



# ENERGY PARTNER OF CHOICE

รายงานความยั่งยืน  
ประจำปี 2562

# ENERGY PARTNER OF CHOICE

## คุณค่าที่ยั่งยืน

บนเส้นทางแห่งการเติบโตตลอด 35 ปี  
ปตท.สผ. ก้าวไปพร้อมกับจิตวิญญาณแห่งนักบุกเบิก  
ที่ทำทุกสิ่งด้วยการตระหนักถึง “คุณค่า” เป็นสำคัญ  
ไม่เพียงมุ่งมั่นในภารกิจสำคัญที่ได้รับมอบหมาย  
คือการแสวงหาพลังงาน  
เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ  
และสร้างความเชื่อมั่นแก่คนไทย  
ในการมีพลังงานใช้อย่างต่อเนื่อง  
แต่เรายังให้คุณค่ากับสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม  
เพราะเราเชื่อว่า ภายใต้นิยามของความยั่งยืน  
คือการเติบโตของธุรกิจ  
ที่ก้าวไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย



# สารบัญ

- 4 สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร  
และกรรมการผู้จัดการใหญ่
- 6 กว่า 3 ทศวรรษบนเส้นทาง  
สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน
- 8 จาก “เรา” สู่ “โลก”  
มุ่งสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน  
และภาคภูมิใจของคนไทย
- 10 มิติแห่งการพัฒนาอย่างยั่งยืน
  - 13 กลยุทธ์การขยายธุรกิจ  
และการดำเนินการ
  - 20 กลยุทธ์การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
  - 23 กลยุทธ์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า  
ลดของเหลือทิ้ง
  - 27 กลยุทธ์การอนุรักษ์และฟื้นฟู  
ระบบนิเวศทางทะเลเพื่อทุกชีวิต
- 32 มุ่งสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน  
เพื่อโลกที่ยั่งยืน
- 34 สร้างคุณค่าจากภายในสู่ภายนอก
- 36 ก้าวที่มั่นคง เพื่อคุณค่าที่ยั่งยืนร่วมกัน
- 37 รางวัลแห่งความสำเร็จ
- 41 แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่าน



ดาวน์โหลดรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562 ฉบับเต็ม



## พันธมิตรที่ทุกคนไว้วางใจ

จากจุดเริ่มต้นจนถึงวันนี้ ปตท.สม. มุ่งมั่น ทุ่มเท และรับผิดชอบต่อการบรรณาการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ตลอดจนถึงใส่ใจในการร่วมสร้างโอกาสและคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่สังคมและชุมชน พร้อมปลูกฝังจิตสำนึกในการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมร่วมกัน เราพร้อมที่จะเป็นพันธมิตรที่ทุกคนไว้วางใจ และร่วมก้าวไปด้วยกันสู่ความยั่งยืน

# สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร และกรรมการผู้จัดการใหญ่



พงษ์ธร ภิรมย์  
(พงศธร กวีสิน)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

ตลอดระยะเวลา 35 ปี ปตท.สม. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมควบคู่ไปกับการดูแลสิ่งแวดล้อม แม้ว่าในปัจจุบันน้ำมันและก๊าซธรรมชาติยังถือเป็นแหล่งพลังงานที่สำคัญของโลก แต่ประเด็นความกังวลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทเกี่ยวกับผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมก็มีแนวโน้มที่เพิ่มสูงขึ้นอีกด้วย อย่างเช่น การปล่อยก๊าซเรือนกระจก การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า และการหกรั่วไหลสู่สิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นได้ ซึ่งนอกเหนือจากประเด็นความท้าทายดังกล่าวแล้วยังมีประเด็นความท้าทายอื่น ๆ ซึ่งล้วนส่งผลกระทบต่อธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในระยะยาว ได้แก่ ราคาน้ำมันโลก การเติบโตของธุรกิจพลังงานทดแทน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ ๆ เป็นต้น

เพื่อเอาชนะความท้าทายเหล่านี้ ปตท.สม. จึงมุ่งมั่นที่จะสร้างความเข้มแข็งในการดำเนินธุรกิจให้สามารถเติบโตได้อย่างมั่นคงบนพื้นฐานของการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายควบคู่ไปกับการดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม ในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทที่มุ่งสู่การเป็น “Energy Partner of Choice”

ปตท.สม. เชื่อกันว่าการเป็นองค์กรที่มุ่งแสวงหาผลกำไรแต่เพียงอย่างเดียว ไม่สามารถทำให้องค์กรบรรลุวิสัยทัศน์พร้อมไปกับการเติบโตอย่างยั่งยืนได้ องค์กรจำเป็นต้องมีกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจที่ควบคู่ไปกับการดำเนินงานโดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นองค์ประกอบที่สำคัญด้วย

นิยามของการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ถูกกำหนดขึ้นในมุมมองที่แตกต่างกันไปในแต่ละองค์กร แต่สำหรับ ปตท.สม. นิยามของการพัฒนาอย่างยั่งยืนตั้งอยู่บนความสมดุลของการเติบโตทางธุรกิจ การพัฒนาสังคม และดูแลสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะถูกรับเคลื่อนโดยกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน หรือ Sustainable Development Framework ใน 3 ด้าน ได้แก่ การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization – HPO) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานทั้งห่วงโซ่คุณค่าอย่างมีประสิทธิภาพ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) เพื่อประสิทธิภาพของการกำกับดูแลในองค์กร และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Value Creation – SVC) ตามความมุ่งมั่นในวิสัยทัศน์ขององค์กร ซึ่งกรอบแนวคิดดังกล่าวนี้หมายถึงการเป็น “คนเก่ง คนดี มีความรับผิดชอบต่อ” นั่นเอง

ดังนั้น การพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปตท.สม. จึงไม่ได้เป็นเพียงแค่เป้าหมายเท่านั้น แต่ยังเป็นกรอบแนวคิดและวิถีขององค์กรในการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของบริษัทอีกด้วย

ในด้านการดำเนินธุรกิจ ปี 2562 ที่ผ่านมา บริษัทประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย ภายใต้กลยุทธ์ “การขยายธุรกิจและการดำเนินการ (Expand and Execute)” อย่างต่อเนื่อง โดยมีการลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตแหล่งบงกชและเอราวัณในอ่าวไทย ซึ่งส่งผลให้ ปตท.สม. เป็นผู้ผลิตก๊าซรายใหญ่ที่สุดของประเทศไทยตั้งแต่ปี 2565 เป็นต้นไป และการขยายการลงทุนในพื้นที่

ยุทธศาสตร์ต่าง ๆ อาทิ การเข้าซื้อกิจการของบริษัท เมอร์ฟี ออยล์ คอร์ปอเรชัน ในประเทศมาเลเซีย การเข้าซื้อบริษัท พาร์เท็กซ์ โฮลดิ้ง ซึ่งมีการลงทุนหลักในภูมิภาคตะวันออกกลาง ความสำเร็จในการค้นพบแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ในโครงการซาราวัก เอสเค 410 ปี ในประเทศมาเลเซีย รวมทั้งเดินหน้าพัฒนาโครงการในสาธารณรัฐโมซามบิกและสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย จากความสำเร็จข้างต้นส่งผลให้ในปี 2562 เป็นปีที่ ปตท.สผ. มีปริมาณการขายเฉลี่ยสูงสุดที่ 350,651 บาร์เรล เทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน โดยมีสัดส่วนก๊าซธรรมชาติร้อยละ 71 และคาดการณ์การเติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยในช่วง 5 ปีข้างหน้า (2563 - 2567) สำหรับปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้ว (Proved Reserves) ณ สิ้นปี 2562 เพิ่มขึ้นเป็น 1,140 ล้านบาร์เรล เทียบเท่าน้ำมันดิบ ส่งผลให้มีอัตราส่วนของปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (Proved Reserves/Production Ratio) ตามเป้าหมายที่ 7.5 ปี นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีเป้าหมายระยะยาวที่จะเพิ่มสัดส่วนการผลิตก๊าซธรรมชาติให้ได้มากกว่าร้อยละ 80 เพื่อรองรับยุคเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ในอนาคต ซึ่งคาดการณ์ว่าพลังงานจากน้ำมันจะมีบทบาทลดลง

เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ปตท.สผ. ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการ ENTERPRISE\* โดยเน้นการปรับเปลี่ยนองค์กรให้มีโครงสร้างและกระบวนการจัดการที่รวดเร็ว คล่องตัว และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อเป็นการลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน และเป็นการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ในอนาคตอีกด้วย

ทั้งนี้ ปตท.สผ. ยังคงมุ่งมั่นพัฒนาการดำเนินธุรกิจ และมองหาโอกาสลงทุนในธุรกิจใหม่ตลอดห่วงโซ่คุณค่าของเรา รวมถึงการลงทุนในสายธุรกิจก๊าซธรรมชาติ เช่น ธุรกิจโรงงานไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติ (Gas to Power) ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และการลงทุนในภาคธุรกิจใหม่ ๆ เช่น เทคโนโลยีหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ การบำรุงรักษาและตรวจสอบพยากรณ์ เป็นต้น

ปตท.สผ. มีการดำเนินงานเพื่อให้มั่นใจว่าสถานที่ปฏิบัติงานมีความปลอดภัย โดยมีเป้าหมายการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุ ทั้งนี้ ได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง โดยมอบอำนาจให้พนักงานและผู้รับเหมาทุกรายของบริษัท “หยุดการปฏิบัติงาน” ได้เสมอเมื่อพบเห็นเหตุการณ์หรือการกระทำที่อาจก่อให้เกิดความไม่ปลอดภัยได้ ส่งผลให้สถิติด้านความปลอดภัยของบริษัทดีขึ้นอย่างต่อเนื่องและอยู่ในระดับชั้นนำเทียบจากผลการดำเนินงานเฉลี่ยของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil and Gas Producers – IOGP) นอกจากนี้ บริษัทยังมีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง ส่งผลให้ ปตท.สผ. ได้รับการยอมรับในระดับสากล โดยได้รับรางวัลทั้งด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการบริหารจัดการน้ำจาก CDP ซึ่งเป็นองค์กรไม่แสวงผลกำไร เพื่อสาธารณประโยชน์ด้านการเปิดเผยข้อมูลการเปลี่ยนแปลงสิ่งแวดล้อม

นอกเหนือจากกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจ “Expand and Execute” แล้ว ปตท.สผ. ยังมุ่งมั่นอีก 3 กลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนบริษัทให้เติบโตอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ได้แก่ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Reduction) เพื่อจัดการกับปัญหาโลกร้อน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดของเหลือทิ้ง (Circular Model for E&P\*\*) เพื่อจัดการกับปัญหาการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและการจัดการขยะ รวมถึงการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเลเพื่อทุกชีวิต (Ocean for Life) เพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายลพิษและการอนุรักษ์ทางทะเล ซึ่งทั้งหมดนี้เป็นกลยุทธ์ขององค์กรที่พัฒนาขึ้นตามความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และยังสามารถสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนของสหประชาชาติ ซึ่งเป้าหมายระยะยาว (ปี 2573) และความสำเร็จที่โดดเด่นภายใต้กลยุทธ์ต่าง ๆ ดังกล่าว จะถูกรายงานไว้ในรายงานฉบับนี้

ด้วยการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน ในปี 2562 ปตท.สผ. ได้ถูกรับเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนีความยั่งยืนดาร์จอนส์ (Dow Jones Sustainability Indices – DJSI) ในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจรต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และยังได้รับคะแนนสูงสุด (Industry Leader) เป็นครั้งที่ 2 จากครั้งแรกในปี 2559 อีกด้วย สำหรับความสำเร็จในระดับประเทศนั้น ปตท.สผ. ได้รับรางวัล SET Award ในประเภทรางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม ประจำปี 2562 จากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และรางวัลองค์กรโปร่งใสจากสำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งความสำเร็จเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของเราที่ต้องการจะสร้างความยั่งยืนเพื่อส่งมอบให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมไปถึงการเติบโตอย่างมีความรับผิดชอบต่อสังคม

ปตท.สผ. ยังคงยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact – UNGC) ในฐานะสมาชิกระดับเกณฑ์สูงสุด (Advanced Level) นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันภาคธุรกิจไทยสู่ความยั่งยืนผ่านเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลายร่วมกับองค์กรอื่น ๆ ในประเทศไทย อาทิ สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (Global Compact Network Thailand – GCNT) องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Thailand Business Council for Sustainable Development – TBCSD) เครือข่ายเพื่อความยั่งยืนแห่งประเทศไทย (Thailand Responsible Business Network – TRBN) เป็นต้น

สุดท้ายนี้ ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ค้า คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง สังคมและชุมชน รวมไปถึงผู้บริหารและพนักงานของเราที่ให้การสนับสนุนและมีส่วนร่วมกับ ปตท.สผ. บนเส้นทางไปสู่ความยั่งยืนนี้

ผมเชื่อว่าพวกเราทุกคนเป็นส่วนสำคัญในการสร้างอนาคตที่ยั่งยืนให้กับโลกของเรา

\* โครงการ ENTERPRISE คือ การเปลี่ยนแปลงองค์กร กระบวนการดำเนินงาน และวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

\*\* E&P มาจากคำว่า Exploration and Production

# กว่า 3 ทศวรรษบนเส้นทาง สู่การพัฒนาอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. เริ่มก้าวแรกในฐานะฝ่ายสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของการปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย มีภารกิจสำรวจหาแหล่งพลังงานปิโตรเลียมภายในประเทศ เพื่อสร้างความยั่งยืนด้านพลังงานให้กับประเทศไทย จนกระทั่งมีการจัดตั้ง บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด หรือ ปตท.สผ. อย่างเป็นทางการในวันที่ 20 มิถุนายน 2528



2528

จัดตั้ง ปตท.สผ.

ปตท.สผ. เริ่มเรียนรู้ และรับการถ่ายทอดเทคโนโลยีจากบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำของโลก ค่อย ๆ สั่งสมประสบการณ์ พัฒนาความรู้และความชำนาญ จนสามารถก้าวออกสู่ต่างประเทศได้เป็นครั้งแรกในปี 2532 โดยเริ่มเข้าไปดำเนินธุรกิจ ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ตามมาด้วยการออกไปดำเนินธุรกิจในอีกหลากหลายประเทศครอบคลุมเกือบทุกทวีปทั่วโลก โดยปัจจุบัน ปตท.สผ. มีการดำเนินงานทั้งสิ้นกว่า 40 โครงการทั่วโลก



2558

ยกระดับเป็น  
Advanced Level  
ของ UNGC

จากวันนั้นถึงวันนี้ ปตท.สผ. ได้พัฒนาตนเองจนเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมสัญชาติไทยที่ดำเนินงานทุกขั้นตอนด้วยมาตรฐานที่เทียบเท่าบริษัทชั้นนำระดับโลก ตลอดจนมีส่วนร่วมในการดูแลชุมชน สังคม และมีการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน



2562

ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ระดับโลก ในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้น และธุรกิจครบวงจร ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และได้รับคะแนนสูงสุด (Industry Leader)

ย้อนกลับไปยังจุดเริ่มต้น แนวคิดที่จะก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนของ ปตท.สผ. นั้นมีมาตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทในปี 2528 เป็นต้นมา เริ่มจากการมุ่งสู่การเป็น “องค์กรสีเขียว” ที่เน้นการดูแลและบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเป็นหลัก ต่อมาบริษัทได้เริ่มนำแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามกรอบขององค์การสหประชาชาติ ซึ่งประกอบด้วยด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมมาปรับใช้ รวมถึงการนำเกณฑ์การประเมินด้านความยั่งยืนในระดับสากลต่าง ๆ เช่น กลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices – DJSI) มาเป็นแนวทางในการกำหนดกรอบแนวคิดในการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร

นอกจากนี้ ในปี 2554 ปตท.สผ. ยังได้เข้าร่วมเป็น Active Participant ของ United Nations Global Compact (UNGC) ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะยึดถือปฏิบัติตามหลักการ 10 ประการของ UNGC อันเป็นโครงการสำคัญขององค์การสหประชาชาติที่ส่งเสริมให้องค์กรทุกภาคส่วนร่วมกันพัฒนาใน 4 ด้านหลัก ได้แก่ เรื่องสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยในปี 2558 ปตท.สผ. ได้ยกระดับเป็น Advanced Level ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นสูงสุดของ UNGC อีกด้วย

ตลอดระยะเวลาที่ดำเนินงาน ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจด้วยความถูกต้องโปร่งใส และปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายอย่างยุติธรรมและเท่าเทียมกัน ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจ และยึดปณิธานสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนขององค์การสหประชาชาติ โดยไม่มีการใช้แรงงานที่ผิดกฎหมายในทุกพื้นที่ที่เข้าไปลงทุน และมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของพนักงานเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจรรยาบรรณธุรกิจอย่างสม่ำเสมอ

กว่า 3 ทศวรรษแห่งความภาคภูมิใจและความมุ่งมั่นที่จะสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน และพร้อมมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ด้วยความตระหนักเสมอว่า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของบริษัททุกกลุ่มมีความสำคัญ อีกทั้ง ปตท.สผ. ต้องมีบทบาทและความรับผิดชอบต่อการพัฒนาชุมชนและสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น รวมถึงการร่วมรักษาสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน จึงเป็นที่มาที่ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนากรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงวางกลยุทธ์เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจอย่างรอบคอบและคำนึงถึงผลกระทบอย่างรอบด้าน โดยตั้งอยู่บนรากฐานของการสร้างคุณค่าร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย พร้อมทั้งยังส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมร่วมกัน



# จาก “เรา” สู่ “โลก” มุ่งสู่องค์กร แห่งความยั่งยืนและภาคภูมิใจของคนไทย

ในปี 2561 ปตท.สผ. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ใหม่โดยมุ่งสู่การเป็น “Energy Partner of Choice” และยังมีกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ดังกล่าว โดยกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นหลักการในการดำเนินงานร่วมกันขององค์กร อันประกอบไปด้วย 3 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization – HPO) หรือการเป็น “คนเก่ง” การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) หรือการเป็น “คนดี” และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Value Creation – SVC) หรือ “มีความรับผิดชอบต่อ” ซึ่งความสมดุลในการดำเนินงานทั้ง 3 องค์ประกอบหลักนี้จะช่วยขับเคลื่อนให้ ปตท.สผ. ก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนได้ในที่สุด โดยกรอบแนวคิด

ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนดังกล่าวมีความสอดคล้องกับค่านิยมองค์กร หรือ EP SPIRIT ที่ประกอบด้วย มุ่งมั่นแสวงหาความท้าทาย (Explorer) ทุ่มเทด้วยใจที่เปี่ยมพลัง (Passion) ร่วมสร้างพลังอันยิ่งใหญ่ (Synergy) ร่วมมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (Performance Excellence) ร่วมสร้างนวัตกรรม (Innovation) ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม (Responsibility for Society) ร่วมสร้างพลังความดี (Integrity and Ethics) และร่วมใจสร้างความเชื่อมั่น (Trust and Respect)

จากกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนดังกล่าว ปตท.สผ. เชื่อมั่นว่า เมื่อบริษัทมีการดำเนินงานที่ดีบนรากฐานที่แข็งแกร่งพร้อมทั้งมีจิตสำนึกในการดำเนินธุรกิจที่คำนึงถึงผลประโยชน์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่มแล้ว บริษัทจะสามารถสร้างความมั่นคงทางพลังงาน ส่งมอบคุณค่า และสร้างความยั่งยืนให้แก่สังคมโดยรวมในที่สุด







## From “We” to “World”



**HPO**  
มุ่งสู่องค์กร  
แห่งความเป็นเลิศ

- มีกระบวนการการทำงานที่เป็นมาตรฐานสากล
- กระตุ้นให้มีการคิดค้นนวัตกรรมและเทคโนโลยี ตลอดจนองค์ความรู้ใหม่ๆ อยู่ตลอดเวลา
- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
- ให้ความสำคัญกับการจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

**GRC**  
การกำกับดูแลกิจการที่ดี  
การบริหารความเสี่ยง  
และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์

- มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม
- ปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับอย่างเคร่งครัด
- ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการบริหารความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

**SVC**  
สร้างคุณค่าในระยะยาว  
ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ให้ความสำคัญกับความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม
- สร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนในระยะยาว เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสมดุล

ภายใต้กรอบแนวคิดนี้ ปตท.สผ. ได้พัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนขึ้น ให้มีความชัดเจนและเป็นรูปธรรม และพร้อมก้าวสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนตามปณิธานที่ตั้งไว้ได้

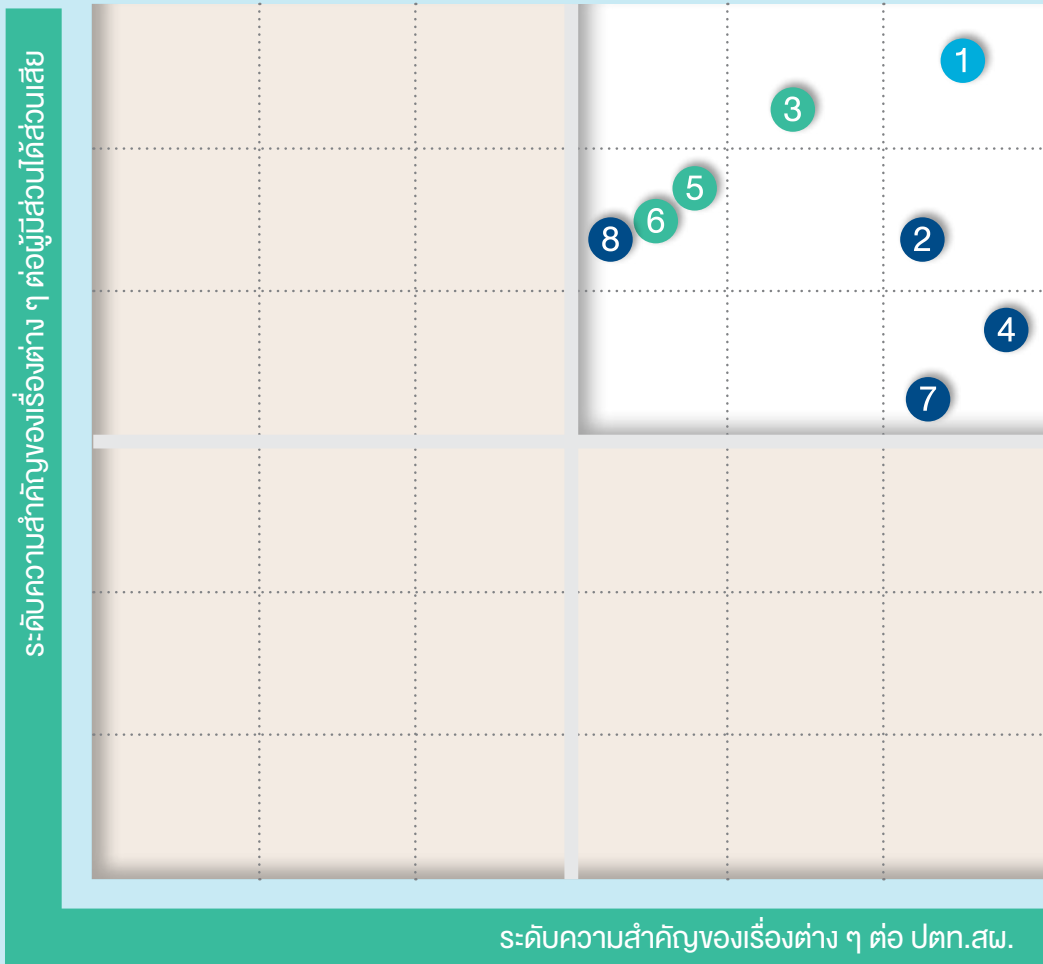
# มิติแห่งการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ในปี 2562 ปตท.สม. ได้พัฒนาและจัดทำกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน โดยยึดกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ได้แก่ หน่วยงานราชการ ผู้ถือหุ้น สถาบันการเงิน ผู้ร่วมทุน คู่ค้าและลูกค้า พันธมิตรทางธุรกิจ สังคมและชุมชน รวมถึงพนักงานและผู้บริหารขององค์กร เพื่อรับฟังข้อคิดเห็นและความคาดหวัง ตลอดจนแลกเปลี่ยนมุมมองเกี่ยวกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน (Material Issues) เพื่อระบุถึงโอกาสและความเสี่ยงที่บริษัทต้องบริหารจัดการ เพื่อเตรียมการรับมือกับความท้าทายในอนาคต

หลังจากรับฟังมุมมองและข้อคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแล้ว บริษัทได้นำประเด็นเหล่านั้นมาจัดลำดับความสำคัญ และหาจุดเชื่อมโยงระหว่างความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กับประเด็นที่สนับสนุนเป้าหมายการดำเนินธุรกิจขององค์กร



## ผลประเมินประเด็นสำคัญด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2562



**HPO**  
มุ่งสู่องค์กร  
แห่งความเป็นเลิศ

- 2 การเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม
- 4 การพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร
- 7 เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 8 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย

**GRC**  
การกำกับดูแลกิจการที่ดี  
การบริหารความเสี่ยง  
และการกำกับการปฏิบัติ  
ตามกฎหมาย

- 1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี  
การบริหารความเสี่ยง  
และการกำกับการปฏิบัติ  
ตามกฎหมาย

**SVC**  
สร้างคุณค่าในระยะยาว  
ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

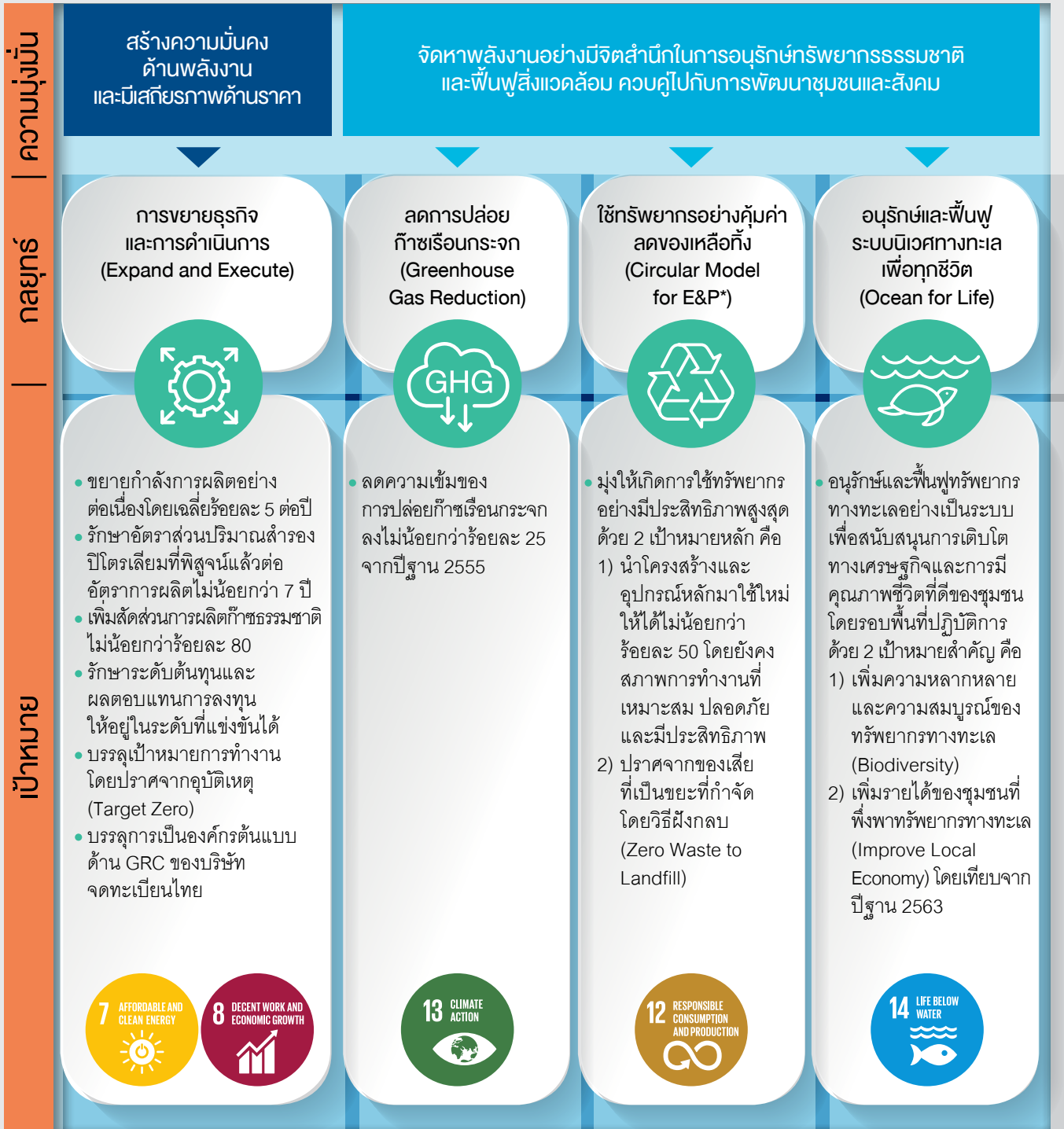
- 3 การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ
- 5 การสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและชุมชน
- 6 การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

### ความคาดหวังร่วมกันของ ปตท.สผ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย จากการประเมินปี 2562

“ปตท.สผ. จะต้องคงความสามารถในการแข่งขันและการกำกับดูแลที่ดีในการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศไทย (Energy Security) ท่ามกลางการปรับเข้าสู่ยุคเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) โดยดำเนินงานภายใต้บริบทที่ทรัพยากรธรรมชาติมีอยู่อย่างจำกัด (Limited Natural Capacity) อีกทั้งจะต้องเป็นผู้นำในการฟื้นฟูดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางทะเล ซึ่งอยู่ในภาวะเสื่อมโทรมและเป็นปัญหาระดับสากล”

## กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนและเป้าหมายระยะยาว (ปี 2573)

จากความสำคัญของประเด็นต่าง ๆ ดังกล่าว ปตท.สม. ได้นำมาพิจารณาและจัดทำแผนกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน อันประกอบด้วย กลยุทธ์ใน 4 มิติหลัก มีเป้าหมายระยะยาว (ปี 2573) ในระดับองค์กร และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ องค์การสหประชาชาติ (UN SDGs)



นอกเหนือจากกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนและเป้าหมายระยะยาวในระดับองค์กรแล้ว ปตท.สม. ยังตระหนักถึงความจำเป็นของการดำเนินงานในระดับพื้นที่ปฏิบัติการ (Operating Areas) พร้อมมุ่งมั่นดำเนินโครงการเพื่อสังคมที่มุ่งเน้นตอบสนองต่อประเด็นความต้องการสำหรับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักในพื้นที่ปฏิบัติการต่างๆ ตามความเหมาะสม ภายใต้กรอบแนวคิดหลักทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยมีตัวอย่างโครงการ เช่น โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปู โครงการแพทย์เคลื่อนที่ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา โครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียนในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย และโครงการขยะสู่พลังงานในประเทศไทย เป็นต้น โดยในปี 2562 บริษัทได้ดำเนินโครงการเพื่อสังคมกว่า 140 โครงการ ครอบคลุมในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ

\* E&P มาจากคำว่า Exploration and Production



## กลยุทธ์การขยายธุรกิจและการดำเนินการ (Expand and Execute)



เป้าหมายปี 2573



ขยายกำลังการผลิต  
อย่างต่อเนื่องโดยเฉลี่ย  
ร้อยละ 5 ต่อปี



รักษาอัตราส่วนปริมาณสำรอง  
ปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วต่ออัตรา  
การผลิตไม่น้อยกว่า 7 ปี



เพิ่มสัดส่วนการผลิต  
ก๊าซธรรมชาติ  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80



รักษาระดับต้นทุนและ  
ผลตอบแทนการลงทุน  
ให้อยู่ในระดับที่แข่งขันได้



บรรลุเป้าหมายการทำงาน  
โดยปราศจากอุบัติเหตุ  
(Target Zero)



บรรลุการเป็นองค์กร  
ต้นแบบด้าน GRC  
ของบริษัทจดทะเบียนไทย

เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้คนไทยได้มีพลังงานใช้อย่างเพียงพอโดยมีเสถียรภาพด้านราคาที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์พลังงานของประเทศและของโลก ปตท.สผ. จึงมุ่งเน้นกลยุทธ์เชิงรุกเพื่อสร้างศักยภาพความพร้อมขององค์กรในการรองรับกับความท้าทายของธุรกิจพลังงานในอนาคต ซึ่งรวมถึงแนวโน้มบทบาทที่เพิ่มขึ้นของพลังงานทางเลือก รวมถึงนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม อันจะนำไปสู่การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการเติบโตอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์เชิงรุก  
ประกอบด้วย  
2 ด้าน คือ



**Expand**

การขยายธุรกิจ

การขยายธุรกิจ โดยมุ่งเน้น  
ในพื้นที่ยุทธศาสตร์ที่มีความชำนาญ  
และพื้นที่ที่มีศักยภาพร่วมกับผู้ร่วมทุน  
ที่มีความเชี่ยวชาญ รวมถึงมองหาโอกาส  
ทางธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับด้านพลังงาน  
เพื่อสร้างความยั่งยืน  
ในระยะยาว



**Execute**

การดำเนินการ

การดำเนินงานที่เป็นเลิศ  
เพื่อเพิ่มปริมาณการผลิตจากโครงการหลัก  
และรักษาขีดความสามารถ  
ในการแข่งขัน ผ่านการดำเนินงาน  
ในด้านต่าง ๆ

## ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2562 กลุ่ม ปตท.สผ. มีโครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำนวน 47 โครงการ ใน 15 ประเทศ



เมียนมา	ประเทศไทย
<ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการชอติ๊ก</b> สัดส่วนการร่วมทุน 80% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการยาดานา</b> สัดส่วนการร่วมทุน 25.5% ผู้ดำเนินการ Total</li> <li><b>โครงการเขตากูน</b> สัดส่วนการร่วมทุน 19.31784% ผู้ดำเนินการ Petronas</li> <li><b>โครงการเมียนมา เอ็ม 3</b> สัดส่วนการร่วมทุน 80% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการเมียนมา เอ็ม 11<sup>4</sup></b> สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการเมียนมา เอ็มดี-7</b> สัดส่วนการร่วมทุน 50% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการเมียนมา เอ็มโอจี 3</b> สัดส่วนการร่วมทุน 77.5%<sup>5</sup> ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการบงกช</b> สัดส่วนการร่วมทุน 66.6667% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการเอส 1</b> สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการพีทีทีอีพี 1</b> สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการปี 6/27</b> สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการอาทิตย์</b> สัดส่วนการร่วมทุน 80% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการแอล 22/43</b> สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43</b> สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการอี 5</b> สัดส่วนการร่วมทุน 20% ผู้ดำเนินการ ExxonMobil</li> </ul>

<b>แคนาดา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์</b> สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> </ul>	<b>โมซัมบิก</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการโมซัมบิก แอเรีย 1</b> สัดส่วนการร่วมทุน 8.5% ผู้ดำเนินการ Total<sup>1</sup></li> </ul>	<b>คาซัคสถาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการดุงกา<sup>2</sup></b> สัดส่วนการร่วมทุน 20% ผู้ดำเนินการ Total</li> </ul>	<b>แองโกลา</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการแปลง 17/06<sup>2</sup></b> สัดส่วนการร่วมทุน 2.5% ผู้ดำเนินการ Total</li> </ul>	<b>แอลจีเรีย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี</b> สัดส่วนการร่วมทุน 35% ผู้ดำเนินการ GBRS</li> <li><b>โครงการแอลจีเรีย ฮาสติ เบอร์ ราเคซ</b> สัดส่วนการร่วมทุน 24.5% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> </ul>	<b>เวียดนาม</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการเวียดนาม 9-2</b> สัดส่วนการร่วมทุน 25% ผู้ดำเนินการ HV JOC</li> <li><b>โครงการเวียดนาม 16-1</b> สัดส่วนการร่วมทุน 28.5% ผู้ดำเนินการ HV JOC</li> <li><b>โครงการเวียดนาม บี และ 48/95</b> สัดส่วนการร่วมทุน 8.5% ผู้ดำเนินการ Petrovietnam</li> <li><b>โครงการเวียดนาม 52/97</b> สัดส่วนการร่วมทุน 7% ผู้ดำเนินการ Petrovietnam</li> </ul>	<b>มาเลเซีย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการมาเลเซีย<sup>6</sup></b> สัดส่วนการร่วมทุน 6.4-80%<sup>7</sup> ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.<sup>7</sup></li> </ul>	<b>อินโดนีเซีย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการนาทูน่า ซี เอ</b> สัดส่วนการร่วมทุน 11.5% ผู้ดำเนินการ Premier Oil</li> </ul>
<b>เม็กซิโก</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการเม็กซิโก แปลง 12 (2.4)</b> สัดส่วนการร่วมทุน 20% ผู้ดำเนินการ PC Carigali Mexico</li> <li><b>โครงการเม็กซิโก แปลง 29 (2.4)</b> สัดส่วนการร่วมทุน 16.67% ผู้ดำเนินการ Repsol Exploración México</li> </ul>	<b>บราซิล</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการโปรดิทิวร์<sup>2</sup></b> สัดส่วนการร่วมทุน 50% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> <li><b>โครงการบาราจินเนียส เอพี 1</b> สัดส่วนการร่วมทุน 25% ผู้ดำเนินการ Shell Brasil</li> <li><b>โครงการบราซิล บีเอ็ม อีเอส 23</b> สัดส่วนการร่วมทุน 20% ผู้ดำเนินการ Petrobras</li> </ul>	<b>โอมาน</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการพีดีโอ (แปลง 6)<sup>2</sup></b> สัดส่วนการร่วมทุน 2% ผู้ดำเนินการ Petroleum Development Oman</li> <li><b>โครงการมุกโคซนา (แปลง 53)<sup>2</sup></b> สัดส่วนการร่วมทุน 1% ผู้ดำเนินการ Occidental Petroleum</li> </ul>	<b>สหรัฐอเมริกาเอมิเรตส์</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการอาบูดาบี ออฟฟอร์ 1<sup>3</sup></b> สัดส่วนการร่วมทุน 30% ผู้ดำเนินการ Eni Abu Dhabi B.V.</li> <li><b>โครงการอาบูดาบี ออฟฟอร์ 2<sup>3</sup></b> สัดส่วนการร่วมทุน 30% ผู้ดำเนินการ Eni Abu Dhabi B.V.</li> </ul>	<b>ออสเตรเลีย</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการพื้นที่ที่พัฒนาพร้อม ไทย-มาเลเซีย</b> สัดส่วนการร่วมทุน 90 - 100%<sup>8</sup> ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> </ul>	<b>พื้นที่คาบเกี่ยว</b> <ul style="list-style-type: none"> <li><b>โครงการพื้นที่พัฒนาพร้อม ไทย-มาเลเซีย</b> สัดส่วนการร่วมทุน 50% ผู้ดำเนินการ CPOC</li> <li><b>โครงการจี 9/43</b> สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.</li> </ul>		

- **โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจ**
- **โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการพัฒนา**
- **โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการผลิต**
- **โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจ/พัฒนา/ผลิต**

1 เมื่อวันที่ 30 กันยายน 2562 การซื้อขายกิจการระหว่าง Anadarko Petroleum Corporation, Occidental Petroleum Corporation รวมถึงการซื้อขายกิจการระหว่าง Occidental และ Total ได้เสร็จสิ้น ส่งผลให้ Total เป็นผู้ดำเนินการในโครงการโมซัมบิก แอเรีย 1

2 เมื่อวันที่ 17 มิถุนายน 2562 ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นเพื่อเข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดในบริษัท Partex Holding B.V. จากมูลนิธิ Calouste Gulbenkian Foundation โดยการเข้าซื้อบริษัทดังกล่าวได้เสร็จสิ้นและมีผลสมบูรณ์ในเดือนพฤศจิกายน 2562

3 ปตท.สผ. ได้ชนะการประมูลแปลงสำรวจในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จำนวน 2 แปลง ได้แก่ แปลงสำรวจ Offshore 1 และ Offshore 2 และได้ลงนามในสัญญาสัมปทานเมื่อวันที่ 12 มกราคม 2562

4 เมื่อวันที่ 26 กันยายน 2562 ปตท.สผ. ได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจโครงการเมียนมา เอ็ม 11 หลังจากดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตครบถ้วนแล้ว โดยจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลเมียนมา

5 เมื่อวันที่ 28 กุมภาพันธ์ 2562 ปตท.สผ. ได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเมียนมาในการรับโอนสัดส่วนการลงทุนในโครงการเมียนมา เอ็มโอจี 3 จากผู้ร่วมทุนอื่น ทำให้สัดส่วนการลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 75 เป็นร้อยละ 77.5 ปตท.สผ. ยังเป็นผู้ดำเนินการ

6 เมื่อวันที่ 21 มีนาคม 2562 ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายหุ้นเพื่อเข้าซื้อธุรกิจทั้งหมดของบริษัท Murphy Oil Corporation ในประเทศมาเลเซีย โดยการเข้าซื้อบริษัทดังกล่าวได้เสร็จสิ้นและมีผลสมบูรณ์ในเดือนกรกฎาคม 2562 ภายหลังจากเข้าซื้อ ปตท.สผ. ได้รวมการลงทุนในโครงการทั้งหมดในประเทศมาเลเซีย ภายใต้อิทธิพลโครงการมาเลเซีย

7 โครงการมาเลเซียมีแหล่งปิโตรเลียมที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการหลายแหล่ง ซึ่งแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่างร้อยละ 42 - 80 และมีแหล่ง Gumusut-Kakap (GK) ในแปลง Sabah K ที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 6.4 และ Shell เป็นผู้ดำเนินการ

8 โครงการประกอบด้วยการแปลงสัมปทานหลายแปลง โดยแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่างร้อยละ 90 - 100

9 ปตท.สผ. มีสัดส่วนการร่วมทุนในโครงการสัญญาอ้อมทั้งทางตรงและทางอ้อมรวมร้อยละ 80.48 หลังจากเข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นในบริษัท APICO ร้อยละ 33.8 จากบริษัท Tatem และร้อยละ 39 จากบริษัท Coastal Energy ในปี 2562 โดยบริษัท APICO มีสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 35 ในโครงการสัญญาอ้อม

10 ปตท.สผ. ได้รับสิทธิในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแปลง G1/61 และ G2/61 ในเดือนธันวาคม 2561 และได้ลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Production Sharing Contracts) เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2562

## การขยายตัวทางธุรกิจในปี 2562

ในปี 2562 ปตท.สผ. ได้มีการขยายตัวทางธุรกิจในหลายโครงการ ได้แก่ การลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตแหล่งบงกชและเอราวัณ การเข้าซื้อกิจการของบริษัท เมอร์ฟี ออยล์ คอร์ปอเรชัน ในประเทศมาเลเซีย และได้รับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจบริเวณนอกชายฝั่งเพนินซูลาร์มาเลเซีย จำนวน 2 แปลง การชนะประมูลแปลงสำรวจในสหรัฐอเมริกาสำหรับเอมิเรตส์ร่วมกับบริษัท อีเอ็นไอ นอกจากนี้ ยังมี การเข้าซื้อสัดส่วนการถือหุ้นทั้งหมดในบริษัท พาร์เท็กซ์ โฮลดิ้ง ซึ่งมีการลงทุนหลักในภูมิภาคตะวันออกกลางและการเข้าซื้อหุ้นในบริษัท อพิโก แอลแอลซี เพื่อช่วยสนับสนุนการพัฒนาแหล่งก๊าซสินภู่อ้อม และรองรับการผลิตไฟฟ้าในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

ในด้านการสำรวจ บริษัทได้ค้นพบแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ในพื้นที่โครงการซาราวัก เอสเค 410 ปี ในประเทศมาเลเซีย ซึ่งจะสร้างโอกาสในการพัฒนาแหล่งปิโตรเลียมดังกล่าวและเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมของบริษัทในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทได้ดำเนินแผนการเปลี่ยนผ่านสิทธิ์การดำเนินงาน (Transition) ในโครงการบงกช โครงการเอราวัณ และโครงการใหม่ที่ได้จากการเข้าซื้อ โดยมุ่งการทำงานและประสานงานกับทุกภาคส่วน เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถรักษาระดับการผลิตให้มีความต่อเนื่องและเป็นไปตามแผนที่วางไว้



การดำเนินกลยุทธ์เชิงรุกของ ปตท.สผ. ในปี 2562 นำมาสู่ความสำเร็จตามเป้าหมายทั้งในด้านผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (ROCE) อยู่ที่ร้อยละ 11 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (ปี 2561) และต้นทุนต่อหน่วยของปิโตรเลียมอยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้เมื่อเทียบกับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในภูมิภาคเอเชีย ขณะที่อัตราส่วนของปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (R/P Ratio หรือ 1P/Production) เท่ากับ 7.5 ปี ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (7 ปี) อย่างไรก็ตาม การผลิตก๊าซธรรมชาติคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 73 ของปริมาณการผลิตทั้งหมด ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 80

ทั้งนี้ ความสำเร็จดังกล่าวจะเกิดขึ้นได้ บริษัทจำเป็นต้องมีการบริหารจัดการบุคลากรให้มีศักยภาพและความพร้อม การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยที่ดีและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมไปถึงการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพในทุกมิติ และที่สำคัญคือต้องมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์อย่างเคร่งครัด เพื่อให้การดำเนินกลยุทธ์นี้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยในปี 2562 บริษัทมีผลการดำเนินงานในแต่ละด้านอันเป็นปัจจัยสำคัญที่ทำให้องค์กรก้าวสู่ความสำเร็จตามเป้าหมาย ดังนี้

## ปัจจัยขับเคลื่อนสู่ความสำเร็จ



ด้านการเสริมสร้าง  
ขีดความสามารถ  
และเตรียมความพร้อม  
ของบุคลากร

- พัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถของบุคลากรทั้งในระดับผู้บริหารและระดับพนักงานอย่างต่อเนื่องผ่านหลักสูตรพัฒนาบุคลากรระดับต่าง ๆ ทำให้ขีดความสามารถของพนักงานโดยรวมเพิ่มสูงขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 4.15 ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ที่ร้อยละ 3
- พัฒนาขีดความสามารถด้านดิจิทัลและการทำงานในรูปแบบใหม่แก่ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับเพื่อรองรับการเติบโต และพร้อมก้าวเข้าสู่ยุคดิจิทัล ผ่านโครงการ ENTERPRISE\* ต่าง ๆ อาทิ โครงการ Talent Game โครงการ iLearn โครงการ Digital Academy เป็นต้น
- ปรับรูปแบบการประเมินพฤติกรรมการทำงานของพนักงานแบบ 360 องศา เพื่อสะท้อนพฤติกรรมการทำงาน of พนักงานอย่างรอบด้าน
- เปิดใช้ระบบ WeConnect ซึ่งเป็นแอปพลิเคชันที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการให้บริการด้านการบริหารจัดการบุคลากร

\* โครงการ ENTERPRISE คือ การเปลี่ยนแปลงองค์กร กระบวนการดำเนินงาน และวัฒนธรรมองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม



“ตลอดเวลากว่า 10 ปีที่ทำงานกับ ปตท.สผ. ดิฉันรู้สึกภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของ ปตท.สผ. ซึ่งเป็นหน่วยงานสำคัญในการจัดหาพลังงาน ถือเป็นหัวใจหลักในการขับเคลื่อนประเทศให้พัฒนา ก้าวต่อไปข้างหน้า ตลอดการทำงานที่ผ่านมา บริษัทให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรเป็นอย่างมาก สนับสนุนให้พนักงานมีการอบรม เรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ตลอดเวลา เพื่อเตรียมความพร้อมที่จะนำมาปรับใช้ในการทำงานให้ดียิ่งขึ้น”

คุณดารณี กิจการนันทศรี  
ผู้จัดการแผนกงบการเงินรวม



“ผมเริ่มทำงานที่แรกกับ ปตท.สผ. ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา และได้มีโอกาสเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของ การอบรมภายใต้โปรแกรม Individual Development Program (IDP) ซึ่งเป็นโปรแกรมการพัฒนาบุคลากรที่ดีมาก เพราะเปิดโอกาสให้พนักงานได้ย้ายไปทำงานในสาขาใหม่ที่หลากหลาย สำหรับผมมีโอกาสได้เรียนรู้งานในแผนกทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่การสรรหา การพิจารณาผลตอบแทน การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร (Competency Management) และตอนนี้ผมดูแล อยู่ในส่วนของพนักงานสัมพันธ์ (Employee Relations) ตลอดเวลา 2 ปีกับ 7 เดือน ผมได้เรียนรู้หลายสิ่งหลายอย่างที่ผมไม่เคยคิดว่าจะมีโอกาสได้เรียนรู้มากมายเช่นนี้จากการทำงานที่บริษัทอื่น ๆ ในประเทศผม และผมมั่นใจว่า ผมจะได้นำสิ่งที่ได้เรียนรู้จากโปรแกรม IDP ไปใช้ในการทำงานอย่างเต็มที่เมื่อกลับไปสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา”

Mr. Brang Lawt Aung

พนักงานจากสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา  
ที่ได้เข้าร่วมโครงการ  
Individual Development Program (IDP)  
สาขางานทรัพยากรบุคคล

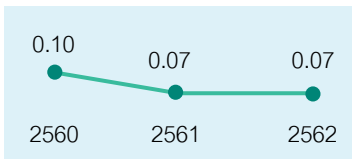




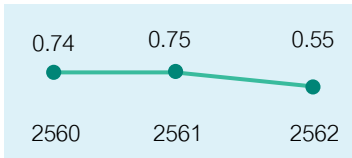
## ด้านอาชีวอนามัย และความปลอดภัย

ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน พร้อมทั้งยกระดับมาตรฐานของระบบ การจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อ ความปลอดภัยสูงสุดของพนักงาน และผู้รับเหมาทุกราย โดยในปี 2562 สถิติโดยรวมด้านความปลอดภัยของ ปตท.สผ. มีแนวโน้มที่ดีขึ้นและอยู่ใน ระดับที่เทียบเคียงได้กับค่าเฉลี่ยของ สมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซระหว่าง ประเทศ (International Association of Oil and Gas Producers – IOGP)

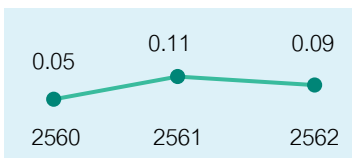
- สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้น หยุดงาน (Lost Time Injury Frequency – LTIF) อยู่ที่ 0.07 เหตุการณ์ต่อล้านชั่วโมงทำงาน



- สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (Total Recordable Injury Rate – TRIR) อยู่ที่ 0.55 เหตุการณ์ต่อล้านชั่วโมงทำงาน



- สถิติอุบัติเหตุการรั่วไหลจาก กระบวนการผลิตและหลุมเจาะอยู่ที่ 0.09 เหตุการณ์ต่อล้านชั่วโมงทำงาน



.....

“การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ที่ปลอดภัยเป็นหนึ่งในสิ่งสำคัญ ที่สุดที่ ปตท.สผ. จัดเตรียมให้กับ พนักงานและผู้รับเหมาที่ทำงาน ภายใต้การดำเนินงานของบริษัท มาตรฐานเชิงรุกที่ใช้จัดการกับ อันตรายที่อาจเกิดขึ้นก่อนที่ อันตรายเหล่านั้นจะกลายเป็น ปัญหาหรือก่อให้เกิดอุบัติเหตุ โดยการส่งเสริมการให้อำนาจ ในการหยุดการทำงาน (Stop Work Authority) เมื่อพบว่าไม่ปลอดภัย สามารถสร้างวัฒนธรรมที่ปลอดภัย ในการทำงานได้เป็นอย่างดี”

.....

### คุณศตวรรษ ไซสีกดิ์

ผู้ตรวจสอบตามมาตรฐาน API บริษัท ไทย เอ็น ดี ที จำกัด (มหาชน)



.....

“ผมมีความมั่นใจในการทำงานกับ ปตท.สผ. ในด้านความปลอดภัย เพราะผมได้นำนโยบายของ ผู้บริหารในเรื่องการให้อำนาจ ในการหยุดการทำงาน (Stop Work Authority) โดยกำหนด ให้ทั้งพนักงานและผู้รับเหมา มี “อำนาจและหน้าที่รับผิดชอบ” ในการหยุดการทำงานในกรณี พบเห็นเหตุการณ์ การกระทำ หรือสภาพการณ์ที่ไม่ปลอดภัย และอาจก่อให้เกิดอุบัติเหตุขึ้นได้ โดยใช้การรณรงค์ 4 หยุด คือ 1. หยุดตน 2. หยุดเพื่อน 3. หยุดใช้ และ 4. หยุดทำ เมื่อไม่ปลอดภัย ซึ่งผมได้นำนโยบายเหล่านี้มาใช้ กับงานที่ทํากอยู่และชีวิตประจำวัน”

.....

### คุณกฤษณ์ วิมาโร

ผู้ควบคุมงานติดตั้งนั่งร้าน บริษัท ซีอีเอส เอ็นจิเนียริง แอนด์ เมเนจเม้นท์ เซอร์วิส จำกัด



ด้านการบริหารจัดการ  
ห่วงโซ่อุปทาน และ  
ร่วมพัฒนาคู่ค้าอย่างยั่งยืน

- สัดส่วนการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียวเพิ่มขึ้น เป็นร้อยละ 11 ของมูลค่าการจัดซื้อรวม
- สนับสนุนคู่ค้าท้องถิ่นที่สามารถพัฒนา สินค้าและบริการจนสามารถยกระดับ คุณภาพได้ตามมาตรฐานและข้อกำหนด ของ ปตท.สผ.
- กำหนดมาตรการในการบริหารจัดการ ผู้ค้าและคู่ค้า รวมถึงการตรวจประเมิน เพื่อให้มั่นใจได้ว่า ผู้ค้าและคู่ค้าปฏิบัติตาม ข้อกำหนดและมาตรฐานสากล
- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างโดยสนับสนุน ให้เกิดการแข่งขันอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีสัดส่วนการจัดซื้อ จัดจ้างด้วยวิธีประมูลคิดเป็นร้อยละ 83 ของมูลค่าการจัดซื้อจัดจ้างในปี 2562
- บริหารจัดการพัสดุแบบองค์รวม ผ่านฐานข้อมูลกลาง เพื่อจัดการพัสดุดัง เหลือหรือพัสดุใช้แล้วที่ยังอยู่ใน สภาพดีและสามารถนำกลับมาใช้ใหม่ได้ โดยนำกลับเข้าคลังพัสดุดกลาง เพื่อลด ปริมาณการสั่งซื้อ ลดขั้นตอน และ ลดเวลาในการจัดซื้อ ซึ่งส่งผลให้ปริมาณ การจัดหาและต้นทุนการผลิตลดลง
- เพิ่มการใช้พื้นที่บรรจุทุกสินค้าต่อเที่ยว ของเรือขนส่ง เพื่อควบคุมการใช้น้ำมัน เชื้อเพลิงให้เกิดประสิทธิภาพ โดยในปี 2562 มีพื้นที่บรรจุทุกสินค้าอยู่ที่เฉลี่ย ร้อยละ 88



ด้านการบริหาร  
การเงิน

- นำเทคโนโลยีบล็อกเชน (Blockchain) มาใช้ในการโอนเงินระหว่างประเทศเพื่อลด ความผิดพลาด ลดต้นทุน ลดระยะเวลา ดำเนินการ และที่สำคัญเพิ่มความโปร่งใส และความปลอดภัยในการทำธุรกรรม
- นำบัญชีเสมือนจริง (Virtual Account) มาประยุกต์ใช้เพื่อให้กระบวนการทำงาน เป็นไปโดยอัตโนมัติมากขึ้น ส่งผลให้เวลา การทำงานและความผิดพลาดที่เกิดจาก การทำงานของคนลดลง
- ปรับปรุงนโยบายการบัญชี การเงิน และภาษี ให้สอดคล้องกับทิศทางการขยายตัวขององค์กร และมาตรฐาน ระดับสากล
- สื่อสารและสร้างความเข้าใจกับนักลงทุน อย่างต่อเนื่อง



ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
การบริหารความเสี่ยง และ  
การกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

- ปรับแผนงานให้เข้ากับผลการประเมิน ระดับวุฒิภาวะด้าน GRC (GRC Maturity Level) ตลอดจนจนสื่อสาร เพื่อสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน
- ปรับปรุงการดำเนินงานด้าน GRC ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการเข้าซื้อ กิจการ (M&A) และการตั้งธุรกิจใหม่ (New Business) เพื่อให้สอดคล้อง กับการเติบโตทางธุรกิจของ ปตท.สผ. โดยมุ่งเน้นการกำกับดูแลที่เป็นไป อย่างถูกต้องตามนโยบายของบริษัท รวมถึงการปฏิบัติตามกฎหมายของ ประเทศที่บริษัทเข้าไปลงทุนอย่าง เคร่งครัด
- ปรับปรุงการรายงานผลการดำเนินงาน ต่อฝ่ายจัดการและบูรณาการการรายงาน ด้าน GRC ให้ครอบคลุมหัวข้อที่สำคัญ เพิ่มเติม เช่น ความมั่นคงปลอดภัย ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Security) เป็นต้น





## กลยุทธ์การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Reduction)

เป็นที่ทราบกันดีว่าปัญหาภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นปัญหาสำคัญและเร่งด่วนทั้งในระดับประเทศและระดับโลก และมีแนวโน้มที่จะส่งผลกระทบมีนัยสำคัญทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในอนาคต ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และเพื่อช่วยลดปัญหาและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น จึงได้กำหนดเป้าหมายที่จะลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 จากปีฐาน 2555 ภายในปี 2573

ในปี 2562 ปตท.สผ. ยังคงมุ่งมั่นในการปรับปรุงกระบวนการผลิต และริเริ่มโครงการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่จะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับความสำเร็จในปีที่ผ่านมา บริษัทสามารถลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงร้อยละ 14 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2555 รวมถึงยังสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ 256,498 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ผ่านโครงการลดก๊าซเรือนกระจกต่าง ๆ ภายใต้อัน 3 แนวทางหลัก คือ การนำก๊าซส่วนเกินและก๊าซที่เผาทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์หรือนำกลับเข้ากระบวนการผลิต การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ และการลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทน



เป้าหมายปี 2573



ลดความเข้มข้นของการปล่อย  
ก๊าซเรือนกระจก  
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25  
จากปีฐาน 2555  
เพื่อบรรเทาปัญหา  
ภาวะโลกร้อนและ  
การเปลี่ยนแปลง  
สภาพภูมิอากาศ  
(Climate Change Crisis)



## การนำก๊าซส่วนเกินและก๊าซที่จะเผาทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ หรือนำกลับเข้ากระบวนการผลิต

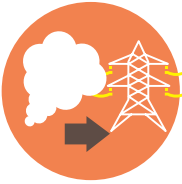
โครงการในปี 2562



- การนำก๊าซส่วนเกินจากกระบวนการผลิตคอนกรีตที่แหล่งผลิต กลับเข้าสู่กระบวนการอีกครั้ง

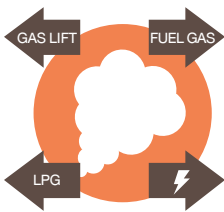
ปี 2562  
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
**194,124**  
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
**117,095**  
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



- การนำก๊าซส่วนเกินจากกระบวนการผลิตที่จะเผาทิ้งจากสถานีผลิต เสาเถียร เอ ซึ่งเป็นหนึ่งในสถานีผลิตของโครงการเอส 1 ไปขายให้กับผู้ผลิตรายย่อยเพื่อนำไปผลิตเป็นกระแสไฟฟ้าใช้ในชุมชน

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
**37,597**  
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



- การรวบรวมก๊าซจากสถานีผลิตรอบนอก (Outstation) เข้าสู่ท่อก๊าซหลัก ที่แหล่งผลิตหนองตูม-เอ โครงการเอส 1 เพื่อส่งต่อไปยังสถานีผลิตหลัก (Flow Station) เป็นการช่วยลดอัตราการเผาก๊าซจากสถานีผลิตรอบนอก อีกทั้งยังนำก๊าซส่วนนี้ไปใช้ประโยชน์ เช่น นำก๊าซอัดกลับเข้าระบบ เพื่อช่วยในการผลิตน้ำมัน (Gas Lift) นำก๊าซเชื้อเพลิง (Fuel Gas) ไปผลิตเป็นก๊าซปิโตรเลียมเหลว (LPG) และส่งขายให้กับบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) และผู้รับซื้อรายย่อยอื่น ๆ

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
**23,645**  
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

- การเปลี่ยนชนิดเมมเบรนที่ใช้ในกระบวนการแยกก๊าซสำหรับโครงการอาทิตย์และบงกชได้ ซึ่งเป็นโครงการนอกชายฝั่งทะเลอ่าวไทย ทำให้ประสิทธิภาพในการแยกก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ออกจากก๊าซธรรมชาติเพิ่มขึ้น

ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์  
**12,578**  
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

- การติดตั้งอุปกรณ์ขับดันก๊าซ (Gas Ejector) เพิ่มเติมในสถานีผลิตหลัก (Flow Station) ของโครงการเอส 1 ซึ่งเป็นโครงการผลิตปิโตรเลียมบนบก เพื่อนำก๊าซที่จะเผาทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
**3,210**  
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

## การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

โครงการในปี 2562

- การปรับการเดินเครื่องสูบน้ำ ของระบบน้ำหล่อเย็นให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
**5,913**  
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

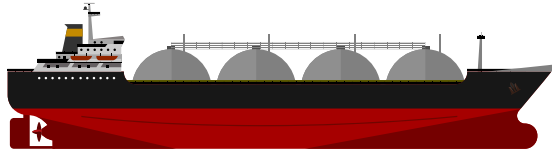
- การดึงความร้อนจากก๊าซไอเสีย (Exhaust Gas) เพื่อนำกลับมาใช้ผลิตไอน้ำ

ปี 2562  
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
**62,374**  
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก  
**10,988**  
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



- พัฒนาประสิทธิภาพการขนส่งทางทะเลเพื่อลดต้นทุนด้านโลจิสติกส์และลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกผ่านการดำเนินงานใน 2 เรื่องหลัก ได้แก่



- การรักษาประสิทธิภาพและลดต้นทุนการดำเนินงานด้านโลจิสติกส์ เช่น การบริหารจัดการพื้นที่บรรทุกสินค้าต่อเที่ยวของเรือสูงสุดเพื่อควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงสำหรับเรือขนส่ง (Marine Gas Oil)

ปี 2562 บริษัทใช้พื้นที่บรรทุกเฉลี่ยร้อยละ **88**  
.....  
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า **39,104**

- การดำเนินงานต่อเนื่องในโครงการ Smart Marine Model ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา ช่วยบริหารการเดินทางเรือแบบรวมศูนย์ (Centralized Vessel Utilization Management)

ประหยัดเชื้อเพลิงกว่า **2.07** ล้านลิตร  
.....  
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า **6,368**

### การลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทน



ก๊าซมีเทนเป็นก๊าซเรือนกระจกที่มีคุณสมบัติในการทำให้เกิดภาวะโลกร้อนสูงกว่าก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญกับการลดปริมาณการรั่วไหลของก๊าซมีเทน ทั้งในพื้นที่ปฏิบัติการบนบกและนอกชายฝั่ง โดยเน้นตรวจจับก๊าซมีเทนและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ในกระบวนการผลิตและขนส่งปิโตรเลียมที่พบการรั่วไหล ซึ่งสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ในระดับหนึ่ง

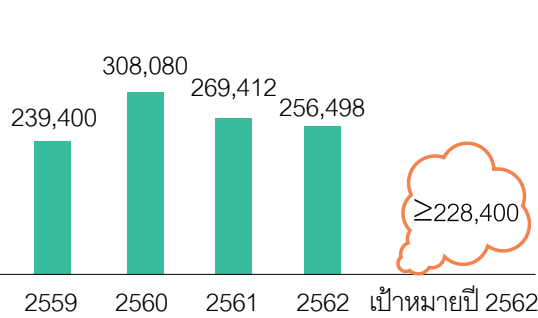
นอกจากนี้ เพื่อให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก บริษัทยังได้เน้นการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีในการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ และนำไปกักเก็บหรือนำไปใช้ประโยชน์ (Carbon Capture Utilization and Storage – CCUS) ควบคู่ไปกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทอีกด้วย

นอกเหนือจากการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมการดำเนินงานของบริษัทแล้ว ปตท.สผ. ยังขยายผลเพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อชุมชนและสิ่งแวดล้อมด้วย อาทิ โครงการก๊าซธรรมชาติเพื่อผลผลิตเกษตรชุมชนและสิ่งแวดล้อม ซึ่ง ปตท.สผ. ร่วมกับกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน และชุมชนตำบลหนองตม อำเภอกงไกรลาศ จังหวัดสุโขทัย ซึ่งอยู่ในพื้นที่ของโครงการเอส 1 นำก๊าซธรรมชาติส่วนเกินที่เหลือจากกระบวนการผลิตน้ำมันดิบ (Associated Gas) ณ ฐานผลิตหนองตม-เอ ซึ่งอยู่ห่างจากชุมชนประมาณ 1 กิโลเมตร มาใช้ให้เกิดประโยชน์กับชุมชนโดยการลำเลียงก๊าซมาจำหน่ายให้กับสหกรณ์แปรรูปกล้วยตำบลหนองตม จำกัด ในราคาต่ำกว่าราคาก๊าซหุงต้ม (LPG) ในท้องตลาด อันเป็นการช่วยสนับสนุนวิสาหกิจของชุมชนในการแปรรูปผลิตภัณฑ์เกษตรชุมชน และลดต้นทุนให้กับเกษตรกร โดยโครงการนี้ยังช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (CO<sub>2</sub>) สูงขึ้นบรรยากาศได้มากกว่าปีละ 5,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า นอกจากนี้ ในปี 2562 ปตท.สผ. ยังได้ศึกษาประสิทธิภาพของการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในระยะที่ 1 ของโครงการปลูกป่าลดภาวะโลกร้อนที่เริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2556 โดยในระยะที่ 1 ได้สำรวจและศึกษาพื้นที่ปลูกป่าจำนวน 52,500 ไร่ พบว่าสามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 1.4 ตันต่อไร่ต่อปี หรือเท่ากับ 73,500 ตันต่อปี

ปี 2562	ปี 2556 - 2562
---------	----------------



### ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากกระบวนการผลิต (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)





## กลยุทธ์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดของเหลือทิ้ง (Circular Model for E&P\*)

ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติ จึงมุ่งพัฒนา กลยุทธ์ในด้านการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดของเหลือทิ้ง ด้วยการออกแบบ กระบวนการทำงานและการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มการใช้ซ้ำและทำให้เกิด การนำทรัพยากรกลับมาหมุนเวียนใช้ประโยชน์ใหม่ โดยตั้งเป้าหมาย ในการนำโครงสร้างและอุปกรณ์หลักมาใช้ใหม่ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 โดยยังคงสภาพการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ภายในปี 2573 อีกทั้งบริษัทยังมีเป้าหมายมุ่งสู่การปราศจากของเสีย ที่ต้องถูกกำจัดโดยวิธีฝังกลบ เพื่อไม่ให้เกิดการสูญเปล่า และไม่ก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมระหว่างรอกำจัดจนถึงกระบวนการ ฝังกลบ

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังส่งเสริมให้มีการใช้ทรัพยากรและพลังงาน อย่างรู้คุณค่าและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ไม่ว่าจะเป็นที่สำนักงานใหญ่ กรุงเทพมหานครหรือสำนักงานในต่างจังหวัด โดยในปี 2560 เป็นปีแรกที่ ปตท.สผ. สำนักงานใหญ่ได้รับรางวัลสำนักงานสีเขียว (Green Office) ระดับดีเยี่ยม (G-Gold) จากโครงการสำนักงานสีเขียวของกรมส่งเสริม คุณภาพสิ่งแวดล้อม จากนั้น ปตท.สผ. ก็ได้รับรางวัลนี้อีกอย่างต่อเนื่อง ในสำนักงานต่าง ๆ ของบริษัท ได้แก่ ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดสงขลา ในปี 2561 และฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดระนอง ในปี 2562 โดยกิจกรรมส่วนหนึ่งของโครงการนี้คือ การลด การใช้ทรัพยากรต่าง ๆ รวมถึงการงดใช้ขวดน้ำพลาสติกแบบครั้งเดียวทิ้ง ในห้องประชุม ซึ่งถือเป็นการสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ให้แก่พนักงานในองค์กรได้เป็นอย่างดี

เป้าหมายปี 2573

การนำโครงสร้างและ อุปกรณ์หลักมาใช้ใหม่ให้ได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 โดยยังคง สภาพการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ภายในปี 2573

ปราศจากของเสียที่ต้องกำจัดด้วยวิธีฝังกลบ โดยมีเป้าหมายย่อยดังนี้

ปี 2563 ปริมาณของเสีย อันตรายที่กำจัดด้วยวิธีฝังกลบ (Hazardous Waste to Landfill) = 0

ปี 2568 ปริมาณของเสีย อุตสาหกรรมที่กำจัด ด้วยวิธีฝังกลบ (Industrial Waste to Landfill) = 0

ปี 2573 ปริมาณของเสียทั้งหมด ที่กำจัดด้วยวิธีฝังกลบ (Total Waste to Landfill) = 0



\* E&P มาจากคำว่า Exploration and Production

## โครงการโดดเด่น

### โครงการศึกษาการใช้ประโยชน์จากหินและดินที่เป็นของเสียจากการเจาะหลุมผลิตปิโตรเลียม (Drill Cuttings) ด้วยการนำมาพัฒนาต่อยอดเป็นวัสดุทดแทนสำหรับงานถนน

ปตท.สผ. มีการบริหารจัดการของเสียจากกระบวนการผลิตอย่างมีระบบตามมาตรฐานระดับสากล และสอดคล้องกับหลักเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) อีกทั้งบริษัทยังได้มีการศึกษาวิจัยวิธีการและเทคโนโลยีต่าง ๆ ที่จะช่วยสนับสนุนให้กระบวนการกำจัดของเสียเกิดประโยชน์และมีประสิทธิภาพสูงสุด หนึ่งในโครงการที่มีความน่าสนใจคือ โครงการศึกษาการใช้ประโยชน์จากหินและดินที่เป็นของเสียจากการเจาะหลุมผลิตปิโตรเลียม (Drill Cuttings) นำมาพัฒนาต่อยอดเป็นวัสดุทดแทนในการสร้างและซ่อมแซมถนน ซึ่งแต่เดิมเศษหินและดินที่เป็นของเสียนี้จะถูกกำจัดโดยการเผาด้วยความร้อนสูงในกระบวนการผลิตของโรงผลิตปูนซีเมนต์ แต่เพราะ ปตท.สผ. เล็งเห็นถึงการใช้ประโยชน์จากวัสดุเหลือใช้ที่มีมากกว่าการนำไปกำจัดด้วยการเผา จึงร่วมมือกับกรมทางหลวงชนบท กระทรวงคมนาคม และกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน ทำการศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเศษหินมาพัฒนาเป็นวัสดุทดแทนในการทำถนน โครงการนี้นอกจากจะสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการจากการใช้วัสดุทดแทนในการก่อสร้างและบำรุงซ่อมแซมถนนแล้ว ยังเป็นการสนับสนุนให้เกิดการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุดตามหลักการเศรษฐกิจหมุนเวียน สอดคล้องตามกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนของ ปตท.สผ. อีกด้วย

โครงการศึกษาวิจัยนี้ได้รับเริ่มขึ้นตั้งแต่ปี 2561 และดำเนินการศึกษาอย่างต่อเนื่อง โดยผลการศึกษาเบื้องต้นแสดงให้เห็นว่าหินและดินจากกระบวนการผลิตมีคุณสมบัติที่เหมาะสมต่อการนำไปใช้เป็นวัสดุในการสร้างถนน และมีความปลอดภัย โดย ปตท.สผ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมีแผนจะขยายผลนำไปทดสอบการใช้งานในบริเวณโครงการเอส 1 และศูนย์วิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ปตท.สผ. ณ วังจันทร์วัลเลย์ จังหวัดระยอง ในพื้นที่เขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor of Innovation – EECi) โดยคาดว่าจะเริ่มก่อสร้างโครงการต้นแบบในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2563



## การใช้อุปกรณ์แบบเคลื่อนที่ได้ (Mobile Facility) สำหรับแหล่งผลิตปิโตรเลียมแบบบก โครงการเอส 1

ด้วยคำนึงถึงการใช้ประโยชน์ของทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โครงการเอส 1 จึงออกแบบและจัดทำอุปกรณ์ในการผลิตต่างๆ ให้สามารถเคลื่อนที่ได้ เพื่อนำไปใช้หมุนเวียนในการผลิตปิโตรเลียม และทดแทนการติดตั้งสถานีผลิตแบบถาวร โดยอุปกรณ์แบบเคลื่อนที่ได้ของโครงการเอส 1 มี 2 รูปแบบหลัก ได้แก่

### 1) อุปกรณ์การผลิตเคลื่อนที่

(Mobile Production Facility – MPF)

อุปกรณ์นี้ถูกนำมาใช้ประโยชน์ในการผลิตปิโตรเลียมในแหล่งผลิตที่ไม่มีสถานีผลิต หรือไม่มีท่อส่ง โดยปัจจุบันโครงการเอส 1 มีอุปกรณ์ชนิดนี้ จำนวน 16 ตัว

MPF  
**16**  
ตัว



### 2) อุปกรณ์ทดสอบหลุมเคลื่อนที่

(Mobile Production Test Unit – MPTU)

อุปกรณ์นี้ถูกนำมาใช้ประโยชน์ในการทดสอบหลุมปิโตรเลียม เพื่อศึกษาคุณภาพและวางแผนการผลิตในอนาคต ปัจจุบันโครงการเอส 1 มีอุปกรณ์ชนิดนี้ จำนวน 10 ตัว

MPTU  
**10**  
ตัว



นอกจากนี้ โครงการเอส 1 มีการนำอุปกรณ์ต่างๆ ที่ไม่ได้ใช้ประโยชน์แล้วกลับมาใช้ใหม่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การดัดแปลงอุปกรณ์จากแหล่งผลิตที่หยุดผลิตแล้วถาวร ไปใช้ยังแหล่งผลิตใหม่ การซ่อมแซม รักษาอุปกรณ์เก่าเพื่อไว้ใช้เป็นชิ้นส่วนสำรอง (Spare Part) ในกรณีฉุกเฉิน เป็นต้น นอกจากนี้ทางโครงการยังนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการยืดอายุการใช้งานของวัสดุต่างๆ เช่น การยืดอายุของท่อ โดยเลือกใช้วัสดุที่ไม่มีส่วนผสมของเมทัลลิก และการศึกษาหาสารเคมีเพื่อป้องกันการกัดกร่อน (Corrosion Inhibitor) เป็นต้น

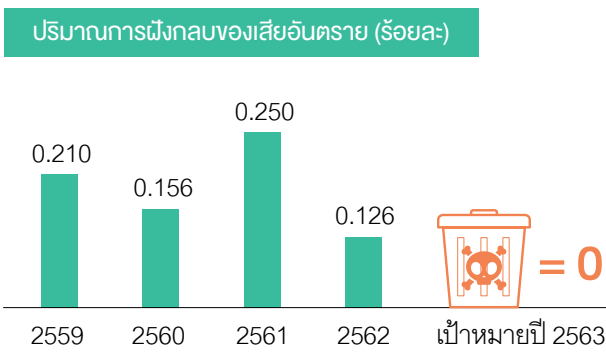




สำหรับโครงการนอกชายฝั่ง ปตท.สผ. ก็ได้มีแผนงานในการนำแท่นผลิตส่วนบน (Topside Platform) จากหลุมผลิตที่หมดอายุการใช้งานแล้ว หมุนเวียนไปใช้ประโยชน์ในการผลิตปิโตรเลียมในหลุมอื่น ๆ ซึ่งช่วยลดการนำเข้าวัสดุ อุปกรณ์ และใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยบริษัทจะเริ่มดำเนินการในโครงการอาทิตย์เป็นโครงการแรก ในปี 2564



บริษัทไม่เพียงแต่นำแนวคิดในการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดมาปรับใช้ในกระบวนการทำงานเท่านั้น แต่ยังขยายผลสู่ชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการอีกด้วย อาทิ การนำวัสดุอุปกรณ์เหลือใช้ต่าง ๆ ของโครงการเอส 1 แต่ยังคงสภาพดี และมีความปลอดภัย เช่น ท่อ ถัง เหล็ก ไปบริจาคให้แก่ชุมชนและหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเป็นสาธารณประโยชน์ รวมถึงประสบความสำเร็จในการสนับสนุนการพัฒนาแหล่งพลังงานทางเลือกให้กับชุมชนผ่านโครงการขยะสู่พลังงาน ซึ่งเป็นการนำของเสียในครัวเรือนมาผลิตเป็นก๊าซหุงต้ม โดยจนถึงปี 2562 บริษัทได้มีการติดตั้งบ่อก๊าซชีวภาพให้แก่ชุมชนในพื้นที่โครงการสินภูฮ่อม จังหวัดอุดรธานี ไปแล้ว 241 ชุด และได้สร้างศูนย์เรียนรู้ก๊าซชีวภาพบ้านทับไธ เพื่อส่งต่อองค์ความรู้แก่ผู้ที่สนใจทั่วไป จากผลสำเร็จของโครงการดังกล่าว ปตท.สผ. ได้ขยายโครงการนี้ไปยังชุมชนในพื้นที่โครงการชอติگا สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาด้วย



ในด้านการจัดการของเสีย ปตท.สผ. ได้นำหลักการ 3R (Reduce Reuse Recycle) มาปรับใช้ในกระบวนการเพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในพื้นที่ปฏิบัติการต่าง ๆ ส่งผลให้ปริมาณของเสียที่ไปสู่การฝังกลบมีปริมาณลดลงอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2562 แหล่งผลิตปิโตรเลียมนอกชายฝั่งอ่าวไทยได้ปราศจากของเสียอันตรายที่กำลังจัดด้วยวิธีฝังกลบแล้ว และในปี 2563 บริษัทมีเป้าหมายที่จะไม่มีของเสียอันตรายที่จะนำไปกำจัดด้วยวิธีฝังกลบในทุกหน่วยปฏิบัติการของบริษัท



## กลยุทธ์การอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเล เพื่อทุกชีวิต (Ocean for Life)



ทะเลคือแหล่งทรัพยากรธรรมชาติที่หล่อเลี้ยงชีวิตมนุษย์ แต่ปัจจุบันระบบนิเวศทางทะเลกำลังเผชิญกับปัญหามากมาย ไม่ว่าจะเป็นคุณภาพน้ำ ขยะทะเล และความหลากหลายทางชีวภาพที่ลดลงส่งผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของชุมชนบริเวณชายฝั่ง ตลอดจนผลกระทบต่ออีกหลายชีวิตบนโลกใบนี้

ปตท.สผ. ในฐานะองค์กรที่มีพื้นที่ปฏิบัติการส่วนใหญ่อยู่ในทะเลตระหนักอยู่เสมอว่า เรามีหน้าที่ในการดูแลปกป้องท้องทะเลที่บริษัทเข้าไปดำเนินงานให้ดีที่สุด จึงกำหนดให้กลยุทธ์สร้างนิเวศทางทะเลเพื่อทุกชีวิต เป็นอีกหนึ่งกลยุทธ์สำคัญสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน โดยเป้าหมายของกลยุทธ์นี้คือ การต่อยอดความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ที่จะเป็นผู้นำในการอนุรักษ์ และดูแลฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและนิเวศทางทะเล โดยใช้การบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพแบบผสมผสาน คือเฝ้าระวังและฟื้นฟูแหล่งทรัพยากรเสื่อมโทรมเพิ่มปริมาณสัตว์น้ำทางเศรษฐกิจเพื่อเป็นแหล่งอาหาร และส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนบนพื้นฐานการใช้ทรัพยากรอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นของชุมชนที่พึ่งพาทรัพยากรทางทะเล



เป้าหมายปี 2573

อนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเล  
อย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการเติบโต  
ทางเศรษฐกิจและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี  
ของชุมชนบริเวณชายฝั่ง



เพิ่มความสมบูรณ์  
และความหลากหลาย  
ของทรัพยากรทางทะเล  
(Biodiversity)  
จากปีฐาน 2563



เพิ่มรายได้ของประชากร  
ที่พึ่งพาทรัพยากรทางทะเล  
(Improve Local Economy)  
จากปีฐาน 2563

## โครงการโดดเด่น

### รีกอนเพื่อชีวิตใหม่ใต้ทะเล



การรื้อถอนสิ่งติดตั้งและอุปกรณ์ต่าง ๆ จากการประกอบกิจการปิโตรเลียม (Decommissioning) เป็นส่วนหนึ่งในวัฏจักรของธุรกิจการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (E&P\* Value Chain) ที่เกิดขึ้นเมื่อสิ้นสุดการผลิตปิโตรเลียมแล้ว จึงเป็นอีกหนึ่งภารกิจที่มีความท้าทายทั้งในด้านการบริหารจัดการ รวมถึงการดำเนินงานด้วยมาตรฐานความปลอดภัยและความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ปตท.สม. ได้ตระหนักถึงความสำคัญนี้ จึงได้จัดตั้งหน่วยงานเพื่อดูแลด้านการรื้อถอนขึ้นในปี 2558 เพื่อวางแผนการรื้อถอน รวมทั้งศึกษาเทคโนโลยีและความเป็นไปได้ในโครงการต่าง ๆ ที่สามารถนำมาปรับใช้ในงานรื้อถอน เพื่อให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุดในขณะเดียวกันยังช่วยป้องกันและแก้ไขผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมด้วย

ปตท.สม. ได้วางแผนวิจัยและศึกษาความเป็นไปได้ในหลายโครงการเพื่อรองรับการรื้อถอนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต โดยตัวอย่างโครงการที่ได้เริ่มศึกษาไปแล้ว คือ โครงการจัดวางปะการังเทียมรูปแบบโครงสร้างเหล็ก บริเวณเกาะพะงัน ในปี 2556 ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และมูลนิธิเพื่อสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย ผู้ประกอบการปิโตรเลียมตลอดจนผู้นำท้องถิ่นและชาวบ้านในพื้นที่ โดยได้มีการจัดวางปะการังเทียมจำนวน 4 โครงสร้าง บริเวณอ่าวโหลกหล้า ตำบลเกาะพะงัน อำเภอเกาะพะงัน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ซึ่งผลจากการศึกษาภายหลังวางปะการังเทียมไป 1 ปี พบสิ่งมีชีวิตจำพวกเกาะติดที่พบได้บ่อยหลังการวางปะการังเทียม เช่น หอยสองฝา (Bivalve) เม่นทะเล (Sea Urchins) เพรียงหินสกุล (*Balanus* sp.) และไบรโอซัว (Bryozoa) โดยพบเม่นหนามลายมากที่สุด นอกจากนี้ ในปี 2560 ได้มีโครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการแปลงขาทันผลิตปิโตรเลียมเป็นปะการังเทียม (Rig to Reef Project) ซึ่งเป็นความร่วมมือกันระหว่างมูลนิธิเพื่อสถาบันปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย ผู้ประกอบการปิโตรเลียม สถาบันการศึกษา และหน่วยงานราชการ

\* E&P มาจากคำว่า Exploration and Production



ที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้แก่ กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กรมประมง กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมเจ้าท่า และกองทัพเรือ โดยการแปลงฯ แทนผลผลิตปิโตรเลียมเป็นปะการังเทียมดังกล่าว ถือเป็นทางเลือกหนึ่งของการรื้อถอน ซึ่งจะต้องผ่านการพิจารณาการประเมินผลกระทบสิ่งแวดล้อม และต้องได้รับความเห็นชอบจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มั่นใจว่าเป็นทางเลือกที่ดีที่สุด และเกิดประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนที่เกี่ยวข้องอย่างแท้จริง

โครงการนี้ไม่เพียงแต่เป็นวิธีการบริหารจัดการจัดการโครงสร้างแทนผลผลิตที่ปลดระวางจากการใช้งานในการประกอบกิจการปิโตรเลียมให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดเท่านั้น แต่โครงสร้างปะการังเทียมยังสร้างประโยชน์ในการช่วยอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติทางทะเล ให้มีความอุดมสมบูรณ์ เป็นแหล่งที่อยู่อาศัยและที่หลบภัยของสัตว์น้ำ สร้างความหลากหลายทางชีวภาพ ตลอดจนสามารถสร้างประโยชน์ในเชิงการวิจัย การท่องเที่ยว และการประมง ได้อีกด้วย

## จากเรือหลวงถึงแหล่งเรียนรู้ใต้ทะเลกับการกิจสุดท้ายเพื่อทะเลไทย

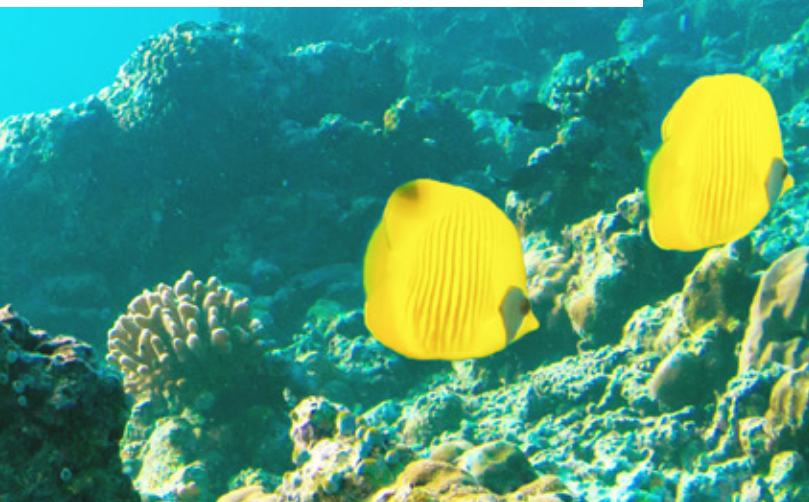
จากปรากฏการณ์ “ปะการังฟอกขาว” ที่ส่งผลกระทบเป็นลูกโซ่แก่ชีวิตสัตว์ในท้องทะเล ในปี 2554 ปตท.สม. ร่วมกับกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง หน่วยงานท้องถิ่น ชุมชนในพื้นที่ และกองทัพเรือ จัดทำโครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล โดยมีการวางเรือหลวงปราบ ณ เกาะง่ามน้อย จังหวัดชุมพร และวางเรือหลวงสัตกูด ณ เกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อให้เป็นจุดดำน้ำทางเลือกแห่งใหม่ในพื้นที่ เพื่อช่วยลดผลกระทบที่มีต่อแนวปะการังธรรมชาติที่อยู่ระหว่างการฟื้นตัวจากปรากฏการณ์ปะการังฟอกขาว และเพื่อเป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ความหลากหลายทางชีวภาพของสัตว์ทะเล

ปัจจุบัน เรือหลวงทั้ง 2 ลำ กลายเป็นแหล่งดำน้ำยอดนิยม สามารถสร้างรายได้ให้กับชุมชนและผู้ประกอบการในพื้นที่ปีละกว่า 59 ล้านบาท โดยตั้งแต่เริ่มโครงการสามารถสร้างรายได้แล้วประมาณ 472 ล้านบาท โดยในปี 2562 ปตท.สม. ได้จัดทำหนังสือและสารคดีสั้นสำหรับเผยแพร่ทางสื่อโทรทัศน์ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับนักท่องเที่ยว นักดำน้ำ ตลอดจนสาธารณชน เพื่อให้รับทราบถึงความสำคัญและประโยชน์ของแหล่งดำน้ำทั้ง 2 แหล่ง ที่สร้างขึ้นโดยมนุษย์



ผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุน (SROI)

1 : 5.34





ผลตอบแทนทางสังคม  
จากการลงทุน (SROI)

1 : 4.37



## ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล เพิ่มอัตราการรอดชีวิตเต่าทะเล

จำนวนเต่าทะเลในประเทศไทยมีการลดลงมาโดยตลอด และมีแนวโน้มว่าจะสูญพันธุ์ในไม่ช้าจากหลากหลายปัจจัย ทั้งโดยธรรมชาติและน้ำมือมนุษย์ กลายเป็นสถานการณ์ที่น่ากังวลว่าเต่าทะเลอาจสูญพันธุ์ไปจากท้องทะเลไทย ถ้าไม่มีการอนุรักษ์ ในปี 2560 ปตท.สผ. จึงเริ่มสนับสนุน กองทัพเรือ ในการดำเนินโครงการอนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล ที่ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี และได้ลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมืออนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเลระหว่าง ปตท.สผ. กับกองทัพเรือ เพื่อเพิ่มศักยภาพของการอนุบาลและรักษาเต่าทะเล ตลอดจนการส่งเสริมการเรียนรู้ด้านการอนุรักษ์เต่าทะเล

โดย ปตท.สผ. ได้ให้การสนับสนุนการปรับปรุงอาคาร อนุบาลและโรงพยาบาลเต่าทะเล ซึ่งมีเพียงแห่งเดียว ในทวีปเอเชีย ให้มีความทันสมัยและถูกสุขอนามัยตามหลัก มาตรฐานสากล เพื่อให้เหมาะสมต่อการอนุบาลและการรักษาพยาบาลเต่าทะเลก่อนปล่อยคืนสู่ธรรมชาติ เพื่อช่วยเพิ่มอัตราการรอดชีวิตของเต่าทะเล นอกจากนี้ ยังช่วยจัดหาอุปกรณ์ทางการแพทย์ จัดทำนันทนาการ และสื่อการเรียนรู้เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องการอนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล และปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล โดยปัจจุบันศูนย์นี้ยังเป็นสถานที่ท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์อีกด้วย

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ส่งเสริมให้พนักงานและผู้บริหาร เข้าไปมีส่วนร่วมเป็นจิตอาสาในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการอนุรักษ์เต่าทะเล เช่น การทำความสะอาดปอเต่า การขัดกระดองเต่า และการปล่อยลูกเต่าคืนสู่ท้องทะเล เป็นต้น

### ปี 2562



จำนวนสะสมของลูกเต่าทะเล  
ที่ได้รับการอนุบาลและรักษา

21,482 ตัว



จำนวนสะสมของเต่าทะเลที่ได้รับการรักษา  
ที่โรงพยาบาลเนื่องจากการเกยตื้น  
ติดอวน และการบาดเจ็บสาหัส  
จากรัสบชาติ

2,234 ตัว



จำนวนสะสมของนักท่องเที่ยว  
เข้าเยี่ยมชมศูนย์อนุรักษ์  
พันธุ์เต่าทะเล กองทัพเรือ  
อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

922,793 คน

“ตั้งแต่ได้รับการสนับสนุน  
อุปกรณ์ทางการแพทย์  
ต่าง ๆ จาก ปตท.สผ. ทำให้  
โรงพยาบาลสามารถเพิ่ม  
ขอบเขตในการรักษาเต่าทะเล  
ได้มากขึ้น เมื่อสามารถตรวจ  
วินิจฉัยได้เร็วขึ้น การรักษาก็  
รวดเร็วจน อัตราการ  
รอดชีวิตของเต่าทะเลก็เพิ่ม  
มากขึ้นด้วย”

### เรือตรีหญิง

กรกมล กิตติภรา

สัตวแพทย์ประจำ  
ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล  
กองทัพเรือ

### ปี 2563



ปตท.สผ. มีแผนจะขยายศูนย์อนุรักษ์  
พันธุ์เต่าทะเล ในพื้นที่จังหวัดสงขลา  
โดยร่วมมือกับกองทัพเรือภาคที่ 2  
ร่วมจัดตั้งหน่วยอนุรักษ์ที่อ่าวทะเลไทย  
และสัตวพยาบาล ฐานทัพเรือสงขลา

## ศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปู ส่งต่อองค์ความรู้ เพิ่มรายได้สู่ชาวประมงอย่างยั่งยืน

ปัญหาสัตว์น้ำทางเศรษฐกิจที่สำคัญอย่าง “ปู” ลดจำนวนลงอย่างมาก ส่งผลให้ชาวประมงในพื้นที่มีรายได้ลดลง จนบางครัวเรือนต้องหันไปทำอาชีพอื่น ปตท.สผ. ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหานี้ และเล็งเห็นถึงความสำคัญของการฟื้นฟูนิเวศทางทะเลให้กลับมามีความหลากหลายและความอุดมสมบูรณ์ ในปี 2556 บริษัทจึงได้ร่วมมือกับชุมชนบ้านหัวเขา สถาบันเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่ง และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย จังหวัดสงขลา จัดตั้ง “ศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปูบ้านหัวเขา” ที่ตำบลหัวเขา อำเภอสิงหนคร จังหวัดสงขลา เพื่อพัฒนาความรู้ด้านการเพาะฟักพันธุ์ลูกปู

จากนั้นได้ขยายศูนย์การเรียนรู้ไปยังกลุ่มพังสวาย อำเภอสตงพิงพระ จังหวัดสงขลา และกลุ่มปะนาเระ อำเภอปะนาเระ จังหวัดปัตตานี และล่าสุด ศูนย์การเรียนรู้ ณ ตำบลหน้าสตน อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช ซึ่งก่อสร้างแล้วเสร็จในเดือนธันวาคม 2562 โดยทั้ง 3 ศูนย์ดังกล่าวมีจำนวนผู้เข้าศึกษาเยี่ยมชมแล้วกว่า 10,000 คน และมีจำนวนสะสมการปล่อยลูกปูกลับสู่ธรรมชาติกว่าพันล้านตัว

นอกจากนี้ เพื่อการฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลและสร้างคุณค่าให้ชุมชนอย่างยั่งยืน ปตท.สผ. จึงส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ซึ่งปัจจุบันได้มีการจัดตั้งเครือข่ายแล้ว 33 กลุ่ม ในจังหวัดสงขลา ปัตตานี และนครศรีธรรมราช พร้อมทั้งมีแนวเขตอนุรักษ์ 25 แนวเขต รวมพื้นที่กว่า 18 ตารางกิโลเมตร



ผลตอบแทนทางสังคม  
จากการลงทุน (SROI)  
**1 : 2.29**

## โครงการศึกษาไมโครพลาสติก ในพื้นที่ใกล้ฝั่งของอ่าวไทย

ประเทศไทยให้ความสำคัญกับการจัดการปัญหาขยะทะเลอย่างต่อเนื่อง โดยเห็นได้จากความร่วมมือในหลายหน่วยงาน ภาควิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เป็นหนึ่งหน่วยงานที่มีการศึกษาวิจัยเรื่องนี้อย่างจริงจัง รวมถึงดำเนินการศึกษาไมโครพลาสติกในทะเลในพื้นที่ใกล้ฝั่ง (Nearshore) โดยได้รับผลสำเร็จเป็นอย่างดี เช่น ระยอง พัทยา เป็นต้น อย่างไรก็ตาม การศึกษาวิจัยนี้ไม่ได้ครอบคลุมในพื้นที่ไกลฝั่ง (Offshore) เนื่องจากต้องใช้งบประมาณสูง รวมถึงความยากลำบากในการออกไปเก็บตัวอย่างน้ำทะเลในบริเวณดังกล่าว



ด้วยเหตุนี้ ปตท.สผ. ในฐานะบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่มีโครงการอยู่ในพื้นที่ไกลฝั่ง (Offshore) อาทิ โครงการอาทิตย์ โครงการบงกชเหนือ โครงการบงกชใต้ จึงได้ร่วมสนับสนุนภาควิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเล คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการศึกษาไมโครพลาสติกในทะเลในพื้นที่ไกลฝั่งบริเวณอ่าวไทย ตั้งแต่ปี 2562 ซึ่งถือเป็นการศึกษาข้อมูลพื้นฐาน (Baseline Study) เป็นครั้งแรกของประเทศ โดยเชื่อว่าการดำเนินโครงการนี้จะสามารถสร้างประโยชน์ทั้งต่อภาครัฐ และองค์กรต่าง ๆ ในการจัดทำแผนป้องกันผลกระทบและมาตรการต่อต้านขยะทะเลระดับชาติ ซึ่งถือเป็นการร่วมสร้างคุณค่าต่อสังคมในวงกว้าง ตามแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ.

# มุ่งสู่องค์กรแห่งความยั่งยืน เพื่อโลกที่ยั่งยืน

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ท่ามกลางความท้าทายในการดำเนินธุรกิจ และแนวโน้มในการเข้าสู่ยุคเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ปตท.ศฝ. ตระหนักดีว่า นอกจากกลยุทธ์สู่ความยั่งยืนแล้ว บริษัทยังต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม (Technology and Innovation) และการพัฒนาความร่วมมือและเครือข่ายกับองค์กรหรือหน่วยงานต่าง ๆ (Collaboration) เพื่อให้บรรลุเป้าหมายด้านความยั่งยืนขององค์กร

## การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และช่วยให้บริษัทมีความพร้อมในการปรับตัวให้เท่าทันกับความเปลี่ยนแปลงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีและความต้องการด้านพลังงานทางเลือก ดังนั้น ในแต่ละปีบริษัทจึงได้ตั้งงบประมาณด้านการพัฒนาเทคโนโลยีที่ร้อยละ 3 ของกำไรสุทธิ

เพื่อขับเคลื่อนโครงการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมอย่างเป็นรูปธรรม ปตท.ศฝ. จึงได้กำหนดเป้าหมายใน 5 ด้าน ได้แก่



## ความสำเร็จในการดำเนินงานด้านเทคโนโลยีในปี 2562

ในปี 2562 โครงการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมมีการดำเนินการตามแผนขับเคลื่อน (Roadmap) โดยหลายโครงการมีความก้าวหน้าเร็วกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งสามารถสรุปภาพรวมความสำเร็จได้ดังนี้



ความสำเร็จในการพัฒนาเทคโนโลยี โดยมีโครงการในขั้น

- การพัฒนาต้นแบบ 8 โครงการ
- โครงการในขั้นการทดสอบใช้งานจริง 2 โครงการ
- โครงการในขั้นการนำไปใช้จริง 2 โครงการ



- การยื่นจดทรัพย์สินทางปัญญาจำนวน 11 ผลงาน แบ่งเป็น 9 สิทธิบัตร และ 2 ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ โดย 1 ผลงาน ที่ได้ยื่นจดสิทธิบัตรไปก่อนหน้านี้ได้รับการรับรองการจดทะเบียนในปี 2562
- การตีพิมพ์งานวิจัยในวารสารและการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 12 เรื่อง
- รางวัลจากโครงการหรืองานวิจัยในการพัฒนาเทคโนโลยี 1 รางวัล



การปรับปรุงขั้นตอนการบริหารการพัฒนาเทคโนโลยี และระบบบริหารจัดการการพัฒนาเทคโนโลยีแบบออนไลน์รวมถึงการพัฒนาขั้นตอนการจัดการทรัพย์สินทางปัญญาเพื่อการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ



การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และการดำเนินธุรกิจ เช่น การจัดเก็บข้อมูลบนระบบคลาวด์ เป็นต้น ช่วยลดต้นทุน ลดเวลา ลดการใช้ทรัพยากร ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพ และทำให้เกิดความคล่องตัว



แผนการพัฒนาเทคโนโลยีที่ชัดเจน ทั้งระยะสั้นและระยะยาว สำหรับ 5 กลุ่มงานหลักที่ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ได้แก่

- เทคโนโลยีขั้นสูงสำหรับการสำรวจแหล่งปิโตรเลียม
- เทคโนโลยีสำหรับการเพิ่มปริมาณการผลิตน้ำมันดิบ
- เทคโนโลยีสำหรับการเพิ่มปริมาณการผลิตก๊าซธรรมชาติจากหลุมผลิตที่มีปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สูง
- เทคโนโลยีสำหรับการกำจัดสิ่งที่ไม่ต้องการในก๊าซธรรมชาติเหลว
- เทคโนโลยีสำหรับการรีดอกแทนผลิตปิโตรเลียมที่ไม่ใช้แล้ว

## การพัฒนาความร่วมมือและเครือข่าย

เครือข่ายความร่วมมือนับเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งต่อการพัฒนา ทั้งในด้านการดำเนินธุรกิจในปัจจุบัน และการพัฒนาเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต นอกจากเครือข่ายความร่วมมือในมิติด้านธุรกิจแล้ว ปตท.สผ. ยังให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือในมิติด้านการพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นที่ความร่วมมือเพื่อสร้างนวัตกรรมและองค์ความรู้ไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อรองรับการขยายตัวทางเศรษฐกิจตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เพื่อบรรลุเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ตัวอย่างกิจกรรมในด้านการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือของ ปตท.สผ. อาทิ การจัดตั้งศูนย์วิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ปตท.สผ. ณ วังจันทร์วัลเลย์ จังหวัดระยอง ในพื้นที่เขตนวัตกรรมระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor of Innovation – EECi) การร่วมพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมระดับประเทศผ่านการสนับสนุนโรงเรียนกำเนิดวิทย์ และสถาบันวิจัยสิริเมธี (KVIS and VISTEC) นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังเล็งเห็นถึงความสำคัญในการสร้างเครือข่ายความรู้และการวิจัยและพัฒนาร่วมกันระหว่างบริษัทชั้นนำของประเทศกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ และนำองค์ความรู้ที่แต่ละองค์กรสั่งสมออกมาช่วยแก้ไขปัญหาระดับประเทศอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

สำหรับปี 2562 ปตท.สผ. มีโครงการวิจัยและพัฒนาจำนวน 81 โครงการ โดยร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน กว่า 15 หน่วยงาน




นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกของเครือข่ายด้านความยั่งยืนทั้งในระดับสากลและในประเทศไทยร่วมกับบริษัทชั้นนำต่าง ๆ ได้แก่ การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกระดับเกนท์สูงสุด (Advanced Level) ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact – UNGC) และการเข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Thailand Business Council for Sustainable Development – TBCSD) เครือข่ายเพื่อความยั่งยืนแห่งประเทศไทย (Thailand Responsible Business Network – TRBN) และเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย (Global Compact Network Thailand – GCNT)

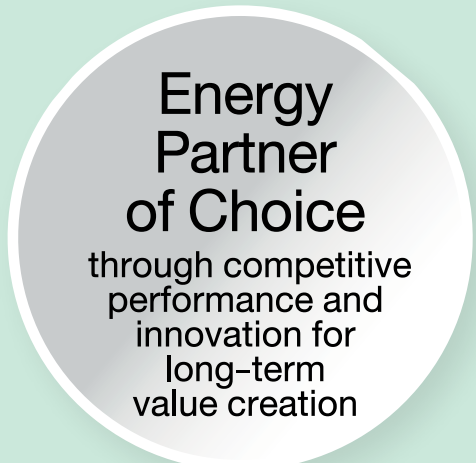


# สร้างคุณค่าจากภายในสู่ภายนอก

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ "Energy Partner of Choice" ในปี 2562 ปตท.สผ. ได้สร้างสรรค์และส่งมอบคุณค่าให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ครอบคลุมทั้ง 6 กลุ่มหลัก ผ่านการจัดสรรทรัพยากรทั้ง 6 ด้าน และกระบวนการทำงานภายใต้กลยุทธ์หลักที่สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ดังกล่าว จนได้ผลลัพธ์ออกมาดังนี้

## ปัจจัยนำเข้า (INPUT)

	<ul style="list-style-type: none"> <li>นโยบายอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น &lt; 0.5 เท่า</li> <li>สัดส่วนของผู้ถือหุ้น* 11,841 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> <li>หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย* 3,442 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> <li>อันดับความน่าเชื่อถือ BBB+ (S&amp;P), Baa1 (Moody's), BBB+ (Fitch), AAA (TRIS)</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ทรัพยากรธรรมชาติ</li> <li>พลังงานที่ใช้ 26 ล้านกิกะจูล</li> <li>ปริมาณน้ำที่ใช้ 47 ล้านลูกบาศก์เมตร</li> <li>ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมกว่า 8 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>47 โครงการ 15 ประเทศ</li> <li>การจัดซื้อจัดจ้างรวม 965 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> <li>โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิตกว่า 70 โครงการ</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>พนักงาน 4,449 คนทั่วโลกกว่า 10 สัญชาติ</li> <li>คู่ค้ารวม 2,573 ราย</li> <li>ชั่วโมงการพัฒนาและการฝึกอบรมของพนักงานโดยเฉลี่ย 43 ชั่วโมงต่อคนต่อปี</li> <li>ทักษะและประสบการณ์ของคู่ค้า ผู้ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการเพื่อสังคม 11.16 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> <li>พนักงานจิตอาสาใช้เวลา 11,196 ชั่วโมงเพื่อสังคม</li> <li>สนับสนุนการสร้างเครือข่ายอนุรักษ์และพัฒนาสังคมโดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกระดับ</li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>งบประมาณเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม 24 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> <li>ผู้บริหารและคณะทำงานที่ดูแลในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมภายในขององค์กร</li> <li>นักวิจัยและพนักงานของบริษัท ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการในการพัฒนาเทคโนโลยี</li> <li>ร่วมงานกับหน่วยงานภายนอก 15 องค์กร เพื่อดำเนินงานพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกัน</li> </ul>



## ผลผลิตและคุณค่าต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Output/Impact)

<p><b>จัดหาทุนอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับการเติบโตเชิงกลยุทธ์ด้วยต้นทุนที่เหมาะสม รวมถึงผลตอบแทนที่แข่งขันได้และยั่งยืน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>รายได้จากการดำเนินการ 6,413 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> <li>กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ 4,354 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> <li>กำไรสุทธิ 1,569 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> <li>อัตรากำไรขั้นต้น ร้อยละ 49 หรือเงินปันผลต่อหน่วยผู้ถือหุ้น ร้อยละ 4.82</li> <li>ต้นทุนต่อหน่วย 31.7 ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ</li> <li>ผลตอบแทนการใช้เงินลงทุนเท่ากับร้อยละ 11 ซึ่งสูงกว่าค่าเฉลี่ยของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในภูมิภาคเอเชีย</li> <li>ค่าภาคหลวงและภาษีให้ต่อรัฐ 1,636 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> </ul>	<p>ส่งมอบผลตอบแทนที่แข่งขันได้และยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้นและภาครัฐ ภายใต้โครงสร้างทางการเงินที่แข็งแกร่ง ผ่านการจัดหาทุนอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับความเสี่ยงและโอกาสจากความผันผวนของธุรกิจพลังงาน สะท้อนศักยภาพในการสร้างกระแสเงินสดที่เพียงพอต่อการดำเนินงาน และพร้อมรับโอกาสการลงทุนด้วยต้นทุนทางการเงินที่เหมาะสม สร้างกำไรและเงินปันผลที่คุ้มค่า สม่าเสมอ และแข่งขันได้</p>		ผู้ถือหุ้นและภาครัฐ
<p><b>ลดความเข้มของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อรองรับปัญหาภาวะโลกร้อน รวมถึงให้ความสำคัญในการใช้ทรัพยากรให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ด้วยคำนึงถึงการใส่ใจดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจัง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 256,498 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า</li> <li>ลดปริมาณการใช้พลังงานและนำพลังงานกลับไปใช้ประโยชน์ได้ 3 ล้านกิกะจูล</li> <li>ปริมาณของเสียที่นำกลับมาใช้ใหม่และใช้ซ้ำคิดเป็นร้อยละ 77</li> <li>ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่และใช้ซ้ำคิดเป็นร้อยละ 12</li> <li>โครงการวิจัยพัฒนาด้านเทคโนโลยีสีเขียวจำนวน 12 โครงการ</li> </ul>	<p>ลดและป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ สร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการดำเนินธุรกิจจากชุมชนในพื้นที่ปฏิบัติการผ่านระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม (ISO14001:2015) ในทุกพื้นที่ที่ดำเนินงาน</p>		ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
<p><b>เดินหน้าพัฒนา ยayıการลงทุน เพื่อสร้างการเติบโต โดยเพิ่มการผลิตก๊าซ เร่งสำรวจ เพิ่มประสิทธิภาพ และลดต้นทุนด้วยเทคโนโลยีเพื่อรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันและพ่วงกำไรสู่การเติบโตอย่างยั่งยืน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้รวม 0.69 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต (111 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)</li> <li>น้ำมันดิบ คอนเดนเสท และก๊าซแอลทีจี 41 ล้านบาร์เรล</li> <li>ปริมาณสำรองปิโตรเลียมพิสูจน์แล้ว 1,140 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ</li> <li>สัดส่วนการผลิตก๊าซธรรมชาติ คิดเป็นร้อยละ 73 ของการผลิตทั้งหมด</li> </ul>	<p>รักษาและเพิ่มปริมาณการผลิต เพื่อตอบสนองความต้องการของตลาด ตลอดจนการบริหารต้นทุนการผลิตให้อยู่ในระดับที่สามารถแข่งขันได้ รวมถึงการเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมเพื่อขยายการเติบโตทางธุรกิจและสอดคล้องกับกลยุทธ์ความยั่งยืนขององค์กร</p>		พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ร่วมทุน ลูกค้า
<p><b>เสริมสร้างศักยภาพองค์กรและปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยเพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศ พร้อมทั้งพัฒนาคุณภาพและเตรียมความพร้อมของพนักงานในการนำองค์กรไปสู่การเติบโต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สถิติอุบัติเหตุการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) 0.07 ครั้งต่อล้านชั่วโมงทำงาน</li> <li>พนักงานร้อยละ 100 พัฒนาขีดความสามารถตามแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล</li> <li>ขีดความสามารถของพนักงานเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยกว่าร้อยละ 4.15 ต่อปี</li> </ul>	<p>มุ่งสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย ใส่ใจดูแลพนักงาน และสร้างองค์กรประสิทธิภาพสูงโดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงและเติบโตขององค์กร อีกทั้งเตรียมความพร้อมในการสร้างผู้นำรุ่นใหม่เพื่อความต่อเนื่องในการสานต่อภารกิจ รวมถึงร่วมพัฒนาคู่ค้าเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานความโปร่งใส ตลอดจนสร้างคุณค่าร่วมกัน</p>		พนักงาน ผู้ค้าและผู้ค้า
<p><b>ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลอย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจ พร้อมทั้งร่วมพัฒนาและสร้างคุณค่าแก่ชุมชนและสังคม เพื่อเติบโตไปด้วยกันอย่างยั่งยืน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>โครงการพัฒนาสังคม 143 โครงการ ใน 4 แนวคิด (ความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม)</li> <li>สร้างความสมบูรณ์คืนสู่ท้องทะเล รวมถึงสร้างความหลากหลายของสัตว์ทะเลมากกว่า 60 ชนิด ผ่านโครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล โดยโครงการสร้างรายได้ให้กับชุมชนและผู้ประกอบการในพื้นที่กว่าปีละ 59 ล้านบาท</li> <li>รายได้ของชาวประมงเพิ่มขึ้นจากโครงการศูนย์เพาะฟักลูกปู 60,000 บาทต่อครัวเรือนต่อปี*</li> <li>ยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน</li> <li>ได้รับความไว้วางใจและการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย</li> </ul>	<p>ทรัพยากรธรรมชาติทางทะเลมีความอุดมสมบูรณ์พร้อมกับการเติบโตของเศรษฐกิจชุมชน อีกทั้งสร้างสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชนและสังคม ผ่านการรับฟังความคิดเห็นและความคาดหวัง รวมถึงการมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการเพื่อสังคม เพื่อสร้างคุณค่า พัฒนาสังคมและชุมชนร่วมกัน</p>		สังคมและชุมชน
<p><b>ส่งมอบเทคโนโลยีการเข้าถึงสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม รวมถึงช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมผ่านเทคโนโลยีและนวัตกรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>81 โครงการที่อยู่ในระหว่างกระบวนการพัฒนาเทคโนโลยี</li> <li>5 โครงการสะสมที่มีการนำไปใช้จริง</li> <li>มีผลงานสะสมจากการจัดทรัพย์สินทางปัญญาในประเภทต่าง ๆ ได้แก่ 4 สิทธิบัตรที่มีการรับรองการจดทะเบียน 4 ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ที่ได้มีการจดทะเบียน และ 20 สิทธิบัตรอยู่ระหว่างการพิจารณาตรวจสอบ</li> <li>ผลตอบแทนสะสมจากการนำเทคโนโลยีที่วิจัยและพัฒนาขึ้นเองไปใช้ในกระบวนการ E&amp;P** 65 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> <li>สร้างรายได้จากธุรกิจใหม่ซึ่งมีจุดเริ่มต้นในการดำเนินธุรกิจมาจากการพัฒนาเทคโนโลยีภายในบริษัท ได้แก่ บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจการให้บริการหุ่นยนต์ตรวจสอบสำหรับอุตสาหกรรม โดยในปี 2562 มีรายได้สุทธิ 5.3 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.</li> </ul>	<p>เทคโนโลยีและนวัตกรรมช่วยเพิ่มขีดความสามารถและโอกาสทางธุรกิจ รวมถึงช่วยรับมือต่อความท้าทายและปัญหาที่บริษัทต้องเผชิญอยู่ในปัจจุบันและอนาคต ครอบคลุมทั้งในด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม</p>		องค์กรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

\* ค่าตัวเฉลี่ยของบุคคล ณ สิ้นปี 2561 และ 2562  
\*\* E&P มาจากคำว่า Exploration and Production

# ก้าวที่มั่นคง เพื่อคุณค่าที่ยั่งยืนร่วมกัน

จากการบริหารจัดการองค์กรและการดำเนินกลยุทธ์ภายใต้กรอบแนวคิดสู่ความยั่งยืนดังที่กล่าวมาทั้งหมด ปตท.สผ. เชื่อมั่นว่า จะทำให้บริษัทสามารถบรรลุพันธกิจในการสร้างความมั่นคงทางพลังงานและส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ “Energy Partner of Choice” โดยยึดหลักการทำงานที่เป็นเลิศบนพื้นฐานการดำเนินธุรกิจที่ดี พร้อมทั้งสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่ม และส่งมอบคุณค่าและความยั่งยืนนั้นไปสู่สังคมโดยรวม ครอบคลุมทั้งในมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมไปพร้อมกัน สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ หรือ SDGs ที่บริษัทมุ่งเน้น

“ปตท.สผ. ยืนยันเจตนาที่มุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในทุกมิติอย่างต่อเนื่อง ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม และพร้อมที่จะร่วมมือกับพันธมิตรทุกภาคส่วน เพื่อสร้างคุณค่าเพิ่มให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม รวมถึงประโยชน์ที่จะเกิดกับประเทศต่อไป ดังวิสัยทัศน์ Energy Partner of Choice ของบริษัท”



# รางวัลแห่งความสำเร็จ



## การดำเนินงานด้านความยั่งยืน



ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ระดับโลก ในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจรต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 และได้รับคะแนนสูงสุด (Industry Leader) เป็นครั้งที่ 2

SAM

ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนี FTSE4Good Index Series ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4

ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนี FTSE4Good Index Series ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4

FTSE Russell



FTSE4Good

SAM

รางวัลรายชื้อหุ้นยั่งยืน ประจำปี 2562 เป็นครั้งที่ 4

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านความยั่งยืนยอดเยี่ยม ประจำปี 2562

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



## การกำกับดูแลองค์กร

รางวัลองค์กรโปร่งใส (ครั้งที่ 8) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

ได้รับการประเมินในระดับ 5 สัญลักษณ์ หรือ “ดีเลิศ” จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย ประจำปี 2562

จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย



รางวัล Board of the Year Award 2018 ระดับ Silver (กลุ่มบริษัทจดทะเบียนที่มีมูลค่าทางการตลาดมากกว่า 100,000 ล้านบาท)

จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

รางวัล Asia’s Icon on Corporate Governance ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7

นิตยสาร Corporate Governance Asia



รางวัลชนะเลิศองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2562 ประเภทหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

รางวัล Asia’s Best CEO ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

นิตยสาร Corporate Governance Asia



## ความรับผิดชอบต่อสังคม



- รางวัลความดีตอบแทนคุณแผ่นดิน  
สำหรับโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการ  
เรียนรู้สวนศรีนครเขื่อนขันธ์

มูลนิธิเพื่อสังคมไทย

- รางวัล AREA Awards 2019  
ชนะเลิศด้าน Social Empowerment  
สำหรับโครงการศูนย์การเรียนรู้  
เพาะพืชลูกปู

Enterprise Asia

- รางวัล Global CSR Awards 2019  
ระดับ Gold ด้าน Best Community  
Program สำหรับโครงการ  
ศูนย์พัฒนาเด็กก่อนวัยเรียน

The 11<sup>th</sup> Annual Global CSR  
Summit and Awards 2019



- รางวัล Gulf Sustainability and  
CSR Awards 2019 ชนะเลิศด้าน  
Best Community Development  
สำหรับโครงการศูนย์การเรียนรู้  
เพาะพืชลูกปู

Gulf Sustainability and CSR  
Awards 2019

- รางวัล Global CSR Awards  
2019 ระดับ Platinum ด้าน Best  
Country CSR Excellence –  
Best in Thailand สำหรับผลการ  
ดำเนินงานด้าน CSR โดยรวม

The 11<sup>th</sup> Annual Global CSR  
Summit and Awards 2019

- รางวัล BAZNAS Award 2019  
ด้าน Best CSR Organizer สำหรับ  
การดำเนินงานโครงการเพื่อสังคม  
ในสาธารณรัฐอินโดนีเซีย

BAZNAS Award 2019

- รางวัล Global Good Governance  
(3G) Awards 2019 ชนะเลิศด้าน  
Best CSR Campaign สำหรับ  
โครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทย

Cambridge IFA

- รางวัล Gulf Sustainability and  
CSR Awards 2019 ชนะเลิศด้าน  
Overall CSR สำหรับโครงการ  
ศูนย์การเรียนรู้เพาะพืชลูกปู

Gulf Sustainability and CSR  
Awards 2019

- รางวัล Global CSR Awards  
2019 ระดับ Gold ด้าน Best  
Environmental Excellence  
สำหรับโครงการ PTTEP Teenergy

The 11<sup>th</sup> Annual Global CSR  
Summit and Awards 2019

- รางวัล Asia – Pacific Stevie  
Awards 2019 ระดับ Silver  
ด้าน Innovation in Community  
Relations สำหรับโครงการ  
แหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล

Stevie Awards Organization

- รางวัล Energy and Environment  
Foundation Global CSR Awards  
2019 ระดับ Platinum ด้าน CSR  
สำหรับโครงการขยะสู่พลังงาน

Energy and Environment  
Foundation



## การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม



|| รางวัล Thailand Energy Awards 2019  
 ● กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน กระทรวงพลังงาน

|| ประกาศนียบัตรเกียรติคุณภายใต้โครงการสนับสนุน  
 ● กิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme – LESS) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3  
 องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

|| ใบรับรอง Green Meetings สำหรับโครงการ  
 ● ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดสงขลา ระดับ Plus Level และโครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดระนอง ระดับ Standard Level  
 องค์การธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน



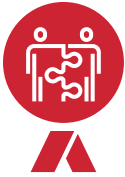
|| รางวัลตราสัญลักษณ์สำนักงานสีเขียวที่เป็นมิตรต่อ  
 ● สิ่งแวดล้อม (Green Office) ในระดับดีเยี่ยม (G-Gold) ประจำปี 2562

กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม  
 กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

|| ประกาศนียบัตรการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและ  
 ● บริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ประจำปี 2562 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3

สถาบันสิ่งแวดล้อมไทย





## การรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ลงทุน

รางวัลบริษัทจดทะเบียน  
ด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น  
ประจำปี 2562

ตลาดหลักทรัพย์  
แห่งประเทศไทย

รางวัล Asia's Best CFO  
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6

นิตยสาร Corporate  
Governance Asia

รางวัล Best Investor  
Relations Company  
(Thailand) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7

นิตยสาร Corporate  
Governance Asia



## การบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล



รางวัล Thailand's Best  
Employer Brand

Employee Branding  
Institute และ World HRD  
Congress

รางวัล Best Use of  
Technology for Recruitment

Employee Branding  
Institute และ World HRD  
Congress

# แบบสอบถาม ความคิดเห็นของผู้อ่าน

ข้อเสนอแนะของท่านจะนำมาใช้ในการพัฒนาการจัดทำรายงานความยั่งยืนในอนาคต

1 ท่านเข้าใจการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ. มากน้อยเพียงใด

- เข้าใจทั้งหมด  เข้าใจบางส่วน  ไม่เข้าใจ

2 ความพึงพอใจต่อรูปแบบรายงานความยั่งยืนประจำปี 2562

- |                            |                           |                               |                            |                               |
|----------------------------|---------------------------|-------------------------------|----------------------------|-------------------------------|
| ความสมบูรณ์ของรายงาน       | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่พอใจ |
| ประเด็นของรายงาน           | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่พอใจ |
| เนื้อหาเข้าใจง่าย          | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่พอใจ |
| การออกแบบรูปเล่ม           | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่พอใจ |
| ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม | <input type="radio"/> มาก | <input type="radio"/> ปานกลาง | <input type="radio"/> น้อย | <input type="radio"/> ไม่พอใจ |

3 กรุณาเลือกประเด็นที่ท่านคิดว่ามีอิทธิพลต่อการพัฒนาด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ. (จำนวน 3 ประเด็น)

- |  |   |
|--|---|
| <input type="radio"/> การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ | <input type="radio"/> การสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและชุมชน |
| <input type="radio"/> การเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม  | <input type="radio"/> การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม    |
| <input type="radio"/> การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ  | <input type="radio"/> เทคโนโลยีและนวัตกรรม              |
| <input type="radio"/> การพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร                                    | <input type="radio"/> อาชีวอนามัยและความปลอดภัย         |
|  | <input type="radio"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) .....           |

4 กรุณาระบุประเด็นความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

.....

.....

5 กรุณาระบุสถานะของท่าน

- |   |   |   |
|---|---|---|
| <input type="radio"/> ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน   | <input type="radio"/> รัฐบาล / หน่วยงานภาครัฐ   | <input type="radio"/> สื่อมวลชน                         |
| <input type="radio"/> ผู้ค้า / คู่ค้า         | <input type="radio"/> พนักงาน                   | <input type="radio"/> สถาบันวิจัย / สถาบันการศึกษา      |
| <input type="radio"/> นักเรียน / นักศึกษา     | <input type="radio"/> องค์กรพัฒนาภาคสังคม (NGO) | <input type="radio"/> ชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการ ปตท.สผ. |
| <input type="radio"/> อื่น ๆ (โปรดระบุ) ..... |   |   |

ปตท.สผ. หวังขอพระคุณอย่างสูงสำหรับความคิดเห็นของท่าน



แบบสอบถาม  
ความคิดเห็นของผู้อ่าน  
รายงานความยั่งยืนประจำปี 2562

บริการธุรกิจตอบรับ



ใบอนุญาตเลขที่ ปน (น) 3225 ปณศ. จตุจักร  
ท่าอากาศยานในประเทศไม่ต้องพนักตราไปรษณียากร



กรุณาส่ง บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)  
ฝ่ายพัฒนาเพื่อความยั่งยืน

เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36  
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร  
กรุงเทพฯ 10900





บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)  
PTT Exploration and Production Public Company Limited

เลขที่ 555/1 ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์  
อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19 - 36  
ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร  
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900  
โทรศัพท์: 0 2537 4000  
โทรสาร: 0 2537 4444



[www.pttep.com](http://www.pttep.com)



[www.facebook.com/ptteplc](https://www.facebook.com/ptteplc)

ปกรายงานฉบับนี้ผลิตจากกระดาษรีไซเคิล 30% ใช้เยื่อกระดาษจากป่าปลูก (FSC Paper) และใช้พลังงานไฟฟ้าที่ผลิตโดยกังหันลม สำหรับเนื้อในใช้กระดาษที่มีน้ำหนักเบา ผลิตจากกระบวนการที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อม และพิมพ์ด้วยหมึกพิมพ์ที่ผลิตจากฐานน้ำมันพืช (Soy Ink)

สแกน QR Code  
เพื่อเข้าสู่เว็บไซต์

