

รายงาน
ความยั่งยืน
ประจำปี
2561



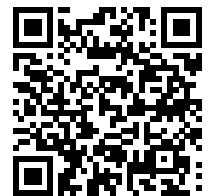
▶▶▶ ปตท.สพ. สร้างสรรค์
▶▶▶ องค์กรความรู้ ▶▶▶
▶▶▶ สู่ความยั่งยืน ▶▶▶



นับตั้งแต่วันแรก... จนวันนี้
ปตท.สผ. เรียนรู้ ต่อยอด แบ่งปัน และส่งต่อ
“องค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่น” ในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
โดยคนไทย เพื่อคนไทยมีพลังงานใช้อย่างเพียงพอและต่อเนื่อง

นอกจากความมั่นคงทางพลังงานแล้ว ปตท.สผ. ยังให้ความสำคัญกับการยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชน และสังคมในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ ผ่านการดำเนินโครงการเพื่อสังคม มุ่งเน้นการพัฒนาใน 4 ด้าน คือ ความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับชุมชน เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งพาตนเองและเติบโตไปพร้อมกับองค์กรได้อย่างยั่งยืน

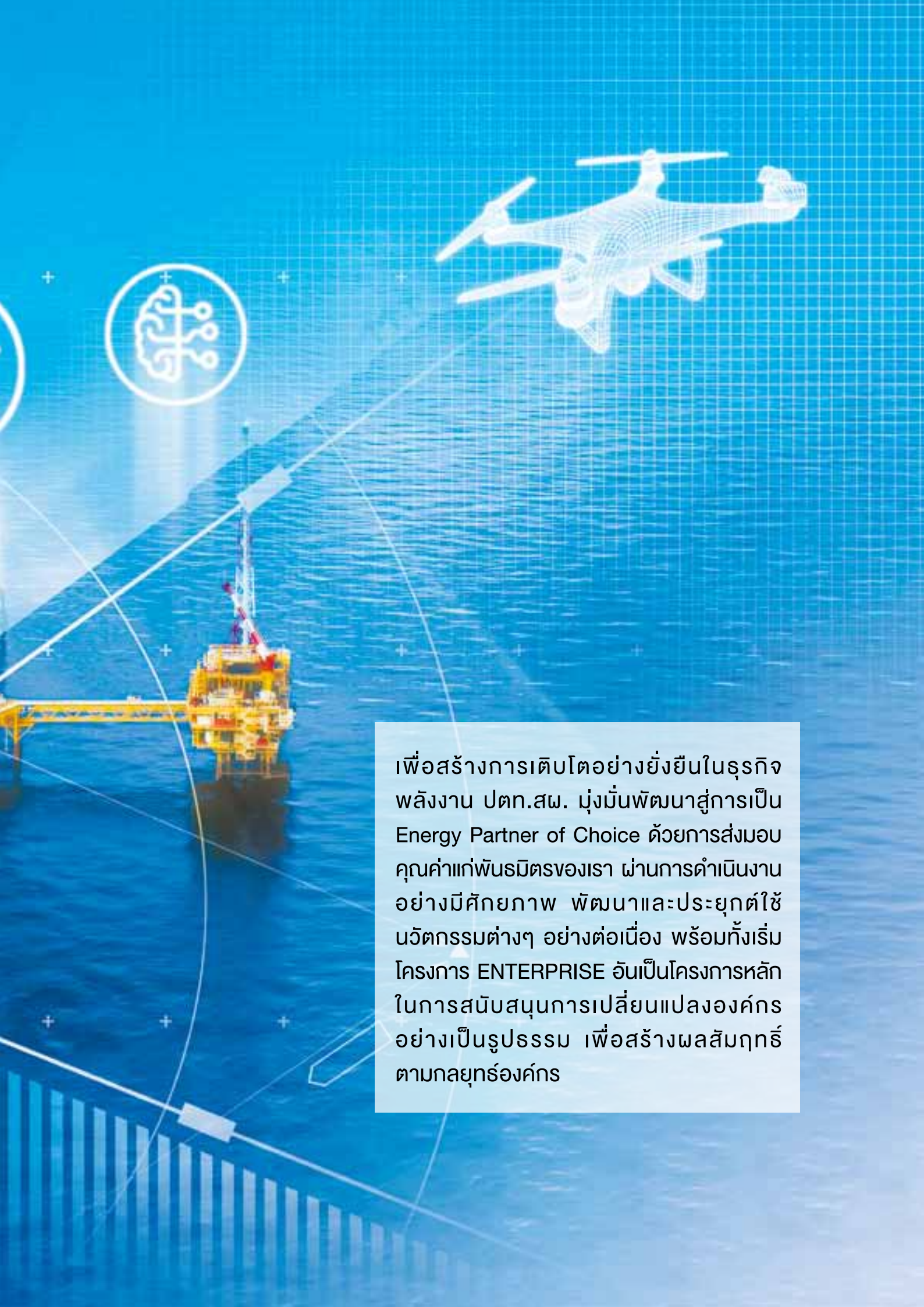
เรายังยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อเป็นแนวทางในการสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย และร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการส่งเสริมให้เกิดสังคมที่ดีและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข



สแกนเพื่อดู MV MADE IN BONGKOT







เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในธุรกิจพลังงาน ปตท.สผ. มุ่งมั่นพัฒนาสู่การเป็น Energy Partner of Choice ด้วยการส่งมอบคุณค่าแก่พันธมิตรของเรา ผ่านการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมต่างๆ อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งเริ่มโครงการ ENTERPRISE อันเป็นโครงการหลักในการสนับสนุนการเปลี่ยนแปลงองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ตามกลยุทธ์องค์กร





สารบัญ



06

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

08

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

14

ปตท.สพ. ก้าวที่มั่นคง
คุณค่าที่ยั่งยืน

15

บุกเบิกพลังงาน
พร้อมสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

22

การพัฒนาอย่างยั่งยืน

28

พร้อมสร้างสรรค์คุณค่า
ร่วมกับพันธมิตรของเราทุกกลุ่ม

30

ความรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจ
ของประเทศคืองานของเรา

31

25 ปี โครงการมงช
25 ปี แห่งการส่งมอบคุณค่า
แก่ประเทศไทย

36

จากองค์ความรู้
สู่การปรับเปลี่ยนเพื่ออนาคต

42

รักษาฐานรากให้แข็งแรง
เพื่อธุรกิจเติบโตอย่างมั่นคง

43

การทำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง
และการทำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

47

ร่วมพัฒนาคุณค่า สู่ความยั่งยืน

55

เข้มงวดต่อมาตรฐานความปลอดภัยขั้นสูง

60

ทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร
คือการลงทุนเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

66

ดำเนินงานด้วยจิตสำนึก
แห่งความรับผิดชอบต่อ

67

ใส่ใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม

72

ส่งมอบคุณค่าแก่สังคม
บนพื้นฐานความไว้วางใจ

80

รางวัลแห่งความสำเร็จ

84

ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

94

การรับรองจากหน่วยงานภายนอก

96

ข้อมูลตามตัวชี้วัดและ
UNGC Communication on Progress

107

แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่าน



▶ สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่

เป็นเวลากว่า 33 ปี ที่บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท.สผ. ได้ดำเนินธุรกิจในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้ประเทศไทย โดยความสำเร็จที่โดดเด่นในปี 2561 ที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้เข้าซื้อสัดส่วนเพิ่มเติมในแหล่งบงกช สามารถเพิ่มปริมาณการขาย พร้อมเพิ่มกระแสเงินสดและปริมาณสำรองได้ทันที อีกทั้งยังประสบความสำเร็จในการชนะประมูลในแหล่งบงกชและเอราวัณ ซึ่งเป็นแหล่งพลังงานที่สำคัญของประเทศไทย และชนะการประมูลโครงการสำรวจในทะเลที่มีศักยภาพทางปิโตรเลียมสูงอีก 4 แปลง ในประเทศเม็กซิโกและประเทศมาเลเซียอีกด้วย

สำหรับโครงการบงกช นับเป็นก้าวสำคัญในการดำเนินธุรกิจของบริษัทที่พวกเราภาคภูมิใจ กว่า 25 ปีแล้วที่โครงการบงกชได้ทำหน้าที่ส่งต่อพลังงานให้คนไทยได้ใช้อย่างเพียงพอและต่อเนื่อง อีกทั้งยังทำหน้าที่เป็นเสมือนโรงเรียนต้นแบบส่งต่อองค์ความรู้จากรุ่นสู่รุ่นในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ให้คนไทยได้นำไปใช้ในการพัฒนาแหล่งปิโตรเลียมอื่นๆ ปัจจุบัน ปตท.สผ. เติบโตและดำเนินโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมถึง 40 โครงการใน 11 ประเทศทั่วโลก และมุ่งมั่นในการขยายการลงทุนไปยังภูมิภาคต่างๆ ตามเป้าหมาย เช่น การเข้าร่วมประมูลแปลงสำรวจในสหรัฐอเมริกาหรือเอมิเรตส์

ในยุคที่ธุรกิจการแสวงหาแหล่งพลังงานต้องพบกับความท้าทายอย่างต่อเนื่อง ไม่ว่าจะเป็นราคาน้ำมันในตลาดโลก การเติบโตของพลังงานทดแทนและพลังงานหมุนเวียน กลุ่มธุรกิจใหม่ด้านเทคโนโลยี นวัตกรรมที่เติบโตขึ้นอย่างรวดเร็ว และอีกหลายปัจจัย ทำให้รูปแบบการดำเนินธุรกิจพลังงานเปลี่ยนแปลงไป การสร้างการเติบโตจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมซึ่งเป็นธุรกิจหลัก จึงต้องดำเนินควบคู่ไปกับการมองหาโอกาสต่อยอดธุรกิจเพื่อปรับตัวให้เข้ากับความเปลี่ยนแปลง โดยบริษัทให้ความสำคัญกับการลงทุนและพัฒนาธุรกิจใหม่ที่อาศัยความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ของ ปตท.สผ. อีกทั้งยังมุ่งเน้นการสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย และได้เล็งเห็นถึงโอกาสการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจน้ำมันและก๊าซฯ เช่น การขยายการลงทุนในธุรกิจก๊าซธรรมชาติครบวงจร (Gas Value Chain) การลงทุน

ธุรกิจใหม่ซึ่งครอบคลุมทั้งด้านเทคโนโลยีหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ (Robotics and AI) การบำรุงรักษาและตรวจสอบเชิงพยากรณ์ (Predictive Maintenance and Inspection) รวมทั้งการลงทุนในพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) เป็นต้น โดยการปรับเปลี่ยน (Transformation) เป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรภายใต้วิสัยทัศน์ใหม่ ในการก้าวไปสู่การเป็น “Energy Partner of Choice” อันจะเป็นปัจจัยให้ ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจให้ประสบความสำเร็จบนความท้าทายในปัจจุบัน

นอกจากกลยุทธ์การปรับเปลี่ยนแล้ว ความปลอดภัยยังคงเป็นสิ่งที่มีค่าสำหรับ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยในปี 2561 สถิติความปลอดภัยของพนักงานและกระบวนการผลิตอยู่ในระดับชั้นนำของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ หรือ International Association of Oil and Gas Producers (IOGP) ซึ่งเป็นผลจากการดำเนินงานเชิงรุกด้านการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยทั่วทั้งองค์กร รวมถึงสร้างความรู้ความเข้าใจกับคู่ค้าของบริษัทให้เล็งเห็นความสำคัญของการดำเนินงานอย่างปลอดภัย ตอกย้ำให้ทุกคนเห็นความสำคัญและรับผิดชอบในเรื่องความปลอดภัยของกระบวนการผลิตและความปลอดภัยส่วนบุคคล เพื่อให้ทุกชีวิตปลอดภัยและปราศจากอุบัติเหตุ (Target Zero)

ส่วนในด้านความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ในการบรรเทาความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และดำเนินงานได้ตามเป้าหมายการลดและชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 25 ภายในปี 2573 ซึ่งเป้าหมายเหล่านี้สอดคล้องกับแผนการควบคุมการเพิ่มขึ้นของอุณหภูมิโลกไม่ให้เกิน 2 องศาเซลเซียส (2 Degree-Celsius Scenario) ของภาคอุตสาหกรรมพลังงานและสนับสนุนเป้าหมายของการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศอีกด้วย

สำหรับการพัฒนาสังคมและยกระดับความเป็นอยู่ของชุมชน โดยรอบพื้นที่ปฏิบัติการ ปตท.สผ. มีความทุ่มเทในการขับเคลื่อนโครงการเพื่อสังคมกว่า 130 โครงการ ครอบคลุมการพัฒนาทั้ง 4 ด้านคือ ความต้องการพื้นฐาน สิ่งแวดล้อม การศึกษา และวัฒนธรรม ความภูมิใจของเราคือการได้รับการยอมรับในเวทีสากลต่างๆ ทั้งต่อโครงการพัฒนาสังคม

อาทิ ในเวที Asia Corporate Excellence and Sustainability Awards 2018, 2018 Asia-Pacific Stevie Awards และ 10th Annual Global CSR Summit and Awards and the Global Good Governance Awards 2018 และในการบริหารจัดการความยั่งยืนในภาพรวมซึ่งสะท้อนผ่านการได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร (World Oil and Gas Upstream and Integrated Industry) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 โดยในปีนี้ ปตท.สผ. ได้รับการจัดอันดับด้านความยั่งยืนระดับ Silver Class จากผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศใน Sustainability Yearbook 2562 โดย RobecoSAM รางวัลเหล่านี้สะท้อนให้เห็นปรัชญาการทำงานของ ปตท.สผ. ในการสร้างคุณค่าเพื่อสังคมและชุมชนให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม

แม้จะต้องเผชิญหน้ากับความท้าทายในการดำเนินธุรกิจ ปตท.สผ. พร้อมจะเดินหน้าเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานควบคู่ไปกับการพัฒนาอย่างยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างเท่าเทียมกันและเป็นธรรม และพร้อมจะส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดีไปสู่ลูกค้า ผู้ค้า ผู้ร่วมทุน เพื่อสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจให้แก่สังคมวงกว้าง รวมถึงร่วมกันผลักดันการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของ UN Global Compact (UNGC) ในการสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาต่าง ๆ ของสหประชาชาติ ในฐานะสมาชิกผู้ก่อตั้งสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทยและสมาชิกระดับเกณฑ์ขั้นสูงสุด (Advanced Level) โดย ปตท.สผ. พร้อมอยู่เคียงข้างผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเพื่อให้เราเติบโตไปด้วยกันอย่างมั่นคงและยั่งยืน



พงษ์กร พลเยี่ยม

(นายพงษ์กร กวีสิน)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

และกรรมการผู้จัดการใหญ่

▶▶ เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

(GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-54)

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท.สม. จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2561 เพื่อสื่อสารประเด็นสำคัญต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อมของบริษัท รวมถึงโครงการที่ ปตท.สม. เป็นผู้ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2561

แนวทางกรรรายงาน

(GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-54, GRI 102-56)

รายงานฉบับนี้กำหนดเนื้อหาบนพื้นฐานการดำเนินงานของบริษัทและประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำขึ้นตามแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนในระดับสากลภายใต้กรอบการรายงาน Global Reporting Initiative ฉบับ Standards (GRI Standards) โดยกำหนดให้มีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสอดคล้องหลักเกณฑ์ (In Accordance Criteria) ในระดับครบถ้วนตามตัวชี้วัดหลัก (Core) ที่ยึดหลักการรายงานความยั่งยืนในกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ (Sustainability Reporting Guideline and Oil and Gas Sector Disclosures – OGSD) และกรอบการรายงานและบริหารจัดการความยั่งยืนระดับสากล เช่น Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability ของ International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA), Dow Jones Sustainability Indices (DJSI), AA1000 AccountAbility Principles Standard 2008 (AA1000APS) ของ AccountAbility, SASB Materiality Map™ ของ Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ทั้งนี้ บริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพของรายงานการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ดียิ่งขึ้น โดยศึกษาแนวทางการรายงานของ Integrated Reporting หรือ IR ซึ่งสามารถแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและด้านการเงินมากยิ่งขึ้น เพื่อนำมาประยุกต์ใช้เป็นกรอบการนำเสนอผลการดำเนินงานขององค์กรในอนาคตอีกด้วย

ในการจัดเตรียมรายงานฉบับนี้ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้อง รวมถึงรายละเอียดการดำเนินการตามหลักการความรับผิดชอบต่อมาตรฐาน AA1000APS ในกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย การกำหนด

ขอบเขตสาระสำคัญ และการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยได้รับการรับรองระดับจำกัด (Limited Assurance) โดยบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด ซึ่งเอกสารรับรองความน่าเชื่อถือของข้อมูลแสดงอยู่ในหัวข้อ “การรับรองจากหน่วยงานภายนอก” และการสอบบัญชีมีผู้สอบบัญชีจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้ตรวจสอบโดยรายงานของผู้สอบบัญชีและผลการดำเนินงานด้านการเงินได้แสดงไว้ในรายงานประจำปี 2561

ขอบเขตรายงาน

(GRI 102-45, GRI 102-46, GRI 102-49)

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ เป็นผลการดำเนินงานของโครงการและบริษัทย่อยของ ปตท.สม. ทั้งในและต่างประเทศ โดยมีขอบเขตการรายงานที่ระบุในตารางขอบเขตการดำเนินงานในบท “ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน” และไม่มีเปลี่ยนแปลงขอบเขตการรายงานอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับรายงานความยั่งยืนฉบับก่อนหน้านี้แต่อย่างใด สำหรับข้อมูลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจเป็นข้อมูลเดียวกันกับในรายงานประจำปี 2561 ซึ่งครอบคลุมทุกโครงการทั้งที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจและผลิตที่ ปตท.สม. เป็นผู้ดำเนินการและเป็นผู้ร่วมทุนทั้งหมด ทั้งนี้ ปตท.สม. เป็นบริษัทในเครือของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ดังนั้นรายงานความยั่งยืนของ ปตท. จึงมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ปตท.สม. ด้วยเช่นกัน

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

และความคาดหวัง

(GRI 102-40, GRI 102-42, GRI 102-43)

ปตท.สม. จัดกลุ่มกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งหมดออกเป็น 6 กลุ่ม ซึ่งประกอบด้วย 1) หน่วยงานราชการและองค์กรภาครัฐ 2) ผู้ค้าและคู่ค้า 3) พนักงาน 4) ผู้ถือหุ้นสถาบันการเงิน และนักวิเคราะห์ 5) ชุมชนและสังคม และ 6) องค์กรอิสระ สมาคมอุตสาหกรรม และสื่อมวลชน ซึ่งกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเป็นช่องทางที่ช่วยให้บริษัทได้รับฟังข้อคิดเห็นและความคาดหวัง และสื่อสารเพื่อแลกเปลี่ยนมุมมองความคิด โดยบริษัทจะนำไปพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินธุรกิจของบริษัทให้ดียิ่งขึ้น

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ช่องทาง

การดำเนินงานปี 2561



หน่วยงาน
ราชการ
และองค์กร
ภาครัฐ

- ▶ การประชุมรายกรณี
- ▶ การประชุมประจำเดือนกับส่วนราชการ
- ▶ การประชุมประจำเดือนกับหน่วยงานปกครองท้องถิ่น
- ▶ การรายงานผลให้กับหน่วยงานราชการ
- ▶ การเข้าร่วมเครือข่ายกับภาครัฐ
- ▶ การประชุมคณะกรรมการไตรภาคี
- ▶ การร่วมซ้อมแผนฉุกเฉิน
- ▶ การร้องเรียนผ่าน CG Hotline

- ▶ ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจอย่างเคร่งครัด
- ▶ ดำเนินการหาหรือและสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐและหน่วยงานปกครองท้องถิ่นเพื่อสร้างความเข้าใจ
- ▶ มีส่วนร่วมกับหน่วยงานราชการและองค์กรภาครัฐในกิจกรรมต่างๆ รวม 227 ครั้ง



ผู้ค้า
และคู่ค้า

- ▶ การประชุม อบรม และสัมมนากับผู้ค้าและคู่ค้า
- ▶ การร้องเรียนผ่าน CG Hotline

- ▶ จัดการประชุมและสัมมนาด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Contractor Forum) ร่วมกับคู่ค้า 96 ราย
- ▶ จัดกิจกรรมเพื่อสังคม 6 ครั้ง โดยทำกิจกรรมเพื่อสังคมร่วมกันกับผู้ค้าและคู่ค้า
- ▶ ร่วมมือกับคู่ค้า 42 ราย ในการพัฒนานวัตกรรมต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานร่วมกัน เช่น Vendor Symposium



พนักงาน

- ▶ กิจกรรม CEO พบพนักงาน
- ▶ การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร
- ▶ การร้องเรียนผ่าน CG Hotline
- ▶ การสื่อสารผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และระบบออนไลน์ต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

- ▶ ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงานเท่ากับร้อยละ 66
- ▶ จัดกิจกรรม CEO พบพนักงานจำนวน 5 ครั้ง
- ▶ ปลุกฝังค่านิยม EP SPIRIT ให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง



ผู้ถือหุ้น
สถาบันการเงิน
และนักวิเคราะห์

- ▶ การประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปี
- ▶ การประชุมนักวิเคราะห์
- ▶ การเดินทางไปพบผู้ถือหุ้นและนักลงทุน
- ▶ วารสารรายไตรมาส
- ▶ การร้องเรียนผ่าน CG Hotline
- ▶ กิจกรรมผู้ถือหุ้นเยี่ยมชมกิจการบริษัท
- ▶ การจัดงานสัมมนา

- ▶ ประสานงานและให้ข้อมูลที่ถูกต้องและชัดเจนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ
- ▶ จัดงานสัมมนา GRC Forum ให้แก่บริษัทจดทะเบียน นักลงทุน และประชาชนทั่วไป มีผู้เข้าร่วม 350 คน และมีผู้ชมรายการผ่านสื่อออนไลน์ 3,100 คน โดยประมาณ
- ▶ จัดประชุมต่างๆ และเดินทางไปพบผู้ถือหุ้นและนักลงทุนรวม 25 ครั้ง
- ▶ ออกวารสารรายไตรมาส 4 ฉบับ



ชุมชน
และสังคม

- ▶ การประชุมประจำเดือนกับสมาคมและองค์กรท้องถิ่น
- ▶ การลงพื้นที่พบปะชุมชน
- ▶ การรับฟังความคิดเห็น
- ▶ โครงการเพื่อชุมชนและสังคม
- ▶ การสำรวจระดับความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- ▶ การร่วมซ้อมแผนฉุกเฉิน
- ▶ การร้องเรียนผ่านผู้แทนบริษัท และ CG Hotline

- ▶ ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันผลกระทบจากการดำเนินงานของบริษัทต่อชุมชน พร้อมทั้งพัฒนาโครงการเพื่อชุมชนและสังคมที่ตรงต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อสังคมของ ปตท.สพ.
- ▶ มีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคมในกิจกรรมต่างๆ รวม 181 ครั้ง



องค์กรอิสระ:
สมาคม
อุตสาหกรรม
และสื่อมวลชน

- ▶ การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับองค์กรต่างๆ
- ▶ การส่งข่าวประชาสัมพันธ์และการจัดแถลงข่าว
- ▶ การจัดให้สื่อมวลชนเยี่ยมชมกิจการ/โครงการ
- ▶ การสื่อสารผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์
- ▶ การสื่อสารผ่านเว็บไซต์
- ▶ การร้องเรียนผ่าน CG Hotline

- ▶ ให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินธุรกิจ การดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม การกำกับดูแลกิจการที่ดีของ ปตท.สพ. และความรู้ด้านพลังงานโดยเฉพาะความสำคัญของสัมปทานในอ่าวไทยที่จะหมดอายุ
- ▶ จัดให้เยี่ยมชมโครงการเพื่อสังคม 7 ครั้ง
- ▶ ให้สัมภาษณ์และจัดแถลงข่าว 35 ครั้ง
- ▶ สื่อสารผ่าน Facebook, Instagram, YouTube และ LinkedIn รวม 321 ครั้ง
- ▶ สื่อสารผ่านเว็บไซต์บริษัทในหน้ามุมสื่อมวลชน มีผู้เยี่ยมชม 25,572 คน

ประเด็นที่ได้จากการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(GRI 102-44)

ในปี 2561 ปตท.สผ. ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างครอบคลุม (Stakeholder Inclusiveness) เพื่อรวบรวมข้อคิดเห็นต่อประเด็นด้านการพัฒนาความยั่งยืนของบริษัท ผ่านการตอบแบบสอบถาม ทั้งนี้ผลที่ได้รับจากการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำไปพิจารณาจัดลำดับประเด็นสำคัญและปรับปรุงการบริหารจัดการของบริษัท โดยในปี 2561 มีประเด็นสำคัญและข้อมูลการนำไปดำเนินงาน ดังนี้



ปตท.สผ. ควรเน้นการลงทุนในประเทศที่มีความเชี่ยวชาญเพื่อลดความเสี่ยง เช่น การลงทุนในประเทศไทยหรือประเทศในกลุ่มอาเซียน

📌 **บุกเบิกพลังงาน พร้อมสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน**



ปตท.สผ. ควรนำเสนอข้อมูลโครงการหรือธุรกิจอื่นซึ่งอยู่ในแผนงานในอนาคต โดยเฉพาะที่นอกเหนือจากธุรกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

📌 **บุกเบิกพลังงาน พร้อมสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน**
📌 **จากองค์ความรู้สู่การปรับเปลี่ยนเพื่ออนาคต**



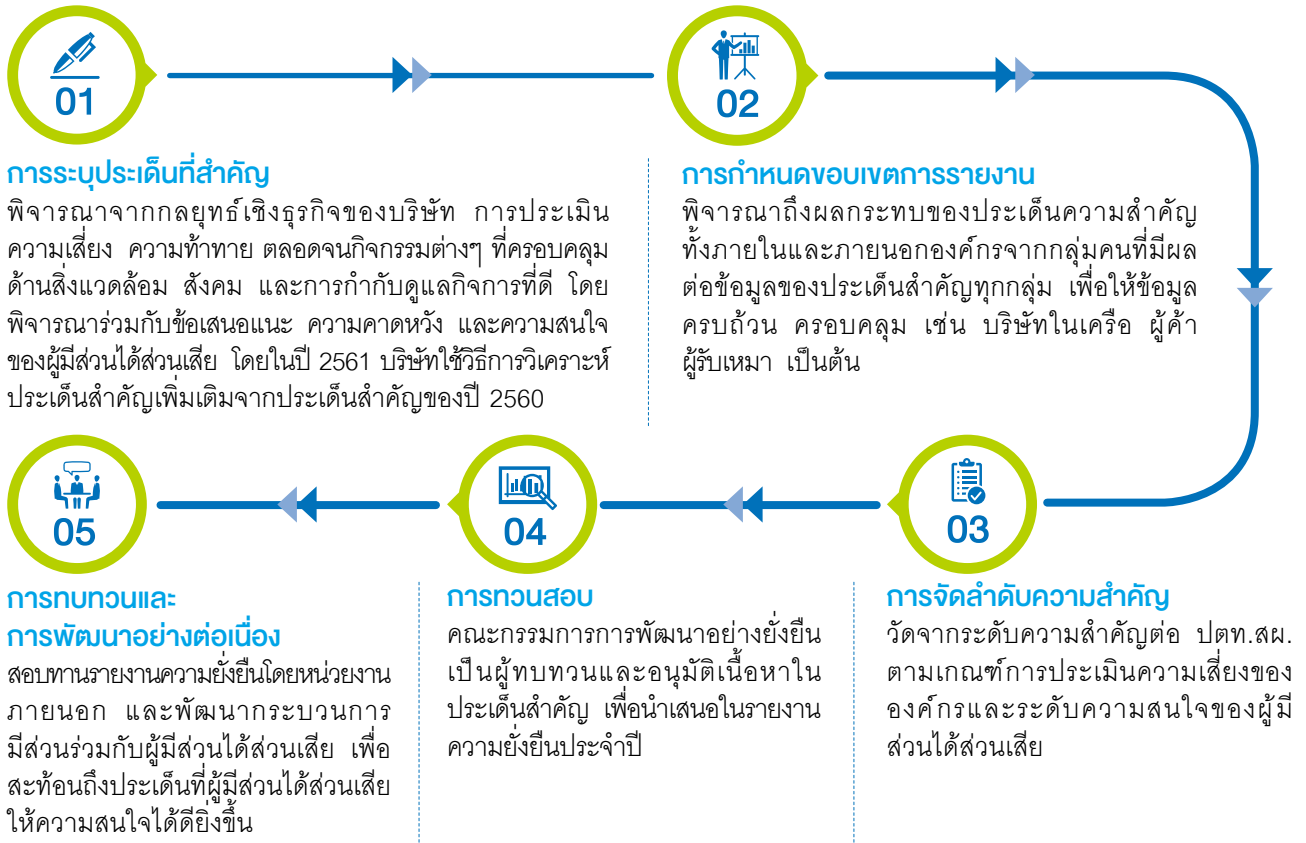
ปตท.สผ. ควรให้ข้อมูลเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี ความโปร่งใส และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ตามหลักธรรมาภิบาลมากขึ้น เนื่องจากเป็นประเด็นที่มีความสำคัญ

📌 **การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์**

การประเมินประเด็นสำคัญ

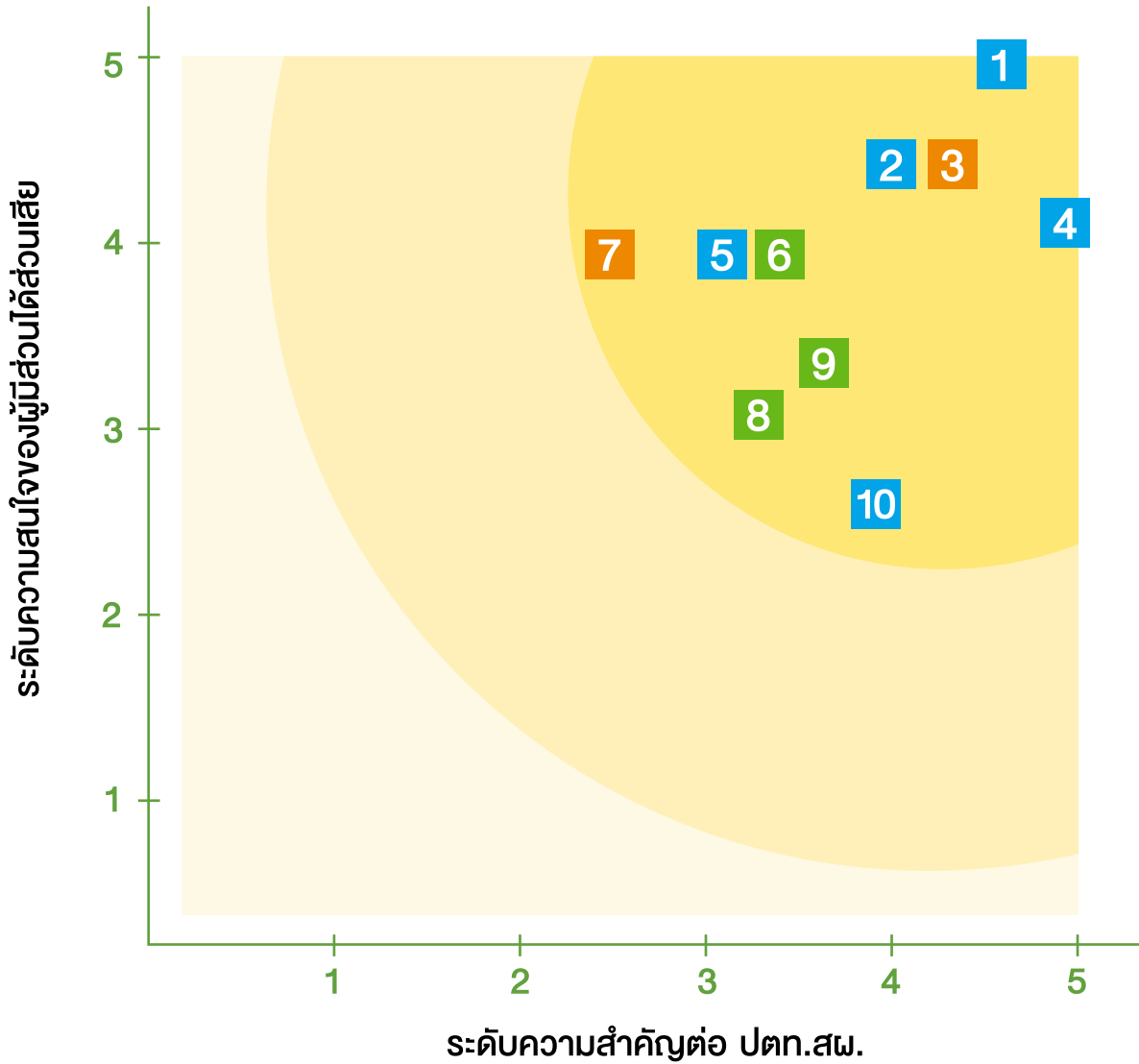
(GRI 102-46)

ปตท.สผ. ทบทวนประเด็นสำคัญต่อความยั่งยืนขององค์กรในปี 2561 ตามระดับความสำคัญที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจของบริษัท และระดับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก รวมถึงเทียบกับแนวโน้มและทิศทางด้านความยั่งยืนระดับโลกที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) การประเมินดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) และประเด็นสำคัญในกลุ่มธุรกิจพลังงาน โดยดำเนินการตามขั้นตอนภายใต้กรอบการรายงาน Global Reporting Initiative ฉบับ Standards (GRI Standards) ดังนี้



สรุปสาระสำคัญในการรายงาน

(GRI 102-47)



ด้านธุรกิจ

- 1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- 2 การพัฒนาคุณภาพบุคลากร
- 4 การเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม
- 5 เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 10 การบริหารห่วงโซ่อุปทาน



ด้านสังคม

- 3 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
- 7 การพัฒนาสังคม



ด้านสิ่งแวดล้อม

- 6 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 8 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- 9 การทรร่วงไหลของน้ำมันและสารเคมี

สรุปประเด็นสำคัญในการรายงาน

(GRI 102-46, GRI 102-47)

ประเด็นสำคัญ	ประเด็นสำคัญตามหมวดของ GRI	หัวข้อการรายงาน ความสำคัญของประเด็น และการตอบสนองต่อความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ขอบเขตของผลกระทบ ¹			
			ภายใน ปตท.สผ.	ภายนอก ปตท.สผ.		
				ภาครัฐ	ผู้ค้า และคู่ค้า	สังคม และชุมชน
1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	<ul style="list-style-type: none"> การต่อต้านการทุจริต ความสอดคล้องกับข้อบังคับ 	<p>การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์</p> <ul style="list-style-type: none"> เป็นปัจจัยหลักซึ่งสนับสนุนให้บริษัทดำเนินงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ สร้างความน่าเชื่อถือ ชื่อเสียง และความสัมพันธ์ทางธุรกิจ และเพื่อเป็นต้นแบบบริษัทไทยที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี และมีจริยธรรมทางธุรกิจ 	●	●	●	
2 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> การอบรมและการศึกษา การจ้างงาน ความหลากหลายและโอกาสที่เท่าเทียม 	<p>ทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร คือการลงทุนเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> สร้างกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย พร้อมรองรับความท้าทายและการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจ รวมถึงร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน ลดผลกระทบจากการขาดความเชี่ยวชาญในองค์กร และการขาดผู้มีความรู้เพื่อสืบต่อตำแหน่ง 	●			
3 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	<ul style="list-style-type: none"> อาชีวอนามัยและความปลอดภัย การรักษาความปลอดภัยและความปลอดภัยในกระบวนการผลิต² 	<p>เข้มงวดต่อมาตรฐานความปลอดภัยขั้นสูง</p> <ul style="list-style-type: none"> ความปลอดภัยเป็นหลักในการดำเนินธุรกิจ และเป็นวัฒนธรรมขององค์กร บริษัทมีเป้าหมายสถิติอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Safety Target Zero) ลดผลกระทบด้านความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา รวมถึงชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน ซึ่งส่งผลต่อความเชื่อมั่น ชื่อเสียง และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของบริษัท 	●		●	●
4 การเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม	<ul style="list-style-type: none"> ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ ปิโตรเลียมสำรอง² 	<p>บุกเบิกพลังงาน พร้อมสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน</p> <ul style="list-style-type: none"> การปรับกลยุทธ์ด้านการลงทุนเพื่อรับมือกับความเสี่ยงที่เกิดขึ้นใหม่ เพื่อสร้างความยั่งยืนทางเศรษฐกิจของบริษัท ส่งผลกระทบโดยตรงต่อผลประโยชน์ของบริษัท ซึ่งส่งผลถึงคุณค่าที่บริษัทสามารถมอบให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม 	●	●	●	
5 เทคโนโลยีและนวัตกรรม	-	<p>จากองค์ความรู้สู่การปรับเปลี่ยนเพื่ออนาคต</p> <ul style="list-style-type: none"> ใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานในธุรกิจหลัก และเป็นช่องทางในการพัฒนาธุรกิจใหม่ เพิ่มศักยภาพ ความสามารถในการแข่งขัน และการเติบโตทางธุรกิจ เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงในอุตสาหกรรมพลังงาน 	●		●	●

¹ ปตท.สผ. พิจารณาผลกระทบที่เกิดขึ้นในแต่ละประเด็นสำคัญของบริษัททั้งทางตรงและทางอ้อมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เกี่ยวข้อง

² อ้างอิงจาก GRI G4 Sector Disclosures – Oil and Gas

ประเด็นสำคัญ	ประเด็นสำคัญตามหมวดของ GRI	หัวข้อการรายงาน ความสำคัญของประเด็น และการตอบสนองต่อความคาดหวัง ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ขอบเขตของผลกระทบ ¹			
			ภายใน ปตท.สพ.	ภายนอก ปตท.สพ.		
				ภาครัฐ	ผู้ค้า และลูกค้า	สังคม และชุมชน
6 การเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศ	<ul style="list-style-type: none"> ▶ มลพิษทางอากาศ 	ใส่ใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> ▶ ลดผลกระทบจากการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ▶ ลดความเสี่ยงและผลกระทบจากภาวะโลกร้อนต่อการดำเนินงาน และค่าใช้จ่ายของบริษัท ▶ เป้าหมายการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและการเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำของบริษัท 	●	●	●	●
7 การพัฒนาสังคม	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ ▶ ผลกระทบเชิงอ้อมด้านเศรษฐกิจ ▶ ชุมชนท้องถิ่น 	ส่งมอบคุณค่าแก่สังคมบนพื้นฐานความไว้วางใจ <ul style="list-style-type: none"> ▶ ตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากทุกภาคส่วน และปฏิบัติตามเป้าหมายนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมของบริษัท ▶ ลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นเนื่องจากไม่ได้รับการสนับสนุนจากชุมชนรอบข้างในพื้นที่ปฏิบัติงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งส่งผลต่อชื่อเสียงและความไว้วางใจของชุมชน (Social License to Operate) 	●			●
8 การบริหารจัดการ สิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> ▶ พลังงาน ▶ น้ำ ▶ มลพิษทางอากาศ ▶ น้ำทิ้งและของเสีย ▶ ความสอดคล้องกับข้อบังคับ ▶ ความหลากหลายทางชีวภาพ² 	ใส่ใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> ▶ ลดผลกระทบทางตรงและทางอ้อมต่อสิ่งแวดล้อม ▶ ส่งผลกระทบต่อชื่อเสียง ความน่าเชื่อถือ ความเชื่อมั่น และการได้รับอนุญาตให้ดำเนินการ ▶ ความยั่งยืนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม 	●	●	●	●
9 การทรวัไหลของน้ำมัน และสารเคมี	<ul style="list-style-type: none"> ▶ น้ำทิ้งและของเสีย 	ใส่ใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม <ul style="list-style-type: none"> ▶ เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ▶ เป้าหมายการทรวัไหลเป็นศูนย์ของบริษัท ▶ ความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจต่อบริษัท (Social License to Operate) และการได้รับอนุญาตให้ดำเนินการ 	●	●	●	●
10 การบริหารห่วงโซ่อุปทาน	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การปฏิบัติด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ▶ การประเมินคู่ค้าด้านสิ่งแวดล้อม ▶ การประเมินคู่ค้าด้านสิทธิมนุษยชน ▶ การประเมินคู่ค้าด้านผลกระทบต่อสังคม 	ร่วมพัฒนาคุณค่า สู่ความยั่งยืน <ul style="list-style-type: none"> ▶ การจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ▶ บริหารจัดการด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการ ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ▶ เพิ่มความเชื่อมั่น ลดการสูญเสียและต้นทุนการดำเนินงานของบริษัท ที่อาจเกิดจากปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการของคู่ค้า 	●	●	●	●



ปตท.สผ. ก้าวที่มั่นคง คุณค่าที่ยั่งยืน

จากก้าวแรกเมื่อกว่า 30 ปีก่อน ในฐานะฝ่ายสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย เริ่มต้นก่อตั้งเป็นบริษัทคนไทยที่เรียนรู้และได้รับการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากบริษัทน้ำมันนานาชาติ ค่อยๆ สั่งสมประสบการณ์ พัฒนาความรู้และความชำนาญ จนเติบโตเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมสัญชาติไทย ที่ดำเนินงานทุกขั้นตอนด้วยมาตรฐานที่สูงเทียบเท่าบริษัทชั้นนำระดับโลก ด้วยศักยภาพของพนักงานคนไทย บริษัทได้ขยายการดำเนินการทั้งในประเทศและต่างประเทศในหลายภูมิภาคทั่วโลก ทั้งที่ดำเนินการเองและการเป็นผู้ร่วมลงทุน จนก้าวสู่การเป็นบริษัทชั้นนำของประเทศ และเป็นความภาคภูมิใจของคนไทยในฐานะนักบุกเบิกแหล่งพลังงานปิโตรเลียมที่สร้าง

ความมั่นคงทางพลังงานและพัฒนาเศรษฐกิจให้แก่ประเทศมาอย่างต่อเนื่อง

ตลอด 3 ทศวรรษ ปตท.สผ. วางกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจด้วยความรอบคอบและคำนึงถึงผลกระทบต่อทุกฝ่าย การพัฒนาบุคลากร การดูแลสังคมและชุมชน รวมถึงการดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ควบคู่ไปกับการคิดค้นเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เพื่อตอบสนองต่อปัญหาและความท้าทายที่เกิดขึ้นจากปัจจัยต่างๆ จนทำให้องค์กรเติบโตอย่างแข็งแกร่ง มีผลประกอบการเติบโตอย่างต่อเนื่อง และได้รับความไว้วางใจจากกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

►► บุกเบิกพลังงาน พร้อมสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลก เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกคน

วิสัยทัศน์

**“Energy Partner of Choice”
through Competitive Performance and Innovation
for Long-term Value Creation**

“ความร่วมมือ” เป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นต่อการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน การมีพันธมิตรจะทำให้เกิดการสร้างคุณค่าร่วมกัน อันจะนำพาทุกฝ่ายไปสู่ความยั่งยืน ปตท.สผ. จึงมุ่งมั่นที่จะก้าวเป็น “Energy Partner of Choice” คือองค์กรที่พร้อมสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของเราทุกกลุ่ม เพื่อให้ ปตท.สผ. เป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่ได้รับการ “ยอมรับ” และ “ไว้วางใจ” ตลอดจนเป็นองค์กรที่ทุกกลุ่มคิดถึงเป็นอันดับต้นๆ เสมอ



ผู้ถือหุ้น

ปตท.สผ. จะเป็นบริษัทที่ผู้ถือหุ้นต้องการลงทุนด้วย โดยมุ่งสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนให้กิจการ และสร้างผลตอบแทนที่เหมาะสม



พนักงาน

ปตท.สผ. จะเป็นองค์กรที่ดีที่สุดสำหรับพนักงาน ส่งเสริมคนดีและคนเก่งให้พัฒนาศักยภาพได้สูงสุด และมีความผูกพันต่อองค์กร



ผู้ร่วมทุน ลูกค้า และคู่ค้า

ปตท.สผ. จะเป็นตัวเลือกแรกของผู้ร่วมทุน ลูกค้า และคู่ค้า ทำธุรกิจร่วมกันอย่างมืออาชีพ โปร่งใส เสมอภาค และเป็นธรรม



รัฐบาล

ปตท.สผ. จะเป็นบริษัทที่รัฐบาลทุกประเทศต้อนรับและต้องการร่วมธุรกิจในระยะยาว



สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. จะเป็นองค์กรพลเมืองที่ดี และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคมและชุมชนในทุกพื้นที่ ปฏิบัติงาน ทั้งในและต่างประเทศ



คู่แข่ง

ปตท.สผ. จะแข่งขันอย่างยุติธรรม ปฏิบัติเสมอภาคอย่างมืออาชีพ เราพยายามทำให้คู่แข่งเป็น “คู่ค้า” เพื่อเติบโตไปด้วยกันอย่างมั่นคงและยั่งยืน

ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจตามค่านิยมองค์กร



ประกอบด้วย



Explorer

มุ่งมั่นแสวงหาความท้าทาย



Passion

ทุ่มเทด้วยใจที่เปี่ยมพลัง



Synergy

ร่วมสร้างพลังอันยิ่งใหญ่



Performance Excellence

ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ



Integrity and Ethics

ร่วมสร้างพลังความดี



Responsibility for Society

ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม



Innovation

ร่วมสร้างนวัตกรรม



Trust and Respect

ร่วมใจสร้างความเชื่อมั่น

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561 บริษัทดำเนินโครงการทั้งสิ้น 40¹ โครงการ ใน 11 ประเทศ อยู่ในระยะสำรวจ 18 โครงการ และระยะการผลิต 22 โครงการ โดยมีโครงการในระยะสำรวจเพิ่มขึ้นจากปี 2560 จำนวน 4 โครงการ ในประเทศมาเลเซียและเม็กซิโก

แคนาดา

- ▶ **โครงการบาเรียนา ออยล์ แชนด์**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

บราซิล

- ▶ **โครงการบาราเรินเนียส เอพี 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ Shell Brasil
- ▶ **โครงการบราซิล บีเอ็ม ไอเอส 23**
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ Petrobras

โมซัมบิก

- ▶ **โครงการโมซัมบิก**
โรอูมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ Anadarko

อินโดนีเซีย

- ▶ **โครงการนาบูน่า ซี เอ**
สัดส่วนการร่วมทุน 11.5%
ผู้ดำเนินการ Premier Oil

▶ โครงการที่อยู่ใน
ขั้นตอนการผลิต

▶ โครงการที่อยู่ใน
ขั้นตอนการสำรวจ

เม็กซิโก

- ▶ **โครงการเม็กซิโก แพลง 12 (2.4)²**
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ PC Carigali Mexico
- ▶ **โครงการเม็กซิโก แพลง 29 (2.4)²**
สัดส่วนการร่วมทุน 16.67%
ผู้ดำเนินการ Repsol Exploración México

มาเลเซีย

- ▶ **โครงการซาราวัก**
เอสเค 410 บี
สัดส่วนการร่วมทุน 42.5%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการซาราวัก**
เอสเค 417³
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการซาราวัก**
เอสเค 438³
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

แอลจีเรีย

- ▶ **โครงการแอลจีเรีย**
ฮาสิ เบอร์ ราเคช
สัดส่วนการร่วมทุน 24.5%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการแอลจีเรีย**
433 เอ และ 416 บี
สัดส่วนการร่วมทุน 35%
ผู้ดำเนินการ GBRS

พื้นที่คาบเกี่ยว 2 โครงการ

- ▶ **โครงการจี 9/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการพื้นที่พัฒนาร่วม**
ไทย-มาเลเซีย
สัดส่วนการร่วมทุน 50%
ผู้ดำเนินการ CPOC

¹ ไม่รวมโครงการที่ ปตท.สผ. แจ้งขอคืนสิทธิการลงทุนและได้รับอนุมัติจากรัฐบาลอินโดนีเซีย จำนวน 2 โครงการ ได้แก่ โครงการอินโดนีเซีย มาลูนด้า และโครงการอินโดนีเซีย เซไม ทู ซึ่งได้รับอนุมัติเมื่อวันที่ 10 เมษายน 2561 และวันที่ 9 พฤษภาคม 2561 ตามลำดับ
² ปตท.สผ. และกลุ่มผู้ร่วมทุนชนะการประมูลแปลงสำรวจในอ่าวเม็กซิโก ประเทศเม็กซิโก จำนวน 2 แปลง ได้แก่ แปลง 12 และ แปลง 29 และได้ลงนามในสัญญาสัมปทานแปลงสำรวจดังกล่าวเมื่อวันที่ 7 พฤษภาคม 2561
³ ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศมาเลเซีย จำนวน 2 แปลง ได้แก่ โครงการซาราวักเอสเค 417 และซาราวักเอสเค 438 เมื่อวันที่ 30 มีนาคม 2561

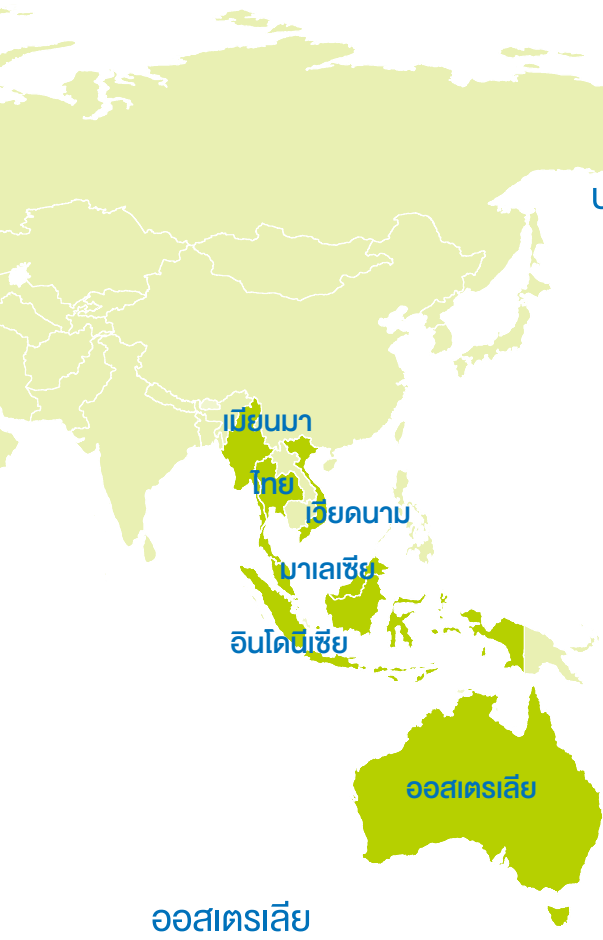
เมียนมา

- ▶ **โครงการเมียนมา เอ็ม 3**
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการเมียนมา เอ็ม 11**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการชอติกา**
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

- ▶ **โครงการยาตนา**
สัดส่วนการร่วมทุน 25.5%
ผู้ดำเนินการ TOTAL
- ▶ **โครงการยตากุ**
สัดส่วนการร่วมทุน 19.31784%
ผู้ดำเนินการ Petronas
- ▶ **โครงการเมียนมา MD-7**
สัดส่วนการร่วมทุน 50%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการเมียนมา เอ็มไอจี 3**
สัดส่วนการร่วมทุน 75%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

เวียดนาม

- ▶ **โครงการเวียดนาม 9-2**
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ HV JOC
- ▶ **โครงการเวียดนาม 16-1**
สัดส่วนการร่วมทุน 28.5%
ผู้ดำเนินการ HV JOC
- ▶ **โครงการเวียดนาม บี และ 48/95**
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ Petrovietnam
- ▶ **โครงการเวียดนาม 52/97**
สัดส่วนการร่วมทุน 7%
ผู้ดำเนินการ Petrovietnam



ประเทศไทย

- ▶ **โครงการบงข**
สัดส่วนการร่วมทุน 66.6667%⁵
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการเอส 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการพีทีทีอีพี 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการบี 6/27**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการอาทิตย์**
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการแอล 22/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

- ▶ **โครงการอี 5**
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ ExxonMobil
- ▶ **โครงการคอนแทกรีก 3**
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▶ **โครงการคอนแทกรีก 4**
สัดส่วนการร่วมทุน 60%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▶ **โครงการจี 4/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 21.375%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▶ **โครงการสินกู๋อ้อม**
สัดส่วนการร่วมทุน 55%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▶ **โครงการบี 8/32 และ 9 เอ**
สัดส่วนการร่วมทุน 25.001%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▶ **โครงการจี 4/48**
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron

ออสเตรเลีย

- ▶ **โครงการพีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย⁴**
สัดส่วนการร่วมทุน 90 - 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

⁴ ปตท.สผ. ได้เสร็จสิ้นการขายสัดส่วนการลงทุนทั้งหมดในแหล่งมอนทาวา ซึ่งเป็นหนึ่งในแปลงสัมปทานของโครงการพีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย เมื่อวันที่ 28 กันยายน 2561 อย่างไรก็ตาม โครงการยังคงมีแปลงสัมปทานหลายแปลง โดยแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่างร้อยละ 90 - 100

⁵ ปตท.สผ. ได้เข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 22.2222 ในโครงการบงขจาก Shell เมื่อวันที่ 21 มิถุนายน 2561 เป็นผลให้บริษัทมีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 66.6667

บริหารความเสี่ยงใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ หมุนการเติบโตขององค์กร

วิวัฒนาการความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมพลังงาน

ปัจจุบันวิวัฒนาการความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและพลังงานทางเลือกรับมีบทบาทมากขึ้นในอุตสาหกรรมพลังงาน เช่น อุปกรณ์และระบบกักเก็บไฟฟ้า ยานพาหนะพลังงานไฟฟ้า แนวโน้มต้นทุนที่ลดลงและประสิทธิภาพของเทคโนโลยีที่สูงขึ้นในการทำธุรกิจพลังงานทดแทนและธุรกิจรถยนต์พลังงานไฟฟ้า ซึ่งอาจส่งผลให้ความต้องการใช้น้ำมันลดลงอย่างมีนัยสำคัญ และอาจนำไปสู่จุดสิ้นสุดของอุตสาหกรรมน้ำมันในอนาคต ส่งผลให้รูปแบบการดำเนินธุรกิจในอุตสาหกรรมพลังงานเปลี่ยนแปลงไป

ในปี 2561 ปตท.สผ. ได้ปรับกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยี โดยจัดตั้งกลุ่มงานบริหารการเปลี่ยนแปลงธุรกิจและองค์กร และริเริ่มโครงการ “ENTERPRISE” เพื่อผลักดันการเปลี่ยนแปลงในองค์กร ได้แก่ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการสำรวจ พัฒนา และผลิตปิโตรเลียม การปรับเปลี่ยนโครงสร้าง

องค์กรและกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้มีการตัดสินใจที่รวดเร็วทันเหตุการณ์ ลดต้นทุนการทำงาน และลดการใช้ทรัพยากรด้านสิ่งแวดล้อม

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ศึกษาโอกาสการลงทุนในธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต โดยมุ่งเน้นธุรกิจ 3 ด้าน ได้แก่ 1) การต่อยอดการลงทุนเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มในสายธุรกิจก๊าซธรรมชาติ เช่น ธุรกิจโรงไฟฟ้า (Gas to Power) ธุรกิจการพัฒนาก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) เป็นต้น 2) การสร้างมูลค่าเชิงพาณิชย์จากเทคโนโลยีที่พัฒนาโดย ปตท.สผ. เช่น เทคโนโลยีหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ (Robotics and AI) และการซ่อมบำรุงเชิงพยากรณ์ (Predictive Maintenance) และ 3) การลงทุนในธุรกิจพลังงานทางเลือก (Renewable Energy)

การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ปตท.สผ. ตระหนักถึงความเสี่ยงและโอกาสจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศซึ่งอาจเกิดผลกระทบต่อการทำงานของ ปตท.สผ. ในด้านต่างๆ ทั้ง 1) ด้านกายภาพ เช่น ความเสียหายของโครงสร้างและอุปกรณ์การผลิต หรือการไม่สามารถเข้าปฏิบัติงานในพื้นที่เพื่อสำรวจและผลิต อันเนื่องมาจากการเกิดพายุระดับรุนแรง น้ำท่วม เป็นต้น 2) ด้านกฎหมาย เช่น การเก็บภาษีการปล่อยก๊าซเรือนกระจก หรือการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เข้มงวดขึ้น และ 3) แนวโน้มการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการใช้พลังงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมมากยิ่งขึ้น

ปตท.สผ. บริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมุ่งเน้นการปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน มีแผนลดความเข้มข้นของการใช้พลังงานลงร้อยละ 5 ภายในปี 2563 และลดการปล่อย

ก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 25 ภายในปี 2573 (เทียบกับปีฐาน 2555) นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมปลูกป่าเพื่อเพิ่มการดูดซับก๊าซเรือนกระจก การชดเชยคาร์บอนผ่านกลไกต่างๆ การวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และการดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น องค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) เพื่อพัฒนาวิธีการลดก๊าซเรือนกระจกภายใต้โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจตามมาตรฐานของประเทศไทย

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ดำเนินกลยุทธ์ในการลงทุนในธุรกิจใหม่ ได้แก่ ธุรกิจก๊าซธรรมชาติเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มอย่างครบวงจร เช่น ธุรกิจโรงไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติ ธุรกิจการพัฒนาก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) รวมถึงการมองหาโอกาสการลงทุนในพลังงานหมุนเวียน เพื่อช่วยสนับสนุนแหล่งพลังงานทางเลือกในช่วงเปลี่ยนถ่ายจากการใช้เชื้อเพลิงฟอสซิลไปสู่สังคมคาร์บอนต่ำ

เพื่ออนาคตที่สว่างไสวของชาติ

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะสร้างความต่อเนื่องในการผลิตก๊าซธรรมชาติอย่างมีประสิทธิภาพด้วยต้นทุนที่แข่งขันได้ เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานและสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ ปตท.สผ. มีกลยุทธ์ในการเพิ่มปริมาณการผลิตจากโครงการหลักทั้งในประเทศไทยและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา อีกทั้งผลักดันโครงการที่อยู่ในระหว่างการพัฒนาให้เดินหน้าเพื่อเพิ่มปริมาณสำรองและปริมาณการผลิตในอนาคต ในขณะที่เดียวกัน บริษัทยังคงมองหาโอกาสลงทุนเพิ่มในพื้นที่ที่มีความเชี่ยวชาญทั้งในประเทศไทยและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ อีกทั้งพื้นที่ที่มีศักยภาพสูงและยังมีต้นทุนการผลิตต่ำในภูมิภาคตะวันออกเฉียงกลาง นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมองหาธุรกิจใหม่เพื่อต่อยอดธุรกิจหลัก รวมถึงธุรกิจใหม่ๆ ที่มีศักยภาพสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต เช่น เทคโนโลยีหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ การซ่อมบำรุงเชิงพยากรณ์ และการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียน โดยมีกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจและความคืบหน้าในปี 2561 ดังนี้



กลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ

ปตท.สผ. มีกลยุทธ์ในการดำเนินงานและสร้างโอกาสในการขยายธุรกิจ เพื่อความเติบโตในอนาคต ดังนี้

RESET	REFOCUS	RENEW
กลยุทธ์ในการเพิ่มปริมาณการผลิตและรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน	กลยุทธ์ในการขยายธุรกิจ โดยมุ่งเน้นพื้นที่ที่มีความชำนาญ มีศักยภาพสูง แต่ยังมีต้นทุนการผลิตต่ำ รวมถึงขยายการลงทุนในก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) รองรับการค้าเนินธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับ LNG แบบครบวงจร	กลยุทธ์ในการสร้างความยั่งยืนขององค์กร โดยการเพิ่มศักยภาพทางเทคโนโลยีและการหาโอกาสทางธุรกิจอื่นๆ

ผลการดำเนินงานปี 2561

ผลตอบแทนจากการลงทุน

ผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (ROCE) อยู่ที่

ร้อยละ 8.58

ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (ค่าเฉลี่ยปี 2560) ตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้

ต้นทุนต่อหน่วยอยู่ที่

31.7 ดอลลาร์ สรอ.

ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ซึ่งอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้กับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในภูมิภาคเอเชีย

ความยั่งยืนของการดำเนินธุรกิจ

อัตราส่วนองปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว ต่ออัตราการผลิต (R/P Ratio หรือ 1P/Production)

เท่ากับ 5.21 ปี

เทียบกับเป้าหมายไม่ต่ำกว่า 7 ปี



ความคืบหน้าการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์

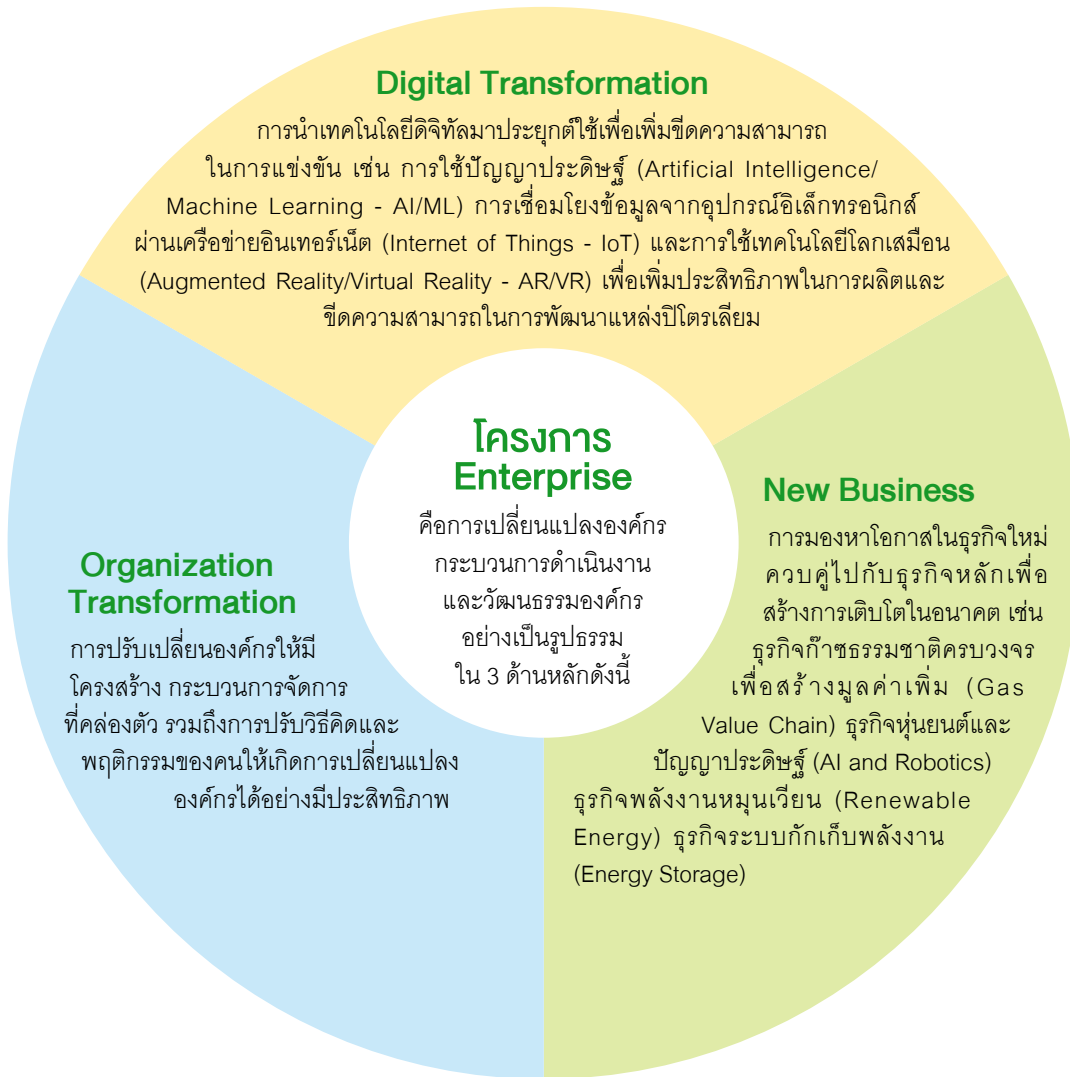
ในปี 2561 ปตท.สผ. มีการดำเนินงานซึ่งสอดคล้องตามแผนกลยุทธ์ขององค์กร ดังนี้

RESET	REFOCUS	RENEW
<ul style="list-style-type: none"> ▶ สนองต่อโครงการ SPEND SMART อย่างต่อเนื่องในปี 2561 เพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันด้านต้นทุนและปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน โดยมีโครงการริเริ่ม (Initiative) ต่างๆ มากกว่า 500 โครงการ เช่น การบริหารจัดการทางด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน กิจกรรมการเจาะหลุม และการก่อสร้างและวิศวกรรม ซึ่งสามารถทำให้ลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานได้มากกว่า 150 ล้านดอลลาร์ icro. ▶ ขายสัดส่วนการลงทุนแหล่งมอหนาราทาที่ตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลติมอร์ ประเทศออสเตรเลีย ตามแผนกลยุทธ์การบริหารจัดการการลงทุนของบริษัทในการจำหน่าย หรือลดสัดส่วนการลงทุนในโครงการที่ไม่ใช่โครงการหลักของบริษัท (Non-core Assets) 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การเข้าซื้อสัดส่วนในโครงการบงกช จากบริษัทในเครือของกลุ่มเซลล์ ส่งผลให้ ปตท.สผ. ถือสัดส่วนในโครงการบงกชเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 66.67 และปริมาณการขายเพิ่มขึ้นประมาณ 35,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน ▶ ได้รับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและเป็นผู้ดำเนินการในแหล่งเอราวัณและแหล่งบงกช โดยคาดว่าจะมีการลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตในไตรมาสแรกของปี 2562 ▶ ร่วมทุนในแปลงสำรวจประเทศเม็กซิโก แปลงที่ 12 ด้วยสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 20 และแปลงที่ 29 ด้วยสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 16.67 โดยเป็นการเข้าร่วมลงทุนกับผู้ดำเนินการที่มีประสบการณ์ในด้านการสำรวจปิโตรเลียมในบริเวณอ่าวเม็กซิโก ▶ ร่วมลงทุนและดำเนินการโครงการซาราวักเอสเค 410 ปี และโครงการซาราวักเอสเค 438 ตั้งอยู่ในทะเลน้ำตื้น นอกชายฝั่งของรัฐซาราวัก ประเทศมาเลเซีย 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานและวัฒนธรรมองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ▶ ริเริ่มการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการผลิต (Digital Transformation) ในระยะแรก รวมทั้งสิ้น 48 โครงการ ▶ จัดตั้งบริษัทย่อยเพื่อรองรับและขยายการลงทุนด้านเทคโนโลยีในอนาคต ▶ อยู่ระหว่างการศึกษาโอกาสการลงทุนในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจพลังงาน เช่น ธุรกิจพลังงานทดแทน



ปรับและเปลี่ยนสู่ออนาคต

ในยุคซึ่งการเปลี่ยนแปลงเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว สิ่งที่จะทำให้ธุรกิจแข่งขันได้ คือความสามารถในการปรับตัว หาก ปตท.สพ. ไม่เตรียมพร้อมและปรับตัวให้ทัน ก็อาจหลุดออกจากสนามแข่งขัน



โครงการจะสร้างมูลค่าสะสมได้อย่างมีนัยสำคัญจากการนำแนวคิดและเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาพัฒนาองค์กร (Digital Transformation) ตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี

การปรับเปลี่ยนทั้งองค์กรตามห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) ผ่านโครงการย่อย

48

โครงการสร้างผลเชิงบวกในด้านต่างๆ ได้แก่



ลดระยะเวลา
วิเคราะห์ข้อมูล
แหล่งปิโตรเลียมใต้ดิน



เพิ่มอัตราสำเร็จ
ของการสำรวจ
แหล่งปิโตรเลียม



เพิ่มประสิทธิภาพ
การขุดเจาะ



เพิ่มอัตรา
การผลิต



ลดเวลา
หยุดผลิต


▶▶ การพัฒนาอย่างยั่งยืน




เพื่อบรรลุเป้าหมายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน ปตท.สผ. มุ่งมั่น ทุ่มเท พัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ด้วยการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Value Chain) เพื่อสร้างการเติบโตทางธุรกิจ ความมั่นคงทางพลังงาน รวมถึงความยั่งยืนทางสังคมและสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน โดยมีคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Council – SD Council) ซึ่งมีประธานเจ้าหน้าที่บริหารเป็นประธานคณะกรรมการ

ทำหน้าที่กำหนดทิศทาง นโยบายขับเคลื่อนองค์กร และกำกับดูแลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ โดยได้รับการสนับสนุนจากคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Working Team) ซึ่งประกอบด้วยตัวแทนจากหน่วยงานต่างๆ ทำหน้าที่ติดตามการดำเนินงานตามแผนงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรที่มุ่งก่อให้เกิดผลประโยชน์แก่พันธมิตรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นรูปธรรม

ในปี 2561 SD Council ผนวกงานด้านความยั่งยืนที่สำคัญดังนี้

1. 

แผนงานระยะยาวตามวาระการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SDGs) เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ทางธุรกิจ

2. 

ทบทวนกรอบการดำเนินงานอย่างยั่งยืน

3. 

ทบทวนนโยบายสิทธิมนุษยชนและระบบบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน



ปตท.สผ. ได้รับการคัดเลือกให้อยู่ในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซฯ ประเภทรธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร

ต่อเนื่องเป็น **ปีที่ 5**



ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนระดับโลก “FTSE4Good Index Series” ต่อเนื่องเป็น

ปีที่ 3

ปรัชญาการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ.

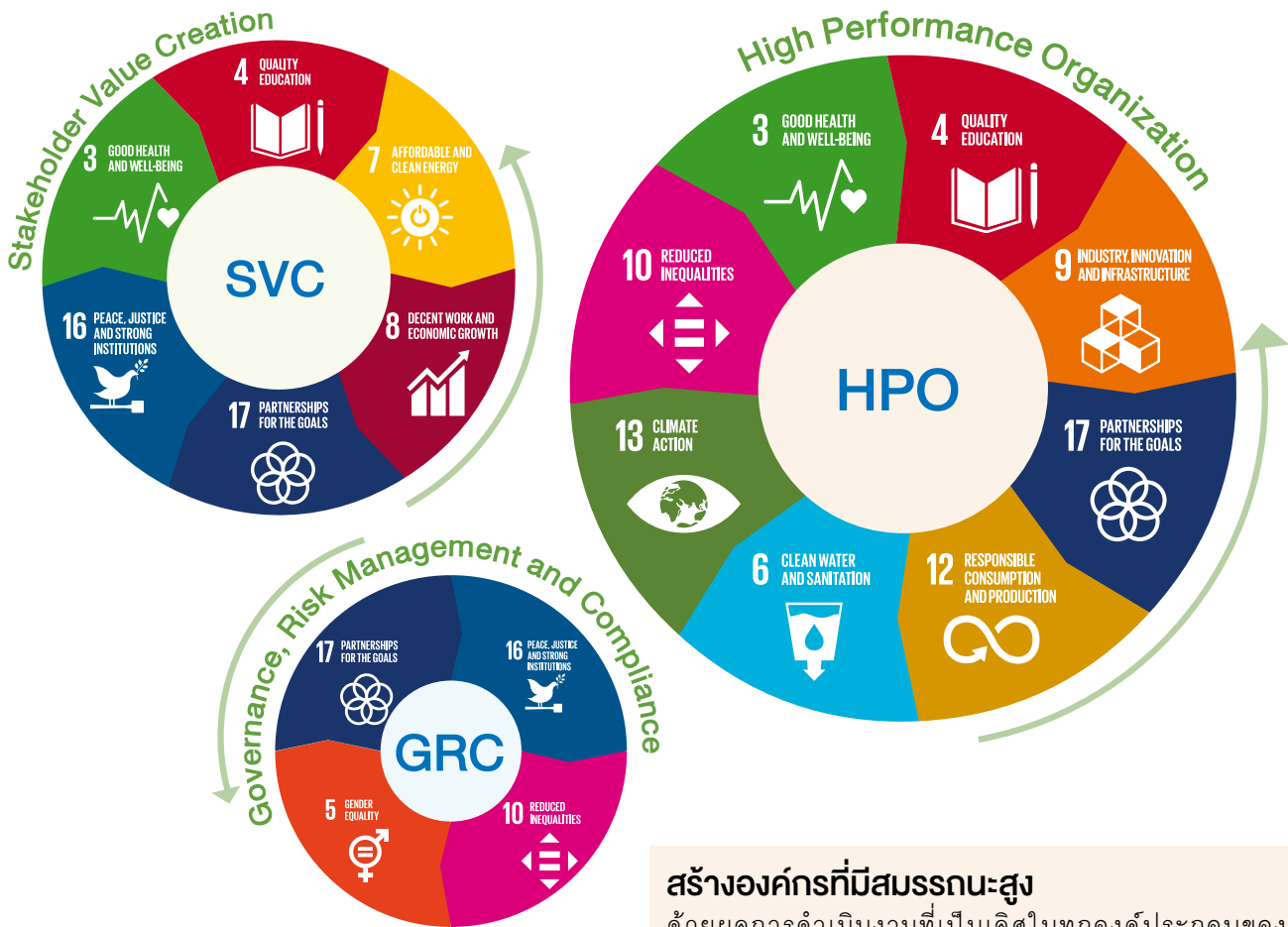
เพื่อสร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจและขับเคลื่อนสังคมสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน ปตท.สผ. มุ่งเน้นการสร้างรากฐานที่แข็งแกร่งโดยยึดหลักการสร้างความยั่งยืนขององค์กร ซึ่งประกอบด้วยการพัฒนาสู่การเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง (High Performance Organization – HPO) มีการกำกับดูแล

กิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) และมีเป้าหมายเพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Value Creation – SVC)

กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ.

สร้างคุณค่าในระยะยาวร่วมกับพันธมิตร

ตามวิสัยทัศน์ Energy Partner of Choice ปตท.สผ. พร้อมทั้งจะสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็นผู้ถือหุ้น พนักงาน ผู้ร่วมทุน ลูกค้าและคู่ค้า รัฐบาล สังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม รวมถึงคู่แข่ง เพื่อให้พันธมิตรและธุรกิจของ ปตท.สผ. เติบโตไปพร้อมกัน



มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ยุติธรรม อยู่บนพื้นฐานความเท่าเทียมกัน เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายของ “การเติบโตอย่างยั่งยืนและสง่างาม” ผ่านการบูรณาการการดำเนินงานของหน่วยงานกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ

- ▶ การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ (Corporate Governance and Business Ethics)
- ▶ การบริหารความเสี่ยง (Risk Management)
- ▶ การควบคุมการดำเนินงานให้สอดคล้อง (Compliance)

สร้างองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

ด้วยผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศในทุกองค์ประกอบของการดำเนินธุรกิจ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลง (Competitive Performance)

- ▶ การพัฒนาบุคลากร (Capability Development)
- ▶ การจัดการความรู้และนวัตกรรม (Technology and Knowledge Management)
- ▶ การปฏิบัติการที่เป็นเลิศ (Operational Excellence)
- ▶ การจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment – SSHE)
- ▶ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain Management)





ภาพรวมผลการดำเนินงานในประเด็นสำคัญ ปี 2561

ด้วยกรอบการดำเนินงานด้านความยั่งยืน ปตท.สผ. ตั้งเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งระยะสั้นและระยะยาว ครอบคลุมมิติการดำเนินงานทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยเปิดเผยผลการดำเนินงานสอดคล้องกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Materiality) ซึ่งระบุได้จากกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมและเห็นพ้องกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและพันธมิตรธุรกิจ โดยภาพรวมผลการดำเนินงานประเด็นสำคัญในปี 2561 มีผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและแผนงานดังต่อไปนี้

ประเด็นสำคัญ	เป้าหมาย	ความคืบหน้าในปี 2561	หัวข้อการรายงาน	SDGs ที่เกี่ยวข้อง
<p>1 การกำกับดูแล กิจการที่ดี การบริหาร ความเสี่ยง และการกำกับ การปฏิบัติ ตามกฎเกณฑ์</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การสร้างวัฒนธรรมการทำงานภายในองค์กรตามหลักการ GRC ให้เข้มแข็ง ▶ เป็นบริษัทจดทะเบียนที่มีความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจตามหลักการ GRC (Thailand Leading GRC Listed Company) ภายในปี 2565 โดยดำเนินงานตามแผนงาน 5 ปี 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผลการประเมินระดับวัฒนธรรมองค์กรด้าน GRC โดยที่ปรึกษาอิสระจากภายนอกพบว่า พนักงานในทุกระดับให้ความสำคัญกับ GRC และเชื่อมั่นว่า GRC จะช่วยให้องค์กรสามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน ▶ สร้างความตระหนักรู้และความร่วมมือในการขับเคลื่อนธุรกิจด้วย GRC กับบุคคลภายนอก สำเร็จตามแผนงาน <ul style="list-style-type: none"> ▪ ร่วมแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติด้าน GRC ตามคำเชิญของบริษัทเอกชนและหน่วยงานกำกับดูแล จำนวน 5 ครั้ง ▪ แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติด้าน GRC ของ ปตท.สผ. ในงานเสวนา “ขับเคลื่อนความยั่งยืนเชิงรุก: Driving Proactive Sustainability” โดยมีผู้แทนบริษัทจดทะเบียน นักลงทุน และประชาชนที่สนใจ จำนวนประมาณ 350 คน และผู้ชมรายการผ่านสื่อออนไลน์ประมาณ 3,100 คน เข้าร่วมรับฟัง ▶ สนับสนุนภารกิจต่อต้านคอร์รัปชันกับภาครัฐและองค์กรระหว่างประเทศ อาทิ ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) และร่วมผนึกกำลังภาคีเครือข่ายสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็คประเทศไทย (GCNT) 	<p>การกำกับดูแล กิจการที่ดี การบริหาร ความเสี่ยง และการกำกับ การปฏิบัติ ตามกฎเกณฑ์</p>	 

ประเด็นสำคัญ	เป้าหมาย	ความคืบหน้าในปี 2561	หัวข้อการรายงาน	SDGs ที่เกี่ยวข้อง
2 การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ขีดความสามารถของพนักงานเพิ่มสูงขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 3 ต่อปี ▶ ผลการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเท่ากับร้อยละ 55 ในปี 2561 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ขีดความสามารถของพนักงานเพิ่มสูงขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 5 ในปี 2561 ▶ ผลการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรเท่ากับร้อยละ 66 ในปี 2561 	ทรัพยากรบุคคล และวัฒนธรรม องค์กร คือการลงทุน เพื่อการเติบโต อย่างยั่งยืน	
3 อาชีวอนามัยและ ความปลอดภัย	<ul style="list-style-type: none"> ▶ สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency – LTIF) ของพนักงานและผู้รับเหมาไม่เกิน 0.14 ครั้งต่อล้านชั่วโมงทำงานในปี 2561 ▶ สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บ (Total Recordable Injury Rate – TRIR) ของพนักงานและผู้รับเหมาไม่เกิน 0.84 ครั้งต่อล้านชั่วโมงทำงานในปี 2561 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency – LTIF) ของพนักงานและผู้รับเหมาอยู่ที่ 0.07 ครั้งต่อล้านชั่วโมงทำงานในปี 2561 ▶ สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บ (Total Recordable Injury Rate – TRIR) ของพนักงานและผู้รับเหมาอยู่ที่ 0.75 ครั้งต่อล้านชั่วโมงทำงานในปี 2561 	เข้มงวดต่อ มาตรฐาน ความปลอดภัย ขั้นสูง	
4 การเพิ่มปริมาณ สำรองปิโตรเลียม	<ul style="list-style-type: none"> ▶ รักษาอัตราส่วนของปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (R/P Ratio หรือ 1P/Production) ไม่ต่ำกว่า 7 ปี ภายในปี 2568 ▶ รักษาผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (ROCE) ให้สูงกว่าค่าเฉลี่ยของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ▶ ต้นทุนต่อหน่วยอยู่ที่ 30 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ▶ นโยบายคงสัดส่วนการผลิตก๊าซธรรมชาติมากกว่าร้อยละ 80 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ อัตราส่วนของปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (R/P Ratio หรือ 1P/Production) เท่ากับ 5.21 ปี ▶ ผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (ROCE) เท่ากับร้อยละ 8.58 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในภูมิภาคเอเชีย ▶ ต้นทุนต่อหน่วยอยู่ที่ 31.7 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ ซึ่งอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้กับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในภูมิภาคเอเชีย ▶ การผลิตก๊าซธรรมชาติคิดเป็นสัดส่วนมากกว่าร้อยละ 83 ของปริมาณการผลิตทั้งปี ในปี 2561 	บุกเบิกพลังงาน พร้อมสร้างคุณค่า อย่างยั่งยืน	 



ประเด็นสำคัญ	เป้าหมาย	ความคืบหน้าในปี 2561	หัวข้อการรายงาน	SDGs ที่เกี่ยวข้อง
<p>5 เทคโนโลยีและนวัตกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ พัฒนาผลิตภัณฑ์และโครงการใหม่จนถึงขั้นนำไปใช้จริงหรือใช้ในเชิงพาณิชย์อย่างน้อย 5 โครงการ และมีมูลค่าผลตอบแทนโดยรวมเพิ่มขึ้นจากการใช้เทคโนโลยีในธุรกิจผลิตปิโตรเลียม 350 ล้านดอลลาร์ สรอ. ภายในปี 2565 ▶ ดำเนินการจดสิทธิบัตรอย่างน้อย 15 สิทธิบัตร ภายในปี 2568 ▶ มีการเผยแพร่และรับรางวัลจากเวทีวิชาการระดับชาติและสากล 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 3 โครงการที่ถูกลำดับไปใช้งานจริง โดยมี 1 โครงการที่ถูกลำดับไปใช้เชิงพาณิชย์ ▶ โครงการที่ได้รับการจดสิทธิบัตรแล้วจำนวน 1 โครงการ และอยู่ระหว่างการขอจดสิทธิบัตร จำนวน 12 โครงการ ▶ โครงการ/งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์จำนวน 8 ผลงาน โดยมี 4 ผลงานที่ได้รับรางวัล 	<p>จากองค์ความรู้สู่การปรับเปลี่ยนเพื่ออนาคต</p>	 
<p>6 การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ลดความเข้มของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างน้อยร้อยละ 25 ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับปี 2555 ▶ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ไม่น้อยกว่า 220,500 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ในปี 2561 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ความเข้มของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลงร้อยละ 7.2 เมื่อเทียบกับปี 2555 ▶ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกลดลง 269,412 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ในปี 2561 	<p>ใส่ใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม</p>	
<p>7 การพัฒนาสังคม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▶ จัดทำการมีส่วนร่วมกับชุมชนของทุกโครงการที่อยู่ในขั้นตอนการผลิต ▶ ผลการสำรวจความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอยู่ในระดับ “ผูกพัน/สนับสนุน” (ระดับสูงสุด) ภายในปี 2563 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการผลิตทุกโครงการได้จัดทำการมีส่วนร่วมกับชุมชน ▶ จัดทำการสำรวจความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประจำปี 2561 ในพื้นที่ปฏิบัติงานโครงการสินภู่ออม โครงการซอติแก้ว สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และโครงการคลินิกรักษาฟรีสำหรับผู้ด้อยโอกาส ประเทศอินโดนีเซีย โดยผลการสำรวจอยู่ในระดับรับรู้ขึ้นไป 2 พื้นที่ และระดับมีส่วนร่วมขึ้นไป 1 พื้นที่ โดยมากกว่าร้อยละ 50 ของชุมชนทั้งสามพื้นที่เห็นว่า โครงการเพื่อสังคมของ ปตท.สผ. ตรงกับความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน 	<p>ส่งมอบคุณค่าแก่สังคม บนพื้นฐานความไว้วางใจ</p>	    

ประเด็นสำคัญ	เป้าหมาย	ความคืบหน้าในปี 2561	หัวข้อการรายงาน	SDGs ที่เกี่ยวข้อง
8 การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ปริมาณฝักรวมของเสียอันตรายทั้งหมดเป็นศูนย์ภายในปี 2563 ▶ หลีกเลี่ยงการดำเนินงานในพื้นที่เสี่ยงต่อภาวะขาดแคลนน้ำ (Water Scarcity) และบริหารจัดการไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนผู้ใช้น้ำ ▶ ไม่มีความสูญเสียสุทธิต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (No-net Loss) ในพื้นที่สงวนตามนิยามของ IUCN รวมถึงไม่ดำเนินการในพื้นที่มรดกโลก 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ปริมาณฝักรวมของเสียอันตรายคิดเป็นร้อยละ 0.25 ในปี 2561 ▶ ไม่มีโครงการใดที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่อภาวะขาดแคลนน้ำ (Water Scarcity) ▶ ไม่มีโครงการใดที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงสูงด้านความหลากหลายทางชีวภาพที่ต้องจัดทำแผนการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริการทางระบบนิเวศ (Biodiversity Action Plan – BAP) อย่างไรก็ตาม ได้จัดทำ BAP สำหรับพื้นที่ที่มีความเสี่ยงปานกลาง ได้แก่ โครงการท่อขนส่งซอติกา สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และโครงการแหล่งผลิตก๊าซธรรมชาติสินภู่ออม 	ใส่ใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม	   
9 การหกรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมี	<ul style="list-style-type: none"> ▶ อัตราการหกรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมีต้องมีค่าไม่เกิน 0.22 ตันต่อล้านตันปีโตรเลียมที่ผลิต ในปี 2561 โดยมีเป้าหมายให้การหกรั่วไหลเป็นศูนย์ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ อัตราการหกรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมีเท่ากับ 0.60 ตันต่อล้านตันปีโตรเลียมที่ผลิต ในปี 2561 	ใส่ใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม	
10 การบริหารห่วงโซ่อุปทาน	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ลดค่าใช้จ่ายจากการจัดหาอย่างมีประสิทธิภาพ 103 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในปี 2561 และเพิ่มประสิทธิภาพของผู้ค้าด้วยการปรับปรุงวิธีการประเมินคัดเลือกผู้ค้าแบบให้น้ำหนักด้าน คุณภาพ-ราคา มาใช้คัดเลือกผู้ค้าเพื่อให้ได้ผู้ค้าที่มีคุณภาพด้วยราคาที่เหมาะสม ▶ จำนวนการตรวจประเมินผู้ค้า ด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินธุรกิจ (ESG On-site Audit) ในกลุ่มงานที่มีความเสี่ยง มากกว่า 5 ราย ภายในปี 2561 ▶ สนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวของบริษัท ▶ ปรับปรุงและลดขั้นตอนในกระบวนการจัดหา เพื่อลดระยะเวลาการส่งมอบสินค้าและบริการให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ค่าใช้จ่ายที่ลดลงจากการจัดหาอย่างมีประสิทธิภาพกว่า 112 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในปี 2561 และได้ผู้ค้าที่มีประสิทธิภาพทั้งในด้านการให้บริการและมีระบบบริหารจัดการด้านความมั่นคง ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ▶ ดำเนินการตรวจประเมินผู้ค้า (On-site Audit) และจัดทำรายงานการปรับปรุงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินธุรกิจ (ESG) ในกลุ่มงานที่มีความเสี่ยง จำนวน 7 ราย ในปี 2561 ▶ พัฒนาคู่มือเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement Criteria Manual) ระยะ 2 ซึ่งผ่านการรับรองโดยมูลนิธิสถาบันสิ่งแวดล้อมไทย เพิ่มเติม 10 กลุ่มงาน ▶ การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว คิดเป็นร้อยละ 4 ของมูลค่าการจัดซื้อทั้งหมดในปี 2561 ▶ จัดการประชุมร่วมกับผู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการจัดหาและบริษัทที่ปรึกษา กำหนดกรอบระยะเวลาการจัดหาให้สั้นลง นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ และกำหนดแผนงานการปรับปรุงขั้นตอนการจัดหาในระยะยาวอย่างเป็นรูปธรรม 	ร่วมพัฒนาผู้ค้าสู่ความยั่งยืน	  

▶▶ พร้อมสร้างสรรคคุณค่า ร่วมกับพันธมิตรของเราทุกกลุ่ม

การดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. ไม่เพียงสร้างคุณค่าเชิงเศรษฐกิจที่นำไปสู่การเติบโตของบริษัท แต่ยังสร้างคุณค่าร่วมทั้งทางตรงและทางอ้อมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มรวมถึงสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

ปัจจัยนำเข้า (INPUT)

📁 ทุนทางการเงิน

- ▶ นโยบายอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น < 0.5
- ▶ สัดส่วนของผู้ถือหุ้น* 11,769 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย* 2,426 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ อันดับความน่าเชื่อถือ BBB+ (S&P), Baa1 (Moody's), AAA (TRIS)

👥 ทุนธรรมาชาติ

- ▶ ทรัพยากรธรรมาชาติ
- ▶ พลังงานที่ใช้ 25 ล้านกิกะจูล
- ▶ ปริมาณน้ำที่ใช้ 50 ล้านลูกบาศก์เมตร
- ▶ ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมกว่า 23 ล้านดอลลาร์ สรอ.

🏗️ ทุนการผลิต

- ▶ 40 โครงการ 11 ประเทศ
- ▶ การจัดซื้อจัดจ้างในประเทศ 886 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิต 500 โครงการ

👤 ทุนมนุษย์

- ▶ พนักงาน 3,800 คนทั่วโลกกว่า 20 สัญชาติ
- ▶ คู่ค้ารวม 2,575 ราย
- ▶ ชั่วโมงการพัฒนาและการฝึกอบรมของพนักงานโดยเฉลี่ย 55 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- ▶ ทักษะและประสบการณ์ของคู่ค้า ผู้ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ

🤝 ทุนทางสังคมและความสัมพันธ์

- ▶ ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการเพื่อสังคม 12.62 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ พนักงานจิตอาสาใช้เวลา 9,280 ชั่วโมง เพื่อสังคม
- ▶ เครือข่ายอนุรักษ์และพัฒนาสังคมทั้งระดับชุมชนและองค์กร
- ▶ กิจกรรมสร้างเครือข่ายเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาสังคม โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกระดับ

💡 ทุนทางปัญญา

- ▶ งบประมาณเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม 18 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ ร่วมงานกับ 13 องค์กรภายนอก เพื่อดำเนินงานพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกัน
- ▶ คณะกรรมการและคณะทำงานที่ดูแลในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมภายในขององค์กร

VISION
Energy Partner of Choice
through Competitive Performance
and Innovation for
Long-term Value Creation

กลยุทธ์การดำเนินงาน
(STRATEGY)



*หมายเหตุ: ค่าตัวเฉลี่ยของงบดุล ณ สิ้นปี 2560 และ 2561

ผลผลิต (OUTPUT)

ผลลัพธ์ (IMPACT)



จัดหาทุนอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับการเติบโตเชิงกลยุทธ์ด้วยต้นทุนที่เหมาะสม รวมถึงผลตอบแทนที่แข่งขันได้และยั่งยืน

- ▶ รายได้จากการดำเนินการ 5,459 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ 3,860 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ กำไรสุทธิ 1,120 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ อัตราการจ่ายปันผล ร้อยละ 55 หรือเงินปันผลต่อหน่วยผู้ถือหุ้น ร้อยละ 4.4
- ▶ ต้นทุนต่อหน่วย 31.7 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
- ▶ ผลตอบแทนการใช้เงินลงทุน สูงกว่าค่าเฉลี่ยของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในภูมิภาคเอเชีย
- ▶ ค่าภาคหลวงและภาษีที่จ่ายต่อรัฐ 1,331 ล้านดอลลาร์ สรอ.

ส่งมอบผลตอบแทนที่แข่งขันได้และยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นและภาครัฐภายใต้โครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่ง ผ่านการจัดการทุนอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความเสี่ยงและโอกาสจากความผันผวนของธุรกิจพลังงาน สะท้อนศักยภาพในการสร้างกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน และพร้อมรับโอกาสการลงทุนด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม สร้างกำไรและเงินปันผลที่คุ้มค่า สม่ำเสมอ และแข่งขันได้



ผู้ถือหุ้น
และภาครัฐ



ใส่ใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม

- ▶ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 269,412 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- ▶ ลดปริมาณการใช้พลังงานและนำพลังงานกลับไปใช้ประโยชน์ได้ 6 ล้านกิกะจูล
- ▶ ปริมาณของเสียที่นำกลับไปใช้ใหม่และใช้ซ้ำคิดเป็นร้อยละ 30
- ▶ ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่และใช้ซ้ำคิดเป็นร้อยละ 14
- ▶ โครงการวิจัยพัฒนาด้านเทคโนโลยีสีเขียว จำนวน 17 โครงการ

ลดและป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการดำเนินธุรกิจจากชุมชนในพื้นที่ปฏิบัติการ ผ่านระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015) ในทุกพื้นที่ดำเนินงาน



ธรรมชาติ
และ
สิ่งแวดล้อม



เพิ่มการผลิตก๊าซ เร่งสำรวจ เดินหน้าพัฒนา เพิ่มประสิทธิภาพ และลดต้นทุนด้วยเทคโนโลยี เพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขัน

- ▶ ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้รวม 0.6 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต (97 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)
- ▶ น้ำมันดิบ คอนเดนเสท และก๊าซแอลพีจี 34 ล้านบาร์เรล
- ▶ ปริมาณสำรองปิโตรเลียมพิสูจน์แล้ว 677 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ

ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจโดยมุ่งเน้นการรักษาและเพิ่มปริมาณการผลิต เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด ตลอดจนการบริหารต้นทุนการผลิตให้อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้ รวมถึงการเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม และลดการหยุดชะงักในการดำเนินธุรกิจ เพื่อสอดคล้องกับกลยุทธ์ความยั่งยืนขององค์กร



พันธมิตรทาง
ธุรกิจ ผู้ร่วมทุน
ลูกค้า และคู่ค้า



เสริมสร้างศักยภาพองค์กรและปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัย เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศด้วยพนักงานที่เปี่ยมความสามารถ และพร้อมนำพองค์กรไปสู่เป้าหมาย

- ▶ สถิติอุบัติเหตุการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) 0.07 ครั้งต่อล้านชั่วโมงทำงาน
- ▶ พนักงานร้อยละ 80 พัฒนาขีดความสามารถตามแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล
- ▶ ขีดความสามารถของพนักงานเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยกว่าร้อยละ 5 ต่อปี
- ▶ ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ปตท.สผ. เท่ากับร้อยละ 66

มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ใส่ใจดูแลพนักงาน และสร้างองค์กรประสิทธิภาพสูง โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน เปิดโอกาสให้พนักงานได้ใช้ศักยภาพเต็มที่ในการดำเนินธุรกิจและการบริหารความก้าวหน้าให้เติบโตในสายอาชีพ อีกทั้งเตรียมความพร้อมสร้างผู้นำรุ่นใหม่เพื่อความต่อเนื่องในการสานต่อภารกิจ โดยคำนึงถึงการบริหารบุคคลในบริบทคนรุ่นใหม่และ Agile Organization ที่ต้องนำพองค์กรผ่านความหลากหลายไปสู่เป้าหมายที่ท้าทาย



พนักงาน
และคู่ค้า



จับมือพันธมิตร เติบโตไปด้วยกัน สร้างสังคมที่ยั่งยืน

- ▶ ดำเนินการตามข้อกำหนดของรัฐอย่างเคร่งครัด พร้อมร่วมสนับสนุนวาระการพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืน
- ▶ ร่วมพัฒนาสังคม 135 โครงการ ใน 4 มิติ (การพัฒนาคุณภาพชีวิต การศึกษา สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม)
- ▶ ยกย่องรายได้และคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน
- ▶ สร้างความหลากหลายทางชีวภาพ จากโครงการเพื่อสังคมในด้านสิ่งแวดล้อม
- ▶ ได้รับความไว้วางใจและการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สร้างสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม โดยรับฟังความคิดเห็นและความคาดหวัง รวมถึงการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการเพื่อสังคม บนพื้นฐานของการสร้างองค์ความรู้สู่ความยั่งยืนของชุมชน ก่อให้เกิดความไว้วางใจในการดำเนินงาน



สังคม
และชุมชน



ส่งมอบเทคโนโลยีการแข่งขันทันทีสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และสร้างมูลค่าทางธุรกิจผ่านนวัตกรรม และหุ้นส่วนทางยุทธศาสตร์

- ▶ 75 โครงการอยู่ในระหว่างกระบวนการพัฒนาเทคโนโลยี
- ▶ 1 โครงการได้รับการจัดสิทธิบัตร และ 12 โครงการอยู่ระหว่างการจัดสิทธิบัตร
- ▶ ลดค่าใช้จ่ายด้วยนวัตกรรมใหม่ 187 ล้านดอลลาร์ สรอ.
- ▶ เริ่มสร้างรายได้จากธุรกิจใหม่ที่ใช้นวัตกรรม เช่น การให้บริการอากาศยานไร้คนขับ (Unmanned Aerial Vehicle – UAV) ในการตรวจสอบความสมบูรณ์และความเสียหายของอุปกรณ์ในกระบวนการผลิต

เทคโนโลยีและนวัตกรรมช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการรับมือต่อความท้าทายและปัญหาที่บริษัทต้องเผชิญอยู่ในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งจะช่วยยกระดับความสามารถในการแข่งขันให้ทัดเทียมกับบริษัทปิโตรเลียมชั้นนำในระดับสากลได้



นวัตกรรม
และการ
พัฒนา
อุตสาหกรรม



ความรุ่งเรืองทาง เศรษฐกิจ ของประเทศ คืองานของเรา

ในฐานะบริษัทชั้นนำด้านธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศไทย ปตท.สผ. ตระหนักถึงบทบาทในการสร้างคุณค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศ โดยการสร้างความมั่นคงทางพลังงานและเป็นองค์หลักในการพัฒนาและส่งต่อองค์ความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อให้คนไทยพึ่งพาตนเองด้านพลังงานได้อย่างยั่งยืน

จากจุดเริ่มต้นในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจากแหล่งก๊าซธรรมชาติบงกชตลอด 25 ปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้เรียนรู้และปรับตัวอย่างต่อเนื่อง การต้องเผชิญกับอุปสรรคมากมายทั้งในเชิงเทคนิคและการบริหารงาน รวมทั้งการรับมือกับความท้าทายด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมมาโดยตลอด

ส่งผลให้บริษัทสั่งสมประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ จนก้าวสู่การเป็นบริษัทด้านพลังงานมืออาชีพที่มีมาตรฐานเทียบเท่าบริษัทนานาชาติ

กว่า 33 ปีที่ ปตท.สผ. ในฐานะบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของไทย ได้สร้างความรุ่งเรืองทางเศรษฐกิจและความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ประเทศ ด้วยการแสวงหาและส่งมอบปิโตรเลียมอันเป็นปัจจัยพื้นฐานและวัตถุดิบสำคัญที่ช่วยให้คนไทยมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และสร้างความเจริญเติบโตให้แก่ทุกภาคส่วน เราจะก้าวต่อไปอย่างมั่นคงท่ามกลางการเปลี่ยนแปลง พร้อมต่อยอดธุรกิจเพื่อให้เกิดคุณค่าระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในระดับประเทศต่อไป

▶▶ 25 ปี โครงการบงกช 25 ปี แห่งการส่งมอบคุณค่าแก่ประเทศไทย



แหล่งบงกชผลิตก๊าซธรรมชาติ
900 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน
คิดเป็น **ร้อยละ 20**
ของความต้องการใช้ก๊าซฯ ของประเทศ



ใช้เป็นเชื้อเพลิงในครัวเรือน
และอุตสาหกรรมต่างๆ ตลอดจน
เป็นวัตถุดิบตั้งต้นสำคัญของปิโตรเคมี
สร้างมูลค่าเพิ่มให้เศรษฐกิจไทยกว่า
477 ล้านบาท / วัน*



ช่วยประเทศไทยประหยัดเงิน
ที่ต้องนำเข้า LNG** จากต่างประเทศได้ถึง
42,000
ล้านบาท / ปี
สร้างความยืดหยุ่นในการจัดหาก๊าซฯ
เพื่อรองรับความต้องการของประเทศ



เกิดการจ้างงานบริษัทไทยในธุรกิจ
สำรวจและผลิตปิโตรเลียม
นับเป็นมูลค่าการลงทุนกว่า
20,000
ล้านบาท / ปี



มีการจ้างงานคนไทยเกือบ
ร้อยละ 100
รวมถึงการพัฒนาขีดความสามารถ
ของบุคลากรไทยและอุตสาหกรรมไทย
เพื่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจ
อย่างยั่งยืน



นำส่งรายได้ให้ภาครัฐกว่า
4.2 แสนล้านบาท
ในรูปของค่าภาคหลวง
ภาษี และผลตอบแทนพิเศษอื่นๆ
ตลอด 25 ปี ที่ดำเนินการ

* คำนวณจากการสร้างธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งทางตรงและทางอ้อมโดยรวม คิดเป็นร้อยละ 5 ของ GDP

** คิดเป็นปริมาณ 7 ล้านตัน / ปี – ปริมาณ LNG 1 ล้านตัน เทียบเท่าปริมาณก๊าซฯ 130 ล้านลูกบาศก์ฟุตมาตรฐาน (สมมติฐาน
ราคา LNG ที่ 10 ดอลลาร์ สรอ./ล้านบีทียู)

วันที่ 15 กรกฎาคม 2561 เป็นวันครบรอบ 25 ปีในการผลิตก๊าซธรรมชาติจากแหล่งบงกช แหล่งก๊าซธรรมชาติแห่งแรกที่ดำเนินการโดยบริษัทคนไทย และนับเป็นแหล่งก๊าซฯ ที่ใหญ่ที่สุดในประเทศในเชิงปริมาณสำรองก๊าซธรรมชาติใต้พื้นดิน ด้วยอัตราการผลิต 900 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน สามารถตอบสนองต่อความต้องการใช้ก๊าซธรรมชาติของประเทศได้มากถึงร้อยละ 20

ก๊าซธรรมชาติเป็นทรัพยากรที่สำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนธุรกิจและอุตสาหกรรมของประเทศไทย โดยใช้เป็นเชื้อเพลิงผลิตไฟฟ้าสำหรับภาคอุตสาหกรรมและครัวเรือน และเป็นวัตถุดิบตั้งต้นสำหรับภาคอุตสาหกรรมปิโตรเคมี ซึ่งทุกวันนี้กลายเป็นสิ่งจำเป็นในชีวิตประจำวันของคนในสังคม แต่เมื่อกว่า 2 ทศวรรษที่แล้ว องค์ความรู้และเทคโนโลยีการผลิตก๊าซธรรมชาติยังเป็นเรื่องใหม่สำหรับประเทศไทย และด้วยแหล่งก๊าซธรรมชาติ

ในอ่าวไทยมีลักษณะเฉพาะตัวทางธรณีวิทยาที่ประกอบด้วยแหล่งกักเก็บที่เป็นชั้นทรายกระเปาะเล็กๆ กระจัดกระจายซับซ้อน การพัฒนางานด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในอ่าวไทยจึงเป็นความท้าทายอย่างยิ่ง

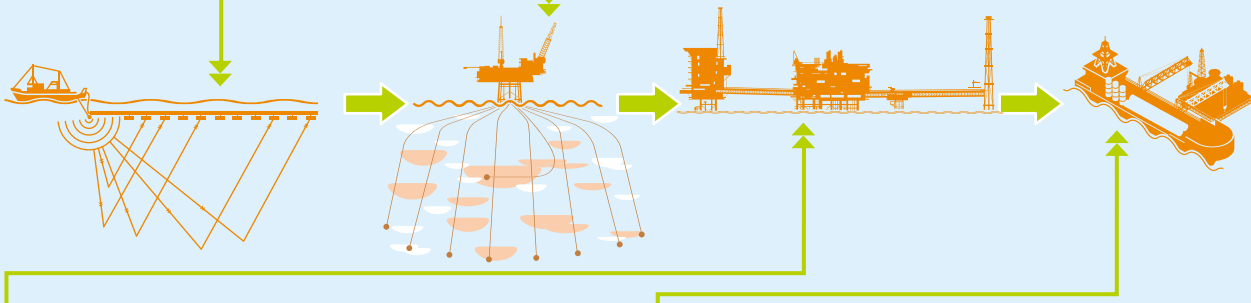
เข้าสู่ทศวรรษที่ 3 ของการเป็นผู้ดำเนินการในแหล่งก๊าซธรรมชาติบงกช ปตท.สผ. ได้เรียนรู้และคิดค้นนวัตกรรมใหม่มาโดยตลอด เพื่อให้สามารถผลิตปิโตรเลียมเพื่อตอบสนองความต้องการใช้พลังงานในประเทศอย่างเพียงพอและต่อเนื่องด้วยต้นทุนต่ำ และคงไว้ซึ่งประสิทธิภาพและความปลอดภัย จนเกิดการสังสมประสบการณ์และองค์ความรู้ด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน ซึ่งต่อมาได้กลายเป็นเทคโนโลยีมาตรฐานที่ใช้พัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทยอย่างมีประสิทธิภาพ

สำรวจและประเมินแหล่งปิโตรเลียม

- ▶ **การสำรวจและประเมินศักยภาพแหล่งปิโตรเลียม**
ให้เป็นไปอย่างถูกต้องแม่นยำจากการเรียนรู้ลักษณะเฉพาะตัวทางธรณีวิทยาของชั้นกักเก็บปิโตรเลียมขนาดเล็กที่อยู่แบบกระจัดกระจายใต้ดินที่ลึกลงไปกว่า 3 กิโลเมตร
- ▶ **การทำแบบจำลองแหล่งปิโตรเลียม**
เพื่อความเข้าใจลักษณะการกระจายตัวของชั้นกักเก็บเพื่อการวางแผนการผลิตที่มีประสิทธิภาพ

นำพลังงานขึ้นมาใช้

- ▶ **การออกแบบหลุมผลิตและปรับปรุงขนาดของหลุมให้เล็กลง**
เพื่อให้สามารถผลิตปิโตรเลียมด้วยต้นทุนต่ำจากโครงสร้างและชั้นกักเก็บปิโตรเลียมที่มีขนาดเล็กและธรณีวิทยาซับซ้อน กระจัดกระจายในพื้นที่
- ▶ **การเจาะหลุมแนวนอนและหลุมระยะไกล**
เพื่อเข้าถึงและผลิตก๊าซธรรมชาติจากแหล่งก๊าซฯ ที่มีความซับซ้อนและอยู่ไกลออกไป โดยใช้แทนผลิตที่มีอยู่ เพื่อเป็นการลดค่าใช้จ่าย



เทคโนโลยีเพิ่มปริมาณการผลิตและการบริหารด้วยระบบดิจิทัล

- ▶ **พัฒนาซอฟต์แวร์เฉพาะ** เพื่อวางแผนและประเมินประสิทธิภาพกำลังการผลิตให้แม่นยำขึ้น
- ▶ **การติดตั้งเทคโนโลยีเฝ้าติดตามตามเวลาจริง**
บนแท่นผลิตทุกแท่น และเชื่อมต่อข้อมูลจากนอกชายฝั่งมายังบนฝั่ง เพื่อดูแลหลุมผลิตและใช้ในการตัดสินใจเพื่อดำเนินงานได้อย่างรวดเร็ว
- ▶ **การติดตั้งและพัฒนาระบบแท่นผลิตกลาง**
เพื่อเพิ่มการผลิตคอนเดนเสท โดยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และโลหะหนักปนเปื้อน

เทคโนโลยีการรื้อถอน*

- ▶ **เทคโนโลยีการรื้อถอนอุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพ**
โดยเปลี่ยนมาใช้เรือลากจูงในการย้ายแท่นผลิต แท่นการใช้เรือบรรทุกแท่นขนาดใหญ่ และลดเรือสนับสนุนลง
- ▶ **เทคโนโลยีการบำบัดและกำจัดโลหะหนักจากท่อส่งใต้ทะเล**
- ▶ **การแปลงแท่นผลิตปิโตรเลียมเป็นปะการังเทียม**

* เนื่องจากแหล่งก๊าซธรรมชาติบงกชเป็นฐานการผลิตแรกที่กำลังเข้าสู่การหมดสัมปทาน ปตท.สผ. จึงศึกษาและทดสอบการใช้เทคโนโลยีการรื้อถอนแท่นการผลิต

โครงการ SPEND SMART

- ▶ นอกจากการดำเนินงานตามขั้นตอนที่กล่าวมาแล้ว ปตท.สผ. ยังดำเนินโครงการ SPEND SMART ในการบริหารต้นทุนภายใต้วัตถุประสงค์ราคาน้ำมัน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้บรรลุเป้าหมายผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุนและต้นทุนในการดำเนินงานต่อหน่วยของบริษัท



องค์ความรู้จากการพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติบงกชยังเป็นพื้นฐานการพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติทั้งบนบกและนอกชายฝั่งแหล่งอื่นๆ ทั้งในและต่างประเทศ ซึ่งรวมไปถึงการที่ปตท.สผ. ได้ดำเนินการสำรวจ พัฒนา และผลิตก๊าซธรรมชาติใน “แหล่งก๊าซธรรมชาติชอติกา” ในอ่าวมาะตะมะ สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา แหล่งก๊าซฯ นอกชายฝั่งขนาดใหญ่ที่สำคัญอีกแห่งหนึ่งซึ่งนำมาใช้เป็นพลังงานในประเทศไทยไม่เพียงเท่านั้น ปตท.สผ. ยังเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานด้วยการต่อยอดสิ่งใหม่ๆ จากประสบการณ์ที่ได้จากแหล่งบงกช นับเป็นบทพิสูจน์ถึงศักยภาพและความเชี่ยวชาญของบุคลากรปตท.สผ. ที่มุ่งมั่นในการสร้างความมั่นคงทางพลังงาน และสร้างคุณค่าแก่อุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศไทย พร้อมกับการพัฒนากระบวนการสำรวจและผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การดำเนินธุรกิจของบริษัทเกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

ก๊าซธรรมชาติจากแหล่งบงกช มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการผลักดันอุตสาหกรรมที่ใช้ปิโตรเลียมเป็นสารตั้งต้นและเศรษฐกิจของชาติ บริษัทจึงได้เข้าร่วมประมูลการสำรวจและผลิตแหล่งปิโตรเลียมทั้งแหล่งเอราวัณและแหล่งบงกช ซึ่งทั้งหมดอายุสัมปทานในปี 2565 และ 2566 ตามลำดับ และด้วยประสบการณ์การทำงานและความเข้าใจอย่างลึกซึ้งในแหล่งปิโตรเลียมทั้งสอง รวมถึงความเชี่ยวชาญในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้ ปตท.สผ. ชนะการประมูลการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งสองแหล่งด้วยข้อเสนอที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ พร้อมคำมั่นสัญญาว่าจะรักษาระดับการผลิตก๊าซฯ ให้ต่อเนื่องเพียงพอกับความต้องการใช้พลังงาน โดย ปตท.สผ. มีแผนการดำเนินงานและแผนการลงทุนที่ชัดเจน เพื่อให้การเปลี่ยนผ่านผู้ดำเนินงานในช่วง

25 ปี บงกช

แหล่งบงกชเปรียบเสมือน “โรงเรียนต้นแบบ”



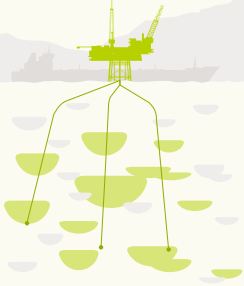
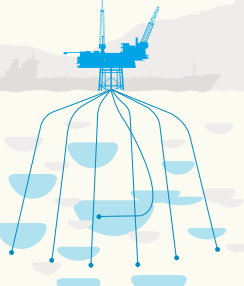
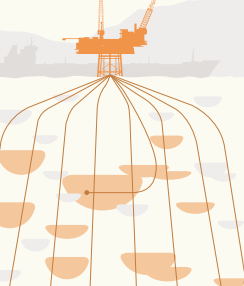
ด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เป็นแหล่งเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรแห่งแรก ซึ่งได้ส่งมอบความรู้จากรุ่นสู่รุ่น จนสามารถพัฒนาแหล่งปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศ ได้ด้วยฝีมือของคนไทยเอง

หมดสัมปทานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพที่สุด และจะเริ่มดำเนินการตามแผนเตรียมการเปลี่ยนมือทันทีเมื่อลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตในเดือนกุมภาพันธ์ 2562 ก่อนที่จะเข้าเริ่มดำเนินการในแหล่งเอราวัณต่อจากเซฟรอนในปี 2565

บริษัทจะยังคงดำเนินแผนยุทธศาสตร์เพื่อรักษาการเติบโตอย่างต่อเนื่อง เพื่อผลิตก๊าซธรรมชาติตามนโยบายของภาครัฐ ด้วยต้นทุนที่แข่งขันได้ สร้างความมั่นคงทางพลังงานในอนาคต และดูแลพัฒนาแหล่งพลังงานสำคัญของประเทศไทย ด้วยฝีมือคนไทยที่มีประสิทธิภาพทัดเทียมบริษัทน้ำมันนานาชาติ พร้อมส่งต่อองค์ความรู้ในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมสู่รุ่นต่อไป เพื่อกำหนดงานอย่างยั่งยืนและเพื่อให้คนไทยพึ่งพาตนเองทางพลังงานได้ ตลอดจนมีพลังงานใช้อย่างเพียงพอและต่อเนื่อง



กว่า 3 ทศวรรษแห่งความท้าทายในการแสวงหาพลังงาน

 ความภูมิใจ	 ความท้าทายในการแสวงหาพลังงาน และการพัฒนาแหล่งบงกช	
<p>ประสบความสำเร็จในการถ่ายโอนความรู้เรื่องการปฏิบัติงานและการควบคุมการผลิตนอกชายฝั่ง โดย ปตท.สผ. เป็นบริษัทไทยรายแรกที่เป็นผู้ดำเนินการในโครงการนอกชายฝั่งตามมาตรฐานสากลในด้านความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม</p>	<p>ทศวรรษที่ 1 (พ.ศ. 2533 - 2542)</p> 	<p>ด้วยข้อมูลธรณีวิทยาและเทคโนโลยีที่จำกัดในช่วงบุกเบิกขณะนั้น การประเมินศักยภาพปิโตรเลียมมุ่งเป้าไปที่โครงสร้างใต้ดินและแหล่งกักเก็บขนาดใหญ่ซึ่งสามารถระบุภาพจำลองของชั้นกักเก็บ (Reservoir Model) ได้ค่อนข้างชัดเจน โดยติดตั้งแท่นผลิตอยู่บนโครงสร้างใต้ดินขนาดใหญ่ และเน้นการขุดเจาะหลุมตรงรวมทั้งหลุมที่มีความลาดเอียงต่ำ เพื่อควบคุมต้นทุนในการสำรวจและผลิตให้คุ้มค่าการลงทุน การดำเนินงานเปรียบเสมือนการตักตวงน้ำโดยตรงจากแม่น้ำสายใหญ่ และเป็นไปพร้อมกับการสั่งสมความรู้ความเข้าใจ</p>
<p>คิดค้นและพัฒนาองค์ความรู้จนสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ค้นพบแหล่งบงกชได้และสร้างแท่นผลิตได้เองทั้งหมด โดยมีมือคนไทยเพื่อผลิตและส่งมอบพลังงานให้ทันกับความต้องการ</p>	<p>ทศวรรษที่ 2 (พ.ศ. 2543 - 2552)</p> 	<p>ปริมาณสำรองปิโตรเลียมจากโครงสร้างขนาดใหญ่และแหล่งกักเก็บ (Structural Trap) เริ่มลดลง ในขณะที่โครงข่ายมีการกักเก็บต้องเพิ่มระดับการผลิตให้ทันต่อการใช้พลังงาน จึงต้องเสาะแสวงหาโครงสร้างและแหล่งกักเก็บใหม่ๆ ที่มีขนาดเล็กลง รวมไปถึงชั้นกักเก็บขนาดเล็กที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงในแนวด้านข้างของชั้นกักเก็บ อีกทั้งยังต้องเจาะผ่านชั้นก๊าซระดับตื้น (Shallow Hazard) ที่มีความเสี่ยงจากการไหลของก๊าซ เข้าสู่หลุมเจาะระหว่างการปฏิบัติงาน การดำเนินงานในช่วงนี้เปรียบเสมือนการตักน้ำจากคูคลองหลายสายที่อยู่ห่างไกลออกไป</p>
<p>พัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อนำมาใช้ลดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิต จนสามารถทำให้ผ่านพ้นช่วงวิกฤติราคาน้ำมันตกต่ำได้</p>	<p>ทศวรรษที่ 3 (พ.ศ. 2553 - 2561)</p> 	<p>แหล่งปิโตรเลียมที่ผลิตมายาวนานมีปริมาณสำรองเหลือน้อยลง จำเป็นต้องหาปริมาณสำรองที่ยังพอหลงเหลือเพิ่มเติม โดยเฉพาะจากชั้นกักเก็บระดับตื้นและลึกมากกว่าปกติ รวมไปถึงชั้นกักเก็บขนาดเล็กที่ไม่สามารถระบุได้ด้วยเทคโนโลยีการสำรวจแบบปกติ และมีความดันสูงกว่าปกติ ซึ่งต้องเพิ่มความแม่นยำในการประเมินศักยภาพปิโตรเลียม การประมวลผลข้อมูลเชิงสถิติ และนำมาวิเคราะห์ผลอย่างเต็มรูปแบบ ที่รู้จักกันในชื่อ “Gulf of Thailand Model” รวมถึงออกแบบการเจาะหลุมให้ถี่มากขึ้น เพื่อเรียงร้อยและนำปิโตรเลียมขึ้นมาจากแหล่งที่อยู่กระจัดกระจายให้ได้ปริมาณมากที่สุด ทั้งยังต้องดำเนินการอย่างปลอดภัยและมีต้นทุนต่ำโดยการอาศัยแท่นผลิตเดิมในการเจาะหลุมระยะใกล้เคียง การพัฒนาในช่วงนี้เปรียบเสมือนการตักน้ำจากบ่อน้ำขนาดเล็กจำนวนมากเพื่อสะสมน้ำให้เพียงพอต่อความต้องการ</p>



ความพยายามของเรา



ความสำเร็จ

เรียนรู้การพัฒนาแหล่งปิโตรเลียมอย่างเข้มข้นและรวดเร็วจนสามารถดำเนินงานด้วยตนเองได้อย่างภาคภูมิใจ

- ▶ เรียนรู้และพัฒนารูปแบบจำลอง สภาพธรณีวิทยา
- ▶ เรียนรู้เทคโนโลยีการขุดเจาะหลุมผลิตแบบทั่วไปจนถึงการขุดเจาะชั้นสูง และพัฒนาเทคนิคหลุมผลิตขนาดเล็ก (Slim Hole Tubingless Well) ซึ่งลดต้นทุนการขุดเจาะลงกว่าร้อยละ 30 นับเป็นต้นแบบสำหรับการขุดเจาะในโครงการอื่น เช่น โอมาเน มาเลเซีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และออสเตรเลีย และเจาะหลุมผลิตที่มีแนวแขนงย่อยหลายแขนงในหลุมเดียวกัน (Multiple Well) อีกทั้งนำเทคนิคการขุดเจาะหลุมผลิต 2 หลุมต่อหนึ่งช่องขุดเจาะ (Slot) ซึ่งในหนึ่งแท่นผลิตมีช่องขุดเจาะจำกัด ส่งผลให้กำลังการผลิตต่อหลุมและต่อแท่นผลิตเพิ่มขึ้นเป็นเท่าตัว

- ▶ เริ่มนำส่งพลังงานได้ภายในสามปี นับจากเริ่มโครงการ และเพิ่มการผลิตกว่าเท่าตัวในทุกสามปี จาก 150 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ในปี 2536 จนกระทั่ง 550 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน ในปี 2541 ซึ่ง ปตท.สผ. เริ่มเป็นผู้ดำเนินการเอง

มีความเข้าใจสภาพธรณีวิทยามากขึ้น และนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้อย่างมีประสิทธิภาพและทัดเทียมระดับโลก อีกทั้งยังบริหารต้นทุนให้ลดลงและมีความปลอดภัยสูง แผนพัฒนาโครงการบงกชได้ได้เริ่มขึ้น

- ▶ มีความแม่นยำในการระบุแหล่งปิโตรเลียมระดับบรองซึ่งอยู่ลึกและไกลออกไปจากแท่นผลิต
- ▶ พัฒนาเทคนิคการขุดเจาะผ่านแหล่งก๊าซธรรมชาติระดับตื้นที่มีประสิทธิภาพและปลอดภัย แทนที่วิธีการแบบเดิมที่ต้องใช้แท่นผลิตหลายแท่น รวมถึงนำเทคโนโลยีขุดเจาะชั้นสูงมาใช้ เพื่อเข้าถึงแหล่งก๊าซธรรมชาติที่อยู่ไกลจากแท่นผลิตมาก จนสามารถผลิตปิโตรเลียมจากแหล่งที่ลึกถึง 2,770 เมตร และไกลจากแท่นผลิตถึง 5,200 เมตร เทียบเท่ากับระยะทางจากอนุสาวรีย์ชัยสมรภูมิถึงสวนจตุจักร

- ▶ สามารถเพิ่มกำลังผลิตเป็น 600 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน โดยมีการบริหารต้นทุนการขุดเจาะลดลงมากกว่าครึ่ง อีกทั้งยังพบแหล่งปิโตรเลียมใหม่ ทำให้เพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมได้ อีกกว่า 1.2 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต

คิดค้นวิธีการพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติแบบเฉพาะตัวและบริหารอย่างรอบด้านเพื่อรักษาระดับการผลิตและส่งมอบพลังงานโดยมีต้นทุนต่ำและปลอดภัย

- ▶ พัฒนาแหล่งบงกชได้ซึ่งพื้นที่ส่วนใหญ่ตั้งอยู่บนชั้นกักเก็บปิโตรเลียมที่มีความดันสูงกว่าปกติ ด้วยการนำเทคโนโลยีชั้นสูงมาใช้ในการขุดเจาะได้อย่างมีประสิทธิภาพและปลอดภัย
- ▶ เริ่มพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติระดับตื้นอย่างเต็มรูปแบบ แม้มีข้อจำกัดของการวางแผนหลุมที่ยากลำบาก อีกทั้งต้องออกแบบวิธีการผลิตปิโตรเลียมเพื่อควบคุมทรายที่ไหลเข้าหลุมผลิต (Sand Management) จากชั้นกักเก็บในระดับตื้นที่มีชั้นกักเก็บปิโตรเลียมที่ยังร่วนซุย
- ▶ ด้วยแหล่งได้ถูกพัฒนาและผลิตมาในช่วงระยะเวลาหนึ่งแล้ว (Mature Field) ทำให้ต้องมีกาวางแผนพัฒนาและผลิตที่รัดกุมมากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพสูงสุด รวมถึงนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้เพื่อให้ระบบการทำงานมีความสะดวก รวดเร็วมากขึ้น
- ▶ นำนโยบายการทำงานที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมแบบครบวงจร (Zero-Discharge - Ship to Shore) มาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ตั้งแต่เริ่มการผลิตตลอดจนการขนส่งลำเดียว และได้รับความไว้วางใจจากภาครัฐในฐานะผู้ดำเนินงานที่ดูแลสิ่งแวดล้อม

- ▶ นับจากวันแรก แหล่งบงกชส่งมอบพลังงานให้ประเทศแล้ว กว่า 5.5 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต ความรู้ที่สั่งสมจากการพัฒนาแหล่งบงกชจะถูกนำไปต่อยอดเพื่อให้พร้อมกับการเป็นผู้ดำเนินการแหล่งบงกชและแหล่งเอราวัณในปี 2565 ต่อไป

▶▶ จากองค์ความรู้สู่การปรับเปลี่ยนเพื่ออนาคต

จากการเรียนรู้ ต่อยอด และส่งต่อองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญในการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจากรุ่นสู่รุ่นของ ปตท.สผ. มากกว่า 33 ปี ทำให้บริษัทพร้อมรับมือกับความท้าทายใหม่ๆ ที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมพลังงานด้วยการนำเทคโนโลยีเข้ามาขับเคลื่อนตามกลยุทธ์ RESET REFOCUS RENEW เพื่อเพิ่มปริมาณสำรอง รักษาระดับการผลิตปิโตรเลียม พัฒนาเทคโนโลยีด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม และการสร้างธุรกิจใหม่ เพื่อเพิ่มความหลากหลายของธุรกิจ นำไปสู่การเสริมสร้างศักยภาพขององค์กรเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. เริ่มต้นจากบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมขนาดเล็กที่เป็นเพียงผู้ร่วมทุนในโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศ จนถึงวันนี้ เป็นเวลา 33 ปีที่บริษัทพัฒนาและเติบโตอย่างต่อเนื่องท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยีพลังงานในแต่ละยุค โดยเฉพาะการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการใช้พลังงานในสังคมคาร์บอนต่ำและการเปลี่ยนแปลงการใช้พลังงาน (Low Carbon Future and Energy Transition) ที่จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจพลังงานในอนาคต

บริษัทจึงเล็งเห็นถึงความสำคัญของการปรับและเปลี่ยนเพื่อก้าวต่อไปอย่างเข้มแข็ง ซึ่งต้องดำเนินการในหลายด้านทั้งการปรับเปลี่ยนโครงสร้างองค์กรและกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ช่วยประหยัดเวลา ลดต้นทุนการทำงาน ลดการใช้ทรัพยากรด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมกับการสร้างวัฒนธรรมการทำงานแบบใหม่ เพื่อให้บุคลากรสามารถตอบสนองต่อการปรับเปลี่ยนที่รวดเร็ว

สำหรับด้านการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อเติมเต็มศักยภาพในการเติบโต บริษัทตั้งงบประมาณด้านการพัฒนาเทคโนโลยีที่ร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิ โดยร่วมมือกับสถาบันวิจัยของภาครัฐและเอกชน สถาบันการศึกษา และคู่ค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศกว่า 13 องค์กร เพื่อดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน (Roadmap) ครอบคลุมงานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีใน 4 ด้านสำคัญ ได้แก่

1. เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความสำเร็จในการสำรวจปิโตรเลียม (Increase Exploration Success)
2. เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความสามารถในการผลิตปิโตรเลียม (Enhance Production)
3. เทคโนโลยีที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Practices)
4. เทคโนโลยีสำหรับธุรกิจใหม่ (Technology for New Business)

งานวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี 4 ด้าน

20 โครงการที่โดดเด่น

การดักจับก๊าซมีเทนและนำไปใช้

การเปลี่ยนก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้เป็นผลิตภัณฑ์อื่น

การแยกและกำจัดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

การติดตั้งท่อส่งปิโตรเลียมโดยใช้วิธีการเชื่อมต่อแบบสวม

หุ่นยนต์อัตโนมัติสำหรับการตรวจสอบท่อใต้ทะเล 

การตรวจสอบ ซ่อมบำรุงอุปกรณ์ใต้ทะเล



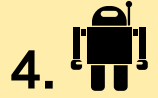
1. เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความสำเร็จ
ในการสำรวจปิโตรเลียม
(Increase Exploration Success)



2. เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความสามารถ
ในการผลิตปิโตรเลียม
(Enhance Production)



3. เทคโนโลยีที่เป็นมิตร
ต่อสิ่งแวดล้อม
(Green Practices)



4. เทคโนโลยีสำหรับธุรกิจใหม่
(Technology for
New Business)

อากาศยานไร้คนขับ
สำหรับการ
ตรวจสอบอุปกรณ์



สารเคมีสำหรับ
แยกน้ำและน้ำมัน

การเคลือบแบบพิเศษ
เพื่อป้องกัน
การสึกกร่อน

การลดปริมาณ
การใช้น้ำมันดีเซล

การผลิตให้ได้
ประสิทธิภาพสูงสุด

อุปกรณ์แยก
ไฮโดรคาร์บอนที่มีกลไก
ในการแยกทรายได้

การแยกสารปนเปื้อน
ในคอนเดนเสท

หุ่นยนต์ตรวจสอบ
ภายในท่อ



การรื้อถอนแท่นและ
อุปกรณ์การผลิต

การคาดการณ์
การกัดกร่อน
ในอุปกรณ์
และการป้องกัน

การเปลี่ยนวัสดุของท่อ
สำหรับติดตั้งในหลุมผลิต

การวัดคลื่นไหวสะเทือน
ระหว่างการขุดเจาะ

การเพิ่มปริมาณ
การผลิตจากแหล่งผลิต
ปิโตรเลียม

การตรวจวัดการไหลของ
ของเหลวใต้พื้นดิน
ด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า

ในการขับเคลื่อนโครงการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรม ปตท.สผ. วัดผลสัมฤทธิ์ของโครงการตามขั้นตอนในกระบวนการกั้นกรองเทคโนโลยี (Technology Funnel) ของบริษัท และตั้งเป้าหมายระยะกลางใน 3 มิติ ได้แก่

▶ **พัฒนาผลิตภัณฑ์และโครงการใหม่จนถึงจับนำไปใช้จริง หรือใช้ในเชิงพาณิชย์**

โดยตั้งเป้าหมายสร้างธุรกิจใหม่นอกเหนือจากธุรกิจผลิตปิโตรเลียมจากการพัฒนาเทคโนโลยีอย่างน้อย 5 โครงการ และมีมูลค่าผลตอบแทนโดยรวมเพิ่มขึ้นจากการใช้เทคโนโลยีในธุรกิจผลิตปิโตรเลียม 350 ล้านดอลลาร์ สรอ. ภายในปี 2565

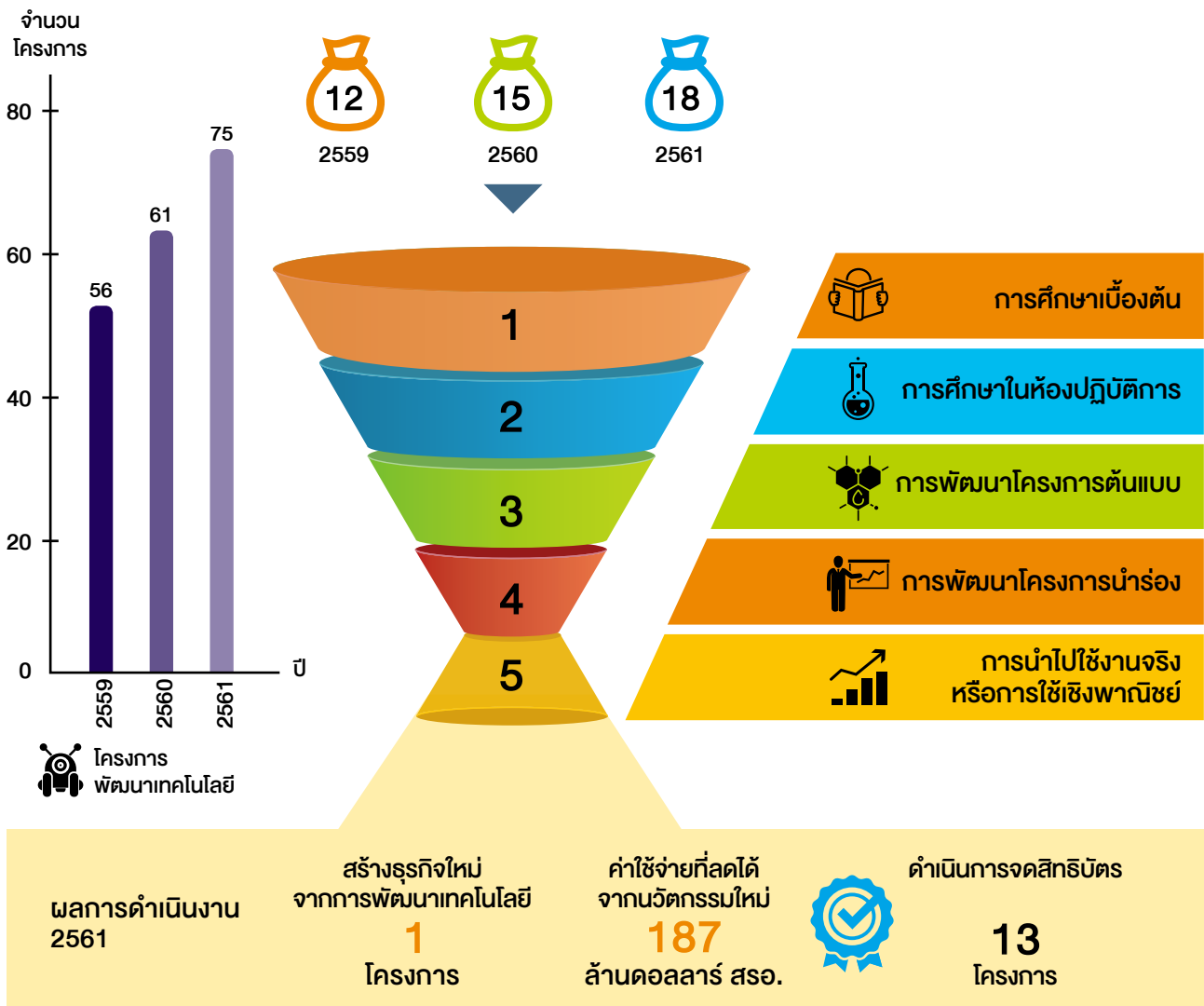
▶ **การจดสิทธิบัตร**

เป้าหมายการจดสิทธิบัตรอย่างน้อย 15 สิทธิบัตร ภายในปี 2568

▶ **การเผยแพร่และรางวัลจากเวทีวิชาการระดับชาติและสากล**

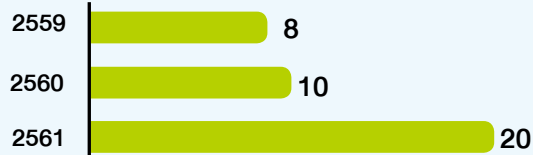
จากผลการดำเนินงานปี 2561 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน (Roadmap) และก้าวหน้าเร็วกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ส่งผลให้บริษัทมีแนวโน้มที่จะได้นวัตกรรมและผลิตภัณฑ์ที่เป็นเทคโนโลยีใหม่มาสนับสนุนธุรกิจหรือสร้างธุรกิจใหม่ได้รวดเร็วยิ่งขึ้น รวมถึงนวัตกรรมเหล่านี้สามารถลดต้นทุนและเพิ่มศักยภาพแล้วกว่า 187 ล้านดอลลาร์ สรอ. ซึ่งสามารถสรุปภาพรวมได้ดังนี้

งบประมาณเพื่อการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี ร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)

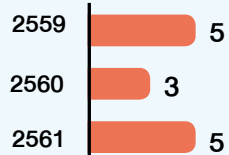




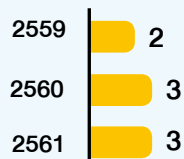
โครงการ
ต้นแบบ



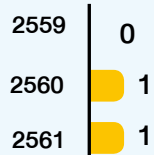
โครงการ
นำร่อง



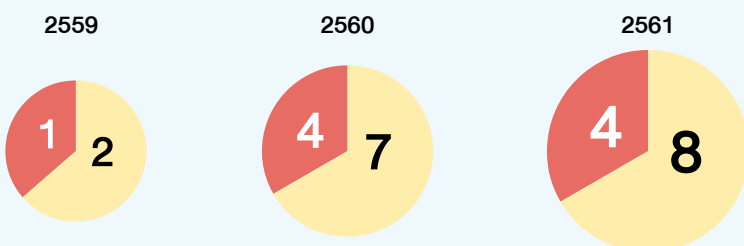
โครงการ
ที่นำไปใช้งานจริง



โครงการ
ที่นำไปใช้เชิงพาณิชย์



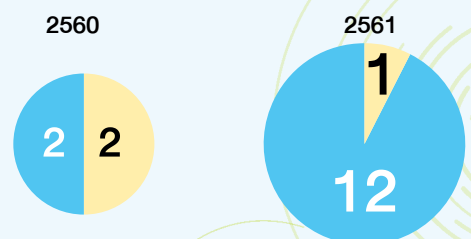
จำนวนโครงการ/งานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์หรือได้รับรางวัล



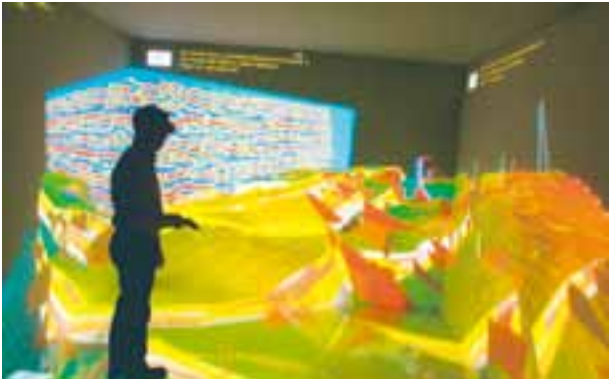
● ได้รับการตีพิมพ์ ● ได้รับรางวัล



การจดสิทธิบัตร (โครงการ)



● ได้รับสิทธิบัตรแล้ว ● อยู่ในระหว่างขอจดสิทธิบัตร



**เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความสำเร็จ
ในการสำรวจปิโตรเลียม**
Increase Exploration Success

เป้าหมาย

พัฒนาและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาช่วยเพิ่มความสำเร็จของการสำรวจปิโตรเลียม ซึ่งจะส่งผลให้ปริมาณสำรองปิโตรเลียมเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ดำเนินการได้ตามแผนงาน **100%**

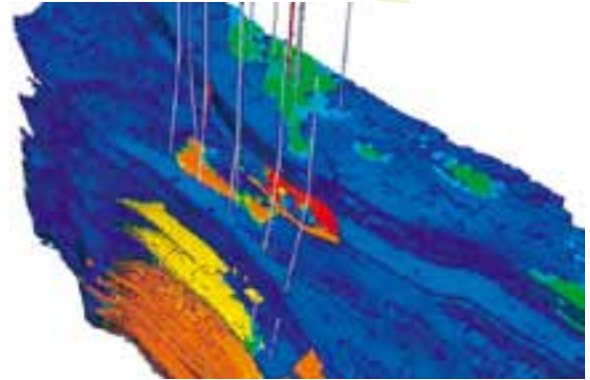
3 โครงการ

ผลงานโดดเด่นที่ประสบความสำเร็จในปี

โครงการ Dedicated Processing Center

จัดตั้งศูนย์ประมวลผลข้อมูลการสำรวจทางธรณีวิทยา และแปลงผลเป็นข้อมูลภาพ ซึ่งพนักงานของบริษัทสามารถดำเนินการทั้งหมดด้วยตนเอง

- ▶ ดำเนินการแปลงผลข้อมูลแล้วกว่า 30 โครงการ ช่วยลดค่าใช้จ่ายจากการจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกกว่า 6 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในปี 2561
- ▶ ลดความเสี่ยงในขั้นตอนการสำรวจและขุดเจาะกว่า 100 ล้านดอลลาร์ สรอ. ในปี 2561
- ▶ มีแผนให้บริการกับหน่วยงานภายนอกในอนาคต



**เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มความสามารถ
ในการผลิตปิโตรเลียม**
Enhance Production

เป้าหมาย

พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อนำมาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการผลิตปิโตรเลียมให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ลดค่าใช้จ่าย และลดความสูญเสียจากการหยุดผลิตโดยไม่ได้วางแผน

ดำเนินการได้ตามแผนงาน **100%**

46 โครงการ

ผลงานโดดเด่นที่ประสบความสำเร็จในปี

โครงการ LINOPT

พัฒนาระบบวางแผนการผลิตด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ และหลักการทางคณิตศาสตร์สำหรับแหล่งผลิตที่มีปริมาณปิโตรเลียมน้อย โดยใช้จำนวนหลุมผลิตปริมาณมาก เพื่อให้ผลิตปิโตรเลียมได้ในปริมาณคุ้มค่าสูงสุด

- ▶ ได้ผลผลิตตามเป้าหมายด้วยระยะเวลาในการจัดทำแผนสั้นลง คิดเป็นมูลค่า 60 ล้านดอลลาร์ สรอ. ต่อปี
- ▶ ได้จัดลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ที่พัฒนาขึ้น และนำเสนอผลงานตีพิมพ์ในการประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ รวมถึงได้รับรางวัลในระดับนานาชาติด้วยเช่นกัน

โครงการ Predictive Maintenance Using AI

พัฒนาเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ตรวจสอบติดตามสภาพและพยากรณ์โอกาสการเสียหายของอุปกรณ์และเครื่องจักรสำคัญในกระบวนการผลิต

- ▶ ป้องกันเหตุการณ์ขึ้นหยุดผลิตโดยไม่ได้วางแผน (Unplanned Shutdown) ทำให้สามารถเพิ่มปริมาณการผลิตคิดเป็นมูลค่ากว่า 5 ล้านดอลลาร์ สรอ. ต่อปี
- ▶ นำส่วนเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ไปใช้ต่อยอดเพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพของงานด้านอื่นๆ



เทคโนโลยีที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม Green Practices

เป้าหมาย

พัฒนาและนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดในขั้นตอนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ดำเนินการได้ตามแผนงาน 100%

17

 โครงการ

ผลงานโดดเด่นที่ประสบความสำเร็จในปี

โครงการ In-Situ Mercury Decontamination for Pipeline Decommissioning

พัฒนาเทคโนโลยีการเก็บตัวอย่างสิ่งปนเปื้อน สารเคมี และวิธีทำความสะอาดสิ่งปนเปื้อนในท่อส่งก๊าซ และปิโตรเลียมใต้ทะเล เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาวหลังจากถอนการผลิต โดยความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในประเทศ

- ▶ ช่วยลดค่าใช้จ่ายการรื้อถอนท่อส่งก๊าซ เมื่อมีการใช้งานจริง
- ▶ ได้รับการรับรองสิทธิบัตรการประดิษฐ์ รางวัลในระดับนานาชาติ และนำเสนอผลงานตีพิมพ์ในการประชุมทางวิชาการระดับนานาชาติ



เทคโนโลยีสำหรับธุรกิจใหม่ Technology for New Business

เป้าหมาย

พัฒนาเทคโนโลยีที่มีศักยภาพในการต่อยอดธุรกิจเดิมและก่อตั้งเป็นธุรกิจใหม่ เพื่อเพิ่มความหลากหลายของธุรกิจ

ดำเนินการได้ตามแผนงาน 100%

9

 โครงการ

ผลงานโดดเด่นที่ประสบความสำเร็จในปี

โครงการ Advanced Lithium-based Battery, Integrated Offshore Tri-energy Complex

ริเริ่มโครงการพัฒนาเทคโนโลยีด้านพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) และระบบกักเก็บพลังงาน (Energy Storage) ซึ่งมีแนวโน้มจะเติบโตอย่างมากในอนาคต เพื่อสร้างศักยภาพและมองหาพันธมิตรในการลงทุนในกลุ่มธุรกิจนวัตกรรมด้านเทคโนโลยีพลังงานสะอาด การบริหารจัดการพลังงาน และระบบกักเก็บพลังงาน รวมถึงมีแนวโน้มการเติบโตอย่างชัดเจน ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายพลังงาน 4.0 ของรัฐบาลที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาพลังงานทดแทนให้มีเสถียรภาพและส่งเสริมการใช้รถพลังงานไฟฟ้า (Electric Vehicle – EV)



รักษาฐานราก ให้แข็งแรง เพื่อธุรกิจเติบโต อย่างมั่นคง

“ทรัพยากรบุคคล” เป็นรากฐานที่สำคัญอย่างยิ่งในการดำเนินธุรกิจ ปตท.สผ. จึงมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เกิดความเชี่ยวชาญ ภายใต้วัฒนธรรมองค์กรเดียวกัน เรียนรู้จากความหลากหลาย ทั้งต่างมุมมอง ต่างประสบการณ์ และต่างวัย เพื่อร่วมปรับเปลี่ยนและพัฒนาองค์กรให้ตอบสนองความท้าทายที่กำลังจะมาถึง

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังปลูกฝังแนวปฏิบัติที่ดีด้านความปลอดภัยกับพนักงาน ผู้ค้า คู่ค้า ผู้รับเหมา ตลอดจน

ทุกคนที่ปฏิบัติงานให้กับ ปตท.สผ. รวมทั้งตอกย้ำการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ซึ่งหากปฏิบัติจนเป็นนิสัยแล้ว ทุกคนจะสามารถมาทำงานและกลับบ้านได้อย่างปลอดภัยทุกวัน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างความตระหนักในการกำกับดูแลกิจการที่ดี ปฏิบัติตามกฎหมายเกณฑ์ และบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม เพื่อให้เกิดการทำงานที่ปลอดภัยมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความเป็นเลิศ แข็งแกร่ง และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับภาคเอกชนไทยได้

►► การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์



ปตท.สผ. เล็งเห็นถึงความสำคัญของการบูรณาการระบบการบริหารจัดการการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทจะสามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างยั่งยืน โดยปตท.สผ. ได้ส่งเสริมการดำเนินงานตามหลักการ GRC มาอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านการพัฒนากระบวนการในการทำงาน รวมถึงระบบงานต่างๆ ควบคู่ไปกับการสื่อสารและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้าน GRC ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร EP SPIRIT ในเรื่อง Performance Excellence และ Integrity and Ethics รวมทั้งได้กำหนดโครงสร้างการกำกับดูแล (Governance Structure) ให้เป็นไปตามหลักการวางแนวป้องกันในสามระดับ (The Three Lines of Defense Model)

- ผู้รับผิดชอบระดับแรก (First Line of Defense) คือ หน่วยงานต่างๆ ที่ต้องกำกับดูแลงานของตนให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายหรือกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างครบถ้วน
- ผู้รับผิดชอบระดับที่สอง (Second Line of Defense) คือ หน่วยงานที่รับผิดชอบในภาพรวมเกี่ยวกับกฎหมาย

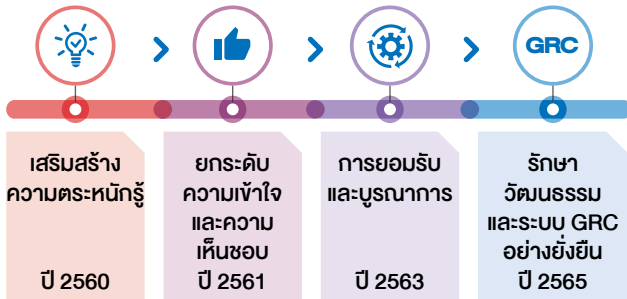
กฎเกณฑ์ และนโยบายต่างๆ ที่ใช้ในองค์กร และทำหน้าที่ในการกำหนดกฎเกณฑ์ รวมทั้งกำกับดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ดังกล่าว

- ผู้รับผิดชอบระดับที่สาม (Third Line of Defense) คือ หน่วยงานตรวจสอบและผู้ตรวจสอบภายนอก ทำหน้าที่ในการตรวจสอบการปฏิบัติงานในภาพรวมของระบบงานต่างๆ ทั้งในระดับแรกและระดับที่สองอย่างเป็นอิสระ

ปตท.สผ. ได้กำหนดให้ GRC เป็นส่วนหนึ่งในกลยุทธ์ของบริษัท ในการช่วยผลักดันและสนับสนุนให้การดำเนินการตามกลยุทธ์ประสบความสำเร็จและบรรลุเป้าหมายขององค์กร ดังนั้นจึงได้จัดทำแผนการดำเนินงาน 5 ปี โดยใช้ตั้งแต่ปี 2560 - 2565 เพื่อกำหนดทิศทาง การดำเนินการด้าน GRC ให้มีการพัฒนาอย่างเข้มแข็ง โดยจะมีการทบทวนความเหมาะสมของแผนการดำเนินงาน 5 ปีเป็นประจำทุกปี ทั้งนี้ ปตท.สผ. ตั้งเป้าหมายว่า ภายในปี 2565 วัฒนธรรมองค์กรด้าน GRC จะมีความยั่งยืน ซึ่งหมายถึงพนักงานทุกระดับเข้าใจ ยอมรับ และปฏิบัติตามหลักการ GRC ได้อย่างถูกต้อง โดยมีกระบวนการทำงานต่างๆ ที่สอดคล้องตามหลักการ GRC ประกอบด้วย

แผนการดำเนินงาน 5 ปี ด้าน GRC

ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรต้นแบบด้าน GRC ของบริษัทจดทะเบียนไทย



นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำกิจกรรมการสื่อสารอย่างต่อเนื่อง โดยการสื่อสารภายในองค์กรเน้นที่เป้าหมายของการบูรณาการ GRC และการสร้างความตระหนักรู้ว่า GRC คือเรื่องที่พนักงานใช้ในการดำเนินการเป็นประจำ รวมทั้งการสื่อสารเรื่อง GRC จากผู้บริหารระดับสูงโดยการปฏิบัติให้เห็นเป็นแบบอย่าง (Tone from the Top) ที่เน้นการส่งเสริมด้านจริยธรรม (Integrity) ขณะเดียวกัน ปตท.สผ. ตระหนักดีว่า ผู้ที่เกี่ยวข้องในระบบธุรกิจ (Business Ecosystem) มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร ให้ประสบความสำเร็จตามแนวทาง GRC จึงได้มีการสื่อสารมาตรการทางด้าน GRC ไปถึงบุคคลภายนอกให้ทราบด้วย อาทิ กลุ่มผู้ร่วมทุน กลุ่มคู่ค้า ตลอดจนการจัดงานเสวนา “ขับเคลื่อนความยั่งยืนเชิงรุก: Driving Proactive Sustainability” โดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารร่วมเป็นวิทยากร แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติด้าน GRC ของ ปตท.สผ. ในการขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน อีกทั้งยังได้แลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติของ ปตท.สผ. กับบริษัทเอกชนที่สนใจ รวมถึงหน่วยงานกำกับดูแล เช่น สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) และธนาคารแห่งประเทศไทยด้วย

ปตท.สผ. ร่วมกับสถานีโทรทัศน์ Money Channel และ นิตยสาร Money & Wealth

จัดงานเสวนา “ขับเคลื่อนความยั่งยืนเชิงรุก”

ในวันที่ 14 สิงหาคม 2561 ให้แก่บริษัทจดทะเบียน นักลงทุน และประชาชนทั่วไป เพื่อแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อขับเคลื่อนธุรกิจสู่ความยั่งยืน โดยมีผู้เข้าร่วม 350 คน และมีผู้ชมรายการผ่านสื่อออนไลน์ 3,100 คน โดยประมาณ

ในปี 2561 บริษัทมีการดำเนินการด้าน GRC ที่สำคัญ ตั้งแต่การดำเนินการภายในองค์กร ตลอดจนการสร้าง ความตระหนักรู้ในด้าน GRC ไปยังบุคคลภายนอก เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจตามหลักการ GRC เช่น

▶ การปรับปรุงคู่มือ GRC

(GRC Management System Manual)



โดยปรับเปลี่ยนกรอบแนวทางการดำเนินการ ตามแนวทางปฏิบัติสากลของ Open Compliance and Ethics Group (OCEG)

▶ การปรับปรุงกระบวนการทำงานระหว่างหน่วยงาน ที่เป็นผู้รับผิดชอบระดับที่สอง



เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดความซ้ำซ้อนในการทำงาน โดยเริ่มจากหน่วยงานบรรษัทภิบาล หน่วยงานบริหารความเสี่ยง หน่วยงาน กำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย หน่วยงาน ควบคุมภายใน หน่วยงานตรวจสอบภายใน (ระยะที่ 1) และหน่วยงานประกันภัย (ระยะ ที่ 2) และมีแผนการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง ไปยังหน่วยงานอื่นๆ ในปี 2562

▶ การจัดทำ GRC Integrated Report



เพื่อรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวม ด้าน GRC แก่ฝ่ายจัดการเป็นรายไตรมาส

▶ การให้ที่ปรึกษาภายนอกซึ่งเป็นอิสระและมี ความเชี่ยวชาญในด้าน GRC เข้ามาประเมินผลการ ดำเนินการในช่วงไตรมาส 4



เพื่อการวางแผนพัฒนาการดำเนินการด้าน GRC อย่างต่อเนื่อง ซึ่งจากการประเมินผล พบว่าระดับวัฒนธรรมองค์กรด้าน GRC ของ ปตท.สผ. มีความเข้มแข็ง โดยพนักงาน ในทุกระดับให้ความสำคัญกับ GRC และ เชื่อมั่นว่า GRC จะช่วยทำให้องค์กรสามารถ เติบโตได้อย่างยั่งยืน อีกทั้งพนักงาน รู้สึกว่าได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่ ให้ดำเนินการตามหลักการ GRC ในการ ปฏิบัติงาน อย่างไรก็ตามยังคงต้องมีการ พัฒนาในเรื่องการสื่อสารและฝึกอบรม ให้ทุกคนสามารถเข้าถึงได้ง่ายขึ้น

การจัดการข้อร้องเรียน

ปตท.สผ. กำหนดให้มีระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรม และเป็นไปตามมาตรฐานสากล โดยสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนทางจดหมายหรืออีเมล ถึงกรรมการ ผู้บังคับบัญชา หน่วยงานบรรษัทภิบาล สายงานเลขานุการบริษัท และการส่งผ่านระบบการรับเรื่องร้องเรียนของปตท.สผ. ในเว็บไซต์ของบริษัท ทั้งนี้หน่วยงานบรรษัทภิบาล สายงานเลขานุการบริษัท เป็นหน่วยงานกลางในการบริหารจัดการรับเรื่องร้องเรียนของ ปตท.สผ. ตามที่กำหนดไว้

ในระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครองของ ปตท.สผ.

ในปี 2561 ปตท.สผ. ได้รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนต่างๆ จำนวน 10 เรื่อง เมื่อพิจารณาความเพียงพอและความชัดเจนของพยานหลักฐานแล้ว รับเป็นเรื่องร้องเรียนจำนวน 6 เรื่อง ซึ่งดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน 5 เรื่อง และอยู่ระหว่างการตรวจสอบข้อเท็จจริงจำนวน 1 เรื่อง โดยมีรายละเอียดดังนี้

หัวข้อ	ปี 2560	ปี 2561	การเปลี่ยนแปลง
จำนวนเรื่องร้องเรียนที่ได้รับแจ้ง	8	10	25% ↑
ประเภทของผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน			
▶ บุคคลภายนอกองค์กร	4	2	50% ↓
▶ บุคคลภายในองค์กร	2	7	250% ↑
▶ ไม่เปิดเผยตัวตน	2	1	50% ↓
จำนวนเรื่องที่รับเป็นเรื่องร้องเรียนเมื่อพิจารณาความชัดเจนและเพียงพอของพยานหลักฐานแล้ว	7	6	14% ↓
จำนวนเรื่องที่พบการกระทำผิด	3	3	-

จากการตรวจสอบข้อเท็จจริงตามขั้นตอนของระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง พบการกระทำผิดตามระเบียบการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจของ ปตท.สผ. และ/หรือการทุจริต จำนวน 3 เรื่อง และได้ลงโทษทางวินัยตามระเบียบบริษัทว่าด้วยการบริหารทรัพยากรบุคคล พ.ศ. 2548 ประกอบด้วย

1. การไม่เปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้บริษัททราบเกี่ยวกับการรับบุคคลเข้าทำงาน
2. การใช้ข้อมูลของบริษัทเพื่อกิจกรรมส่วนบุคคล
3. การทุจริตในการจัดหาประเภทวงเงินต่ำกว่า 500,000 บาท ซึ่งมีมูลค่ารวมของการจัดหาที่เกี่ยวกับการกระทำผิด เป็นเงินทั้งสิ้นประมาณ 1.2 ล้านบาท

ทั้งนี้ ทั้ง 3 กรณีไม่ได้ก่อให้เกิดผลกระทบหรือความเสียหายทางการเงินต่อบริษัท โดยหน่วยงานบรรษัทภิบาลได้แจ้งผลสรุปของเรื่องร้องเรียนที่ดำเนินการแล้วเสร็จแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน คณะกรรมการตรวจสอบ หรือคณะกรรมการบรรษัทภิบาล (แล้วแต่กรณี) และคณะกรรมการบริษัท รวมถึงนำผลสรุปของการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนมาปรับปรุงการควบคุมภายในด้วย

อนึ่ง ในปี 2561 มีการแก้ไขระเบียบการรับเรื่องร้องเรียนและการให้ความคุ้มครอง เพื่อให้กระบวนการดำเนินการมีความชัดเจน ครอบคลุม และเหมาะสมยิ่งขึ้น รวมถึงเป็นไปตามแนวปฏิบัติที่ดี เช่น การเพิ่มเติมเรื่องการเยียวยา การรายงานข้อมูลให้หน่วยงานราชการตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น โดยมีผลบังคับใช้ในวันที่ 1 มกราคม 2562 นอกจากนี้ยังมีการปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนให้เป็นการสื่อสาร 2 ทาง เพื่อให้การติดต่อสื่อสารกับผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และแก้ไขขั้นตอนการดำเนินการให้สอดคล้องกับการปรับปรุงระเบียบการรับเรื่องร้องเรียน

การบริหารจัดการความเสี่ยง

ด้วยมุมมองการบริหารจัดการความเสี่ยงแบบบูรณาการ (Integrated Risk Management) ประกอบกับกลยุทธ์เพิ่มการลงทุนในธุรกิจใหม่ซึ่งมาพร้อมกับโอกาสทางธุรกิจและความเสี่ยงในรูปแบบที่แตกต่างไปจากเดิม การพิจารณาถึงปัจจัยความเสี่ยงและผลกระทบใหม่ๆ ที่อาจเกิดขึ้นต่อองค์กรจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง ด้วยเหตุนี้ ปตท.สผ. จึงดำเนินการปรับปรุงการกำกับดูแลและบริหารจัดการความเสี่ยง โดยปรับบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงให้ครอบคลุมการกำกับดูแลความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจใหม่ ตลอดจนพิจารณาความเสี่ยงที่ยอมรับได้ (Risk Appetite) อย่างรอบคอบ รวมถึงการปรับปรุงกระบวนการดังกล่าวเพื่อให้สอดคล้องกับแผนเชิงกลยุทธ์ของบริษัทและเหมาะสมกับทิศทางการเติบโตขององค์กรในการต่อยอดธุรกิจใหม่ของบริษัท

การบริหารจัดการความเสี่ยงในพื้นที่ปฏิบัติงาน

ในปี 2561 โครงการซอติกา สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ผ่านการรับรองระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจตามมาตรฐาน ISO 22301:2012 เพิ่มเติมจากสำนักงานใหญ่และโครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดสงขลา ซึ่งได้ผ่านการรับรองระบบดังกล่าวในปี 2560

ตัวอย่างประเด็นความเสี่ยงสำคัญที่มีผลต่อธุรกิจการผลิตก๊าซธรรมชาติของโครงการซอติกา พร้อมทั้งมาตรการลดโอกาสการเกิดและลดผลกระทบ

▶ ความเสี่ยงที่ฐานผลิต

ความเสี่ยงด้านความเสียหายต่อฐานผลิตหรือท่อก๊าซฯ ได้ทะเล โดยการให้มาตรการป้องกันและมาตรการความปลอดภัย เช่น ระบบเรดาร์แจ้งเตือนภัยล่วงหน้า การใช้เรือเข้าแทรกแซงเพื่อเปลี่ยนทิศทางเรือ และระบบการระงับการดำเนินงานชั่วคราว ความเสี่ยงด้านความเสียหายต่ออุปกรณ์หลัก ป้องกันโดยการซ่อมบำรุง การตรวจสอบอุปกรณ์ได้ทะเลอย่างสม่ำเสมอ การใช้อุปกรณ์ที่ทนต่อแผ่นดินไหว และการลดความเสียหายจากการกักร่อน เป็นต้น

ความเสี่ยงเรื่องก๊าซรั่วไหลและติดไฟที่อาจส่งผลกระทบต่อฐานผลิตหรืออุปกรณ์หลักของการผลิตมีมาตรการสำคัญได้แก่ ระบบตรวจจับก๊าซฯ และอัคคีภัย ระบบตรวจสอบอุปกรณ์ซึ่งไม่ติดระเบิด การใช้กล้อง CCTV การสำรวจฐานปฏิบัติการ แผนตอบสนองเหตุฉุกเฉิน การจัดเก็บอะไหล่สำคัญที่หน้างาน และการติดตั้งอุปกรณ์สำรองที่ฐานผลิตใกล้เคียง

▶ ความเสี่ยงที่สำนักงาน

บริษัทมีแผนรับมือความเสี่ยงด้านการชุมนุมประท้วงปิดล้อมตึกสำนักงาน กรณีเกิดอัคคีภัยหรือเหตุการณ์ฉุกเฉินอื่น โดยมีแผนสำรองเพื่อย้ายสถานที่ทำงานไปยังสำนักงานชั่วคราวที่ติดตั้งอุปกรณ์และเครื่องมือจำเป็นซึ่งปรับใช้งานได้รวดเร็ว ติดตั้งและตรวจสอบระบบแจ้งเตือน เช่น ระบบตรวจจับควัน การเปิดห้องบัญชาการและสื่อสารเหตุฉุกเฉินในภาวะวิกฤติ พร้อมทั้งซักซ้อมและทดสอบเพื่อเตรียมความพร้อมเป็นประจำ



►► ร่วมพัฒนาคุณค่า สู่ความยั่งยืน



การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานไม่เพียงป้องกันผลกระทบต่อธุรกิจและชื่อเสียงขององค์กร แต่ยังเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ความโปร่งใส ตลอดจนสร้างคุณค่าร่วมกันระหว่างบริษัทกับคู่ค้า โดยมีกรอบการบริหารจัดการครอบคลุมตั้งแต่การคัดเลือกผู้ค้า คู่ค้า การบริหารจัดการความเสี่ยงของคู่ค้าด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือ ESG ตลอดจน การสานสัมพันธ์และยกระดับศักยภาพของคู่ค้า โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการบริหารจัดการให้เป็นระบบมากยิ่งขึ้นในแต่ละขั้นตอน ดังนี้

นโยบายการจัดซื้อจัดหาอย่างยั่งยืน

ปตท.สพ. มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้าในการดำเนินธุรกิจ จริยธรรมธุรกิจ สิทธิมนุษยชน อาชีวอนามัย ความปลอดภัย และความคาดหวังด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อก่อให้เกิดมูลค่าทางเศรษฐกิจสูงสุด รวมทั้งลดความเสี่ยงสำหรับกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดหาและการทำสัญญาของกลุ่มบริษัท ปตท. โดยในปี 2561 มีประเด็นสำคัญต่างๆ ดังนี้

การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว

เป็นส่วนหนึ่งของนโยบายการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน โดยได้มีการกำหนดแผนงานการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวของ ปตท.สพ. (PTTEP Green Procurement Roadmap) ซึ่งเริ่มจัดทำเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวสำหรับแต่ละกลุ่มงานตั้งแต่ปี 2560 โดยมีสถาบันสิ่งแวดล้อมไทยรับหน้าที่ตรวจประเมินเกณฑ์ที่ได้จัดทำขึ้น รวมทั้งจัดทำแนวทางการประเมินความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สำหรับปี 2561 ได้จัดทำเกณฑ์ แล้วรวมทั้งสิ้น 10 กลุ่มงาน เพิ่มเติมจากปี 2560 ซึ่งมี 6 กลุ่มงาน โดยกลุ่มงานที่เพิ่มเติมได้รับคัดเลือกมาจากการที่มีแผนการจัดซื้อจัดจ้างในปี 2561 มูลค่างาน และกลุ่มงานที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้มูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวคิดเป็นร้อยละ 4 ของมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างทั้งหมดในปี 2561 โดยมีเป้าหมายเพิ่มเป็นร้อยละ 30 ในปี 2565

สัดส่วนการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (ล้านดอลลาร์ สรอ.)



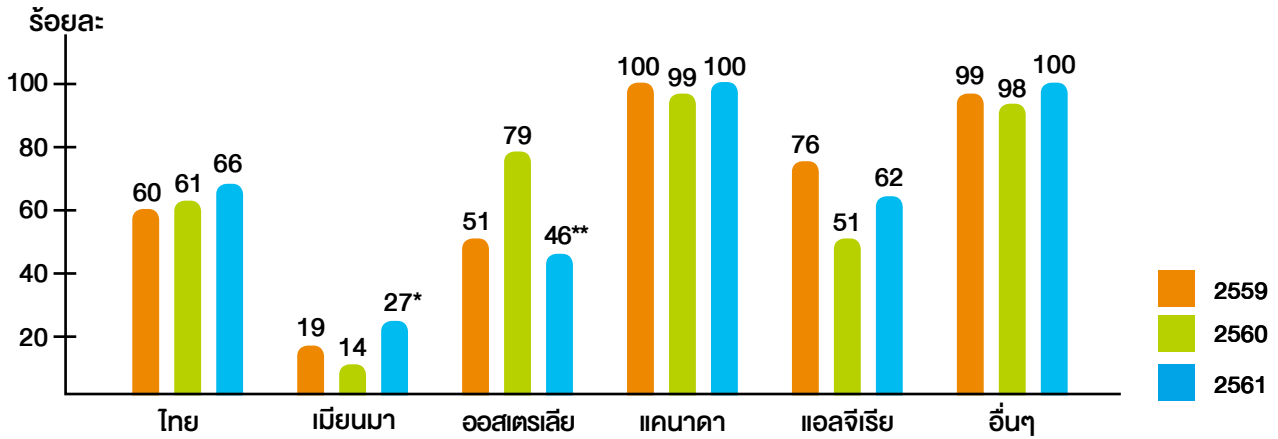
* มูลค่าการจัดซื้อที่สอดคล้องตามเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม 16 กลุ่มงาน โดยเริ่มตั้งเป้าหมายสัดส่วนการจัดซื้อสีเขียวในปี 2561



การจัดซื้อจัดหาสินค้าและบริการจากคู่ค้าในระดับท้องถิ่น

เพื่อส่งเสริมธุรกิจภายในประเทศ ปตท.สผ. สนับสนุนคู่ค้าในระดับท้องถิ่นที่สามารถพัฒนาสินค้าและบริการด้วยนวัตกรรมต่างๆ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานและข้อกำหนดของ ปตท.สผ. โดยในปี 2561 มีสัดส่วนของการจัดซื้อจัดหาสินค้าและบริการจากคู่ค้าในระดับท้องถิ่นแต่ละหน่วยธุรกิจในประเทศต่างๆ ดังนี้

การจัดซื้อจัดหาสินค้าและบริการจากคู่ค้าในระดับท้องถิ่น



* มูลค่าการจัดซื้อจัดหาสินค้าและบริการในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาน้อยกว่าประเทศอื่น เนื่องจากจำนวนคู่ค้าในระดับท้องถิ่นที่ผ่านมาตรฐานมีจำนวนน้อย

** มูลค่าการจัดซื้อจัดหาสินค้าและบริการในประเทศออสเตรเลียลดลง เนื่องจากมีการขายแหล่งมอณฑารออกเมื่อวันที่ 1 มกราคม 2561

แนวปฏิบัติที่ดีสำหรับผู้ค้า

บริษัทได้พัฒนาแนวปฏิบัติที่ดีสำหรับผู้ค้าและคู่ค้าเพื่อช่วยบริหารความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) อีกทั้งยังเพิ่มและพัฒนาศักยภาพของผู้ค้าและคู่ค้า โดยเฉพาะการรองรับกฎหมายภาครัฐใหม่ๆ ที่อาจสร้างความเข้าใจจนส่งผลให้การจัดซื้อจัดจ้างเกิดความล่าช้า แนวปฏิบัติที่ดีสำหรับผู้ค้าและคู่ค้าจึงมีส่วนสำคัญในการผลักดันให้ธุรกิจของ ปตท.สผ. รวบรวมและบรรลุวัตถุประสงค์ขององค์กรได้

โดยในปี 2561 บริษัทได้พัฒนามาตรฐาน ระเบียบ และกระบวนการภายในที่เกี่ยวข้องกับการบริหารความเสี่ยงในห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่

ปรับปรุงเอกสารแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า

โดยให้ผู้ค้าและคู่ค้านำนโยบายและแนวทางการปฏิบัติดังกล่าวของ ปตท.สผ. ไปสื่อสารและกำหนดแนวทางแก่คู่ค้าของตนเอง ทั้งคู่ค้าทางตรง (Tier 1 Supplier) และคู่ค้าทางอ้อม (Non-tier 1 Supplier) ใน 4 ด้าน คือ 1) จริยธรรมทางธุรกิจ 2) สิทธิมนุษยชน 3) อาชีวอนามัยและความปลอดภัย 4) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม



จัดทำคู่มือการตรวจประเมินคู่ค้าด้านสิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อสร้างความตระหนักให้คู่ค้าดำเนินการตามแนวทางการปฏิบัติที่ยั่งยืน และลดความเสี่ยงในด้าน ESG ที่อาจเกิดขึ้นตลอดทั้งห่วงโซ่อุปทาน นอกจากนี้ บริษัทยังปรับปรุงคู่มือระบบการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน (Human Rights Management System Guideline) ในส่วนของการมีส่วนร่วมของคู่ค้า จรรยาบรรณของคู่ค้า สิทธิแรงงาน เป็นต้น และสื่อสารแก่คู่ค้าทางตรง เพื่อลดความเสี่ยงที่ไม่สอดคล้องกับหลักสิทธิมนุษยชนของบริษัท และไม่ขัดต่อหลักกฎหมาย

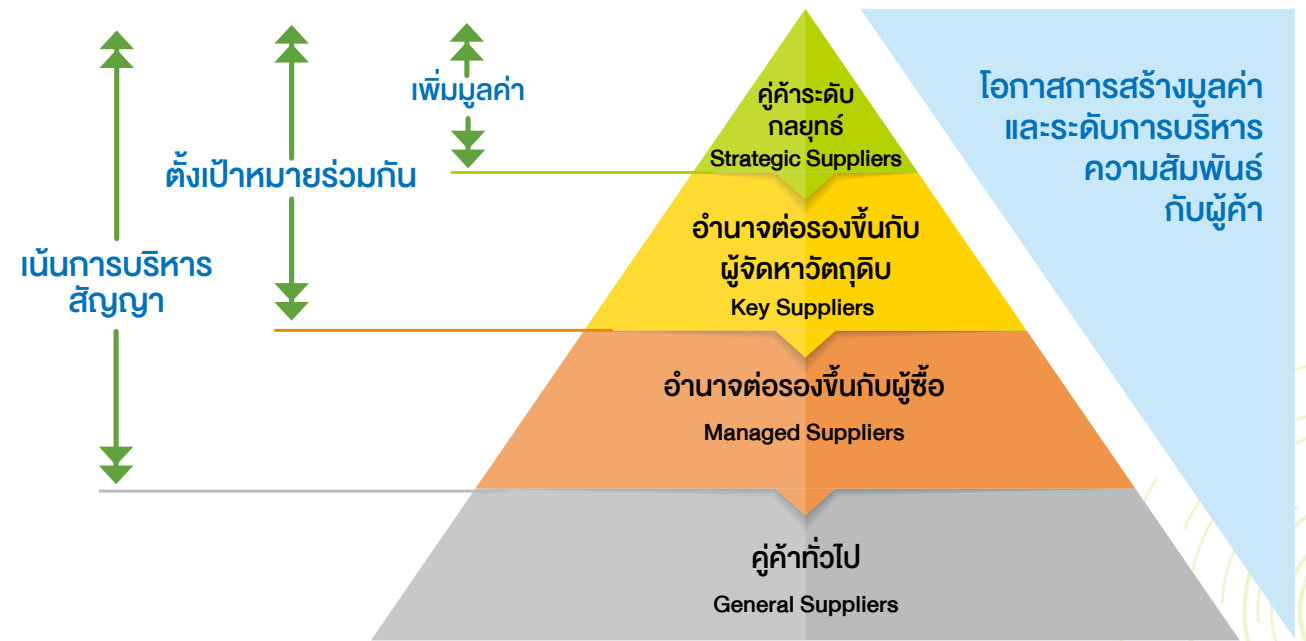
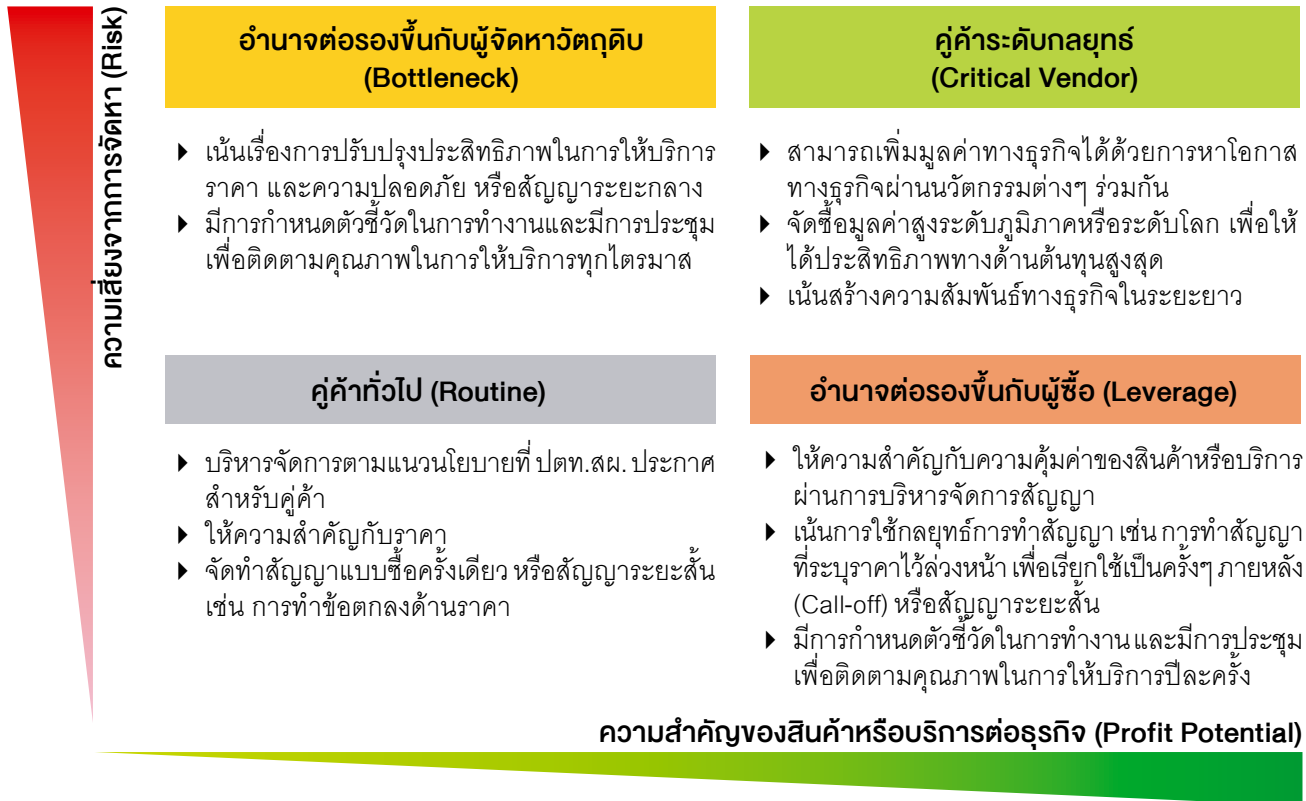


ปรับปรุงระเบียบการจัดหาภายในบริษัท ให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

เพื่อรักษาประโยชน์สูงสุด คัดเลือกคู่ค้าที่มีศักยภาพผ่านกระบวนการประกวดราคาอิเล็กทรอนิกส์ (e-bidding) และยังเพิ่มความโปร่งใส ตรวจสอบได้

การบริหารจัดการกลุ่มสินค้าและบริการเพื่อประสิทธิภาพสูงสุด

ปตท.สพ. มีการบริหารจัดการกลุ่มสินค้าและบริการ (Category Management) ตามมูลค่าและความเสี่ยง และมีการวิเคราะห์ตลาดและความต้องการภายในอยู่เสมอ เพื่อกำหนดกลยุทธ์ในการจัดซื้อจัดจำหน่ายให้มีประสิทธิภาพสูงสุดในด้านต้นทุน การจัดส่งที่ตรงเวลา และให้ตรงตามมาตรฐาน นำความเสี่ยงด้าน ESG มาร่วมพิจารณาในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของบริษัท ดังภาพ

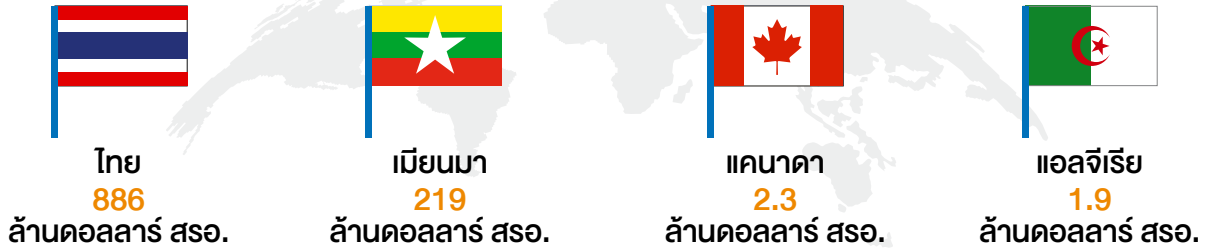


นอกจากนี้ การบริหารกลุ่มสินค้าและบริการยังใช้ในการจัดกลุ่มคู่ค้าเพื่อใช้ในการบริหารความสัมพันธ์ (Supplier Relationship Management) และนำไปใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดหา เพื่อให้สอดคล้องกับประเภทของกลุ่มสินค้าและบริการ

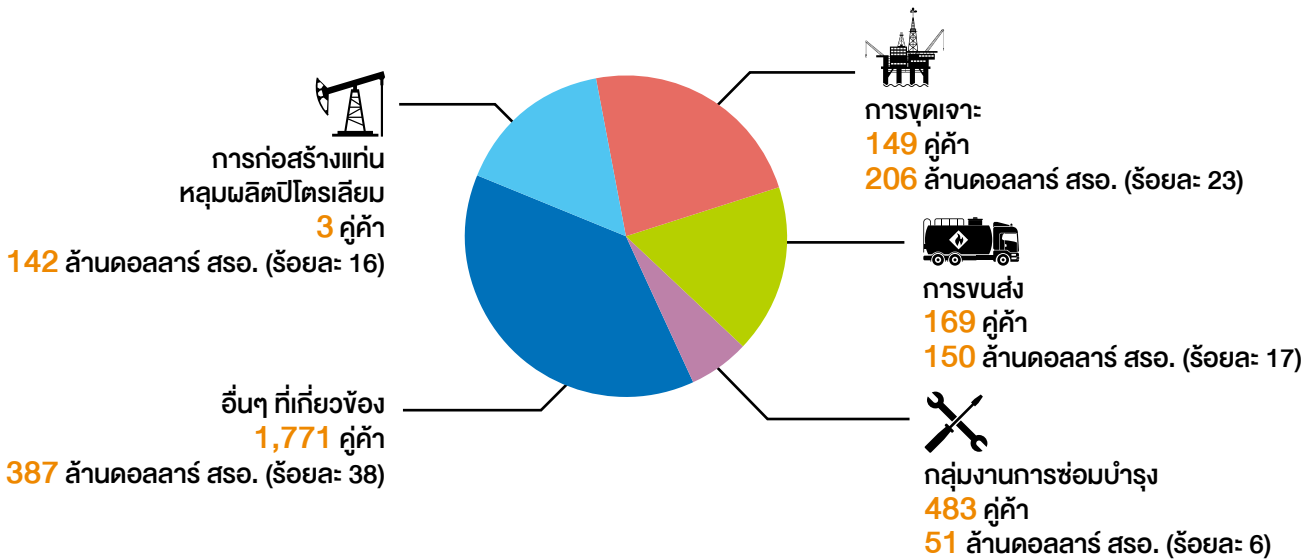


คู่ค้าของ ปตท.สผ. ในปี 2561

ในปี 2561 ปตท.สผ. มีจำนวนคู่ค้าในแต่ละประเทศ แบ่งเป็นหมวดหมู่คุณภาพด้านล่าง



คู่ค้าทางตรงของประเทศไทยมีทั้งหมด 2,575 ราย
มีมูลค่าการจัดซื้อรวม 886 ล้านดอลลาร์ สรอ. แบ่งตามหมวดหมู่ของสินค้าและบริการได้ดังนี้



คู่ค้าสำคัญ
(Critical Supplier)



36 ราย
(ร้อยละ 1.4 ของคู่ค้าทั้งหมด)
มูลค่าการจัดซื้อรวม
539 ล้านดอลลาร์ สรอ.
(ร้อยละ 61 ของมูลค่าการจัดซื้อทั้งหมด)

คู่ค้าทางอ้อมที่สำคัญ
(Critical Non-tier 1 Supplier)



55 ราย

คู่ค้าสำคัญของบริษัทร้อยละ 80 มาจาก 6 กลุ่มงานหลัก คือ กลุ่มงานการก่อสร้างแท่นหลุมผลิตปิโตรเลียม (Wellhead Platform), กลุ่มงานขุดเจาะ (Drilling), กลุ่มงานขนส่งและโลจิสติกส์, กลุ่มงานบริการท่อกรู ท่อผลิต และอุปกรณ์ (Casing, Tubing and Accessories), กลุ่มงานซ่อมแซมเครื่องปั้นไฟ (Turbine Compressor Maintenance) และกลุ่มงานการหยั่งหลุมเจาะ (Wireline Cased Hole Logging and Perforation)

จัดซื้อจัดจ้างมีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

ปตท.สพ. เพิ่มโอกาสจัดหาผู้ค้าคุณภาพดี โดยเพิ่มสัดส่วนการจัดหาด้วยวิธีประมูลเป็นร้อยละ 80 ของมูลค่าการจัดหาในปี 2561 ซึ่งไม่เพียงเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้ค้าที่มีศักยภาพเข้าร่วมนำเสนอสินค้าและบริการที่ตรงต่อความต้องการของบริษัท แต่ยังสามารถช่วยลดต้นทุนได้อีกด้วย

นอกจากนี้ยังมีการจัดการผู้ค้าด้วยการควบคุมและประเมินการทำงานของผู้ค้า เพื่อให้ตรงตามมาตรฐานและข้อตกลงตามสัญญา รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE)

ประเด็นสำคัญในกระบวนการจัดหาอย่างยั่งยืน

► การแข่งขันอย่างเป็นธรรม

ดำเนินการจัดหาโดยสนับสนุนให้มีการแข่งขัน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส และเปิดโอกาสให้มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรม ดำเนินการจัดหาให้สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เช่น พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ

► การประเมินคัดเลือกผู้ค้า

ปรับปรุงวิธีการประเมินคัดเลือกผู้ค้า โดยนำการประเมินแบบให้น้ำหนักด้านคุณภาพ-ราคามาใช้คัดเลือกผู้ค้า เพื่อให้ได้ผู้ค้าที่มีคุณภาพด้วยราคาที่เหมาะสม ตามขั้นตอนการจัดซื้อที่โปร่งใส ตรวจสอบได้

► ปรับปรุงกระบวนการจัดหา

ในปี 2561 ปตท.สพ. ได้จัดทำแผนปรับปรุงกระบวนการจัดหา การอนุมัติ การคัดเลือก ให้มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ และคล่องตัวมากขึ้น อีกทั้งนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการจัดหาเพื่อความเร็ว ถูกต้องแม่นยำ และมีการแลกเปลี่ยนข้อมูลกันตลอดเวลา เช่น การขอใบเสนอราคาอิเล็กทรอนิกส์ e-RFQ และนำหลักการบริหารจัดการกรุปสินค้าและบริการ (Category Management) มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการจัดหาเพื่อให้สอดคล้องกับประเภทของกรุปสินค้าและบริการต่างๆ

ประเด็นสำคัญในการบริหารสัญญา

► การสื่อความแนวปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า

ปตท.สพ. ให้ความสำคัญกับการสื่อสารสร้างความร่วมมือกับผู้ค้า โดยเน้นสร้างความเข้าใจในมาตรฐานและกลยุทธ์ที่ปตท.สพ. กำหนด ซึ่งไม่เพียงแต่จะทำให้ผู้ค้าสามารถปฏิบัติตามความคาดหวังของบริษัทได้อย่างสมบูรณ์ แต่ยังช่วยพัฒนาศักยภาพของผู้ค้าและสร้างความก้าวหน้าเชิงธุรกิจ รวมถึงความเป็นทีมที่มุ่งสู่เป้าหมายเดียวกันของทั้ง 2 ฝ่าย

ในปี 2561 บริษัทสื่อสารนโยบายและแนวทางปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานผ่านกิจกรรมและโครงการต่างๆ ดังเช่น การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเกี่ยวกับจริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics) และการจัดสัมมนาผู้ค้าและผู้ค้า (Vendor Symposium) เพื่อสื่อสารเรื่องความท้าทายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตของห่วงโซ่อุปทานในระดับสากล และการเริ่มต้นพัฒนาการดำเนินงานอย่างยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีไปใช้ในธุรกิจของผู้ค้า โดยมีกิจกรรมสื่อความทั้งสิ้น 2 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมการสัมมนาและกิจกรรมสื่อความทั้งสิ้น 96 คน หรือครอบคลุมร้อยละ 6 ของผู้ค้าทั้งหมด

► การตรวจประเมินผู้ค้า

กำหนดมาตรการการบริหารจัดการผู้ค้ารวมถึงการตรวจประเมิน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผู้ค้าปฏิบัติตามข้อกำหนดตามมาตรฐานสากล รวมถึงความสามารถในการผลิตของผู้จัดจำหน่าย เพื่อบรรลุเป้าหมายในการรักษาคุณภาพของสินค้าและบริการ เช่น การตรวจประเมินผู้ค้าด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินธุรกิจ (ESG On-site Audit) การตรวจเยี่ยมผู้ค้า (Key Supplier Site Visit) เพื่อให้ผู้ค้าปฏิบัติตามข้อตกลงกับจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ปตท.สพ. สนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ
ด้านคอร์รัปชันโดย

เข้าร่วมโครงการ
จัดทำข้อตกลงคุณธรรม
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2



สร้างความเข้มแข็งและความยั่งยืนในห่วงโซ่อุปทาน


การตรวจประเมินคู่ค้าในประเทศไทยในปี 2561





การบริหารสินค้าคงคลังเพื่อลดต้นทุนโลจิสติกส์

เพื่อบริหารมูลค่าสินค้าคงคลังให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม ปตท.สผ. เริ่มโครงการบริหารจัดการสินค้าคงคลัง โดยมุ่งเน้นจัดการคลังสำหรับโครงการบงกช อาทิตย และเอส 1 ซึ่งมีมูลค่าสินค้าคงคลังสูงเป็นร้อยละ 92 ของมูลค่าสินค้าคงคลังทั้งหมด จากการดำเนินงานสามารถลดมูลค่าลงได้ร้อยละ 12.8 เทียบกับเป้าหมายร้อยละ 8


ประเด็นสำคัญด้านการบริหารสินค้าคงคลัง

- 

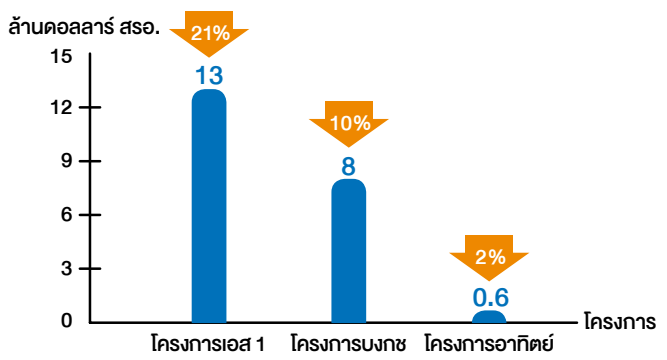
ทบทวนการบริหารจัดการพัสดุ
ตั้งแต่การออกแบบ คุณลักษณะ การจัดหา จัดเก็บ เบิกจ่ายและจำหน่าย ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการควบคุมภายในของบริษัทและกฎระเบียบทางราชการที่เกี่ยวข้อง
- 

ลดการจัดเก็บพัสดुकคลัง
โดยใช้หลักการการบริหารสินค้าคงคลังโดยผู้ค้า (Vendor Managed Inventory – VMI) ขจัดปัญหาการขาดสินค้าคงคลังและลดการจัดเก็บพัสดุ
- 

ปรับปรุงระดับการจัดเก็บพัสดุ
ให้มีความเหมาะสมกับความต้องการใช้จริงเพื่อลดปริมาณการจัดเก็บและบริหารการใช้พื้นที่ในการจัดเก็บอย่างเหมาะสม


บริหารจัดการพัสดุเบิกจ่ายของรวมผ่านฐานข้อมูลกลาง
 (Custody Material Management System) เพื่อจัดการพัสดุเบิกจ่าย ณ โครงการต่างๆ (ที่ยังคงสภาพและสามารถนำกลับมาใช้ซ้ำ) นำกลับเข้าคลังพัสดุเพื่อขอจัดการซื้อซ้ำ ลดความสูญเสียด้านค่าวัสดุอันเนื่องมาจากการเก็บรักษาซึ่งส่งผลชัดเจนในการลดการจัดหาและต้นทุนการผลิต

มูลค่าสินค้าคงคลังในประเทศลดลงตามเป้าหมายร้อยละ 8



นอกจากการบริหารสินค้าคงคลังแล้ว ปตท.สผ. ยังดำเนินโครงการต่างๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดหาที่ส่งผลกระทบต่อต้นทุนการดำเนินงาน ตลอดจนความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมด้วย ทั้งนี้บริษัทได้ทำการพัฒนาประสิทธิภาพการขนส่งทางทะเลผ่านสองโครงการหลัก คือ





► **โครงการ SPEND SMART**

ลดค่าใช้จ่ายในการจัดหาได้กว่า 112 ล้านดอลลาร์ สรอ. จากเป้าหมายปี 2561 ที่ 103 ล้านดอลลาร์ สรอ. นอกจากนี้บริษัทยังได้ปรับปรุงการบริหารจัดการในการดำเนินงานด้านอื่นๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการด้านห่วงโซ่อุปทาน ได้แก่ การใช้พื้นที่บรรทุกสินค้าต่อเที่ยวของเรือจากร้อยละ 82 ในปี 2560 เป็นร้อยละ 89

ในปี 2561 รวมถึงการลดใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเรือขนส่ง (Marine Gas Oil) จาก 1,010 ลิตรต่อชั่วโมงในปี 2560 เป็น 968 ลิตรต่อชั่วโมงในปี 2561 ซึ่งช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกกว่า 40,718 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บสินค้าคงคลัง โดยมูลค่าสินค้าคงคลังลดลงร้อยละ 12.8 จากปี 2560

► **โครงการ Smart Marine Model**

ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ช่วยบริหารการเดินเรือแบบรวมศูนย์ (Centralized Vessel Utilization Management) ส่งผลให้ประหยัดเชื้อเพลิงกว่า 1.4 ล้านดอลลาร์ หรือลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง 5,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

	ความสำเร็จจากการดำเนินโครงการ SPEND SMART	2559	2560	2561
	เที่ยวเรือระหว่างโครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาดิจิทัลในจังหวัดสงขลา กับพื้นที่สำรวจและผลิตปิโตรเลียมกลางทะเลอ่าวไทย (จำนวนเที่ยวเรือต่อเดือน)	34	27	22
	การใช้พื้นที่บรรทุกสินค้าต่อเที่ยวของเรือ (ร้อยละ)	86	82	89
	การลดรอยเท้าคาร์บอน หรือ Carbon Footprint (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	49,788	51,974	40,718
	ค่าใช้จ่ายที่ลดลงจากการจัดหาอย่างมีประสิทธิภาพ (ล้านดอลลาร์ สรอ.)*	72.5	105	112

*แสดงค่าใช้จ่ายที่ลดลงสะสม

นอกจากนี้ บริษัทยังเล็งเห็นโอกาสที่จะนำระบบดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารจัดการคู่ค้า ที่ไม่เพียงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ แต่ยังบริหารความเสี่ยงได้ครอบคลุมและสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น ปตท.สผ. จึงปรับเปลี่ยนระบบปฏิบัติการหลายๆ ด้านให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลตามโครงการ Transformation ซึ่งครอบคลุมการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน ตั้งแต่กระบวนการจัดหาและบริหารจัดการสัญญา จนถึงการจัดซื้อ ส่งมอบสินค้าและบริการ

สำหรับแผนงานปี 2562 บริษัทเน้นบูรณาการระบบและกระบวนการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานทั้งหมด โดยเพิ่มการวิเคราะห์ข้อมูลคู่ค้า ห่วงโซ่อุปทาน และข้อมูลภายนอกเข้าไปในระบบของบริษัท รวมถึงเชื่อมโยงกระบวนการตั้งแต่การวางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง การขนส่งสินค้า และการชำระค่าบริการ เพื่อให้เกิดความคล่องตัวและรองรับการจัดซื้อจัดจ้างแบบอิเล็กทรอนิกส์มากยิ่งขึ้น



ปรับปรุงระบบการบริหารจัดการผู้ค้า ซึ่งเป็น One Stop Interface เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ผู้ค้าและลดความยุ่งยากซ้ำซ้อนในการกรอกข้อมูลผู้ค้า เชื่อมโยงข้อมูลไปยังขั้นตอนการออกไปสั่งซื้อ ช่วยลดข้อผิดพลาดในกระบวนการลงทะเบียนและการซื้อขาย อีกทั้งมีการใช้ระบบการติดตามการขนส่งสินค้า (Shipment Tracking) และการตรวจสอบรายงานสถานะความก้าวหน้าผ่าน Dashboard ในรูปแบบดิจิทัล การขนส่งสินค้าจากผู้ผลิตจนถึงการรับสินค้า เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องตรวจสอบสถานะการขนส่งสินค้าจากผู้ผลิตจนถึงการรับสินค้า ซึ่งช่วยลดการสูญหายและความซ้ำซ้อนในการส่งสินค้า

การทำงานร่วมกัน

ปตท.สผ. มีการจัดการผู้ค้าด้วยการควบคุมและประเมินการทำงานของผู้ค้า เพื่อให้ตรงตามมาตรฐานและข้อตกลงตามสัญญา รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานด้านความมั่นคงปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) นอกจากนี้ยังมีการบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้ค้าเพื่อให้เหมาะสมตามหมวดหมู่ของผู้ค้าที่ให้บริการสินค้าและบริการในแต่ละประเภท ทั้งนี้เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความร่วมมือในระยะยาว อีกทั้งก่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดทั้งในด้านต้นทุน การลดความเสี่ยงและก่อให้เกิดการสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ ร่วมกันในอนาคต



ผู้ค้าทุกรายได้รับการสื่อสาร เข้าใจ และยอมรับแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้าปตท.สผ. ผ่านระบบบริหารจัดการผู้ค้า (Vendor Management System) อีกทั้งยังมีช่องทางร่วมกิจกรรมต่างๆ ทั้งปี เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้ค้ากับปตท.สผ. และเพื่อให้ผู้ค้ามีความตระหนักและรับรู้แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า เช่น SRM Day (SSHE Day) การตรวจประเมินผู้ค้า การตรวจเยี่ยมผู้ค้า การจัดสัมมนาผู้ค้าและผู้ค้า กิจกรรม CSR ทำไปงวันร่วมกับผู้ค้าที่อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ และการประชุมระดับบริหาร (M2M Meeting)

การมีส่วนร่วมของผู้ค้าและผู้ค้า ในกิจกรรมและโครงการเพื่อสังคม

ด้วยเล็งเห็นความสำคัญด้านการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม พร้อมกับการดำเนินธุรกิจ ปตท.สผ. ร่วมกับผู้ค้า และผู้ค้า ลงพื้นที่ร่วมทำกิจกรรมเพื่อสังคม มีวัตถุประสงค์เพื่อการส่งเสริมคุณภาพชีวิต ช่วยเหลือและพัฒนาชุมชน และสร้างความสัมพันธ์อันดีต่อชุมชน โดยมีจำนวนผู้ค้าและผู้ค้า 16 ราย จาก 6 บริษัทเข้าร่วมกิจกรรม รวมผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น 63 คน

ปตท.สผ. จัดงานสัมมนา

SSHE Contractor Forum ประจำปี 2561

เพื่อสื่อสารนโยบายการจัดซื้อจัดจ้าง และการพัฒนาอย่างยั่งยืนของการบริหารห่วงโซ่อุปทาน โดยใช้งานสัมมนาดังกล่าวเป็นเวทีหลักดึงดูดผู้ค้าให้เข้าร่วมเพื่อสร้างความเข้าใจในแนวปฏิบัติที่ดีอย่างแท้จริง และสามารถนำไปพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้เกิดผลลัพธ์อย่างเป็นรูปธรรม



▶▶ เฝ้ามองวัดต่อมาตรฐาน ความปลอดภัยขั้นสูง



ปตท.สผ. สร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยแก่พนักงานและผู้รับเหมาในทุกกระบวนการดำเนินการ อีกทั้งมีนโยบายและมาตรฐานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Management System) ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล เพื่อลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุในการทำงานได้

เป้าหมายด้านความปลอดภัยปี 2561 ขององค์กร

ความปลอดภัยส่วนบุคคล



สถิติอุบัติเหตุการบาดเจ็บ
ถึงขั้นหยุดงาน (LTIF)
≤ 0.14 เหตุการณ์
ต่อล้านชั่วโมงทำงาน

สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บ
จากการทำงาน (TRIR)
≤ 0.84 เหตุการณ์
ต่อล้านชั่วโมงทำงาน

สุขภาพและอาชีวอนามัย



ไม่มี
สถิติการเจ็บป่วยจากการทำงาน
(TROIR) ของพนักงาน

ภาวะฉุกเฉินและวิกฤตการณ์




ไม่เกิด
เหตุการณ์ละเมิด
ด้านความปลอดภัย
(Security Breach)


ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต

ปตท.สผ. ใส่ใจความปลอดภัยในกระบวนการผลิตเพื่อควบคุมผลกระทบที่อาจเกิดต่อบริษัท สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมาตรฐานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Management System) และการจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management) มีความสอดคล้องกับข้อกำหนดของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ (International Association of Oil and Gas Producers – IOGP) และข้อกำหนดภายใน

จากกลุ่ม ปตท. ซึ่งในปี 2561 พบว่ามีผลที่ตีขึ้นกว่าปีที่ผ่านมา โดยภาพรวมอุบัติเหตุลดลงอย่างต่อเนื่อง ส่วนหนึ่งเป็นผลมาจากการดำเนินงานเชิงรุก เช่น การสำรวจการรั่วไหลจากกระบวนการผลิต (Loss of Primary Containment Survey) การปรับปรุงกระบวนการบริหารการเปลี่ยนแปลง (Management of Change) การเสริมสร้างความเข้าใจและเน้นย้ำความรับผิดชอบส่วนบุคคลต่อความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management Awareness and My Barrier Program)

ความปลอดภัยส่วนบุคคล

	สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน เป้าหมายปี 2561 ≤ 0.14 เหตุการณ์ต่อล้านชั่วโมงทำงาน		
	2559	2560	2561
พนักงาน	0	0.12	0
ผู้รับเหมา	0.14	0.09	0.10
ทั้งหมด	0.10	0.10	0.07

	สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงาน เป้าหมายปี 2561 ≤ 0.84 เหตุการณ์ต่อล้านชั่วโมงทำงาน		
	2559	2560	2561
พนักงาน	0.56	0.75	0.59
ผู้รับเหมา	1.01	0.76	0.82
ทั้งหมด	0.88	0.74	0.75

จากการวิเคราะห์สถิติอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นในปี 2561 พบว่าสาเหตุหลักยังคงเกี่ยวข้องกับงานยกเคลื่อนย้ายวัสดุและการตกหล่น (Lifting and Dropped Object) การขนส่งทางบก (Land Transportation) การรั่วไหล (Leakage) และการควบคุมดูแลหน้างาน รวมถึงการสื่อสารถึงอันตรายในการทำงานให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน (Leadership) ซึ่ง ปตท.สผ. มีแผนบริหารจัดการความปลอดภัย 4Ls ต่อเนื่อง โดยในปีนี้

ได้มีการเน้นย้ำในเรื่องความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยของผู้ควบคุมหน้างาน ให้หัวหน้างานสามารถจัดการอันตรายและความเสี่ยง สามารถสื่อสารถ่ายทอดข้อมูล รวมถึงควบคุมดูแลหน้างานให้ปลอดภัย และจะขยายผลสู่การอบรมผู้รับเหมาในปี 2562 นอกจากนี้ยังมีการเน้นย้ำในเรื่องการจัดการยกเคลื่อนย้ายวัสดุและการตกหล่น ผ่านการจัดฝึกอบรมแก่พนักงานและผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้องอีกด้วย

หลักสูตร	จำนวนการฝึกอบรม (ครั้ง)	จำนวนผู้เข้าอบรม* (ราย)
ความปลอดภัยในงานยก	7	336
การป้องกันอันตรายจากการร่วงหล่นของวัสดุ สำหรับวิทยากร	1	32
การฝึกสอนการป้องกันอันตรายจากการร่วงหล่นของวัสดุในพื้นที่ปฏิบัติงาน	2	53
ความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม สำหรับหัวหน้างาน	4	63

* รวมผู้รับเหมา

นอกจากนี้ บริษัทยังพัฒนาคู่มือการควบคุมดูแลหน้างานสำหรับหัวหน้างาน (SSHE for Frontline Supervisors Handbook) และคู่มือการขนส่งอย่างปลอดภัย รวมถึงการจัดอบรมพนักงานและผู้รับเหมา เพื่อป้องกันอุบัติเหตุและความเสียหายในการขนส่ง (Land Transportation)

ทั้งนี้ในปี 2561 บริษัทได้รับการรายงานการเสียชีวิตของผู้รับเหมา 1 ราย (หลังเข้ารับการรักษาพยาบาล 8 เดือน ก่อนหน้าการเสียชีวิต) อันเนื่องมาจากอุบัติเหตุจากการทำงานที่เกี่ยวข้องกับไฟฟ้า เหตุการณ์ดังกล่าวทำให้บริษัทเพิ่มการกำกับดูแลความปลอดภัยหน้างาน สื่อสารกับผู้รับเหมา และจัดให้มีการฝึกอบรม ตลอดจนการดำเนินมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างเข้มงวดรัดกุมเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุซ้ำ

ปตท.สพ. เริ่มผลักดันให้เกิดวัฒนธรรมความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในองค์กรตั้งตั้งแต่ปี 2554 โดยประยุกต์ใช้แนวทางที่สอดคล้องกับ SSHE Culture Maturity Model ของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (IOGP)

เพื่อติดตามความก้าวหน้าและประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ตลอดจนกำหนดเป้าหมายวัฒนธรรมความปลอดภัยฯ ในระดับสูงสุดคือระดับ 5 เป็นระดับที่ปฏิบัติจนเป็นนิสัย ภายในปี 2563

ตลอด 8 ปีที่ผ่านมา บริษัทปรับปรุงแนวทางในการดำเนินงานจัดกิจกรรมและโครงการต่างๆ ตามความเหมาะสมในแต่ละพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความตระหนักแก่พนักงาน ทำให้ผลสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัยฯ มีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยจากการสำรวจครั้งล่าสุดในปี 2560 มีพนักงานเข้าร่วมการสำรวจดังกล่าวมากกว่าร้อยละ 98 และมีผลคะแนนอยู่ในระดับ 4.16 จากระดับสูงสุดคือ 5 คะแนน

นอกจากนี้ บริษัทยังได้จัดทำแผนงานด้านความปลอดภัย 3 ปี (ปี 2561 - 2563) เพื่อยกระดับวัฒนธรรมความปลอดภัยฯ ให้ดียิ่งขึ้นก่อนการสำรวจครั้งต่อไปในปี 2563 เช่น การปรับปรุงคุณภาพของข้อมูลการสังเกตความปลอดภัย ส่งเสริมการสื่อสารด้าน SSHE เป็นต้น

ระดับวัฒนธรรมความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Culture Maturity Model)





ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของคู่ค้าและผู้รับเหมา

ผู้รับเหมาของ ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญด้านความปลอดภัยที่บริษัทสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกันมาโดยตลอด นอกจากนี้ บริษัทยังร่วมกับคู่ค้าและผู้รับเหมาจัดการประชุมและสัมมนาด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561 (SSHE Contractor Forum) ภายใต้แนวคิด Safety, Security, Health and Environment (SSHE) Leadership in All Levels เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ และให้ความสำคัญกับความปลอดภัยฯ ในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ



“

ผมเข้าร่วมหลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ ที่ปตท.สผ. จัดขึ้น เพื่อผลักดันให้เรามีความพร้อมและความสามารถเพียงพอที่จะปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามข้อกำหนดและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม อีกทั้งมีกระบวนการวิเคราะห์ความปลอดภัยที่แสดงขั้นตอนโดยละเอียด นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังอำนวยความสะดวกในการใช้ชีวิตร่วมกันในพื้นที่โครงการ จนรู้สึกเหมือนเป็นบ้านอีกหนึ่งหลัง

คุณธนุรัตน์ เรียงพรหม
ช่างติดตั้งนั่งร้าน

บริษัท ดีเอสแอล ไทยแลนด์ ลิมิเต็ด

”

“

ปตท.สผ. มีข้อปฏิบัติและกฎหมายต่างๆ ที่ทุกคนพึงต้องปฏิบัติตามเพื่อความปลอดภัยระหว่างปฏิบัติงาน ด้วยอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล (Personal Protection Equipment) คุณภาพสูง ทำให้เรามั่นใจและเป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยให้ ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมายสถิติอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Target Zero)

”

คุณพีระวรรณ เพ็ชรธรรม
ช่างเทคนิคเครื่องกล

บริษัท ซี อาร์ เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด

สุขภาพและอาชีวอนามัย



นอกเหนือจากเรื่องความปลอดภัยแล้ว บริษัทยังดูแลและเฝ้าระวังด้านสุขภาพและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยในปี 2561 บริษัทประสบความสำเร็จโดยบรรลุเป้าหมายสถิติการเจ็บป่วยจากการทำงาน (Total Recordable Occupational Illness Rate – TROIR) เป็นศูนย์ บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

นอกจากนี้ บริษัทได้เพิ่มการตรวจสอบสารเบนซีน สารปรอท สารหนู ในปี 2561 สำหรับพนักงานที่มีความเสี่ยงที่จะสัมผัสสารเคมีเหล่านี้ตามผลการประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพของพนักงาน (Health Risk Assessment) หากพบว่ามีความเสี่ยงเกินค่ามาตรฐานของอุตสาหกรรม พนักงานจะต้องเข้ารับการบำบัดรักษาอย่างเป็นระบบ โดยบริษัทจะสืบสวนหาสาเหตุและตรวจติดตามวัดระดับสารเคมีในร่างกายอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่ภาวะปกติ

การเตรียมความพร้อมรับมือกับภาวะฉุกเฉินและวิกฤตการณ์



ปตท.สผ. มีแผนการรับมือกับเหตุการณ์ฉุกเฉินที่ชัดเจนและฝึกซ้อมแผนอย่างสม่ำเสมอ เพื่อเตรียมพร้อมหากเกิดเหตุการณ์ที่อาจส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย นอกจากนี้ บริษัทยังได้ทบทวนแผนการรับมือต่อเหตุการณ์หกรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมีในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ เพื่อให้มั่นใจว่าแผนดังกล่าวมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมาตรฐานสากล อีกทั้งยังมีระบบรักษาความปลอดภัยที่ดีเยี่ยม ส่งผลให้สามารถบรรลุเป้าหมายของการไม่เกิดเหตุการณ์ละเมิดด้านความปลอดภัย (Security Breach) ได้ในปี 2561



“

ความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในเรื่องการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุ (Target Zero) ทำให้เรามีวิสัยทัศน์ที่ชัดเจนในด้านความปลอดภัย และนำมาสู่การสร้างความปลอดภัยในสถานที่ทำงาน ซึ่งการพัฒนาการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยนี้ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นอย่างชัดเจน โดยเห็นได้จากจำนวนอุบัติเหตุที่ลดลง

”

Mr. Aung Kyaw Htoo
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท Dare Co., Ltd.



“

วัฒนธรรมด้านความปลอดภัยฯ ของ ปตท.สผ. ช่วยทำให้เรามีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานให้เป็นไปตามมาตรฐานความปลอดภัยสูงสุดในด้านสุขภาพ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม และก่อให้เกิดความมั่นใจและมีความสุขในการทำงานร่วมกัน ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเห็นได้จากความทุ่มเทของทุกคนในการทำงานจนบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

”

Mrs. Yadana Su Hlaing
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท SMART Technical Services Co., Ltd.



“

ปตท.สผ. ให้ความรู้ด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแก่ผู้ร่วมงานอย่างสม่ำเสมอ ผ่านการจัดอบรมการสร้างพฤติกรรมที่ปลอดภัย (Behavior Based Safety – BBS) เช่น การใช้แบบสังเกตความปลอดภัยในการทำงาน แบบรายงานอันตรายที่อาจก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัย และการหยุดทำงานเพื่อความปลอดภัย เป็นต้น โดยความรู้เหล่านี้สามารถนำไปปฏิบัติได้จริงทั้งในการทำงานและชีวิตประจำวัน และช่วยสร้างความมั่นใจในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุ (Target Zero)

”

Mr. Thant Zin
Deck Crew
บริษัท SMART Co., Ltd.



“

การทำงานร่วมกับ ปตท.สผ. ทำให้เราได้เรียนรู้และพัฒนาวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยฯ และการทำงานให้เป็นไปตามมาตรฐานระดับสากล อีกทั้งทักษะความรู้ที่ได้รับจาก ปตท.สผ. ช่วยทำให้เราสามารถจัดการกับความเสี่ยงในรูปแบบที่หลากหลายได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดความปลอดภัยในการทำงานมากขึ้นและมุ่งสู่เป้าหมายการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุ (Target Zero)

”

Mr. U Ag Ye Moe
ผู้อำนวยการ
บริษัท Shwe Sandar Co., Ltd.

▶▶ ทรัพยากรบุคคลและวัฒนธรรมองค์กร
คือการลงทุนเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

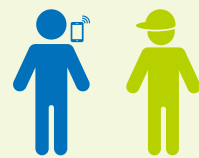
ปตท.สผ. ใส่ใจดูแลพนักงานทุกคนอย่างเท่าเทียม สร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี สร้างเสริมศักยภาพของพนักงาน ตลอดจนสร้างแรงบันดาลใจและแรงจูงใจให้พนักงานแสดงศักยภาพและปฏิบัติงานอย่างสุดกำลังความสามารถ และร่วมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมายเพื่อการเติบโตของธุรกิจควบคู่ไปกับความก้าวหน้าในสายอาชีพและศักยภาพที่เพิ่มสูงขึ้นของพนักงาน

สร้างแรงบันดาลใจ ดึงดูดและรักษาคนเก่งและคนดี

ปตท.สผ. ตระหนักถึงแนวโน้มการเพิ่มสูงขึ้นของสัดส่วนกลุ่มคนรุ่นใหม่ (Generation Y และ Generation Z) ในตลาดแรงงาน บริษัทจึงทบทวนและปรับกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมายและวิถีชีวิตของกลุ่มคนรุ่นใหม่มากยิ่งขึ้น

บริษัทปรับปรุงแนวทางการสรรหาบุคลากรเพื่อดึงดูดกลุ่มคนรุ่นใหม่ โดยเพิ่มช่องทางการสรรหาผ่านสื่อสังคมออนไลน์ต่างๆ ทั้ง LinkedIn (PTTEP) และ Facebook (PTTEP Career) นอกจากนี้ บริษัทยังมีแผนพัฒนาแอปพลิเคชันในรูปแบบเกมออนไลน์ เพื่อให้ความรู้แก่ผู้ที่สนใจเรียนรู้ธุรกิจของ ปตท.สผ. และใช้เป็นเครื่องมือทดสอบความถนัดและพฤติกรรมที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรก่อนสมัครงานกับบริษัท ซึ่งนอกจากจะอำนวยความสะดวกแก่ผู้สมัครแล้ว ยังส่งเสริมภาพลักษณ์ของ ปตท.สผ. ในการก้าวสู่องค์กรยุคดิจิทัลอีกด้วย

สัดส่วนของกลุ่มคนรุ่นใหม่
มีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้นในตลาดแรงงาน



Gen Y Gen Z



สแกนเพื่อเข้าสู่
PTTEP Career



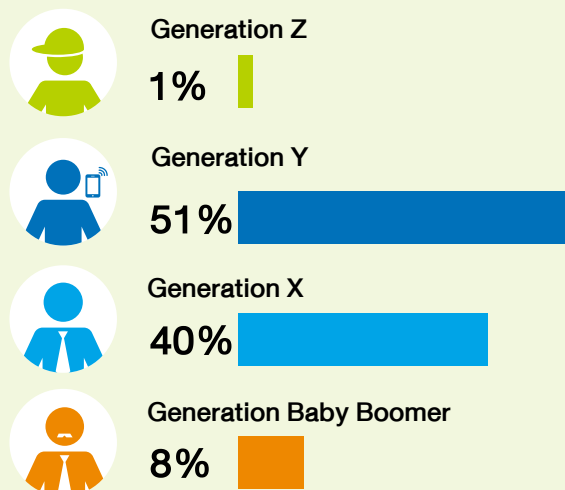
สแกนเพื่อเข้าสู่
PTTEP



นอกจากนี้ บริษัทได้ปรับสภาพแวดล้อมการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มคนรุ่นใหม่ ปรับเวลาทำงานให้มีความยืดหยุ่น (Flexible Hours) อนุญาตให้พนักงานใส่ชุดลำลองมาทำงานในวันศุกร์ (Casual Friday) นำรูปแบบ Innovative and Digital Workplace มาจัดพื้นที่ส่วนกลางให้มีความสะดวกสบาย สร้างสรรค์ และทันสมัย ภายใต้ชื่อ “Innovation Playground” หรือ “iPlay” โดยแบ่งเป็นโซนพักผ่อน โซนบริการอาหารและเครื่องดื่ม โต๊ะทำงานเคลื่อนที่ (Mobile Office) ห้องประชุม Co-Working Space และโซนกิจกรรมนันทนาการ ซึ่งบริษัทได้ใช้พื้นที่นี้ในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กรด้วย เช่น กิจกรรม Design Thinking Workshop และกิจกรรม “กล้า (แชร์) ดี” เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์คิดนอกกรอบของพนักงานในแง่มุมต่างๆ เป็นต้น นอกจากนี้ เพื่อตอบสนองกระแสในโลกยุคดิจิทัลและการสร้างนวัตกรรม บริษัทยังได้จัดตั้งชมรม Discovery และชมรม e-sport เพิ่มเติม ปัจจุบันบริษัทมีชมรมเพื่อพนักงานทั้งสิ้น 25 ชมรม

บริษัทนำเทคโนโลยี Chatbot มาใช้ในงานบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์และสวัสดิการแก่พนักงาน รวมถึงการขออนุมัติการลาผ่านหน้าจอคอมพิวเตอร์ส่วนบุคคล แท็บเล็ต และโทรศัพท์มือถือ โดยในปี 2562 บริษัทมีแผนงานที่จะศึกษาความเป็นไปได้ในเรื่อง Flexible Benefits เพื่อให้เหมาะสมกับวิถีการดำเนินชีวิตในยุคปัจจุบันของพนักงานแต่ละกลุ่ม

อัตราส่วนพนักงานแต่ละช่วงอายุ ในปี 2561



ปี 2561 สัดส่วนของผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้ามาทำงานกับ ปตท.สพ. เป็นผู้สมัครผ่าน

LinkedIn ร้อยละ: 68
 สูงกว่าปี 2560 ร้อยละ: 20

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ในปี 2561 บริษัทตัดสินใจปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อรองรับการเติบโตของบริษัททั้งในด้านธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและการลงทุนในธุรกิจใหม่ โดยได้ควบรวมงานที่คล้ายคลึงและมีลักษณะเดียวกันไว้ด้วยกัน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ (End-to-end Process) พิจารณาปรับลดระดับการบังคับบัญชาให้มีความเหมาะสม คล่องตัว และสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปรับขั้นตอนการทำงาน กระบวนการทำงาน และวัฒนธรรมการทำงาน เพื่อผลักดันให้พนักงานทุกระดับมีโอกาสตัดสินใจบนพื้นฐานหน้าที่ความรับผิดชอบของตน และทำงานร่วมกันเป็นทีมเพื่อบรรลุเป้าหมาย One Team, One Goal นอกจากนี้ ยังมีแผนพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและพนักงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลง (Transformation) เช่น ทบทวนขีดความสามารถที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลง จัดตั้ง The Digital Academy เพื่อพัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัลและการทำงานในรูปแบบใหม่แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ เป็นต้น

ผู้นำเข้มแข็งสู่องค์กรยั่งยืน

ปตท.สผ. วางแผนสืบทอดตำแหน่งและพัฒนาพนักงานศักยภาพสูงเพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการขึ้นดำรงตำแหน่งระดับบริหาร เพื่อสร้างความต่อเนื่องให้กับการดำเนินธุรกิจ โดยตั้งเป้าสัดส่วนผู้สืบทอดตำแหน่งเป็น 1.5 เท่าของตำแหน่งเป้าหมาย บริษัทได้จัดให้มีการทบทวนรายชื่อพนักงานที่มีศักยภาพสูงเข้ามาอยู่ในกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่งเป็นประจำทุกปี เพื่อป้องกันผลกระทบจากการเกษียณอายุหรือการลาออกของผู้บริหาร และจัดให้มีโครงการพัฒนาพนักงานศักยภาพสูง (Talent Management Program) ขึ้น โดยในปี 2561 มีกิจกรรมที่สำคัญดังนี้

▶ หลักสูตร EP-LEAD

เป็นหลักสูตรที่จัดต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2556 มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างศักยภาพผู้นำรุ่นใหม่ผ่านการเรียนรู้ทักษะการบริหารธุรกิจ การเป็นผู้นำที่ดี รวมทั้งสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันในกลุ่มผู้บริหาร ซึ่งจะช่วยเสริมสร้างองค์กรให้เข้มแข็ง และสร้างแรงจูงใจให้พนักงานศักยภาพสูงมองเห็นเส้นทางการเติบโตในสายอาชีพของตนเอง โดยในปี 2561 มีการจัดฝึกอบรม 3 รุ่น คือ EP-LEAD I, II และ III เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับพนักงานที่จะขึ้นดำรงตำแหน่งผู้จัดการแผนก ผู้จัดการอาวุโส และผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ตามลำดับ โดยมีผู้ผ่านหลักสูตรรวมทั้งสิ้น 73 คน

▶ หลักสูตร Leader in Me

เป็นหลักสูตรต่อยอดสำหรับผู้เข้าร่วมหลักสูตร EP-LEAD I โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้เท่าทันและความเข้าใจตัวเองในระดับลึก (Connecting with Myself) รู้จักสร้างความสัมพันธ์และปรับตัวเข้าหาผู้อื่น (Connecting with Others) เปิดมุมมองเกี่ยวกับภาวะผู้นำ พัฒนาและสร้างทัศนคติที่ดีต่อบทบาทภาวะผู้นำของตน (Grow the Leader in Me) ซึ่งเป็นพื้นฐานการเป็นผู้นำที่ดีในอนาคต และนำตัวเองสู่ความสำเร็จและความสุขที่ยั่งยืนอย่างมั่นใจ

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้พัฒนาศักยภาพผู้บริหารผ่านกิจกรรมต่างๆ ไม่ว่าจะเป็น Executive Coach สำหรับผู้บริหารระดับสูง การมอบหมายหน้าที่ในขณะทำงานโครงการสำคัญต่างๆ เพื่อพัฒนาศักยภาพและสร้างเครือข่ายความร่วมมือในกลุ่มผู้บริหารเพื่อเป้าหมาย One Team, One Goal และโครงการ Constructive Feedback เป็นต้น



จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมหลักสูตร EP-LEAD

ปี 2556 - 2560
มีจำนวนพนักงาน

94 คน

ปี 2561

มีจำนวนพนักงาน

73 คน



ไม่หยุดพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร

ปตท.สผ. จัดหลักสูตรอบรมต่อเนื่องทุกปี เพื่อให้ผู้บริหารมีความรู้ความสามารถเพียงพอต่อการขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร ได้ตามที่องค์กรคาดหวัง โดยมีกิจกรรมที่ดำเนินการในปี 2561 ดังนี้



**ภาวะผู้นำในการบริหารจัดการ
และการบริหารทีม***
(Power in Me)

- ▶ เป็นหลักสูตรสร้างวิสัยทัศน์การเปลี่ยนแปลงที่เริ่มจากตัวผู้นำ โดยการเลือกแสดงพฤติกรรมใหม่เพื่อสร้างความสำเร็จอย่างยั่งยืน ด้วยการฝึกการพัฒนาตนเองและสนับสนุนผู้อื่นในทีม เพื่อพัฒนาสัมพันธภาพให้แน่นแฟ้นและสร้างความไว้วางใจภายในกลุ่ม

พนักงานร่วมโครงการ ปี 2561 จำนวน 163 คน



**การบริหารทรัพยากรบุคคล
สำหรับผู้บริหาร (HR How-To)**

- ▶ ให้ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแนวปฏิบัติทางการบริหารทรัพยากรบุคคล ผ่านกรณีศึกษาและการอภิปรายกลุ่ม และแบ่งปันประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่เป็น Best Practice จากผู้บริหารของหน่วยงานทรัพยากรบุคคล เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสร้างความเข้าใจในการตีความหมายและการปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับต่างๆ อย่างถูกต้อง

พนักงานร่วมโครงการ ปี 2560 243 คน **ปี 2561 79 คน**



**การพัฒนาศักยภาพผู้นำ
ร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท.
(PTT Group Leadership
Development Program - GLDP)
และภาครัฐ**

- ▶ คัดเลือกผู้บริหารเข้าร่วมหลักสูตรและโครงการหมุนเวียน เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำร่วมกับบริษัทในกลุ่ม ปตท. และหลักสูตรพัฒนาบุคลากรภาครัฐ เพื่อสร้างเครือข่ายผู้นำที่เข้มแข็ง เช่น หลักสูตรผู้บริหารระดับสูงด้านวิทยาการพลังงาน (วพน.) หลักสูตรผู้บริหารระดับสูง สถาบันวิทยาการตลาดทุน (วตท.) หลักสูตรนักบริหารการเงินการคลังภาครัฐระดับสูง (บงส.) เป็นต้น



**การบริหารภายใต้บริบท
การเปลี่ยนแปลง
(Adaptive Leadership)**

- ▶ ทบทวนขีดความสามารถที่จำเป็นสำหรับผู้บริหารภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงขององค์กรด้วย The Adaptive Leadership Model โดยบริษัทจะเริ่มพัฒนาผู้บริหารตามแนวทางดังกล่าวตั้งแต่นั้นปี 2562 เป็นต้นไป

* บริษัทนำผลสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรและผลการประเมินศักยภาพผู้นำแบบ 360 องศา มาใช้ออกแบบหลักสูตร



การพัฒนาศักยภาพพนักงาน

ปี 2561

▶ พัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการแข่งขัน หรือการขยายธุรกิจในอนาคต

ในปี 2561 ปตท.สผ. ยังคงดำเนินแผนพัฒนาขีดความสามารถพนักงานใน 3 ด้านหลัก เพื่อรองรับการแข่งขันหรือการขยายธุรกิจในอนาคต ได้แก่

- ◆ ด้านการสำรวจแหล่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพ (Exploration Success)
- ◆ ด้านการบริหารจัดการโครงการร่วมทุน (Joint Venture Management)
- ◆ ด้านการควบรวมและเข้าซื้อกิจการ (Mergers and Acquisitions – M&A)



มีพนักงานได้รับการพัฒนาตามแผน
1,650 คน
หรือประมาณ **ร้อยละ 80**
ของพนักงานที่มีแผนพัฒนาทั้งหมด

อีกทั้งพัฒนาพนักงานท้องถิ่นของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ซึ่งเป็นประเทศในยุทธศาสตร์การลงทุนของบริษัทอย่างต่อเนื่องจากปี 2560 เพื่อให้พนักงานสัญชาติพม่ามีความรู้ความเชี่ยวชาญเพียงพอจะขึ้นดำรงตำแหน่งสำคัญแทนพนักงานชาวต่างชาติ นอกจากนี้ บริษัทยังสรรหาบุคลากรจากภายนอกเข้ามาช่วยสนับสนุนงานที่ยังขาดความเชี่ยวชาญอีกด้วย



ขีดความสามารถของพนักงานเพิ่มสูงขึ้นโดยเฉลี่ย
ร้อยละ 5
ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 3

▶ พัฒนาศักยภาพองค์กรรวมของบริษัท

ปตท.สผ. ดำเนินแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Competency Development Plan – ICDP) โดยใช้หลักการพัฒนา 70-20-10 (เรียนรู้งานจากการปฏิบัติจริง 70% เรียนรู้ผ่านการสอนงาน และการให้คำแนะนำ 20% และเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม 10%)

▶ ทบทวนขีดความสามารถที่จำเป็นสำหรับพนักงาน ภายใต้บริบทการเปลี่ยนแปลงขององค์กร

ปตท.สผ. ทบทวนขีดความสามารถที่จำเป็นสำหรับการเปลี่ยนแปลงธุรกิจและองค์กร อีกทั้งจัดตั้ง The Digital Academy เพื่อเป็นศูนย์รวมหลักสูตรพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถทางด้านดิจิทัลและการทำงานภายใต้บริบทของการเปลี่ยนแปลง โดยมีตัวอย่างหลักสูตรที่ดำเนินการแล้ว เช่น Design Thinking Workshop และ Agile Way of Working เป็นต้น



ขีดความสามารถของพนักงานกลุ่มเทคนิค
ซึ่งถือเป็นกลุ่มอาชีพหลัก มีค่าเฉลี่ยเพิ่มสูงขึ้น
ร้อยละ 4
ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้ที่ร้อยละ 2

ปี 2561



ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาบุคลากร
5,970,885
ดอลลาร์ สรอ.



พนักงานเข้ารับการฝึกอบรม
และพัฒนาเฉลี่ย
55 ชั่วโมง/คน/ปี



สนับสนุนทุนการศึกษาต่อทั้งในประเทศ
และต่างประเทศสำหรับพนักงานกว่า
30 คน เป็นจำนวนเงิน
853,310 ดอลลาร์ สรอ.

การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ปตท.สผ. จัดทำโครงการต่างๆ เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร และมุ่งเน้นสร้างค่านิยมองค์กร EP SPIRIT ให้เป็นแนวทางปฏิบัติงานในชีวิตประจำวัน โดยมีตัวแทนพนักงานที่ได้รับคัดเลือกให้เป็น EP SPIRIT Transformer จำนวนกว่า 230 คน จาก 60 หน่วยงาน ทำหน้าที่ช่วยผลักดันค่านิยมองค์กร EP SPIRIT ผ่านการสื่อสารและการทำกิจกรรมในหลายรูปแบบ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวได้รับการสนับสนุนจากผู้บริหารทุกระดับ

ทั้งนี้ในปี 2561 บริษัทได้จัดกิจกรรมศึกษาดูงานนอกสถานที่เพื่อให้ EP SPIRIT Transformer ได้เรียนรู้แนวคิดและวิธีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ประสบผลสำเร็จผ่านประสบการณ์ของบริษัทที่มีชื่อเสียงในด้านการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรเพื่อนำมาปรับใช้ นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรม “กล้า (แชร) ดี” เพื่อเสริมสร้างค่านิยมองค์กรผ่านการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ของพนักงานเป็นประจำทุกเดือน

เสียงสะท้อนของพนักงาน ปตท.สผ.



“ สิ่งที่ผมชื่นชอบในการทำงานที่นี่คือโอกาสเรียนรู้และเติบโตในสายอาชีพ เราได้พิสูจน์และแสดงศักยภาพของเราที่ไร้ขีดจำกัด และบริษัทเองก็ให้ผลตอบแทนการทำงานที่ดี ผมได้เรียนรู้แนวคิดและวิธีการทำงานของเพื่อนร่วมงานจากหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนความก้าวหน้าของ ปตท.สผ. ที่ล้วนเห็นพ้องกันว่า ความท้าทายเป็นโอกาสในการผลักดันตนเอง ซึ่งเป็นปัจจัยที่คนรุ่นใหม่มองหาในสายอาชีพ ”

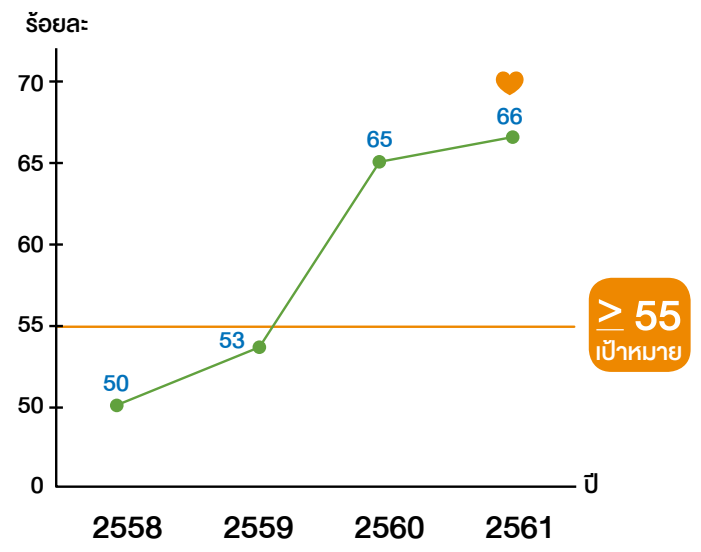
คุณเกษม อภิธวิสวัสดิ์พันธุ์
 วิศวกรแหล่งปิโตรเลียม



“ ผมเริ่มทำงานกับ ปตท.สผ. เมื่อ 19 ปีที่แล้ว โครงการส่วนใหญ่อยู่ในประเทศไทย จากวันนั้นถึงวันนี้เราก้าวไปดำเนินการในพื้นที่ต่างๆ ทั่วโลกมากกว่า 10 ประเทศ การทำงานมีเป้าหมายชัดเจน แม้ระหว่างทางอาจต้องผ่านอุปสรรคและเหตุการณ์ที่ไม่คาดคิด แต่ด้วยศักยภาพของพนักงาน ปตท.สผ. เราพร้อมจะสร้างเรื่องราวความสำเร็จในการแสวงหาแหล่งน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ตามพันธกิจและวิสัยทัศน์ของบริษัทไปพร้อมกัน ”

คุณภาสกร สุวรรณรุจิ
 ผู้จัดการอาวุโส โครงการสำรวจ ประเทศมาเลเซีย

ความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน



นอกจากการดูแลบุคลากรแล้ว ปตท.สผ. ยังให้ความสำคัญกับเรื่องความเท่าเทียมในการจ้างงานตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน โดยมอบเงินสนับสนุนการจ้างงานคนพิการเพื่อทำงานในชุมชนหรือองค์กรสาธารณประโยชน์ จำนวน **38 คน** ในปี 2561 อีกทั้งมีนโยบายจ่ายค่าจ้างและให้สวัสดิการที่เท่าเทียมกันแก่พนักงานอีกด้วย

สัดส่วนพนักงานหญิง

ผู้บริหาร
22%



พนักงานทั้งหมด
33%



สัดส่วนผู้บริหารหญิงสูงกว่าค่าเฉลี่ยในอุตสาหกรรมพลังงาน



ดำเนินงาน ด้วยจิตสำนึก แห่งความรับผิดชอบต่อ



ตั้งแต่เริ่มดำเนินโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและ
สร้างฐานผลิตแห่งแรก จนปัจจุบันบริษัทเติบโตและขยาย
ธุรกิจทั้งในและต่างประเทศถึง 40 โครงการ ปตท.สผ.
ดำเนินธุรกิจในทุกๆ พื้นที่ควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม
และสิ่งแวดล้อม ด้วยความตระหนักถึงคุณค่าของทุกชีวิต
วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ตลอดจนทรัพยากรธรรมชาติ
ที่พึ่งพิงสัมพันธ์กัน ซึ่งเป็นปัจจัยที่มีผลต่อการเติบโตอย่าง
ยั่งยืนทางเศรษฐกิจและสังคม ปตท.สผ. จึงมุ่งมั่นในการบริหาร
จัดการสิ่งแวดล้อมตามมาตรฐานสากล โดยมีจุดมุ่งหมาย
ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด

ผ่านกลยุทธ์การลดรอยเท้าคาร์บอนและลดรอยเท้านิเวศ
อีกทั้งยังดำเนินกระบวนการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม
อย่างสม่ำเสมอ เพราะปตท.สผ. เชื่อว่าการเติบโตไปด้วยกันนั้น
ต้องเริ่มจากความจริงใจ สร้างสัมพันธ์บนพื้นฐานการเคารพ
ในคุณค่าของความเป็นมนุษย์ เคารพสิทธิและให้เกียรติ
ซึ่งกันและกัน พร้อมรับฟังความคิดเห็นและร่วมมือใน
การพัฒนาชุมชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น ผ่านโครงการ
เพื่อสังคมที่ตรงกับความต้องการของแต่ละท้องถิ่น เพื่อ
ให้มั่นใจว่าจะเกิดประโยชน์สูงสุด อันจะนำไปสู่การพัฒนา
อย่างยั่งยืนที่แท้จริง

▶▶ ใส่ใจ ดูแลสิ่งแวดล้อม



ปตท.สผ. ใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อม โดยมีจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินธุรกิจโดยมีรอยเท้าคาร์บอนต่ำ (Low Carbon Footprint) และหลักเลี่ยงการสร้างผลกระทบต่อระบบนิเวศหรือมีรอยเท้านิเวศต่ำ (Low Ecological Footprint) ในทุกพื้นที่ปฏิบัติงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ



เป้าหมาย

เป็นองค์กรคาร์บอนต่ำและรอยเท้านิเวศต่ำ



ลดความเข้มของ
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
อย่างน้อย
ร้อยละ 25
ภายในปี 2573



การหกรั่วไหล
ของน้ำมันและสารเคมี
เป็น
0



หลีกเลี่ยง
การดำเนินงานในพื้นที่
เสี่ยงต่อภาวะขาดแคลนน้ำ
(Water Scarcity) และ
บริหารจัดการไม่ให้เกิด
ผลกระทบต่อชุมชนผู้ใช้น้ำ



ไม่ก่อให้เกิดความสูญเสีย
สุทธิต่อความหลากหลาย
ทางชีวภาพ (No-net Loss)
ในพื้นที่สงวนตามนิยามของ
องค์กรระหว่างประเทศ
เพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ
(IUCN) รวมถึง
ไม่ดำเนินการในพื้นที่
มรดกโลก

การลดรอยเท้าคาร์บอนเพื่อร่วมแก้ปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ปตท.สผ. กำหนดให้การลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลการดำเนินงานขององค์กร โดยกำหนดเป้าหมายระยะกลางในการลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงอย่างน้อยร้อยละ 25 ภายในปี 2573 เทียบกับปีฐาน 2555 ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายของประเทศที่จะมีส่วนร่วมแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ภายใต้กรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศสมัยที่ 21 หรือ COP21

บริษัทมุ่งมั่นปรับปรุงกระบวนการผลิต รวมถึงริเริ่มโครงการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ ซึ่งตั้งแต่ปี 2556 ถึงปี 2561 บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตได้กว่า 1,410,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และลดความเข้มข้นของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงได้ร้อยละ 7.2 เทียบกับปีฐาน 2555

โครงการลดก๊าซเรือนกระจกในปี 2561

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก **269,412** ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



การนำก๊าซฯ ส่วนเกินและก๊าซฯ ที่จะเผาทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์หรือนำเข้ากระบวนการผลิต

สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้

212,221

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เช่น การดึงความร้อนจากก๊าซฯ เหลือทิ้งจากกระบวนการผลิตกระแสไฟฟ้า เพื่อนำกลับมาใช้ผลิตไอน้ำ ปรับลดการเดินเครื่องสูบน้ำของระบบน้ำหล่อเย็นให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ควบคุมประสิทธิภาพการขนส่งทางเรือเพื่อลดการใช้ น้ำมันเชื้อเพลิง ช่วยลดก๊าซเรือนกระจกได้ในปริมาณ

57,192

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



การลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทน

ผ่านโครงการสำรวจการรั่วไหลของก๊าซมีเทนทั้งในพื้นที่ปฏิบัติการบนบกและนอกชายฝั่ง โดยเน้นตรวจจับก๊าซมีเทน และซ่อมบำรุงอุปกรณ์ในกระบวนการผลิต และขนส่งปิโตรเลียมที่พบการรั่วไหล*



ปี 2561 ลดความเข้ม
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ร้อยละ 7.2

เมื่อเทียบกับปี 2555



ตั้งแต่ปี 2556 ถึงปี 2561

บริษัทสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

จากกระบวนการผลิตได้กว่า

1,410,000

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากกระบวนการผลิต (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)



239,400

2559

308,080

2560

269,412

2561

≥ 220,500
เป้าหมายปี 2561

*มีปริมาณต่ำ



Smart Marine Logistics

ในปี 2561 โครงการซอดิก้า สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ได้ริเริ่มควบคุมและติดตามการเดินเรือของกองเรืออย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงได้ 1,400,000 ลิตร และช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 5,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

นอกจากนี้ บริษัทสนับสนุนกิจกรรมชดเชยคาร์บอนขององค์กรบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ด้วยการซื้อคาร์บอนเครดิตจากหน่วยงานของรัฐหรือชุมชน เพื่อชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมภายในบริษัท เช่น กิจกรรมงาน PTTEP Transformation ในวันที่ 26 ตุลาคม 2561 ชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยซื้อคาร์บอนเครดิตจากโครงการ Campus Power Project มหาวิทยาลัยพะเยา

บริษัทเข้าร่วมกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme – LESS) ขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในปี 2561 โดยสามารถลดได้ประมาณ 414 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า จากโครงการใช้พลังงานทดแทน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และโครงการจัดการของเสีย

ทั้งนี้ ในปี 2562 บริษัทมีแผนที่จะศึกษาประสิทธิผลการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของโครงการปลูกป่าลดภาวะโลกร้อนครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด 105,000 ไร่



“

ปตท.สผ. ได้เปิดเผยข้อมูลสิ่งแวดล้อมต่อ CDP ตั้งแต่ปี 2553 แสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสและตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังให้ข้อมูลเกี่ยวกับความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการบริหารจัดการน้ำ

ในปี 2560 ปตท.สผ. เป็นบริษัทเดียวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้และเป็น 1 ใน 74 บริษัททั่วโลกที่ทำคะแนนระดับ 'A' ในแนวทางการบริหารจัดการความมั่นคงด้านน้ำ (Water Security) แสดงให้เห็นถึงการเป็นผู้นำในการดูแลทรัพยากรน้ำที่ดี เนื่องจากประเทศไทยมีความเปราะบางและเสี่ยงต่อวิกฤติขาดแคลนน้ำและสภาพภูมิอากาศ บริษัทในประเทศจึงจำเป็นต้องตระหนักถึงและดำเนินการจัดการกับความเสี่ยงและโอกาสด้านสิ่งแวดล้อม เราหวังว่า ปตท.สผ. จะยังคงเป็นผู้นำในการสร้างขีดความสามารถด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและวิกฤติขาดแคลนน้ำต่อไปในอนาคต

”

Ms. Suzin Ahn
ผู้จัดการโครงการเปิดเผย
ข้อมูลคาร์บอน อ่องกง



โครงการซอดิก้าในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาเป็นโครงการล่าสุดที่ได้รับการรับรองตามมาตรฐานระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO 14001:2015) จาก AJA Registrars ภายใต้ United Kingdom Accreditation Service (UKAS) ในปี 2561 ทำให้ทุกพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท.สผ. ในระยะผลิตในประเทศไทย ออสเตรเลีย และสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ผ่านการรับรองมาตรฐานดังกล่าว

การบริหารจัดการรอยเท้านิเวศ

การบริหารจัดการรอยเท้านิเวศ (Ecological Footprint) ครอบคลุม 5 มิติ ดังนี้

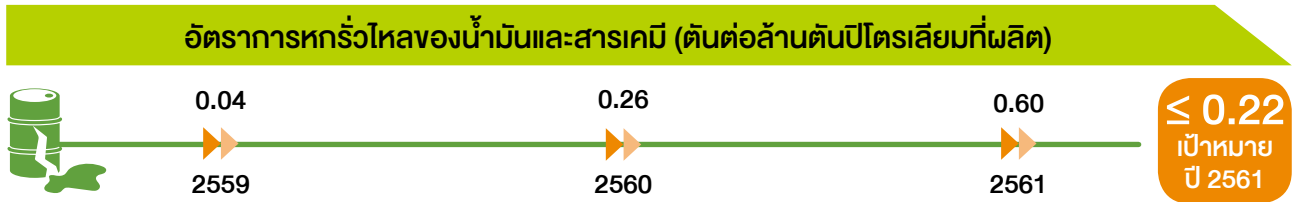


การป้องกันการหกรั่วไหลสู่สิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. กำหนดแนวทางบริหารจัดการการหกรั่วไหลสู่สิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการหกรั่วไหลเป็นศูนย์อันเป็นเป้าหมายสำคัญของการลดรอยเท้านิเวศ โดยในปี 2561 บริษัทได้ทบทวนแผนบริหารจัดการการหกรั่วไหล (Spill Management Plan) เพื่อกำหนดบทบาทและความรับผิดชอบของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการเตรียมการและแนวทางการจัดการที่เหมาะสมกรณีเกิดการหกรั่วไหลในพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้แผนดังกล่าวสอดคล้องกับมาตรฐานการตอบสนองเหตุฉุกเฉินและเหตุวิกฤติของบริษัทและมาตรฐานสากล

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ประเมินศักยภาพการตอบสนองต่อเหตุการณ์หกรั่วไหล (Capability Assessment for Oil Spills Response) สำหรับโครงการบนบกและนอกชายฝั่งทะเลอ่าวไทยและสำรวจการรั่วไหลจากกระบวนการผลิต (Loss of Primary Containment Survey – LOPC) และจัดการด้านการหกรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมีอย่างต่อเนื่อง ตามแผนการจัดการความปลอดภัย 4Ls* เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการหกรั่วไหลเป็นศูนย์

* รายละเอียดในหัวข้อ “เข้มงวดต่อมาตรฐานความปลอดภัยขั้นสูง”



การจัดการของเสีย

ด้วย ปตท.สผ. กำหนดเป้าหมายที่จะไม่กำจัดของเสียอันตรายด้วยวิธีฝังกลบ ภายในปี 2563 บริษัทจึงศึกษา ค้นคว้า และปรับปรุงวิธีการจัดของเสียให้สอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ที่เน้นการนำของเสียเข้าสู่กระบวนการผลิตใหม่หรือใช้ซ้ำ เพื่อส่งเสริมให้ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยในปี 2561 บริษัทประสบความสำเร็จในการเปลี่ยนวิธีกำจัดของเสียหลัก เศษท่อเหล็กปนเปื้อน ฝาปิดท่อชุดเจาะชนิดพลาสติก ซึ่งเป็นของเสียที่เกิดจากกิจกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ซึ่งมีปริมาณรวมทั้งสิ้นเกือบ 300 ตัน ด้วยการนำไปผ่านกระบวนการล้างทำความสะอาด จากนั้นนำเข้าเตาไพโรไลซิส หรือเตาหลอมเหล็ก หรือเตาเผาปูนซีเมนต์เพื่อแปรสภาพเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่า และนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงหรือวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมอื่นต่อไป ซึ่งช่วยลดค่าใช้จ่ายในการกำจัด ลดพื้นที่จัดเก็บ และลดความเสี่ยงจากผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมในระยะยาว โดยวิธีการนี้สามารถประยุกต์ใช้ในการจัดการของเสียจากกระบวนการรื้อถอนหรือของเสียอื่นที่มีลักษณะคล้ายกันได้



ปตท.สผ. กับกิจกรรมรื้อถอน

ปตท.สผ. จัดตั้งหน่วยงานวางแผนการรื้อถอนสิ่งติดตั้งและอุปกรณ์จากการประกอบกิจการปิโตรเลียมเมื่อเดือนมกราคม 2561 โดยมีหน้าที่ติดตามความคืบหน้าและรายงานสถานะของแผนการรื้อถอน รวมทั้งศึกษาผลกระทบการพัฒนาแนวทางการรื้อถอน และนำแนวปฏิบัติที่เหมาะสมกับพื้นที่มาใช้ ซึ่งส่งเสริมให้งานด้านนี้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และช่วยลดต้นทุนการดำเนินงานของบริษัทอย่างมีนัยสำคัญในอนาคต

ปตท.สผ. ประสบความสำเร็จในการพัฒนาสารเคมีสำหรับใช้ในกระบวนการทำความสะอาดท่อส่งก๊าซใต้ทะเล (Subsea Pipeline Decontamination Project) และผ่านการทดสอบประสิทธิภาพการใช้งานสารเคมีแล้ว โดยร่วมมือกับ NSTDA และ Dacon Inspection Services Co., Ltd. และมีแผนที่จะนำไปใช้งานจริงในระยะเวลาอันใกล้

การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ

น้ำมีความสำคัญต่อกิจกรรมการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ปตท.สผ. จึงประเมินความเสี่ยงด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ เพื่อป้องกันปัญหาคุณภาพน้ำและการขาดแคลนน้ำในชุมชนรอบข้าง โดยใช้เครื่องมือประเมินที่จัดทำขึ้นโดยใช้ข้อมูลของพื้นที่ปฏิบัติการ ผสมกับผลจากเครื่องมือคาดการณ์สถานการณ์น้ำในอนาคตที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล ได้แก่ IPIECA Global Water Tool for Oil and Gas, WRI Aqueduct และ WWF Water Risk Filter ซึ่งผลจากการประเมินพบว่าพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท.สผ. มีการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำที่มีประสิทธิภาพ โดยมีความเสี่ยงอยู่ในระดับปานกลางถึงต่ำ โดยพื้นที่ที่มีความเสี่ยงในระดับปานกลาง ได้แก่ ฐานสนับสนุนการพัฒนปิโตรเลียม จังหวัดสงขลา ซึ่งจ่ายน้ำให้กับแหล่งผลิตนอกชายฝั่งทะเลอ่าวไทย

สำหรับพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทที่อยู่ในพื้นที่ที่มีโอกาสขาดแคลนน้ำ ตามเกณฑ์ของ IPECA Global Water Tool ได้แก่ โครงการเอส 1 (รวมถึงโครงการแอล 22/43) และโครงการพีทีทีอพี 1 (รวมถึงโครงการแอล 53/43 และแอล 54/43) บริษัทได้ศึกษาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำและการอนุรักษ์น้ำ และจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อควบคุมการใช้น้ำ โดยมีกระบวนการสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อรับข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ รวมถึงสื่อสารมาตรการการบริหารจัดการน้ำกับคู่ค้าและผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน และมีการติดตามปริมาณการดึงน้ำ การใช้น้ำ และน้ำทิ้ง อย่างใกล้ชิด ผ่านระบบการรายงานผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมของบริษัท รวมถึงได้จัดทำแนวทางการจัดการน้ำในทุกพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัท ทั้งนี้เนื่องจากไม่มีพื้นที่ปฏิบัติการใดมีความเสี่ยงในระดับสูง บริษัทจึงมุ่งเน้นแนวทางการบริหารจัดการที่รักษาสมดุลการใช้น้ำของบริษัทกับความต้องการน้ำของชุมชนและธรรมชาติ

ส่วนการบริหารจัดการน้ำที่ ปตท.สผ. จัดการน้ำจากกระบวนการผลิตโดยการอัดกลับลงสู่แหล่งกักเก็บปิโตรเลียมใต้ดิน ซึ่งในปี 2561 สามารถอัดน้ำจากกระบวนการผลิตกลับได้ถึงร้อยละ 94 ของน้ำจากกระบวนการผลิตที่เกิดขึ้นทั้งหมด และใช้วิธีบำบัดและกำจัดอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ร้อยละ 6 โดยคุณภาพน้ำทั้งเป็นไปตามมาตรฐานและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

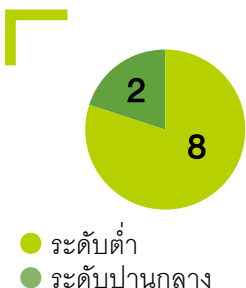
การลดการปล่อยมลพิษทางอากาศ

ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะลดการปล่อยมลสารทางอากาศ เช่น ออกไซด์ของไนโตรเจน (NO_x) ออกไซด์ของซัลเฟอร์ (SO_x) สารอินทรีย์ระเหยง่าย (VOC) เป็นต้น โดยปรับปรุงประสิทธิภาพการเผาไหม้ของระบบเผาไหม้ก๊าซฯ ที่จกกระบวนการผลิตปิโตรเลียมและเครื่องจักรอุปกรณ์ในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง รวมถึงการนำก๊าซฯ จากกระบวนการผลิตไปใช้ประโยชน์แทนการเผาทิ้ง

การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

ปตท.สผ. ดำเนินถึงผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพในกระบวนการตัดสินใจทางธุรกิจ เพื่อหลีกเลี่ยงและลดผลกระทบเชิงลบ และส่งเสริมให้เกิดผลลัพธ์เชิงบวก (Net Positive Impact) นอกจากนี้ บริษัทยังมีเป้าหมายที่จะไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียสุทธิ (No-net Loss) ในพื้นที่ดำเนินการที่อยู่ในพื้นที่สงวนตามนิยามขององค์การระหว่างประเทศเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ (The International Union for Conservation of Nature – IUCN) รวมถึงการไม่ดำเนินการในพื้นที่มรดกโลก

ในปี 2561 บริษัทร่วมมือกับสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน) (Biodiversity-Based Economy Development Office – BEDO) ตรวจสอบประเมินธุรกิจที่รับผลกระทบจากความหลากหลายทางชีวภาพ (Business and Biodiversity Check) โดยโครงการพีทีทีอพี 1 จังหวัดสุพรรณบุรี เป็นโครงการนำร่อง ได้ผ่านการตรวจสอบประเมินตามวัตถุประสงค์ของอนุสัญญาว่าด้วยความหลากหลายทางชีวภาพ (Convention on Biological Diversity) ด้วยเครื่องมือที่พัฒนาโดย Global Nature Fund (GNF)



พื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท.สผ. ทั้งหมด จำนวน 10 พื้นที่ ขนาด 16,624,712 ไร่ มีผลการประเมินระดับความเสี่ยงอยู่ในระดับต่ำ 8 พื้นที่ และอยู่ในระดับปานกลาง 2 พื้นที่ คือโครงการท่อส่งก๊าซฯ ซอติก้า สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และโครงการแหล่งผลิตก๊าซธรรมชาติสินญ้ออม อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ได้จัดทำ Biodiversity Action Plan (BAP) ใน 2 พื้นที่ปฏิบัติการที่มีความเสี่ยงในระดับปานกลางดังกล่าว เพื่อให้มั่นใจถึงการบรรลุเป้าหมายที่จะไม่ก่อให้เกิดความสูญเสียสุทธิต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (No-net Loss)

▶▶ **ส่งมอบคุณค่าแก่สังคม
บนพื้นฐานความไว้วางใจ**

ธุรกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมส่วนมากจะดำเนินการในเขตชนบทซึ่งเป็นพื้นที่ห่างไกล ซึ่งการเข้าถึงชุมชนโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติการทั้งในและต่างประเทศเพื่อสนับสนุนการพัฒนาทางสังคมและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายเป็นความท้าทายหลัก บริษัทจึงได้จัดทำแผนกลยุทธ์ระยะยาวสำหรับโครงการเพื่อสังคมที่มุ่งดูแลชุมชนโดยรอบพื้นที่ปฏิบัติการ

การดำเนินโครงการเพื่อสังคมของ ปตท.สผ. ยึดหลักการสร้างคุณค่าร่วมกับชุมชน พัฒนาความสัมพันธ์จากการปรึกษาหารือและร่วมมือกันดำเนินโครงการ เพื่อสร้างการพัฒนาไปพร้อมกับชุมชนและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งพื้นที่ปฏิบัติงานในประเทศและต่างประเทศ โดยเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยให้บรรลุเป้าหมายที่วางไว้คือ การประเมินความต้องการตามบริบทของแต่ละพื้นที่ การประเมินผลกระทบ มูลค่าทางสังคม ควบคู่กับการสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกระดับ และการประเมินระดับการสนับสนุนของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ปฏิบัติงานของ ปตท.สผ.

นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมของ ปตท.สผ. เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. มีนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่ชัดเจนในการสนับสนุนการพัฒนาชุมชน สังคม ตลอดจนอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมในทุกพื้นที่ที่บริษัทเข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยเฉพาะการพัฒนาชีวิตความเป็นอยู่ ผ่านการสนับสนุนด้านความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม รวมถึงการใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญ และเครือข่ายของ ปตท.สผ. สนับสนุนการพัฒนาของชุมชนทั้งในระดับพื้นที่และระดับชาติ ตรงตามนโยบายการปลูกฝังค่านิยมจิตอาสาให้ผู้บริหาร พนักงาน และคู่ค้ามีส่วนร่วมพัฒนาสังคม



ความต้องการพื้นฐาน



การศึกษา



สิ่งแวดล้อม



วัฒนธรรม

การดำเนินโครงการเพื่อสังคมของ ปตท.สผ. สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ ดังนี้

การมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี



ปตท.สผ. มีส่วนดูแลสุขภาพและอนามัยของชุมชนที่มีประชากรรายได้น้อยอาศัยอยู่อย่างหนาแน่นหรือขาดโอกาสเข้าถึงบริการทางการแพทย์ เพื่อส่งเสริมให้คนทุกช่วงอายุมีสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดี โดยบริษัทให้ความช่วยเหลือผ่านโครงการเพื่อสังคมที่ส่งเสริมความต้องการขั้นพื้นฐานของชุมชน ได้แก่ โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนในประเทศอินโดนีเซีย โครงการโรงเรียนอนามัยห่างไกลพยาธิ ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา โครงการ ปตท.สผ. รักษาสุขภาพในพื้นที่โครงการเอส 1 และโครงการพยาบาลชุมชน ในพื้นที่อำเภอน้ำพองและอำเภอบุบหลุม จังหวัดขอนแก่น เป็นต้น

การศึกษาที่เท่าเทียม



ปตท.สผ. สนับสนุนโอกาสทางการศึกษาที่เท่าเทียมและทั่วถึง โดยให้ทุนการศึกษาในระดับอุดมศึกษา และทุนฯ เพื่อให้ผู้มีศักยภาพได้มีโอกาสเข้าถึงการศึกษาและเข้ามาทำงานร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายรวมถึงดำเนินโครงการเพื่อสังคมที่สนับสนุนโอกาสทางการศึกษาแก่เยาวชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการ อีกทั้งโครงการที่ส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต ส่งเสริมการศึกษาที่มีคุณภาพและการฝึกอบรมอาชีพ ได้แก่ โครงการโรงเรียนประชารัฐ โครงการให้ทุนการศึกษาระดับอุดมศึกษา (Higher Education Assistance for Development – HEAD) โครงการให้ทุนการศึกษาระดับอาชีวศึกษา (High Vocational Diploma Scholarship) และโครงการสนับสนุนการฝึกทักษะอาชีพในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา (Technical Capacity Building and Development)

พลังงานสะอาดที่ทุกคนเข้าถึงได้



ปตท.สผ. ร่วมส่งเสริมให้ชุมชนเข้าถึงพลังงานอย่างยั่งยืนและทันสมัย โดยส่งเสริมการพัฒนาแหล่งพลังงานทางเลือก อาทิ โครงการปอก๊าซชีวภาพ ซึ่งนำของเสียในท้องถิ่นมาผลิตเป็นพลังงานใช้ในครัวเรือน ช่วยลดค่าใช้จ่ายด้านพลังงานของชุมชนในพื้นที่อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี ได้อย่างมีนัยสำคัญ



สนับสนุนโครงการเพื่อสังคม
12.62
ล้านดอลลาร์ สรอ.

จำนวนพนักงานที่เข้าร่วมอาสาสมัคร
1,776 คน
การกิจกรรมจิตอาสาของพนักงาน
9,280 ชั่วโมง



โครงการเพื่อสังคมของ ปตท.สผ.
ในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน ปี 2561
135 โครงการ
ชุมชนมีส่วนร่วมร้อยละ 100

แนวทางการบริหารจัดการ

การดำเนินการโครงการเพื่อสังคมบนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของชุมชน เป็นแนวทางหนึ่งที่สำคัญในการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้มั่นใจว่าทุกโครงการสามารถสร้างคุณค่าสู่สังคมและปราศจากผลกระทบด้านลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน

การวิเคราะห์ผลกระทบและบริหารจัดการความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียนั้นดำเนินการตามระบบบริหารจัดการประเด็นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Issue and Stakeholder Management System – ISMS) เพื่อให้ทราบประเด็นที่ชุมชนและสังคมมีความกังวลต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงการวิเคราะห์บริบททางสังคมต่างๆ ซึ่งอาจจะผลักดันให้เกิดผลกระทบได้ ข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะนำไปกำหนดกิจกรรมหรือโครงการเพื่อสังคมเพื่อที่จะตอบสนองความต้องการของชุมชนอย่างแท้จริง นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้กำหนดให้มีแนวทางการรับเรื่องร้องเรียน (Grievance Handling Guideline) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนมายังบริษัทเพื่อหลีกเลี่ยงการสร้างผลกระทบด้านลบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน ทำให้ทุกพื้นที่ที่มีการบริหารจัดการอย่างครบวงจรด้วยมาตรฐานเดียวกัน

ด้วยระบบการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการบริหารจัดการข้อร้องเรียนดังกล่าว มีผลให้ช่วงปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ไม่มีข้อร้องเรียนอันเป็นประเด็นขัดแย้งหรือส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



สร้างคุณค่าสู่ชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาไปพร้อมกัน

การเข้าไปดำเนินการผลิตปิโตรเลียมในพื้นที่ปฏิบัติการต่างประเทศ ทำให้ ปตท.สผ. พบกับความท้าทายด้านปัญหาสุขภาพอนามัยของชุมชนในพื้นที่ห่างไกลจากสาธารณสุขภาครัฐพื้นฐาน ปตท.สผ. จึงได้ดำเนินโครงการเพื่อพัฒนาสุขภาพอนามัยและสร้างความตระหนักรู้เรื่องการดำรงชีพที่ถูกสุขลักษณะ เช่น โครงการโรงเรียนอนามัยห่างไกลพยาธิ ในพื้นที่โครงการขุดตีกำ ดำเนินโครงการโดยให้โรงเรียนเป็นศูนย์กลางและขยายผลถึงชุมชน ด้วยการสร้างความตระหนักรู้เรื่องการดำรงชีวิตอย่างถูกสุขอนามัย ตั้งแต่ปี 2553 ได้ดำเนินงานโครงการครอบคลุม 35 โรงเรียนตลอดแนวท่อส่งก๊าซฯ ขุดตีกำ มีนักเรียนได้รับประโยชน์กว่า 6,000 คน และลดอัตราการนักเรียนที่มีโรคพยาธิจากร้อยละ 41.5 เป็นร้อยละ 15.4 เมื่อสิ้นสุดโครงการระยะที่ 1 โดยในปี 2561 มีนักเรียนเข้าร่วมโครงการถึง 3,471 คน และสร้างการมีส่วนร่วมกับครู ครอบครัว และเจ้าหน้าที่ภาครัฐมากกว่า 1,500 คน

โครงการเพื่อพัฒนาสุขภาพของชุมชนอีกหนึ่งโครงการที่ ปตท.สผ. ดำเนินการร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชนในประเทศ อินโดนีเซียตั้งแต่ปี 2558 คือ โครงการคลินิกรักษาฟรีสำหรับผู้ด้อยโอกาส (Layanan Kesehatan Cuma-Cuma) โดยมีเป้าประสงค์ในการให้บริการทางการแพทย์สำหรับผู้ยากไร้ และสร้างความตระหนักรู้เรื่องการรักษาสุขภาพ ผลการดำเนินงานจนถึงปี 2561 มีผู้เข้ารับการรักษารวมถึงผู้เข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันโรคกว่า 1 แสนคน โดยโครงการนี้อยู่นอกพื้นที่ปฏิบัติงานของบริษัท จึงนับเป็นการสร้างคุณค่าให้แก่สังคมในวงกว้างอย่างแท้จริง

ความท้าทายของ ปตท.สผ. ในการสร้างคุณค่าทางสังคมเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากความหลากหลายของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความคาดหวังที่สูงขึ้น การเสริมสร้างและพัฒนาทักษะด้านอาชีพเป็นแนวทางที่สามารถช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ในกรณีนี้ ปตท.สผ. จึงดำเนินโครงการเพื่อสังคมในรูปแบบต่างๆ เช่น การฝึกอบรมวิชาชีพ ช่างไฟฟ้า ช่างเชื่อม ช่างติดตั้งและซ่อมเครื่องปรับอากาศ ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานนี้ ฝึกอบรมแรงงานแล้ว 961 คน ตั้งแต่ปี 2558 ซึ่งในจำนวนนี้แรงงาน 300 คน ได้ผ่านการสอบประเมินมาตรฐานแรงงานการประกอบอาชีพจริง

ในประเทศไทย นอกเหนือจากทุนการศึกษาที่ ปตท.สผ. สนับสนุนผู้มีศักยภาพศึกษาต่อระดับอุดมศึกษาทั้งแบบไม่มีข้อผูกพันและแบบมีเงื่อนไขผูกพัน ในปี 2561 บริษัทยังได้มอบทุนการศึกษาระดับประถมศึกษาถึงระดับมัธยมศึกษาตอนปลายแก่เด็กนักเรียนในพื้นที่ปฏิบัติงานทั้งสิ้นจำนวน 2,798 ทุน ทุนการศึกษาระดับอาชีวศึกษาจำนวน 80 ทุน และทุนระดับปริญญาตรีจำนวน 121 ทุน นอกจากนี้ยังสนับสนุนทุนการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาพยาบาลศาสตร์ แก่นักเรียนระดับมัธยมศึกษาในพื้นที่อำเภออุบลรัตน์และอำเภอน้ำพองของโครงการสิรินธร ตั้งแต่ปี 2551 เพื่อให้ผู้ได้รับทุนกลับมาเป็นกำลังสำคัญด้านการสาธารณสุขของชุมชน ปัจจุบันมีผู้ได้รับทุนแล้วทั้งสิ้น 23 คน ในจำนวนนี้จนถึงปี 2561 มีผู้สำเร็จการศึกษาและประกอบอาชีพพยาบาลในพื้นที่จำนวน 19 คน





Case Study: โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน



“

โครงการ SIOLA โดย ปตท.สผ. มีส่วนสำคัญในการสนับสนุนและพัฒนาการเรียนรู้สำหรับเด็กก่อนวัยเรียนในพื้นที่ Polewali Mandar และ West Sulawesi

”

Andi Ibrahim

Head of Regency, Polewali Mandar
Masdar, Bupati Polewali Mandar

เพื่อตอบสนองต่อความต้องการพื้นฐานในพื้นที่ห่างไกลของเกาะสุลาเวสี ประเทศอินโดนีเซีย ปตท.สผ. มองเห็นโอกาสที่จะพัฒนาสังคมโดยลงทุนกับการพัฒนาเด็กก่อนวัยเรียนและครอบครัว ซึ่งเป็นอนาคตและหน่วยพื้นฐานของสังคม จึงได้สนับสนุนโครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน (Stimulation, Intervention, Optimization of Services for Children – SIOLA Pre-school Development Project) ตั้งแต่ปี 2556 โครงการนี้มีเป้าหมายในการสร้างเสริมพัฒนาสุขภาพตามอายุของเด็กเล็กก่อนวัยเรียน และสร้างครัวเรือนที่มีสิ่งแวดล้อมเป็นมิตรต่อพัฒนาการของเด็ก ทั้งด้านโภชนาการ สุขภาพ การคุ้มครองเด็ก รวมถึงให้บริการแก่ครอบครัว อาทิ การให้คำปรึกษาครอบครัว และการบริหารจัดการด้านเศรษฐกิจของครอบครัว โดยดำเนินโครงการร่วมกับภาครัฐของจังหวัดสุลาเวสีตะวันตก UNICEF และภาคเอกชน

ความคืบหน้าสำคัญในการดำเนินโครงการปี 2561 ได้แก่ การจัดตั้งศูนย์ SIOLA เพิ่มอีก 2 ศูนย์ รวมเป็น 15 ศูนย์

ทั่วทั้งจังหวัดสุลาเวสีตะวันตก พัฒนาศักยภาพด้านการสอนของครูในพื้นที่กว่า 30 คน เพื่อขยายผลเป็นผู้ฝึกอบรม รวมทั้งแบ่งปันประสบการณ์กับครูของศูนย์อื่นๆ เริ่มจัดกิจกรรมส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนโดยความร่วมมือกับองค์กรในท้องถิ่น (Sobis Pamase) เพื่อสนับสนุนการทำฟาร์มกุ้ง เป็ด ไก่ และผึ้ง โดยแบ่งกำไรบางส่วนมาสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์ SIOLA ให้ยั่งยืน

นอกจากนี้ยังจัดกิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลท้องถิ่นและ UNICEF เพื่อเสริมสร้างสุขลักษณะที่ดีของเด็กและครอบครัว การป้องกันโรคโภชนาการ และการให้คำปรึกษาครอบครัวในหลายพื้นที่ จากการดำเนินงานที่ผ่านมา โครงการฯ สนับสนุนพัฒนาการของเด็กก่อนวัยเรียนอย่างมีคุณภาพ โดยนักเรียนและผู้ปกครองที่เข้าร่วมกิจกรรมกับศูนย์ SIOLA ทั้ง 15 ศูนย์ จำนวน 3,754 คน มีพัฒนาการดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทั้งด้านสุขภาพ การเรียน ความมั่นใจในตัวเอง และความคิดสร้างสรรค์



นักเรียนและผู้ปกครอง
เข้าร่วมกิจกรรมกับศูนย์ SIOLA ทั้ง 15 ศูนย์
จำนวน 3,754 คน

ผลตอบแทนทางสังคม
จากการลงทุน
(Social Return on
Investment – SROI)
1:2.87

รางวัลระดับแพลทินัม
ประเภทโครงการเพื่อชุมชนดีเด่น
โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน
หรือ SIOLA

The 10th Annual Global CSR Summit
and the Global Good Governance
Awards 2018



การสร้างคุณค่าให้แก่ประเทศไทย

ปตท.สผ. ดำเนินโครงการเพื่อสังคมที่หลากหลายเพื่อรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันอุดมสมบูรณ์ในแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติ ผืนป่าทุ่งใหญ่นเรศวร-ห้วยขาแข้ง และผืนป่าดงพญาเย็น-เขาใหญ๋ โดยความร่วมมือกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กิจกรรมที่ ปตท.สผ. สนับสนุนหลักเป็นการสำรวจและพัฒนาระบบสื่อความหมายให้ผู้เยี่ยมชมเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของผืนป่าและการอนุรักษ์ รวมถึงการปรับปรุงระบบพลังงานแสงอาทิตย์ที่ใช้ในอาคารแสดงนิทรรศการ ณ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง

นอกจากแหล่งมรดกโลกทางธรรมชาติ ปตท.สผ. ยังสนับสนุนการอนุรักษ์พื้นที่สีเขียวซึ่งเป็นแหล่งผลิตออกซิเจนที่สำคัญของชุมชนเมือง โดยดำเนินโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ ร่วมกับกรมป่าไม้ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ทำการฟื้นฟูป่าและวิจัยความหลากหลายทางนิเวศ พื้นที่ 148 ไร่ พร้อมปรับปรุงพื้นที่ให้บริการการเรียนรู้และสวนสาธารณะ โดยยึดหลักตามแนวทางอารยสถาปัตย์ (Friendly Design) สามารถรองรับผู้ใช้บริการได้ทุกรูปแบบ

โดยเป็นพื้นที่ศึกษาเรียนรู้สำหรับประชาชนที่เป็นต้นแบบในระดับประเทศ รวมถึงการจัดทำแผนแม่บทเพื่อการอนุรักษ์และพัฒนาคั้งบางกะเจ้าสู่ความยั่งยืนเพื่อเป็นแบบแผนในด้านการพัฒนาพื้นที่ในคั้งบางกะเจ้าในอนาคต แผนงานมีระยะเวลา 8 ปี เริ่มตั้งแต่ปี 2556 - 2563 ทั้งนี้ในปี 2561 การดำเนินงานบำรุงป่า เก็บข้อมูลความหลากหลายเชิงนิเวศภายในสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ รวมทั้งการสร้างเครือข่าย “ยูวอสาพาเที่ยว (สวนศรีฯ)” จำนวน 120 คน ซึ่งเป็นเยาวชนในท้องถิ่นที่มีความพร้อมเป็นเยาวชนอาสาสมัคร สามารถนำเที่ยวภายในสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ได้เป็นอย่างดี นอกจากนี้ยังเตรียมการปรับปรุงกลุ่มอาคารเรือนเพาะชำและกลุ่มอาคารทรงไทยให้พัฒนาเป็นศูนย์บริการนักท่องเที่ยว ห้องเรียนสาธิตระบบนิเวศป่าสามยุค นำเสนอข้อมูลการพัฒนาตั้งแต่อดีตจนถึงปัจจุบัน พร้อมเสนอแนวทางการพัฒนาระบบนิเวศ โดยคำนึงถึงการอยู่ร่วมกับชุมชนท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งมีแผนจัดทำนิทรรศการเพื่อการเรียนรู้ด้านการพัฒนาคั้งบางกะเจ้าอย่างยั่งยืนอีกด้วย ปัจจุบันมีผู้เข้าเยี่ยมชมและใช้บริการภายในสวนศรีนครเขื่อนขันธ์มากกว่า 308,715 คน โดยเป็นชาวต่างชาติกว่า 36,922 คนรวมถึงผู้ใช้รถเข็นกว่า 140 คน



ฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศ
สวนศรีนครเขื่อนขันธ์
148 ไร่



ผู้เข้าเยี่ยมชม
และใช้บริการ
> 308,715 คน



ชาวต่างชาติ
36,922 คน



ผู้ใช้รถเข็น
140 คน



Case Study: โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปู

โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปูเริ่มต้นขึ้นจากความพยายามในการสร้างรายได้ให้ชุมชนในพื้นที่รอบฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม อำเภอสหัสขันธ์ จังหวัดสงขลา ซึ่งได้ขยายประโยชน์และคุณค่าสู่พื้นที่ข้างเคียง และสร้างองค์ความรู้สำคัญให้แก่การอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลในประเทศไทย

โครงการฯ เริ่มดำเนินงานตั้งแต่ปี 2556 โดยศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปูประสบความสำเร็จในการเพาะฟักทั้งลูกปูน้ำจืดและน้ำเค็ม ได้มีการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์เพื่อนำกระแสไฟฟ้ามาใช้ในการเพาะฟัก ด้วยการพัฒนาความรู้ด้านการเพาะฟักให้เป็นระบบและมีมาตรฐาน โครงการฯ ได้สร้างความเปลี่ยนแปลงให้ชุมชนบ้านหัวเขาเป็นอย่างมากเนื่องจากจำนวนประชากรเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ชาวประมงพื้นบ้านจึงทำการประมงได้ยาวนานขึ้น

จนถึงปี 2561 โครงการฯ ได้สนับสนุนการสร้างเครือข่ายการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งจำนวน 32 กลุ่ม



มีสมาชิกทั้งสิ้น 1,539 คน พร้อมทั้งขยายศูนย์การเรียนรู้ไปยังบ้านพังสวาย อำเภอสทิงพระ จังหวัดสงขลา และกลุ่มปะนาเระ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี สร้างแนวเขตอนุรักษ์ 8 แนวเขตรวมพื้นที่ 6 ตารางกิโลเมตร และยังเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการเพาะฟักลูกปูให้แก่ผู้สนใจ ปัจจุบันการดำเนินโครงการฯ ได้ร่วมมือกับภาครัฐและสถาบันวิชาการ ได้แก่ กรมประมง กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง รวมถึงหน่วยงานปกครองท้องถิ่น เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการรักษาทรัพยากรทางทะเลให้สมบูรณ์ต่อเนื่องถึงอนาคต เพื่อสร้างคุณค่าให้ชุมชนได้อย่างยั่งยืน



สถิติลูกปูที่กลับสู่ธรรมชาติ
ปีละ 200 - 400 ล้านตัว



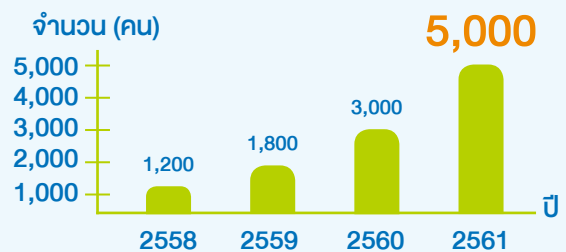
รายได้ของชาวประมงเพิ่มขึ้น
จากการขายปู ~ 60,000 บาท
ต่อครัวเรือนต่อปี



จำนวนชาวประมงพื้นบ้าน /
ผู้ประกอบการที่เข้าร่วมโครงการ
และเป็นสมาชิกกลุ่มเครือข่าย
1,539 คน



จำนวนผู้เข้าเยี่ยมชมและศึกษาดูงาน



ผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน
(Social Return on Investment – SROI)
1:2.29

“

ปตท.สพ. ร่วมกับชุมชนในการเปลี่ยนที่นี้เป็นศูนย์เรียนรู้ให้กับสังคม และขยายวงกว้างให้เด็กได้รู้ว่า การขี่ไซ้ การฟักไซ้ ฟันฟูทรัพยากร ระยะเวลาปูเป็นอย่างไว

”

นายอนันต์ มานิล
ประธานกลุ่มประมงพื้นบ้าน ป. กริพย์อนันต์
โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปู





ความผูกพันที่เริ่มต้นจากความเข้าใจและสนับสนุน

เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินโครงการเพื่อสังคมของ ปตท.สผ. เกิดประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างแท้จริง และเพื่อรับฟังความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ ในปี 2561 ปตท.สผ. ได้สำรวจทัศนคติและความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยการสัมภาษณ์เก็บข้อมูลและวิเคราะห์ระดับความผูกพัน โดยแบ่งออกเป็น 4 ระดับ ได้แก่ รับรู้ เข้าใจ มีส่วนร่วม และสนับสนุน

ผลการสำรวจในพื้นที่ปฏิบัติงานโครงการสินภู่อ้อมและโครงการชอติเก่า สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา พบว่า โดยเฉลี่ยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความผูกพันระดับรับรู้ขึ้นไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโครงการคลินิกรักษาฟรีสำหรับผู้ด้อยโอกาสประเทศอินโดนีเซีย มีความผูกพันอยู่ในระดับมีส่วนร่วมขึ้นไปมากกว่าร้อยละ 50 ของชุมชน โดยทั้ง 3 พื้นที่เห็นว่า โครงการเพื่อสังคมของ ปตท.สผ. ตรงกับความต้องการและเป็นประโยชน์ต่อชุมชน สะท้อนถึงการลงทุนด้านการพัฒนาสังคมของ ปตท.สผ. ว่ามีการตอบสนองต่อความต้องการในพื้นที่ได้จริง

นอกจากนี้ บริษัทยังประเมินค่าผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (Social Return on Investment – SROI) ของโครงการเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่องทุกปี ในปี 2561 ได้มีการวิเคราะห์ผลตอบแทนทางสังคมฯ ของ 5 โครงการ¹ (ในพื้นที่ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดสงขลา พื้นที่โครงการเอส 1 จังหวัดกำแพงเพชร สุโขทัย และพิษณุโลก และโครงการเพื่อสังคมในระดับบริษัท) ผลการประเมินผลตอบแทนฯ แสดงให้เห็นว่า

4 โครงการให้ผลตอบแทนทางสังคมแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมากกว่า 2 เท่าของต้นทุนการดำเนินโครงการ และ 1 โครงการมีผลตอบแทนทางสังคมเป็น 1.5 เท่าของต้นทุนการดำเนินโครงการ จึงเป็นสิ่งยืนยันว่า การดำเนินโครงการเพื่อสังคมของ ปตท.สผ. ก่อให้เกิดคุณค่าทางสังคมอย่างแท้จริง



การประเมินโครงการ การสำรวจทัศนคติและความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเหล่านี้ เป็นกระบวนการซึ่ง ปตท.สผ. ให้ความสำคัญอย่างยิ่ง เพราะจะเป็นข้อมูลสำหรับการพัฒนาโครงการเพื่อสังคมให้ตอบสนองต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีแผนสำรวจฯ ในโครงการเอส 1 โครงการสุพรรณบุรี และฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียมสงขลาอีกครั้งในปี 2562 เพื่อปรับแผนการดำเนินงานให้ยกระดับความผูกพันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ถึงระดับสนับสนุนภายในปี 2563



¹ ได้แก่ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและรายได้โดยมีโรงเรียนเป็นศูนย์กลาง, โครงการพัฒนาโรงพยาบาลลานกระบือ, โครงการอนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล, โครงการพัฒนานักกีฬาเรือใบ และโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน



▶▶ โครงการพัฒนานักกีฬาเรือใบ



▶▶ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน



▶▶ โครงการอนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล



▶▶ โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตและรายได้โดยมีโรงเรียนเป็นศูนย์กลาง



▶▶ รางวัล
แห่งความสำเร็จ

การดำเนินงานที่เป็นเลิศ

- ▶ ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซฯ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจรต่อเนื่องเป็นปีที่ 5
RobecoSAM
- ▶ รางวัลด้านความยั่งยืน SAM Sustainability Award ระดับ Silver Class จากการจัดลำดับด้านความยั่งยืนระดับสากลใน Sustainability Yearbook 2562
RobecoSAM
- ▶ ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนี FTSE4Good Index Series ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
ฟุตซี รัสเซล (FTSE Russell)
- ▶ รางวัล The Best Initiative in Innovation
นิตยสาร The Asset
- ▶ รางวัลรายชื้อหุ้นยั่งยืนประจำปี 2561 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ▶ รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนประจำปี 2561 ประเภทดีเด่น
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- ▶ ได้รับคัดเลือกให้เป็น 1 ใน 100 บริษัทจดทะเบียนที่มีความโดดเด่นในการดำเนินธุรกิจด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (ESG100)
สถาบันไทยพัฒนา
- ▶ รางวัลรายงานความยั่งยืนประเภทยอดเยี่ยม
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

การกำกับดูแลองค์กร

- ▶ **รางวัล Asia's Best CEO (Investor Relations)**
นิตยสาร Corporate Governance Asia
- ▶ **รางวัล Asia's Best CFO (Investor Relations) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5**
นิตยสาร Corporate Governance Asia
- ▶ **รางวัล Asia's Icon on Corporate Governance ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6**
นิตยสาร Corporate Governance Asia
- ▶ **รางวัล The Platinum Corporate Award**
นิตยสาร The Asset
- ▶ **รางวัล 1 ใน 50 บริษัทจดทะเบียนในกลุ่มประเทศอาเซียน (10 อันดับแรก) จากการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับอาเซียน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2**
ธนาคารพัฒนาเอเชีย
- ▶ **รางวัล 1 ใน 3 บริษัทจดทะเบียนของไทย จากการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีในระดับอาเซียน ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2**
ธนาคารพัฒนาเอเชีย
- ▶ **ได้รับการรับรองในฐานะสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 2**
แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต





ความรับผิดชอบต่อสังคม

▶ รางวัลโครงการซีเอสอาร์แห่งปี
สำหรับโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะพืคลูกปู

นิตยสาร Petroleum Economist

▶ รางวัล The Best Initiative
in Social Responsibility
สำหรับโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะพืคลูกปู

นิตยสาร The Asset

▶ รางวัลระดับแพลทินัม
ประเภทโครงการเพื่อชุมชนดีเด่น
สำหรับโครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน
หรือ SIOLA

The 10th Annual Global CSR Summit and Awards
and the Global Good Governance Awards 2018

▶ รางวัลระดับทอง
ประเภทโครงการด้านสิ่งแวดล้อมดีเด่น
สำหรับโครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล

The 10th Annual Global CSR Summit and Awards
and the Global Good Governance Awards 2018

▶ รางวัลระดับทอง
ประเภทโครงการเพื่อชุมชนดีเด่น
สำหรับโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะพืคลูกปู

The 10th Annual Global CSR Summit and Awards
and the Global Good Governance Awards 2018

▶ รางวัล CECT Sustainability Awards 2018
ประเภทสุขภาพและความเป็นอยู่
สำหรับโครงการคลินิกรักษาฟรี
สำหรับผู้ด้อยโอกาสในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

Center for Entrepreneurship, Change, and Third
Sector (CECT), Trisakti University

▶ รางวัลระดับเงิน
ประเภท Innovation in Community Relations
สำหรับโครงการคลินิกรักษาฟรีสำหรับผู้ด้อยโอกาสในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

The Asia-Pacific Stevie Awards

▶ รางวัลระดับเงิน ประเภท Innovation
in Community Relations
สำหรับโครงการเพาะพืคลูกปู

The Asia-Pacific Stevie Awards

▶ รางวัล Asia Responsible Enterprise
Awards 2018 ประเภทผู้นำด้านสิ่งแวดล้อม
สำหรับโครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทย
ใต้ทะเล

Enterprise Asia

▶ รางวัล Asia Responsible Enterprise
Awards 2018 ประเภทส่งเสริมสุขภาพ
สำหรับโครงการคลินิกรักษาฟรี
สำหรับผู้ด้อยโอกาสในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

Enterprise Asia

▶ รางวัล Asia Corporate Excellence
& Sustainability Awards 2018
ประเภท Top CSR Advocates

MORS Group



การรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ลงทุน



- ▶ รางวัล The Best Investor Relations Team
นิตยสาร The Asset
- ▶ รางวัล Best Investor Relations Company (Thailand)
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6
นิตยสาร Corporate Governance Asia
- ▶ รางวัลบริษัทจดทะเบียน
ด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

สิ่งแวดล้อม

- ▶ รางวัลสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมหรือสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับดีเยี่ยม
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ▶ รางวัล The Best Initiatives in Environmental Stewardship
นิตยสาร The Asset
- ▶ ประกาศนียบัตรการจัดการซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2561
สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย
- ▶ ประกาศนียบัตรเกียรติคุณ
ภายใต้โครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS)
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)
- ▶ ใบรับรองการต่ออายุ Green Meetings และใบรับรอง Green Meetings Plus สำหรับ ปตท.สผ. สำนักงานใหญ่
องค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- ▶ ใบรับรอง Green Meetings สำหรับโครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดสงขลา (PSB)
องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



Economics⁽¹⁾

GRI	Required Data	Unit	Data Collection Period			
			2015	2016	2017	2018
GRI:201	Direct Economic Value Generated					
201-1	Total revenue	Million USD	5,614	4,339	4,523	5,459
GRI:201	Economic Value Distributed					
201-1	Salary, wages and employees' benefits	Million USD	139.19	138.61	178.62	195.32
201-1	Operating expense	Million USD	685	582	652	645
GRI:201	Payment to Provider of Capital					
201-1	Payment to government ⁽²⁾	Million USD	1,398	950	826	1,331
201-1	Dividend payment	Million USD	298	310	459	556
201-1	Interest payment	Million USD	253	200	186	186

Remarks:

- (1) Scope of reporting Economics performance is in alignment with PTTEP Annual Report 2018.
 (2) Payment to government covers petroleum royalties and tax payment.

Corporate Social Responsibility

GRI	Required Data	Unit	Data Collection Period			
			2015	2016	2017	2018
GRI:201	Total Contribution					
201-1	Total contribution	Million USD	26.46	11.23	11.59	12.62
-	Volunteer	Hours	6,438	4,806	18,807	9,280
-	In-kind giving	Million USD	1.02	1.00	0.99	1.03
-	Management overhead	Million USD	0.95	1.13 ⁽¹⁾	3.40	3.35

Remarks:

- (1) Rectify cost of Management overhead due to typo (from 12.36 Million USD to 1.13 Million USD).



Environment ⁽¹⁾

GRI	Required Data	Unit	Data Collection Period						
			2015	2016 ⁽²⁾		2017 ⁽³⁾		2018	
				Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national
-	Hydrocarbon Production								
-	Production from operating asset	BOE	136,408,299	102,888,543	25,116,412	98,043,001	22,343,237	91,292,879	22,492,872
		Tonnes	19,015,762	15,112,236	3,339,866	14,936,612	2,855,571	14,040,323	2,574,323
GRI:302	Energy Consumption								
302-1	Total direct energy consumption	GJ	26,116,608	20,909,807	5,301,953	20,096,714	4,555,825	19,585,720	4,757,786
302-1	Total indirect energy consumption by primary energy source (electricity purchased)	GJ	81,510	106,908	6,828	141,785 ⁽⁴⁾	2,578 ⁽⁴⁾	149,390	1,955
302-3	Total energy intensity	GJ/tonne production	1.38	1.39	1.59	1.35	1.60	1.41	1.85
GRI:305	Greenhouse Gas Emissions (GHGs) ^{(5) (6) (7)}								
305-1	Direct total GHGs	Tonne CO ₂ equivalent	4,885,952	4,048,528	582,963	4,083,327	561,541	3,660,334	467,283
305-2	Indirect total GHGs	Tonne CO ₂ equivalent	4,228	5,283	383	5,239	532	5,406	229
305-3	Other relevant indirect GHG emissions ⁽⁸⁾	Tonne CO ₂ equivalent	57,910	17,181	41,649	16,534	20,658	19,421	13,434
305-4	GHG intensity	Tonne CO ₂ equivalent/ thousand tonne production	260	269	187	275	204	262.47	186.82
OGSS	Flare								
OG6	Total flaring	MMscf	48,285	40,152	3,283	42,854	2,911	36,458	2,106
OG6	Hydrocarbon flaring	Tonnes	1,096,671	982,161	77,194	1,043,084	68,809	886,178	49,613
OG6	Hydrocarbon flaring intensity	Tonnes/ thousand BOE	8.04	9.55	3.07	10.64	3.08	9.71	2.21
GRI:305	Emissions								
305-7	Volatile organic compounds (VOCs)	Tonne VOC	16,620	14,865	1,198	15,755	1,049	13,385	776
-	VOC intensity	Tonne VOC/ thousand tonne production	0.874	0.984	0.359	1.055	0.367	0.953	0.302

GRI	Required Data	Unit	Data Collection Period							
			2015	2016 ⁽²⁾		2017 ⁽³⁾		2018		
				Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national	
GRI:305 Emissions										
305-7	Nitrogen oxides (NOx)	Tonne NO ₂	11,043	8,746	2,115	7,868	1,253	7,122	1,655	
-	NOx intensity	Tonne NO ₂ /thousand tonne production	0.581	0.579	0.633	0.527	0.439	0.507	0.643	
305-7	Sulfur oxides (SOx)	Tonne SO ₂	598	460	150	374	44	298.41896	118.492529	
-	SOx intensity	Tonne SO ₂ /thousand tonne production	0.031	0.030	0.045	0.025	0.015	0.021	0.046	
305-6	Ozone-depleting substances (Hydrochloro-fluorocarbon: HCFC) ⁽⁹⁾	kg of CFC11 equivalent	8.5	3.7	NA	12.9	NA	6.8	16.8	
GRI:306 Spills										
306-3	Spills	Cases	17	9	7	9	4	8	1	
		Tonnes	17.14	0.51	0.23	4.29	0.36	9.70	0.29	
306-3	Hydrocarbons	Cases	15	9	7	8	3	8	1	
		Tonnes	16.59	0.51	0.23	4.29	0.36	9.77	0.29	
306-3	Non-hydrocarbons	Cases	2	0	0	1	1	0	0	
		Tonnes	0.55	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	
GRI:303 (2018) Water Withdrawal										
303-3	Total water withdrawal from all areas	Cubic meters	51,295,665	50,420,020	362,098	47,921,070	350,924	49,675,463	52,062	
	► Freshwater ⁽¹⁰⁾	Cubic meters	NA ⁽¹¹⁾	NA	NA	NA	NA	523,421	33,745	
	► Freshwater from areas with water stressed ⁽¹²⁾	Cubic meters	NA	NA	NA	NA	NA	441,936	0	
303-3	► Surface water	Cubic meters	NA	NA	NA	NA	NA	0	0	
	► Ground-water	Cubic meters	NA	NA	NA	NA	NA	425,022	0	
	► Municipal water supply	Cubic meters	NA	NA	NA	NA	NA	16,914	0	
303-3	► Water withdrawal excluding once through cooling water	Cubic meters	2,630,453	1,944,573	362,098	2,492,540	350,924	2,550,562	52,062	



GRI	Required Data	Unit	Data Collection Period						
			2015	2016 ⁽²⁾		2017 ⁽³⁾		2018	
				Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national
GRI:303 (2018) Water Discharge ^{(13) (14)}									
303-4	Total water discharge to all areas	Cubic meters	7,668,987	7,281,782	939,108	7,813,693	1,057,173	7,927,061	500,526
303-4	▶ Produced water	Cubic meters	7,668,987	7,281,782	939,108	7,760,171	1,057,173	7,892,085	500,526
	▶ Injection	Cubic meters	7,013,451	7,276,263	0	7,755,653	0	7,885,638	0
	▶ Disposed by evaporation	Cubic meters	279,930	4,823	103,679	2,601	0	2,915	0
	▶ Treated and discharged	Cubic meters	374,451	0	835,429	0	1,057,173	0	500,526
	▶ Disposed by waste processor	Cubic meters	1,155	696	0	1,917	0	3,532	0
303-4	▶ Process wastewater	Cubic meters	NA	NA	NA	53,522	0	34,976	0
	▶ Injection	Cubic meters	NA	NA	NA	53,522	0	34,944	0
	▶ Disposed by waste processor	Cubic meters	NA	NA	NA	0	0	32	0
	▶ Treated and discharged	Cubic meters	NA	NA	NA	0	0	0	0
GRI:306 Waste Generation ^{(15) (16)}									
306-2	Hazardous waste	Tonnes	42,566	28,243	499	38,477	451	57,558	267
306-2	Non-hazardous waste	Tonnes	175,750	149,018	220	104,251	3,361	80,680	42,275
GRI:306, OGS D Waste Disposal ^{(16) (17)}									
-	Hazardous waste	Tonnes	42,366	27,668	541	39,517	555	58,971	261
OG7	▶ Drilling mud and cutting waste	Tonnes	40,286	25,348	0	36,571	0	54,811	0
306-2	▶ Other hazardous waste	Tonnes	2,080	2,320	541	2,946	555	4,159	261
-	Non-hazardous waste	Tonnes	175,506	148,953	199	104,253	3,361	80,599	42,275
OG7	▶ Drilling mud and cutting waste	Tonnes	171,911	143,139	0	100,871	2,809	78,859	41,859
306-2	▶ Other non-hazardous waste	Tonnes	3,595	5,814	199	3,382	552	1,741	416
306-4	Exported hazardous waste under the Basel Convention	Tonnes	0	0	0	1,169	0	1,055	0

GRI	Required Data	Unit	Data Collection Period							
			2015	2016 ⁽²⁾		2017 ⁽³⁾		2018		
				Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national	
GRI:304, OGSD Biodiversity and Ecosystem Services										
OG4	Significant operating sites where biodiversity risks have been assessed	Number of sites	NA	8	3	8	2	8	2	
		%	NA	100	100	100	100	100	100	
304-1	Significant operating sites exposed to significant biodiversity risks	Number of sites	NA	0	0	0	0	0	0	
		%	NA	0	0	0	0	0	0	
- Environmental Management										
-	Investing in managing environmental impacts	Million USD	12.77	39.56	0.98	38.016	1.36	21.30 ⁽¹⁸⁾	1.89	
-	► Treatment and disposal expenses	Million USD	6.42	4.85	0.69	10.22	0.28	4.75 ⁽¹⁸⁾	0.10	
-	► Protection, management and investments	Million USD	6.36	34.71	0.29	27.80	1.08	16.55 ⁽¹⁸⁾	1.80	
-	Percentage of prevention cost in total environment expense	%	50	88	30	73	79	78	95	
GRI:307 Legal Compliance										
307-1	Significant fines, penalties and settlements	Cases	0	0	0	0	0	0	0	
		Million USD	0	0	0	0	0	0	0	

Remarks:

(GRI 102-48)

- (1) PTTEP revised the category for environmental data of Thailand and international from 2016 onwards.
- (2) International column includes Australia, Myanmar and Oman assets in 2016.
- (3) Since 2017, international column includes Australia and Myanmar assets as PTTEP completed sales agreement of Oman asset.
- (4) Revised 2017 data due to consistency of calculation methodology.
- (5) Total direct GHG emissions (Scope 1) based on equity basis is not included in this report.
- (6) GHG emissions from well service venting is not included.
- (7) In 2018, methane (CH₄) emission is equivalent to 9,710 and 3,126 tonnes CH₄ for Thailand and international assets respectively.
- (8) Other relevant indirect GHG emissions (Scope 3) is comprised of transportation and air travel.
- (9) Ozone-depleting substances (ODS) include Hydrochlorofluorocarbon (HCFC) only.
- (10) Refer to PTT Group procedure, total dissolved solid < 2,000 mg/L
- (11) NA (not available)
- (12) Water stress area classified by IPIECA Global Water Tool
- (13) In 2018, hydrocarbon discharged within produced water is equal to 0 and 11.93 tonnes for Thailand and international assets respectively.
- (14) Since 2017, injected process wastewater was reported under water discharge.
- (15) In 2018, hazardous and non-hazardous waste disposal subtracted by reuse/recycling/recovery are 4,204 and 122,394 tonnes respectively.
- (16) Waste generation and disposal included both production and drilling activities.
- (17) The difference between waste generation and disposal amount is accounted for on-site storage.
- (18) Refer to 2017 environmental management expenses for S1



Health and Safety ⁽¹⁾

GRI	Required Data	Unit	Data Collection Period							
			2015	2016		2017		2018		PTTEP Global
				Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national	
GRI:403 (2018) Fatalities										
403-9	Total number	Cases	0	0	0	0	0	1	0	1
	▶ Workforce ⁽²⁾	Cases	0	0	0	0	0	0	0	0
	▶ Contractors ⁽³⁾	Cases	0	0	0	0	0	1	0	1
403-9	Fatal accident rate (FAR) - Workforce	Cases per million hours worked	0	0	0	0	0	0	0	0
403-9	Fatal accident rate (FAR) - Contractors	Cases per million hours worked	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.06	0	0.05
GRI:403 (2018) Occupational Health and Safety										
403-9	Total recordable incident rate (TRIR) - Workforce	Cases	9	1	4	5	1	2	3	5
		Cases per million hours worked	1.02	0.13	2.76	0.69	0.77	0.28	2.17	0.59
403-9	Total recordable incident rate (TRIR) - Contractors	Cases	25	16	5	4	12	12	4	16
		Cases per million hours worked	1.14	1.00	1.04	0.24	2.54	0.74	1.22	0.82
403-9	Lost time injury frequency (LTIF) - Workforce	Cases	2	0	0	1	0	0	0	0
		Cases per million hours worked	0.23	0.00	0.00	0.14	0.00	0.00	0.00	0.00
403-9	Lost time injury frequency (LTIF) - Contractors	Cases	2	2	1	0	2	2	0	2
		Cases per million hours worked	0.09	0.13	0.21	0.00	0.42	0.12	0.00	0.10
-	Severity of lost work day cases - Workforce	Average days lost per LWDC	3.16	0.00	0.00	25.02	0.00	0.00	0.00	0.00
-	Severity of lost work day cases - Contractor	Average days lost per LWDC	2.52	0.84	0.21	0.00	25.71	3.68	0.00	3.07
-	Severity of restricted work day cases - Workforce	Average days lost per RWDC	10.16	0.43	33.36	1.81	7.39	1.13	59.34	10.62
-	Severity of restricted work day cases - Contractor	Average days lost per RWDC	11.26	5.49	0.00	2.81	18.21	2.39	24.43	6.08
403-9	Near Miss - Workforce	Cases	44	21	28	9	14	10	17	27
403-9	Near Miss - Contractors	Cases	34	14	7	16	15	22	15	37

GRI	Required Data	Unit	Data Collection Period							
			2015	2016		2017		2018		PTTEP Global
				Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national	Thailand	Inter-national	
GRI:403 (2018) Illness										
403-10	Total recordable occupational illness frequency (TROIF) - Workforce	Cases per million hours worked	0.03	0.00	2.53	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
403-10	Total recordable occupational illness frequency (TROIF) - Contractors	Cases per million hours worked	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
OGSD Process Safety										
OG13	Number of Tier 1 process safety events	Cases	1	0	0	1	0	1	0	1
OG13	Number of Tier 2 process safety events	Cases	5	1	0	0	0	1	0	1
OGSD Loss of Primary Containment (LOPC)										
OG13	Loss of primary containment (LOPC)	Number of incidents per million work hours of drilling and production	0.21	0.06	0.00	0.06	0.00	0.12	0.00	0.11

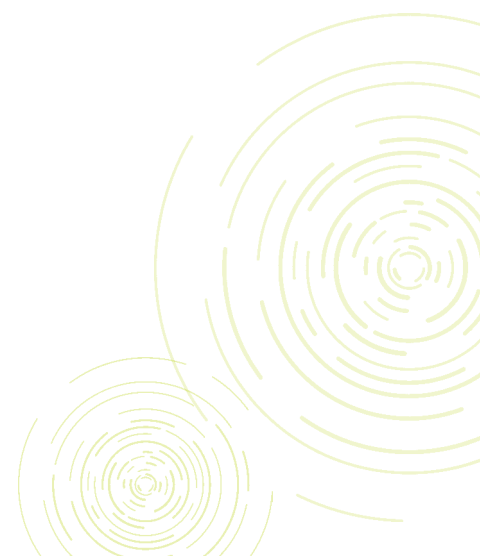
Remarks:

(GRI 102-48)

⁽¹⁾ International column includes Algeria (Hassi Bir Rekaiz), Canada, Myanmar, Australia, Malaysia and Indonesia in 2018.

⁽²⁾ Workforce means employees and supervised workers of PTTEP and PTTEP Services Limited.

⁽³⁾ Contractor means an individual or a company carrying out work under the supervision, instructions and SSHE Management System of PTTEP or subsidiaries within the reporting boundary.





Labor Practices

GRI	Required Data	Unit	Data Collection Period							
			2015		2016		2017		2018	
			Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
GRI:102, 405	Workforce									
102-8	Total workforce ⁽¹⁾	Persons	4,297		3,794		3,774		3,861	
	▶ Staff by gender	Persons	2,904	1,393	2,540	1,254	2,509	1,265	2,582	1,279
102-8	Staff by region									
	▶ Thailand	Persons	2,270	1,189	2,043	1,071	1,991 ⁽²⁾	1,070 ⁽²⁾	1,986	1,062
	▶ Australia	Persons	154	35	107	30	100 ⁽²⁾	30 ⁽²⁾	114	23
	▶ Myanmar	Persons	244	98	272	102	310 ⁽²⁾	118 ⁽²⁾	371	138
	▶ Others	Persons	236	71	118	51	108 ⁽²⁾	47 ⁽²⁾	111	56
405-1	Staff by age									
	▶ <30 years	Persons	660	351	408	222	361	187	343	182
	▶ 30 - 50 years	Persons	1,826	955	1,760	941	1,793	976	1,842	986
	▶ >50 years	Persons	418	87	372	91	355	102	397	111
102-8	Staff by employment type									
	▶ Permanent ⁽³⁾	Persons	1,700	862	1,541	975	1,484	794	1,562	799
	▶ Temporary ⁽⁴⁾	Persons	1,204	531	999	459	1,025	471	1,020	480
405-1	Staff by employee category									
	▶ Executives	Persons	33	8	26	8	30	12	28	11
	▶ Middle management	Persons	77	29	83	23	89	22	86	22
	▶ Senior	Persons	619	237	912	276	835	292	814	230
	▶ Employee	Persons	2,175	1,119	1,519	947	1,555	939	1,654	1,016
GRI:404	Training and Development									
404-1	Average all employees	Hours/ person/ year	39	44	32	20	55	39	60	44
-	Employee Satisfaction									
-	Employee satisfaction	%	50		53		65		66	
GRI:405	Composition of Governance Bodies									
405-1	Board of directors	Persons	15	0	14	1	14	1	12	2
405-1	Executives	Persons	33	8	26	8	30	12	28	11
405-1	Middle management	Persons	77	29	83	23	89	22	86	22
405-1	Senior	Persons	619	237	912	276	835	292	814	230
405-1	Employee	Persons	2,175	1,119	1,519	947	1,555	939	1,654	1,016
GRI:401	New Employee Hired by Age Group									
401-1	<30 years	Persons	62	39	27	23	48	43	81	48
401-1	30 - 50 years	Persons	85	25	41	15	51	35	58	33
401-1	>50 years	Persons	11	1	11	1	14	4	24	3
401-1	Total	Persons	158	65	79	39	113	82	163	84
401-1	New hire rate	% of total employees	3.7	1.5	2.1	1.0	3.0	2.2	4.2	2.2

GRI	Required Data	Unit	Data Collection Period								
			2015		2016		2017		2018		
			Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
GRI:401	Turnover by Age Group										
401-1	<30 years	Persons	46	43	29	29	18	28	12	15	
401-1	30 - 50 years	Persons	66	67	98	94	81	42	50	46	
401-1	>50 years	Persons	37	7	31	9	56	7	52	12	
401-1	Total	Persons	149	117	158	132	155	77	114	73	
401-1	Turnover rate	% of total employees	3.5	2.7	4.2	3.5	4.1	2.0	3.0	1.9	
GRI:401	Turnover by Type										
401-1	Voluntary resignation	Persons	139	115	111	124	128	72	61	57	
401-1	Dismissal	Persons	0	0	30	5	8	2	29	8	
401-1	Retirement	Persons	7	1	16	3	17	2	20	8	
401-1	Death - not related to work	Persons	3	1	1	0	2	1	4	0	
GRI:401	Parental Leave										
401-3	Employee taken parental leave	Persons	61	46	35	39	37	45	34	44	
401-3	Employee returned to work after parental leave	%	98.4	97.8	100.0	97.4	97.3	100.0	100.0	97.4	
GRI:412	Integrity										
412-2	Training hours concerning human rights, anti-bribery, and corruption	Hours	675	891	502	339	1,199	846	1,223	1,702	
GRI:405	Gender Diversity and Equal Remuneration										
405-2	Ratio basic salary women/men	Ratio		0.66		0.73		0.78		0.78	
GRI:405	Gender Diversity and Equal Remuneration										
405-1	Women in workforce	Persons		1,393		1,254		1,265		1,279	
		%		32		33		34		33	
405-1	Women in professional positions	Persons		1,119		947		939		1,016	
		%		34		38		38		38	
405-1	Women in management positions	Persons		237		276		292		230	
		%		28		23		26		22	
405-1	Women in senior leadership positions	Persons		37		31		34		33	
		%		25		22		26		22	

Remarks:
(GRI 102-48)

- (1) Total workforce is the total number of employees involved in core activities of PTTEP's and subsidiaries'. This does not include workers and supervised workers performing non-core activities in the company, e.g. maids, gardeners, drivers, etc.
- (2) Restatement is made to 2017 number of staff by region due to edition of calculation methodology from grouping by work unit to grouping by work location.
- (3) Permanent means employment contracts with an indeterminate period made with PTTEP or its subsidiaries excluding PTTEP Services which is manpower agency of PTTEP.
- (4) Temporary means employment contract with or without a specific employment period made through manpower agencies, e.g. PTTEP Services, etc.

▶▶ การรับรองจากหน่วยงานภายนอก



KPMG Phoomchai Business Advisory Ltd.
48th Floor, Empire Tower,
1 South Sathorn Road, Yannawa
Sathorn, Bangkok 10120, Thailand
Tel +66 2677 2000
Fax +66 2677 2222
Website kpmg.com/th

บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ประเทศไทย จำกัด
ชั้น 48 เอ็มไพร์ทาวเวอร์
1 ถนน สาทรใต้ แขวงยานนาวา
เขตสาทร กรุงเทพฯ 10120
โทร +66 2677 2000
แฟกซ์ +66 2677 2222
เว็บไซต์ kpmg.com/th

รายงานการให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดอย่างเป็นทางการ

เสนอ กรรมการบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) (“ปตท.สผ.”)

ข้อสรุป

จากการปฏิบัติงานตามกระบวนการที่กล่าวในหัวข้อถัดไป บริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ประเทศไทย จำกัด (“สำนักงาน”) ไม่พบปัจจัยใดที่เป็นเหตุให้เชื่อว่าข้อมูลความยั่งยืนที่ถูกเลือก (“ข้อมูลความยั่งยืน”) ซึ่งกล่าวถึงในหัวข้อถัดไปและรวมอยู่ในรายงานความยั่งยืนประจำปี 2561 (“รายงาน”) สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 และการเปิดเผยการปฏิบัติตามหลักการด้านความรับผิดชอบต่อสังคมที่มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ความมีสาระสำคัญของและกรอบของความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกระบวนการที่นำไปใช้ในการจัดทำรายงานตาม AA1000APS (2008) และความน่าเชื่อถือของข้อมูลความยั่งยืน ไม่ได้จัดทำตามเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน (“เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน”) ในสาระสำคัญ

ความรับผิดชอบของสำนักงาน

สำนักงานได้รับมอบหมายจาก ปตท.สผ. และสำนักงานเป็นผู้รับผิดชอบในการให้ข้อสรุปของงานที่ให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดต่อข้อมูลความยั่งยืนสำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561 ที่รวมอยู่ในรายงานความยั่งยืน ตามที่ระบุไว้ถัดไป

สำนักงานได้ปฏิบัติตามการให้ความเชื่อมั่นตาม International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 *Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, International Standard on Assurance Engagements และ ISAE 3410 *Assurance on Greenhouse Gas Statements* สำนักงานยังให้ความเชื่อมั่นตาม AA1000AS (2008) ที่ระดับ moderate level ที่สอดคล้องกับการให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดตาม ISAE 3000 โดยเป็นประเภท Type 2 ซึ่งไม่ครอบคลุมเฉพาะลักษณะและขอบเขตขององค์กรในการปฏิบัติตาม AA1000APS (2008) แต่รวมไปถึงความน่าเชื่อถือของข้อมูลความยั่งยืนตามที่ระบุด้านล่าง ซึ่งมาตรฐานการตรวจสอบนี้กำหนดให้สมาชิกของทีมผู้ปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นต้องมีความรู้ ทักษะเฉพาะทาง และความรู้ความสามารถทางวิชาชีพที่จำเป็นในการให้ความเชื่อมั่นต่อข้อมูลความยั่งยืน สำนักงานได้วางแผนและปฏิบัติงานเพื่อให้การให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดต่อข้อมูลความยั่งยืนที่มีการจัดทำตามเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินในสาระสำคัญ สำนักงานปฏิบัติตามข้อกำหนดในประมวลจรรยาบรรณสำหรับผู้ประกอบวิชาชีพบัญชีที่ออกโดยคณะกรรมการมาตรฐานจรรยาบรรณนานาชาติสำหรับนักบัญชี เพื่อให้มั่นใจในความเป็นอิสระ สำนักงานได้ปฏิบัติตามมาตรฐานระหว่างประเทศในการควบคุมคุณภาพ ฉบับที่ 1 และรักษาไว้ซึ่งระบบของการควบคุมคุณภาพโดยรวม รวมถึงการจัดทำนโยบายวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม

ข้อกำหนดทางจรรยาบรรณ มาตรฐานทางวิชาชีพ และกฎหมายข้อบังคับ และข้อกำหนดที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานไม่ได้รับมอบหมายในการให้ข้อสรุปในความเชื่อมั่นต่อข้อมูลอื่นที่เปิดเผยในรายงาน

ข้อมูลความยั่งยืน

ข้อมูลความยั่งยืนรวมถึงข้อมูลที่เป็นตัวเลขหรือข้อความต่อไปนี้สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 31 ธันวาคม 2561

- GRI 302-1 Energy consumption within organization (2016 version)
- GRI 303-3 Water withdrawal (2018 version)
- GRI 303-4 Water discharge (2018 version)
- GRI 305-1 Direct (Scope 1) GHG emissions (2016 version)
- GRI 305-2 Energy indirect (Scope 2) GHG emissions (2016 version)
- GRI 305-3 Other indirect (Scope 3) GHG emissions (2016 version)
- GRI 305-6 Emissions of ozone-depleting substances (ODS) (2016 version)
- GRI 305-7 Nitrogen oxides (NOx), Sulfur oxides (SOx), and other significant air emissions (2016 version)
- GRI 306-2 Waste by type and disposal method (2016 version)
- GRI 306-3 Significant spills (2016 version)
- GRI 403-9 Work-related injuries (2018 version)
- GRI 403-10 Work-related ill health (2018 version)



- OGSD – OG4 Number and percentage of significant operating sites in which biodiversity risk has been assessed and monitored
- OGSD – OG5 Volume and disposal of formation or produced water
- OGSD – OG7 Amount of Drilling Waste (Drill mud and cuttings) and Strategies for treatment and disposal

เกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน

ข้อมูลความยั่งยืนจะถูกประเมิน ตามเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินที่กำหนด ดังนี้

- มาตรฐานการรายงานความยั่งยืน โดย The Global Reporting Initiative (“GRI Standards”)
- The Oil and Gas Sector Disclosures (“OGSD”)
- AA1000 AccountAbility Principles Standard (2008) (“AA1000 APS”)

ความรับผิดชอบของกรรมการและผู้บริหาร

กรรมการและผู้บริหารของ ปตท.สพ. เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดทำและนำเสนอข้อมูลความยั่งยืน โดยทำให้มั่นใจว่าข้อมูลความยั่งยืนได้ถูกจัดทำและนำเสนอตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในสาระสำคัญ ความรับผิดชอบนี้รวมถึงการควบคุมภายในที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำรายงานที่ปราศจากการแสดงข้อมูลที่ขัดต่อข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ ไม่ว่าจะเกิดจากการทุจริตหรือข้อผิดพลาด

ขั้นตอนในการปฏิบัติงาน

ในการให้ข้อสรุปในความเชื่อมั่นอย่างจำกัดต่อข้อมูลความยั่งยืน กระบวนการในการปฏิบัติงานของสำนักงานประกอบด้วย การสอบถาม และการวิเคราะห์เปรียบเทียบและการรวบรวมหลักฐานอื่นๆ ดังนี้

- สัมภาษณ์ผู้บริหารระดับสูงและพนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งในระดับองค์กรและระดับพื้นที่ปฏิบัติงาน
- สอบถามเกี่ยวกับการออกแบบและการปฏิบัติตามของระบบและวิธีการที่ใช้ในการเก็บรวบรวมและประมวลผลข้อมูลที่น่าเสนอในรายงานตลอดจนการรวบรวมแหล่งข้อมูลลงในข้อมูลความยั่งยืน
- สอบถามเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติและขั้นตอนในการบริหารที่เกี่ยวข้องกับการระบุผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความคาดหวังของพวกเขา การพิจารณาประเด็นความยั่งยืนที่สำคัญ และการปฏิบัติตามนโยบายและแนวทางความยั่งยืน
- ปฏิบัติการภาคสนามจำนวน 2 สถานที่ โครงการบงกชเหนือ และโครงการชอติแก้ว ที่สุ่มเลือกบนพื้นฐานของการวิเคราะห์ความเสี่ยงรวมทั้งการพิจารณาปัจจัยทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ
- เปรียบเทียบข้อมูลความยั่งยืนกับแหล่งข้อมูลที่เกี่ยวข้อง โดยการสุ่มเลือกตัวอย่างเพื่อประเมินว่าข้อมูลที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้ถูก

รวมอยู่ในข้อมูลความยั่งยืนและได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมิน

ขั้นตอนในการปฏิบัติงานให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัด มีความแตกต่างในลักษณะและระยะเวลา และขอบเขตการปฏิบัติงานจำกัดกว่างานให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล เป็นผลให้ระดับความเชื่อมั่นที่ได้รับจากงานที่ให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดน้อยกว่างานให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล ดังนั้นสำนักงานจึงไม่ได้ให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล

ข้อจำกัดโดยธรรมชาติ

เนื่องจากข้อจำกัดโดยธรรมชาติของโครงสร้างระบบการควบคุมภายใน อาจเป็นไปได้ว่าข้อผิดพลาดหรือความผิดปกติในข้อมูลที่น่าเสนอในรายงานอาจเกิดขึ้นและไม่ถูกตรวจพบ การให้ความเชื่อมั่นของสำนักงานไม่ได้ออกแบบมาเพื่อตรวจหาจุดอ่อนทั้งหมดในระบบการควบคุมภายในเกี่ยวกับการจัดทำและการนำเสนอรายงาน เนื่องจากทำให้ความเชื่อมั่นไม่ได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดระยะเวลา และขั้นตอนการปฏิบัติงานยังคงปฏิบัติอยู่บนพื้นฐานของการทดสอบ

ข้อจำกัดในการใช้รายงานของสำนักงาน

รายงานของสำนักงานมิได้จัดทำขึ้นเพื่อวัตถุประสงค์ในการนำไปใช้หรืออ้างอิงโดยบุคคลอื่นนอกเหนือจาก ปตท.สพ. หากบุคคลใดนอกเหนือจาก ปตท.สพ. ซึ่งสามารถเข้าถึงรายงานหรือสำเนารายงานของสำนักงาน ได้นำข้อมูลในรายงานของสำนักงานไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนไปใช้ประโยชน์เพื่อวัตถุประสงค์ใดๆ จะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นเองทั้งสิ้น ทั้งนี้ ภายใต้บทบัญญัติของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง สำนักงานขอสงวนสิทธิ์ที่จะปฏิเสธต่อความรับผิดชอบใดๆ ที่มีต่อบุคคลที่สามนอกเหนือจาก ปตท.สพ. สำหรับงานการรายงานการให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดอย่างเป็นอิสระ และข้อสรุปของสำนักงานโดยสิ้นเชิง

บริษัท เคทีเอ็มจี ภูมิภาค ไทย ที่ปรึกษารูทิง จำกัด

กรุงเทพมหานคร

1 มีนาคม 2562

▶▶ ข้อมูลตามตัวชี้วัดและ UNGC Communication on Progress



For the Materiality Disclosures Service, GRI Services reviewed that the GRI content index is clearly presented and the references for Disclosures 102-40 to 102-49 align with appropriate sections in the body of the report. The service was performed in the English version of the report.

GLOBAL REPORTING INITIATIVE (GRI) Content Index

GRI Standards G4 OGSD Indicator

YES NO

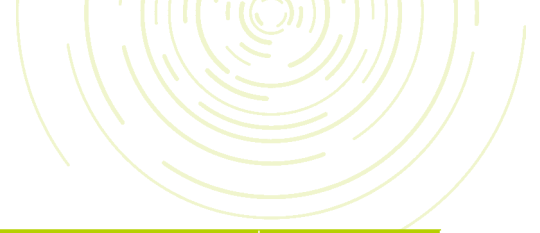
GRI STANDARD	Reference/Remarks	External Assurance
GRI 101: Foundation 2016		
Reporting principles	SR2018, Page 8-13	
Using the GRI Standards for Sustainability reporting	SR2018, Page 8	
Making claims related to the use of the GRI Standards	SR2018, Page 96-104	
GRI 102: General Disclosures 2016		
Organizational Profile		
102-1 Name of the organization	SR2018, Page 8 URL: https://www.pttep.com/en/Aboutpttep/Pttepgroup/Pttepheadquarters.aspx	<input type="radio"/>
102-2 Activities, brands, products, and services	SR2018, Page 16-17	<input type="radio"/>
102-3 Location of headquarters	SR2018, Back Cover URL: https://www.pttep.com/en/Aboutpttep/Pttepgroup/Pttepheadquarters.aspx	<input type="radio"/>
102-4 Location of operations	SR2018, Page 16-17	<input type="radio"/>
102-5 Ownership and legal form	URL: https://www.pttep.com/en/InvestorRelations/ShareholderInformation/Top10Shareholders.aspx https://www.pttep.com/en/Aboutpttep/Corporategovernance/Bylaws.aspx (Affidavit)	<input type="radio"/>
102-6 Markets served	SR2018, Page 16-17	<input type="radio"/>
102-7 Scale of the organization	SR2018, Page 16-17, 29, 85, 92 URL: https://www.pttep.com/en/InvestorRelations/FinancialPerformance/FinancialHighlight.aspx	<input type="radio"/>
102-8 Information on employees and other workers	SR2018, Page 92 Remark: No significant variation in employment numbers and changes in 2018 Relation to SDGs Targets: 8.5, 10.3	<input type="radio"/>
102-9 Supply chain	SR2018, Page 50	<input type="radio"/>
102-10 Significant changes to the organization and its supply chain	Remark: No significant changes during the reporting year	<input type="radio"/>
102-11 Precautionary principle or approach	SR2018, Page 46	<input type="radio"/>
102-12 External Initiatives	SR2018, Page 18, 44, 63, 69, 71, 74-77, 80-83	<input type="radio"/>
102-13 Membership of associations	SR2018, Page 22-23, 80-83	<input type="radio"/>
Strategy		
102-14 Statement from senior decision-maker	SR2018, Page 6-7	<input type="radio"/>
102-15 Key impacts, risk, opportunities	SR2018, Page 18, 46	<input type="radio"/>

GRI STANDARD	Reference/Remarks	External Assurance
Ethics and Integrity		
102-16 Values, principles, standards, and norms of behavior	SR2018, Page 15, 19 URL: https://www.pttep.com/en/Aboutpttep/Corporategovernance/CgandbusinessEthics.aspx Relation to SDGs Targets: 16.3	○
102-17 Mechanisms for advice and concerns about ethics	SR2018, Page 45 URL: https://www.pttep.com/en/Aboutpttep/Corporategovernance/Reportingandwhistleblowingregulations.aspx Relation to SDGs Targets: 16.3	○
Governance		
102-18 Governance Structure	URL: https://www.pttep.com/en/AboutPTTEP/Publications/PTTEPOrganizationStructure.aspx	○
102-19 Delegating authority	URL: https://www.pttep.com/en/Sustainabledevelopment/Sustainabilityatpttep/SDGovernanceStructure.aspx	○
102-20 Executive-level responsibility for economic, environmental, and social topics	SR2018, Page 10 URL: https://www.pttep.com/en/Sustainabledevelopment/Sustainabilityatpttep/SDGovernanceStructure.aspx	○
102-21 Consulting stakeholders on economic, environmental, and social topics	SR2018, Page 8-10 Relation to SDGs Targets: 16.7	○
102-22 Composition of the highest governance body and its committees	URL: https://www.pttep.com/en/Aboutpttep/Corporategovernance/Thecommittee.aspx Relation to SDGs Targets: 5.5, 16.7	○
102-23 Chair of the highest governance body	URL: https://www.pttep.com/en/Aboutpttep/Corporategovernance/Thecommittee.aspx Relation to SDGs Targets: 16.6	○
102-24 Nominating and selecting the highest governance body	URL: https://www.pttep.com/en/Aboutpttep/Corporategovernance/CgandbusinessEthics.aspx (6.2 Selection of Directors and Chief Executive Officer) Relation to SDGs Targets: 5.5, 16.7	○
102-25 Conflicts of interest	URL: https://www.pttep.com/en/Aboutpttep/Corporategovernance/CgandbusinessEthics.aspx (6.3 Roles of the Board of Directors and Management, Conflict of Interest Prevention) Relation to SDGs Targets: 16.6	○
102-26 Role of highest governance body in setting purpose, values, and strategy	URL: https://www.pttep.com/en/Sustainabledevelopment/Sustainabilityatpttep/SDGovernanceStructure.aspx	○
102-27 Collective knowledge of highest governance body	URL: https://www.pttep.com/en/Aboutpttep/Corporategovernance/Cgreport.aspx (Training of Directors)	○
102-28 Evaluating the highest governance body's performance	AR2018, Page 104-106	○
102-32 Highest governance body's role in sustainability reporting	SR2018, Page 10	○
102-33 Communicating critical concerns	AR2018, Page 106-108	○
102-34 Nature and total number of critical concerns	AR2018, Page 106-108	○
102-35 Remuneration policies	AR2018, Page 115-118	○
102-36 Process for determining remuneration	AR2018, Page 115-118	○
102-37 Stakeholders' involvement in remuneration	AR2018, Page 115-117 Relation to SDGs Targets: 16.7	○



GRI STANDARD	Reference/Remarks	External Assurance
Stakeholder Engagement		
102-40 List of stakeholder groups	SR2018, Page 8	○
102-41 Collective bargaining agreements	All employees are covered by collective bargaining agreement. Relation to SDGs Targets: 8.8	○
102-42 Identifying and selecting stakeholders	SR2018, Page 8	○
102-43 Approach to stakeholder engagement	SR2018, Page 8	○
102-44 Key topics and concerns raised	SR2018, Page 10	○
Reporting Practice		
102-45 Entities included in the consolidated financial statements	SR2018, Page 8	○
102-46 Defining report content and topic boundaries	SR2018, Page 8, 10, 12	○
102-47 List of material topics	SR2018, Page 11-12	○
102-48 Restatements of information	SR2018, Page 89, 91, 93	○
102-49 Changes in reporting	Remark: No significant changes from previous reporting periods in the scopes and aspect boundaries	○
102-50 Reporting period	SR2018, Page 8	○
102-51 Date of most recent report	Remark: Most recent previous report is 2017 PTTEP Sustainability Report.	○
102-52 Reporting cycle	Remark: PTTEP publishes Sustainability Report annually.	○
102-53 Contact point for questions regarding the report	SR2018, Back Cover	○
102-54 Claims of reporting in accordance with the GRI Standards	SR2018, Page 8	○
102-55 GRI content index	SR2018, Page 96-104	○
102-56 External assurance	SR2018, Page 94-95	○
Material Topics		
ECONOMICS		
GRI 201: Economic Performance 2016		
GRI 103: Management Approach 2016		
103-1 Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 19-21	○
103-2 The management approach and its components	SR2018, Page 19-20, 43-44	○
GRI 201: Economic Performance 2016		
201-1 Direct economic value generated and distributed	SR2018, Page 85 Relation to SDGs Targets: 8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5	○
201-2 Financial implications and other risks and opportunities for the organization's activities due to climate change	SR2018, Page 18-19, 68-69 Relation to SDGs Targets: 13.1	○
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016		
GRI 103: Management Approach 2016		
103-1 Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 26, 72, 74	○
103-2 The management approach and its components	SR2018, Page 72-79	○
103-3 Evaluation of the management approach	SR2018, Page 73-79	○

GRI STANDARD		Reference/Remarks	External Assurance
GRI 203: Indirect Economic Impacts 2016			
203-1	Development and impact of infrastructure investments and services supported	SR2018, Page 72-79 Relation to SDGs Targets: 5.4, 9.1, 9.4, 11.2	○
203-2	Significant indirect economic impacts, including the extent of impacts	SR2018, Page 72-79 Relation to SDGs Targets: 1.2, 8.2, 8.3, 8.5	○
GRI 204: Procurement Practices 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 47, 51, 53-54	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 47-48	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 27, 47-48, 50, 52, 53	○
GRI 204: Procurement Practices 2016			
204-1	Proportion of spending on local suppliers	SR2018, Page 48 Relation to SDGs Targets: 8.3	○
ENVIRONMENT			
GRI 302: Energy 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 66-70	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 66-71	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 27, 67-68, 70-71	○
GRI 302: Energy 2016			
302-1	Energy consumption within the organization	SR2018, Page 86 Relation to SDGs Targets: 7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1	●
302-3	Energy Intensity	SR2018, Page 86 Relation to SDGs Targets: 7.3, 8.4, 12.2, 13.1	○
GRI 303: Water and Effluents 2018			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 71	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 71	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 71	○
GRI 303: Water and Effluents 2018			
303-1	Interactions with water as a shared resource	SR2018, Page 71	○
303-2	Management of water discharge-related impacts	SR2018, Page 71	○
303-3	Water withdrawal	SR2018, Page 87 Relation to SDGs Targets: 6.3, 6.4, 8.4, 12.2	●
303-4	Water discharge	SR2018, Page 88 Omission: Information unavailable for GRI 303-4 (b, c and d), PTTEP will improve the data collection in the next reporting cycle. Relation to SDGs Targets: 3.9, 6.3, 6.4, 6.6, 12.4, 14.1	●



GRI STANDARD		Reference/Remarks	External Assurance
GRI 304: Biodiversity 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 71	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 71	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 71	○
GRI 304: Biodiversity 2016			
304-1	Operational sites owned, leased managed in, or adjacent to, protected areas and areas of high biodiversity value outside protected areas	SR2018, Page 89	○
GRI 305: Emissions 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 67-68	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 67-69	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 26, 67-69	○
GRI 305: Emissions 2016			
305-1	Direct Greenhouse Gas (GHG) Emissions (Scope 1)	SR2018, Page 86 Relation to SDGs Targets: 3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	●
305-2	Energy Indirect Greenhouse Gas (GHG) Emissions (Scope 2)	SR2018, Page 86 Relation to SDGs Targets: 3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	●
305-3	Other Indirect Greenhouse Gas (GHG) Emissions (Scope 3)	SR2018, Page 86 Relation to SDGs Targets: 3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2	●
305-4	Greenhouse Gas (GHG) Emissions Intensity	SR2018, Page 86 Relation to SDGs Targets: 13.1, 14.3, 15.2	○
305-5	Reduction of Greenhouse Gas (GHG) Emissions	SR2018, Page 68 Relation to SDGs Targets: 13.1, 14.3, 15.2	○
305-6	Emissions of ozone-depleting substances (ODS)	SR2018, Page 87 Relation to SDGs Targets: 3.9, 12.4	●
305-7	NOx, SOx, and other significant air emissions	SR2018, Page 86-87 Relation to SDGs Targets: 3.9, 12.4, 14.3, 15.2	●
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 47-48	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 47-48	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 27, 47-54	○
GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016			
308-1	New suppliers that were screened using environmental criteria	SR2018, Page 52	○
GRI 306: Effluent and Waste 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 27, 70	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 70	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 27, 70	○

GRI STANDARD		Reference/Remarks	External Assurance
GRI 306: Effluent and Waste 2016			
306-1	Water discharge by quality and destination	SR2018, Page 88 Relation to SDGs Targets: 3.9, 6.3, 6.4, 6.6, 12.4, 14.1	○
306-2	Waste by type and disposal method	SR2018, Page 88 Relation to SDGs Targets: 3.9, 6.3, 12.4, 12.5	●
306-3	Significant Spills	AR2018, Page 65 SR2018, Page 87 Remark: Refer to Annual Report for updates of the legal disputes on the environmental impacts of the Montara Oil Spills Relation to SDGs Targets: 3.9, 6.3, 6.6, 12.4, 14.1, 15.1	●
306-4	Transport of hazardous waste	SR2018, Page 88 Relation to SDGs Targets: 12.4	○
GRI 307: Environmental Compliance 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 66-71	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 66-71	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 27, 66-71	○
GRI 307: Environmental Compliance 2016			
307-1	Non-compliance with environmental laws and regulations	SR2018, Page 89 Relation to SDGs Targets: 16.3	○
LABOR PRACTICES AND DECENT WORK			
GRI 401: Employment 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 60	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 60-61	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 25, 60	○
GRI 401: Employment 2016			
401-1	New employee hires and employee turnover	SR2018, Page 92-93 Relation to SDGs Targets: 5.1, 8.5, 8.6, 10.3	○
401-3	Parental leave	SR2018, Page 93 Relation to SDGs Targets: 5.1, 5.4, 8.5	○
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 55-56, 58	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 55-56, 58	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 25, 56-59	○
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018			
403-1	Occupational health and safety management system	SR2018, Page 56-57 URL: https://www.pttep.com/en/SustainableDevelopment/Safetysecurityhealthandenvironment/Ssheinpttep.aspx (About SSHE)	○
403-2	Hazard identification, risk assessment, and incident investigation	URL: https://www.pttep.com/en/SustainableDevelopment/Safetysecurityhealthandenvironment/Ssheinpttep.aspx (PTTEP SSHE Handbook for Employees and Contractors)	○



GRI STANDARD		Reference/Remarks	External Assurance
GRI 403: Occupational Health and Safety 2018			
403-3	Occupational health services	URL: https://www.pttep.com/en/Sustainabledevelopment/Safetysecurityhealthandenvironment/Sshevisionmissionandpolicy.aspx	○
403-4	Worker participation, consultation, and communication on occupational health and safety	SR2018, Page 57-58 URL: https://www.pttep.com/en/Sustainabledevelopment/Safetysecurityhealthandenvironment/Ssheinpttep.aspx (PTTEP SSHE Culture Management)	○
403-5	Worker training on occupational health and safety	SR2018, Page 56-57 Relation to SDGs Targets: 3.3, 3.9, 8.8	○
403-6	Promotion of worker health	URL: https://www.pttep.com/en/SustainableDevelopment/Safetysecurityhealthandenvironment/Ssheinpttep.aspx (Medical and Occupational Health)	○
403-7	Prevention and mitigation of occupational health and safety impacts directly linked by business relationships	URL: https://www.pttep.com/en/SustainableDevelopment/Safetysecurityhealthandenvironment/Ssheinpttep.aspx (Process Safety) URL: https://www.pttep.com/en/SustainableDevelopment/Safetysecurityhealthandenvironment/Ssheinpttep.aspx (PTTEP SSHE Handbook for Employees and Contractors)	○
403-9	Work-related injuries	SR2018, Page 90 Relation to SDGs Targets: 3.3, 3.9, 8.8	●
403-10	Work-related ill health	SR2018, Page 91 URL: https://www.pttep.com/en/SustainableDevelopment/Safetysecurityhealthandenvironment/Ssheinpttep.aspx (Medical and Occupational Health)	●
GRI 404: Training and Education 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 25, 62	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 62	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 25, 62-64	○
GRI 404: Training and Education 2016			
404-1	Average hours of training per year per employee	SR2018, Page 92 Relation to SDGs Targets: 4.3, 4.4, 4.5, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3	○
404-2	Programs for upgrading employee skills and transition assistance programs	SR2018, Page 62-64 Relation to SDGs Targets: 8.2, 8.5	○
404-3	Percentage of employees receiving regular performance and career development reviews	SR2018, Page 64 Relation to SDGs Targets: 5.1, 8.5, 10.3	○
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 25, 65	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 65	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 65	○
GRI 405: Diversity and Equal Opportunity 2016			
405-1	Diversity of governance bodies and employees	SR2018, Page 65, 92-93 Relation to SDGs Targets: 5.1, 5.5, 8.5	○
405-2	Ratio of basic salary and remuneration of women to men	SR2018, Page 93 Relation to SDGs Targets: 5.1, 8.5, 10.3	○

GRI STANDARD		Reference/Remarks	External Assurance
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 47-54	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 42, 47-54	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 27, 47-54	○
GRI 414: Supplier Social Assessment 2016			
414-1	New suppliers that were screened using social criteria	SR2018, Page 52 Relation to SDGs Targets: 5.2, 8.8, 16.1	○
SOCIETY			
GRI 413: Local Communities 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 72	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 72-79	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 26, 73, 75-79	○
GRI 413: Local Communities 2016			
413-1	Operations with local community engagement, impact assessments, and development programs	SR2018, Page 73	○
GRI 205: Anti-Corruption 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 24, 45	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 45	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 24, 45	○
GRI 205: Anti-Corruption 2016			
205-2	Communication and training about anti-corruption policies and procedures	SR2018, Page 45 Relation to SDGs Targets: 16.5	○
205-3	Confirmed incidents of corruption and actions taken	SR2018, Page 45 Relation to SDGs Targets: 16.5	○
GRI 419: Compliance 2016			
GRI 103: Management Approach 2016			
103-1	Explanation of the material topic and its boundaries	SR2018, Page 24, 42-44	○
103-2	The management approach and its components	SR2018, Page 42-44	○
103-3	Evaluation of the management approach	SR2018, Page 42-44	○
GRI 419: Socioeconomic Compliance 2016			
419-1	Non-compliance with laws and regulations in the social and economic area	Remark: No cases of non-compliance with the laws and regulations Relation to SDGs Targets: 16.3	○
GRI Oil and Gas Sector Disclosure			
G4-OG1	Volume and type of estimated proved reserves and production	SR2018, Page 19	○
G4-OG2	Total amount invested in renewable energy	Remark: Not applicable to PTTEP business.	○



GRI STANDARD	Reference/Remarks	External Assurance
GRI Oil and Gas Sector Disclosure		
G4-OG3 Total amount of renewable energy generated by source	Remark: Not applicable to PTTEP business.	○
G4-OG4 Number and percentage of significant operating sites in which biodiversity risk has been assessed and monitored	SR2018, Page 89	●
G4-OG5 Volume and disposal of formation or produced water	SR2018, Page 88	●
G4-OG6 Volume of flared and vented hydrocarbon	SR2018, Page 86	○
G4-OG7 Amount of drilling waste (drill mud and cuttings) and strategies for treatment and disposal	SR2018, Page 88	●
G4-OG10 Number and description of significant disputes with local communities and indigenous peoples	Remark: No disputes with local communities and indigenous people	○
G4-OG11 Number of sites that have been decommissioned and sites that are in the process of being decommissioned	Remark: No projects are in the process of being decommissioned.	○
G4-OG13 Number of process safety events, by business activity	SR2018, Page 91	○

INTEGRATED REPORTING <IR>

Capital	Description	Page
Financial Capital	The pool of funds that is available to an organization for use in the production of goods or the provision of services obtained through financing such as debt, equity or grants or generated through operations or investments.	SR2018, Page 28, 64, 73, 85
Manufactured Capital	Manufactured physical objects that are available to an organization for use in the production of goods or the provision of services (e.g. buildings, production, equipment and infrastructure).	SR2018, Page 16-17, 19, 28, 50
Intellectual Capital	Organizational, knowledge-based intangibles including intellectual property (e.g. patents, copyrights, software, rights and licenses) and organizational capital (e.g. tacit knowledge, systems procedures and protocols).	SR2018, Page 21, 26, 28, 38-41
Human Capital	People's competencies, capabilities and experience, and their motivations to innovate.	SR2018, Page 25, 28, 55-57, 62-65
Social and Relationship Capital	The institutions and relationships established within and between each community, group of stakeholders and other networks and an ability to share information to enhance individual and collective well-being (e.g. shared norms, common values and behaviors; key stakeholder relationships; intangibles associated with the brand and reputation; social license to operate).	SR2018, Page 9, 18, 26, 28, 44, 73-78
Natural Capital	All renewable and non-renewable environmental stocks that provide goods and services that support the current and future prosperity of an organization (e.g. air, water, land, minerals and forests biodiversity and eco-system health).	SR2018, Page 19, 27, 28-29, 67-71, 86-89

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT (UNGC) COMMUNICATION ON PROGRESS – ADVANCED LEVEL

 United Nations Global Compact	Criteria of UNGC COP for the advanced level	Page
STRATEGY, GOVERNANCE AND ENGAGEMENT		
Scope: Implementing the Ten Principles into Strategies & Operations	1. Mainstreaming into corporate functions and business units	SR2018, Page 24-27
	2. Value chain implementation	SR2018, Page 47-54
HUMAN RIGHTS		
Principle 1: Support and respect the protection of internationally proclaimed human rights	3. Robust commitments, strategies or policies in the area of human rights	SR2018, Page 48, 72-73 URL: https://www.pttep.com/en/ Sustainabledevelopment/Business/ Labourpractices.aspx
Principle 2: Not complicit in human rights abuses	4. Effective management systems to integrate the human rights principles	URL: https://www.pttep.com/en/ Sustainabledevelopment/Business/ Labourpractices.aspx
	5. Effective monitoring and evaluation mechanisms of human rights integration	SR2018, Page 52 URL: https://www.pttep.com/en/ Sustainabledevelopment/Business/ Labourpractices.aspx
LABOR		
Principle 3: Uphold the freedom of association and the effective recognition of the right to collective bargaining	6. Robust commitments, strategies or policies in the area of labor	SR2018, Page 47-54, 55-58, 60-65
Principle 4: Uphold the elimination of all forms of forced and compulsory labor	7. Effective management systems to integrate the labor principles	SR2018, Page 47-54, 55-58, 60-65
Principle 5: Uphold the effective abolition of child labor		
Principle 6: Uphold the elimination of discrimination in respect of employment and occupation	8. Effective monitoring and evaluation mechanisms of labor principles integration	SR2018, Page 47-54, 55-58, 60-65



ENVIRONMENT		
Principle 7: Support a precautionary approach to environmental challenges	9. Robust commitments, strategies or policies in the area of environmental stewardship	SR2018, Page 21, 66-71
Principle 8: Undertake initiatives to promote greater environmental responsibility	10. Effective management systems to integrate the environmental principles	SR2018, Page 66-71
Principle 9: Encourage the development and diffusion of environmentally friendly technologies	11. Effective monitoring and evaluation mechanisms for environmental stewardship	SR2018, Page 36-37, 41, 66-71
ANTI-CORRUPTION		
Principle 10: Work against corruption in all its forms, including extortion and bribery	12. Robust commitments, strategies or policies in the area of anti-corruption	SR2018, Page 42-45, 47, 51
	13. Effective management systems to integrate the anti-corruption principle	SR2018, Page 42-45, 47, 51
	14. Effective monitoring and evaluation mechanisms for the integration of anti-corruption	SR2018, Page 42-45
UN GOALS AND ISSUES		
Scope: Taking action in support of broader UN goals and issues	15. Core business contributions to UN goals and issues	SR2018, Page 24-27
	16. Strategic social investments and philanthropy	SR2018, Page 72-79
	17. Advocacy and public policy engagement	SR2018, Page 18, 44, 69, 71, 74-77
	18. Partnerships and collective action	SR2018, Page 18, 44, 63, 69, 71, 74-77, 80-83
GOVERNANCE		
Scope: Corporate sustainability governance and leadership	19. CEO commitment and leadership	SR2018, Page 6-7
	20. Board adoption and oversight	SR2018, Page 43-46
	21. Stakeholder engagement	SR2018, Page 8-10



▶▶ แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่าน

ข้อเสนอแนะของท่านจะนำมาใช้ในการพัฒนาการจัดทำรายงานความยั่งยืนในอนาคต

1. ท่านเข้าใจการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ. มากน้อยเพียงใด

- เข้าใจทั้งหมด เข้าใจบางส่วน ไม่เข้าใจ

2. ความพึงพอใจต่อรูปแบบรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2561

- | | | | | |
|----------------------------|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| ความสมบูรณ์ของรายงาน | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| ประเด็นของรายงาน | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| เนื้อหาเข้าใจง่าย | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| การออกแบบรูปเล่ม | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |

3. กรุณาเลือกประเด็นที่ท่านคิดว่ามีอิทธิพลต่อการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. (จำนวน 3 ประเด็น)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ | <input type="checkbox"/> การหกรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมี |
| <input type="checkbox"/> การเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม | <input type="checkbox"/> การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ |
| <input type="checkbox"/> เทคโนโลยีและนวัตกรรม | <input type="checkbox"/> การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม |
| <input type="checkbox"/> การบริหารห่วงโซ่อุปทาน | <input type="checkbox"/> การพัฒนาศักยภาพบุคลากร |
| <input type="checkbox"/> อาชีวอนามัยและความปลอดภัย | <input type="checkbox"/> การพัฒนาสังคม |

4. กรุณาระบุประเด็นความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

5. กรุณาระบุสถานะของท่าน

- | | | |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน | <input type="checkbox"/> รัฐบาล / หน่วยงานภาครัฐ | <input type="checkbox"/> สื่อมวลชน |
| <input type="checkbox"/> คู่ค้า | <input type="checkbox"/> พนักงาน | <input type="checkbox"/> สถาบันวิจัย / สถาบันการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> นักเรียน นักศึกษา | <input type="checkbox"/> องค์กรนอกภาครัฐ (NGO) | <input type="checkbox"/> ชุมชนรอบพื้นที่ ปตท.สผ. |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | | |

ปตท.สผ. ห่วงพระคุณอย่างสูงสำหรับคำแนะนำของท่าน

รายงาน
ความยั่งยืน
ประจำปี
2561



บริการธุรกิจตอบรับ



ใบอนุญาตเลขที่ ปน (น) 3225 ปณศ. จตุจักร
ถ้าฝากส่งในประเทศไม่ต้องผนึกไปรษณียากร

กรุณาส่ง บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
แผนกกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน
ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36
เลขที่ 555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900





บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
PTT Exploration and Production Public Company Limited

ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36
เลขที่ 555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์: 0 2537 4000 โทรสาร: 0 2537 4444

www.pttep.com

www.facebook.com/pttepplc



รายงานนี้พิมพ์ด้วยกระดาษ Green Offset Paper
และ Green Card Paper ที่ผลิตจากเยื่อไม้ 100%
ซึ่งไม่ใช้ต้นไม้ในระบบการผลิตเยื่อกระดาษแต่ต้นเดียว
และพิมพ์ด้วยหมึกพิมพ์ที่ผลิตจากฐานน้ำมันพืช (Soy Ink)

สลดการใช้ไม้ใหม่	32	ต้น
ลดซบักษคาร์บอนไดออกไซด์	2.63	ต้น
ลดการใช้พลังงานน้ำ	7,420	ลิตร
ลดการใช้พลังงานไอน้ำ	1.02	ต้น
ลดการใช้พลังงานทั้งหมด	170	ยูนิต

สแกน QR Code
เพื่อเข้าสู่เว็บไซต์

