

รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2564





โครงการเพิ่มคุณค่า
ผลิตภัณฑ์อาหารทะเล

โครงการแหล่งเรียนรู้
เรือหลวงไทยใต้ทะเล

โครงการปลูกป่าชายเลน

โครงการนำร่องทำถนน
จากกองเสียประเภทเศษดิน
และเศษหินจากการขุดเจาะ



กระบวนการผลิตที่สะอาดและเป็นมิตร
กับสิ่งแวดล้อมทางทะเล ด้วยการนำ
นวัตกรรมยานขับเคลื่อนใต้น้ำอัตโนมัติ
มาใช้ตรวจสอบและบำรุงรักษาอุปกรณ์ใต้น้ำ

ตรวจติดตามสุขภาพของมหาสมุทร
และความหลากหลายทางชีวภาพ
ผ่านโครงการสำรวจข้อมูลฐานของปะการังฟอกขาว
เพื่อเสริมสร้างความยั่งยืนของมหาสมุทร

สร้างคุณค่าเพื่อการเติบโตร่วมกัน สู่อนาคตที่ยั่งยืน

ตลอดระยะเวลาที่สามทศวรรษ บนเส้นทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน

คือความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการมีส่วนร่วม
ในการรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และหลักธรรมาภิบาล

ปตท.สผ. ตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
เพื่อสนองความต้องการใช้พลังงานทั้งภายในประเทศและ
ประเทศที่ไปลงทุน จึงต้องสร้างสมดุลการเติบโต ปรับตัวให้ทัน
ต่อสถานการณ์ และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านพลังงาน
ของโลก

ปตท.สผ. จึงมุ่งสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย
ทุกฝ่ายด้วยกัน เราพร้อมใส่ใจดูแลชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
มุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์ ปรับใช้
แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
และการอนุรักษ์และฟื้นฟูระบบนิเวศทางทะเลเพื่อทุกชีวิต

...เพื่อสร้างคุณค่าเพื่อการเติบโตร่วมกัน สู่อนาคตที่ยั่งยืน



เคลื่อนย้ายส่วนบนของแท่นหลุมผลิต
ที่โครงการอาทิตย์ไปใช้ใหม่
เพื่อส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

สร้างคุณค่าเพื่อการเติบโตร่วมกัน สู่อนาคตที่ยั่งยืน

การตรวจติดตามคุณภาพของมหาสมุทร
และความหลากหลายทางชีวภาพ
ผ่านโครงการสำรวจข้อมูลฐานของปะการังฟอกขาว

สารบัญ

| | | | |
|------------------------------------|----|----------------------------------|----|
| สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร | 4 | การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ | 19 |
| เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้ | 7 | และสังคมคาร์บอนต่ำ | |
| การสร้างคุณค่า | 8 | ความยั่งยืนสำหรับธุรกิจสำรวจและ | 21 |
| จากภายในสู่ภายนอก | | ผลิตปิโตรเลียม | |
| รางวัลแห่งความสำเร็จ | 10 | การกระจายความเสี่ยง | 26 |
| ปตท.สผ. | 14 | ไปสู่ธุรกิจใหม่ที่นอกเหนือจาก | |
| กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน | | ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม | |
| กรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน | 15 | การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก | 28 |
| ความมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างยั่งยืน | 16 | การเตรียมความพร้อมทางด้านบุคลากร | 30 |
| การประเมินประเด็นสำคัญ | 17 | | |
| กลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน | 18 | | |



**การสร้างความยั่งยืน
ด้านความเป็นเลิศ
ด้าน Business Integrity** 33

การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ
และการสร้างจิตสำนึก
ในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC 35

**การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
และสร้างคุณค่าร่วมสู่สังคม** 38

การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน
สำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม 40

ทะเลเพื่อชีวิต 42

การสร้างคุณค่าแก่สังคม 48



สารจากประธาน เจ้าหน้าที่บริหาร



แม้ว่า ปตท.สม. จะต้องเผชิญกับความท้าทายในการดำเนินธุรกิจ อันเกิดจากปัจจัยภายนอก ไม่ว่าจะเป็นสถานการณ์การแพร่ระบาดอย่างต่อเนื่องของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 หรือโควิด 19 ความผันผวนของราคาน้ำมัน ความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และนวัตกรรมแบบก้าวกระโดด การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานที่มุ่งสู่การใช้พลังงานสะอาดและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปรับตัว

อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งมอบความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ ควบคู่กับการดูแลสังคม เศรษฐกิจ และสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุล ตามกรอบแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร ซึ่งมีองค์ประกอบหลัก 3 ด้าน คือ 1) การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ หรือ “คนเก่ง” (High Performance Organization – HPO) 2) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือ “คนดี” (Governance, Risk

Management, and Compliance – GRC) และ 3) การสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ “มีความรับผิดชอบ” (Stakeholder Value Creation – SVC) ภายใต้ “กลยุทธ์การดำเนินการและการขยายธุรกิจเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Execute and Expand towards Energy Transition)” ซึ่งถูกกำหนดไว้อย่างชัดเจน และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) โดยมีเป้าหมายสำคัญเพื่อส่งมอบคุณค่าอย่างยั่งยืนจากภายในสู่ภายนอก (From We to World) ตามวิสัยทัศน์ขององค์กรที่มุ่งสู่การเป็น “Energy Partner of Choice”

ภายใต้สถานการณ์และความท้าทายดังกล่าว ปตท.สม. มีแนวทางการดำเนินธุรกิจแบบบทบาท Cautious Diversified Player โดยให้ความสำคัญกับธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Core E&P) ควบคู่ไปกับการแสวงหาการลงทุนในธุรกิจใหม่ (Beyond E&P) ที่ใช้ความรู้ความสามารถทางเทคโนโลยีการผลิตไฟฟ้าทั้งจากก๊าซธรรมชาติ พลังงานหมุนเวียน และพลังงานในอนาคต โดยในปี 2564 บริษัทฯ สามารถเสริมสร้างความแข็งแกร่งในการดำเนินงานในธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เพื่อบรรลุเป้าหมายการรักษากำลังการผลิตและเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมจากโครงการปัจจุบันและโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนา รวมถึงการขยายธุรกิจเพิ่มเติมในพื้นที่ยุทธศาสตร์เพื่อเพิ่มฐานการผลิตในอนาคตได้สำเร็จ โดยสามารถเพิ่มอัตราการผลิตในระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ ที่วันละ 490,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบโดยประมาณ อันเป็นผลมาจากการเริ่มผลิตในโครงการมาเลเซียแปลงเอชที่สามารถดำเนินการได้เร็วกว่าแผนที่วางไว้รวมถึงความสำเร็จจากการเข้าซื้อสัดส่วนของโครงการโอมาน แปลง 61 ในช่วงต้นปีที่ผ่านมา นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังประสบความสำเร็จในการค้นพบแหล่งปิโตรเลียมเพิ่มเติมในประเทศมาเลเซียอย่างต่อเนื่อง รวมถึงขยายการลงทุนโครงการต่างๆ ในพื้นที่ยุทธศาสตร์ได้แก่ การร่วมทุนในแปลงสำรวจสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เป็นต้น สำหรับความสำเร็จในด้านการลงทุนในธุรกิจใหม่ (Beyond E&P) ซึ่งบริษัทฯ มองว่าจะช่วยเสริมสร้างการเติบโตให้กับ ปตท.สม. ในระยะยาวนั้น ในปี 2564 บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด หรือ เออาร์วี ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ ปตท.สม. ได้ดำเนินการจัดตั้งหน่วยธุรกิจย่อย 4 บริษัท เพื่อรองรับการขยายธุรกิจในกลุ่มปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ในอนาคต

นอกจากนี้ ปตท.สม. ยังอยู่ระหว่างการศึกษาและกำหนดแผนการดำเนินงานในการแก้ไขปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเพื่อสนองตอบเจตนาของประเทศไทยในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ภายในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero) ภายในปี 2608 ที่ได้ประกาศไว้ในการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญา

สหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26 (COP26) โดยบริษัทฯ มีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมผ่าน “กลยุทธ์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse Gas Management)” โดยทำการศึกษาโครงการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการดำเนินงานผ่านความร่วมมือกับพันธมิตรขององค์กร ซึ่งมีโครงการสำคัญ อาทิ โครงการผลิตพลังงานในคาร์บอนจากก๊าซเผาทิ้ง และโครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และนำไปกักเก็บที่โครงการอาทิตย์ นอกจากนี้บริษัทฯ ยังเร่งศึกษาความเป็นไปได้ในการปรับแผนธุรกิจเพื่อก้าวสู่การเป็นองค์กร Net Zero ในอนาคตอีกด้วย

นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายและกลยุทธ์แล้ว ปตท.สม. ยังคงให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานและผู้รับเหมาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย รวมทั้งได้กำหนดเป้าหมายสูงสุดในการบรรลุเป้าหมายการเกิดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Target Zero) โดยมีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Management System – SSHE MS) ที่ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมมุ่งสร้างภาวะผู้นำทางด้านความปลอดภัยฯ ในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ปตท.สม. มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอยู่ในระดับที่สูงกว่า เมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยของบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำระดับโลก ซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ นอกจากนั้น เพื่อยกระดับผลการดำเนินงานในภาพรวม ทุกส่วนงานจึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานระยะสั้นและระยะยาว (SSHE Roadmap) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

ไม่เพียงเท่านั้น ปตท.สม. ยังให้ความสำคัญในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ด้วยเล็งเห็นว่าจะจะเป็นภูมิคุ้มกันที่ดีให้บริษัทฯ ในการดำเนินธุรกิจ สนับสนุนการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย และสร้างความเชื่อมั่นตลอดจนได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง ปตท.สม. จึงได้ขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้ “กลยุทธ์การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC (Smart Assurance and GRC in Common Sense)” โดยมีเป้าหมายในการเป็นองค์กรต้นแบบด้าน GRC ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนไทย และปรับเพิ่มระดับวุฒิภาวะด้าน GRC (GRC Maturity Level) สู่อันดับสูงสุดคือระดับ 5 ซึ่งในปี 2564 ปตท.สม. เน้นการสื่อสารข้อความหลักกับพนักงานอย่างต่อเนื่อง ซึ่งคือ #GRC ดี และรอบคอบ โดย “ดี” จะสื่อถึงการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดี และจริยธรรมธุรกิจ รวมถึงกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ขณะที่ “รอบคอบ” จะสื่อถึงเรื่องการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งนี้ บริษัทฯ ยังได้วางระบบการกำกับดูแลการดำเนินงานตามหลักการ GRC และขยายขอบเขตไปยังโครงการลงทุนใหม่ รวมถึงคู่ค้าและผู้รับเหมาของบริษัทฯ เพื่อให้มั่นใจว่าการดำเนินงานด้าน GRC จะสอดคล้องเป็นมาตรฐานเดียวกัน

เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปกับการพัฒนาชุมชนและสังคม ปตท.สผ. ได้มีการดำเนินงานสำคัญในปี 2564 ผ่าน “กลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Circular Model for E&P)” และ “กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต (Ocean for Life)” อาทิ การเคลื่อนย้ายส่วนบนของแท่นหลุมผลิตที่โครงการอาทิตย์เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ การนำของเสียจากการเจาะหลุมผลิตปิโตรเลียมมาต่อยอดเป็นวัสดุทดแทนสำหรับงานถนนที่ศูนย์เร่งการขยายเทคโนโลยีของ ปตท.สผ. การเพิ่มมูลค่าจากการเปลี่ยนทรายเป็นกระบวนการผลิตปิโตรเลียมของโครงการซอติโก้ไปเป็นสารซีโอไลต์ การศึกษาไมโครพลาสติกในพื้นที่นอกชายฝั่งของอ่าวไทย การตรวจติดตามสุขภาพของมหาสมุทรและความหลากหลายทางชีวภาพผ่านโครงการสำรวจข้อมูลฐานของปะการังฟอกขาว การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจ การปลูกป่าชายเลน และโครงการเพื่อสังคมต่าง ๆ เป็นต้น

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญในการสนับสนุนช่วยเหลือสังคมในมิติต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เช่น การมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ ซึ่งเป็นผลงานทางด้านนวัตกรรมที่ ปตท.สผ. เออาร์วี และพันธมิตรร่วมกันพัฒนาขึ้น การสนับสนุนทางการเงินและการบริจาคอุปกรณ์ต่าง ๆ ให้โรงพยาบาลทั้งในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2563 เพื่อต่อสู้กับการแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 รวมแล้วกว่า 150 ล้านบาท รวมถึงการดำเนินโครงการ Restart Thailand เพื่อช่วยให้นักศึกษาจบใหม่ได้มีโอกาสฝึกฝนและได้รับประสบการณ์จริงในการทำงานในช่วงที่ภาวะการจ้างงานของประเทศมีจำนวนจำกัดอีกด้วย

ด้วยความมุ่งมั่นในการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนมาอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ปตท.สผ. ได้รับรางวัลและการยอมรับจากหลากหลายสถาบันทั้งในและต่างประเทศ อาทิ รางวัล ASIAN ESG Award ที่ได้ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9 รวมถึงติดอันดับดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8 และดัชนี FTSE4Good Index Series ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6 สำหรับรางวัลในระดับประเทศนั้น ปตท.สผ. ได้รับรางวัลยอดเยี่ยมด้านความยั่งยืน (Best Sustainability Awards) กลุ่ม Sustainability

Excellence ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2 จากงาน SET Awards 2021 รวมถึงได้รับเลือกจากตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทยให้อยู่ในรายชื่อหุ้นยั่งยืน หรือ Thailand Sustainability Investment (THSI) เป็นปีที่ 6 ด้วย นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใสจากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจ จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 รวมถึงรางวัลด้านการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในระดับนานาชาติอีกมากมาย ซึ่งความสำเร็จเหล่านี้สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการพัฒนาศักยภาพในทุกด้านเพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยร่วมมือกับพันธมิตรทุกภาคส่วน ตามวิสัยทัศน์ Energy Partner of Choice

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังคงยึดมั่นในการปฏิบัติตามหลักสากล 10 ประการ ของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact – UNGC) ในฐานะสมาชิกระดับเกณฑ์สูงสุด (Advanced Level) และได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการผลักดันภาคธุรกิจไทยสู่ความยั่งยืนผ่านเครือข่ายความร่วมมือที่หลากหลายร่วมกับองค์กรอื่น ๆ ในประเทศไทย เช่น สมาคมเครือข่ายโกลบอลคอมแพ็กแห่งประเทศไทย (Global Compact Network Thailand – GCNT) องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Thailand Business Council for Sustainable Development – TBCSD) และชมรม ESG Network โดยสมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย เป็นต้น

แม้ว่าการขับเคลื่อน ปตท.สผ. เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนไม่ใช่เรื่องง่าย แต่ผมกลับเชื่อมั่นว่า เราจะสามารถบรรลุจุดหมายได้ด้วยพลังความร่วมมือร่วมใจอันเป็นหนึ่งเดียวกันของผู้บริหารและพนักงานทุกคน (One Team One Goal) ประกอบกับแรงสนับสนุนที่แข็งแกร่งจากผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง สังคม และชุมชนที่ร่วมผสมผสานกำลังเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อส่งมอบอนาคตที่ดีกว่าให้กับคนรุ่นต่อไป



(นายมนตรี ลาวัลย์ชัยกุล)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

(GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52)

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) หรือ “ปตท.สผ.” จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2564 เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงาน และประเด็นสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในโครงการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2564

แนวทางการรายงาน

(GRI 102-49, GRI 102-54, GRI 102-56)

รายงานฉบับนี้กำหนดเนื้อหาบนพื้นฐานการดำเนินงานของบริษัทฯ และประเด็นสำคัญที่มีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยจัดทำขึ้นตามแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนในระดับสากลภายใต้กรอบการรายงาน Global Reporting Initiative ฉบับ Standards (GRI Standards) โดยกำหนดให้มีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสอดคล้องหลักเกณฑ์ (“In Accordance” Criteria) ในระดับครบถ้วนตามตัวชี้วัดหลัก (Core) ที่ยึดหลักการรายงานความยั่งยืนในกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ (Sustainability Reporting Guideline & Oil and Gas Sector Disclosures – OGSD) และกรอบการรายงานและบริหารจัดการความยั่งยืนระดับสากลอื่น ๆ เช่น Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability ของ International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA), Dow Jones Sustainability Indices (DJSI), AA1000 AccountAbility Principles Standard 2018 (AA1000APS) และ SASB Materiality Map™ ของ Sustainability Accounting Standards Board (SASB) บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพของรายงานด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนเพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ดียิ่งขึ้น โดยศึกษาแนวทางการรายงานของ Integrated Reporting หรือ IR ซึ่งสามารถแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินงานด้านความยั่งยืนและด้านการเงินมากยิ่งขึ้น เพื่อนำมาประยุกต์ใช้เป็นกรอบการนำเสนอผลการดำเนินงานขององค์กรในอนาคตอีกด้วย

ปตท.สผ. ได้เปิดเผยข้อมูลการรายงานความยั่งยืนผ่านรายงานฉบับนี้ โดยนำเสนอสาระสำคัญและการดำเนินงานที่โดดเด่นด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2564 ภายใต้กรอบแนวคิดและกลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานทั้งหมดจะถูกนำเสนอบนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ภายใต้หัวข้อ “การพัฒนาอย่างยั่งยืน” เพื่อเป็นการรวมศูนย์ข้อมูลและเพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลในรูปแบบออนไลน์

การจัดเตรียมรายงานฉบับนี้ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูลด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมที่ถูกเลือก รวมถึงรายละเอียดการดำเนินการตามหลักการความรับผิดชอบต่อมาตรฐาน AA1000APS ในกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย การกำหนดขอบเขตสาระสำคัญ และการตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้รับการรับรองระดับจำกัด (Limited Assurance) โดยบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาคไทย ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด ซึ่งเอกสารรับรองความน่าเชื่อถือของข้อมูลแสดงอยู่ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. หัวข้อ “การรับรองจากหน่วยงานภายนอก” และในการสอบบัญชีมีผู้สอบบัญชีจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้ตรวจสอบ โดยรายงานของผู้สอบบัญชีและผลการดำเนินงานด้านการเงินได้แสดงไว้ในแบบแสดงรายการข้อมูลประจำปี/รายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report) บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ขอบเขตรายงาน

(GRI 102-45, GRI 102-46, GRI 102-49)

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ เป็นผลการดำเนินงานของโครงการและบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ทั้งในและต่างประเทศที่อยู่ภายใต้การดำเนินงานของ ปตท.สผ. ในกิจกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยมีการระบุขอบเขตการรายงานโดยละเอียดในตารางขอบเขตการดำเนินงานในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. หัวข้อ “ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน” โดยในปี 2564 ไม่มีการเปลี่ยนแปลงขอบเขตและประเด็นสำคัญอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับรายงานความยั่งยืนฉบับก่อน ซึ่งมีรายละเอียดตามหัวข้อ “ภาพรวมผลการดำเนินงานในประเด็นสำคัญ ปี 2564” ในเว็บไซต์

ของ ปตท.สผ. หัวข้อ “แนวทางการจัดทำกรรงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน” สำหรับข้อมูลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจเป็นข้อมูลเดียวกันกับในรายงานประจำปี 2564 (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งครอบคลุมทุกโครงการทั้งที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจและผลิตที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการและเป็นผู้ร่วมลงทุนทั้งหมด ทั้งนี้ ปตท.สผ. เป็นบริษัทในเครือของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ดังนั้น รายงานความยั่งยืนของ ปตท. จึงมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ปตท.สผ. ด้วยเช่นกัน

การสร้างคุณค่าจากภายในสู่ภายนอก (From We to World)

ปัจจัยนำเข้า (Input)

ทุนทางการเงิน

- นโยบายอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น <math>< 0.5</math> เท่า
- สัดส่วนของผู้ถือหุ้น* 12,428 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย* 4,094 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- อันดับความน่าเชื่อถือ BBB+ (S&P), Baa1 (Moody's), BBB+ (Fitch), AAA (TRIS)

*งบแสดงฐานะทางการเงิน ณ 31 ธันวาคม 2564

ทุนการผลิต

- 47 โครงการ 15 ประเทศ
- การจัดซื้อจัดจ้างรวม 1,522 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิตกว่า 400 โครงการ

ทุนมนุษย์

- พนักงาน 4,564 คนทั่วโลกกว่า 20 สัญชาติ
- คู่ค้ารวม 2,393 ราย
- ทักษะและประสบการณ์ของคู่ค้า ผู้ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ
- ชั่วโมงการพัฒนาและการฝึกอบรมของพนักงานโดยเฉลี่ย 48 ชั่วโมงต่อคนต่อปี

ทุนทางปัญญา

- งบประมาณเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม 12.5 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- ผู้บริหารและคณะทำงานที่ดูแลในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมภายในขององค์กร
- นักวิจัยและพนักงานของบริษัท ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการในการพัฒนาเทคโนโลยี
- ร่วมงานกับ 15 องค์กรภายนอกเพื่อดำเนินงานพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมร่วมกัน

ทุนทางสังคมและความสัมพันธ์

- ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการเพื่อสังคม 13 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.
- พนักงานจิตอาสาใช้เวลา 1,584 ชั่วโมงเพื่อสังคม
- สนับสนุนการสร้างเครือข่ายอนุรักษ์จำนวน 44 เครือข่ายฯ ในพื้นที่จังหวัดสงขลา ปัตตานี นครศรีธรรมราช ประจวบคีรีขันธ์ สุราษฎร์ธานี ชุมพร เพชรบุรี สมุทรสงคราม และระยอง
- สนับสนุนงบประมาณกว่า 150 ล้านบาท เพื่อร่วมสู้วิกฤตโรคโควิด 19 (ปี 2563-2564)

ทุนทรัพยากรธรรมชาติ

- ทรัพยากรธรรมชาติ
- พลังงานที่ใช้ 33.19 ล้านกิกะจูล
- ปริมาณน้ำที่ใช้ 0.65 ล้านลูกบาศก์เมตร
- ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม 17.65 ล้านดอลลาร์ สหรัฐ.

การดำเนินงาน (Process)

วิสัยทัศน์

Energy
Partner of Choice
through Competitive
Performance and
Innovation for Long-term
Value Creation

กรอบแนวคิดและกลยุทธ์ ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน



การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศและสังคมคาร์บอนต่ำ

- กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
- กลยุทธ์กระจายความเสี่ยงไปสู่ธุรกิจใหม่ที่นอกเหนือจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
- กลยุทธ์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

การสร้างความยั่งยืนด้านความเป็นเลิศด้าน Business Integrity

- กลยุทธ์การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ
- กลยุทธ์สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC

การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสร้างคุณค่าร่วมสู่สังคม

- กลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
- กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต

ผลิต (Output) / การสร้างคุณค่า (Value Creation)

ส่งมอบผลตอบแทนที่แข่งขันได้และยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุน และภาครัฐ รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจ

- รายได้รวม 7,314 ล้านดอลลาร์ ทรอ.
- กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงิน และภาษีเงินได้ 4,996 ล้านดอลลาร์ ทรอ.
- กำไรสุทธิ 1,211 ล้านดอลลาร์ ทรอ.
- อัตราการจ่ายปันผลต่อกำไรสุทธิร้อยละ 50 หรืออัตราผลตอบแทนจากเงินปันผลร้อยละ 4.24
- ต้นทุนต่อหน่วย 28.52 ดอลลาร์ ทรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
- อัตราผลตอบแทนจากเงินทุนร้อยละ 8.15
- ค่าภาคหลวงและภาษีให้ต่อรัฐ 1,795 ล้านดอลลาร์ ทรอ.

สร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศเพื่อตอบสนองต่อความต้องการทางเศรษฐกิจ

- ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้รวม 821 พันล้านลูกบาศก์ฟุต (133 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ)
- น้ำมันดิบ คอนเดนเสท และก๊าซแอลพีจี 48 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
- ปริมาณสำรองปิโตรเลียมพิสูจน์แล้ว 1,350 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ
- สัดส่วนการผลิตก๊าซธรรมชาติ คิดเป็นร้อยละ 74 ของปริมาณสำรองปิโตรเลียมพิสูจน์แล้ว

สร้างขีดความสามารถของพนักงานควบคู่ไปกับพัฒนาศักยภาพลูกค้า รวมถึงสร้างความมั่นใจในการดำเนินงานที่ปลอดภัยให้แก่ผู้เกี่ยวข้องทุกคน

- สถิติอุบัติเหตุการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) 0.16 ครั้งต่อล้านชั่วโมงทำงาน
- สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (TRIR) 0.74 ครั้งต่อล้านชั่วโมงทำงาน
- พนักงานร้อยละ 91 พัฒนาขีดความสามารถตามแผนพัฒนาศักยภาพรายบุคคล
- ขีดความสามารถของพนักงานเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยกว่าร้อยละ 5.45 ต่อปี

เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และรองรับกับความท้าทายขององค์กรในอนาคต รวมถึงพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคม

- 56 โครงการที่อยู่ระหว่างกระบวนการพัฒนาเทคโนโลยี
- 11 โครงการสะสมที่มีการนำไปใช้จริง
- มีผลงานสะสมจากการจัดทรัพย์สินทางปัญญาในประเภทต่าง ๆ ดังนี้
 - 8 สิทธิบัตรที่มีการรับรองการจดทะเบียน
 - 4 ลิขสิทธิ์ซอฟต์แวร์ที่ได้มีการจดทะเบียน
 - 42 สิทธิบัตรอยู่ระหว่างการพิจารณาตรวจสอบ
- ผลตอบแทนที่เพิ่มขึ้นในปี 2564 จากการนำเทคโนโลยีที่วิจัยและพัฒนาขึ้นเองไปใช้ในกระบวนการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม 5.7 ล้านดอลลาร์ ทรอ.

สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของชุมชน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทฯ กับชุมชนและสังคมร่วมกัน

- โครงการพัฒนาสังคม 145 โครงการ ใน 4 แนวคิด (ความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม)
- สร้างมูลค่าเชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการทางระบบนิเวศสำหรับพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งในประเทศได้ร้อยละ 29.5
- สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะพืักสัตว์น้ำเศรษฐกิจและโครงการเพิ่มคุณค่าผลิตภัณฑ์อาหารทะเลเพิ่มขึ้นร้อยละ 20.5
- ได้รับความไว้วางใจ การยอมรับ และการสนับสนุนจากชุมชนและสังคม

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งสร้างความสมบูรณ์ให้กับทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการดำเนินธุรกิจจากชุมชนในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ

- ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 358,187 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
- ลดปริมาณการใช้พลังงานและนำพลังงานกลับไปใช้ประโยชน์ได้ 3.54 ล้านกิกะจูล
- ปริมาณของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์แทนการกำจัดทิ้ง (ใช้ซ้ำ นำกลับไปใช้ใหม่ นำกลับคืนมาใหม่) คิดเป็นร้อยละ 26 ของปริมาณของเสียที่ต้องกำจัด
- การนำของเสียมาเพิ่มคุณค่าและนำมาใช้ประโยชน์ โดยการนำเศษดินและเศษหินจากการเจาะมาทำอิฐบล็อกสำหรับปูพื้นและทำถนนทดลอง และการนำทรายจากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมไปผลิตสารซีโอไลต์
- การเคลื่อนย้ายส่วนบนของแท่นหลุมผลิตที่โครงการอาทิติไปยังแหล่งผลิตใหม่
- ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่และใช้ซ้ำคิดเป็นร้อยละ 39
- โครงการวิจัยและพัฒนาด้านเทคโนโลยีสีเขียวจำนวน 13 โครงการ

ผู้มีส่วนได้เสียหลัก (Stakeholders)



หน่วยงานภาครัฐ
หน่วยงานกำกับดูแล



ลูกค้า
คู่ค้า / ผู้รับเหมา



ลูกค้า



พนักงาน



ผู้ถือหุ้น
สถาบันการลงทุน
สถาบันการเงิน
และเครดิตเตอร์



พันธมิตรทางธุรกิจ
หุ้นส่วน และ
ผู้ร่วมลงทุนทางธุรกิจ



ชุมชน



องค์กรอิสระ
องค์กรมหาชน
องค์กรไม่แสวงหา
ผลกำไร
และสถาบันการศึกษา



สำนักข่าว
และสื่อมวลชน

รางวัลแห่งความสำเร็จ

การพัฒนาอย่างยั่งยืน



ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนีความยั่งยืน
ดาวโจนส์ระดับโลกในกลุ่มธุรกิจน้ำมันและก๊าซ
ประเภทธุรกิจขั้นต้นและธุรกิจครบวงจร ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8
S&P Global

Member of

**Dow Jones
Sustainability Indices**

Powered by the S&P Global CSA



รางวัล S&P Global Sustainability Award
ระดับ Gold Class จากการจัดลำดับด้านความยั่งยืน
ระดับโลกใน Sustainability Yearbook ประจำปี 2564
S&P Global

Sustainability Award

Gold Class 2021

S&P Global



ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนี FTSE4Good
Index Series ต่อเนื่องเป็นปีที่ 6
FTSE Russell



FTSE4Good



| โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะพืกลูกปู



รางวัลยอดเยี่ยมด้านความยั่งยืน (Best Sustainability
Awards) กลุ่ม Sustainability Excellence
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

SET Awards 2021

โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
และวารสารการเงินธนาคาร



รางวัลรายชื่อหุ้นยั่งยืนประจำปี 2564 เป็นปีที่ 6
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ

HPO

รางวัล The Asset Platinum Award
รางวัล The Asset Best Initiative in Innovation
รางวัล The Asset Best Investor Relations Team Award
รางวัล The Asset Best CEO Award
นิตยสาร The Asset

รางวัล Best CEO กลุ่มทรัพยากร
IAA Awards for Listed Companies 2020
โดยสมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน (IAA)
และตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รางวัล Asia's Best CEO ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
รางวัล Asia's Best CFO ต่อเนื่องเป็นปีที่ 8
รางวัล Best Investor Relations Company (Thailand)
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9
รางวัล Best Investor Relations Professional
Asian Excellence Awards 2021 ครั้งที่ 11 โดย
นิตยสาร Corporate Governance Asia Magazine

รางวัล CEO of the Year
รางวัล Best Employer Brand Award ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
รางวัล Award for Excellence in Training
Thailand Best Employer Brand Awards 2021
โดย World HRD Congress, CHRO Asia
และ Employer Branding Institute

รางวัล Best Practice ระดับดีเยี่ยม
จากโครงการวิถีการทำงานรูปแบบใหม่
The 7th International Best Practice Competition
โดย Centre for Organisational Excellence
Research (COER)



ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในระดับ Management Level (B-List) ในด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง สภาพภูมิอากาศและด้านการบริหารจัดการน้ำ
CDP







รางวัล Global Most Innovative Knowledge Enterprise Award 2021 (Global MIKE Award 2021)
รางวัล Thailand Most Innovative Knowledge Enterprise Award 2021 (MIKE Award 2021)
ระดับ Gold
Global and Thailand MIKE Award
Judging Committee 2021


รางวัลยอดเยี่ยมด้านนักลงทุนสัมพันธ์
(Best Investor Relations Awards)
SET Awards 2021
โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
และวารสารการเงินธนาคาร

การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎหมาย

GRC

-  รางวัล Asia's Icon on Corporate Governance ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9
รางวัล Asian Corporate Director Recognition ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
ได้รับยกย่องให้เป็นบริษัท ESG Influencer
16th ASIAN ESG Award 2021
โดยนิตยสาร Corporate Governance Asia
-  รางวัลองค์กรโปร่งใส เป็นครั้งที่ 4
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)
-  รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2564 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม
-  ได้รับการประเมินในระดับ 5 สัญลักษณ์ หรือ “ดีเลิศ” ซึ่งเป็นระดับสูงสุด จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) ประจำปี 2564
สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)





-  ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 3
คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย

การสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

SVC



-  รางวัลชนะเลิศ Golden Peacock Global Award for Corporate Social Responsibility ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
The Institute of Directors (IOD), India
-  รางวัล Asia's Best CSR ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
Asian Excellence Awards 2021 ครั้งที่ 11
โดยนิตยสาร Corporate Governance Asia
-  รางวัล The Best Initiative in Social Responsibility
นิตยสาร The Asset
-  รางวัล Global CSR Awards 2021 ระดับ Gold ด้าน CSR Leadership ด้าน Best Community Programme จากโครงการด้านการพัฒนาสุขภาพ และด้าน Best Environmental Excellence จากโครงการอนุรักษ์พันธุ์เต่าทะเล
The Global CSR Awards



รางวัล Asia's Best CSR Practices Awards 2021
ประเภท Best Environment Friendly Project
จากการดำเนินโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศ
สวนศรีนครเขื่อนขันธ์
ประเภท Community Development
จากโครงการขยะสู่พลังงาน
ประเภท Concern for Health จากโครงการส่งเสริม
การพัฒนาด้านสุขภาพและการสนับสนุนสู้ภัยโควิด 19
CMO Asia



รางวัล Asia Responsible Enterprise Awards 2021
(AREA 2021) ประเภท Health Promotion
จากการดำเนินโครงการเพื่อสังคม
ด้านการพัฒนาสุขภาพ
และได้รับ Carbon Champion Certificate
Enterprise Asia



รางวัล Communitas Award 2021
จากโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักลูกปู
Communitas Awards Organization



| โครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์



| โครงการเพื่อสังคมด้านการพัฒนาสุขภาพ



รางวัล The Asia-Pacific Stevie Awards 2021
ประเภท Innovation in Community Relations or
Public Service Communications ในระดับ Silver
จากโครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศ
สวนศรีนครเขื่อนขันธ์ และรางวัลระดับ Bronze
จากโครงการป้องกันภาวะแคะระแกรนในเด็ก
ในประเทศอินโดนีเซีย
Stevie Awards Organization



รางวัล Gulf Sustainability Awards 2021
ประเภท Best Community Development ระดับ Silver
จากโครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล
Awards International LLC FZ.



รางวัลนวัตกรรมแห่งชาติประจำปี 2564
ด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2
ประเภทหน่วยงานภาคเอกชน)
สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ (องค์การมหาชน)
กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์
วิจัยและนวัตกรรม



| โครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล



ปตท.สผ. กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. กับการพัฒนาอย่างยั่งยืน

กรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. เชื่อมั่นว่า การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนนั้นเกิดจากการสร้างสมดุลที่เหมาะสม หรือ “Right Balance” ระหว่างธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม จึงได้พัฒนา “กรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน” ขึ้นเพื่อเป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้ ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการดูแลใส่ใจ สังคมและสิ่งแวดล้อม เพราะเราเชื่อมั่นว่า การสร้างความยั่งยืนจากภายในองค์กร โดยมีการดำเนินงานที่ดีบนรากฐานที่แข็งแกร่ง และมีจิตสำนึกที่คำนึงถึงคุณค่าในระยะยาวต่อผู้มีส่วนได้เสีย ทุกฝ่ายแล้ว จะสามารถสร้างความยั่งยืนให้แก่สังคมโดยรวมได้ในที่สุด หรือ From We to World รวมถึงเป็นส่วนสำคัญที่จะทำให้บริษัทฯ มุ่งสู่การเป็น “Energy Partner of Choice”

ตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ โดยกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนนี้ประกอบด้วย การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ หรือ “คนเก่ง” (High Performance Organization – HPO) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือ “คนดี” (Governance, Risk Management, and Compliance – GRC) และการสร้างคุณค่า ในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ “มีความรับผิดชอบต่อ” (Stakeholder Value Creation – SVC) โดยกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ. และประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) ของ องค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 7, 8, 12, 13, 14, และ 16



การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ หรือ “คนเก่ง” (High Performance Organization – HPO)

มุ่งเน้นการดำเนินงานที่เป็นเลิศในทุกองค์ประกอบของการดำเนินธุรกิจ ด้วยมาตรฐานระดับสากล เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและ ความสามารถในการปรับตัว เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต



การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือ “คนดี” (Governance, Risk Management, and Compliance – GRC)

มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างเสถียรภาพ และความยั่งยืนให้กับองค์กร โดยยึดมั่น ในหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแล ให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุม ภายใต้อย่างเหมาะสม ตลอดจนปฏิบัติตาม กฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด



การสร้างคุณค่าในระยะยาว ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย หรือ “มีความรับผิดชอบต่อ” (Stakeholder Value Creation – SVC)

มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญ ในการสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ดำเนินธุรกิจ ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ฟื้นฟู สิ่งแวดล้อม และพัฒนาชุมชนและสังคม

ความมุ่งมั่นในการพัฒนาอย่างยั่งยืน

เพื่อตอกย้ำความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนนั้น ปตท.สผ. ได้กำหนด SD Statement ขึ้นในปี 2563 เพื่อใช้สื่อสารให้พนักงานทุกคนรวมถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ มีความเข้าใจที่ตรงกันในแนวทางด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร โดยได้รับการพิจารณาอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัทซึ่งเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการผลักดันการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมถึง ปตท.สผ. ยังมีคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ทำหน้าที่กำกับดูแลและส่งเสริมการดำเนินงานในด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในภาพรวม โดยมีการติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเป็นรายไตรมาสอีกด้วย

SD Statement

การพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development – SD) ของ ปตท.สผ. หมายถึง การเป็นองค์กรที่ดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ (Responsible) และสามารถรับมือต่อความท้าทายต่างๆ (Resilient) เพื่อก้าวไปสู่การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง โดยขับเคลื่อนผ่านกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD Framework) ซึ่งประกอบด้วย 3 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization – HPO) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management, and Compliance – GRC) และการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย (Stakeholder Value Creation – SVC)

ปตท.สผ. มีเป้าหมาย **สร้างการเติบโตทางธุรกิจอย่างต่อเนื่องโดยเน้นธุรกิจก๊าซธรรมชาติครบวงจร รวมถึงขยายการลงทุนในธุรกิจใหม่** ด้านพลังงานสะอาดและธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี ควบคู่ไปกับการ **รักษาขีดความสามารถในการแข่งขันในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม** ผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานและการพัฒนานวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง โดยไม่ละทิ้งการมุ่งสู่เป้าหมายการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุ (Target Zero) และการเป็นองค์กรต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (GRC Role Model) เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทฯ มีการดำเนินงานที่แข็งแกร่ง (Robust Operation) นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นใน **การสร้างคุณค่าให้แก่ผู้ถือหุ้นและผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ** ด้วยการสร้างผลการดำเนินงานที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นใน 3 ด้าน ได้แก่ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การนำแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนมาปรับใช้เพื่อให้การบริหารจัดการทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ และการดูแลอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล

อนุมัติโดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. วันที่ 15 กรกฎาคม 2563



การประเมินประเด็นสำคัญ

ปตท.สผ. ทบทวนการประเมินประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนในไตรมาสที่ 1 ปี 2564 ผ่านกระบวนการสัมภาษณ์และสอบถามความคิดเห็นจากกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียหลักทุกกลุ่ม ประกอบกับการวิเคราะห์ปัจจัยต่าง ๆ ทั้งโอกาสและความเสี่ยงที่มีผลต่อการดำเนินธุรกิจ และนำประเด็นที่ได้มาลำดับความสำคัญใน 2 มุมมอง ได้แก่ ประเด็นหลักที่มีความสำคัญต่อผลการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ และประเด็นที่ผู้มีส่วนได้เสียหลักให้ความสำคัญและคาดหวังต่อบริษัทฯ รวมถึงเทียบกับแนวโน้มและทิศทางด้านความยั่งยืนระดับโลกที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) การประเมินดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ (DJSI) และประเด็นสำคัญในกลุ่มธุรกิจพลังงาน โดยดำเนินการตามขั้นตอนภายใต้กรอบการรายงาน Global Reporting Initiative ฉบับมาตรฐาน (GRI Standards)

สรุปสาระสำคัญในการรายงาน

(GRI 102-47)

| | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|---|---|---|
| ระดับความสำคัญของเรื่องต่าง ๆ ต่อผู้มีส่วนได้เสีย | | | | | | 1 | |
| | | | | | 3 | | |
| | | | | 8 | 6 | 5 | 2 |
| | | | | | | | 4 |
| | | | | | | | 7 |
| | | | | | | | |

ระดับความสำคัญของเรื่องต่าง ๆ ต่อ ปตท.สผ.



- 2 การเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียม
- 4 การพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร



- 1 การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์



- 3 การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ
- 5 การสร้างคุณค่าให้แก่สังคมและชุมชน
- 6 การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม

- 7 เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 8 อาชีวอนามัยและความปลอดภัย




สแกนเพื่อดูรายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินประเด็นสำคัญ

กลยุทธ์ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

ภายใต้กรอบแนวคิดเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนดังกล่าว ปตท.สผ. ได้กำหนดทิศทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์คือ การดำเนินการและการขยายธุรกิจเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Execute and Expand towards Energy Transition) โดยพัฒนากลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนขึ้นโดยให้สอดคล้องกับประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน เพื่อตอบโจทย์ความท้าทายในอนาคตตามทิศทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ดังกล่าว พร้อมกับการสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง โดยกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนของ ปตท.สผ. และเป้าหมายระยะยาวในระดับองค์กร (ปี 2573) ประกอบด้วย

ทิศทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์: การดำเนินการและการขยายธุรกิจเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน

| |  การมุ่งสู่องค์กรแห่งความโปร่งใสและสังคมคาร์บอนต่ำ |  การสร้างความยั่งยืนด้านความเป็นเลิศด้าน Business Integrity |  การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสร้างคุณค่าร่วมสู่สังคม | | | |
|------------------------|---|--|---|---|---|---|
| กลยุทธ์ | <ul style="list-style-type: none"> ความยั่งยืนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม การกระจายความเสี่ยงไปสู่ธุรกิจใหม่ทีนอกเหนือจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก | <ul style="list-style-type: none"> การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC | <ul style="list-style-type: none"> การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ทะเลเพื่อชีวิต | | | |
| เป้าหมายปี 2573 | <ul style="list-style-type: none"> กำลังการผลิตเติบโตโดยเฉลี่ยร้อยละ 5 ต่อปี รักษาอัตราส่วนปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (R/P Ratio หรือ 1P/Production) ไม่น้อยกว่า 5 ปี ต้นทุนต่อหน่วยอยู่ที่ระดับ Top Quartile ซึ่งสามารถแข่งขันได้กับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิมาจากธุรกิจใหม่ทีนอกเหนือจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม บรรลุเป้าหมายการทำงานโดยปราศจากอุบัติเหตุ (SSHE Target Zero) ลดความเข้มของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 จากปีฐาน 2555 | <ul style="list-style-type: none"> เป็นองค์กรต้นแบบด้าน GRC ในกลุ่มบริษัทจดทะเบียนไทย ปรับเพิ่มระดับวุฒิภาวะด้าน GRC (GRC Maturity Level) สูงสุดคือ ระดับ 5 (Continuous Improvement with Automation) | <ul style="list-style-type: none"> นำโครงสร้างหลักมาใช้ใหม่ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 โดยยังคงสภาพการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ปราศจากของเสียที่เป็นขยะที่กำจัดโดยวิธีฝังกลบ สร้างมูลค่าเชิงบวก (Net Positive Impact) ต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการทางระบบนิเวศทางทะเล [Ocean Biodiversity and Ecosystem Services (BES) Value] ในพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งทั้งหมดภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับมูลค่าปีฐาน 2562 สร้างรายได้ของชุมชนกลุ่มเป้าหมาย (Community Income Increase) ให้เพิ่มขึ้นร้อยละ 50 และเพิ่มจำนวนเครือข่ายอนุรักษ์ 16,000 รายภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับก่อน ปตท.สผ. เข้าดำเนินโครงการ | | | |
| |  |  |  |  |  |  |

นอกเหนือจากกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนและเป้าหมายระยะยาวในระดับองค์กรแล้ว ปตท.สผ. ยังมุ่งมั่นดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ภายใต้กรอบการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรและให้เป็นที่ไปตามทิศทางการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการดำเนินงานด้านความยั่งยืนครอบคลุมทุกมิติ ซึ่งจะช่วยสนับสนุนให้บริษัทฯ ได้รับการยอมรับและความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถบรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรในการเป็น Energy Partner of Choice ได้ในที่สุด



**การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ
และสังคมคาร์บอนต่ำ**

การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ และสังคมคาร์บอนต่ำ

เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมรองรับความท้าทายต่างๆ ทั้งแนวโน้มปริมาณทรัพยากรน้ำมันและก๊าซธรรมชาติที่ลดน้อยลง ประกอบกับความผันผวนของราคาน้ำมัน สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 มาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เข้มข้นมากยิ่งขึ้นในปัจจุบัน และโดยเฉพาะอย่างยิ่งการเข้าสู่ยุคเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน หรือ Energy Transition ปตท.สม. จึงจำเป็นต้องปรับตัวเพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับความเปลี่ยนแปลงต่างๆ เหล่านี้ ผ่านกลยุทธ์หลักคือ กลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม กลยุทธ์กระจายความเสี่ยงไปสู่ธุรกิจใหม่ที่นอกเหนือจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และกลยุทธ์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก โดยมีภาพรวมการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2564 ดังนี้

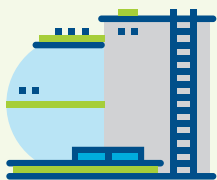
กลยุทธ์



เป้าหมายระยะยาวปี 2573



กำลังการผลิตเติบโตโดยเฉลี่ย
ร้อยละ 5 ต่อปี

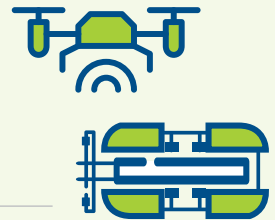


รักษาอัตราส่วนปริมาณสำรองปิโตรเลียม
ที่พีสูงจนแล้วต่ออัตราการผลิต
(R/P Ratio หรือ 1P/Production)
ไม่น้อยกว่า 5 ปี



ต้นทุนต่อหน่วยอยู่ที่ระดับ
Top Quartile ซึ่งสามารถแข่งขัน
ได้กับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิ
มาจากธุรกิจใหม่ที่นอกเหนือจาก
ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม



บรรลุเป้าหมายการทำงาน
โดยปราศจากอุบัติเหตุ
(SSHE Target Zero)

ลดความเข้มของการปล่อย
ก๊าซเรือนกระจกลงไม่น้อยกว่า

ร้อยละ 25 จากปีฐาน 2555*



*จะมีการปรับเปลี่ยนในปี 2565 หลังจาก ปตท.สม. ประกาศเป้า
ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิให้เป็นศูนย์ (Net Zero)

ภาพรวมการดำเนินงานปี 2564



กำไรสุทธิ
1,211 ล้านบาท สรอ.



รายได้รวม
7,314 ล้านบาท สรอ.



อัตราผลตอบแทนจากเงินปันผล
ร้อยละ **4.24**



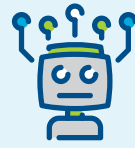
ต้นทุนต่อหน่วย
28.52 ดอลลาร์ สรอ.

อัตราการเติบโต
ของปริมาณการผลิต
ร้อยละ **17**



LTIF 0.16

TRIR 0.74

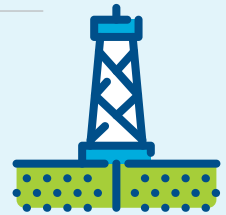


การพัฒนานวัตกรรม
และเทคโนโลยี **56** โครงการ



ขีดความสามารถพนักงาน
เพิ่มขึ้นเฉลี่ยร้อยละ **5.45** ต่อปี

โครงการด้านการสำรวจ
และผลิตปิโตรเลียม
47 โครงการ ใน **15** ประเทศ



ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก
358,187
ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



การใช้พลังงานหมุนเวียนร้อยละ **79**
ของการใช้พลังงานทั้งหมด
บนแท่นหลุมผลิตนอกชายฝั่งในประเทศไทย



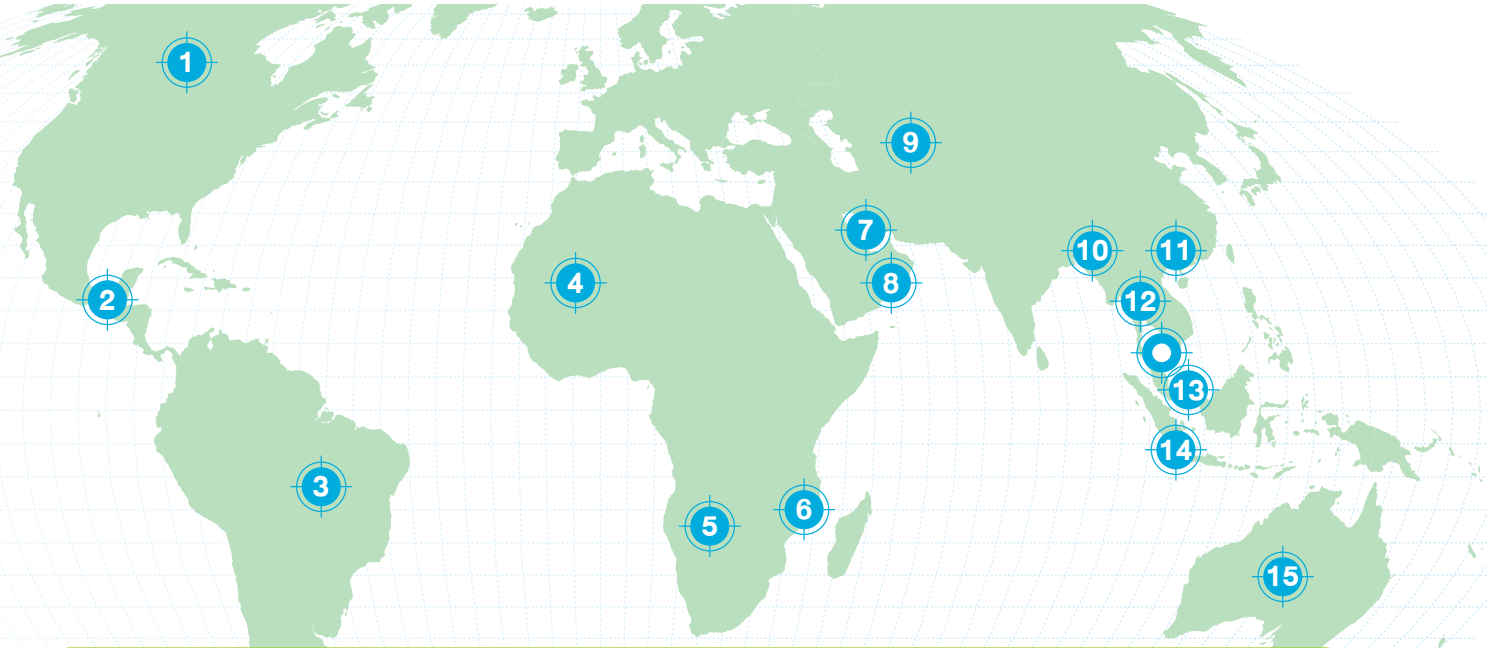
อัตราส่วนปริมาณสำรองปิโตรเลียม
ที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต
(R/P Ratio หรือ Reserves Life)
เท่ากับ **7.5** ปี

ความยั่งยืนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานและสร้างความยั่งยืนในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยมุ่งเน้นการเพิ่มปริมาณการผลิตจากโครงการหลัก ด้วยความรู้ ความเชี่ยวชาญ และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลต่าง ๆ ในการขุดเจาะหลุมสำรวจ อีกทั้งยังมุ่งเน้นการรักษาขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยการควบคุมต้นทุนการผลิตต่อหน่วยอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับธุรกิจหลักของ ปตท.สผ. ท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่ผันผวนมากขึ้น พร้อมทั้งมองหาโอกาสการลงทุนในพื้นที่ต่าง ๆ ที่มีศักยภาพพร้อมกับผู้ร่วมทุนที่มีความเชี่ยวชาญ รวมไปถึงการแสวงหาโอกาสในการขับเคลื่อนธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) แบบครบวงจรอีกด้วย

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

กลุ่ม ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564 กลุ่ม ปตท.สผ. มีโครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำนวน 47 โครงการ ใน 15 ประเทศ โดยแบ่งตามประเทศได้ดังนี้



- โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจ
- โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการพัฒนา

- โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการผลิต
- โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจ พัฒนา ผลิต

1 แคนาดา

- โครงการมาเรียนา ออยล์ แซนด์
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

2 เม็กซิโก

- โครงการเม็กซิโก แปลง 12 (2.4)
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ PC Carigali Mexico
- โครงการเม็กซิโก แปลง 29 (2.4)
สัดส่วนการร่วมทุน 16.67%
ผู้ดำเนินการ Repsol Exploración México

3 บราซิล¹

- โครงการบารารินเนียส์ เอพี 1
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ Shell Brasil
- โครงการบราซิล บีเอ็ม อีส 23
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ Petrobras

4 แอลจีเรีย

- โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี
สัดส่วนการร่วมทุน 35%
ผู้ดำเนินการ GBR
- โครงการแอลจีเรีย ฮาสตี เบอร์ ราเคซ²
สัดส่วนการร่วมทุน 49%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

5 แองโกลา

- โครงการแปลง 17/06
สัดส่วนการร่วมทุน 2.5%
ผู้ดำเนินการ TotalEnergies

6 โมซัมบิก

- โครงการโมซัมบิก แอเรีย 1
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ TotalEnergies

7 สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

- โครงการอาบูดาบี ออฟซอร์ 1
สัดส่วนการร่วมทุน 30%
ผู้ดำเนินการ Eni Abu Dhabi B.V.
- โครงการอาบูดาบี ออฟซอร์ 2
สัดส่วนการร่วมทุน 30%
ผู้ดำเนินการ Eni Abu Dhabi B.V.
- โครงการอาบูดาบี ออฟซอร์ 3
สัดส่วนการร่วมทุน 30%
ผู้ดำเนินการ Eni Abu Dhabi B.V.

8 โอมาน

- โครงการโอมาน แปลง 61³
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ BP
- โครงการฟีดโอ (แปลง 6)
สัดส่วนการร่วมทุน 2%
ผู้ดำเนินการ Petroleum Development Oman
- โครงการบุกโคชานา (แปลง 53)
สัดส่วนการร่วมทุน 1%
ผู้ดำเนินการ Occidental Petroleum
- โครงการโอมาน ออนซอร์ แปลง 12
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ TotalEnergies

1 เมื่อวันที่ 30 กรกฎาคม 2564 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายเพื่อขายเงินลงทุนทั้งหมดในบริษัท Partex Brasil Ltda. ซึ่งเป็นผู้ถือสัดส่วนการลงทุนในโครงการปัดักัวร์ โดยการขายดังกล่าวได้มีผลสมบูรณ์แล้วเมื่อวันที่ 29 ตุลาคม 2564

2 เมื่อวันที่ 1 กันยายน 2564 กลุ่ม ปตท.สผ. ซึ่งถือสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 24.5 และเป็นผู้ดำเนินการในโครงการแอลจีเรีย ฮาสตี เบอร์ ราเคซ ในสาธารณรัฐประชาธิปไตยประชาชนแอลจีเรีย (แอลจีเรีย) ได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลแอลจีเรีย ในการเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนเพิ่มอีกร้อยละ 24.5 จาก CNOOC Limited (CNOOC) ซึ่งเป็นผู้ร่วมทุน ส่งผลให้บริษัทฯ มีสัดส่วนการลงทุนในโครงการเพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 49 มีผลนับแต่วันดังกล่าว โดยมี SONATRACH ซึ่งเป็นพันธมิตรของแอลจีเรีย เป็นผู้ร่วมลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 51

3 เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2564 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายสัดส่วนการลงทุน (Sale and Purchase Agreement) เพื่อเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 20 ในโครงการโอมาน แปลง 61 จาก BP Exploration (Epsilon) Limited (BP) โดยการเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนดังกล่าวได้มีผลสมบูรณ์ในวันที่ 23 มีนาคม 2564

9 คาซัคสถาน

- **โครงการคุงกา**
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ TotalEnergies

10 เมียนมา⁴

- **โครงการชอติ๊ก้า**
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการยาดานา**
สัดส่วนการร่วมทุน 25.5%
ผู้ดำเนินการ TotalEnergies
- **โครงการเรยตากุบ**
สัดส่วนการร่วมทุน 19.31784%
ผู้ดำเนินการ Petronas
- **โครงการเมียนมา เอ็ม 3⁵**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการเมียนมา เอ็มดี-7⁶**
สัดส่วนการร่วมทุน 50%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

11 เวียดนาม

- **โครงการเวียดนาม 9-2**
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ HV JOC
- **โครงการเวียดนาม 16-1**
สัดส่วนการร่วมทุน 28.5%
ผู้ดำเนินการ HL JOC
- **โครงการเวียดนาม บี และ 48/95**
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ Vietnam Oil and Gas Group
- **โครงการเวียดนาม 52/97**
สัดส่วนการร่วมทุน 7%
ผู้ดำเนินการ Vietnam Oil and Gas Group

12 ประเทศไทย

- **โครงการบงช**
สัดส่วนการร่วมทุน 66.6667%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการเอส 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการพีทีทีอพี 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการบี 6/27**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการอาทิตย์**
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการแอล 22/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการอี 5**
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ ExxonMobil
- **โครงการคอนแทร์ก 3**
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการคอนแทร์ก 4**
สัดส่วนการร่วมทุน 60%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการจี 4/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 21.375%
ผู้ดำเนินการ Chevron

13 มาเลเซีย

- **โครงการมาเลเซีย⁷**
สัดส่วนการร่วมทุน 7.2⁸-80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

14 อินโดนีเซีย

- **โครงการนาภูน่า ซี เอ**
สัดส่วนการร่วมทุน 11.5%
ผู้ดำเนินการ Premier Oil

15 ออสเตรเลีย

- **โครงการพีทีทีอพี ออสเตรเลีย⁹**
สัดส่วนการร่วมทุน 90-100%¹⁰
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

- **โครงการสิงคโปร์**
สัดส่วนการร่วมทุน 55%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการบี 8/32 และ 9 เอ**
สัดส่วนการร่วมทุน 25.001%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการจี 4/48**
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการจี 1/61**
สัดส่วนการร่วมทุน 60%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการจี 2/61**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

พื้นที่คาบเกี่ยว

- **โครงการพื้นที่พัฒนาร่วม ไทย-มาเลเซีย**
สัดส่วนการร่วมทุน 50%
ผู้ดำเนินการ CPOC
- **โครงการจี 9/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

4 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ยื่นขอยุติการสำรวจคืนพื้นที่แปลงสำรวจโครงการเมียนมา เอ็ม 11 เมื่อเดือนกันยายน 2562 ในสัดส่วนร้อยละ 100 โดยได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา (เมียนมา) แล้วเมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจโครงการเมียนมา เอ็มไอจี 3 เมื่อเดือนกรกฎาคม 2563 ในสัดส่วนร้อยละ 77.5 โดยได้รับการอนุมัติจากรัฐบาลเมียนมาแล้วเมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2564

5 เมื่อวันที่ 17 กันยายน 2564 Mitsui Oil Exploration Company Limited (MOECO) ผู้ร่วมทุนในโครงการเมียนมา เอ็ม 3 ได้ขอยุติการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 20 ตามสัญญาร่วมทุน ซึ่งมีผลตั้งแต่วันที่ 31 ตุลาคม 2564 ส่งผลให้กลุ่ม ปตท.สผ. มีสัดส่วนการลงทุนในโครงการเป็นร้อยละ 100 ทั้งนี้จะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเมียนมา

6 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจโครงการเมียนมา เอ็มดี-7 เมื่อเดือนตุลาคม 2563 หลังจากดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตครบถ้วนแล้ว ซึ่งจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเมียนมา

7 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้รวมการลงทุนในโครงการทั้งหมดในประเทศมาเลเซีย ภายใต้ชื่อโครงการมาเลเซีย โดยมีแหล่งปิโตรเลียมที่กลุ่ม ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการหลายแหล่ง ซึ่งแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่าง 42-80% ยกเว้นแหล่ง Gumusut-Kakap (GK) ในแปลงเค ที่กลุ่ม ปตท.สผ. เป็นผู้ร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 7.2 และ Shell เป็นผู้ดำเนินการ

8 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2564 PTTEP Sabah Oil Limited (PTTEP SBO) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่ม ปตท.สผ. ได้รับอนุมัติจากรัฐบาลมาเลเซียในการเปลี่ยนสัดส่วนของแปลง GK ที่อยู่ภายใต้โครงการมาเลเซีย แปลงเค โดยสัดส่วนการลงทุนเพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6.366 เป็นร้อยละ 6.555 ซึ่งมีผลย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 ต่อมา เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2564 Sabah Shell Petroleum Company Limited (SSPC) ซึ่งเป็นบริษัทผู้ดำเนินการในแปลง GK ได้รับอนุมัติจากรัฐบาลมาเลเซียในการเปลี่ยนสัดส่วนของแปลง GK ซึ่งอยู่ภายใต้โครงการมาเลเซีย แปลงเค ตามสัญญา Unitisation and Unit Operating Agreement (UUOA) ซึ่งมีผลทำให้สัดส่วนการลงทุนของ PTTEP SBO ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่มบริษัท เพิ่มขึ้นจากร้อยละ 6.555 เป็นร้อยละ 7.1666

9 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2564 PTTEP Australasia (Ashmore Cartier) Pty Ltd ได้ยื่นขอคืนพื้นที่แปลงสำรวจในโครงการเอซี/แอล3 โดยจะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับอนุมัติจากรัฐบาลเครือรัฐออสเตรเลีย (ออสเตรเลีย)

10 โครงการพีทีทีอพี ออสเตรเลีย ประกอบด้วยแปลงสัมปทานหลายแปลงในประเทศออสเตรเลีย โดยแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 90-100

การประสบความสำเร็จในการสำรวจและการขยายการลงทุนเพื่อความยั่งยืน

ด้วย ปตท.สผ. มีพันธกิจในการสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน การมุ่งแสวงหาแหล่งพลังงานเพิ่มเติม เพื่อเพิ่มปริมาณทรัพยากรปิโตรเลียมและสร้างการเติบโตของบริษัทฯ ในระยะยาวจึงเป็นสิ่งสำคัญที่ ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินการ โดยในปี 2564 ปตท.สผ. ประสบความสำเร็จในการสำรวจและพัฒนาแหล่งปิโตรเลียมในประเทศมาเลเซียเป็นอย่างมาก โดยได้มีการค้นพบก๊าซธรรมชาติและน้ำมันบริเวณนอกชายฝั่งในประเทศมาเลเซียอย่างต่อเนื่อง ทั้งแหล่งนังกา แหล่งโดกง แหล่งลิ่ง เลอบาร์ แหล่งซีรุ้ง และแหล่งกูลินดัง รวมถึงโครงการแปลงเอช นอกชายฝั่งรัฐซาบาร์ ประเทศมาเลเซีย ยังได้เริ่มการผลิตก๊าซธรรมชาติในปี 2564 สามารถช่วยเพิ่มปริมาณการผลิตให้กับ ปตท.สผ. ซึ่งความสำเร็จเหล่านี้ล้วนมาจากความรู้ความชำนาญและความร่วมมือกันอย่างเข้มแข็งระหว่าง ปตท.สผ. กับปิโตรนาส ซึ่งได้ร่วมกันนำวิธีการและแนวทางใหม่ ๆ มาใช้ในการค้นหาแหล่งน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ เพื่อตอบสนองความต้องการใช้พลังงานในอนาคต

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมุ่งมั่นในการเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมและสร้างการเติบโตในระยะยาวให้กับบริษัทฯ ด้วยการมุ่งเน้น

ขยายการลงทุนไปยังประเทศในภูมิภาคที่เป็นกลยุทธ์ ได้แก่ ตะวันออกกลาง ซึ่งเป็นภูมิภาคที่มีต้นทุนในการดำเนินการต่ำ โดยในปี 2564 ได้มีการเข้าร่วมทุนร้อยละ 20 ในแปลง 61 ซึ่งเป็นแหล่งผลิตก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ในรัฐสุลต่านโอมาน สามารถเพิ่มปริมาณการขายปิโตรเลียมได้ทันทีและสร้างการเติบโตในระยะยาวให้กับบริษัทฯ รวมทั้งยังเป็นการต่อยอดโอกาสการลงทุนในอนาคตของ ปตท.สผ. ในตะวันออกกลางด้วยเช่นกัน



“ความสำเร็จในการค้นพบและพัฒนาแหล่งก๊าซธรรมชาติและน้ำมันในมาเลเซีย ซึ่งเป็นหนึ่งในประเทศยุทธศาสตร์ที่สำคัญของ ปตท.สผ. นั้น ตอกย้ำถึงศักยภาพทั้งในด้านบุคลากรและเทคโนโลยีของ ปตท.สผ. อีกทั้งความร่วมมือกับปิโตรนาสในปัจจุบัน ยังแสดงให้เห็นว่า เราพร้อมที่จะมุ่งไปสู่การเป็น Energy Partner of Choice เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนที่แท้จริงต่อไป”

ดร.ริสวา พูนศิริ

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการมาเลเซีย
ปตท.สผ.

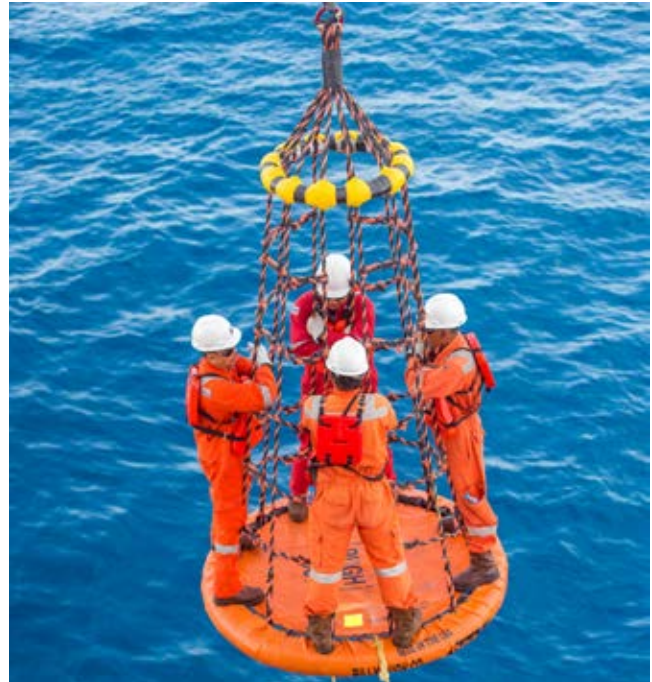
การกำกับดูแลโครงการที่มีการเปลี่ยนผ่านสิทธิดำเนินการ

เพื่อให้โครงการที่มีการเปลี่ยนผ่านสิทธิดำเนินการสามารถดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ ปตท.สผ. ได้มีการวางแผนงานในการกำกับดูแลเพื่อให้มีความพร้อมในการดำเนินงานเมื่อเริ่มสัญญาแบ่งปันผลผลิต สามารถผลิตและส่งก๊าซให้กับประเทศได้อย่างต่อเนื่องและปลอดภัยในช่วงเปลี่ยนผ่านจากผู้รับสัมปทานรายเดิม เพื่อช่วยสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ ที่ผ่านมายังบริษัทฯ ได้ประสานงานอย่างใกล้ชิดกับกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ ในการดำเนินการเปลี่ยนผ่านสิทธิดำเนินการทั้งหมดสำหรับโครงการจี 1/61 และจี 2/61 รวมถึงแผนงานและงบประมาณ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การเลือกกรรมการผู้ติดตั้งที่กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติจะรับโอน การร่วมเจรจาสัญญาซื้อขายก๊าซและสัญญาอื่น ๆ

นอกเหนือจากนั้น ปตท.สผ. และกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติได้ร่วมจัดทำแผนพัฒนาสำรองร่วมกันระหว่างกรมเชื้อเพลิงฯ กับผู้รับสัญญาโครงการจี 1/61 ให้สอดคล้องกับเหตุการณ์ที่ไม่สามารถเข้าพื้นที่แหล่งเอราวัณได้ตามเวลาที่กำหนด และได้ร่วมเจรจาสัญญาเข้าพื้นที่ ข้อตกลงการเข้าพื้นที่เพื่อดำเนินกิจกรรมการรื้อถอนสิ่งติดตั้งของผู้รับสัมปทานรายเดิม (Asset Retirement Access Agreement – ARAA) และข้อตกลงการถ่ายโอนการดำเนินงาน (Operation Transfer Agreement – OTA) จนแล้วเสร็จและได้ลงนามพร้อมกัน เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2564 เพื่อให้สามารถเดินหน้าในความร่วมมือต่าง ๆ ตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตต่อไปได้

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม

นอกเหนือจากการดำเนินธุรกิจตามเป้าหมายและกลยุทธ์แล้ว ปตท.สผ. ยังคงให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment – SSHE) เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานและผู้รับเหมาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย และผู้มีส่วนได้เสียทุกคนได้รับการตอบสนองต่อความคาดหวังได้อย่างเหมาะสม รวมทั้งได้กำหนดเป้าหมายสูงสุดในการบรรลุเป้าหมายการเกิดอุบัติเหตุเป็นศูนย์ (Target Zero) โดยมีระบบการจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Management System – SSHE MS) ที่ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมมุ่งสร้างภาวะผู้นำทางด้านความปลอดภัยฯ ในทุกระดับอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ ปตท.สผ. มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยอยู่ในระดับสูงกว่าค่าเฉลี่ยของบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำระดับโลกซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ อย่างไรก็ตาม สถิติความปลอดภัยฯ ในปี 2564 นั้น ด้านสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงานและสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมดมีแนวโน้มสูงขึ้น ในขณะที่ภาพรวมสถิติอุบัติเหตุการรั่วไหลจากกระบวนการผลิตและหลุมเจาะและสถิติอัตราการรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมีมีแนวโน้มลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา ดังนั้นเพื่อยกระดับ



ผลการดำเนินงานในภาพรวม ทุกส่วนงานจึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานระยะสั้นและระยะยาว (SSHE Roadmap) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป นอกจากนี้ ในปี 2564 ที่ผ่านมามีการริเริ่มพัฒนาโครงการ SSHE Digital Transformation (DT) Initiatives ครอบคลุมการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม จำนวน 4 แอปพลิเคชัน ประกอบไปด้วย iSSHE, Environmental Portal (Phase 2), e-MOC และ Online Barrier โดยแอปพลิเคชันทั้งหมดนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและปลอดภัย ลดความเสี่ยงที่อาจจะทำให้เกิดอุบัติเหตุ ลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น ลดความผิดพลาดและความซ้ำซ้อน รวมถึงอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้งานในทุกพื้นที่ที่ ปตท.สผ. ดำเนินงานอยู่ในปัจจุบัน

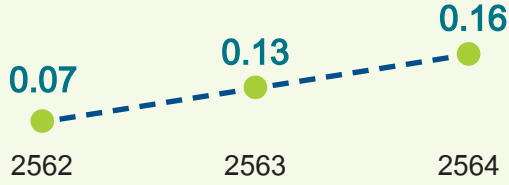


นายกมลชัย หนูชัยแก้ว
เจ้าหน้าที่ Roustabout
CONNECT ENERGY

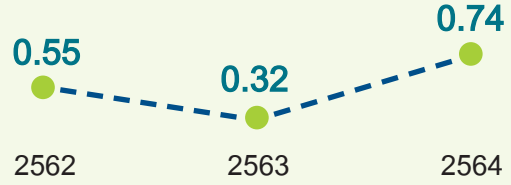
“จากที่ได้ผ่านการอบรมเกี่ยวกับเรื่องความปลอดภัยของ ปตท.สผ. ผมได้มุมมองและตัวอย่างพฤติกรรมที่ปลอดภัยหลายอย่าง ที่ผมสามารถนำไปปรับใช้ได้โดยตรงทั้งในการทำงานและในครอบครัว รวมถึงกล้าแสดงภาวะความเป็นผู้นำด้านความปลอดภัยในโอกาสต่างๆ ได้อย่างมั่นใจ เช่น กล้าเสนอความเห็น กล้าแจ้งให้หยุดงานเมื่อพบเห็นสภาพหรือสภาวะที่ไม่ปลอดภัย ซึ่งผมอยากให้ทาง ปตท.สผ. จัดการอบรมด้านความปลอดภัยแบบนี้อีกเรื่อย ๆ”



สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
(Lost Time Injury Frequency – LTIF)
(เหตุการณ์ต่อล้านชั่วโมงทำงาน)



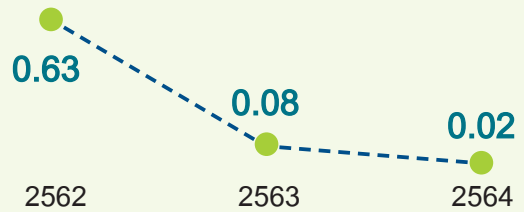
สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด
(Total Recordable Injury Rate – TRIR)
(เหตุการณ์ต่อล้านชั่วโมงทำงาน)



สถิติอุบัติเหตุการรั่วไหลจากระบบการผลิต
และหลุมเจาะ (Loss of Primary Containment
Rate – LOPCR) (เหตุการณ์ต่อล้านชั่วโมงทำงาน)



สถิติอัตรารั่วไหลของน้ำมันและสารเคมี
(Oil and Chemical Spill Rate)
(ตันต่อล้านตันปิโตรเลียมที่ผลิต)



การกระจายความเสี่ยงไปสู่ธุรกิจใหม่ ที่นอกเหนือจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

เพื่อรองรับรูปแบบการใช้พลังงานที่เปลี่ยนไปในอนาคต ปตท.สผ. ได้แสวงหาโอกาสในการลงทุนในธุรกิจใหม่ซึ่งมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานที่นอกเหนือจากธุรกิจหลักในการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยอาศัยความรู้ความเชี่ยวชาญในการพัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีที่ส่งเสริมและก้าวไปสู่การเป็นธุรกิจในอนาคต อาทิ การสร้างความเจริญเติบโตในธุรกิจปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์ การลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าในสาธารณรัฐสังคมนิยมเวียดนามและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา การลงทุนในเทคโนโลยีการดักจับและการใช้ประโยชน์คาร์บอน (Carbon Capture, Utilization, and Storage – CCUS) รวมถึงพลังงานรูปแบบใหม่ในอนาคตอีกด้วย



ต่อยอดเทคโนโลยีของ ปตท.สผ. ไปสู่การเป็นธุรกิจ

บริษัทฯ มองหาโอกาสต่อยอดเทคโนโลยีของ ปตท.สผ. อย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้น้อยที่สุด และนำไปสู่การเป็นธุรกิจได้ในอนาคต โดยได้มีการวิจัยและพัฒนาโครงการต่าง ๆ อาทิ การสร้างความร่วมมือกับบริษัทพันธมิตรและหน่วยงานภายนอกในการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อช่วยลดต้นทุนในการรื้อถอนท่อส่งปิโตรเลียม (Pipeline and Decommissioning Solution) ด้วยการผลิตสารเคมีในการล้างสารปนเปื้อนและให้บริการล้างท่อขนส่งปิโตรเลียม นอกจากนี้จะช่วยลดต้นทุนในการรื้อถอนแล้ว ยังช่วยลดปริมาณของสารปนเปื้อนในท่อขนส่งปิโตรเลียมอีกด้วย การพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตผงนาโนคาร์บอนจากก๊าซเผาทิ้ง (Carbon Nanotube from Flare Gas) ด้วยการนำก๊าซเผาทิ้งไปใช้ประโยชน์ เพื่อสร้างรายได้ในอนาคต และการวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการผลิตแกรฟีนจากกากตะกอนน้ำมันดิบ (Graphene from Crude Oil Sludge) เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มจากกากตะกอนน้ำมันดิบ

เร่งขยายธุรกิจปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ จึงได้จัดตั้งบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด หรือเออาร์วี ขึ้นเป็นหนึ่งในบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ในปี 2561 เพื่อให้บริการด้านเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์สำหรับสนับสนุนกิจกรรมการสำรวจ พัฒนา และผลิตปิโตรเลียม ซึ่งได้มีการพัฒนาและเติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2564 บริษัทเออาร์วีมีหน่วยธุรกิจย่อยทั้งหมด 4 บริษัทเพื่อรองรับการขยายธุรกิจในกลุ่มปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ในอนาคต ได้แก่ บริษัท โรจูล่า (ประเทศไทย) จำกัด (โรจูล่า), บริษัท สโกลเลอร์ โซลูชันส์ จำกัด (สโกลเลอร์), บริษัท วรุณา (ประเทศไทย) จำกัด (วรุณา) และบริษัท แคริวา (ประเทศไทย) จำกัด (แคริวา)

บริษัท สโกลเลอร์ โซลูชันส์ ประสบความสำเร็จในการจับมือกับกลุ่มบริษัทแอโรไดรฟ์ กรุ๊ป ผู้ให้บริการโดรนระดับโลก ซึ่งมีสำนักงานใหญ่ในประเทศมาเลเซีย และบริษัท ดิจิตอลครีเอชัน จำกัด (ดีซี) จัดตั้งบริษัท แอโรสกาย (ประเทศไทย) จำกัด (AeroSky) โดยมีเป้าหมายในการพัฒนาและให้บริการเทคโนโลยีโดรนโซลูชันที่ทันสมัยให้กับธุรกิจและอุตสาหกรรมต่าง ๆ ในตลาดประเทศไทย เพื่อตรวจสอบโครงสร้างของสิ่งปลูกสร้างและอุปกรณ์ต่าง ๆ ซึ่งอยู่ในที่สูงหรือยากต่อการเข้าถึง เช่น เสาสัญญาณในกิจการโทรคมนาคม เสาไฟฟ้า ปล่องไฟ และถังเก็บน้ำมันในอุตสาหกรรมพลังงาน โดยมีความละเอียดและความแม่นยำสูง มีความคล่องตัว สามารถลดระยะเวลาในการตรวจสอบและติดตามผล ช่วยประหยัดค่าใช้จ่าย และ



ลดความเสี่ยงโดยไม่ต้องใช้วิธีการต่อนั่งร้านหรือเทคโนโลยีแบบเก่าขึ้นไปตรวจสอบ ซึ่งการจัดตั้ง AeroSky เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการให้กับบริษัทเออาร์วีในการดำเนินธุรกิจด้านเทคโนโลยีโดรน เนื่องด้วยกลุ่มบริษัทแอโรไดรฟ์ กรุ๊ป นั้นเป็นผู้นำด้านเทคโนโลยี DT3 (Drone Tech, Data Tech, Digital Transformation) จากประเทศมาเลเซีย อีกทั้งยังเป็นผู้ให้บริการโซลูชันสำหรับองค์กรที่ต้องการใช้เทคโนโลยีโดรน และเป็นผู้ริเริ่มเข้ามาช่วยบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ การวิเคราะห์และการเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงาน



“เออาร์วียินดีเป็นอย่างยิ่งที่ได้ร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ระดับสากล การจัดตั้งแอโรสกายนับเป็นก้าวสำคัญที่จะยกระดับงานบริการตรวจสอบงานโครงสร้างสิ่งก่อสร้างในประเทศไทย และช่วยเพิ่มมูลค่าทางธุรกิจให้กับผู้ใช้บริการด้วยโดรนอัจฉริยะ พร้อมแอปพลิเคชันซึ่งเป็นจุดแข็งของเออาร์วี รวมทั้งเครือข่ายที่แข็งแกร่ง การร่วมมือกันครั้งนี้จะช่วยปลดล็อกและเสนอการให้บริการรูปแบบใหม่ เพื่อแก้ปัญหาและตอบโจทย์ของตลาดในประเทศไทย”

ดร.สนา สานยวเวทย์พันธ์
ผู้จัดการทั่วไป
บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด

การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

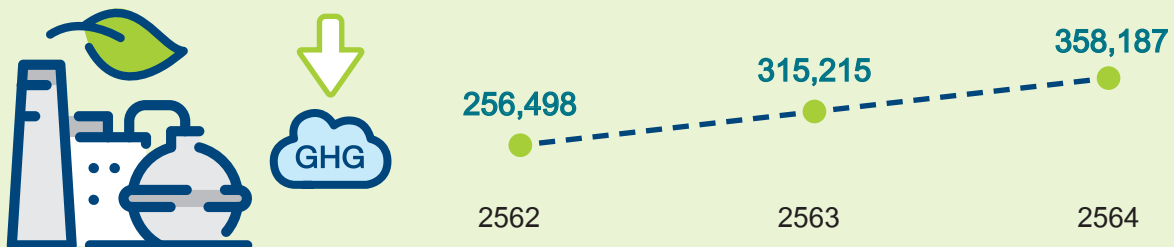
ปตท.สผ. ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก เพื่อบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อนและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นประเด็นสำคัญและเร่งด่วนทั้งในระดับประเทศและระดับโลก โดยมีเป้าหมายในการลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 จากปีฐาน 2555 ภายในปี 2573 ผ่านการปรับปรุงกระบวนการผลิตและริเริ่มโครงการพัฒนาเทคโนโลยีใหม่ๆ โดยมีการบริหารจัดการลดก๊าซเรือนกระจกผ่านการดำเนินการหลายโครงการ เช่น การนำก๊าซเหลือทิ้งหรือก๊าซส่วนเกินกลับเข้าสู่กระบวนการผลิตหรือนำไปใช้ประโยชน์ การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต การลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทน การนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในการดำเนินงาน นอกจากนี้ยังมีการศึกษาความเป็นไปได้ของการนำเทคโนโลยีการกักเก็บคาร์บอนเข้ามาใช้ในแท่นผลิตก๊าซธรรมชาติกลางทะเล รวมถึงการศึกษาความเป็นไปได้ในการใช้ประโยชน์จากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เป็นของเสียจากกระบวนการผลิตในอุตสาหกรรมไปสู่ผลิตภัณฑ์ใหม่อีกด้วย



ในปี 2564 ปตท.สผ. สามารถลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงได้ร้อยละ 24.1 เมื่อเทียบกับปีฐาน 2555 หรือคิดเป็นการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงได้ 358,187 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และตั้งแต่ปี 2555 จนถึงปัจจุบัน บริษัทฯ สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสะสมได้ทั้งสิ้น 2.34 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากกระบวนการผลิตในปี 2564

(ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)



การนำก๊าซส่วนเกินและก๊าซที่จะเผาทิ้ง กลับมาใช้ประโยชน์หรือนำกลับมาเข้ากระบวนการผลิต

178,928



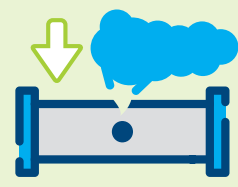
การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต

91,555



การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

82,704

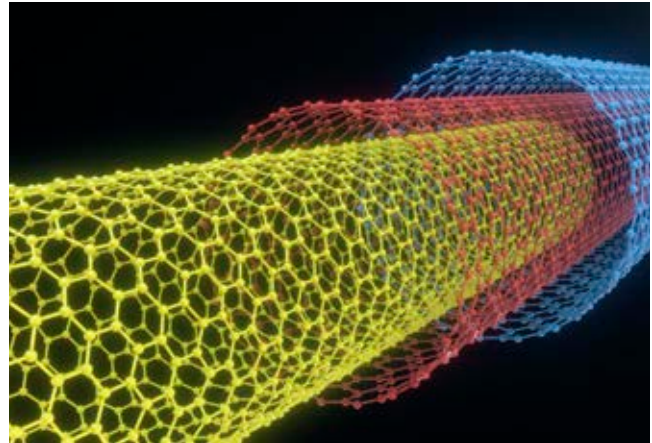


การลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทน

5,001

การดักจับและใช้ประโยชน์จากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

การลดก๊าซเรือนกระจกที่ได้จากกระบวนการผลิต ถือเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้ ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมายระยะยาวที่ตั้งไว้ได้ จึงได้ริเริ่มศึกษาความเป็นไปได้ในเทคโนโลยีการดักจับและใช้ประโยชน์จากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เป็นของเสียจากกระบวนการผลิตในอุตสาหกรรมไปสู่ผลิตภัณฑ์ใหม่ เช่น การผลิตผงนาโนคาร์บอนจากก๊าซเผาทิ้ง โดยจะเป็นการนำก๊าซที่จะเผาทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์ด้วยการนำมาผลิตเป็นผงนาโนคาร์บอน เพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่ชั้นบรรยากาศ โดยผงนาโนคาร์บอนนั้นเป็นโครงสร้างของคาร์บอนที่มีขนาดเล็กและมีรูปร่างเป็นท่อ เกิดจากการเรียงตัวของคาร์บอนเป็นแนวยาว มีคุณสมบัติที่แข็งแรงและเหนียวกว่าเหล็กกล้า มีคุณสมบัตินำไฟฟ้าหรือกลายเป็นฉนวนได้ ซึ่งสามารถนำมาใช้ในการผลิตอุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ แบตเตอรี่ และชิ้นส่วนรถยนต์ เป็นต้น ซึ่งโครงการดังกล่าวเป็นการศึกษาร่วมกันระหว่าง ปตท.สผ. กับสถาบันนวัตกรรม ปตท. เพื่อร่วมพัฒนาอุปกรณ์ต้นแบบ (Prototype Unit)



สำหรับติดตั้งที่โครงการเอส 1 และนำก๊าซที่จะเผาทิ้งจากกระบวนการผลิตปริมาณ 1,000 ลูกบาศก์ฟุตต่อวัน เข้าสู่อุปกรณ์ต้นแบบเพื่อผลิตผงนาโนคาร์บอนที่กำลังการผลิต 0.37 ตันต่อปี ซึ่งแล้วเสร็จเมื่อเดือนสิงหาคม ปี 2564 ที่ผ่านมา รวมถึงมีการออกแบบทางวิศวกรรม (FEED) เพื่อติดตั้งอุปกรณ์สำหรับขยายกำลังการผลิตของโครงการนำร่อง (Pilot Test) ที่ปริมาณก๊าซที่จะเผาทิ้งจากกระบวนการผลิต 100,000 ลูกบาศก์ฟุตต่อวัน สำหรับกำลังการผลิตผงนาโนคาร์บอนประมาณ 30 ตันต่อปี โดยจะดำเนินการก่อสร้างในปี 2565 ต่อไป

นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังศึกษาความเป็นไปได้ในการดักจับและใช้ประโยชน์จากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เป็นของเสียจากกระบวนการผลิตในอุตสาหกรรมไปสู่ผลิตภัณฑ์ใหม่อื่น ๆ เช่น เมทานอล และโพรพิลีนคาร์บอเนต ซึ่งมีศักยภาพในการพัฒนาเป็นธุรกิจได้ในอนาคตอีกด้วย

การดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และนำไปกักเก็บ

ปตท.สผ. ศึกษาความเป็นไปได้ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากโครงการผลิตก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทย โดยเริ่มจากการศึกษาถึงความเป็นไปได้ทางธรณีวิทยาและวิศวกรรมปิโตรเลียมในการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ใต้ดินที่ครอบคลุมถึงการเก็บก๊าซในแหล่งก๊าซธรรมชาติเดิมที่ผลิตหมดแล้ว (Depleted Reservoir) เก็บในแหล่งน้ำเค็มใต้ดิน (Saline Aquifer) และเก็บในแหล่งน้ำมันดิบเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตน้ำมันดิบ (Enhanced Oil Recovery) โดยพิจารณาถึงความสามารถที่จะรองรับอัตราการอัดกลับก๊าซได้ในแต่ละวัน และปริมาณที่สามารถกักเก็บก๊าซเรือนกระจกได้ในระยะยาว โดยไม่มีโอกาสรั่วไหลกลับสู่ชั้นบรรยากาศ

การศึกษายังครอบคลุมถึงกระบวนการแยกก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากการผลิต ไปจนถึงกระบวนการอัดก๊าซกลับสู่ชั้นกักเก็บใต้ดิน โดยจะมีการติดตั้งอุปกรณ์เพิ่มเติมเพื่อปรับปรุงกระบวนการแยกก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้นก่อนการอัดกลับ เพื่อให้สามารถดึงเนื้อก๊าซธรรมชาติที่ยังเหลืออยู่มาใช้ประโยชน์ให้ได้สูงสุด และมีการติดตั้งอุปกรณ์เพิ่มความดันสำหรับการอัดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ถูกแยกออกมาแล้วเพื่ออัดกลับลงหลุมที่ออกแบบให้เหมาะสมกับลักษณะเฉพาะของก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

โดยในปี 2564 โครงการอาทิตย์ถูกเลือกให้เป็นโครงการนำร่องสำหรับการพัฒนาแหล่งกักเก็บก๊าซดังกล่าว ซึ่งหากโครงการนี้แล้วเสร็จในอนาคต จะสามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้กว่า 5 แสนตันต่อปี

การเตรียมความพร้อมทางด้านบุคลากร

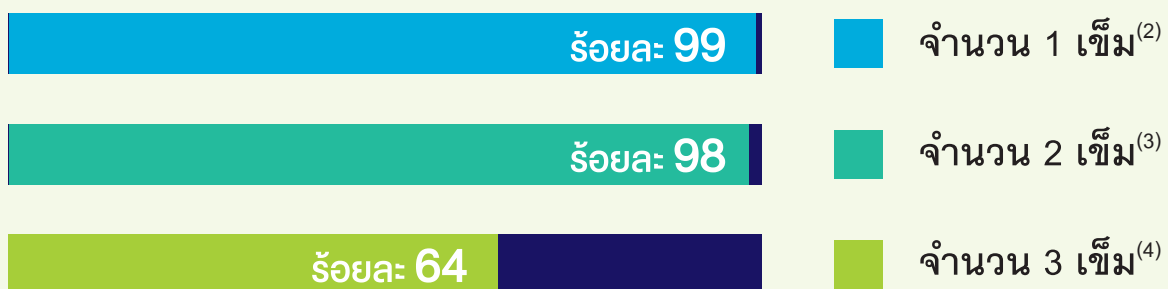
เพื่อจัดเตรียมองค์กรและทรัพยากรให้เหมาะสมกับรูปแบบการดำเนินงานที่จะเปลี่ยนแปลงไป และเตรียมบุคลากรให้มีความพร้อมที่จะร่วมขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความยั่งยืนพร้อมรับความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายต่าง ๆ โดยเฉพาะการเข้าสู่ยุคเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน รวมไปถึงวิถีการทำงานที่เหมาะสมท่ามกลางสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญในเรื่องการส่งเสริมทักษะที่จำเป็นต่าง ๆ แก่บุคลากร รวมถึงมีการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัว มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด

การดูแลพนักงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

ปัจจุบัน ทั่วโลก รวมถึงประเทศไทยยังคงเผชิญกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ปตท.สผ. จึงได้มีการจัดตั้งคณะทำงานเพื่อติดตามสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 อย่างใกล้ชิด เพื่อรายงานและให้คำแนะนำแก่ผู้บริหารและพนักงาน นอกจากนี้ยังมีกรสื่อสารถึงพนักงานทุกคนอย่างต่อเนื่อง ผ่านการไลฟ์สดและส่งอีเมลในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคดังกล่าว รวมถึงการดูแลพนักงานเพื่อลดความเสี่ยงในการติดเชื้อและแพร่ระบาดผ่านมาตรการต่าง ๆ ได้แก่ การให้พนักงานปฏิบัติงานที่บ้าน (Work From Home) ลดจำนวนพนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานในพื้นที่สำนักงานของแต่ละพื้นที่ จัดรถตรวจโควิด 19 เคลื่อนที่เพื่อตรวจให้กับพนักงานที่เป็นกลุ่มเสี่ยง จัดหาวัคซีนทางเลือกให้ครอบคลุมถึงพนักงาน ครอบครัวของพนักงาน และผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ รวมถึงจัดเตรียมวัคซีนเข็มที่ 3 (Booster Dose) ให้แก่พนักงานอีกด้วย นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้มีการจัดส่งสิ่งของที่เป็นจำเป็นสำหรับช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ให้แก่พนักงานทุกคน ได้แก่ หน้ากากผ้า ชุดตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ปรอทวัดไข้แบบดิจิทัล และยาฟ้าทะลายโจร เพื่อเป็นการแสดงความห่วงใยและส่งเสริมให้พนักงานตระหนักในการเฝ้าระวังป้องกันตนเองจากความเสี่ยงของการติดโรคโควิด 19



สัดส่วนพนักงานที่ได้รับวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19 ในปี 2564⁽¹⁾



(1) พนักงานคนไทยที่ปฏิบัติการในประเทศไทยและต่างประเทศ รวมถึงพนักงานต่างชาติที่ปฏิบัติการในประเทศไทย (ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2564)

(2) จำนวนไม่ครบร้อยละ 100 เนื่องจากปัญหาสุขภาพส่วนตัว และอยู่ในความดูแลของแพทย์

(3) จำนวนลดลงเนื่องจากข้อ (2) และพนักงานผู้ได้รับผลข้างเคียงจากการรับวัคซีนป้องกันโรคโควิด 19

(4) อยู่ระหว่างการดำเนินการฉีดวัคซีนให้ครบในปี 2565

นอกจากนั้น เพื่อลดความตึงเครียดของพนักงานในช่วงสถานการณ์ดังกล่าว ปตท.สผ. ยังมีการจัดกิจกรรมเชิงรุกมากยิ่งขึ้นเพื่อเป็นการดูแลสุขภาพจิตใจให้กับพนักงาน อาทิ โครงการสบายใจดี ซึ่งได้ริเริ่มดำเนินการมาตั้งแต่ปี 2554 โดยว่าจ้างบริษัทผู้เชี่ยวชาญทางด้านจิตวิทยา มาให้คำปรึกษาแก่พนักงานและครอบครัว เพื่อลดความเครียดจากปัญหาที่เกิดจากการทำงาน ครอบครัว กฎหมาย การเงิน และด้านอื่น ๆ โดยพนักงานสามารถขอรับคำปรึกษาได้ตลอด 24 ชั่วโมง ผ่านช่องทางต่าง ๆ หรือนัดหมายขอคำปรึกษาแบบพบเจอเป็นการส่วนตัว และในปี 2564 ปตท.สผ. ได้จัดไลฟ์สดให้กับพนักงานเป็นประจำทุกเดือน เพื่อให้ความรู้และคำแนะนำจากวิทยากรที่มีความเชี่ยวชาญในการดูแลสุขภาพจิตใจและจัดการกับความเครียด เป็นต้น

การจัดโครงการ Club Fine Day โดยร่วมกับชมรมของ ปตท.สผ. และศิลปิน ซึ่งจัดขึ้นในวันศุกร์ของทุกเดือน เพื่อให้พนักงานในทุกพื้นที่ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมและผ่อนคลายความเครียดจากการทำงานในช่วง Work From Home รวมถึงการจัดกิจกรรม Fit Firm Fun 2021 ซึ่งเป็นกิจกรรมเพื่อส่งเสริมให้พนักงานดูแลสุขภาพร่างกายในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และส่งเสริมค่านิยม Responsibility for Society ในเรื่องของการแบ่งปันสู่สังคม ผ่านกิจกรรมการออกกำลังกาย โดยจะทำการแปลงระยะทางสะสมจากการเดิน วิ่ง ปั่นจักรยาน จำนวนน้ำหนักที่ลดลงได้ และจำนวนครั้งที่ออกกำลังกายของพนักงานทั้งหมดที่เข้าร่วมกิจกรรม เพื่อเป็นเงินบริจาคมอบให้กับหน่วยงานทางการแพทย์และหน่วยงานการกุศลเพื่อใช้ใน



กิจกรรมการรับมือกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 ในแต่ละเดือน

ปตท.สผ. ยังเล็งเห็นถึงโอกาสในการนำรูปแบบการทำงานแบบ Work From Home อันเนื่องมาจากสถานการณ์การระบาดของโรคโควิด 19 มาพัฒนาต่อยอดไปสู่วิถีการทำงานรูปแบบใหม่ (New Way of Working) อาทิ การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน โดยกำหนดสัดส่วนจำนวนพนักงานที่ทำงานในสำนักงานและจำนวนพนักงานที่ทำงานที่บ้าน ซึ่งได้เริ่มศึกษา วางแผน และทดลองดำเนินการในปี 2563 ที่ผ่านมา โดยในปี 2564 ได้มีการทำการสำรวจความคิดเห็นของพนักงานหลังจากจบช่วงทดลอง เพื่อกำหนดรูปแบบและนโยบายการทำงานแบบ New Way of Working เพื่อให้เหมาะสมกับทุก ๆ หน่วยงานใน ปตท.สผ. ต่อไปในอนาคต



“สถานการณ์โควิด 19 ส่งผลกระทบโดยตรงกับทุก ๆ องค์กร ทุกหน่วยงาน ในสายปฏิบัติการเองก็ได้รับผลกระทบเช่นกัน ไม่ว่าจะเป็นการปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงานเพื่อลดความเสี่ยงในการที่จะพบกับเชื้อโควิด แต่ด้วยทางบริษัทฯ ได้มีการวางแผนช่วยเหลือพนักงานอย่างดี ไม่ว่าจะเป็นการจัดหาวัคซีน หน้ากากอนามัย ชุดตรวจ ATK แม้กระทั่งยาฟ้าทะลายโจร เพื่อบรรเทาสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ขอขอบคุณที่ดูแลพนักงานอย่างดี และเราจะร่วมกันฝ่าวิกฤตนี้และผ่านมันไปด้วยกัน”

นายอิศราณวัต จารุพรรณพิทักษ์

เจ้าหน้าที่ปฏิบัติการอาวุโส ผลิต
ปตท.สผ.



“วิถีการทำงานรูปแบบใหม่ เปลี่ยนพื้นที่ส่วนตัวเป็นพื้นที่ส่วนรวมให้เกิดประโยชน์ จำเป็นต้องอาศัยการปรับ Mindset และพฤติกรรมการใช้สำนักงานให้สอดคล้องต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น ในอนาคตเรายังต้องเจอกับการเปลี่ยนแปลงอีกมากมาย การเตรียมความพร้อม และปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงได้อย่างรวดเร็ว จะช่วยให้ตัวเราและองค์กรขับเคลื่อนไปได้อย่างยั่งยืน”

นางสาวสาธิตี คุ่มเมือง

ผู้จัดการ แผนกอาคารและรักษาความปลอดภัย
ปตท.สผ.

โครงการ Digital Citizen Bootcamp

ปตท.สผ. ได้เริ่มจัดตั้งโครงการ ENTERPRISE เพื่อปรับเปลี่ยนองค์กร (Transformation) ตั้งแต่ปี 2561 โดยประยุกต์ใช้ดิจิทัลเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของการเปลี่ยนแปลง โดยปัจจุบัน ปตท.สผ. ได้ผลักดันโครงการด้านนวัตกรรมและดิจิทัลมาแล้วจำนวนมาก ครอบคลุมโครงการผลิตในประเทศและต่างประเทศ ทั้งจากส่วนงานหลักตามสายการผลิตและส่วนงานสนับสนุน

ในปี 2564 เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่บุคลากรของบริษัทฯ รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วในปัจจุบัน ปตท.สผ. จึงได้จัดให้มีโครงการ Digital Citizen Bootcamp ขึ้น เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความรู้ทางด้านดิจิทัลและสามารถประยุกต์ใช้กับงานของตนเองได้ เพิ่มพูนทักษะการสร้างนวัตกรรมทางด้านดิจิทัลให้กับพนักงานทั่วทั้งองค์กร และสามารถต่อยอดสร้างสรรค์ผลงานที่เกี่ยวกับดิจิทัล (Digital Initiative) ที่กำลังดำเนินการอยู่ในแต่ละหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้น โดยครั้งที่ 1 เป็นความร่วมมือระหว่าง ปตท.สผ. สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (NIDA) ในการคิดค้นและพัฒนาเนื้อหา รูปแบบและกิจกรรม และได้รับคำแนะนำจากสำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (Depa) ให้คำปรึกษาเพื่อให้ได้หลักสูตร Build Innovation and Digital Capabilities ที่สมบูรณ์แบบ นอกจากนี้ Digital Citizen Bootcamp ครั้งที่ 2 และ 3 ยังได้รับความร่วมมือจาก Microsoft (Thailand) และ Google (Thailand) มาร่วมเสริมความรู้ทางเทคโนโลยี โดยโครงการนี้เป็นการอบรมแบบผสมผสาน มีการบรรยายจากนักวิชาการหรือผู้เชี่ยวชาญในองค์กรชั้นนำ การทำเวิร์กช็อป และการลงมือทำงานจริงเป็นกลุ่ม มีผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทางคอยให้คำแนะนำ โดยผู้เข้าร่วมอบรมมาจากทุกสายงานในบริษัทฯ ทั้งสายงานเทคนิคและสายงานสนับสนุน ซึ่งได้สร้างผลงานแล้วทั้งหมดกว่า 41 โครงการย่อย (Initiative) โดยมีการปรับกระบวนการทำงานให้เป็นไปในรูปแบบอัตโนมัติมากขึ้น (Work Process Automation) เช่น e-Memo Workflow ทำให้ลดระยะเวลาในการทำงานลง และสามารถนำเวลาที่ลดได้นั้นไปสร้างประโยชน์เพิ่มเติมให้กับบริษัทฯ ได้ นอกจากนี้ หลายโครงการ



ยังได้นำเทคโนโลยีขั้นสูงอย่าง Machine Learning (ML) และ Artificial Intelligence (AI) มาช่วยวิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูล และแสดงผลในรูปแบบ Visualization ทำให้เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น และช่วยให้การตัดสินใจมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น โครงการสำหรับการพัฒนาแหล่งและการผลิตปิโตรเลียมขั้นสูง หรือ Advanced Petroleum Field Development (APFD) ซึ่งเป็นแพลตฟอร์มดิจิทัลที่เชื่อมต่อระบบงานต่างๆ เข้าด้วยกันจากต้นน้ำ จนถึงปลายน้ำ ไม่ว่าจะเป็นการสำรวจแหล่งปิโตรเลียม การเจาะหลุม การก่อสร้างแท่นผลิต การวางท่อส่งก๊าซ การวางแผนการผลิต โดยนำข้อจำกัดที่เกี่ยวกับการพัฒนาแหล่งผลิตมาคิดวิเคราะห์ จนได้แผนงานที่มีประสิทธิภาพสูงในการวางแผนพัฒนาแหล่งผลิต และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในด้านการผลิตปิโตรเลียม โดยโครงการ Bootcamp นี้จะดำเนินการจัดอย่างต่อเนื่อง เป็นระยะเวลา 3 ปี เพื่อที่จะสร้างพลเมืองดิจิทัลจากพนักงาน ปตท.สผ. ทั้งสิ้นประมาณ 1,000 คน



นางพิชญ์ฯ คงมาลัย

ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายบริหารความเสี่ยง
ปตท.สผ.

“ทุกคนได้เรียนรู้ในเชิงวิธีการคิด เครื่องมือดิจิทัลต่างๆ เทคนิค Canvas หรือการ Pitching ยังไงให้ได้ผลดี มีเรื่องของ Digital Mindset การนำดิจิทัลเข้ามาใช้ในการทำงาน รวมถึงการบริหารโปรเจกต์แบบ Agile ซึ่งชัดเจนว่าโครงการ Digital Citizen Bootcamp มีส่วนสนับสนุนตรงนั้นอย่างมาก”



การสร้างความยั่งยืน
ด้านความเป็นเลิศ
ด้าน Business Integrity

การสร้างความยั่งยืนด้านความเป็นเลิศ ด้าน Business Integrity

การดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ภายใต้อำนาจการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ หรือ GRC คือสิ่งที่ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญและมุ่งมั่นดำเนินการเพื่อสร้างความเป็นเลิศด้าน Business Integrity ไปสู่การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนผ่าน 2 กลยุทธ์หลักคือ “กลยุทธ์การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ (Smart Assurance)” และ “กลยุทธ์การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC (GRC in Common Sense)” โดยมีภาพรวมการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2564 ดังนี้

กลยุทธ์

กลยุทธ์การกำกับดูแล
อย่างมีประสิทธิภาพ



กลยุทธ์การสร้างจิตสำนึก
ในการปฏิบัติงาน
ตามหลัก GRC

เป้าหมายระยะยาวปี 2573



เป็นองค์กรต้นแบบด้าน **GRC** ให้กับบริษัทจดทะเบียนไทย

ปรับเพิ่มระดับวุฒิภาวะด้าน GRC (GRC Maturity Level) สู่ระดับสูงสุด คือ **ระดับ 5**
(Continuous Improvement with Automation)



ภาพรวมการดำเนินงานปี 2564



รับรู้ความคิดเห็นและมุมมองของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานด้าน GRC และการเป็นองค์กรต้นแบบด้าน GRC เพื่อจัดทำแผนพัฒนาการดำเนินงานของบริษัทฯ ให้สามารถบรรลุเป้าหมายของการเป็นองค์กรต้นแบบได้



วัดระดับผลการดำเนินงานด้าน GRC ในโครงการมาเลเซีย นำไปสู่การวางแผนการพัฒนากิจกรรม GRC ต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรมและมีประสิทธิภาพ

ยกระดับความเข้าใจ พัฒนาความรู้ของพนักงานด้าน GRC และสามารถนำหลักการ GRC ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำคัญได้ เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเหมาะสม



ปรับปรุงนโยบายด้านสิทธิมนุษยชน ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับมาตรฐานการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในระดับสากล

การกำกับดูแลอย่างมีประสิทธิภาพ และการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC

ปตท.สผ. มุ่งเน้นการบริหารจัดการกระบวนการกำกับดูแลองค์กรแบบบูรณาการอย่างรัดกุมและมีประสิทธิภาพ ครอบคลุมทุกหน่วยงานของ ปตท.สผ. ทั้งในและต่างประเทศ ภายใต้กรอบของการกำกับดูแลกิจการที่ดี โปร่งใส เปิดเผย และตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอน เพื่อให้มีการกำกับดูแลองค์กรให้ทั่วถึงและเป็นมาตรฐานเดียวกัน รองรับการขยายตัวทางธุรกิจ อีกทั้งยังมุ่งเน้นให้บุคลากรของบริษัทฯ ทั้งในระดับผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง ตระหนัก เข้าใจ ยอมรับ และนำแนวทางการดำเนินการตามหลัก GRC ไปปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานประจำวันและการตัดสินใจที่สำคัญ รวมถึงมุ่งพัฒนาให้เป็นแนวปฏิบัติที่ดีด้าน GRC สอดรับกับความคาดหวังจากผู้มีส่วนได้เสีย และสามารถขยายผลไปยังชุมชนและสังคมในวงกว้าง

การประเมินระดับวุฒิภาวะด้าน GRC ในโครงการมาเลเซีย

ปตท.สผ. นำกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในด้าน GRC (Governance, Risk Management, and Compliance) ซึ่งประกอบด้วย การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ การบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายใน และการกำกับ การปฏิบัติตามกฎเกณฑ์มาใช้ในการดำเนินธุรกิจ โดยเชื่อมั่นว่า GRC จะช่วยให้ ปตท.สผ. มีภูมิคุ้มกันในการดำเนินธุรกิจ สนับสนุนการทำงานให้บรรลุเป้าหมาย และสร้างความเชื่อมั่น ตลอดจนได้รับการยอมรับจากผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดย ปตท.สผ. ได้ทำการประเมินระดับวุฒิภาวะด้าน GRC (GRC Maturity Assessment) ทั่วทั้งองค์กรเป็นครั้งแรก เมื่อปี 2561 ด้วยวิธีการที่เป็นมาตรฐานสากล โดยมีระดับวุฒิภาวะด้าน GRC อยู่ในระดับ 3 ซึ่งเป็นระดับที่มีการบูรณาการระหว่างหน่วยงานด้าน GRC และนำผลที่ได้ไปปรับปรุงการดำเนินงานด้าน GRC เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ระดับ 5 ซึ่งเป็นระดับสูงสุดต่อไป

ทั้งนี้ โครงการมาเลเซียซึ่งเป็นโครงการในต่างประเทศที่สำคัญ ตั้งแต่การเข้าลงทุนในโครงการสำรวจตั้งแต่ปี 2559 และการควบรวมกิจการจากการเข้าซื้อธุรกิจของบริษัท Murphy Oil Corporation เมื่อปี 2562 ได้มีการดำเนินงานด้าน GRC อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม ที่ผ่านมายังไม่มีการประเมินระดับวุฒิภาวะดังกล่าว ดังนั้น ในปี 2564 ปตท.สผ. จึงได้ขยายการประเมินระดับวุฒิภาวะด้าน GRC ไปยังโครงการมาเลเซีย



เพื่อให้สามารถกำหนดเป้าหมายได้อย่างเหมาะสม ซึ่งผลการประเมินระดับวุฒิภาวะด้าน GRC อยู่ที่ระดับ 2 โดยพบว่าโครงการมาเลเซียมีการนำ GRC ไปใช้ในการทำงานอย่างสม่ำเสมอ แต่ยังต้องพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานด้าน GRC ทั้งนี้ โครงการมีเป้าหมายที่จะเพิ่มระดับวุฒิภาวะด้าน GRC ให้เทียบเท่ากับระดับขององค์กร จึงได้นำผลการประเมินดังกล่าวไปใช้ในการวางแผนการพัฒนากิจการ GRC ต่าง ๆ อย่างเป็นรูปธรรม เช่น การดำเนินกิจกรรมของ GRC อย่างบูรณาการ การส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในความเชื่อมโยงระหว่าง GRC กับการปฏิบัติงาน ซึ่งการพัฒนาการดำเนินงานด้าน GRC ดังกล่าว จะทำให้โครงการมาเลเซียดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดความยั่งยืนทั้งต่อโครงการและต่อ ปตท.สผ. ต่อไป



“GRC เป็นเรื่องที่ยึดปฏิบัติและดำเนินการอย่างเข้มขันในโครงการมาเลเซีย โดยเน้นย้ำในเรื่องการดำเนินงานที่สอดคล้องกันระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการบูรณาการอย่างราบรื่น เพื่อจะได้บรรลุเป้าหมายร่วมกันขององค์กร โดยพนักงานทั่วทั้งองค์กรจะต้องปฏิบัติตามหลักการ GRC อย่างโปร่งใสและยั่งยืนร่วมกัน และนำมาซึ่งผลสัมฤทธิ์เพื่อมุ่งสู่การเป็น Energy Partner of Choice”

Tengku Saifuzzaman Tengku Ahmad Shahrudin

Head of Assurance, Regulatory, and Public Affairs Section
โครงการมาเลเซีย
ปตท.สผ.

การส่งเสริมวัฒนธรรมด้าน GRC

เพื่อส่งเสริมให้การดำเนินการตามกลยุทธ์การสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามหลัก GRC มีประสิทธิภาพ พนักงานมีความเข้าใจ และสามารถนำหลักการ GRC ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำคัญได้ โดยมุ่งหวังให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนกลายเป็นวัฒนธรรมองค์กร ปตท.สผ. จึงได้จัดทำโครงการการสื่อสาร GRC สำหรับปี 2564 โดยใช้ข้อความหลัก (Key Message) ในการสื่อสารกับพนักงานในทุกพื้นที่ปฏิบัติการว่า #GRC ดี&รอบคอบ หรือ #GRC Good&Cautious ซึ่งมีความกระชับและจดจำได้ง่าย โดย “ดี” หรือ “Good” สื่อถึงการปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบต่าง ๆ ของบริษัทฯ ในขณะที่ “รอบคอบ” หรือ “Cautious” สื่อถึงการบริหารความเสี่ยงและการกำหนดการควบคุมภายในที่เหมาะสมผ่านกิจกรรมการสื่อสารต่าง ๆ อาทิ GRC Hero เพื่อยกย่อง เชิดชูพนักงานที่แสดงพฤติกรรมในการปฏิบัติตามหลักการ GRC อย่างสม่ำเสมอ และเพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีกับพนักงานอื่น GRC Vlog เพื่อสื่อสารการนำหลักการ GRC ไปประยุกต์ใช้จริงในงานต่าง ๆ ผ่านการถ่ายทอดเรื่องราวจากนักเล่าเรื่อง เช่น YouTuber ที่เป็นที่รู้จัก และ GRC Hero เพื่อให้มีความน่าสนใจและเข้าถึง



ผู้ชมได้ง่ายขึ้น GRC Clinic เพื่อสื่อสารความเข้าใจในเรื่อง GRC โดยผู้บริหารระดับสูงของบริษัทฯ ซึ่งจะมาตอบคำถามหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับการนำหลักการ GRC ไปปฏิบัติในหน่วยงานต่าง ๆ

นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมเพื่อกระตุ้นการเรียนรู้ GRC ผ่านการมีส่วนร่วมต่าง ๆ เช่น การแข่งขันเคล็ดลับการนำหลักการ GRC ไปใช้ในงานและในชีวิตประจำวัน การเล่นเกมตอบคำถาม การจัดทำ GRC Challenge โดยผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงการจัดทำ GRC Portal และรวบรวมคำถามที่พบบ่อย (GRC FAQ) เผยแพร่ให้พนักงานทราบด้วย ทั้งนี้ในปี 2564 กิจกรรมการสื่อสารจัดในรูปแบบออนไลน์เป็นหลักเนื่องด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และมาตรการการปฏิบัติงานจากที่พักอาศัยของพนักงาน



ทั้งนี้ การที่พนักงานเข้าใจ ยอมรับ และสามารถนำหลักการ GRC ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงการตัดสินใจทางธุรกิจที่สำคัญได้นั้น จะส่งผลดีโดยรวมต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสียในแง่ของการที่กระบวนการทำงานต่าง ๆ ของบริษัทฯ จะมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งมีการดำเนินงานที่โปร่งใส ถูกต้อง ตามกฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจะทำให้บริษัทฯ สามารถเติบโตได้อย่างยั่งยืน ทั้งในด้านการมีผลประโยชน์ที่ดี และการยอมรับจากสาธารณชน รวมทั้งสามารถตอบสนองต่อความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสียได้อย่างเหมาะสม



“อย่างที่เราทราบกันว่า GRC นั้นเป็นหนึ่งในสามเสาหลักของกรอบแนวคิดเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยลักษณะงานของเราคือการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ ดังนั้นกระบวนการทำงานด้านเทคนิคและการบริหารความเสี่ยงจากความไม่แน่นอนในทุก ๆ ด้านจึงมีความสำคัญอย่างยิ่ง เพื่อให้เราสามารถทำงานได้อย่างเป็นมาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด นำมาซึ่งผลลัพธ์ที่ดี กิจกรรม GRC ที่จัดตั้งในปีนี้เป็นกิจกรรมที่ดี เพราะช่วยเสริมสร้างความรู้สึกความเข้าใจและพัฒนาตัวเราให้กลายเป็นส่วนหนึ่งที่จะผลักดันให้บริษัทฯ พัฒนาได้อย่างยั่งยืนต่อไปในอนาคต”

นายปิติ อัครพิพัฒน์กุล

ผู้จัดการอาวุโส ฝ่ายพัฒนาปิโตรเลียม
โครงการผลิตบนฝั่ง – ประเทศไทย
ปตท.สผ.

การสำรวจความคิดเห็นและมุมมองด้าน GRC จากผู้มีส่วนได้เสีย

ปตท.สผ. ได้ดำเนินการสำรวจความคิดเห็นและมุมมองของผู้มีส่วนได้เสียหลักเกี่ยวกับการดำเนินงานด้าน GRC และการเป็นองค์กรต้นแบบด้าน GRC (GRC Role Model) ของบริษัทฯ ตามกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาความยั่งยืน เพื่อนำผลการศึกษามาจัดทำแผนพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น โดยได้ดำเนินโครงการสำรวจฯ ผ่านบริษัทที่ปรึกษาภายนอกที่มีความอิสระและเป็นกลาง

ทั้งนี้ การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นเครื่องมือและช่องทางที่ช่วยสะท้อนความคิดเห็นและมุมมองของผู้มีส่วนได้เสียที่มีต่อการดำเนินงานด้าน GRC ของ ปตท.สผ. ว่ามีการดำเนินการที่เป็นจุดเด่นและจุดที่ยังสามารถปรับปรุงและพัฒนาได้อย่างไรบ้าง เพื่อที่ ปตท.สผ. จะสามารถพัฒนาการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียและบรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรต้นแบบด้าน GRC ได้ในที่สุด



“ปตท.สผ. แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นที่จะยึดหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในระยะยาว คำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียทุก ๆ ภาคส่วน โดยมีการทำแบบสำรวจเพื่อเปิดโอกาสรับฟังความคิดเห็นต่อการดำเนินงานและการพัฒนาอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ. เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงให้ดียิ่งขึ้น ทั้งนี้ สิ่งที่น่าคาดหวังจาก ปตท.สผ. คือ การให้ความสำคัญเกี่ยวกับเรื่องการทำกับดูแลกิจการที่ดี และบริหารความเสี่ยงเรื่องการพิจารณาข่าวลือในโอกาสทางธุรกิจใหม่ ๆ ในอนาคต”

นางสาวกอบุส กุลสุรกิจ

ผู้จัดการกองทุนอาวุโส

บริษัทหลักทรัพย์จัดการกองทุน กสิกรไทย จำกัด

สิทธิมนุษยชน



ในปี 2564 ปตท.สผ. ได้มีการทบทวนนโยบายและแนวทางการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชน เพื่อให้มั่นใจว่าเนื้อหาและข้อกำหนดต่าง ๆ ด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ ยังมีความทันสมัย สอดคล้องกับมาตรฐานการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนในระดับสากล นอกจากนี้ยังได้ผนวกการประเมินและบริหารความเสี่ยงรวมถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนรายปีในทุกโครงการทั้งในโครงการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการและโครงการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ร่วมทุน ให้เข้าเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารความเสี่ยงขององค์กร นอกจากนี้ยังมุ่งปลูกฝังความรับผิดชอบร่วมและสร้างความเข้าใจให้กับพนักงานในองค์กร รวมถึงผู้ค้า คู่ค้า หุ้นส่วนทางธุรกิจ โดยได้จัดให้มีการสื่อสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย พัฒนาสื่อการเรียนรู้ออนไลน์ และเข้าร่วมอภิปรายเพื่อแลกเปลี่ยนแนวคิดและการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่ดีในเวทีเสวนาต่าง ๆ ส่งผลให้ ปตท.สผ. ได้รับรางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจ จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพติดต่อกันเป็นปีที่ 3 ซึ่งเป็นผลจากความมุ่งมั่นในการเชื่อมโยงการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ กับแผนปฏิบัติการระดับชาติว่าด้วยธุรกิจกับสิทธิมนุษยชนในทุกมิติที่เกี่ยวข้อง

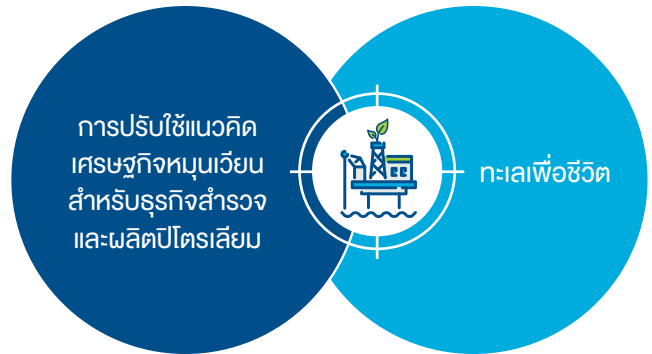


**การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า
และสร้างคุณค่าร่วมสู่สังคม**

การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและสร้างคุณค่าร่วมสู่สังคม

ปตท.สผ. เล็งเห็นความสำคัญของการแสวงหาความมั่นคงทางด้านพลังงานให้กับประเทศ ควบคู่กับการส่งมอบคุณค่าที่ยั่งยืนให้กับผู้มีส่วนได้เสีย ผ่านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ พื้นที่สิ่งแวดล้อม และพัฒนาชุมชนและสังคม โดยมีการดำเนินงานผ่านกลยุทธ์หลัก 2 ด้าน ได้แก่ กลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Circular Model for E&P) และกลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต (Ocean for Life) โดยในปี 2564 บริษัทฯ มีการดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์ดังกล่าว รวมถึงการดำเนินงานเพื่อสังคม เพื่อสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียผ่านหลากหลายโครงการ โดยมีภาพรวมการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2564 ดังนี้

กลยุทธ์



เป้าหมายปี 2573



นำโครงสร้างหลักมาใช้ใหม่ให้ได้ไม่น้อยกว่า **ร้อยละ 50** โดยยังคงสภาพการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ

ปราศจากของเสียที่กำจัดโดยวิธีฝังกลบ



สร้างมูลค่าเชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการทางระบบนิเวศทางทะเลในพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งทั้งหมด ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับมูลค่าในปีฐาน 2562



เพิ่มรายได้ของชุมชนกลุ่มเป้าหมายให้ได้ร้อยละ 50 และเพิ่มจำนวนรถยนต์อนุรักษ์เป็น 16,000 ราย ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับก่อน ปตท.สผ. เข้าดำเนินโครงการ



ผลการดำเนินงานปี 2564



เคลื่อนย้ายส่วนบนของแท่นหลุมผลิตที่โครงการอาทิตย์ไปยังแหล่งผลิตใหม่



ปริมาณของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์ แทนการกำจัดทิ้งร้อยละ **26** ของปริมาณของเสียที่ต้องกำจัด



ปริมาณน้ำที่นำกลับมาใช้ใหม่ และใช้ซ้ำร้อยละ **39**

จำนวนชั่วโมงทำงานอาสาของพนักงาน **1,584** ชั่วโมง



ปราศจากของเสียอันตรายที่กำจัดโดยวิธีฝังกลบ



ประกาศเจตนารมณ์ในการ **ไม่ตัดต้นไม้ในพื้นที่ป่า** สำหรับโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งหมด ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นไป



โครงการเพื่อสังคม **145** โครงการ

จำนวนรถยนต์อนุรักษ์ **44** คันในพื้นที่จังหวัดสงขลา ปิดตาศูนย์นครศรีธรรมราช ชุมพร สุราษฎร์ธานี ระยอง เพชรบุรี สมุทรสงคราม และประจวบคีรีขันธ์



สร้างมูลค่าเชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการทางระบบนิเวศสำหรับพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งในประเทศได้ร้อยละ **29.5**



สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจและโครงการเพิ่มคุณค่าผลิตภัณฑ์อาหารทะเลเพิ่มขึ้นร้อยละ **20.5**



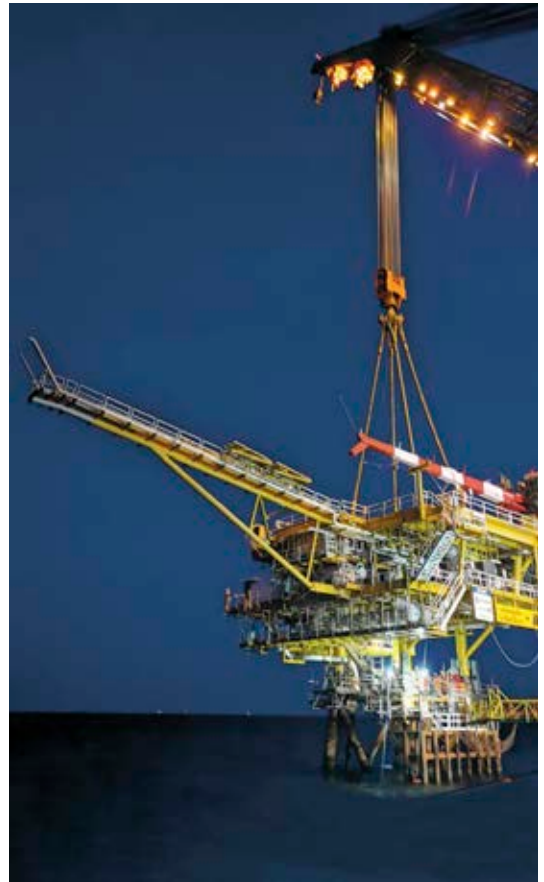
การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ปตท.สผ. กำหนดกลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Circular Model for E&P) โดยมุ่งมั่นที่จะออกแบบกระบวนการทำงานและการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มการใช้ซ้ำและนำทรัพยากรกลับมาหมุนเวียนใช้ประโยชน์ใหม่ โดยในปี 2564 ปตท.สผ. มีการดำเนินงานที่สำคัญใน 3 โครงการ ได้แก่ การเคลื่อนย้ายส่วนบนของแท่นหลุมผลิตที่โครงการอาทิตย์เพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ โครงการนำของเสียจากการเจาะหลุมผลิตปิโตรเลียมมาต่อยอดเป็นวัสดุทดแทนสำหรับงานถนนที่ศูนย์เร่งการขยายเทคโนโลยีของ ปตท.สผ. และการเพิ่มมูลค่าจากการเปลี่ยนขยะทรายจากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมของโครงการชอติกาไปเป็นสารซีโอไลต์ จากความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามกลยุทธ์นี้ ส่งผลให้ ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมายย่อยคือไม่มีของเสียอันตราย (Hazardous Waste) ที่ต้องถูกกำจัดโดยวิธีฝังกลบอย่างต่อเนื่องในปีนี้อีกด้วย

การเคลื่อนย้ายส่วนบนของแท่นหลุมผลิตที่โครงการอาทิตย์

หนึ่งในโครงการสำคัญของกลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Circular Model for E&P) คือ การเคลื่อนย้ายส่วนบนของแท่นหลุมผลิตของโครงการอาทิตย์ที่ไม่ได้ใช้งานแล้ว แต่ยังคงมีศักยภาพในการผลิตอยู่ เพื่อนำกลับมาใช้ในแหล่งผลิตใหม่ซึ่งถือเป็นครั้งแรกของ ปตท.สผ. โดยบริษัทฯ ได้ทำการคัดเลือกแท่นหลุมผลิตที่เหมาะสมโดยใช้วิธีการศึกษาทางวิศวกรรมควบคู่ไปกับการตรวจสอบความแข็งแรงปลอดภัยของสภาพปัจจุบัน และประเมินการนำไปใช้ใหม่ของโครงสร้างและอุปกรณ์หลักเดิม หลังจากนั้นได้ทำการปิดหลุมเจาะเดิม (Well Plug and Abandon) รื้อถอนท่อส่งและตัดท่อผลิต (Flowline/Tubing Demolition) และดำเนินการเคลื่อนย้ายโดยการตัดขาเดิมของแท่นผลิตและเคลื่อนย้ายแท่นหลุมผลิตส่วนบนไปติดตั้งที่แหล่งผลิตใหม่ที่ห่างออกไปประมาณ 86 กิโลเมตร ส่วนขาของแท่นหลุมผลิตเดิมที่เหลืออยู่ ปตท.สผ. ได้ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์เพื่อช่วยนำทาง (Navigation Aid Platform) เพื่อแจ้งเตือนตำแหน่งขาของแท่นหลุมผลิตดังกล่าวไปยังเรือในบริเวณใกล้เคียง โดยปัจจุบัน ปตท.สผ. ได้ทำการเคลื่อนย้ายและติดตั้งแท่นผลิตดังกล่าวที่แหล่งผลิตใหม่แล้วเสร็จเมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2564 เพื่อใช้ดำเนินการผลิตก๊าซธรรมชาติต่อไป

ในอนาคต ปตท.สผ. จะดำเนินการเคลื่อนย้ายส่วนบนของแท่นหลุมผลิตไปใช้ในแหล่งผลิตใหม่อย่างต่อเนื่อง เพื่อเป็นการลดการใช้ทรัพยากรและลดต้นทุนการดำเนินงาน โดยคำนึงถึงความปลอดภัยเป็นสำคัญ



ผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าจากของเสียจากกระบวนการผลิต

เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับทรัพยากรที่ไม่ได้ใช้แล้วให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยเฉพาะของเสียที่เกิดจากกระบวนการผลิตแทนการนำไปกำจัดทิ้งหรือฝังกลบอย่างสูญเปล่า ปตท.สผ. ได้ริเริ่มการวิจัยพัฒนาในการนำของเสียจากกระบวนการผลิตมาเปลี่ยนให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่า โดยได้ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยนครสวรรค์ และกรมทางหลวงชนบทนำของเสียจากการเจาะหลุมผลิตปิโตรเลียมมาต่อยอดเป็นวัสดุทดแทนสำหรับงานถนน โดยได้รับอนุมัติโครงการจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติในการนำเศษดินและหิน (Drill Cuttings) จากกระบวนการเจาะหลุมผลิตปิโตรเลียมมาบดไปทำการทดสอบเพื่อหาปริมาณ Drill Cuttings ที่เหมาะสมเพื่อใช้เป็นองค์ประกอบของผิวถนนลาดยางมะตอยหรือแอสฟัลต์ (Asphalt Road) โดยการก่อสร้างถนนทดสอบความยาว 1.2 กิโลเมตร ที่ศูนย์เร่งการขยายเทคโนโลยี (Rapid Scale-up Center – RASC) ของ ปตท.สผ. ดำเนินการแล้วเสร็จในวันที่ 9 พฤศจิกายน 2564



นอกจากนี้ยังมีโครงการเพิ่มมูลค่าจากการเปลี่ยนขยะทรายจากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมของโครงการขุดตีง้าไปเป็นสารซีโอไลต์ (Zeolite) ซึ่งเป็นสารที่มีมูลค่าสูงและคุณสมบัติพิเศษหลายด้าน มีพื้นที่ผิวสัมผัสสูงและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้หลากหลาย เช่น Adsorbent, Membrane, Catalyst, Ion-Exchange เป็นต้น โดยนำทรายดังกล่าวมาผ่านกระบวนการกำจัดสาร Hydrocarbon ที่ปนเปื้อนอยู่บนทรายออก แล้วจึงนำไปสกัดเป็น Nano Silica เพื่อใช้เป็นสารตั้งต้นในการสังเคราะห์สารซีโอไลต์ต่อไป ปัจจุบันนี้ ปตท.สผ. สามารถสังเคราะห์สารซีโอไลต์ต้นแบบได้เป็นผลสำเร็จ และมีแผนที่จะพัฒนาสารดังกล่าวไปเป็นสารดูดซับความชื้นจากอุปกรณ์เครื่องมือวัดต่อไป ซึ่งอาจใช้ต่อยอดเป็นธุรกิจใหม่ในอนาคตได้อีกด้วย

ทะเลเพื่อชีวิต

ด้วย ปตท.สผ. มีพื้นที่ปฏิบัติการส่วนใหญ่อยู่กลางทะเล จึงให้ความสำคัญเสมือนเป็นบ้านหลังที่สองที่ต้องช่วยกันดูแล รักษา และปกป้อง บริษัทยังมุ่งมั่นที่จะเป็นผู้นำในการอนุรักษ์และฟื้นฟูดูแลทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศทางทะเล เพื่อสนับสนุนการเติบโตทางเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตที่ดีของชุมชนบริเวณชายฝั่งใน 17 จังหวัดรอบอ่าวไทย โดยใช้ข้อได้เปรียบที่สำคัญ



ในด้านพื้นที่ปฏิบัติการและศักยภาพด้านเทคโนโลยีขององค์กร ในการสร้างคุณค่าในระยะยาวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสีย

เพื่อขับเคลื่อนแผนงานภายใต้กลยุทธ์นี้ให้เป็นรูปธรรม ปตท.สผ. ได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการเสริมสร้างความยั่งยืนของมหาสมุทรกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ควบคู่กับการจัดทำโครงการเพื่อสังคมร่วมกับองค์กรต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ โครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล โดยวางเรือหลวงปราบที่เกาะง่ามน้อย จังหวัดชุมพร และเรือหลวงสัตกูดที่เกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี เพื่อเป็นบ้านหลังใหม่ของปะการังและสัตว์น้ำ ช่วยลดผลกระทบที่มีต่อแนวปะการังธรรมชาติที่อยู่ระหว่างการฟื้นตัวจากปรากฏการณ์ปะการังฟอกขาว และยังเป็นแหล่งดำน้ำยอดนิยมเพื่อการศึกษาเรียนรู้ความหลากหลายทางชีวภาพของสัตว์ทะเล ซึ่งนอกจากคืนความสมบูรณ์กลับสู่ท้องทะเลอย่างยั่งยืนได้สำเร็จแล้ว ยังเป็นการส่งเสริมการท่องเที่ยวในพื้นที่ เพิ่มรายได้ให้กับชุมชนอีกด้วย ถือเป็นก้าวสำคัญในการสร้างคุณค่าให้แก่ชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืนในทุกพื้นที่ที่เราเข้าดำเนินการ ตามวิสัยทัศน์ในการเป็น Energy Partner of Choice ของ ปตท.สผ.

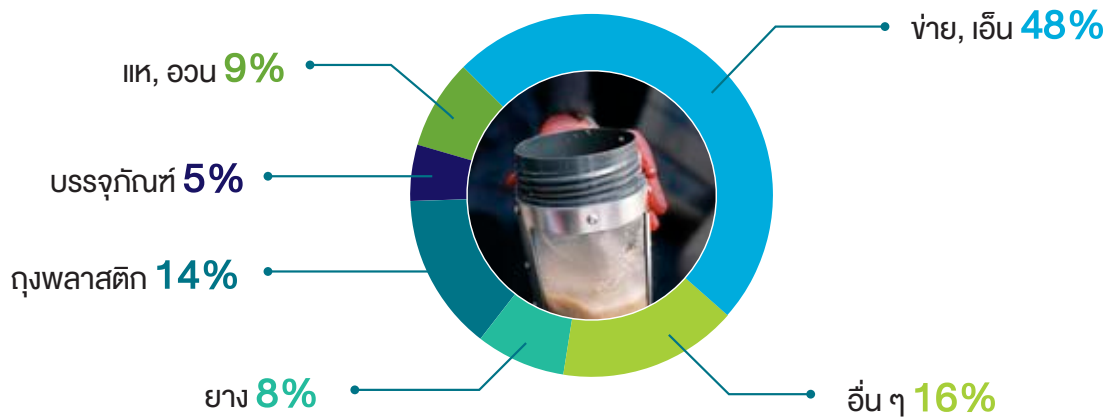
การศึกษาไมโครพลาสติกในพื้นที่นอกชายฝั่งของอ่าวไทย

ปตท.สผ. ได้ร่วมจัดทำฐานข้อมูลบ่งชี้สถานการณ์ ตลอดจนระบุดัชนีชี้วัดของการดำเนินงานด้านขยะทะเล ซึ่งเป็นปัญหาระดับประเทศและระดับสากล ภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการเสริมสร้างความยั่งยืนของมหาสมุทร กับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยผลที่ได้จากการศึกษาจะเป็นประโยชน์กับหน่วยงานภาครัฐในการกำหนดมาตรการและแผนการจัดการในการลดผลกระทบจากไมโครพลาสติกต่อพื้นที่ทะเลไทยต่อไป

โครงการดังกล่าวได้เริ่มดำเนินงานตั้งแต่เดือนตุลาคม ปี 2563 เป็นต้นมา โดยทำการศึกษาในอ่าวไทย บริเวณแหล่งผลิตบงกชเหนือ บงกชใต้ และอาทิตย์โดยมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ได้ทำการเก็บตัวอย่างน้ำเพื่อหาปริมาณไมโครพลาสติกในพื้นที่อื่น ๆ ร่วมด้วย ได้แก่ เกาะโลซิน จังหวัดปัตตานี ปากน้ำชุมพร จังหวัดชุมพร และเกาะเต่า จังหวัดสุราษฎร์ธานี ครอบคลุมระยะเวลา 1 ปี พบว่าปริมาณไมโครพลาสติกเฉลี่ยที่ตรวจพบอยู่ในช่วง 0.33-1.26 ชิ้นต่อลูกบาศก์เมตร หรือ 82,137-314,009 ชิ้นต่อตารางกิโลเมตร ซึ่งใกล้เคียงกับปริมาณไมโครพลาสติกที่ตรวจพบใน Eastern North Pacific และพบว่าองค์ประกอบของไมโครพลาสติกในพื้นที่ใกล้ฝั่งมีลักษณะเป็นเส้นใยที่เป็นเครื่องมือประมง เช่น ข่าย เ็น ในสัดส่วนสูงเมื่อเทียบกับพื้นที่ชายฝั่ง



ปริมาณไมโครพลาสติกในน้ำทะเลบริเวณทั่วอ่าวไทย



การศึกษานี้ถือเป็นการเริ่มต้นเก็บฐานข้อมูลของปริมาณไมโครพลาสติกในน้ำทะเลบริเวณทั่วอ่าวไทยเป็นครั้งแรก และเป็นครั้งแรกของโลกที่ใช้แทนผลิตภัณฑ์โพลีเอทิลีนเป็นสถานีตัวอย่างในการเก็บข้อมูลขยะทะเลและไมโครพลาสติก ซึ่ง ปตท.สผ. มุ่งหวังที่จะผลักดันให้เกิดความร่วมมือระหว่างภาควิชาการกับภาคเอกชนในการดูแลรักษาทะเลอย่างชัดเจน และนำไปสู่การอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้มีการทำวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีการตรวจวัดไมโครพลาสติกแบบ in-situ ร่วมกับศูนย์นาโนเทคโนโลยีแห่งชาติ (NANOTEC) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดเวลาในการเก็บตัวอย่างน้ำและการวิเคราะห์ตัวอย่าง ซึ่งไมโครพลาสติกที่วัดได้อยู่ที่ขนาด 100-5,000 ไมโครเมตร โดยบริษัทฯ กำลังอยู่ระหว่างดำเนินการจัดสิทธิบัตร



“เราเป็นประเทศแรกของโลกที่ให้เจ้าหน้าที่ของแทนผลิตภัณฑ์โพลีเอทิลีนมาดำเนินการเก็บตัวอย่างไมโครพลาสติก ซึ่งลดค่าใช้จ่ายอย่างมหาศาลเมื่อเทียบกับนักวิจัยดำเนินการเอง โดยอาศัยการประสานงานอย่างมีประสิทธิภาพของ ปตท.สผ. โครงการนี้ถือเป็นการเชื่อมต่อกับฐานข้อมูลครอบคลุมทะเลจีนใต้ เช่น ประเทศมาเลเซีย และเวียดนาม นั่นคือนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศเมื่อเราทำสำเร็จ คนอื่นก็จะเลียนแบบ นั่นแหละคือ ‘ผู้นำ’”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รณ ธารณาวาสวัสดิ์

รองคณบดีคณะประมง

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

การตรวจติดตามสุขภาพของมหาสมุทรและความหลากหลายทางชีวภาพ ผ่านโครงการสำรวจข้อมูลฐานของปะการังฟอกขาว

โครงการนี้เป็นการดำเนินงานร่วมกันระหว่าง ปตท.สผ. มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด หรือเออาร์วี ซึ่งเป็นบริษัทในเครือ ปตท.สผ. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจระบบนิเวศและความสมบูรณ์ของแนวปะการังบริเวณพื้นที่เกาะมันใน จังหวัดระยอง และพื้นที่การเพาะเลี้ยงชายฝั่ง บริเวณสถานีวิจัยคณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ โดยใช้โดรนและนวัตกรรมขั้นสูงเพื่อจัดทำแผนที่ระบบนิเวศและกิจการทางทะเล โดยเป็นการใช้โดรนติดตั้งกล้องแบบ Multi-spectrum ซึ่งนับเป็นครั้งแรกในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อเก็บข้อมูลทั้งในด้านระบบนิเวศและปัจจัยสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้อง และยังสามารถใช้วิเคราะห์และพัฒนาระบบแผนที่และข้อมูลที่สามารถนำมาใช้ในการสำรวจติดตามความเปลี่ยนแปลงได้อีกด้วย

การนำเทคโนโลยีโดรนมาใช้ถ่ายภาพและสำรวจแนวปะการังนั้น ช่วยลดโอกาสความเสียหายด้านสภาพอากาศที่แปรปรวน อันเกิดจากคลื่นทะเลและแรงลม รวมถึงช่วงเวลาน้ำขึ้นน้ำลงที่จำกัด ซึ่งส่งผลให้มีช่วงเวลาในการปฏิบัติการที่จำกัดตามไปด้วย



การนำโดรนมาใช้ นั้น นอกจากจะช่วยให้สามารถปฏิบัติการได้อย่างรวดเร็วและแม่นยำแล้ว ยังช่วยประหยัดแรงคนและงบประมาณเมื่อเทียบกับการดำน้ำแบบเดิมอีกด้วย

ปัจจุบันได้ดำเนินการสำรวจแล้วเสร็จ รวมถึงแปลงภาพถ่ายทางอากาศด้วยโดรนออกเป็นแผนที่ข้อมูล เพื่อใช้สำรวจติดตามความเปลี่ยนแปลงของแนวปะการัง รวมถึงการฟอกขาวเพื่อเปรียบเทียบกับการสำรวจในครั้งถัดไป



โครงการจัดทำแนวเขตอนุรักษ์ชายฝั่งทะเลและบ้านปลา

โครงการจัดทำแนวเขตอนุรักษ์ชายฝั่งทะเลและบ้านปลา เป็นโครงการภายใต้บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือการอนุรักษ์ทะเลเพื่อชีวิต (Ocean for Life) ระหว่าง ปตท.สผ. กับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดทำบ้านปลาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัสดุจากธรรมชาติ เพื่อเป็นแหล่งที่อยู่อาศัยและหลบภัยของสัตว์น้ำชายฝั่ง 31 แห่งใน 17 จังหวัดรอบอ่าวไทย และจัดทำแนวเขตอนุรักษ์ชายฝั่งทะเลรวม 15.5 ตารางกิโลเมตร ภายในปี 2568 รวมถึงเพิ่มปริมาณการจับสัตว์น้ำใน 17 จังหวัดรอบอ่าวไทยร้อยละ 20 ในปี 2568 และร้อยละ 30 ในปี 2573 เมื่อเทียบกับก่อน ปตท.สผ. เข้าดำเนินโครงการ

ปตท.สผ. ได้ทำงานร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมประมง องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น และกลุ่มประมงในพื้นที่ สร้างแนวเขตอนุรักษ์ชายฝั่งทะเลในกลุ่มสมาชิก เพื่อห้ามจับสัตว์น้ำในระยะ 500 เมตร จากแนวชายฝั่ง ความยาวตามแนวชายฝั่งประมาณ 1 กิโลเมตร ด้วยการวางบ้านปลาจากภูมิปัญญาท้องถิ่น เช่น ทางมะพร้าว หรือวัสดุธรรมชาติในท้องถิ่น อาทิ เชือก ลังไม้ หรือวัสดุลอยน้ำ ลูกปุ่น หรือกระสอบทรายสำหรับถ่วง ส่งผลให้ปริมาณพันธุ์สัตว์น้ำเพิ่มขึ้น และมีแนวเขตอนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำบริเวณชายฝั่งทะเลในพื้นที่เป้าหมายการก่อตั้งศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจ โดยในปี 2564 ได้ดำเนินการจัดทำบ้านปลาแล้วเสร็จ จำนวน 14 แห่ง ใน 9 จังหวัด และสร้างแนวเขตอนุรักษ์ในพื้นที่รวม 7.3 ตารางกิโลเมตร นอกจากนี้ยังพบว่าจังหวัดสงขลาและนครศรีธรรมราชมีปริมาณการจับปูเพิ่มขึ้นร้อยละ 18.4 เมื่อเทียบกับก่อน ปตท.สผ. เข้าดำเนินโครงการ

ทั้งนี้ โครงการดังกล่าวยังช่วยสนับสนุนกลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต (Ocean for Life) ของ ปตท.สผ. ในการเพิ่มมูลค่าความหลากหลายทางชีวภาพ และการบริการทางระบบนิเวศ (Biodiversity and Ecosystem Services – BES) ทางทะเล ในพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งของ ปตท.สผ. อีกด้วย



“กลุ่มประมงพื้นบ้านคลองบ้านกรูดก่อตั้งขึ้นจากความร่วมมือของชาวประมงพื้นบ้านที่เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์และต้องการแก้ไขปัญหาระบบนิเวศที่ลดลง เป้าหมายคือการยกระดับชุมชนประมงพื้นบ้านให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นไป กลุ่มฯ ได้รับการสนับสนุนจาก ปตท.สผ. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจและแนวเขตอนุรักษ์ฯ ขึ้น ทำให้กลุ่มฯ สามารถทำกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ เป็นแหล่งเรียนรู้ให้แก่เยาวชนและประชาชนที่สนใจและสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์ให้คงอยู่สืบไป”

นายพงศ์ศักดิ์ คำกริพย์

ประธานกลุ่มประมงพื้นบ้านคลองบ้านกรูด

โครงการปลูกป่าชายเลน

โครงการปลูกป่าชายเลนเป็นความร่วมมือกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ผ่านบันทึกความเข้าใจด้วยความร่วมมือการอนุรักษ์ทะเลเพื่อชีวิต (Ocean for Life) โดยมีวัตถุประสงค์ในการปลูกป่าใหม่ จำนวน 5,000 ไร่ หรือร้อยละ 10 จากเป้าหมายฟื้นฟูป่าชายเลน จำนวน 50,000 ไร่ ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) ให้กลับมาเป็นระบบนิเวศป่าชายเลนที่สมบูรณ์ รวมถึงดูแลรักษาป่าเก่าและส่งเสริมให้เกิดการฟื้นฟูความอุดมสมบูรณ์ของผืนป่าเพื่อเป็นแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำชายฝั่ง พัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคมของราษฎรในพื้นที่รอบแปลงปลูกป่า ตลอดจนส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่นในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าชายเลนและเพิ่มเครือข่ายเพื่อการอนุรักษ์ป่าชายเลนในพื้นที่ดำเนินการโดยในอนาคต ปตท.สผ. มีแผนที่จะร่วมกับคณะวนศาสตร์

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการประเมินผลด้านการฟื้นฟูระบบนิเวศและการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ โดยใช้ตัวชี้วัด อาทิ การเจริญเติบโต อัตราการรอดตายของจำนวนต้นไม้ที่ปลูก การกักเก็บมวลชีวภาพ และการกักเก็บคาร์บอนของโครงการต่อไป

โดยในปี 2564 ปตท.สผ. ได้ทำการปลูกป่าชายเลนแล้วเสร็จจำนวน 1,000 ไร่ ในจังหวัดนครศรีธรรมราช คิดเป็นการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 1,500 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และตั้งเป้าปลูกเพิ่ม 4,000 ไร่ ในปี 2565 ในจังหวัดนครศรีธรรมราช ชุมพร และสุราษฎร์ธานี และเมื่อครบกำหนดระยะเวลาการปลูกและบำรุงป่า ปตท.สผ. จะทำการส่งคืนพื้นที่ให้แก่กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง เพื่อยืนยันการรับมอบพื้นที่แปลงปลูกป่าทั้งหมด



“ปตท.สผ. มุ่งจัดการโครงสร้างทางระบบนิเวศ รสรมชาติ สังคม และเศรษฐกิจในทางนิเวศวิทยา เป็นการเพิ่มขีดความสามารถในการฟื้นตัวของป่าชายเลนที่มีสภาวะเสื่อมโทรม เพื่อให้การเติบโตของต้นไม้เพิ่มขึ้นแต่ใช้เวลาน้อยลง ช่วยเร่งเก็บกักคาร์บอนไดออกไซด์ในบรรยากาศ ด้วยการเพิ่มมวลชีวภาพของต้นไม้ที่ปลูกฟื้นฟู เพิ่มความหลากหลายของพืชพรรณและสัตว์นานาชนิด ซึ่งในด้านเศรษฐกิจเมื่อระบบนิเวศดีขึ้น ปริมาณพืชพรรณและสัตว์น้ำก็จะเพิ่มมากขึ้น โอกาสในการทำประมงชายฝั่งจะมีผลผลิตและเกิดเศรษฐกิจที่มั่นคงและยั่งยืนด้วย”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศากร ทิจนิก

อาจารย์ประจำภาควิชาวนวัฒนวิทยา
คณะวนศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

โครงการเพิ่มคุณค่าผลิตภัณฑ์อาหารทะเล

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะช่วยแก้ไขปัญหาสังคม ชุมชน สิ่งแวดล้อม และยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน ในพื้นที่ 17 จังหวัดรอบอ่าวไทย ปตท.สผ. ได้ริเริ่มโครงการเพิ่มคุณค่าผลิตภัณฑ์อาหารทะเล โดยมุ่งเน้นพัฒนาศักยภาพและมาตรฐานการผลิตให้ถึงระดับมาตรฐานสากล รวมถึงเพิ่มช่องทางการจำหน่ายอาหารทะเลเพื่อยกระดับมาตรฐานผลิตภัณฑ์อาหารทะเลในพื้นที่ดำเนินโครงการให้สอดคล้องตามความต้องการของตลาด

โดยในปี 2564 ปตท.สผ. ได้ดำเนินการก่อตั้งกลุ่มอาชีพผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลแล้วเสร็จ 5 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มอาหารทะเลและอาหารทะเลแปรรูปบ้านพังสวาย จังหวัดสงขลา 2) กลุ่มอาชีพแปรรูปอาหารทะเลปากน้ำแพรกเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช 3) วิสาหกิจชุมชนผลิตและแปรรูปอาหารทะเลบ้านหาดสมิทธิบุรี จังหวัดสุราษฎร์ธานี 4) วิสาหกิจชุมชนกลุ่มแปรรูปอาหารทะเลปากคลองบ้านกรูด จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ และ 5) วิสาหกิจชุมชนแปรรูปอาหารทะเลท้องตมใหญ่ จังหวัดชุมพร และสามารถเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์อาหารให้มีราคาจำหน่ายสูงขึ้น



คิดเป็นร้อยละ 92 ในกลุ่มบ้านพังสวาย จังหวัดสงขลา และร้อยละ 63 ในกลุ่มบ้านแพรกเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช โดยมีราคาจำหน่ายที่เพิ่มขึ้นเฉลี่ยรวมร้อยละ 78 เปรียบเทียบก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ นอกจากนี้ยังช่วยผลักดันให้เกิดการจำหน่ายสินค้าออนไลน์ผ่าน Shopee และ Facebook เพิ่มเติมจากเดิม ส่งผลให้สมาชิกกลุ่มบ้านพังสวาย จังหวัดสงขลา และกลุ่มบ้านแพรกเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช สามารถสร้างรายได้ส่วนเพิ่มเฉลี่ยจากการขายอาหารทะเลแปรรูปเป็นเงินกว่า 46,000 บาท หรือร้อยละ 49 เปรียบเทียบก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ

นอกจากนี้ ในปี 2565 ปตท.สผ. ยังมีแผนขยายกลุ่มอาชีพผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลเพิ่มอีก 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) กลุ่มอาชีพผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลในพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี 2) กลุ่มอาชีพผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลในพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และ 3) กลุ่มอาชีพผลิตและจำหน่ายอาหารทะเลในพื้นที่จังหวัดระยอง ควบคู่กับการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการจำหน่ายผลิตภัณฑ์อาหารทะเล



“บ้านแพรกเมืองเป็นชุมชนชาวประมงในตำบลหน้าสตน อำเภอกว๊านไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช รวมกลุ่มกันเพื่อส่งต่อ ‘ของหอยจากเรา’ ถึงผู้บริโภค เน้นความปลอดภัย สด สะอาด ถูกหลักอนามัย ปตท.สผ. ได้เข้ามาช่วยเราจัดตั้งเป็นกลุ่มอาชีพแปรรูปอาหารทะเลปากน้ำแพรกเมือง สนับสนุนการพัฒนาอาหารทะเล ทำให้ผลิตภัณฑ์ชุมชนของเรามีคุณภาพมากขึ้น และเรายังตั้งใจที่จะนำรายได้ส่วนหนึ่งของกลุ่มฯ ไปช่วยอนุรักษ์ทะเลด้วย”

นางสาวนิศรา กัทรพงศ์พันธ์

ประธานกลุ่มอาชีพแปรรูปอาหารทะเลปากน้ำแพรกเมือง

การสร้างคุณค่าแก่สังคม

นอกเหนือจากการดำเนินงานภายใต้กลยุทธ์การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และกลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิตแล้ว ปตท.สผ. ยังมุ่งเน้นสร้างสรรคคุณค่าเพื่อสังคมผ่านการดำเนินงานในด้านอื่น ๆ เพื่อให้ครอบคลุมกับความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ ให้ครบทุกมิติ

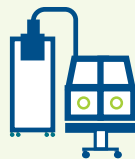
ปตท.สผ. ร่วมสู้วิกฤตโควิด 19

ปตท.สผ. ร่วมใจสู้โควิด 19 สนับสนุนโรงพยาบาลทั่วประเทศ (ปี 2563-2564)
มูลค่ากว่า **144** ล้านบาท



116

เตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
แรงดันลบ



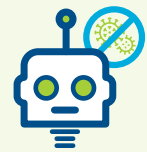
92

กล่องกำจัดกาก
แรงดันลบ



6

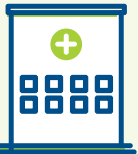
รถเข็นเคลื่อนย้ายผู้ป่วย
แรงดันลบ



3

หุ่นยนต์ฆ่าเชื้อโรค
อัตโนมัติ

Xterlizer



ให้โรงพยาบาล **89** แห่งทั่วประเทศ มูลค่า **18** ล้านบาท

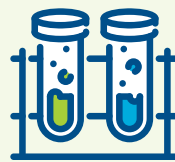


10 หุ่นยนต์ **CARA**

สำหรับรับ-ส่งเวชภัณฑ์
และอาหารในโรงพยาบาลสนาม

29.3 ล้านบาท

เครื่องให้อากาศผสมออกซิเจนอัตราการไหลสูง
รุ่น Airvo 2 พร้อมอุปกรณ์



30 ล้านบาท

งบประมาณพัฒนาวัคซีน
จุฬาฯ-ไบยา



31.5 ล้านบาท

สนับสนุนการดำเนินงาน
ทางการแพทย์

5 ล้านบาท ชุดอุปกรณ์
พร้อมระบบตรวจวัดอุณหภูมิ
และควบคุมห้องใช้ความเย็น



2 ล้านบาท

ให้สถาบันวิทยสิริเมธี
พัฒนาชุดตรวจวินิจฉัยโควิด 19



4.05 ล้านบาท

ให้โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ
จัดการรถพยาบาลพร้อมเครื่องช่วยหายใจ

กล่องความห่วงใย

36,000 กล่อง



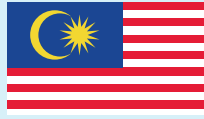
4 ล้านบาท ให้จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ผลิต Chula COVID-19 Strip Test
ชุดตรวจคัดกรองความเสี่ยงติดเชื้อแบบเบื้องต้น



ปตท.สผ. มอบกว่า 10.7 ล้านบาท สู้ภัยโควิด 19 ในต่างประเทศ (ปี 2563-2564) พลังความร่วมมือ สู้วิกฤตไปด้วยกัน



ประเทศเมียนมา



ประเทศมาเลเซีย



ประเทศอินโดนีเซีย



ประเทศอาเซอร์ไบจาน



ประเทศติมอร์-เลสเต

ปตท.สผ. ร่วมบรรเทาวิกฤตโรคโควิด 19 ซึ่งประเทศไทยและทั่วโลกกำลังเผชิญอยู่ โดยนำองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการค้นหาพลังงานมาประยุกต์ใช้ในการสร้างนวัตกรรมเพื่อช่วยปกป้องบุคลากรทางการแพทย์ และลดการแพร่กระจายของเชื้อไวรัส รวมทั้งสนับสนุนงบประมาณกว่า 150 ล้านบาท ตั้งแต่ปี 2563 ทั้งทางตรงและทางอ้อมให้แก่โรงพยาบาล สถาบันการศึกษา และหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ



เตียงและรถเข็นเคลื่อนย้ายผู้ป่วยแรงดันลบ



ชุดอุปกรณ์ระบบตรวจวัดอุณหภูมิตัวเก็บวัดคลื่นโควิด 19 และควบคุมห้องไอความเย็น



“เตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยแรงดันลบนี้ ถ้าเป็นต่างชาติดำ การดีไซน์พัฒนาใช้เวลาน่าจะประมาณ 5 ปี แต่เรากำประมาณ 20 วัน ที่คณะแพทยฯ เจ้าหน้าที่เวรเปลเราติดกันนี้มาก ถ้าเมื่อไหร่เจอคนไข้โควิด เหวี่ยงหารกคันนี้ก่อน เหมือนกับเป็นความมั่นใจว่าเราจะไม่เสี่ยงกับผู้ป่วย”

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ นายแพทย์อนุแสง จิตสมเกษม
รองคณบดีคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล
มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช

ตัวอย่างของนวัตกรรมที่ ปตท.สผ. และบริษัท เอไอ แอนด์ โรบोटิกส์ เวเนเจอร์ส จำกัด หรือเออาร์วี บริษัทในเครือ ร่วมกับพันธมิตร พัฒนาเพื่อใช้ช่วยสนับสนุนโรงพยาบาลและบุคลากรทางการแพทย์ ได้แก่



นวัตกรรมเตียงเคลื่อนย้ายผู้ป่วยแรงดันลบ และกล่องกำจัดกักการแรงดันลบ

โดยนำต้นแบบมาจากคณะแพทยศาสตร์วชิรพยาบาล มหาวิทยาลัยนวมินทราธิราช และได้ต่อยอดคุณสมบัติ ให้สามารถกรองอนุภาคและฆ่าเชื้อโรคได้พร้อมกัน



หุ่นยนต์ “Xterlizer”

หุ่นยนต์ฆ่าเชื้อโรคอัตโนมัติด้วยแสงยูวี มอบให้แก่กรมควบคุมโรค โรงพยาบาลธรรมศาสตร์เฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลปิยะเวท และโรงพยาบาลบางปะกอก



หุ่นยนต์ “CARA”

ผู้ช่วยบุคลากรทางการแพทย์ในการรับ-ส่งเวชภัณฑ์และอาหารในระยะไกล เพื่อลดโอกาสสัมผัสผู้ป่วยติดเชื้อ หรือการเข้าไปในพื้นที่เสี่ยง โดยสามารถควบคุมได้จากระยะไกลผ่านแท็บเล็ต

ชุดอุปกรณ์ระบบตรวจวัดอุณหภูมิ ตู้เก็บวัคซีนโควิด 19 และควบคุมห้องใช้ความเย็น

เพื่อส่งมอบให้แก่กระทรวงสาธารณสุข



นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังช่วยสนับสนุนอุปกรณ์ทางการแพทย์ต่าง ๆ เช่น เครื่องให้ออกาศผสมออกซิเจนอัตราการไหลสูง และกล่องความห่วยโย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของภาครัฐและเอกชนอีกด้วย

เพื่อให้เกิดความร่วมมือและการพัฒนาในระยะยาว ปตท.สผ. ยังได้สนับสนุนงบประมาณ องค์ความรู้ และเทคโนโลยี เพื่อส่งเสริมการค้นคว้า วิจัย ทดลอง โครงการพัฒนาวัคซีนจุฬาฯ-ไบยา ร่วมกับ

บริษัท ไบยาไฟโตฟาร์ม จำกัด และมูลนิธิชียู เอ็นเทอร์ไพรส์ เพื่อให้ประเทศไทยและคนไทยมีวัคซีนต้านโควิดที่มีคุณภาพทัดเทียมกับต่างประเทศ สร้างภูมิคุ้มกันที่แข็งแกร่งในการป้องกันเชื้อโรค รวมทั้งยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นตั้งใจของ ปตท.สผ. ในการสนับสนุนประเทศและคนไทยด้านการค้นคว้า วิจัย และพัฒนา เพื่อให้สามารถพึ่งพาตนเองได้ในอนาคต และยังคงสนับสนุนในการร่วมต่อสู้และฝ่าฟันกับวิกฤตการณ์ครั้งนี้



“สถานการณ์โควิด 19 เป็นสถานการณ์ที่มีวิกฤตสูงสุด บริษัทเออาร์วี ภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของการได้ร่วมฝ่าวิกฤตครั้งนี้ ผ่านความรู้ความสามารถเฉพาะทางที่เรามีในการพัฒนาและสร้างนวัตกรรมด้านปัญญาประดิษฐ์และหุ่นยนต์ เพื่อช่วยเหลือการทำงานของบุคลากรทางการแพทย์ผู้เป็นด่านหน้า ให้เป็นไปโดยสะดวก ราบรื่น และปลอดภัย”

นายพงษ์ ไซसानันท์

Co-founder

บริษัท CARIVA หนึ่งใน Business Unit ของบริษัทเออาร์วี



โครงการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลสงขลา

ปตท.สผ. ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพโรงพยาบาลสงขลา เพื่อยกระดับการให้บริการทางสุขภาพแก่ประชาชนในจังหวัดสงขลา ซึ่งเป็นภูมิภาคของพนักงานส่วนใหญ่ของบริษัท หลังจากพบว่าโรงพยาบาลสงขลา มีข้อจำกัดในการให้บริการประชาชน เพราะมีห้องผ่าตัดไม่เพียงพอต่อการให้บริการผู้ป่วย โดยมุ่งหวังให้ประชาชนในจังหวัดสงขลาและจังหวัดใกล้เคียงสามารถเข้ารับบริการทางการแพทย์ได้ตามความจำเป็นเร่งด่วน และช่วยลดระยะเวลาในการรอคอยคิวผ่าตัด ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงในการเจ็บป่วยที่รุนแรงขึ้น ซึ่งอาจถึงขั้นเสียชีวิตหรือทุพพลภาพได้

นับตั้งแต่ปี 2561-2564 บริษัทฯ ได้ให้การสนับสนุนงบประมาณเป็นเงินรวมตลอดทั้งโครงการ จำนวน 44.18 ล้านบาท โดยนำไปใช้สร้างห้องผ่าตัดห้องพักฟื้นขนาด 2 เตียง และซื้ออุปกรณ์การแพทย์ต่าง ๆ ตามความจำเป็น โดยมีรายละเอียด ดังนี้



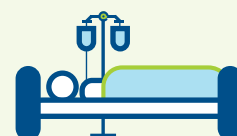
1,671

ผู้ป่วยที่เข้ารับการรักษา



7

ห้องผ่าตัด



6

เตียงพักฟื้น



“ปตท.สผ. เล็งเห็นถึงความสำคัญของสุขภาพและบริการด้านสาธารณสุขของประชาชนในจังหวัดสงขลา ส่งผลให้โรงพยาบาลสงขลาสามารถลดอัตราการส่งต่อผู้ป่วยไปยังโรงพยาบาลอื่น ลดความเสี่ยงระหว่างส่งต่อผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤตได้จำนวนมาก การสนับสนุนงบประมาณเพื่อปรับปรุงห้องผ่าตัดและการจัดซื้อครุภัณฑ์ทางการแพทย์ สามารถเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการรักษาผู้ป่วยของแพทย์ผู้เชี่ยวชาญ ทั้งยังเป็นการสนับสนุนให้แพทย์เฉพาะทางกลับมาทำงานในบ้านเกิดเพิ่มขึ้น ประชาชนได้รับบริการด้านสุขภาพและสาธารณสุขที่เหมาะสมอย่างทั่วถึง นับเป็นคุณประโยชน์อย่างมากต่อประชาชนในพื้นที่”

นายแพทย์พงษ์พจน์ ธีรานันตชัย

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสงขลา



ปี 2564 เป็นอีกหนึ่งปีที่ ปตท.สผ. ยังคงต้องตื่นตัวเตรียมพร้อมเพื่อรับมือกับความท้าทายและความเสี่ยงต่าง ๆ อันเกิดจากกระแสความไม่แน่นอนของโลก รวมถึงสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโควิด 19 ถึงกระนั้น บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตามกรอบแนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร ทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ HPO, GRC และ SVC เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนที่ดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบต่อ และสามารถรับมือต่อความท้าทายต่าง ๆ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียตามวิสัยทัศน์ที่มุ่งสู่การเป็น “Energy Partner of Choice”

รายงานการพัฒนาอย่างยั่งยืนประจำปี 2564 นี้ แสดงให้เห็นถึงผลการดำเนินงานที่โดดเด่นซึ่งตอบโจทย์แนวคิดด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กร และสอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ โดยสามารถดูรายละเอียดแนวทางการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งหมดได้จากเว็บไซต์บริษัทฯ



สแกนเพื่อเข้าเว็บไซต์
หัวข้อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
ของ ปตท.สผ.



สแกนเพื่อตอบแบบสอบถาม
ความคิดเห็นของผู้อ่าน



PTTEP

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36
เลขที่ 555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์: 0 2537 4000
โทรสาร: 0 2537 4444
www.pttep.com
www.facebook.com/pttepplc



ปกรายงานฉบับนี้ใช้กระดาษ Green Card ผลิตจากเยื่อหมุ่นเวียน (Eco Fiber) 100% และพิมพ์ด้วยหมึก
ที่ผลิตจากฐานน้ำมันพืช (Soy Ink) ส่วนกระดาษเนื้อในผลิตจากกระบวนการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

สแกนเพื่อเข้าสู่
เว็บไซต์ ปตท.สพ.