

รายงาน
ความยั่งยืน
2563





จากก้าวแรกของ ปตท.สผ.

ในฐานะนักบุกเบิกแหล่งพลังงาน เราเรียนรู้ ฝึกฝน สั่งสมประสบการณ์ ส่งต่อองค์ความรู้ด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจากรุ่นสู่รุ่น เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศที่เข้าไปดำเนินการ จนสามารถขยายธุรกิจให้เติบโตไปกว่า 15 ประเทศทั่วโลก ควบคู่ไปกับการสร้างสรรค์สังคมที่ดีร่วมกันอย่างยั่งยืน ภายใต้วิสัยทัศน์ Energy Partner of Choice

พลังความร่วมมือ เพื่อพลังงานที่ยั่งยืน



สารบัญ

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร	4	การกำกับดูแลกิจการที่ดี	33
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้	7	การบริหารความเสี่ยง และ	
การสร้างคุณค่าจากภายใน	8	การกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	
สู่ภายนอก		ภาพรวมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแล	34
รางวัลแห่งความสำเร็จ	10	กิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง	
ปตท.สผ.	14	และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์	
กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน		(GRC) ปี 2563	
เส้นทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน	15	กลยุทธ์การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ	35
กรอบแนวคิดและกลยุทธ์	18	กลยุทธ์การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	36
ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน		ตามหลัก GRC	
การประเมินประเด็นสำคัญ	20	การสร้างคุณค่าในระยะยาว	38
การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ	21	ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย	
ภาพรวมการดำเนินงานด้านการมุ่งสู่องค์กร	22	ภาพรวมการดำเนินงานด้านการสร้างคุณค่า	39
แห่งความเป็นเลิศ (HPO) ปี 2563		ในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (SVC) ปี 2563	
ภาพรวมการประกอบธุรกิจ	24	กลยุทธ์การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	40
กลยุทธ์การดำเนินงาน	26	กลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน	42
กลยุทธ์การขยายธุรกิจ	30	สำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม	
		กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต	44
		การสร้างคุณค่าแก่สังคม	48

จาก เรา...สู่โลก

ปตท.สผ. ดำเนินงานภายใต้กรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน อันประกอบไปด้วย 3 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

เพราะเราเชื่อว่าการดำเนินงานที่เติบโตอย่างแข็งแกร่งและมีจิตสำนึกที่คำนึงถึงคุณค่าในระยะยาวต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย จะสร้างความยั่งยืนให้แก่สังคมโดยรวมได้มากที่สุด



สแกนเพื่อดูฉบับโหลทรายงานความยั่งยืน 2563

สารจากประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร



ตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) หรือ ปตท.สผ. ยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนเพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน รองรับการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม ควบคู่ไปกับการดูแลใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงการสร้างความร่วมมือและเติบโตไปพร้อมกับผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วน ตามวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มุ่งไปสู่การเป็น “Energy Partner of Choice” ในปี 2563 บริษัทฯ ได้เผชิญกับความท้าทายต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ที่ยังคงเป็น

ประเด็นสำคัญระดับโลก ปตท.สผ. จึงได้จัดทำแผนงานเชิงกลยุทธ์ New Normal Transformation เพื่อตอบสนองกับสถานการณ์ที่เกิดขึ้น อาทิ การปรับเปลี่ยนวิถีการทำงานรูปแบบใหม่ การปรับปรุงประสิทธิภาพระบบสารสนเทศพื้นฐานและเทคโนโลยีที่จำเป็นเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและการสื่อสาร อาทิ การประชุมและการฝึกอบรมทางไกลได้อย่างเต็มรูปแบบ การสื่อสารภายในองค์กรผ่านการถ่ายทอดสดแบบออนไลน์ เพื่อสื่อสารข้อมูลที่สำคัญและสร้างความเชื่อมั่นให้กับพนักงาน นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีส่วนร่วมต่อสู้วิกฤตโรคโควิด 19 เคียงข้างคนไทย โดยได้ผสมผสานองค์ความรู้และเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการสร้างนวัตกรรม

เตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและกล่องหัตถการความดันลบ เพื่อช่วยปกป้องบุคลากรทางการแพทย์ และลดการแพร่กระจายของเชื้อไวรัส ตลอดจนการสนับสนุนด้านอื่นๆ ทั้งทางตรงและทางอ้อมให้กับโรงพยาบาล สถาบันการศึกษา และหน่วยงานต่างๆ ในประเทศไทยและต่างประเทศ เพื่อฝ่าฟันวิกฤตการณ์ครั้งนี้ไปด้วยกันเป็นมูลค่ารวมกว่า 44 ล้านบาท

อีกหนึ่งความท้าทายที่สำคัญในปี 2563 คือ ความผันผวนของราคาน้ำมันดิบที่ลดลงต่ำกว่า 20 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรล และราคาขายน้ำมันดิบในตลาดล่วงหน้าติดลบเป็นครั้งแรก ทำให้บริษัทฯ ต้องปรับกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานเพื่อให้คงความสามารถในการแข่งขัน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน และเสริมสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ ประเด็นความท้าทายอื่น ๆ ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) แนวโน้มการเติบโตของธุรกิจพลังงานทดแทน การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและนวัตกรรมแบบก้าวกระโดด ปัญหามภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ยังคงเป็นประเด็นที่ ปตท. สผ. ให้ความสำคัญและได้วางแผนการดำเนินงานโดยคำนึงถึงประเด็นเหล่านี้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

ภายใต้สถานการณ์และความท้าทายดังกล่าว ปตท. สผ. ยังคงยึดหลักการดำเนินงานตามกรอบแนวคิดการพัฒนายั่งยืนขององค์กร ซึ่งมีองค์ประกอบหลัก 3 ด้าน คือ 1) การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ หรือ “คนเก่ง” (High Performance Organization – HPO) 2) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือ “คนดี” (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) และ 3) การสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ “มีความรับผิดชอบต่อ” (Stakeholder Value Creation – SVC) โดยภายใต้กรอบแนวคิดในแต่ละด้าน บริษัทฯ ได้กำหนดกลยุทธ์และเป้าหมายระยะยาว (ปี 2573) ไว้อย่างชัดเจน และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) และในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทเห็นชอบให้กำหนด SD Statement เพื่อสื่อสารให้กับบุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียของ ปตท. สผ. ยึดถือเป็นพันธสัญญาร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน

ในด้านการดำเนินธุรกิจ ปตท. สผ. ได้ขับเคลื่อนธุรกิจผ่านกลยุทธ์หลักคือ “กลยุทธ์การดำเนินการและการขยายธุรกิจ (Execute and Expand)” โดยมีเป้าหมายหลักในการเพิ่มขีดความสามารถใน

การแข่งขัน ส่งเสริมการเติบโตอย่างยั่งยืน และรองรับความท้าทายของธุรกิจพลังงานในอนาคต โดยในปี 2563 นี้ บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการดำเนินธุรกิจตามแผนงาน อาทิ การควบคุมต้นทุนการผลิตต่อหน่วยอย่างต่อเนื่องเพื่อให้อยู่ในระดับที่แข่งขันได้ โดยการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน การขยายธุรกิจโดยจับมือกับพันธมิตรทางธุรกิจในการร่วมประมูลและได้รับสิทธิ์แปลงสำรวจนอกชายฝั่งทะเลในสหรัฐอเมริกาหรือเอมิเรตส์ การลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตในโครงการบนบกแปลง 12 ประเทศโอมาน รวมถึงการได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเมียนมาให้เดินหน้าพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติเป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังเดินหน้าในการขยายธุรกิจด้านเทคโนโลยีหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ รวมถึงศึกษาความเป็นไปได้ในการขยายการลงทุนเพิ่มเติมไปยังธุรกิจไฟฟ้าและพลังงานทางเลือกในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้เพื่อความยั่งยืนทางธุรกิจอีกด้วย

นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายและกลยุทธ์แล้ว ปตท. สผ. ยังคงให้ความสำคัญในด้านความมั่นคงปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้พนักงาน ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้เสียทุกคนได้มั่นใจถึงการปฏิบัติงานที่ปลอดภัยของบริษัทฯ โดยมีเป้าหมายการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุ (Target Zero) ทั้งนี้ ปตท. สผ. มีการสำรวจระดับวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กรเป็นประจำ โดยผลการสำรวจในปี 2563 พบว่า ระดับวัฒนธรรมความปลอดภัย ขององค์กรเพิ่มขึ้นมาอยู่ที่ 4.36 จากคะแนนเต็ม 5 สะท้อนให้เห็นว่า ความเข้าใจในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย ของพนักงาน ปตท. สผ. อยู่ในระดับที่ดีสอดคล้องกับการลดลงของอัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (Total Recordable Injury Rate – TRIR) รวมถึงอัตราการหกรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมี และอยู่ในระดับชั้นนำ เมื่อเทียบกับภาพรวมผลการดำเนินงานเฉลี่ยของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil and Gas Producers – IOGP)

ในด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ปตท. สผ. ได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ “กลยุทธ์การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC (Smart Assurance and GRC in Common Sense)” โดยมีเป้าหมายในการเป็นองค์กรต้นแบบด้าน GRC ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนไทย



และปรับเพิ่มระดับวุฒิภาวะด้าน GRC (GRC Maturity Level) สู่อันดับสูงสุดคือระดับ 5 โดยในปี 2563 บริษัทฯ ได้วางระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานตามหลักการ GRC และสื่อสารไปยังโครงการลงทุนใหม่ รวมถึงลูกค้าและผู้รับเหมาของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่า การดำเนินงานด้าน GRC จะสอดคล้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน

เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ปตท.สผ. ยังให้ความสำคัญกับการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย โดยดำเนินงานผ่านกลยุทธ์หลักคือ “กลยุทธ์ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Reduction)” “กลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Circular Model for E&P)” และ “กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต (Ocean for Life)” โดยทั้ง 3 กลยุทธ์หลักนี้ได้มีการกำหนดเป้าหมายระยะยาว (ปี 2573) ไว้อย่างชัดเจน เพื่อมุ่งเน้นการดำเนินงานอย่างมีจิตสำนึก พร้อมอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนและสังคม โดยในปี 2563 บริษัทฯ ได้มีการดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์และแผนงานอย่างต่อเนื่อง อาทิ การศึกษาและริเริ่มโครงการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อช่วยลดความเข้มของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การลดปริมาณขยะอันตรายที่ต้องถูกกำจัดโดยวิธีฝังกลบให้เหลือศูนย์ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ สถาบันการศึกษา และภาคเอกชน เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนแผนงานในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรและระบบนิเวศทางทะเล เป็นต้น

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ในปี 2563 ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนีความยั่งยืนระดับโลกทั้งดัชนีดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices – DJSI) ในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจรต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 และดัชนี FTSE4Good Index Series ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5 อีกทั้งในระดับประเทศ ปตท.สผ. ได้รับเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) เป็นปีที่ 5 รวมถึงได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใสจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 และ ปตท.สผ. ยังได้รับรางวัลโครงการ

เพื่อสังคมเป็นจำนวนมากถึง 21 รางวัลจากหลากหลายเวทีระดับโลกอีกด้วย ซึ่งความสำเร็จเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนโดยร่วมมือกับพันธมิตรทุกภาคส่วนตามวิสัยทัศน์ Energy Partner of Choice

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังคงยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact – UNGC) ในฐานะสมาชิกระดับเกณฑ์สูงสุด (Advanced Level) และได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันภาคธุรกิจไทยสู่ความยั่งยืนผ่านเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลายร่วมกับองค์กรอื่นๆ ในประเทศไทย เช่น สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (Global Compact Network Thailand – GCNT) องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Thailand Business Council for Sustainable Development – TBCSD) และเครือข่ายเพื่อความยั่งยืนแห่งประเทศไทย (Thailand Responsible Business Network – TRBN) เป็นต้น

ถึงแม้ในปี 2563 ที่ผ่านมานี้จะมีความท้าทายต่างๆ เข้ามากระทบต่อการดำเนินธุรกิจในส่วนต่างๆ แต่ผมเชื่อมั่นว่า หากเรามีความมุ่งมั่น พร้อมปรับเปลี่ยนวิถีการดำเนินงาน ปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลง ยึดมั่นในกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในทุกมิติ และคำนึงถึงประโยชน์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มแล้ว เราจะผ่านพ้นวิกฤตหรือความท้าทายเหล่านั้นไปได้ สุดท้ายนี้ผมขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ ผู้ค้า ลูกค้า หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง สังคมและชุมชน รวมไปถึงคณะกรรมการผู้บริหาร และพนักงานของเรา ที่ให้ความเชื่อมั่น สนับสนุน และมีส่วนร่วม กับ ปตท.สผ. ในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืนเป็นอย่างดีมาโดยตลอด

พงษ์ธร พุ่ม

(พงศธร กวีสิน)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เกี่ยวกับ รายงานฉบับนี้

(GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52)

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) หรือ “ปตท.สผ.” จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2563 เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงานและประเด็นสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสีย ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของบริษัทฯ ในโครงการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2563

แนวทางการรายงาน

(GRI 102-49, GRI 102-54, GRI 102-56)

รายงานฉบับนี้กำหนดเนื้อหาบนพื้นฐานการดำเนินงานของบริษัทฯ และประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำขึ้นตามแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนในระดับสากลภายใต้กรอบการรายงาน Global Reporting Initiative ฉบับ Standards (GRI Standards) โดยกำหนดให้มีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสอดคล้องหลักเกณฑ์ (“In Accordance” Criteria) ในระดับครบถ้วนตามตัวชี้วัดหลัก (Core) ที่ยึดหลักการรายงานความยั่งยืนในกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ (Sustainability Reporting Guideline & Oil and Gas Sector Disclosures – OGSD) และกรอบการรายงานและบริหารจัดการความยั่งยืนระดับสากลอื่น ๆ เช่น Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability ของ International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA), Dow Jones Sustainability Indices (DJSI), AA1000 AccountAbility Principles Standard 2018 (AA1000APS) ของ AccountAbility และ SASB Materiality Map™ ของ Sustainability Accounting Standards Board (SASB) บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพของรายงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืน เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ดียิ่งขึ้น โดยศึกษาแนวทางการรายงานของ Integrated Reporting หรือ IR ซึ่งสามารถแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและด้านการเงินมากยิ่งขึ้น เพื่อนำมาประยุกต์ใช้เป็นกรอบการนำเสนอผลการดำเนินงานขององค์กรในอนาคตอีกด้วย

ขอบเขตรายงาน

(GRI 102-45, GRI 102-46, GRI 102-49)

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ เป็นผลการดำเนินงานของโครงการและบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ทั้งในและต่างประเทศที่อยู่ภายใต้การดำเนินงานของ ปตท.สผ. โดยมีการระบุขอบเขตการรายงานโดยละเอียดในตารางขอบเขตการดำเนินงานในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. หัวข้อ “ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน” โดยในปี 2563 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงขอบเขตและประเด็นสำคัญอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับรายงานความยั่งยืนฉบับก่อน ซึ่งมีรายละเอียดตามหัวข้อ “ภาพรวมผลการดำเนินงานในประเด็น

ปตท.สผ. ได้เปิดเผยข้อมูลการรายงานความยั่งยืนผ่านรายงานฉบับนี้ โดยนำเสนอสาระสำคัญและการดำเนินงานที่โดดเด่นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2563 ภายใต้กรอบแนวคิดและกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานทั้งหมดจะถูกนำเสนอบนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ภายใต้หัวข้อ “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” เพื่อปรับปรุงให้เป็นการรวมศูนย์ข้อมูลและเพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลในรูปแบบออนไลน์

การจัดเตรียมรายงานฉบับนี้ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ถูกเลือก รวมถึงรายละเอียดการดำเนินการตามหลักการความรับผิดชอบต่อมาตรฐาน AA1000APS ในกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย การกำหนดขอบเขตสาระสำคัญและการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้รับการรับรองระดับจำกัด (Limited Assurance) โดยบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด ซึ่งเอกสารรับรองความน่าเชื่อถือของข้อมูลแสดงอยู่ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. หัวข้อ “การรับรองจากหน่วยงานภายนอก” และในการสอบบัญชี มีผู้สอบบัญชีจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้ตรวจสอบ โดยรายงานของผู้สอบบัญชีและผลการดำเนินงานด้านการเงินได้แสดงไว้ในรายงานประจำปี 2563

สำคัญปี 2563” ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. หัวข้อ “แนวทางการจัดทำรายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” สำหรับข้อมูลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจเป็นข้อมูลเดียวกันกับในรายงานประจำปี 2563 ซึ่งครอบคลุมทุกโครงการทั้งที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจและผลิตที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการและเป็นผู้ร่วมลงทุนทั้งหมด ทั้งนี้ ปตท.สผ. เป็นบริษัทในเครือของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ดังนั้น รายงานความยั่งยืนของ ปตท. จึงมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ปตท.สผ. ด้วยเช่นกัน



การสร้างคุณค่าจากภายในสู่ภายนอก (Value Creation: From We to World)

ปัจจัยนำเข้า (Input)

ทุนทางการเงิน

- นโยบายอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น < 0.5 เท่า
- สัดส่วนของผู้ถือหุ้น* 11,820 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย* 3,687 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- อันดับความน่าเชื่อถือ BBB+ (S&P), Baa1 (Moody's), BBB+ (Fitch), AAA (TRIS)

*ค่าเฉลี่ยของบุคคล ณ สิ้นปี 2562 และ 2563

ทุนการผลิต

- 49 โครงการ 15 ประเทศ
- การจัดซื้อจัดจ้างรวม 1,308 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิตกว่า 250 โครงการ

ทุนมนุษย์

- พนักงาน 4,496 คน ทั่วโลกกว่า 25 สัญชาติ
- คู่ค้ารวม 2,652 ราย
- ชั่วโมงการพัฒนาและการฝึกอบรมของพนักงานโดยเฉลี่ย 40 ชั่วโมงต่อคนต่อปี
- ทักษะและประสบการณ์ของคู่ค้า ผู้ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ

ทุนทางปัญญา

- งบประมาณเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม 12 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- ผู้บริหารและคณะทำงานที่ดูแลในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมภายในขององค์กร
- นักวิจัยและพนักงานของบริษัท ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการในการพัฒนาเทคโนโลยี
- ร่วมงานกับ 15 องค์กรภายนอก เพื่อดำเนินงานพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกัน

ทุนทางสังคมและความสัมพันธ์

- ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการเพื่อสังคม 9.27 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- พนักงานจิตอาสาใช้เวลา 4,021 ชั่วโมงเพื่อสังคม
- สนับสนุนการสร้างเครือข่ายอนุรักษ์และพัฒนาสังคม โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมกับชุมชนและสังคม
- สนับสนุนงบประมาณกว่า 44 ล้านบาท เพื่อร่วมสู้วิกฤตโรคโควิด 19

ทุนทรัพยากรธรรมชาติ

- ทรัพยากรธรรมชาติ
- พลังงานที่ใช้ 32.93 ล้านกิกะจูล
- ปริมาณน้ำที่ใช้ 73.48 ล้านลูกบาศก์เมตร
- ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมกว่า 16.17 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.

การดำเนินงาน (Process)

วิสัยทัศน์



กรอบแนวคิดและกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน



- HPO**
 - กลยุทธ์การดำเนินการ
 - กลยุทธ์การขยายธุรกิจ
- GRC**
 - กลยุทธ์การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ
 - กลยุทธ์การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC
- SVC**
 - กลยุทธ์การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
 - กลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
 - กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต

ผลผลิต (Output) / การสร้างคุณค่า (Value Creation)

ส่งมอบผลตอบแทนที่แข่งขันได้และยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และภาครัฐ รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจ

- รายได้จากการดำเนินการ 5,357 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ 3,512 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- กำไรสุทธิ 720 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- อัตราการจ่ายปันผล ร้อยละ 77 หรือเงินปันผลต่อหน่วยผู้ถือหุ้น ร้อยละ 4.33
- ต้นทุนต่อหน่วย 30.5 ดอลลาร์ สหรัฐ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
- ผลตอบแทนการใช้เงินลงทุน ร้อยละ 5.39
- ค่าภาคหลวงและภาษีให้ต่อรัฐ 1,136 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.

สร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการทางเศรษฐกิจ

- ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้รวม 0.68 ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต (107.62 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)
- น้ำมันดิบ คอนเดนเสท และก๊าซแอลพีจี 46.93 ล้านบาร์เรล
- ปริมาณสำรองปิโตรเลียมพิสูจน์แล้ว 1,074 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
- สัดส่วนการผลิตก๊าซธรรมชาติ คิดเป็นร้อยละ 70 ของการผลิตทั้งหมด

สร้างขีดความสามารถของพนักงานควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพคู่ค้า รวมถึงสร้างความมั่นใจในการทำงานที่ปลอดภัยให้แก่ผู้เกี่ยวข้องทุกคน

- สถิติอุบัติเหตุการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) 0.13 ครั้งต่อล้านชั่วโมงทำงาน
- สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (TRIR) 0.32 ครั้งต่อล้านชั่วโมงทำงาน
- พนักงานร้อยละ 82 พัฒนาขีดความสามารถตามแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล
- ขีดความสามารถของพนักงานเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยกว่าร้อยละ 3.5 ต่อปี

เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและรองรับกับความท้าทายขององค์กรในอนาคต รวมถึงพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

- 66 โครงการที่อยู่ในระหว่างกระบวนการพัฒนาเทคโนโลยี
- 7 โครงการสะสมที่มีการนำไปใช้จริง
- มีผลงานสะสมจากการจดทรัพย์สินทางปัญญาในประเภทต่าง ๆ ดังนี้
 - 6 สิทธิบัตรที่มีการรับรองการจดทะเบียน
 - 4 ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ที่ได้มีการจดทะเบียน
 - 27 สิทธิบัตรอยู่ระหว่างการพิจารณาตรวจสอบ
- ผลตอบแทนสะสมจากการนำเทคโนโลยีที่วิจัยและพัฒนาขึ้นเองไปใช้ในกระบวนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม 100 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- สร้างรายได้จากธุรกิจใหม่ซึ่งมีจุดเริ่มต้นในการดำเนินธุรกิจมาจากการพัฒนาเทคโนโลยีสำรวจและผลิตปิโตรเลียมภายในบริษัท ได้แก่ บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด ซึ่งดำเนินธุรกิจการให้บริการหุ่นยนต์ตรวจสอบสำหรับอุตสาหกรรม โดยในปี 2563 มีรายได้สุทธิ 3 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมภายใต้ภาวะวิกฤตโควิด 19 อาทิ เติงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยแรงดันลบ 100 เตียง กล้องทำหัตถการแรงดันลบ 92 กล้อง

สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของชุมชน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่กระชับระหว่างบริษัทฯ กับชุมชนและสังคมร่วมกัน

- โครงการพัฒนาสังคม 196 โครงการ ภายใต้ 4 แนวคิด (ความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม)
- สร้างความสมบรูณคืนสู่ท้องถิ่น และสร้างรายได้ให้แก่ชาวประมงในพื้นที่เพิ่มขึ้นเป็น 57,000 บาท ต่อรายต่อปี ผ่านโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจ
- ยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตให้กับชุมชน
- ได้รับความไว้วางใจ การยอมรับจากสังคม และการมีส่วนร่วมจากชุมชน

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งสร้างความสมบูรณ์ให้กับทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการดำเนินธุรกิจจากชุมชนในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 315,215 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- ลดปริมาณการใช้พลังงานและนำพลังงานกลับไปใช้ประโยชน์ได้ 3.18 ล้านกิกะจูล
- ปริมาณของเสียที่นำกลับไปใช้ใหม่/ใช้ซ้ำ/นำกลับคืน คิดเป็นร้อยละ 46
- การนำของเสียมาเพิ่มคุณค่าและนำมาใช้ประโยชน์ผ่านโครงการนำร่องทำถนนจากของเสียประเภทเศษดินและหินจากการขุดเจาะที่ศูนย์วิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ปตท.สผ. เป็นระยะทาง 168 เมตร
- ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่และใช้ซ้ำคิดเป็นร้อยละ 62
- โครงการวิจัยพัฒนาด้านเทคโนโลยีสีเขียวจำนวน 11 โครงการ

ผู้มีส่วนได้เสียหลัก (Stakeholders)



หน่วยงานภาครัฐ
หน่วยงานกำกับดูแล



ผู้ค้า
ผู้รับเหมา



ลูกค้า



พนักงาน



ผู้ถือหุ้น
สถาบันการลงทุน
สถาบันการเงิน
และเครดิตเตอร์



พันธมิตรทางธุรกิจ
หุ้นส่วน และ
ผู้ร่วมลงทุนทางธุรกิจ



ชุมชน



องค์กรอิสระ
องค์กรมหาชน
องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร
และสถาบันการศึกษา



สำนักข่าวและ
สื่อมวลชน

รางวัล แห่งความสำเร็จ



การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development)

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**
Powered by the S&P Global CSA

🏆 ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7
S&P Global

🏆 ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนี FTSE4Good Index Series ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5
FTSE Russell

FTSE4Good

SAM
**Sustainability Award
Gold Class 2020**

🏆 รางวัลด้านความยั่งยืน SAM Sustainability Award ระดับ Gold Class จากการจัดลำดับด้านความยั่งยืนระดับสากลใน Sustainability Yearbook ประจำปี 2563 ซึ่งเป็นผลการประเมินระดับความยั่งยืนเทียบชั้นระดับสูงสุด และได้คะแนนสูงสุดเป็นผู้นำในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร
SAM

🏆 รางวัลรายชื้อหุ้นยั่งยืนประจำปี 2563 เป็นปีที่ 5 ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย



การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization – HPO)



🏆 รางวัล The Asset Platinum Award
รางวัล The Asset Best Initiative in Innovation
รางวัล The Asset Best Investor Relations Team Award
รางวัล The Asset Best CEO Award สำหรับ CEO
นิตยสาร The Asset

🏆 รางวัล CEO of the Year
รางวัล Best Employer Brand Award ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
รางวัล Award for Excellence in Training
World HRD Congress, CHRO Asia และ Employee Branding Institute

🏆 รางวัล Asia's Best CEO ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
รางวัล Asia's Best CFO ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7
รางวัล Best Investor Relations Company (Thailand) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8
Asian Excellence Awards 2020 ครั้งที่ 10
โดยนิตยสาร Corporate Governance Asia

🏆 รางวัลที่สุดของนวัตกรรมแห่งปี ในงานนิทรรศการและการประชุมระดับนานาชาติ Abu Dhabi ประจำปี 2563
งานนิทรรศการและการประชุมระดับนานาชาติ Abu Dhabi



- รางวัล Best Investor Event
รางวัล Best Use of Multimedia for IR ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
IR Magazine Forum & Awards South East Asia 2020 โดยนิตยสาร IR
- รางวัลบริษัทยอดเยี่ยมด้านนวัตกรรม (Best Innovative Company Awards) จากนวัตกรรมหุ่นยนต์นำขดิลูล (Nautilus)
รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม (Outstanding Investor Relations Awards) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
SET Awards 2020 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และวารสารการเงินธนาคาร
- รางวัลนวัตกรรมแห่งชาติประจำปี 2563 ด้านองค์กรนวัตกรรมดีเด่น
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน) กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม
- ใบรับรองการตรวจประเมินระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ตามมาตรฐาน ISO 22301:2012 ในโครงการเอส 1
สถาบันมาตรฐานอังกฤษ (BSI)
- รางวัลประกาศเกียรติคุณ “กิจกรรมการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ ประจำปี 2563 (Zero Accident Campaign 2020)” ระดับเงิน
สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)



GRC

การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC)



รางวัล ASEAN Top 20 PLCs
รางวัล ASEAN Asset Class PLCs จากการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN CG Scorecard) ประจำปี 2562
ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) และธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB)

รางวัล Asia's Icon on Corporate Governance ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8
รางวัล Asian Corporate Director Recognition Award
รางวัล ESG Influencer
15th ASIAN ESG Award 2019 โดยนิตยสาร Corporate Governance Asia



รางวัลองค์กรโปร่งใส ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 และเป็นครั้งที่ 3
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชนดีเด่น ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2563 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

ได้รับการประเมินในระดับ 5 สัญลักษณ์ หรือ "ดีเลิศ" ซึ่งเป็นระดับสูงสุด จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) ประจำปี 2563
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)

SVC

การสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Value Creation – SVC)

ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในระดับผู้นำด้านการบริหารจัดการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (A-List) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7
CDP

รางวัลชนะเลิศระดับ Platinum Winner จากการดำเนินโครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล
Energy and Environment Foundation Global CSR Awards 2020

รางวัล Asia's Best CSR
Asian Excellence Awards 2020 ครั้งที่ 10
โดยนิตยสาร Corporate Governance Asia



🏆 รางวัลชนะเลิศ Golden Peacock Global Awards for Corporate Social Responsibility 2019
The IOD's 14th International Conference on Corporate Social Responsibility

🏆 รางวัลชนะเลิศ ประเภท 3G Best Social Empowerment Award จากการดำเนินโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปู ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
Global Good Governance (3G) Awards 2020 โดย Cambridge IFA Analytica

🏆 รางวัล The Asia-Pacific Stevie Awards 2020 ประเภท Innovation in Community Relations or Public Service Communications ในระดับ Silver
Stevie Awards Organization

🏆 รางวัลชนะเลิศ Asia's Best CSR Practices Awards ในด้าน Community Development
รางวัลชนะเลิศ Asia Oil & Gas Excellence Awards ในด้าน Corporate Social Responsibility จากโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปู
CMO Asia



🏆 รางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2020 (AREA 2020) ประเภท Green Leadership จากโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์
Enterprise Asia

🏆 รางวัล Global CSR Awards ระดับ Silver

- ด้าน Best Country Award สำหรับการดำเนินโครงการด้าน CSR (Thailand Overall CSR Excellence)
- ด้าน Best Environmental Excellence จากโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์
- ด้าน Best Community Program จากโครงการขยะสู่พลังงาน และจากโครงการ Sobis Pammase ในประเทศอินโดนีเซีย

The Global CSR Awards

🏆 รางวัลชนะเลิศ Golden Globe Tigers Awards

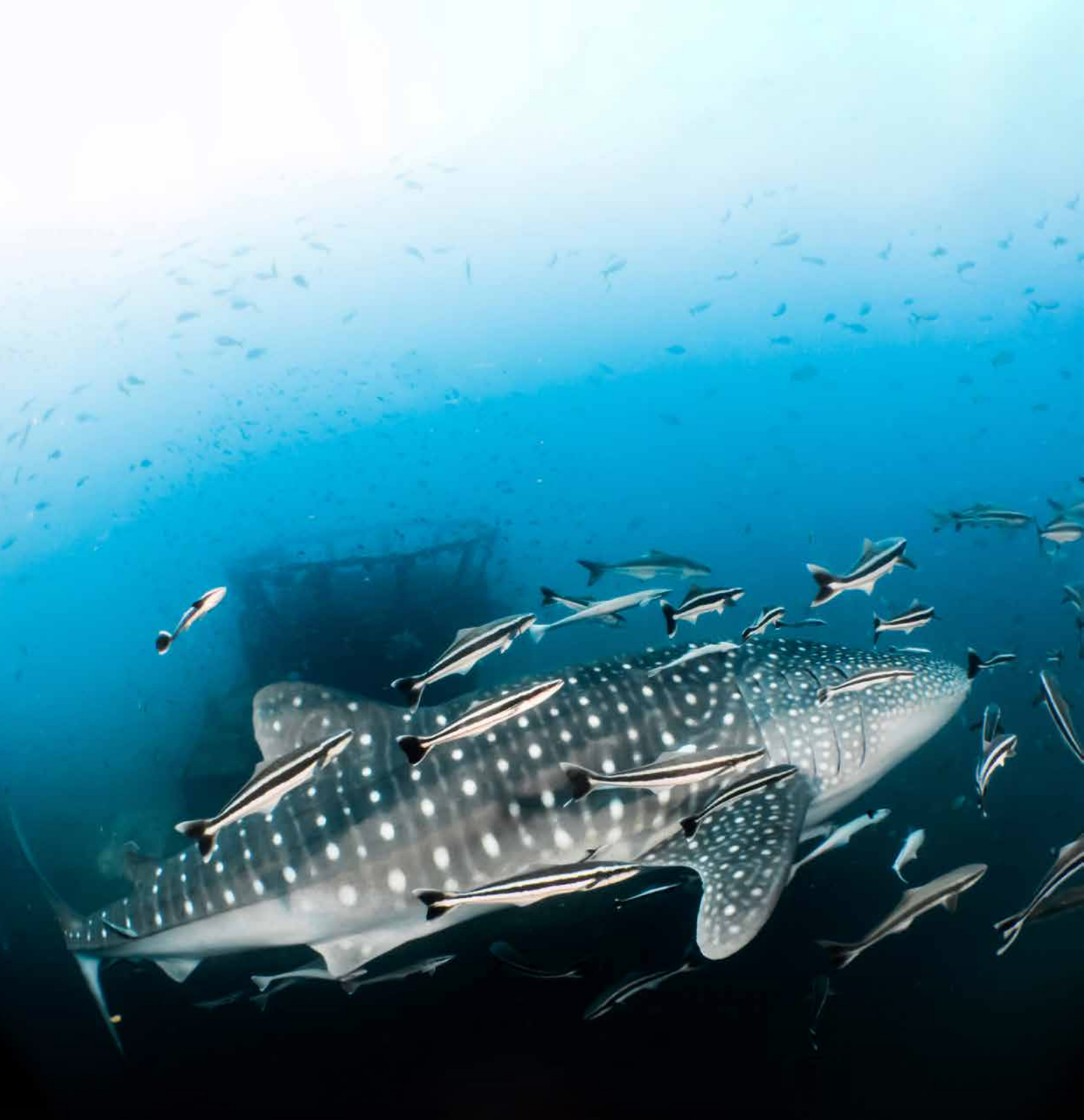
- ด้าน Oil & Gas Leadership CSR Project of the Year และด้าน Excellence & Leadership in CSR Community Development จากโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปู
- ด้าน Best Environment Friendly จากโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์
- ด้าน Concern for Health จากโครงการคลินิกรักษาฟรี ในประเทศอินโดนีเซีย และโครงการ 100 Smiles ในประเทศเมียนมา

The Golden Globe Tigers Awards 2020

🏆 รางวัลชนะเลิศระดับ Gold ด้าน Social Impact และด้าน Sustainability จากโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์
The International Business Excellence Awards 2020

🏆 ใบประกาศเกียรติคุณเชิดชูเกียรติภายใต้การสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme – LESS) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม





● —————
ปตท.สผ.
กับการพัฒนา
อย่างยั่งยืน

เส้นทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. มีแนวคิดที่จะก้าวไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนมาตั้งแต่ก่อตั้งบริษัทฯ ในปี 2528 โดยเริ่มมุ่งสู่การเป็น “องค์กรสีเขียว” ที่เน้นการดูแลและบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม ต่อมาบริษัทฯ ได้เริ่มนำแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่มีองค์ประกอบด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และหลักธรรมาภิบาล (Environmental, Social and Governance – ESG) มาปรับใช้ จนในปี 2554 ได้เข้าร่วมเป็นสมาชิกข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations

Global Compact – UNGC) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นที่จะยึดถือปฏิบัติตามหลักการ 10 ประการของ UNGC ใน 4 ด้านหลัก ได้แก่ สิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านคอร์รัปชัน โดยในปี 2558 ปตท.สผ. ได้ถูกยกระดับให้เป็นสมาชิกระดับ Advanced Level สืบเนื่องจากการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นสูงสุดของ UNGC



2528 - 2543 องค์กรสีเขียว

- เน้นการดูแลและบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม
- เข้าร่วมเป็นสมาชิกองค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Thailand Business Council for Sustainable Development – TBCSD) ตั้งแต่ปี 2536



2544 - 2554 แนวคิด ESG

- นำแนวคิดด้าน ESG มาปรับใช้ในองค์กร
- เข้าร่วมเป็นสมาชิกข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact – UNGC) ตั้งแต่ปี 2554



2555 - 2561 Outside In

- นำเกณฑ์การประเมินด้านความยั่งยืนระดับสากลมาปรับใช้
- ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจรครั้งแรกในปี 2557



2562 - ปัจจุบัน Inside Out

- จัดทำกรอบแนวคิดและกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน
- เปลี่ยนวิสัยทัศน์เป็น Energy Partner of Choice
- ประกาศ PTTEP SD Statement เพื่อแสดงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ที่จะดำเนินการไปสู่ความยั่งยืน



“สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย ขอขอบคุณ ปตท.สผ. ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินงานของสมาคมเป็นอย่างดีมาโดยตลอด ในฐานะที่ ปตท.สผ. เป็นองค์กรที่มีความสำคัญต่อภาคพลังงานของประเทศไทย และดำเนินธุรกิจหลักที่เกี่ยวข้องกับทรัพยากรปิโตรเลียม ปตท.สผ. จะต้องเตรียมพร้อมเผชิญกับความท้าทายในการรับมือกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมทั้งเพิ่มศักยภาพด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อเป็นพื้นฐานในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน”

ดร.เนติธ ประดิษฐ์สาส

รองเลขาธิการ
สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กประเทศไทย



นอกจากนั้น ปตท.สผ. ได้นำเกณฑ์การประเมินด้านความยั่งยืนในระดับสากลต่าง ๆ เช่น กลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (Dow Jones Sustainability Indices – DJSI) มาเป็นแนวทางในการกำหนดกรอบแนวคิดในการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนขององค์กร โดย ปตท.สผ. ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร ตั้งแต่ปี 2557 และได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิกมาอย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 7 ในปี 2563 และยังได้รับคะแนนประเมินสูงสุด หรือ Industry Leader ของกลุ่มบริษัทจดทะเบียนทั่วโลกในธุรกิจประเภทเดียวกัน ในปี 2559 และ 2562 อีกด้วย

ในปี 2562 ปตท.สผ. จัดทำกรอบแนวคิดและกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายระยะยาว (ปี 2573) ไว้อย่างชัดเจน เพื่อสร้างความยั่งยืนจากภายในองค์กร ผ่านการดำเนินงานที่สืบรากฐานที่แข็งแกร่ง และ

ส่งมอบคุณค่า สร้างความยั่งยืนให้แก่สังคมโดยรวมได้ในที่สุด (From We to World)

ในปี 2563 คณะกรรมการบริษัทมีบทบาทสำคัญในการผลักดันการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยได้อนุมัติกลยุทธ์ เป้าหมายระยะยาว รวมทั้ง SD Statement เพื่อใช้สื่อสารให้พนักงานทุกคน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ มีความเข้าใจที่ตรงกันในแนวทางด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ขยายขอบเขตความรับผิดชอบของคณะกรรมการบริษัทให้ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย กำกับดูแล และส่งเสริมการดำเนินงานในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในภาพรวม โดยมีการติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเป็นรายไตรมาส และได้เปลี่ยนชื่อจาก “คณะกรรมการบริษัท” เป็น “คณะกรรมการบริษัทและการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ตามมติที่ประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2563



วไลเรือเอก สุรรัตน์ อุบล
ประธานกรรมการบริษัท
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ปตท.สผ.

“คณะกรรมการบริษัทให้ความสำคัญเป็นอย่างมากในเรื่องการพัฒนาอย่างยั่งยืน และพร้อมผลักดันกลยุทธ์ต่าง ๆ ให้บรรลุตามเป้าหมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งกลยุทธ์ด้านการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ทั้งในด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ด้านการปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และด้านทะเลเพื่อชีวิต เพื่อนำองค์กรสู่ความเป็น Energy Partner of Choice ที่มีอัตลักษณ์การเป็นทั้งคนเก่ง คนดี และคนมีความรับผิดชอบ รวมถึงดึงดูดให้บุคคลภายนอกทั้งระดับประเทศและระดับโลกเลือกที่จะสร้างความร่วมมือกับเรา”

SD Statement

การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development – SD) ของ ปตท.สผ. หมายถึง **การเป็นองค์กรที่ดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible) และสามารถรับมือต่อความท้าทายต่างๆ (Resilient) เพื่อก้าวไปสู่การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง** โดยขับเคลื่อนผ่านกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD Framework) ซึ่งประกอบด้วย 3 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ การพัฒนาสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization – HPO) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Value Creation – SVC)

ปตท.สผ. มีเป้าหมาย **สร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องโดยเน้นธุรกิจก๊าซธรรมชาติครบวงจร รวมถึงขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่** ด้านพลังงานสะอาดและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี ควบคู่ไปกับการ **รักษาขีดความสามารถในการแข่งขันในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม** ผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการพัฒนาวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ละทิ้งการมุ่งสู่เป้าหมายการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุ (Target Zero) และการเป็นองค์กรต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC Role Model) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการดำเนินงานที่แข็งแกร่ง (Robust Operation) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นใน **การสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่นๆ** ด้วยการสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นใน 3 ด้าน ได้แก่ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การนำแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนมาปรับใช้เพื่อให้มีการบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการดูแลอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล

อนุมัติโดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. วันที่ 15 กรกฎาคม 2563



กรอบแนวคิดและกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. ได้พัฒนา “กรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ขึ้น เพื่อเป็นวิธีการทำงานร่วมกันในองค์กร และเป็นรากฐานการพัฒนาที่แข็งแกร่งให้แก่องค์กรในระยะยาว รวมถึงเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้บริษัท มุ่งสู่การเป็น “Energy Partner of Choice” ตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ โดยกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนนี้ เน้นการสร้างสมดุลระหว่างการมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ หรือ “คนเก่ง” (High Performance Organization – HPO) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับ

การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือ “คนดี” (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ “มีความรับผิดชอบต่อ” (Stakeholder Value Creation – SVC) โดยกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ. และประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) ขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 7, 8, 12, 13, 14 และ 16



HPO **การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ หรือ "คนเก่ง"**
(High Performance Organization – HPO)
มุ่งเน้นการดำเนินงานที่เป็นเลิศในทุกองค์ประกอบของการดำเนินธุรกิจด้วยมาตรฐานระดับสากล เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและความสามารถในการปรับตัวเพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

GRC **การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือ "คนดี"**
(Governance, Risk Management and Compliance – GRC)
มุ่งเน้นดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างเสถียรภาพและความยั่งยืนให้กับองค์กร โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด







SVC **การสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ "มีความรับผิดชอบต่อ"**
(Stakeholder Value Creation – SVC)
มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญในการสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับความรับผิดชอบต่อในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และพัฒนาชุมชนและสังคม

ด้วยกรอบแนวคิดนี้ ปตท.สผ. เชื่อมั่นว่า เมื่อบริษัท มีการดำเนินงานที่ดีบนรากฐานที่แข็งแกร่ง และคำนึงถึงประโยชน์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ แล้ว บริษัทฯ จะสามารถส่งมอบคุณค่าและสร้างความยั่งยืนให้แก่สังคมโดยรวมได้ในที่สุด (From We to World)



กลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ภายใต้กรอบแนวคิดเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปตท. สผ. ได้พัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนขึ้น โดยใช้กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนเพื่อรับมือกับความท้าทายในอนาคต ซึ่งรวมถึงการปรับตัวเข้าสู่ยุคเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) พร้อมกับการสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง โดยกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนและเป้าหมายระยะยาวในระดับองค์กร (ปี 2573) ประกอบด้วย

ความมุ่งมั่น	สร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานและเสถียรภาพด้านราคา	บูรณาการการกำกับดูแลกิจการเพื่อความยั่งยืน	จัดหาพลังงานอย่างมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนและสังคม		
กลยุทธ์	การดำเนินการและการขยายธุรกิจ	การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC	การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม	ทะเลเพื่อชีวิต
เป้าหมาย (ปี 2573)	<ul style="list-style-type: none"> กำลังการผลิตเติบโตโดยเฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี รักษาอัตราส่วนปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิตไม่น้อยกว่า 7 ปี ต้นทุนต่อหน่วยอยู่ที่ระดับ Top Quartile ซึ่งสามารถแข่งขันได้ในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ตั้งเป้าหมายกำไรสุทธิจากธุรกิจใหม่ร้อยละ 20 บรรลุเป้าหมายการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุ (SSHE Target Zero) 	<ul style="list-style-type: none"> เป็นองค์กรต้นแบบด้าน GRC ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนไทย ปรับเพิ่มระดับวุฒิภาวะด้าน GRC (GRC Maturity Level) สูงสุดคือระดับ 5 (Continuous Improvement with Automation) 	<ul style="list-style-type: none"> ลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 จากปีฐาน 2555 	<ul style="list-style-type: none"> นำโครงสร้างหลักมาใช้ใหม่ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 โดยยังคงสภาพการทำงานที่เหมาะสมปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ปราศจากของเสียที่เป็นขยะที่กำจัดโดยวิธีฝังกลบ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างมูลค่าเชิงบวก (Net Positive Impact) ต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการทางระบบนิเวศทางทะเล ในพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งในประเทศ ภายในปี 2568 และพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งทั้งหมดภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับมูลค่าในปีฐาน 2562 สร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้นของชุมชนกลุ่มเป้าหมายร้อยละ 50 และเพิ่มจำนวนเครือข่ายอนุรักษ์ 16,000 ราย ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับก่อน ปตท. สผ. เข้าดำเนินโครงการ
SDGs	 				

นอกเหนือจากกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนและเป้าหมายระยะยาวในระดับองค์กรแล้ว ปตท. สผ. ยังมุ่งมั่นดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรทั้ง 3 ด้านอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการดำเนินงานด้านความยั่งยืนครอบคลุมทุกมิติ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับและความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรในการเป็น Energy Partner of Choice ได้ในที่สุด



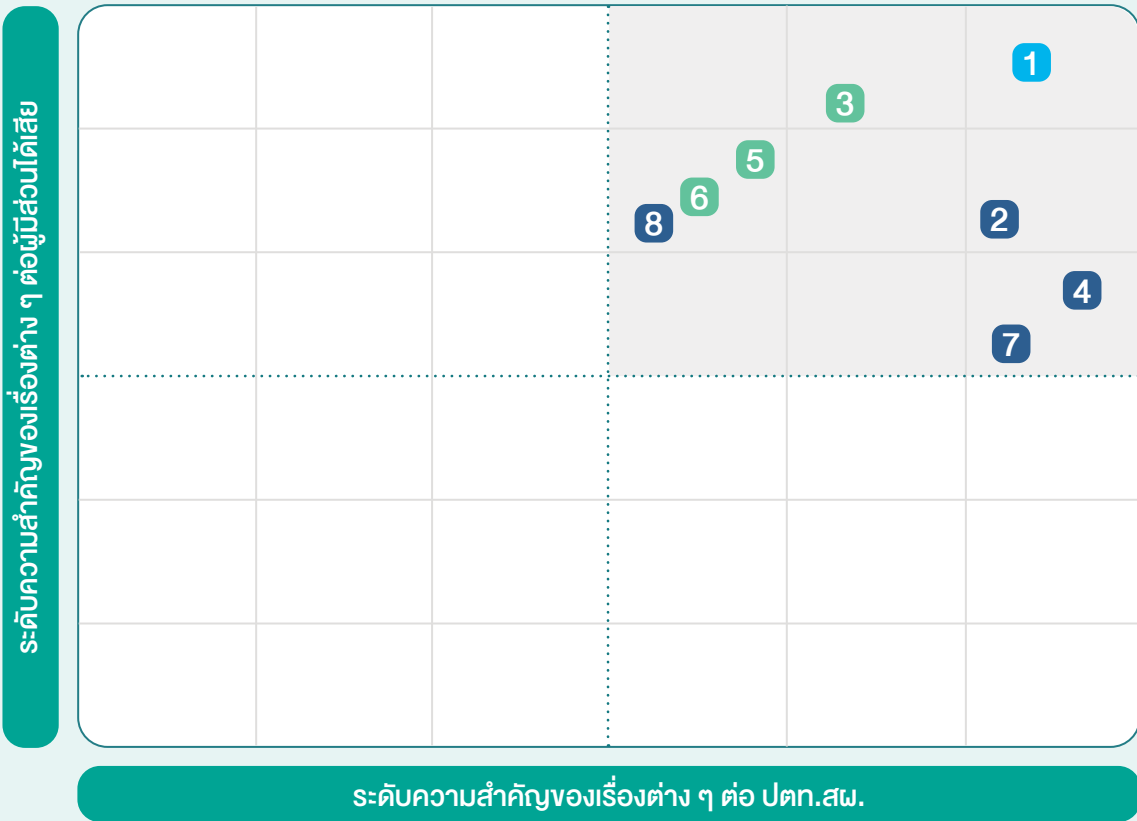
การประเมินประเด็นสำคัญ

ปตท.สผ. ทบทวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน ในปี 2563 ผ่านกระบวนการสัมภาษณ์และสอบถามความคิดเห็น จากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักทุกกลุ่ม ประกอบกับการวิเคราะห์ ปัจจัยต่าง ๆ ทั้งโอกาสและความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ และนำประเด็นที่ได้มาลำดับความสำคัญใน 2 มุมมอง ได้แก่ ประเด็นหลักที่มีความสำคัญต่อผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียหลักให้ความสำคัญและคาดหวัง

ต่อบริษัทฯ รวมถึงเทียบกับแนวโน้มและทิศทางด้านความยั่งยืน ระดับโลกที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของ องค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) การประเมินดัชนีความยั่งยืน ดาวโจนส์ (DJSI) และประเด็นสำคัญในกลุ่มธุรกิจพลังงาน โดยดำเนินการตามขั้นตอนภายใต้กรอบการรายงาน Global Reporting Initiative ฉบับมาตรฐาน (GRI Standards)

สรุปสาระสำคัญในการรายงาน

(GRI 102-47)



- 2 การเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม
- 4 การพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร
- 7 เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 8 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย



- 1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์



- 3 การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ
- 5 การสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและชุมชน
- 6 การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม



สแกนเพื่อดูรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินประเด็นสำคัญ



HPO

การมุ่งสู่องค์กร แห่งความเป็นเลิศ

(High Performance Organization - HPO)

ภาพรวมการดำเนินงานด้านการมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (HPO) ปี 2563



กำไรสุทธิ
720 ล้านดอลลาร์ สรอ.



รายได้จากการดำเนินการ
5,357 ล้านดอลลาร์ สรอ.



กำไรก่อนหักค่าใช้จ่ายดอกเบี้ย
ภาษี ค่าเสื่อมราคา
และค่าตัดจำหน่าย (EBITDA)
3,512 ล้านดอลลาร์ สรอ.



เงินปันผลตอบแทนผู้ถือหุ้น
ร้อยละ **4.33**



ต้นทุนต่อหน่วย
30.5 ดอลลาร์ สรอ.



ก๊าซธรรมชาติ **0.68**
ล้านล้านลูกบาศก์ฟุต



น้ำมันดิบ คอนเดนเสทและ
ก๊าซแอลพีจี **46.93** ล้านบาร์เรล



ปริมาณสำรองปิโตรเลียม
พิสูจน์แล้ว **1,074** ล้านบาร์เรล
เทียบเท่าน้ำมันดิบ

LTIF
0.13

TRIR
0.32



การพัฒนานวัตกรรมและ
เทคโนโลยี **66** โครงการ



ขีดความสามารถพนักงาน
เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ **3.5** ต่อปี



โครงการด้านการสำรวจ
และผลิตปิโตรเลียม
49 โครงการ ใน **15** ประเทศ



จากพันธกิจหลักที่มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลก เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย ปตท.สผ. ได้ดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์หลัก นั่นคือ “กลยุทธ์การดำเนินการ (Execute) และกลยุทธ์การขยายธุรกิจ (Expand)” เพื่อสร้างการเติบโตทางธุรกิจ และเตรียมรับมือกับสถานการณ์ตลาดจนการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกที่มี

ความท้าทายมากขึ้น ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ความผันผวนของราคาน้ำมัน และการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน เป็นต้น จากความท้าทายเหล่านี้ บริษัทฯ จึงตั้งเป้าหมายหลักระยะยาวในการดำเนินธุรกิจขึ้นในปี 2563 ภายใต้กลยุทธ์และกรอบแนวคิดการมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ ดังนี้

เป้าหมายปี 2573



กำลังการผลิตเตาโตโดยเฉลี่ย
ร้อยละ 5 ต่อปี



รักษาอัตราส่วนปริมาณสำรองปิโตรเลียม
ที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต
(R/P Ratio) ไม่น้อยกว่า 7 ปี



ต้นทุนต่อหน่วยอยู่ที่ระดับ
Top Quartile ซึ่งสามารถแข่งขันได้
ในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม



ร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิ
มาจากธุรกิจใหม่



การทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุ
(Target Zero)



“การประสบความสำเร็จด้านความยั่งยืน ปตท.สผ. ต้องมุ่งมั่นในการพัฒนาเทคโนโลยีสำหรับการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เพื่อแสวงหาและสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้กับประเทศไทย รวมถึงขยายธุรกิจไปต่างประเทศให้ได้มากที่สุด พร้อมกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ลงทุนพัฒนาทรัพยากรบุคคลและใส่ใจสิ่งแวดล้อมและสังคม”

นายสมบุรณ์ วัชรชัยสุรวท
รองอธิบดี
กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ



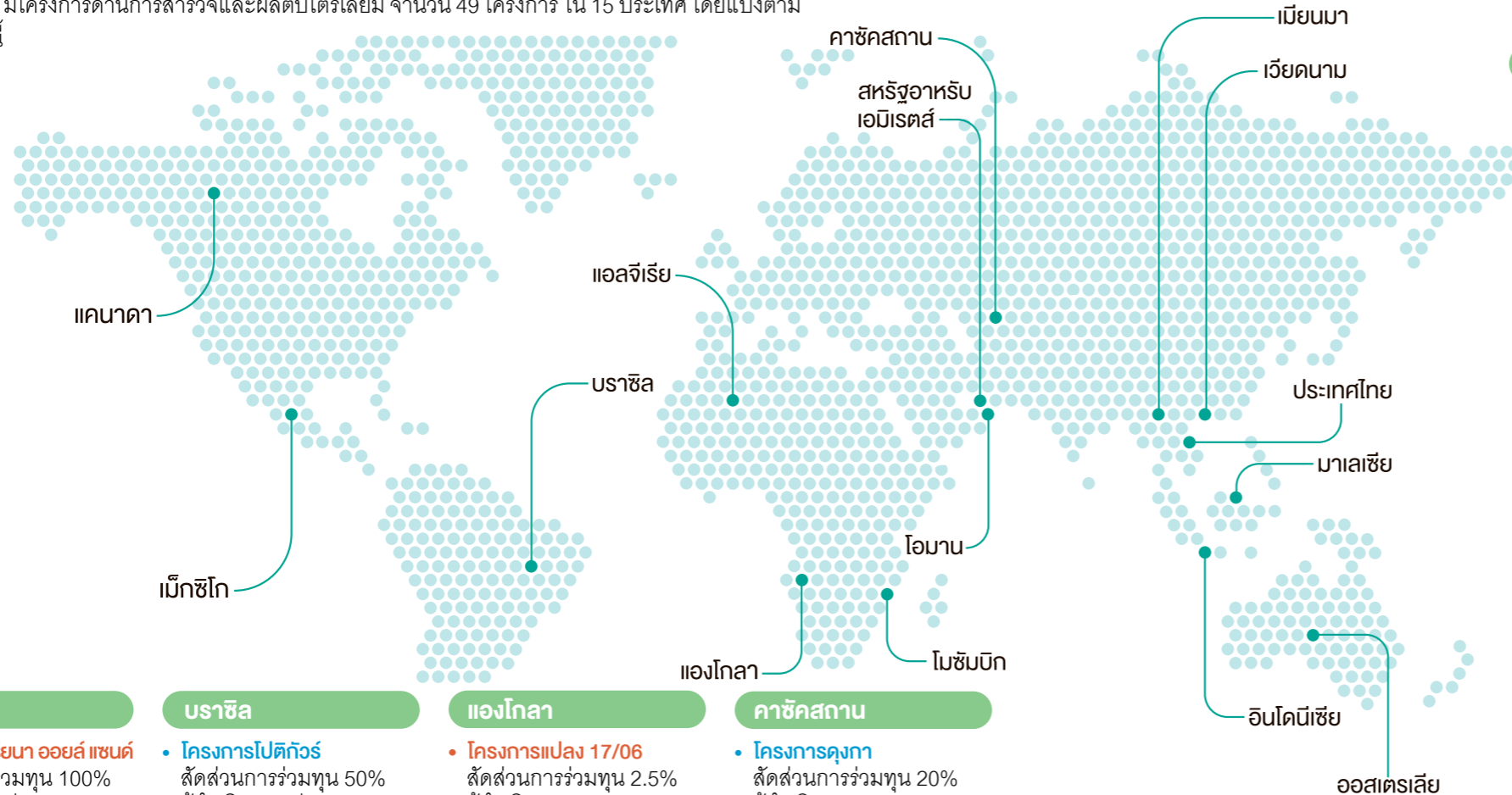
“ในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมซึ่งเป็นธุรกิจหลักของ ปตท.สผ. เราต้องพัฒนาการดำเนินงานให้แข็งแกร่งและมีประสิทธิภาพมากที่สุด เติบโตอย่างต่อเนื่องในสัดส่วนที่เหมาะสม คำนึงถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี สังคมและสิ่งแวดล้อม โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในขณะเดียวกัน เราต้องมองหาพลังงานรูปแบบใหม่ ๆ ผลักดันให้เกิดการลงทุน และสร้างเครือข่ายความร่วมมือ เพื่อให้องค์กรเราเติบโตอย่างยั่งยืนได้ในที่สุด”

นายมนตรี ลาวลย์ชัยกุล
ผู้จัดการใหญ่
ปตท.สผ.



ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศโดยณวันที่ 31 ธันวาคม 2563 กลุ่ม ปตท.สผ. มีโครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำนวน 49 โครงการ ใน 15 ประเทศ โดยแบ่งตามประเทศได้ดังนี้



แคนาดา

- **โครงการมาเรียนา ออยล์ แซนด์**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

เม็กซิโก

- **โครงการเม็กซิโก แปลง 12 (2.4)**
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ PC Carigali Mexico
- **โครงการเม็กซิโก แปลง 29 (2.4)**
สัดส่วนการร่วมทุน 16.67%
ผู้ดำเนินการ Repsol Exploración México

บราซิล

- **โครงการปิตักิวส์**
สัดส่วนการร่วมทุน 50%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการบารารินเนียส เอพี 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ Shell Brasil
- **โครงการบราซิล บีบีเอ็ม อีเอส 23**
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ Petrobras

แอลจีเรีย

- **โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี**
สัดส่วนการร่วมทุน 35%
ผู้ดำเนินการ GBRs
- **โครงการแอลจีเรีย ฮาซลี เบอร์ ราเคซ**
สัดส่วนการร่วมทุน 24.5%¹
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

แองโกลา

- **โครงการแปลง 17/06**
สัดส่วนการร่วมทุน 2.5%
ผู้ดำเนินการ Total

โอมาน

- **โครงการพิดีโอ (แปลง 6)**
สัดส่วนการร่วมทุน 2%
ผู้ดำเนินการ Petroleum Development Oman
- **โครงการมุดโคซนา (แปลง 53)**
สัดส่วนการร่วมทุน 1%
ผู้ดำเนินการ Occidental Petroleum
- **โครงการโอมาน ออนซอร์ แปลง 12²**
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ Total

กาซัคสถาน

- **โครงการคูกา**
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ Total

สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

- **โครงการอาบูดาบี ออฟซอร์ 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 30%
ผู้ดำเนินการ Eni Abu Dhabi B.V.
- **โครงการอาบูดาบี ออฟซอร์ 2**
สัดส่วนการร่วมทุน 30%
ผู้ดำเนินการ Eni Abu Dhabi B.V.
- **โครงการอาบูดาบี ออฟซอร์ 3³**
สัดส่วนการร่วมทุน 30%
ผู้ดำเนินการ Eni Abu Dhabi B.V.

โมซัมบิก

- **โครงการโมซัมบิก เอเรีย 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ Total

- **โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจ**
- **โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการพัฒนา**
- **โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการผลิต**
- **โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจ/พัฒนา/ผลิต**

ประเทศไทย

- **โครงการบงข**
สัดส่วนการร่วมทุน 66.6667%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการเอส 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการพิกี้ท็อพี 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการบี 6/27**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการอาทิตย์**
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการแอล 22/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการอี 5**
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ ExxonMobil

เวียดนาม

- **โครงการเวียดนาม 9-2**
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ HV JOC
- **โครงการเวียดนาม 16-1**
สัดส่วนการร่วมทุน 28.5%
ผู้ดำเนินการ HL JOC
- **โครงการเวียดนาม บี และ 48/95**
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ Petrovietnam
- **โครงการเวียดนาม 52/97**
สัดส่วนการร่วมทุน 7%
ผู้ดำเนินการ Petrovietnam

มาเลเซีย

- **โครงการคอนแทร์ค 3**
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการคอนแทร์ค 4**
สัดส่วนการร่วมทุน 60%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการจี 4/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 21.375%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการสินกู้ออม**
สัดส่วนการร่วมทุน 55%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการบี 8/32 และ 9 เอ**
สัดส่วนการร่วมทุน 25.001%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการจี 4/48**
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการจี 1/61**
สัดส่วนการร่วมทุน 60%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการจี 2/61**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

อินโดนีเซีย

- **โครงการมาเลเซีย⁷**
สัดส่วนการร่วมทุน 6.4-80%⁸
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการนาบูน่า ซี เอ**
สัดส่วนการร่วมทุน 11.5%
ผู้ดำเนินการ Premier Oil

ออสเตรเลีย

- **โครงการชอดัก้า**
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการยาคาเนา**
สัดส่วนการร่วมทุน 25.5%
ผู้ดำเนินการ Total
- **โครงการเรตาคูน**
สัดส่วนการร่วมทุน 19.31784%
ผู้ดำเนินการ Petronas
- **โครงการเมียนมา เอ็ม 3**
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการเมียนมา เอ็ม 11⁴**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการเมียนมา เอ็มดี-7⁵**
สัดส่วนการร่วมทุน 50%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการเมียนมา เอ็มไอจีอี 3⁶**
สัดส่วนการร่วมทุน 77.5%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

พื้นที่คาบเกี่ยว

- **โครงการพิกี้ท็อพี ออสตราเลเซีย⁹**
สัดส่วนการร่วมทุน 90-100%¹⁰
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย**
สัดส่วนการร่วมทุน 50%
ผู้ดำเนินการ CPOC
- **โครงการจี 9/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

1 ในเดือนมีนาคม 2563 ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายสัดส่วนการลงทุน (Asset Sale and Purchase Agreement) เพื่อเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนในโครงการเพิ่มอีกร้อยละ 24.5 จาก CNQOC ซึ่งเป็นผู้ร่วมลงทุนรายหนึ่งในโครงการ โดยการเข้าซื้อดังกล่าวจะเสร็จสิ้นเมื่อได้รับการยืนยันและประกาศอย่างเป็นทางการโดยรัฐบาลแอลจีเรีย ภายหลังจากการเข้าซื้อ บริษัทฯ จะมีสัดส่วนการลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 24.5 เป็นร้อยละ 49 โดยมี SONATRACH ซึ่งเป็นบริษัทนำร่องแห่งชาติของแอลจีเรีย เป็นผู้ร่วมลงทุนหลักในสัดส่วนร้อยละ 51

2 ปตท.สผ. และบริษัท Total E&P Oman Block 12 B.V. ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ Total S.A. ได้ลงนามในสัญญา EPSA (Exploration and Production Sharing Agreement) กับกระทรวงน้ำมันและก๊าซแห่งรัฐสุลต่านโอมาน (Oman's Ministry of Oil and Gas: MOG) เพื่อรับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมเมื่อวันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2563
3 ปตท.สผ. ได้ชนะการประมูลแปลงสำรวจในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ แปลงสำรวจ Offshore 3 และได้ลงนามในสัญญาสัมปทานกับ The Abu Dhabi National Oil Company (ADNOC) เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2563
4 ปตท.สผ. ได้ยื่นขอคืนพื้นที่แปลงสำรวจเมื่อเดือนกันยายน 2562 ขณะนี้อยู่ในระหว่างรอการอนุมัติจากรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา (เมียนมา)

5 ปตท.สผ. ได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจโครงการเมียนมา เอ็มดี-7 เมื่อเดือนตุลาคม 2563 หลังจากดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตครบถ้วนแล้ว ซึ่งจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเมียนมา
6 ปตท.สผ. ได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจโครงการเมียนมา เอ็มไอจีอี 3 เมื่อเดือนกรกฎาคม 2563 ในสัดส่วนร้อยละ 77.5 หลังจากดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตครบถ้วนแล้ว ซึ่งจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเมียนมา
7 ปตท.สผ. ได้รวมการลงทุนในโครงการทั้งหมดในประเทศมาเลเซีย ภายใต้อชื่อโครงการมาเลเซีย

8 โครงการมาเลเซียมีแหล่งปิโตรเลียมที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการหลายแห่ง ซึ่งแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่าง 42-80% ยกเว้นแหล่ง Gumusut-Kakap (GK) ในแปลง Sabah K ที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ร่วมลงทุนในสัดส่วน 6.4% และ Shell เป็นผู้ดำเนินการ
9 เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2563 ปตท.สผ. ได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจทั้งหมดในโครงการเอซี/อาร์แอล 5 ของแหล่งเทนนาเซียส ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของโครงการพิกี้ท็อพี ออสตราเลเซีย ต่อรัฐบาลเครือรัฐออสเตรเลีย หลังจากดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาสัมปทานครบถ้วนแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 15 มิถุนายน 2563
10 โครงการประกอบด้วยแปลงสัมปทานหลายแปลง โดยแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่าง 90-100%

กลยุทธ์การดำเนินงาน (Execute)

ปตท.สผ. มุ่งเน้นการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพสูงสุดในทุกมิติผ่านการทำงานเชิงรุก เพื่อเปลี่ยนแปลงองค์กรและสร้างกระบวนการทำงานที่ตอบโจทย์ความท้าทายทางธุรกิจในอนาคต โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในกระบวนการทำงานในหลากหลายรูปแบบ เพื่อสร้างมูลค่าและเพิ่มการผลิตจากโครงการหลัก ควบคุมต้นทุนการผลิตอย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน สร้างความต่อเนื่องทางธุรกิจ รวมถึงปรับวิถีการทำงานรูปแบบใหม่ภายใต้แผนงาน New Normal Transformation

ศูนย์สร้างรูปภาพใต้พื้นพิภพด้วยคลื่นไหวสะเทือน

การสำรวจและผลิตปิโตรเลียมเป็นธุรกิจหลักของ ปตท.สผ. และหนึ่งในองค์ประกอบที่สำคัญของธุรกิจนี้ก็คือ ความสามารถในการมองเห็นลักษณะทางธรณีวิทยาใต้ผืนดินในพื้นที่ที่สนใจได้อย่างชัดเจน ซึ่งจะสามารถช่วยให้การวางแผนการขุดเจาะและการผลิตเป็นไปได้อย่างถูกต้องแม่นยำ

ในปี 2563 ปตท.สผ. ได้จัดตั้งศูนย์สร้างรูปภาพใต้พื้นพิภพด้วยคลื่นไหวสะเทือน หรือ PTTEP Seismic Processing Center (PSPC) ขึ้น โดยศูนย์สร้างรูปภาพใต้พื้นพิภพฯ นี้ประกอบไปด้วยซูเปอร์คอมพิวเตอร์ที่มีประสิทธิภาพการประมวลผลเพิ่มขึ้นจากเครื่องเดิมประมาณ 10 เท่า ซอฟต์แวร์ที่ทันสมัยในการสร้างรูปภาพทางธรณีวิทยาใต้พื้นพิภพ และบุคลากรผู้เชี่ยวชาญด้านธรณีฟิสิกส์จากทั้งในและต่างประเทศ เพื่อร่วมกันสร้างรูปภาพทางธรณีวิทยาที่มีคุณภาพสูงด้วยความรวดเร็ว ตอบโจทย์ความต้องการทางธุรกิจที่เพิ่มขึ้นในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั่วโลกของบริษัทฯ ศูนย์สร้างรูปภาพใต้พื้นพิภพฯ นี้สามารถช่วยลดต้นทุนและทำให้ประสิทธิภาพการประมวลผลข้อมูลเพิ่มขึ้นอย่างเห็นได้ชัด



Advanced Production Excellence (APEX)

โครงการ Advanced Production Excellence หรือ APEX เป็นการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทย โดยมีจุดประสงค์เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ลดค่าใช้จ่าย และเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม โดยโครงการยังมีส่วนช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตอีกด้วย โครงการ APEX มีทั้งกิจกรรมหลักที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการของหลุมผลิต และการปฏิบัติงานใต้ดินที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการผลิตบนแท่น อีกทั้งยังมีโครงการย่อยอื่น ๆ ที่มีส่วนช่วยในการดำเนินงานและสร้างความยั่งยืนให้แก่บริษัทฯ ในมิติที่แตกต่างกันไป เช่น Digital Logging System: Tablet/Mobile ซึ่งเป็นการนำแท็บเล็ตมาใช้ในการจดข้อมูลบนกระดาษ CO₂ Membrane Optimization การเพิ่มประสิทธิภาพเมมเบรน เพื่อช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และการทำ Platform Robotic Operator โดยเป็นการร่วมมือกับบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ในการพัฒนาหุ่นยนต์สำหรับทำงานที่แท่นหลุมผลิต ซึ่งโครงการ APEX นี้สร้างผลประโยชน์ให้กับบริษัทฯ เป็นจำนวนเงิน 10-15 ล้านดอลลาร์ สรอ. ต่อปี โดยในอนาคตบริษัทฯ ยังมีแผนงานเพิ่มเติมอีกหลายส่วน อาทิ Condensate Management Portal การรวมศูนย์การบริหารจัดการการผลิต คอนเดนเสท และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้ในกระบวนการผลิตอื่น ๆ



“การนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยเปลี่ยนแปลงกระบวนการทำงานต่าง ๆ จนสำเร็จได้นั้น ต้องอาศัยการพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร เพื่อรองรับกับการเปลี่ยนแปลง เปิดใจยอมรับ และปรับตัวเข้าหาเทคโนโลยีใหม่ ๆ จึงจะสามารถนำเครื่องมือ เทคโนโลยี และนวัตกรรมใหม่ ๆ มาใช้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง”

นายศุภกิตติ รัตนาชัยปฐมพงศ์

วิศวกรอาวุโส ปฏิบัติการผลิต (APEX Project Manager)
ปตท.สผ.

วิธีการทำงานรูปแบบใหม่

ท่ามกลางการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ทั่วโลกต้องปรับตัวให้เข้ากับชีวิตวิถีใหม่ บริษัทฯ จึงได้จัดตั้งคณะทำงานโครงการศึกษาแนวทางการทำงานวิถีใหม่ ประกอบด้วยตัวแทนจากหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบการทำงานในรูปแบบใหม่ หรือ New Way of Working ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น โดยเป้าหมายคือ ให้บริษัทฯ ดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง คล่องตัว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด อีกทั้งยังเป็นการบริหารจัดการพื้นที่และค่าใช้จ่ายสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สามารถรองรับจำนวนพนักงานที่จะเพิ่มขึ้นในอนาคตได้

ปตท.สผ. ได้ออกแบบวิธีการทำงานรูปแบบใหม่ภายใต้แนวคิดการบูรณาการระหว่างการทำงานกับการใช้ชีวิตเข้าด้วยกัน (Work-life Integration) โดยคำนึงถึงสุขอนามัยของพนักงาน และสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้กำหนดรูปแบบการทำงานภายใต้การทำงานวิถีใหม่ โดยพิจารณาความเหมาะสมในหลายมิติ ได้แก่ ลักษณะงาน อุปกรณ์และเครื่องใช้สำนักงานที่จำเป็น ระบบและความปลอดภัยด้านข้อมูล ความจำเป็น

ในการสื่อสาร รวมถึงการกำหนดสัดส่วนจำนวนพนักงานที่ทำงานในสำนักงาน (Office-based) และจำนวนพนักงานที่ทำงานที่บ้าน (Work from Home)

ในช่วงทดลองดำเนินการในปี 2563 ที่ผ่านมา บริษัทฯ ได้มีการสื่อสารแก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความเข้าใจและได้รับความร่วมมือเป็นอย่างดี อีกทั้งยังพบว่า รูปแบบการทำงานวิถีใหม่นี้ทำให้บริษัทฯ ยังสามารถดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ได้อย่างต่อเนื่อง และบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วิธีการทำงานรูปแบบใหม่นี้ ไม่เพียงแต่จะทำให้องค์กรและพนักงานปรับตัวให้เข้ากับชีวิตวิถีใหม่ภายใต้ภาวะวิกฤตโรคโควิด 19 ได้แล้ว ยังทำให้องค์กรสามารถบริหารจัดการทรัพยากรต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมไปถึงมีส่วนช่วยให้พนักงานมีความสมดุลระหว่างการใช้ชีวิตกับการทำงาน (Work-life Balance) มากขึ้นอีกด้วย



“หลายคนอาจจะคิดว่า 1 ปีนั้นผ่านไปเร็ว แต่แท้จริงแล้วนั้นเวลาเท่าเดิม การเปลี่ยนแปลงต่างหากที่เกิดขึ้น ซึ่งการเปลี่ยนแปลงตามวิธีการทำงานรูปแบบใหม่นี้เป็นเพียงแค่จุดเริ่มต้นของการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง ๆ อีกมากมายที่อาจเกิดขึ้นได้ในอนาคต เพื่อให้ตัวเราและองค์กรอยู่ได้อย่างยั่งยืน”

นายปองโก วิไลเรืองสุวรรณ

ผู้จัดการ แผนกพัฒนาระบบแผนอาชีพ และประเมินความสามารถ
ปตท.สผ.



“การปรับความคิด หรือ Mindset เป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้เราสามารถคิดหาวิธีที่จะปรับตัวให้อยู่รอดได้ภายใต้การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น เพราะอย่างไรก็ตามเมื่อวิถีการใช้ชีวิตที่เป็นบรรทัดฐานเดิมของสังคมเปลี่ยน เราก็ไม่อาจหลีกเลี่ยงและต้องอยู่กับชีวิตวิถีใหม่ให้ได้เช่นกัน”

นางสาวธิดารัตน์ ฉัตรไชยเดช

เจ้าหน้าที่ สนับสนุนกลยุทธ์และวางแผน
ปตท.สผ.



ลดความเสี่ยงในการแพร่กระจายของโรคโควิด 19 และลดโอกาสการติดเชื้อ



เพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการพื้นที่สำนักงาน



ลดภาระค่าเช่าพื้นที่สำนักงานและอาคารจอดรถ



ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการใช้รถยนต์และลดการเดินทางของพนักงาน



เพิ่มความสมดุลระหว่างการใช้ชีวิตกับการทำงานของพนักงาน (Work-life Balance)



การเรียนรู้ไร้ขีดจำกัด

การอบรมออนไลน์
รูปแบบต่าง ๆ

ห้องเรียนเสมือนจริง

(Virtual Classroom)

i-Learning / Platform อื่น ๆ

หลักสูตรการอบรมออนไลน์
กว่า 50 หลักสูตร

ด้านเทคนิค

เช่น วิศวกรรม

การสำรวจและผลิตปิโตรเลียม



ทักษะทั่วไป

เช่น Soft Skill ทักษะเชิงธุรกิจ

ทักษะที่จำเป็นในอนาคต

ช่วยให้ระดับศักยภาพ
ในการพัฒนาโดยรวม
ของบริษัทฯ **สูงขึ้น**

จากความสำเร็จว่า ทรัพยากรบุคคลคือส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมาย ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรอย่างต่อเนื่อง และด้วยในปัจจุบันทิศทางของรูปแบบการเรียนรู้ได้เปลี่ยนแปลงไปตามสถานการณ์และเทคโนโลยีที่เข้ามามีบทบาทมากขึ้น รวมไปถึงการมุ่งเน้นการเรียนรู้ด้วยตนเองเป็นหลัก ปตท.สผ. จึงได้ริเริ่มปรับเปลี่ยนรูปแบบการอบรมและพัฒนาศักยภาพพนักงานจากการอบรมในรูปแบบห้องเรียน หรือ Classroom Learning เป็นการอบรมแบบออนไลน์ หรือ Digital Learning มากขึ้น ซึ่งการอบรมแบบออนไลน์นี้ยังสอดคล้องกับวิธีการทำงานรูปแบบใหม่ของบริษัทฯ อีกด้วย

การอบรมแบบออนไลน์นี้เป็นส่วนหนึ่งในการสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ของพนักงาน เพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ตามเป้าหมายด้านการพัฒนาบุคลากรของบริษัทฯ อีกทั้งยังอำนวยความสะดวกแก่พนักงานในการเข้าถึงการอบรมและสร้างโอกาสการเรียนรู้ได้มากขึ้น โดยบริษัทฯ มีแผนที่จะพัฒนาหลักสูตรการอบรมรูปแบบออนไลน์ให้มากขึ้นอย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการเสริมสร้างโอกาสในการเรียนรู้และพัฒนาบุคลากรได้อย่างไม่มีที่สิ้นสุดต่อไป



“การเรียนรู้ไม่ได้หยุดอยู่แค่ภายในห้องเรียนเท่านั้น แต่เราสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้ทุกที่ทุกเวลา เพียงแค่เราเปิดใจรับ เปิดความคิดให้พร้อมที่จะเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ ด้วยตนเอง และไม่หยุดที่จะพัฒนาตน โอกาสในการเรียนรู้ก็พร้อมที่จะเปิดกว้างให้กับทุกคนเสมอเช่นกัน”

นางสาวสุนันทา กิตติสารศักดิ์

ผู้จัดการ แผนกพัฒนาการเรียนรู้
ปตท.สผ.

วัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร

ปตท.สผ. ได้ทำการสำรวจระดับวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร (PTTEP SSHE Culture Survey) มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2554 โดยจะทำการสำรวจฯ ในทุก 3 ปี เพื่อวัดระดับวัฒนธรรมด้านความปลอดภัยในองค์กรโดยรวม เพื่อหาแนวทางปรับปรุงให้เกิดความปลอดภัยสูงสุดในการทำงานทั้งในส่วนของพนักงานและผู้รับเหมา อีกทั้งยังเป็นการสะท้อนประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความปลอดภัยขององค์กรและนำไปสู่การบริหารจัดการที่เหมาะสม

บริษัทฯ ได้มีการปรับปรุงแบบสำรวจอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมมิติต่าง ๆ มากขึ้นทั้งในด้านระบบการบริหารจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของบุคคล (Personal Safety) และด้านความปลอดภัยของกระบวนการ (Process Safety) ล่าสุดในปี 2563

ได้เพิ่มเติมด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเข้าไปด้วย โดยผลจากการสำรวจจะถูกนำมาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาระดับวัฒนธรรมความปลอดภัยขององค์กร 3 ปี (3-Year SSHE Culture Improvement Plan) เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำไปปฏิบัติ

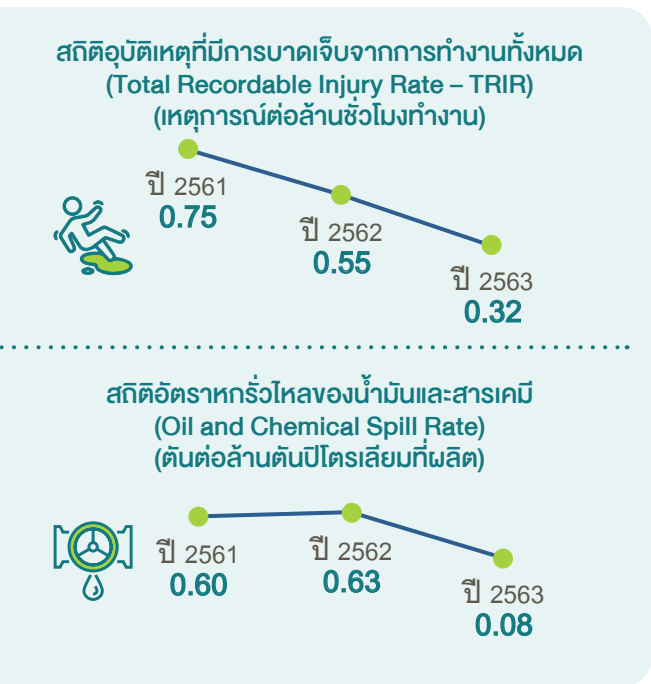
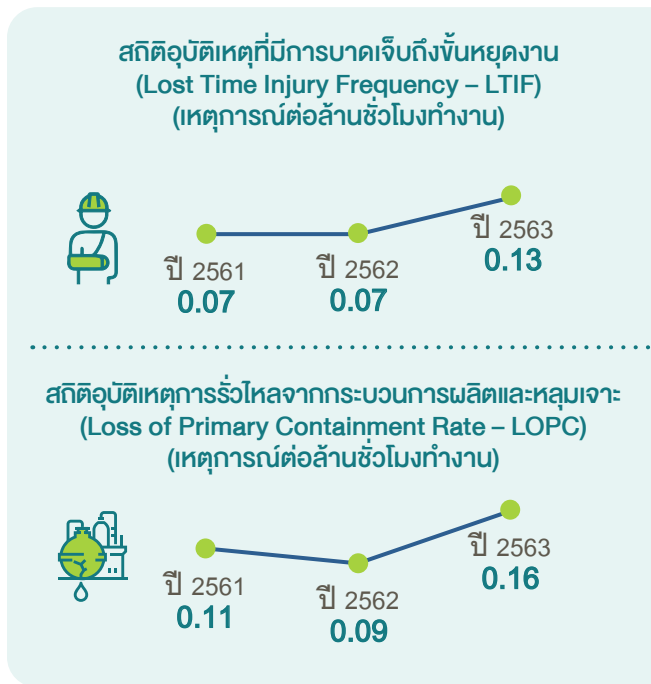
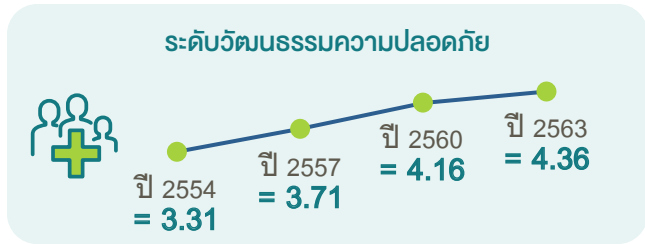
ในปี 2563 ปตท.สผ. ยังได้ปรับเปลี่ยนการสำรวจให้เป็นรูปแบบออนไลน์ สอดรับกับรูปแบบการทำงานวิถีใหม่ของบริษัทฯ ภายใต้อาณัติการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 โดยการสำรวจครั้งนี้ครอบคลุมพนักงานทุกคนกว่า 4,000 คน และเป็นปีแรกที่ ปตท.สผ. ได้ขยายการสำรวจไปยังผู้รับเหมาของบริษัทฯ โดยมีผู้รับเหมาเข้าร่วมการสำรวจเป็นจำนวนกว่า 1,400 คน ผลที่ได้จากการสำรวจในปี 2563 ปตท.สผ. มีระดับวัฒนธรรม

ความปลอดภัยขององค์กรอยู่ที่ 4.36 จากระดับ 5 ซึ่งเป็นระดับสูงสุด คือ การปฏิบัติจนเป็นนิสัย และเป็นตัวเลขที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีแรกที่ทำการสำรวจ สะท้อนให้เห็นว่า พนักงาน ปตท.สผ. ในทุกระดับให้ความสำคัญและมีความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัยเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ บริษัทฯ มีเป้าหมายด้านความปลอดภัยมุ่งสู่การทำงาน โดยปราศจากอุบัติเหตุ (Target Zero)

ด้วยประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยต่าง ๆ ส่งผลให้ ปตท.สผ. มีการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ อยู่ในระดับชั้นนำ เมื่อเทียบกับบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำระดับโลกซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ

ในปี 2563 ถึงแม้ว่า ปตท.สผ. จะมีแนวโน้มสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (TRIR) และสถิติการรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมีลดลงอย่างเห็นได้ชัด อย่างไรก็ตามพบว่าสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) และการรั่วไหลจากกระบวนการผลิต (LOPC) มีแนวโน้มสูงขึ้นโดยค่าสถิติที่เพิ่มขึ้นเกิดจากโครงการต่างประเทศที่มีการควบคุมรวมกิจการมาตั้งแต่ปี 2562 ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้ทำการวิเคราะห์หาสาเหตุของอุบัติเหตุ และเพิ่มความเข้มข้นในด้านการกำกับดูแล รวมไปถึงการเร่งแผนการปรับปรุงแก้ไขเพื่อไม่ให้เกิดเหตุการณ์เหล่านี้ซ้ำอีก



นางสาวฤทัยรัตน์ คำพรมี
SSHE Specialist
Schlumberger Oversea S.A.

“ความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัย (Safety Leadership) นั้นเป็นสิ่งสำคัญในการช่วยป้องกันการเกิดอุบัติเหตุจากการทำงานโดย ปตท.สผ. ได้มีการส่งเสริมให้เกิดความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยกับผู้บริหารทุกบริษัท ซึ่งเห็นได้ชัดเจนว่า ปตท.สผ. ให้ความสำคัญในเรื่องนี้เป็นอย่างมาก เพื่อให้เกิดความปลอดภัยในการดำเนินงานของบริษัทฯ อย่างแท้จริง”



กลยุทธ์การขยายธุรกิจ (Expand)

กลยุทธ์ของ ปตท.สผ. ในการขยายธุรกิจหลักมุ่งเน้นในพื้นที่ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ประเทศไทย ภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และ ตะวันออกกลาง และหาโอกาสลงทุนในพื้นที่อื่น ๆ ที่มีศักยภาพพร้อมกับผู้ร่วมทุนที่มีความเชี่ยวชาญ รวมทั้งแสวงหาโอกาสในธุรกิจ ก๊าซธรรมชาติเหลวแบบครบวงจร การลงทุนในธุรกิจใหม่เพื่อความยั่งยืน ได้แก่ ธุรกิจไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติในภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้ และการเร่งขยายธุรกิจหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์



การขยายการลงทุนเพื่อการเติบโตทางธุรกิจอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. มีการขยายธุรกิจอย่างต่อเนื่องในปี 2563 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคตะวันออกกลางซึ่งเป็นพื้นที่ยุทธศาสตร์ สอดคล้องกับกลยุทธ์และเป้าหมายหลักของบริษัทฯ โดย ปตท.สผ. ได้ร่วมกับบริษัท โททาล อีแอนด์พี ซึ่งเป็นพันธมิตรทางธุรกิจ มาอย่างยาวนาน ได้ร่วมลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิต (Exploration and Production Sharing Agreement – EPSA) กับกระทรวงน้ำมันและก๊าซแห่งรัฐสุลต่านโอมาน เพื่อรับสิทธิ ในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจ บนบกแปลง 12 ซึ่งเป็นแปลงสำรวจก๊าซธรรมชาติบนบกขนาดใหญ่ ราว 10,000 ตารางกิโลเมตร ตั้งอยู่บริเวณตอนกลางของประเทศโอมาน นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้จับมือกับบริษัทอีเอ็นไอ

บริษัทน้ำมันรายใหญ่ของโลกจากประเทศอิตาลี ชนะประมาณ แปลงสำรวจออฟชอร์ 3 นอกชายฝั่งสหรัฐอเมริกาหรับเอมิเรตส์ ซึ่งนับเป็นแปลงสำรวจนอกชายฝั่งที่มีขนาดใหญ่กว่า 11,000 ตารางกิโลเมตร และเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพปิโตรเลียมสูงเป็น อันดับต้น ๆ ของโลก



“ปตท.สผ. และ Total เป็นพันธมิตรทางธุรกิจที่ดีต่อกัน ตามวิสัยทัศน์ของ ปตท.สผ. ‘Energy Partner of Choice’ โดยร่วมกันพัฒนาธุรกิจและสร้างบุคลากรด้านพลังงาน ที่มีประสิทธิภาพ ให้เกิดความยั่งยืนทั้งอาเซียนและภูมิภาค ตะวันออกกลาง”

Mr. Pascal Laroche

General Manager

Total E&P Thailand



ความสำเร็จในการขยายธุรกิจไปใน 2 ประเทศนั้นนับเป็นอีกก้าวสำคัญ
ของ ปตท.สผ. ในการขยายฐานการลงทุนของบริษัทฯ ในภูมิภาค
ตะวันออกกลางให้แข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น สอดคล้องกับกลยุทธ์และ
เป้าหมายในการเพิ่มปริมาณสำรองและกำลังการผลิตปิโตรเลียม
ของบริษัทฯ ในอนาคต อีกทั้งยังเป็นการกระชับความร่วมมือกัน
ระหว่าง ปตท.สผ. กับพันธมิตรทางธุรกิจให้แน่นแฟ้นมากขึ้น
สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ในการเป็น “Energy Partner
of Choice”

นอกเหนือจากการขยายการลงทุนในธุรกิจหลักแล้ว ปตท.สผ.
ยังได้ขยายการลงทุนไปในธุรกิจใหม่ตามแผนงานของบริษัทฯ
นั่นคือ การได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพ
เมียนมา (เมียนมา) ให้เดินหน้าพัฒนาโครงการผลิตไฟฟ้าจาก
ก๊าซธรรมชาติ (Integrated Domestic Gas to Power) ซึ่งจะเป็น
การลงทุนด้านพลังงานแบบครบวงจร ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงการผลิต
ไฟฟ้า โดยนำก๊าซจากโครงการขุดก๊าซและโครงการเมียนมา เอ็ม3
มาใช้ในการผลิตไฟฟ้าในราคาที่เหมาะสมให้กับเมียนมา
นอกจากนี้ ยังรวมถึงการก่อสร้างโรงไฟฟ้าพลังความร้อนร่วม
ขนาดกำลังการผลิต 600 เมกะวัตต์ การก่อสร้างระบบท่อ
ขนส่งก๊าซ และการวางระบบสายส่งไฟฟ้า โครงการนี้ไม่เพียง
แต่จะทำให้ธุรกิจของ ปตท.สผ. เติบโต แต่ยังเป็นการเสริมสร้าง
ความมั่นคงทางพลังงานให้กับเมียนมาอีกด้วย



“การดำเนินงานของ ปตท.สผ. เป็นภารกิจหลักของ
ประเทศไทย ในการสร้างรายได้และความมั่นคงทาง
พลังงานในระยะยาว ผ่านการแสวงหาแหล่งน้ำมัน
ทั้งในและต่างประเทศ บริษัทฯ มีการบริหารจัดการองค์กร
ที่มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ
ทุกขั้นตอน มีการดูแลและสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับลูกค้า
ในระยะยาว อีกทั้งยังมีความมุ่งมั่นในการบริหารจัดการ
คุณภาพปิโตรเลียมที่มีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม”

นางนันทพร ตังพิทักษ์กุล
ผู้จัดการฝ่ายการค้าน้ำมันดิบ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)



การเร่งขยายธุรกิจหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์

Nautilus หุ่นยนต์ซ่อมบำรุงท่อส่งปิโตรเลียม ใต้ทะเลตัวแรกของโลก

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญเรื่องการพัฒนาองค์ความรู้เรื่องเทคโนโลยีเป็นอันดับต้น ๆ โดยเฉพาะเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ และในปี 2561 ได้จัดตั้งบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด หรือเออาร์วี เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์สำหรับสนับสนุนกิจกรรมการสำรวจพัฒนาและผลิตปิโตรเลียม รวมถึงด้านอื่น ๆ โดยเน้นการดำเนินงานใน 4 ส่วน ได้แก่ การทำงานใต้น้ำ (Subsea) การสำรวจทางอากาศ (Aerial Inspection) การเกษตรกรรม (Agriculture) และการแพทย์ (Med Tech) เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันให้กับ ปตท.สผ.

ในปี 2562 บริษัท เออาร์วี ร่วมกับบริษัท คองส์เบิร์ก เฟอโรเทค (Kongsberg Ferrotech) จากประเทศนอร์เวย์ พัฒนาหุ่นยนต์นอติลุสซึ่งเป็นหุ่นยนต์ซ่อมบำรุงท่อส่งปิโตรเลียมใต้ทะเลตัวแรกของโลก เพื่อลดความเสี่ยงด้านความปลอดภัยในการทำงานซ่อมบำรุงท่อส่งปิโตรเลียมใต้ทะเลและลดค่าใช้จ่าย โดยการพัฒนาร่วมกันครั้งนี้เป็นการร่วมกันนำความรู้ความสามารถของวิศวกรของ ปตท.สผ. และเออาร์วี ในด้านการปฏิบัติงานตรวจสอบซ่อมบำรุงท่อส่งปิโตรเลียมใต้ทะเล รวมกับความรู้ความสามารถในการพัฒนาหุ่นยนต์ปฏิบัติการใต้ทะเลของบริษัท คองส์เบิร์ก เฟอโรเทค โดยหุ่นยนต์นอติลุสยังได้รับรางวัลชนะเลิศ ADIPEC Awards 2020 สาขาที่สุดของนวัตกรรมแห่งปี (Breakthrough Technological Project of the Year) อีกด้วย

หุ่นยนต์นอติลุสได้รับการพัฒนาขึ้นภายใต้การกำกับดูแลจากตัวแทนที่เกี่ยวข้องทุกภาคส่วน และมีแผนจะนำมาใช้ทำงานจริงกับท่อส่งปิโตรเลียมในอ่าวไทยในปี 2564 โดยคาดว่าจะทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงมากกว่าร้อยละ 40 โดยยังคงไว้ซึ่งประสิทธิภาพตามมาตรฐานสากลรวมถึงการลดความเสี่ยงในการทำงาน อีกทั้งยังสามารถต่อยอดการทำธุรกิจในการให้บริการเชิงพาณิชย์แก่บริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมอื่น ๆ



“ในฐานะที่เออาร์วีเป็นบริษัทลูกของ ปตท.สผ. จึงได้เรียนรู้และปฏิบัติตามแนวคิดการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ. ด้วยการเป็นคนเก่ง คนดี และมีความรับผิดชอบต่อมาโดยตลอด ก่อปรกับการมุ่งเติบโตในธุรกิจใหม่ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อเปลี่ยนแปลงองค์กรไปสู่ยุคดิจิทัล (Digital Transformation) เพื่อสร้างโอกาสและความต่อเนื่องของธุรกิจให้ดำเนินไปได้ในกระแส Technology Disruption”

ดร.สนา สฤษฎเวทย์พันธุ์

ผู้จัดการทั่วไป

บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด (เออาร์วี)





GRC

การกำกับดูแลกิจการที่ดี
การบริหารความเสี่ยง
และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
(Governance, Risk Management and Compliance – GRC)

ภาพรวมการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC) ปี 2563

ปรับใช้หลักการ GRC สำเร็จ กับโครงการที่บริษัทฯ เข้าลงทุนใหม่



ขยายระบบการรับเรื่องร้องเรียน ครอบคลุมบริษัทย่อย และโครงการในต่างประเทศ



ริเริ่มใช้ระบบลงทะเบียน ความเสี่ยงบนระบบเครือข่าย



ปตท.สผ. มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างเสถียรภาพและความยั่งยืนให้กับองค์กร โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ผ่านการดำเนินการตาม 2 กลยุทธ์หลัก คือ “กลยุทธ์การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ (Smart Assurance)” และ “กลยุทธ์การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC (GRC in Common Sense)” โดย ปตท.สผ. มีเป้าหมายด้าน GRC ที่จะป็นองค์กรต้นแบบด้าน GRC ให้กับกลุ่มบริษัทจดทะเบียนไทย และปรับเพิ่มระดับวุฒิภาวะด้าน GRC (GRC Maturity Level) สู่อันดับสูงสุดคือระดับ 5 โดยในปี 2563 บริษัทฯ มีการดำเนินงานด้าน GRC ที่โดดเด่น ดังนี้

เป้าหมายปี 2573



เป็น
องค์กรต้นแบบ
ด้าน GRC
ให้กับบริษัท
จดทะเบียนไทย



ปรับเพิ่มระดับ
วุฒิภาวะด้าน GRC
(GRC Maturity Level)
สู่อันดับสูงสุดคือระดับ 5
(Continuous Improvement
with Automation)



Mr. Khairul Mizan Zakaria
Compliance Manager
PTTEP Malaysia

“ผมมีความภูมิใจมากที่เป็นส่วนหนึ่งของ ปตท.สผ. ซึ่งเป็นองค์กรที่มี การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลองค์กรเป็นอย่างดีและดำเนินธุรกิจ อย่างมีจริยธรรม รวมทั้งมีผู้บริหารระดับสูงที่ให้ความสำคัญกับ เรื่องนี้เป็นอย่างมาก เราดีใจที่ได้รับการสนับสนุนอย่างเต็มที่จาก ผู้บริหารในการดำเนินงานด้านจริยธรรมทางธุรกิจและการต่อต้าน การทุจริตให้กับโครงการมาเลเซีย อีกทั้งยังมีนโยบายด้าน GRC ชัดเจน รวมถึงกระบวนการที่ดี เพื่อให้มั่นใจถึงการกำกับดูแลกิจการที่ดี สร้างการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้กับองค์กร”

กลยุทธ์การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ (Smart Assurance)

กลยุทธ์การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ (Smart Assurance) มุ่งเน้นการบริหารจัดการกระบวนการกำกับดูแลองค์กรแบบบูรณาการอย่างรัดกุมและมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกหน่วยงานของ ปตท.สผ. ทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้มีการกำกับดูแลองค์กรอย่างทั่วถึงและเป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อรองรับการขยายตัวทางธุรกิจ

การกำกับดูแลสำหรับการเปลี่ยนผ่านสู่การดำเนินงานโครงการ



ปตท.สผ. มีการขยายการลงทุนและเข้าซื้อกิจการในหลายโครงการในปี 2562 ทำให้ในปี 2563 ต้องวางระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานตามหลักการ GRC ในโครงการลงทุนใหม่ให้สอดคล้องตามมาตรฐานของ ปตท.สผ. เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานของโครงการใหม่นั้นจะเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพสูงสุด ปตท.สผ. ได้ศึกษาระบบการกำกับดูแลตามหลักการ GRC ของแต่ละโครงการ เพื่อวิเคราะห์ช่องว่างและจัดทำแผนพัฒนาที่เหมาะสม ควบคู่ไปกับการสื่อสารเกี่ยวกับหลักการ GRC ให้แก่ผู้บริหารและพนักงานในโครงการลงทุนใหม่ให้ทราบถึงความสำคัญและแนวปฏิบัติที่ดีเพื่อให้เกิดความเข้าใจ มีแนวคิดและวิธีการดำเนินงานตามแบบของ ปตท.สผ. และนำไปสู่การนำไปปฏิบัติจริง นอกจากนี้ยังได้กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบงานด้าน GRC ของโครงการใหม่ พร้อมระบุในโครงสร้างองค์กรและกำหนดขอบเขตงานที่ชัดเจน และได้มีการติดตามผลอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่ามีระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม นอกจากนี้ยังมีการรวบรวมข้อมูลการดำเนินงานและจัดเก็บในระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ เพื่อเป็นองค์ความรู้ให้กับ ปตท.สผ. อีกด้วย

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยในการพัฒนากระบวนการดำเนินงานด้าน GRC และขยายขอบเขตให้ครอบคลุมหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศมากขึ้น เช่น การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียน (Whistleblowing System) ให้รองรับการดำเนินการของบริษัทย่อยและโครงการในต่างประเทศ ได้แก่ โครงการเมียนมา และโครงการมาเลเซีย เพื่อให้ผู้แทนของโครงการนั้น ๆ สามารถบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนที่อยู่ในความรับผิดชอบได้โดยตรง รวมถึงได้ริเริ่มใช้ระบบลงทะเบียนความเสี่ยงบนระบบเครือข่าย (Web-based Risk Register System) เพื่อช่วยให้การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยงเป็นไปอย่างรวดเร็ว รวดเร็ว สื่อสารได้อย่างทั่วถึง และยังคงช่วยให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถติดตามการจัดการความเสี่ยงได้อย่างสะดวกรวดเร็วอีกด้วย

การวางระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานตามหลัก GRC นี้ไม่เพียงแต่จะช่วยให้บริษัท มีการบริหารจัดการด้าน GRC ที่มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานในทุกโครงการและทุกพื้นที่ปฏิบัติการแล้ว ยังช่วยให้บริษัท สามารถป้องกันความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นจากการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ อันอาจส่งผลกระทบต่อชื่อเสียงและภาพลักษณ์ขององค์กรได้ อีกทั้งการมีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีนั้น เป็นการสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้ถือหุ้น นักลงทุนและผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร



กลยุทธ์การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC (GRC in Common Sense)

นอกเหนือจากการวางระบบการกำกับดูแลที่มีประสิทธิภาพแล้ว ปตท.สผ. ยังมุ่งเน้นให้บุคลากรของบริษัทฯ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ตระหนัก เข้าใจ และยอมรับที่จะนำแนวทางการดำเนินการตามหลัก GRC ไปปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานประจำวันและการตัดสินใจที่สำคัญ รวมถึงมุ่งขยายผลโดยเผยแพร่แนวปฏิบัติที่ดีด้าน GRC ไปยังชุมชนและสังคมในวงกว้าง

การเข้าร่วมการบรรยายหัวข้อด้าน GRC กับหน่วยงานภายนอก

ปตท.สผ. ในฐานะผู้ร่วมก่อตั้งสมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (Global Compact Network Thailand – GCNT) มีความมุ่งมั่นในการเป็นแกนนำร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจตามหลักบรรษัทภิบาลและการต่อต้านการทุจริต โดยเป็นหนึ่งในคณะอนุกรรมการในเรื่องดังกล่าว และเพื่อต่อยอดถึงความมุ่งมั่นนี้ ในปี 2563 ปตท.สผ. ได้เข้าร่วมเวทีเสวนาเรื่องการส่งเสริมบรรษัทภิบาลและการต่อต้านการทุจริต ภายในงาน “GCNT FORUM 2020: Thailand Business Leadership for SDGs” เพื่อร่วมแบ่งปันองค์ความรู้และแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในการดำเนินงานตามหลัก GRC ขององค์กร และร่วมเป็นส่วนหนึ่งกับ GCNT ในการผลักดัน สร้างความตระหนักและความตื่นตัวให้กับภาคธุรกิจและสังคมวงกว้าง ได้ร่วมกันขับเคลื่อนประเทศไทยให้บรรลุเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน หรือ UN SDGs ไปด้วยกัน

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้เข้าร่วมเป็นคณะกรรมการชมรมบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย โดยมีวัตถุประสงค์ที่จะแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์กับบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การบรรยายหัวข้อที่เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและการควบคุมภายใน การเข้าร่วมและบรรยายในการประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น จากกิจกรรมดังกล่าวทำให้ปตท.สผ. และบริษัทจดทะเบียนอื่น ๆ ได้แลกเปลี่ยนมุมมอง แนวปฏิบัติที่ใช้จริง รวมถึงปัญหาและอุปสรรค และสามารถนำข้อมูลเหล่านั้นไปเป็นองค์ความรู้และประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป ตอบสนองต่อเป้าหมายในการเป็นองค์กรต้นแบบด้าน GRC ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนไทย





“การดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. ในปัจจุบันถือว่าทำได้ดีอยู่แล้ว หากส่งเสริมการนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้กับองค์กรจะช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจมากยิ่งขึ้น และเพื่อรองรับความท้าทายต่าง ๆ ไม่ว่าจะเป็นการเปลี่ยนแปลงของโลก ความไม่แน่นอนของปริมาณการใช้ น้ำมัน การใช้พลังงานทดแทนที่เพิ่มขึ้น บริษัทฯ ควรกำหนดทิศทาง การดำเนินธุรกิจด้านพลังงานให้ชัดเจน เพื่อรับมือกับความท้าทายในอนาคต”

นางสาวเพ็ญศรี สุธีรสถานต์

ผู้อำนวยการ
สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย

สิทธิมนุษยชน

ในปี 2563 ปตท.สผ. จัดให้มีการทวนสอบการประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนอย่างรอบด้าน โดยหน่วยงานที่ปรึกษาภายนอกและยังมีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจของผู้ที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการประเมินดังกล่าว รวมถึงแนะนำการบริหารจัดการที่สำคัญ เพื่อยกระดับการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนตามมาตรฐานสากล อีกทั้งยังได้มีการทบทวนประเด็นความเสี่ยงและโอกาสในการส่งเสริมด้านสิทธิมนุษยชนในประเทศใหม่ ๆ ที่บริษัทฯ ขยายธุรกิจไปทั้งในปัจจุบันและที่อยู่ในแผนการลงทุนในอนาคต

จากความมุ่งมั่นและการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ ปตท.สผ. ได้รับรางวัลชนะเลิศองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2563 จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม ติดต่อกันเป็นปีที่ 2



“ปตท.สผ. มีพัฒนาการในการดำเนินธุรกิจให้สอดคล้องกับหลักการด้านสิทธิมนุษยชนสากล รวมถึงสามารถส่งเสริมคุณค่าและองค์กรภายนอกให้ปฏิบัติตามหลักการด้านสิทธิมนุษยชนซึ่งเป็นการช่วยขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานของภาครัฐที่สำคัญในเรื่องการป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนอีกทางหนึ่ง”

นางสาวอมอร เสียงใหญ่

รองอธิบดี
กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ





การสร้างคุณค่าในระยะยาว
ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย
(Stakeholder Value Creation – SVC)

ภาพรวมการดำเนินงานด้านการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (SVC) ปี 2563



ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
315,215
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



ปริมาณของเสีย
ที่นำกลับมาใช้ใหม่/ใช้ซ้ำ/
นำกลับคืน ร้อยละ **46**



ปริมาณน้ำที่นำกลับมา
ใช้ใหม่และใช้ซ้ำ
ร้อยละ **62**



โครงการ
พัฒนาสังคม
196
โครงการ



การใช้พลังงานหมุนเวียนร้อยละ **77**
ของการใช้พลังงานทั้งหมด
บนแท่นหลุมผลิตนอกชายฝั่ง
ในประเทศไทย



รายได้ของชุมชนกลุ่มเป้าหมาย
เพิ่มขึ้นต่อรายต่อปีกว่า **10** เท่า
เทียบกับก่อนเข้าร่วมโครงการ
ศูนย์การเรียนรู้เพาะพืักสัตว์น้ำเศรษฐกิจ



จำนวนเครื่องช่วยอนุรักษ์
34 เครื่องช่วยในพื้นที่จังหวัดสงขลา



การทำงานจิตอาสาของพนักงาน
4,021 ชั่วโมง

ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศ ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ พื้นที่สิ่งแวดล้อม และพัฒนาชุมชนและสังคม ผ่าน 3 กลยุทธ์หลัก ได้แก่ กลยุทธ์การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก กลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และกลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต โดยในปี 2563 บริษัทฯ มีการดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์ดังกล่าว รวมถึงการดำเนินงานอื่น ๆ เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย



กลยุทธ์การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Reduction)

ปัญหาภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเป็นประเด็นสำคัญและเร่งด่วนทั้งในระดับประเทศและระดับสากล อีกทั้งยังเป็นประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนที่ส่งผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพแวดล้อม ชีวิตความเป็นอยู่ของผู้คน ตลอดจนการดำเนินธุรกิจ ด้วยตระหนักถึงความสำคัญนี้ ปตท.สผ. จึงได้กำหนดกลยุทธ์การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงาน โดยตั้งเป้าหมายไว้อย่างชัดเจน นั่นคือ ต้องลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 จากปีฐาน 2555 ภายในปี 2573

และในปี 2563 ปตท.สผ. สามารถลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงได้ร้อยละ 13 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2555 และยังสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงได้ 315,215 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ผ่านการดำเนินการหลายโครงการ เช่น การนำก๊าซเหลือทิ้งหรือก๊าซส่วนเกินกลับเข้าสู่กระบวนการผลิต



หรือนำไปใช้ประโยชน์ การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต การลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทน การนำพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) มาใช้ในการดำเนินงาน นอกจากนี้ยังมีการศึกษาความเป็นไปได้ของเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บคาร์บอน (Carbon Capture Utilization and Storage – CCUS) อีกด้วย

เป้าหมาย ปี 2573 ลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 จากปีฐาน 2555

ประเภทการดำเนินงาน	ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้ (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)
การนำก๊าซส่วนเกินและก๊าซที่จะเผาทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์หรือนำกลับมาเข้ากระบวนการผลิต	164,297
การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต	88,248
การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	57,670
การลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทน	5,000

การนำก๊าซส่วนเกินและก๊าซที่จะเผาทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์หรือนำกลับมาเข้ากระบวนการผลิต

การนำก๊าซส่วนเกินและก๊าซที่จะเผาทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์หรือนำกลับมาเข้ากระบวนการผลิต หรือ Flare Gas Utilization เป็นโครงการที่ ปตท.สผ. ดำเนินการเพื่อช่วยลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิต โดยนำก๊าซส่วนเกินจากกระบวนการผลิตคอนเดนเสทกลับเข้าสู่กระบวนการผลิต ด้วยการติดตั้งอุปกรณ์ดึงกลับก๊าซส่วนเกินที่จะเผาทิ้ง (Flare Gas Recovery Unit – FGRU) รวมถึงการนำก๊าซส่วนเกินดังกล่าวมาใช้เป็นเชื้อเพลิงสำหรับอุปกรณ์หรือเครื่องจักร เช่น เครื่องกำเนิดไฟฟ้าเพื่อใช้สำหรับบำบัดที่פקอาศัยและกระบวนการผลิตก๊าซธรรมชาติ เป็นต้น

โดยในปี 2563 โครงการนี้สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงได้ 164,297 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาประสิทธิภาพของ FGRU และศึกษาเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อเพิ่มความสามารถในการนำก๊าซส่วนเกินกลับมาใช้ประโยชน์ให้ได้มากขึ้น เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



การนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในการดำเนินงาน

หลายประเทศให้ความสำคัญกับการนำพลังงานหมุนเวียน (Renewable Energy) ในรูปแบบต่าง ๆ เข้ามาใช้ เพื่อลดผลกระทบทางด้านสิ่งแวดล้อมจากการผลิตไฟฟ้าโดยใช้เชื้อเพลิงฟอสซิล ปตท.สผ. ได้ริเริ่มนำพลังงานหมุนเวียนเข้ามาใช้บนแท่นหลุมผลิตก๊าซธรรมชาติที่ไม่มีคนอยู่ประจำแท่น (Unmanned Wellhead Platform) โดยติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพื่อช่วยผลิตกระแสไฟฟ้าจ่ายให้กับแท่นหลุมผลิต ซึ่งสามารถช่วยลดการใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงสำหรับเครื่องกำเนิดไฟฟ้าลงได้ หลังจากนั้นได้ขยายผลไปติดตั้งยังแท่นหลุมผลิตอื่น ๆ และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์เพื่อให้สามารถทดแทนเครื่องกำเนิดไฟฟ้าที่ใช้ก๊าซธรรมชาติเป็นเชื้อเพลิงให้ได้มากขึ้น ทั้งนี้ได้มีการ

ศึกษาเพิ่มเติมในการนำพลังงานลมเข้ามาใช้ร่วมกับแผงโซลาร์เซลล์ (Solar and Wind Turbine Hybrid System) ซึ่งในปี 2563 ได้ดำเนินการติดตั้งที่แรกบนแท่นหลุมผลิตโครงการอาทิตย์ โดยมีการวางแผนที่จะขยายผลไปยังแท่นหลุมผลิตอื่น ๆ ต่อไป ปัจจุบันมีการใช้พลังงานหมุนเวียนคิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 77 ของการใช้พลังงานทั้งหมดบนแท่นหลุมผลิตนอกชายฝั่งประเทศไทย โดยมีแผนให้แท่นหลุมผลิตใหม่ ๆ ในอนาคตสามารถใช้พลังงานหมุนเวียนให้ได้ร้อยละ 100 นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้นำพลังงานแสงอาทิตย์มาช่วยผลิตกระแสไฟฟ้าใช้ภายในสำนักงานบางส่วน ที่ฐานสนับสนุนการพัฒนาปิโตรเลียม จังหวัดสงขลา จังหวัดระนอง และแหล่งผลิตปิโตรเลียมบนบกโครงการเอส 1 อีกด้วย



“สิ่งที่เรากำลังทำไม่ใช่แค่เพียงการนำก๊าซกลับมาใช้ประโยชน์อีกครั้ง แต่เราไม่อยากจะนึกถึงให้เกิดเป็นมลภาวะต่อโลกมากกว่า ซึ่งอาจจะยังไม่สามารถเห็นผลลัพธ์ได้อย่างชัดเจนในวันนี้ แต่ในระยะยาวหรือในอนาคต ผลลัพธ์ที่ได้จะสามารถช่วยให้ ปตท.สผ. เติบโตได้อย่างยั่งยืน และยังเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้อย่างแน่นอน”

นางจันจิรา ล้อรัตนไชยรงค์
หัวหน้างาน SSHE
ปตท.สผ.



“แม้ว่าการริเริ่มนำพลังงานทดแทนจากแผงโซลาร์เซลล์มาใช้ จะมีส่วนช่วยลดต้นทุนของบริษัทฯ ได้เพียงเล็กน้อยในปัจจุบัน แต่ก็ยังเป็นจุดเริ่มต้นเล็กๆ ที่จะทำให้เราก้าวออกจาก Comfort Zone ไปเรียนรู้และค้นหานวัตกรรมใหม่ ๆ ในการนำพลังงานทดแทนมาใช้ เพื่อช่วยบริษัทฯ ในการลดต้นทุนและยังสามารถช่วยลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมได้เพิ่มเติมในอนาคตอีกด้วย”

นายวรวัสสรณ์ กัททิมเสง
ผู้จัดการ แผนกวิศวกรรมและก่อสร้างโรงไฟฟ้า
ปตท.สผ.



ปตท.สผ. ได้เปิดเผยผลการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในรายงานประจำปีและรายงานความยั่งยืนผ่านทางเว็บไซต์ของบริษัทฯ รวมถึงเปิดเผยผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศต่อองค์กรหรือ Carbon Disclosure Project (CDP) มาตั้งแต่ปี 2550 และได้รับการจัดอันดับอยู่ใน “ระดับผู้นำ” ซึ่งเป็นอันดับสูงสุดเป็นเวลา 7 ปีติดต่อกันตั้งแต่ปี 2557 อันแสดงถึงความใส่ใจต่อสิ่งแวดล้อมเมื่อเทียบกับบริษัทในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังได้ลงนามรับรองความร่วมมือกับองค์กรอื่นๆ ตามนโยบาย Guide for Responsible Corporate Engagement in Climate Policy ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact – UNGC) ซึ่งรวมถึงองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (อบก.) เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และบริษัทฯ ยังมองหาโอกาสในการลดหรือชดเชยการปล่อยคาร์บอนผ่านแนวทางต่างๆ เช่น การซื้อคาร์บอนเครดิตเพื่อสนับสนุนตลาดคาร์บอนเครดิตของ อบก. และนำไปชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการจัดกิจกรรมภายในบริษัทฯ การปลูกป่าเพื่อส่งเสริมการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ด้วยต้นไม้ และการเข้าร่วมกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme – LESS) ของ อบก. ด้วยการใช้พลังงานทดแทน การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน และการเพิ่มประสิทธิภาพของการจัดการทรัพยากรธรรมชาติผ่านการจัดการของเสีย



“การเป็นคนดี มีความรับผิดชอบต่อสังคม ทำให้ชุมชนยอมรับการดำเนินธุรกิจของ ปตท.สผ. ที่ผ่านมามีเห็นได้จากวิสัยทัศน์ของผู้บริหาร เป้าหมายและผลการดำเนินงานด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อย่างไรก็ตาม การมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำของ ปตท.สผ. จะช่วยให้การดำเนินกิจกรรมเชิงป้องกันก่อให้เกิดสภาวะโลกร้อนชะลอลงยิ่งขึ้น”

นายเกียรติชาย โมตรึงษ์

ผู้อำนวยการ

องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

กลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Circular Model for E&P)

เป้าหมายปี 2573

นำโครงสร้างหลักมาใช้ใหม่ให้ได้
ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50

โดยยังคงสภาพการทำงานที่เหมาะสม
ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

ปราศจากของเสีย
ที่กำจัดโดยวิธีฝังกลบ

สำหรับกลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Circular Model for E&P) นั้น บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะออกแบบกระบวนการทำงานและการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มการใช้ซ้ำและนำทรัพยากรกลับมาหมุนเวียนใช้ประโยชน์ใหม่ โดยมี 2 เป้าหมายที่กำหนดไว้ภายในปี 2573 อย่างชัดเจน

ในปี 2563 ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมายย่อยที่ตั้งไว้คือ ไม่มีของเสียอันตราย (Hazardous Waste) ที่ต้องถูกกำจัดโดยวิธีฝังกลบ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การนำของเสียจากการเจาะหลุมผลิตปิโตรเลียม (Drill Cuttings) มาพัฒนาต่อยอดเป็นวัสดุทดแทนในการสร้างและซ่อมแซมถนน และการเตรียมความพร้อมในการเคลื่อนย้ายส่วนบนของแท่นหลุมผลิตที่โครงการอาทิตย์ เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ (Topside Reuse) เป็นต้น

โครงการนำร่องทำถนนจากของเสียประเภทเศษดินและเศษหินจากการขุดเจาะ

ในการเจาะหลุมผลิตปิโตรเลียมบนบก ทำให้มีเศษดินและหิน (Drill Cuttings) จำนวนมาก ปตท.สผ. จึงได้ริเริ่มและคิดค้นวิธีการนำเศษดินและหินเหล่านั้นไปสร้างมูลค่าเพิ่มและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด ด้วยการใช้เป็นวัสดุดิบในการผลิตปูนซีเมนต์แทนการนำไปกำจัดทิ้ง นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้มีการต่อยอดเพิ่มเติมโดยร่วมมือกับกรมทางหลวงชนบท กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน และสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งประเทศไทย ทำการศึกษาการใช้ประโยชน์จากเศษหินและเศษดิน เพื่อนำมาพัฒนาต่อยอดเป็นวัสดุทดแทนในการสร้างและซ่อมแซมถนน ภายใต้โครงการชื่อ Pilot Recycled Drill Cuttings Road



ในการสร้างถนนได้เป็นอย่างดี เทียบเท่ากับการสร้างถนนตามหลักการมาตรฐานทั่วไป

จากผลการศึกษาพบว่า เศษดินและหินดังกล่าวมีคุณสมบัติที่เหมาะสมในการนำไปใช้เป็นวัสดุในการสร้างถนนและมีความปลอดภัย โดยในเดือนสิงหาคม 2563 ที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้ทำการทดสอบการใช้งานในพื้นที่ศูนย์วิจัยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม ปตท.สผ. (PTTEP Technology and Innovation Centre – PTIC) เป็นระยะทาง 168 เมตร โดยจากผลการทดสอบในเบื้องต้นพบว่า เศษดินและหินสามารถใช้เป็นวัสดุทดแทน

ในปี 2564 ปตท.สผ. ยังมีแผนงานที่จะทำการทดสอบเพิ่มเติมที่ศูนย์เร่งการขยายเทคโนโลยี (Rapid Scale-up Center – RASC) ของ ปตท.สผ. และในพื้นที่โครงการเอส 1 รวมถึงมีแนวคิดที่จะนำไปใช้ก่อสร้างและบำรุงซ่อมแซมถนนสำหรับชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการ เพื่อให้องค์ความรู้และนวัตกรรมของ ปตท.สผ. สร้างคุณค่าร่วมในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียอีกด้วย

การบริหารจัดการของเสียประเภทยะอันตราย (Hazardous Waste) ที่ต้องถูกกำจัดโดยวิธีฝังกลบ

ภายใต้เป้าหมายปราศจากของเสียที่เป็นขยะที่ต้องกำจัดโดยวิธีฝังกลบ ภายในปี 2573 ปตท.สผ. ได้มีการตั้งเป้าหมายย่อยในการปราศจากของเสียแต่ละประเภทที่ต้องใช้วิธีฝังกลบ และได้มีการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง



บริษัทฯ มีการบริหารจัดการของเสียอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานสากล โดยในปี 2563 ปตท.สผ. ประสบความสำเร็จในการลดของเสียอันตรายที่ต้องกำจัดด้วยวิธีฝังกลบให้เหลือศูนย์ตามเป้าหมาย โดยนำหลักการการกำจัดของเสียตามลำดับขั้น (Waste Hierarchy) มาปรับใช้ เพื่อให้เกิดการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โดยเน้นไปที่การลดการเกิดของเสีย (Reduce) การใช้ซ้ำ (Reuse) การนำกลับมาใช้ใหม่ (Recycle) และการนำกลับคืน (Recover) ตามลำดับ

มาตรฐานเดียวกัน และได้มีการติดตามตรวจสอบ ตรวจสอบประเมินบริษัทผู้รับบำบัดและกำจัดของเสียอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องและข้อกำหนดของบริษัทฯ ตลอดจนหาแนวทางร่วมกันในการปรับปรุงกระบวนการให้ดียิ่งขึ้น

บริษัทฯ ได้นำรูปแบบการจัดการของเสียแบบ One-stop Service มาใช้จัดการของเสียที่เกิดจากกิจกรรมนอกชายฝั่ง และได้ขยายรูปแบบการจัดการนี้ไปยังของเสียจากกิจกรรมบนฝั่ง เพื่อให้เป็น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังประสบความสำเร็จในการศึกษาหาวิธีการจัดการของเสียที่มีลักษณะเฉพาะ เช่น ท่อขนถ่ายปิโตรเลียมเหลวท่อเหล็ก และฝาปิดท่อพลาสติกที่ไม่ใช้งานแล้ว โดยสามารถแยกของเสียที่มีมูลค่าออกมาให้มากที่สุด ช่วยเพิ่มมูลค่าให้แก่ของเสียและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากวิธีการฝังกลบที่ใช้อยู่เดิม ซึ่งต่อมาได้พัฒนาเป็นวิธีการจัดการของเสียที่ใช้งานอยู่ในปัจจุบัน



กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต

เป้าหมายปี 2573



สร้างมูลค่าเชิงบวก (Net Positive Impact)

ต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการทางระบบนิเวศทางทะเลในพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งในประเทศภายในปี 2568 และพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งทั้งหมดภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับมูลค่าในปีฐาน 2562



เพิ่มรายได้ของชุมชนกลุ่มเป้าหมายให้ได้ **ร้อยละ 50** และเพิ่มจำนวนเครือข่ายอนุรักษ์เป็น **16,000 ราย** ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับก่อน ปตท.สผ. เข้าดำเนินโครงการ

ในส่วนของกลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต (Ocean for Life) นั้น ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และฟื้นฟูดูแลทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศทางทะเล เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนบริเวณชายฝั่ง ในฐานะองค์กรที่มีพื้นที่ปฏิบัติการส่วนใหญ่อยู่ในทะเล เป็นการใช้ข้อได้เปรียบที่สำคัญของ ปตท.สผ. ในการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียโดยได้กำหนด 2 เป้าหมายระยะยาว (ปี 2573) ไว้อย่างชัดเจน

เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์นี้ขับเคลื่อนอย่างเป็นรูปธรรม ปตท.สผ. ได้ร่วมมือกับหลายหน่วยงาน โดยในปี 2563 ปตท.สผ. ได้ลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือการอนุรักษ์ทะเลเพื่อชีวิตกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยมีวัตถุประสงค์หลักในการเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ ส่งเสริมให้เกิดความอุดมสมบูรณ์ของทรัพยากรท้องทะเลไทย ภายใต้แผนงานที่ครอบคลุมหลายด้าน อาทิ การบริหารจัดการชายทะเล การปลูกและฟื้นฟูป่าชายเลน การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจ เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์วิถีประมงชายฝั่งอย่างยั่งยืน การอนุรักษ์พันธุ์สัตว์ทะเลหายาก รวมถึงการสนับสนุนงานวิจัยเพื่อการตรวจติดตามสุขภาพของมหาสมุทรและความหลากหลายทางชีวภาพทางทะเล เป็นต้น



“ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจเกี่ยวข้องกับทรัพยากรทางทะเลเป็นหลัก ดังนั้น การดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมทางทะเลจึงเป็นเรื่องสำคัญ โดยการเพิ่มระดับความใส่ใจเรื่องสิ่งแวดล้อมทางทะเลจากที่ดำเนินการอยู่แล้วให้มากขึ้น รวมถึงการสร้างจุดศูนย์รวมเกี่ยวกับเรื่องดังกล่าว เพื่อให้สังคมตระหนักถึงและให้ความสำคัญกับทะเลไทย”

นายโสภณ ทองดี

อธิบดี

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง



“ปตท.สผ. เป็นองค์กรที่ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมที่เก่าแก่ที่สุดในประเทศ ขณะที่คณะประมงมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ก็เป็นสถาบันที่ให้ความรู้ทางทะเลที่เก่าแก่ที่สุดในประเทศเช่นกัน ดังนั้น เราต้องร่วมมือกันเพื่อพัฒนาประเทศไปข้างหน้า ผ่านการสร้างเครือข่ายนิเวศทางทะเล พัฒนาศักยภาพทรัพยากรธรรมชาติในทะเลและชุมชนโดยรอบชายฝั่ง โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม”

ผศ. ดร.ธรรณ อังรณาวาสวัสดิ์

รองคณบดีกิจการพิเศษ

ภาควิชาวิทยาศาสตร์ทางทะเล คณะประมง

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนของมหาสมุทรกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาวิจัยทางทะเลที่เก่าแก่และใหญ่ที่สุดของประเทศไทยในปัจจุบัน โดยจะร่วมกันจัดทำโครงการ กิจกรรม และพัฒนาองค์ความรู้ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับดัชนีคุณภาพของมหาสมุทร เพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อสิ่งแวดล้อมและความยั่งยืนของระบบนิเวศและสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล

ความร่วมมือดังกล่าวนับเป็นจุดเริ่มต้นที่ดีในการพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันสร้างคุณค่าให้แก่ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืน อีกทั้งยังสะท้อนถึงวิสัยทัศน์ในการเป็น Energy Partner of Choice ของ ปตท.สผ. ได้เป็นอย่างดี

โครงการศึกษาไมโครพลาสติกในพื้นที่ใกล้ฝั่งของอ่าวไทย

โครงการศึกษาไมโครพลาสติกในพื้นที่ใกล้ฝั่งของอ่าวไทยเป็นหนึ่งในโครงการภายใต้บันทึกความร่วมมือเพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนของมหาสมุทรกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยในปี 2563 ได้มีการเก็บตัวอย่างไมโครพลาสติกครั้งที่ 1 บริเวณแท่นผลิตปิโตรเลียมบงกชเหนือ บงกชใต้ และอาทิตย์ รวมถึงยังได้ขยายผลการศึกษาและการเก็บตัวอย่างไปยังบริเวณเกาะโลซิน จังหวัดปัตตานี เกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี และบริเวณใกล้ชายฝั่งจังหวัดชุมพร เพื่อให้การศึกษาครอบคลุมพื้นที่อ่าวไทยมากที่สุด ปัจจุบันตัวอย่างที่เก็บมาจากบริเวณดังกล่าวทั้งหมดนั้นอยู่ระหว่างการวิเคราะห์ในห้องปฏิบัติการเพื่อทำการศึกษาวิเคราะห์ต่อไป ทั้งนี้จะมีการเก็บตัวอย่างและศึกษาวิเคราะห์ไมโครพลาสติกภายใต้โครงการอย่างต่อเนื่องในปี 2564 เพื่อให้



ผลการศึกษาวิเคราะห์มีความแม่นยำมากที่สุด อันจะเป็นประโยชน์ต่อการดำเนินงานการต่อต้านขยะทะเลและการบริหารจัดการขยะทะเลอย่างเป็นรูปธรรมในระดับประเทศ



โครงการอนุรักษ์ทะเล

ในปี 2563 ปตท.สผ. ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ได้แก่ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตศรีราชา และนักประดิษฐ์อิสระ ได้พัฒนาหุ่นรักษะทะเลขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์ในการพัฒนาเทคโนโลยีหุ่นสมุทรศาสตร์เพื่อใช้ในการตรวจติดตามสุขภาพของมหาสมุทรและความหลากหลายทางชีวภาพ (Ocean Health and Biodiversity Monitoring) เพื่อสนับสนุนการฟื้นฟูข้อมูลทางสมุทรศาสตร์ของประเทศไทย รวมถึงเพิ่มขีดความสามารถในการวิจัยด้านวิทยาศาสตร์ทางทะเล และลดการพึ่งพาเทคโนโลยีจากต่างประเทศ โครงการนี้มีการพัฒนาระบบการสร้างพลังงานไฟฟ้าจากคลื่นทะเลและพลังงานแสงอาทิตย์ เพื่อนำมาใช้ในการวัดพารามิเตอร์ที่สำคัญทางสมุทรศาสตร์ อาทิ อุณหภูมิ และค่าความเป็นกรด-ด่าง (pH) ของน้ำทะเล รวมทั้งมีการวิจัยและพัฒนาไมโครพลาสติคเซนเซอร์ และระบบส่งสัญญาณในการส่งข้อมูลไปยังเซิร์ฟเวอร์ เพื่อการประมวลผลและแสดงค่าต่างๆ ที่วัดได้ในรูปแบบออนไลน์

บริษัทฯ และพันธมิตรที่เกี่ยวข้องประสบความสำเร็จในการพัฒนาและทดสอบตัวหุ่นรวมถึงระบบการสร้างพลังงานไฟฟ้าจากคลื่นทะเลในระดับห้องปฏิบัติการ (Lab Scale) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จากผลการทดสอบพบว่าสามารถเก็บเกี่ยวพลังงานจากคลื่นได้ และปัจจุบันอยู่ในช่วงการก่อสร้างหุ่นรักษะทะเลต้นแบบเพื่อนำ



ไปทดสอบที่เกาะมันใน จังหวัดระยอง ในปี 2564 โดยคาดว่าหุ่นรักษะทะเลนี้จะสามารถนำไปใช้งานจริงได้ในปี 2565

โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจ

โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจ เป็นหนึ่งในโครงการภายใต้บันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือการอนุรักษ์ทะเลเพื่อชีวิตระหว่าง ปตท.สผ. กับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง โดยมีเป้าหมายเพื่อสร้างเครือข่ายการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทะเล ส่งเสริมวิถีการทำประมงอย่างยั่งยืน ด้วยการเพิ่มปริมาณสัตว์น้ำเศรษฐกิจ ในพื้นที่ 17 จังหวัดรอบอ่าวไทย รวมถึงช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับหน่วยงานภาครัฐและเครือข่ายชาวประมงท้องถิ่น โดย ปตท.สผ. ได้นำความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีเข้าไปสนับสนุนและพัฒนา

องค์ความรู้ด้านการเพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจของกลุ่มประมงพื้นบ้านให้เป็นระบบและมีมาตรฐาน รวมทั้งนำเทคโนโลยีด้านพลังงานทดแทนมาประยุกต์ใช้กับศูนย์การเรียนรู้ อีกด้วย

โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจเป็นการขยายผลจากโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปูซึ่ง ปตท.สผ. ได้ดำเนินการมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2556 ปัจจุบันได้ก่อตั้งศูนย์การเรียนรู้รวม 5 แห่ง โดยอยู่ในจังหวัดสงขลา จำนวน 3 ศูนย์ จังหวัดปัตตานี จำนวน 1 ศูนย์ และจังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน 1 ศูนย์

 <p>5 ศูนย์การเรียนรู้ เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจ</p>	 <p>34 เครือข่ายกลุ่มอนุรักษ์ ในพื้นที่จังหวัดสงขลา</p>	 <p>>1,600 เครือข่ายสมาชิก</p>
 <p>>13,000 ผู้เข้าเยี่ยมชม และศึกษาดูงาน</p>	 <p>>2,000 ล้านตัว ลูกปูม้าที่ปล่อยคืนสู่ทะเล</p>	 <p>รายได้ชาวประมงเพิ่มขึ้นต่อรายต่อปี กว่า 10 เท่า เทียบกับก่อนเข้าร่วมโครงการ</p>



“ปตท.สผ. เห็นความสำคัญเรื่องความเป็นอยู่ของคนในพื้นที่ คอยสนับสนุนช่วยเหลือสิ่งที่เป็นประโยชน์โดยเฉพาะการสนับสนุนโครงการรณรงค์การปลูกป่าให้กลายเป็นศูนย์อนุรักษ์เพาะพันธุ์ปลุกุและสัตว์น้ำกลุ่มพังเค็ม นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ให้ความรู้เรื่องการอนุรักษ์สัตว์น้ำเพื่อเพิ่มผลผลิตส่งผลให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมถึงได้ตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำด้วย”

นายยงยุทธ รอดบุญมี

ประธานกลุ่ม
ศูนย์เพาะปลุกุปลู่ม้ากลุ่มพังเค็ม
จังหวัดสงขลา

โครงการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพและคุณภาพสิ่งแวดล้อม

ด้วยความมุ่งมั่นในการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลอย่างจริงจัง ปตท.สผ. ได้จัดทำโครงการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพและคุณภาพสิ่งแวดล้อม โดยได้รับความร่วมมือจากหลายหน่วยงาน ได้แก่ กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏภูเก็ต และมหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ โดยได้ร่วมสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพและคุณภาพสิ่งแวดล้อม ณ เกาะโลซิน จังหวัดปัตตานี ซึ่งเกาะโลซินเป็นเกาะที่มีชนิดของปะการังแข็งมากที่สุดในอ่าวไทย อีกทั้งมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งในการรักษาอาณาเขตพื้นที่ทางทะเลของประเทศไทย

นอกเหนือจากกิจกรรมการสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพและการสำรวจคุณภาพสิ่งแวดล้อม ได้แก่ คุณภาพน้ำทะเล

ทิศทางและความเร็วของกระแสน้ำ ปริมาณไมโครพลาสติกในน้ำทะเลและดินตะกอนแล้ว โครงการนี้ยังมีกิจกรรมเก็บขยะใต้ทะเล และเก็บเศษขวน เครื่องมือประมงที่ติดในแนวปะการัง ซึ่งเป็นกิจกรรมจิตอาสาเพื่อให้พนักงาน ปตท.สผ. มีส่วนร่วมอีกด้วย

จากการสำรวจครั้งนี้ เบื้องต้นพบชนิดของปลาที่พบในประเทศไทยเป็นครั้งแรกมากกว่า 10 ชนิด และพบชนิดของปะการังแข็งเพิ่มขึ้นอย่างน้อย 4 ชนิด จากการรายงานครั้งล่าสุดพบว่าทั้งหมด 76 ชนิด ซึ่งผลการสำรวจอย่างเป็นทางการยังอยู่ระหว่างการวิเคราะห์และรายงานผล ทั้งนี้ บริษัทฯ และพันธมิตรที่เกี่ยวข้องมีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินโครงการนี้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้ผลการสำรวจที่สมบูรณ์ที่สุด อันจะเป็นประโยชน์ต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรและระบบนิเวศทางทะเลของประเทศไทย



การสร้างคุณค่าแก่สังคม

นอกเหนือจากการดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์หลักด้านการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Value Creation – SVC) แล้ว ปตท.สผ. ยังมีการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคมในหลากหลายมิติ เพื่อตอบสนองต่อความคาดหวังและสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ อย่างทั่วถึง

ปตท.สผ. ร่วมสู้วิกฤตโควิด 19

ท่ามกลางภาวะวิกฤตโรคโควิด 19 ซึ่งประเทศไทยและทั่วโลกกำลังเผชิญกับการแพร่ระบาดของโรคอย่างรุนแรง ปตท.สผ. ได้มีส่วนร่วมสู้วิกฤตครั้งนี้ โดยผสานองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการค้นหาพลังงานมาประยุกต์ใช้ในการสร้างนวัตกรรมเพื่อช่วยปกป้องบุคลากรทางการแพทย์ และลดการแพร่กระจายของเชื้อไวรัส รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณกว่า 44 ล้านบาท ทั้งทางตรงและทางอ้อมให้กับโรงพยาบาล สถาบันการศึกษา และหน่วยงานต่าง ๆ ในประเทศไทยและต่างประเทศ

หนึ่งในการสนับสนุนและร่วมสู้วิกฤตครั้งนี้ก็คือ การนำองค์ความรู้ทางด้านวิศวกรรมและเทคโนโลยีเข้าไปช่วยพัฒนานวัตกรรมเตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยแรงดันลบ และกล่องทำหัตถการแรงดันลบ โดย ปตท.สผ. และบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด (บริษัทในเครือ) ร่วมกับบริษัท เอ.ไอ. เทคโนโลยี จำกัด พัฒนานวัตกรรมเตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยแรงดันลบขึ้น โดยนำต้นแบบมาจากคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช และได้ต่อยอดคุณสมบัติให้สามารถรองอนุภาคและฆ่าเชื้อโรคได้พร้อมกัน เพื่อเพิ่มความปลอดภัยและช่วยปกป้องบุคลากรทางการแพทย์ขณะเคลื่อนย้ายผู้ป่วยและตรวจรักษาผู้ป่วยติดเชื้อ



พลังความร่วมมือ สู้วิกฤตไปด้วยกัน

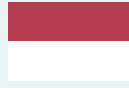
ปตท.สผ. ร่วมพัฒนานวัตกรรม สู้ภัยโควิด 19 มูลค่ากว่า 35 ล้านบาท ในประเทศไทย

<p>100 เตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยแรงดันลบ</p> 	<p>4 ล้านบาท ให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผลิต Chula COVID-19 Strip Test ชุดตรวจคัดกรองความเสี่ยงติดเชื้อแบบเบื้องต้น</p> 
<p>92 กล่องทำหัตถการแรงดันลบ ให้โรงพยาบาล 87 แห่งทั่วประเทศ มูลค่า 14.6 ล้านบาท</p> 	<p>77,850 CC บริจาคโลหิตให้คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล</p> 
<p>4.05 ล้านบาท ให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ จัดหารถพยาบาลและเครื่องช่วยหายใจ</p> 	<p>พนักงานจิตอาสาจัดทำหน้ากากอนามัยแบบผ้า 3,500 ชิ้น ให้สำนักงานเขตจตุจักร</p> 
<p>แอลกอฮอล์ 5,000 ลิตร ให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผลิตเจลล้างมือแจกจ่ายประชาชน</p> 	<p>2 ล้านบาท ให้สถาบันวิทยสิริเมธี พัฒนาชุดตรวจวินิจฉัย COVID-19</p> 
<p>ชุดป้องกันส่วนบุคคล (Personal Protective Equipment: PPE) 10,000 ชุด และหน้ากาก Flomax (N95) 10,000 ชิ้น ให้โรงพยาบาลในจังหวัด ในพื้นที่ปฏิบัติการทั่วประเทศ</p> 	<p>หน้ากากป้องกันใบหน้า (Face Shield) 8,500 ชิ้น และสเปรย์พ่นหน้ากากเพิ่มประสิทธิภาพป้องกันไวรัส 1 ล้านบาท</p> 

พลังความร่วมมือ สู้วิกฤตไปด้วยกัน ปตท.สผ. มอบ 8.8 ล้านบาท สู้ภัยโควิด 19 ในต่างประเทศ



เมียนมา



อินโดนีเซีย



มาเลเซีย



แอซจีเรีย



โมซัมบิก



ผศ. นพ.อุทัยสง จิตสมเกษม

รองคณบดี คณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล
มหาวิทยาลัยนวมินทราชินราช

“ปตท.สผ. นับว่าเป็นหนึ่งในบริษัทที่เต็มใจไปด้วยบุคลากรที่มีความสามารถ โดยนำนวัตกรรมมาใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนเป็นบริษัทที่ขับเคลื่อนสังคมให้เติบโตด้วยความโปร่งใสอย่างยั่งยืน นอกจากนี้ในฐานะตัวแทนสังคมและชุมชน มีความคาดหวังว่า ปตท.สผ. จะกลายเป็นผู้นำด้านนวัตกรรมที่ตอบโจทย์ในทุกมิติ ที่นอกเหนือจากการพัฒนานวัตกรรมเพื่อการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม”

โครงการ Smart Village เทคโนโลยียกระดับภาคเกษตรกรรมไทย

Smart Village เป็นโครงการที่พัฒนาขึ้นจากความร่วมมือของ ปตท.สผ. และบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด เพื่อส่งเสริมการทำเกษตรอัจฉริยะ หรือ Smart Farming ที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรไทยให้ดียิ่งขึ้น สร้างอาชีพในท้องถิ่น แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานจากสังคมผู้สูงอายุ รวมถึงช่วยลดการใช้พลังงานและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก อีกทั้งยังมีส่วนสนับสนุนให้ประเทศไทยเป็นผู้นำด้านเกษตรกรรมในระดับสากล

เทคโนโลยีที่นำมาใช้ภายใต้โครงการนี้ประกอบด้วย 2 ส่วนหลัก ได้แก่



- 1) การใช้โดรนเกษตรแทนแรงงานคน เพื่อลดเวลาการปฏิบัติงาน ลดอันตรายจากการสัมผัสกับสารเคมี และลดการใช้ทรัพยากรน้ำ และพลังงาน รวมถึงการสร้างนักบินโดรนเพื่อให้บริการในท้องถิ่น เป็นการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับคนในชุมชน
- 2) การใช้แอปพลิเคชันส่งเสริมการเกษตร โดยนำข้อมูลจากแปลงเกษตรกรรมมาวิเคราะห์และวางแผนในการเพิ่มผลผลิต และพัฒนาคุณภาพของผลผลิต เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของเกษตรกรไทย

โดยในปี 2563 ปตท.สผ. ได้เริ่มดำเนินโครงการนำร่องแปลงนาข้าวเกษตรอัจฉริยะที่จังหวัดสุพรรณบุรี โดยมีหน่วยงานจากภาครัฐและเอกชนหลายแห่งมาร่วมกันดำเนินการ ซึ่งได้เริ่มเพาะปลูกข้าวในเดือนกันยายน และเก็บเกี่ยวในเดือนธันวาคม ทั้งนี้บริษัทฯ ได้นำโดรนมาใช้ในการพ่นปุ๋ยในแปลงเพาะปลูก แทนการใช้แรงงานคน เก็บข้อมูลภาพถ่ายจากโดรนและดาวเทียม เพื่อประเมินสุขภาพพืชเป็นระยะ รวมถึงการแจ้งเตือนและให้คำแนะนำ เพื่อวางแผนการเพาะปลูกให้ดียิ่งขึ้น



โครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์

ปตท.สผ. ได้ดำเนินโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์มาตั้งแต่ปี 2556 และดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน โดยดำเนินโครงการร่วมกับหลายหน่วยงาน ได้แก่ สำนักโครงการพระราชดำริและกิจการพิเศษ กรมป่าไม้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และมูลนิธิชัยพัฒนา เพื่อร่วมกันพัฒนาป่าในเมืองให้เป็นแหล่งเรียนรู้เชิงนิเวศในรูปแบบ “ห้องเรียนธรรมชาติ” ผ่านกิจกรรมฟื้นฟูป่าเชิงนิเวศ พื้นที่ 40 ไร่ และจัดทำเส้นทางศึกษาธรรมชาติในสวนสาธารณะ พื้นที่ 108 ไร่ โดยจัดทำป้ายสื่อความหมายธรรมชาติและสิ่งอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาเยี่ยมชมทุกกลุ่ม รวมทั้งจัดทำเส้นทางศึกษาธรรมชาติสำหรับผู้ใช้รถเข็นตามรูปแบบอารยสถาปัตยกรรมแห่งแรก ๆ ของประเทศไทย นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมและพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ป่ากลางเมือง และต่อยอดการสร้างเศรษฐกิจชุมชนบนฐานทรัพยากรที่มีอยู่ในพื้นที่ โดยในปี 2563

ปตท.สผ. ได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับกรมป่าไม้และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ใน ระยะที่ 2 (ปี 2563 - 2568) เพื่อพัฒนาและต่อยอดแหล่งเรียนรู้เชิงนิเวศร่วมกันต่อไป

ปัจจุบัน โครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ ได้ให้บริการชุมชน นักท่องเที่ยว และผู้สนใจเรียนรู้ห้องเรียนธรรมชาติ รวมถึงเป็นสถานที่ดูงานและทำกิจกรรมทางด้านสิ่งแวดล้อมขององค์กรและหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งนับเป็นส่วนสำคัญในการสร้างงานสร้างรายได้ให้กับชุมชนในพื้นที่ นอกจากนี้ โครงการได้ต่อยอดจัดกิจกรรมสร้างเครือข่าย “ยูวอาสา พาเที่ยวสวนศรีฯ” โดยอบรมเยาวชนระดับประถมศึกษาในพื้นที่คุ้มบางกะเจ้า เพื่อพัฒนาทักษะ ความรู้ สำหรับสนับสนุนภารกิจเยี่ยมชมภายในสวนศรีนครเขื่อนขันธ์อีกด้วย



- นักท่องเที่ยวและผู้สนใจเรียนรู้ห้องเรียนธรรมชาติกว่า **305,262** คน
- เครือข่ายเยาวชนยูวอาสา **362** คน



นายสมาน เสถียรบุตร
รองประธาน
กลุ่มรักคุ้มบางกะเจ้า

“ปตท.สผ. มีความจริงใจและตั้งใจพัฒนาพื้นที่สีเขียวในสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ โดยเฉพาะการสนับสนุนองค์ความรู้ในการปลูกต้นไม้ให้ยั่งยืน ซึ่งช่วยลดปัญหาสิ่งแวดล้อมในชุมชน ตัวอย่างที่ชัดเจนคือ การสร้างเขื่อนเพื่อป้องกันต้นไม้ล้ม นอกจากนี้ยังมีมอบแนวคิดและความรู้ใหม่ ๆ ให้แก่ชุมชนและนักเรียนในพื้นที่ เพื่อต่อยอดโครงการต่าง ๆ ท้ายสุดขอขอบคุณ ปตท.สผ. ที่มาร่วมพัฒนาพื้นที่คุ้มบางกะเจ้าอย่างต่อเนื่อง ให้อยู่กับพวกเราตลอดไป”

โครงการวิสาหกิจเพื่อสังคม ร้านกาแฟเมซอน

ร้านกาแฟเพื่อการสร้างโอกาส หรือ Café Amazon for Chance เป็นโครงการที่จัดตั้งขึ้นเพื่อส่งเสริมการจ้างงานผู้ด้อยโอกาส ผ่านการดำเนินงานภายใต้บริษัท สานพลัง วิสาหกิจเพื่อสังคม (Sarn Palung Social Enterprise Company Ltd. – SPSE) ซึ่งเป็นบริษัทในกลุ่ม ปตท. โดยในปี 2562 ปตท.สม. ได้เข้าร่วมลงทุนสัดส่วนร้อยละ 50 จัดตั้งร้าน Café Amazon for Chance สาขาหน่วยบัญชาการนาวิกโยธิน หาดเตยงาม อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี เป็นสาขาแรก และได้เปิดดำเนินการขายในเดือนมกราคม 2563 สาขาแห่งนี้ให้บริการโดยทหารผ่านศึกปลดประจำการที่ได้รับบาดเจ็บและครอบครัว ซึ่งได้รับการฝึกอบรมและสร้างอาชีพใหม่ในตำแหน่งบาร์ิสต้าและพนักงานผู้ช่วยร้าน และผลกำไรทั้งหมด



ในส่วนของ ปตท.สม. จะคืนสู่สังคมผ่านการสนับสนุนกิจกรรมอนุรักษ์สัตว์ทะเลหายาก เช่น ศูนย์อนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเลกองทัพเรือ อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

โครงการวิสาหกิจเพื่อสังคม Sobis Pammase

นอกเหนือจากการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณค่าและพัฒนาชุมชนในประเทศไทยแล้ว ปตท.สม. ยังคำนึงถึงการสร้างประโยชน์ให้แก่ชุมชนในประเทศที่บริษัทฯ เข้าไปดำเนินการหนึ่งในโครงการที่ดำเนินการคือ Sobis Pammase ที่ส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่สุลาเวสีตะวันตก ประเทศอินโดนีเซีย โดย ปตท.สม. ได้ให้การสนับสนุนกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่มาตั้งแต่ปี 2561 ในการทำฟาร์ม กุ้ง เป็ด ไก่ และผึ้ง เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่ และยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน ปัจจุบันมีเกษตรกรร่วมโครงการจำนวน 500 คน โครงการประสบความสำเร็จในการผลิตสินค้าเกษตรคุณภาพป้อนสู่ตลาดท้องถิ่น โดยผลผลิตเป็นที่ต้องการของตลาดอย่างมาก และโครงการมีแผนที่จะเพิ่มความหลากหลายของผลิตภัณฑ์ในอนาคต เช่น การปลูกผักอินทรีย์

เป็นต้น ด้วยผลการดำเนินงานที่สร้างประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรมต่อชุมชน ส่งผลให้ในปี 2563 โครงการนี้ได้รับรางวัล Best Community Program Award จากงาน 12th Global CSR Awards

โครงการ Sobis Pammase ยังสามารถจัดสรรกำไรมาสนับสนุนการดำเนินโครงการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน (Stimulation, Intervention, Optimization of Services for Children – SIOLA) ซึ่งเป็นโครงการที่ ปตท.สม. พัฒนาขึ้นเพื่อสร้างเสริมและพัฒนาสุขภาพตามอายุของเด็กเล็กก่อนวัยเรียนในพื้นที่ ทั้งด้านโภชนาการ สุขภาพ การคุ้มครองเด็ก โดยปัจจุบันโครงการ SIOLA มีทั้งสิ้น 15 ศูนย์ปฏิบัติการในประเทศอินโดนีเซีย



“ผมดีใจมากที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ Sobis Pammase ปัจจุบันผมสามารถสร้างรายได้จากการเลี้ยงไก่ในพื้นที่บ้านของผม ถึงแม้ในช่วงแรกยังไม่ค่อยมีความเข้าใจในวิธีการทำฟาร์มไก่ แต่เจ้าหน้าที่โครงการก็ช่วยเหลือและให้คำปรึกษาอย่างดี และยังทำให้ผมไม่ต้องกังวลเรื่องผู้รับซื้อ เพราะโครงการนี้ช่วยเหลือผู้รับซื้อไก่ในราคาที่ยุติธรรม ซึ่งเป็นครั้งที่ 2 แล้วที่ผมได้ร่วมงานกับโครงการนี้ และผมจะเข้าร่วมต่อไป”

Mr. Jalaludin
เกษตรกรผู้เลี้ยงไก่
โครงการ Sobis Pammase



“ผมไม่ลังเลเลยที่เข้าร่วมโครงการนี้ เมื่อรู้ว่าทำอะไรส่วนหนึ่งของโครงการจะถูกนำไปช่วยเหลือในโครงการ SIOLA ผมไม่เคยเห็นการทำธุรกิจเพื่อสังคมประเภทนี้มาก่อน ผมจึงรู้สึกภูมิใจมากที่เป็นส่วนหนึ่งของโครงการ รวมถึงทีมงานทุกคนให้การสนับสนุนผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนเป็นอย่างดี ทำให้ผมอยากจะทำางานร่วมกันต่อไปในอนาคต”

Mr. Bapak Ruhul
เกษตรกรผู้เลี้ยงเป็ด
โครงการ Sobis Pammase



แม้ว่าปตท.สผ. ต้องเผชิญกับความท้าทายต่างๆ ในปี 2563 และต้องมีการปรับเปลี่ยนเพื่อรองรับกับความท้าทายนั้น แต่ด้วยความเชื่อว่าเราทำได้ เชื่อมั่นว่าในวิกฤตย่อมมีโอกาสอยู่เสมอ เราจึงดำเนินงานอย่างเต็มที่เพื่อให้บรรลุพันธกิจในการสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง นอกเหนือจากผลการดำเนินงานที่โดดเด่นซึ่งได้นำเสนอในรายงานฉบับนี้แล้ว ยังสามารถดูรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งหมดได้จากเว็บไซต์ของบริษัทฯ

ปตท.สผ. ยังคงมุ่งมั่นที่จะสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในทุกมิติ ภายใต้กรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรทั้ง 3 ด้าน นั่นคือ HPO GRC และ SVC และพร้อมที่จะร่วมมือกับพันธมิตรทุกภาคส่วนในการสร้างคุณค่าให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม เพื่อมุ่งสู่การเป็น Energy Partner of Choice ตามวิสัยทัศน์ขององค์กร



สแกนเพื่อเข้าเว็บไซต์
หัวข้องานพัฒนา
อย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ.



สแกนเพื่อตอบ
แบบสอบถาม
ความคิดเห็นของผู้อ่าน



PTTEP

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36
เลขที่ 555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์: 0 2537 4000
โทรสาร: 0 2537 4444
www.pttep.com
www.facebook.com/ptteplc

ภาพปก:
ทะเลเพื่อชีวิต (Ocean for Life) เป็นหนึ่งในกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ.
เพื่อรักษาทรัพยากรและระบบนิเวศทางทะเลให้คงความหลากหลายทางชีวภาพ
แต่ทะเลคือหนึ่งในเครื่องบ่งชี้ความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศทางทะเล
การอนุรักษ์พันธุ์แต่ทะเลคือการบอกรักโลกและธรรมชาติอย่างเป็นรูปธรรม

ปรายงานฉบับนี้ใช้กระดาษ Green Card ผลิตจากเยื่อหนุ่ใย (Eco Fiber) 100%
ส่วนกระดาษเนื้อใบใช้กระดาษผลิตจากกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
และพิมพ์ด้วยหมึกที่ผลิตจากฐานน้ำมันพืช (Soy Ink)

สแกนเพื่อเข้าสู่
เว็บไซต์ ปตท.สผ.

