



PTTEP



**รายงานความยั่งยืน
ประจำปี**

2565

บนเส้นทางสร้างคามมั่นคงทางด้านพลังงานให้แก่ประเทศ

ปตท.สผ. มุ่งมั่นสร้างสมดุลในการดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการดูแลสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

เพราะอนาคตของโลกคือ อนาคตของพวกเรา

ปตท.สผ. ขอร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการบรรเทาปัญหาภาวะโลกร้อน โดยกำหนดเป้าหมาย

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 ด้วยการดำเนินงานผ่านแนวคิด “EP Net Zero 2050”

Exploring for Lower Carbon E&P Portfolio

บริหารจัดการการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยเลือก ลงทุนในโครงการคาร์บอนต่ำ เน้นลงทุนในโครงการ ก๊าซธรรมชาติ และนำปัจจัยเรื่องความเข้มของปริมาณ การปล่อยก๊าซเรือนกระจกมาพิจารณาในการลงทุน ในโครงการใหม่ ๆ

EP

Production and Planet in Balance

พัฒนาเทคโนโลยี เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการผลิต การใช้พลังงานหมุนเวียนในการดำเนินงาน และการสร้างสมดุลด้วยการปลูกป่าบกและป่าชายเลน เพื่อเพิ่มพื้นที่ในการดูดซับก๊าซเรือนกระจก

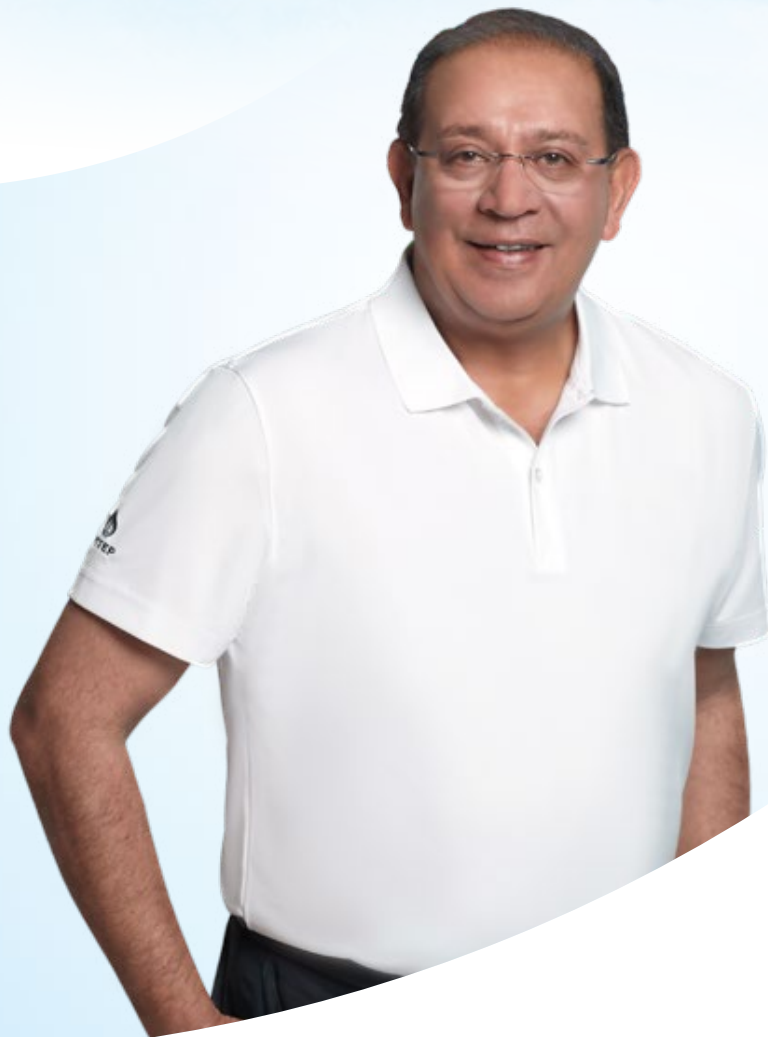
NET ZERO

2050



สารบัญ





สารจาก ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

ปี 2565 ปีของ “การขับเคลื่อนองค์กรภายใต้ความท้าทาย” ที่หลากหลายไม่ว่าจะเป็นภาวะเศรษฐกิจถดถอยอันเนื่องจากการชะลอตัวของเศรษฐกิจโลก ตั้งแต่การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 อัตราเงินเฟ้อที่ทรงตัวสูง การแข็งค่าของเงินดอลลาร์สหรัฐอเมริกาอย่างต่อเนื่อง ความเสี่ยงจากสถานการณ์ความขัดแย้งระหว่างรัสเซียกับยูเครน และความท้าทายที่สำคัญต่อธุรกิจของ ปตท.สผ. คือ การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานที่ทั่วโลกต่างมองหาพลังงานรูปแบบใหม่ ๆ ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

ท่ามกลางสถานการณ์ต่าง ๆ ข้างต้น ปตท.สผ. ได้ปรับกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ เพื่อรองรับสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต โดยเน้นการสร้าง ความมั่นคงทางด้านพลังงาน

และตอบใจภัยความท้าทายในอนาคตผ่านการเติบโตในธุรกิจใหม่ ควบคู่ไปกับการดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมโดยเฉพาะในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก โดยกลยุทธ์ดังกล่าวสอดคล้องกับเป้าหมายด้านการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ (UN SDGs) โดยเฉพาะอย่างยิ่งเป้าหมายที่ 7, 8, 12, 13, 14 และ 16



ซึ่งเชื่อมโยงได้โดยตรงกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ตามกรอบแนวคิดด้านความยั่งยืนขององค์กร ที่เน้นการสร้าง ความสมดุลระหว่างการมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization – HPO) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง

และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน (Sustainable Value Creation – SVC) โดยกลยุทธ์ในการดำเนินธุรกิจของบริษัท ประกอบด้วย (1) **การขับเคลื่อนและเพิ่มมูลค่าธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Drive Value)** เพื่อสร้างความแข็งแกร่งในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านต้นทุน ขยายการลงทุนในก๊าซธรรมชาติและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง (2) **การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Decarbonize)** เพื่อมุ่งสู่เป้าหมายและแผนการดำเนินงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ภายในปี 2593 ผ่านแนวคิด EP Net Zero 2050



ตามที่ได้ประกาศเป้าหมายและแผนการดำเนินงานในการประชุมสามัญผู้ถือหุ้นเมื่อวันที่ 28 มีนาคม 2565 ภายใต้แนวทาง หยุด เลี้ยว ลด และชดเชย ได้แก่ เน้นการลงทุนในโครงการก๊าซธรรมชาติ นำปัจจัยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมาเป็นส่วนหนึ่งในการตัดสินใจลงทุน เดินหน้าพัฒนาโครงการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และนำไปกักเก็บ (Carbon Capture and Storage – CCS) นอกจากนี้ บริษัท ยังมุ่งสร้างสมดุลด้วยการปลูกป่าทั้งป่าบกและป่าชายเลน รวมถึงโครงการดูดซับคาร์บอนจากมหาสมุทร (Blue Carbon) เพื่อเพิ่มพื้นที่ในการดูดซับก๊าซเรือนกระจก และ (3) **การเติบโตในธุรกิจใหม่ (Diversify)** โดยเน้นสร้างการเติบโตให้บริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด หรือเออาร์วี ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. แสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจพลังงานหมุนเวียน การสร้างโอกาสทางธุรกิจในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CCS as a Service) การดักจับและใช้ประโยชน์จากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture and Utilization – CCU) รวมถึงการต่อยอดเชื้อเพลิงไฮโดรเจนและพลังงานในอนาคต

มุ่งสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน

ตลอดปี 2565 ปตท.สผ. มีผลสำเร็จในการดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน โดยบริษัทฯ มีสถิติอัตราการผลิตในระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์ มากกว่า 580,000 บาร์เรลเทียบเท่า น้ำมันดิบต่อวัน มีสัดส่วนก๊าซธรรมชาติร้อยละ 74 และคาดการณ์การเติบโตอย่างต่อเนื่อง ซึ่งความก้าวหน้าที่สำคัญในปี 2565 ประกอบด้วยการเปลี่ยนผ่านมาเป็นผู้ดำเนินการ (Operatorship Transfer) ในโครงการจี 1/61 และจี 2/61 ในอ่าวไทย และโครงการยาดานา ประเทศเมียนมา ที่เป็นไปอย่างรวดเร็ว ปลอดภัย และสามารถดำเนินการผลิตก๊าซธรรมชาติอย่างต่อเนื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ดำเนินการอย่างเต็มที่ในการเพิ่มกำลังการผลิตจาก

หลายโครงการ อาทิ โครงการอาทิตย์ โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย เพื่อช่วยลดผลกระทบจากต้นทุนพลังงาน นอกจากนี้ ในส่วนของประเทศมาเลเซีย ปตท.สผ. ประสบความสำเร็จทั้งในการประมูลสิทธิสำรวจปิโตรเลียมในแปลงเอสพี 412 รัฐซาบารุห์ การได้รับอนุมัติการขยายระยะเวลาการผลิตในพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย (MTJDA) ต่อไปอีก 10 ปี ซึ่งจะสิ้นสุดในปี 2582 และประสบความสำเร็จในการค้นพบก๊าซธรรมชาติในแปลงเอสเค 410 ปี รัฐซาราวัก ซึ่งจะช่วยขยายฐานการลงทุนของบริษัทฯ ตามแผนกลยุทธ์ระยะยาว สำหรับภูมิภาคตะวันออกกลาง ในสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ปตท.สผ. ได้ร่วมกับบริษัท Eni ซึ่งเป็นผู้ดำเนินการ ได้เจาะสำรวจพบแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่จากการเจาะหลุมแรกในโครงการอาบูดาบี ออฟชอร์ 2 และขยายการลงทุนโดยเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนในแปลงสำรวจปิโตรเลียมบนบก “ซาร์จาห์ ออนชอร์ แอเรีย เอ” ในรัฐซาร์จาห์ ตามกลยุทธ์ขยายการลงทุนในพื้นที่ยุทธศาสตร์ที่มีศักยภาพปิโตรเลียมสูงในตะวันออกกลาง รวมถึงโครงการแอลจีเรีย ฮาสลี เบอร์ ราเคช ประเทศแอลจีเรีย สามารถเริ่มผลิตน้ำมันระยะที่ 1 ได้เป็นผลสำเร็จ

หลักความปลอดภัยคือหัวใจการทำงาน

ด้วยความร่วมมือของพนักงานทุกคนตั้งแต่ระดับปฏิบัติการ ตลอดจนผู้บริหาร รวมถึงผู้รับเหมาและผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ที่ช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัทฯ มุ่งสู่เป้าหมายการเป็น “องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ” โดยให้ความสำคัญสูงสุดกับการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อให้มั่นใจว่า พนักงานและผู้รับเหมาสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัยและไม่ส่งผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวม ส่งผลให้ ปตท.สผ. มีผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย โดยเฉพาะสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน และสถิติอุบัติเหตุการรั่วไหลจากกระบวนการผลิตและหลุมเจาะ มีแนวโน้มเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น และดีกว่าค่าเฉลี่ยล่าสุดของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ องค์กรใดก็ตาม บริษัทฯ ยังคงมุ่งมั่นที่จะพัฒนางานด้านความปลอดภัยฯ ให้มีความเข้มข้นมากขึ้น เพื่อให้สถิติด้านความปลอดภัยของบริษัทฯ ดีขึ้นอย่างต่อเนื่องในทุกมิติ

พลังความร่วมมือสู่ความยั่งยืน

ปตท.สผ. เชื่อมั่นว่า พลังความร่วมมือจะช่วยนำพาให้ธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ไปสู่ความยั่งยืนได้ โดย ปตท.สผ. ได้มุ่งมั่นการสร้างพันธมิตรเพื่อความยั่งยืนมาอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2565 ปตท.สผ. ได้ร่วมมือกับหน่วยงานพันธมิตรมากมาย เพื่อแสวงหาโอกาสในการต่อยอดเทคโนโลยี โดยเฉพาะโครงการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CCS) โดยได้ร่วมมือกับบริษัทชั้นนำจากประเทศญี่ปุ่น ในการศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการ CCS ในพื้นที่ของประเทศไทย และยังร่วมมือภายในกลุ่ม ปตท. เพื่อแสวงหาโอกาสในการประยุกต์ใช้ CCS ในรูปแบบ Hub Model เพื่อการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของอุตสาหกรรม

ในกลุ่ม ปตท. และอุตสาหกรรมในพื้นที่ใกล้เคียงด้วย นอกจากนี้ สำหรับบริษัท เออาร์วี ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ได้มีการลงนามความร่วมมือกับบริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทยจำกัด เพื่อพัฒนาระบบและแพลตฟอร์มการควบคุมอากาศยานไร้คนขับ อีกทั้งยังเดินทางร่วมมือเป็นพันธมิตรกับอีซีไรซ์ (Easy Rice) ซึ่งเป็นบริษัทนวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในด้านเกษตรกรรม เพื่อยกระดับอุตสาหกรรมข้าวไทย และยังได้ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงกับบริษัท ทิพยประกันภัย จำกัด (มหาชน) เพื่อร่วมกันพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อเชื่อมโยงข้อมูลสุขภาพจากแหล่งต่าง ๆ ที่จะสามารถเชื่อมโยงกับบริการประกันสุขภาพด้วย

นอกจากนี้บริษัทฯ ยังร่วมมือกับพันธมิตรเพื่อมุ่งมั่นสร้างสรรค์ประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมกว้าง อาทิ ความร่วมมือกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กองทัพเรือ สถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) พร้อมกับหน่วยงานราชการและมหาวิทยาลัยชั้นนำต่าง ๆ ในการดำเนินโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต (Ocean for Life) รวมถึงการรวบรวมข้อมูลวิทยาศาสตร์ในพื้นที่ใกล้ฝั่งบริเวณหน่วยปฏิบัติการของ ปตท.สผ. โดยบริษัทฯ ได้มีการพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลวิทยาศาสตร์ทางทะเล (PTTEP Ocean Data Platform) ขึ้น ซึ่งแพลตฟอร์มดังกล่าวจะเป็นพื้นที่ในการเก็บรวบรวม แลกเปลี่ยน เชื่อมโยงฐานข้อมูลวิทยาศาสตร์ทางทะเลจากพื้นที่บริเวณโครงการต่าง ๆ ของ ปตท.สผ. เพื่อให้สามารถนำไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อสาธารณูปโภคพิทักษ์ท้องทะเล เพื่อสร้างความยั่งยืนของระบบนิเวศและสังคมเศรษฐกิจภาคทะเล นอกจากนี้ยังมีความร่วมมือกับกรมประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ และศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (SEAFDEC) เพื่อร่วมกันศึกษาวิจัยการจัดสร้างแหล่งอาศัยของสัตว์ทะเลเพื่อการประมงจากหาแทนหลุมผลิตปิโตรเลียมนอกชายฝั่งอ่าวไทย และความร่วมมือกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ และบริษัท เออาร์วี ในการเก็บข้อมูลเพื่อประเมินคาร์บอนเครดิตในพื้นที่ป่า ในการเพิ่มพื้นที่การดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และฟื้นฟูความหลากหลายทางชีวภาพ ควบคู่ไปกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ผ่านกลไกการมีส่วนร่วมกับชุมชน และการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อร่วมสนับสนุนประเทศไทยในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2608

ความภาคภูมิใจของเรา

ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับบริบทการดำเนินงานของบริษัทฯ รวมถึงมุมมองและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้เสีย ที่ต้องการให้ภาคธุรกิจช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ พร้อมปรับตัวรับกับความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ และสนับสนุน

เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ทั้งในระดับประเทศและองค์การสหประชาชาติ ด้วยความมุ่งมั่นดังกล่าว ส่งผลให้การดำเนินงานของ ปตท.สผ. เป็นที่ยอมรับในกลุ่มผู้มีส่วนได้เสียต่าง ๆ ทั้งในระดับประเทศและระดับสากล โดยในปี 2565 ปตท.สผ. ได้รับรางวัล Sustainability Awards of Honor จาก SET Awards 2022 เนื่องจากสามารถรักษาระดับรางวัล Best Sustainability Awards ได้อย่างต่อเนื่องเป็นปีที่ 3 รางวัลธุรกิจคาร์บอนต่ำและยั่งยืน ประจำปี 2565 จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ในระดับโดดเด่นซึ่งเป็นรางวัลสูงสุด รางวัลองค์กรโปร่งใส จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจ จากกรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4 และรางวัล The International CSRExcellence Awards จาก The Green Organization นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแนวทางที่จะวัดผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง ผ่านการประเมินโดย ESG Raters ต่าง ๆ ที่สำคัญ ได้แก่ FTSE4Good, Sustainalytics, MSCI, Vigeo Eiris หรือ Moody's ESG, S&P Global และ SET Awards เพื่อนำมาพัฒนาและปรับปรุงกลยุทธ์ เพื่อให้เกิดการดำเนินงานในเชิงรุกของบริษัทฯ ต่อไป



สำหรับปี 2565 นี้ เพื่อเป็นการสะท้อนเป้าหมายการมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ ปตท.สผ. ได้มีการจัดทำรายงานความยั่งยืน รวมถึงรายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) ในรูปแบบดิจิทัล โดยไม่มีการจัดพิมพ์เป็นรูปเล่ม ซึ่งนอกจากจะสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแล้ว ยังตอบโจทย์รูปแบบการใช้ชีวิตในวิถีใหม่อีกด้วย

ผมเชื่อว่าโลกนี้จะดีขึ้นได้ด้วยความร่วมมือของเราทุกคน ผมขอขอบคุณพลังความร่วมมือของผู้บริหารและพนักงานทุกคน (One Team, One Goal) รวมถึงแรงสนับสนุนที่แข็งแกร่งจากผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ คู่ค้า หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง สังคมและชุมชน ที่ร่วมผลักดันกำลังเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของบริษัทฯ ตามแนวทางความยั่งยืน เพื่อที่จะส่งมอบอนาคตที่ดีให้แก่คนรุ่นต่อไป

เพราะโลกที่น่าอยู่จะเกิดขึ้นได้ด้วยพลังของพวกเราทุกคน

(มนตรี ลาวัลย์ชัยกุล)
ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

เสียงสะท้อนจากผู้มีส่วนได้เสีย



นายอรรถพล เจริญชันษา

อธิบดี

กรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง
รักษาการแทนอธิบดี
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

“ ปตท.สผ. ซึ่งดำเนินธุรกิจด้านพลังงานที่เกี่ยวข้องกับทะเลของประเทศ ได้ร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งในการขับเคลื่อน ผลักดัน การดำเนินกิจกรรมในภาคป่าไม้เพื่อช่วยดูดซับก๊าซเรือนกระจกของประเทศ โดยการร่วมกันปลูกป่าชายเลนเพื่อเพิ่มแหล่งกักเก็บและดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ซึ่งเป็นส่วนช่วยสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ (Net Zero Emissions) ในปี 2608 ตามข้อตกลงในการมีส่วนร่วมและเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในอนาคตของประเทศ อีกทั้งยังเป็นการช่วยอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าชายเลนที่ถูกบุกรุกหรือเสื่อมโทรม ให้กลับคืนสภาพเป็นป่าชายเลนที่มีระบบนิเวศอุดมสมบูรณ์ เพื่อเป็นแหล่งอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม ยกกระดับคุณภาพชีวิตชุมชนชายฝั่ง เป็นฐานเศรษฐกิจวิถีใหม่ที่ดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนของประเทศโดยรวมอีกด้วย ”

“ EP Net Zero ของ ปตท.สผ. ถือเป็นส่วนสำคัญที่จะช่วยสนับสนุนเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของประเทศ และสามารถเป็นต้นแบบทางธุรกิจให้แก่องค์กรอื่น ๆ นำไปประยุกต์ใช้ได้ เพราะแนวทางของ ปตท.สผ. มีความชัดเจนและเป็นการรวมเอาแนวคิด BCG Model ที่ครอบคลุมในเรื่องของการอนุรักษ์และคุ้มครอง การสร้างมูลค่าเพิ่มในเชิงของความหลากหลายทางชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียวเข้าด้วยกัน รวมถึงยังเน้นการดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญกับประเด็นด้าน ESG ที่สอดคล้องกับแนวทางของประเทศด้วย ”



นายจิรวัดน์ ระติสุนอน

รองเลขาธิการ

สำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ศาสตราจารย์ ดร.บันทิต เอื้ออารณ์

ประธานกรรมการบริษัทกบิลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน
บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

“ ผมมองว่าการตั้งเป้าหมายและแนวทางเรื่อง EP Net Zero นั้น ปตท.สผ. ได้เดินมาถูกทางแล้ว เรามีการตั้งเป้าหมายและหลักการที่เหมาะสม โดยเน้นการจัดการก๊าซเรือนกระจก Scope 1 และ Scope 2 ซึ่งเราสามารถดูแลได้โดยตรง จากการบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ผ่านการใช้เทคโนโลยีต่าง ๆ ทั้ง CCS และ CCU โดยบริษัทฯ ควรพิจารณาถึงความเหมาะสมและโอกาสในการพัฒนาเทคโนโลยีเหล่านั้นให้สามารถสร้างรายได้ในระยะยาว เพราะสิ่งนี้จะแสดงให้เห็นว่า นอกจาก ปตท.สผ. จะมีส่วนช่วยลดโลกร้อนแล้ว ยังสามารถสร้างให้เกิดความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจ และสร้างผลตอบแทนให้แก่ผู้ถือหุ้นได้อีกด้วย ”



ม.ล.ดิศปนัดดา ดิศกุล

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์

“ ในช่วงทศวรรษที่ผ่านมา พวกเราทุกคนเผชิญกับปัญหาการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ส่งผลกระทบต่อทุกสิ่งทุกอย่างบนโลกนี้ การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและการควบคุมอุณหภูมิโลกไม่ให้สูงเกิน 1.5 องศาเซลเซียส จึงเป็นหน้าที่ของพวกเราทุกคน ปตท.สผ. เป็นธุรกิจที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการนำทรัพยากรธรรมชาติมาผลิตเป็นพลังงานให้พวกเราได้ใช้ ผมรู้สึกชื่นชมที่ ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และเป็นหนึ่งในผู้สนับสนุนโครงการของมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่เน้นการดูแลรักษาป่าควบคู่ไปกับการดูแลประชาชนในพื้นที่ป่า เพื่อสร้างความยั่งยืนผ่านการกระจายรายได้จากการจำหน่ายคาร์บอนเครดิตให้แก่ชุมชน และการให้ป่าได้เติบโตเพื่อดูดซับก๊าซเรือนกระจกให้แก่เราทุกคน ”



ม.ล.ปัทกอง ทองไทย

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่หน่วยธุรกิจก๊าซธรรมชาติ
บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน)

“ ผมมองว่า EP Net Zero 2050 ถือเป็นกลยุทธ์ที่ดีที่ตอบโจทย์ของประเทศ จากความเชี่ยวชาญด้านการสำรวจและผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติในปัจจุบัน จะเป็นประโยชน์สำหรับการดำเนินโครงการ CCS ให้บรรลุตามเป้าหมาย ประสบผลสำเร็จได้ และหาก ปตท.สผ. นำเทคโนโลยีมาต่อยอดจะทำให้กลุ่ม ปตท. ก้าวสู่เป้าหมายได้เร็วกว่าที่คาดการณ์ และจะเป็น New S-Curve ของกลุ่ม ปตท. ได้ในอนาคต ”



นายเคน ทาคากิ

ผู้จัดการทั่วไป

บริษัท มิทซุย ออยล์ เอ็กซ์โพลเรชัน จำกัด

“ เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593 จะเป็นไปได้ด้วยความพยายามของทุกภาคส่วน เราทุกคนต่างตระหนักดีถึงผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่มีต่อโลก ดังนั้นจึงสำคัญอย่างยิ่งที่ภาคเอกชนและภาครัฐจะต้องแสดงความรับผิดชอบเพื่อสร้างสรรค์สังคมที่ยั่งยืน ”

“ แอร์ ลิควิด มุ่งมั่นที่จะใช้ความเชี่ยวชาญในการจัดหาเทคโนโลยี โซลูชัน และนวัตกรรมใหม่ ๆ ที่มีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้ให้แก่ลูกค้า เพื่อลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในภาคอุตสาหกรรม เราจึงยินดีอย่างยิ่งที่ได้เป็นพันธมิตรกับ ปตท.สผ. ซึ่งเป็นหนึ่งในองค์กรที่สนับสนุนการพัฒนาโรงงานผลิตกรีนแอมโมเนียแห่งแรกในเอเชีย เพื่อที่จะนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ชีวภาพที่ดักจับได้ไปผลิตเป็นกรีนแอมโมเนีย ซึ่งเป็นเชื้อเพลิงคาร์บอนต่ำที่สามารถลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อย่างมีนัยสำคัญ ”



Dr. Jan Kollmus

กรรมการผู้จัดการ

บริษัท แอร์ ลิควิด สิงคโปร์ จำกัด



นายสินชัย นันทวงศ์

เลขาบุการ

กลุ่มอนุรักษ์ป่าชายเลนและประมงชายฝั่งบ้านแก่งไค้ง
ตำบลปากพ่องฝั่งตะวันออก อำเภอปากพ่อง
จังหวัดนครศรีธรรมราช

“ เมื่อปี 2565 ปตท.สผ. ได้ร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (ทช.) คิดเลือกพื้นที่ปลูกฟื้นฟูสภาพป่าชายเลนในปากพ่องฝั่งตะวันออก ส่งเสริมให้ชุมชนในกลุ่มอนุรักษ์ป่าชายเลนและประมงชายฝั่งบ้านแก่งไค้งเป็นผู้รับจ้างปลูกป่าเพื่อลดปัญหาโลกร้อนและบำรุงรักษาแปลงปลูกป่าชายเลน ทำให้ชุมชนมีรายได้เพิ่มขึ้น รวมไปถึงสนับสนุนการสร้างเครือข่ายเพื่อการอนุรักษ์ผืนป่า นอกจากนี้ป่าที่ปลูกยังเป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำนานาชนิด ซึ่งชุมชนชายฝั่งสามารถใช้ประโยชน์จากทรัพยากรในระบบนิเวศป่าชายเลนอันอุดมสมบูรณ์อีกด้วย จึงขอขอบคุณ ปตท.สผ. และ ทช. ที่สนับสนุนการสร้างและอนุรักษ์ป่าผืนนี้ให้คงอยู่ถึงคนรุ่นต่อไปในอนาคต ”

“ การแก้ปัญหาโลกร้อนต้องทำหลายวิธีการร่วมกันหลายภาคส่วน หนึ่งในนั้นคือเรื่องของเทคโนโลยี โดยเฉพาะ CCUS (Carbon Capture, Utilization and Storage) ซึ่งจะช่วยลดซับ กักเก็บ และนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์กลับมาใช้ ผมได้ติดตามโครงการของ ปตท.สผ. ที่กำลังพัฒนาเทคโนโลยีนี้ในประเทศไทย และคาดหวังว่าจะเป็นโครงการที่สร้างผลกระทบเชิงบวกให้ประเทศไทยสามารถเดินไปสู่เป้าหมาย Net Zero ในปี 2608 ได้จริง และสร้างผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจให้กับคนไทย ”



นายอนตอร์น วนทังโงบุลย์

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและบรรณาธิการบริหาร
THE STANDARD

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) หรือ “ปตท.สผ.” จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2565 เพื่อสื่อสารผลการดำเนินงาน ตามประเด็นสำคัญต่อผู้มีส่วนได้เสียในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ ในโครงการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการระหว่างวันที่ 1 มกราคม ถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2565

๐๐ แนวทางการรายงาน

รายงานฉบับนี้มีเนื้อหาตามขอบเขตการดำเนินงานของบริษัทฯ และประเด็นสำคัญที่อาจมีผลกระทบต่อเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ โดยจัดทำขึ้นตามแนวทางการจัดทำรายงานความยั่งยืนในระดับสากลภายใต้กรอบการรายงาน Global Reporting Initiative ฉบับ Standards (GRI Standards) โดยกำหนดให้มีความสมบูรณ์ของเนื้อหาสอดคล้องตามหลักเกณฑ์ (“In Accordance” Criteria) ในระดับครบถ้วนตามตัวชี้วัดหลัก (Core) ที่ยึดหลักการรายงานความยั่งยืนในกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ (Oil and Gas Sector Disclosures – OGSD) และกรอบการรายงานและบริหารจัดการความยั่งยืนระดับสากลอื่น ๆ เช่น Oil and Gas Industry Guidance on Voluntary Sustainability ของ International Petroleum Industry Environmental Conservation Association (IPIECA), Dow Jones Sustainability Indices (DJSI), AA1000 AccountAbility Principles Standard 2018 (AA1000APS) ของ AccountAbility และ SASB Materiality Map™ ของ Sustainability Accounting Standards Board (SASB) นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นที่จะพัฒนาคุณภาพของรายงานความยั่งยืน เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลให้ดียิ่งขึ้น โดยศึกษาแนวทางการรายงานของ Integrated Reporting หรือ IR ซึ่งจะแสดงถึงความสัมพันธ์ระหว่างการดำเนินงานด้านความยั่งยืน และด้านการเงินให้ชัดเจนมากยิ่งขึ้น เพื่อนำมาประยุกต์ใช้เป็นกรอบการนำเสนอผลการดำเนินงานขององค์กรในอนาคตอีกด้วย

๐๐ ขอบเขตรายงาน

ข้อมูลที่ปรากฏในรายงานฉบับนี้ เป็นผลการดำเนินงานของโครงการและบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ทั้งในและต่างประเทศ ที่อยู่ภายใต้การดำเนินงานของ ปตท.สผ. ในกิจกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยมีการระบุขอบเขตการรายงานโดยละเอียดในตารางขอบเขตการดำเนินงานในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. หัวข้อ “ผลการดำเนินงานด้านความยั่งยืน” โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้ปรับปรุงประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืน โดยมีประเด็นสำคัญทั้งสิ้น 12 ประเด็น เพิ่มเติมจากปีก่อนหน้าที่มี 8 ประเด็น ซึ่งมีรายละเอียดในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. หัวข้อ “กรอบแนวคิดและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืน” โดยรายงานสรุปด้านความยั่งยืน

ปตท.สผ. ได้เปิดเผยข้อมูลการรายงานความยั่งยืนผ่านรายงานฉบับนี้ โดยนำเสนอสาระสำคัญและการดำเนินงานที่โดดเด่นด้านความยั่งยืนประจำปี 2565 ภายใต้กรอบแนวคิดและกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนขององค์กร โดยการบริหารจัดการและผลการดำเนินงานทั้งหมดจะถูกนำเสนอบนเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. ภายใต้หัวข้อ “ความยั่งยืน” เพื่อเป็นการรวมศูนย์ข้อมูลและเพิ่มความสะดวกในการเข้าถึงข้อมูลในรูปแบบออนไลน์

การจัดเตรียมรายงานฉบับนี้ได้รับการตรวจสอบความถูกต้องและความสมบูรณ์ของข้อมูลที่ถูกต้องด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และสัดส่วนเงินเดือนและค่าตอบแทนระหว่างพนักงานหญิงกับชาย รวมถึงรายละเอียดการดำเนินการตามหลักการความรับผิดชอบต่อมาตรฐาน AA1000APS ในกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย การกำหนดขอบเขตสาระสำคัญ และการตอบสนองของความต้องการของผู้มีส่วนได้เสีย โดยได้รับการรับรองระดับจำกัด (Limited Assurance) โดยบริษัท เคพีเอ็มจี ภูมิภาค ที่ปรึกษาธุรกิจ จำกัด ซึ่งเอกสารรับรองความน่าเชื่อถือของข้อมูลแสดงอยู่ในเว็บไซต์ของ ปตท.สผ. หัวข้อ “การรับรองจากหน่วยงานภายนอก” และในการสอบบัญชี มีผู้สอบบัญชีรับอนุญาตจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินเป็นผู้ตรวจสอบ โดยรายงานของผู้สอบบัญชีและผลการดำเนินงานด้านการเงินได้แสดงไว้ในรายงานประจำปี 2565 (แบบ 56-1 One Report)

ยังปรากฏในรายงานประจำปี 2565 (แบบ 56-1 One Report) อีกด้วย ทั้งนี้สำหรับข้อมูลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจเป็นข้อมูลเดียวกันกับในรายงานประจำปี 2565 (แบบ 56-1 One Report) ซึ่งครอบคลุมทุกโครงการในขั้นตอนการสำรวจและผลิตที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการและเป็นผู้ร่วมลงทุนทั้งหมด สำหรับข้อมูลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมครอบคลุมเฉพาะหน่วยปฏิบัติการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการเท่านั้น ทั้งนี้ ปตท.สผ. เป็นบริษัทในเครือของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) ดังนั้น รายงานความยั่งยืนของ ปตท. จึงมีเนื้อหาครอบคลุมถึง ปตท.สผ. ด้วยเช่นกัน

การสร้างคุณค่าจากภายในสู่ภายนอก

ปัจจัยนำพา

การดำเนินงาน

แผนผลิต / การสร้างคุณค่า

ผู้มีส่วนได้เสียหลัก

ทุนทางการเงิน	ทุนการผลิต	ทุนมนุษย์	ทุนทางปัญญา	ทุนทางสังคมและความสัมพันธ์	ทุนทรัพยากรธรรมชาติ
<ul style="list-style-type: none"> • ต้นทุนต่อหน่วย* 28.36 ดอลลาร์สหรัฐ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ • หนี้สินที่มีภาวะดอกเบี้ย* 3,833 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • นโยบายอัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น* <0.5 เท่า • ส่วนของผู้ถือหุ้น* 13,515 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. (โดยมีจำนวนหุ้น 3,969,985,400 หุ้น) <p>*งบแสดงฐานะทางการเงิน ณ 31 ธันวาคม 2565</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 47 โครงการ 15 ประเทศ • ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อจัดจ้างรวม 1,719 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนการผลิตกว่า 350 โครงการ 	<ul style="list-style-type: none"> • พนักงาน 5,173 คนทั่วโลกกว่า 20 สัญชาติ • คู่ค้ารวม 1,922 ราย • ทักษะและประสบการณ์ของคู่ค้า ผู้ค้า และพันธมิตรทางธุรกิจ • ชั่วโมงการพัฒนาและการฝึกอบรมของพนักงานโดยเฉลี่ย 96 ชั่วโมงต่อคนต่อปี • ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพนักงานรวมทั้งปี 7.0 ล้านบาท • พนักงานรวมเฉลี่ยกว่า 1,000 คน เข้าร่วมการอบรมที่เกี่ยวข้องกับการจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ 	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าใช้จ่ายลงทุนเพื่อการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม 7.0 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. โดยเป็นการพัฒนาเทคโนโลยีด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 2.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • ค่าใช้จ่ายสำหรับการศึกษาและลงทุนเพื่อพัฒนาธุรกิจที่นอกเหนือจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม 2.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • ร่วมงานกับ 28 องค์กรภายนอกเพื่อร่วมดำเนินงานพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการเพื่อสังคม รวมถึงโครงการที่มีส่วนช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของครัวเรือน 9.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • จำนวนชั่วโมงพนักงานจิตอาสาในโครงการเพื่อสังคม >12,000 ชั่วโมง • ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการภายใต้กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต ส่วนงานการฟื้นฟู ดูแล อนุรักษ์ทะเลอย่างเป็นรูปธรรม 4.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • ดำเนินงานผ่าน 6 โครงการหลัก • สนับสนุนการสร้างเครือข่ายอนุรักษ์จำนวน 55 เครือข่ายฯ ในพื้นที่จังหวัดสงขลา ปัตตานี นครศรีธรรมราช ประจวบคีรีขันธ์ สุราษฎร์ธานี ชุมพร เพชรบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร ชลบุรี ระยอง และจันทบุรี • ค่าใช้จ่ายสนับสนุนเครือข่ายและส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านความยั่งยืน 1.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. 	<ul style="list-style-type: none"> • ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกกว่า 32.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • โครงการลดก๊าซเรือนกระจกกว่า 31.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • โครงการเพื่อชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก รวมถึงบลูคาร์บอน (Blue Carbon) 1.6 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการภายใต้กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต ส่วนงานการตรวจติดตามสุขภาพของมหาสมุทรและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงพัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลวิทยาศาสตร์ทางทะเล (PTTEP Ocean Data Platform) 1.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • ค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมกว่า 21.1 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • พลังงานที่ใช้ 36.2 ล้านกิกะจูล • ปริมาณน้ำที่ใช้ 0.7 ล้านลูกบาศก์เมตร



วิสัยทัศน์

กรอบแนวคิดด้านความยั่งยืน

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

- การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Decarbonize)
- การขับเคลื่อนและเพิ่มมูลค่าธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Drive Value)
- การเติบโตในธุรกิจใหม่ (Diversify)
- การเติบโตบนรากฐานความยั่งยืน (Deepen and Broaden Sustainability)

ส่งมอบผลตอบแทนที่แข่งขันได้ และยั่งยืนให้แก่ผู้ถือหุ้น นักลงทุนและภาคีธุรกิจ รวมถึงพันธมิตรทางธุรกิจ	สร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้แก่ประเทศ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการทางเศรษฐกิจ	สร้างขีดความสามารถของพนักงานควบคู่ไปกับการพัฒนาศักยภาพคู่ค้า รวมถึงสร้างความมั่นใจในการดำเนินงานที่ปลอดภัยให้แก่ผู้เกี่ยวข้องทุกคน	เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและความท้าทายขององค์กรในอนาคต รวมถึงพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อช่วยเหลือสังคมและสิ่งแวดล้อม	สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจของชุมชน รวมถึงสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบริษัทกับชุมชนและสังคมวงกว้างร่วมกัน	ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งสร้างความสมบูรณ์ให้แก่ทรัพยากรธรรมชาติ ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงสร้างความเชื่อมั่นและความไว้วางใจในการดำเนินธุรกิจจากชุมชนในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ
<ul style="list-style-type: none"> • รายได้รวม 9,660 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • กำไรจากการดำเนินงานก่อนค่าเสื่อมราคา ต้นทุนทางการเงินและภาษีเงินได้ 7,103 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • กำไรสุทธิ 1,999 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • ค่าภาคหลวงและภาษีให้ต่อรัฐ 2,310 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • อัตราการจ่ายปันผลต่อกำไรสุทธิร้อยละ 53 หรืออัตราผลตอบแทนจากเงินปันผล ร้อยละ 5.24 • อัตราผลตอบแทนจากเงินทุน ร้อยละ 16.36 • อันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน BBB+ (S&P), Baa1 (Moody's), BBB+ (Fitch), AAA (TRIS) 	<ul style="list-style-type: none"> • อัตราการผลิตสูงสุดเป็นประวัติการณ์ >580,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน โดยมีสัดส่วนก๊าซธรรมชาติร้อยละ 74 • น้ำมันดิบ คอนเดนเสท และ ก๊าซปิโตรเลียมเหลว 50 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ • ก๊าซธรรมชาติที่ผลิตได้รวม 955 พันล้านลูกบาศก์ฟุต (134 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ) • ปริมาณสำรองปิโตรเลียมพิสูจน์แล้ว 1,442 ล้านบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ โดยมีสัดส่วนก๊าซธรรมชาติ คิดเป็นร้อยละ 75 	<ul style="list-style-type: none"> • สถิติอุบัติเหตุการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) และ สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงานทั้งหมด (TRIR) เท่ากับ 0.15 และ 0.88 ครั้งต่อล้านชั่วโมงทำงาน • คู่ค้าร้อยละ 100 ได้รับการประเมินเบื้องต้นด้านความยั่งยืนของคู่ค้าครอบคลุมด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (ESG) • พนักงานร้อยละ 100 ได้รับการประเมินขีดความสามารถรายบุคคลประจำปี และร้อยละ 88 ได้รับการพัฒนาตามแผนการพัฒนาศักยภาพรายบุคคล • ขีดความสามารถของพนักงานเพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ยร้อยละ 5.94 เมื่อเทียบกับคะแนนเฉลี่ยปี 2564 • พนักงานร้อยละ >80 เข้าร่วมกิจกรรมสื่อสารและฝึกอบรมด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ • ระดับความผูกพันต่อองค์กรของพนักงาน ร้อยละ 74 • พนักงานร้อยละ 100 ผ่านการอบรมและรับทราบหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ (CG&BE) 	<ul style="list-style-type: none"> • 65 โครงการที่อยู่ในระหว่างการพัฒนาเทคโนโลยี 12 โครงการเป็นโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก • 14 โครงการสะสมที่มีการนำไปใช้จริง โดยมีผลตอบแทน 24 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. • ผลงานสะสมจากการจัดทรัพย์สินทางปัญญา (28 สิทธิบัตร 9 ลิขสิทธิ์ ซอฟต์แวร์ และ 51 สิทธิบัตรอยู่ระหว่างการพิจารณาตรวจสอบ) • โครงการที่คาดว่าจะเปิดดำเนินการใหม่ ได้แก่ โครงการ CCS โครงการผลิตกรีนไฮโดรเจน กรีนฮีเมทานอล โรงไฟฟ้าพลังงานหมุนเวียน โรงไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติ และ โรงไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติเหลว 	<ul style="list-style-type: none"> • โครงการพัฒนาสังคม 142 โครงการ ใน 4 แนวคิด (ความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม) • ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่ลดลงจากโครงการขยะสู่พลังงานเพื่อชุมชนประมาณ 81 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า • ผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุนเฉลี่ย 3.55 : 1 จาก 28 โครงการเพื่อสังคม • ระดับความผูกพันของชุมชนต่อองค์กรอยู่ที่ 2.52 • สร้างมูลค่าเชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการทางระบบนิเวศสำหรับพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งทั้งหมด ร้อยละ 44.7 • เพิ่มรายได้แก่ชุมชนกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 20.5 (เทียบกับก่อน ปตท.สผ. เข้าดำเนินโครงการ) • จำนวนเครือข่ายอนุรักษ์ 3,563 ราย • กิจกรรมสนับสนุนเครือข่ายความร่วมมือด้านความยั่งยืนต่าง ๆ โดยมีผู้เข้าร่วมงานรวมกันกว่า 100,000 คน 	<ul style="list-style-type: none"> • หลีกเลี่ยงและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสะสมตั้งแต่ปี 2556 ได้ประมาณ 8.9 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า จากปีฐาน 2555 • ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในปี 2565 ได้ประมาณ 166,352 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า จากปีฐาน 2563 • ปลูกป่าชายเลนสะสม 1,000 ไร่ และได้รับอนุมัติพื้นที่ปลูกเพิ่มเติมกว่า 4,000 ไร่ • ผลการศึกษาแนวทางในการดำเนินโครงการบลูคาร์บอนต่าง ๆ อาทิ การปลูกหญ้าทะเล การเพาะเลี้ยงสาหร่ายและหอยทะเลในอ่าวไทย • เว็บไซต์แพลตฟอร์มแสดงข้อมูลวิทยาศาสตร์ทางทะเลในด้านอูคูนิยมิวิทยา และสมุทรศาสตร์ จากการดำเนินโครงการของ ปตท.สผ. โดยมีจำนวนผู้เข้าชม >600 ครั้ง • ลดปริมาณการใช้พลังงานและนำพลังงานกลับไปใช้ประโยชน์ได้ 8.5 ล้านกิกะจูล • ปรากฏจากการปล่อยน้ำจากกระบวนการผลิตออกสู่สิ่งแวดล้อม* • ปรากฏจากของเสียอันตรายและของเสียอุตสาหกรรมที่กำจัดโดยวิธีฝังกลบ* • ร้อยละ 19.3 ของปริมาณของเสียทั้งหมดถูกนำกลับไปใช้ประโยชน์ใหม่ <p>*โครงการในประเทศไทยเท่านั้น</p>



ปตท.สผ. กับความยั่งยืน

คณะกรรมการของ ปตท.สผ. มีบทบาทสำคัญในการเป็นผู้นำกำกับดูแลสูงสุดและผลักดันงานด้านความยั่งยืนขององค์กรให้นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้มั่นใจว่าทิศทางการขับเคลื่อนองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ยั่งยืน และยังสามารถกำหนดเจตนารมณ์ด้านความยั่งยืน (Sustainability Statement) ของ ปตท.สผ. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการด้านความยั่งยืนให้พนักงานทุกคน รวมถึงผู้มีส่วนได้เสียของบริษัทฯ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่ทำหน้าที่กำกับดูแลและส่งเสริมการดำเนินงานในด้านความยั่งยืนในภาพรวม โดยมีการติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเป็นรายไตรมาสอีกด้วย

เจตนารมณ์ด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ.

ความยั่งยืนของ ปตท.สผ. หมายถึง การเป็นองค์กรที่ดำเนินงานอย่างมีความรับผิดชอบ สามารถรับมือต่อความท้าทายต่าง ๆ เพื่อก้าวสู่การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนต่อองค์กรและผู้มีส่วนได้เสีย พร้อมมุ่งมั่นในการบรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ ในปี 2593 โดยขับเคลื่อนผ่านกรอบแนวคิดด้านความยั่งยืน ซึ่งมี 3 องค์ประกอบหลัก ได้แก่ การพัฒนาสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization – HPO) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน (Sustainable Value Creation – SVC)

ปตท.สผ. มีเป้าหมายในการสร้างการเติบโต ผ่านธุรกิจก๊าซธรรมชาติและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง รวมถึงขยายการลงทุนที่นอกเหนือจากการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยเน้นในด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก และพลังงานแห่งอนาคต นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง ผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความแข็งแกร่งในการดำเนินงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ รวมถึงการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ บริษัทฯ ให้ความสำคัญต่อการขับเคลื่อนธุรกิจเพื่อความยั่งยืน ควบคู่ไปกับการรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม

อนุมัติโดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. วันที่ 19 สิงหาคม 2565



กรอบแนวคิดด้านความยั่งยืน

เพื่อให้สอดคล้องกับ “เจตนารมณ์ด้านความยั่งยืน” ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจตาม “กรอบแนวคิดด้านความยั่งยืน” (Sustainability Framework) ขององค์กร ซึ่งประกอบด้วย 3 องค์ประกอบสำคัญ คือ การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization – HPO) การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) และการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน (Sustainable Value Creation – SVC) พร้อมทั้งยังสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในระดับประเทศและองค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals หรือ UN SDGs) โดยมุ่งเน้นเป้าหมายที่ 7, 8, 12, 13, 14 และ 16 ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ โดย ปตท.สผ. เชื่อมั่นว่า หากเรามีการดำเนินงานที่ดีบนรากฐานที่แข็งแกร่ง และคำนึงถึงประโยชน์ร่วมกันของผู้มีส่วนได้เสียแล้ว บริษัทฯ จะสามารถส่งมอบคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่สังคมโดยรวมได้ (From We to World) และนำพาองค์กรไปสู่การเป็น “Energy Partner of Choice” ตามวิสัยทัศน์ที่ตั้งไว้ในที่สุด



HPO

การมุ่งสู่องค์กรแห่งความเป็นเลิศ (High Performance Organization – HPO)

มุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพขององค์กร เพื่อให้มีการพัฒนาผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง สามารถตอบสนองต่อการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน โดยให้ความสำคัญกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และพลังงานในอนาคต

GRC

การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ (Governance, Risk Management and Compliance – GRC)

มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างเสถียรภาพและความยั่งยืนให้แก่องค์กร โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

SVC

การสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน (Sustainable Value Creation – SVC)

มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจโดยให้ความสำคัญในการสร้างคุณค่าในระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ผ่านการเป็นองค์กรที่ยั่งยืน ดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบต่อ ควบคู่ไปกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ฟื้นฟูสิ่งแวดล้อม และพัฒนาชุมชนและสังคม

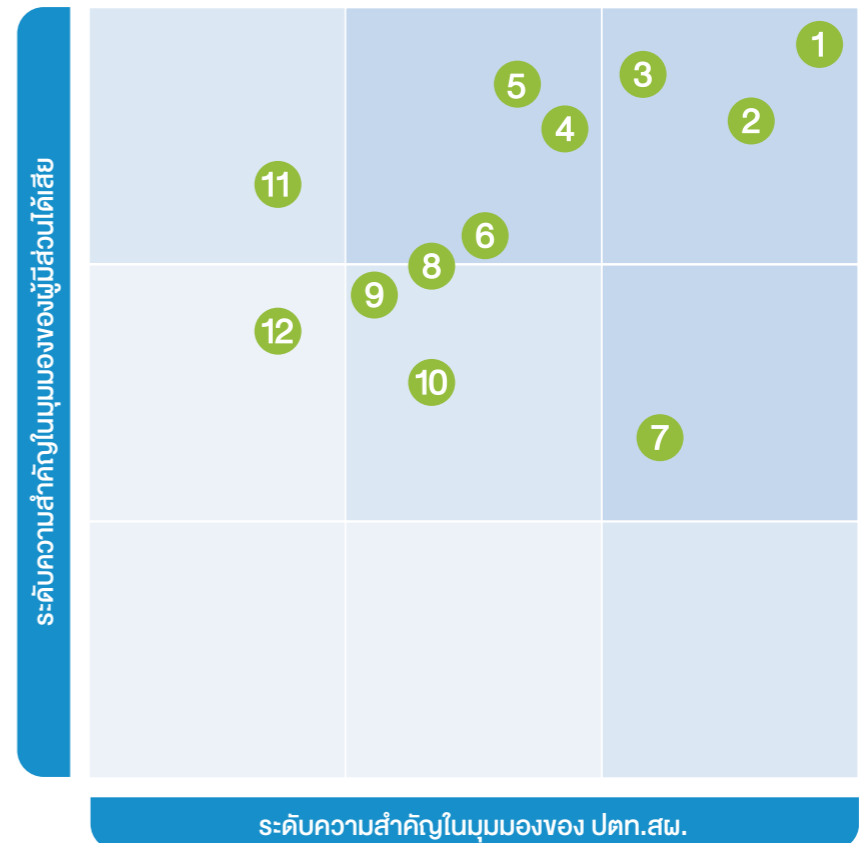


การประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืน

ในปี 2565 ปตท.สผ. ได้ประเมินและทบทวนประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนของบริษัทฯ ครอบคลุมทั้งด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental) สังคม (Social) และบรรษัทภิบาล (Governance) หรือ ESG โดยพิจารณาใน 2 มิติ ได้แก่ ระดับความสำคัญในมุมมองของ ปตท.สผ. และระดับความสำคัญในมุมมองของผู้มีส่วนได้เสียทั้งหมด 9 กลุ่มหลัก ซึ่งประกอบด้วย (1) หน่วยงานภาครัฐและหน่วยงานกำกับดูแล (2) ผู้ค้า คู่ค้า ผู้รับเหมา (3) ลูกค้า (4) พนักงาน (5) ผู้ถือหุ้น สถาบันการลงทุน สถาบันการเงิน และเครดิตเตอร์ (6) พันธมิตรทางธุรกิจ หุ้นส่วน และผู้ร่วมลงทุนทางธุรกิจ (7) ชุมชน (8) องค์การอิสระของภาคประชาสังคม องค์กรไม่แสวงหาผลกำไร และสถาบันการศึกษา (9) สำนักข่าวและสื่อมวลชน โดย ปตท.สผ. ได้ดำเนินการ

จัดลำดับความสำคัญอย่างเป็นระบบใน 2 มิติดังกล่าวข้างต้นตามขั้นตอนภายใต้กรอบการรายงาน Global Reporting Initiative Standards: GRI Standards (2021) และ AA1000 AccountAbility Principles: AA1000AP (2018) โดยประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนต่างๆ นั้นได้ถูกรวบรวมมาจากแนวโน้มและทิศทางด้านความยั่งยืน ทั้งในระดับประเทศไทยและในระดับโลกที่สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ และ SASB Materiality Map™ ของ Sustainability Accounting Standards Board (SASB) ในอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตน้ำมันและก๊าซ โดยผลจากการประเมินประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนดังกล่าวจะถูกนำมาเป็นข้อมูลสำคัญเพื่อใช้พัฒนาและปรับปรุงกลยุทธ์องค์กร

ประเด็นที่สำคัญด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ. ในปี 2565



- 1 การเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์
- 2 เทคโนโลยีและนวัตกรรม
- 3 การกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับปฏิบัติตามกฎเกณฑ์
- 4 ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
- 5 การสร้างคุณค่าให้แก่ชุมชนและสังคม
- 6 การพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของบุคลากร
- 7 การปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน
- 8 การบริหารจัดการด้านความหลากหลายทางชีวภาพ
- 9 การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทาน
- 10 ความมั่นคงและปลอดภัยทางไซเบอร์
- 11 สิทธิมนุษยชน
- 12 การบริหารจัดการผู้มีส่วนได้เสีย

กลยุทธ์ด้านความยั่งยืน

ภายใต้กรอบแนวคิดด้านความยั่งยืนและประเด็นสำคัญด้านความยั่งยืนขององค์กร ปตท.สผ. ได้กำหนดกลยุทธ์ 3 แนวทางหลัก รวมถึงกลยุทธ์อื่น ๆ เพื่อสร้างรากฐานและความแข็งแกร่งด้านความยั่งยืน ที่ครอบคลุมมิติสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการ (ESG) โดยกลยุทธ์ด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ. และเป้าหมายระยะยาวในระดับองค์กร ประกอบด้วย

	 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	 การจับคู่และเพิ่มมูลค่าธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม	 การเติบโตในธุรกิจใหม่
กลยุทธ์	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการ E&P Portfolio หลีกเลี่ยงการเกิดก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่เริ่มต้นการดำเนินธุรกิจ ดำเนินงานลดก๊าซเรือนกระจกตามแผนงาน และหาโอกาสจากการพัฒนาเทคโนโลยี เร่งพัฒนาโครงการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียน และมองหาพลังงานสะอาดรูปแบบใหม่เพื่อนำมาใช้ในพื้นที่ปฏิบัติการ ดำเนินการผ่านโครงการชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Offsetting) อย่างต่อเนื่อง โครงการปลูกป่าและการดูดซับคาร์บอนโดยมหาสมุทร (Blue Carbon) ภายใต้กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต (Ocean for Life) 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างความแข็งแกร่งในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (E&P) และเสถียรภาพความมั่นคงด้านพลังงานในประเทศไทย <ul style="list-style-type: none"> เพิ่มอัตราการผลิตจากโครงการในปัจจุบัน เร่งดำเนินการโครงการพัฒนาแหล่งใหม่ เร่งการพัฒนาและผลิตจากโครงการสำรวจที่มีการค้นพบก๊าซธรรมชาติหรือน้ำมันดิบ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านต้นทุนการดำเนินงาน เน้นการลงทุนโครงการก๊าซธรรมชาติรวมถึงธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) 	<ul style="list-style-type: none"> เร่งสร้างการเติบโตให้กับบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด แสวงหาโอกาสการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติและพลังงานหมุนเวียน แสวงหาโอกาสการลงทุนในเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์และการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CCUS) รวมถึงการต่อยอดเชื้อเพลิงไฮโดรเจนและพลังงานในอนาคต พัฒนาต่อยอดเทคโนโลยีที่ส่งเสริมการไปสู่การเป็นธุรกิจในอนาคต
เป้าหมายระยะยาว	<ul style="list-style-type: none"> บรรลุการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593 ลดปริมาณความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ภายในปี 2573 และร้อยละ 50 ภายในปี 2583 (ปีฐาน 2563) 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างอัตราการเติบโตของปริมาณผลิตเฉลี่ยต่อปีที่ร้อยละ 5 รักษาอัตราส่วนของปริมาณสำรองปิโตรเลียมที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (R/P) ไม่น้อยกว่า 5 ปี รักษาความสามารถในการแข่งขันในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยมีต้นทุนต่อหน่วยต่ำกว่าหรือเท่ากับ 25 ดอลลาร์ สรอ. ต่อบาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบ บรรลุการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ 	<ul style="list-style-type: none"> สร้างผลกำไรจากธุรกิจที่นอกเหนือจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมให้ได้ร้อยละ 20 ของกำไรสุทธิรวมของ ปตท.สผ. ภายในปี 2573
กลยุทธ์	การเติบโตบนรากฐานความยั่งยืน		
	<ul style="list-style-type: none"> บริหารจัดการกระบวนการกำกับดูแลองค์กรแบบบูรณาการอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้บุคลากรตระหนัก เข้าใจ และยอมรับที่จะนำแนวทางการดำเนินการตามหลัก GRC ไปปฏิบัติเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานประจำวันและการตัดสินใจที่สำคัญ ปรับตัวเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของพนักงานและองค์กร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ออกแบบกระบวนการทำงานและการบริหารจัดการ เพื่อเพิ่มการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศทางทะเลอย่างยั่งยืน 		
เป้าหมายระยะยาว	<ul style="list-style-type: none"> เป็นองค์กรต้นแบบด้าน GRC ให้แก่บริษัทจดทะเบียนไทย ปรับเพิ่มระดับวุฒิภาวะด้าน GRC (GRC Maturity Level) สู่ระดับสูงสุดคือ ระดับ 5 (Continuous Improvement with Automation) ลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มปริมาณการผลิต โดยการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน เพิ่มศักยภาพทางความคิดและทักษะที่จำเป็นสำหรับการปรับตัวให้แก่ผู้บริหารและพนักงาน เพื่อสร้างความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตและระบบการทำงานแบบใหม่ นำโครงสร้างหลักมาใช้ใหม่ให้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 โดยยังคงสภาพการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ภายในปี 2573 ปราศจากของเสียที่กำจัดโดยวิธีฝังกลบ ภายในปี 2573 สร้างมูลค่าเชิงบวก (Net Positive Impact) ต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการทางระบบนิเวศทางทะเลในพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งทั้งหมด ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับมูลค่าในปีฐาน 2562 เพิ่มรายได้ของชุมชนกลุ่มเป้าหมายให้ได้ร้อยละ 50 และเพิ่มจำนวนเครือข่ายอนุรักษ์เป็น 16,000 ราย ภายในปี 2573 เมื่อเทียบกับก่อน ปตท.สผ. เข้าดำเนินโครงการ 		

ปตท.สผ. สนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนในระดับประเทศและองค์การสหประชาชาติ (UN Sustainable Development Goals หรือ UN SDGs) โดยมุ่งเน้นเป้าหมายที่ 7, 8, 12, 13, 14 และ 16 ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับการดำเนินธุรกิจของบริษัทฯ



ผลการดำเนินงานที่โดดเด่น

ภาพรวมการดำเนินงานปี 2565



กำไรสุทธิ
1,999
ล้านดอลลาร์ สหรัฐ

อัตราการผลิตระดับสูงสุดเป็นประวัติการณ์
มากกว่า **580,000**
บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน



การพัฒนานวัตกรรม
และเทคโนโลยี
65 โครงการ



ขีดความสามารถของพนักงานในองค์กร
รวมถึงโครงการต่างประเทศ เพิ่มขึ้นเฉลี่ย
ร้อยละ **5.94** เมื่อเทียบกับคะแนนเฉลี่ยปี 2564



รายได้รวม
9,660
ล้านดอลลาร์ สหรัฐ



โครงการด้านการสำรวจและ
ผลิตปิโตรเลียม **47** โครงการ
ใน **15** ประเทศ

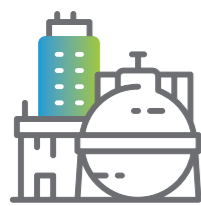
พนักงานเข้าเรียน
CG&BE e-Learning
ครบร้อยละ **100**



พนักงานลงนาม
รับทราบเรื่อง CG&BE
ครบร้อยละ **100**
อย่างต่อเนื่อง



ปรับปรุงนโยบาย
ด้านสิทธิมนุษยชน
ให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับ
มาตรฐานการดำเนินงาน
ด้านสิทธิมนุษยชนในระดับสากล



อัตราส่วนปริมาณสำรองปิโตรเลียม
ที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต
(R/P Ratio หรือ Reserves Life)
เท่ากับ **6.8** ปี

อัตราผลตอบแทน
จากเงินปันผล
ร้อยละ **5.24**



ปราศจากของเสีย
อันตรายและของเสีย
อุตสาหกรรม
ที่กำจัดโดยวิธีฝังกลบ*



ปริมาณของเสียที่นำไปใช้ประโยชน์
แทนการกำจัดทิ้งร้อยละ
19.3
ของปริมาณของเสียทั้งหมด



ปราศจากการปล่อยน้ำ
จากกระบวนการผลิต
ออกสู่สิ่งแวดล้อม*



หลักเลียงและลดการปล่อย
ก๊าซเรือนกระจกสะสมกว่า
8.9

ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า
ตั้งแต่ปี 2556 จากปีฐาน 2555



ต้นทุนต่อบาร์เรล
เทียบเท่าน้ำมันดิบ
28.36
ดอลลาร์ สหรัฐ



ผลตอบแทนทางสังคมจากการลงทุนเฉลี่ย
3.55 : 1 จาก **28** โครงการเพื่อสังคม

สร้างมูลค่าเชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพ
และบริการทางระบบนิเวศ
สำหรับพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่งทั้งหมดร้อยละ **44.7**



อัตราการเติบโต
ของปริมาณการผลิต
ร้อยละ **18**



LTIF **0.15**
อยู่ในระดับที่ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยล่าสุด
ของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ



สร้างรายได้ให้แก่ชุมชนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ
ศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจและโครงการ
เพิ่มคุณค่าผลิตภัณฑ์อาหารทะเลเพิ่มขึ้นร้อยละ **20.5**



อัตราการเติบโต
ของรายได้และยอดขาย
ของ ARV เพิ่มขึ้น **3** เท่า
หรือร้อยละ **30**
จากปี 2564

*โครงการในประเทศไทยเท่านั้น

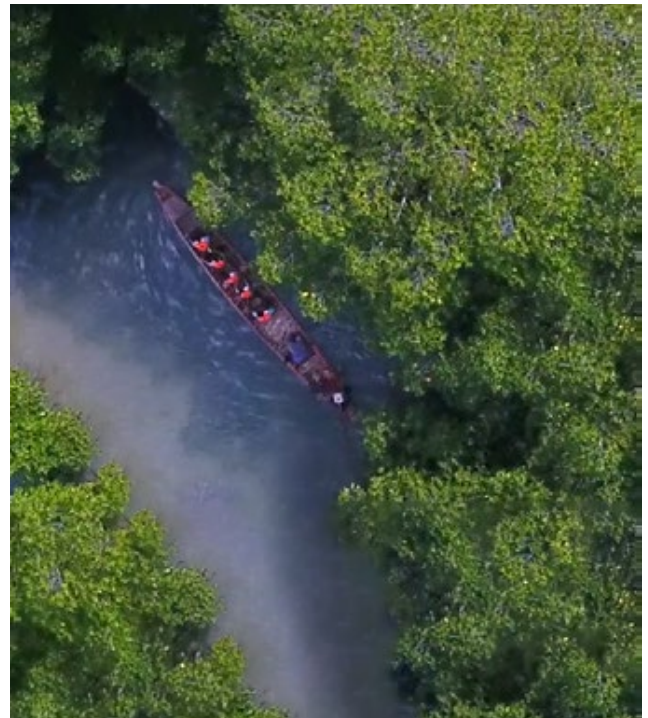


การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก



ด้วยเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ที่จะดำเนินธุรกิจควบคู่ไปกับการสร้างความสมดุลที่เหมาะสมต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมสร้างคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน ปตท.สผ. จึงร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกและแก้ปัญหาภาวะโลกร้อน เพื่อเตรียมรับมือกับความเสี่ยงและโอกาสที่เกี่ยวข้องกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งอาจจะกระทบการดำเนินงานทางธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อมในภาพรวม อาทิ การเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติที่มีความถี่เพิ่มมากขึ้น ความเข้มงวดของนโยบายและกฎหมายข้อบังคับทั้งในระดับประเทศและระดับสากล รวมถึงแรงผลักดันในการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานสู่สังคมคาร์บอนต่ำ เป็นต้น บริษัทฯ ได้ดำเนินการเพื่อลดความเสี่ยงเพื่อรองรับความท้าทายต่าง ๆ ดังกล่าวมาอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งแสวงหาแนวทางในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ให้สอดคล้องกับทิศทางของโลก และเจตนารมณ์ของประเทศไทย โดยมีภาพรวมการดำเนินงานที่สำคัญตั้งแต่ปี 2556 จนถึงปัจจุบัน ดังนี้



๖๖ ปตท.สผ. ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตั้งแต่ปี 2556

ปตท.สผ. ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการบรรเทาผลกระทบของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ซึ่งเป็นปัญหาที่สำคัญและเร่งด่วนในระดับประเทศและระดับโลก เพื่อส่งมอบโลกที่น่าอยู่ให้แก่คนรุ่นต่อไป โดยตั้งแต่ปี 2556 ปตท.สผ. ได้กำหนดเป้าหมายในการลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลงไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 จากปีฐาน 2555 ภายในปี 2573 ครอบคลุม Scope 1 และ Scope 2 ซึ่ง ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการและตลอดระยะเวลาเกือบ 10 ปีที่ผ่านมา บริษัทฯ มุ่งมั่นในการดำเนินงานลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่องผ่านการดำเนินงานเพื่อหลีกเลี่ยงและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับโครงการต่าง ๆ ทั้งในและต่างประเทศ

จากความมุ่งมั่นดังกล่าวส่งผลให้ในปี 2565 ปตท.สผ. สามารถลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้มากกว่าร้อยละ 25 ซึ่งบรรลุเป้าหมายเร็วกว่าที่ตั้งไว้ 8 ปี โดยมีปริมาณการหลีกเลี่ยงและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสะสมตั้งแต่ปี 2556 ทั้งหมดประมาณ 8.9 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า หรือประมาณเทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 9.3 ล้านไร่*

ปริมาณการหลีกเลี่ยงและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกดังกล่าวมาจาก (1) การบริหารจัดการการลงทุนในโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และการบริหารจัดการหลุมผลิตที่เหมาะสม (E&P Portfolio & Well Management) ซึ่งสามารถหลีกเลี่ยงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสะสมได้ประมาณ 5.9 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และ (2) การปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตและนำเทคโนโลยีต่าง ๆ เข้ามาปรับใช้ เช่น การนำก๊าซส่วนเกินและก๊าซที่จะเผาทิ้งกลับเข้าสู่กระบวนการผลิต หรือนำกลับไปใช้ประโยชน์เพิ่มเติม การปรับปรุงประสิทธิภาพของกระบวนการผลิตและการใช้พลังงานของเครื่องจักร การลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทน การนำพลังงานหมุนเวียนมาใช้ในการดำเนินการ รวมทั้งการบริหารจัดการโลจิสติกส์และการขนส่ง โดยการลดการใช้เชื้อเพลิงหรือใช้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด โครงการต่าง ๆ ดังกล่าวสามารถลดก๊าซเรือนกระจกสะสมได้ประมาณ 3 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และยังมีส่วนที่เราได้รับผลประโยชน์ทางเศรษฐศาสตร์กลับสู่บริษัทฯ โดยคิดเป็นมูลค่าสะสมมากกว่า 220 ล้านดอลลาร์สหรัฐ. อีกด้วย

ปริมาณก๊าซเรือนกระจกสะสมที่ลดได้จากกระบวนการผลิตในปี 2556-2565

(ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)



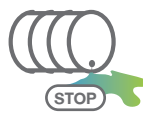
การนำก๊าซส่วนเกินและก๊าซที่จะเผาทิ้งกลับมาใช้ประโยชน์หรือนำกลับมาเข้ากระบวนการผลิต **1,910,000**



การปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิตและการใช้พลังงานหมุนเวียน **363,000**



การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ **692,100**



การลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทน **34,400**

*คำนวณจากพรรณไม้พื้นเมืองโตช้าตามคู่มือศักยภาพของพรรณไม้ จัดทำโดย อบก. (มิถุนายน 2554)

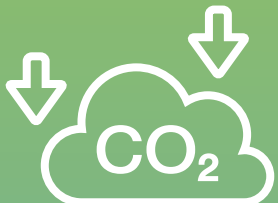


8 ปี

ที่เราลดก๊าซเรือนกระจก เร็วกว่าที่ตั้งเป้าหมายไว้

(เป้าหมายลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกลง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 25 ภายในปี 2573 จากปีฐาน 2555)

=



หลีกเลี่ยงและลดการปล่อย ก๊าซเรือนกระจกสะสม

8.9

ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

=



การปลูกต้นไม้*

9.3 ล้านไร่

*คำนวณจากพรรณไม้พื้นเมืองโตช้าตามคู่มือศักยภาพของพรรณไม้ จัดทำโดย อบก. (มิถุนายน 2554)



นายดิชฎพล สุทธิโอสก

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการผลิตนอกชายฝั่ง 2 – ประเทศไทย ปตท.สผ.

“การดูแลสิ่งแวดล้อมควบคู่ไปกับการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้โลกใบนี้ อย่างสมดุลและยั่งยืนนั้น นับเป็นความท้าทายของธุรกิจพลังงาน การดำเนินงาน เพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจำเป็นต้องอาศัยประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ รวมไปถึงความมุ่งมั่นร่วมกันของผู้บริหารและพนักงานทุกคน”



ก้าวสำคัญในการเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593

ปตท.สผ. มุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนขององค์การสหประชาชาติ เป้าหมายที่ 13 (UN SDG 13) เรื่องการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ พร้อมทั้งสนับสนุนเจตนารมณ์ของประเทศไทยในการบรรลุเป้าหมายความเป็นกลางทางคาร์บอน หรือ Carbon Neutrality ในปี 2593 และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2608 ตามที่ได้ประกาศไว้ในการประชุมรัฐภาคีกรอบอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ สมัยที่ 26

ในเดือนมีนาคม 2565 ปตท.สผ. จึงได้ประกาศเป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593 ในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ครอบคลุม Scope 1 และ Scope 2 ซึ่ง ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการ ผ่านแนวคิด “EP Net Zero 2050” และได้กำหนด 2 เป้าหมายระหว่างทางเป็นรูปแบบการลดความเข้มของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลงได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ภายในปี 2573 และร้อยละ 50 ภายในปี 2583 จากปีฐาน 2563 ซึ่งจากการปรับปีฐานให้เป็นปัจจุบันมากขึ้นนี้ ส่งผลให้เป้าหมายของบริษัทฯ มีความท้าทายมากขึ้น แสดงถึงความมุ่งมั่นของบริษัทฯ ในการมีส่วนร่วมที่จะแก้ไขปัญหาก๊าซเรือนกระจกอย่างจริงจัง โดยมีแนวทางการดำเนินงานผ่านแนวคิด EP Net Zero 2050 ซึ่งประกอบด้วย

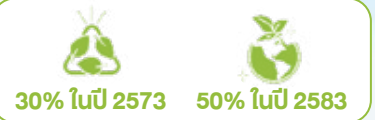
ปตท.สผ. มุ่งสู่เป้าหมายในการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593



EP NET ZERO 2050

ลดความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการ
(ครอบคลุม Scope 1 และ 2)



จากปีฐาน 2563

E | Exploring for Lower Carbon E&P Portfolio

การบริหารจัดการโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เพื่อมุ่งสู่องค์กรคาร์บอนต่ำ (Portfolio Management) โดยเลือกลงทุนในโครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมาย Net Zero GHG Emissions โดยบริษัทฯ ได้จัดทำคู่มือการตัดสินใจลงทุน (GHG Management Criteria for Investment Decision Guideline) ซึ่งนำไปจ้จยเกี่ยวกับความเข้มของปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมาพิจารณาประกอบการลงทุนในโครงการใหม่ ๆ

P | Production and Planet in Balance

บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิต โดยกำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซส่วนเกินซึ่งเกิดจากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมในสภาวะการทำงานปกติเป็นศูนย์ (Zero Routine Flare) สำหรับโครงการใหม่ ๆ ในอนาคต ควบคู่ไปกับการใช้เทคโนโลยีการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และนำไปกักเก็บในแหล่งกักเก็บที่เหมาะสม (Carbon Capture and Storage – CCS) รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการใช้พลังงานหมุนเวียนให้มากขึ้น อาทิ การติดตั้งโซลาร์เซลล์ควบคู่กับกังหันลม รวมถึงการหาโอกาสในการใช้พลังงานรูปแบบใหม่ในอนาคต เช่น พลังงานจากไฮโดรเจน เพื่อใช้ผลิตไฟฟ้าในพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัทฯ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ศึกษาโอกาสและเทคโนโลยีที่จะนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์มาใช้ประโยชน์ (Carbon Capture and Utilization – CCU) โดยเปลี่ยนเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าหรือวัสดุเพื่ออนาคต นอกเหนือไปจากการดำเนินโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเดิมที่ได้ดำเนินการอยู่อย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ ยังมุ่งสร้างสมดุลที่เหมาะสมในด้านสิ่งแวดล้อมและคุณค่าร่วมแก่ผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน ด้วยการปลูกป่าทั้งป่าบกและป่าชายเลน เพื่อเพิ่มพื้นที่ในการดูดซับก๊าซเรือนกระจก โดยมีเป้าหมายในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกสะสมกว่า 2 ล้านตัน ในปี 2593 และดำเนินโครงการเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมภายใต้กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพให้แก่ระบบนิเวศได้ทะเล ซึ่งเป็นแหล่งกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ทางธรรมชาติที่มีความสำคัญมาก ทั้งนี้บริษัทฯ ยังมองหาโอกาสในการจัดการคาร์บอนเครดิตจากแพลตฟอร์มต่าง ๆ รวมทั้งพัฒนาเทคโนโลยีขั้นสูงในการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยตรงจากชั้นบรรยากาศอีกด้วย

๖๖ โครงการดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์

ปตท.สผ. ได้นำองค์ความรู้และประสบการณ์ด้านธรณีวิทยาและวิศวกรรมศาสตร์ของการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินโครงการ CCS เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน (Energy Transition) ในการก้าวสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำและสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืนในอนาคต โดยได้ริเริ่มศึกษาและพัฒนาโครงการ CCS เป็นครั้งแรกในประเทศไทย ตั้งแต่ปี 2564 ที่โครงการอาทิตย์ ซึ่งเป็นแหล่งก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทยที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการ ปัจจุบันโครงการอยู่ระหว่างการออกแบบด้านวิศวกรรม (FEED) โดย ปตท.สผ. คาดว่า จะสามารถเริ่มใช้เทคโนโลยี CCS ที่โครงการอาทิตย์ได้ในปี 2569 ซึ่งจะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมได้ประมาณ 700,000 - 1,000,000 ตันต่อปี นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังอยู่ในระหว่างการศึกษาและพัฒนาโครงการ CCS ที่แหล่งดิ่ง เลอบาห์ ในโครงการมาเลเซีย เอสเค 410 บี ซึ่งเป็นแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ที่บริษัทค้นพบในประเทศมาเลเซียด้วย



ปตท.สผ. ริเริ่มศึกษาและพัฒนาโครงการ CCS เป็นครั้งแรกในประเทศไทย ที่โครงการอาทิตย์ คาดว่าจะสามารถกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ **700,000 - 1,000,000** ตันต่อปี

๖๖ โครงการบลูคาร์บอน

อีกหนึ่งแผนงานหลักเพื่อบรรลุเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ในปี 2593 และสนับสนุนกลยุทธ์ “ทะเลเพื่อชีวิต” (Ocean for Life) ของบริษัท คือ การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจกด้วยวิธีการชดเชยผ่านโครงการต่าง ๆ ภายใต้โครงการบลูคาร์บอน ซึ่งเป็นการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยมหาสมุทรและระบบนิเวศชายฝั่งจากกระบวนการกักเก็บคาร์บอนในรูปแบบชีวมวล โดยจากการศึกษาพบว่า พืชพรรณในระบบนิเวศชายฝั่ง โดยเฉพาะป่าชายเลน หญ้าทะเล และสาหร่าย มีความสามารถในการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์สูงกว่าป่าบกประมาณ 10 เท่า และยังสามารถเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพและเป็นแหล่งอนุบาลสัตว์น้ำชายฝั่ง เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต เศรษฐกิจ และสังคม พร้อมทั้งเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการเพิ่มขึ้นของดัชนีคุณภาพมหาสมุทรของประเทศไทยได้อีกด้วย โดยปัจจุบัน ปตท.สผ. ได้ดำเนินโครงการบลูคาร์บอนที่หลากหลาย ได้แก่

1) โครงการปลูกป่าชายเลน

ปตท.สผ. มีเป้าหมายในการปลูกป่าชายเลน 45,000 ไร่ ภายในปี 2573 โดยคาดการณ์การดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ประมาณ 1.1 ล้านตันคาร์บอนไดออกไซด์ในปี 2593 โดยการว่าจ้างชุมชนท้องถิ่นผ่านผู้ประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง ในการปลูกและบำรุงป่าชายเลน และกิจกรรมในพื้นที่ อันเป็นการสร้างเครือข่ายอนุรักษ์อย่างยั่งยืน ซึ่งสนับสนุนการจ้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้แก่ชุมชน โดยจนถึงปี 2582 คาดว่าจะมีเครือข่ายอนุรักษ์มากกว่า 18,000 ราย

สำหรับปี 2565 ปตท.สผ. ได้ดำเนินการบำรุงป่าชายเลนต่อเนื่องจากการดำเนินการปลูกซึ่งแล้วเสร็จในปี 2564 จำนวน 1,000 ไร่ และยังได้รับอนุมัติพื้นที่ปลูกป่าชายเลนเพื่อประโยชน์จากคาร์บอนเครดิตเพิ่มเติมกว่า 4,000 ไร่ จากกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง พร้อมทั้งยังร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในการทำวิจัยความหลากหลายทางชีวภาพของพื้นที่แปลงปลูก โดยในอนาคต บริษัท มีแผนปลูกป่าชายเลนเพิ่มเติมจนครบ 45,000 ไร่ ภายในปี 2573 พร้อมบำรุงป่าชายเลนเก็บข้อมูลเพื่อวิจัยและติดตามความหนาแน่นและความอุดมสมบูรณ์ของป่าชายเลนอย่างต่อเนื่องจนถึงปี 2582



2) โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการปลูกหญ้าทะเลและอื่น ๆ

ปตท.สผ. ได้มีความร่วมมือกับคณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในการสำรวจพื้นที่ที่มีศักยภาพและทดลองปลูกหญ้าทะเลซึ่งเป็นแหล่งกักเก็บคาร์บอนทะเลที่สำคัญ โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้ริเริ่มโครงการดังกล่าวโดยใช้เทคนิคในการปลูกแบบเพาะเมล็ด แยกกอ และเพาะเลี้ยงเนื้อเยื่อ เพื่อศึกษาอัตราการรอดตายของหญ้าทะเลที่ปลูกในสภาพแวดล้อมจริงที่เกาะแตน จังหวัดสุราษฎร์ธานี พร้อมทั้งจัดทำข้อมูลฐานของการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในบริเวณแหล่งหญ้าทะเลดังกล่าวด้วย นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังหาโอกาสเพิ่มเติมจากการขอเช่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยร่วมมือกับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยในการศึกษาวิจัยพันธุ์สาหร่ายและหอยทะเลที่มีความสามารถในการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และเติบโตได้ดีในบริเวณอ่าวไทย เพื่อพัฒนาไปสู่การทดลองเพาะเลี้ยงจริงทั้งในห้วงปฏิบัติการและพื้นที่บริเวณอ่าวไทยต่อไป



โครงการปลูกป่าชายเลน



ปี 2564 ปลูกป่า 1,000 ไร่

ปี 2565 ได้รับอนุมัติพื้นที่เพิ่ม 4,000 ไร่

ระหว่างปี 2566-2573 มีแผนที่จะปลูกเพิ่มเติม

40,000 ไร่

โครงการบุดูคาร์บอน



สามารถกักเก็บคาร์บอน

ได้มากกว่าป่าไม้

10 เท่า*

*อ้างอิงจากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก





การขับเคลื่อนและเพิ่มมูลค่า ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

กลุ่ม ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565 กลุ่ม ปตท.สผ. มีโครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำนวน 47 โครงการ ใน 15 ประเทศ โดยแบ่งตามประเทศได้ดังนี้



- โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจ
- โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการพัฒนา
- โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการผลิต
- โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจ พัฒนา ผลิต

<p>1 แคนาดา</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการมาเรียนา ออยล์ แซนด์ สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ กลุ่ม ปตท.สผ. 	<p>4 แองโกลา</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการแปลง 17/06² สัดส่วนการร่วมทุน 2.5% ผู้ดำเนินการ TotalEnergies 	<p>6 โมซัมบิก</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการโมซัมบิก แอเรีย 1 สัดส่วนการร่วมทุน 8.5% ผู้ดำเนินการ TotalEnergies 	<p>8 โอมาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการโอมาน แปลง 61 สัดส่วนการร่วมทุน 20% ผู้ดำเนินการ BP • โครงการโอมาน แปลง 6 สัดส่วนการร่วมทุน 2% ผู้ดำเนินการ Petroleum Development Oman • โครงการโอมาน แปลง 53 สัดส่วนการร่วมทุน 1% ผู้ดำเนินการ Occidental • โครงการโอมาน ออนซอร์ แปลง 12 สัดส่วนการร่วมทุน 20% ผู้ดำเนินการ TotalEnergies 	<p>10 เมียนมา^{5,6}</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการชอดี้ สัดส่วนการร่วมทุน 80% ผู้ดำเนินการ กลุ่ม ปตท.สผ. • โครงการยาดานา⁷ สัดส่วนการร่วมทุน 37.1% ผู้ดำเนินการ กลุ่ม ปตท.สผ. • โครงการเมียนมา เอ็ม 3 สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ กลุ่ม ปตท.สผ. 	<p>12 ไทย</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการบงกช สัดส่วนการร่วมทุน 66.6667% ผู้ดำเนินการ กลุ่ม ปตท.สผ. • โครงการเอส 1 สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ กลุ่ม ปตท.สผ. • โครงการพีทีทีอ็อป 1 สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ กลุ่ม ปตท.สผ. 	<p>13 มาเลเซีย</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการมาเลเซีย^{9,10} สัดส่วนการร่วมทุน 7.2-80% ผู้ดำเนินการ กลุ่ม ปตท.สผ.
<p>2 เม็กซิโก</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการเม็กซิโก แปลง 12 (2.4) สัดส่วนการร่วมทุน 20% ผู้ดำเนินการ Petronas • โครงการเม็กซิโก แปลง 29 (2.4) สัดส่วนการร่วมทุน 16.67% ผู้ดำเนินการ Repsol 	<p>5 แอลจีเรีย</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี สัดส่วนการร่วมทุน 35% ผู้ดำเนินการ Groupement Bir Seba (GBRS) • โครงการแอลจีเรีย ฮาสนี เบร์ ราเคซ สัดส่วนการร่วมทุน 49% ผู้ดำเนินการ Groupement Hassi Bir Rekaiz (GHBR) 	<p>7 สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการอาบูดาบี ออฟซอร์ 1 สัดส่วนการร่วมทุน 30% ผู้ดำเนินการ Eni • โครงการอาบูดาบี ออฟซอร์ 2 สัดส่วนการร่วมทุน 30% ผู้ดำเนินการ Eni • โครงการอาบูดาบี ออฟซอร์ 3 สัดส่วนการร่วมทุน 30% ผู้ดำเนินการ Eni • ชาร์จาร์ ออนซอร์ แอเรีย ซี³ สัดส่วนการร่วมทุน 25% ผู้ดำเนินการ Eni • ชาร์จาร์ ออนซอร์ แอเรีย เอ⁴ สัดส่วนการร่วมทุน 25% ผู้ดำเนินการ Eni 	<p>9 คาซัคสถาน</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการคองกา สัดส่วนการร่วมทุน 20% ผู้ดำเนินการ TotalEnergies 	<p>11 เวียดนาม</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการเวียดนาม บี และ 48/95 สัดส่วนการร่วมทุน 8.5% ผู้ดำเนินการ Vietnam Oil and Gas Group • โครงการเวียดนาม 52/97 สัดส่วนการร่วมทุน 7% ผู้ดำเนินการ Vietnam Oil and Gas Group 	<p>14 อินโดนีเซีย</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการนาทูปา ซี เอ สัดส่วนการร่วมทุน 11.5% ผู้ดำเนินการ Harbour Energy 	<p>15 ออสเตรเลีย</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการพีทีทีอ็อป ออสเตรเลีย¹¹ สัดส่วนการร่วมทุน 90-100% ผู้ดำเนินการ กลุ่ม ปตท.สผ.
<p>พื้นที่คาบเกี่ยว</p> <ul style="list-style-type: none"> • โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย สัดส่วนการร่วมทุน 50% ผู้ดำเนินการ CPOC • โครงการจี 9/43 สัดส่วนการร่วมทุน 100% ผู้ดำเนินการ กลุ่ม ปตท.สผ. 						

1 เมื่อวันที่ 31 สิงหาคม 2565 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายเพื่อขายเงินลงทุนทั้งหมดในบริษัท PTTEP Brazil Investments in Oil and Gas Exploration and Production Limitada ซึ่งถือสัดส่วนการลงทุนในโครงการบารารินเนียส เอพี 1 ที่ร้อยละ 25 และโครงการบราซิล บีเอ็ม ไอเอส 23 ที่ร้อยละ 20 โดยจะมีผลสมบูรณ์เมื่อบรรลุเงื่อนไขตามสัญญา

2 เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2565 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายเพื่อขายสัดส่วนการลงทุนทั้งหมดในโครงการแปลง 17/06 ประเทศแองโกลา ที่ร้อยละ 2.5

3 เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2565 การเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 25 ในโครงการชาร์จาร์ ออนซอร์ แอเรีย ซี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ จากบริษัท Eni Sharjah B.V. มีผลสมบูรณ์

4 เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2565 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ลงนามในสัญญาซื้อขายสิทธิ (Farm In/Farm Out Agreement) เพื่อเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนร้อยละ 25 ในโครงการชาร์จาร์ ออนซอร์ แอเรีย เอ จากบริษัท Eni Sharjah B.V. การเข้าซื้อสัดส่วนดังกล่าวมีผลสมบูรณ์แล้วเมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565

5 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้แจ้งขอยุติการลงทุนในโครงการเยตากูน และบริษัทท่อขนส่งก๊าซ Taninthayi Pipeline Company LLC (TPC) ต่อผู้ร่วมทุนแล้ว โดยมีผลตั้งแต่วันที่ 31 พฤษภาคม 2565

6 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ยื่นขอยุติการสำรวจและคืนพื้นที่แปลงสำรวจโครงการเมียนมา เอ็มดี-7 โดยได้ดำเนินการตามข้อผูกพันตามสัญญาแบ่งปันผลผลิตครบถ้วนแล้ว มีผลตั้งแต่วันที่ 25 ตุลาคม 2565

7 เมื่อวันที่ 14 มีนาคม 2565 บริษัท ปตท.สผ. อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด (PTTEPI) ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของกลุ่ม ปตท.สผ. และเป็นผู้ร่วมทุนในโครงการ ได้เข้าเป็นผู้ดำเนินการในโครงการยาดานาและในบริษัท Moattama Gas Transportation Company (MGTC) มีผลตั้งแต่วันที่ 20 กรกฎาคม 2565

8 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2565 สัมปทานของโครงการคอนแทร็ค 3 ซึ่งกลุ่ม ปตท.สผ. ถือสัดส่วนในอัตราร้อยละ 5 ได้สิ้นสุดลง โดยผู้ดำเนินการได้คืนพื้นที่โครงการดังกล่าวแล้ว อย่างไรก็ตาม ผู้ร่วมทุนของโครงการยังมีภาระผูกพันในการรื้อถอนจนกว่าจะแล้วเสร็จตามที่กฎหมายกำหนด

9 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้รวมการลงทุนในโครงการทั้งหมดในประเทศมาเลเซีย ภายใต้ชื่อโครงการมาเลเซีย โดยมีแหล่งปิโตรเลียมที่กลุ่ม ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการหลายแหล่งซึ่งแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่างร้อยละ 42-80 ยกเว้นแหล่ง Gumusut-Kakap (GK) ในแปลงเคทีที่กลุ่ม ปตท.สผ. เป็นผู้ร่วมทุนในสัดส่วนร้อยละ 7.2 และ Shell เป็นผู้ดำเนินการ

10 ในเดือนมีนาคม 2565 กลุ่ม ปตท.สผ. ร่วมกับบริษัท SapuraOMV Upstream (Sarawak) Inc. ชนะการประมูลและได้รับสิทธิในการดำเนินการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในแปลงสำรวจเอสบี 412 ซึ่งตั้งอยู่นอกชายฝั่งทะเลทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือของรัฐซาบฮ์ ประเทศมาเลเซีย

11 โครงการพีทีทีอ็อป ออสเตรเลีย ประกอบด้วยแปลงสัมปทานหลายแปลงในประเทศออสเตรเลีย โดยแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนร้อยละ 90-100 เมื่อวันที่ 19 พฤศจิกายน 2564 กลุ่ม ปตท.สผ. ได้ยื่นขอคืนพื้นที่แปลงสำรวจในแหล่งซาลิส (AC/L3) และได้รับอนุมัติจากรัฐบาลออสเตรเลียแล้วเมื่อวันที่ 2 สิงหาคม 2565 รวมถึงได้ยื่นขอคืนพื้นที่แปลงสำรวจในแหล่งออร์คิด (AC/P54) เมื่อวันที่ 19 ธันวาคม 2565 และยื่นความประสงค์ไม่ต่ออายุพื้นที่แปลงสำรวจในแหล่งออคตาเซียส (AC/RL6) เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2565 ทั้งนี้ จะมีผลสมบูรณ์เมื่อได้รับอนุมัติจากรัฐบาลออสเตรเลีย

การขับเคลื่อนและเพิ่มมูลค่า ธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม

ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการสร้างความแข็งแกร่งในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และความมั่นคงด้านพลังงาน โดยการเพิ่มอัตราการผลิตและโอกาสการขยายก๊าซธรรมชาติและน้ำมันดิบจากโครงการในปัจจุบัน การเร่งดำเนินโครงการพัฒนาแหล่งใหม่และเร่งการผลิตจากโครงการสำรวจที่มีการค้นพบก๊าซธรรมชาติหรือน้ำมันดิบ รวมถึงการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านต้นทุนการดำเนินงาน โดยให้ความสำคัญสูงสุดในด้านความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน นอกจากนี้บริษัทฯ ยังมีการบริหารจัดการการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมเพื่อมุ่งสู่องค์กรคาร์บอนต่ำ โดยเน้นการลงทุนโครงการก๊าซธรรมชาติรวมถึงธุรกิจก๊าซธรรมชาติเหลว (LNG) อีกด้วย โดยภาพรวมการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2565 มีดังนี้

๖๖ การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานให้แก่ประเทศ

ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจเพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงานเพื่อรองรับความต้องการใช้พลังงานให้แก่ประเทศ รวมถึงสร้างความยั่งยืนในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โดยเข้าเป็นผู้ดำเนินการโครงการจี 1/61 และโครงการจี 2/61 ภายใต้สัญญา

แบ่งปันผลผลิต เมื่อวันที่ 24 เมษายน 2565 ซึ่งช่วยลดภาระค่าใช้จ่ายการนำเข้าพลังงานจากต่างประเทศ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการวางแผนงานกำกับดูแลให้มีความพร้อม ประสานงานกับกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติและผู้ดำเนินการรายเดิมอย่างใกล้ชิด





รวมถึงบุคลากรส่วนใหญ่ยังคงเป็นบุคลากรชุดเดิมที่มีความเชี่ยวชาญและปฏิบัติการในครั้งนี้อย่างเต็มที่ เป็นผลให้การเปลี่ยนผ่านการผลิตก๊าซธรรมชาติเป็นไปอย่างราบรื่นและปลอดภัย นอกจากนี้ ในวันที่ 20 กรกฎาคม 2565 ปตท.สผ. ยังได้เข้าเป็นผู้ดำเนินการโครงการยาดานา เพื่อตอบสนองความต้องการใช้พลังงาน สร้างเสถียรภาพด้านพลังงานให้แก่ประชาชนของทั้งประเทศเมียนมาและประเทศไทยอีกด้วย

ยิ่งไปกว่านั้น บริษัทฯ ได้มีการจัดการวางแผนพัฒนาสำหรับโครงการปัจจุบันของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง โดยได้เพิ่มกำลังการผลิตของโครงการปัจจุบันทั้งในและต่างประเทศ เช่น โครงการอาทิตย์ โครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย เป็นต้น และได้เร่งติดตั้งแท่นหลุมผลิต วางท่อใต้ทะเล เจาะหลุมผลิต รวมถึงตรวจสอบความพร้อมของอุปกรณ์การผลิตและระบบต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ และวางแผนการบำรุงรักษาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่า สิ่งติดตั้งและอุปกรณ์ต่างๆ มีความพร้อมและปลอดภัยสำหรับการผลิต และมุ่งเน้นการรักษาขีดความสามารถเพื่อขับเคลื่อนธุรกิจโดยการควบคุมต้นทุนการผลิตต่อหน่วยท่ามกลางสภาพแวดล้อมที่ผันผวนอย่างต่อเนื่อง



ปริมาณการผลิตมากกว่า
580,000
บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน
เฉลี่ยสูงสุดเป็นประวัติการณ์
โดยมีสัดส่วนก๊าซธรรมชาติ
ร้อยละ **74**



นางสาววรรณฤดี จริยะพิสุทธ์
ผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายวางแผนกลุ่มงาน
โครงการผลิตในประเทศ
ปตท.สผ.

“รู้สึกภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของบริษัทคนไทยในการสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงานให้แก่ประเทศ ควบคู่ไปกับการดูแลพัฒนาชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม และเชื่อว่า ไม่ว่าเราจะเผชิญวิกฤตแค่ไหนก็ตาม เรายังคงยึดมั่นดำเนินงานตามพันธกิจไม่เคยเปลี่ยนแปลง”

ความสำเร็จในการสำรวจและขยายการลงทุนเพื่อความยั่งยืน

ปตท.สผ. กำหนด 5 ประเทศเป้าหมายหลักสำหรับการเติบโตในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมซึ่งเป็นธุรกิจหลักในปัจจุบัน โดยมุ่งเน้น 3 ประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ได้แก่ ประเทศไทย ประเทศมาเลเซีย และประเทศเมียนมา และ 2 ประเทศในภูมิภาคตะวันออกกลาง ได้แก่ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ และประเทศโอมาน เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางพลังงานในภูมิภาค และรักษาเสถียรภาพของการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและการเปลี่ยนแปลงต่อสถานการณ์ในอนาคต

ปตท.สผ. มุ่งมั่นสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน โดยในปี 2565 บริษัทฯ ประสบความสำเร็จในการผนวกสัญญาแบ่งปันผลผลิตในโครงการพื้นที่พัฒนาร่วมไทย-มาเลเซีย ซึ่งเป็นผลให้โครงการสามารถขยายระยะเวลาการผลิตต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2572 ถึงปี 2582 ซึ่งจะสร้างความยั่งยืนและความมั่นคงทางด้านพลังงาน โดยในส่วนของสำรวจและการขยายการดำเนินงานธุรกิจ บริษัทฯ ในฐานะผู้ร่วมทุนประสบความสำเร็จในการสำรวจในโครงการต่างๆ ทั้งในพื้นที่ประเทศมาเลเซียและสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์อย่างต่อเนื่อง และบริษัทฯ ยังได้รับสิทธิและลงนามสัญญาแบ่งปันผลผลิตแปลงเอสบี 412 ในประเทศมาเลเซีย จากการประมูลสิทธิสำรวจปิโตรเลียมในปี 2564 ด้วย ซึ่งความสำเร็จดังกล่าวช่วยขยายการลงทุนของ ปตท.สผ. ตามแผนกลยุทธ์ระยะยาว

นอกจากนี้ ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมโดยขยายการลงทุนในพื้นที่ยุทธศาสตร์ที่มีศักยภาพปิโตรเลียมสูง เช่น ภูมิภาคตะวันออกกลาง ซึ่งบริษัท Eni ในฐานะผู้ดำเนินการในโครงการอานูดาบี ออฟชอร์ 2 สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดยมี ปตท.สผ. เป็นผู้ร่วมทุน ประสบความสำเร็จจากการเจาะหลุมสำรวจหลุมแรก โดยค้นพบแหล่งก๊าซธรรมชาติขนาดใหญ่ ซึ่งถือเป็นความสำเร็จและความก้าวหน้าที่สำคัญที่จะช่วยสร้างการเติบโตทางธุรกิจให้แก่บริษัทฯ ทั้งนี้ ปตท.สผ. และ Eni อยู่ระหว่างการประเมินผลเพื่อพิจารณาเร่งรัดการพัฒนาโครงการ รวมทั้งมีแผนจะทำการเจาะหลุมในโครงสร้างข้างเคียง เพื่อประเมินศักยภาพของแปลงต่อไป ปตท.สผ. และ Eni พร้อมทั้งจะผนึกกำลังและร่วมมือกัน โดยนำองค์ความรู้ความสามารถและเทคโนโลยีมาผลักดันและเร่งพัฒนาโครงการอานูดาบี ออฟชอร์ 2 รวมถึงโครงการสำรวจในแปลงอื่น ๆ ให้สำเร็จในอนาคตต่อไป

ทั้งนี้ ปตท.สผ. วางแผนกลยุทธ์โดยขยายการลงทุนและต่อยอดความร่วมมือกับ Eni ซึ่งเป็นพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญ เพื่อร่วมกันสำรวจแหล่งปิโตรเลียมในพื้นที่ใหม่ ๆ และได้ลงนามในสัญญาซื้อขายสิทธิ (Farm In/Farm-Out Agreement) เพื่อเข้าซื้อสัดส่วนการลงทุนในแปลงสำรวจซาร์จาห์ ออนชอร์ แอเรีย เอ



ปตท.สผ. ลงนามสัญญาแบ่งปันผลผลิต เข้าร่วมสิทธิแปลงเอสบี 412 ในมาเลเซีย เมื่อวันที่ 22 มีนาคม 2565

ในรัฐซาร์จาร์ห์ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ โดยมีผลสมบูรณ์แล้ว เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2565 นอกจากนี้โครงการแอลจีเรีย ฮาสลิ เบอร์ ราเคซ ประเทศแอลจีเรีย สามารถเริ่มผลิตน้ำมัน ระยะที่ 1 ได้เป็นผลสำเร็จ โดยมีเป้าหมายการผลิตที่อัตรา 13,000 บาร์เรลต่อวัน ซึ่งการผลิตจากโครงการดังกล่าว จะช่วยเพิ่มปริมาณการผลิตและเสริมสร้างการเติบโตในระยะยาวของ ปตท.สผ. อีกด้วย



นางศุภมิตรา คำพานิช

ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่
สายงานพัฒนาธุรกิจ 1
ปตท.สผ.



“ความมุ่งมั่น กุ่บเท และความร่วมมือกับพันธมิตร ส่งผลให้ประสบความสำเร็จทั้งด้านการเจาะสำรวจและด้านการขยายการลงทุนอย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งในประเทศมาเลเซียและสหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ซึ่งเป็นประเทศเป้าหมาย สะท้อนให้เห็นถึงการเติบโตอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ.”

๖๖ การบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานเพื่อความยั่งยืน

ปตท.สผ. มุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี พร้อมทั้งสร้างคุณค่าร่วมกับคู่ค้า โดยได้กำหนดให้ผู้ค้าทุกรายต้องลงนามยอมรับการปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า (PTTEP Vendor Sustainable Code of Conduct) รวมถึงการสร้างความร่วมมือกันระหว่างบริษัทฯ กับคู่ค้าผ่านการจัดงาน SSHE Forum ประจำปี เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุและสนับสนุนเป้าหมาย EP Net Zero 2050 ของบริษัทฯ นอกจากนี้ยังมีการขยายผลการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมทางธุรกิจ (CG&BE) ไปยังผู้ค้าของบริษัทฯ อย่างต่อเนื่อง ผ่านการอบรมในรูปแบบออนไลน์ โดยมีการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2565 ได้แก่

การบริหารจัดการสินค้าคลังร่วมระหว่างแปลงผลิต

ปตท.สผ. มีการปรับเปลี่ยนรุ่นหรือคุณลักษณะต่าง ๆ ของเครื่องมือหรืออุปกรณ์สำหรับการพัฒนาแหล่งปิโตรเลียม เช่น ท่อสำหรับชุดเจาะ และอะไหล่ต่าง ๆ ให้มีลักษณะเป็นแบบเดียวกันทั้งหมดในแปลงผลิตต่าง ๆ เพื่อให้ดำเนินการจัดซื้อได้จากผู้ค้ารายเดียวกันหรืออยู่ในพื้นที่เดียวกัน ซึ่งส่งผลให้สามารถใช้สินค้าคงคลังร่วมกันระหว่างแปลงผลิต ลดปริมาณการจัดซื้อเพื่อสำรองพื้นที่จัดเก็บ และเพิ่มอำนาจการต่อรองจากปริมาณการจัดซื้อในคราวเดียวกันกับคู่ค้า ซึ่งการดำเนินงานดังกล่าวทำให้สามารถวางแผนการใช้งานและบริหารจัดการสินค้าคงคลังร่วมกันระหว่างแปลงผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังสามารถ

ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในคลังสินค้าได้อีกด้วย โดยในปี 2565 บริษัทฯ สามารถลดต้นทุนในการซื้อท่อเพื่อสำรองสำหรับชุดเจาะและจัดการพื้นที่จัดเก็บได้ถึง 4.34 ล้านดอลลาร์ สรอ.

การจัดหาสินค้าและบริการระดับท้องถิ่น

ปตท.สผ. มีการสนับสนุนการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการจากผู้ค้าในระดับท้องถิ่น (ท้องถิ่น หมายถึง การจัดหาภายในประเทศที่ปตท.สผ. ดำเนินงาน) อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมธุรกิจภายในประเทศ โดยเฉพาะผู้ค้าในระดับท้องถิ่นที่สามารถพัฒนาสินค้าและบริการด้วยนวัตกรรมต่าง ๆ ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานและข้อกำหนดของปตท.สผ. ด้วยการแลกเปลี่ยนข้อมูลและสื่อสารวิธีการปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน รวมถึงความปลอดภัยต่าง ๆ โดยโครงการนี้ทำให้เกิดการจ้างงานและสร้างรายได้ให้แก่ท้องถิ่น และส่งผลให้บริษัทฯ มีความสัมพันธ์ที่ดีและได้รับการยอมรับจากประเทศที่ ปตท.สผ. เข้าไปดำเนินธุรกิจ โดยในปี 2565 บริษัทฯ ได้มีการสนับสนุนธุรกิจในพื้นที่ คิดเป็นมูลค่ามากกว่า 1,400 ล้านดอลลาร์ สรอ.

การจัดหาสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการจัดหาสินค้าและบริการที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการอย่างต่อเนื่องมาตั้งแต่ปี 2562 ซึ่งเน้นการจัดซื้อจัดจ้างสินค้าและบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงพัฒนาระบบขนส่งให้มีการใช้เชื้อเพลิงอย่างมีประสิทธิภาพและประหยัดพลังงาน เพื่อลดการเกิดก๊าซเรือนกระจกจากการเผาไหม้เชื้อเพลิงซึ่งส่งผลต่อภาวะโลกร้อน โดยในปี 2565 ปตท.สผ. มีการดำเนินกิจกรรมการจัดการห่วงโซ่อุปทานที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมคิดเป็นมูลค่า 566 ล้านดอลลาร์ สรอ.

๖๖ การมุ่งสู่องค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ

ตลอดระยะเวลาการดำเนินงานกว่า 37 ปี ปตท.สผ. ให้ความสำคัญในด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment – SSHE) โดยมีระบบการบริหารจัดการในด้านดังกล่าว (SSHE Management System – SSHE MS) เป็นกรอบในการยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานและผู้รับเหมาทุกคนตระหนักถึงอันตรายและความเสี่ยงต่าง ๆ รวมถึงสามารถปฏิบัติงานได้อย่างปลอดภัย ในปี 2565 ที่ผ่านมามี ปตท.สผ. ได้ผลักดันส่งเสริมโครงการ Human Factor Clinic ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันความผิดพลาดจากการทำงาน อันก่อให้เกิดการบาดเจ็บหรือเสียชีวิต รวมทั้งให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันอุบัติเหตุการรั่วไหลจากกระบวนการผลิตและหลุมเจาะเพื่อป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรง (Major Accident Event – MAE) ผ่านกระบวนการจัดการ Critical Barriers อย่างเป็นระบบ ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของการเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ (Zero Incident Organization) นอกจากนี้เพื่อป้องกันผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. ได้มีการเตรียมความพร้อมรับมือกับการรั่วไหลของน้ำมันและสารเคมีสู่สิ่งแวดล้อม (Spill Responses Readiness and Enhancement) ทั้งในด้านการประเมินความพร้อมของการจัดการการรั่วไหล (Spill Capability Assessment) การทำข้อตกลงร่วมกันกับหน่วยงานตอบสนองภาวะฉุกเฉินทั้งในระดับประเทศและระหว่างประเทศ การเตรียมความพร้อมของอุปกรณ์ และการซ้อมแผนฉุกเฉินประจำปี

จากความมุ่งมั่นดังกล่าวส่งผลให้ภาพรวมของสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน และสถิติอุบัติเหตุการรั่วไหลจากกระบวนการผลิตและหลุมเจาะมีแนวโน้มเป็นไปในทิศทางที่ดีขึ้น และดีกว่าค่าเฉลี่ยล่าสุดของบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำระดับโลกซึ่งเป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil & Gas Producers – IOGP)



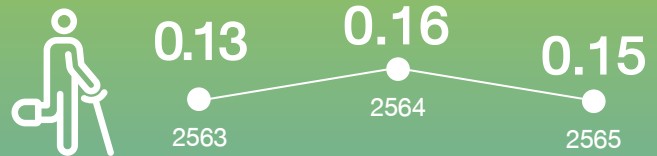
นายอนุรักษ์ จินตรี

Rig Manager
บริษัท เอ็มพีซี พิวเจอร์ จำกัด

“ผมในนามตัวแทนผู้ปฏิบัติงานบริษัท เอ็มพีซี พิวเจอร์ ผมเชื่อมั่นในตัวผู้ปฏิบัติงาน และเชื่อเสมอว่า ความปลอดภัยเป็นหน้าที่ของทุกคนทุกระดับ ไม่ได้เป็นหน้าที่ของคนใดคนหนึ่ง งานที่ก้าวหน้ามาพร้อมกับความปลอดภัย เพราะลมหายใจของผู้ปฏิบัติงานทุกคนมีค่า เราจึงส่งเสริม เน้นย้ำเรื่องความปลอดภัย ‘I believe in people.’”

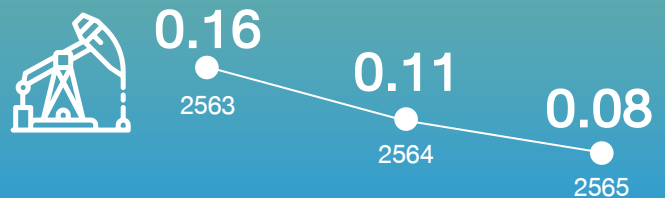
สถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน

(Lost Time Injury Frequency – LTIF)
(เหตุการณ์ต่อล้านชั่วโมงทำงาน)



สถิติอุบัติเหตุการรั่วไหลจากกระบวนการผลิตและหลุมเจาะ

(Loss of Primary Containment Rate – LOPCR)
(เหตุการณ์ต่อล้านชั่วโมงทำงาน)



ทั้งนี้ บริษัทฯ เล็งเห็นถึงความจำเป็นในการพัฒนาการดำเนินการด้านความปลอดภัยของทุกส่วนงาน จึงได้จัดทำแผนการดำเนินงานระยะสั้นและระยะยาว (SSHE Roadmap) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการบริหารจัดการผู้รับเหมา การสร้างภาวะผู้นำด้านความปลอดภัยให้แก่พนักงานและผู้รับเหมาในทุกระดับ การป้องกันการเกิดอุบัติเหตุการรั่วไหลจากกระบวนการผลิตและหลุมเจาะ เพื่อให้การบริหารจัดการด้านความปลอดภัยมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในทุกหน่วยปฏิบัติการของบริษัทฯ และนำไปสู่การพัฒนาสถิติด้านความปลอดภัยโดยรวมขององค์กรในที่สุด

๖๖ โครงการค่ายพัฒนานวัตกรรมดิจิทัล

ปตท.สผ. ได้เริ่มจัดตั้งโครงการ ENTERPRISE เพื่อปรับเปลี่ยนองค์กร (Transformation) ตั้งแต่ปี 2561 โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัลเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งในเสาหลักของการเปลี่ยนแปลงปรับปรุงกระบวนการของพนักงานภายในองค์กร จนถึงปี 2565 ปตท.สผ. ได้ผลักดันโครงการนวัตกรรมและดิจิทัลมาแล้วมากกว่า 100 โครงการ สร้างผลประโยชน์ในมุมการสร้างรายได้ (Revenue Uplift) และการลดต้นทุน (Cost Optimization) เป็นมูลค่าสะสมมากกว่า 500 ล้านดอลลาร์ สรอ.



ปตท.สผ. ได้ริเริ่มการสร้างระบบนิเวศดิจิทัลที่เหมาะสมเพื่อให้เกิดการปรับเปลี่ยนแนวความคิดและสร้างวัฒนธรรมที่สนับสนุนการพัฒนาวัตกรรมการดิจิทัลในวงกว้าง ผ่านการสร้างความร่วมมือกับบริษัทดิจิทัลเทคโนโลยีของไทย ตั้งแต่ Start-up จนถึงบริษัทเอกชนขนาดใหญ่ การสร้างความร่วมมือกับสถาบันวิชาการต่าง ๆ เช่น สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล (depa) สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (National Institute of Development Administration: NIDA) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล เป็นต้น รวมถึงบริษัทระดับโลก เช่น Halliburton, KPMG, Microsoft, Google เพื่อร่วมกันบ่มเพาะ ยกระดับความรู้ความเข้าใจผ่านโครงการนวัตกรรมดิจิทัลจริง ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์เพื่อการเรียนรู้ต่อยอดร่วมกัน เนื่องจาก ปตท.สผ. ตระหนักดีว่า ความร่วมมือ (Collaboration) การกระตุ้นให้เกิดความคิดและผลงานนวัตกรรมใหม่ (Innovation) และการสร้างความร่วมมือกันของทุกภาคส่วน (Digital Ecosystem) จะทำให้

เกิดการเปลี่ยนแปลงไปด้วยกันและสร้างความพร้อมให้แก่ทั้ง ปตท.สผ. หน่วยงานอื่น ๆ สังคม และประเทศชาติได้อีกด้วย

ที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้มีการจัดกิจกรรม Design Thinking มาแล้วกว่า 40 ครั้ง ส่งผลให้มีการระดมความคิดร่วมกัน ทำให้ได้รับแนวคิดริเริ่มเชิงนวัตกรรมและโครงการด้านดิจิทัลใหม่ ๆ มากกว่า 30 รายการในแต่ละปี ซึ่งส่วนใหญ่มักใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เช่น Machine Learning ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์อัจฉริยะเข้ามามีส่วนร่วม เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดกิจกรรมบ่มเพาะและยกระดับทักษะความรู้ด้านดิจิทัลให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจและเตรียมพร้อมสำหรับเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล ผ่านโครงการค่ายพัฒนานวัตกรรมดิจิทัล เพื่อให้พนักงานเกิดการลงมือทำงานจริงในโครงการดิจิทัลต่าง ๆ ซึ่งในปี 2565 เกิดการพัฒนาโครงการนวัตกรรมและดิจิทัลประมาณ 40 โครงการ และสามารถสร้างผลเม็ดเงินดิจิทัลจากพนักงาน ปตท.สผ. กว่า 400 คน โดยพนักงาน



ของบริษัทฯ จะเป็นส่วนหนึ่งในการช่วยพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมดิจิทัล และสร้างประโยชน์ให้องค์กรและสังคมต่อไป ตัวอย่างโครงการที่สำคัญในปี 2565 คือ โครงการ Pipeline Integrity Management System (PIMS) ซึ่งเป็นระบบที่สามารถช่วยในการประเมินและแก้ไขปัญหา รวมถึงบริหารจัดการความเสี่ยงของท่อส่งก๊าซได้อย่างทันท่วงที ซึ่งสามารถช่วยเพิ่มความปลอดภัยจากการลดความเสี่ยงหากเกิดอุบัติเหตุจากท่อส่งก๊าซ ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบได้



เกิดการพัฒนาโครงการ
นวัตกรรมและดิจิทัลประมาณ

40 โครงการ

สามารถสร้างพลเมืองดิจิทัล
จากพนักงาน ปตท.สพ. กว่า

400 คน



ดร.ชวพงษ์ธร ไวสาริกกรม

ผู้เชี่ยวชาญพิเศษทางด้านเทคโนโลยี
บริษัท แอปเปิ้ล เซาท์ เอเชีย (ประเทศไทย) จำกัด

“ความรู้สึกที่มีต่อโครงการฯ นี้ ผมรู้สึกประทับใจและตื่นเต้นที่มีโอกาสได้เพิ่มพูนความรู้และทักษะให้แก่บุคลากรทั่วไปที่ไม่ใช่บุคลากรด้าน IT ให้สามารถสร้างและนำความรู้ไปต่อยอดได้ และดีใจที่ได้เห็นทุกคนตั้งใจและมีความกระตือรือร้นในการฝึกปฏิบัติ มีคำถามถึงในเวลาอบรม และหลังจากอบรมเสร็จสิ้นไปแล้วด้วย”



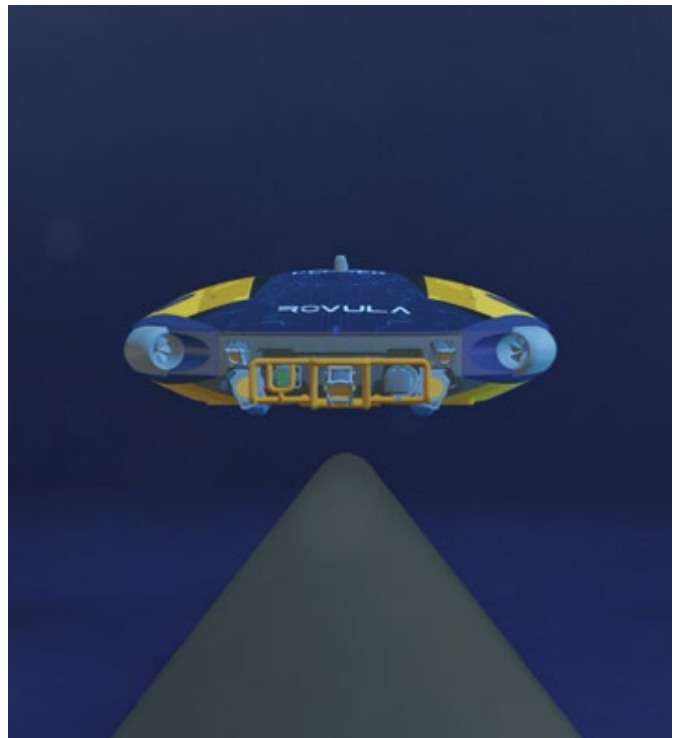
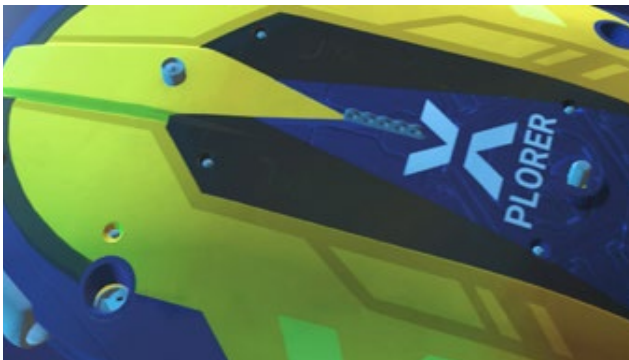
การเติบโตในธุรกิจใหม่

การเติบโตในธุรกิจใหม่

ท่ามกลางความท้าทายในการดำเนินธุรกิจ และแนวโน้มในการเข้าสู่ยุคของการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ที่จะส่งผลกระทบต่อธุรกิจพลังงานในอนาคต ปตท.สผ. จึงเดินหน้านโยบายการการลงทุนในธุรกิจใหม่ เพื่อสร้างการเติบโตอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในยุคดิจิทัล โดยต่อยอดจากเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่พัฒนาขึ้นเพื่อใช้สนับสนุนกิจกรรมการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันและสร้างมูลค่าเพิ่มทางธุรกิจให้แก่อุตสาหกรรมอื่น ๆ นอกเหนือจากด้านพลังงาน โดยการหาโอกาสในการดำเนินธุรกิจใหม่ในการต่อยอดเทคโนโลยีของ ปตท.สผ. นอกจากนี้ยังแสวงหาโอกาสการลงทุนในเทคโนโลยีการดักจับ การใช้ประโยชน์ และการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (Carbon Capture, Utilization and Storage – CCUS) การต่อยอดไปสู่เชื้อเพลิงไฮโดรเจน และพลังงานในอนาคต รวมถึงการเพิ่มโอกาสการลงทุนในธุรกิจไฟฟ้าจากก๊าซธรรมชาติและพลังงานหมุนเวียนเพื่อนำไปสู่การเป็นธุรกิจในอนาคต โดยมีภาพรวมการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2565 ดังนี้

🔗 โครงการ XPlorer V2.0

XPlorer V2.0 หุ่นยนต์ตรวจสอบท่อใต้น้ำอัตโนมัติ หรือ Autonomous Underwater Vehicle (AUV) เป็นหุ่นยนต์ที่พัฒนาโดยบริษัท เอไอ แอนด์ โรโบติกส์ เวนเจอร์ส จำกัด หรือเออาร์วี ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. ให้บริการตรวจสอบท่อส่งปิโตรเลียมใต้น้ำ ซึ่งมีขีดความสามารถและความปลอดภัยในการปฏิบัติการสูงกว่าการตรวจสอบท่อใต้น้ำแบบเดิม สามารถช่วยลดค่าใช้จ่ายให้แก่กลุ่มลูกค้าและพันธมิตรทางธุรกิจที่สนใจบริการด้านดังกล่าว เมื่อเทียบกับการตรวจสอบแบบเดิมได้มากถึงร้อยละ 30





โครงการ Smart Forest Solution

Smart Forest Solution เป็นการใช้เทคโนโลยีการสำรวจระยะไกลที่ช่วยลดการลงพื้นที่ในการสำรวจป่า โดยสามารถสำรวจได้มากกว่า 100 ไร่ต่อวัน เทียบเท่ากับการเดินสำรวจซึ่งอาจใช้เวลามากกว่า 1 สัปดาห์ ซึ่ง Smart Forest Solution เป็นการรวบรวมเทคโนโลยีเพื่อการจัดการและวางแผนพื้นที่สีเขียว โดยการผสมผสานเทคโนโลยีดาวเทียมกับการใช้ภาพถ่ายจากโดรนมัลติสเปกตรัม และนำข้อมูลมาวิเคราะห์ด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ ผ่านแพลตฟอร์ม “Varuna Analytics” เพื่อช่วยติดตามการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่สีเขียวขนาดใหญ่ การวางแผนและบริหารจัดการพื้นที่สีเขียว การตรวจสอบและคำนวณคาร์บอนเครดิตรูปแบบใหม่บนพื้นที่ขนาดใหญ่ และยังช่วยในการตรวจจับพื้นที่ที่มีโอกาสเกิดไฟป่าด้วย



นายอิสระ พินจงสกุลดิชฌู

ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

“Smart Forest Solution มีประโยชน์เพื่อการพัฒนาพื้นที่สีเขียวในหลายมิติ และยังเป็นข้อมูลพื้นฐานเพื่อการพัฒนาพื้นที่สีเขียว เพื่อให้ภาครัฐและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องสามารถใช้ข้อมูลเหล่านี้เป็นหลักเกณฑ์ในการวางแผนพัฒนาพื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ คุ้มค่า และสามารถพัฒนาต่อยอดเพื่อเป็นฐานข้อมูลต่าง ๆ เพิ่มเติม เช่น โมเดลการคำนวณการกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพื่อศึกษาผลเชิงลึกด้านสิ่งแวดล้อมของพื้นที่คุ้มครองประจำ”

โครงการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนแสงอาทิตย์เอส 1



แผนที่แสดงค่าพิกัดที่ตั้งโครงการ Solar Farm

โครงการพัฒนาพลังงานหมุนเวียนแสงอาทิตย์เอส 1 (S1 Solar Power) เป็นโครงการที่ได้ริเริ่มขึ้นในปี 2565 มีวัตถุประสงค์เพื่อนำพลังงานหมุนเวียนจากแสงอาทิตย์มาทดแทนการใช้ก๊าซธรรมชาติในการผลิตไฟฟ้าในกระบวนการผลิตปิโตรเลียมที่แหล่งน้ำมันสิริกิติ์ โดยมีกำลังผลิตกระแสไฟฟ้าขนาด 10 เมกะวัตต์ ซึ่งคาดว่าจะสามารถทดแทนการผลิตไฟฟ้าด้วยเครื่องกำเนิดไฟฟ้ากังหันก๊าซ (Gas Turbine Generator) ประมาณร้อยละ 9 ของความต้องการใช้ไฟฟ้าของแหล่งน้ำมันสิริกิติ์

การนำพลังงานไฟฟ้าจากโครงการ S1 Solar Power มาใช้จะช่วยช่วยให้แหล่งน้ำมันสิริกิติ์สามารถลดปริมาณการใช้ก๊าซธรรมชาติเพื่อผลิตกระแสไฟฟ้าลงได้ประมาณ 0.4 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน และจะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสะสมตลอดอายุสัมปทานได้ 94,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

โครงการ S1 Solar Power อยู่ระหว่างการพัฒนาโดยบริษัท พีวเจอร์เทค โซลาร์ (ประเทศไทย) จำกัด ซึ่งเป็นบริษัทย่อยของ ปตท.สผ. โดยอยู่ระหว่างการก่อสร้าง และคาดว่าจะสามารถผลิตไฟฟ้าเชิงพาณิชย์ (Commercial Operation Date – COD) ขายให้แก่แหล่งน้ำมันสิริกิติ์ได้ในไตรมาส 2 ปี 2566

โครงการ S1 Solar Power ช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสะสมได้กว่า

94,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าตลอดอายุสัมปทาน



เทียบเท่าประมาณการปลูกต้นไม้*

98,000 ต้น

*คำนวณจากพรรณไม้พื้นเมืองโตช้าตามคู่มือศักยภาพของพรรณไม้ จัดทำโดย อบก. (มิถุนายน 2554)

๖๖ ความมุ่งมั่นในการสร้างโรงงานต้นแบบผลิตกรีนอีเมทานอล

เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ปตท.สผ. ร่วมกับ 5 บริษัทนานาชาติชั้นนำ ได้แก่ บริษัท แอร์ ลิกวิด (Air Liquide) บริษัท วายทีแอล พาวเวอร์เซรายา (YTL PowerSeraya Pte. Limited) บริษัท ออยล์แทงคิง เอเชีย แปซิฟิก (Oiltanking Asia Pacific Pte. Ltd.) บริษัท เคนออยล์ มารีน เซอร์วิส (Kenoil Marine Services Pte Ltd) และบริษัท เอ.พี. โมลเลอร์-แมร์สก์ เอ/เอส (A.P. Moller - Maersk A/S) เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการผลิตกรีนอีเมทานอล โดยใช้เทคโนโลยีการนำเอาก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เป็นผลิตภัณฑ์พลอยได้ ที่เดิมจะถูกปล่อยสู่ชั้นบรรยากาศและใช้กรีนไฮโดรเจน ที่ผลิตจากพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนมาผลิตเป็นกรีนอีเมทานอล เพื่อนำไปใช้เป็นเชื้อเพลิงของเรือเดินสมุทร ซึ่งกรีนอีเมทานอลนี้เป็นเชื้อเพลิงคาร์บอนต่ำและเป็นทางเลือกหนึ่งที่จะช่วยให้บริษัทเรือเดินสมุทรสามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้อย่างเป็นรูปธรรม และบรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์การทางทะเลระหว่างประเทศ (International Maritime Organization – IMO) ในปี 2573 และ 2593 ได้



ในปี 2565 โครงการดังกล่าวอยู่ในระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในเชิงเทคนิคและพาณิชย์ เพื่อจัดตั้งโรงงานต้นแบบที่มีขนาดกำลังการผลิตประมาณ 50,000 ตันต่อปีในประเทศสิงคโปร์ โดยคาดว่าจะการศึกษาจะแล้วเสร็จภายในปี 2566 หากผลการศึกษาประสบความสำเร็จจะนำไปสู่การลงทุนก่อสร้างโรงงานต้นแบบซึ่งจะเป็นโรงงานผลิตกรีนอีเมทานอลแห่งแรกของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ และช่วยส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

๖๖ การสร้างโอกาสทางธุรกิจในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์



นอกจากการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. โดยการเดินหน้าโครงการการดักจับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และนำไปกักเก็บ (Carbon Capture and Storage – CCS) ในพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท.สผ. แล้ว บริษัทฯ ยังได้ศึกษาความเป็นไปได้ในการพัฒนาโครงการ CCS ในพื้นที่อื่น ๆ ของประเทศไทย เพื่อรองรับการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ของอุตสาหกรรมอื่น ๆ ในอนาคตอีกด้วย

ในปี 2565 ปตท.สผ. และกลุ่ม ปตท. ร่วมกันริเริ่มโครงการแห่งดักจับและกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในพื้นที่ภาคตะวันออก

(Eastern Thailand CCS Hub) เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ที่จะประยุกต์ใช้เทคโนโลยี CCS เพื่อลดการปลดปล่อยจากภาคอุตสาหกรรมและภาคพลังงานในบริเวณภาคตะวันออกของประเทศไทย โดยเฉพาะในบริเวณระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

ทั้งนี้ รูปแบบในการดำเนินการของโครงการนั้นจะมุ่งเป้าไปที่การรวบรวมก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากอุตสาหกรรมต่าง ๆ เพื่อนำส่งไปกักเก็บในโครงสร้างทางธรณีใต้ทะเลที่เหมาะสมในพื้นที่อ่าวไทยตอนบน ซึ่งจะช่วยให้เกิดความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์และลดความเสี่ยงทางเทคนิค สอดคล้องกับแนวทางที่ใช้อย่างแพร่หลายในโครงการ CCS ระดับสากล

การพัฒนาเทคโนโลยีในการล้างท่อก๊าซธรรมชาติ



ปตท.สผ. ได้พัฒนานวัตกรรมในการล้างท่อและเก็บตัวอย่างจากภายในท่อ เพื่อหลีกเลี่ยงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมจากสารปนเปื้อนในงานรื้อถอนท่อส่งก๊าซธรรมชาติในอ่าวไทย โดยนวัตกรรมดังกล่าวได้ริเริ่มพัฒนามาตั้งแต่ปี 2558 ด้วยความร่วมมือจากสถาบันการศึกษาและสถาบันวิจัยภาครัฐ รวมถึงผู้เชี่ยวชาญทางด้านสิ่งแวดล้อม และได้มีการนำเสนอความก้าวหน้าการพัฒนานวัตกรรมต่อกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติอย่างสม่ำเสมอ จนกระทั่งประสบความสำเร็จเป็นครั้งแรกของโลก ในการพัฒนาสารเคมีในการล้าง (MERClean) รวมถึงพัฒนาอุปกรณ์เก็บตัวอย่างจากภายในผิวท่อ (MERIns) และได้ทำการทดสอบตรวจวัดสารปนเปื้อนโดยดำเนินการในท่อส่งก๊าซธรรมชาติ 3 เส้นของโครงการบงกชเหนือ ในเดือนมีนาคม ปี 2565 โดยผลจากการทดสอบพบว่า ท่อมีปริมาณสารปนเปื้อนลดลงมากกว่าร้อยละ 90 ซึ่งเป็นระดับที่น่าพอใจ



สำหรับการต่อยอดนวัตกรรมดังกล่าว ปตท.สผ. มีแผนงานพัฒนานวัตกรรมให้ดียิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำปัญญาประดิษฐ์มาใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของอุปกรณ์เก็บตัวอย่างจากภายในผิวท่อ ให้สามารถเก็บตัวอย่างได้ในปริมาณที่แม่นยำมากขึ้น ควบคู่ไปกับการสื่อสารและขยายผลในระดับสากล เพื่อให้วิธีการดังกล่าวซึ่งเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ผลักดันนวัตกรรมดังกล่าวเพื่อขยายผลให้เกิดเป็นธุรกิจที่สามารถสร้างรายได้ในอนาคตอีกด้วย



คุณภาณุวัตร จิตพุกธิ

ผู้จัดการ
แผนกสนับสนุนปฏิบัติการการผลิต 2
ปตท.สผ.

“MERIns เป็นนวัตกรรมที่ ปตท.สผ. มีความตั้งใจพัฒนาอุปกรณ์เพื่อมาใช้ตอบโจทย์งานรื้อถอน เพื่อให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากที่สุด ดังนั้นนวัตกรรมนี้จึงเป็นสิ่งที่ทางบริษัทฯ มีความภาคภูมิใจเป็นอย่างมาก เพราะเป็นนวัตกรรมที่ใช้ในการล้างท่อ ตรวจวัดสารปนเปื้อนภายในท่อ และเก็บตัวอย่างภายในผิวท่อได้อย่างแม่นยำภายในอุปกรณ์เดียว และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ดังนั้นจึงถือได้ว่า MERIns คือความสำเร็จอีกก้าวหนึ่งของ ปตท.สผ. ที่สามารถพัฒนาอุปกรณ์ เพื่อยกระดับการทำงานในการรื้อถอนอุปกรณ์และท่อต่าง ๆ ในอ่าวไทยอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างแท้จริง”



การเติบโตบนรากฐานความยั่งยืน

การเติบโตบนรากฐานความยั่งยืน

ตลอดระยะเวลาการดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ ปตท.สผ. ยึดมั่นในหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน รองรับการพัฒนาทางเศรษฐกิจและสังคม ควบคู่ไปกับการดูแลใส่ใจสิ่งแวดล้อม โดย ปตท.สผ. เป็นองค์กรหนึ่งที่มีพื้นที่ปฏิบัติการส่วนใหญ่อยู่ในทะเล บริษัทฯ จึงมีแนวทางในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและระบบนิเวศทางทะเลอย่างยั่งยืน ผ่านกลยุทธ์หลักคือ “กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต” (Ocean for Life) เพื่อเป็นการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกภาคส่วนตามวิสัยทัศน์ของบริษัทฯ ที่มุ่งไปสู่การเป็น “Energy Partner of Choice” และเพื่อสร้างรากฐานในการเติบโตอย่างยั่งยืน บริษัทฯ ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ซึ่งถือเป็นหนึ่งทรัพยากรหลักในการดำเนินธุรกิจ และเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเปลี่ยนแปลงอย่างยั่งยืน ขณะเดียวกันเรายังคงยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล การกำกับดูแลให้มีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม ตลอดจนการปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการกำกับการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ ซึ่งรวมถึงการสนับสนุนสิทธิมนุษยชนพื้นฐานอีกด้วย นอกจากนี้ บริษัทฯ มุ่งมั่นในการพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมซึ่งเป็น



ปัจจัยสำคัญที่ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจ เพิ่มความสามารถในการแข่งขัน และทำให้องค์กรมีความพร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตอีกด้วย

ปตท.สผ. มีการดำเนินงานเพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียผ่านหลากหลายโครงการ โดยมีภาพรวมการดำเนินงานที่สำคัญในปี 2565 ดังนี้

๐๐ การสร้างความยั่งยืนตามหลัก GRC

ปตท.สผ. มุ่งเน้นการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างเสถียรภาพและความยั่งยืนให้แก่องค์กร โดยยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ (CG&BE) รวมถึงมีการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในอย่างเหมาะสม ตลอดจนปฏิบัติตามกฎหมายและกฎเกณฑ์



ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (Governance, Risk Management and Compliance – GRC) โดยในปี 2565 มีการดำเนินงานที่สำคัญ ดังนี้

- พัฒนาระบบบริหารจัดการความเสี่ยง ในรูปแบบ Chatbot โดยครอบคลุมถึงการแนะนำความเสี่ยง การค้นหาข้อมูลความเสี่ยงได้ครบถ้วน เพื่อนำไปสู่การบริหารจัดการความเสี่ยง ซึ่งอาจเกิดเป็นปัญหาที่จะส่งผลกระทบต่อเป้าหมายขององค์กร
- พัฒนาระบบ GRC One Digital System อย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการรวบรวมรายงาน GRC ในด้านต่าง ๆ ได้แก่ การรับเรื่องร้องเรียน การบริหารความเสี่ยง การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ การประเมินการควบคุมภายใน และการปฏิบัติตามกฎเกณฑ์ เพื่อช่วยให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องได้รับข้อมูลทางด้าน GRC อย่างทันทั่วถึง และช่วยสนับสนุนการตัดสินใจที่สำคัญได้

- สร้างวัฒนธรรม GRC อย่างต่อเนื่องผ่านการสื่อสารและการจัดกิจกรรมต่าง ๆ โดยมุ่งเน้นความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการ GRC และการดำเนินงานขององค์กร เช่น กลยุทธ์ แผนงาน เป้าหมาย ระบบบริหารจัดการ และการสื่อสารการถอดบทเรียนด้าน GRC เพื่อให้พนักงานเกิดความเข้าใจและสามารถนำหลักการ GRC ไปปรับใช้ในการดำเนินงานได้ รวมถึงส่งเสริมแนวปฏิบัติที่ดีด้าน GRC ไปยังสังคมภายนอก เช่น การเผยแพร่ผ่านช่องทาง Explorer's Journal และ Facebook: PTTEP Shareholders Society ให้แก่ผู้ถือหุ้น เป็นต้น
- บริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลของพนักงานและบุคคลภายนอกโดยได้วิเคราะห์ถึงข้อกำหนดตามกฎหมาย และปรับปรุงกระบวนการภายในให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562 เช่น การจัดทำนโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและเอกสารแจ้งการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับบุคคลภายนอก รวมถึงการจัดให้มีช่องทางในการร้องขอใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ การขอความยินยอม และแจ้งวัตถุประสงค์ตามที่กฎหมายกำหนด เป็นต้น



พนักงานเข้าเรียน
CG&BE e-Learning ร้อยละ

100



พนักงานลงนาม
รับทราบเรื่อง CG&BE ร้อยละ

100

อย่างต่อเนื่อง



ในปี 2565 ปตท.สผ. ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส (NACC Integrity Awards) เป็นครั้งที่ 4 จากสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นรางวัลที่มอบให้แก่องค์กรที่มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส และปฏิบัติตามภารกิจตามแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล อีกทั้งยังเป็นครั้งแรกที่โครงการมาเลเซียได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 22301 ในการวางระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ซึ่งจากรางวัลที่ได้รับสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในการดำเนินงานบนหลักการ GRC ที่เข้มแข็ง ซึ่งจะช่วยให้ ปตท.สผ. สามารถบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้อย่างยั่งยืน



Mr. Md Ezamudin Mohd Said

Head of Malaysia Production
Operations Department
โครงการมาเลเซีย
ปตท.สผ.

“หลักการ GRC ถูกนำไปใช้ในการปฏิบัติงานของบริษัทฯ อย่างเป็นระบบ และช่วยให้สามารถบรรลุเป้าหมายในการทำงาน โดยมั่นใจว่า การปฏิบัติงานได้ดำเนินการตามกฎระเบียบ ข้อกำหนดด้านความปลอดภัย และสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงของการปฏิบัติงานให้อยู่ในระดับต่ำสุดเท่าที่สามารถทำได้อย่างสมเหตุสมผลในอนาคต ดังนั้น หลักการ GRC คือแนวทางการทำงานสำหรับโครงการมาเลเซีย”

๖๖ สิทธิมนุษยชน

เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ครอบคลุมตั้งแต่พนักงานภายใน คู่ค้า ผู้รับเหมา ตลอดจนชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการที่หลากหลายทั่วโลก ซึ่งแต่ละพื้นที่ล้วนมีประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนที่แตกต่างกันออกไป ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญในการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนในทุกมิติ ครอบคลุมด้านสภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ด้านห่วงโซ่อุปทาน และด้านชุมชน รวมถึงกลุ่มเปราะบาง ทั้งยังสนับสนุนให้คู่ค้า ผู้รับเหมา ตลอดจนหุ้นส่วนทางธุรกิจของบริษัทฯ นำไปปฏิบัติหรือประยุกต์ใช้ในแนวทางเดียวกันอีกด้วยเพราะ ปตท.สผ. เชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ มุ่งสร้างคุณค่าร่วมให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านสิทธิมนุษยชนที่มีประสิทธิภาพ เป็นปัจจัยสำคัญที่ขับเคลื่อนให้องค์กรเติบโตอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการพัฒนารากฐานการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นธรรมและเท่าเทียม และได้กำหนดนโยบายและแนวทางปฏิบัติเพื่อเคารพในความแตกต่างและส่งเสริมความหลากหลายในองค์กร อาทิ ภาษา เชื้อชาติ ศาสนา ความเชื่อ สถานะทางสังคม รสนิยมทางเพศ อายุ ความพิการหรือทุพพลภาพ โดยในปี 2565 ปตท.สผ. ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนเพิ่มเติม 4 ภาษา ได้แก่ ภาษามลายู เมียนมา อาหรับ และฝรั่งเศส นอกเหนือจากภาษาไทยและภาษาอังกฤษที่มีอยู่เดิม เพื่อให้พนักงานในโครงการต่างประเทศมีความเข้าใจมากขึ้น อีกทั้งยังได้ดำเนินการเพื่อบริหารความหลากหลายผ่านกิจกรรมต่าง ๆ อาทิ การสื่อสารเรื่องความหลากหลาย

ทางเพศ การสื่อสารเรื่อง Trust & Respect ซึ่งเป็นหนึ่งในค่านิยมองค์กร EP SPIRIT โดยมุ่งหวังให้พนักงานอยู่ร่วมกันบนความต่างอย่างมีความสุข เพื่อจะได้ขับเคลื่อนองค์กรไปด้วยกันอย่างยั่งยืนตามแนวทาง One Team, One Goal

จากความมุ่งมั่นในการส่งเสริมเรื่องความหลากหลาย ปัจจุบัน ปตท.สผ. มีสัดส่วนพนักงานหญิงในตำแหน่งผู้บริหาร และสัดส่วนพนักงานหญิงทั้งหมดคิดเป็นร้อยละ 28 และร้อยละ 33 ตามลำดับ ซึ่งถือว่าสูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังส่งเสริมการพัฒนาขีดความสามารถของพนักงานต่างชาติและพนักงานท้องถิ่นให้มีโอกาสเติบโตอย่างเท่าเทียม และสามารถก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งผู้บริหารขององค์กรอย่างต่อเนื่องอีกด้วย และตั้งแต่ปี 2564 เป็นต้นมา ปตท.สผ. ยังเปิดรับนักศึกษาจบใหม่ผ่านโครงการ Restart Thailand เพื่อส่งเสริมโอกาสทางอาชีพที่เท่าเทียมผ่านการเสริมสร้างประสบการณ์และพัฒนาทักษะตามสาขาอาชีพ โดยสามารถนำองค์ความรู้ไปต่อยอดเพื่อสร้างอาชีพและรายได้ อันก่อให้เกิดความมั่นคงทางเศรษฐกิจและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในสังคมไทยต่อไป โดยมีการจ้างงานมากถึง 329 อัตรา ในปี 2565

นอกจากนี้ จากการประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน ประจำปี 2565 ปตท.สผ. ได้ระบุประเด็นความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชนในโครงการยานาและโครงการขุดก๊าซ อันเป็นผลสืบเนื่องจากเหตุการณ์รัฐประหารในประเทศเมียนมา โดยมีประเด็นหลักด้านความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมาในพื้นที่ปฏิบัติการ รวมถึงประเด็นเรื่อง Operation Integrity ที่อาจส่งผลกระทบต่อ



ความมั่นคงทางด้านพลังงานได้ เนื่องจากปัจจุบัน กระแสไฟฟ้าที่ผลิตได้จากโครงการดังกล่าวเป็นสาธารณูปโภคพื้นฐานสำคัญต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน ขับเคลื่อนเศรษฐกิจและพัฒนาประเทศ นอกจากนี้ การเข้าถึงการใช้พลังงานอย่างเท่าเทียมยังเป็นสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐานที่ประชาชนทุกประเทศพึงได้รับอีกด้วย ปัจจุบัน บริษัทฯ ยังคงติดตามสถานการณ์ดังกล่าวอย่างใกล้ชิด โดยให้ความสำคัญกับความปลอดภัยของพนักงานและความมั่นคงทางพลังงานของประเทศเมียนมาเป็นหลัก ภายใต้สถานการณ์ที่ท้าทายนี้ บริษัทฯ ได้ดำเนินการตามแผนการบริหารจัดการในภาวะวิกฤต และการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ เพื่อลดผลกระทบที่เกิดขึ้น และหวังว่าเหตุการณ์ความไม่สงบจะคลี่คลายได้ในเร็ววัน ทั้งนี้ ปตท.สผ. หวังว่าเหตุการณ์มีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินงานของบริษัทฯ ยึดมั่นในความเป็นกลางทางการเมือง รวมทั้งคำนึงถึงวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณี ค่านิยม ตลอดจนกฎหมายท้องถิ่นในการเข้าไปดำเนินการในทุกพื้นที่ ซึ่งรวมถึงประเทศเมียนมาด้วย



Miss Su Myat Kalayar Soe

Manager,
Sales Commercial Section
โครงการเมียนมา
ปตท.สผ.

“ดิฉันได้รับโอกาสที่ดีในการเพิ่มพูนความรู้ด้านพาณิชย์ จากการดำเนินงานที่ ปตท.สผ. สำนักงานใหญ่ ที่กรุงเทพฯ ผ่านแผนพัฒนารายบุคคลขององค์กร ซึ่งโครงการดังกล่าวทำให้ดิฉันมีความมั่นใจมากขึ้น และมีความพร้อมเต็มเปี่ยมที่จะบริหารแผนกสัญญาซื้อขายปิโตรเลียมของโครงการชดัก้าในปัจจุบัน สำหรับดิฉันแล้ว ปตท.สผ. เป็นองค์กรที่ให้โอกาสที่ดีที่สุดกับพนักงานที่ต้องการสร้างความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และยังปฏิบัติกับพวกเราเสมือนคนในครอบครัว ดิฉันภูมิใจที่ได้ทำงานกับ ปตท.สผ. เพื่อร่วมสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่ทั้งประเทศเมียนมาและประเทศไทย”



สัดส่วนพนักงานหญิง
ในตำแหน่งผู้บริหาร

ร้อยละ **25***

สัดส่วนพนักงานหญิงทั้งองค์กร

ร้อยละ **32***

*สูงกว่าค่าเฉลี่ยของอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ
อ้างอิงจาก Driving Gender Balance in Oil & Gas, BCG, 2564

การจ้างงานมากถึง **329** อัตรา
ผ่านโครงการ Restart Thailand



Mrs. Khin Min Min Aye

Manager,
Administration Section
โครงการเมียนมา
ปตท.สผ.

“ตอนที่ได้เข้าร่วมโปรแกรมพัฒนาศักยภาพพนักงาน ดิฉันได้มีโอกาสเรียนรู้สิ่งใหม่ ๆ เพิ่มพูนประสบการณ์การทำงานในต่างประเทศ และมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย และวัฒนธรรมองค์กรดียิ่งขึ้น ผ่านการเข้าร่วมกิจกรรม การประชุมเชิงปฏิบัติการ และงานสัมมนาต่าง ๆ มากมาย ซึ่งทำให้ดิฉันมีขีดความสามารถในการทำงานเพิ่มขึ้น ดิฉันคิดว่าพนักงานทุกคนในองค์กรได้รับโอกาสเติบโตในหน้าที่การงานอย่างเท่าเทียมกัน ดิฉันรู้สึกเป็นเกียรติที่ได้เป็นส่วนหนึ่งของครอบครัว ปตท.สผ. ซึ่งมีความมุ่งมั่นที่จะจัดหาและสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้แก่โลกใบนี้มากยิ่งขึ้น”

๖๖ การเตรียมความพร้อมทางด้านบุคลากรเพื่อรับมือกับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน



การเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน ถือเป็นเป้าหมายสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลของ ปตท.สผ. เพื่อให้พนักงานมีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นในการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างต่อเนื่อง และสามารถทำงานร่วมกันในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสุข

เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจตามกลยุทธ์องค์กร ปตท.สผ. ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างองค์กร เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินธุรกิจ โดยให้ความสำคัญในเรื่องของการจัดทำ Success Profiles การจัดทำแผนการสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ครอบคลุมทั้งในส่วนของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม โครงการที่มีมูลค่าสูง และธุรกิจที่นอกเหนือจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม รวมถึงการวางแผนการพัฒนาศักยภาพ เสริมทักษะ เพิ่มความรู้ความสามารถของพนักงานทั้งในด้านเทคนิค ทักษะในการทำงาน ทักษะในอนาคต เทคโนโลยี ดิจิทัล รวมถึงทักษะทางสังคม (Soft Skills) และทัศนคติที่ดี (Mindset) เพื่อเตรียมความพร้อมและจัดสรรพนักงานจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ไปสู่ธุรกิจที่นอกเหนือจากธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมได้

ในปี 2565 บริษัทฯ ยังคงเน้นการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง ได้แก่การมอบหมายงานการสอนงานผ่านทางหัวหน้างาน การเรียนรู้ในห้องเรียนตามแผนการพัฒนาส่วนบุคคล นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้ส่งเสริมการเรียนรู้ผ่านการเรียนในรูปแบบออนไลน์บนแพลตฟอร์มต่าง ๆ เช่น i-Learn, SkillLane, BrighterBee, IHRDC, TikTok เพื่อให้พนักงานทุกช่วงอายุสามารถเข้าถึงการเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลา สอดคล้องกับการทำงานในรูปแบบ Hybrid Workplace

นอกเหนือจากการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ส่งเสริมการเรียนรู้ของพนักงาน บริษัทฯ ยังได้มีการนำ Digital Solutions มาใช้ในการพัฒนาปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ได้แก่ การใช้แอปพลิเคชัน Your PA (People Advisor – PA) ซึ่งพัฒนาขึ้นโดย ปตท.สผ. เพื่อให้หัวหน้างานระดับผู้จัดการสามารถเข้าถึงข้อมูลเชิงสรุปของพนักงานในสังกัด และสามารถนำข้อมูลนี้ไปวางแผนการมอบหมายงาน การพัฒนา และดูแลเส้นทางอาชีพเบื้องต้นได้ นอกจากนี้ยังมีการปรับคู่มือการมอบอำนาจให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกให้พนักงานทุกคนสามารถค้นหาข้อมูลเองได้ และนำไปอ้างอิงในเอกสารการขออนุมัติตามระเบียบของบริษัทฯ ได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว

ในด้านการสนับสนุนการทำงานของพนักงานในองค์กร หลังจากสถานการณ์โควิด 19 เริ่มคลี่คลาย ปตท.สผ. ได้กำหนดรูปแบบการทำงานแบบ Hybrid Workplace เป็นรูปแบบการทำงานแบบผสมผสานกันระหว่างการทำงานในสำนักงานกับการปฏิบัติงานจากสถานที่อื่น โดยมี EP Smart Check-in ที่เป็นแอปพลิเคชันมือถือให้พนักงานสามารถเช็คอิน เลือกที่นั่งทำงานในแต่ละวันได้เองตามความเหมาะสมของลักษณะงานในวันที่เข้ามาปฏิบัติงานในสำนักงาน หรือหากการปฏิบัติงานจากสถานที่อื่น พนักงานก็สามารถเช็คอินในแอปพลิเคชันนี้ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบได้ว่าพนักงานปฏิบัติงานอยู่ที่ใด และในกรณีที่เกิดเหตุฉุกเฉินหรือสถานการณ์ไม่ปลอดภัยในสถานที่นั้น ผู้บังคับบัญชาสามารถให้ความช่วยเหลือพนักงานได้อย่างทันท่วงที นอกจากนี้บริษัทฯ ได้จัดเตรียมอุปกรณ์ในการทำงานที่มีความสะดวกในการเชื่อมต่อทั้งจากสำนักงานหรือจากพื้นที่อื่น ๆ เพื่อสนับสนุนให้พนักงานปฏิบัติงานได้อย่างคล่องตัว สามารถบริหารชีวิตการทำงานและชีวิตส่วนตัวได้ดียิ่งขึ้น



พนักงานมีความผูกพันกับองค์กร

ร้อยละ: **74***

*สูงกว่าระดับความผูกพันต่อองค์กรของกลุ่มบริษัท APAC-Oil, Gas & Consumable Fuels ที่มีค่าร้อยละ: 62



Miss Theint Htoo Ngon

Officer, HR Operations
โครงการเมียนมา
ปตท.สผ.

“การปรับคู่มือการมอบอำนาจให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัล (DAS Digitalization) เป็นหนึ่งในฟังก์ชันที่มีประโยชน์ซึ่งถูกเพิ่มเข้ามาเป็นส่วนหนึ่งของเว็บไซต์บริษัทฯ ภายใต้หัวข้อการให้คำปรึกษาด้านทรัพยากรมนุษย์และการปรับปรุงนโยบายองค์กร โดยสามารถใช้งานเพื่ออ้างอิงถึงกระบวนการขออนุมัติของ บริษัทฯ ซึ่งมีประโยชน์ต่อการทำงานของเรา ช่วยให้เราทราบว่าใครคือผู้มีอำนาจในการอนุมัติ และใครคือผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัทฯ ซึ่งมีลำดับขั้นชัดเจนและสอดคล้องกับทิศทางขององค์กร

๖๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรม

ปตท.สผ. ดำเนินการวิจัย พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบริษัทฯ ในการบรรลุเป้าหมายการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนท่ามกลางความท้าทายในการดำเนินธุรกิจ และแนวโน้มในการเข้าสู่ยุคของการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงาน รวมถึงเพื่อสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยบริษัทฯ มีความร่วมมือกับพันธมิตรทั้งในและต่างประเทศ อาทิ บริษัทในกลุ่ม ปตท. หน่วยงานภาครัฐ บริษัทเอกชน สถาบันการศึกษา และสถาบันวิจัย เป็นต้น โดย ปตท.สผ. มีวัตถุประสงค์ 3 ด้านในการพัฒนาเทคโนโลยี ได้แก่

1. การเพิ่มมูลค่าและเพิ่มความสามารถในการแข่งขันด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
2. การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ
3. การสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านด้านพลังงานและธุรกิจใหม่

โดยมีการดำเนินงานโครงการที่สำคัญในปี 2565 ดังนี้



นายสุพจน์ เลิศสกุลทรัพย์

ผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายปฏิบัติการผลิต โครงการผลิตนอกชายฝั่ง 2 – ประเทศไทย
ปตท.สผ.

“การพัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมภายในองค์กร ทำให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพและแก้ปัญหาในกระบวนการผลิตได้ตรงจุดและรวดเร็ว และยังมีส่วนช่วยในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ ด้วยการนำเทคโนโลยีไปใช้ในการปรับปรุงวิธีปฏิบัติงานและกระบวนการผลิต ซึ่งจะช่วยให้บริษัทฯ สามารถบรรลุเป้าหมาย EP Net Zero 2050 ได้ นอกจากนี้ยังมีส่วนในการเพิ่มศักยภาพของบุคลากรและความสามารถในการแข่งขันให้แก่องค์กรอีกด้วย”

เทคโนโลยีการเปลี่ยนก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เป็นสารโซคลิกคาร์บอเนต

การดักจับและการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์ (Carbon Capture and Utilization – CCU) เป็นวิธีการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอีกวิธีหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างมากในปัจจุบัน โดยสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ทั้งในอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและในอุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ ด้วยการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ปกติมีการปล่อยสู่บรรยากาศไปผ่านกระบวนการเพื่อเปลี่ยนเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้ ซึ่งนอกจากจะช่วยลดก๊าซเรือนกระจกแล้ว ยังสามารถพัฒนาต่อยอดเป็นธุรกิจใหม่ได้อีกด้วย

เพื่อพัฒนาเทคโนโลยีการดักจับและการนำก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ไปใช้ประโยชน์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ปตท.สผ. ร่วมกับสถาบันวิจัยสิริเมธี ดำเนินการวิจัยและพัฒนาตัวเร่งปฏิกิริยาและกระบวนการผลิตสำหรับการสังเคราะห์สารโซคลิกคาร์บอเนตจากก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (CO₂ Conversion to Cyclic Carbonate – CCC) โดยผลิตภัณฑ์โซคลิกคาร์บอเนตนับเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าสูงในตลาดที่สามารถนำไปใช้เป็นส่วนประกอบในการผลิตแบตเตอรี่ลิเทียม การใช้เป็นตัวทำละลายสำหรับอุตสาหกรรมสีและการเคลือบ รวมถึงการสังเคราะห์พอลิเมอร์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Polymer) ซึ่งปัจจุบันเทคโนโลยีดังกล่าวอยู่ระหว่างการก่อสร้างหน่วยผลิต



ในระดับต้นแบบ โดยคาดว่าจะการทดสอบจะแล้วเสร็จในช่วงกลางปี 2566 เทคโนโลยี CCC ดังกล่าวจะสามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ด้วยการเปลี่ยนเป็นสารโซคลิกคาร์บอเนตที่อยู่ในรูปของเหลว ซึ่งง่ายต่อการจัดเก็บและขนส่ง และเป็นสารที่มีความต้องการในภาคอุตสาหกรรม โดยคาดการณ์ว่า ในทุกการผลิต 200,000 ตันของโซคลิกคาร์บอเนต จะมีส่วนช่วยลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ถึง 100,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี หรือประมาณเทียบเท่าการปลูกต้นไม้ 105,000 ไร่



ทุกการผลิต CCC 200,000 ตัน

= ลดก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ 100,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

= การปลูกต้นไม้ประมาณ 105,000 ไร่*

*คำนวณจากพรรณไม้พื้นเมืองโตช้าตามคู่มือศักยภาพของพรรณไม้ จัดทำโดย อบก. (มิถุนายน 2554)



Assistant Professor Valerio D'Elia, Ph.D.

Faculty Member,
School of Molecular Science and Engineering (MSE)
สถาบันวิจัยสิริเมธี

“ผมเชื่อว่า การจัดการกับการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคอุตสาหกรรมเป็นเรื่องที่จำเป็น นอกจากการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานด้วยการเชื่อมโยงก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และปิโตรเคมีเข้าด้วยกัน จะทำให้เราสามารถสร้างผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าและทำให้เกิดอุตสาหกรรมใหม่ ปัจจุบัน ผมร่วมมือกับ ปตท.สผ. เพื่อพัฒนาระบบตัวเร่งปฏิกิริยา ที่เปลี่ยนก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และอีพอกไซด์ ให้เป็นโซคลิกคาร์บอเนต ที่ภาคอุตสาหกรรมต้องการมาก เพราะเป็นส่วนประกอบของการผลิตแบตเตอรี่ลิเทียม สารละลาย และตัวกลางในการผลิตพอลิเมอร์หลายชนิด กระบวนการที่พัฒนาขึ้นนี้จะป็นก้าวกระโดดที่สำคัญสำหรับเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์อย่างยั่งยืน”

เทคโนโลยีการบ่มเพื่อกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ในปะการังเทียม

เทคโนโลยีการบ่มเพื่อกักเก็บคาร์บอนไดออกไซด์ในปะการังเทียม คือ การบ่มวัสดุคอนกรีตในรูปแบบปะการังเทียมให้มีความแข็งแรงเพิ่มขึ้น โดยเทคนิคดังกล่าวจะเปลี่ยนคาร์บอนไดออกไซด์เป็นแคลเซียมคาร์บอเนต หรือหินปูน (CaCO_3) สะสมไว้ในวัสดุคอนกรีตหรือปะการังเทียม ซึ่งเป็นอีกหนึ่งเทคโนโลยีที่ช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก ช่วยลดปัญหาภาวะโลกร้อน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

โครงการพัฒนาเทคโนโลยีการบ่มเพื่อกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในปะการังเทียม เป็นโครงการความร่วมมือระหว่าง ปตท.สผ. กับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการบ่มวัสดุคอนกรีตเพื่อกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์โดยประยุกต์ใช้ในรูปแบบปะการังเทียม ซึ่งจะช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์รวมทั้งยังเป็นการอนุรักษ์ระบบนิเวศแนวปะการังอย่างยั่งยืน ผลจากการศึกษาพบว่า เทคโนโลยีการบ่มเพื่อกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์นี้ทำให้วัสดุคอนกรีตปะการังเทียมมีความแข็งแรงมากขึ้น ผ่านมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม ไม่เป็นอันตรายต่อสิ่งแวดล้อม

เทคโนโลยีดังกล่าวจะสามารถช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ ด้วยการเปลี่ยนคาร์บอนไดออกไซด์เป็นแคลเซียมคาร์บอเนตสะสมไว้ในวัสดุคอนกรีตหรือปะการังเทียม โดยคาดการณ์ปริมาณการใช้งานปะการังเทียมของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอยู่ที่ 10,000 แห่งต่อปี และหากมีการผลักดันให้มีการนำไปใช้เพิ่มเติมในประเทศไทยและกลุ่มประเทศ



เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ จะมีปริมาณการใช้งานอยู่ที่ 100,000 - 300,000 แห่ง ซึ่งจะช่วยลดคาร์บอนไดออกไซด์ต่อปีได้ 2,800 ถึง 8,400 ตัน หรือเทียบเท่ากับการปลูกต้นไม้ประมาณ 2,900 - 8,800 ไร่



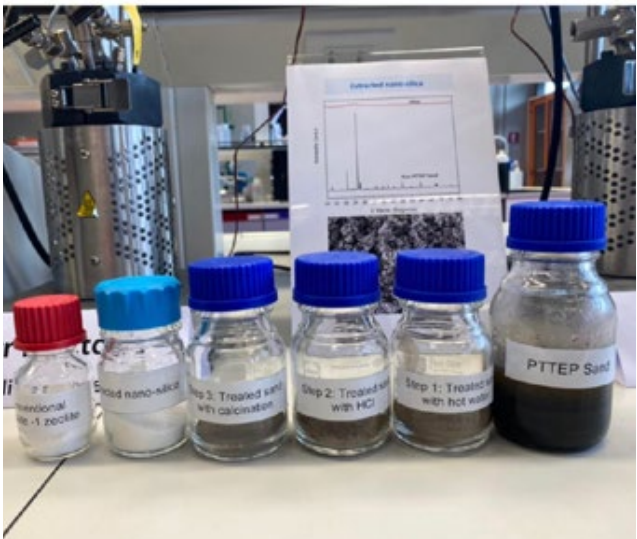
ผู้เชี่ยวชาญศาสตราจารย์ ดร.วรสพจน์ กนกกันทพงษ์

ผู้อำนวยการ หลักสูตรสหสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม บัณฑิตวิทยาลัย
และอาจารย์ประจำภาควิชาวิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม
คณะวิทยาศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

“การกักเก็บก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ในปะการังเทียม เป็นเทคนิคที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และสามารถทำได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม ช่วยลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจก สอดคล้องกับนโยบายของประเทศไทย โดยเทคนิคนี้ทำให้ปะการังเทียมสามารถทนแรงอัดที่สูงขึ้นได้เมื่อเปรียบเทียบกับวัสดุที่ใช้ทำปะการังเทียมโดยทั่วไป ทำให้ได้แนวปะการังที่มีความแข็งแรงมากขึ้น ช่วยให้มีชีวิตในท้องทะเลมาอาศัยอยู่ได้มากขึ้น ส่งผลให้ระบบนิเวศมีความสมบูรณ์ นอกจากนี้แนวปะการังเทียมสามารถใช้เป็นจุดขายถึงเรื่องราวการรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อม รวมถึงการอนุรักษ์และฟื้นฟูแนวปะการังธรรมชาติ และสามารถใช้ประโยชน์ทางด้านการท่องเที่ยวได้อีกด้วย นับเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจท้องถิ่นบริเวณชายฝั่งได้อีกทางหนึ่ง”

โครงการเพิ่มมูลค่าจากการเปลี่ยนขยะทรายจากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมไปเป็นสารซีโอไลต์

ในส่วนของการปฏิบัติการปรับใช้แนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียนสำหรับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม (Circular Model for E&P) ปตท.สผ. ได้ออกแบบกระบวนการทำงานและการบริหารจัดการเพื่อเพิ่มการใช้ซ้ำและเกิดการนำทรัพยากรกลับมาหมุนเวียนใช้ประโยชน์ใหม่ โดยยังคงสภาพการทำงานที่เหมาะสม ปลอดภัย และมีประสิทธิภาพ ควบคู่ไปกับการจัดการของเสียอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ ในแต่ละปี การผลิตปิโตรเลียมจากโครงการชอติเก่าจะมีทรายจำนวนมากที่ถูกผลิตออกมา ทำให้เกิดค่าใช้จ่ายสูงในการจัดการ ดังนั้น ปตท.สผ. จึงได้ริเริ่มโครงการเพิ่มมูลค่าจากการแปลงทราย (Sand Waste) จากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมของโครงการชอติเก่าไปเป็นสารซีโอไลต์ (Zeolite) ซึ่งเป็นเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่สอดคล้องกับแนวคิดเศรษฐกิจหมุนเวียน สารซีโอไลต์เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีมูลค่าและสามารถนำไปใช้ได้หลากหลายในอุตสาหกรรม เนื่องจากมีคุณสมบัติเป็นตัวดูดซับความชื้น ตัวเร่งปฏิกิริยา และช่วยกักเก็บพลังงาน และด้วยคุณสมบัติการเป็นตัวดูดซับความชื้นนี้ บริษัทฯ จึงได้ทำการศึกษาต่อยอดเพื่อนำสารซีโอไลต์กลับมาใช้ในการดูดซับความชื้นในกระบวนการผลิตก๊าซธรรมชาติที่แหล่งผลิตต่าง ๆ โดยปัจจุบันบริษัทฯ ประสบผลสำเร็จในการศึกษาระดับต้นแบบในห้องทดลอง โดยสามารถผลิตสารซีโอไลต์ที่มีคุณสมบัติเหนือกว่าและมีราคาต่ำกว่าราคาตลาดและยังคงดำเนินการศึกษาอย่างต่อเนื่องเพื่อขยายผลโครงการต่อไป



โครงการเพิ่มมูลค่าจากการเปลี่ยนขยะทรายจากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมไปเป็นสารซีโอไลต์ เป็นการช่วยลดปริมาณของเสียที่เกิดจากการผลิตปิโตรเลียม และนับว่าเป็นแนวทางการจัดการของเสียอย่างยั่งยืน เพราะสามารถเปลี่ยนทรายให้เป็นสารที่มีมูลค่าและมีประโยชน์ต่อการใช้งานทั้งภายในและภายนอก ปตท.สผ.



นายอุทรา ตังตรงจิตต์
ผู้จัดการอาวุโส
ฝ่ายปฏิบัติการและสนับสนุนการผลิต
โครงการเมียนมา
ปตท.สผ.

“การผลิตก๊าซธรรมชาติจากโครงการชอติเก่า จะมีทรายจำนวนมากที่ถูกผลิตออกมาจากหลุมผลิตด้วยอยู่ตลอดเวลา และกลายมาเป็นของเสียที่ต้องถูกบำบัดก่อนที่สุดท้ายจะไปฝังกลบ โครงการวิจัย Sand to Zeolite ซึ่งนำทรายที่เหลือทิ้งจากโครงการชอติเก่าบางส่วนไปรีเริ่มทำการทดลองผลิตเป็นสารเคมีอย่างสารซีโอไลต์ เป็นการแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ที่จะเข้าสู่การปราศจากของเสียอันตรายที่กำจัดโดยวิธีฝังกลบในปี 2573 และความตั้งใจในการหาเทคโนโลยีมาเพื่อนำสิ่งเหลือใช้มาเพิ่มคุณค่า เพื่อนำไปสู่แนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน”

๖๖ ทะเลเพื่อชีวิต

ปตท.สผ. เป็นองค์กรหนึ่งที่มีพื้นที่ปฏิบัติการส่วนใหญ่อยู่ในทะเล ซึ่งเป็นเสมือนบ้านหลังที่สองที่เราต้องช่วยกันดูแล รักษา และปกป้อง ปตท.สผ. จึงมีแนวทางในการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและนิเวศทางทะเลอย่างยั่งยืนที่เรียกว่ากลยุทธ์ “ทะเลเพื่อชีวิต” (Ocean for Life) พร้อมทั้งวางแผนการดำเนินงานไว้ 3 ด้าน ได้แก่ การดำเนินธุรกิจที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การตรวจวัดสุขภาพของมหาสมุทรและความหลากหลายทางชีวภาพ รวมถึงการฟื้นฟู ดูแลอนุรักษ์ทะเลอย่างเป็นรูปธรรม

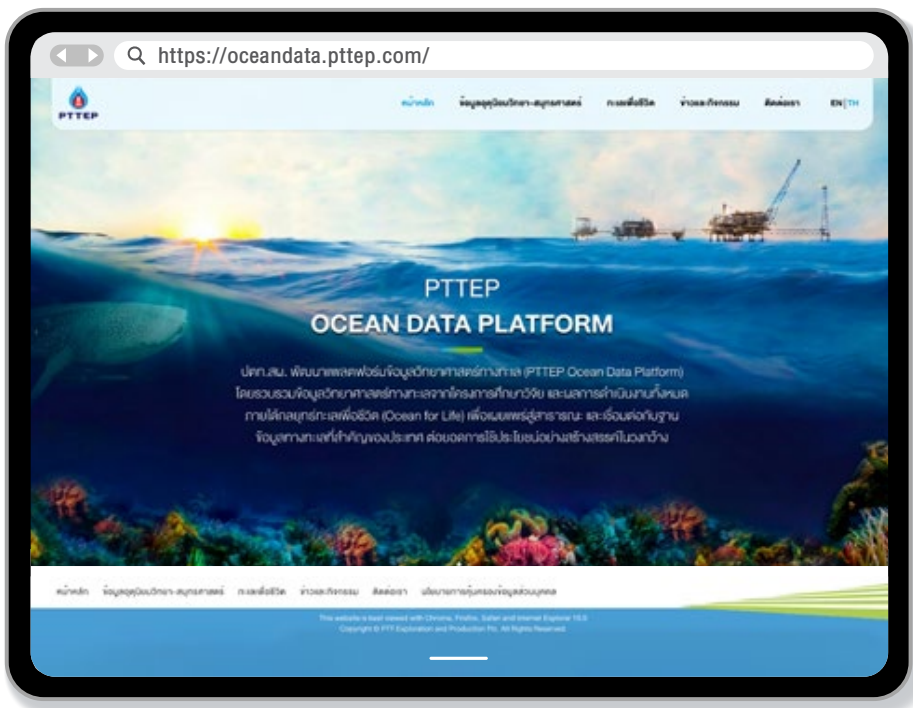
เพื่อให้การดำเนินงานตามกลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิตขับเคลื่อนไปอย่างเป็นรูปธรรม บริษัทฯ ได้นำองค์ความรู้และความเชี่ยวชาญจากการดำเนินงานในพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่ง และความชำนาญในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง มาเป็นจุดเริ่มต้นในการดำเนินโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องภายใต้กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิตเพื่อบรรลุเป้าหมายปี 2573 ในการสร้างมูลค่าเชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพ และเพิ่มรายได้ของชุมชนกลุ่มเป้าหมาย ตลอดจนชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเพื่อมุ่งสู่เป้าหมายการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสุทธิเป็นศูนย์ภายในปี 2593

๖๖ โครงการพัฒนาแผนที่การไหลเวียนของกระแสน้ำ โดยใช้หุ่นกระแสนสมุทรและเทคโนโลยีการติดตามการเคลื่อนที่ผ่านดาวเทียม

ปตท.สผ. ร่วมมือกับสถาบันสารสนเทศทรัพยากรน้ำ (องค์การมหาชน) (สสน.) คณะประมง มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อศึกษาลักษณะการไหลเวียนของกระแสน้ำในมหาสมุทรตามฤดูกาล บริเวณพื้นที่นอกชายฝั่งของอ่าวไทย โดยใช้หุ่นกระแสนสมุทรหรือการติดตามตำแหน่งของทุ่นผ่านดาวเทียม โดยระหว่างไตรมาส 2 ปี 2565 ถึงไตรมาส 2 ปี 2566 ได้ปล่อยทุ่นกระแสนสมุทรจากแหล่งผลิตปิโตรเลียมในโครงการอาทิตย์ ซึ่งถือเป็นการปล่อยทุ่นกระแสนสมุทรจากแหล่งผลิตปิโตรเลียมนอกชายฝั่งเป็นครั้งแรกในประเทศไทยเพื่อประโยชน์ในการทำแผนอนุรักษ์และแผนรองรับสถานการณ์ฉุกเฉิน และระบบเตือนภัยต่างๆ รวมถึงการต่อยอดแบบจำลองทางคณิตศาสตร์อาทิการคาดการณ์การเคลื่อนที่ของขยะทะเล ผลกระทบจากภาวะโลกร้อน และกระแสน้ำที่จะกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศอันส่งผลต่อการใช้ประโยชน์ของมนุษย์ เป็นต้น



โครงการแพลตฟอร์มข้อมูลวิทยาศาสตร์ทางทะเล



ในปี 2565 ปตท.สผ. ได้พัฒนาแพลตฟอร์มข้อมูลวิทยาศาสตร์ทางทะเล (PTTEP Ocean Data Platform) โดยรวบรวมจากโครงการศึกษาวิจัยและผลการดำเนินงานทั้งหมดภายใต้กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิตของบริษัท อาทิ ข้อมูลอุตุวิทยามิวิทยา ข้อมูลสมุทรศาสตร์ ข้อมูลการดำเนินงานผ่านกิจกรรม เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ และความเป็นอยู่ที่ดีของชุมชนรอบชายฝั่งทะเลบริเวณอ่าวไทย โดยแพลตฟอร์มข้อมูลวิทยาศาสตร์ทางทะเลของ ปตท.สผ. จะเป็นส่วนเติมเต็มของคลังข้อมูล

ทางทะเลที่สำคัญของประเทศไทย โดยบริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะขยายการเก็บข้อมูลทางทะเลให้ครอบคลุมพื้นที่นอกชายฝั่งทั้งในและต่างประเทศให้มากที่สุด เพื่อเผยแพร่สู่สาธารณะและเชื่อมต่อกับแพลตฟอร์มฐานข้อมูลทางทะเลต่าง ๆ ที่สำคัญของประเทศ และต่อยอดการใช้ประโยชน์อย่างสร้างสรรค์ในวงกว้าง นำไปสู่การอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลได้อย่างยั่งยืนและมีประสิทธิภาพ และสนับสนุนเป้าหมายดัชนีคุณภาพมหาสมุทรของประเทศไทย



ครั้งแรกของประเทศไทย
ที่ใช้แหล่งผลิตปิโตรเลียม
นอกชายฝั่ง
เป็นสถานีเก็บข้อมูลวิทยาศาสตร์
และสุขภาพทางทะเล



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อนันต์ อังรณาวาสวัสดิ์
รองคณบดีฝ่ายกิจการพิเศษ
คณะประมง
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“ปตท.สผ. ได้สนับสนุนโครงการ ‘กุนกระแสนสมุทร’ (Ocean Current Mapper) โดยปล่อยทุ่นจากแหล่งผลิตปิโตรเลียมนอกชายฝั่ง นับว่าเป็นครั้งแรกในประเทศไทยที่มีการศึกษาวิจัยกระแสน้ำและข้อมูลทางสมุทรศาสตร์จากพื้นที่ไกลฝั่ง ทำให้เรามีความรู้มากขึ้นเกี่ยวกับกระแสน้ำ อุณหภูมิผิวน้ำ และข้อมูลทางสมุทรศาสตร์ในเขตเชื่อมต่อกับทะเลจีนใต้ และสามารถนำข้อมูลไปใช้ในกรณีต่าง ๆ เช่น ใช้ศึกษาทิศทางของกระแสน้ำในการค้นหาผู้สูญหายจากอุบัติเหตุทางทะเล การศึกษาการเดินทางของสัตว์ทะเลต่าง ๆ ได้ในแต่ละช่วงฤดู กระแสน้ำที่จะกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงของระบบนิเวศ โดยข้อมูลของโครงการนี้จะเป็นส่วนหนึ่งใน PTTEP Ocean Data Platform ซึ่งเป็นฐานข้อมูลวิทยาศาสตร์ทางทะเลที่มีความสำคัญและสามารถเข้าถึงได้ในทุกระดับ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในท้องทะเลอันเป็นเจตนารมณ์ตามกลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิตของ ปตท.สผ.”

โครงการ PTTEP Teenergy



เพื่อสร้างเครือข่ายเยาวชนและสร้างโอกาสให้แก่วัตกรรุ่นใหม่ให้พร้อมเป็นพลังสำคัญในการมีส่วนร่วมคิดร่วมทำประโยชน์แก่สังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างเป็นรูปธรรม ปตท.สผ. ได้ริเริ่มโครงการ PTTEP Teenergy มาตั้งแต่ปี 2557 จนถึงปัจจุบัน โดยในช่วงปี 2557-2562 ได้คัดเลือกเยาวชนระดับมัธยมศึกษาตอนปลายจากทั่วประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมค่ายอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรวม 6 รุ่น จำนวน 880 คน จากกว่า 350 โรงเรียนทั่วประเทศ และสร้างโครงการต่อยอดให้แก่ชุมชนรวมกว่า 100 โครงการ

ในปี 2565 ปตท.สผ. ได้ปรับรูปแบบการดำเนินโครงการ PTTEP Teenergy ปีที่ 8 ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต ผ่านการจัดโครงการประกวดนวัตกรรมอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเล ครั้งที่ 2 (PTTEP Teenergy: The 2nd Young Ocean for Life Innovation Challenge) พร้อมเงินรางวัลรวมมูลค่า

900,000 บาท โดยมีผู้ส่งผลงานเข้าร่วมโครงการภายใต้ 3 หัวข้อ Protect/ Preserve/ Provide รวม 79 ผลงาน จำนวน 300 คน จาก 27 สถาบันการศึกษาทั่วประเทศ โดยบริษัทฯ ให้การสนับสนุนการต่อยอดผลงานนวัตกรรม 3 ผลงาน คือ (1) ผลงานนวัตกรรมหุ่นดักจับขยะอัจฉริยะบริเวณปากคลองเพื่อสกัดขยะไหลลงสู่ทะเลและเรือสามารถผ่านได้ จากมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย (2) ผลงานกล่องฟื้นฟูแหล่งหญ้าทะเลเพื่อฟื้นฟูระบบนิเวศชายฝั่งทะเลและเพิ่มพูนการกักเก็บคาร์บอน จากมหาวิทยาลัยมหิดล และ (3) ผลงานเพื่อนประมง (Fisherman's Friend) จากมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อให้โอกาสเยาวชนในการทดลองผลิตผลงานต้นแบบ (Prototype) โดย ปตท.สผ. มีแผนที่จะคัดเลือกชิ้นงานต้นแบบเพื่อต่อยอดวิจัยและพัฒนาเพื่อให้สามารถนำไปใช้งานจริงในการป้องกันและแก้ไขปัญหา รวมถึงสนับสนุนการกิจอนุรักษ์ท้องทะเลไทยอย่างมีส่วนร่วมและเป็นรูปธรรม



นางสาวนริศรา ทองสุกแสง

ทีม The Golden Mermaid มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย
ผู้ได้รับรางวัลชนะเลิศและรางวัลในการต่อยอด ในหัวข้อ Protect จากผลงานนวัตกรรมหุ่นดักจับขยะอัจฉริยะบริเวณปากคลองเพื่อสกัดขยะไหลลงสู่ทะเลและเรือสามารถผ่านได้

“ทีม The Golden Mermaid นำผลงานหุ่นดักจับขยะอัจฉริยะที่พัฒนานั้นไปใช้งานจริงในชุมชนบาหลีซาเห่าห่าแสน ตำบลบ่อยาง จังหวัดสงขลา เพื่อแก้ไขปัญหามลพิษและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนที่อาศัยและพึ่งพาทรัพยากรทางทะเล ทำให้ได้รับความรู้และประสบการณ์มากมายจากการประกวด เปิดมุมมองด้านปัญหามลพิษทะเลที่กว้างขึ้นและยังได้แลกเปลี่ยนความรู้ด้านนวัตกรรมกับเพื่อนๆ จากมหาวิทยาลัยและที่สำคัญทางทีมภูมิใจมาก ๆ ที่นวัตกรรมที่ทีมได้พัฒนานั้นสามารถนำไปใช้งานได้จริงและช่วยแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นได้จริง ขอคุณ ปตท.สผ. ที่ให้โอกาสเยาวชนได้นำเสนอแนวคิดใหม่ ๆ ซึ่งอาจเป็นจุดเริ่มต้นในการอนุรักษ์ทรัพยากรทางทะเลอย่างเป็นรูปธรรมต่อไป”

โครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจ และโครงการจัดทำแนวเขตอนุรักษชายฝั่งทะเลและบ้านปลา

ท้องทะเลที่อุดมสมบูรณ์ของไทยนับว่าเป็นแหล่งทรัพยากรที่มีคุณค่า โดยเฉพาะสัตว์น้ำซึ่งเป็นแหล่งทรัพยากรทางเศรษฐกิจที่สร้างรายได้ทั้งภาคการท่องเที่ยวและประมงให้แก่ชุมชนสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจให้ประเทศชาติ การใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองส่งผลกระทบต่อความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศทางทะเลและชายฝั่งทั้งทางตรงและทางอ้อมซึ่งสะสมมาเป็นระยะเวลายาวนาน

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะมีส่วนร่วมในการฟื้นฟูความสมบูรณ์ของทรัพยากรทางทะเล ปตท.สผ. ได้ดำเนินโครงการภายใต้กลยุทธ์ทะเลเพื่อชีวิต โดยร่วมกับหน่วยงานภาครัฐที่มีหน้าที่กำกับดูแล และชุมชนชายฝั่งที่พึ่งพาทรัพยากรทางทะเล จัดทำโครงการศูนย์การเรียนรู้เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจและโครงการจัดทำแนวเขตอนุรักษชายฝั่งทะเลและบ้านปลา ในพื้นที่รอบอ่าวไทย 17 จังหวัด โดยการสร้างเครือข่ายอนุรักษ สร้างศูนย์การเรียนรู้ที่ทำหน้าที่เพาะพันธุ์สัตว์น้ำเศรษฐกิจ และให้ความรู้กับกลุ่มประมงชายฝั่ง เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในวงกว้าง โดยมีจุดเริ่มต้นจากชุมชนท้องถิ่น ปัจจุบัน ปตท.สผ. ได้สนับสนุนการก่อตั้งศูนย์การเรียนรู้ แล้วเสร็จ จำนวน 10 แห่ง ใน 8 จังหวัด โดยในปี 2566 มีแผนที่จะก่อตั้งศูนย์การเรียนรู้ จำนวน 3 แห่ง และยังสามารถเพาะพันธุ์และปล่อยสัตว์น้ำไปแล้วกว่า 14,000 ล้านตัว (นับสะสมจากปี 2562) และเพื่อให้สัตว์น้ำวัยอ่อนได้มีที่หลบภัยในทะเลตามธรรมชาติ ปตท.สผ. ดำเนินงานร่วมกับกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง กรมประมง องค์กรปกครอง



ส่วนท้องถิ่น หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และกลุ่มประมงในพื้นที่ สร้างแนวเขตอนุรักษชายฝั่งทะเลในกลุ่มสมาชิกเครือข่ายอนุรักษ เพื่อเพิ่มปริมาณพันธุ์สัตว์น้ำ พื้นที่แห่งละประมาณ 0.5 ตารางกิโลเมตร ในระยะ 500 เมตรจากแนวชายฝั่ง และมีความยาวตามแนวชายฝั่งประมาณ 1 กิโลเมตร ด้วยการวางบ้านปลาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นเช่นทางมะพร้าว หรือวัสดุธรรมชาติในท้องถิ่น

ในปี 2565 ปตท.สผ. ได้จัดทำบ้านปลาไปแล้ว จำนวน 25 แห่ง เกิดแนวเขตอนุรักษพื้นที่ 12.8 ตารางกิโลเมตร และจะดำเนินการไปอย่างต่อเนื่องจนครบ จำนวน 31 แห่ง ใน 17 จังหวัดรอบอ่าวไทย ซึ่งจะมีพื้นที่มากกว่า 15.5 ตารางกิโลเมตรเมื่อสิ้นสุดโครงการ

	<p>ก่อตั้งศูนย์การเรียนรู้ เพาะฟักสัตว์น้ำเศรษฐกิจ 10 แห่ง ใน 8 จังหวัด</p>		<p>แนวเขตอนุรักษพื้นที่ 12.8 ตารางกิโลเมตร จากบ้านปลาจำนวน 25 แห่ง</p>
--	--	--	---



นายสุไลมาน คาราโอะ
ประธานชมรมประมงพื้นบ้านตำบลปะนาเระ
จังหวัดปัตตานี

“ชมรมประมงพื้นบ้านตำบลปะนาเระได้รับการสนับสนุนจาก ปตท.สผ. และกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง (ทช.) ตั้งแต่ปี 2559 โดยการจัดตั้งธนาคารปูม้า ทำนุรักษการเพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้สำหรับชุมชน รวมถึงการทำบ้านปลา (ซัง) และแนวเขตอนุรักษเพื่อเป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์น้ำบริเวณชายฝั่ง โดยห้ามจับสัตว์น้ำทุกชนิดภายในเขตอนุรักษ และเมื่อชาวเลจับปูม้าไ้ที่เป็นแม่พันธุ์ได้ จะต้องนำไปเพาะฟักก่อนปล่อยสู่ธรรมชาติ ทำให้ชาวเลมีรายได้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย 3,000 บาทต่อลำต่อเดือน มีการเพาะฟักและปล่อยลูกปูม้าคืนสู่ธรรมชาติมากกว่า 1,695 ล้านตัว มีผู้มาเยี่ยมชมกว่า 13,000 คนและมีกิจกรรมการอนุรักษอย่างต่อเนื่อง ของอบคูน ปตท.สผ. และ ทช. ที่สนับสนุนการต่อขยายธนาคารปูม้า พร้อมยกระดับโรงเรียนชาวเลให้เป็นแหล่งเรียนรู้การทำประมงปูม้าอย่างยั่งยืน”

รางวัลแห่งความสำเร็จ



ความยั่งยืน



ได้รับการประเมินระดับ AA (ESG Leader)
ของกลุ่มธุรกิจสำรวจและผลิตน้ำมันและก๊าซธรรมชาติ
Morgan Stanley Capital International (MSCI)
ESG Research



รางวัล S&P Global Sustainability Award
ระดับ Silver Class จากการจัดลำดับด้านความยั่งยืน
ระดับโลกใน Sustainability Yearbook ประจำปี 2565
S&P Global

Sustainability Award
Silver Class 2022

S&P Global



ได้รับการจัดอันดับเป็น ESG Industry Top Rated
Company ประจำปี 2566
Sustainalytics



รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านความยั่งยืน
(Sustainability Awards of Honor) เนื่องจากสามารถ
รักษาระดับรางวัลยอดเยี่ยมด้านความยั่งยืน
(Best Sustainability Awards) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
SET Awards 2022 โดยตลาดหลักทรัพย์
แห่งประเทศไทยและวารสารการเงินธนาคาร



ได้รับการคัดเลือกให้เป็นสมาชิกของดัชนี FTSE4Good
Index Series ต่อเนื่องเป็นปีที่ 7
FTSE Russell



FTSE4Good



รางวัลรายชื่อหุ้นยั่งยืนประจำปี 2565 เป็นปีที่ 7
ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย





รางวัล APAC NOC of the Year 2022

Asia Pacific Energy Capital Assembly
โดย Energy Council



รางวัล Asia's Best CEO ต่อเนื่องเป็นปีที่ 5
รางวัล Asia's Best CFO ต่อเนื่องเป็นปีที่ 9
รางวัล Best Investor Relations Company ต่อเนื่องเป็นปีที่ 10
และรางวัล Best Investor Relations Professional
ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

Asian Excellence Awards 2022 ครั้งที่ 12
โดยนิตยสาร Corporate Governance Asia



รางวัล Best Overall Investor Relations (Large Cap)
รางวัล Best Investor Relations Officer (Large Cap)
และรางวัล Best in Energy Sector

IR Magazine Awards – South East Asia 2022
โดยนิตยสาร IR Magazine



รางวัล Best HR Strategy in line with Business
และรางวัล Managing Health at Work

Thailand Best Employer Brand Awards 2023
โดย World HRD Congress และ CHRO Asia



รางวัลระดับ Bronze ในสาขา Succession Planning Strategy
Employee Experience Award 2022
โดย Singapore Human Resources Online



รางวัล Asian Experience Awards 2022 ประเภท
“Thailand Brand Experience of the Year – Oil & Gas”
นิตยสาร Asian Business Review



รางวัล Global Most Innovative Knowledge Enterprise
Award 2022 (Global MIKE Award 2022)
ระดับ Most Outstanding
และรางวัล Southeast Asia Most Innovative Knowledge
Enterprise Award 2022 (SEA MIKE Award 2022)
ระดับ Gold ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2

**สถาบันที่ปรึกษาด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม
เอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (IKI-SEA)**



ได้รับการจัดอันดับให้อยู่ในระดับ Management Level
(B-List) ในด้านการบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศและด้านการบริหารจัดการน้ำ
CDP



รางวัลยอดเยี่ยมด้านนักลงทุนสัมพันธ์
(Best Investor Relations Awards) ต่อเนื่องเป็นปีที่ 2
และรางวัลบริษัทยอดเยี่ยมด้านนวัตกรรม
(Best Innovative Company Awards)
จากผลงาน Intelligent Pipeline Internal Sampling PIG
ซึ่งเป็นอุปกรณ์เก็บตัวอย่างผิวท่อส่งปิโตรเลียมอัจฉริยะ
**SET Awards 2022 โดยตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
และวารสารการเงินธนาคาร**



รางวัลธุรกิจคาร์บอนต่ำและยั่งยืน (Low Carbon and
Sustainable Business: LCSB) ระดับโดดเด่น ประจำปี 2565
องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)



รางวัล ASEAN Top 20 PLCs และรางวัล ASEAN Asset Class PLCs จากการประเมินการกำกับดูแลกิจการที่ดีของบริษัทจดทะเบียนในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN CG Scorecard) ประจำปี 2564

ASEAN Capital Markets Forum (ACMF)
และธนาคารพัฒนาเอเชีย (ADB)



ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption หรือ CAC) ต่อเนื่องเป็นสมัยที่ 3

คณะกรรมการแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย



ได้รับการประเมินในระดับ 5 สัญลักษณ์ หรือ “ดีเลิศ” ซึ่งเป็นระดับสูงสุด จากโครงการสำรวจการกำกับดูแลกิจการบริษัทจดทะเบียนไทย (Corporate Governance Report of Thai Listed Companies) ประจำปี 2565

สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD)



รางวัลองค์กรต้นแบบด้านสิทธิมนุษยชน ประเภทองค์กรรัฐวิสาหกิจ ประจำปี 2565 ต่อเนื่องเป็นปีที่ 4
กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ กระทรวงยุติธรรม

svc การสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน



รางวัล CSR World Leader 2022
**The Green Apple Environment Awards by
The Green Organization**



รางวัล Best Community Development ระดับ Gold
จากโครงการแหล่งเรียนรู้เรือหลวงไทยใต้ทะเล
International CSR Excellence Awards



รางวัล Best Community Development ระดับ Gold
จากโครงการเพื่อสังคมด้านการพัฒนาสุขภาพ
Gulf Sustainability Awards 2022



รางวัลชนะเลิศ Golden Peacock Global Award
for Corporate Social Responsibility ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
The Institute of Directors (IOD), India



รางวัล Asia's Best CSR ต่อเนื่องเป็นปีที่ 3
The 12th Asian Excellence Awards 2022
โดย Corporate Governance Asia Magazine



รางวัล Best Corporate Social Responsibility Practice
จากโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
Asia's Best CSR Practices Awards



รางวัล Best Country Award for Overall CSR Excellence
in Thailand
และรางวัล Best Environmental Excellence Award
จากโครงการ ปตท.สม. ปลูกป่าลดภาวะโลกร้อน
**The 14th Annual Global CSR Virtual Summit and
Awards 2022**



รางวัล Global CSR Excellence & Leadership Awards
ประเภท Concern for Health จากโครงการป้องกันภาวะ
แคระแกร็นในเด็ก ในประเทศอินโดนีเซีย
11th World CSR Congress

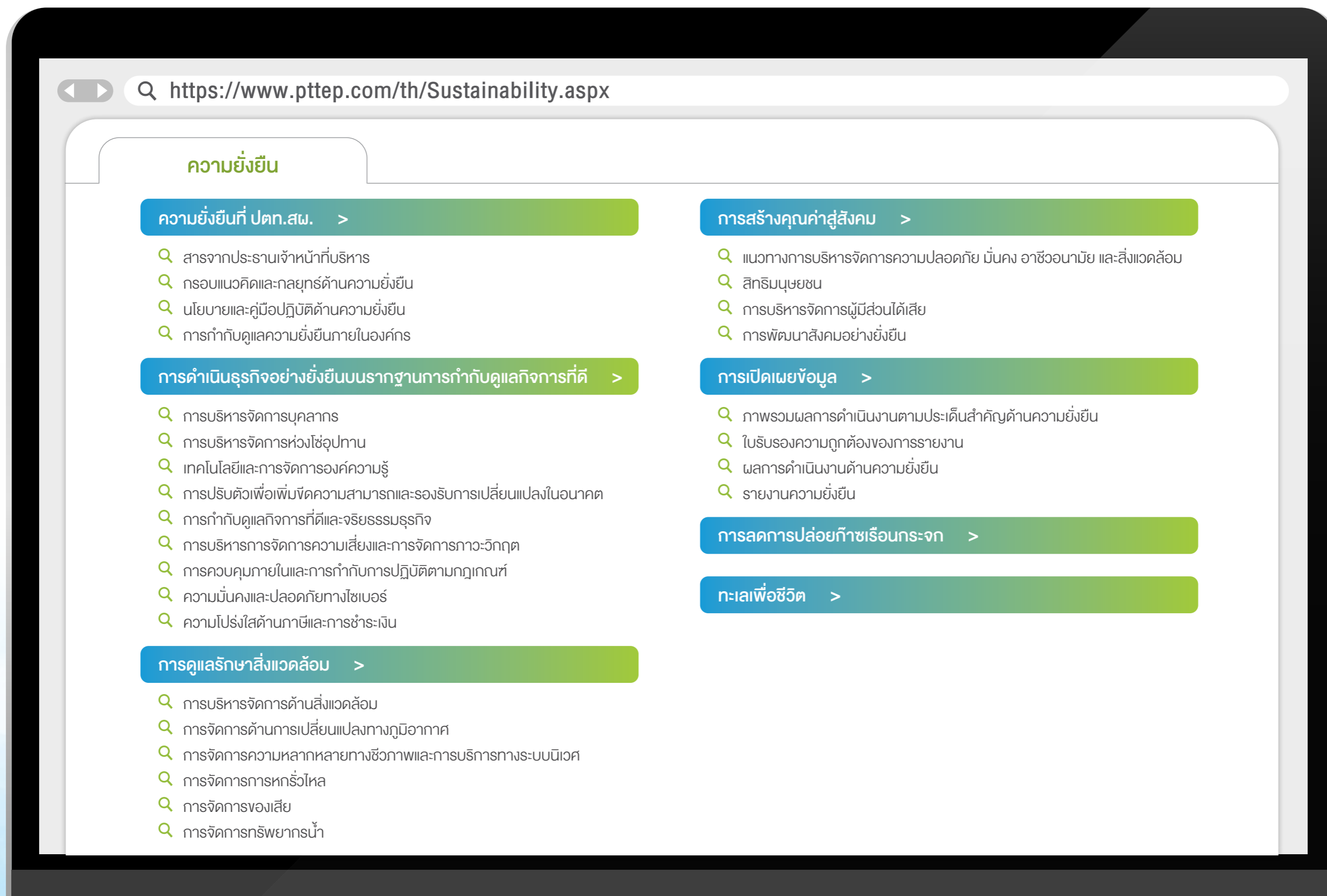


รางวัล Best Practice Awards จากการดำเนินโครงการ
พัฒนาศักยภาพแรงงานในจังหวัดสงขลา
Global Corporate Sustainability Awards (GCSA)
โดย Taiwan Institute for Sustainable Energy



ภาคผนวก

ข้อมูลเพิ่มเติมด้านความยั่งยืนของ ปตท.สม. สามารถเข้าถึงได้จากเว็บไซต์ ปตท.สม. หัวข้อ “ความยั่งยืน”





PTTEP

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคาร A ชั้น 19-36
555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์: 0 2537 4000
โทรสาร: 0 2537 4444



เว็บไซต์ ปตท.สผ.



เฟซบุ๊ก ปตท.สผ.

