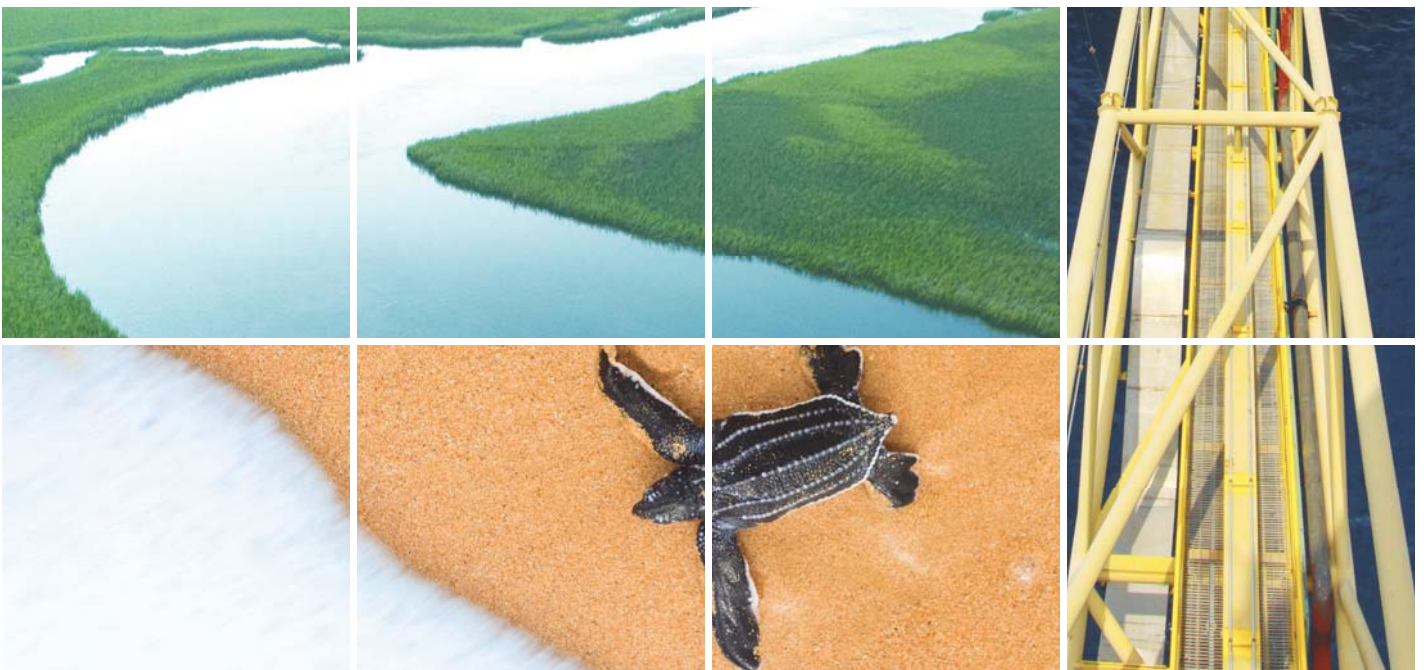




บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

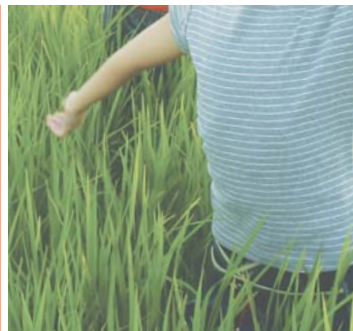
บุกเบิกพลังงาน เพื่อโลกที่ยั่งยืน



รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2556



DRIVEN BY
TECHNOLOGY
AND
GREEN
PRACTICES





RELIABLE
ENERGY
SUPPLY



SUSTAINABLE
SOCIETY



STRONG SSHE
CULTURE
FOR TARGET
ZERO

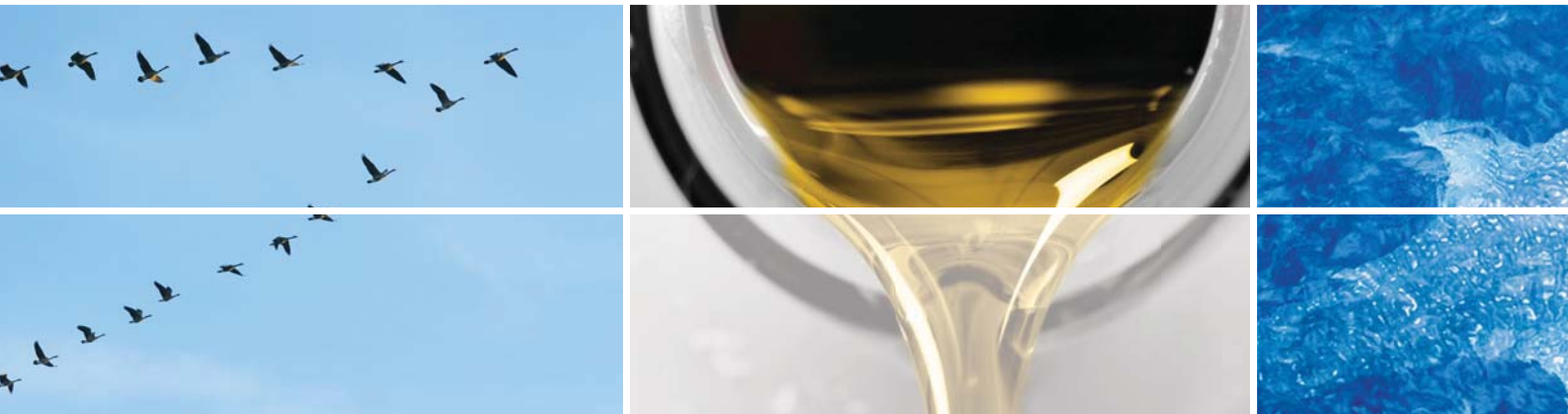


PROTECT
THE
ENVIRONMENT





สารบัญ



4

ความมุ่งมั่นเพื่อความยั่งยืน

8

นโยบายและภาพรวม
ประกอบธุรกิจ

10

สารจากประธานเจ้าหน้าที่
บริหารและกรรมการ
ผู้จัดการใหญ่

12

การพัฒนาอย่างยั่งยืน
ขององค์กร

16

การดำเนินงาน
ด้านสิ่งแวดล้อม
และความปลอดภัย
จากกรณีเหตุการณ์

18

ความเป็นเลิศ
ในการดำเนินธุรกิจ

26

ความปลอดภัย มั่นคง
อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

28

แนวทางการบริหารจัดการ
สีเขียว

38

นำความมั่งคั่งและมั่นคง
สู่สังคม



46

การบริหารและการพัฒนา
บุคลากร

52

สรุปผลการดำเนินงาน
เพื่อความยั่งยืน

58

รางวัลแห่งความสำเร็จ

60

การรับรอง
จากหน่วยงานภายนอก

62

การแสดงผลข้อมูล
ตามตัวชี้วัด GRI

67

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

69

แบบสอบถามความคิดเห็น

ความมุ่งมั่นเพื่อความยั่งยืน

ปตท.สผ. เติบโตอย่างมั่นคงจากพื้นที่ปฏิบัติการที่เข้มแข็งในประเทศไทย รวมทั้งก้าวสู่การขยายตัวในต่างประเทศเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับสังคม

✦ **พันธกิจ:** ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลก เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

✦ **วิสัยทัศน์:** บริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชีย ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี และหัวใจสีเขียว

คำนิยาม

E P S P I R I T

Explorer

Passion

Synergy

Performance
Excellence

Innovation

Responsibility
for
Society

Integrity
and
Ethics

Trust
and
Respect

มุ่งมั่นแสวงหา
ความท้าทาย

ทุ่มเทด้วยใจ
ที่เปี่ยมพลัง

ร่วมสร้างพลัง
อันยิ่งใหญ่

ร่วมมุ่งสู่
ความเป็นเลิศ

ร่วมสร้าง
นวัตกรรม

ร่วมรับผิดชอบต่อ
สังคม

ร่วมสร้าง
พลังความดี

ร่วมใจสร้าง
ความเชื่อมั่น

✦ **ภาพลักษณ์และอัตลักษณ์องค์กร:** มุ่งมั่นแสวงหาพลังงานอย่างมีจิตสำนึก

ปตท.สผ. เติบโตอย่างมั่นคง

ในปี 2556 ปตท.สผ. มีปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว 846 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ โดยมีอัตราการผลิตน้ำมันดิบ ก๊าซธรรมชาติ ก๊าซแอลพีจี และคอนเดนเสท รวมทุกโครงการคิดเป็นประมาณ 330,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ซึ่งมีกำลังการผลิตมากกว่าปี 2555 คิดเป็น 16,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน หรือเท่ากับร้อยละ 4.8

ปตท.สผ. เป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมซึ่งจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย มีพันธกิจหลักในการจัดหาปิโตรเลียมเพื่อสนองความต้องการใช้พลังงานทั้งภายในประเทศและประเทศที่ไปลงทุน โดยนำรายได้กลับคืนสู่ประเทศไทย ธุรกิจของบริษัทฯ ในปัจจุบันครอบคลุมการลงทุนในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจำนวน 42 โครงการ¹ ใน 10 ประเทศ ได้แก่ ไทย อินโดนีเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ เยเมน โอมาน แอลจีเรีย ออสเตรเลีย แคนาดา สาธารณรัฐโมซัมบิก และ

สาธารณรัฐเคนยา และลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกิจการของ ปตท.สผ. อีก 7 โครงการ ได้แก่ โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม ปตท.สผ. (จังหวัดสงขลาและระนอง) โครงการลงทุนท่อขนส่งก๊าซ ปตท.สผ. (ยาดานา เขตภาคใต้) โครงการลงทุน เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ โครงการพีทีที ไอซีที โซลูชันส์ โครงการเอฟแอลเอ็นจี โครงการเอราวัน 2 เอฟแอลไอ และโครงการเอ็นเอสที ซีพีหลายเบส โดยมีรายได้รวมจากการดำเนินงานในปี 2556 มูลค่ากว่า 7,445 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ

ในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ประสบความสำเร็จในโครงการที่ดำเนินการอยู่ เช่น การเริ่มผลิตน้ำมันดิบจากแหล่งมอนทรา ในประเทศออสเตรเลีย ความสำเร็จในการเจาะหลุมประเมินผลของโครงการต่างๆ เช่น โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3 โครงการเวียดนาม 16-1 รวมไปถึงการขยายธุรกิจในการเข้าซื้อโครงการ Natuna Sea A ในประเทศอินโดนีเซีย จาก Hess Corporation ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าตามเป้าหมายการเพิ่มปริมาณการผลิตในปี 2563 เป็น 600,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน

¹ ไม่รวมโครงการที่ ปตท.สผ. แฉงขอคืนสิทธิการลงทุนและอยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากรัฐบาลของแต่ละโครงการ ทั้งหมด 3 โครงการ ได้แก่ โครงการอินโดนีเซีย ซาดัง โครงการอินโดนีเซีย เซาท์ ซาการี และโครงการนิวซีแลนด์ เกรทเธอร์

รายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาคิดเป็นร้อยละ

+6%

ปตท.สผ. มีการดำเนินธุรกิจใน 4 ทวีป มีพนักงานทั้งหมด

4,315 คน

ธุรกิจของเรา



ความก้าวหน้าของโครงการ

ประเทศไทย

รักษาระดับการผลิตที่ 253 พันบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ซึ่งจัดได้ว่าเป็นเส้นเลือดใหญ่ที่สร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับคนไทย โดยแบ่งเป็นการผลิตก๊าซธรรมชาติจากแหล่งบงกชโดยมีอัตราการผลิตก๊าซธรรมชาติเฉลี่ยอยู่ที่ 920 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และอัตราการผลิตคอนเดนเสทเฉลี่ยอยู่ที่ 32,486 บาร์เรลต่อวัน โดยปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติคิดเป็นร้อยละ 20 ของความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติของประเทศไทยและผลิตน้ำมันดิบ 32,749 บาร์เรลต่อวัน จากโครงการเอส 1 ซึ่งดำเนินการผลิตระดับสูงสุดตั้งแต่เริ่มดำเนินการ

เอเชียตะวันออกเฉียงใต้

สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์เป็นแหล่งพลังงานที่มีศักยภาพสูงในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่ง ปตท.สผ. มีประสบการณ์ในการดำเนินการสำรวจมากกว่า 20 ปี ในปี 2556 สร้างรายได้จากการขายก๊าซจากโครงการยาดานาและเขตากูนได้กว่า 1,000 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน อีกทั้งโครงการขอดีกำลังมีความคืบหน้าและเสร็จสิ้นการติดตั้งแท่นหลุมผลิตและการวางท่อส่งก๊าซหลัก โดยคาดว่าจะสามารถเริ่มดำเนินการผลิตได้ในไตรมาสแรกของปี 2557 ที่ระดับ 300 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน

แอฟริกาและตะวันออกกลาง

มีโครงการที่สำคัญ ได้แก่ โครงการโมซัมบิก โรมา ออฟชอร์ แอเรีย วันนอกชายฝั่งประเทศโมซัมบิก โดยมีการค้นพบปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติแล้วประมาณ 35 ถึงกว่า 65 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต ปัจจุบันอยู่ระหว่างการดำเนินการเพื่อพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาตินอกชายฝั่ง และวางแผนการก่อสร้างโรงงานผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว (Liquefied Natural Gas - LNG) บนบก ที่เขตอุตสาหกรรม Cape Afungi เพื่อเริ่มดำเนินการผลิตให้ได้ตามแผนในปี 2561-2562

ออสเตรเลีย

แหล่งมอนทราเริ่มผลิตน้ำมันดิบครั้งแรกในเดือนเดือนมิถุนายน 2556 และมีการจำหน่ายน้ำมันดิบแล้วประมาณ 1,000,000 บาร์เรล ในปีที่ผ่านมาปัจจุบันโครงการมอนทราเริ่มกำลังการผลิตประมาณ 17,000 บาร์เรลต่อวันและมีแผนเพิ่มปริมาณการผลิตจากหลุมผลิตเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง

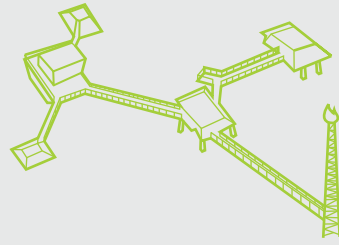
อเมริกาเหนือ

ปตท.สผ. โดยผ่าน บริษัท PTTEP CA ร่วมลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 40 ในโครงการแคนาดา ออยล์ แซนด์ เคเคดี กับ บริษัท Statoil Canada Limited (SCL) ซึ่งถือสัดส่วนร้อยละ 60 และเป็นผู้ดำเนินการ โครงการ KKD ประกอบด้วย 5 พื้นที่หลัก ได้แก่ Leismer, Corner, Thornbury, Hangingstone และ South Leismer ในปี 2556 แหล่ง Leismer มีอัตราการผลิตปิโตรเลียมเฉลี่ยอยู่ที่ 14,800 บาร์เรลต่อวัน อย่างไรก็ตามในเดือนมกราคม 2557 ได้มีการแลกเปลี่ยนสัดส่วนในโครงการ KKD โดยเมื่อเสร็จสิ้นการดำเนินการตามสัญญา บริษัท PTTEP CA จะถือสัดส่วนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการในแหล่ง Thornbury, Hangingstone และ South Leismer และจะได้รับเงินจำนวนประมาณ 435 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ⁽²⁾ จากบริษัท SCL ในขณะที่บริษัท SCL จะถือสัดส่วนร้อยละ 100 และเป็นผู้ดำเนินการในแหล่ง Leismer และ Corner

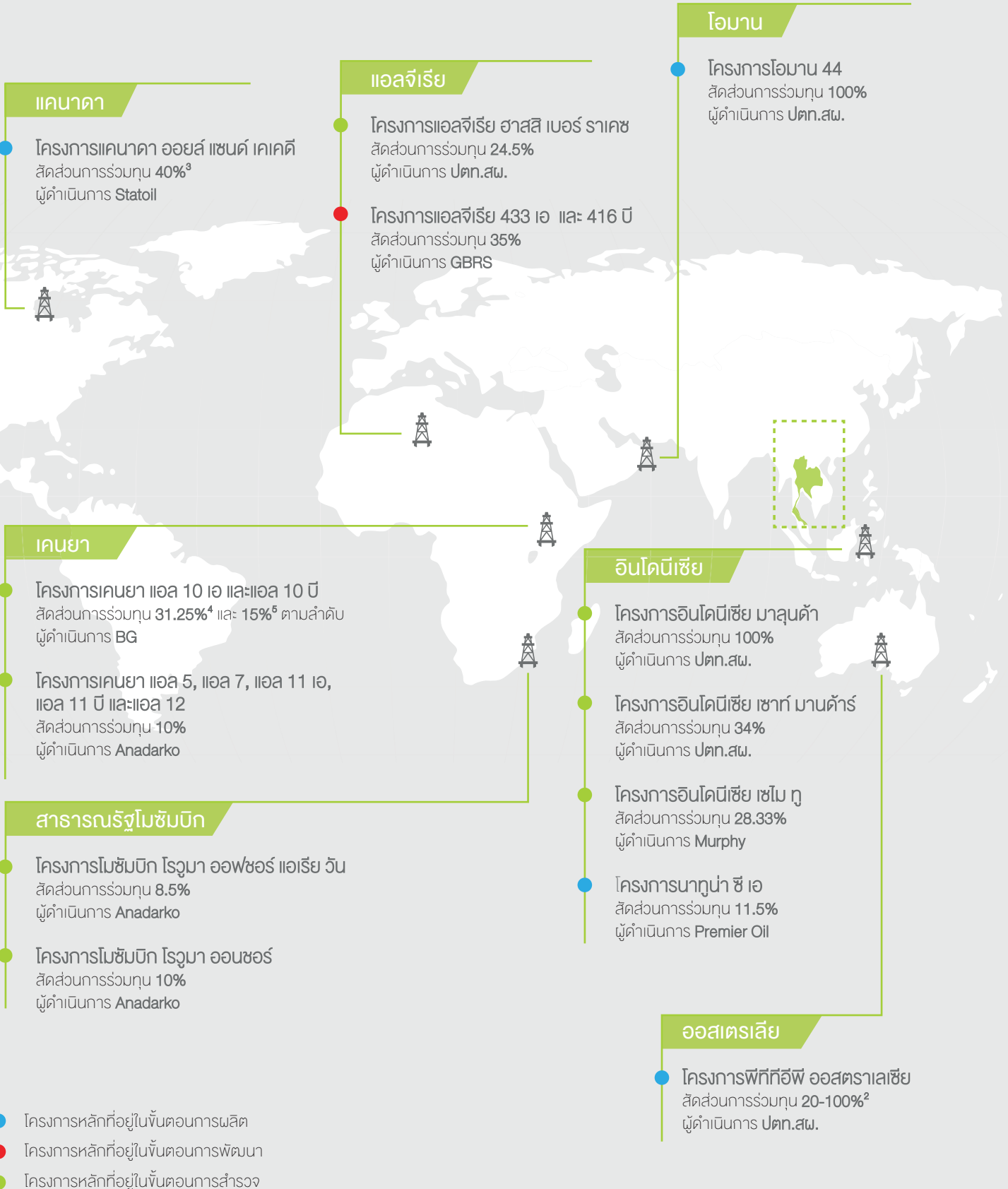
โดยการแลกเปลี่ยนสัดส่วนในครั้งนี้ถือเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารและจัดการกองการลงทุน (Portfolio Management) เพื่อให้บริษัทฯ สามารถบริหารแผนการลงทุนและได้ผลตอบแทนจากการดำเนินงานในระดับที่น่าพอใจภายใต้สภาพแวดล้อมของธุรกิจในปัจจุบัน นอกจากนี้ ยังเป็นโอกาสที่แต่ละบริษัทจะสามารถกำหนดแผนงานและการลงทุนที่สอดคล้องกับทิศทางและกลยุทธ์ของตนต่อไป ทั้งนี้ ปตท.สผ. เชื่อว่าแหล่ง oil sands ในประเทศแคนาดาจะสามารถเป็นฐานรองรับการเติบโตในธุรกิจ unconventional resources ของบริษัทฯ ในอนาคต

² เงินสดจำนวน 200 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ และเงินสดที่คำนวณจากเงินทุนหมุนเวียน (Working Capital Adjustment) ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2556 จนกระทั่งวันที่สัญญาจะมีผลสมบูรณ์ (เทียบเท่ากับประมาณ 235 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556)

โครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และการถือหุ้นของบริษัทฯ



ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2556 ปตท.สผ. บริษัทย่อย และบริษัทร่วม ได้ลงทุนในโครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจำนวน 42¹ โครงการ ใน 10 ประเทศ โดยอยู่ในระยะการสำรวจ 17 โครงการ ระยะการพัฒนา 3 โครงการ และระยะการผลิต 22 โครงการ ดังนี้



สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

- โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11
สัดส่วนการร่วมทุน 45%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการชอติกา
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการยาดานา
สัดส่วนการร่วมทุน 25.5%
ผู้ดำเนินการ TOTAL
- โครงการยตากุน
สัดส่วนการร่วมทุน 19.31784%
ผู้ดำเนินการ Petronas
- โครงการเมียนมาร์ พีเอสซี จี และอีพี 2
สัดส่วนการร่วมทุน 90%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการเมียนมาร์ MD-7 และ MD-8
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

เวียดนาม

- โครงการเวียดนาม 9-2
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ HV JOC
- โครงการเวียดนาม 16-1
สัดส่วนการร่วมทุน 28.5%
ผู้ดำเนินการ HL JOC
- โครงการเวียดนาม บี และ 48/95
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- โครงการเวียดนาม 52/97
สัดส่วนการร่วมทุน 7%
ผู้ดำเนินการ Chevron

ประเทศไทย

- โครงการบงกช
สัดส่วนการร่วมทุน 44.4445%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการเอส 1
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการพีทีทีอีพี 1
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการบี 6/27
สัดส่วนการร่วมทุน 60%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการอาทิตย์
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการแอล 22/43
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการแอล 53/43 และ แอล 54/43
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการแอล 28/48
สัดส่วนการร่วมทุน 70%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการเอ 4/48 และ เอ 5/48
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการอี 5
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ ExxonMobil
- โครงการคอนแทกรีก 3
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- โครงการคอนแทกรีก 4
สัดส่วนการร่วมทุน 45%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- โครงการจี 4/43
สัดส่วนการร่วมทุน 21.375%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- โครงการสินภู่อ้อม
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ Hess (Thailand)
- โครงการบี 8/32 และ 9 เอ
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- โครงการจี 4/48
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron

พื้นที่คาบเกี่ยว

- โครงการจี 9/43
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการพื้นที่พัฒนาร่วม
ไทย-มาเลเซีย-บี 17
สัดส่วนการร่วมทุน 50%
ผู้ดำเนินการ CPOC

¹ ไม่รวมโครงการที่ ปตท.สผ. แจ้งขอคืนสิทธิการลงทุนและอยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากรัฐบาลของแต่ละโครงการ ทั้งหมด 3 โครงการ ได้แก่ โครงการอินโดนีเซีย ซาดัง โครงการอินโดนีเซีย เซาท์ ซากาวิ และโครงการนิวซีแลนด์ เกรทเชอร์

² โครงการพีทีทีอีพี ออสเตรเลีย มีแปลงสัมปทานหลายแปลงซึ่งแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่าง 20 - 100%

³ ในเดือนมกราคม 2557 ได้มีการทำสัญญาโอนคืนสิทธิหน่วยลงทุนในหุ้นส่วน (Partnership Units Redemption Agreement หรือ PURA) กับ Statoil เพื่อเปลี่ยนแปลงการถือสัดส่วนการร่วมทุนในโครงการนี้ หากดำเนินการตามเงื่อนไขที่กำหนดไว้ใน PURA ครบถ้วนแล้ว ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในไตรมาส 3 ของปี 2557

⁴ แปลงแอล 10 เอ

⁵ แปลงแอล 10 บี

นโยบายและภาพรวมประกอบธุรกิจ

ปตท.สผ. ใช้แนวทาง END-WAY-MEAN เป็นกระบวนการวางแผนการดำเนินงานธุรกิจเชิงกลยุทธ์ โดยตั้งเป้าหมายเชิงกลยุทธ์ (END) โครงการเชิงกลยุทธ์ (WAY) และกำหนดองค์ประกอบปัจจัยแห่งความสำเร็จ (MEAN)

กลยุทธ์การดำเนินงานธุรกิจ

BIG
Production



LONG
Reserves and Resources Life



STRONG
Competitive Performance



เป้าหมาย

เพิ่มปริมาณการผลิต ในปี 2563 เป็น 600,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน

เพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserve Life) ให้ได้มากกว่า 10 ปี และปริมาณแหล่งปิโตรเลียม (Resource Life) ให้ได้มากกว่า 40 ปี ตลอดจนการดำเนินงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ดำเนินธุรกิจให้มีผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (ROCE) สูงกว่าค่าเฉลี่ยของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน (Credit Rating) ให้อยู่ในระดับเดียวกับประเทศไทย

ความก้าวหน้าในปี 2556

- ▶ เสร็จสิ้นการเข้าซื้อสัดส่วนในโครงการ Natuna Sea A ประเทศอินโดนีเซีย จากบริษัท Hess Corporation
- ▶ เพิ่มกำลังการผลิตของโครงการต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ ได้แก่ โครงการ เอส 1 สามารถผลิตน้ำมันดิบได้สูงสุด ตั้งแต่เคยผลิตมาที่ระดับ 37,890 บาร์เรลต่อวัน โครงการบงกช สามารถผลิตน้ำมันดิบได้ถึง 100 ล้านบาร์เรลเมื่อวันที่ 5 สิงหาคม 2556 โครงการโอมานค้นพบและผลิตน้ำมันดิบได้กว่า 1,500 บาร์เรลต่อวัน

- ▶ ได้รับอนุมัติสิทธิการสำรวจในแหล่งปิโตรเลียมใหม่จากเมียนมาร์ คือแปลง MD-7 และ MD-8 เป็นการเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม (Reserves 2P)

- ▶ ออกพันธบัตรจำนวน 500 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ได้รับการตอบรับอย่างดีเยี่ยมโดยมีผู้สนใจมากกว่า 4.4 เท่า
- ▶ รักษาระดับต้นทุนทางการเงิน (Funding Cost) ที่ประมาณร้อยละ 4
- ▶ รักษาระดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน โดยปรับระดับจาก “Negative” เป็น “Stable”

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว ปตท.สผ. มีแผนการดำเนินการเชิงกลยุทธ์ ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1

เพิ่มอัตราการผลิตและปริมาณสำรองโดยการบริหารโครงการในปัจจุบัน (Current Assets) โดยแบ่งกลุ่มโครงการตามสถานะ (Phase) ของโครงการ ดังนี้

▶ โครงการผลิต (Producing Assets)

ทั้งในประเทศและต่างประเทศ ทั้งที่เป็นผู้ดำเนินการเอง และร่วมทุนกับผู้ดำเนินการรายอื่น มุ่งเน้นการลงทุนเพื่อรักษาระดับปริมาณการผลิตโดยนำเทคโนโลยีมาใช้เพิ่ม

ประสิทธิภาพ รวมทั้งเร่งสำรวจพัฒนาให้ครอบคลุมพื้นที่ที่ได้รับสัมปทานเพื่อเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมสำหรับการผลิตอย่างยั่งยืน ตอบสนองความต้องการปิโตรเลียมภายในประเทศ สร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มแก่บริษัทฯ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

▶ โครงการพัฒนา (Development Assets)

ที่สำคัญได้แก่ โครงการชอติกา โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี และโครงการโมซัมบิก โจวุมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน โดยมุ่งเน้นการบริหารโครงการให้แล้วเสร็จ พร้อมดำเนินการผลิตตามแผนงานและงบประมาณที่วางไว้ เพื่อสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มแก่บริษัทฯ ในอนาคตอันใกล้ และทดแทนโครงการผลิตที่จะมีกำลังการผลิตลดลงในอนาคต

► โครงการสำรวจ (Exploration Assets)

ได้แก่ โครงการที่ยังอยู่ในช่วงสำรวจ ซึ่งจะมีความสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัทฯ ทั้งในแง่ของการเพิ่มปริมาณสำรองและการผลิตในอนาคต โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการการลงทุนในภาพรวมของโครงการสำรวจต่างๆ ให้มีความเหมาะสม การเร่งการสำรวจในโครงการที่มีศักยภาพทางปิโตรเลียมสูง รวมไปถึงการบริหารความเสี่ยงของโครงการที่มีศักยภาพทางปิโตรเลียมต่ำโดยการขายหรือคืนโครงการ การดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของการใช้องค์ความรู้หรือการพัฒนาเทคโนโลยีเป็นของตนเอง (Technologically Advanced - TA)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2

กลยุทธ์การเติบโตและสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน ได้แก่ การสร้างความเติบโตอย่างยั่งยืน และการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกด้านอย่างสมดุล การดำเนินงานอย่างเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การขยายการลงทุน (Growth Investment) ทั้งจากการประมูลโครงการสำรวจใหม่ (New Exploration Acreage) และการเข้าซื้อและควบรวมกิจการ (M&A) โดยเน้นการเข้าซื้อและควบรวมกิจการโครงการที่อยู่ในช่วงเริ่มต้นของการผลิต หรือในช่วงการพัฒนา เพื่อให้สามารถเพิ่มกำลังการผลิตและปริมาณสำรองได้ในทันที และเน้นการลงทุนในพื้นที่เป้าหมายหลักที่มีความสำคัญในเชิงกลยุทธ์ (Growth Platform)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 3

การสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจ ลดต้นทุน Finding and Development Cost เพิ่มผลตอบแทนในการลงทุน โดยการพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร (Capability Enablers) ความสามารถขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งต่อการนำแผนกลยุทธ์ของบริษัทฯ ไปสู่การดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเร่งพัฒนาความสามารถขององค์กรในด้านต่างๆ ดังนี้

- ด้านการจัดหาเงินทุนและการบริหารความเสี่ยงทางการเงิน บริษัทฯ ได้วางแผนการจัดหาเงินทุนให้สอดคล้องกับแผนการลงทุน โดยคำนึงถึงการบริหารการจัดหาเงินและการลงทุนให้สัดส่วนทางการเงินต่างๆ เช่น หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น และหนี้สินต่อปริมาณสำรองที่เหมาะสม เพื่อที่จะรักษาอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) ให้อยู่ในระดับเดียวกับประเทศไทย และบริหารความเสี่ยงทางการเงินทั้งทางด้านอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย และสภาพคล่องของบริษัทฯ ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพการบริหารเงินและบัญชีเพื่อก้าวไปสู่ระดับ World Class Finance อาทิ การจัดตั้ง Treasury Center และ In House Financial Academy เป็นต้น
- การเร่งพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี และความสามารถด้านงานวิจัยพัฒนาขององค์กรให้สอดคล้องกับแผนการเติบโตของ

บริษัทฯ (Growth Capability) โดยจัดทำแผนการพัฒนาขีดความสามารถและเทคโนโลยี (Capability and Technology Development Roadmap) เพื่อรองรับงานสำคัญที่มีผลกระทบต่อเป้าหมายการเติบโตตามแผนกลยุทธ์ และ R&D Technology Center เพื่อเป็นแหล่งในการค้นคว้าวิจัยขององค์กร รวมถึงการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบ SAP เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว

- ด้านการพัฒนาาระบบ กระบวนการทำงาน และโครงสร้างองค์กร ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนธุรกิจที่จะมีการลงทุนและดำเนินงานในต่างประเทศมากขึ้น เช่น การจัดโครงสร้างและโมเดลสำหรับการดำเนินธุรกิจในประเทศ (Global Operating Model/Organization) เพื่อให้เกิดความคล่องตัวในการบริหารจัดการ
- ด้านบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์กรให้มีขีดความสามารถที่แข่งขันได้ในระดับสากล โดยการสรรหาบุคลากรให้มีความเพียงพอ การพัฒนาความสามารถของบุคลากรและภาวะผู้นำ รวมไปถึงการรักษามูลค่าการปฏิบัติงานกับองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยการสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร การกำหนดโครงสร้างและรูปแบบการทำงานขององค์กรให้เป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ และเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรอย่างยั่งยืน ตลอดจนปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กร (Corporate Values) ให้มีความสอดคล้องกับค่านิยม EP SPIRIT ซึ่งถือเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในทิศทางเดียวกับกลุ่ม ปตท.
- ด้านการบริหารการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) โดยตระหนักถึงบทบาทขององค์กรต่อการตอบสนองต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ผ่านความรับผิดชอบต่อสังคมและคุณภาพชีวิต (Corporate Social Responsibility - CSR) การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างยั่งยืน และความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) โดยมีเป้าหมายที่จะเป็นองค์กร Low Carbon Footprint ที่จะลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัทฯ ให้ได้ถึงร้อยละ 20 ภายในปี 2563 และเป็นองค์กรที่คำนึงถึงผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม ด้านการใช้น้ำ การปล่อยของเสีย และมลภาวะสู่อากาศและดิน ซึ่งได้รับการยอมรับ และปกป้องจากทางสังคมในทุกๆ พื้นที่ ปฏิบัติการ (Social License to Operate) โดยใช้มาตรฐานวัดผล การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรในระดับสากล อาทิ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) และ Global Reporting Initiative (GRI)

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

“ปตท.สผ. มุ่งมั่นสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างยั่งยืน
ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกที่
ที่ ปตท.สผ. ดำเนินการ”

ตลอดระยะเวลา 28 ปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม เนื่องจากพลังงานเป็นปัจจัยสำคัญที่จะขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นให้กับประชาชนโดยรวม ในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. สามารถจัดหาปิโตรเลียมให้กับประเทศไทย คิดเป็นร้อยละ 27 ของความต้องการปิโตรเลียมในประเทศ ซึ่งปริมาณปิโตรเลียมดังกล่าวคิดเป็นก๊าซธรรมชาติร้อยละ 46 ของปริมาณทั้งหมด

ปัจจุบันพื้นที่ในการเสาะแสวงหาแหล่งปิโตรเลียมมักจะเป็นพื้นที่ที่เข้าถึงได้ยากด้วยเทคโนโลยีแบบดั้งเดิม รวมทั้งเป็นพื้นที่ที่มีความอ่อนไหวทั้งในเชิงสิ่งแวดล้อม สังคม และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ปตท.สผ. ตระหนักดีว่า การสำรวจ พัฒนา และผลิตปิโตรเลียมมิใช่การดำเนินธุรกิจเพื่อแสวงหาผลกำไรแต่เพียงอย่างเดียว การสร้างมูลค่าร่วมกับสังคม หรือที่เรียกกันว่า Creating Shared Value (CSV) เป็นสิ่งที่ต้องให้ความสำคัญควบคู่กันไปด้วย นับเป็นความท้าทายอย่างยิ่งของการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. ในพื้นที่ต่างๆ หากองค์กรขาดความพร้อมในการบริหารจัดการ เช่น การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา หรือผลกระทบกับชุมชนจากการพัฒนาและดำเนินโครงการ อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจให้ประสบผลสำเร็จได้ บริษัทฯ จึงต้องดำเนินการด้วยความใส่ใจในทุกๆ ด้านเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายมั่นใจว่า ปตท.สผ. มีการจัดการและควบคุมที่มีประสิทธิภาพ

ผมเชื่อว่า ผลการปฏิบัติงานของพนักงานทุกคนเป็นสิ่งที่สะท้อนให้เห็นอัตลักษณ์ขององค์กร ดังนั้น ปตท.สผ. จึงมุ่งมั่นที่จะปลูกฝังค่านิยม EP SPIRIT ให้เกิดขึ้นในใจของพนักงานทุกคน และหล่อหลอมจนเกิดอัตลักษณ์ของ ปตท.สผ. ที่มุ่งมั่นแสวงหาพลังงานอย่างมีจิตสำนึก (Passion to Explore with Responsibility) และมีนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ G.R.O.W.T.H. Policy ซึ่งเป็นการผนวกการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดี และกลยุทธ์ในการเติบโตทางธุรกิจ (Business Growth)


ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มีผลการดำเนินงานที่น่าพอใจหลายด้าน และมีประเด็นที่ยังคงพัฒนาอยู่อย่างต่อเนื่อง ปตท.สผ. ได้เปิดเผยข้อมูลด้านการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกในโครงการ Carbon Disclosure Project (CDP) และยังคงพัฒนาผลการดำเนินงานการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น และได้เปิดเผยข้อมูลในเรื่องนี้ต่อสาธารณชนเพื่อความโปร่งใส นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้รับรางวัล The Second Best Year-on-Year Disclosure Score Change in the Region ในงาน The CDP Asia Ex-Japan Launch ในฐานะบริษัทที่มีแผนการจัดการความเสี่ยงและลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งมีความสอดคล้องตามหลักการของ The Carbon Disclosure Project (CDP) ในเรื่องของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งเป็นหนึ่งในบริษัทชั้นนำที่อยู่ในดัชนีของ CDP's Asia Ex-Japan Climate Disclosure Leadership Index (CDLI) อีกทั้งยังได้ดำเนินการปลูกป่าจำนวน 50,000 ไร่เพื่อช่วยในการลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นสาเหตุของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังผ่านการประเมินความยั่งยืนของ SAM Corporate Sustainability Assessment ซึ่งครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมีคะแนนรวมอยู่ในกลุ่มสูงสุด 15 เปอร์เซนต์แรก ซึ่งรวมถึงการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอื่นๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ส่วนรวม และเพื่อแสดงถึงการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนซึ่งเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

สำหรับการดำเนินงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมขององค์กรถือว่าอยู่ในระดับชั้นนำ เมื่อเทียบกับบริษัทในอุตสาหกรรมเดียวกันในระดับสากล และมุ่งสู่องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ โดยในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. มีสถิติผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อยู่ในกลุ่มสูงสุด 25 เปอร์เซนต์แรก (Top Quartile) ของกลุ่มบริษัทผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซทั้งหมด อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ยังคงมีความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ให้ดียิ่งขึ้น และแสวงหาปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วเพื่อยืดอายุการผลิตให้ได้ตามเป้าหมาย 10 ปี ควบคู่ไปกับการดำเนินนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นในการสำรวจหาแหล่งพลังงานจากพื้นที่ใหม่ๆ เช่น ประเทศเยเมน อาร์แอลจีเรีย ออสเตรเลีย โมซัมบิก และเคนยา เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมให้ได้ตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ อีกแนวทางหนึ่งคือการควบรวมกิจการ (Merger and Acquisition) ซึ่งมุ่งเน้นการควบรวมกิจการในระยะผลิตหรือพัฒนาบริเวณพื้นที่ที่ตั้งอยู่ในสภาพภูมิศาสตร์ที่มีน้ำมันหรือก๊าซฯ ในปริมาณมาก เช่น ประเทศเยเมน อาร์แอลจีเรียตะวันออก เป็นต้น เพื่อสร้างฐานการเติบโตของปริมาณสำรองปิโตรเลียม ซึ่งแอฟริกาตะวันออกจะเป็นแหล่งผลิต LNG ที่สำคัญของบริษัทฯ ในอนาคตอีกด้วย

บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะพัฒนาสังคมไปสู่ความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง โดยปลูกฝังแนวคิดเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมให้แก่พนักงาน และเปิดโอกาสให้พนักงานได้ใช้ความรู้ ความสามารถในการทำงานร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชน และสังคมในวงกว้าง สิ่งเหล่านี้แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจและการสร้างความยั่งยืนให้แก่สังคมของ ปตท.สผ. ตลอดจนเป็นการสร้างการยอมรับจากสังคมให้ ปตท.สผ. สามารถเข้าไปดำเนินธุรกิจในพื้นที่ต่างๆ ได้อย่างราบรื่นอีกด้วย

ผมขอขอบคุณคุณศุภา พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ถือหุ้น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และพนักงานทุกคน ตลอดจนชุมชนและสังคม ที่มีส่วนร่วมในการนำพาองค์กรให้ก้าวไปข้างหน้า ซึ่งผมเชื่อมั่นว่า เราจะเติบโตสู่ออนาคตร่วมกันอย่างยั่งยืนสืบไป



นายเทวินทร์ วงศ์วานิช
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่



การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร



ปตท.สผ. มุ่งมั่นสู่การเป็น
บริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
ชั้นนำในเอเชียที่ขับเคลื่อน
ด้วยเทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว

ความยั่งยืนของอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียมมีรูปแบบที่แตกต่างจากอุตสาหกรรมทั่วไป ที่มีการนำวัตถุดิบมาแปรรูปและจำหน่ายให้กับผู้บริโภค ในอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เป็นการนำปิโตรเลียมออกมาจากแหล่งเพื่อส่งต่อไปกับโรงแยกก๊าซธรรมชาติและโรงกลั่นน้ำมัน โดยไม่มีการขายผลิตภัณฑ์ให้กับผู้บริโภคโดยตรง ดังนั้นประเด็นความท้าทายในด้านความยั่งยืนจึงมีความเฉพาะเจาะจงกว่าอุตสาหกรรมโดยทั่วไป

ปัจจัยที่สำคัญที่สุดต่อความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม คือการมีแหล่งสำรองปิโตรเลียมที่สามารถรองรับการผลิตได้ในระยะยาว ซึ่ง ปตท.สผ. ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง จึงได้มีการกำหนดเป็นเป้าหมายที่ชัดเจน โดยให้มีปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว (1P) สูงกว่า 10 ปี และมีการแสวงหาแหล่งสำรองใหม่ๆ ในภูมิภาคเอเชีย ออสเตรเลีย อเมริกาเหนือ และแอฟริกา

อย่างไรก็ตาม การเข้าไปดำเนินงานในพื้นที่ดังกล่าวเป็นสิ่งที่ ปตท.สผ. ได้เล็งเห็นถึงความเสี่ยงและโอกาสในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เนื่องจากพื้นที่ดังกล่าวมีสภาพทางเศรษฐกิจและสังคมที่ต่างจากประเทศไทย และมีสภาพแวดล้อมที่เฉพาะเจาะจง ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญกับการทำความเข้าใจประเด็นด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อประยุกต์ใช้แนวทางสู่ความยั่งยืนให้สามารถตอบโจทย์ของชุมชนในพื้นที่ และ ปตท.สผ. เอง ตามแนวทางสู่ความยั่งยืนของบริษัทฯ



การกำกับดูแลการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร

คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SSHE-SD Council) เป็นผู้กำกับดูแลการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ. ควบคู่กับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม โดยมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประธาน มีหน้าที่ใน

การกำหนดและทบทวนทิศทางการดำเนินงาน การอนุมัติแนวทางและโครงการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน และมีคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD Working Team) เป็นผู้ให้การสนับสนุนคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยที่คณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประกอบด้วยตัวแทนจากหน่วยงานต่างๆ มีหน้าที่ในการกำหนดกลยุทธ์ทิศทางการดำเนินงาน ดัชนีชี้วัดประสิทธิภาพ แผนงาน การติดตามการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน และสื่อสารกับคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างสม่ำเสมอ

ในปี 2556 คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประชุมเพื่อทบทวนและตัดสินใจร่วมกันรวมทั้งสิ้น 4 วาระ ซึ่งประกอบด้วยการติดตามตัวชี้วัดประสิทธิภาพการดำเนินงานที่สำคัญด้านความยั่งยืน ความก้าวหน้าของการปฏิบัติงานตามแผนงานด้านความยั่งยืนประจำปี การอนุมัตินโยบายและแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน และแผนการสื่อสารด้านความยั่งยืนในปี 2556 นอกจากนี้ คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้พิจารณาและอนุมัติการดำเนินงานที่สำคัญ ประกอบด้วยแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Efficiency Roadmap) ผลการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Risk Sensitivity Analysis) ความก้าวหน้าของโครงการปลูกป่า การดำเนินโครงการ 5S เป้าหมายด้านคาร์บอน ตลอดจนผลการประเมินและแผนปฏิบัติการดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices - DJSI)

คณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนมีการประชุม 7 ครั้ง ซึ่งการประชุมดังกล่าวเป็นการกลั่นกรองเนื้อหาที่จะนำเสนอให้กับคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน และการวางแผนดำเนินงานในภาคปฏิบัติ จึงมีประเด็นในการประชุมเหมือนกับการประชุมของคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน และมีเรื่องที่อยู่ระหว่างการทบทวน ได้แก่ กลยุทธ์ระยะยาวด้านความรับผิดชอบต่อสังคม การจัดเตรียมรายงานความยั่งยืน และการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชน



ความมุ่งมั่นและการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. กำลังก้าวไปสู่การเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชียที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว ซึ่งเป็นหลักในการขับเคลื่อนองค์กรไปข้างหน้าโดยใช้เทคโนโลยีที่ล้ำหน้าในการเสาะหาและผลิตปิโตรเลียม ในขณะที่ให้ความสำคัญกับด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อสร้างมูลค่าที่ยั่งยืนให้แก่มิตรผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ทุกด้าน (Creating Shared Value หรือ CSV) และในท้ายที่สุด ทำให้ ปตท.สผ. ได้รับความเชื่อถือและการยอมรับจากสังคมในการดำเนินงานในพื้นที่ต่างๆ (Social License to Operate)

ปตท.สผ. ได้กำหนดนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือที่เรียกว่า SD G.R.O.W.T.H. Policy เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่ชัดเจนในการสร้างการเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน (Sustainable Development G.R.O.W.T.H. Policy) และได้มีการจัดทำแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน (Sustainable Development Guideline) ซึ่งเป็นกรอบการดำเนินงานสู่ความยั่งยืน

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนฉบับเต็มดูได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ

นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development G.R.O.W.T.H. Policy)

G	<p>การกำกับดูแลกิจการที่ดี</p> <p>การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร ระบบการควบคุมและประเมินความสอดคล้อง รวมถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมทางธุรกิจ ถือเป็นเรื่องสำคัญในการดำเนินธุรกิจ และต้องมีการปฏิบัติอย่างจริงจังในองค์กร</p>
R	<p>การดำเนินธุรกิจอย่างมีจิตสำนึก</p> <p>ประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมต่างๆ จะต้องมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพในทุกขั้นตอนการทำงานภายใต้ห่วงโซ่อุปทาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ การจัดการทรัพยากรน้ำ ความหลากหลายทางชีวภาพ และของเสียต่างๆ</p>
O	<p>การสร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่า</p> <p>วัฒนธรรมการพัฒนาศักยภาพความเป็นเลิศในการปฏิบัติงานจะช่วยให้เกิดการสร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่าด้านการลงทุน การเพิ่มปริมาณการผลิต และปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว</p>
W	<p>การนำความมั่งคั่งและมั่นคงสู่สังคม</p> <p>เพื่อสร้างความมั่งคั่งและมั่นคงสู่สังคม องค์กรมุ่งเน้นในการลดผลกระทบทางด้านสังคมที่มีต่อชุมชน การจัดการปัญหาต่างๆ และการสร้างความมั่นคงด้านคุณภาพชีวิตของสังคม</p>
T	<p>สร้างโอกาสด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี</p> <p>ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีจะช่วยเพิ่มอัตราการผลิตปิโตรเลียม แหล่งปริมาณสำรองปิโตรเลียม และวิธีใหม่ๆ ในการลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม</p>
H	<p>องค์กรแห่งความเป็นเลิศ</p> <p>เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากลได้ ปตท.สผ. ปรับปรุงการดำเนินงานอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ ซึ่งมุ่งเน้นด้านประสิทธิภาพของการวางแผนทรัพยากรทางธุรกิจขององค์กรโดยรวม การพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมถึงการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่เป็นเลิศ</p>

การพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร

ในปี 2556 ปตท.สผ. กำหนดตัวชี้วัดที่สำคัญด้านความยั่งยืน ซึ่งครอบคลุมถึงการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก การจัดทำรายงานความยั่งยืนให้สอดคล้องกับแนวทางของ GRI และความก้าวหน้าตามแผนงานด้านความยั่งยืน เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานในปีต่อไป

ซึ่งมุ่งเน้นประเด็นด้านการจัดการความเสี่ยงในอนาคต อย่างไรก็ตาม ตัวชี้วัดที่สำคัญอื่นๆ เป็นการสะท้อนผลการดำเนินงานในปัจจุบัน เช่น ด้านความปลอดภัย ด้านบุคลากร และด้านการเงิน เป็นต้น

ตัวชี้วัดที่สำคัญ	หน่วย	เป้าหมาย	
		Base case	Stretch case
การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก	ร้อยละของปริมาณคาร์บอนที่ลดลง	2%	3%
GRI Rating	GRI Rating	A	A+
การดำเนินงานตามแผนงานความยั่งยืน	ร้อยละของงานที่เป็นไปตามแผน	90%	100%

การสื่อสารและสร้างจิตสำนึกด้านความยั่งยืนขององค์กร

ปตท.สผ. มุ่งหวังให้การบริหารจัดการความยั่งยืนมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง จึงได้นำกรอบการจัดทำรายงานความยั่งยืนของ Global Reporting Initiative (GRI) และหลักการ 10 ข้อของ United Nations (UN) Global Compact มาประยุกต์ใช้ และเข้าร่วมการประเมินความยั่งยืนของ Sustainability Asset Management (SAM) ที่ครอบคลุมด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อมีรายชื่ออยู่ในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI)

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังให้ความสำคัญกับความยั่งยืนของบริษัทฯ โดยได้จัดทำวิสัยทัศน์ พันธกิจ ภาพลักษณ์และอัตลักษณ์องค์กร ค่านิยม และ SD Roadshow เพื่อสื่อสารให้พนักงานทราบว่าตัวตนของ ปตท.สผ. คือการแสวงหาพลังงานอย่างมีจิตสำนึก และเสริมสร้างพฤติกรรมและวัฒนธรรมขององค์กรด้วยค่านิยม EP SPIRIT อีกทั้งคำนึงถึงการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งภายในและภายนอกองค์กร เพื่อบรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ และพันธกิจในอนาคตของบริษัทฯ ได้ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีหลักสูตรการอบรมสำหรับพนักงานใหม่ โดยมุ่งเน้นการให้ความรู้ในเรื่องการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและแผนงานในอนาคตอีกด้วย





งาน SD Day ประจำปี 2556

งานหัวใจสีเขียว (Green at Heart - PTTEP Ways) มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสารทำความเข้าใจกับพนักงานในเรื่องการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development) ของ ปตท.สม. และปลูกฝังนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร (G.R.O.W.T.H. Policy) ให้แก่พนักงาน โดยนำเสนอสาระสำคัญของความคืบหน้าในการดำเนินงาน ตลอดจนผลงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของตัวขับเคลื่อนต่างๆ (Enablers) ภายใต้นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน เช่น R-Responsible Operation ปตท.สม. ได้มีการดำเนินงานภายใต้ Green Practices ซึ่งเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas) การจัดทำกรจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement Guideline) และแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน (Energy Efficiency Roadmap) การศึกษาข้อมูลความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเล และการจัดทำคู่มือการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Management Guideline) เป็นต้น และสร้างความเข้าใจให้แก่พนักงานถึงความเชื่อมโยงกันของกิจกรรมต่างๆ ที่บริษัทฯ ดำเนินงาน โดยแรงขับเคลื่อนเดียวกันในการนำพา ปตท.สม. ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ทั้งนี้ มีพนักงานและบุคคลภายนอกเข้าร่วมชมงานภายในระยะเวลาสองวันมากกว่า 1,700 คน โดยครอบคลุมเนื้อหาในด้านต่างๆ ได้แก่

- การดำเนินธุรกิจบนปรัชญาแห่งความยั่งยืน
- การดำเนินงานให้สอดคล้องกับ Vision 2050 ของสภานักธุรกิจโลกเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- อุปสรรคและความท้าทายในด้านต่างๆ
- ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนเทียบกับมาตรฐานในระดับสากล (GRI และ DJSI) และแผนงานในอนาคต
- การขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน

นอกจากนี้ ยังมีกิจกรรมต่างๆ ที่ช่วยเสริมสร้างความรู้และปลูกฝังจิตสำนึกให้แก่พนักงาน เพื่อเสริมสร้างให้พนักงานซึมซับวัฒนธรรมความยั่งยืนขององค์กร เช่น การศึกษาการลดรอยเท้านิเวศ (Ecological Footprint) และจักรยานปั่นสำรองพลังงานไฟฟ้า เป็นต้น

การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยจากกรณีมอนทารา



“ปตท.สผ. ประสบความสำเร็จในการ
ดำเนินการตามแผนปรับปรุงการปฏิบัติงาน
และปฏิบัติตามเงื่อนไขตามข้อตกลง
กับรัฐบาลออสเตรเลียได้อย่างครบถ้วน”

นายเกร์ เกรย์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรและพลังงาน กล่าว

การรั่วไหลของก๊าซธรรมชาติและน้ำมันจากหลุมพัฒนา H1 ST1 ในแหล่งมอนทาราเกิดขึ้นเมื่อวันที่ 21 สิงหาคม 2552 โดยได้มีการอพยพพนักงานจำนวน 69 คน ออกจากแท่นเจาะ West Atlas ได้อย่างปลอดภัย และได้ทำการเจาะหลุม Relief Well ทำให้การรั่วไหลหยุดลงเมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2552 หรือ 74 วัน นับจากเกิดเหตุ การปฏิบัติการควบคุมน้ำมันที่รั่วไหลได้เริ่มตั้งแต่วันที่เกิดเหตุ จนถึงวันที่ 3 ธันวาคม 2552 ทั้งนี้ ไม่พบว่ามีคราบน้ำมันเข้าสู่ชายฝั่งของประเทศออสเตรเลียและประเทศอินโดนีเซีย

หลังจากเหตุการณ์น้ำมันรั่วไหลจากแหล่งมอนทารา มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่สำคัญ 2 แผน คือ แผนปรับปรุงการปฏิบัติงาน (Montara Action Plan - MAP) สำหรับ PTTEP AA และแผน Corporate Lessons Learned จำนวน 13 แผนงาน ซึ่งครอบคลุมถึงการปฏิบัติงานของสำนักงานใหญ่ ปตท.สผ. ที่กรุงเทพฯ ทั้งนี้ แผนงานทั้งสองส่วนได้เสร็จสมบูรณ์ในเดือนธันวาคม 2554 และพฤศจิกายน 2555 ตามลำดับ นอกจากนี้ ยังมีการทำ MAP Sustainability Audits เพื่อให้เกิดความมั่นใจ

ในการปรับปรุงการปฏิบัติงานของ PTTEP AA ทั้งในด้านการดำเนินการสำรวจและผลิต ตลอดจนการบริหารจัดการองค์การ

จากผลการตัดสินของคณะกรรมการสอบสวน Montara Commission of Inquiry ซึ่งได้รับการแต่งตั้งโดยรัฐบาลออสเตรเลีย PTTEP AA ได้รับการอนุมัติให้สามารถดำเนินการต่อไปได้ภายใต้ข้อตกลงร่วมกัน (Deed of Agreement) กับรัฐบาลออสเตรเลีย ในการดำเนินงานตามแผนการปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยระบุให้มีการประเมินโดยหน่วยงานภายนอกทุก 6 เดือน ซึ่งมีการประเมินครั้งสุดท้ายเมื่อเดือนพฤษภาคม 2556 ทั้งนี้ เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2556 รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรและพลังงานของออสเตรเลียได้ประกาศว่าผลการดำเนินงานตามข้อตกลงร่วมกันได้แล้วเสร็จด้วยการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศของโครงการมอนทารา

“บริษัทฯ ได้พัฒนาปรับปรุงการดำเนินงาน
ในทุกด้าน และเปลี่ยนแปลงเป็นบริษัท
ที่มีความเป็นเลิศ ทั้งในการดำเนินงานสำรวจ
และผลิตน้ำมัน ตลอดจนการบริหารจัดการองค์การ”

นายเกร์ เกรย์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรและพลังงาน กล่าว

รัฐบาลออสเตรเลียได้อนุมัติการศึกษาผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Monitoring Program) จากเหตุการณ์รั่วไหลฯ โดย PTTEP AA ได้จัดทำหนังสือ Montara Environmental Monitoring Program Report on Research ซึ่งได้แสดงผลการศึกษาและข้อมูลด้าน

สิ่งแวดล้อมในเขตพื้นที่ทะเลติมอร์และชายฝั่งของประเทศออสเตรเลียที่อยู่ใกล้เคียง

ทั้งนี้ การศึกษาเชิงวิทยาศาสตร์มีทั้งสิ้น 10 เรื่อง ดังนี้

A list of the Montara environmental monitoring studies commissioned, developed in consultation with SEWPaC, is outlined in the table below.

To view the full scientific studies visit:

www.environment.gov.au/coasts/oilspill/scientific-monitoring.html

Scientific Study	Research Organization
1. S2 - Shoreline ecological assessment aerial surveys (baseline only)	
2. S3 - Assessment of fish for presence of oil	
3. S3A - Olfactory analysis of Timor Sea fish fillets	
4. S4A - Assessment of effects on Timor Sea fish	
5. S5 - Offshore banks assessment survey	
6. S6.1 - Shoreline ecological ground surveys (corals)	
7. S6.2 - Shoreline ecological ground surveys (turtles and sea snakes)	
8. S6.3 - Shoreline ecological ground surveys (seabirds and shorebirds)	
9. S7.1 - Oil fate and effects assessment - trajectory analysis	
10. S7.2 - Oil fate and effects assessment - dispersant oil modelling	

ผลการศึกษาพบว่าสิ่งมีชีวิตและระบบนิเวศน์ทางทะเลในบางพื้นที่ได้รับผลกระทบจากไฮโดรคาร์บอน อย่างไรก็ตาม ไม่มีความชัดเจนว่าเป็นผลกระทบจากการรั่วไหลของน้ำมันจากแหล่งมอมอาหาร และยังไม่พบผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญต่อสภาพของสิ่งมีชีวิตและระบบนิเวศน์ทางทะเล



ข้อมูลเพิ่มเติมสามารถดูได้ที่เว็บไซต์ของบริษัทฯ
<http://www.au.pttep.com/our-response-to-montara> และ
<http://www.environment.gov.au/node/18259>

นอกจากนี้ ผลจากการสำรวจในครั้งนี้ยังให้ข้อมูลแก่นักวิทยาศาสตร์กลุ่มอุตสาหกรรม และหน่วยงานของรัฐ เช่น ผู้กำกับดูแล ในการเปรียบเทียบผลกระทบจากเหตุการณ์ต่างๆ ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต เช่น เหตุการณ์ทางธรรมชาติ อันได้แก่ พายุไซโคลน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นจากน้ำมันมนุษย์ นอกจากนี้ยังช่วยให้สามารถบริหารจัดการทรัพยากรของภูมิภาคนี้ให้เกิดประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สิ่งแวดล้อม และสังคมได้ดียิ่งขึ้น

การผลิตน้ำมันดิบจากโครงการมอมอาหารได้เริ่มขึ้นในเดือนมิถุนายนปี 2556 อย่างปลอดภัย โดย ณ สิ้นปี 2556 มีกำลังการผลิตประมาณ 10,000 บาร์เรลต่อวัน และคาดว่าจะสามารถเพิ่มกำลังการผลิตเป็นประมาณ 25,000-30,000 บาร์เรลต่อวัน ได้ภายในปี 2557 จากหลุมผลิตเพิ่มเติม

ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ

การกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมทางธุรกิจ และสิทธิมนุษยชน



การยึดมั่นในหลักการการดำเนินงานทางธุรกิจที่ดี ย่อมส่งผลให้การดำเนินงานของบริษัทฯ เป็นไปอย่างราบรื่น ช่วยรักษาชื่อเสียง ภาพลักษณ์และความสัมพันธ์อันดี ระหว่างองค์กรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

บริษัทฯ ได้กำหนดเป้าหมายอย่างชัดเจนที่จะพัฒนาระดับการกำกับดูแลกิจการควบคู่ไปกับจริยธรรมธุรกิจ และประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ โดยติดตามความคืบหน้าและแนวทางในระดับสากลอย่างต่อเนื่อง เพื่อนำมาประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้ ปตท.สผ. ได้รับรางวัลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีจากสถาบันที่น่าเชื่อถือทั้งในและต่างประเทศ เช่น รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จ (SET Award of Honor) ในด้านบริษัทจดทะเบียนด้านการรายงานบรรษัทภิบาลดีเยี่ยมจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย รางวัลองค์กรโปร่งใสประจำปี 2555 (NACC Integrity Awards 2012) จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รางวัลบริษัทที่มีการบริหารจัดการที่ดีที่สุดของประเทศไทย และบริษัทที่มีการบริหารจัดการที่ดีที่สุดของเอเชียประเภทธุรกิจน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ จากนิตยสารยูโรมันนี่ รางวัล Asian Excellence Awards จาก Corporate Governance Asia ตลอดจนการยอมรับในภูมิภาคอาเซียนให้เป็นหนึ่งใน 50 บริษัทจดทะเบียนในอาเซียนที่มีระดับการกำกับดูแลกิจการเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์ ACME ASEAN Corporate Governance Scorecard เป็นต้น

ในด้านการต่อต้านการฉ้อโกงและการทุจริตนั้น บริษัทฯ มีนโยบายต่อต้านการฉ้อโกงและการทุจริตในทุกรูปแบบ โดยได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของ United Nations (UN) Global Compact ตั้งแต่วันที่ 2554 โดยยึดถือหลักการ 10 ประการของ UN Global Compact ที่รวมเรื่องการต่อต้านการฉ้อโกงและการทุจริต นอกจากนี้ ยังได้เข้าเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติ (Collective Action Coalition) เพื่อการต่อต้านการทุจริตในภาคเอกชน และมีเป้าหมายที่จะเข้าเป็นบริษัทที่ได้รับการรับรองภายในครึ่งปีแรกของปี 2557

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นกรอบการควบคุมและบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีจริยธรรม ซึ่งเป็นการเติมเต็มความคาดหวังของผู้ถือหุ้น สร้างการยอมรับจากสังคมและความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่น ๆ ในเวลาเดียวกัน

ปตท.สผ. เชื่อว่าการดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจจะสร้างความสำเร็จสูงสุดให้แก่องค์กรและได้รับการยอมรับอย่างแท้จริงเพื่อไปสู่เป้าหมาย อย่างไรก็ตาม การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจไม่ได้เป็นเพียงข้อกำหนดที่ต้องปฏิบัติตามเท่านั้น แต่ยังเป็นหลักการที่สะท้อนให้เห็นถึงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงแนวปฏิบัติที่มีต่อพนักงาน คู่ค้า และคู่ธุรกิจของ ปตท.สผ.



คณะกรรมการบริษัทฯ ที่มีความสามารถ

คณะกรรมการสรรหาของ ปตท.สผ. ทำหน้าที่สรรหาบุคคลที่สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นกรรมการ หรือประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เมื่อมีตำแหน่งว่างลงหรือที่ครบวาระ เพื่อเสนอให้คณะกรรมการพิจารณาเลือกตั้ง หรือเสนอต่อที่ประชุมผู้ถือหุ้นเพื่อเลือกตั้งแล้วแต่กรณี โดยคำนึงถึงองค์ประกอบของคณะกรรมการ ความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. จำนวนบริษัทที่บุคคลนั้นดำรงตำแหน่ง และการมีผลประโยชน์ขัดแย้งกัน (Conflict of Interest) ด้วย โดย ปตท.สผ. มุ่งเน้นให้คณะกรรมการบริษัทฯ มีความหลากหลายของทักษะ (Skill Mix) ได้แก่ ความรู้ในภาคอุตสาหกรรม บัญชีและการเงิน การตัดสินใจทางธุรกิจ ความเชี่ยวชาญในการบริหาร ตลาดระหว่างประเทศ กลยุทธ์ทางธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง บรรษัทภิบาล และกฎหมาย



คณะกรรมการบริษัทฯ จำแนกตามช่วงอายุ

- 50-55 ปี
- 55-60 ปี
- 60-65 ปี



ร้อยละ 13.34



ร้อยละ 46.66



ร้อยละ 40.00

คณะกรรมการของบริษัทฯ มีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละ 3 ปี และการคัดเลือกกรรมการแทนกรรมการที่ครบวาระจะดำเนินการในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้น และตำแหน่งประธานกรรมการแยกจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ นอกจากนี้ ปตท.สผ. มีกระบวนการประเมินผลคณะกรรมการทั้งกระบวนการภายใน โดยได้กำหนดไว้ในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจของ ปตท.สผ. ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ปตท.สผ. ตามแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และ Board Performance Target ประจำปี และประเมินผลประธานกรรมการและคณะกรรมการเฉพาะเรื่องเป็นประจำทุกปี โดยมีคณะกรรมการสรรหาเป็นผู้กำหนดแบบการประเมิน นอกจากนี้ในปี 2556 ปตท.สผ. ยังได้เข้าร่วมโครงการประกาศเกียรติคุณ “คณะกรรมการแห่งปี 2555/56” หรือ Board of the Year Awards 2012/13 โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย ร่วมกับตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสภาธุรกิจตลาดทุนไทย และได้รับ 4 รางวัล ได้แก่ 1) รางวัลคณะกรรมการแห่งปี - ดีเลิศ 2) รางวัล Hall of Fame สำหรับบริษัทที่ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณเป็นคณะกรรมการแห่งปีดีเลิศ 3 ครั้งติดต่อกัน 3) รางวัลคณะกรรมการบริษัทที่มีผลงานดีต่อเนื่อง และ 4) รางวัลคณะกรรมการตรวจสอบแห่งปี เป็นครั้งที่ 2



จริยธรรมธุรกิจ (Business Ethics)

จริยธรรมธุรกิจ (BE) คือ ส่วนหนึ่งของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและเป็นการสะท้อนค่านิยมขององค์กรไปสู่การปฏิบัติที่ถูกต้องดีงาม ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานต้องถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยมีผู้บังคับบัญชาและผู้บริหารแสดงถึงตัวอย่างที่ดี ซึ่งการไม่ปฏิบัติตามถือเป็นการผิดวินัย

ปตท.สผ. จัดให้มีหลักสูตร CG & BE (Corporate Governance & Business Ethics) เพื่อส่งเสริมให้เกิดสภาพแวดล้อม CG & BE ที่ดีและเป็นโอกาสที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานจะรับรู้และเข้าใจกับแนวทางและความคาดหวังของบริษัทฯ ในเรื่องนี้ให้ตรงกัน

ปตท.สผ. มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพและมีการรักษาความลับของผู้ร้องเรียน ช่องทางการร้องเรียน ได้แก่ การสื่อสารกับผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น CG Hotline, CG E-mail และ CG Hotline Box โดยมีสำนักเลขานุการบริษัท และหน่วยงานที่รับผิดชอบในเรื่องนี้ โดยตรงเป็นผู้ดูแล

ในปีที่ผ่านมา มีการร้องเรียนเข้ามาในระบบการรับเรื่องร้องเรียนจำนวนทั้งสิ้น 8 ครั้ง โดยเป็นการร้องเรียนในด้านการปฏิบัติที่ผิดจริยธรรมและไม่เป็นธรรมที่ไม่มีผลกระทบต่อบริษัทฯ อย่างมีนัยสำคัญทั้งในด้านภาพลักษณ์และทรัพย์สิน อย่างไรก็ตาม เรื่องร้องเรียนดังกล่าวไม่เกี่ยวข้องกับ การขัดขวางการรวมกลุ่มของพนักงานเพื่อเจรจาต่อรองหรือการเลิกจ้าง การจ้างแรงงานเด็ก การบังคับใช้แรงงาน การฉ้อโกงและการทุจริต แต่เป็นเรื่องเกี่ยวกับความเข้าใจผิดในขั้นตอนการดำเนินการตามระเบียบของบริษัทฯ การทุจริตของพนักงานระดับปฏิบัติการ การใช้สัญลักษณ์ของบริษัทฯ โดยไม่เหมาะสม โดยเรื่องร้องเรียนทั้งหมดได้รับการจัดการ โดยมีสำนักเลขานุการบริษัทเป็นผู้ประสานเรื่องร้องเรียน และมีผู้บังคับบัญชาของผู้ถูกร้องเรียนเป็นผู้ตรวจสอบข้อเท็จจริง โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และหัวหน้ากลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและบริการธุรกิจ รับทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับเรื่องร้องเรียนทั้งหมด

ปตท.สผ. ตั้งเป้าหมายว่า เรื่องร้องเรียน ต้องได้รับการตอบสนองภายในระยะเวลา 10 วันทำการ และเรื่องร้องเรียนที่มีมูลความจริง ต้องได้รับการจัดการแก้ไขภายใน 30 หรือ 60 วันทำการ ขึ้นอยู่กับความซับซ้อนของเรื่องร้องเรียน

ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ

ในปีที่ผ่านมา มีการอบรมการกำกับดูแลกิจการและจริยธรรมทางธุรกิจ CG & BE course ให้แก่พนักงานที่ขึ้นเป็นระดับผู้บริหารใหม่ทุกคน และพนักงานใหม่ที่มีอายุงานไม่เกิน 2 ปี ให้มีความรู้ความเข้าใจ CG & BE และตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตาม CG&BE รวมทั้งนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้จริง โดยเป็นจำนวนชั่วโมงรวมทั้งสิ้น 34 ชั่วโมง (สำหรับผู้บริหารใหม่ 1 ครั้ง และพนักงานใหม่ 4 ครั้ง) ทั้งนี้ ได้จัดการอบรมสำหรับพนักงานที่ขึ้นเป็นผู้บริหารใหม่รวมทั้งสิ้นจำนวน 10 คน และพนักงานใหม่รวมทั้งสิ้นจำนวน 184 คน ซึ่งหลักสูตร CG & BE course ได้ครอบคลุมหัวข้อที่สำคัญ เช่น CG & BE ของ ปตท.สผ. การป้องกันการฉ้อโกงและการทุจริต ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน ซึ่งเป็นการเรียนรู้และการทำความเข้าใจผ่านตัวอย่างจากกรณีศึกษา การทำ Workshop ผ่านกิจกรรมที่เป็นการจำลองเหตุการณ์ต่างๆ โดยนำหลักการ BE ของ ปตท.สผ. มาปรับใช้ เป็นต้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ CG & BE ของบริษัทฯ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้จริง รวมทั้งสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงานและพร้อมให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่เพื่อนร่วมงานได้



นโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Policy) และการต่อต้านการทุจริต

ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญในการกำกับดูแลให้ ปตท.สผ. เป็นองค์กรที่มีการดำเนินธุรกิจอย่างมีประสิทธิภาพ และยึดมั่นในการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนด้วยความเรียบร้อยในทุกๆ พื้นที่ที่ ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจ รวมทั้งมีการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk) อย่างเหมาะสม ในปีนี้ ปตท.สผ. จึงได้ประกาศนโยบายการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Policy) เพื่อแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจการอย่างถูกต้องตามกฎหมาย และให้บุคลากรทุกระดับของ ปตท.สผ. ทราบถึงบทบาทหน้าที่ของแต่ละคนในการส่งเสริมให้การปฏิบัติงานถูกต้องตามกฎหมาย ควบคู่กับการดำเนินกิจกรรมด้านการสร้างจิตสำนึกของพนักงานผ่าน Compliance Program ต่างๆ อาทิ

- ▶ Compliance Health Check Program
- ▶ การจัดทำหมายข่าวอิเล็กทรอนิกส์รายเดือน เพื่อให้ความรู้กับพนักงานเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกรณีศึกษาเกี่ยวกับกรณีฝ่าฝืนกฎหมายต่อต้านการทุจริตต่างๆ
- ▶ การแจ้งเตือน เช่น การห้ามใช้ข้อมูลภายใน การรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใด การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ▶ การจัดกิจกรรมและการจัดอบรมเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องให้กับพนักงาน เช่น กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในส่วนที่เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และ Introduction to Anti-Corruption and Anti-Bribery Laws

- ▶ การจัดทำระบบฐานข้อมูลกฎหมาย (Legislation Database) และระบบบริหารการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Corporate Compliance Management System)

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยึดถือหลักการทั้ง 10 ประการของ United Nations (UN) Global Compact ซึ่งกล่าวถึงการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมทั้งการทุจริตทรัพย์สินและติดสินบน และได้กำหนดเรื่องการเมืองไม่ทุจริตเป็นจริยธรรมทางธุรกิจของ ปตท.สผ. ทั้งนี้ ที่ผ่านมามีการดำเนินงานที่ฝ่าฝืนกับกฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต และไม่มีกรร้องเรียนจากบุคคลภายนอกในประเด็นดังกล่าว

Compliance Health Check Program

ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะดำเนินกิจการโดยปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วนถูกต้อง ในปี 2555 จึงได้จัดตั้งฝ่ายกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Compliance Department) ขึ้น โดยมีการรายงานตรงต่อประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และริเริ่มจัดทำ Compliance Health Check Program ซึ่งเป็นกิจกรรมหนึ่งของ Compliance Program เพื่อรวบรวมรายการกฎหมายและขั้นตอนการทำงานเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประเมินความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance Risk) และกำหนดมาตรการรองรับความเสี่ยง (Risk Response) ซึ่งผล Compliance Health Check จะใช้เป็น Base Line สำหรับการดำเนินการในอนาคตและการควบคุมดูแลการปฏิบัติตามกฎหมายดังกล่าว โดยการดำเนินการที่ต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2555-2556 ทำให้หน่วยงานต่างๆ ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มมากขึ้น ได้สอบทานกระบวนการทำงานในหน่วยงานให้สอดคล้องตามกฎหมาย รวมทั้งบริหารจัดการความเสี่ยงด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งจะส่งผลให้ ปตท.สผ. สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนต่อไป

ปตท.สผ. เคารพและสนับสนุนปณิธานสากลว่าด้วยเรื่องสิทธิมนุษยชน และอยู่ระหว่างการพัฒนาให้การดำเนินงานสอดคล้องกับหลักปฏิบัติของธุรกิจ ในด้านสิทธิมนุษยชน (Guiding Principles on Business and Human Rights)

สิทธิมนุษยชน

สิทธิมนุษยชนเป็นหนึ่งในข้อกำหนดของจริยธรรมทางธุรกิจของ ปตท.สผ. ที่ผนวกเข้าในหลายหัวข้อ และมีการนำไปปฏิบัติร่วมกับกิจกรรมทางธุรกิจอื่นๆ ได้แก่ การบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินผลกระทบด้านสังคม การจัดซื้อจัดจ้าง และการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ในกรณีที่บริษัทฯ มีแผนการขยายพื้นที่การสำรวจและผลิตปิโตรเลียมเข้าไปในประเทศที่กำลังพัฒนา

ในปัจจุบัน ปตท.สผ. มีการดำเนินงานเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชน ทั้งจากการดำเนินงานของบริษัทฯ เอง และการดำเนินงานของคู่ค้าและผู้รับเหมาของบริษัทฯ ตลอดทั้งวัฏจักรของโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยรายละเอียดระบุในหัวข้อการจัดการที่เกี่ยวข้อง

แนวทางการดำเนินงาน	การดำเนินงานของ ปตท.สผ.	หน้าที่
การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคม	การบริหารจัดการผลกระทบต่อชุมชน	ประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมตามแนวทางของ International Finance Corporation (IFC) และกฎหมายในพื้นที่
การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	การมีส่วนร่วมของชุมชน	เปิดโอกาสให้ชุมชนและหน่วยงานราชการในพื้นที่แสดงความคิดเห็นต่อการพัฒนาโครงการ
การบริหารคู่ค้าและผู้รับเหมา	การบริหารคู่ค้าและผู้รับเหมา	ผนวกข้อกำหนดด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีในสัญญา รวมทั้งการมีกระบวนการประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยกับผู้รับเหมา
การบริหารทรัพยากรบุคคล	สิทธิแรงงาน	จัดให้มีระเบียบการจ้างงานที่สอดคล้องกับหลักปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน

อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. มีแผนการที่จะจัดทำแนวนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนและแนวปฏิบัติ เพื่อให้มีการรวบรวมการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนขององค์กรให้เป็นระบบ และบ่งชี้โอกาสในการพัฒนาการดำเนินงานในด้านนี้เทียบกับแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยให้สอดคล้องกับการนำคู่มือ Human Rights Due Diligence Process ที่จัดทำโดยสมาคมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของอุตสาหกรรมปิโตรเลียมนานาชาติ (IPIECA) ไปปฏิบัติ อีกทั้งจะมีการนำแนวนโยบายและแนวปฏิบัติไปสื่อสารและปฏิบัติในพื้นที่ปฏิบัติการเป็นการนำร่องอีกด้วย



ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ

การบริหารความเสี่ยงองค์กร

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ค่าที่ได้	สถานะ
การสำรวจวัฒนธรรมด้านความเสี่ยง	3.5	3.45	คะแนนที่ได้จากการสำรวจความคิดเห็นเพิ่มขึ้นเป็น 3.45 จาก 3.4 ในปี 2555 แต่ยังไม่ถึงระดับที่ต้องการ (3.5) เนื่องจากการขยายฐานผู้เข้าร่วมการสำรวจความคิดเห็น ซึ่งทางบริษัทฯ ได้นำผลที่ได้จากการสำรวจไปจัดทำแผนในการให้ความรู้และกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง เพื่อสร้างจิตสำนึกและวัฒนธรรมที่สนับสนุนการบริหารความเสี่ยง
การดำเนินงานตามแผนการด้านความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Plan - BCP) แล้วเสร็จ	3 ประเภทกิจกรรม	3 ประเภทกิจกรรม	จัดทำ BCP สำหรับกิจกรรม 3 ประเภท ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> ▶ โกดัง / งานส่งกำลังบำรุงและสนับสนุนปฏิบัติการ (Logistics) ▶ การบริหารงานบุคคล และพื้นที่สำนักงาน ▶ เทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งจัดทำการซ้อม BCP โดยได้ผลลัพธ์การซ้อมที่น่าพึงพอใจ

กระบวนการและวิธีการดำเนินงานที่เชื่อถือได้ และมีประสิทธิภาพเป็นหนึ่งในแนวทางการสร้างความยั่งยืนให้กับธุรกิจ โดยรักษาทุกชีวิต ปกป้องสิ่งแวดล้อม และชุมชนในพื้นที่ปฏิบัติการ

การบริหารความเสี่ยงและความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจมีความสำคัญต่อความสำเร็จในระยะยาวของบริษัทฯ โดยเฉพาะในยุคที่มีความเสี่ยงใหม่ๆ ที่มีผลสำคัญต่อธุรกิจเพิ่มขึ้นอย่างมากมาย เช่น ภัยธรรมชาติ วิกฤตการณ์ทางการเงิน หรือการข้อโกงและการทุจริต เป็นต้น

การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ปตท.สผ. มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee) ซึ่งประกอบด้วย กรรมการอิสระ หรือผู้ทรงคุณวุฒิจากภายนอกจำนวน 6 ท่าน และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ มีบทบาทในการกำหนดทิศทางการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ตลอดจนสนับสนุนให้มีการปลูกฝังการบริหารความเสี่ยงในการทำงานประจำวันของทุกคน เพื่อให้มั่นใจว่าความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญ ซึ่งมีผลกระทบต่อธุรกิจได้ถูกระบุ ประเมิน และบริหารจัดการอย่างเหมาะสม

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้กำหนดให้มีตัวชี้วัดความเสี่ยงหลัก (Key Risk Indicators) เพื่อให้มีการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานบริหารความเสี่ยง ซึ่งเปรียบเสมือนการติดตั้งสัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า ช่วยให้สามารถบริหารความเสี่ยงได้อย่างรวดเร็ว ทันต่อเหตุการณ์ โดยเตรียมการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และบรรเทาผลกระทบหากความเสี่ยงได้เกิดขึ้นแล้วจริง ทั้งนี้ ความเสี่ยงที่มีนัยสำคัญจะถูกติดตาม ตรวจสอบ และรายงานให้แก่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเป็นประจำทุกเดือน



กระบวนการบริหารความเสี่ยงองค์กร

ปตท.สผ. นำแนวคิด “3 แนวป้องกัน” มาใช้ในการบริหารความเสี่ยง แนวป้องกันแรกประกอบด้วยผู้บริหารและพนักงานในสายงานต่างๆ ซึ่งมีหน้าที่โดยตรงในการบริหารความเสี่ยงในหน่วยงานของตนเอง แนวป้องกันที่สอง คือฝ่ายบริหารความเสี่ยง และคณะกรรมการต่างๆ มีหน้าที่ในการกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง และสุดท้ายแนวป้องกันที่สาม หน่วยงานตรวจสอบภายใน (Internal Audit) จะทำการประเมินอย่างเป็นอิสระถึงประสิทธิภาพของกิจกรรมการบริหารความเสี่ยง

แนวคิด 3 แนวป้องกันนี้ ได้นำมาปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมตามขั้นตอนที่ระบุในคู่มือการบริหารความเสี่ยงองค์กร ที่มีพื้นฐานมาจาก ISO 31000 โดยได้แบ่งการนำการบริหารความเสี่ยงไปใช้ในระดับต่างๆ เช่น ความเสี่ยงระดับองค์กร หน่วยงาน โครงการหลักๆ การลงทุน ตลอดจนกระบวนการทางธุรกิจ

เครื่องมือและวิธีการจัดการความเสี่ยงของ ปตท.สม. มีทั้งการใช้ Risk Map, Bow-tie Analysis, Risk Satellite และ Sensitivity Analysis เข้ามาช่วยในการวิเคราะห์ความเสี่ยง สหสัมพันธ์ของความเสี่ยง และการวิเคราะห์ความอ่อนไหวของความเสี่ยง เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ในกระบวนการบริหารความเสี่ยง

การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

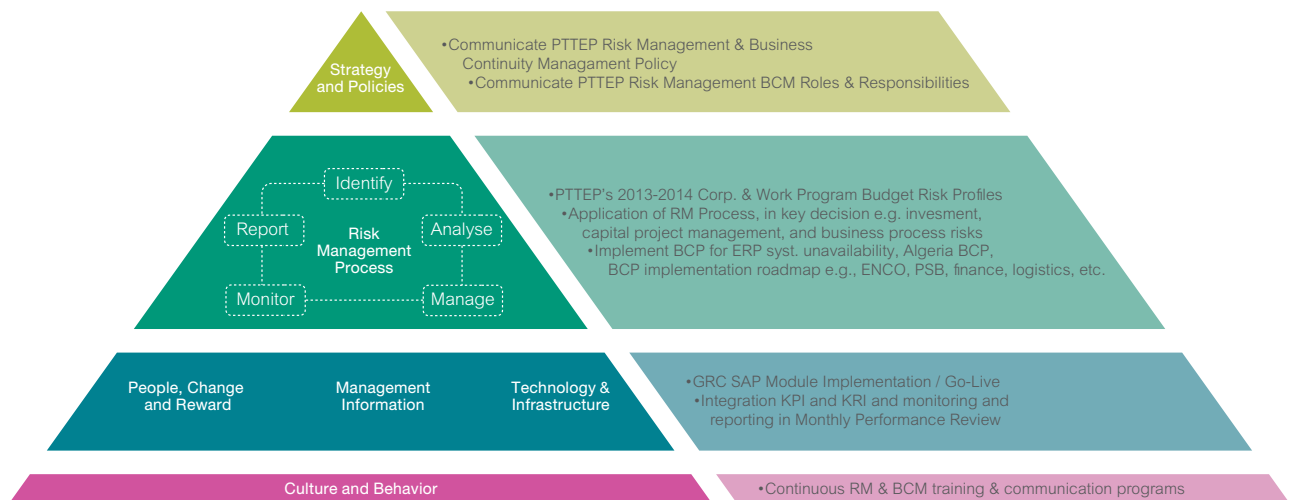
การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจหรือ Business Continuity Management เป็นการดำเนินงานเชิงบูรณาการตั้งแต่การป้องกันและบริหารจัดการประเด็นที่อาจมีผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องได้ โดย ปตท.สม. ได้ประกาศนโยบายการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และมีการจัดตั้งคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ โดยเป็นการผนวกเข้ากับการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงองค์กรและเชื่อมโยงเข้ากับการบริหารภาวะวิกฤติที่มีอยู่เดิม

ในปีที่ผ่านมาได้มีการจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างเป็นรูปธรรมในพื้นที่ที่มีความสำคัญต่อ ปตท.สม. ได้แก่ ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ ซึ่งเป็นสถานที่ทำงานสำหรับพนักงานกว่า 2,000 คน ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมที่สงขลา (PSB) ซึ่งสนับสนุนการปฏิบัติงานนอกชายฝั่ง ทั้งโครงการบงกช โครงการอาทิตย์ โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย และงานชุดเจาะทั้งหมด งานส่งกำลังบำรุงและสนับสนุนปฏิบัติการ (Logistics) งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) ทั้ง 3 ส่วน คือ Corporate ธรณีศาสตร์ และโครงการในประเทศ งานด้านการเงิน (Finance) ด้านนโยบายและทรัพยากรบุคคล (HR Policy & System) ด้านสื่อสารองค์กรในภาวะวิกฤติ และโครงการแอลจีเรีย ฮาสลิ เบอร์ ราเคซ ในประเทศ

แอลจีเรีย ซึ่งแผนดังกล่าวได้มีการซ่อมและทำความเข้าใจกับผู้รับผิดชอบและผู้เกี่ยวข้องให้รู้หน้าที่ และสามารถนำไปปฏิบัติได้จริงจากการที่มีพื้นฐานระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ปตท.สม. สามารถย้ายไปปฏิบัติงานที่สถานที่ทำงานสำรองชั่วคราวระหว่างวันที่ 27 พฤศจิกายน ถึง 4 ธันวาคม 2556 เนื่องจากเหตุผู้ชุมนุมที่ส่งผลให้ศูนย์เอนเนอร์ยี คอมเพล็กซ์ ไม่สามารถปฏิบัติงานได้ ซึ่งประสิทธิภาพของผู้บริหารและทีมงานที่เกี่ยวข้องในการดำเนินการในครั้งนี้ ส่งผลให้ ปตท.สม. สามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่เกิดผลกระทบต่อรายได้หรือชื่อเสียงใดๆ มีเพียงค่าเช่าโรงแรมและอุปกรณ์ด้านสารสนเทศเพียงเล็กน้อย

นอกจากนี้ ปตท.สม. ยังได้พัฒนาขีดความสามารถในด้านการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (BCM Competency) และสร้างจิตสำนึกของผู้บริหารและพนักงานให้อยู่ในมาตรฐานสากล โดยการอบรมการสื่อสารภายในองค์กร และสนับสนุนพนักงานที่รับผิดชอบในเรื่องนี้โดยตรงให้สอบใบประกาศด้านการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจจาก Business Continuity Institute (BCI) ซึ่งเป็นสถาบันที่เป็นที่ยอมรับจากนานาชาติในด้านการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

Risk Management Alignment with SD G.R.O.W.T.H. Concept



ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ

การบริหารจัดการสายโซ่อุปทาน

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ค่าที่ได้	สถานะ
ค่าใช้จ่ายที่ลดลงจากโครงการ Supply Chain Plus	12 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ	14.03 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ	บรรลุเป้าหมาย
อัตราการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงทางทะเลสำหรับเรือขนส่งพนักงาน	4,000 ลิตรต่อลำต่อวัน	3,946 ลิตรต่อลำต่อวัน	บรรลุเป้าหมาย
อัตราการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงทางทะเลสำหรับเรือสนับสนุนการวางสมอ	9,000 ลิตรต่อลำต่อวัน	7,010 ลิตรต่อลำต่อวัน	บรรลุเป้าหมาย
ความก้าวหน้าโครงการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว	จัดทำแนวทางแล้วเสร็จและนำไปปฏิบัติในเดือนกันยายน 2556	จัดทำแนวทางแล้วเสร็จและนำไปปฏิบัติในเดือนกันยายน 2556	บรรลุเป้าหมาย



การบริหารลูกค้าและผู้รับเหมา

ปตท.สผ. คาดหวังว่าลูกค้าและผู้รับเหมา
ดำเนินงานด้านความปลอดภัย
มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
ด้านชุมชนและสังคม ตลอดจนการกำกับ
ดูแลองค์กรและจริยธรรมธุรกิจ
ที่เป็นมาตรฐานเดียวกับบริษัทฯ

ปตท.สผ. ดำเนินโครงการทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ มีการจัดซื้อจัดจ้างลูกค้าและผู้รับเหมาในปี 2556 จำนวนทั้งสิ้น 2,105 ราย ซึ่งเป็นบริษัทภายในประเทศ 1,736 ราย และบริษัทต่างประเทศ 369 ราย โดยส่วนมากเป็นการจัดซื้อจัดจ้างผู้รับเหมาที่ดำเนินการขุดเจาะปิโตรเลียมลูกค้าอุปกรณ์ต่างๆ ที่ใช้ในโครงการ และส่วนผสมในการขุดเจาะ

มาตรฐานการจัดซื้อจัดจ้าง

ปตท.สผ. มีข้อกำหนดด้านจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ และความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในเงื่อนไขและข้อกำหนดของบริษัทฯ ในการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งมุ่งเน้นให้ผู้รับเหมาดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดของ ปตท.สผ.

ตามระบบการบริหารความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนจริยธรรมธุรกิจของ ปตท.สผ. ทั้งนี้ การจัดทำสัญญาการจัดซื้อจัดจ้างในปีที่ผ่านมาจำนวน 703 กรณี มีข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องสิทธิมนุษยชนทั้งสิ้น

กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง

- **การเปิดโอกาสให้ผู้ค้า/ผู้ขายอย่างเท่าเทียม** ผู้รับจ้างทุกรายสามารถเข้าไปลงทะเบียนเพื่อร่วมงานกับ ปตท.สผ. ผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดหาผู้รับจ้างอย่างเป็นระบบ สร้างความมั่นใจในการเปิดโอกาสอย่างเท่าเทียม โปร่งใส และยุติธรรม โดยผู้รับจ้างที่สนใจสามารถออกแบบสอบถามประเมินตนเองผ่านทางระบบอินเทอร์เน็ต เพื่อให้บริษัทฯ สามารถระบุความเสี่ยงที่อาจจะเกิดขึ้นได้ในการทำงาน (รายละเอียดเกี่ยวกับระบบการจัดการลูกค้าได้ที่เว็บไซต์ <https://vendorportal.pttep.com/asp/index.aspx>)
- **การประเมินคัดเลือกผู้ค้า/ผู้ขายเบื้องต้น** เพื่อให้มีความเหมาะสมกับความต้องการด้านเทคนิค และในเชิงพาณิชย์ ปตท.สผ. ได้ทำการประเมินคัดเลือกผู้ค้า/ผู้ขายในความเสี่ยงด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน การยึดมั่นในจริยธรรม ความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม และสังคม ซึ่งการประเมินนี้ช่วยให้บริษัทฯ เลือกผู้ค้าได้อย่างเหมาะสม และสามารถจัดลำดับความสำคัญในการเข้าไปมีส่วนร่วมกับผู้ค้า/ผู้ขายผ่านระบบการประเมินคัดเลือกผู้ค้า/ผู้ขายเบื้องต้นได้



ปตท.สผ. ได้จัดทำแนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว หรือผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นให้เป็นการช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมตลอดทั้งสายโซ่อุปทาน แนวปฏิบัติในการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวได้ประกาศใช้ในปีที่ผ่านมา เพื่อเป็นทางเลือกของหน่วยงานในการจัดซื้อผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และมีการเก็บรวบรวมสถิติเพื่อใช้ในการวิเคราะห์วางแผนการดำเนินงานในอนาคตและการรายงานให้กับบุคคลภายนอกต่อไป ทั้งนี้ มีสินค้าและบริการจำนวนทั้งสิ้น 72 รายการ ที่อยู่ในคู่มือฯ ครอบคลุมสินค้าและบริการประเภทเครื่องเขียน อุปกรณ์ด้านสารสนเทศ เครื่องใช้ไฟฟ้า วัสดุก่อสร้าง ผลิตภัณฑ์ทำความสะอาด อะไหล่ชิ้นส่วน และผลิตภัณฑ์หลากหลายอื่นๆ โดย ปตท.สผ. คาดว่าจะสามารถรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานนี้ต่อไปในอนาคต



การปรับปรุงประสิทธิภาพของธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน

การดำเนินงานในปี 2556 สามารถลดต้นทุนได้เกินกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ คือ 14.03 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ จากเป้าหมาย 12 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ โดยผลของความสำเร็จนี้มาจากการดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการจัดซื้อจัดจ้างและกลยุทธ์ทางด้านงานส่งกำลังบำรุงและสนับสนุนปฏิบัติการ (Logistics) เช่น

- การจัดซื้อสินค้าจากประเทศที่มีต้นทุนการผลิตต่ำ (Low Cost Country - LCC)
- การจัดทำข้อตกลงการกำหนดราคา (Price Agreement) กับสินค้าที่มีความต้องการในปริมาณสูงอย่างต่อเนื่อง
- การปรับเปลี่ยนกลยุทธ์ในการจัดซื้อจัดจ้างให้เข้ากับสถานการณ์ตลาดในปัจจุบัน เพื่อเพิ่มอำนาจการต่อรองและทำให้ได้มาซึ่งสินค้าและบริการที่มีราคาเหมาะสมมากที่สุด

- การปรับปรุงระบบการจัดเก็บสินค้าให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (Inventory Optimization) เพื่อช่วยลดต้นทุนการจัดเก็บ และลดต้นทุนสินค้าคงคลัง เป็นต้น
- การปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานส่งกำลังบำรุงและสนับสนุนปฏิบัติการ โดยการควบคุมไม่ให้เกิดการล่าช้าของยานพาหนะในการขนส่ง และความแม่นยำในการจัดเก็บสินค้าคงคลังที่เหมาะสม

ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เริ่มปฏิบัติตามกฎหมายในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในเรื่องการประกาศราคากลางเมื่อวันที่ 11 สิงหาคม 2556 เพื่อให้การดำเนินงานจัดหามีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้มากยิ่งขึ้น

ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม



SSHE เป็นหนึ่งในค่านิยมหลักของ ปตท.สผ. ที่จะนำพา ปตท.สผ. ไปสู่การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุต่างๆ หรือ Target Zero

ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment Management System - SSHE MS) และระบบการบริหารความเชื่อมั่นระบบและ อุปกรณ์การผลิต (Asset Reliability and Integrity Management System - ARIMs)

SSHE MS และ ARIMs เป็นระบบการจัดการที่ ปตท.สผ. พัฒนารับขึ้นจาก แนวปฏิบัติที่เป็นเลิศในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และบทเรียน ในอดีต เพื่อใช้เป็นบรรทัดฐานในการจัดการความเสี่ยงและการดำเนินงานอย่างปลอดภัยขององค์กร

SSHE MS และ ARIMs ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของ ปตท.สผ. ที่ ช่วยปรับปรุงประสิทธิภาพในด้านความปลอดภัยของบุคคล (Personal Safety) ความปลอดภัยเชิงวิศวกรรม และกระบวนการผลิต (Process Safety) ให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศในการปฏิบัติงาน และยังช่วยสร้างศักยภาพขององค์กรเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในการ ดำเนินธุรกิจ

ระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE MS)

SSHE MS เป็นระบบการจัดการเพื่อควบคุมความเสี่ยงต่อการเกิด อันตรายจากกิจกรรมภายในองค์กร โดยเน้นการจัดการสภาพแวดล้อมใน การทำงานให้เกิดความปลอดภัย และป้องกันอุบัติเหตุ การบาดเจ็บจาก การทำงาน รวมทั้งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม SSHE MS เป็นการเชื่อมโยง นโยบาย เป้าหมาย และกลยุทธ์ด้าน SSHE ขององค์กรเข้าด้วยกัน และถือเป็นข้อกำหนดขั้นพื้นฐาน (Minimum Requirement) สำหรับทุกหน่วยงาน ภายใน ปตท.สผ. เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ตลอดจนสร้างความ

มั่นใจว่าหน่วยงานต่างๆ มีกระบวนการจัดการความเสี่ยงและปรับปรุง ประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ อย่างต่อเนื่อง

ปตท.สผ. ได้ออกแบบระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ให้สอดคล้องกับระบบบริหารจัดการ ด้านความปลอดภัยฯ ในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมตามแนวทาง ของสมาคมผู้ผลิตปิโตรเลียมและก๊าซฯ นานาชาติ (International Association of Oil and Gas Producers หรือ OGP) นอกจากนี้ ระบบ ดังกล่าวยังสอดคล้องกับมาตรฐานสากลอื่นๆ ได้แก่ ระบบการจัดการ สิ่งแวดล้อม (ISO 14001) ระบบบริหารงานคุณภาพ (ISO 9001) ระบบ บริหารความปลอดภัยตามมาตรฐาน (ISRS) และระบบการจัดการ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย (OHSAS 18001) อีกด้วย ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และ สิ่งแวดล้อม ของ ปตท.สผ. ประกอบด้วย 7 องค์ประกอบหลัก ได้แก่

- 1) ภาวะผู้นำและความมุ่งมั่น (Leadership and Commitment)
- 2) นโยบายและวัตถุประสงค์ (Policy and Strategic Objective)
- 3) ทรัพยากรของบริษัทฯ และงานเอกสาร (Organization Resource and Documentation)
- 4) การประเมินและการบริหารจัดการความเสี่ยง (Evaluation and Risk Management)
- 5) การวางแผนและควบคุมการดำเนินงาน (Planning and Operational Control)
- 6) การลงมือปฏิบัติและวัดผล (Implementation and Monitoring)
- 7) การตรวจสอบและทบทวนผลการดำเนินงาน (Audit and Review)

ระบบการบริหารความเชื่อมั่นระบบและ อุปกรณ์การผลิต (ARIMs)

ARIMs เป็นระบบการจัดการเพื่อควบคุมความเสี่ยงของเครื่องจักร ที่อาจเกิดความเสียหายให้อยู่ในระดับความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (As Low

As Reasonably Practicable - ALARP) โดยมุ่งเน้นการบริหารความเชื่อมั่นระบบและอุปกรณ์การผลิต ตั้งแต่การออกแบบ การก่อสร้าง การดำเนินการ และการบำรุงรักษาในทุกหน่วยการผลิตให้คงไว้ซึ่งมาตรฐานระดับสูงสุด เพื่อลดการสูญเสียการผลิตอันเนื่องมาจากเสื่อมสภาพ และพิจารณาเพิ่มประสิทธิภาพของอุปกรณ์อย่างสม่ำเสมอ นอกจากนี้ยังเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการการบำรุงรักษาเชิงป้องกันและการตรวจสอบ โดยมีเป้าหมายสำคัญปลายทางคือ ไม่มีการหยุดการผลิตอันเนื่องมาจากความบกพร่องของอุปกรณ์ต่างๆ (Zero Unplanned Shutdown)

ระบบการบริหารความเชื่อมั่นระบบและอุปกรณ์การผลิตของ ปตท.สผ. ประกอบด้วย 10 องค์ประกอบหลัก ได้แก่

- 1) การจัดการ ภาวะผู้นำ และภาวะรับผิดชอบ (Management, Leadership and Accountabilities)
- 2) การชี้บ่งอันตรายและประเมินความเสี่ยง (Hazard Identification and Risk Assessment)
- 3) ความรู้ความสามารถและการฝึกอบรม (Competence and Training)
- 4) ความเชื่อมั่นด้านการออกแบบหลุมเจาะและแท่นผลิต (Wells and Production Facilities Design Integrity)
- 5) ความเชื่อมั่นด้านเทคนิค และการดำเนินงานหลุมเจาะและแท่นผลิต (Wells and Production Facilities Technical and Operational Integrity)
- 6) การบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง (Management of Change)
- 7) การบริหารจัดการข้อมูล (Data Management)
- 8) การบริหารจัดการเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤติ (Emergency Response and Crisis Management)
- 9) การวิเคราะห์และรายงานอุบัติการณ์ (Incident Analysis and Reporting)
- 10) การประเมินผลการดำเนินงาน การประกันคุณภาพ และการปรับปรุง (Performance Assessment, Assurance and Improvement)

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

เป้าหมายของ ปตท.สผ. คือ มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ อยู่ในระดับชั้นนำ (Top Quartile) ของสมาคมผู้ผลิตปิโตรเลียมและก๊าซฯ นานาชาติ เพื่อให้พนักงานและผู้รับเหมาทุกคนสามารถมาทำงานและกลับบ้านได้อย่างปลอดภัย

ปตท.สผ. มีระบบการบริหารจัดการข้อมูลด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่รายงานและจัดเก็บข้อมูลด้านความปลอดภัยฯ ตามแนวทางของสมาคมผู้ผลิตปิโตรเลียมและก๊าซฯ นานาชาติ (International Association of Oil and Gas Producers หรือ OGP) ซึ่งมีการเก็บรวบรวมข้อมูลการบาดเจ็บ เสียชีวิต ตลอดจนเหตุการณ์เกือบเกิดอุบัติเหตุ เพื่อใช้ในการวิเคราะห์และกำหนดมาตรการควบคุมการเกิดอุบัติเหตุในการดำเนินงาน รวมทั้งการเปรียบเทียบประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ของ ปตท.สผ. กับบริษัทอื่นๆ ในธุรกิจเดียวกัน

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้กำหนดตัวชี้วัดด้านความปลอดภัยฯ ระดับองค์กร และสื่อสารไปยังหน่วยงานต่างๆ จนถึงพนักงานเพื่อให้นำไปปฏิบัติผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาเป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานอยู่ในระดับบริษัทชั้นนำ (Top Quartile) ของสมาคมผู้ผลิตปิโตรเลียมและก๊าซฯ นานาชาติ โดยมีอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานอยู่ที่ 0.18 ซึ่งลดลงจากปี 2555

การบริหารความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ของผู้รับเหมา

ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ของผู้รับเหมา เป็นสิ่งที่ ปตท.สผ. ตระหนักและให้ความสำคัญเทียบเท่ากับพนักงานเสมอมา โดยมีความมุ่งมั่นที่จะก้าวไปสู่การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุต่างๆ ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างความความเข้าใจ ปลูกจิตสำนึก และสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ปตท.สผ. จึงได้กำหนดมาตรฐานการบริหารจัดการความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม สำหรับผู้รับเหมา (SSHE Contractor Management Standard) โดยครอบคลุมตั้งแต่ข้อกำหนดแนวปฏิบัติของผู้รับเหมา การคัดเลือกผู้รับเหมา การตรวจสอบคุณสมบัติและความพร้อมของผู้รับเหมา และการตรวจประเมิน ตลอดจนการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจให้กับผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง

จากการดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารจัดการความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม สำหรับผู้รับเหมาที่ผ่านมาในปี 2556 พบว่า อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บทั้งหมดลดลงร้อยละ 36 และอัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงานเพิ่มขึ้นเล็กน้อย ทั้งนี้ ในปี 2557 ปตท.สผ. จะจัดทำแผนการตรวจประเมินผู้รับเหมาในกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้รับเหมาได้ปฏิบัติตาม SSHE MS อย่างเคร่งครัด

แนวทางการบริหารจัดการสีเขียว



ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากรและลดการเกิดของเสียและมลพิษอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการจัดการกับประเด็นสิ่งแวดล้อมทั้งในปัจจุบัน และที่จะเป็นความเสี่ยงในอนาคต เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ทั้งกับ ปตท.สผ. สังคม และสิ่งแวดล้อม ด้วยความมุ่งมั่นแสวงหาพลังงานอย่างมีจิตสำนึก (Passion to Explore with Responsibility)

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ค่าที่ได้	สถานะ
ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงจากการลดการปลดปล่อยและการปลูกต้นไม้เพื่อดูดซับคาร์บอน	2% ของปี 2556	3.51%	บรรลุเป้าหมาย
อัตราการรั่วไหล	7.94 ตัน/ล้านตันผลิต	2.92 ตัน/ล้านตันผลิต	บรรลุเป้าหมาย
ประสิทธิภาพการอัดกลับน้ำจากกระบวนการผลิต	100%	100%	บรรลุเป้าหมาย

ระบบและแนวทางการบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม

ทุกพื้นที่ปฏิบัติการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของ
ปตท.สผ. ต้องมีระบบการบริหารจัดการ
สิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากลที่ได้รับการรับรอง
จากหน่วยงานภายนอก

ปตท.สผ. พัฒนาระบบการบริหารจัดการความปลอดภัย มั่นคง
อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (PTTEP Safety, Security, Health
and Environmental Management System - PTTEP SSHE MS) เพื่อใช้
ในการปฏิบัติงานควบคู่ไปกับการดำเนินงานธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
โดยที่ระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนหนึ่งของ PTTEP
SSHE MS ซึ่งข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อมของ ปตท.สผ. สอดคล้องกับ
ข้อกำหนดตามมาตรฐานสากลระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO
14001) และถือเป็นเครื่องมือที่ช่วยในการบริหารจัดการประเด็นด้าน
สิ่งแวดล้อม และลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นอีกด้วย ทั้งยังช่วยให้เกิด

การพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น ปตท.สผ. จึงมี
นโยบายให้ทุกพื้นที่ปฏิบัติการภายใต้การดำเนินงานของ ปตท.สผ. ได้
รับการรับรองมาตรฐานสากลระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO
14001) จากหน่วยงานรับรองภายนอก นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้จัด
ให้มีการตรวจประเมินภายในเป็นประจำทุกปี โดยการตรวจประเมิน
ครอบคลุมทุกข้อกำหนดของ PTTEP SSHE MS และมาตรฐานสากล
ISO 14001 รวมทั้งมีการตรวจวัดคุณภาพสิ่งแวดล้อม (Environmental
Monitoring Program) อย่างสม่ำเสมอ

ปัจจุบัน ปตท.สผ. ได้รับการรับรองมาตรฐานสากลระบบการบริหาร
จัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001) สำหรับพื้นที่ปฏิบัติการในประเทศ ได้แก่
โครงการพีทีทีอีพี 1 โครงการเอส 1 โครงการบงกช โครงการอาทิตยธรรมถึง
ฐานสนับสนุนปิโตรเลียม จังหวัดสงขลา และศูนย์กลางการวิจัยตัวอย่างหิน
จากหลุมเจาะ จังหวัดอยุธยา โดยบริษัท AJA Registrars จำกัด ซึ่งได้รับการ
รับรองสถานภาพโดย United Kingdom Accreditation Service (UKAS)

ปตท.สผ. จัดทำมาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติที่
เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม จำนวนทั้งสิ้น 14 ชุด ได้แก่

มาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติ

ด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

1. SSHE Contractor Management Standard
2. SSHE Risk Management Standard
3. Environmental Management Standard
4. Environmental Performance Reporting Procedure
5. Corporate Spill Contingency Plan
6. Environmental Impact Assessment for Exploration and Production
7. Environmental Aspect Identification and Evaluation Guideline
8. Waste Management Guideline
9. Gas Flaring and Venting Reduction Guideline
10. Biodiversity Management Guideline

ด้านประสิทธิภาพการใช้น้ำ

11. Water Management Guideline

ด้านประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

12. Energy Efficiency Guideline

ด้านคุณภาพและประสิทธิภาพของกระบวนการ

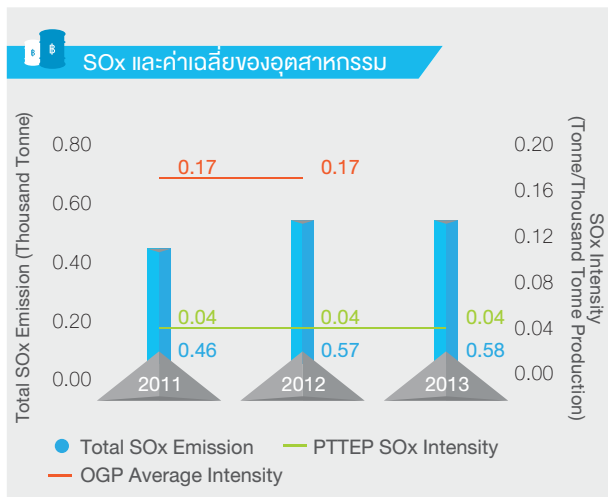
13. ISO 14001 Implementation and Checklist Guideline
14. 5S (Sorting, Setting in Order, Systematic Cleaning, Standardizing, Sustaining Guideline)

แนวทางการบริหารจัดการสีเขียว

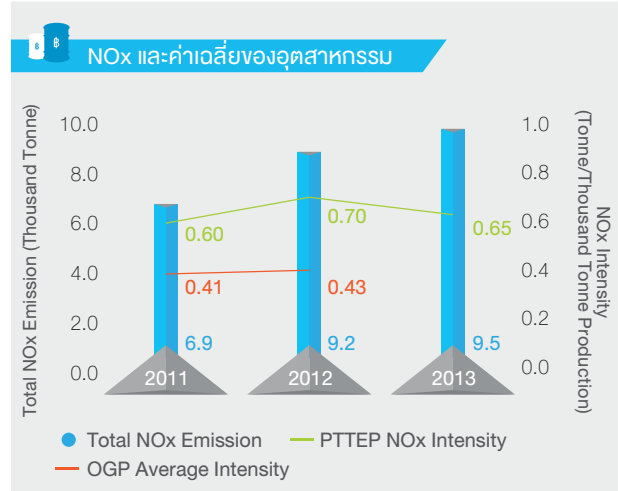
ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ด้านสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. มุ่งมั่นพัฒนาประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมให้ดีกว่ามาตรฐานของอุตสาหกรรม เพื่อลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม โดยมีระบบการจัดการข้อมูลที่มีคุณภาพเป็นพื้นฐาน

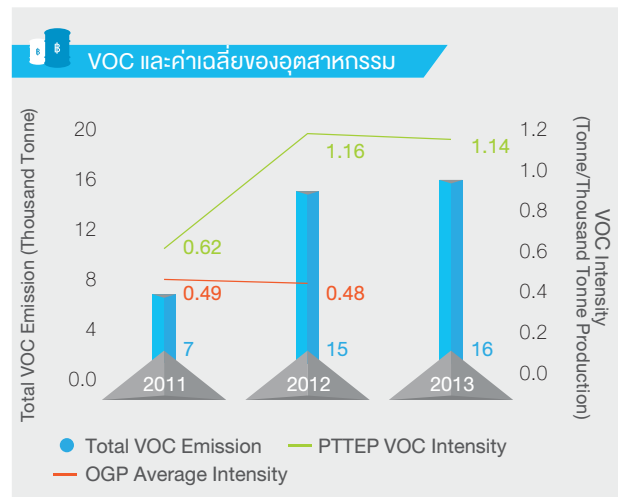
ปตท.สผ. ได้จัดทำและพัฒนาระบบการจัดการข้อมูลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมมาโดยตลอด และได้มีการทบทวนวิธีการเก็บข้อมูลและการสอบทานความถูกต้องตั้งแต่ปี 2555 โดยได้ตรวจสอบข้อมูลของปี 2553 ถึงปี 2556 โดยองค์กรอิสระจากภายนอก เพื่อให้บริษัทฯ มีข้อมูลที่น่าเชื่อถือสำหรับการวางแผนที่เกี่ยวข้อง ซึ่งในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมในประเด็นที่สำคัญ ดังนี้



ปริมาณความเข้มข้นของการปลดปล่อยออกไซด์ของซัลเฟอร์ (SOx Intensity) ทั้งหมดในปี 2556 ลดลงร้อยละ 8 จากปี 2555 เป็น 0.04 ตันต่อพันตันที่ผลิต หรือเท่ากับปริมาณออกไซด์ของซัลเฟอร์จากกระบวนการผลิต 576 ตัน

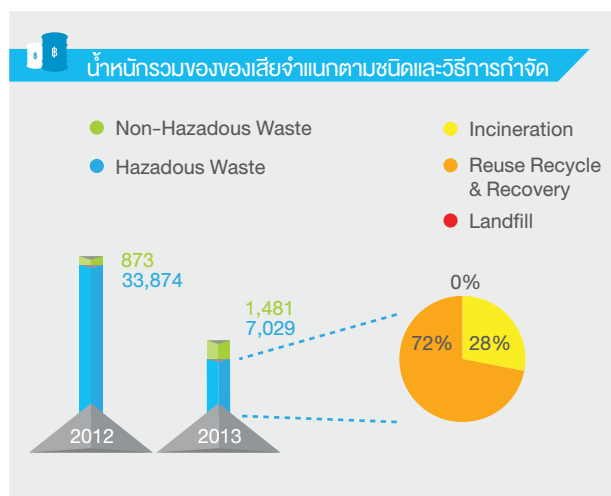


ปริมาณความเข้มข้นของการปลดปล่อยออกไซด์ของไนโตรเจน (NOx Intensity) ทั้งหมดในปี 2556 ลดลงร้อยละ 7 จากปี 2555 เป็น 0.65 ตันต่อพันตันที่ผลิต



ปี 2556 ปริมาณความเข้มข้นของการปลดปล่อยสารอินทรีย์ระเหย (VOC Intensity) ทั้งหมดในปี 2556 ลดลงร้อยละ 2 จากปี 2555 เป็น 1.14 ตันต่อพันตันที่ผลิต หรือเท่ากับปริมาณสารอินทรีย์ระเหย จากกระบวนการผลิต 16,412 ตัน

การลดลงของปริมาณความเข้มข้นของการปลดปล่อยออกไซด์ของซัลเฟอร์ ออกไซด์ของไนโตรเจน และสารอินทรีย์ระเหย เป็นผลมาจากการดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและก๊าซส่วนเกินจากกระบวนการผลิต ซึ่งสามารถลดปริมาณการใช้พลังงาน รวมถึงลดปริมาณการปลดปล่อยออกไซด์ของซัลเฟอร์ ออกไซด์ของไนโตรเจน และสารอินทรีย์ระเหย จากการเผาไหม้อีกด้วย



หมายเหตุ: กราฟแท่งไม่รวมปริมาณเศษหินที่เกิดจากการขุดเจาะ

ในปี 2556 ปตท.สผ. ได้ดำเนินการปรับปรุงวิธีการจัดเก็บข้อมูล โดยแยกปริมาณของเสียจากการขุดเจาะจากของเสียอื่นๆ ปริมาณเศษหินที่เกิดจากการขุดเจาะจะถูกวางลงในหมวดของของเสียอันตราย ปีที่ผ่านมา มีปริมาณเศษหินจากการขุดเจาะจากแหล่งผลิตบนบกเกิดขึ้นทั้งหมด 84,034 ตัน ซึ่ง ปตท.สผ. ได้ดำเนินการจัดการของเสียที่เกิดขึ้นดังกล่าว โดยยึดหลักการ การลด การใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่ และการบำบัด เพื่อให้การจัดการของเสียนั้นมีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยร้อยละ 50 ของปริมาณเศษหินจากการขุดเจาะได้ถูกนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) ในรูปของวัสดุตั้งต้นร่วม (Co-material) ในเตาเผาปูนซีเมนต์ (Cement Kiln) นอกจากของเสียจากการขุดเจาะแล้ว ปตท.สผ. ยังได้นำหลักการเดียวกันมาใช้ในการจัดการของเสียชนิดอื่นๆ อีก 8,509 ตัน โดยในปี 2556 มีของเสียอันตรายมากถึงร้อยละ 72 ที่ได้รับการจัดการโดยวิธี การใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

ปตท.สผ. มีเป้าหมายที่จะเป็นองค์กรที่ทำให้เกิดคาร์บอนต่ำ โดยการส่งเสริมการผลิตก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงที่สะอาดกว่าถ่านหิน รวมถึงกำหนดเป้าหมายในการลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงอย่างน้อยร้อยละ 20 และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานตั้งแต่ปี 2555 ให้ได้ร้อยละ 5 ภายในปี 2563

ปตท.สผ. เชื่อว่าแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศจะเพิ่มมากขึ้นในอนาคต โดยอาจมีผลที่ตามมา ได้แก่ การเพิ่มขึ้นและความรุนแรงของภัยธรรมชาติ และการบังคับใช้เครื่องมือทางเศรษฐศาสตร์ในการควบคุมการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ดังนั้น ในการประเมินความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ปตท.สผ. จึงได้มีการพิจารณาถึงผลกระทบทั้งในเชิงกายภาพและในด้านกฎหมาย

ปตท.สผ. ได้กำหนด 2 แนวทางเพื่อตอบสนองต่อความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ได้แก่

1. การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภายในองค์กร เช่น การจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และก๊าซส่วนเกินจากกระบวนการผลิตมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด
2. การจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศให้แก่สังคม โดยสนับสนุนการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติ ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงที่สะอาดกว่าถ่านหินและถ่านหิน รวมทั้งการปลูกต้นไม้เพื่อดูดซับคาร์บอนและรักษาสมดุลด้านระบบนิเวศทางด้านป่าไม้ของประเทศ



การจัดการเพื่อลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกภายในองค์กร

ปตท.สผ. ได้กำหนดให้ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกของบริษัทฯ และได้ทำการประเมินความเสี่ยงด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับกาเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในปีที่ผ่านมา โดยเป็นการประเมินความเสี่ยงในระยะยาวทั้งในด้านข้อกำหนดทางกฎหมาย การเงิน ภัยธรรมชาติที่เพิ่มขึ้น รวมถึงผลกระทบจากการขาดแคลนน้ำ เป็นต้น จากการประเมินไม่พบว่ามีความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่อาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจ อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ได้ติดตามและทบทวนความเสี่ยงเหล่านี้เป็นประจำทุกปี และกำหนดมาตรการระยะยาวในการบริหารจัดการความเสี่ยงเหล่านี้ โดยความเสี่ยงด้านการ

แนวทางการบริหารจัดการสีเขียว

เปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในระยะยาวได้ถูกรวมอยู่ในแผนงานการจัดการความเสี่ยงองค์กร (Corporate-wide Risk Profile) ซึ่งมีการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในช่วงที่ผ่านมา ดังนี้

แผนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

ปตท.สผ. กำหนดเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานตั้งแต่ปี 2555 ให้ได้ร้อยละ 5 ภายในปี 2563 จัดทำ Energy Baseline Study เพื่อประเมินศักยภาพเบื้องต้นในการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงาน และศึกษาการนำเทคโนโลยีที่ดีที่สุดมาใช้ในระดับโครงการ ตลอดจนวิเคราะห์ด้านการเงินจัดทำแผนการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานภายในระยะเวลา 7 ปี และยังได้กำหนดค่าที่ใช้ในการควบคุมการใช้พลังงานอีกด้วย โดย ปตท.สผ. จะนำเสนอแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานในรายงานฉบับต่อไป

โครงการ Flash Gas Recovery Unit ที่แหล่งบงกชใต้ (Greater Bongkot South)

เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนมีนาคม 2556 สามารถนำก๊าซฯ ส่วนเกินจากกระบวนการผลิตก๊าซธรรมชาติเหลว (คอนเดนเสท) กลับเข้าสู่กระบวนการผลิตได้ประมาณ 3 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน โดยในปี 2556 สามารถนำก๊าซฯ ส่วนเกินกลับเข้าสู่กระบวนการผลิตได้ประมาณ 400 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 28,000 ตันต่อคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

การลดก๊าซเรือนกระจกในการขนส่ง

ปตท.สผ. มีการดำเนินโครงการโลจิสติกส์สีเขียว (Green Logistics) ที่มุ่งเน้นการลดก๊าซเรือนกระจกที่เกิดจากการขนส่ง โดยในปี 2556 ปตท.สผ. ยังคงดำเนินโครงการจัดการการขนส่งทางทะเลรูปแบบใหม่ (New Marine Model Project) ซึ่งเป็นโครงการต่อเนื่องจากปี 2555 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการขนส่งในอ่าวไทย ซึ่งผลจากการดำเนินโครงการเทียบกับก่อนเริ่มโครงการ แสดงให้เห็นว่า ปตท.สผ. สามารถลดค่าเช่าเรือทั้งสิ้น 10 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อปี ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงเป็นมูลค่ารวมทั้งสิ้น 10 ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ต่อปี และลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 36,000 ตันต่อคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ปรับปรุงการบริหารจัดการเรือที่ใช้อยู่ในอ่าวไทย โดยเน้นเลือกใช้งานเรือที่ใช้น้ำมันเชื้อเพลิงน้อยกว่าเรือลำอื่นๆ รวมทั้งจัดเส้นทางเดินเรือให้สั้นที่สุด และบรรทุกให้เต็มระวางในทุกๆ เที่ยว ซึ่งผลการดำเนินงานในปี 2556 เทียบกับปี 2555 แสดงให้เห็นว่าค่าเฉลี่ยการบริโภคน้ำมันเชื้อเพลิงของเรือแต่ละลำลดลง ส่งผลให้

ปตท.สผ. สามารถลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงลงได้ 3.6 ล้านลิตรต่อปี และลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 9,800 ตันต่อคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

นอกจากปรับปรุงการบริหารจัดการแล้ว ปตท.สผ. ยังได้คำนึงถึงการปรับเปลี่ยนไปใช้เรือที่มีประสิทธิภาพในการใช้พลังงานมากขึ้น โดยตั้งแต่ปี 2553 ได้เริ่มดำเนินการนำเรือลากจูงขนาด 80 ตัน ที่ใช้เครื่องยนต์ดีเซลไฟฟ้า (Diesel Electric) ในการขับเคลื่อนมาใช้แทนเรือขนาดเดียวกันที่ขับเคลื่อนโดยเครื่องยนต์ดีเซลเดิม (Conventional Diesel) ซึ่งมีอัตราการบริโภคเชื้อเพลิงสูงกว่า ซึ่งจนถึงปัจจุบัน ปตท.สผ. ได้นำเรือเครื่องยนต์ดีเซลไฟฟ้ามาใช้แล้วรวมทั้งสิ้น 7 ลำ ส่งผลให้ในปี 2556 ปตท.สผ. สามารถประหยัดน้ำมันเชื้อเพลิงได้ทั้งสิ้น 7.6 ล้านลิตร และลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 20,800 ตันต่อคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี เมื่อเทียบกับก่อนเริ่มดำเนินการ

ปริมาณการลดก๊าซเรือนกระจกปี 2556 (Green Logistics)

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

การจัดการการขนส่งทางทะเลรูปแบบใหม่	36,000
การควบคุมและติดตาม	9,800
เครื่องยนต์ดีเซลไฟฟ้า	20,800
รวม	66,600



การส่งเสริมและสนับสนุน

การลดก๊าซเรือนกระจกให้แก่สังคม

ปตท.สผ. มุ่งมั่นแสวงหาแหล่งก๊าซธรรมชาติ เพื่อเป็นพลังงานที่สะอาดแก่สังคม

ปตท.สผ. เป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่มีการผลิตก๊าซธรรมชาติมากที่สุดในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งช่วยให้สังคมและภาคอุตสาหกรรมมีทางเลือกในการใช้พลังงานที่สะอาด เมื่อเทียบกับถ่านหินที่ทำให้เกิดก๊าซเรือนกระจกในปริมาณที่สูงกว่า นอกจากนี้ ก๊าซธรรมชาติยังมีประสิทธิภาพในการเผาไหม้ที่ดีกว่าถ่านหินและน้ำมันอีกด้วย

ปตท.สผ. จึงเล็งเห็นว่าก๊าซธรรมชาติเป็นโอกาสทางธุรกิจในการนำเสนอผลิตภัณฑ์ที่สะอาดกว่า ในปี 2556 บริษัทฯ ได้ลงทุนในการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติเป็นมูลค่า 101,040 ล้านบาท



การฟื้นฟูผืนป่าเพื่อใช้ในการดูดซับคาร์บอนอย่างยั่งยืน

นอกจากความมุ่งมั่นที่จะลดก๊าซเรือนกระจกในการสำรวจและผลิตก๊าซธรรมชาติแล้ว ปตท.สผ. ยังได้ดำเนินโครงการ “ปตท.สผ. ปลูกป่าลดภาวะโลกร้อน” เพื่อลดก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ปี 2556 - 2563 ซึ่งในช่วง 4 ปีแรก ปตท.สผ. จะดำเนินการฟื้นฟูสภาพป่าในพื้นที่ที่เคยเป็นป่าไม้ และแหล่งที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าปีละ 50,000 ไร่ (หรือ 8,000 เฮกเตอร์) และในทุกแปลงปลูกจะมีการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่องเป็นระยะเวลา 2 ปี รวมทั้งจะมีการติดตามตรวจวัดการเจริญเติบโตของต้นไม้ เพื่อนำมาใช้คำนวณหาปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ดูดซับได้ โดยภายหลังจากที่ดำเนินการปลูกป่าครบทั้ง 200,000 ไร่ และต้นไม้ทั้งหมดเจริญเติบโตเต็มที่แล้ว คาดว่าจะสามารถดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 620,000 ตันต่อปี นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ดำเนินที่ปลูกป่าบางส่วนที่ได้ดำเนินการไปเมื่อปี 2556 เข้าร่วมโครงการต้นแบบลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ ซึ่งจัดขึ้นโดยองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ อบก. เพื่อที่จะยืนยันปริมาณคาร์บอนเครดิตที่ได้รับจากการดำเนินการปลูกป่าด้วย โดย ปตท.สผ. จะนำเสนอแผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานในรายงานฉบับต่อไป

การเปิดเผยข้อมูลการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลด้านการจัดการสภาพภูมิอากาศเชิงลึก จึงได้เข้าร่วมในการเปิดเผยข้อมูลในโครงการ Carbon Disclosure Project (CDP) ซึ่งมีบริษัทชั้นนำในระดับโลกเข้าร่วมมากกว่า 3,500 บริษัท ในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้รับคะแนนการเปิดเผยข้อมูล 85 คะแนน ซึ่งได้รับรางวัลรองอันดับหนึ่งสำหรับ Best Performance Improvement ในการเปิดเผยข้อมูลในภูมิภาคเอเชียซึ่งไม่รวมประเทศญี่ปุ่น

รายงาน CDP ของ ปตท.สผ. เปิดเผยต่อสาธารณะชน
ดูได้ที่เว็บไซต์ www.cdpproject.net

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

ปตท.สผ. ประเมินความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการใช้น้ำในอนาคตทั่วทั้งองค์กร และตั้งเป้าหมายในการจัดทำ Water Footprint ทุกโครงการภายในปี 2557

การประเมินความเสี่ยงในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำเป็นหนึ่งในแนวทางที่กำหนดไว้ในแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD Guideline) โดยบริษัทฯ ได้ทำการประเมินความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการน้ำในทุกพื้นที่ที่ปฏิบัติการที่อยู่ภายใต้ความดูแลของบริษัทฯ ให้ครอบคลุมประเด็นความเสี่ยงที่เกิดจากสภาวะการขาดแคลนน้ำจืด ราคาของน้ำจืดที่เพิ่มขึ้น ข้อบังคับ และกฎหมายด้านการใช้น้ำ รวมถึงโอกาสการเกิดความขัดแย้งด้านการใช้น้ำกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดทำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงที่ใช้ข้อมูลนำเข้า ทั้งจากข้อมูลจริงในพื้นที่ และข้อมูลจากเครื่องมือคาดการณ์สถานการณ์น้ำในอนาคตที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล เช่น IPIECA Global Water Tool for Oil and Gas, WRI Aqueduct และ WWF Water Risk Filter ปัจจุบัน ปตท.สผ. จัดทำผังความเสี่ยง (Risk Matrix) ที่เกี่ยวข้องกับการใช้น้ำทั้งในปัจจุบันและในอนาคต (ปี 2563 และปี 2593)



แนวทางการบริหารจัดการสีเขียว

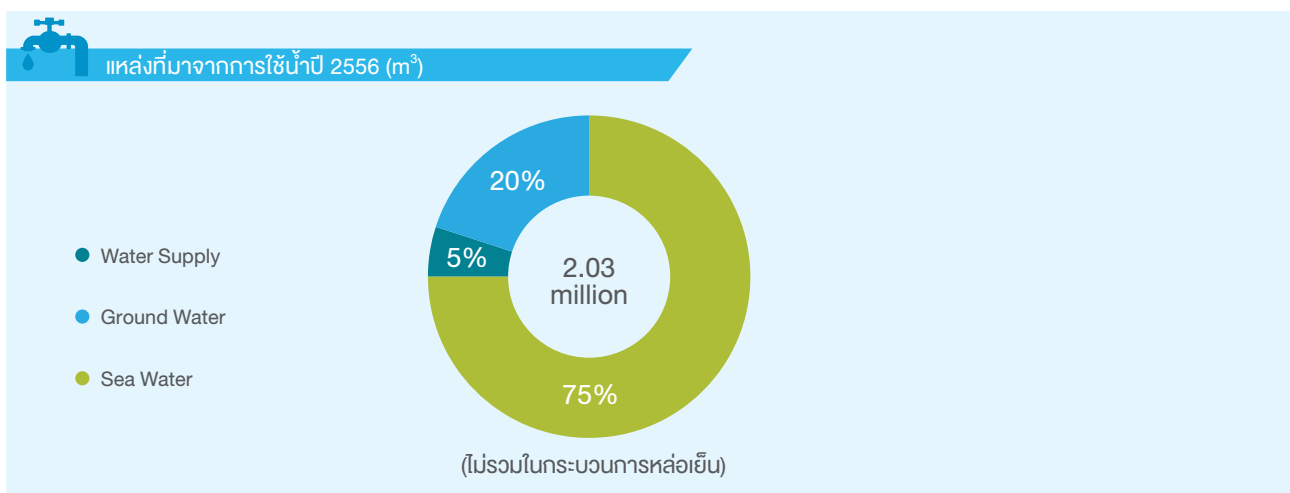
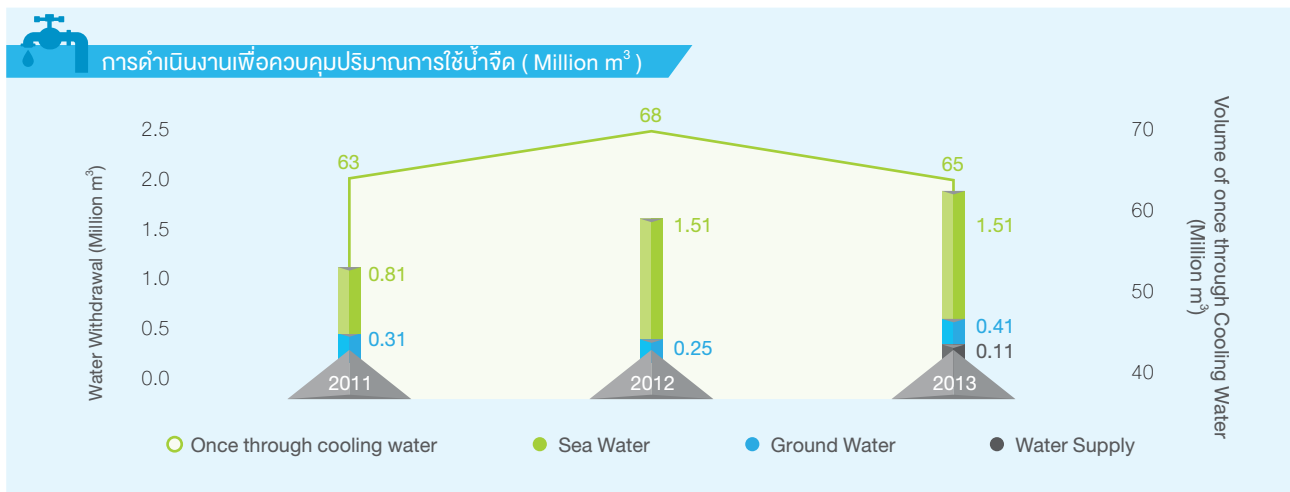
โดยจะมีการนำผลที่ได้มากำหนดแนวทางการบริหารความเสี่ยงต่อไป ทั้งนี้ แนวทางความเสี่ยงในการบริหารจัดการน้ำของ ปตท.สผ. ได้รับการยอมรับจากสมาคมวิศวกรปิโตรเลียม (Society of Petroleum Engineers - SPE) ให้เป็นหนึ่งในหัวข้อการนำเสนอในด้านการบริหารจัดการน้ำ ซึ่งจัดขึ้นใน SPE International Conference on Health, Safety, and the Environment ในเดือนมีนาคม ปี 2557

การดำเนินงานเพื่อควบคุมปริมาณการใช้น้ำจืด

ปตท.สผ. ควบคุมปริมาณการใช้น้ำจืดให้อยู่ในเกณฑ์ที่กำหนดจากฐานปริมาณการใช้น้ำปี 2555 โดยมุ่งเน้นการนำน้ำจากชั้นน้ำใต้ดินที่มีค่าปริมาณรวมของสารละลายสูง (Non-fresh Water) มาใช้ในกระบวนการผลิต รวมถึงการนำน้ำจากกระบวนการผลิต (Produced Water) กลับมาใช้ซ้ำ เพื่อช่วยในการผลิตน้ำมันขึ้นมาจากหลุมหลังจากที่ได้มีการผลิต

ตามธรรมชาติแล้ว (Enhanced Oil Recovery) ซึ่งเป็นการช่วยรักษาปริมาณน้ำจืดไว้เพื่อใช้สำหรับการอุปโภคบริโภคของชุมชน นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้วางแผนดำเนินโครงการศึกษาประสิทธิภาพการใช้น้ำเพื่อประเมินศักยภาพในการนำเทคโนโลยีด้านการลดการใช้น้ำมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการผลิตอีกด้วย

ในปี 2556 มีปริมาณการใช้น้ำ 67 ล้านลูกบาศก์เมตรในหน่วยปฏิบัติงาน คิดเป็นปริมาณการใช้น้ำลดลงจากปี 2555 ร้อยละ 4 เนื่องจากมีการดิ่งน้ำทะเลมาใช้เพื่อสาธารณูปโภคน้อยลง อย่างไรก็ตาม การใช้น้ำจืด (น้ำใต้ดินและน้ำประปา) มีปริมาณเพิ่มมากขึ้นในปี 2556 มีสาเหตุเนื่องมาจากการขยายโครงการเพื่อเพิ่มอัตราการผลิตในพื้นที่ปฏิบัติการบนบกของประเทศไทย



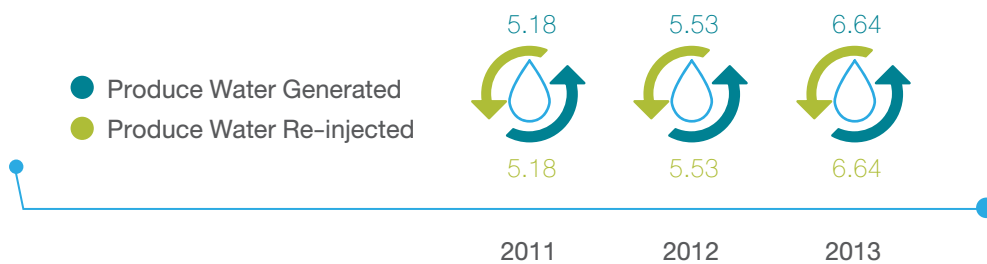
การบริหารน้ำจากกระบวนการผลิต

น้ำจากกระบวนการผลิต คือน้ำตามธรรมชาติที่มีอยู่ในแหล่งปิโตรเลียม และผลิตขึ้นมาได้พร้อมกับการผลิตน้ำมัน หรือเป็นน้ำที่อัดเข้าไปในแหล่งเพื่อช่วยเพิ่มการผลิต ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมได้ หากมีการปล่อยลงสู่แหล่งน้ำ ดังนั้น เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการปนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. จึงดำเนินงานให้สอดคล้องกับกฎหมายในระดับท้องถิ่นของพื้นที่ปฏิบัติการ สำหรับประเทศไทยนั้น ปตท.สผ. ควบคุมไม่ให้มีการปล่อยน้ำจากกระบวนการผลิตออก

สู่สิ่งแวดล้อม (Zero Discharge) มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2553 โดยใช้เทคนิคที่มีประสิทธิภาพในการอัดน้ำจากกระบวนการผลิตกลับคืนสู่แหล่งปิโตรเลียมที่ไม่ได้ใช้งานแล้ว และถึงแม้ว่าแนวโน้มของน้ำที่เกิดจากกระบวนการผลิตจะมีปริมาณเพิ่มขึ้นตามปริมาณการผลิต จนถึงปัจจุบัน ปตท.สผ. ก็ยังคงรักษาประสิทธิภาพของระบบการอัดกลับน้ำที่เกิดจากกระบวนการผลิตได้ทั้งหมด



ปริมาณน้ำจากกระบวนการผลิตที่เกิดขึ้นและวิธีการกำจัด (Million m³)



การบริหารความหลากหลายทางชีวภาพ

ปตท.สผ. นำแนวปฏิบัติในการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพไปใช้กับทุกโครงการที่เข้าไปดำเนินการในพื้นที่ที่มีความอ่อนไหวทางชีวภาพ เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งมีชีวิต โดยเฉพาะชนิดที่อยู่ในสถานภาพใกล้สูญพันธุ์



การดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นที่จะสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพ เนื่องจากบริษัทฯ เชื่อว่าภาคเอกชนควรมีส่วนร่วมในการป้องกันการลดลงของความหลากหลายทางชีวภาพ พร้อมกับฟื้นฟูแหล่งที่อยู่อาศัยที่สูญหายไปกลับมาให้สภาพดีดังเดิม ดังนั้น การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพจึงเป็นหนึ่งในนโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของบริษัท หรือ G.R.O.W.T.H. Policy และมีการจัดทำข้อกำหนดในภาพรวมใน SD Guideline อีกด้วย

เพื่อให้แนวทางที่กำหนดใน SD Guideline มีการนำไปปฏิบัติอย่างถูกต้อง ปตท.สผ. จึงได้จัดทำแนวทางการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Management Guideline) ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพสำหรับอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (A Guide to Developing Biodiversity Action Plans for the Oil and Gas Sector) ของ IPIECA และได้เริ่มนำไปใช้ในพื้นที่ต่างๆ แล้ว

ปตท.สผ. กำหนดให้มีการจัดทำรายงานการศึกษาผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมของชุมชนในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทุกโครงการ ซึ่งในปีที่ผ่านมาได้มีการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมในทุกโครงการที่ได้เริ่มดำเนินการในปี 2556 และกำหนดให้มีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan - BAP) ในทุกโครงการที่มีความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในระดับสูง ทั้งนี้ ในปี 2556 ไม่มีโครงการใดภายใต้การปฏิบัติการของ ปตท.สผ. ที่มีความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในระดับสูง อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ได้จัดทำ BAP ในโครงการที่มีความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในระดับต่ำและปานกลาง ได้แก่ โครงการบงกช โครงการอาทิตย์ โครงการปี 6/27 และโครงการเอส 1

แนวทางการบริหารจัดการสีเขียว

การจัดทำข้อมูลพื้นฐาน

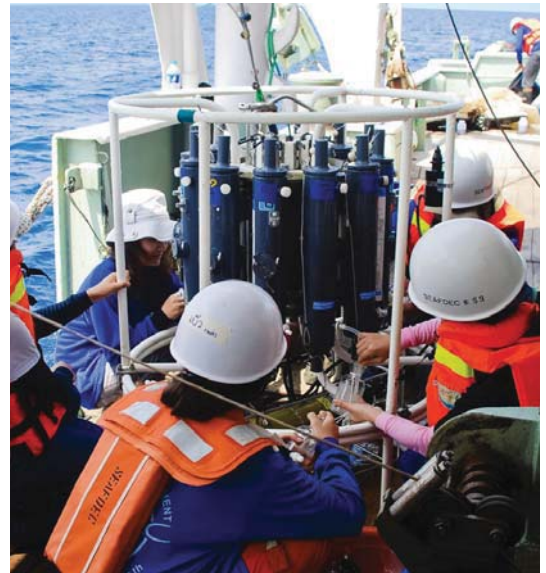
ด้านความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเล

ความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลมีความซับซ้อนและสำคัญไม่น้อยไปกว่าความหลากหลายทางชีวภาพบนบก ทั้งนี้ ข้อมูลด้านความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเลในประเทศไทยยังขาดการศึกษาอย่างจริงจังและไม่มีการสำรวจทางทะเลในพื้นที่อ่าวไทยมาเป็นเวลากว่า 15 ปี ด้วยเหตุนี้ ปตท.สผ. จึงพัฒนาโครงการสำรวจเพื่อจัดทำข้อมูลพื้นฐานด้านความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อ่าวไทยและบริเวณใต้แท่น

ปฏิบัติการของ ปตท.สผ. เพื่อศึกษาด้านความหลากหลายของชนิดพันธุ์ (Species Diversity) และระบบนิเวศ (Ecosystem) อีกทั้งยังสามารถใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม และสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพ โดยพัฒนาโครงการสำรวจและศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพต่างๆ ได้แก่ โครงการสำรวจและฝึกภาคทะเล โครงการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพบริเวณใต้แท่นปฏิบัติการของ ปตท.สผ. และการอบรมเชิงปฏิบัติการ

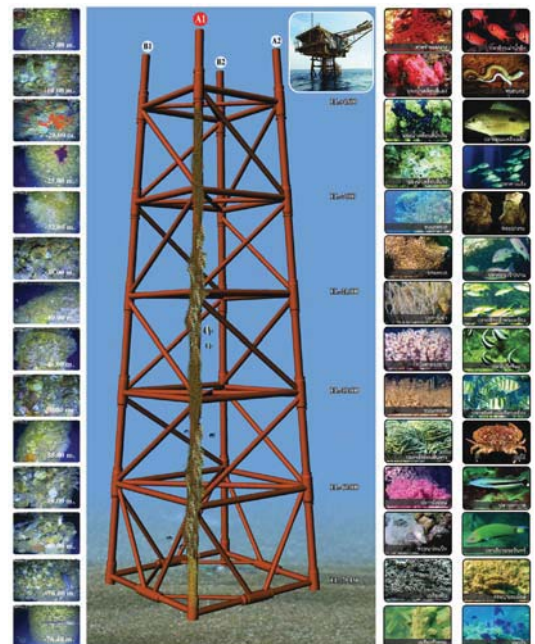
โครงการสำรวจและฝึกภาคทะเล

โครงการสำรวจและฝึกภาคทะเลมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาสภาวะสิ่งแวดล้อมทางทะเลและสภาวะทรัพยากรประมงทางทะเลของอ่าวไทยตอนกลาง ซึ่งจัดขึ้นโดยเรือสำรวจซีพีเดค (Collaborative Research Survey on Fisheries Resources and Marine Environment of the Central Gulf of Thailand) ใช้เวลาทั้งสิ้น 33 วัน ระหว่างวันที่ 14 มีนาคม ถึง 12 เมษายน 2556 เป็นโครงการที่เปิดโอกาสให้นักวิจัยรุ่นใหม่และนักศึกษาในสาขาที่เกี่ยวข้องได้ฝึกปฏิบัติการสำรวจโดยใช้เครื่องมือสำรวจในสถานการณ์จริงและเป็นการสำรวจและวิจัยร่วมกันระหว่างองค์กรและสถาบันต่างๆ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ทั้งนี้ ปตท.สผ. และผู้ร่วมโครงการมีความคาดหวังว่าผลที่ได้จากการสำรวจและวิจัยจะช่วยในการวางแผนการบริหารจัดการการใช้ทรัพยากรธรรมชาติในอ่าวไทยได้อย่างยั่งยืน



โครงการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพบริเวณใต้แท่นปฏิบัติการโครงการบงกช โครงการอาทิตย์ และโครงการ บี 6/27

ปตท.สผ. ร่วมมือกับสถาบันวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยบูรพาในการพัฒนาโครงการศึกษาความหลากหลายทางชีวภาพบริเวณใต้แท่นปฏิบัติการของ ปตท.สผ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำข้อมูลพื้นฐานด้านความหลากหลายทางชีวภาพบริเวณใต้แท่นของโครงการบงกช โครงการอาทิตย์ และโครงการ บี 6/27 ในอ่าวไทย เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจต่อการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมที่มีผลต่อความหลากหลายของสิ่งมีชีวิตใต้แท่น



การอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องวิธีการประเมินคุณค่า ทางระบบนิเวศ เพื่อใช้วางแผนการจัดการสิ่งแวดล้อม

จัดขึ้นเมื่อวันที่ 21-22 พฤศจิกายน 2556 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ
แนะนำวิธีการประเมินคุณค่าทางระบบนิเวศสำหรับใช้วางแผนการ
จัดการสิ่งแวดล้อม เช่น การเกิดการรั่วไหลของน้ำมัน การรื้อถอน
สิ่งติดตั้งในกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Decommissioning)
การจัดทำแผนการดำเนินงานการด้านความหลากหลายชีวภาพ
(Biodiversity Action Plan) เป็นต้น ซึ่งมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 40
คน ประกอบด้วยผู้แทนจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ พนักงาน ปตท.สผ.
และผู้แทนจากบริษัทในกลุ่ม ปตท.สผ.



แนวคิดทางสิ่งแวดล้อมเพื่อลดค่าใช้จ่าย

การลดการใช้ไฟฟ้า น้ำ และกระดาษในสำนักงาน

ปตท.สผ. ดำเนินโครงการ Green Office ที่มุ่งเน้นการลดการใช้ไฟฟ้า
น้ำ และกระดาษในสำนักงาน โดย ปตท.สผ. ได้กำหนดแนวทางการลด
การใช้ไฟฟ้าในอาคารสำนักงาน ได้แก่ การตั้งอุณหภูมิเครื่องปรับอากาศ
ที่ 25 องศาเซลเซียส ปิดไฟระหว่างพักกลางวันและจุดที่ไม่ได้ใช้งาน
ติดตั้งเทอร์มินัลการประหยัดไฟฟ้า และการเปิดใช้เครื่องปรับอากาศ
นอกเวลาทำงานปกติเฉพาะในกรณีจำเป็นซึ่งผลจากการดำเนินโครงการ
ดังกล่าว ทำให้การใช้ไฟฟ้าของอาคารสำนักงานใหญ่ในปี 2556 ลดลง
500,000 กิโลวัตต์ชั่วโมง เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา คิดเป็นจำนวนเงิน
ที่ประหยัดได้ 2,750,000 บาท

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้นำน้ำรีไซเคิลและน้ำฝนมาใช้เพื่อช่วยลดการ
ใช้น้ำประปาภายในสำนักงาน ซึ่งในปี 2556 อาคารสำนักงานใหญ่ของ
ปตท.สผ. มีการใช้น้ำรีไซเคิลและน้ำฝน 26,000 ลูกบาศก์เมตร หรือ
คิดเป็นร้อยละ 27 ของปริมาณการใช้น้ำทั้งหมด คิดเป็นจำนวนเงิน
ที่ประหยัดได้ 520,000 บาท

นอกจากการลดการใช้ไฟฟ้าและการใช้น้ำแล้ว ปตท.สผ. ยังคำนึงถึง
การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า โดยส่งเสริมการใช้กระดาษรีไซเคิล ซึ่งใน
ปี 2556 มีการใช้กระดาษรีไซเคิลในการพิมพ์เอกสารต่างๆ เป็นจำนวน
ทั้งสิ้น 29,000 กิโลกรัม เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา 4,000 กิโลกรัม ซึ่งสามารถ
ช่วยลดการตัดต้นไม้ได้ 12,000 ต้น นอกจากนี้ ยังเพิ่มปริมาณการใช้
กระดาษชำระที่ผลิตจากเยื่อกระดาษรีไซเคิล โดยในปี 2556 มีการใช้
กระดาษชำระที่ผลิตจากเยื่อกระดาษรีไซเคิล 3,700,000 เมตร เพิ่มขึ้น
จากปีที่ผ่านมา 200,000 เมตร



แนวคิดทางสิ่งแวดล้อมที่ก่อให้เกิดรายได้

โครงการภายใต้กลไกการพัฒนาที่สะอาด

ด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่น
ที่จะลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมจากกระบวนการสำรวจและผลิต
ปิโตรเลียมให้มากที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้ โดยบริษัทฯ ได้ดำเนินโครงการ
นำก๊าซ ส่วนเกินจากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมมาใช้ให้เกิดประโยชน์ที่
แหล่งผลิตปิโตรเลียมเสาเถียร-เอ จังหวัดสุโขทัย ซึ่งนอกจากจะนำก๊าซฯ
ส่วนเกินจากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมมาใช้ให้เกิดประโยชน์แล้ว
ยังสามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อีกทางหนึ่งด้วย

เพื่อเป็นการพิสูจน์ให้เห็นถึงเจตนารมณ์ของ ปตท.สผ. ในการพัฒนา
โครงการแม้ว่าจะไม่ใช่กรณีปกติที่สามารถทำได้ในธุรกิจทั่วไป ปตท.สผ.
จึงได้สมัครเพื่อขอรับรองโครงการดังกล่าวนี้ให้เป็นโครงการภายใต้กลไก
การพัฒนาที่สะอาด (Clean Development Mechanism - CDM) และ
ได้รับการรับรอง (Registration) จากคณะกรรมการบริหารโครงการกลไก
การพัฒนาที่สะอาด (CDM Executive Board) ภายใต้กรอบอนุสัญญา
สหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (UNFCCC) โดย
มีผลตั้งแต่วันที่ 17 มกราคม 2556

ในปี 2556 ผลการดำเนินการโครงการดังกล่าว สามารถลดการ
ปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่ชั้นบรรยากาศได้ประมาณ 12,000 ตัน
คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และในปี 2557 นี้ ปตท.สผ. ได้เริ่ม
ดำเนินโครงการเพื่อขอการรับรองการลดก๊าซเรือนกระจก (Verification
and Certification) ปริมาณดังกล่าวจากคณะกรรมการบริหาร
โครงการ ซึ่งสามารถเปรียบเทียบเป็นรายได้ได้ตามราคาคาร์บอนเครดิต
ภาคบังคับ (Certified Emission Reduction - CERs) ซึ่งจะอยู่ที่ประมาณ
270,000 บาท (ข้อมูลอ้างอิง: พฤศจิกายน 2556, ราคา 0.5 ยูโรต่อตัน
คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)

นำความมั่งคั่งและมั่นคงสู่สังคม

ปตท.สผ. มุ่งมั่น
ในการสร้างความก้าวหน้าทางธุรกิจ
ควบคู่ไปกับการสร้างความสัมพันธ์อันดี
ระหว่างองค์กรและชุมชน
บริเวณพื้นที่ปฏิบัติการในระยะยาว
บนรากฐานของความเชื่อใจ และความไว้วางใจ
ในการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ
และใส่ใจต่อวิถีชีวิตของชุมชน

การบริหารจัดการผลกระทบทางสิ่งแวดล้อม และสังคมต่อชุมชน

ในการนำพาสังคมไปสู่เสถียรภาพทางพลังงาน ปตท.สผ. ได้ขยายการดำเนินโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศอย่างเต็มที่ โดยให้ความสำคัญกับการดูแลชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการไม่ให้เกิดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น



การวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อมและการจัด กิจกรรมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ในปีที่ผ่านมา มีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม 7 โครงการ และจัดทำแผนการจัดการความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม (Safety and Environmental Management Plan - SEMP) จำนวน 4 แผน สำหรับการสำรวจวัดคลื่นไหวสะเทือน และจัดทำกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยจัดให้มีการรับฟังความคิดเห็นผู้เกี่ยวข้อง 2 ครั้งต่อการดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม 1 ครั้ง และการประชุมกลุ่มย่อยสำหรับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอีกหลายครั้งตามสภาพสังคมในแต่ละพื้นที่ ทั้งนี้ ในปีที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้จัดให้มีการมีส่วนร่วมของชุมชนและหน่วยงานราชการท้องถิ่นรวมทั้งสิ้น 1,506 ครั้ง บริษัทฯ ดำเนินมาตรการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมตามกฎหมาย และดำเนินการเกินกว่าที่กฎหมายกำหนดในเรื่องการตรวจสอบและเฝ้าระวังสิ่งแวดล้อม โดยได้รับความร่วมมือจากสำนักงานสิ่งแวดล้อมที่กำกับดูแลเรื่องการร้องเรียนปัญหาเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมโดยตรง เพื่อตรวจสอบก่อนเริ่มดำเนินการ ระหว่างดำเนินการ และหลังจากการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น และชุมชนโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติการ

ปตท.สผ. มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและแก้ไขผลกระทบต่อชุมชนที่เป็นผลมาจากการดำเนินโครงการของ ปตท.สผ. และผู้รับเหมา ในปี 2556 มีจำนวนข้อร้องเรียน 4 เรื่อง และได้รับการแก้ไขแล้วทั้งหมด โดยข้อร้องเรียนส่วนใหญ่เกิดจากความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนของชุมชนว่าเป็นผลกระทบที่เกิดจากการดำเนินงาน

การบริหารจัดการประเด็นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปตท.สผ. ลงพื้นที่เพื่อจัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในช่วงการสำรวจและผลิต โดยเน้นการเข้าถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลัก เพื่อให้ทราบถึงประเด็นสำคัญที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจ และนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน โดยจัดให้มีมาตรการการป้องกันและลดผลกระทบต่างๆ มีการสื่อสารอย่างสม่ำเสมอเพื่อลดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนและขจัดความกังวลของชุมชนอันเนื่องมาจากการไม่ได้รับข่าวสารข้อมูล และยังมีการวางแผนงานพัฒนาพื้นที่ร่วมกับชุมชนและองค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งความตั้งใจที่จะเข้าถึงและสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสม่ำเสมอของ ปตท.สผ. ได้กระชับความสัมพันธ์ระหว่าง ปตท.สผ. และชุมชน และนำไปสู่ความเข้าใจที่ถูกต้อง ความสัมพันธ์ที่มีพื้นฐานจากการเคารพในสิทธิและความเท่าเทียมกัน เห็นได้จากการที่ชุมชนมีส่วนร่วมออกความคิดเห็นในการกำหนดมาตรการลดผลกระทบ และร่วมดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนต่างๆ กับ ปตท.สผ. อีกทั้งยังสามารถติดต่อมายังบริษัทฯ เมื่อมีข้อซักถามหรือข้อกังวลใดๆ ในการดำเนินการของบริษัทฯ ได้ทั้งทางระบบรับเรื่องร้องเรียน (Grievance System) โดยการพูดคุยสอบถามกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทฯ รวมถึงการเขียนจดหมายส่งผู้รับฟังความคิดเห็นที่มีประจำอยู่ที่พื้นที่ปฏิบัติงานและสำนักงาน อปต. ซึ่ง ปตท.สผ. ได้ให้ความสำคัญต่อกระบวนการติดตามตรวจสอบผลข้อร้องเรียนเป็นอย่างยิ่ง เนื่องจากข้อคิดเห็นจากชุมชนคือเสียงสะท้อนที่สะท้อนการทำงานของบริษัทฯ ว่าสามารถตอบสนองต่อประเด็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ได้ดีเพียงใด และยังเป็นคำแนะนำที่บริษัทฯ จะใช้เป็นพื้นฐานในการพัฒนาการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ดียิ่งขึ้นในอนาคตอีกด้วย

ในปี 2556 ปตท.สผ. ได้จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ดังนี้

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการมีส่วนร่วม / ช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นสำคัญที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจ	การดำเนินงานเพื่อตอบสนองต่อประเด็น
รัฐบาล <ul style="list-style-type: none"> ➢ เจ้าหน้าที่ระดับจังหวัด อำเภอ เทศบาล อบต. ➢ หน่วยงานกำกับดูแล ➢ กระทรวงพลังงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การเข้าร่วมประชุมประจำเดือนกับหน่วยงานปกครองส่วนท้องถิ่น ➢ การลงพื้นที่เพื่อหาข้อมูลร่วมกับหน่วยงานของรัฐบาล ➢ การเข้าพบเพื่อพบปะพูดคุย ➢ การดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกัน 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ แผนการชุดเจาะสำรวจ ➢ ผลกระทบด้านต่างๆ ต่อชุมชน ➢ มาตรการป้องกันและบรรเทาผลกระทบก่อนเริ่มดำเนินการสำรวจ ระหว่างการดำเนินการ และหลังจากการดำเนินการ ➢ มาตรการด้านความปลอดภัย และแผนฉุกเฉิน 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การเข้าพบเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อทำความเข้าใจต่อผลกระทบ มาตรการการบรรเทาผลกระทบ ➢ ให้ภาครัฐฯ เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบมาตรการและการดำเนินโครงการต่างๆ เพื่อแสดงความโปร่งใสงานพิธีการ และกิจกรรมร่วมกับภาครัฐฯ
สังคมและชุมชน <ul style="list-style-type: none"> ➢ สมาคมผู้ดำเนินธุรกิจในพื้นที่ เช่น ประมง กสิกร ➢ ชุมชนใกล้เคียงที่ปฏิบัติการ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การเข้าร่วมประชุมประจำเดือนกับสมาคม และองค์กรท้องถิ่น ➢ การเข้าร่วมงานประเพณีต่างๆ ➢ การลงพื้นที่เพื่อสอบถามข้อมูล และรายงานความคืบหน้าของโครงการให้ผู้นำชุมชนรับทราบ ➢ สื่อสารและร่วมงานกันโดยผ่านกิจกรรมที่ทางสมาคมธุรกิจต่างๆ จัดขึ้น ➢ กิจกรรมสานเสวนา สื่อความ ➢ การจ้างแรงงานในพื้นที่ปฏิบัติการ ➢ กิจกรรมเพื่อสังคมต่างๆ 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การดำเนินการเจาะสำรวจ ➢ มาตรการด้านความปลอดภัย ➢ ผลกระทบต่อวิถีชีวิตและการประกอบอาชีพของชุมชน 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การเตรียมความพร้อม การซ่อมแผนฉุกเฉินระดับต่างๆ ร่วมกับภาครัฐฯ และชุมชน ➢ การลงพื้นที่รายงานความคืบหน้าของโครงการให้ผู้นำชุมชนรับทราบ ➢ โครงการพัฒนาเศรษฐกิจชุมชน การพัฒนาการศึกษา ศูนย์การเรียนรู้ โครงการด้านความปลอดภัย การอนุรักษ์แหล่งทรัพยากรทางธรรมชาติ ➢ สถานีชีวิต และการสำรวจความสมบูรณ์ระบบนิเวศ
ผู้รับเหมา คู่ค้า <ul style="list-style-type: none"> ➢ ผู้ที่ให้บริการและผลิตภัณฑ์แก่ ปตท.สผ. 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลเชิงเทคนิค ➢ การประชุม การประเมินความเสี่ยงด้านอาชีวอนามัย ➢ การให้ความรู้หรือการฝึกอบรมด้านความปลอดภัยและสุขภาพ ➢ การฝึกอบรมการซ่อมแผนฉุกเฉินด้าน SSHE ➢ ระบบจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว ➢ การเข้าเยี่ยมชมงาน สมาคม และโครงการที่ดำเนินงานร่วมกัน ➢ PTTEP VENDOR PORTAL 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ ขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง ➢ ทิศทาง และความร่วมมือด้านธุรกิจ ➢ ความปลอดภัย มั่นคง อาชีว-อนามัย และสิ่งแวดล้อม ➢ ประสิทธิภาพในการใช้ทรัพยากร ➢ แผนรองรับภาวะฉุกเฉิน 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ เคารพสิทธิและการตัดสินใจของบริษัทฯ ร่วมทุนโดยร่วมกันทำงานอย่างเป็นระบบเพื่อสร้างความปลอดภัย คุณค่า และผลตอบแทนในการทำงานร่วมกัน ➢ เปิดเผยแพร่รายละเอียดนโยบาย และข้อกำหนดในการจัดซื้อจัดจ้างบนเว็บไซต์

นำความมั่นคงและมั่นคงสู่สังคม

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	แนวทางการมีส่วนร่วม / ช่องทางการสื่อสารกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ประเด็นสำคัญ ที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้ความสนใจ	การดำเนินงานเพื่อตอบสนอง ต่อประเด็น
<p>องค์กรอิสระ สมาคมอุตสาหกรรม และสื่อมวลชน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับ องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนา อย่างยั่งยืน สมาคมวิศวกรรม ปิโตรเลียม สถาบันเพิ่มผลผลิต แห่งชาติ สมาคมส่งเสริมความ ปลอดภัยและอาชีวอนามัยใน การทำงาน (ประเทศไทย) TBCSD, SPE, THAILAND PRODUCTIVITY INSTITUTE (FTPI), IPIECA, SHAWPAT ➢ มีส่วนร่วมกับสมาคมผู้ผลิต ปิโตรเลียมและก๊าซนานาชาติ โครงการเปิดเผยข้อมูลการ ปล่อยก๊าซคาร์บอน องค์กร ป้องกันและขจัดคราบน้ำมัน รั่วไหล ระดับสากลจาก สิงคโปร์และสมาคมอนุรักษ์ สภาพแวดล้อมของกลุ่ม อุตสาหกรรมน้ำมัน มูลนิธิ สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย และ การท่าเรือแห่งประเทศไทย ตลอดทั้งปี 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ การเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ / ก๊าซเรือนกระจก ➢ ความปลอดภัยในกระบวนการ ผลิต / การรั่วไหลของสารเคมี หรือน้ำมัน ➢ สิทธิมนุษยชน และความ หลากหลายภายในองค์กร ➢ ความท้าทายในการดำเนินงาน ในอุตสาหกรรมสำรวจและผลิต น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ➢ WATER FOOTPRINT ➢ ความหลากหลายทางชีวภาพ 	<p>การทำความเข้าใจและเคารพใน ข้อกังวล การร่วมมือกับหน่วยงาน ต่างๆ เพื่อลดผลกระทบวงกว้าง ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่เกิด จากอุตสาหกรรม ร่วมแก้ไขปัญหา และเป็นผู้นำในการตอบสนองกับ ประเด็นการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งใน วันนี้นี้และในอนาคต เช่น</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ ความท้าทายด้านพลังงาน ➢ กลยุทธ์สภาพภูมิอากาศและ กระบวนการเพื่อโลกสีเขียว ➢ สายโซ่อุปทานสีเขียว



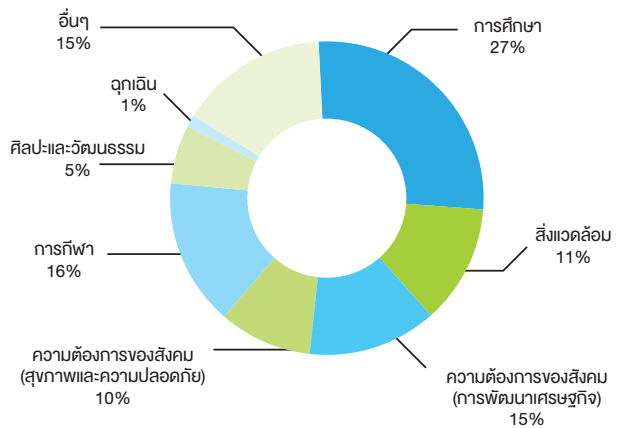
เงินสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคม

19.76*

ล้านดอลลาร์สหรัฐฯ

*หมายเหตุ รวมเงินสนับสนุนกิจกรรมเพื่อสังคมในระดับองค์กร
โครงการเอส 1 และโครงการในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

Philanthropic Spending
ในระดับองค์กร แบ่งตามประเภทของกิจกรรมในปี 2556 (%)



โครงการพัฒนาชุมชนที่ออกแบบจากการ ร่วมหารือและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ ความต้องการและปัญหาการดำรงชีวิตในชุมชน

โครงการมินิฟาร์ม ที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด สุพรรณบุรี และบริเวณรอบพื้นที่โครงการสนับสนุน การพัฒนาปิโตรเลียม ปตท.สผ.

โครงการมินิฟาร์ม เป็นความร่วมมือของ 3 หน่วยงาน ได้แก่ ปตท.สผ. มหาวิทยาลัยขอนแก่น และโรงเรียนที่ได้รับการคัดเลือกโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติการ โดยเป็นการให้องค์ความรู้ในเรื่องการทำเกษตรกรรมเชิงประยุกต์ ซึ่งได้รับการสนับสนุนจากคณะเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น จัดทีมงานลงพื้นที่เพื่อให้ความรู้กับ โรงเรียนที่เข้าร่วมโครงการ โดยได้รับการตอบรับจากโรงเรียนและชุมชนใกล้เคียงสำหรับการทำเกษตรกรรมรูปแบบใหม่เป็นอย่างดี

โครงการ ปตท.สผ. พัฒนาอาชีพเกษตรกรรูปแบบยั่งยืน อำเภอเวียงใหญ่

เนื่องจากในพื้นที่อำเภอเวียงใหญ่ มีชุมชนชาวบ้านที่ประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นส่วนใหญ่ ปตท.สผ. จึงให้การสนับสนุนการสร้างสาธารณูปโภคพื้นฐาน เช่น การปรับปรุงสภาพห้องน้ำ โรงเรียน ห้องประชุม สำหรับผู้เข้าร่วมอบรมในโครงการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ทางด้านการทำการเกษตรจากปราชญ์ชาวบ้านที่ได้รับความนับถือจาก

ชุมชน ทั้งในอำเภอเวียงใหญ่ และจากจังหวัดขอนแก่น โดยงบประมาณในการดำเนินการเป็นงบประมาณส่วนหนึ่งจากทั้งหมดในการดำเนินการพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เกษตรกรรมปราชญ์ชาวบ้าน “พ่อหนูกาล” โดยได้รับการสนับสนุนจากหน่วยงาน ธกส. จังหวัดขอนแก่น และคัดเลือกผู้เข้าร่วมอบรมทุกๆ ปีเป็นจำนวนกว่า 2,000 คนตลอดทั้งปี

โครงการ ปตท.สผ. พัฒนาแหล่งเก็บน้ำเพื่อการเกษตร อำเภอเวียงใหญ่

เป็นโครงการที่ได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานในพื้นที่ร่วมกับการสนับสนุนส่วนหนึ่งจาก ปตท.สผ. ในการขุดลอกคูคลอง เพื่อเก็บน้ำไว้ใช้เพื่อการเกษตรกรรมในช่วงระยะเวลาฝนทิ้งช่วงของเกษตรกรในพื้นที่โดยรอบพื้นที่ปฏิบัติการ และเพื่อเป็นการลดผลกระทบทางด้านภาพลักษณ์ในการดำเนินกิจกรรมการขุดเจาะหลุมรัตตะ-2 ของบริษัทฯ ในช่วงระยะเวลาที่มีการทำเกษตรกรรมของชุมชนควบคู่กันไป (Proactive Strategic Project)

นำความมั่นคงและมั่นคงสู่สังคม

การดำเนินงานความรับผิดชอบต่อสังคมใน ประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

ปตท.สผ. เป็นหนึ่งในบริษัทที่ได้เข้าไปดำเนินธุรกิจในประเทศเมียนมาร์มาเป็นระยะเวลานาน และได้ดำเนินกิจกรรมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2551 ได้เริ่มมีการก่อตั้งหน่วยงานเศรษฐกิจชุมชน มีเป้าหมายเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนและสร้างหนทางสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างเป็นแบบแผน และได้จัดทำแผนงานเพื่อการพัฒนาชุมชนโดยแบ่งเป็น 3 ด้าน ได้แก่ การพัฒนาชุมชน สุขอนามัย และการศึกษา ทั้งในและนอกพื้นที่ปฏิบัติงาน เช่น พื้นที่กันบ็อก เมืองทวาย เขตตะเนินทายี ซึ่งครอบคลุมพื้นที่ 28 หมู่บ้าน ซึ่งเป็นพื้นที่ปฏิบัติงานภายใต้ชื่อโครงการซอติกา

การดำเนินงานด้านการพัฒนาชุมชน

ปตท.สผ. ได้ดำเนินการปรับปรุง จัดหา จัดสร้างโครงสร้างพื้นฐานสาธารณูปโภคต่างๆ ให้แก่ชุมชน เช่น อาคารเรียน ระบบกรองน้ำดื่ม ห้องสุขาที่ถูกหลักสุขอนามัย โรงพยาบาล คลินิกชุมชน วัด ถนน รวมถึงการสนับสนุนเครื่องปั่นไฟให้กับหมู่บ้านที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนในบริเวณพื้นที่ปฏิบัติงานโดยมีการพูดคุยปรึกษาหารือระหว่างเจ้าหน้าที่จากหน่วยงานเศรษฐกิจชุมชนของบริษัทฯ กับผู้นำชุมชนและชาวบ้านทุกสามเดือน เพื่อให้ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง ดังจะเห็นได้จากการที่ชาวบ้านส่วนหนึ่งร่วมแรงร่วมใจกันเป็นอาสาสมัครประจำหมู่บ้าน เพื่อร่วมทำกิจกรรมเชิงพัฒนา ร่วมกับบริษัทฯ ซึ่งมีรายละเอียดผลลัพธ์ที่ได้จากโครงการ ดังนี้

นับตั้งแต่บริษัทฯ ได้ก่อตั้ง
ฝ่ายเศรษฐกิจชุมชน
ในปลายปี 2551 บริษัทฯ ได้
ดำเนินงานด้านพัฒนาชุมชน
และตอบแทนสู่สังคมในพื้นที่
ปฏิบัติงานดังนี้

ถนน

3
สาย

อาคารเรียน



10
อาคาร

โครงการรณรงค์
ใช้รถใช้ถนนปลอดภัย

21
หมู่บ้าน



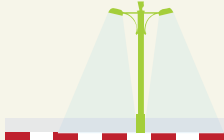
สะพาน

1
แห่ง



ทางเท้า

1
แห่ง



ห้องสุขา

8
จุด



ระบบน้ำดื่มสะอาด

11
จุด



เครื่องปั่นไฟพร้อมโรงเก็บ

9
แห่ง



ถังพักน้ำ

11
จุด



แผงโซลาร์เซลล์



2
หมู่บ้าน

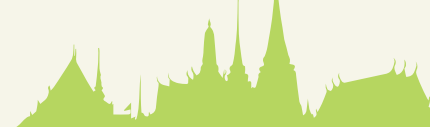
โรงพยาบาลและคลินิกชุมชน



4
แห่ง

สนับสนุนการจัดงานทอดกฐินประจำปี
บริจาคสร้างวัดและอาคารปฏิบัติธรรม

4
แห่ง



“ในสมัยแต่ก่อน พวกผมต้องไปตักน้ำจากบ่อน้ำบาดาลที่อยู่ฝั่งตรงข้ามโรงเรียน ผมก็คิดเหมือนกันว่าน้ำที่กินเข้าไปคงไม่ค่อยสะอาดเท่าไรนัก แต่ตอนนี้ ผมว่าน้ำจากถังกรองในโรงเรียนสะอาดและปลอดภัยต่อสุขภาพขึ้นเยอะเลยครับ”

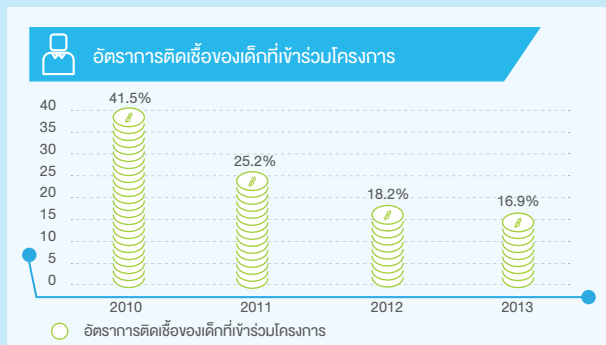
เมียว ชัด ไป

นักเรียนเกรด 7 ของโรงเรียนประถมกองมู

หนึ่งในโรงเรียนที่ ปตท.สผ. เข้าไปติดตั้งระบบน้ำดื่มสะอาด

การดำเนินงานด้านสุขภาพ

บริษัทฯ ได้ดำเนินกิจกรรมด้านสุขภาพในโรงเรียนประถมศึกษารวม 29 แห่งในพื้นที่กันบก ซึ่งในจำนวนนี้แบ่งเป็นสถาบันที่เข้าร่วมโครงการครั้งแรก 14 แห่ง และที่ได้รับการตรวจเยี่ยมซ้ำ 15 แห่ง มีเด็กนักเรียนเข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น 5,957 คน เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากปี 2553 ที่เริ่มต้นด้วยจำนวนนักเรียนเพียง 622 คน



ในปี 2556 บริษัทฯ สามารถดำเนินโครงการโรงเรียนอนามัยห่างไกลพยาธิ โดยครอบคลุมโรงเรียน 35 แห่งใน 29 หมู่บ้านของพื้นที่กันบกและมุ่งสร้าง "สมุดพกทางสุขภาพ" ให้แก่เด็ก ๆ จำนวน 5,957 คน รวมถึงการริเริ่มโครงการใหม่ๆ ขึ้นในอนาคต เพื่อต่อยอดความสำเร็จของโครงการ เช่น การประกวดโรงเรียนสุขภาพดี เป็นต้น



“เราอยากสร้างกระแสในการดูแลสุขภาพสุขภาพให้กับคนในสังคม เหมือนเป็นการแข่งขันทำความดี และรางวัลที่ได้จากการประกวดก็คือ การที่ทุกคนมีสุขภาพที่ดีนั่นเอง”

ดร.กัลยา รุณ
หัวหน้าทีมของโครงการ
“โรงเรียนอนามัยห่างไกลพยาธิ”

การดำเนินงานด้านการศึกษา

ปตท.สผ. ได้ให้การสนับสนุนและพัฒนาโครงการด้านการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยบริษัทฯ ได้มอบทุนการศึกษาเพื่อครอบคลุมการศึกษาในหลายระดับ เริ่มตั้งแต่ปี 2548 บริษัทฯ ได้มอบทุนการศึกษาในระดับปริญญาโท ให้แก่เจ้าหน้าที่ของเมียนมาร์ ออยล์ แอนด์ แก๊ซ เอนเทอร์ไพรส์ (MOGE) เพื่อศึกษาต่อในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ในสถาบันการศึกษาของประเทศไทย ทุนการศึกษาในระดับปริญญาตรี

แก่นักเรียนระดับมัธยมศึกษาในพื้นที่ปฏิบัติงาน ทุนการศึกษาในระดับอาชีวศึกษาแก่เด็กนักเรียนชาวเมียนมาร์ เพื่อศึกษาในระดับ ปวส. ด้านเครื่องกลที่วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี (IRPC Technological College - IRPCT) จังหวัดระยอง นอกจากนี้สนับสนุนเรื่องทุนการศึกษาแล้ว บริษัทฯ ยังได้จัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรเจ้าหน้าที่ของกระทรวงพลังงานเมียนมาร์ในด้านธุรกิจน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ เพื่อพัฒนาต่อยอดความรู้และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดการฝึกอบรมให้แก่ชาวบ้าน เพื่อพัฒนาและส่งเสริมเศรษฐกิจชุมชนอีกทางหนึ่งด้วย



“ตอนนี้หนูไม่ต้องกังวลอะไรแล้ว เพราะหนูได้รับการสนับสนุนจาก ปตท.สผ. หนูตั้งใจไว้แล้วว่า จะทำหน้าที่ได้ให้ดีที่สุดเพื่ออนาคตของตัวเองและครอบครัว หนูเชื่อว่าหนูจะประสบความสำเร็จในชีวิตได้”

ตรี ริ เว
ครูฝึกสอนที่ได้รับทุนการศึกษา
ระยะยาวจาก ปตท.สผ.

การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในประเทศเมียนมาร์

นอกจากการดำเนินการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแล้ว ปตท.สผ. ยังให้ความสำคัญกับการป้องกันและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในทุกพื้นที่ที่เข้าไปดำเนินงานด้วย การพัฒนาโครงการท่อส่งก๊าซธรรมชาติบนบกจากแหล่งชดดิเก่าเพื่อขนส่งก๊าซฯ จากโครงการชดดิเก่าในทะเลมาที่ฝั่งชายแดนไทย-เมียนมาร์ ที่บ้านอืดตอง ก็ได้ยึดถือหลักการนี้เช่นกัน ท่อก๊าซฯ ดังกล่าวนี้มีความยาวเฉพาะบนบก 70 กิโลเมตร โดยมีส่วนที่สร้างผ่านพื้นที่ของเขตพิทักษ์ธรรมชาติตะนาวศรีประมาณ 35 กิโลเมตร นับเป็นท่อก๊าซฯ เส้นที่ 3 ที่สร้างผ่านบริเวณนี้ โดยก่อนหน้านี้มีการสร้างท่อก๊าซฯ แล้ว 2 เส้น ได้แก่ ท่อก๊าซฯ จากโครงการยาดานา ซึ่งดำเนินการโดยบริษัท โททาล (Total) และท่อก๊าซฯ จากโครงการยตากูนซึ่งดำเนินการโดยบริษัท เปโตรนัส (Petronas)

ปตท.สผ. ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบสิ่งแวดล้อม เพื่อกำหนดมาตรการป้องกัน ลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม และรักษาสุขภาพแวดล้อมในพื้นที่ให้คงไว้ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ร่วมกับทั้งสองบริษัทดังกล่าวในการสนับสนุนโครงการ Tanintharyi Nature Reserve Project (TNRP) ซึ่งเป็นโครงการอนุรักษ์พื้นที่ป่าและสัตว์ป่า รวมทั้งการให้ความรู้แก่ประชาชน โดยทุกบริษัทเป็นสมาชิกของคณะกรรมการด้านเทคนิคที่เข้าร่วมประชุม เพื่อเสนอข้อคิดเห็นต่อแผนการดำเนินงานของโครงการที่จัดทำขึ้นในแต่ละปี

นำความมั่งคั่งและมั่นคงสู่สังคม

โครงการ ปตท.สผ. ปลูกป่า ลดภาวะโลกร้อน 200,000 ไร่

6.2 แสนตัน คาร์บอนไดออกไซด์ เทียบเท่า	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่คาดว่าจะ จะลดได้ตลอดระยะเวลา 8 ปี
5,145 คน	จำนวนการจ้างงานในท้องถิ่นจาก โครงการในปีที่ผ่านมา
190 ล้านบาท	มูลค่าทางเศรษฐกิจที่ให้กับท้องถิ่น ในปีที่ผ่านมา

ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศโลกเป็นปรากฏการณ์ที่ส่งผลกระทบต่อารดำเนินชีวิตของมนุษย์และสิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. จึงเล็งเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในการป้องกันไม่ให้อุณหภูมิโลกเพิ่มสูงขึ้นจากที่เป็นอยู่ โดยได้ริเริ่มโครงการ ปตท.สผ. ปลูกป่าลดภาวะโลกร้อนในพื้นที่ป่าเสื่อมโทรม เพื่อให้ต้นไม้ช่วยดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และเปิดโอกาสให้พนักงานของบริษัทฯ เข้าร่วมในกิจกรรมปลูกป่า เพื่อปลูกฝังแนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคม และพัฒนาทักษะในด้านต่างๆ ปตท.สผ. กำหนดวัตถุประสงค์ และเป้าหมายของโครงการที่ครอบคลุมทั้งด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นการสร้างมูลค่าเพิ่มสูงสุดให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายทั้งภายในและภายนอกองค์กร บริษัทฯ ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับกรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และคณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดย ปตท.สผ. จะเป็นผู้ดำเนินการในระยะเวลา 3 ปีของการปลูกแต่ละรอบปีก่อนที่จะส่งมอบให้กับกรมป่าไม้และกรมอุทยานแห่งชาติฯ เป็นผู้ดูแลต่อไป ซึ่ง ปตท.สผ. ได้ให้ความสำคัญกับชุมชนบริเวณรอบพื้นที่ป่า โดยพิจารณาเลือกพื้นที่ที่สามารถเพิ่มศักยภาพให้มีความสมบูรณ์เพียงพอกับการที่จะให้ชุมชนใกล้เคียงมาใช้ประโยชน์จากพื้นที่ป่าอย่างยั่งยืน

ตลอดจนการจ้างคนในพื้นที่ให้เป็นผู้ปลูกต้นไม้ เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่ และสร้างความเป็นเจ้าของให้เกิดความยั่งยืนของพื้นที่ป่าอย่างแท้จริง



วัตถุประสงค์และเป้าหมาย

ด้านธุรกิจ

1. ดูดซับคาร์บอนไดออกไซด์ให้ได้ จำนวน 620,000 ตัน คาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
2. สร้างการมีส่วนร่วมของพนักงานในการปลูกป่า
3. สร้างการรับรู้จากชุมชน สังคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในบทบาทการลดภาวะโลกร้อน
4. สร้างการรับรู้จากสาธารณชนที่ ปตท.สผ. เป็นส่วนหนึ่งของการผลักดันให้ประเทศมุ่งสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน โดยการฟื้นฟูพื้นที่สีเขียวให้แก่ประเทศ

ด้านสังคม

1. สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนจากการมีส่วนร่วมปลูกและบำรุงรักษาพื้นที่ป่า
2. สร้างแหล่งอาหารและพืชสมุนไพรจากป่าชุมชนเพิ่มขึ้น
3. สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมในการปลูกและบำรุงรักษาพื้นที่แก่ชุมชนรอบพื้นที่
4. สร้างจิตสำนึกและการมีส่วนร่วมของพนักงาน ปตท.สผ. และประชาชนทั่วไปในการปลูกและฟื้นฟูพื้นที่ป่า

ด้านสิ่งแวดล้อม

1. ฟื้นฟูพื้นที่ป่าเสื่อมโทรมของประเทศ จำนวน 200,000 ไร่
2. ช่วยบรรเทาภาวะโลกร้อน





การดำเนินงานในปี 2556

- ดำเนินการปลูกและบำรุงรักษาป่าในพื้นที่ 30 จังหวัด รวมเป็นพื้นที่จำนวนทั้งสิ้น 50,000 ไร่ ประกอบด้วย พื้นที่อุทยานแห่งชาติ 13,500 ไร่ พื้นที่เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่า 11,900 ไร่ พื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ 4,500 ไร่ พื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ 14,555 ไร่ และป่าชุมชน 5,545 ไร่
- ดำเนินการติดตามและบำรุงรักษาต้นไม้ให้เจริญเติบโต โดยให้มีอัตราการรอดตายมากกว่าร้อยละ 85 ในทุกแปลงปลูก

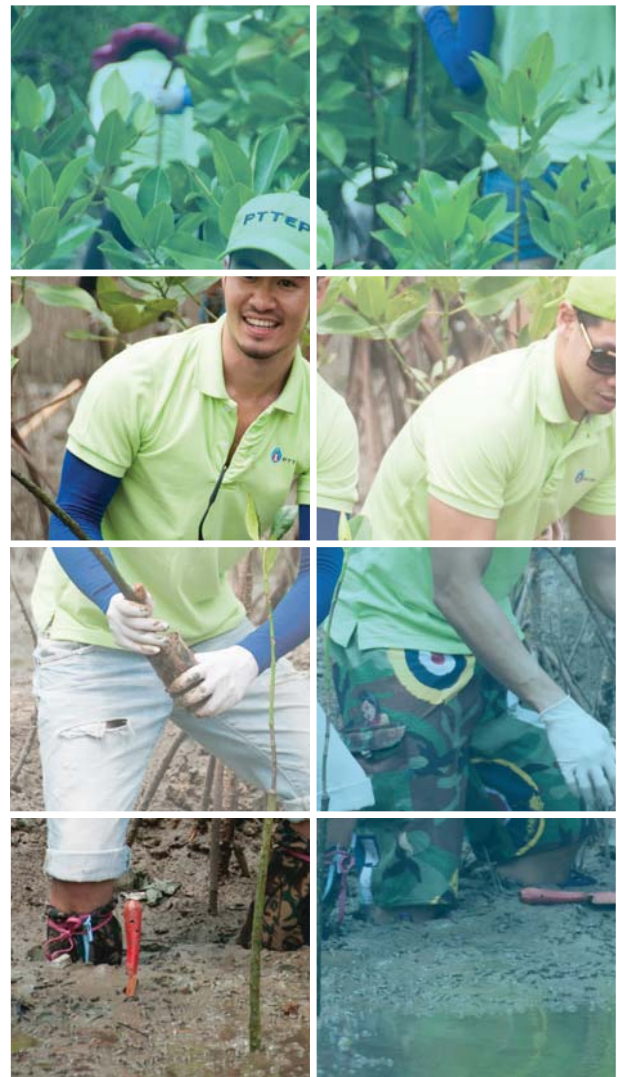


การมีส่วนร่วมของพนักงาน

นอกจากดำเนินการส่งเสริมให้ชุมชนรอบพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในการสร้างฝืนป่าให้กับประเทศไทยแล้ว ปตท.สผ. ยังให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของพนักงานในโครงการนี้อีกด้วย โดยมีเจตนารมณ์ที่จะปลูกฝังแนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคมให้แก่พนักงาน และเปิดโอกาสให้พนักงานได้ใช้ความรู้ความสามารถในการทำงานร่วมกันเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ชุมชนและสังคมในวงกว้าง และมีโอกาสในการพัฒนาทักษะส่วนตัว เช่น การแก้ปัญหา และการทำงานเป็นทีม เป็นต้น ปตท.สผ. จึงได้ริเริ่มโครงการ “PTTEP GREEN UP” เพื่อสนับสนุนให้พนักงานและครอบครัวมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกป่า เช่น การเพาะกล้า การปลูกป่าบก-ป่าชายเลน การปลูกพืชอาหารสัตว์ เป็นต้น โดย ปตท.สผ. ได้กำหนด Corporate KPI ในแผนงาน SSHE-SD ของบริษัทฯ ให้พนักงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคมอย่างน้อย 3 ชั่วโมงต่อคนต่อปี ซึ่งเป็นการปลูกฝังค่านิยมองค์กร

“EP SPIRIT” ด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (R = Responsibility for Society) ให้แก่พนักงานด้วย โดยตลอดปี 2556 มีพนักงานและครอบครัวรวม 2,173 คน ร่วมภารกิจเพิ่มพื้นที่สีเขียวในกิจกรรมเพาะกล้าไม้ 2,400 เมล็ด ย้ายกล้าไม้ 300 กล้า ปลูกป่าบก ป่าชายเลน และพืชอาหารสัตว์รวมทั้งสิ้น 6,050 ต้น

สำหรับในปี 2557 ปตท.สผ. ยังคงเดินทางไปกับภารกิจในโครงการ ปตท.สผ. ปลูกป่าลดภาวะโลกร้อนและโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ พร้อมด้วยพลังหัวใจสีเขียวของชาว ปตท.สผ. ที่จะยังคงมีส่วนร่วมในกิจกรรมปลูกป่า โดยบริษัทฯ ได้กำหนดให้การมีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคมเป็น Corporate KPI ในแผนงาน SSHE-SD ของบริษัทฯ เช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพราะเชื่อว่าภารกิจสำคัญนี้ไม่เพียงแต่มีส่วนช่วยเพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับโลกของเราเท่านั้น แต่ยังเพิ่มพื้นที่สีเขียวในหัวใจของคนด้วย



การบริหารและการพัฒนาบุคลากร



ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับบุคลากร โดยการพัฒนาและบริหารทรัพยากรบุคคลตามศักยภาพและความสามารถ กำหนดกรอบการจ่ายค่าตอบแทนที่เหมาะสม และสร้างความหลากหลายภายในองค์กร เพื่อให้พนักงานของ ปตท.สผ. มีความพร้อมที่จะนำพาองค์กรไปสู่เป้าหมาย

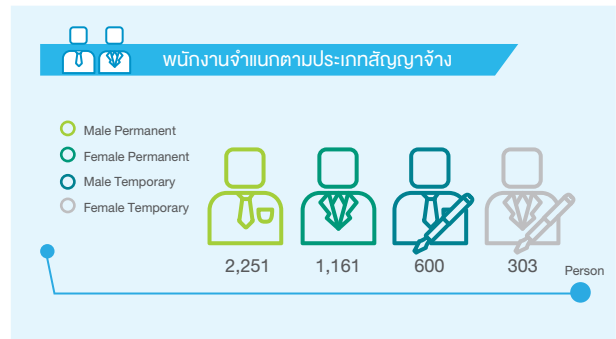
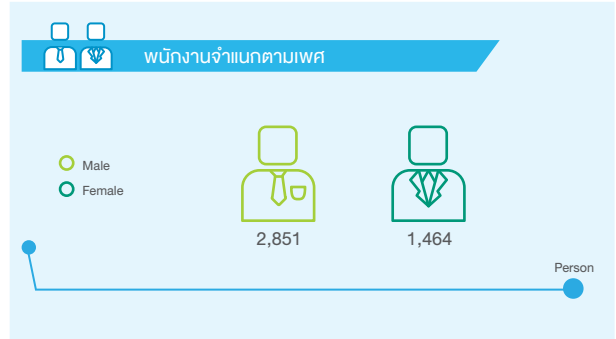
โครงสร้างการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร

เกณฑ์ที่ ปตท.สผ. ใช้พิจารณาความเหมาะสมของผู้ที่จะเข้าร่วมงานกับบริษัทฯ ได้แก่ ความรู้ ความชำนาญ และประสบการณ์ รวมทั้งต้องมีค่านิยม "EP SPIRIT" เช่นเดียวกับที่ ปตท.สผ. ยึดมั่น เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม และวัฒนธรรมองค์กรในการดำเนินงาน ให้บรรลุเป้าหมาย ทำให้บริษัทฯ มีโครงสร้างบุคลากรที่หลากหลาย ทั้งด้านความรู้ ความชำนาญ เพศ อายุ เชื้อชาติ

ปตท.สผ. มีนโยบายการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีรายละเอียดครอบคลุมถึงการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน การอบรมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน ความก้าวหน้าตามสายอาชีพ การบริหารจัดการค่าตอบแทนและสวัสดิการ และการรักษาพนักงานที่มีความสามารถให้อยู่ร่วมกับองค์กร

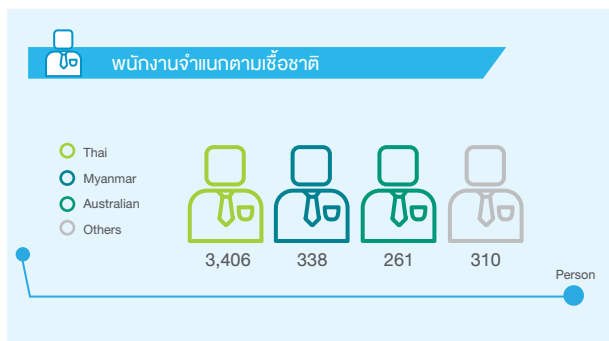
คณะกรรมการกำหนดค่าตอบแทนมีหน้าที่พิจารณาค่าตอบแทนของประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับโครงสร้างเงินเดือนของบริษัท เพื่อให้บริษัทฯ มีโครงสร้างค่าจ้างที่เหมาะสมและแข่งขันได้กับตลาดในอุตสาหกรรมเดียวกัน นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการสวัสดิการ (Welfare Committee) ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายบริษัทฯ และผู้แทนฝ่ายพนักงานซึ่งได้รับการเลือกตั้งจากพนักงานมาทำหน้าที่ในการสื่อสารสร้างความเข้าใจในเรื่องการดูแลบริหารจัดการด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ให้กับพนักงานอย่างเหมาะสมและสมดุล นอกจากนี้ ยังมีการประเมินผลการปฏิบัติงาน การพิจารณากำหนดผลตอบแทนและการเลื่อนขั้นด้วยความเป็นธรรมและโปร่งใสผ่านคณะกรรมการชุดต่างๆ

ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นในการแสวงหาบุคลากรที่สอดคล้องกับค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงลักษณะทางธุรกิจด้วย เช่น พนักงานต้องมีค่านิยมในเรื่องการขอรับคำแนะนำและสำรวจสิ่งใหม่ๆ มีใจพร้อมในการไปทำงานในพื้นที่ต่างๆ อันเป็นลักษณะเฉพาะของอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยพนักงานทุกคนจะได้รับการพัฒนาและเตรียมความพร้อมเพื่อให้สามารถไปปฏิบัติงานและใช้ชีวิตอยู่ในต่างประเทศได้อย่างมั่นใจ รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนดต่างๆ และเคารพขนบธรรมเนียมประเพณีของแต่ละประเทศและพื้นที่ที่พนักงานไปปฏิบัติงาน ในปี 2556 อัตราการจ้างงานประจำเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจากปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 26 (พนักงานใหม่ ปี 2555 คิดเป็นจำนวนทั้งสิ้น 371 คน ขณะที่ในปี 2556 มีจำนวน 467 คน) และอัตราการลาออกลดลงร้อยละ 4.9 (จำนวนพนักงานที่ลาออกในปี 2555 จำนวน 206 คน และในปี 2556 จำนวน 196 คน) จำนวนพนักงานในต่างประเทศเพิ่มขึ้น 678 คน จากปี 2555 คิดเป็นร้อยละ 294 (พนักงานในต่างประเทศในปี 2555 มีจำนวนทั้งสิ้น 231 คน และในปี 2556 มีจำนวน 909 คน) ทั้งนี้ ปตท.สผ. มั่นใจว่าการคงอยู่ของพนักงาน และความสนใจของบุคคลภายนอกในการที่จะเข้าร่วมเป็นพนักงานของบริษัทฯ แสดงให้เห็นถึงความสำเร็จของการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กรได้เป็นอย่างดี



การอบรมและพัฒนาศักยภาพของพนักงาน

ปตท.สผ. มีความตั้งใจในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างจริงจัง โดยได้จัดงบประมาณสำหรับการพัฒนาพนักงานจำนวนกว่า 300 ล้านบาท ในปี 2556 ซึ่งรวมถึงการอบรมที่จัดภายในองค์กร การอบรมนอกสถานที่ การฝึกฝนงานทั้งที่เป็นงานลงมือปฏิบัติงานจริง และภาคทฤษฎี นอกจากนี้ ยังจัดให้มีการอบรมในด้านต่างๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการพัฒนาศักยภาพในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน รวมถึงการให้ความรู้พนักงานให้มีความเข้าใจในการกำกับดูแลที่ดี ด้านสิทธิมนุษยชน และปลูกฝังให้มีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคมด้วย



การบริหารและการพัฒนาบุคลากร

ปตท.สผ. ดำเนินการเสริมสร้าง พัฒนาศักยภาพ และเตรียมความพร้อมของพนักงานสำหรับการเติบโตในสายอาชีพผ่าน 4 โครงการ ดังต่อไปนี้

<p>PTTEP Accelerated Development Program (ADP)</p>	<p>โครงการ ADP เป็นโปรแกรมที่ ปตท.สผ. พัฒนาขึ้นเพื่อเน้นการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถให้กับพนักงานจบใหม่สายเทคนิค เช่น นักธรณีวิทยา นักธรณีฟิสิกส์ (Geologist, Geophysicist) วิศวกรแหล่งปิโตรเลียม (Reservoir Engineer) วิศวกรการเจาะ (Drilling Engineer) วิศวกรหลุมเจาะ (Well Engineer) และวิศวกรสาขาต่างๆ ให้มีรู้เกี่ยวกับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ตลอดจนความรู้ขั้นพื้นฐานที่จำเป็นตามสาขาหลักของตนเองเพื่อให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานอย่างมืออาชีพได้ในเวลาอันรวดเร็ว</p>
<p>ระบบประเมินศักยภาพและความสามารถของพนักงาน (PTTEP Competency Management System - CMS)</p>	<p>ระบบประเมินศักยภาพและความสามารถของพนักงาน (CMS) เป็นระบบประเมินความรู้ความสามารถของพนักงานที่ ปตท.สผ. ได้นำมาใช้กับกลุ่มพนักงานเทคนิค โดยประเมินตามระดับความรู้หลักที่จำเป็นสำหรับการทำงานและระดับงาน (Job Competency Profile - JCP) และจะมีการจัดแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Competency Development Plan - ICDP) อย่างมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มความรู้ในส่วนที่ยังขาดให้ได้ตามระดับมาตรฐาน และตรงต่อความต้องการของธุรกิจ โดยมีแผนที่จะพัฒนาใช้กับทุกกลุ่มอาชีพเพื่อให้เกิดการพัฒนาพนักงานเป็นไปอย่างมีเป้าหมายและสร้างความแข็งแกร่งให้แก่องค์กร</p>
<p>โปรแกรมการพัฒนาผู้บริหาร (PTTEP Leadership Development Program)</p>	<p>บริษัทฯ มีโปรแกรมเร่งพัฒนาขีดความสามารถเพื่อตอบสนองการเติบโตของบริษัทฯ ในอนาคต โดยผู้บริหารทุกคนจะได้รับการประเมินความพร้อมที่ศูนย์ประเมินความพร้อม (Assessment Center) ผลที่ได้จะนำมาเทียบกับคุณลักษณะของผู้บริหารที่ประสบความสำเร็จ ซึ่งผู้บริหารแต่ละคนจะได้รับแจ้งผลการประเมิน และจัดทำแผนพัฒนาร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อช่วยเพิ่มศักยภาพในการบริหารและความเป็นผู้นำองค์กร และบริษัทฯ ได้มีการประเมินแบบ 360 องศา สำหรับผู้บริหารระดับสูง โดยเป็นการประเมินจากบุคคลใกล้ชิดรอบข้างซึ่งได้มีการติดต่อและประสานงานอย่างสม่ำเสมอ ผลการประเมินที่ได้จะช่วยสะท้อนภาพลักษณ์ของผู้เข้ารับการประเมินในมุมมองของผู้ร่วมงานเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาตนเองต่อไป นอกจากนี้ บริษัทฯ มีโปรแกรมการพัฒนาผู้บริหารในเชิงธุรกิจการบริหารจัดการที่ได้พัฒนาร่วมกับสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับโลก โดยอิงจากธุรกิจของบริษัทฯ โดยตรงเพื่อให้มีความพร้อมรองรับการเติบโตในต่างประเทศอย่างเข้มข้น</p>
<p>การฝึกอบรมทั่วไป</p>	<p>เป็นหลักสูตรที่บริษัทฯ จัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานทุกระดับในองค์กร ซึ่งเป็นการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรในการพัฒนาความสามารถและศักยภาพของพนักงาน ทั้งนี้ การฝึกอบรมมีวัตถุประสงค์ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ความรู้ตามมาตรฐานความปลอดภัย มั่งคั่ง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) ของบริษัทฯ และตามกฎหมาย 2. เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาการปฏิบัติงานปัจจุบันให้ดียิ่งขึ้น 3. เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับงานที่จะได้รับมอบหมายในอนาคต 4. เพื่อพัฒนาทักษะต่างๆ ไป รวมถึงการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ 5. เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

กระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้ของ ปตท.สผ. มีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมเครื่องมือการบริหารจัดการองค์ความรู้เข้ากับกระบวนการทำงานเพื่อเป็นการต่อยอดและขยายองค์ความรู้ให้พนักงานทุกคนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินงานได้โดยเครื่องมือ ระบบ และกระบวนการที่ใช้ด้านการบริหารจัดการองค์ความรู้มีหลายรูปแบบ เช่น เทคโนโลยี การประชุม การพัฒนาความสามารถ

บริษัทฯ จัดทำแนวทางการบริหารจัดการองค์ความรู้ (KM Guideline) เพื่อให้เป็นมาตรฐานสำหรับทุกหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานเหล่านั้นสามารถนำวิธีการต่างๆ ไปดำเนินการได้ ซึ่งมีการรวบรวมองค์ความรู้ต่างๆ จาก

1. การจัดเก็บความรู้จากพนักงานเกษียณอายุ (Knowledge retention) เป็นการจัดเก็บความรู้ที่เกิดจากการสั่งสมประสบการณ์ทำงานมาหลายสิบปีจนเกิดเป็นความรู้ที่ไม่สามารถหาได้จากหนังสือใดๆ เพื่อให้ความรู้เหล่านั้นยังคงอยู่คู่องค์กรแม้พนักงานเหล่านั้นจะเกษียณอายุแล้วก็ตาม
2. การแลกเปลี่ยนความรู้กันในกลุ่มพนักงาน (Knowledge sharing and capturing session) ได้จัดเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในกลุ่มพนักงานเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และทำให้พนักงานใกล้ชิดกันมากขึ้น เกิดความไว้วางใจที่จะแบ่งปันความรู้ของตนเอง รวมทั้งนำความรู้ของผู้อื่นมาใช้ต่อยอดงานของตนเองอีกด้วย
3. การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์จากพนักงานชาวต่างชาติ สู่นักงานชาวไทย (Knowledge transfer from expat to Thai staff) เพื่อพัฒนาวิธีการในการจัดเก็บองค์ความรู้จากพนักงานต่างชาติ และผู้เชี่ยวชาญในงานแต่ละประเภทให้เป็นระบบ

บริษัทฯ จัดทำระบบบริหารจัดการองค์ความรู้โดยจำแนกออกเป็นหมวดหมู่ (Knowledge mapping and taxonomy) เพื่อระบุองค์ความรู้ที่สำคัญต่อการดำเนินธุรกิจ (Identify key critical knowledge area) และสรรหาผู้เชี่ยวชาญในด้านนั้นๆ จัดทำโครงสร้างในการจัดเก็บเป็นบทเรียนจากประสบการณ์การทำงานจริง (Lessons Learned) เพื่อให้เป็นหมวดหมู่และเข้าถึงได้ง่ายขึ้น ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้ดำเนินการร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. สร้างโครงสร้างการจัดเก็บความรู้ในแต่ละกลุ่มงาน เพื่อให้การจัดเก็บความรู้เป็นระบบและสืบค้นได้ง่ายดาย โดยจัดทำอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2555 เป็นต้นมา ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้จัดทำระบบการเรียนรู้เรื่องการบริหารจัดการองค์ความรู้ผ่าน E-learning สำหรับพนักงานเข้าใหม่อีกด้วย

การสร้างให้เกิดการรับรู้ด้านการบริหารจัดการองค์ความรู้ผ่าน KM Quiz ไปสเตอร์ KM และการจัดทำโครงการ Winspiration เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารให้พนักงานทราบถึงความคาดหวังของผู้บริหารในด้านการจัดการความรู้องค์กร และเพื่อให้ผู้บริหารได้นำประสบการณ์ความสำเร็จมาเล่าเป็นตัวอย่างให้พนักงานรับทราบ และเป็นแบบอย่างแก่พนักงาน โดยประชาสัมพันธ์ผ่านทางอีเมลล์ หรือเทคโนโลยีระบบบริหารจัดการความรู้ของบริษัทฯ (KM Web Portal) และมีการตั้งคำถามที่เกี่ยวกับเนื้อหาผ่านทางคำตอบแบบสอบถามสั้นๆ และการจัดงานนิทรรศการ KM เพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนความรู้และเผยแพร่ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการดำเนินการของ ปตท.สผ.

นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการประเมินความสามารถในการบริหารจัดการองค์ความรู้อย่างสม่ำเสมอ ดังนี้

1. KM Culture Maturity Assessment ทำการประเมินว่าในปัจจุบัน ปตท.สผ. มีการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการองค์ความรู้ในระดับใด และมีด้านใดบ้างเพื่อจัดทำแผนการปรับปรุงการดำเนินการ และหาวิธีการหรือเครื่องมือที่จะช่วยดำเนินการไปถึงระดับสูงสุด คือระดับ Innovation
2. COP Maturity Assessment ทำการประเมินว่าในปัจจุบันมีอุปสรรคอะไรบ้างที่ทำให้ไม่เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน รวมถึงอะไรบ้างที่เป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้พนักงานมีการนำการบริหารจัดการองค์ความรู้ไปใช้ในการทำงาน โดยการประเมินทั้งในระดับตัวบุคคล หน่วยงาน และองค์กร

การรักษาพนักงานให้อยู่กับองค์กร



การตอบแทนและการให้ความสำคัญกับผลงานของพนักงาน

ปตท.สผ. เป็นหนึ่งในบริษัทชั้นนำที่ให้ค่าตอบแทนในการทำงานและสวัสดิการสูง และสามารถแข่งขันกับองค์กรอื่นได้ ซึ่งในการคำนวณค่าตอบแทน บริษัทฯ ได้พิจารณาจากกลไก 3 ประการ ได้แก่

1. ความเท่าเทียมภายในองค์กร โดยคำนึงที่คล้ายคลึงกัน ความรับผิดชอบ และสภาพการทำงานที่ใกล้เคียงกัน จะได้รับผลตอบแทนที่เท่าเทียมกัน

การบริหารและการพัฒนาบุคลากร

2. ความเท่าเทียมภายนอกองค์กร โดยบริษัทฯ ได้ทำการประเมินเปรียบเทียบค่าตอบแทนกับบริษัทชั้นนำอื่นๆ ภายในประเทศ เพื่อปรับฐานเงินเดือนประจำปี
3. แรงจูงใจของพนักงานแต่ละคน โดยบริษัทฯ ได้ให้ค่าตอบแทนพนักงานจากผลการปฏิบัติงานของแต่ละคนผ่านการปรับอัตราค่าตอบแทนประจำปี

จากกลไกทั้ง 3 ประการนี้ พนักงานจึงได้รับค่าตอบแทนที่เหมาะสมเพื่อเป็นแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้ได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในกลยุทธ์ การปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาอย่างยั่งยืน ซึ่งนอกจากค่าจ้างรายเดือนแล้ว ปตท.สผ. ยังมีการพิจารณาให้ค่าตอบแทนโดยพิจารณาจากผลประกอบการของบริษัทฯ และผลการดำเนินงานตามแผนงานและดัชนีชี้วัดที่กำหนดไว้ ทั้งในระดับกลุ่มงานและรายบุคคล โดยไม่มีปัจจัยด้านเพศหรือลักษณะของงานเป็นเงื่อนไขแต่อย่างใด

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีการให้ความช่วยเหลือและโครงการพิเศษอื่นๆ เช่น การช่วยเหลือด้านที่อยู่อาศัยโดยช่วยสมทบสำหรับดอกเบี้ยที่เกิดจากการจัดหาที่อยู่อาศัย ทุนการศึกษาเพื่อพัฒนาความรู้พนักงานและเพื่อเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร โครงการเตรียมตัวหลังเกษียณของพนักงาน และโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (EJIP) ระยะโครงการ 2555 - 2561 เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานร่วมลงทุนระยะยาวกับบริษัทฯ ได้โดยการซื้อหุ้นของบริษัทฯ ในราคาตลาดด้วย เพื่อจูงใจให้ทุ่มเททำงานเพื่อผลประกอบการของบริษัทฯ ซึ่ง ปตท.สผ. มีความภาคภูมิใจในการดำเนินธุรกิจโดยการเปิดโอกาสที่เท่าเทียม และการสร้างสรรค์แรงบันดาลใจในการทำงานที่พนักงานทุกคนสามารถเติบโตไปพร้อมกับองค์กรได้

ปตท.สผ. เชื่อว่าการมีส่วนร่วมของพนักงานเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กร ซึ่งการมีส่วนร่วมของพนักงานจะกระตุ้นให้พนักงานมีกำลังใจที่จะช่วยสร้างความสำเร็จให้แก่บริษัทฯ โดย ปตท.สผ. มีการสำรวจการมีส่วนร่วมหรือความผูกพันต่อองค์กรอย่างต่อเนื่อง รูปแบบของคำถามที่นำมาใช้ออกแบบมาเพื่อวิเคราะห์ปัจจัยต่างๆ ประกอบด้วย ความพึงพอใจในงานที่ทำ รางวัลตอบแทน คุณภาพชีวิตการทำงาน การบริหารองค์กรในภาพรวม โอกาสในอาชีพ และสภาพแวดล้อมการทำงาน ทั้งนี้ ในปี 2556 พนักงานจำนวนกว่า 2,400 คน หรือคิดเป็นร้อยละ 85 ได้ทำการตอบแบบสำรวจ ผ่านทางระบบออนไลน์ ระบบเอกสาร และการสัมภาษณ์กลุ่มย่อย ซึ่งแสดงให้เห็นถึงการตอบรับที่ดีของพนักงาน

การสำรวจในปี 2556 จัดขึ้นเป็นครั้งที่สอง และเป็นครั้งแรกที่นำเครื่องมือของ Aeon Hewitt มาใช้ ได้คะแนนร้อยละ 49 เทียบกับคะแนนร้อยละ 58 ของกลุ่มธุรกิจเดียวกันใน Asia Pacific¹ โดย ปตท.สผ. ได้นำผลจากการสำรวจ มาจัดทำแผนยกระดับความผูกพันต่อองค์กรในภาพรวมระดับองค์กร และแผนฯ ย่อยระดับกลุ่มงาน (Function Group) โดยแผนฯ ในระดับองค์กรมี 5 แผนได้แก่ 1) สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ส่งเสริมค่านิยมองค์กร Trust & Respect และ Synergy 2) ส่งเสริมทักษะการบริหารคนให้แก่ผู้บังคับบัญชา 3) จัดบริการให้คำปรึกษาเรื่องการบริหารทีมงานให้แก่ผู้บังคับบัญชา 4) ยกระดับการบริการที่เป็นเลิศของพนักงานฝ่ายบริหารทรัพยากรบุคคล และ 5) ยกระดับกระบวนการทำงานให้กระชับ ส่วนแผนฯ ย่อยในระดับกลุ่มงาน จะแตกต่างกันไปตามผลการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรของแต่ละกลุ่มงานทั้งนี้ ปตท.สผ. อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนฯ และติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินการตามแผนงานดังกล่าวเป็นระยะๆ โดยมีแผนจะสำรวจความพึงพอใจและความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรครั้งต่อไปในปี 2557

ปตท.สผ. เป็นหนึ่งในบริษัทชั้นนำ
ในระดับประเทศที่ให้ค่าตอบแทน
และสิทธิประโยชน์ที่น่าพอใจ
และเทียบเคียงได้กับ
บริษัทอุตสาหกรรมปิโตรเลียมอื่นๆ

¹ ที่มา Aeon Hewitt
ในปี 2554 ผลการสำรวจฯ ได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ 83.60 (Mercer)

สิทธิแรงงาน

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการเคารพต่อสิทธิแรงงาน โดยยึดถือปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจของ ปตท.สผ. และกฎหมายแรงงานของประเทศที่ ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจ เพื่อให้มั่นใจได้ว่าพนักงาน ผู้รับเหมา ตลอดจนคู่ค้าปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ที่สอดคล้องกับแนวปฏิบัติระดับสากล และ ปตท.สผ. มีนโยบายการรับเรื่องร้องเรียน และให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องเรียนด้วย ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้แสดงเจตนาารมณ์โดยการยึดปฏิบัติตามหลักการทั้ง 10 ของ United Nations Global Compact (UNGC)

ปตท.สผ. บริหารจัดการเรื่องสวัสดิการร่วมกับพนักงานในรูปแบบของคณะกรรมการสวัสดิการ (Welfare Committee) ซึ่งมีคณะผู้แทนของพนักงานและผู้แทนผู้บริหารประชุมร่วมกันเป็นประจำทุกเดือน เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นข้อเสนอแนะต่างๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อการปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ ที่เหมาะสมและจำเป็น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสมและปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคมเศรษฐกิจและความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจในด้านต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

บริษัทฯ เปิดกว้างในการรับพนักงานที่จบการศึกษาจากทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นที่ความรู้ ประสบการณ์ และศักยภาพของพนักงาน รวมถึงสนับสนุนส่งเสริมให้ทุนศึกษาต่อหรือการเข้ารับการอบรมในต่างประเทศ จัดส่งพนักงานหมุนเวียนไปปฏิบัติงานกับผู้ร่วมประกอบกิจการ (Joint Venture Partner) เพื่อปลูกฝังให้พนักงานมีการทำงานในแบบสากล (Global Mindset) โดยมีการจัดอบรมให้ความรู้และเตรียมความพร้อมให้พนักงานเรียนรู้วัฒนธรรมของประเทศที่จะถูกส่งไปปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ จึงช่วยลดความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชนหรือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจของ ปตท.สผ.



“เรื่องสิทธิมนุษยชน เป็นนโยบายหลักของ ปตท.สผ. ที่ได้กำหนดไว้ในหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจของ ปตท.สผ. ซึ่งขอบเขตการใช้บังคับนี้มีได้ใช้บังคับเฉพาะพนักงานของ ปตท.สผ. เท่านั้น แต่ได้หมายรวมถึงบริษัทที่เป็นคู่ค้าและให้บริการแก่ ปตท.สผ. ด้วย ซึ่ง ปตท.สผ. ได้กำหนดหลักการพื้นฐานในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนให้ผู้ให้บริการได้รับทราบและจัดฝึกอบรมนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนให้แก่พนักงานของตน โดยเฉพาะพนักงานรักษาความปลอดภัยต้องปฏิบัติตาม โดยกำหนดไว้เป็นเงื่อนไขในการว่าจ้างให้ผู้ให้บริการจัดหาพนักงานต้องปฏิบัติตามด้วย”

ยุพาวดี วัลยะเพ็ชร

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ สายงานทรัพยากรบุคคล
กลุ่มงานทรัพยากรบุคคลและบริการธุรกิจ

SD Performance Summary

ENVIRONMENT					
	Unit	2010	2011	2012	2013
Hydrocarbon Production					
Production from domestic operating asset	BOE	90,508,275	84,441,889 ⁽⁶⁾	96,282,938 ⁽⁶⁾	105,924,646
	Tonnes	12,266,547 ⁽⁶⁾	11,531,232	13,151,812 ⁽⁶⁾	14,452,553
Energy Consumption					
Total direct energy consumption ⁽¹⁾	GJ	18,642,201	18,886,907	20,377,244	20,825,094
Total indirect energy consumption by primary energy source					
Electricity purchased ⁽²⁾	GJ	29,910 ⁽⁶⁾	29,440 ⁽⁶⁾	29,231 ⁽⁶⁾	34,167
Total energy intensity	GJ/tonne production	1.52	1.64	1.55	1.44
Greenhouse Gas Emissions (GHGs)					
Direct total GHGs ⁽³⁾	Tonnes CO ₂ equivalent	3,426,599	2,751,323 ⁽⁶⁾	4,431,144 ⁽⁶⁾	4,459,039
Indirect total GHGs	Tonnes CO ₂ equivalent	1,455	1,675	1,649	1,830
Other relevant indirect GHG emission ⁽⁴⁾	Tonnes CO ₂ equivalent	7,623	10,978	12,817	12,470
GHG intensity	Tonnes CO ₂ equivalent/1,000 tonne production	279	239	337	310
Flare					
Total flaring	MMscf	31,982	20,812	44,050	47,946
Hydrocarbon flaring	Tonnes	735,314	482,983	1,015,134	1,101,526
Hydrocarbon flaring intensity	Tonnes/1,000 BOE	8.10	5.70	10.50	10.40
Emissions⁽⁹⁾					
Volatile organic compounds (VOCs)	Tonnes VOC	-	7,160 ⁽⁶⁾	15,265 ⁽⁶⁾	16,412
VOC intensity ⁽⁷⁾	Tonnes VOC/million tonne production	-	0.621	1.161	1.136
Nitrogen oxides (NOx)	Tonnes NO ₂	-	6,940 ⁽⁶⁾	9,228	9,454
NOx intensity ⁽⁷⁾	Tonnes NO ₂ /million tonne production	-	0.602	0.702	0.654

	Unit	2010	2011	2012	2013
Sulfur oxides (SOx)	Tonnes SO ₂	-	457 ⁽⁶⁾	570 ⁽⁶⁾	576
SOx intensity ⁽⁷⁾	Tonnes SO ₂ /million tonne production	-	0.040	0.043	0.040
Methane (CH ₄) emissions	Tonnes	10,049	6,872	9,858	10,593
Spills⁽⁸⁾					
spills	Cases	13	14	7	26 ⁽⁸⁾
	Tonnes	21.18	6.00	5.87	44.22 ⁽⁸⁾
Hydrocarbons	Cases	12	13	7	23 ⁽⁸⁾
	Tonnes	21.18	0.75	5.87	44.18 ⁽⁸⁾
Non-hydrocarbons	Cases	1	1	0	3 ⁽⁸⁾
	Tonnes	0.000001	5.25	0	0.1 ⁽⁸⁾
Loss of primary containment (LOPC)					
	Cases	-	-	4	6
	Per million man-hours	-	-	0.23	0.34
Water					
Water withdrawn excluding once through cooling water	Cubic meters	1,132,319	1,133,491	1,772,324	2,027,523
Once through cooling water	Cubic meters	64,663,784	63,136,840	68,214,995	65,004,518
Total water reused / recycled	Cubic meters	5,850	7,300	7,440	0
Produced water injection	Cubic meters	4,609,101	5,330,736	5,559,511	6,640,290
Waste Disposal					
Hazardous waste	Tonnes	19,563	18,235	33,874	44,559
Drilling mud and cutting waste	Tonnes	16,795	16,999	32,430	41,894
Other hazardous waste	Tonnes	2,768	1,236	1,444	2,665
Non-hazardous waste	Tonnes	532	588	873	1,238
Transported hazardous waste under the Basel Convention	Tonnes	972	515	429	460
Environmental Management					
Investing in managing environmental impacts	Million USD	6.21	4.44 ⁽⁸⁾	5.96	9.34
Treatment and disposal expenses	Million USD	4.66	2.44	3.77	4.08
Protection, management and investments	Million USD	1.55	2.00	2.19	5.26
Percentage of prevention cost in total environment expense	%	25	45	37	56
Legal compliance					
Fines, penalties and settlements (domestic only)	Case	-	0	0	0
Fines, penalties and settlements (domestic only)	Million AUD	-	0	0	0

สรุปผลการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

Remarks

- (1) In 2013, direct energy consumption by primary energy source included stationary combustion (fuel gas 17,896,320 GJ and diesel 960,247 GJ) and mobile combustion (1,968,527 GJ).
- (2) Conversion factor for amount of primary fuel consumed from indirect sources 0.0096 GJ/kWh.
- (3) Total direct GHG emission by source consisted of flare, stationary combustion, mobile combustion, fugitive emissions and fugitive of fluorinate gas in the amount of 2,845,390, 1,298,275, 143,338, 171,240, and 796 tonnes CO₂ equivalent, respectively.
- (4) Scope 3 GHG emission comprised of: transportation of product and domestic air travel.
- (5) Waste from non-routine operation (e.g. construction, spill clean-up) cannot be separated. Waste storage in PTTEP for 2013 amounts to 753 and 47 tonnes for hazardous and non-hazardous waste respectively. PTTEP has internal requirement to ensure proper storage of wastes onsite. Valid permits issued by the authority have been obtained.
- (6) Environmental performance data is updated and revised.
- (7) The reduction of intensity of SO_x, NO_x, and VOC emission is the result of energy efficiency program and management of accessed gas from the production process. As a consequence, the energy consumption intensity and the intensity of SO_x, NO_x, and VOC emission decreased as the combustion is more efficient.
- (8) 2010-2013 data in this report include both domestic and international assets. As for data in 2013 domestic assets please see below the following: total spill of 17 cases (approximately 38.4 tonnes), hydrocarbon spill of 16 cases (approximately 38.3 tonnes), and non-hydrocarbon spill of 1 case (approximately 0.1 tonnes).
- (9) In 2013, PTTEP used hydrochlorofluorocarbon (HCFC) in the amount of 8.3 kg of CFC11 equivalent.

HEALTH & SAFETY

	Unit	2010	2011	2012	2013
Fatalities					
Total number		1	0	0	1
Employees ⁽¹⁾		0	0	0	0
Contractors ⁽²⁾		1	0	0	1
Fatal accident rate (FAR) - employees and Fatalities	Per 100 million hours worked	5.93	0.00	0.00	2.55
Injuries					
Total recordable incident rate (TRIR) ^(3,4)	Per million hours worked	2.43	2.07	1.87	1.12
Lost time injury frequency (LTIF) ^(3,4)	Per million hours worked	0.59	0.35	0.19	0.18
Near Miss	Cases	228	127	142	165
Illnesses					
Total recordable occupational illness frequency (TROIF) - employees	Per million hours worked	0.17	0.23	0.06	0.15
Restricted work case (RWC) ⁽⁴⁾	Cases	11	14	24	22
Medical treatment case ⁽⁴⁾	Cases	20	30	30	15

Remarks

- (1) Employee means employee of PTTEP and its subsidiaries within the reporting boundary.
- (2) Contractor means an individual or a company carrying out work under the supervision, instructions and SSHE Management System of PTTEP or subsidiaries within the reporting boundary.
- (3) TRIR and LTIF are calculated as total including employee and contractor.
- (4) For Health and Safety performance data in the above table, the scope includes Australia as well as domestic data. Health and safety data in Thailand are listed as follows: LTIF (0.54, 0.29, 0.17, 0.02), TRIR (2.29, 1.77, 1.38, 0.21), restricted work case (9, 8, 10, 13), medical treatment case (17, 23, 19, 12), and near miss (212, 100, 85, 106) for 2010, 2011, 2012 and 2013 respectively.

HUMAN CAPITAL

	Unit	2010		2011		2012		2013 ⁽¹⁾	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Workforce									
Total Workforce	Persons	2,055	1,008	2,479	1,160	2,732	1,348	2,851	1,465
Staff by region									
Thailand (PTTEP and PTTEP Services)	Persons	1,868	947	2,166	1,076	2,340	1,233	2,155	1,252
Australia	Persons	122	33	186	43	217	59	204	57
Oman	Persons	50	8	59	6	55	6	68	6
Myanmar	Persons	15	20	29	23	66	34	246	92
Others	Persons	-	-	39	12	54	16	178	58
Staff by age ⁽¹⁾									
<30 years	Persons		740		909		1,148	869	563
30 - 50 years	Persons		1,768		2,004		2,102	1,603	824
>50 years	Persons		307		329		323	379	78
Staff by employment type									
Permanent ⁽²⁾	Persons	-	-	-	-	-	-	2,251	1,162
Temporary ⁽³⁾	Persons	-	-	-	-	-	-	600	303
Average Training Hours									
Average all employees ⁽⁴⁾	Hours/person/year	53.9	73.5	40.9	48.6	52.0	43.3	57.1	65.4
Composition of Governance Bodies									
Board of directors	Persons	15	1	14	1	14	1	14	1
Executives	Persons	38	6	45	8	57	9	29	7
Middle management	Persons	261	9	282	70	312	84	66	23
Senior	Persons	400	188	478	234	536	274	672	213
Employee	Persons	1,169	694	1,361	764	1,435	866	2,084	1,221
New Employee Hire by Age Group									
<30 years	Persons	140	111	194	141	152	168	291	226
30 - 50 years	Persons	81	33	181	54	131	59	230	104
>50 years	Persons	14	1	26	1	19	2	42	3
Total	Persons	235	145	401	196	302	229	563	333

สรุปผลการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน

	Unit	2010		2011		2012		2013 ⁽¹⁾	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
New hire rate	% of total employees	12.6	15.3	18.5	18.2	12.9	18.6	19.8	22.8
Turnover by Age Group									
< 30 years	Persons	23	30	28	47	33	51	42	42
30 - 50 years	Persons	29	23	48	18	74	19	57	33
> 50 years	Persons	17	5	20	3	27	2	20	2
Total	Persons	69	58	96	68	134	72	119	77
Turnover rate	% of total employees	3.7	6.1	4.4	6.3	5.7	5.8	4.2	5.3
Turnover by Type									
Voluntary resignation	Persons	62	55	86	66	127	72	108	76
Dismissal	Persons	0	0	0	0	0	0	0	0
Retirement	Persons	6	3	10	2	5	0	8	1
Death - not related to work	Persons	0	0	1	0	2	0	3	0
Parental Leave									
Employee entitled to parental leave	Persons	1,650	945	1,950	1,074	2,109	1,221	2,242	1,310
Coverage	%	80	77	79	93	77	91	79	89
Employee taken parental leave	Persons	18	16	23	32	15	29	0	27
Employee returned to work after parental leave	%	100	100	100	100	100	100	100	100
Employee returned to work and still employed 12 months after return to work	Persons	18	16	23	32	15	29	0	27

Gender Diversity and Equal Remuneration	2010		2011		2012		2013	
	Persons	%	Persons	%	Persons	%	Persons	%
Women in workforce	947 ⁽⁵⁾	34 ⁽⁵⁾	1,076	33	1,233	35	1,465	34
Women in professional positions	188	32	234	33	274	34	1,222	37
Women in management positions	9	3	70	20	84	21	30	24
Women in senior leadership positions	7	12	9	13	10	12	213	24
	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Ratio basic salary women/men	1	0.73	1	0.74	1	0.76	1	0.87

Integrity	Unit	2010		2011		2012		2013	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Training hours concerning human rights, anti-bribery, and corruption	Hours	1,024	1,149	208	260	784	1,170	420	833

Remarks

- (1) PTTEP starts reporting human capital data at the global level in 2013. PTTEP has improved the human capital reporting system based on SAP system.
- (2) Permanent means full time employment contract with indeterminate period. PTTEP does not have part-time employee.
- (3) Temporary means employment contract with limited duration and terminated by a specific event, including the end of a project or work phase or return of replaced personnel.
- (4) Average training hours for PTTEP and PTTEP Services employees are 60.72 and 70.01 hours/person/year, respectively.
- (5) Restatement

CORPORATE SOCIAL RESPONSIBILITY

Total Contribution	Unit	2010	2011	2012	2013
Total contribution	Million USD	-	-	6.49	19.76 ⁽¹⁾
Volunteer	Hours	-	-	-	9,083

Remarks

- (1) This includes corporate philanthropic spending and philanthropic spending at the project level.

DIRECT ECONOMIC VALUE GENERATED

Economic Value Distributed	Unit	2010	2011	2012	2013
Total revenue	Million USD	4,532	5,685	7,021	7,445
Employee wages and benefits ⁽¹⁾	Million USD	115	151	109 ⁽²⁾	133 ⁽²⁾
Operating expense	Million USD	458	625	706	827
Payments to governments ⁽³⁾	Million USD	1,303	1,615	1,886	2,151
Dividend payments	Million USD	380	560	588	783
Interest payments	Million USD	63	123	178	174

Remarks

- (1) Employee wages and benefits include salary, bonus, provident fund (including CEO and secondee from PTT), and post-employment benefits. The bonus was paid in January and February 2014.
- (2) The scope includes employees from PTTEP and PTTEP Siam (a subsidiary of PTTEP) and CEO and top executives from PTTEP.
- (3) Payment to government covers petroleum royalties, remuneration for the petroleum and tax payments.

รางวัลแห่งความสำเร็จ



รางวัลที่ ปตท.สผ. ได้รับจากสถาบันทั้งในประเทศและต่างประเทศ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการเป็นองค์กรที่เป็นเลิศ ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร ช่วยเพิ่มความเชื่อมั่นและความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การกำกับดูแลองค์กร

- | | |
|---|---|
| ▶ รางวัล CEO ยอดเยี่ยมและ CFO ยอดเยี่ยม | สมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน |
| ▶ รางวัล Prestigious Platinum Corporate Award | นิตยสาร The Asset |
| ▶ รางวัล "องค์กรโปร่งใส" เชิดชูคุณธรรม-จริยธรรม-ซื่อสัตย์ | คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ |
| ▶ รางวัล Asset Triple A CFO of the Year ปี 2556 | นิตยสาร The Asset |
| ▶ รางวัล Asia's Best CEO (Investor Relations) Award | วารสาร Corporate Governance Asia |
| ▶ รางวัล Asian Corporate Directors ปี 2556 | วารสาร Corporate Governance Asia |

ความรับผิดชอบต่อสังคม

- | | |
|--|---|
| ▶ รางวัลดีเด่นในสาขารางวัลความเป็นเลิศทางด้านความรับผิดชอบต่อสังคม | สมาคมการจัดการธุรกิจแห่งประเทศไทย (TMA) และสถาบันบัณฑิตบริหารธุรกิจศศินทร์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย |
| ▶ รางวัล Asia's Best CSR Award | วารสาร Corporate Governance Asia |
| ▶ รางวัล Best Strategic Corporate Social Responsibility | นิตยสาร Alpha SEA ของฮ่องกง |
| ▶ รางวัล Most Improved CSR | สถาบันธุรกิจเพื่อสังคม (CSRI) |

การรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ลงทุน

- | | |
|---|----------------------------------|
| ▶ รางวัล Best Investor Relations Company Award | วารสาร Corporate Governance Asia |
| ▶ รางวัล 2013 Most Organized Investor Relations | นิตยสาร Alpha SEA ของฮ่องกง |



การดำเนินงานที่เป็นเลิศ

- ▶ รางวัลชนะเลิศ PTT Group OpEx Award 2556 ประเภท "Best Practice Sharing" กลุ่ม ปตท.
- ▶ รางวัลบริษัทยอดเยี่ยมแห่งปี 2556 กลุ่มอุตสาหกรรมทรัพยากร วารสารการเงินธนาคาร
- ▶ รางวัล PTT Group "Center of Excellence Award 2556" กลุ่ม ปตท.
- ▶ รางวัลชนะเลิศ SPE Thailand E&P Award ประจำปี 2555 สมาคมวิศวกรรมปิโตรเลียมนานาชาติแห่งประเทศไทย (SPE)
- ▶ รางวัล Thailand Top Company Awards มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย ร่วมกับ นิตยสาร Business+ ในเครือบริษัท เออาร์ไอพี จำกัด (มหาชน) (ARIP) นิตยสารยูโรมันนี่
- ▶ รางวัลบริษัทที่มีการบริหารจัดการดีที่สุดของประเทศไทย และบริษัทที่มีการบริหารจัดการดีที่สุดในเอเชียประเภทธุรกิจน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ประจำปี 2556 นิตยสาร Alpha Southeast Asia
- ▶ รางวัล The Best Secondary Deal of the Year in Southeast Asia และ Alternative Long-Term Savings Hybrid Debt Capital Instrument นิตยสาร The Asset
- ▶ รางวัล The Best Secondary Offering International Financing Review Asia (IFR Asia)
- ▶ รางวัล Thailand Capital Markets Deal of the Year วารสาร Corporate Governance Asia
- ▶ รางวัล Asia's Outstanding Company บริษัท ทูฟ นอร์ด (ประเทศไทย) จำกัด
- ▶ การต่ออายุใบประกาศนียบัตรรับรองมาตรฐานสากล OHSAS 18001 ที่แหล่งน้ำมันสิริกิติ์ โครงการเอส 1 CDP
- ▶ การได้รับรางวัลบริษัทที่มีคะแนนเพิ่มขึ้นสูงสุดจากปีก่อนหน้าในภูมิภาค ในด้านการเปิดเผยข้อมูลในดัชนี CDP Asia Ex-Japan Disclosure Leadership Index RobecoSAM
- ▶ อยู่ในกลุ่มร้อยละ 15 ของบริษัทที่มีการดำเนินงานด้านความยั่งยืนดีที่สุดในอุตสาหกรรมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ของดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ กลุ่ม World Universe บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
- ▶ การให้รางวัลการดำเนินงาน 10 ล้านชั่วโมงการทำงาน ที่ไม่มีผู้ได้รับบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน ในโครงการ PTTEP & Thai Nippon Steel (TNS) Bundled Project คณะกรรมการบริหารอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ
- ▶ การเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมบริษัทแรกในประเทศไทย ที่ได้รับการอนุมัติโครงการ CDM ซึ่งเป็นกรนำก๊าซที่จะเผาทิ้งมาใช้ประโยชน์ที่แหล่งน้ำมันสิริกิติ์ โครงการเอส 1

GRI Content Index

Strategy and Profile

GRI Index	Description	Page	IPIECA/OGP	UNGC (Principles)
1.1	CEO statement	10-11		
1.2	Key impacts, risks and opportunities	12, 22		
2.1	Name of the organization	Web ⁽¹⁾		
2.2	Primary brands, products and/or services	4		
2.3	Operational structure	Web ⁽¹⁾		
2.4	Location of organization's headquarter	Web ⁽¹⁾		
2.5	Countries where the organization operates	4		
2.6	Nature of ownership and legal form	Web ⁽²⁾		
2.7	Markets served	4		
2.8	Scale of the company	55, 57		
2.9	Significant changes during the reporting period	5		
2.10	Awards	58-59		
3.1	Reporting period	67		
3.2	Date of most recent previous report	Web ⁽³⁾		
3.3	Reporting cycle	Web ⁽³⁾		
3.4	Contact point	67		
3.5	Process for defining report content	66-67		
3.6	Boundary of the report	67		
3.7	Limitations on the scope/boundary of the report	54-57, 67		
3.8	Basis for reporting on other partners	39		
3.9	Data measurement techniques and calculations	33, 60		
3.10	Re-statements	54-57		
3.11	Significant changes from previous reporting periods	67		
3.12	GRI content index	61-65		
3.13	Independent assurance	60		
4.1	Governance structure	Web ⁽⁴⁾		1-10
4.2	Chair of the highest governance body is executive officer	Web ⁽⁵⁾		
4.3	Number and gender of board members that are independent and executives	Web ⁽⁵⁾		
4.4	Mechanisms for providing recommendations	39, Web ^(6, 7)		1-10
4.5	Linkage between compensation and performance	49, Web ⁽⁸⁾		
4.6	Conflicts of interest	19, Web ⁽⁹⁾		
4.7	Qualifications of the governance body members	19		
4.8	Mission or values, codes of conduct and principles	4, 13		
4.9	Procedures to identify and manage of ESG performance	12		
4.10	Evaluating board effectiveness	19		

GRI Index	Description	Page	IPECA/OGP	UNGC (Principles)
4.11	Precautionary principle	22		7
4.12	External initiatives on economic, environmental and social	23, 26, 33		1-10
4.13	Memberships in industry associations	10, 18		
4.14 _{COMM}	Stakeholder groups	39		
4.15	Basis for identification and selection of stakeholders	38-40		
4.16	Approaches to stakeholder engagement	39-40		
4.17 _{COMM}	Stakeholders' topics and concerns	39-40		

Remarks

- (1) http://www.pttep.com/en/aboutPttep_PTTEPGroup.aspx
- (2) http://www.pttep.com/en/InvestorRelations_ShareholderInformation.aspx
- (3) http://www.pttep.com/en/CSR_Publication_5.aspx
- (4) http://www.pttep.com/en/aboutPttep_Overview_3.aspx?CatID=1
- (5) http://www.pttep.com/en/CSR_CorporateGovernance_TheCommittee.aspx?CatID=1
- (6) http://www.pttep.com/en/CorporateGovernance_PolicyDetail.aspx?ContentID=62 (09. Making Inquiries, Giving Information, Suggesting Recommendation and whistle blowing)
- (7) <http://www.pttep.com/en/ContactUs.aspx?Section=1>
- (8) http://www.pttep.com/en/CorporateGovernance_TheCommittee.aspx?Type=2&CatID=5 (Remuneration Committee Charter B.E. 2551)
- (9) http://www.pttep.com/en/CSR_CorporateGovernance_CodeofBusinessConductDetail.aspx?ContentID=87 (07. Conflicts of interest)

Economics

GRI Index	Description	Page	IPECA/OGP	UNGC (Principles)
DMA EC	Disclosure on Management Approach - Economic	8		1, 4, 6, 7
EC1 _{COMM}	Direct economic value generated and distributed	57	SE4, SE13	
EC2 _{COMM}	Implications of climate change	31, 32		7
EC3	Defined benefit plan obligations	50		
EC4	Financial assistance	Not Applicable ⁽¹⁾		
EC5	Ratio of standard entry level wage to minimum local wage	49		1
EC6 _{COMM}	Locally based suppliers	24	SE5, SE7	
EC7 _{COMM}	Local hiring	55	SE5, SE6	6
EC8 _{COMM}	Indirect economic impacts	41-43	SE4	
EC9 _{COMM}	Description of direct economic impacts	42	SE6	
OG1	Volume and type of estimated proved reserves and production	52, Web ⁽²⁾		

Remarks

- (1) PTTEP did not receive financial assistance from the government.
- (2) http://www.pttep.com/en/ourBusiness_Reserves.aspx

GRI Content Index

Environment

GRI Index	Description	Page	IPECA/OGP	UNGC (Principles)
DMA EN	Disclosure on Management Approach - Environment	29		7, 8, 9
EN1 _{COMM}	Materials used by weight or volume	Not Applicable		8
EN2 _{COMM}	Percentage of materials recycled	Not Applicable		8, 9
EN3	Direct energy consumption	52	E2	8
EN4	Indirect energy consumption	52	E2	8
OG2	Total amount invested in renewable energy	Not Applicable		
OG3	Total amount of renewable energy generated by source	Not Applicable		
EN8 _{COMM}	Water withdrawal	34	E6	8
EN9 _{COMM}	Water sources affected by water withdrawal	33	E6	8
EN10	Water recycled and reused	53	E6	8, 9
EN11	Location of land adjacent to high biodiversity areas	35	E5	8
EN12	Description of significant impacts on biodiversity	35-36	E5	8
EN13	Habitats protected or restored	35-36	E5	8
EN14 _{COMM}	Strategies and plans for managing impacts on biodiversity	35-36	E5	8
OG4	Operating sites with biodiversity risk assessment	35		
EN15	IUCN Red List species	35-36	E5	8
EN16 _{COMM}	Direct and indirect GHG	52-53	E1, E4	8
EN17 _{COMM}	Other relevant indirect GHG	53-54	E1	8
EN18 _{COMM}	Initiative to reduce GHG	31-33	E1	7, 8, 9
EN19	Emission of ODS	54	E7	8
EN20 _{COMM}	NOx, SOx, and other emissions	53-54	E7	8
EN21	Water discharge	35	E9	8
EN22 _{COMM}	Waste disposal	53-54	E10	8
OG5	Volume of formation or produced water	35		
EN23	Spills	53	E8	8
OG6	Volume of flared and vented hydrocarbon	53		
OG7	Amount of drilling waste	53		
EN24	Weight of transported Waste under Basel Convention	53		8
EN26 _{COMM}	Initiatives to mitigate environmental impacts of products	28-35		7, 8, 9
EN27	Percentage of products sold and packaging reclaimed	Not Applicable		8, 9
OG8	Benzene, Lead and Sulfur content in fuels	Not Applicable		
EN28	Environmental fines and sanctions	54		8
EN30	Environmental protection expenditures and investments	54		7, 8, 9

Labor Practices and Decent Work

GRI Index	Description	Page	IPIECA/OGP	UNGC (Principles)
DMA LA	Disclosure on Management Approach - Labor Practice	26, 46-47		1, 3, 6
LA1	Total workforce	55		
LA2	New hires/turnover by age, gender, region	47, 55-56		6
LA3	Benefits for employees	50		
LA4	Employees covered by collective bargaining	Not Applicable		1, 3
LA5	Minimum notice for operational changes	51		3
LA6	Workforce represented in health and safety committees	51		1
LA7 _{COMM}	Rates of injury, occupational diseases, lost days, fatality	54-55		1
LA8	Training regarding serious diseases	43-48		1
LA10	Employee training	48, 55-56		1
LA12	Employee performance review	100%		1
LA13	Composition of governance bodies	56		1, 6
LA14	Men to women salary ratios	56		1, 6
LA15	Return to work	56		

Human Rights

GRI Index	Description	Page	IPIECA/OGP	UNGC (Principles)
DMA HR	Disclosure on Management Approach - Human Rights	20-21		1-6
HR1	Agreement that include human rights clauses	24	SE8, SE9	1-6
HR2	Suppliers/contractors undergone HR screening	24	SE8, SE9	1-6
HR3	Employee training on HR issues	56	SE8	1-6
HR4	Non-discrimination	19 ⁽¹⁾	SE18	1, 2, 6
HR5	Freedom of association and collective bargaining	Remark ⁽¹⁾		1, 2, 3
HR6	Child labor	Remark ⁽¹⁾		1, 2, 5
HR7	Forced and compulsory labor	Remark ⁽¹⁾		1, 2, 4
HR8 _{COMM}	Percentage of security personnel trained in the organization's policies or procedures concerning aspects of human rights that are relevant to operations.	51		
HR9 _{COMM}	Violation involving rights of indigenous people	Remark ⁽²⁾		1, 2
HR10	Human rights review and/or impact assessment	21		1, 2
OG9	Operations where indigenous are present or affected	Remark ⁽³⁾		
HR11	Grievances related to human rights	38		1, 2

Remarks

- (1) This year there was no case that had come to PTTEP's attention of child labor, forced labor, or obstruction against assembly of employee for negotiation purpose.
- (2) No violation of indigenous people's rights occurred.
- (3) No operations where indigenous are present of affected.

GRI Content Index

Society

GRI Index	Description	Page	IPIECA/OGP	UNGC (Principles)
DMA SO	Disclosure on Management Approach - Society	38	SE1, SE2, SE3, SE4, SE5	10
SO1	Programs on impacts of operations	38, 42-43	SE1, SE2, SE3, SE4, SE5	-
SO2	Business units analyzed for risks related to corruption	18, 22	SE11, SE12	10
SO3	Anti-corruption training	56	SE11	10
SO4	Response to corruption incidents	19	SE11	10
SO5 _{COMM}	Public policy on lobbying	Web ⁽¹⁾	SE14	1-10
SO6	Political contribution	Web ⁽¹⁾	SE14	10
SO8 _{COMM}	Fines/penalties for noncompliance	54		
SO9 _{COMM}	Operations with potential/actual impacts	38, 43		
SO10 _{COMM}	Preventions and mitigations measures	38, 43		
OG10	Significant disputes with local and indigenous peoples	38		
OG11	Numbers of sites that have been decommissioned	Remark ⁽²⁾		
OG12	Operations where involuntary resettlement took place	None		
OG13	Number of process safety events, by business activity	Remark ⁽³⁾		

Remarks

(1) http://www.pttep.com/en/CorporateGovernance_CodeofBusinessDetail.aspx?ContentID=81

(2) Zero sites have been decommissioned.

(3) There was no process safety event in 2013.

Product Responsibility

GRI Index	Description	Page	IPIECA/OGP	UNGC (Principles)
DMA PR	Disclosure on Management Approach - Product Responsibility	12-13		1, 8
PR1	Life-cycle stages evaluations of products and services	Not Applicable	HS4	1
PR3	Product information requirements	Not Applicable	HS4	8
PR6	Programs for adherence to laws on marketing	Not Applicable	HS4	
PR9	Fines/penalties for noncompliance with product use laws	Not Applicable		
OG14	Biofuels produced and purchased	Not Applicable		

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

รายงานฉบับนี้สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและการรายงานด้วยความโปร่งใสของ ปตท.สผ. ตลอดปีที่ผ่านมา

แนวทางการจัดทำรายงาน

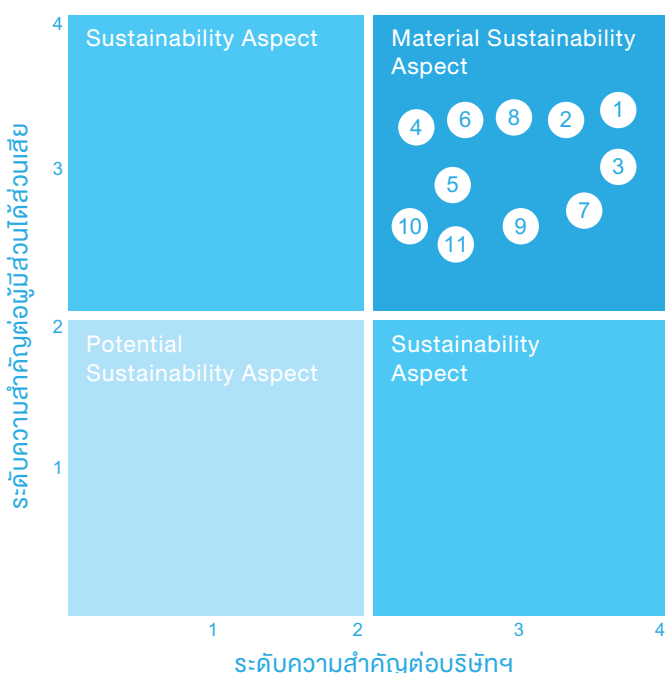
ปตท.สผ. รายงานตาม Sustainability Reporting Guidelines: Oil and Gas Sector Supplement (OGSS) รุ่นที่ 3.1 ของ Global Reporting Initiative (GRI) เพื่อเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. ได้เฉพาะเจาะจงมากยิ่งขึ้น ซึ่งแนวทางการรายงานของ GRI เป็นกรอบการรายงานด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่เป็นที่ยอมรับและแพร่หลายในระดับสากล โดย ปตท.สผ. จัดทำรายงานฉบับนี้ให้สอดคล้องกับแนวทางการรายงานของ GRI ในระดับ A ที่มีการรับรองความถูกต้องของข้อมูลจากหน่วยงานอิสระจากภายนอก

ตารางแสดงข้อมูลตามตัวชี้วัด GRI แสดงไว้ที่หน้า 62 - 66 ของรายงานฉบับนี้

การกำหนดเนื้อหาในรายงาน

การประเมินความสำคัญของประเด็นต่อความยั่งยืน (Sustainability Materiality Assessment) จัดขึ้นตามแนวทางของ GRI เพื่อคัดกรองประเด็นที่มีความสำคัญทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. และจากมุมมองของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กระบวนการดังกล่าวตั้งอยู่บนพื้นฐานของการพิจารณาถึงกลยุทธ์ กิจกรรมของบริษัทฯ ความเสี่ยง อุปสรรค ความคาดหวังของสังคม กฎหมาย แนวโน้มในอนาคต ตลอดจนความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยการจัดการประชุมกลุ่มย่อยกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และนำเสนอผลที่ได้ต่อคณะทำงานรายงานความยั่งยืนเพื่อรับรองข้อมูล

จากการทบทวนประเด็นที่สำคัญต่อความยั่งยืนในปี 2556 พบว่ามีความแตกต่างจากปี 2555 เล็กน้อย โดยมีประเด็นด้านการเติบโตทางธุรกิจ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย การรั่วไหลของน้ำมัน การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและความเสี่ยงด้านทรัพยากรน้ำ การจัดการของเสียและมลภาวะของอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม จริยธรรมธุรกิจและการต่อต้านการฉ้อโกงและการทุจริต ความสอดคล้องในการดำเนินงานตามข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงการ การติดตั้ง รักษา และพัฒนาพนักงาน การมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมและชุมชน และการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ ดังแสดงในรูป



ประเด็นที่สำคัญ

1. การขยายตัวของธุรกิจ
2. สุขภาพและความปลอดภัย
3. การรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมี
4. การปรับองค์กรให้พร้อมรับมือการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและทรัพยากรน้ำ
5. มลภาวะทางอากาศและของเสียของอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
6. จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจและการป้องกันการทุจริตและให้สินบน
7. การดำเนินงานให้สอดคล้องกับข้อกำหนดด้านสิ่งแวดล้อม
8. ผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนจากการพัฒนาโครงการ
9. การติดตั้ง รักษา และพัฒนาผู้มีความสามารถในการทำงานกับบริษัทฯ
10. การสนับสนุนการพัฒนาชุมชนและสังคม
11. การบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

ขอบเขตและขอบข่ายการรายงาน

รายงานฉบับนี้เป็นการสรุปแนวทางการดำเนินงาน การปฏิบัติ และผลการดำเนินงานที่สำคัญต่อความยั่งยืนของ ปตท.สผ. ในช่วงเวลา 12 เดือนของปี 2556 ส่วนข้อมูลเชิงลึกเกี่ยวกับการบริหารจัดการด้านการเงินของบริษัทฯ มีการนำเสนออยู่ในรายงานประจำปี 2556

ขอบเขตการรายงานสำหรับรายงานความยั่งยืนของ ปตท.สผ. ในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และทรัพยากรบุคคล ครอบคลุมโครงการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการเอง ทั้งที่เกี่ยวข้องกับการสำรวจ การพัฒนา และการผลิตปิโตรเลียม มากกว่ารายงานฉบับปี 2555 หน่วยการเงินที่แสดงในรายงานนี้ใช้หน่วยดอลลาร์สหรัฐฯ หากไม่มีการแจ้งเป็นหน่วยเงินอื่น

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) เป็นบริษัทในเครือของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และอยู่ในขอบเขตการรายงานในรายงานความยั่งยืนของ ปตท. เช่นกัน

การรับรองความถูกต้องของข้อมูล

ปตท.สผ. มีกระบวนการภายในเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่น่ามารายงาน โดยผู้บริหารของหน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูลนั้นๆ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้จัดหาผู้เชี่ยวชาญจากภายนอกเพื่อสอบทวนความถูกต้องของข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย ซึ่งเอกสารรับรองความน่าเชื่อถือของข้อมูลโดยหน่วยงานอิสระจากภายนอกได้แสดงไว้ในหน้า 60 - 61 ของรายงานฉบับนี้

ช่องทางการติดต่อ

การดำเนินงานด้านความยั่งยืน

www.pttep.com/th/CorporateSocialResponsibility.aspx

สมัครงานและฝึกงาน

www.pttep.com/th/Career.aspx

นักลงทุนและผู้ถือหุ้น

www.pttep.com/th/investorRelations.aspx

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

+ 66 (0)2 537 4000



แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่าน

ข้อเสนอแนะของท่านจะใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาการจัดทำรายงานความยั่งยืน กรุณาเข้าร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาของเรา

1. โปรดระบุความพึงพอใจต่อรูปแบบของรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2556 ของ ปตท.สผ.

ความสมบูรณ์ของรายงาน	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
การกำหนดประเด็นรายงาน	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
เนื้อหาที่น่าสนใจ	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
เนื้อหาเข้าใจง่าย	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
การออกแบบรูปแบบ	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ

2. ท่านสนใจเนื้อหาในรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2556 ของ ปตท.สผ. มากน้อยเพียงใด

ความมุ่งมั่นเพื่อความยั่งยืน	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
การพัฒนาความยั่งยืนขององค์กร	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
การดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
จากกรณีฆาตกรรม				
ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
ความปลอดภัย มั่งคั่ง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
แนวทางการบริหารจัดการสีเขียว	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
นำความมั่งคั่งและมั่นคงสู่สังคม	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
การบริหารและการพัฒนาบุคลากร	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
สรุปผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	<input type="checkbox"/> มาก	<input type="checkbox"/> ปานกลาง	<input type="checkbox"/> น้อย	<input type="checkbox"/> ไม่พอใจ

3. กรุณาระบุประเด็นที่ท่านต้องการรับทราบเพิ่มเติมและข้อเสนอแนะเพื่อใช้จัดทำรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2557

.....

.....

.....

4. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนาของรายงาน

.....

.....

.....

5. กรุณากรอกข้อมูลพื้นฐานของท่าน

เพศ	<input type="checkbox"/> ชาย	<input type="checkbox"/> หญิง		
อายุ	<input type="checkbox"/> น้อยกว่า 20	<input type="checkbox"/> 20-30	<input type="checkbox"/> 31-40	
	<input type="checkbox"/> 41-50	<input type="checkbox"/> 51-60	<input type="checkbox"/> มากกว่า 60	

6. ในฐานะผู้อ่านรายงาน กรุณาระบุว่าท่านเป็นผู้อ่านจากมุมมองใด

- | | | |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน | <input type="checkbox"/> รัฐบาล / หน่วยงานภาครัฐ | <input type="checkbox"/> สื่อมวลชน |
| <input type="checkbox"/> คู่ค้า | <input type="checkbox"/> พนักงาน | <input type="checkbox"/> สถาบันวิจัย / สถาบันการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> นักศึกษา | <input type="checkbox"/> องค์กรพัฒนาภาคสังคม (NGO) | <input type="checkbox"/> ชุมชนรอบพื้นที่ ปตท.สผ. |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) : | | |

ปตท.สผ. ขอขอบพระคุณอย่างสูงสำหรับความร่วมมือของท่าน



บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

บุกเบิกพลังงาน เพื่อโลกที่ยั่งยืน



บริการธุรกิจตอบรับ

ใบอนุญาตเลขที่ ปน (น) 3225 ปณศ. จตุจักร
ถ้าฝากส่งในประเทศไม่ต้องฉีกตราไปรษณียากร

กรุณาส่ง

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ฝ่ายโครงการเพื่อสังคม

ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36

เลขที่ 555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร

เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900





PTTEP

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
PTT Exploration and Production Public Company Limited

ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36
เลขที่ 555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์: 0 2537 4000 โทรสาร: 0 2537 4444
www.pttep.com

หนังสือเล่มนี้ ผลิตจากกระดาษที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม สดการใช้เยื่อไม้ลงร้อยละ 50
ต้นไม้ที่ใช้ผลิตกระดาษปลูกโดยการบริหารจัดการป่าไม้ที่ยั่งยืน และไม่ใช้สารคลอรีนในการผลิต

