



รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2557



ทุกเบิกพลังงาน
เพื่อความสูง
ที่ยั่งยืน

MEMBER OF

**Dow Jones
Sustainability Indices**

In Collaboration with RobecoSAM



PASSION
STARTS HERE

our **PASSION**

GROWTH

BALANCE

VALUE

HARMONY

AND **HAPPINESS**
SPREADS EVERYWHERE



GROWTH

VALUE

HARMONY

AND
SUSTAINABILITY
IS OUT THERE



BALANCE

our PASSION

DEDICATION
STARTS HERE

ZAWTIKA PARTNERSHIP FOR PROSPERITY



AND
SUCCESS
IS OUT THERE

บุกเบิกพลังงาน เพื่อโลกที่ยั่งยืน



PTTEP



25 YEARS OF *EXCELLENCE* PTTEP IN MYANMAR



DEDICATION
STARTS HERE

SHARING KNOWLEDGE,
EXPERTISE, AND EXPERIENCE

IMPROVING THE
QUALITY OF LIFE

ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินงานเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมให้แก่ประชาชนชาวเมียนมาร์ โดยร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนในการดำเนินโครงการและกิจกรรมเพื่อสังคม ทั้งด้านการพัฒนาท้องถิ่น สุขอนามัย และการศึกษา โดยมีเป้าหมายที่จะยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนทั่วประเทศ

นับตั้งแต่ปี 2532 ที่ ปตท.สผ. เริ่มเข้าไปดำเนินธุรกิจในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ บริษัทได้ให้การสนับสนุนแก่ชุมชนในหลายรูปแบบ ทั้งการสร้างโรงเรียน โรงพยาบาล พร้อมการสนับสนุนการดูแลสุขภาพ และการมอบทุนการศึกษา ซึ่งโครงการเพื่อสังคมเหล่านี้มีได้จำกัดอยู่แค่ในพื้นที่ปฏิบัติการของ ปตท.สผ. เท่านั้น แต่ยังคงขยายขอบเขตไปยังชุมชนต่างๆ ที่ต้องการความช่วยเหลืออีกด้วย

นายกนก อินทรวิจิตร อดีตผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการใหญ่ โครงการเมียนมาร์ กล่าวว่า “หลังจากดำเนินโครงการแล้ว ปตท.สผ. ยังได้คอยติดตามดูแลเพื่อให้แน่ใจว่าโครงการเหล่านี้สัมฤทธิ์ผลอย่างยั่งยืน เพื่อประโยชน์ต่อประชาชนชาวเมียนมาร์และชุมชนอย่างแท้จริง”

โครงการด้านการพัฒนาท้องถิ่นและคุณภาพชีวิต

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับโครงการด้านเศรษฐกิจและสังคมที่สามารถตอบสนองความต้องการพื้นฐานของชุมชนได้ โดยมีโครงการที่ครอบคลุมทั้งด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณสุข และศาสนา มีการติดตั้งระบบน้ำดื่มสะอาดให้แก่โรงเรียน 13 แห่ง ในพื้นที่เขตอำเภอทวาย ทำให้นักเรียนกว่า 4,000 คน มีน้ำที่สะอาดสำหรับดื่ม

เด็กชายเมียว ซัด ไป นักเรียนระดับชั้นเกรด 7 โรงเรียนประถมทวาย กล่าวว่า “เมื่อก่อนนี้ พวกเราต้องไปตักน้ำจืดจากบ่อน้ำบาดาลที่อยู่ฝั่งตรงข้ามกับโรงเรียน ตอนนี้เราได้ตักน้ำจากเครื่องกรองน้ำที่สะอาดและถูกสุขอนามัยกว่าน้ำบาดาลมาก”





นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ริเริ่มโครงการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอีกหลายโครงการ เช่น การสร้างอาคารเรียน การสร้างศูนย์อนามัยชุมชน การปรับปรุงโรงพยาบาลพร้อมมอบอุปกรณ์ทางการแพทย์ การสร้างสุขภาพที่ถูกสุขลักษณะ การติดตั้งเครื่องปั่นไฟ ตลอดจนการปรับปรุงถนนและบูรณะศาสนสถาน

โครงการด้านสุขภาพ

การส่งเสริมสุขภาพเป็นเจตนารมณ์อีกประการหนึ่งของ ปตท.สผ. ในการยกระดับความเป็นอยู่ของชาวเมียนมาร์ บริษัทจึงได้จัดทำโครงการเพื่อลดการติดเชื้อพยาธิอันเป็นต้นเหตุของโรคร้ายแรงอื่นๆ

เมื่อปี 2553 มีการริเริ่มโครงการ “โรงเรียนอนามัยห่างไกลพยาธิ” ขึ้น โดยในระยะแรกมีนักเรียนในโครงการ 622 คน และได้เพิ่มจำนวนขึ้นจนเป็น 6,069 คนในปี 2557 โครงการนี้มีบทบาทสำคัญในการช่วยให้อัตราการเจ็บป่วยลดลงอย่างเห็นได้ชัด จากที่เคยพบว่ามีนักเรียนเป็นโรคพยาธิถึงร้อยละ 41.5 ในปี 2552 ได้ลดเหลือเพียงร้อยละ 15.4 ในปี 2557

ดร.กัลยา ฐาน นักสาธารณสุขศาสตร์จากกรุงเทพฯ ได้ลงพื้นที่พบปะเด็กนักเรียนในหมู่บ้านดามินเล็กเป็นประจำทุกปี เพื่อให้ความรู้ด้านสุขอนามัยพื้นฐาน โดยมีการบินทักข้อมูลของนักเรียนแต่ละคนไว้ เพื่อให้คณะทำงานสามารถติดตามพัฒนาการด้านสุขภาพของเด็กนักเรียนได้

ดร.กัลยา กล่าวย้าว่า “แผนดำเนินการในอนาคตของเราก็คือ จะต้องลดอัตราการติดเชื้อพยาธิให้ได้มากที่สุด หากพบนักเรียนที่มีภาวะติดเชื้อในระดับรุนแรง ทีมของเราก็อยากจะช่วยเหลือนักเรียนคนนั้น รวมไปถึงสมาชิกในครอบครัวของนักเรียนด้วย เพราะจะช่วยให้สามารถจัดการกับผู้ติดเชื้อทั้งหมดได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น”

ZAWTIKA PARTNERSHIP FOR PROSPERITY



UPGRADING THE LIVING STANDARDS

BENEFIT OF BOTH COUNTRIES

AND SUCCESS IS OUT THERE

โครงการด้านการศึกษา

ด้วยเล็งเห็นความสำคัญของการศึกษาซึ่งจะนำมาสู่การพัฒนาประเทศเชิงสร้างสรรค์และยั่งยืน ปตท.สผ. จึงตระหนักในบทบาทด้านการสนับสนุนทางการศึกษาในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และมีการจัดโครงการมอบทุนการศึกษาให้แก่เยาวชนในท้องถิ่น ช่างราชการ และประชาชนทั่วไป ซึ่งจะช่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคลเพื่อรองรับต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต

บริษัทได้จัดสรรงบประมาณเพื่อสนับสนุนการศึกษาเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมาก เริ่มจากทุนการศึกษาจำนวน 700 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกาในปี 2552 และได้ต่อยอดการสนับสนุนโครงการต่างๆ ด้านการศึกษารวม 374,700 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกาในปี 2556 และ 418,804 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกาในปี 2557

ปตท.สผ. มีส่วนในการพัฒนาศักยภาพของชาวเมียนมาร์ผ่านการส่งเสริมการศึกษาในรูปแบบต่างๆ ตั้งแต่การให้ทุนการศึกษาระดับอาชีวศึกษา และในระดับปริญญาโทเพื่อศึกษาต่อในต่างประเทศ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังให้ทุนการศึกษาแก่นักศึกษาชาวเมียนมาร์จำนวน 70 ทุน เพื่อเข้าศึกษาต่อในสาขาวิชาช่างกลโรงงาน หลักสูตรภาษาอังกฤษ วิทยาลัยเทคโนโลยีไออาร์พีซี จังหวัดระยองอีกด้วย

ตริ ริ เว่ หนึ่งในนักเรียนผู้ได้รับทุนการศึกษา มีความใฝ่ฝันที่จะเป็นครู แต่ด้วยสถานะทางบ้านที่ค่อนข้างลำบากเธอจึงไม่มีโอกาสได้ศึกษาต่อ แต่ด้วยผลการเรียนอันเป็นเลิศพร้อมกับการสนับสนุนจาก ปตท.สผ. เธอจึงมีโอกาสสานฝันที่จะเป็นครูให้เป็นจริงได้

ตริ ริ เว่ กล่าวว่า “ขอบคุณการสนับสนุนจาก ปตท.สผ. ที่ให้หนูได้มีชีวิตนี้ ตอนนี้หนูไม่ต้องกังวลอะไรแล้ว หนูตั้งใจไว้แล้วว่าทำหน้าที่ให้ดีที่สุด เพื่ออนาคตของตัวเองและครอบครัว ขอบคุณ ปตท.สผ. อีกครั้งที่ทำให้เด็กคนนี้มีความมั่นใจที่จะเดินต่อไปในอนาคต และหนูเชื่อว่า หนูจะประสบความสำเร็จในเส้นทางการเป็นครู”



สารบัญ



10 สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
และกรรมการผู้จัดการใหญ่

12 เกี่ยวกับ ปตท.สผ.

13 ธุรกิจของ ปตท.สผ.

16 โครงการด้านการสำรวจ
และผลิตปิโตรเลียม
และการถือหุ้นของบริษัท

18 การบริหารจัดการ
ความยั่งยืน

20 การกำกับดูแลกิจการที่ดี



21 โครงสร้างองค์กร

23 จริยธรรมธุรกิจ
และสิทธิมนุษยชน

25 การบริหารความเสี่ยง
และวิกฤตการณ์

29 การบริหารจัดการ
สายโซ่อุปทาน

32 แนวทางการบริหาร
จัดการสีเขียว

34 ประสิทธิภาพ
การดำเนินงาน
ด้านสิ่งแวดล้อม



37 การบริหารจัดการพลังงาน
และการเปลี่ยนแปลง
สภาพภูมิอากาศ

40 ความหลากหลายทางชีวภาพ

42 วัฒนธรรมความปลอดภัย

44 บุคลากรของ ปตท.สผ.

48 การบริหารจัดการผลกระทบ
ต่อชุมชน

50 การพัฒนาชุมชนและสังคม



56 SD Performance Summary

62 รางวัลแห่งความสำเร็จ

64 การรับรอง
จากหน่วยงานภายนอก

66 GRI Content Index
& UNGC Principles

71 เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

77 แบบสอบถามความคิดเห็น
ของผู้อ่าน



ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในประเทศ และต่างประเทศ โดยยึดมั่นในการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้วยวิสัยทัศน์ที่จะเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชีย ซึ่งขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

ด้วยความท้าทายในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม อาทิ ลักษณะของพื้นที่แหล่งปิโตรเลียมที่มักเป็นพื้นที่เข้าถึงยาก ต้องอาศัยเทคโนโลยีแตกต่างกันไป ทั้งยังมีความอ่อนไหวในเชิงสิ่งแวดล้อม สังคม และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ ทำให้ ปตท.สผ. จำเป็นที่จะต้องสร้างสมดุลในการดำเนินธุรกิจทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยตระหนักดีว่าการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมมิใช่การดำเนินธุรกิจเพื่อแสวงหาผลกำไรเพียงอย่างเดียว หากต้องผนวกการดูแลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การดำเนินงานขององค์กรอีกด้วย

ปตท.สผ. ได้กำหนดให้มีระบบการบริหารความเสี่ยงไว้ในแผนกลยุทธ์การดำเนินธุรกิจเพื่อเตรียมรับมือกับภาวะเศรษฐกิจโลก มีการปรับโครงสร้างองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหาร การจัดการทรัพยากร และรักษาสภาพคล่องทางการเงิน ในส่วนของการขยายการลงทุน บริษัทได้เข้าร่วมลงทุนสำรวจปิโตรเลียมน้ำลึกในสหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล ซึ่งเป็นก้าวแรกในการขยายการลงทุนในทวีปอเมริกาใต้ และเข้าซื้อกิจการบริษัท เฮสส์ (ไทยแลนด์) จำกัด เพื่อเพิ่มปริมาณการผลิตและปริมาณสำรองปิโตรเลียม ตลอดจนลงนามในสัญญาแบ่งปันผลผลิตปิโตรเลียมแปลงเอ็มไอจีอี 3 ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ นอกจากนี้ บริษัทยังประสบความสำเร็จในการเริ่มการผลิตก๊าซจากโครงการชอติเก่าและส่งมอบให้กับสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์และประเทศไทยได้อย่างราบรื่นในปีที่ผ่านมา

ด้วยความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ปตท.สผ. จึงมีการบริหารการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเชิงรุก พร้อมกับตั้งเป้าหมายการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัทอย่างน้อยร้อยละ 20 และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานให้ได้ร้อยละ 5 ภายในปี 2563 เมื่อเปรียบเทียบกับปีฐานในปี 2555 ความพยายามดังกล่าวได้รับรางวัล Best CDP Performance Score for Hong Kong and Southeast Asia ที่แสดงถึงความมุ่งมั่น

ด้วยใจจริง นอกจากนี้ บริษัทยังใส่ใจเรื่องความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง ดังจะเห็นจากกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อมต่างๆ ที่ดำเนินมาตั้งแต่ปี 2554 เช่น โครงการปฏิรูปความปลอดภัยฯ แบบก้าวกระโดด (Step Change in SSHE) โครงการรักษีวิต (Life Saving Program) รวมถึงการอบรมด้านความปลอดภัยฯ เป็นประจำทุกปี

ตลอดระยะเวลา 29 ปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ดำเนินธุรกิจโดยยึดมั่นในกฎหมาย หลักการกำกับดูแลกิจการ อีกทั้งเคารพในวัฒนธรรมท้องถิ่น และสิทธิมนุษยชน โดยประยุกต์ใช้มาตรฐาน ขั้นตอนการปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติในระดับสากลอย่างเคร่งครัด รวมถึงการประกาศใช้นโยบายสิทธิมนุษยชนในปี 2557 ความตั้งใจจริงนี้เป็นผลให้ ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ในกลุ่มบริษัทน้ำมันและก๊าซของโลก ในปี 2557 เป็นครั้งแรก ซึ่งถือเป็นความสำเร็จและความภาคภูมิใจ และสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืนตามวิสัยทัศน์ขององค์กร

ปตท.สผ. ขอขอบคุณผู้ถือหุ้น พันธมิตรทางธุรกิจ หน่วยงานภาครัฐที่เกี่ยวข้อง คู่ค้า ตลอดจนผู้บริหารและพนักงาน ที่ทุ่มเทเพื่อให้องค์กรก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคงมาโดยตลอด บริษัทได้เตรียมความพร้อมทั้งในด้านกลยุทธ์บุคลากร และทรัพยากรเพื่อรองรับการขยายตัวของธุรกิจ โดยจะยังคงยึดมั่นในเจตนารมณ์ที่จะดำเนินธุรกิจภายใต้หลักจริยธรรม และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี ควบคู่ไปกับการมีความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าบริษัทจะเติบโตและก้าวหน้าอย่างยั่งยืน พร้อมสร้างผลตอบแทนที่ดีที่สุดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อไป



นายเทวินทร์ วงศ์วานิช
ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

เกี่ยวกับ ปตท.สผ.

พันธกิจหลักของ ปตท.สผ.
คือการสร้างความเติบโตทางธุรกิจทั้งในประเทศ
และต่างประเทศ รวมทั้งสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน
ไปพร้อมกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน
แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ปตท.สผ.
จึงเดินหน้าพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง
เพื่อบรรลุพันธกิจดังกล่าว



รายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

ร้อยละ **5**

กำไรสุทธิปี 2557

677 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ปริมาณการขายปิโตรเลียมเพิ่มขึ้น

จาก **292,629**

เป็น **321,886**

บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน

การลงทุนเพื่อสังคม **44.5** ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

พนักงานทั้งหมด **4,547** คน

▶ วิสัยทัศน์

บริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชีย
ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว

▶ พันธกิจ

ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลก เพื่อสร้าง
ความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการสร้าง
คุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

ค่านิยม

E

Explorer

มุ่งมั่นแสวงหา
ความท้าทาย

P

Passion

ทุ่มเทด้วยใจ
ที่เปี่ยมพลัง

S

Synergy

ร่วมสร้างพลัง
อันยิ่งใหญ่

P

Performance
Excellence

ร่วมมุ่งสู่
ความเป็นเลิศ

I

Innovation

ร่วมสร้าง
นวัตกรรม

R

Responsibility
for
Society

ร่วมรับผิดชอบต่อสังคม

I

Integrity
and
Ethics

ร่วมสร้าง
พลังความดี

T

Trust and
Respect

ร่วมใจสร้าง
ความเชื่อมั่น

ภาพลักษณ์และอัตลักษณ์องค์กร > มุ่งมั่นแสวงหาพลังงานอย่างมีจิตสำนึก

ธุรกิจของ ปตท.สพ.

การกำหนดทิศทาง และแผนธุรกิจที่ชัดเจน ทำให้ ปตท.สพ. สามารถเติบโตได้ตามเป้าหมาย พร้อมกับสร้างที่ยั่งยืน ด้านพลังงานให้กับสังคม



BIG
Production

LONG
Reserves and Resources Life

STRONG
Competitive Performance

เป้าหมาย

เพิ่มปริมาณการผลิตในปี 2563 เป็น 600,000 บาร์เรลเทียบเท่าน้ำมันดิบต่อวัน

รักษาอัตราส่วนของปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว ต่ออัตราการผลิต (R/P Ratio หรือ 1P/Production) ไม่ต่ำกว่า 10 ปี และอัตราส่วนของปริมาณสำรองที่ประเมินได้ต่ออัตราการผลิต ((2P+2C)/Production) ไม่ต่ำกว่า 40 ปี

ดำเนินธุรกิจให้มีผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (ROCE) สูงกว่าค่าเฉลี่ยของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และรักษาอันดับความน่าเชื่อถือทางการเงิน (Credit Rating) ให้อยู่ในระดับเดียวกับประเทศไทย

ความก้าวหน้าในปี 2557

▶ การผลิตโดยรวมเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 7.8 ซึ่งเป็นผลจากการเริ่มการผลิตก๊าซธรรมชาติของโครงการชอติกา และการผลิตที่เพิ่มขึ้นของโครงการมอนทรากรวมทั้งการเข้าซื้อกิจการบริษัท เฮสส์ (ไทยแลนด์) จำกัด ส่งผลให้อัตราการถือสัดส่วนในโครงการคอนแทร์ค 4 และโครงการสินภูฮ่อมเพิ่มขึ้น

▶ อัตราส่วนของปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว ต่ออัตราการผลิต (R/P Ratio หรือ 1P/Production) เท่ากับ 5.9 ปี

▶ การขยายการลงทุนอย่างต่อเนื่องในภูมิภาคอเมริกาใต้ซึ่งถือเป็นพื้นที่ที่มีศักยภาพปิโตรเลียมสูง โดยลงนามในสัญญาเพื่อเข้าซื้อสัดส่วนร้อยละ 20 ในแปลงสำรวจปีเอ็ม อีเอส 23 ที่สหพันธ์สาธารณรัฐบราซิล

▶ ความสำเร็จในการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการถือสัดส่วนของโครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ (เดิมชื่อ โครงการแคนาดา ออยล์ แชนด์ เคเคดี) ส่งผลให้มีปริมาณ Contingent Resources (2c) เพิ่มขึ้น

▶ การลงทุนในโครงการสำรวจปิโตรเลียมแปลงบนบก เอ็มโอจีซี 3 เพื่อค้นหาแหล่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพ

▶ การออกพันธบัตรมูลค่ารวม 1,600 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ได้แก่ พันธบัตรด้อยสิทธิที่มีลักษณะคล้ายทุน (Hybrid Bonds) จำนวน 1,000 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และพันธบัตรไม่มีหลักประกันและไม่ด้อยสิทธิ (Synthetic Bonds) จำนวน 600 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

แผนการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์สำหรับปี 2558

ในฐานะที่ ปตท.สผ. เป็นบริษัทน้ำมันแห่งชาติ หน้าที่หลักขององค์กรจึงเป็นการสร้างความมั่นคงทางพลังงานให้กับประเทศ และก้าวไปสู่การเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมของไทยที่เติบโตอย่างยั่งยืนและมีมาตรฐานในระดับสากลอย่างไรก็ตามการดำเนินงานด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในปัจจุบันมีความท้าทายขึ้นเนื่องจากสภาพแวดล้อมต่างๆ มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทั้งแหล่งปิโตรเลียมที่มีปริมาณลดน้อยลง และความซับซ้อนด้านธรณีวิทยาที่เพิ่มขึ้น ทำให้ความรู้ความสามารถและเทคโนโลยีที่ทันสมัยเป็นสิ่งจำเป็นอย่างไรก็ตามหลักการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนโดยคำนึงถึงคุณภาพทางด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมโดยรวมก็เป็นเรื่องสำคัญเช่นกัน

นอกจากนี้ ปัจจัยภายนอกอย่างราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่มีการปรับลดลงอย่างต่อเนื่องก็ส่งผลต่อการดำเนินธุรกิจเช่นกัน ปตท.สผ. จึงได้มีการปรับทิศทางการลงทุนเพื่อตอบสนองกับราคาน้ำมันที่เปลี่ยนแปลงไป ด้วยการลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการลดและชะลอการลงทุนในโครงการที่มีค่าใช้จ่ายสูง และทบทวนทิศทางการลงทุนให้สอดคล้องกับปัจจัยดังกล่าว เพื่อรักษาสมาดุลระหว่างการเติบโตของธุรกิจและผลประกอบการให้มีความยั่งยืนในระยะยาว ดังนี้

- ▶ โครงการที่มีการผลิตแล้ว จะไม่มีการลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่รักษาระดับการผลิต
- ▶ โครงการที่กำลังพัฒนา จะมีการปรับแผนการลงทุน (Final Investment Decision) สำหรับโครงการที่มีต้นทุนในการพัฒนาสูง
- ▶ โครงการสำรวจ จะเลือกลงทุนในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่ำ และการทำงานตามข้อผูกมัด (Commitment) กับทางรัฐบาลเป็นหลัก
- ▶ การเติบโตจากการควบรวมกิจการ (Mergers and Acquisitions: M&A) จะเลือกลงทุนในโครงการที่มีการผลิตหรือใกล้จะมีการผลิตแล้ว เพื่อเพิ่มปริมาณสำรองและรายได้ให้กับบริษัทในระยะสั้น
- ▶ การจัดทำแผนงาน SAVE to be SAFE เพื่อลดต้นทุนทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยมีแนวทางในการลดต้นทุนผ่านการใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ ให้เกิดประโยชน์สูงสุด (Optimization) เป็นมาตรฐานเดียวกัน (Standardization) การบูรณาการการทำงานและแผนงาน (Integration) การใช้เทคโนโลยีใหม่ๆ รวมถึงค่าใช้จ่ายสำนักงานที่มีแผนการลดค่าใช้จ่ายในด้านค่าที่ปรึกษา ค่าเดินทางและค่าเทคโนโลยีสารสนเทศ

เพื่อให้บรรลุเป้าหมายขององค์กรในการเติบโตอย่างยั่งยืน ปตท.สผ. มีแผนการจัดการเชิงกลยุทธ์ ดังนี้

การสร้างมูลค่าสูงสุดสำหรับโครงการในปัจจุบัน (Existing Asset Value Optimization)

ปัจจุบัน ปตท.สผ. มีการลงทุนในโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งหมด 43¹ โครงการ ใน 11 ประเทศ โดยแบ่งกลุ่มโครงการตามสถานะ (Phase) ของโครงการ ดังต่อไปนี้

- ▶ **โครงการผลิต (Production)** ทั้งในประเทศและต่างประเทศ มุ่งเน้นการลงทุนเพื่อรักษาระดับปริมาณการผลิต เพิ่มประสิทธิภาพและความมั่นคงในการผลิต รวมถึงเร่งสำรวจพัฒนาให้ครอบคลุมพื้นที่ที่ได้รับสัมปทานเพื่อเพิ่มปริมาณสำรองปิโตรเลียมสำหรับการผลิตอย่างยั่งยืนและตอบสนองความต้องการปิโตรเลียมภายในประเทศ อีกทั้งยังช่วยสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มแก่บริษัท
- ▶ **โครงการพัฒนา (Development)** ซึ่งจะเพิ่มระดับการผลิตและปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้ว รวมถึงสร้างรายได้และมูลค่าเพิ่มแก่บริษัทในอนาคตอันใกล้ เพื่อทดแทนโครงการผลิตที่จะมีกำลังการผลิตลดลงในอนาคต ปตท.สผ. มุ่งเน้นการบริหารโครงการให้แล้วเสร็จพร้อมกับดำเนินการผลิตตามแผนงานและงบประมาณที่วางไว้ และยังมีแผนที่จะปรับแผนการลงทุน (Final Investment Decision) ของโครงการที่มีต้นทุนในการพัฒนาสูงเพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันที่ราคาน้ำมันปรับลดลง
- ▶ **โครงการสำรวจ (Exploration)** มีความสำคัญต่อการเติบโตอย่างยั่งยืนขององค์กรในด้านการเพิ่มปริมาณสำรองและการผลิตในอนาคต โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการการลงทุนในภาพรวมของโครงการสำรวจต่างๆ ให้มีความเหมาะสม และเร่งทำการสำรวจเพื่อประเมินศักยภาพทางปิโตรเลียมเพื่อนำมากำหนดเป็นแนวทางพัฒนาต่อไป

การขยายการลงทุน (Growth Investment)

ดำเนินการขยายการลงทุนทั้งจากการประมูลโครงการสำรวจใหม่ (New Exploration Acreage) และการเข้าซื้อและควบรวมกิจการ (M&A) โดยเน้นการเข้าซื้อและควบรวมกิจการโครงการที่อยู่ในช่วงเริ่มต้นของการผลิต เพื่อให้สามารถเพิ่มกำลังการผลิตและปริมาณสำรองได้ในทันที และเน้นการลงทุนในพื้นที่เป้าหมายหลักที่มีความสำคัญในเชิงกลยุทธ์ (Growth Platform)

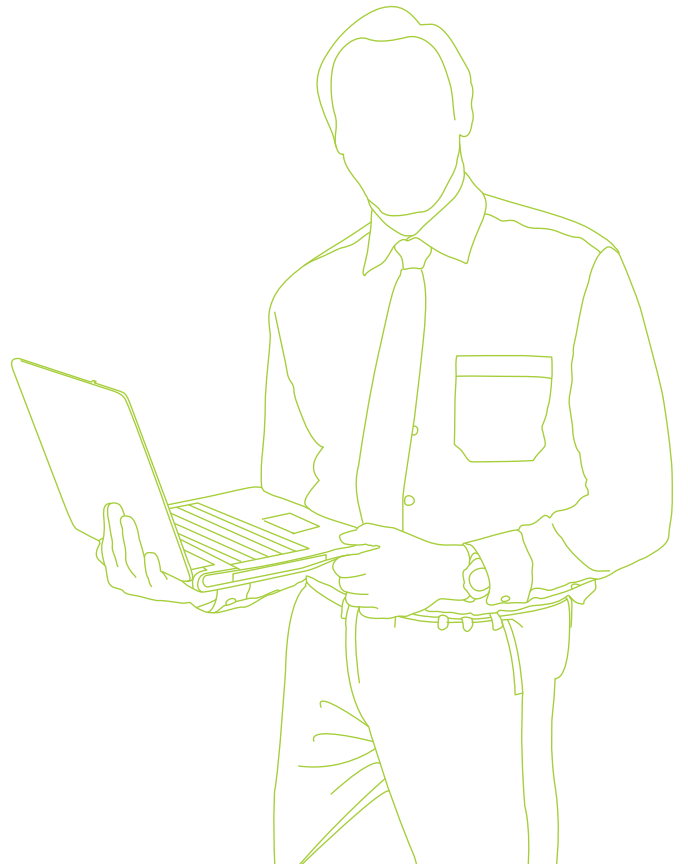
¹ ทั้งนี้ไม่รวมโครงการที่ ปตท.สผ. แจ้งขอคืนสิทธิการลงทุนและอยู่ระหว่างการอนุวัติจากรัฐบาลของแต่ละโครงการอีก 3 โครงการ ได้แก่ โครงการอินโดนีเซีย ซาดัง โครงการอินโดนีเซีย เซไมทู และโครงการเอ 4/48 และ เอ 5/48

🏗️ การพัฒนาขีดความสามารถขององค์กร (Enablers)

ความสามารถขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญอย่างยิ่งต่อการนำแผนกลยุทธ์ไปดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยองค์กรได้เร่งพัฒนาความสามารถในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

- ▶ ด้านการเงิน ปตท.สผ. ได้วางแผนการจัดการจัดหาเงินทุนให้สอดคล้องกับแผนการลงทุน โดยคำนึงถึงการบริหารการจัดการเงินและการลงทุนให้สัดส่วนทางการเงินต่างๆ เช่น หนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นและหนี้สินต่อปริมาณสำรองที่เหมาะสม เพื่อรักษาระดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) ให้อยู่ในระดับเดียวกับประเทศไทย และบริหารความเสี่ยงทางการเงินทั้งทางด้านอัตราแลกเปลี่ยน อัตราดอกเบี้ย สภาพคล่อง ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพการบริหารการเงินและบัญชี ทั้งในแง่ของกระบวนการและบุคลากร เพื่อก้าวไปสู่ระดับ World Class Finance
- ▶ ด้านการเร่งพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยีและความสามารถ ด้านงานวิจัยพัฒนาขององค์กรให้สอดคล้องกับแผนการเติบโต โดยจัดทำแผนการพัฒนาขีดความสามารถและเทคโนโลยี (Capability and Technology Development Roadmap) เพื่อรองรับงานที่มีความสำคัญต่อเป้าหมายการเจริญเติบโตตามแผนกลยุทธ์ เช่น การเพิ่มความสำเร็จในการสำรวจ การเพิ่มระดับการผลิต การดำเนินการในโครงการ Unconventional และการพัฒนาโครงการน้ำลึก รวมถึงการจัดตั้ง R&D Technology Center เพื่อเป็นแหล่งในการค้นคว้าวิจัยขององค์กร
- ▶ ด้านการพัฒนา ระบบ กระบวนการทำงาน และโครงสร้างองค์กร ให้สอดคล้องกับกลยุทธ์และแผนธุรกิจที่จะมีการลงทุนและดำเนินงานในต่างประเทศมากขึ้น เช่น การจัดโครงสร้างและโมเดลสำหรับการดำเนินธุรกิจในประเทศ (Global Operating Model/ Organization)
- ▶ ด้านบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและการพัฒนาองค์กร ให้มีขีดความสามารถที่แข่งขันได้ในระดับสากล เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการที่ ปตท.สผ. จะลงทุนและดำเนินงานในต่างประเทศมากขึ้นในอนาคต โดยจะมีการเตรียมจัดหาบุคลากรให้เพียงพอพร้อมกับพัฒนาความสามารถของบุคลากรและภาวะผู้นำ รวมไปถึงรักษามูลค่าการให้ปฏิบัติงานกับองค์กรอย่างต่อเนื่องด้วยการสร้างความผูกพันของพนักงานที่มีต่อองค์กร ตลอดจนปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมขององค์กร (Corporate Values) ให้มีความสอดคล้องกับค่านิยม EP SPIRIT ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนา และเจริญเติบโตอย่างมีประสิทธิภาพและดำเนินไปในทิศทางเดียวกับกลุ่ม ปตท.

- ▶ ด้านการบริหารจัดการความยั่งยืน ปตท.สผ. ดำเนินถึงประเด็นด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมในการตัดสินใจทางธุรกิจเสมอ เพื่อนำพา ปตท.สผ. ไปสู่การเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน เป็นบริษัทที่ได้รับการยอมรับจากผู้ร่วมธุรกิจ รัฐบาลของประเทศที่บริษัทเข้าลงทุน ชุมชน รวมถึงพนักงานของบริษัทด้วย โดย ปตท.สผ. ปลูกฝังวัฒนธรรมด้าน Governance Risk Compliance เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล การให้ความสำคัญต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ผ่านแนวทางการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility: CSR) นอกจากนี้ บริษัทยังพัฒนาระบบบริหารจัดการและเสริมสร้างวัฒนธรรมด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment: SSHE) อย่างต่อเนื่อง โดยมีเป้าหมายที่จะเป็นองค์กรซึ่งปราศจากการบาดเจ็บ ซึ่งเปรียบเสมือนใบอนุญาตในการทำงาน และการเจริญเติบโตของ ปตท.สผ. ในทุกพื้นที่ปฏิบัติการ (License to Operate) ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้ใช้ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) เป็นดัชนีวัดผลการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรในระดับสากล ซึ่งในปี 2557 ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิก และมีเป้าหมายที่จะรักษาสถานะการเป็นสมาชิกในกลุ่มดัชนี DJSI ไว้อย่างต่อเนื่อง

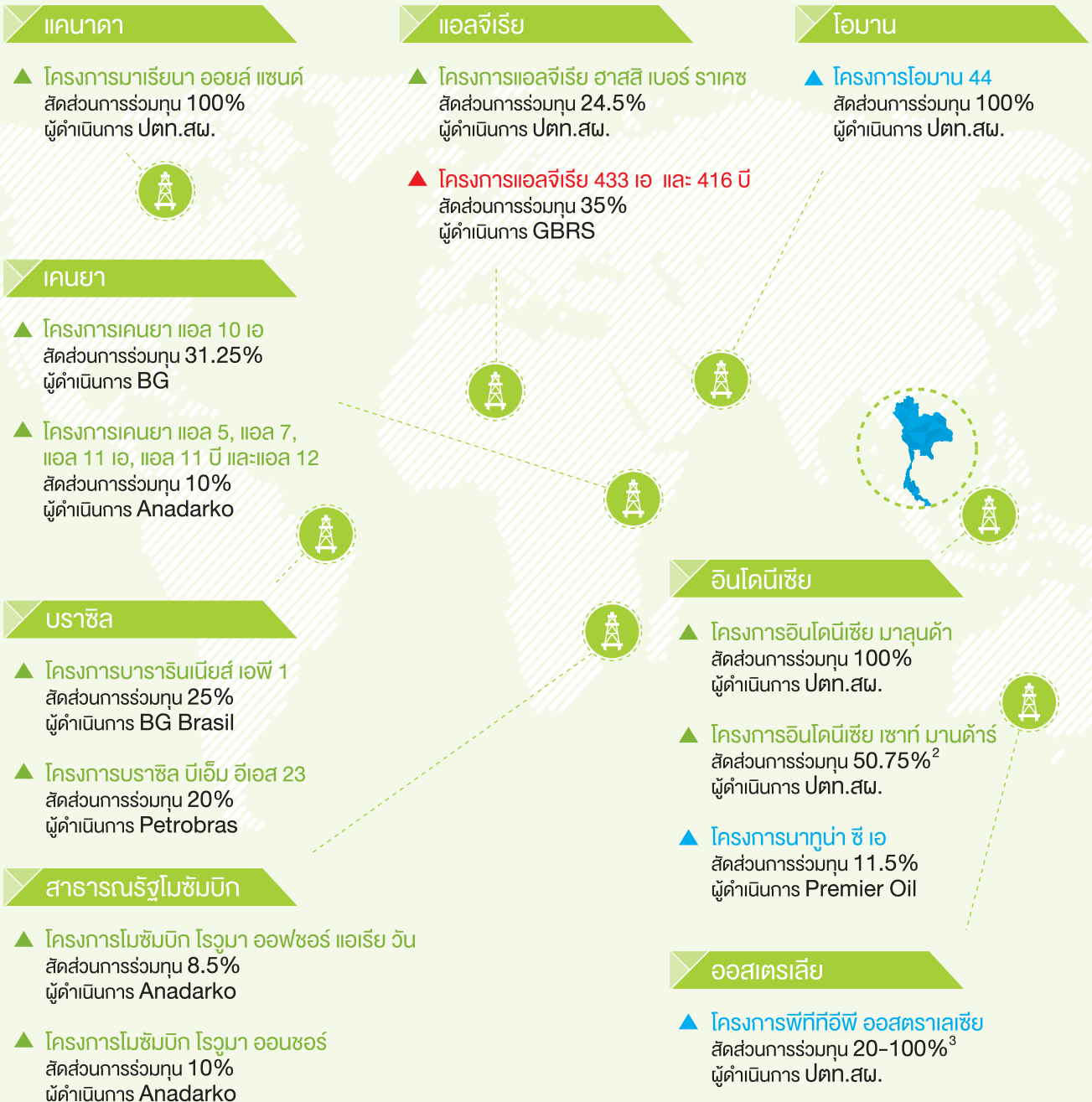


โครงสร้างด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและการถือหุ้นของบริษัท



ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. มีโครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจำนวน 43¹ โครงการใน 11 ประเทศ โดยอยู่ในระยะการสำรวจ 19 โครงการ ระยะการพัฒนา 2 โครงการ และระยะการผลิต 22 โครงการ แบ่งตามประเทศได้ดังนี้



▲ โครงการหลักที่อยู่ในขั้นตอนการผลิต ▲ โครงการหลักที่อยู่ในขั้นตอนการพัฒนา ▲ โครงการหลักที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจ

สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

- ▲ โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11
สัดส่วนการร่วมทุน 52.9412%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการชอติกา
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการยาดานา
สัดส่วนการร่วมทุน 25.5%
ผู้ดำเนินการ TOTAL
- ▲ โครงการยตากุน
สัดส่วนการร่วมทุน 19.31784%
ผู้ดำเนินการ Petronas
- ▲ โครงการเมียนมาร์ พิเอสซี จี และอีพี 2
สัดส่วนการร่วมทุน 90%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการเมียนมาร์ MD-7 และ MD-8
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการเมียนมาร์ เอ็มไอจี 3
สัดส่วนการร่วมทุน 85%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

เวียดนาม

- ▲ โครงการเวียดนาม 9-2
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ HV JOC
- ▲ โครงการเวียดนาม 16-1
สัดส่วนการร่วมทุน 28.5%
ผู้ดำเนินการ HL JOC
- ▲ โครงการเวียดนาม บี และ 48/95
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▲ โครงการเวียดนาม 52/97
สัดส่วนการร่วมทุน 7%
ผู้ดำเนินการ Chevron

ประเทศไทย

- ▲ โครงการบงข
สัดส่วนการร่วมทุน 44.4445%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการเอส 1
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการพีทีทีอีพี 1
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการบี 6/27
สัดส่วนการร่วมทุน 60%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการอาทิตย์
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการแอล 22/43
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการแอล 53/43 และ แอล 54/43
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการแอล 28/48
สัดส่วนการร่วมทุน 70%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการอี 5
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ ExxonMobil
- ▲ โครงการคอนแทกรีก 3
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▲ โครงการคอนแทกรีก 4
สัดส่วนการร่วมทุน 60%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▲ โครงการจี 4/43
สัดส่วนการร่วมทุน 21.375%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▲ โครงการสินภู่ออม
สัดส่วนการร่วมทุน 55%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการบี 8/32 และ 9 เอ
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- ▲ โครงการจี 4/48
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron

พื้นที่คาบเกี่ยว

- ▲ โครงการจี 9/43
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- ▲ โครงการพื้นที่พัฒนาร่วม
ไทย-มาเลเซีย-บี 17
สัดส่วนการร่วมทุน 50%
ผู้ดำเนินการ CPOC

¹ ทั้งนี้ไม่รวมโครงการที่ ปตท.สผ. แจ้งขอคืนสิทธิการลงทุนและอยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากรัฐบาลของแต่ละโครงการอีก 3 โครงการ ได้แก่ โครงการอินโดนีเซีย ซาดัง โครงการอินโดนีเซีย เซโม ทู และโครงการเอ 4/48 และ เอ 5/48

² อยู่ระหว่างรอการอนุมัติอย่างเป็นทางการจากรัฐบาลอินโดนีเซีย ในการโอนสัดส่วนการลงทุนจากบริษัท Talisman ซึ่งถอนตัวจากโครงการ โดย ปตท.สผ. และ บริษัท TOTAL จะมีสัดส่วนการลงทุนใหม่เป็น 50.75% (เดิม 34%) และ 49.25% ตามลำดับ

³ โครงการพีทีทีอีพี ออสตราเลเซีย มีแปลงสัมปทานหลายแปลง ซึ่งแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่าง 20-100%

การบริหารจัดการความยั่งยืน

การเติบโตของธุรกิจตามเป้าหมาย
ไปพร้อมกับการสร้างความเชื่อมั่น
และผลประโยชน์ร่วมกับสังคม คือ
ความคาดหวังที่ ปตท.สผ. มุ่งดำเนินงาน
เพื่อสร้างรากฐานความยั่งยืนขององค์กร
เพื่อการเติบโตที่มั่นคงในอนาคต



ปตท.สผ. ได้รับเลือกเป็นสมาชิกในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์
(Dow Jones Sustainability Indices: DJSI) ในกลุ่มบริษัทน้ำมัน
และก๊าซในปี 2557 โดย DJSI เป็นดัชนีชี้วัด และจัดอันดับความยั่งยืน
ทางธุรกิจในระดับสากลที่ไม่ได้พิจารณาเพียงแค่ผลประโยชน์เท่านั้น
แต่ยังรวมถึงด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอีกด้วย

MEMBER OF

**Dow Jones
Sustainability Indices**

In Collaboration with RobecoSAM

การที่ ปตท.สผ. ได้เข้าเป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนระดับโลก Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ในปีนี้ ช่วยตอกย้ำวิสัยทัศน์ขององค์กรในการที่จะเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชียที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว ความสำเร็จดังกล่าวยังนำมาซึ่งความท้าทายในการที่จะก้าวต่อไปเพื่อรักษาสถานภาพการเป็นสมาชิกเอาไว้ โดย ปตท.สผ. จะยังคงเดินหน้าพัฒนาบริษัทให้เติบโตอย่างยั่งยืนและบริหารจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนในบริบทของ ปตท.สผ. ต่อไป

โครงสร้างการบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

หลังจากการปรับปรุงแผนผังโครงสร้างองค์กร ปตท.สผ. ได้จัดตั้งกลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืน หรือ Technology and Sustainability Development Group ขึ้น เพื่อบริหารจัดการด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนขององค์กรในภาพรวม โดยมีหน่วยงานกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืน (Sustainability Strategy Section) ทำหน้าที่ประสานงานในภาพรวม ซึ่งรวมถึงการกำหนดกลยุทธ์ แผนงานและเป้าหมาย

และสื่อสารให้แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับทราบและนำกลยุทธ์และแผนดังกล่าวไปประยุกต์ให้เกิดเป็นรูปธรรม นอกจากนี้หน่วยงานกลยุทธ์เพื่อความยั่งยืนยังทำหน้าที่เป็นเลขานุการสำหรับการประชุมคณะทำงานการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development Working Team) และรายงานตรงต่อกรรมการผู้จัดการใหญ่กลุ่มงานเทคโนโลยีและพัฒนาความยั่งยืน โดยมีคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SSHE-Sustainable Development Council) กำกับดูแลในเชิงนโยบายและกลยุทธ์การบริหารจัดการ

ในปี 2557 คณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้จัดการประชุมขึ้น 4 ครั้ง โดยได้มีการทบทวนและอนุมัติแผนงานและโครงการต่างๆ ที่ส่งผลกระทบต่อดำเนินงานอย่างยั่งยืนขององค์กร ได้แก่ แผนการดำเนินงานและปรับปรุงตามแนวทาง DJSI ปี 2557 แผนการดำเนินงานการลดก๊าซเรือนกระจก แผนการปลูกป่า โครงการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ (Thailand Voluntary Emission Reduction Program: T-VER) และแผนการสื่อสารการพัฒนาอย่างยั่งยืน

🏗️ การบริหารจัดการด้านความยั่งยืน

ปตท.สผ. ได้กำหนดกรอบในการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืนขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการที่ชัดเจน โดยกรอบในการบริหารจัดการดังกล่าวประกอบด้วย นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development G.R.O.W.T.H Policy) รวมถึงแนวทางและเป้าหมายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (PTTEP SD Guideline & Expectations) โดยครอบคลุมทั้ง 3 มิติ คือ ด้านการเติบโตทางธุรกิจ ความก้าวหน้าทางสังคม และความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม ซึ่งทุกหน่วยงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบร่วมกันเพื่อผลักดันมาตรฐานองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

งาน SD Day ประจำปี 2557

ปตท.สผ. ได้เริ่มจัดงาน SD Day ครั้งแรกเมื่อปี 2555 เนื่องจากความตั้งใจที่จะสร้างความรู้และความเข้าใจด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้แก่พนักงานและกลุ่มเป้าหมายต่างๆ โดยมีการจัดงาน SD Day อย่างต่อเนื่องทุกปี ซึ่งในปี 2557 จัดขึ้นภายใต้แนวคิด "คนเก่ง คนดี มีส่วนร่วม" โดยเน้นการมีส่วนร่วมของพนักงาน ผู้เป็นกำลังสำคัญในการสนับสนุนให้องค์กรสามารถพัฒนาและเติบโตได้อย่างยั่งยืนด้วยการเป็นคนเก่งและคนดี ในงานประกอบไปด้วย Enabler ต่างๆ ซึ่ง "Enabler" ในที่นี้คือ Business Tools เพื่อช่วยขับเคลื่อนองค์กรไปสู่เป้าหมาย อาทิ กลยุทธ์ด้านธุรกิจ ค่านิยมองค์กร ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับเรื่องพลังงานในเมืองไทย จรรยาบรรณบริษัท บรรษัทภิบาล จริยธรรมธุรกิจ การประเมินความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจ แนวทางการปฏิบัติงานอย่างเป็นเลิศ การปฏิบัติงานที่มีความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น โดยในปีนี้มีพนักงานของ ปตท.สผ. และจากบริษัทในกลุ่ม ปตท. เข้าร่วมงานกว่า 1,400 คน

SD Day: PTTEP's Journey towards Sustainability



"ด้วยเจตนาที่ให้ความสำคัญกับการสร้างความมั่นคงทางพลังงานของประเทศควบคู่ไปกับการดูแลสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมมาโดยตลอด ปตท.สผ. จึงได้มีการกำหนดนโยบาย กลยุทธ์ และแผนงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนเอาไว้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ความยั่งยืนยังเป็นหลักสำคัญสำหรับ ปตท.สผ. ในการตัดสินใจเข้าร่วมทุนหรือลงทุนใหม่ ด้วยมีความตั้งใจที่จะเห็นองค์กรและประเทศชาติขับเคลื่อนไปพร้อมๆ กันอย่างยั่งยืน ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของโลกปัจจุบัน

งาน SD Day ในปีนี้ได้ดำเนินมาเป็นครั้งที่ 3 ซึ่งงานมุ่งเน้นให้พนักงานเข้าใจว่าความยั่งยืนขององค์กรจะเกิดขึ้นได้จากตัวพนักงานเอง ซึ่งจะต้องเป็นทั้งคนเก่ง และเป็นคนดี คุณสมบัติดังกล่าวนอกจากจะนำมาเพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนแล้ว ยังจะช่วยให้องค์กรสามารถบรรลุ Big Long Strong ของบริษัท ได้ภายในปี 2563 ด้วย"

คุณเทวินทร์ วงศ์วานิช

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่



20 ความเป็นเลิศในการดำเนินธุรกิจ

คณะกรรมการบริษัทและฝ่ายจัดการ มีหน้าที่กำหนดทิศทาง การดำเนินธุรกิจในภาพรวมขององค์กร ตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ เพื่อสร้างผลประโยชน์สูงสุดให้กับ ปตท.สผ. และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

คณะกรรมการบริษัท ผู้บริหาร และพนักงานของ ปตท.สผ. ทุกคนยึดมั่น และปฏิบัติตามการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ (Good Corporate Governance & Business Ethics: CG&BE) ซึ่งเป็นระเบียบสูงสุดของบริษัทที่ต้องปฏิบัติตาม โดย CG&BE ได้กำหนดขอบเขตหน้าที่ ความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน โดยกรรมการและผู้บริหารแต่ละคน จะต้องปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับ CG&BE และเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับพนักงาน เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง

โครงสร้างการกำกับดูแล

คณะกรรมการบริษัทมีหน้าที่กำกับดูแลองค์กรในภาพรวม โดยเป็นผู้กำหนดกรอบแนวทางการดำเนินงานอย่างยั่งยืน ซึ่งจะพิจารณาถึงปัจจัยต่างๆ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม องค์กรประกอบ และคุณสมบัติของกรรมการของ ปตท.สผ. นั้น สอดคล้องกับกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ กฎหมายบริษัทมหาชน กฎหมายหลักทรัพย์ และตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และ

ตลาดหลักทรัพย์ กฎของคณะกรรมการกำกับตลาดทุน กฎของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง รวมถึงแนวปฏิบัติที่ดีด้านการกำกับดูแลกิจการ (CG Best Practices) โดยมีฝ่ายจัดการเป็นกลไกสำคัญในการนำกรอบแนวทางที่กำหนด โดยคณะกรรมการบริษัท มาจัดทำเป็นแผนงานและนำไปปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลตามเป้าหมายที่วางไว้

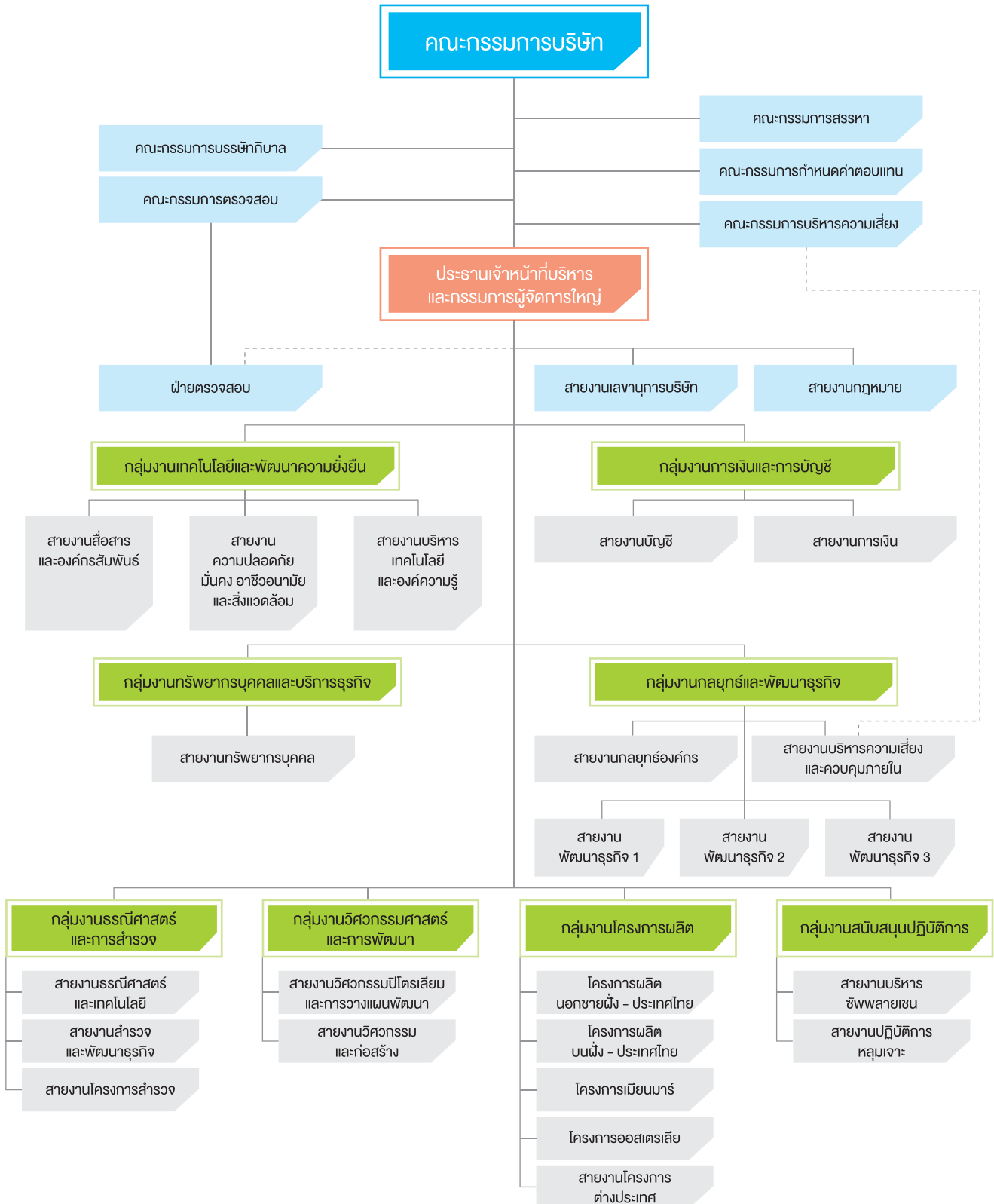
นอกจากนี้ เพื่อประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการบริหารจัดการ ปตท.สผ. กำหนดให้ประธานกรรมการ (Chairman) ต้องไม่เป็นประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ (President and Chief Executive Officer) และต้องเป็นกรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-executive Director) เพื่อรักษาสมดุลระหว่างหน้าที่ในการกำกับดูแล และหน้าที่ในการบริหารธุรกิจ

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 ปตท.สผ. มีกรรมการจำนวน 14 คน ประกอบด้วย

จำนวนกรรมการจำแนกตามประเภทกรรมการ	คน
กรรมการที่ไม่เป็นผู้บริหาร (Non-executive Director)	5
ไม่รวมกรรมการอิสระ (Independent Director)	
กรรมการที่เป็นผู้บริหาร (Executive Director)	1
กรรมการอิสระ (Independent Director)	8
(ต้องมากกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนกรรมการที่มีอยู่)	
รวม	14

หมายเหตุ: มีตำแหน่งกรรมการที่อยู่ระหว่างการสรรหา 1 ตำแหน่ง

โครงสร้างองค์กร





การสรรหาคณะกรรมการที่มีความสามารถ

ปตท.สผ. มีคณะกรรมการสรรหาทำหน้าที่สรรหากรรมการ ปตท.สผ. โดยคณะกรรมการสรรหาจะพิจารณาจากความหลากหลายของทักษะ ประสบการณ์ วิชาชีพ คุณสมบัตินเฉพาะในด้านต่างๆ ที่คณะกรรมการ ปตท.สผ. ยังขาดอยู่ และที่มีความจำเป็นอย่างยิ่งต่อธุรกิจการสำรวจ และผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. เป็นลำดับแรก โดยไม่จำกัดหรือแบ่งแยก เพศ เชื้อชาติ หรือความแตกต่างอื่นใด เพื่อให้องค์ประกอบของคณะกรรมการ ปตท.สผ. มีความสมบูรณ์เป็นประโยชน์สูงสุดต่อ ปตท.สผ. รวมทั้งคำนึงถึงโอกาสที่อาจมีปัญหาในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของกรรมการ ปตท.สผ. ด้วย



การประเมินผลการปฏิบัติงาน

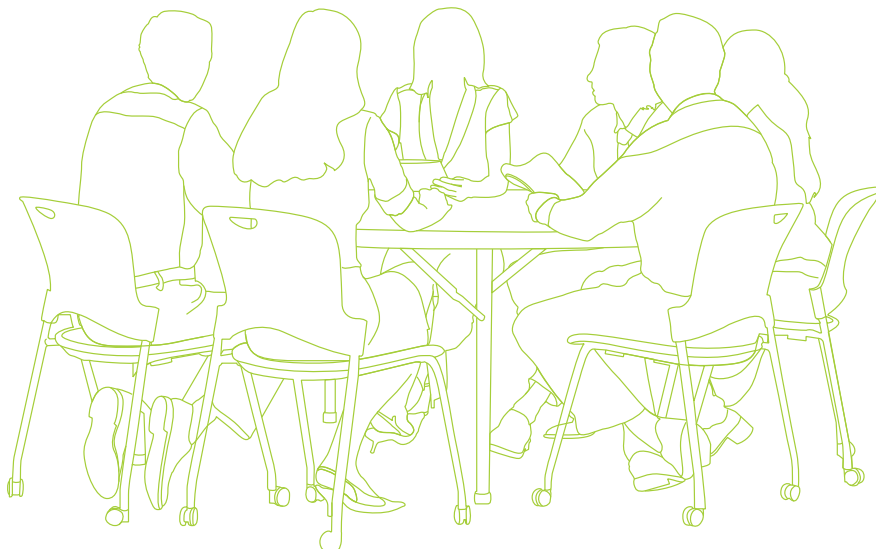
ปตท.สผ. ดำเนินการประเมินผลการดำเนินงานของคณะกรรมการบริษัท ประธานกรรมการ และประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่เป็นประจำทุกปี ซึ่งเกณฑ์การประเมินผลสำหรับคณะกรรมการบริษัท และประธานกรรมการควบคุมแบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน และเป้าหมายของคณะกรรมการบริษัท (Board Performance Target) ส่วนเกณฑ์การประเมินสำหรับประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่คือ Performance Agreement ที่ได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท ซึ่งรวมตัวชี้วัดผลการดำเนินงานของบริษัทในป็นั้นๆ เพื่อให้สามารถตรวจสอบการปฏิบัติงานได้อย่างโปร่งใส และชัดเจน



การสื่อสารกับคณะกรรมการ

คณะกรรมการ ปตท.สผ. มีการประชุมร่วมกันทุกเดือนตามระเบียบวาระที่กำหนดไว้อย่างชัดเจนและมีการประชุมเพิ่มเติมตามความเหมาะสม โดยคณะกรรมการจะได้รับข้อมูลการประชุมล่วงหน้า เพื่อความพร้อมในการพิจารณาและตัดสินใจร่วมกันระหว่างการประชุม ในปี 2557 มีการประชุมคณะกรรมการ ปตท.สผ. ทั้งหมด 14 ครั้ง มีการนำเสนอระเบียบวาระเพื่อพิจารณารวม 84 เรื่อง ประกอบด้วยเรื่องสำคัญ เช่น การปรับโครงสร้างองค์กร ทิศทางและแนวนโยบายการดำเนินงานเชิงกลยุทธ์ และงบประมาณประจำปี การปรับทิศทางกลยุทธ์ธุรกิจภายใต้ภาวะราคาน้ำมันที่ลดลง การพิจารณางบการเงินของบริษัท การเข้าลงทุนในโครงการต่างๆ การเข้ารับการรับรองการเป็นสมาชิกแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต การทบทวนการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของ ปตท.สผ. การเลือกตั้งประธานกรรมการ การเลือกตั้งกรรมการทดแทนตำแหน่งที่ว่าง การแต่งตั้งกรรมการเฉพาะเรื่อง รองประธานกรรมการ และกรรมการผู้มีอำนาจซื้อผู้ถือหุ้นบริษัท การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำของคณะกรรมการ ปตท.สผ. การปรับปรุงหรือออกระเบียบของบริษัท เช่น การแก้ไขระเบียบว่าด้วยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ปี 2548 และการออกระเบียบการบริหารโครงการลงทุน ปี 2557

ปตท.สผ. จัดให้มีช่องทางที่ผู้ถือหุ้นรายย่อยสามารถอีเมลถึงกรรมการอิสระเพื่อติดต่อขอข้อมูลในเรื่องต่างๆ เช่น กิจกรรมของกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และการตรวจสอบ ฯลฯ และยังสามารถติดต่อขอข้อมูลจากเลขานุการบริษัท หรือหน่วยงานนักลงทุนสัมพันธ์ได้โดยตรง นอกจากนี้ ผู้ถือหุ้นยังมีโอกาสซักถามและแสดงความเห็นในประเด็นต่างๆ เกี่ยวกับบริษัทกับคณะกรรมการบริษัท และผู้บริหารระดับสูงระหว่างการประชุมผู้ถือหุ้นสามัญประจำปีได้ ทั้งนี้ ปตท.สผ. จัดให้มีช่องทางที่ปลอดภัยเพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ที่ต้องการแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส โดยที่ผู้แจ้งไม่ต้องกังวลกับความเสียหายใดๆ ในภายหลัง



ปตท.สผ. เชื่อว่าการดำเนินธุรกิจ ภายใต้การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ เป็นหนึ่งในปัจจัยสำคัญที่จะผลักดันให้ ปตท.สผ. สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน ทั้งยังสะท้อนให้เห็นถึงค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร รวมถึงแนวปฏิบัติต่อพนักงาน ผู้ค้า ผู้ขาย และผู้ร่วมทุนของ ปตท.สผ.



จริยธรรมธุรกิจและสิทธิมนุษยชน



จริยธรรมธุรกิจ

ปตท.สผ. ยึดมั่นในการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของ ปตท.สผ. (Good Corporate Governance and Business Ethics: CG&BE) ซึ่งเป็นระเบียบของ ปตท.สผ. ที่กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนต้องยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่อง CG&BE อย่างต่อเนื่อง โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้ดูแลให้มีการสื่อสารในเรื่องดังกล่าว เพื่อสร้างความมั่นใจว่า กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนยึดถือและปฏิบัติตาม CG&BE โดยมีการจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การจัด E-Learning สำหรับผู้บริหารและพนักงานทุกคน ซึ่งผู้บริหารและพนักงานสามารถทบทวนความรู้ความเข้าใจในเรื่อง CG&BE โดยใช้สื่ออิเล็กทรอนิกส์ผ่านเว็บไซต์ที่เข้าถึงได้ทั้งจากคอมพิวเตอร์ สมาร์ทโฟน รวมทั้งมีการวัดผลความรู้ความเข้าใจจากการทำแบบทดสอบเพื่อติดตามตรวจสอบประสิทธิผลของจริยธรรมธุรกิจ โดยพบว่า ผู้บริหาร และพนักงานที่เข้าร่วมกิจกรรมและสอบผ่านแบบทดสอบเพื่อวัดความรู้ความเข้าใจมีจำนวนทั้งสิ้น 2,737 คน หรือประมาณร้อยละ 70 ของจำนวนผู้บริหารและพนักงานทั้งหมด ทั้งนี้ได้นำผลสรุปดังกล่าวไปใช้เป็นส่วนหนึ่งในการวางแผนงานที่เกี่ยวข้องสำหรับปี 2558 ต่อไป

นอกจากการยึดมั่นปฏิบัติตาม CG&BE แล้ว ปตท.สผ. ยังยึดถือหลักการ United Nations Global Compact (UNGC) ซึ่งประกอบด้วยหลักการ 10 ข้อ ที่ครอบคลุมด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านคอร์รัปชันในการดำเนินธุรกิจ โดยมีนโยบาย แนวปฏิบัติ และหน่วยงานรับผิดชอบที่ชัดเจนอีกด้วย

Good Corporate Governance & Business Ethics (CG&BE) Workshop



CG&BE Workshop เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อทบทวนความเข้าใจของพนักงานด้าน CG&BE โดยมีกรรมการบรรษัทภิบาล ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่ และผู้บริหารของทุกกลุ่มงาน (Functional Group) เข้าร่วมตลอดหลักสูตร ซึ่งเป็นการเน้นย้ำให้เห็นว่า กรรมการและผู้บริหารให้ความสำคัญและมุ่งหวังให้ทุกคนในองค์กรยึดถือหลักปฏิบัติในการทำงานอย่างมี CG&BE โดยใช้รูปแบบการเรียนรู้เชิงสร้างสรรค์และสนุกสนาน สอดแทรกข้อชวนคิดต่างๆ ในชีวิตการทำงานปกติ และเปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในแต่ละสถานการณ์จำลอง โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อสร้างความตระหนักและความเข้าใจต่อแนวปฏิบัติที่ถูกต้องตาม CG&BE และเพื่อที่พนักงานจะสามารถนำสิ่งที่เรียนรู้ไปปฏิบัติในการทำงานจริงได้

ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้จัดกิจกรรม CG&BE Workshop จำนวน 6 ครั้ง มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมถึง 699 คน โดยเป็นผู้บริหารและพนักงานจากทุกกลุ่มงาน รวมถึงผู้บริหารและพนักงานภายใต้โครงการ เอส 1 ด้วย ทั้งนี้ จากการประเมินผลพบว่าพนักงานมีความเข้าใจเพิ่มขึ้นที่ร้อยละ 44.96



การต่อต้านการคอร์รัปชัน



ปตท.สผ. เชื่อว่าการต่อต้านการคอร์รัปชันต้องอาศัยกลไกในการกำกับและควบคุมทุกส่วนให้สอดคล้องกัน ซึ่งเป็นหนึ่งในหลักการที่รวบรวมอยู่ใน CG&BE โดยปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ดำเนินการปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับด้านการทุจริต ได้แก่ การต่อต้านการคอร์รัปชัน ความเป็นกลางทางการเมือง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ การจัดหาและสัญญา การรับของขวัญ การเลี้ยงและผลประโยชน์อื่นใด การป้องกัน การฟอกเงิน โดยได้กำหนดหน่วยงานรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจน

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้ยื่นขอรับรองเป็น “สมาชิกของแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต” โดยให้คณะกรรมการตรวจสอบเป็นผู้สอบทานแบบประเมินตนเองเกี่ยวกับมาตรการต่อต้านการคอร์รัปชัน ซึ่งครอบคลุมการประเมิน 4 ด้าน ได้แก่ 1) การกำหนดนโยบาย 2) ขั้นตอนการนำนโยบายไปปฏิบัติ 3) การตรวจสอบติดตามเพื่อให้มั่นใจว่าการปฏิบัติมีประสิทธิภาพและ 4) การรายงานต่อสาธารณชน รวมถึงการสื่อสารทำความเข้าใจให้กับพนักงานและผู้เกี่ยวข้อง โดย ปตท.สผ. ได้รับการรับรองเป็น Certified Company จากคณะกรรมการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต เมื่อวันที่ 4 กรกฎาคม 2557 อันเป็นการสะท้อนถึงเจตนาจริงและความมุ่งมั่นในการต่อต้านการคอร์รัปชันในทุกรูปแบบตามรายละเอียดที่ปรากฏในรายงานประจำปี 2557 ในหัวข้อ “การกำกับดูแลกิจการ”



สิทธิมนุษยชน

ปตท.สผ. ประกาศใช้นโยบายด้านสิทธิมนุษยชนในปี 2557 เพื่อแสดงความมุ่งมั่นและจุดยืนขององค์กรในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชนขั้นพื้นฐาน โดยให้ความเคารพกฎหมายท้องถิ่น วัฒนธรรม ประเพณี และเสริมสร้างค่านิยมในการปฏิบัติต่อลูกจ้างด้วยความเคารพและให้เกียรติโดยไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการดำเนินธุรกิจลักษณะเดียวกัน ซึ่งจะไม่มีส่วนเกี่ยวข้องในการละเมิดสิทธิมนุษยชน

ปัจจุบัน ปตท.สผ. อยู่ระหว่างการพัฒนากรอบการบริหารจัดการด้านสิทธิมนุษยชนให้เป็นรูปธรรม เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถบริหารจัดการประเด็นด้านสิทธิมนุษยชนให้สอดคล้องกับมาตรฐานที่ครอบคลุมตั้งแต่การประเมินความเสี่ยงด้านสิทธิมนุษยชน การติดตามผลการดำเนินงาน ตลอดจนการตรวจประเมินผลการดำเนินงานให้มีความชัดเจนโปร่งใส และมีความสอดคล้องกับคู่มือ Human Rights Due Diligence Process ของสมาคมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมของอุตสาหกรรมปิโตรเลียมนานาชาติ (IPIECA) หลัก 10 ประการของ UNGC ซึ่งให้ความสำคัญและเคารพต่อสิทธิมนุษยชนและวางในปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (Universal Declaration of Human Rights)



การดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน

ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง CG Hotline จำนวน 8 เรื่อง โดยเป็นการร้องเรียนในด้านการปฏิบัติที่ผิดจริยธรรมและไม่เป็นธรรมของพนักงานของ ปตท.สผ. ซึ่งไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญทั้งในด้านภาพลักษณ์และทรัพย์สินต่อองค์กร ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้งหมด 6 เรื่อง โดยได้แจ้งผลสรุปของเรื่องร้องเรียนทุกเรื่อง ที่ดำเนินการแล้วเสร็จแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียนทั้งในกรณีที่เป็นและไม่ระบุชื่อ และได้ดำเนินการลงโทษทางวินัยกับผู้กระทำผิดอย่างเหมาะสมตามระเบียบขององค์กรแล้ว ทั้งนี้ยังคงมี 2 เรื่องที่อยู่ระหว่างการดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริง อย่างไรก็ตาม เรื่องร้องเรียนดังกล่าวไม่เกี่ยวข้องกับการขัดขวางการรวมกลุ่มของพนักงานเพื่อเจรจาต่อรองหรือการเลิกจ้าง การจ้างแรงงานเด็ก และการบังคับใช้แรงงาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กร
 อย่างมีประสิทธิภาพ
 ช่วยให้ ปตท.สผ. สามารถป้องกันผลกระทบ
 จากความเสี่ยงในด้านต่างๆ
 ทั้งต่อการดำเนินธุรกิจ
 ความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา
 สิ่งแวดล้อมและสังคม



ปตท.สผ. ได้คะแนนเต็ม
 ในส่วนของการบริหารจัดการความเสี่ยง
 ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของ
 Dow Jones Sustainability Indices (DJSI)

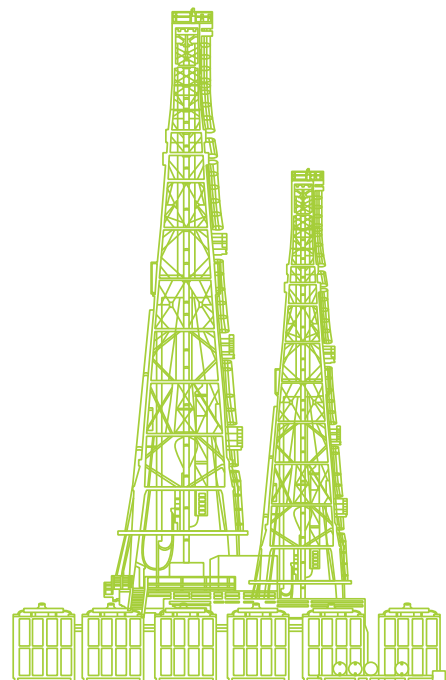
MEMBER OF
**Dow Jones
 Sustainability Indices**
 In Collaboration with RobecoSAM

การบริหารความเสี่ยงและวิกฤติการณ์

การกำกับดูแลด้านความเสี่ยง

ปตท.สผ. มีการบริหารจัดการความเสี่ยงองค์กรผ่านคณะกรรมการ 3 กลุ่ม ได้แก่ 1) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management Committee) ที่มีหน้าที่กำหนดทิศทางและติดตามการบริหารความเสี่ยงที่สำคัญในทุกๆ ด้านของ ปตท.สผ. 2) คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operation Risk Committee) มีหน้าที่กำกับและดูแลความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติการ และ 3) คณะกรรมการฝ่ายจัดการ (Management Committee) ที่ทำหน้าที่ดูแลและติดตามความเสี่ยงในภาพรวมองค์กร (Corporate Risk Profile) และผลกระทบต่อผลประกอบการขององค์กร

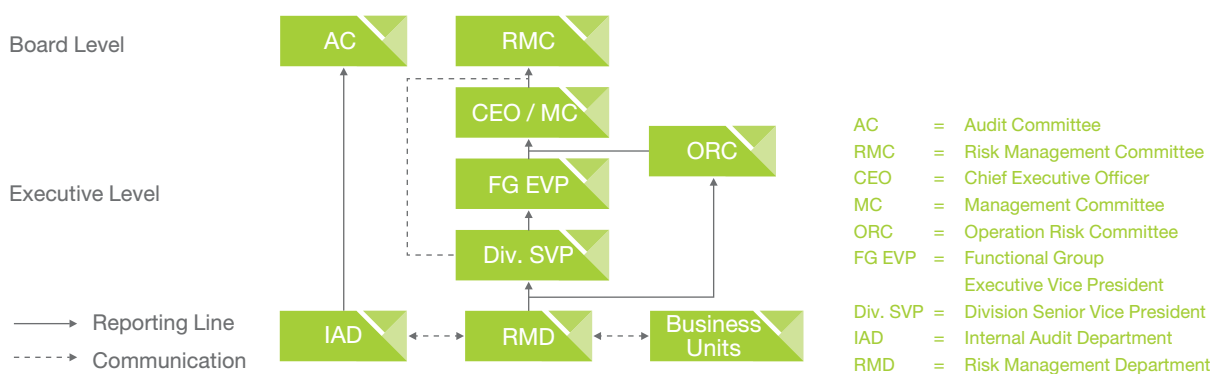
ปตท.สผ. ติดตามความเสี่ยงผ่านความเสี่ยงในภาพรวมองค์กร (Corporate Risk Profile) ซึ่งรวบรวมความเสี่ยงขององค์กรที่สำคัญในทุกๆ ด้าน เช่น การเงิน กระบวนการผลิตงานส่งกำลังบำรุง (Logistics) และโครงการ รวมถึงความเสี่ยงที่เพิ่มขึ้นในช่วงเวลานั้น (Emerging Risk) เช่น ความเสี่ยงของการติดเชื้อโรคโคโรนาไวรัสในแหล่งผลิตที่ใกล้เคียงกับพื้นที่ที่มีการระบาดและความเสี่ยงของราคาน้ำมันที่ผันผวน โดยมีการติดตามผลจากคณะทำงานและฝ่ายจัดการอย่างใกล้ชิดและมีการสรุปและรายงานต่อคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุกไตรมาส ทั้งนี้ สำหรับแต่ละความเสี่ยงที่ระบุไว้จะมีการกำหนดตัวดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ (Key Risk Indicator: KRI) เพื่อที่จะได้มีการเตือนเหตุการณ์ที่ไม่พึงประสงค์และหามาตรการป้องกันล่วงหน้า โดยมีการติดตามผลตัวดัชนีชี้วัดความเสี่ยงที่สำคัญ ผ่านระบบทะเบียนความเสี่ยงองค์กร (SAP Governance Risk Compliance: SAP GRC) ทุกเดือนและรายงานในการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงต่างๆ



🏗️ แนวทางการบริหารความเสี่ยง

กระบวนการบริหารความเสี่ยงของ ปตท.สผ. ประกอบด้วย 3 แนวป้องกัน (Line of Defense) คือ 1) ผู้บริหารและพนักงานในสายต่างๆ (Business Units) 2) ฝ่ายบริหารความเสี่ยง (Risk Management Department) และคณะกรรมการต่างๆ ที่มีหน้าที่กำกับดูแลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยง เช่น คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operation Risk Committee) ฝ่ายจัดการ (Management) และคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง (Risk Management Committee)

และ 3) หน่วยตรวจสอบภายใน (Internal Audit Department) โดยใช้แนวทางการบริหารความเสี่ยงแบบ Bottom Up และ Top Down เพื่อเชื่อมโยงการบริหารความเสี่ยงในระดับผู้บริหารกับหน่วยงานอื่นๆ ให้การบริหารความเสี่ยงเกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยผ่านเครื่องมือและวิธีจัดการความเสี่ยงของบริษัท ได้แก่ Risk Map, Risk Profile, Bow-tie Analysis, Risk Satellite, Sensitivity Analysis, SAP Governance Risk Compliance (SAP GRC)



ในปี 2557 หน่วยงานบริหารความเสี่ยงได้พัฒนาระบบการจัดการบริหารความเสี่ยง (Risk Management System) ซึ่งประกอบไปด้วย คู่มือ มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติ รวมไปถึงการติดตาม ประเมินผลและการสื่อสารสำหรับแต่ละหน่วยงานเพื่อทำการบริหารจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ

คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านการปฏิบัติการ (Operation Risk Committee) มีหน้าที่ดูแลการบริหารจัดการความเสี่ยงในระดับโครงการต่างๆ และการปฏิบัติการ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในการดำเนินงานสำรวจและผลิตปิโตรเลียมตามกรอบระยะเวลาและคุณภาพให้ได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้ ซึ่งเจ้าของความเสี่ยงต้องติดตามและรายงานผลการดำเนินงานให้กับคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทราบเป็นรายเดือน

ด้วยความร่วมมือจากหน่วยงานบริหารความเสี่ยง ปตท.สผ. จึงสามารถดำเนินงานส่งก๊าซเข้าท่อส่งก๊าซในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ได้ทันตามกำหนดโดยไม่เกิดอุบัติเหตุขั้นรุนแรงในปี 2557

🏗️ การบริหารเหตุฉุกเฉินและวิกฤติการณ์

แนวทางการตอบสนองต่อเหตุฉุกเฉินและวิกฤติการณ์ของ ปตท.สผ. ขึ้นอยู่กับลักษณะและระดับความรุนแรงของเหตุการณ์โดยใช้มาตรฐานการบริหารเหตุฉุกเฉินและภาวะวิกฤติของ ปตท.สผ. (PTTEP Emergency and Crisis Management Standard) เป็นตัวชี้ นำถึงแผนงานที่จำเป็นเพื่อรองรับต่อเหตุดังกล่าว เช่น แผนบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (Emergency Management Plan: EMP) และแผนบริหารจัดการภาวะวิกฤติ (Crisis Management Plan: CMP)

ในปี 2557 ปตท.สผ. จัดทำและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินของทีมบริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (EMP) ใน 4 พื้นที่ปฏิบัติการหลักของ ปตท.สผ. คือ โครงการอาทิตย์ โครงการบงกชเหนือ โครงการบงกชใต้ และโครงการเอส 1 นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังจัดการซ้อมแผนบริหารจัดการภาวะวิกฤติ (CMP) ให้กับผู้บริหารระดับสูง ซึ่งเป็นทีมบริหารจัดการในภาวะวิกฤติระดับองค์กร (Corporate Crisis Management Team: CMT) เป็นประจำทุกปี การซ้อมประจำปี 2557 มีการจำลองสถานการณ์วิกฤติที่เกิดขึ้นในต่างประเทศ และมีการทดลองใช้ระบบซอฟต์แวร์เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการภายใต้ภาวะวิกฤติอีกด้วย

การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

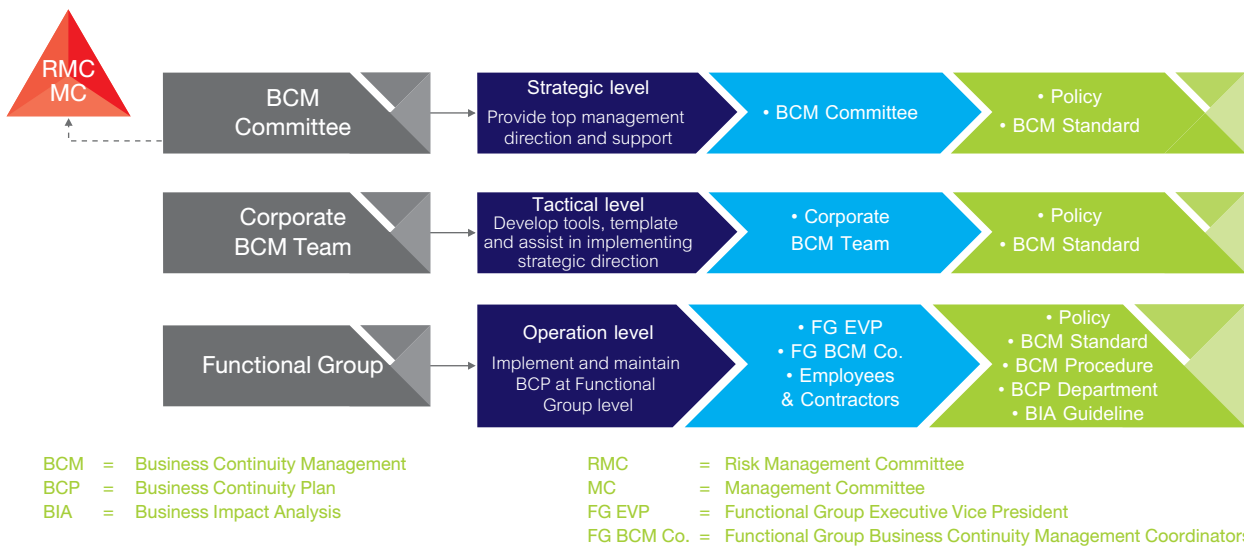
การดำเนินธุรกิจอย่างต่อเนื่องเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติงานที่ได้กำหนดเอาไว้ อย่างไรก็ตาม เหตุฉุกเฉินหรือวิกฤติการณ์ต่างๆ ทั้งที่มีสาเหตุจากภัยพิบัติทางธรรมชาติหรือการกระทำของมนุษย์ อาจส่งผลให้ธุรกิจหยุดชะงักโดยตรง หรือยังอาจกระทบต่อผู้ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจซึ่งสามารถส่งผลให้ธุรกิจหยุดชะงักโดยทางอ้อม ดังนั้น การเตรียมความพร้อมเพื่อรับมือกับเหตุฉุกเฉินและวิกฤติการณ์จึงมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อ ปตท.สผ. เพื่อป้องกันและปกป้องบุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทรัพย์สินขององค์กร ลดความเสี่ยงรวมถึงการขัดต่อข้อกำหนดในการดำเนินธุรกิจ และพัฒนาศักยภาพในการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจอย่างต่อเนื่อง เพื่อที่องค์กรจะยังสามารถดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน

ปตท.สผ. มีระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจและความพร้อมที่จะรับมือกับความเสียหายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีการจัดทำแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ และซ้อมแผนเหล่านี้ทั้งโครงการในประเทศ ต่างประเทศ และสายงานสนับสนุนการปฏิบัติการเป็นประจำทุกปี

โครงสร้างและระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

โครงสร้างการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจแบ่งออกเป็น 3 ระดับ คือ ระดับกลยุทธ์ (Strategic Level) ระดับยุทธวิธี (Tactical Level) และระดับปฏิบัติการ (Operational Level) โดยมีหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ คณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Committee: BCMC) หน่วยงานบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Corporate BCM Team) และผู้ปฏิบัติงานหรือผู้ดำเนินกิจกรรมในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารในสายงาน จนถึงผู้ปฏิบัติงานทั่วไป

ระบบการบริหารจัดการความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management System: BCMS) เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจในระดับสากล โดยมีการนำระบบของ ISO 22301 มาเป็นรากฐานในการพัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจที่เหมาะสมกับองค์กร ซึ่งเน้นไปที่กระบวนการ Plan Do Check Act และในแต่ละกระบวนการจะประกอบด้วยกิจกรรมต่างๆ ที่จะนำไปสู่การสร้างและพัฒนาระบบการบริหารความต่อเนื่องที่ดีให้เกิดขึ้น



การพัฒนาความพร้อมด้านการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ในปี 2557 ปตท.สผ. มีการจัดทำและซ้อมแผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจสำหรับโครงการทั้งในประเทศและต่างประเทศตามที่ได้ดำเนินการมาเป็นประจำทุกปี อีกทั้งยังครอบคลุมสายงานวิศวกรรมศาสตร์และการพัฒนา สายงานสนับสนุนการปฏิบัติการ สายงานบัญชีและการเงิน ฝ่ายเทคโนโลยีสารสนเทศและฝ่ายบริหารอาคารและบริหารธุรกิจ เป็นต้น

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังจัดอบรมความรู้พื้นฐานเรื่องความต่อเนื่องทางธุรกิจและบทบาทหน้าที่ให้กับผู้ประสานงานของแต่ละหน่วยงาน (BCM Coordinators) จำนวน 40 คน ในปี 2557 และมีแผนการขยายขอบเขตการอบรมสู่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ ในปี 2558

การบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจภายใต้เหตุการณ์ ประท้วงปิดล้อมกระทรวงพลังงานและสำนักงานกลุ่ม ปตท.

ในช่วงเดือนธันวาคมปี 2556 ถึงเดือนพฤษภาคมปี 2557 เกิดเหตุการณ์ความไม่สงบทางการเมือง มีการประท้วงและปิดล้อมหน่วยงานราชการ ส่งผลให้ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ ซึ่งเป็นที่ตั้งของสำนักงานใหญ่ของ ปตท.สผ. บริษัทในกลุ่ม ปตท. และกระทรวงพลังงาน ไม่สามารถเปิดทำการได้ตามปกติ เหตุการณ์ดังกล่าวส่งผลกระทบต่อการค้าเงินธุรกิจของ ปตท.สผ. จึงมีความจำเป็นที่จะต้องใช้แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ

ปตท.สผ. ดำเนินการคัดเลือก เตรียมสถานที่ทำงานสำรองสำหรับแต่ละหน่วยงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานสนับสนุน การปฏิบัติงานที่สำคัญ (Key Support Functions) โดยมีการจัดเตรียมอุปกรณ์และสิ่งอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน เช่น อุปกรณ์เทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานต่างๆ ณ สถานที่ทำงานสำรอง โดยมีคณะผู้บริหารของแต่ละหน่วยงานร่วมเป็นที่บริหารจัดการเหตุฉุกเฉิน (EMT) และทีมบริหารจัดการในภาวะวิกฤติระดับองค์กร (CMT) รับผิดชอบในการติดตามและเฝ้าระวังความคืบหน้าของเหตุการณ์เสี่ยงอย่างใกล้ชิด รวมถึงประเด็นการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจของ ปตท.สผ.

เห็นได้ว่าการเตรียมพร้อมด้านแผนการบริหารความต่อเนื่องล่วงหน้าทำให้กระบวนการและกิจกรรมสำคัญสามารถกลับมาดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่องภายในระยะเวลาเป้าหมาย และลดผลกระทบที่จะเกิดขึ้นต่อความมั่นคงปลอดภัยและอาชีพอนามัยของพนักงานรายได้ การปฏิบัติตามกฎหมายข้อบังคับ ความเชื่อมั่นและชื่อเสียงขององค์กร จึงเป็นผลให้การปฏิบัติงานในช่วงวิกฤติการณ์ระยะเวลา 21 สัปดาห์ของ ปตท.สผ. อยู่ในระดับที่ยอมรับได้และไม่ปรากฏความเสียหายที่มีนัยสำคัญต่อบริษัท อีกทั้งยังไม่เกิดผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับเหมาหรือคู่ค้าในกรณีการจ่ายเงินค่าจ้างพร้อมกับสามารถส่งเอกสารสำคัญตามข้อบังคับ กฎหมาย หรือข้อกำหนดต่อหน่วยงานภายนอกได้ตามเวลาที่กำหนด



ปตท.สผ. ตระหนักถึงบทบาท และหน้าที่ของคู่ค้า ที่มีส่วนสำคัญในการผลักดัน บริษัทให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน ดังนั้น ปตท.สผ. จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการ ที่แสดงความรับผิดชอบต่อสังคม การดำเนินงานร่วมกับคู่ค้า ตั้งอยู่บนพื้นฐานของความเป็นธรรม และปฏิบัติตาม กฎหมาย หลักธรรมาภิบาลและจริยธรรมอันดี ซึ่งรวมถึงการส่งเสริมการแข่งกันอย่างเสมอภาค เคารพในสิทธิพื้นฐานทางสังคม เพื่อสร้างคุณค่าร่วมกับคู่ค้าที่ยั่งยืนต่อไป



การบริหารจัดการสายโซ่อุปทาน

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย ปี 2557	เป้าหมาย ปี 2558
	2555	2556	2557		
ค่าใช้จ่ายที่ลดลงจากโครงการต่างๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของสายโซ่อุปทาน (ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา)	110.5	13.35	76.25	12	43

แนวทางการบริหารสายโซ่อุปทาน

ปตท.สผ. มุ่งเน้นให้มีการบริหารจัดการสายโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงทั้งในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลคู่ค้า ที่อาจส่งผลกระทบต่อความไว้วางใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ในการดำเนินงานขององค์กร ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อการดำเนินธุรกิจได้ การบริหารจัดการสายโซ่อุปทานของ ปตท.สผ. ครอบคลุมตั้งแต่ การลงทะเบียนและการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้ารายใหม่ กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน ของคู่ค้า และการบริหารความสัมพันธ์คู่ค้า ซึ่งรวมถึงกลยุทธ์การบริหาร การสัญญาด้วย ทั้งนี้การจัดหาสินค้าและบริการของปตท.สผ. ต้องมาจาก แหล่งที่เชื่อถือได้ ตรงตามความต้องการของผู้ใช้ ด้วยต้นทุนและค่าใช้จ่าย ที่สมเหตุสมผลภายในเวลาที่ต้องการ และสามารถตอบสนอง ความต้องการของบริษัทได้ทั้งในเชิงเทคนิค ความปลอดภัย ความมั่นคง และในเชิงพาณิชย์ ซึ่งรวมถึงมีการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และ การกำกับดูแล (Environment Social and Governance: ESG)

ปตท.สผ. ปรับปรุงการบริหารงานด้านการจัดหาเพื่อให้สอดคล้อง กับระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ (Operational Excellence Management System: OEMS) ซึ่งเป็นโครงการที่ดำเนินงานร่วมกัน ภายในกลุ่ม ปตท. โดยหน่วยงานได้กำหนดนโยบาย และแผนกลยุทธ์ การจัดหาสำหรับปี 2558-2562 และแผนประจำปีที่ครอบคลุมรายละเอียด ในด้านการจัดทำสัญญามาตรฐานสำหรับแต่ละกลุ่มสินค้าและบริการ ทบทวนขั้นตอนการอนุมัติจัดหาโดยประเมินความเสี่ยงในแต่ละขั้นตอน กำหนดแผนป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น กำหนดให้มีการตรวจสอบ วัตถุประสงค์เป็นระยะและกำหนดตัวชี้วัดผลงานของคู่ค้า เช่น การส่งมอบสินค้า ตรงตามกำหนด พร้อมกับกำหนดให้เป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ของพนักงานในฝ่ายจัดหาเช่นกัน

ปตท.สผ. มีการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อประมวลผลภาพรวมในการบริหารจัดการสายโซ่อุปทาน โดยนำข้อมูลการกำหนดวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยง เพื่อนำผลที่ได้ไปใช้สำหรับการจัดหมวดหมู่ลูกค้า เช่น รายชื่อลูกค้าที่มีความสำคัญ (Critical Supplier) และลูกค้าที่มีความเสี่ยงสูงต่อการดำเนินธุรกิจ เพื่อให้ ปตท.สผ. สามารถรับมือกับความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจากลูกค้ากลุ่มนี้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ลูกค้าที่มีความสำคัญในปี 2557



ลูกค้าที่มีความสำคัญ
จำนวน **18** ราย
ร้อยละ **0.51** ของจำนวนลูกค้าทั้งหมด



มูลค่าการจัดหาของลูกค้าที่มีความสำคัญ
883.7 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
ร้อยละ **47.24** ของมูลค่าการจัดหาทั้งหมด

การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของลูกค้าในปี 2557



จำนวนลูกค้ารายใหม่ที่ได้รับ
การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น **209**



จำนวนลูกค้าทั้งหมดที่ได้รับ
การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น **561**



จำนวนลูกค้าที่ถูกปฏิเสธในรอบ
การตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้น **8**

ปตท.สผ. ได้พัฒนาแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของลูกค้า (PTTEP Vendor Sustainable Code of Conduct) เพื่อให้ครอบคลุมประเด็นหลัก 4 ด้าน ได้แก่ ด้านจริยธรรมทางธุรกิจ ด้านสิทธิมนุษยชน ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย และด้านการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม โดยได้รวมแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของลูกค้ากับกระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้าเข้าไว้ด้วยกัน โดยลูกค้าที่มีมูลค่าสัญญาสูงกว่า 62,500 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา และ/หรือ มีการดำเนินงานที่มีความเสี่ยงสูง จะต้องผ่านกระบวนการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้ารายใหม่ทุกราย

ในปี 2557 ปตท.สผ. เริ่มใช้แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนกับลูกค้า อย่างไรก็ตาม บริษัทมีแผนที่จะตรวจประเมินการดำเนินงานของลูกค้าเทียบกับแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของลูกค้า โดยจะเริ่มจากลูกค้าที่มีความสำคัญ (Critical Supplier) เป็นกลุ่มแรก

การบริหารความเสี่ยงในสายโซ่อุปทาน

การบริหารจัดการความเสี่ยงในสายโซ่อุปทานเพื่อระบุและบริหารความเสี่ยงในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างจะพิจารณาจากปัจจัยด้านเทคนิคและคุณภาพ ความปลอดภัย ความมั่นคงของซัพพลายเออร์ เศรษฐกิจ ตลอดจนด้านสิ่งแวดล้อม สังคมและการกำกับดูแล (Environment Social and Governance: ESG) ในการคัดเลือกลูกค้าสำหรับการจัดซื้อจัดจ้างที่มีมูลค่าตั้งแต่ 62,500 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกาขึ้นไป โดยครอบคลุมประเด็นสำคัญต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อทางด้านการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัย ด้านการเงิน และด้านภาพลักษณ์จากการดำเนินงานที่ผิดพลาดของลูกค้า เช่น ความล่าช้าของโครงการ การถูกอ้างอิงในข่าวเชิงลบ การทำผิดกฎหมาย การรั่วไหลของน้ำมัน การเกิดกรณีบาดเจ็บหรือเสียชีวิตจากการปฏิบัติงาน ในปี 2557 ลูกค้าที่มีความสำคัญจำนวน 79 ราย ได้รับการประเมินความเสี่ยงด้านสังคม สิ่งแวดล้อม และการกำกับดูแล (ESG Risk Assessment)

การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

ในปี 2557 ปตท.สผ. มีแผนการตรวจประเมินลูกค้าด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (SSHE) แบบลงพื้นที่จำนวน 12 ราย จาก 4 กลุ่มงานที่มีความเสี่ยงสูง ได้แก่ กลุ่มงานวิศวกรรมศาสตร์และพัฒนา กลุ่มงานบำรุงรักษา กลุ่มงานส่งกำลังบำรุง (Logistics) และกลุ่มงานวิศวกรรมหลุมเจาะ ซึ่งลูกค้าที่ไม่ผ่านการประเมินต้องจัดทำแผนการแก้ไข (Corrective Action Plan) เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานด้าน SSHE ของ ปตท.สผ.

การจัดหาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบและข้อกำหนดของ ปตท.สผ. คิดเป็นร้อยละ 2.95 ของรายการการจัดหาทั้งในประเทศและต่างประเทศของลูกค้าทั้งหมด และมีเป้าหมายในการรักษาจำนวนรายการจัดหาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบบริษัทให้มีจำนวนน้อยกว่าร้อยละ 3 ในปี 2558 โดยมีแผนการดังนี้

- ▶ การจัดอบรมให้กับหน่วยงานผู้ใช้และผู้บริหารการสัญญาได้เข้าใจกระบวนการจัดหาที่ถูกต้อง รวมถึงหน้าที่และความรับผิดชอบของการบริหารการสัญญา
- ▶ พัฒนาระบบการบริหารการสัญญา ทั้งในส่วนของระยะเวลาและวงเงินของสัญญา เพื่อป้องกันการใช้จ่ายเกินวงเงินหรือเกินเวลาสัญญา อันเป็นสาเหตุหนึ่งของการจัดหาที่ไม่เป็นไปตามกฎระเบียบและข้อกำหนดของ ปตท.สผ.

การอบรมพนักงานจัดหาและพนักงานการสัญญา

ในปี 2557 ปตท.สผ. ริเริ่มโครงการฝึกอบรมพนักงานจัดหาและพนักงานการสัญญา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของพนักงานในด้านการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์การจัดการและการบริหารการสัญญา การบริหารความสัมพันธ์กับคู่ค้า และการประสานงานร่วมกับคู่ค้าอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเป็นการลดต้นทุนจากการดำเนินงานอย่างยั่งยืนระหว่าง ปตท.สผ. และคู่ค้า

หลักสูตรการอบรมแบ่งออกเป็น 2 ระดับ คือ หลักสูตรพื้นฐาน (Fundamental) และหลักสูตรขั้นสูง (Advance) โดยมีพนักงานจัดหา และพนักงานการสัญญาเข้าอบรมในหลักสูตรพื้นฐานจำนวน 36 คน และหลักสูตรขั้นสูงจำนวน 26 คน ซึ่งโครงการนี้ประสบความสำเร็จอย่างมาก และเป็นประโยชน์ต่อ ปตท.สผ. ในการปรับโครงสร้างองค์กรใหม่ในปี 2558 เป็นอย่างดี

การจัดการในท้องถิ่น

ปตท.สผ. สนับสนุนการจัดหาสินค้าและบริการจากผู้ค้าในท้องถิ่น (ท้องถิ่น หมายถึง การจัดหาภายในประเทศไทย) ตลอดจนส่งเสริมให้มีการจัดหาสินค้าจากพื้นที่ สถานประกอบการตั้งอยู่เป็นหลัก เพื่อสนับสนุนเศรษฐกิจ การสร้างงาน และรายได้ให้แก่คนในพื้นที่ และมีข้อได้เปรียบในแง่ของต้นทุนที่ต่ำ และการขนส่งที่รวดเร็วกว่า ซึ่งเป็นการแสดงออกถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระยะยาวกับชุมชน ส่งผลให้องค์กรได้รับความไว้วางใจจากชุมชนในการดำเนินการ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังส่งเสริมให้คู่ค้าดูแลและรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชน จัดหาสินค้าและบริการในท้องถิ่น เพื่อลดต้นทุนของสินค้าและสนับสนุนการจัดหาในท้องถิ่นด้วยเช่นเดียวกัน โดยในปี 2557 มูลค่าการจัดหาในท้องถิ่นเท่ากับ 748.9 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา คิดเป็นร้อยละ 34 ของมูลค่าการจัดหาทั้งหมด



การเสริมสร้างความร่วมมือและประสิทธิภาพในสายโซ่อุปทาน

ปตท.สผ. มุ่งมั่นพัฒนาการจัดหาสินค้าให้ดียิ่งขึ้น โดยเล็งเห็นโอกาสในการสร้างความร่วมมือระหว่างองค์กร กับบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้แก่ บริษัท บางจากปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) บริษัท ไทยออยล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท พีทีที โกลบอล เคมิคอล จำกัด (มหาชน) และบริษัท ไออาร์พีซี จำกัด (มหาชน) เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันและสร้างพลังร่วมในสายโซ่อุปทานปิโตรเลียม ซึ่งเป็นการลดเงินลงทุนและเพิ่มประโยชน์ต่อกลุ่ม ปตท.

การเสริมสร้างความร่วมมือ และประสิทธิภาพในสายโซ่อุปทานช่วยให้ ปตท.สผ. สามารถลดค่าใช้จ่ายได้กว่า 86.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา จากโครงการดังต่อไปนี้

- ▶ โครงการจัดซื้อจัดจ้างสีเขียว (Green Procurement) ช่วยเพิ่มสัดส่วนค่าใช้จ่ายของสินค้าและบริการสีเขียวต่อค่าใช้จ่ายทั้งหมด สำหรับผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในสำนักงานในปี 2557 ได้เท่ากับร้อยละ 63.26 จากมูลค่าการจัดหาผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในสำนักงานทั้งหมด คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 100,937 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
- ▶ โครงการ Marine Green Logistics และโครงการจัดการการขนส่งทางทะเลรูปแบบใหม่ (New Marine Model Project) สามารถลดค่าใช้จ่ายได้ 9 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
- ▶ โครงการลดต้นทุนในการบริหารงานด้านจัดซื้อและคู่ค้าตามกลยุทธ์หลักของ ปตท.สผ. ช่วยลดค่าใช้จ่ายได้ 76.25 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
- ▶ รายจ่ายที่ลดลงจากการจัดหาพัสดุร่วมกันระหว่างบริษัทในกลุ่ม ปตท. ได้แก่ คอมพิวเตอร์และสินค้ากลุ่มอุปกรณ์ต่อ คิดเป็น 789,193 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

จากผลการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการสายโซ่อุปทานดังกล่าว ปตท.สผ. สามารถบริหารสายโซ่อุปทานได้ครบวงจรตามกฎหมาย เงื่อนไขสัญญา และข้อกำหนดของผู้ใช้งาน คู่ค้า โดยคำนึงถึงความเหมาะสมในด้านคุณสมบัติการทำงาน คุณภาพทางเทคนิค ราคา และโดยเฉพาะอย่างยิ่งความปลอดภัย ความมั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม และการบริหารจัดการความเสี่ยงโดยรวมอยู่เสมอ ซึ่ง ปตท.สผ. ได้ดำเนินงานด้วยความเป็นมืออาชีพ ไปรษณีย์ และมีจริยธรรม

แนวทางการบริหารจัดการสีเขียว

ด้วยระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่มีประสิทธิภาพ ประกอบกับการกำกับดูแลและติดตามอย่างต่อเนื่อง ช่วยให้ ปตท.สผ. สามารถป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับสิ่งแวดล้อมและชุมชนในทุกพื้นที่โครงการ



การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมเชิงบูรณาการ

ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นที่จะดำเนินธุรกิจด้วยความมีจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อม โดยลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อสิ่งแวดล้อมผ่านการตัดสินใจทางธุรกิจและการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ บริษัทมีนโยบายด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) และระบบบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากล มีโครงการ Target Zero หรือ เป้าหมายเท่ากับศูนย์ ซึ่งรวมถึงการลดการหกรั่วไหลของบริษัทให้เป็นศูนย์ และเพื่อให้มั่นใจว่าผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมมีการควบคุมและจัดการอย่างเหมาะสม บริษัทยังได้ประยุกต์ใช้มาตรฐาน ISO 14001 ให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ปฏิบัติการภายในประเทศ รวมไปถึงพื้นที่ปฏิบัติการในต่างประเทศได้แก่ โครงการพีทีทีอียู ออสตราเลเซีย (PTTEP AA) ที่แหล่งมอนทารา ฐานปฏิบัติการที่ดาร์วิน และสำนักงานที่เพิร์ธ ซึ่งทั้งหมดได้รับการรับรอง ISO 14001 แล้ว

องค์ประกอบหลักในการบริหารจัดการผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและชุมชนท้องถิ่น ประกอบด้วย การประเมินและการวางแผนเพื่อที่จะทำความเข้าใจถึงโอกาสของการเกิดผลกระทบอันไม่พึงประสงค์ ปตท.สผ. เชื่อว่าการเข้าไปมีส่วนร่วมร่วมกับชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ จะทำให้องค์กรเข้าใจความคาดหวังและความกังวลของชุมชนได้ดียิ่งขึ้น

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีแนวทางการบริหารจัดการสีเขียว (Green Practices Roadmap) ตามวิสัยทัศน์ขององค์กร การบริหารจัดการสีเขียวเป็นปัจจัยหลักของการบริหารจัดการอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ. โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อลดผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจาก

การดำเนินธุรกิจ ลดรอยเท้านิเวศ (Ecological Footprint) รอยเท้าคาร์บอน (Carbon Footprint) และรอยเท้าน้ำ (Water Footprint) เพื่อเพิ่มความหลากหลายทางชีวภาพ รวมทั้งเพื่อเสริมสร้างคุณค่าให้การดำเนินธุรกิจ แนวทางการบริหารจัดการสีเขียวของ ปตท.สผ. ยังรวมเป้าหมายที่จะลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกให้ได้อย่างน้อยร้อยละ 20 จากการดำเนินธุรกิจตามปกติภายในปี 2563 นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังตระหนักถึงความเสี่ยงและโอกาสที่เกิดจากการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศต่อการดำเนินธุรกิจ จึงได้ดำเนินโครงการศึกษาการปรับตัวจากผลกระทบทางด้านสภาพภูมิอากาศเพื่อให้สามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน

ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม

ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment Management System: SSHE MS) ของ ปตท.สผ. เป็นการรวมนโยบายด้านความปลอดภัยฯ เป้าหมายและกลยุทธ์ขององค์กรเข้าด้วยกัน โดย SSHE MS ถือเป็นข้อกำหนดขั้นพื้นฐาน (Minimum Requirement) สำหรับทุกหน่วยงานภายใน ปตท.สผ. ในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายด้านความปลอดภัยฯ เพื่อให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานต่างๆ มีกระบวนการจัดการความเสี่ยง และสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านความปลอดภัยฯ ได้อย่างต่อเนื่อง

ระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ของ ปตท.สผ. ได้ถูกออกแบบให้สอดคล้องกับระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยในธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียมตามแนวทางของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil and Gas Producers: IOGP) นอกจากนี้ ยังสอดคล้องกับมาตรฐานสากลอื่นๆ เช่น ISO 14001 และ OHSAS 18001 อีกด้วย



ความปลอดภัยในกระบวนการผลิต

ปตท.สผ. บริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรฐานการบริหารความปลอดภัยในกระบวนการผลิต (Process Safety Management Standard) ของ ปตท.สผ. โดยทำการตรวจสอบและบำรุงรักษาระบบและอุปกรณ์การผลิตของทุกโครงการทั้งภายในประเทศและต่างประเทศให้ได้มาตรฐาน เพื่อลดการสูญเสียการผลิตอันเนื่องมาจากการเสื่อมสภาพของอุปกรณ์การผลิตที่อาจก่อให้เกิดการรั่วไหล อีกทั้งยังเป็นการป้องกันไม่ให้เกิดอุบัติเหตุรุนแรง ซึ่งอาจก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการ

ปตท.สผ. ใช้ระบบการบริหารความเชื่อมั่นระบบและอุปกรณ์การผลิต (Asset Reliability Integrity Management System: ARIMs) เพื่อควบคุมผลกระทบของความเสี่ยงให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ (As Low As Reasonably Practicable: ALARP) ปตท.สผ. เริ่มใช้เครื่องมือป้องกันอุบัติเหตุรุนแรง (MAE Preventive Tool) ในโครงการที่ที่ท่อที่ท่อสตราเลเชีย (PTTEP AA) และในปี 2557 ได้ขยายการใช้เครื่องมือนี้ไปยังโครงการบงกช โครงการอาทิตย์และโครงการเอส 1

ประสิทธิภาพการบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิตของ ปตท.สผ. วัดได้จากอัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการรั่วไหลจากกระบวนการผลิตและหลุมเจาะ (Loss of Primary Containment Rate: LOPC Rate) ระดับรุนแรงมาก (Tier 1) และระดับรุนแรง (Tier 2) ซึ่ง ปตท.สผ. มีแผนที่จะจัด LOPC Rate เป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานขององค์กรในปี 2558 เมื่อเทียบผลการดำเนินงานในปี 2557 กับค่าเฉลี่ยสถิติการเกิด LOPC ของบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมอื่นๆ ที่เป็นสมาชิกของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (IOGP) พบว่าอัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการรั่วไหลจากกระบวนการผลิตและหลุมเจาะ (LOPC Rate) ของ ปตท.สผ. ดีกว่าค่าเฉลี่ยของ IOGP ซึ่งสะท้อนประสิทธิภาพการบริหารจัดการความปลอดภัยในกระบวนการผลิตของ ปตท.สผ. ทั้งนี้ ในปี 2557 ไม่มีการหยุดการผลิตนอกเหนือแผน (Zero Unplanned Shutdown) อันเนื่องมาจากความบกพร่องของอุปกรณ์ต่างๆ

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายปี 2558
	2555	2556	2557	
อัตราการเกิดอุบัติเหตุที่มีการรั่วไหลจากกระบวนการผลิตและหลุมเจาะ (ครั้งต่อล้านชั่วโมงการผลิต)	0.23	0.34	0.48	0.24

แนวทางการบริหารจัดการสีเขียว

การปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงาน
ด้านสิ่งแวดล้อมให้มีประสิทธิภาพ
นอกจากจะช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมแล้ว
ยังช่วยให้องค์กรสามารถลดค่าใช้จ่าย
และช่วยรักษาความเชื่อมั่น
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม



การหลั่งไหล

เป้าหมายสูงสุดของ ปตท.สผ. คือการดำเนินงานที่ปราศจากการหลั่งไหลของน้ำมันและสารเคมี โดย ปตท.สผ. จะกำหนดตัวชี้วัดผลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับแผนงานของบริษัทและสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil and Gas Producers: IOGP) นอกจากนี้ ยังมีการวิเคราะห์สถิติและแนวโน้มการหลั่งไหลโดยนำผลจากการวิเคราะห์มาใช้ในการจัดทำมาตรการลดความเสี่ยงเฉพาะกิจกรรมที่มีโอกาสเกิดการหลั่งไหลอย่างมีนัยสำคัญ เช่น การหลั่งไหลของสารเคมีที่ใช้ในการเจาะระหว่างการผลิต เป็นต้น

การดำเนินงานตามมาตรการลดความเสี่ยงที่ได้จากการวิเคราะห์สถิติและแนวโน้มการหลั่งไหล ทำให้สถิติการหลั่งไหลของน้ำมันและสารเคมีของ ปตท.สผ. ลดลงอย่างมาก โดย ปตท.สผ. สามารถลดอัตราการหลั่งไหลได้ต่ำกว่าเป้าหมายปี 2557 เท่ากับ 0.09 ตันต่อล้านตันปิโตรเลียมที่ผลิตได้ ในขณะที่กลุ่มอุตสาหกรรมปิโตรเลียมมีผลการดำเนินงานเท่ากับ 6.59 ตันต่อล้านตันปิโตรเลียมที่ผลิตได้ อีกทั้งยังสามารถลดปริมาณการหลั่งไหลของโคลนที่ใช้ในการเจาะ (Drilling Mud) ลงจากปี 2556 กว่า 54 ตัน ซึ่งเป็นการลดต้นทุนการผลิตให้กับบริษัทได้อีกด้วย

การวิเคราะห์ไฮโดรคาร์บอนที่ไม่ทราบแหล่งที่มาด้วยวิธี Fingerprint



เทคโนโลยี Hydrocarbon Fingerprint ช่วยให้ ปตท.สผ. วิเคราะห์ได้ว่าไฮโดรคาร์บอนที่ไม่ทราบแหล่งที่มาหรือคราบน้ำมัน (Tarball) ที่พบนั้น มาจากการดำเนินงานของบริษัทหรือไม่ เนื่องจากเครื่องมือดังกล่าวสามารถระบุ Biomarker ที่แสดงเอกลักษณ์เฉพาะของสารประกอบไฮโดรคาร์บอนได้ ทำให้ระบุได้ว่า Biomarker ของสารที่หลั่งไหลนั้น เป็นสารเดียวกับที่ ปตท.สผ. มีหรือไม่ ซึ่งวิธีนี้สามารถตอบข้อกังวลของชุมชนและยังแสดงความรับผิดชอบขององค์กรด้วยการนำเทคโนโลยีที่สามารถรับรองได้มาใช้ อีกทั้งยังป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อธุรกิจจากการหยุดการผลิตชั่วคราวจากเหตุการณ์ประท้วงปิดโครงการ

ในปี 2557 บริษัทได้ใช้เครื่องมือดังกล่าว ในบริเวณที่มีการพบคราบน้ำมันที่จังหวัดชุมพร นครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี และสามารถสรุปได้ว่าคราบน้ำมันดังกล่าวไม่ได้เกิดจากการดำเนินงานของบริษัท นอกจากนี้ ปตท.สผ. มีแผนที่จะนำเสนอวิธีการวิเคราะห์ไฮโดรคาร์บอนที่ไม่ทราบแหล่งที่มาต่อสมาคมอนุรักษ์สภาพแวดล้อมของกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมัน (Oil Industry Environmental Safety Group Association: IESG) เพื่อเป็นประโยชน์กับอุตสาหกรรมปิโตรเลียมต่อไป

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมายปี 2557	เป้าหมายปี 2558
	2555	2556	2557		
อัตราการหลั่งไหลของน้ำมันและสารเคมี (ตันต่อล้านตันปิโตรเลียมที่ผลิต)	0.43	2.92	0.09	5.94	2.26

🏗️ ของเสีย

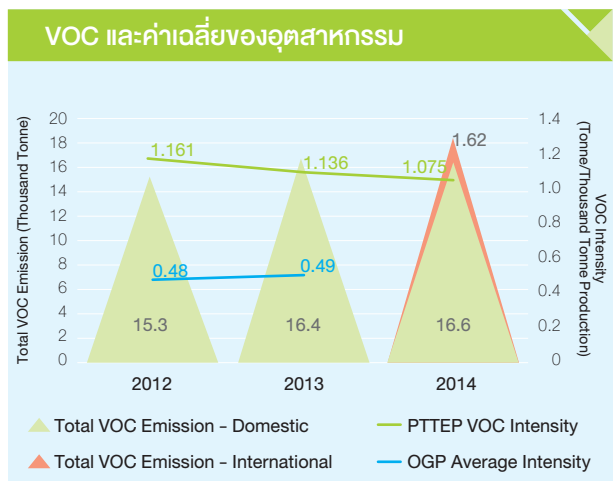
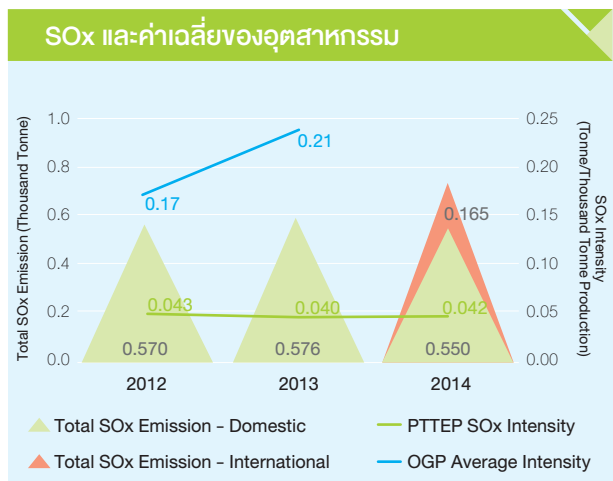
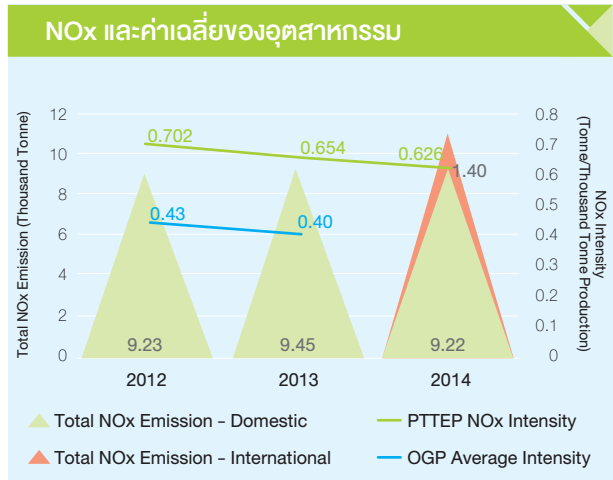
ในปีที่ผ่านมาของเสียที่เกิดจากกิจกรรมการเจาะคิดเป็นร้อยละ 98 ของปริมาณของเสียทั้งหมด ซึ่ง ปตท.สผ. จัดการกับของเสียที่เกิดขึ้นโดยยึดหลักการลด การใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ใหม่ และการบำบัด เพื่อให้การจัดการของเสียนั้นมีประสิทธิภาพมากที่สุด โดยร้อยละ 34 ของปริมาณเศษดินเศษหินจากการเจาะจะถูกนำมาใช้ประโยชน์ต่างๆ เช่น ใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนในเตาเผาปูนซีเมนต์ (Cement Kiln) และใช้ในกิจกรรมก่อสร้างของบริษัท เป็นต้น การดำเนินการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพช่วยให้ ปตท.สผ. ลดปริมาณการฝังกลบของเสียอันตรายได้จนเหลือต่ำกว่าร้อยละ 0.5 ตั้งแต่ปี 2556 นอกจากนี้ ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้เริ่มการศึกษาเพื่อปรับปรุงการจัดการของเสียที่เกิดจากกิจกรรมการเจาะ (Drilling Mud and Cutting Waste) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้น

การปรับปรุงการจัดการของเสียจากการเจาะ

ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้เริ่มทดสอบการติดตั้งเครื่องมือเป่าแห้งเศษหิน (Cutting Dryer Unit) ในโครงการผลิตบนบก ซึ่งจะสามารถลดปริมาณโคลนที่มีสารสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลัก (Synthetic Based Mud) ที่ปนเปื้อนออกมากับเศษดินเศษหินจากการเจาะจากการศึกษาเบื้องต้นพบว่า หากลดปริมาณของเสียจากการเจาะ รวมถึงโคลนที่มีสารสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลัก (Synthetic Based Mud) ที่ปนเปื้อนออกมากับเศษดินเศษหินจากกิจกรรมการเจาะได้ร้อยละ 20 ปตท.สผ. จะสามารถลดค่าใช้จ่ายจากการกำจัดของเสียดังกล่าว และสามารถนำโคลนที่มีสารสังเคราะห์เป็นองค์ประกอบหลักกลับมาใช้ใหม่ได้ โดยสามารถลดค่าใช้จ่ายได้ประมาณ 3 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

🏗️ การดำเนินงานเพื่อลดมลสารทางอากาศ

โดยทั่วไป กิจกรรมการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมประกอบด้วย กระบวนการ เครื่องจักร และอุปกรณ์ต่างๆ เช่น เครื่องอัดความดัน (Compressor Engines) เครื่องทำความร้อน (Heaters) กระบวนการระเหยน้ำ (Dehydration Process) ซึ่งถือเป็นแหล่งปล่อยออกไซด์ของไนโตรเจน (NOx) ออกไซด์ของซัลเฟอร์ (SOx) และสารอินทรีย์ระเหย (VOC) ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการควบคุมและลดการปล่อยมลสารทางอากาศ โดยในปี 2557 ปริมาณความเข้มข้นของการปล่อยออกไซด์ของไนโตรเจน (NOx Intensity) ลดลงร้อยละ 4 จากปี 2556 เป็น 0.626 ตันต่อพันตันที่ผลิต ปริมาณความเข้มข้นของการปล่อยออกไซด์ของสารอินทรีย์ระเหย (VOC Intensity) ลดลงร้อยละ 5 จากปี 2556 เป็น 1.075 ตันต่อพันตันที่ผลิต และปริมาณความเข้มข้นของการปล่อยออกไซด์ของซัลเฟอร์ (SOx Intensity) เท่ากับ 0.042 ตันต่อพันตันที่ผลิต



จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปตท.สผ. ยังคงดำเนินโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกกระบวนการผลิตอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการลดการปล่อยมลสารทางอากาศต่อไป

ทรัพยากรน้ำ

เนื่องจากน้ำเป็นองค์ประกอบสำคัญในกระบวนการดำเนินงานของบริษัท และเป็นทรัพยากรที่จำเป็นสำหรับชุมชนและสิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. จึงเน้นการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพและป้องกันการปนเปื้อนของแหล่งน้ำจากกิจกรรมการผลิตในทุกพื้นที่ๆ ปตท.สผ. ดำเนินงาน

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้จัดทำประเมินความเสี่ยงด้านน้ำ โดยครอบคลุมปัจจัยความเสี่ยงด้านต่างๆ เช่น ภาวะการขาดแคลนน้ำ ราคาของน้ำจืดที่เพิ่มขึ้น กฎหมายด้านการใช้น้ำ โอกาสการเกิดความขัดแย้งด้านการใช้น้ำกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยพิจารณาจากข้อมูลจริงในพื้นที่และข้อมูลจากเครื่องมือคาดการณ์สถานการณ์น้ำในอนาคตที่ได้มาตรฐานในระดับสากล เช่น IPEICAWBCSD Global Water Tool for Oil and Gas, WRI Aqueduct และ WWF Water Risk Filter ในทุกพื้นที่ปฏิบัติการที่อยู่ภายใต้การดูแลของบริษัท ในปี 2557 ปตท.สผ. ดำเนินงานศึกษาประสิทธิภาพการใช้น้ำในพื้นที่ๆ มีความเสี่ยงที่จะเกิดภาวะการขาดแคลนน้ำจืด 3 พื้นที่ ได้แก่ โครงการเอส 1 โครงการพีทีทีอพี 1 และโครงการแอล 53/43 และแอล 54/43 ในประเทศไทย ซึ่งพบว่าการใช้น้ำของ ปตท.สผ. ไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียแต่อย่างใด เนื่องจากน้ำใต้ดินที่ ปตท.สผ. ใช้นั้น อยู่ในระดับความลึกที่แตกต่างจากน้ำใต้ดินที่ชุมชนใช้

นอกจากนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษารายละเอียดและสรุปผลการศึกษาเพื่อตั้งเป้าหมายปริมาณการใช้น้ำจืดในพื้นที่ๆ มีความเสี่ยงในการเกิดภาวะการขาดแคลนน้ำจืด โดยจะแล้วเสร็จในปี 2558

ปริมาณน้ำใช้ (ลูกบาศก์เมตร)

	ปี 2555	ปี 2556	ปี 2557
 น้ำประปา	17,141	108,258	165,345
 น้ำใต้ดิน	246,059	409,290	550,563
 น้ำทะเล ¹	1,509,124	1,509,974	1,906,696
 น้ำหล่อเย็น	68,214,995	65,004,518	48,411,046
 ปริมาณน้ำใช้ทั้งหมด	69,987,319	67,032,040	51,033,650

¹ ไม่รวมน้ำหล่อเย็น

น้ำจากระบบการผลิต

ปตท.สผ. ควบคุมไม่ให้เกิดการปล่อยน้ำจากระบบการผลิตออกสู่สิ่งแวดล้อมมาตั้งแต่ปี 2553 โดยใช้เทคนิคการอัดกลับน้ำจากระบบการผลิตสู่แหล่งกักเก็บใต้ดิน ซึ่งเป็นการป้องกันผลกระทบต่อการปนเปื้อนของแหล่งน้ำและสิ่งแวดล้อม โดยในปีที่ผ่านมาร้อยละ 97 ของน้ำที่เกิดขึ้นจากการผลิต ถูกอัดกลับลงสู่แหล่งกักเก็บใต้ดิน ส่วนปริมาณน้ำที่เหลือได้รับการจัดการโดยวิธีการบำบัดและกำจัดถูกต้องตามกฎหมาย

น้ำจากระบบการผลิต



- ปริมาณน้ำจากระบบการผลิตที่กักเก็บ (ลูกบาศก์เมตรต่อตันการผลิต)
- อัตราการอัดกลับน้ำจากระบบการผลิต (ร้อยละของปริมาณน้ำจากระบบการผลิต)

โครงการศึกษาการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพ

ปตท.สผ. จัดทำโครงการศึกษาการใช้น้ำอย่างมีประสิทธิภาพในโครงการที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ๆ อยู่ในกลุ่มเสี่ยงต่อการขาดแคลนน้ำตามข้อกำหนดของ IPEICAWBCSD Global Water Tool for Oil and Gas ได้แก่ โครงการเอส 1 โครงการพีทีทีอพี 1 และโครงการแอล 53/43 และแอล 54/43

วัตถุประสงค์หลักของโครงการศึกษา คือส่งเสริมให้มีการลดการใช้น้ำ เพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับชุมชนที่อยู่ใกล้เคียงผลที่ได้จากการศึกษาจะนำมาใช้ในการวางแผนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำในปี 2558 เช่น การสำรวจท่อจ่ายน้ำเพื่อลดการรั่วไหล (Leak Detection and Repairing Program) การจัดทำโปรแกรมซ่อมบำรุงอุปกรณ์จ่ายน้ำอย่างสม่ำเสมอ และการเปลี่ยนวิธีการทำความสะอาดอุปกรณ์จากการใช้น้ำล้างมาเป็นการใช้อากาศ เป็นต้น

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังศึกษาแบบจำลองสมดุลน้ำใต้ดิน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าการใช้น้ำของ ปตท.สผ. จะไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนใกล้เคียง และ ปตท.สผ. จะมีปริมาณน้ำเพียงพอสำหรับการดำเนินธุรกิจได้อย่างต่อเนื่อง ซึ่งในปีที่ผ่านมาไม่เกิดกรณีการปนเปื้อนในแหล่งน้ำในโครงการของ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นที่จะเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ โดยในปี 2557 สามารถลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้ 233,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งดีกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้



การบริหารจัดการพลังงาน และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน		เป้าหมาย ปี 2557	เป้าหมาย ปี 2558
	2556	2557		
ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	114,000	233,000	166,000	245,000
ปริมาณคาร์บอนไดออกไซด์ที่ลดลงจากการใช้เครื่องยนต์ดีเซลไฟฟ้า จากโครงการ Marine Green Logistics (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	56,000	56,000	56,000	62,000

ปตท.สผ. มีการบริหารการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศเชิงรุก พร้อมทั้งตั้งเป้าหมายลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่ำที่ร้อยละ 20 และเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานตั้งแต่ปี 2555 ให้ได้ร้อยละ 5 ภายในปี 2563 ในปี 2557 ปตท.สผ. สามารถลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์คิดเป็นร้อยละ 5.1 เมื่อเทียบกับปีฐานในปี 2555

ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงช่วยให้ ปตท.สผ. สามารถระบุความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยบริษัทสามารถจัดการให้ระดับความเสี่ยงลดลงได้ และประเมินค่าใช้จ่ายโดยประมาณในการลดความเสี่ยงนั้นๆ ทั้งนี้ การประเมินการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศมีกำหนดแล้วเสร็จภายในปี 2558

🏗️ การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ปตท.สผ. ริเริ่มโครงการประเมินการปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Adaptation Assessment) เพื่อวางแผนการบริหารจัดการความเสี่ยงระยะสั้นและยาว (ปี 2558, 2573 และ 2593) สภาพภูมิอากาศที่แปรปรวนและรุนแรงยิ่งขึ้น อันเป็นผลจากการเปลี่ยนแปลงดังกล่าว สามารถส่งผลกระทบต่อ การดำเนินธุรกิจและความปลอดภัย การประเมินการปรับตัว

การบริหารความเสี่ยงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการบริหารจัดการความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จึงดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านดังกล่าว โดยพิจารณาถึงผลกระทบและปัจจัยความเสี่ยงทั้งในเชิงกายภาพและด้านกฎหมาย ทั้งนี้ ในปี 2557 ปตท.สผ. กำหนดให้การลดปริมาณการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดผลการดำเนินงานระดับองค์กร ซึ่งบริษัทสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้



การเปิดเผยข้อมูลการจัดการก๊าซเรือนกระจก

ปตท.สผ. เข้าร่วมโครงการ Carbon Disclosure Project (CDP) มาตั้งแต่ปี 2551 จากการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้ปตท.สผ. มีผลงานด้านการบริหารความเสี่ยงเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศดีเด่นและได้รับรางวัล CDP Best Performance in Hong Kong and Southeast Asia Region อีกทั้งยังอยู่ในดัชนีของ CDP's Asia ex-Japan Climate Disclosure Leadership Index (CDLI) เป็นปีที่ 2 ติดต่อกัน ซึ่งทั้งสองรางวัลสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของ ปตท.สผ. ในการเป็นองค์กรคาร์บอนต่ำ



การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ปตท.สผ. จัดทำโครงการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกมาตั้งแต่ปี 2555 ตาม 2 แนวทางหลัก คือ การลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์จากกระบวนการผลิตก๊าซธรรมชาติและน้ำมัน และการปลูกต้นไม้เพื่อดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และรักษาสมดุลด้านระบบนิเวศ โดยมีรายละเอียดแสดงในหัวข้อ "การพัฒนาชุมชนและสังคม"



ประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

ในปี 2557 ปตท.สผ. ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องในการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายระยะยาว คือการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานให้อยู่ที่ร้อยละ 5 ภายในปี 2563 เมื่อเทียบกับปีฐานในปี 2555 สำหรับการเพิ่มประสิทธิภาพพลังงานด้านอื่นๆ ปตท.สผ. ตั้งเป้าหมายปริมาณการใช้น้ำมันของรถยนต์ส่วนบุคคลเท่ากับ 14 กิโลเมตรต่อลิตร โดยค่าเฉลี่ยการใช้น้ำมันรถในปี 2557 อยู่ที่ 12.5 กิโลเมตรต่อลิตร



โครงการลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์และการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

โครงการ Flash Gas Recovery Unit ที่โครงการบงกชใต้

ในปี 2557 ปตท.สผ. สามารถนำก๊าซส่วนเกินจากกระบวนการผลิตคอนเดนเสทในโครงการบงกชใต้กลับเข้าสู่กระบวนการผลิตได้เฉลี่ยประมาณ 3.5 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อวัน คิดเป็นปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 120,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี หรือคิดเป็นมูลค่า 10.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ทั้งนี้มีการตั้งเป้าหมายการลดก๊าซเรือนกระจกในปี 2558 จากโครงการนี้ที่ 70,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี

การลดการปล่อยก๊าซมีเทนจากกระบวนการผลิต

ปตท.สผ. กำหนดเป้าหมายการปล่อยก๊าซมีเทน (CH4) ไม่ให้เกินความเข้มข้นของการปล่อยก๊าซมีเทนในปี 2555 โดยในปี 2557 ปตท.สผ. จัดทำฐานข้อมูลสำหรับการปล่อยก๊าซมีเทนในแหล่งน้ำมันสิริกิติ์และเริ่มดำเนินการลดการรั่วไหลของก๊าซมีเทนในกระบวนการผลิตน้ำมัน (Fugitive Emissions) ซึ่งสามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 5,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี หรือคิดเป็นมูลค่า 33,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา โดยการซ่อมบำรุงอุปกรณ์ในกระบวนการผลิต ยังช่วยลดความเสี่ยงจากการเกิดอุบัติเหตุที่มีการรั่วไหลจากกระบวนการผลิตและหลุมเจาะ (Loss of Primary Containment: LOPC) ได้อีกด้วย

ปัจจุบัน ปตท.สผ. อยู่ระหว่างการเก็บข้อมูลและจัดทำฐานข้อมูลของการปล่อยก๊าซมีเทนในกระบวนการผลิตก๊าซธรรมชาติ เพื่อศึกษาความเป็นไปได้ในการนำเทคโนโลยีและการจัดการมาประยุกต์ใช้ในการลดการปล่อยก๊าซมีเทน และจะมีการขยายผลที่ได้จากโครงการเอส 1 ไปยังโครงการบงกชเหนือในปี 2558

โครงการ Vapor Recovery Unit (VRU)

จากการลงพื้นที่ภาคสนามร่วมกับ U.S. Environmental Protection Agency (US EPA) เพื่อจัดทำพื้นฐานข้อมูลการปล่อยก๊าซมีเทน พบว่าการติดตั้ง VRU เป็นหนึ่งในมาตรการที่มีศักยภาพในการลดการปล่อยก๊าซมีเทนสำหรับโครงการเอส 1 ในปี 2558 ปตท.สผ. จะทำการศึกษาความเป็นไปได้ในการติดตั้ง VRU ในพื้นที่ดังกล่าว ซึ่งคาดว่าจะการติดตั้ง VRU จะสามารถลดการปล่อยก๊าซมีเทนได้ประมาณ 1,600 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า

การลดการปล่อย Flare ในแหล่งเสาดิเยอร์ เอ ที่โครงการเอส 1

ปตท.สผ. ลดปริมาณการปล่อย Flare จากแหล่งเสาดิเยอร์ เอ ที่โครงการเอส 1 ได้ประมาณ 16,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี โดยสามารถขายก๊าซส่วนเกินจากกระบวนการผลิตปิโตรเลียมให้กับโรงไฟฟ้าราชบุรีได้ประมาณวันละ 0.65 ล้านลูกบาศก์ฟุตต่อปี ซึ่งสามารถสร้างรายได้ให้ ปตท.สผ. ประมาณ 180,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ทั้งนี้ แหล่งเสาดิเยอร์ เอ ที่โครงการเอส 1 นั้น ได้รับการขึ้นทะเบียนให้เป็นโครงการตามกลไกการพัฒนาที่สะอาด (Clean Development Mechanism) และอยู่ระหว่างการทวนสอบปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่ลดได้จากโครงการเพื่อขอไปรับรองการลดคาร์บอน (Certified Emissions Reduction: CERs) จาก United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC)

โครงการ Green Logistics

โครงการ Green Logistics มีวัตถุประสงค์เพื่อลดการใช้พลังงานในการขนส่ง ซึ่งจะช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกด้วย โดย ปตท.สผ. เน้นการจัดการและพัฒนาระบบการขนส่งทางทะเลภายใต้โครงการควบคุมการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงในการขนส่ง (Fuel Oil Control and Monitoring) โดยการกำหนดเส้นทางขนส่งที่มีความเหมาะสมและการใช้เครื่องยนต์ดีเซลไฟฟ้า (Diesel-electric Engine) แทนเครื่องยนต์ดีเซล (Conventional Diesel Engine) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในการขนส่ง ในปี 2557 ปตท.สผ. สามารถลดค่าใช้จ่ายจากการลดปริมาณการใช้น้ำมันดีเซลได้ถึง 16.8 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

โครงการ Green Logistics	ปี 2557	เป้าหมายปี 2557	เป้าหมายปี 2558
ปริมาณก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่ลดลงจากโครงการ Green Logistics (ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า)	56,000	56,000	62,000
ปริมาณการใช้น้ำมันดีเซลเพื่อเป็นเชื้อเพลิงเรือที่ลดลง (ลูกบาศก์เมตรต่อลำต่อวัน)	11.44	11.50	10.53

การศึกษาข้อมูลการใช้พลังงาน

ปตท.สผ. ได้ทำการศึกษาข้อมูลการใช้พลังงาน และการจัดทำมาตรฐานอนุรักษ์พลังงานของโครงการบงกชใต้ และโครงการเอส 1 ในปี 2557 เพื่อนำมาจัดทำมาตรฐานอนุรักษ์พลังงานและนำไปปฏิบัติตามไป ทั้งนี้ จากการศึกษาเบื้องต้นคาดว่าจะสามารถเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานได้ดียิ่งขึ้น สำหรับปี 2558 ปตท.สผ. มีแผนที่จะศึกษาการใช้พลังงานสำหรับโครงการในต่างประเทศ เช่น ประเทศออสเตรเลีย

ทั้งนี้ ปตท.สผ. นำมาตรการที่ได้จากการศึกษาไปประยุกต์ใช้ในโครงการอาทิตย์ โดยดำเนินการปิดการทำงานของเครื่องสูบน้ำทะเลบางส่วนที่ช่วยลดเอ็นเครื่องจักร ซึ่งสามารถลดปริมาณการใช้เชื้อเพลิงคิดเป็นมูลค่า 550,000 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา หรือเท่ากับการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก 6,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



ปตท.สผ. ไม่เพียงดำเนินงานเพื่อป้องกันผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ แต่ต้องการสร้างผลลัพธ์เชิงบวก ด้วยการบริหารความหลากหลายทางชีวภาพเชิงรุก



ความหลากหลายทางชีวภาพ

แนวทางการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ

ปตท.สผ. พัฒนาและปรับปรุงวิธีการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เข้าใจถึงสภาพของความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่อย่างแท้จริง เช่น การประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพซึ่งปัจจุบันครอบคลุมโครงการในประเทศไทยและสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ โดยบริษัทมีแผนที่จะขยายขอบเขตการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพไปยังโครงการในประเทศอื่นๆ ในอนาคตด้วย นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีคู่มือการจัดการความหลากหลายทางชีวภาพและการวิเคราะห์ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมสำหรับการพัฒนาโครงการทุกโครงการ

ทุกโครงการในประเทศไทยผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพตั้งแต่ปี 2555 เพื่อระบุและจัดทำแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP) ในกรณีที่โครงการมีความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในระดับสูง

จากการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในปี 2556 โครงการเอส 1 ถูกจัดให้มีความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพอยู่ในระดับปานกลาง อย่างไรก็ตาม จากการทบทวนการประเมินผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ในปี 2557 พบว่าในพื้นที่

โครงการเอส 1 ไม่มีความเสี่ยงแต่อย่างใด เนื่องจากพื้นที่โดยรอบโครงการในปัจจุบันได้ถูกปฏิรูปให้เป็นพื้นที่เพื่อการเกษตร ดังนั้นจึงไม่มีความจำเป็นต้องจัดทำแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (BAP) และจากการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในปี 2557 โครงการสินธุฮอมถูกจัดให้มีความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในระดับสูงเนื่องจากมีพื้นที่โครงการบางส่วนตั้งอยู่ในชั้นลุ่มน้ำ 1A ซึ่ง ปตท.สผ. มีแผนที่จะดำเนินการสำรวจและจัดทำแผนมาตรการควบคุมความเสี่ยงและพัฒนาแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (BAP) ให้เหมาะสมในปี 2558 อีกด้วย

สำหรับโครงการในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ปตท.สผ. รวบรวมข้อมูลพื้นฐานขั้นต้นเพื่อประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในปี 2557 พบว่าท่อนส่งก๊าซธรรมชาติบางส่วนของ ปตท.สผ. ได้พาดผ่านพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ Taninthayi ทำให้โครงการมีความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในระดับสูง ดังนั้น ปตท.สผ. จึงลงพื้นที่เพื่อสำรวจความหลากหลายทางชีวภาพ จัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงและพัฒนาแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (BAP) ที่เหมาะสม ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีแผนที่จะลงพื้นที่เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายในโครงการอื่นๆ ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ในปี 2558



เพื่อสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพ ปตท.สผ. จึงมีแผนการจัดทำข้อมูลพื้นฐาน Ecosystem Service Inventory จากโครงการ ปตท.สผ. ป्लูกป่าลดภาวะโลกร้อนในปี 2558 ซึ่งนอกจากจะช่วยให้ ปตท.สผ. เข้าใจถึงสภาพความหลากหลายทางชีวภาพและบริการทางระบบนิเวศในพื้นที่โครงการดังกล่าวแล้ว ยังช่วยให้ ปตท.สผ. สามารถวัดผลการดำเนินงานว่าก่อให้เกิดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการทางระบบนิเวศได้โดยเปรียบเทียบกับข้อมูลพื้นฐาน และจัดทำแผนเพื่อทดแทนผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพและบริการในระบบนิเวศที่อาจเกิดขึ้นจากพื้นที่โครงการอื่นๆ ที่ถูกจัดให้มีความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในระดับสูง (Biodiversity and Ecosystem Service Offset) ได้อีกด้วย

โครงการส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ

หลักสูตรการอบรมความหลากหลายทางชีวภาพ

และบริการทางระบบนิเวศ

ปตท.สผ. จัดทำหลักสูตรการอบรมพนักงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) เพื่อเสริมสร้างความตระหนักด้านความหลากหลายทางชีวภาพและบริการของระบบนิเวศในปี 2557 และจะเริ่มดำเนินการอบรมพนักงานให้เข้าใจถึงความสำคัญด้านความหลากหลายทางชีวภาพในปี 2558 โดยมีเป้าหมายให้ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้มากกว่าร้อยละ 80

โครงการความร่วมมือด้านการวิจัยและพัฒนายานยนต์ใต้น้ำแบบบังคับมือ (Remotely Operated Vehicle: ROV)

เนื่องจากประเทศไทยยังขาดแคลนเครื่องมือที่ใช้เพื่อสำรวจและติดตามระบบนิเวศใต้น้ำที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย ปตท.สผ. จึงร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ มหาวิทยาลัยบูรพา มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ และศูนย์พัฒนาการประมงแห่งเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ในการพัฒนา ROV เพื่อใช้ในการเก็บตัวอย่าง สำรวจสภาพสิ่งแวดล้อม ระบบนิเวศ และความหลากหลายทางชีวภาพจากการจัดทำปะการังเทียมแบบ Real-time ภายใต้โครงการ Rig to Reef ซึ่งเป็นการร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐนอกจากนี้ ปตท.สผ. สามารถใช้ ROV ในการตรวจสอบระบบนิเวศใต้แท่นสำรวจและผลิตปิโตรเลียมสำหรับโครงการในทะเล เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้ชุมชนว่าการดำเนินโครงการของ ปตท.สผ. ไม่ก่อให้เกิดผลกระทบต่อความหลากหลายทางชีวภาพในทะเล ทั้งนี้ คาดว่าจะพัฒนา ROV แล้วเสร็จในปี 2559



ความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมา
คือปัจจัยสำคัญที่ ปตท.สผ. คำนึงถึง
เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ



วัฒนธรรมความปลอดภัย

ปตท.สผ. มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (SSHE Management System: SSHE MS) อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าบริษัทมีการบริหารจัดการความเสี่ยงในด้าน SSHE อย่างเป็นระบบ รวมถึงมีมาตรการควบคุมที่เหมาะสม นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้มีการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Culture) ให้กับพนักงานและผู้รับเหมาเพื่อช่วยให้ ปตท.สผ. สามารถปฏิบัติงานได้โดยปราศจากอุบัติเหตุ ลดการหยุดชะงักของการดำเนินธุรกิจอันเนื่องมาจากจากอุบัติเหตุ ลดค่าใช้จ่ายและค่าชดเชยสำหรับการจัดการกับอุบัติเหตุต่างๆ และช่วยเพิ่มความน่าเชื่อถือให้กับกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัย

เมื่อเปรียบเทียบผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยของพนักงานและผู้รับเหมาประจำปี 2557 กับปี 2556 พบว่าสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (Loss Time Injury Frequency: LTIF) และสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บทั้งหมด (Total Recordable Injury Rate: TRIR) ของปี 2557 มีค่าสูงขึ้น โดยปัจจัยที่อาจส่งผลให้สถิติสูงขึ้นนั้นอาจเกิดจากกิจกรรมการดำเนินงานและชั่วโมงการทำงานที่สูงขึ้น ทั้งนี้ไม่มีการรายงานสถิติอุบัติเหตุถึงขั้นเสียชีวิตของพนักงานและผู้รับเหมาในปี 2557

เมื่อเปรียบเทียบกับรายงานผลการดำเนินงานด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัยของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ (International Association of Oil and Gas Producers: IOGP) พบว่า ปตท.สผ. มีสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (LTIF) และสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บทั้งหมด (TRIR) ต่ำกว่าค่าเฉลี่ยปี 2556 ของสมาคมผู้ผลิตน้ำมันและก๊าซนานาชาติ โดย ปตท.สผ. มีแผนที่จะปรับปรุงและพัฒนาการบริหารจัดการผู้รับเหมา วัฒนธรรมความปลอดภัย ระบบการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย ระบบการชี้แจงอันตรายและประเมินความเสี่ยง และสิทธิในการหยุดปฏิบัติงานภายใต้สภาวะที่ไม่ปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง

จากการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานในปี 2557 พบว่าการบาดเจ็บส่วนใหญ่เกิดจากการบาดเจ็บของมือ ข้อมือและนิ้วมือ ซึ่งสาเหตุหลักที่ทำให้เกิดการบาดเจ็บ ได้แก่ การชนกระแทกโดยวัตถุอุปกรณ์ที่เคลื่อนที่ได้ (Struck by) การถูกหนีบโดยเครื่องจักรและอุปกรณ์ (Caught in, under, or between) และการถูกของมีคมบาด (Cut, Puncture, Scrape) ปตท.สผ. จึงได้ดำเนินการสร้างความตระหนักให้พนักงานและผู้รับเหมาทราบถึงอันตรายและวิธีการป้องกันการบาดเจ็บผ่านช่องทาง SSHE Lessons Learned และ Injury Prevention Campaign โดยให้ความรู้ในหัวข้อที่ว่าด้วยความปลอดภัยของมือและนิ้วมือในการทำงาน (Hand and Finger Safety) ความปลอดภัยในการคมนาคมขนส่งทางบก (Land Transport Safety) และแนวปฏิบัติในการขนย้ายวัตถุด้วยมือ (Manual Handling Package)

การบริหารจัดการผู้รับเหมา

ผู้รับเหมาของ ปตท.สผ. ทุกรายต้องดำเนินงานตามมาตรฐานการบริหารจัดการความปลอดภัยสำหรับผู้รับเหมา (SSHE Contractor Management Standard) เพื่อให้ผู้รับเหมาสามารถปฏิบัติงานได้ตามข้อกำหนดที่จำเป็น และสอดคล้องกับมาตรฐานการดำเนินงานด้านความปลอดภัย ของ ปตท.สผ. ที่เกี่ยวข้อง เช่น มาตรฐานการฝึกอบรมด้านความปลอดภัย มาตรฐานการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านความปลอดภัย และมาตรฐานการบริหารจัดการอุบัติเหตุ เป็นต้น

อย่างไรก็ตาม เพื่อให้มั่นใจว่าผู้รับเหมาสามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับข้อกำหนดดังกล่าว ปตท.สผ. จึงได้ทำการตรวจประเมินผู้รับเหมาในกลุ่มที่มีความเสี่ยงสูง พร้อมทั้งติดตามการแก้ไขปรับปรุงระบบการดำเนินงานของผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งหวังให้ภาพรวมสถิติการเกิดอุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับผู้รับเหมา มีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง

วัฒนธรรมความปลอดภัย

ปตท.สผ. ส่งเสริมและสร้างความตระหนักด้านวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับพนักงานและผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง ผ่านการดำเนินกิจกรรมและโครงการต่างๆ ที่สอดคล้องกับผลการวิเคราะห์สาเหตุการเกิดอุบัติเหตุ และสถิติการบาดเจ็บของพนักงานและผู้รับเหมา เพื่อพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัย ให้ดียิ่งขึ้น

ในปี 2554 ปตท.สผ. ได้ทำการสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม (SSHE Culture Survey) ขึ้นเป็นครั้งแรก โดย ปตท.สผ. อยู่ในระดับ 3.3 หรือ “มีระบบบังคับใช้” (Calculative) จากผลการสำรวจ ปตท.สผ. ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมความปลอดภัย เพื่อให้เกิดการพัฒนาด้านวัฒนธรรมความปลอดภัย อย่างต่อเนื่อง เช่น โครงการปฏิรูปความปลอดภัย แบบก้าวกระโดด (Step Change in SSHE) โครงการรักษีวิต (Life Saving Program) การจัดทำคู่มือความปลอดภัย สำหรับพนักงานและผู้รับเหมา การอบรมด้านความปลอดภัย ให้กับผู้บริหารและพนักงาน และโครงการรณรงค์ป้องกันการบาดเจ็บ (Injury Prevention Campaign)

การสำรวจวัฒนธรรมความปลอดภัย จะมีการจัดทำขึ้นทุกๆ 3 ปี เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการพัฒนาวัฒนธรรมความปลอดภัย ในปี 2557 ผลการสำรวจอยู่ในระดับที่สูงขึ้นจากปี 2554 คืออยู่ที่ระดับ 3.7 ซึ่งยังอยู่ในระดับของ “มีระบบบังคับใช้” (Calculative) ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีแผนที่จะปรับปรุงการดำเนินงานในประเด็นที่ต้องการการแก้ไข และสื่อสารแผนงานให้กับทุกพื้นที่โครงการได้รับทราบและนำไปปฏิบัติต่อไป เพื่อก้าวสู่เป้าหมายวัฒนธรรมความปลอดภัยในระดับ 5 หรือ “การปฏิบัติจนเป็นนิสัย” (Generative)



ปตท.สผ. เชื่อว่าพนักงานเป็นทรัพยากรที่มีค่ามากที่สุดและเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนกลยุทธ์ขององค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ได้



ทรัพยากรบุคคล



แนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล เพื่อส่งเสริมและรองรับความต้องการเชิงธุรกิจ พร้อมกับช่วยพัฒนาศักยภาพของพนักงาน และส่งเสริมให้พนักงาน คู่ค้า ผู้รับเหมา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตระหนักถึงการเคารพด้านสิทธิมนุษยชน โดยดำเนินงานให้สอดคล้องกับจริยธรรมธุรกิจและนโยบายสิทธิมนุษยชนของบริษัท

เพื่อความต่อเนื่องในการดำเนินธุรกิจ ปตท.สผ. เร่งพัฒนาขีดความสามารถในการบริหารจัดการ และการคัดสรรพนักงานเพื่อเข้าทำงานในองค์กรให้มีความกระชับมากยิ่งขึ้นด้วยพื้นฐานกระบวนการคัดเลือกที่เป็นระบบและมีความโปร่งใส โดยในปี 2557 ปตท.สผ. สามารถบริหารจัดการการคัดสรรพนักงานทั่วไปและพนักงานตั้งแต่ระดับผู้บริหารขึ้นไปได้ภายในระยะเวลา 90 วัน และ 120 วันตามลำดับ

กลยุทธ์ด้านการบริหารและการพัฒนาบุคลากรของ ปตท.สผ. แบ่งออกเป็น 3 ด้าน ได้แก่ การเตรียมความพร้อมของพนักงาน (Workforce

Readiness) การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร (Corporate Culture) และการมีส่วนร่วมของพนักงาน (Employee Engagement) ซึ่งกลยุทธ์ทั้ง 3 ประการจะช่วยผลักดันการเติบโตทางธุรกิจขององค์กรอย่างแข็งแกร่งและยั่งยืนตามทิศทางและระยะเวลาที่กำหนดไว้



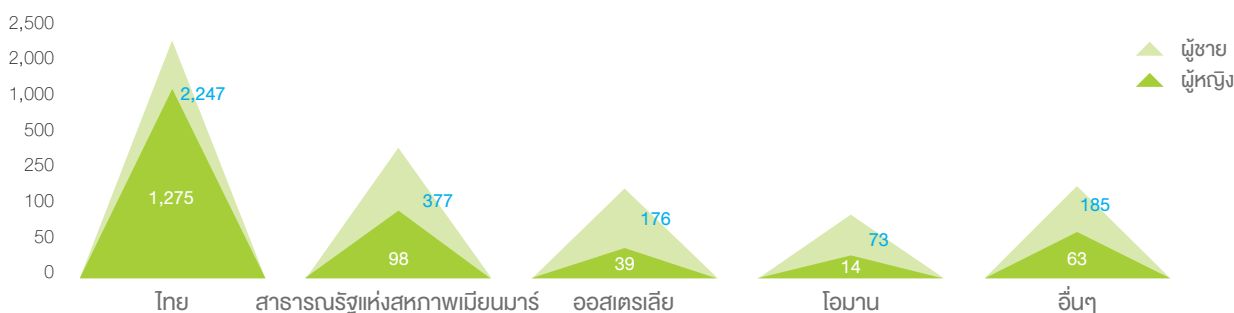
การพัฒนาบุคลากร

ในปี 2557 ปตท.สผ. เสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพของพนักงานผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

PTTEP Accelerated Development Program (ADP)

ปตท.สผ. พัฒนาโครงการ ADP ขึ้นเพื่อเร่งพัฒนาทักษะความรู้และขีดความสามารถให้กับพนักงานจบใหม่สายเทคนิค เช่น นักธรณีวิทยา (Geologist) นักธรณีฟิสิกส์ (Geophysicist) วิศวกรแหล่งปิโตรเลียม (Reservoir Engineer) วิศวกรการเจาะ (Drilling Engineer) วิศวกรหลุมเจาะ (Well Engineer) และวิศวกรสาขาอื่นๆ ให้มีความรู้เกี่ยวกับธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ตลอดจนความรู้พื้นฐานที่จำเป็นในสาขาของตนเองเพื่อให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพในเวลาอันรวดเร็ว

จำนวนพนักงานจำแนกตามประเทศ



การประเมินศักยภาพและขีดความสามารถของพนักงาน

ระบบประเมินศักยภาพและขีดความสามารถของพนักงาน (Competency Management System: CMS) เป็นระบบที่ ปตท.สผ. นำมาใช้วัดประเมินระดับความรู้ความสามารถที่จำเป็นสำหรับการทำงานของกลุ่มอาชีพต่างๆ ซึ่งจะถูกกำหนดไว้ใน Job Competency Profile (JCP) โดยหลังจากการประเมินจะมีการจัดทำแผนพัฒนาขีดความสามารถรายบุคคล (Individual Competency Development Plan: ICDP) เพื่อเพิ่มความรู้และความสามารถในส่วนที่จำเป็นให้ได้ตามระดับมาตรฐานและตรงต่อความต้องการของธุรกิจ โดย ปตท.สผ. มีแผนที่จะพัฒนาระบบ CMS สำหรับทุกกลุ่มอาชีพเพื่อให้การพัฒนาพนักงานเป็นไปอย่างมีเป้าหมายและเสริมสร้างความยั่งยืนให้กับองค์กร โดยในปี 2557 ปตท.สผ. ได้พัฒนาระบบ CMS เพิ่มเติมให้กับกลุ่มอาชีพ Finance and Accounting, Legal, Technical Assistant and Technical Database และขีดความสามารถในด้าน Exploration, Unconventional และ Deep Water เพื่อรองรับการเติบโตของ ปตท.สผ. ในอนาคต นอกจากนี้ได้จัดให้มี Mentoring Program เพื่อเร่งพัฒนาพนักงาน อีกทั้งได้จัดทำ Career Development Roadmap สำหรับกลุ่มอาชีพ Geosciences and Reservoir Engineering, Drilling and Well Engineering, Commercial, Engineering และ Human Resources อีกด้วย

โปรแกรมการพัฒนาผู้บริหาร

ปตท.สผ. มีการประเมินศักยภาพผู้บริหารและพนักงานที่มีศักยภาพสูง รวมถึงจัดทำ Career Development Roadmap เพื่อเร่งพัฒนาพนักงานกลุ่มนี้ให้พร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งบริหารที่สูงขึ้นในเวลาอันเหมาะสมเพื่อสนับสนุนการเติบโตของ ปตท.สผ. ในอนาคต โดยผู้บริหารทุกคนจะได้เข้ารับการประเมินที่ศูนย์ประเมินความพร้อม (Assessment Center) และนำผลการประเมินมาเปรียบเทียบกับคุณลักษณะของผู้บริหารที่ ปตท.สผ. ต้องการตามที่กำหนดไว้ใน PTTEP Management Success Profile ซึ่งมีตัวชี้วัดในเรื่องของ Competency, Personal Attribute, Organization Knowledge และ Experience โดยผู้บริหารแต่ละคนจะได้รับแจ้งผลการประเมินและจัดทำแผนพัฒนาร่วมกับผู้บังคับบัญชาเพื่อเพิ่มศักยภาพและทักษะในการบริหารงานและภาวะผู้นำ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ส่งผู้บริหารเข้าร่วมหลักสูตรเร่งรัดในด้านการบริหารที่ ปตท.สผ. ได้พัฒนาร่วมกับสถาบัน IMD ซึ่งเป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำระดับโลก รวมทั้งมีการจัด Executive Coaching Program ให้กับผู้บริหารระดับสูง เพื่อให้มั่นใจว่าผู้บริหารของ ปตท.สผ. จะสามารถนำความรู้ที่ได้จากหลักสูตรไปปรับใช้ได้เหมาะสมและสอดคล้องกับการขยายตัวทางธุรกิจของบริษัท

การฝึกอบรมทั่วไป

ปตท.สผ. จัดให้มีการฝึกอบรมและให้ความรู้แก่พนักงานทุกระดับในองค์กร ซึ่งเป็นการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับเป้าหมายขององค์กรในการพัฒนาความสามารถและศักยภาพของพนักงาน โดยการฝึกอบรมมีวัตถุประสงค์ดังนี้

- ▶ เพื่อให้ความรู้ตามมาตรฐานความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE) ของ ปตท.สผ. ซึ่งเป็นไปตามกฎหมาย
- ▶ เพื่อให้พนักงานสามารถพัฒนาการปฏิบัติงานปัจจุบันให้ดียิ่งขึ้น
- ▶ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับงานที่จะได้รับมอบหมายในอนาคต
- ▶ เพื่อพัฒนาทักษะทั่วไป รวมถึงการพัฒนาตนเองในด้านต่างๆ โดยมุ่งเน้นให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กร
- ▶ เพื่อเพิ่มความรู้และทักษะการใช้ภาษาต่างประเทศ และเทคโนโลยีสารสนเทศ

การจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง

ปตท.สผ. มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งระดับบริหารเพื่อทดแทนตำแหน่งที่ว่างลงจากการเกษียณอายุหรือเพื่อบรรจุลงโครงสร้างองค์กรใหม่ตามแผนขยายกิจการของ ปตท.สผ. ทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อรองรับการเติบโตทางธุรกิจในอนาคต โดยมีคณะกรรมการกำกับดูแลและพัฒนาพนักงาน (Career Review Board) เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกพนักงานที่มีศักยภาพสูง (High Potential Staff) เป็นผู้สืบทอดตำแหน่งโดยพิจารณาความเหมาะสมจากคุณสมบัติ ความรู้ ความสามารถ ผลประเมิน Currently Estimated Potential (CEP) และประสบการณ์ที่ตรงตามความต้องการของตำแหน่งงานนั้น และเมื่อได้รายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่งนั้นๆ แล้ว บริษัทจะกำหนดแผนพัฒนารายบุคคลทั้งระยะสั้นและระยะยาว เพื่อให้ผู้สืบทอดตำแหน่งนั้นๆ มีความพร้อมที่จะดำรงตำแหน่งได้ตามกำหนดเวลาที่ต้องการ

ในปี 2557 ปตท.สผ. มีแผนสืบทอดตำแหน่งระดับบริหารระดับสูง (Executive Vice President และ Senior Vice President) ครบทุกตำแหน่ง และเชื่อว่าแผนเร่งพัฒนารายบุคคลนี้จะช่วยให้ ปตท.สผ. มีบุคลากรที่มีความพร้อมขึ้นดำรงตำแหน่งบริหารระดับสูงในอายุที่น้อยลงด้วย

การพัฒนาบุคลากรปี 2557



งบประมาณที่ใช้
8.4 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

พนักงานเข้ารับการอบรมเฉลี่ย
75.4 ชั่วโมง

Myanmar Staff Value Creation Program

สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์เป็นฐานกำลังด้านการผลิตที่สำคัญของ ปตท.สผ. เนื่องจากมีแหล่งปิโตรเลียมที่มีศักยภาพสูง จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ ปตท.สผ. ต้องพิจารณาถึงปัจจัยด้านความพร้อมของบุคลากรที่จะช่วยดำเนินการขยายธุรกิจให้เติบโตอย่างมีประสิทธิภาพมากที่สุด เพื่อรองรับแผนการขยายการลงทุนในอนาคต

ในปี 2557 ปตท.สผ. จัดโครงการสร้างคุณค่าในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ (Myanmar Value Creation Program) เพื่อสรรหาและพัฒนาบุคลากรชาวเมียนมาร์ที่มีศักยภาพให้มาร่วมทำงานในแหล่งสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมายการลงทุนต่างชาติ (Foreign Investment Law) ของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังเร่งพัฒนาขีดความสามารถของบุคลากรชาวเมียนมาร์ให้มีความรู้ความสามารถเพื่อทดแทนบุคลากรคนไทยและต่างชาติ โดยจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรสำหรับบุคลากรชาวเมียนมาร์และการติดตามและวัดประเมินผลงานตามแผนที่วางไว้ โดยส่งบุคลากรชาวเมียนมาร์มาประเทศไทยเพื่อเร่งรัดพัฒนาความรู้ความสามารถ นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังตระหนักถึงความสำคัญของการศึกษาต่อการพัฒนาศักยภาพ จึงได้จัดโครงการมอบทุนการศึกษาในระดับช่างเทคนิคและมีแผนที่จะมอบทุนในระดับปริญญาตรีสาขาต่างๆ อาทิ ธรณีวิทยา วิศวกรรมศาสตร์ บัญชี และโลจิสติกส์

การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร

นอกเหนือจากการพัฒนาเชิงความรู้และความสามารถเชิงเทคนิคแล้ว ปตท.สผ. ยังส่งเสริมให้พนักงานนำค่านิยมองค์กร “EP SPIRIT” มาประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานจนเกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ทั้งนี้ ปตท.สผ. เล็งเห็นบทบาทที่สำคัญของผู้นำในการดำเนินตนเป็นแบบอย่างที่ดีสำหรับพนักงาน จึงจัดการอบรม EP SPIRIT สำหรับผู้นำหรือพนักงานระดับผู้จัดการขึ้นไป ในปี 2557 มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 244 คน มีคะแนนความพึงพอใจต่อการอบรมเท่ากับร้อยละ 95 และการอบรม EP SPIRIT สำหรับพนักงานทั่วไป มีผู้เข้าร่วมทั้งหมด 1,974 คน และมีคะแนนความพึงพอใจต่อการอบรมเท่ากับร้อยละ 92

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

นอกเหนือจากการประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงปฏิบัติการแล้ว ปตท.สผ. ยังมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงพฤติกรรม โดยใช้ EP SPIRIT เป็นเกณฑ์ในการวัด ซึ่งคิดเป็นร้อยละ 32 ของเกณฑ์ทั้งหมด พนักงานทุกคนรับทราบถึงการตั้งเป้าหมายและพฤติกรรมที่คาดหวังอย่างเหมาะสมและผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานและพฤติกรรมอย่างน้อยสองครั้งต่อปี โดยแบ่งเป็นช่วงระหว่างปีและปลายปี ทั้งนี้ ค่าตอบแทนของผู้บริหารขึ้นอยู่กับความสำเร็จของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานในระดับองค์กร ส่วนค่าตอบแทนของพนักงานนั้นขึ้นอยู่กับความสำเร็จของตัวชี้วัดผลการดำเนินงานในระดับองค์กร และผลการปฏิบัติงานรายบุคคล

ความผูกพันของพนักงานต่อองค์กร

ปตท.สผ. สืบหาความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรอย่างต่อเนื่องเพื่อวิเคราะห์ถึงปัจจัยที่ส่งผลต่อความผูกพันองค์กร โดยผลการสำรวจปี 2557 อยู่ที่ร้อยละ 46¹ เทียบกับคะแนนร้อยละ 57 ของกลุ่มธุรกิจเดียวกันในแถบเอเชียแปซิฟิก ปตท.สผ. จึงจัดทำแผนยกระดับความผูกพันองค์กรสำหรับปี 2558 ที่จะมุ่งเน้นด้านการบริหารจัดการพนักงานที่มีศักยภาพสูง (Talent Management) การสื่อสาร และผู้นำระดับสูง (Senior Leadership)

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังปลูกฝังจิตสำนึกให้พนักงานรู้จักบริหารจัดการและพัฒนาความสามารถในสายอาชีพของตนเองตลอดเวลา และยังมี การจัดระบบหมุนเวียนงาน (Job Rotation) ในปี 2557 ปตท.สผ. เริ่มจัดทำระบบประกาศตำแหน่งว่างภายใน (Internal Job Posting) เพื่อเปิดโอกาสให้พนักงานที่ต้องการเปลี่ยนสายอาชีพสามารถสมัครเพื่อลงตำแหน่งว่างภายในองค์กร มีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครผ่านทาง Internal Job Posting ทั้งหมด 20 ตำแหน่ง ซึ่งมีบุคลากรที่ผ่านกระบวนการคัดเลือกและเริ่มทำงานในตำแหน่งใหม่ทั้งหมด 2 ตำแหน่ง

การรักษาพนักงานให้อยู่กับองค์กร

ปตท.สผ. จัดระบบค่าจ้างที่เป็นธรรมต่อพนักงานและต่อองค์กร โดยมีการทบทวน ปรับปรุงนโยบายค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลการดำเนินงานทั้งในระยะสั้นและระยะยาว เพื่อดึงดูดและรักษาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตามที่ต้องการให้ทำงานอยู่กับองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยพิจารณาจากอัตราค่าจ้างและวิธีการจ่ายค่าจ้างในปัจจุบันของกลุ่มผู้ประกอบการอุตสาหกรรมปิโตรเลียมอื่นในประเทศ ความแตกต่างของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ความชำนาญที่ต้องการ ความยากง่ายในการปฏิบัติหน้าที่ ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายและความสามารถของพนักงานแต่ละคนที่แสดงออกในเชิงผลการปฏิบัติงานที่มีต่องานในหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย

¹ Aeon Hewitt

ปตท.สผ. จัดและ/หรือปรับปรุงสวัสดิการที่เป็นธรรมต่อพนักงานและครอบครัว โดยพิจารณาจากความสามารถในการจ่ายของ ปตท.สผ. ทั้งในปัจจุบันและในระยะยาว โดยมุ่งเน้นสวัสดิการที่เสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพของพนักงานและครอบครัว ในส่วนที่พนักงานส่วนใหญ่ไม่สามารถจัดหาด้วยกำลังทรัพย์ของตนเอง และรัฐยังมิได้ให้ความคุ้มครองอย่างเพียงพอ เช่น เงินช่วยเหลือดอกเบี้ยเงินกู้เพื่อที่อยู่อาศัย และสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลสำหรับพนักงานและครอบครัว เป็นต้น ซึ่งเป็นสวัสดิการที่ผู้ประกอบการธุรกิจปิโตรเลียมอื่นในประเทศไทยส่วนใหญ่จัดให้แก่พนักงานของตน ปตท.สผ. มีการทบทวนความเหมาะสมของสวัสดิการ เพื่อปรับปรุงให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ และความจำเป็นในการดำเนินธุรกิจในด้านต่างๆ ขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ นอกจากสวัสดิการต่างๆ แล้ว ปตท.สผ. ยังดูแลเอาใจใส่พนักงานเพื่อลดความกังวลของพนักงานผ่านทางโครงการสบายใจดี โดยบริการให้คำปรึกษาทุกเรื่องสำหรับพนักงาน คู่สมรส และบุตร ไม่ว่าจะเป็นเรื่องครอบครัวส่วนตัว การงาน ความรัก ลูก กฎหมาย และอื่นๆ โดยผู้เชี่ยวชาญด้านจิตวิทยาจากบริษัทที่ปรึกษา

ปตท.สผ. กำหนดให้มีสวัสดิการและค่าตอบแทนที่สอดคล้องกับผลการดำเนินงานของบริษัททั้งในระยะสั้นและระยะยาว ซึ่งระยะสั้นได้แก่เงินรางวัลประจำปีที่กำหนดให้มีความเชื่อมโยงกับผลการดำเนินงานของบริษัท และในระยะยาว ได้แก่ กองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่พนักงานเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงในการดำรงชีพ และเพื่อเป็นหลักประกันแก่พนักงานภายหลังการสิ้นสุดการเป็นพนักงาน หรือเกษียณอายุการทำงาน กองทุนสำรองเลี้ยงชีพประกอบด้วยเงินสะสมของพนักงานและเงินสมทบของบริษัท ปตท.สผ. จ่ายเงินสมทบในกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้กับพนักงานเป็นประจำทุกเดือนในอัตราร้อยละ 15 ของอัตราเงินเดือนพื้นฐาน (Basic Salary) ของพนักงาน และพนักงานจ่ายเงินสะสมประจำทุกเดือนในอัตราตั้งแต่ร้อยละ 2 แต่ไม่เกินอัตราร้อยละ 15 โดยเงื่อนไขการได้รับเงินสมทบและผลประโยชน์ของเงินสมทบจะเป็นไปตามเงื่อนไขที่บริษัทกำหนด นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังจัดให้มีโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงาน (Employee Joint Investment Program: EJIP) มีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนให้พนักงานที่สมัครใจเข้าร่วมโครงการเก็บออมหุ้น และเพื่อสร้างแรงจูงใจในการทำงาน สร้างความสัมพันธ์ระหว่างการจ่ายค่าตอบแทนของพนักงาน ผู้บริหารและผู้ถือหุ้น อีกทั้งสร้างความผูกพัน และความเป็นเจ้าของต่อองค์กรในระยะยาว โดยจะทำการซื้อหุ้นสามัญของ ปตท.สผ. ผ่านระบบการซื้อขายของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ซึ่งโครงการนี้เริ่มตั้งแต่ 1 กุมภาพันธ์ 2556 ถึง 31 มกราคม 2561 รวมระยะเวลา 5 ปี โดยพนักงานที่มีสิทธิ์และสมัครใจเข้าร่วมโครงการ ขอให้ ปตท.สผ. หักเงินเดือนในอัตราร้อยละ 2 ถึง 10 ของเงินเดือน และ ปตท.สผ.

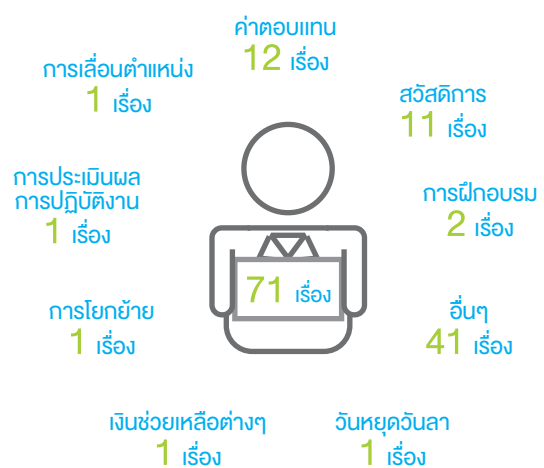
จะจ่ายเงินสมทบให้พนักงานที่เข้าร่วมโครงการในอัตราร้อยละ 100 ของเงินที่พนักงานจ่ายเข้าโครงการในแต่ละเดือน ซึ่งมูลค่าที่พนักงานจะได้รับขึ้นอยู่กับผลการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ในระยะยาว สำหรับปี 2557 มีพนักงานเข้าร่วมโครงการสะสมหุ้นสำหรับพนักงานในอัตราร้อยละ 82.5 ของจำนวนพนักงานทั้งหมดที่มีสิทธิ์เข้าร่วมโครงการนี้

🏢 สิทธิแรงงาน

ปตท.สผ. ดูแลให้การดำเนินงานในทุกพื้นที่ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานในทุกประเทศที่ไปดำเนินธุรกิจ ซึ่งรวมถึงเรื่องการไม่จ้างแรงงานเด็กหรือการใช้แรงงานบังคับทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยปฏิบัติตามสอดคล้องตามนโยบายสิทธิมนุษยชนของ ปตท.สผ. จริยธรรมธุรกิจ กฎหมายและแนวปฏิบัติในระดับสากล ไม่ว่าประเทศที่ไปลงทุนนั้นจะมีกฎหมายท้องถิ่นกำหนดไว้เกี่ยวกับเรื่องสิทธิมนุษยชนหรือไม่ก็ตาม ปตท.สผ. กำหนดสภาพการจ้างงานที่เป็นธรรม สภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัย

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังส่งเสริมการใช้สิทธิแรงงานของพนักงานผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ (Welfare Committee) ซึ่งมีตัวแทนของพนักงานและผู้แทนผู้บริหารร้อยละ 1.04 ของพนักงานทั้งหมด ประชุมร่วมกันถึงประเด็นหรือข้อคิดเห็นของพนักงานเกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นประจำทุกเดือน โดยในปี 2557 มีการปรึกษารื้อดังนี้

สิทธิแรงงาน



ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนจากการดำเนินธุรกิจ ปตท.สผ. จึงได้กำหนดเงื่อนไขการปฏิบัติงานและแนวทางการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและสิทธิมนุษยชนที่ชัดเจนให้กับกว่าห้าพันพนักงานรักษาความปลอดภัยด้วย

การเป็นองค์กรที่ดีของสังคม

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเชิงรุก
ช่วยให้ ปตท.สผ. ได้รับการยอมรับจากชุมชน
ในการพัฒนาโครงการอย่างราบรื่น
และลดความเสี่ยงจากการหยุดชะงัก
ในการดำเนินงาน



การบริหารจัดการผลกระทบต่อชุมชน

เพื่อให้มั่นใจว่าการขยายโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม
จะไม่ส่งผลกระทบต่อคุณภาพสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยของชุมชน
ปตท.สผ. จึงดำเนินการพัฒนาโครงการตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายระดับ
ท้องถิ่นอย่างเคร่งครัด และจัดให้มีการประชุมอย่างน้อย 2 ครั้ง เพื่อรับฟัง
ข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Public Participation) ต่อการวิเคราะห์
ผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม พร้อมกับมีมาตรฐานการดำเนินงานของ
ปตท.สผ. เพื่อให้การพัฒนาโครงการทุกโครงการเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีแผนการพัฒนาแนวปฏิบัติด้านการ
โยกย้ายถิ่นฐานที่มีกำหนดแล้วเสร็จภายในปี 2558 โดยกำหนดแนวทาง
การปฏิบัติที่ชัดเจนต่อผู้ที่ต้องโยกย้ายถิ่นฐาน รวมถึงแก้ไขและป้องกัน
ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการพัฒนาโครงการ เพื่อคุ้มครองสิทธิ
ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างเป็นธรรม

การวิเคราะห์ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ในปี 2557 ปตท.สผ. ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลกระทบ
ด้านสิ่งแวดล้อม (Environmental Impact Assessment: EIA) จำนวน
10 โครงการ ได้แก่ แผนการจัดการด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อม
(Safety and Environmental Management Plan: SEMP) สำหรับ
กิจกรรมสำรวจคลื่นไหวสะเทือน จำนวน 1 แผน ซึ่งมีการจัดประชุมเพื่อ
รับฟังข้อคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน 21 ครั้ง

โดย ปตท.สผ. นำข้อคิดเห็นและข้อห่วงใยของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
มาวิเคราะห์เพื่อจัดทำมาตรการป้องกันและแก้ไขผลกระทบ
ต่อสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ นอกจากนี้ ปตท.สผ.
ยังติดตามและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และ
รายงานผลไปยังภาครัฐที่เกี่ยวข้องตลอดช่วงเวลาการดำเนินโครงการ



🏗️ การบริหารจัดการประเด็นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการวิเคราะห์และจัดการกับประเด็นต่างๆ ที่อาจส่งผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและการดำเนินโครงการ จึงมีการใช้ระบบการบริหารจัดการประเด็นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Issue and Stakeholder Management System: ISMS) ที่ช่วยวิเคราะห์ วางแผน วัตถุประสงค์และติดตามผลกระทบทางสังคม ด้วยวัตถุประสงค์เพื่อให้การดำเนินงานของ ปตท.สผ. เป็นไปตามหลักจรรยาบรรณในการดำเนินธุรกิจ สร้างความเข้าใจและสานความสัมพันธ์อันดีกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องของ ปตท.สผ. มีเป้าหมายในการประยุกต์ใช้ ISMS ในทุกโครงการทั้งในประเทศและต่างประเทศ และป้องกันไม่ให้เกิดการหยุดชะงักอันเนื่องมาจากความขัดแย้งกับชุมชน

Contractor Forum

ในปี 2557 ปตท.สผ. ร่วมกับฐานสนับสนุนการพัฒนาศูนย์ปิโตรเลียม (สงขลา) จัดกิจกรรมสร้างการมีส่วนร่วมกับผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจจำนวน 133 ราย ในการสร้างความเข้าใจร่วมกับผู้รับเหมาถึงแนวทางการดูแลชุมชนและสังคม เพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนและเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติที่ถูกต้องตามมาตรฐาน

ปตท.สผ. ประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสังคมผ่านระบบ ISMS เป็นประจำทุกปี โดยในปี 2557 ได้ทำการประเมิน 8 โครงการ ได้แก่ โครงการพีทีทีอียูพี 1 โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาศูนย์ปิโตรเลียม (ระนอง) โครงการบี 6/27 โครงการอีซาน โครงการฐานสนับสนุนการพัฒนาศูนย์ปิโตรเลียม (สงขลา) โครงการในประเทศออสเตรเลีย สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์และอินโดนีเซีย และกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงสำหรับพื้นที่ดังกล่าวเพื่อป้องกันผลกระทบด้านสังคมอีกด้วย ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีแผนที่จะประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านสังคมสำหรับโครงการเอส 1 โครงการสินภู่อ้อม โครงการอันดามัน โครงการในประเทศโอมานและแคนาดา

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ได้จัดช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนผ่านเจ้าหน้าที่ชุมชนสัมพันธ์ในพื้นที่ โดยในปีนี้มีกรแจ้งข้อร้องเรียนทั้งหมด 1 เรื่องเกี่ยวกับการล้วงล้ำบริเวณพื้นที่บางส่วนของเป็นคันทันกันเขตระหว่างถนนสาธารณะทางเข้าบ้านของชาวบ้านโดยบริษัทผู้รับเหมาก่อสร้างฐานขุดเจาะหลุมผลิตปิโตรเลียมในพื้นที่โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43 ซึ่ง ปตท.สผ. ได้ดำเนินการแก้ไขเสร็จสมบูรณ์แล้ว



การเป็นองค์กรที่ดีของสังคม

ปี 2557 ปตท.สผ.
ใช้งบประมาณ 44.5 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
เพื่อดำเนินโครงการพัฒนาชุมชนและสังคม
ที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน
และกลยุทธ์การพัฒนาสังคม
ขององค์กร



การพัฒนาชุมชนและสังคม

ปตท.สผ. มุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชนและสังคมโดยใช้กลยุทธ์การพัฒนาสังคม (Social Development Strategy) ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาสภาพเศรษฐกิจสังคม (Socio-economic) ผ่านการลงทุนเพื่อสังคม 4 ด้าน ได้แก่ ความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมและกีฬา โดย ปตท.สผ. มีส่วนร่วมกับชุมชนอย่างใกล้ชิดเพื่อดำเนินโครงการที่ตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนและสอดคล้องกับกลยุทธ์การพัฒนาสังคม บริษัทยังติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อที่จะได้ปรับปรุงและแก้ไขโครงการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับประโยชน์ในระยะยาวและเติบโตไปพร้อมกับองค์กร

งบประมาณสนับสนุนโครงการเพื่อสังคม



ความต้องการพื้นฐาน
2.4 ล้านดอลลาร์
สหรัฐอเมริกา



การศึกษา
27.9 ล้านดอลลาร์
สหรัฐอเมริกา



สิ่งแวดล้อม
11 ล้านดอลลาร์
สหรัฐอเมริกา



วัฒนธรรมและกีฬา
0.8 ล้านดอลลาร์
สหรัฐอเมริกา



ด้านความต้องการพื้นฐาน

ปตท.สผ. เน้นการยกระดับคุณภาพชีวิตของคนในสังคมอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างรากฐานที่สำคัญต่อการพัฒนาสังคมสู่ความก้าวหน้าและยั่งยืน

โครงการรสนาคารปู

ปตท.สผ. ร่วมกับกลุ่มออมทรัพย์ประมงพื้นบ้าน จังหวัดสงขลา และสถาบันเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำชายฝั่งในการพัฒนาโครงการเพาะฟักลูกปูคืนสู่ธรรมชาติ โดยใช้ศักยภาพที่มีอยู่ขององค์กรจนดำเนินงานสำเร็จ ล่วง โครงการดังกล่าวเป็นรูปแบบของธนาคารปู ซึ่งช่วยให้กลุ่มมีโอกาสรอดสูงกว่าวิธีการให้แม่ปูไข่เอง นอกจากนี้ยังสามารถเพิ่มรายได้ให้แก่ชุมชน ตลอดจนเสริมสร้างทักษะการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืนได้

ด้วยเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาภูมิความรู้ด้านการเพาะฟักลูกปูอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน ปตท.สผ. จึงสนับสนุนการก่อสร้างอาคารเพาะฟักลูกปู ซึ่งต่อมาได้พัฒนาเป็นศูนย์การเรียนรู้ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกให้แก่เยาวชน ศูนย์ดังกล่าวยังขยายตัวเป็นแหล่งท่องเที่ยวเชิงนิเวศ ซึ่งจะช่วยกระตุ้นให้เกิดเศรษฐกิจสร้างสรรคในชุมชน ตลอดจนเพิ่มช่องทางจำหน่ายสินค้า เช่น อาหารทะเลแปรรูป ของที่ระลึกพื้นบ้าน ศิลปะจากกระดองปู

โครงการศูนย์บริการสุขภาพพีพี

ปตท.สผ. ร่วมกับองค์กรพัฒนาเอกชน Dompert Dhuafa ในประเทศอินโดนีเซีย ดำเนินโครงการศูนย์บริการสุขภาพพีพี (PTTEP-LKC) ในพื้นที่ตอนเหนือของเมืองจาการ์ตา โดยมุ่งให้บริการแก่ผู้ยากไร้ที่มีรายได้ต่ำกว่า 2 ดอลลาร์สหรัฐอเมริกาต่อวัน ซึ่งมีจำนวนกว่า 16,500 ราย โครงการนี้มีวัตถุประสงค์หลักในการเพิ่มการเข้าถึงบริการสาธารณสุขมูลฐานแก่ชุมชนผู้ด้อยโอกาส และสร้างฐานข้อมูลสถานะสุขภาพของชุมชนเพื่อนำไปสู่การสร้างความรู้ความเข้าใจและปรับปรุงการให้บริการด้านสุขภาพอย่างเหมาะสม โดยมีแผนการดำเนินงานเป็นระยะเวลา 5 ปี โดยในปี 2557 ได้ให้บริการสาธารณสุขมูลฐานตรวจสุขภาพ และทันตกรรมในรูปแบบหน่วยแพทย์เคลื่อนที่แก่ผู้ป่วยจำนวน 2,299 ราย และในปีต่อๆ ไป จะขยายการบริการเพื่อตอบสนองปัญหาสุขภาพในพื้นที่ เช่น วัณโรค การติดเชื้อเอชไอวี ทั้งนี้ ผู้บริหารและพนักงานของ ปตท.สผ. ในประเทศอินโดนีเซียทั้งหมดได้เข้าร่วมเป็นอาสาสมัครออกหน่วยแพทย์เคลื่อนที่ด้วย



ด้านการศึกษา

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและส่งเสริมความรู้แก่เยาวชน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้โอกาสทางการศึกษาที่จะนำไปสู่การพัฒนาศักยภาพของเยาวชนในอนาคต บริษัทจึงจัดกิจกรรมเพื่อตอบสนองกับความมุ่งมั่นดังกล่าวผ่านโครงการเสริมสร้างความรู้ และการมอบทุนการศึกษา

โครงการอุทยานการเรียนรู้นครสงขลา (PTTEP Smart Center)

ปตท.สผ. ร่วมกับเทศบาลนครสงขลา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัยวิทยาเขตสงขลา สำนักงานอุทยานการเรียนรู้ สำนักงานบริหารและพัฒนาองค์ความรู้ (องค์การมหาชน) และภาคีคนรักขีเมืองสงขลา ในการจัดทำโครงการอุทยานการเรียนรู้นครสงขลา เพื่อเป็นสถานที่ศึกษาเรียนรู้รูปแบบใหม่ โดยจะมีการบูรณาการความรู้ใหม่กับภูมิปัญญาท้องถิ่นเข้าด้วยกัน และถ่ายทอดออกมาเป็นเรื่องราวที่ผสมผสานอย่างลงตัว ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จในปี 2559

ปตท.สผ. ยังคงมุ่งมั่นที่จะดำเนินโครงการและกิจกรรมที่สนับสนุนการศึกษาและการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ตลอดจนเสริมสร้างโอกาสให้แก่เยาวชนและผู้ด้อยโอกาสผ่านการมอบทุนการศึกษาทั้งในประเทศและต่างประเทศ เช่น การจัดสรรทุนการศึกษาตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาจนถึงระดับอุดมศึกษาให้กับเยาวชนรอบพื้นที่ปฏิบัติการของบริษัท โครงการ ปตท.สผ. สร้างคนค้นหาปิโตรเลียม ที่สนับสนุนทุนการศึกษาแก่นักเรียนระดับมัธยมปลายสายวิทยาศาสตร์ที่สนใจปฏิบัติงานในสายอาชีพสำรวจปิโตรเลียม โครงการทุนการศึกษาระดับปริญญาตรีในต่างประเทศภายใต้การดูแลของสำนักงานข้าราชการพลเรือน (กพ.) เพื่อสร้างบุคลากรที่มีศักยภาพด้านวิศวกรรมศาสตร์และธรณีวิทยา





ด้านสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคนในสังคม ต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผ่านการจัดทำโครงการที่มุ่งเน้นถึงความสำคัญของการอนุรักษ์และดูแลรักษา เพื่อให้เกิดความยั่งยืน ไปสู่รุ่นลูกรุ่นหลานต่อไป

โครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศ สวนศรีนครเขื่อนขันธ์ (บางกะเจ้า)

คิ่งบางกะเจ้าเป็นพื้นที่สีเขียวกว่า 10,000 ไร่ ในจังหวัดสมุทรปราการ ซึ่งเปรียบเสมือนปอดของคนกรุงเทพมหานคร เนื่องจากลมมรสุมจาก อ่าวไทยจะพัดอากาศบริสุทธิ์จากคิ่งบางกะเจ้ามาพอกอากาศเสีย ในกรุงเทพฯ นานถึงปีละ 9 เดือน นิตยสาร TIME ยังยกย่องให้พื้นที่นี้เป็น The Best Urban Oasis ในปี 2552

ปตท.สผ. กรมป่าไม้ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงได้ริเริ่มโครงการ ฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์ โดยนำ มนต์พระราชนิพนธ์ของสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี มาเป็นกรอบในการดำเนินโครงการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ ในคิ่งบางกะเจ้า โดยทำการฟื้นฟูป่าเชิงนิเวศ 40 ไร่ ปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณสวนสาธารณะ และปรับปรุงระบบสื่อความหมายธรรมชาติในพื้นที่ สวนศรีนครเขื่อนขันธ์ เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้เชิงนิเวศ แหล่งพักผ่อน หย่อนใจ รวมถึงเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยอนุรักษ์พื้นที่สีเขียวไว้ให้ยังคงเป็น ปอดของคนกรุงเทพฯ และจังหวัดใกล้เคียง

นอกจากนี้ ปตท.สผ. กรมป่าไม้ และมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จะ ทูลเกล้าฯ ถวายป่าเชิงนิเวศ 40 ไร่ และระบบสื่อความหมายธรรมชาติ ในสวนศรีนครเขื่อนขันธ์แด่สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เนื่องในวโรกาสเจริญพระชนมายุครบ 60 พรรษาในปี 2558 นี้ และ ถือเป็นการเฉลิมฉลองโอกาสครบรอบ 30 ปี ปตท.สผ. ด้วย

โครงการ ปตท.สผ. ปลูกป่าลดภาวะโลกร้อน

ปตท.สผ. ดำเนินการปลูกป่าจำนวน 200,000 ไร่ โดยเป็นโครงการ ต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2556-2565 โดย ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการ ปลูกและดูแลต้นไม้ในระยะ 3 ปีแรก ก่อนส่งมอบให้กับกรมป่าไม้ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และกรมทรัพยากรทางทะเล และชายฝั่งในปีที่ 4 เพื่อทำการดูแลต่อไป โครงการนี้นอกจากจะช่วยดูดซับ ก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ได้แล้ว ยังช่วยสร้างมูลค่าให้กับเศรษฐกิจใน ท้องถิ่นจากการสร้างอาชีพและกระจายรายได้ให้กับชุมชนในพื้นที่อีกด้วย

ในปี 2557 ปตท.สผ. ดำเนินการปลูกป่าในพื้นที่ 15 จังหวัด จำนวน 50,000 ไร่ และบำรุงรักษาป่าแปลงปลูกปี 2556 จำนวน 50,000 ไร่ และในปี 2558 นี้จะดำเนินการปลูกป่าเพิ่มอีก 5,000 ไร่



ปริมาณก๊าซเรือนกระจกที่คาดว่าจะลดได้ตลอดระยะเวลาโครงการ **620,000**

ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า



อัตราการอยู่รอดของต้นไม้ มากกว่าร้อยละ **89**



มูลค่าทางเศรษฐกิจที่ท้องถิ่นได้รับ **7.6** ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา



พื้นที่ป่าในปัจจุบัน **100,000** ไร่



288 ครัวเรือน ได้รับประโยชน์จากโครงการผ่านการจ้างงาน



- จุดบริการท่องเที่ยวธรรมชาติ
- เส้นทางจักรยานศึกษาธรรมชาติ ระยะทาง 2.2 กิโลเมตร ใช้เวลาประมาณ 45 นาที
- เส้นทางศึกษาธรรมชาติสำหรับคนพิการและผู้สูงอายุ ระยะทาง 500 เมตร ใช้เวลาประมาณ 30 นาที
- พื้นที่ปลูกฟื้นฟูป่าเชิงนิเวศ 40 ไร่

โครงการมรดกไทย มรดกโลก ทางธรรมชาติ

ปตท.สผ. ร่วมกับการมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มุ่งเผยแพร่ความรู้และความเข้าใจในคุณค่ามรดกไทย มรดกโลก ด้วยการพัฒนาระบบสื่อความหมายธรรมชาติ ศูนย์บริการนักท่องเที่ยว นิทรรศการภายในอาคารมรดกโลก รวมถึงเส้นทางศึกษามรดกโลก เพื่อให้เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านทรัพยากรธรรมชาติที่เป็นประโยชน์ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายชุมชนเพื่อร่วมอนุรักษ์มรดกไทย มรดกโลก และสนับสนุนงานวิจัยต้นแบบของไทย ได้แก่ “งานวิจัยเสือโคร่ง” และ “งานวิจัยนกเงือก” ในเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้งและอุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ ซึ่งสัตว์ทั้ง 2 ชนิดนี้ เป็นตัวบ่งชี้ความสมบูรณ์ของผืนป่า การวิจัยดังกล่าวจะช่วยเพิ่มประชากร และลดการสูญพันธุ์ของสัตว์ป่าสำคัญทั้ง 2 ชนิด ในพื้นที่มรดกโลก จากนั้นจะมีการนำข้อมูลการวิจัยไปวางแผนลาดตระเวนเพื่อปกป้องผืนป่ามรดกโลกอีกด้วย

โครงการวิจัยเพื่อการอนุรักษ์เสือโคร่ง

ปตท.สผ. ให้การสนับสนุนสถานีวิจัยสัตว์ป่าเขานางรำ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้งมาตั้งแต่ปี 2549 ในงานวิจัยเพื่อศึกษาพฤติกรรมและนิเวศวิทยาของเสือโคร่ง โดยในปี 2557 นักวิจัยสามารถจับเสือโคร่งติดปลอกคอวิทยุติดตามตัวแบบส่งสัญญาณผ่านดาวเทียม GPS Satellite Collar ได้ 6 ตัว นับเป็นความสำเร็จของงานวิจัยเสือโคร่งแห่งแรกในเอเชีย



โครงการวิจัยเพื่อการอนุรักษ์นกเงือก

ปตท.สผ. ให้การสนับสนุนคณะวิทยาศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหิดล ตั้งแต่ปี 2550 โดยนับตั้งแต่ที่ ปตท.สผ. ให้การสนับสนุนโครงการจนถึงปัจจุบัน มีลูกนกเงือกเกิดใหม่ในพื้นที่อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่รวมทั้งสิ้น 940 ตัว



🏗️ โครงการ PTTEP TEENERGY CAMP

โครงการ PTTEP TEENERGY CAMP มีจุดมุ่งหมายเพื่อปลูกจิตสำนึก และสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมคิดในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และการดำเนินงานที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมอย่างแท้จริง ผ่านกระบวนการเรียนรู้จากค่ายเยาวชนที่จัดขึ้นภายใต้โครงการเพื่อสังคมของ ปตท.สผ. ที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยในปีนี้ได้โครงการจัดขึ้นภายใต้หัวข้อการเรียนรู้ “มรดกไทย มรดกโลก ทางธรรมชาติ PTTEP TEENERGY CAMP รู้รักษ์มรดกโลกเขาใหญ่” โดย ปตท.สผ. พานักเรียนระดับชั้นมัธยมศึกษาตอนปลายจำนวน 60 คน จากโรงเรียนทั่วประเทศเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการอนุรักษ์ธรรมชาติ ระหว่างวันที่ 27-29 ตุลาคม 2557 ณ อุทยานแห่งชาติเขาใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

นายธีรวัฒน์ ศรีบูรมย์

ศึกษาอยู่ที่โรงเรียนมุกดาหาร จังหวัดมุกดาหาร

“ความประทับใจจากการร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ผมได้เห็นถึงกระบวนการทำงานเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติ เห็นการเสียสละทั้งแรงกายแรงใจที่มีความยากลำบากและอุปสรรคมากมาย จากประสบการณ์ในครั้งนี้ ในฐานะ TEENERGY ผมจะเป็นแรงผลักดันให้เกิดการอนุรักษ์ธรรมชาติ สร้างจิตสำนึกและค่านิยมที่ถูกต้องเพื่อความยั่งยืนและประโยชน์ของทุกๆ คนครับ นอกจากนี้ ผมจะนำความรู้ที่ได้ในครั้งนี้ไปบอกคนในครอบครัว พ่อแม่ ปู่ย่า ตายาย และเพื่อนๆ น้องๆ ในโรงเรียน ตามโอกาสที่เหมาะสมต่อไปครับ”



🏗️ โครงการหลักสูตรท้องถิ่นสื่อโคร่งศึกษา เพื่อการอนุรักษ์ผืนป่ามรดกโลกห้วยขาแข้ง

ปตท.สผ. ให้การสนับสนุนศูนย์ศึกษารวมชาติและสัตว์ป่าห้วยขาแข้ง ในการจัดทำโครงการตั้งแต่ปี 2556 โดยนำองค์ความรู้ที่ได้จากงานวิจัยมาขยายผลสู่การอนุรักษ์สื่อโคร่งและผืนป่ามรดกโลกอย่างยั่งยืนผ่านการสร้างหลักสูตรท้องถิ่นให้แก่ 13 โรงเรียนในพื้นที่รอบผืนป่าห้วยขาแข้ง เพื่อที่ครูและนักเรียนในพื้นที่รอบผืนป่ามรดกโลกจะเห็นคุณค่าและความสำคัญของสื่อโคร่งและผืนป่าห้วยขาแข้ง และเป็นกำลังสำคัญในเครือข่ายการอนุรักษ์ผืนป่ามรดกโลกต่อไป



วัฒนธรรมและกีฬา

ปตท.สผ. สนับสนุนสังคมในภาพรวมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดียิ่งขึ้น ตลอดจนเสริมสร้างศักยภาพพร้อมด้านเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด



โครงการมรดกไทย มรดกโลก ทางวัฒนธรรม

ปตท.สผ. ร่วมกับกรมศิลปากร พัฒนาการบริหารจัดการแหล่งมรดกโลกทางวัฒนธรรมในพื้นที่อุทยานประวัติศาสตร์พระนครศรีอยุธยา เผยแพร่ข้อมูลด้านวิชาการ จัดทำสื่อการเรียนรู้ พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในแหล่งปฏิบัติงาน และทำประชาสัมพันธ์กิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงการเรียนรู้เกี่ยวกับแหล่งมรดกโลกทางวัฒนธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์มรดกทางวัฒนธรรม ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการอนุรักษ์มรดกโลกทางวัฒนธรรมระยะที่ 2 (ปี 2557-2560) การบริหารจัดการดังกล่าวเป็นความต่อเนื่องจากความร่วมมือในระยะที่ 1 (ปี 2550-2557) ในการศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำสื่อการเรียนรู้พระราชวังโบราณ อาคารนิทรรศการ และเส้นทางศึกษาโบราณสถาน เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ทางศิลปวัฒนธรรมที่สำคัญ

กิจกรรม ปตท.สผ. พาน้องท่องมรดกโลก ครั้งที่ 7

คุณณัชชา เทวานุกุลกิจ พนักงานอาสาสมัคร

“เป็นโอกาสที่ดีที่ได้เข้ามามีส่วนร่วมในการช่วยเหลือสังคม แม้ว่า จะเป็นเพียงค่ายเล็กๆ เป็นแค่มุมหนึ่งของสังคม แต่อย่างน้อย ก็ทำให้เรารู้ว่ามีสิ่งดีๆ เหล่านี้อยู่”

ด.ช. ชุตติพล พุกอาษา (น้องเก่ง)

“ชอบการเดินทาง ชอบการเดินทางศึกษาธรรมชาติครับ เราทุกคนมีส่วนช่วยกันได้ทุกคนไม่ว่าจะมองเห็นหรือไม่เห็น เราก็เป็นจุดเล็กๆ ที่สะท้อนออกไปในสังคม ว่าผืนป่าแห่งนี้ยังต้องการให้คนทุกคนเข้ามาดูแล และขอรับรองไม่ต้องไปทำลายมันหรอกครับ”



การมีส่วนร่วมของพนักงาน

จำนวนพนักงานอาสาสมัคร
2,584 คน

จำนวนชั่วโมงอาสาสมัครของพนักงาน
10,308 ชั่วโมง

การมีส่วนร่วมของพนักงานในกิจกรรมเพื่อสังคมเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานในแผนงาน SSHE-SD ขององค์กร โดย ปตท.สผ. เปิดโอกาสให้พนักงานมีส่วนร่วมในการสร้างสรรคกิจกรรมในรูปแบบที่หลากหลาย พร้อมกับเปิดรับฟังความคิดเห็นของชุมชนและสังคม เพื่อที่จะได้นำแนวคิดดังกล่าวไปพัฒนาและต่อยอดการจัดกิจกรรมต่างๆ อย่างน้อย 3 ชั่วโมงต่อคนต่อปี โดยที่พนักงานจะได้รับการปลูกฝังแนวคิดความรับผิดชอบต่อสังคม โดยกิจกรรม **PTTEP GREEN UP** ยังคงจัดติดต่อกันเป็นปีที่ 2 เพื่อสนับสนุนให้พนักงานและครอบครัวมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปลูกป่า โดยตลอดปี 2557 ได้มีการเพิ่มพื้นที่สีเขียวในกิจกรรมเพาะกล้าไม้ 150 เมล็ดย้ายกล้าไม้ 7,230 กล้าปลูกป่าบก และปายชายเลน 3,765 ต้น นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้จัด **กิจกรรม ปตท.สผ. พาน้องท่องมรดกโลกครั้งที่ 7** เพื่อนำเยาวชนที่บกพร่องทางร่างกายจากโรงเรียนการศึกษาคนตาบอดและคนตาบอดพิการ ซ้ำซ้อนลพบุรีจำนวน 40 คน ไปเรียนรู้คุณค่ามรดกทางธรรมชาติของประเทศไทย ณ เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง จังหวัดอุทัยธานี โดยมีอาสาสมัครพนักงาน ปตท.สผ. และบุคคลทั่วไปจำนวน 40 คน ร่วมเป็นที่เลี้ยงน้องๆ ในกิจกรรม ทั้งนี้ ก่อนการจัดกิจกรรมค่ายได้มีการจัดกิจกรรมภายในองค์กร ให้พนักงานได้ร่วมกันผลิตสื่อประกอบการเรียนรู้สำหรับผู้พิการทางสายตา เช่น หนังสืออักษรเบรลล์และโมเดลนกเงือกด้วย

กิจกรรม PTTEP GREEN UP



“ประโยชน์ที่ ปตท.สผ. ได้รับจากกิจกรรมในวันนี้ คือการได้เห็นหัวใจของพนักงานที่มีจิตสำนึกต่อสิ่งแวดล้อม เวลาที่ผมได้ยินเสียงหัวเราะ ได้เห็นพนักงานมีความสุขและตัวของพนักงานเอง ก็มีความภาคภูมิใจในการมีส่วนร่วมกิจกรรมของบริษัท ซึ่งทั้งหมดนี้ก็คือเป็นความสุขของผู้บริหารและของบริษัทด้วยครับ”

คุณนาวิ อนันต์รักสกุล

รองกรรมการผู้จัดการใหญ่

กลุ่มงานธรณีศาสตร์และโครงการสำรวจ

Economic	Unit	2011	2012	2013	2014
Direct Economic Value Generated					
Total revenue	Million USD	5,685	7,021	7,445	8,017
Economic Value Distributed					
Salary, wages and employees' benefits	Million USD	85.72	103.91	137.27	171.12
Operating expenses	Million USD	625	706	827	857
Payments to Providers of Capital					
Payment to governments ⁽²⁾	Million USD	1,615	1,886	2,151	2,183
Dividend payments	Million USD	560	588	783	736
Interest payments	Million USD	123	178	174	216

Remarks:

- 1) Scope of reporting Economics performance is in alignment with PTTEP Annual Report 2014.
- 2) Payment to government covers petroleum royalties, remuneration for the petroleum and tax payments.

Environmental	Unit	2011	2012 ⁽¹⁾	2013 ⁽¹⁾	2014 ⁽¹²⁾	
					Domestic	International
Hydrocarbon Production						
Production from operating asset	BOE	84,441,889	96,282,938	105,924,646	105,205,817	18,886,056
	Tonnes	11,531,232	13,151,812	14,452,553	14,402,539	2,552,809
Energy Consumption						
Total direct energy consumption	GJ	18,886,907	20,377,244	20,825,094	20,520,695	3,320,172
Total indirect energy consumption by primary energy source (electricity purchased)	GJ	29,440	29,231	34,167	65,289	8,180
Total energy intensity	GJ/tonne production	1.64	1.55	1.44	1.43	1.30
Greenhouse Gas Emissions⁽²⁾ (GHGs)						
Direct total GHGs ^(3,4)	Tonnes CO ₂ equivalent	2,751,323	4,431,144	4,459,039	4,399,529	722,545
Indirect total GHGs	Tonnes CO ₂ equivalent	1,675	1,649	1,808	3,520	635
Other relevant indirect GHG emission ⁽⁵⁾	Tonnes CO ₂ equivalent	10,978	12,817	12,470	33,622	1,742
GHG intensity	Tonnes CO ₂ equivalent/thousand tonne production	239	337	310 ⁽¹¹⁾	308	284
Flare						
Total flaring	MMscf	20,812	44,050	47,946	48,158	5,870
Hydrocarbon flaring	Tonnes	482,983	1,015,134	1,101,526	1,104,472	160,698
Hydrocarbon flaring intensity	Tonnes/thousand BOE	5.70	10.50	10.40	10.50	8.51

Environmental	Unit	2011	2012 ⁽¹⁾	2013 ⁽¹⁾	2014 ⁽¹²⁾	
					Domestic	International
Emissions						
Volatile organic compounds (VOCs)	Tonnes VOC	7,160	15,265	16,412	16,614	1,617
VOC intensity	Tonnes VOC/ thousand tonne production	0.621	1.161	1.136	1.154	0.633
Nitrogen oxides (NOx)	Tonnes NO ₂	6,940	9,228	9,454	9,216	1,399
NOx intensity	Tonnes NO ₂ / thousand tonne production	0.602	0.702	0.654	0.640	0.548
Sulfur oxides (SOx)	Tonnes SO ₂	457	570	576	550	165
SOx intensity	Tonnes SO ₂ / thousand tonne production	0.040	0.043	0.040	0.038	0.065
Ozone-depleting Substances ⁽⁶⁾ (ODS)	Kg of CFC11 equivalent	-	-	8.3	13.8	0
Spills						
Spills ⁽⁷⁾	Cases	14	7	26	12	16
	Tonnes	6.00	5.87	44.22	0.28	1.16
Hydrocarbons	Cases	13	7	23	11	14
	Tonnes	0.75	5.87	44.18	0.28	1.14
Non-hydrocarbons	Cases	1	0	3	1	2
	Tonnes	5.25	0	0.10	0.00	0.02
Water Withdrawn						
Water withdrawal (excluding once through cooling water)	Cubic meters	1,133,491	1,772,324	2,027,523	2,262,918	359,686
Once through cooling water	Cubic meters	63,136,840	68,214,995	65,004,518	48,411,046	0
Water Discharge						
Water discharge by destination						
Produced water injection	Cubic meters	5,330,736	5,559,511	6,640,290	6,438,057	0
Produced water disposed by evaporation	Cubic meters	NA	0	0	1,854	126,745
Produced water treated & discharged ⁽⁸⁾	Cubic meters	NA	0	0	0	89,564
Produced water disposed by waste processor	Cubic meters	NA	0	0	1,958	0
Waste Generation^(9, 10)						
Hazardous waste	Tonnes	NA	NA	NA	36,436	32
Non-hazardous waste	Tonnes	NA	NA	NA	202,877	290
Waste Disposal						
Hazardous waste	Tonnes	18,235	33,874	44,559	36,706	32
Drilling mud and cutting waste	Tonnes	16,999	32,430	41,894	34,702	NA
Other hazardous waste	Tonnes	1,236	1,444	2,665	2,004	32

SD Performance Summary

Environmental	Unit	2011	2012 ⁽¹⁾	2013 ⁽¹⁾	2014 ⁽¹²⁾	
					Domestic	International
Non-hazardous waste	Tonnes	588	873	1,238	202,916	290
Drilling mud and cutting waste	Tonnes	NA	NA	NA	200,757	NA
Other non-hazardous waste	Tonnes	NA	873	1,238	2,159	290
Exported hazardous waste under the Basel Convention	Tonnes	515	429	460	205	0
Environmental Management						
Investing in managing environmental impacts	Million USD	4.44	5.96	9.34	6.09	NA
Treatment and disposal expenses	Million USD	2.44	3.77	4.08	3.99	NA
Protection, management and investments	Million USD	2.00	2.19	5.26	2.09	NA
Percentage of prevention cost in total environment expense	%	45	37	56	34	NA
Legal Compliance						
Significant fines, penalties and settlements	Case	0	0	0	0	0
	Million USD	0	0	0	0	0

Remarks:

- 2012 & 2013 Environmental performance data included Thailand assets only.
- Total direct GHG emissions (Scope 1) based on equity basis are not included in this report. Noted that GHG emissions (Scope 1) in 2012 as base year are recalculated to be 4,471,086 tonnes CO₂ equivalent. ^(G4 - 22)
- GHG emissions from well service venting is not included.
- Methane (CH₄) emissions are equivalent to 11,092 and 1,397 tonnes CH₄ for Thailand and International assets respectively.
- Other relevant indirect GHG emissions (Scope 3) are comprised of transportation and air travel.
- Ozone-depleting substances (ODS) includes Hydrochlorofluorocarbon (HCFC) only.
- No significant spills from the third parties under contractual obligations
- Hydrocarbon discharged within produced water is equal to 0 and 1.42 tonnes for Thailand and International assets respectively.
- Drilling mud & cutting waste is included in Thailand assets only.
- The difference between waste generation and disposal amount is accounted for on-site storage.
- Re-calculation to match 2014's calculation method
- NA (not available)
- 100% data coverage based on PTTEP operational control.

Labor Practices	Unit	2011		2012		2013 ⁽¹⁾		2014	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Workforce									
Total Workforce ⁽⁴⁾	Persons	3,639		4,080		4,316		4,547	
		2,479	1,160	2,732	1,348	2,851	1,465	3,058	1,489
Staff by region									
Thailand (PTTEP and PTTEP Services)	Persons	2,166	1,076	2,340	1,233	2,155	1,252	2,247	1,275
Australia	Persons	186	43	217	59	204	57	176	39
Oman	Persons	59	6	55	6	68	6	73	14
Myanmar	Persons	29	23	66	34	246	92	377	98
Others	Persons	39	12	54	16	178	58	185	63
Staff by age									
<30 years	Persons	909		1,148		869		924	
30 - 50 years	Persons	2,004		2,102		1,603		1,671	
>50 years	Persons	329		323		379		463	

Labor Practices	Unit	2011		2012		2013 ⁽¹⁾		2014	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Staff by employment type									
Permanent ⁽²⁾	Persons	NA	NA	NA	NA	2,251	1,162	2,431	1,216
Temporary ⁽³⁾	Persons	NA	NA	NA	NA	600	303	627	273
Staff by employment category									
Executives	Persons	NA	NA	NA	NA	29	7	34	8
Middle Management	Persons	NA	NA	NA	NA	66	23	77	25
Senior	Persons	NA	NA	NA	NA	672	213	618	222
Employee	Persons	NA	NA	NA	NA	2,084	1,221	2,329	1,234
Training and Development									
Average all employees	Hours/person/year	40.9	48.6	52.0	43.3	57.1	65.4	48.6	40
Composition of Governance Bodies									
Board of directors	Persons	14	1	14	1	14	1	14	0
Executives	Persons	45	8	57	9	29	7	34	8
Middle management	Persons	282	70	312	84	66	23	77	25
Senior	Persons	478	234	536	274	672	213	618	222
Employee	Persons	1,361	764	1,435	866	2,084	1,221	2,329	1,234
New Employee Hire by Age Group									
<30 years	Persons	194	141	152	168	291	226	268	137
30 - 50 years	Persons	181	54	131	59	230	104	201	65
>50 years	Persons	26	1	19	2	42	3	54	7
Total	Persons	401	196	302	229	563	333	523	209
New hire rate	% of total employees	12.4	6.0	8.5	6.4	13.0	7.7	11.5	4.6
Turnover by Age Group									
< 30 years	Persons	28	47	33	51	42	42	66	77
30 - 50 years	Persons	48	18	74	19	57	33	81	50
> 50 years	Persons	20	3	27	2	20	2	42	9
Total	Persons	96	68	134	72	119	77	189	136
Turnover rate	% of total employees	3.0	2.1	3.8	1.8	2.8	1.8	4.2	3.0
Turnover by Type									
Voluntary resignation	Persons	86	66	127	72	108	76	173	129
Dismissal	Persons	0	0	0	0	0	0	0	0
Retirement	Persons	10	2	5	0	8	1	11	6
Death - not related to work	Persons	1	0	2	0	3	0	5	1
Parental Leave									
Employee taken parental leave	Persons	23	32	15	29	0	27	17	15
Employee returned to work after parental leave	%	100	100	100	100	100	100	100	100
Integrity									
Training hours concerning human rights, anti-bribery, and corruption	Hours	208	260	784	1,170	420	833	1,694	1,568

Labor Practices	Unit	2011		2012		2013 ⁽¹⁾		2014	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Equal Remuneration									
Ratio basic salary women/men	Ratio	0.74		0.76		0.87		0.89	
Gender Diversity									
Women in workforce	Persons	1,076		1,233		1,465		1,489	
	%	33		35		34		33	
Women in professional positions	Persons	234		274		1,222		1,234	
	%	33		34		37		35	
Women in management positions	Persons	70		84		30		33	
	%	20		21		24		23	
Women in senior leadership positions	Persons	9		10		213		222	
	%	13		12		24		26	

Remarks:

- 1) PTTEP started reporting human capital data at the global level in 2013 (100% data coverage).
- 2) Permanent means a full time employment contract with an indeterminate period. PTTEP does not have part-time employees.
- 3) Temporary means an employment contract with a limited duration and terminated by a specific event, including the end of a project or work phase or return of replaced personnel.
- 4) Total staff exclude outsource staff i.e. maids, gardeners and drivers.
- 5) NA (not available)

Corporate Social Responsibility	Unit	2011	2012	2013	2014
Total Contribution					
Total contribution	Million USD	-	6.49	19.76	44.50
Volunteer	Hours	-	-	9,083	10,308

Remarks:

- 1) Total contribution has included corporate philanthropic spending and philanthropic spending at the project level since 2013.

Health and Safety	Unit	2011	2012	2013	2014 ⁽³⁾
Fatalities					
Total number	Cases	0	0	1	0
Workforce ⁽¹⁾	Cases	0	0	0	0
Contractors ⁽²⁾	Cases	0	0	1	0
Fatal accident rate (FAR) - Workforce	Cases	0.00	0.00	0.00	0.00
	per hundred million hours worked				
Fatal accident rate (FAR) - Contractors	Cases	0.00	0.00	2.55	0.00
	per hundred million hours worked				

Health and Safety		Unit	2011	2012	2013	2014 ⁽³⁾
Occupational Health and Safety						
Total recordable incident rate (TRIR) - Workforce	Cases		12	9	5	6
	Cases per million hours worked		2.65	1.18	0.59	0.63
Total recordable incident rate (TRIR) - Contractors	Cases		42	51	39	46
	Cases per million hours worked		1.98	2.09	1.26	1.50
Lost time injury frequency (LTIF) - Workforce	Cases		3	2	1	0
	Cases per million hours worked		0.66	0.26	0.12	0.00
Lost time injury frequency (LTIF) - Contractors	Cases		7	4	5	9
	Cases per million hours worked		0.33	0.16	0.16	0.29
Near Miss – Workforce	Cases		43	55	67	98
Near Miss – Contractors	Cases		84	87	98	53
Illnesses						
Total recordable occupational illness frequency (TROIF) - Employees	Cases per million hours worked		0.23	0.06	0.15	0.22
Absentee rate – Workforce	Cases per million hours worked		NA	NA	NA	171.69
Absentee rate – Contractors	Cases per million hours worked		NA	NA	NA	NA
Restricted work case (RWC) – Workforce	Cases		14	24	20	7
Restricted work case (RWC) – Contractors	Cases		NA	NA	2	0
Medical treatment case – Workforce	Cases		30	30	13	1
Medical treatment case – Contractors	Cases		NA	NA	2	4
Process Safety						
Number of Tier 1 process safety events	Cases		NA	1	4	3
Number of Tier 2 process safety events	Cases		NA	3	2	7

Remarks:

- 1) Workforce means employees and supervised workers of PTTEP (PTTEP Services Limited).
- 2) A contractor means an individual or a company carrying out work under the supervision, instructions and SSHE Management System of PTTEP or subsidiaries within the reporting boundary.
- 3) 100% data coverage.

ปตท.สผ. มีความภูมิใจที่การดำเนินงานของ ปตท.สผ. ได้รับการยอมรับจากองค์กรและสื่อชั้นนำต่างๆ จากทั่วโลกในปี 2557



การกำกับดูแลองค์กร

- ▶ รางวัล CEO ยอดเยี่ยมและ CFO ยอดเยี่ยม
- ▶ รางวัลเกียรติยศแห่งความสำเร็จด้านการรายงานบรรษัทภิบาล
- ▶ รางวัล Asian Corporate Director ประจำปี 2557
- ▶ รางวัล 10th Corporate Governance Asia Recognition
- ▶ รางวัล Asia's Best CEO (Investor Relations)
- ▶ รางวัล Asia's Best CFO (Investor Relations)
- ▶ รางวัล The 2nd Asian Company Secretary of the Year Award

- สมาคมนักวิเคราะห์การลงทุน
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และวารสารการเงินการธนาคาร
- นิตยสาร Corporate Governance Asia
- นิตยสาร Corporate Governance Asia
- นิตยสาร Corporate Governance Asia
- นิตยสาร Corporate Governance Asia
- นิตยสาร Corporate Governance Asia

ความรับผิดชอบต่อสังคม

- ▶ รางวัล CSR Recognition ประจำปี 2557
- ▶ รางวัลการดำเนินกลยุทธ์กิจการเพื่อสังคมยอดเยี่ยม
- ▶ รางวัล Best Community Program
- ▶ รางวัล Best Environmental Responsibility
- ▶ รางวัล EIA Monitoring Awards ประจำปี 2557
- ▶ รางวัลองค์กร CSR ที่มีความเป็นเลิศ
- ▶ รางวัล TOP CSR Free Medical Services

- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย
- นิตยสาร Alpha Southeast Asia
- Pinnacle Group International Singapore
- นิตยสาร Corporate Governance Asia
- กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
- องค์กรพัฒนาเอกชน Dompert Dhuafa

การรักษาความสัมพันธ์อันดีกับผู้ลงทุน

- ▶ รางวัลยอดเยี่ยมด้านนักลงทุนสัมพันธ์ในกลุ่มธุรกิจพลังงาน ประจำปี 2557
- ▶ รางวัลยอดเยี่ยมด้านนักลงทุนสัมพันธ์สนับสนุนโดยประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน ประจำปี 2557
- ▶ รางวัลบริษัทจดทะเบียนด้านนักลงทุนสัมพันธ์ดีเด่น
- ▶ รางวัลฝ่ายบริหารอาวุโสยอดเยี่ยมในด้านการสนับสนุนงานนักลงทุนสัมพันธ์
- ▶ รางวัล Best Investor Relations Company

- นิตยสาร IR Magazine
- นิตยสาร IR Magazine
- ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย และวารสารการเงินการธนาคาร
- นิตยสาร Alpha Southeast Asia
- นิตยสาร Corporate Governance Asia

การดำเนินงานที่เป็นเลิศ

- ▶ รางวัล The Asset Platinum Corporate Award
- ▶ รางวัลดีเด่น รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2557
- ▶ รางวัล Thailand's Top Corporate Brand Value ประจำปี 2557
- ▶ รางวัลบริษัทยอดเยี่ยมแห่งปี 2557 ประเภทกลุ่มทรัพยากร
- ▶ รางวัลการบริหารสู่ความเป็นเลิศ ประจำปี 2556
- ▶ ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ในกลุ่มบริษัทน้ำมันและก๊าซของโลก ประจำปี 2557
- ▶ PTTEP AA ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 14001 ด้านระบบการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม
- ▶ รางวัล Best Corporate Hybrid
- ▶ รางวัล Best Deal of Thailand
- ▶ รางวัล Best Investment Grade Bond

นิตยสาร The Asset

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และสถาบันไทยพัฒนา

คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

นิตยสารการเงินการธนาคาร

สำนักงานรางวัลคุณภาพแห่งชาติ สถาบันเพิ่มผลผลิตแห่งชาติ RobecoSAM

International Organization for Standard

นิตยสาร The Asset

นิตยสาร The Asset

นิตยสาร FinanceAsia



รายงานการให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นทางการเป็นอิสระของ LRQA ต่อ

ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในรายงานความยั่งยืนประจำปีปฏิทิน ๒๕๕๗ ของบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

รายงานการให้ความเชื่อมั่นฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ตามข้อตกลงที่มีระหว่างกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้อ่านกลุ่มต่างๆ เป็นสำคัญ

ข้อตกลงในการให้ความเชื่อมั่น

บริษัท ลอยด์ส รีจิสเตอร์ ควอลิตี้ แอสซัวร์นซ์ (LRQA) ได้รับมอบหมายจาก บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) “ปตท.สผ.” เพื่อให้การเชื่อมั่นอย่างเป็นทางการเป็นอิสระต่อรายงานความยั่งยืนประจำปี ๒๕๕๗ ของบริษัท “รายงาน” ในระดับความเชื่อมั่นอย่างจำกัด บนวิจรณ์ญาคของผู้สอบทานต่อเกณฑ์การให้ความเชื่อมั่นด้านล่าง โดยปฏิบัติตามกระบวนการทวนสอบรายงานของ LRQA ซึ่งยึดแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักการของ AA1000AS (2008) – ความครอบคลุมประเด็น ความมีสาระสำคัญ การตอบสนองและความน่าเชื่อถือของข้อมูลด้านประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงกระบวนการต่างๆ ตามที่ระบุใน ISAE3000

ข้อตกลงในการจัดทำรายงานฉบับนี้ ครอบคลุมกิจกรรมการผลิตปิโตรเลียม ของ ปตท.สผ. ในประเทศไทย ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดดังนี้

- ยืนยันความสอดคล้องของตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ใน “รายงาน” กับ
 - แนวทางการรายงานข้อมูลการพัฒนาอย่างยั่งยืนตาม GRI G4
 - ตัวชี้วัดของ GRI G4 เฉพาะรายกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ (Oil and Gas Sector Disclosure)
- ประเมินความน่าเชื่อถือ และความถูกต้องของชุดข้อมูลสารสนเทศ เฉพาะรายการที่ได้ตกลงร่วมกัน ซึ่งประกอบด้วย
 - ด้านสิ่งแวดล้อม - การใช้พลังงานภายในองค์กร (G4-EN3) การใช้ไฟฟ้าจากแหล่งต่างๆ (G4-EN8) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ทางอ้อม และอื่นๆ (G4-EN15-17) การปล่อยมลสารที่ทำลายชั้น Ozone (G4-EN20) การปล่อย NOx, SOx และมลสารอื่นที่สำคัญ (G4-EN21) การระบายน้ำทิ้ง (G4-EN22) การกำจัดขยะ (G4-EN23) การรั่วไหลที่สำคัญ (G4-EN24) การระบายน้ำจากกระบวนการผลิต (G4-OG5) การจัดการของเสียจากการขุดเจาะ (G4-OG7) และ
 - ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย - อัตราการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน (G4-LA6) ซึ่งครอบคลุมทั้งกิจกรรมการผลิตและสำรวจปิโตรเลียม

ข้อตกลงในการจัดทำรายงานฉบับนี้ ไม่รวมข้อมูลสารสนเทศ ด้านสิ่งแวดล้อมจากกิจกรรมสำรวจปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. ในประเทศไทย และไม่รวมกิจกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งหมดของ ปตท.สผ. และฐานสนับสนุนการผลิตปิโตรเลียม ในต่างประเทศ

ผู้บริหารของ ปตท.สผ. เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมรายงานและรักษาประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของข้อมูลสารสนเทศที่เปิดเผยม LRQA เป็นผู้รับผิดชอบตามข้อตกลงในการให้ความเชื่อมั่นของ “รายงาน” ตามที่ได้ทำไว้กับ ปตท.สผ. และไม่ว่ากรณีใดๆ “รายงาน” ฉบับนี้ย่อมได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากผู้บริหาร และยังอยู่ในความรับผิดชอบ ของ ปตท.สผ.

ความเห็นของ LRQA

การปฏิบัติงานของ LRQA ไม่พบสิ่งที่เป็นเหตุให้เชื่อว่า รายงานความยั่งยืนของ ปตท.สผ. ไม่เป็นไปตาม:

- ข้อกำหนดในการจัดทำรายงานข้างต้น
- การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ตามตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ทั้ง 12 รายการ ไม่พบข้อผิดพลาดหรือการละเว้นในการเปิดเผยข้อมูล

การให้ความเห็นในรายงาน อยู่บนพื้นฐานของการให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัด ซึ่งน้อยกว่าการให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล โดยการให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดนี้ ให้ความสำคัญกับกระบวนการรวบรวมข้อมูลขององค์กร มากกว่าการตรวจสอบที่มาของชุดข้อมูลในพื้นที่นั้นๆ

การปฏิบัติงาน ของ LRQA

เพื่อให้ได้ข้อสรุปในการให้ความเชื่อมั่นนี้ เราได้ปฏิบัติการสุ่มตัวอย่าง ตามกระบวนการทวนสอบรายงาน ซึ่งครอบคลุมกิจกรรมดังนี้

- ตรวจสอบระบบข้อมูลสารสนเทศของ ปตท.สผ. เพื่อยืนยันว่าไม่มี ข้อผิดพลาด หรือละเว้นการเปิดเผยข้อมูล หรือการสื่อความที่คลาดเคลื่อน อย่างมีนัยสำคัญในรายงานฉบับนี้ โดยการทบทวนประสิทธิภาพของกระบวนการรวบรวมข้อมูล ขั้นตอนการทำงานและระบบการรายงานข้อมูล ผลการทวนสอบภายใน รวมถึงการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ๆ เกี่ยวข้องกับการรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงาน
- ทบทวนหลักฐานสนับสนุนต่างๆ ณ พื้นที่ปฏิบัติงานของ ปตท.สผ. โดยไม่ได้ลงพื้นที่ปฏิบัติงานกลางทะเล
 - โครงการผลิต S1 ซึ่งเป็นพื้นที่ๆ มีการระบายน้ำทิ้ง และส่งขยะออกไปกำจัดในสัดส่วนที่สูง เมื่อเทียบกับโครงการผลิตอื่นๆ
 - สำนักงานใหญ่ ปตท.สผ. ที่กรุงเทพฯ

สิ่งที่พบจากการปฏิบัติงาน

ข้อสังเกตและประเด็นที่ตรวจพบจากการปฏิบัติการให้ความเชื่อมั่นเป็นดังนี้:

- **Reliability:** ปตท.สผ. ได้ปรับปรุงกระบวนการรวบรวมข้อมูลสารสนเทศ จากโครงการผลิตปิโตรเลียมต่างๆ ในประเทศไทย เข้าสู่การประมวลผลที่สำนักงานใหญ่ รวมถึงกลไกในการตรวจสอบข้อมูล ซึ่งรวมถึงจัดให้มีกระบวนการทวนสอบภายใน อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ควรขยายกระบวนการนี้ไปยังโครงการผลิตและสำรวจในต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทวนสอบในรอบถัดไปทั้งด้านข้อมูลและระบบงาน
- รายงานฉบับต่อไป: ปตท.สผ. ควรทบทวนการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ในองค์กร ซึ่งอาจกระทบต่อขอบเขตการรายงานข้อมูลทั้งในและนอกประเทศไทย โดยเฉพาะการเปิดเผยข้อมูลผลกระทบต่อที่สำคัญ และการเปรียบเทียบผลการปฏิบัติงานด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย เช่น การคำนวณค่าการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับปีอ้างอิงใหม่ และการทบทวนความสมบูรณ์ของข้อมูลสารสนเทศก๊าซเรือนกระจก

ความรู้ความสามารถและความเป็นอิสระของ LRQA

LRQA ขอยืนยันในกระบวนการเลือกผู้ทวนสอบ โดยพิจารณาความรู้ความสามารถ การฝึกอบรมและประสบการณ์เป็นสำคัญ และผลการให้ความเชื่อมั่นนี้ยังได้รับการทบทวนเป็นการภายในจากฝ่ายจัดการของ LRQA เพื่อให้ความเชื่อมั่นและโปร่งใสต่อกระบวนการทำงานนี้

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

(ลงนาม)

โอกาส จารุรัตน์

หัวหน้าทีมผู้สอบทาน

ในนาม ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ ควอลิตี้ แอสซัวร์ันส์

ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ อินเตอร์เนชันแนล (ประเทศไทย) จำกัด

อาคารสิรินรัตน์ ชั้น ๑๔ เลขที่ ๓๓๘๘/๔๖ ถนนพระราม ๔

แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

หมายเลขอ้างอิงของ LRQA : BGK6019322

เอกสารนี้อยู่ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ กรุ๊ป จำกัด และบริษัทในเครือ ซึ่งรวมถึง บริษัท ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ ควอลิตี้ แอสซัวร์ันส์ (LRQA) และเจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือตัวแทน ไม่ว่าจะเป็นอย่างบุคคลหรือกลุ่มคน รวมกันเรียกว่า “ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์” ในรายงานนี้ ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ ไม่รับผิดชอบและไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับความเสี่ยง ความสูญเสีย หรือค่าใช้จ่ายอื่นใด จากบุคคลอื่นอันเนื่องจากการใช้งาน การเปิดเผย หรือคำแนะนำในการใช้รายงานนี้ในทุกกรณี เว้นแต่กรณีที่บุคคลนั้นได้ทำข้อตกลงกับ ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ ในการให้ข้อมูลสารสนเทศ หรือคำแนะนำดังกล่าว โดยความรับผิดชอบนั้นถูกจำกัดตามเงื่อนไขและข้อตกลงการให้บริการที่ร่วมกันเท่านั้น

รายงานการให้ความเชื่อมั่นฉบับนี้เป็นทางการ มีเฉพาะภาษาอังกฤษเท่านั้น ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ กรุ๊ป ไม่รับผิดชอบต่อเนื้อหาที่ได้รับแปลเป็นภาษาอื่น ๆ

รายงานการให้ความเชื่อมั่นนี้ต้องใช้ควบคู่กับ “รายงาน” ตามที่อ้างถึงเท่านั้น การทำสำเนารายงานนี้ต้องมีเนื้อหาอย่างครบถ้วน



GENERAL STANDARD DISCLOSURES

General Standard Disclosures		Page Number (or Link)	Omissions/Remarks	External Assurance	UNGC Principles
Strategy and Analysis	G4-1	10-11	-	-	-
	G4-2	14, 18, 25	-	-	-
Organizational Profile	G4-3	http://www.pttep.com/en/aboutPttep_PTTEPGroup.aspx	-	-	-
	G4-4	14	-	-	-
	G4-5	http://www.pttep.com/en/aboutPttep_PTTEPGroup.aspx	-	-	-
	G4-6	16	-	-	-
	G4-7	http://www.pttep.com/en/InvestorRelations_ShareholderInformation.aspx	-	-	-
	G4-8	14	-	-	-
	G4-9	12, 16, http://www.pttep.com/en/InvestorRelations_FinancialRatio.aspx	-	-	-
	G4-10	58-59	-	-	-
	G4-11	47	-	-	3, 6
	G4-12	30-31	-	-	-
	G4-13	13	-	-	-
	G4-14	25	-	-	-
	G4-15	24, 32-33, 36, 38	-	-	-
G4-16	18, 38	-	-	-	
Identified	G4-17	74	-	-	-
Material Aspects and Boundaries	G4-18	75	-	-	-
	G4-19	74	-	-	-
	G4-20	75	-	-	-
	G4-21	75	-	-	-
	G4-22	58	-	-	-
	G4-23	74	-	-	-
Stakeholder Engagement	G4-24	72	-	-	-
	G4-25	71	-	-	-
	G4-26	72	-	-	-
Report Profile	G4-27	73	-	-	-
	G4-28	71	-	-	-
	G4-29	http://www.pttep.com/en/CSR_Publication_5.aspx?page=all	-	-	-
	G4-30	http://www.pttep.com/en/CSR_Publication_5.aspx?page=all	-	-	-
	G4-31	77-78	-	-	-
	G4-32	66-70	-	-	-
G4-33	64-65	-	-	-	
Governance	G4-34	20-21	-	-	-
	G4-35	18	-	-	-
	G4-36	18	-	-	-

General Standard Disclosures	Page Number (or Link)	Omissions/Remarks	External Assurance	UNGC Principles
G4-37	22	-	-	-
G4-38	20	-	-	-
G4-39	20	-	-	-
G4-40	22	-	-	-
G4-41	22, http://www.pttep.com/en/CSR_CorporateGovernanceDetail.aspx?ContentID=159	-	-	-
G4-42	22	-	-	-
G4-43	23	-	-	-
G4-44	22	-	-	-
G4-45	18, 25	-	-	-
G4-46	18, 25	-	-	-
G4-47	18, 25	-	-	-
G4-48	74	-	-	-
G4-49	22, 25	-	-	-
G4-50	22, 25	-	-	-
G4-51	22, 46	-	-	-
G4-52	http://www.pttep.com/en/CorporateGovernance_TheCommittee.aspx?Type=2&CatID=5	-	-	-
G4-53	http://www.pttep.com/en/CorporateGovernance_TheCommittee.aspx?Type=2&CatID=5	-	-	-
G4-54	-	Information is confidential.	-	-
G4-55	-	Information is confidential.	-	-
Ethics and Integrity	G4-56	23-24, 46	-	10
	G4-57	47	-	10
	G4-58	http://www.pttep.com/en/ContactUs.aspx?Section=3&Person=3 http://www.pttep.com/en/CSR_CorporateGovernance_HotlinePolicy.aspx	-	-

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES

Material Aspects	DMA and Indicators	Page Number (or Link)	Omissions/Remarks	External Assurance	UNGC Principles
ECONOMIC					
Economic Performance	G4-DMA	12-14	-	-	-
	G4-EC1 _{OGSS}	56	-	-	-
	G4-EC2 _{OGSS}	37-38	-	-	7
	G4-EC3	46-47	-	-	-
	G4-EC4	68	PTTEP does not receive financial assistance from government.	-	-
Indirect Economic Impacts	G4-DMA _{OGSS}	48-52	-	-	-
	G4-EC7 _{OGSS}	51	-	-	-
	G4-EC8 _{OGSS}	51-52	-	-	-
ENVIRONMENTAL					
Energy	G4-DMA _{OGSS}	37-39	-	-	-
	G4-EN3	56	-	✓	7, 8
	G4-EN4	-	PTTEP does not report energy consumption outside of the organization publicly at this time.	-	8
	G4-EN5 _{OGSS}	56	-	-	8
	G4-EN6	38	-	-	8, 9
	G4-EN7	-	Not applicable to PTTEP business.	-	8, 9
	G4-OG2	-	Not applicable to PTTEP business.	-	-
	G4-OG3	-	Not applicable to PTTEP business.	-	-
Water	G4-DMA	36	-	-	-
	G4-EN8 _{OGSS}	36	-	✓	7, 8
	G4-EN9 _{OGSS}	36	-	-	8
	G4-EN10	68	No recycled or reused water in 2014.	-	8
Biodiversity	G4-DMA _{OGSS}	40-41	-	-	-
	G4-EN11	40	-	-	8
	G4-EN12	40-41	-	-	8
	G4-EN13	40-41	-	-	8
	G4-EN14	40-41	-	-	8
	G4-OG4	40	-	-	-
Emissions	G4-DMA	35, 37-39, 52	-	-	-
	G4-EN15 _{OGSS}	56, 58	-	✓	7, 8
	G4-EN16 _{OGSS}	56	-	✓	7, 8
	G4-EN17 _{OGSS}	56, 58	-	✓	7, 8
	G4-EN18 _{OGSS}	56	-	-	8
	G4-EN19 _{OGSS}	37-39	-	-	8, 9
	G4-EN20	57-58	-	✓	7, 8
	G4-EN21 _{OGSS}	35, 57	-	✓	7, 8

Material Aspects	DMA and Indicators	Page Number (or Link)	Omissions/Remarks	External Assurance	UNGC Principles
Effluents and Waste	G4-DMA _{OGSS}	34-36	-	-	-
	G4-EN22	57-58	-	✓	8
	G4-EN23 _{OGSS}	57-58	-	✓	8
	G4-EN24 _{OGSS}	34	-	✓	8
	G4-EN25	58	-	-	8
	G4-EN26	36	-	-	8
	G4-OG5	36	-	✓	-
	G4-OG6	56	-	-	-
	G4-OG7	35	-	✓	-
Compliance	G4-DMA	32-33	-	-	-
	G4-EN29	58	-	-	8
Supplier Environmental Assessment	G4-DMA	30-31	-	-	-
	G4-EN32	69	100% of new suppliers are assessed using environmental, social, human rights, and labor practice criteria.	-	8
	G4-EN33	-	Information will be reported in next year's report.	-	8
Environmental Grievance Mechanisms	G4-DMA	48-49	-	-	-
	G4-EN34	49	-	-	8
LABOR PRACTICES AND DECENT WORK					
Employment	G4-DMA _{OGSS}	44-47	-	-	-
	G4-LA1	59	-	-	6
	G4-LA2	46-47	-	-	-
	G4-LA3	59	-	-	6
Occupational Health and Safety	G4-DMA _{OGSS}	42-43	-	-	-
	G4-LA5	47	-	-	-
	G4-LA6 _{OGSS}	60-61	-	✓	-
	G4-LA7	42	-	-	-
	G4-LA8	47	-	-	-
Training and Education	G4-DMA	44-46	-	-	-
	G4-LA9	45, 60	-	-	6
	G4-LA10	44-47	-	-	-
	G4-LA11	46	-	-	6
Supplier Assessment for Labor Practices	G4-DMA	30-31	-	-	-
	G4-LA14	69	100% of new suppliers are assessed using environmental, social, human rights, and labor practice criteria.	-	-
	G4-LA15	-	Information will be reported in next year's report.	-	-

70 GRI Content Index & UNGC Principles

Material Aspects	DMA and Indicators	Page Number (or Link)	Omissions/Remarks	External Assurance	UNGC Principles
Labor Practices	G4-DMA	23-24, 47	-	-	-
Grievance Mechanisms	G4-LA16	24	-	-	-
HUMAN RIGHTS					
Non-discrimination	G4-DMA	23-24, 47	-	-	-
	G4-HR3	24	-	-	6
Supplier Human Rights Assessment	G4-DMA _{OGSS}	30-31	-	-	-
	G4-HR10	70	100% of new suppliers are assessed using environmental, social, human rights, and labor practice criteria.	-	2
	G4-HR11	-	Information will be reported in next year's report.	-	2
Human Rights	G4-DMA	23-24, 47	-	-	-
Grievance Mechanisms	G4-HR12	24	-	-	1
SOCIETY					
Local Communities	G4-DMA _{OGSS}	48-49	-	-	-
	G4-SO1	6-7, 48, 51	-	-	1
	G4-SO2 _{OGSS}	48-49	-	-	1
	G4-OG10	49	-	-	-
	G4-OG11	70	Zero sites have been decommissioned.	-	-
Anti-Corruption	G4-DMA _{OGSS}	23-24	-	-	-
	G4-SO3	24-25	-	-	10
	G4-SO4	23-24	-	-	10
	G4-SO5	25	-	-	10
Compliance	G4-DMA	23-24	-	-	-
	G4-SO8 _{OGSS}	58	-	-	-
Supplier Assessment for Impacts on Society	G4-DMA	30-31	-	-	-
	G4-SO9	70	100% of new suppliers are assessed using environmental, social, human rights, and labor practice criteria.	-	-
	G4-SO10	-	Information will be reported in next year's report.	-	-
Grievance Mechanisms for Impacts on Society	G4-DMA	48-49	-	-	-
	G4-SO11	49	-	-	-
Asset Integrity and Process Safety	G4-DMA _{OGSS}	33	-	-	-
	G4-OG13	33, 61	-	-	-

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

กระบวนการประเมินประเด็นสำคัญ เพื่อคัดกรองประเด็นสำคัญที่จะนำเสนอ ในรายงานความยั่งยืนฉบับ ปตท.สผ. จัดทำขึ้นบนพื้นฐานของความสนใจ ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและความสำคัญ ต่อการดำเนินธุรกิจ



แนวทางการจัดทำรายงาน (G4-18)

วัตถุประสงค์หลักของการจัดทำรายงานความยั่งยืนของ ปตท.สผ. คือ เพื่อสื่อสารถึงประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจและประเด็นที่มีความสำคัญต่อบริษัทในช่วงเวลา 12 เดือนของปี 2557 โดยประยุกต์ใช้ หลักการจัดทำรายงานความยั่งยืน Sustainability Reporting Guideline: Oil and Gas Sector Supplement (OGSS) รุ่นที่ 4 ในแบบหลัก (Core) ของ Global Reporting Initiative (GRI) ซึ่งเป็น แนวทางการรายงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลและครอบคลุมประเด็น ด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีแผนที่จะจัดทำ รายงานความยั่งยืนในแบบรวม (Comprehensive) ในปี 2559 สำหรับ ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่นำเสนอในรายงาน ความยั่งยืนฉบับนี้ เป็นข้อมูลที่ ปตท.สผ. เป็นผู้รับผิดชอบ และผ่านการอนุมัติโดยคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SSHE-SD Council) แล้ว

นอกจากนี้ เพื่อตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูลที่น่ามารายงาน ปตท.สผ. จึงจัดให้มีการสอบทานข้อมูลผลการดำเนินงาน ด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมโดย บริษัท Lloyd's Register International (Thailand) Limited ซึ่งเอกสารรับรองความน่าเชื่อถือ ของข้อมูลแสดงในหัวข้อ "การรับรองจากหน่วยงานภายนอก" ส่วนข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงิน ได้รับการสอบทานโดย ผู้สอบบัญชีจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินโดยมีรายงานของผู้สอบบัญชี แสดงในรายงานประจำปี

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (G4-25, G4-26)

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหลักของ ปตท.สผ. แบ่งออกเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่ 1) รัฐบาล 2) สังคมและชุมชน 3) ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์ 4) ผู้ค้าและคู่ค้า 5) พนักงาน และ 6) องค์การอิสระ สมาคมอุตสาหกรรม และสื่อมวลชน โดย ปตท.สผ. มีการนำข้อเสนอแนะที่ได้จากกิจกรรม การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับประเด็น ด้านความยั่งยืนจากทั้ง 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม มาใช้พิจารณาเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (G4-24, G4-26)



รัฐบาล

ช่องทาง

- ▶ การประชุมรายกรณี
- ▶ การประชุมประจำเดือนกับหน่วยงานปกครองท้องถิ่น

ผลการดำเนินงานปี 2557

- ▶ ปตท.สผ. ดำเนินการหารือกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐเพื่อทำความเข้าใจ ตลอดจนการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินงานในด้านต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ

สังคมและชุมชน

ช่องทาง

- ▶ การประชุมประจำเดือนกับสมาคมและองค์กรท้องถิ่น
- ▶ การรับฟังความคิดเห็น
- ▶ ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน

ผลการดำเนินงานปี 2557

- ▶ ปตท.สผ. ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรต่อชุมชน พร้อมกับพัฒนาโครงการเพื่อชุมชนและสังคมที่สร้างประโยชน์ตรงต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อสังคมของ ปตท.สผ.



ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์

ช่องทาง

- ▶ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- ▶ การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst meeting)
- ▶ การเดินทางไปพบผู้ถือหุ้นและนักลงทุน (Roadshow)
- ▶ ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน

ผลการดำเนินงานปี 2557

- ▶ ปตท.สผ. ประสานงานและให้ข้อมูลที่ถูกต้องและชัดเจนกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง อีกทั้งยังจัดกิจกรรมต่างๆ เช่น การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี 2557 กิจกรรมสื่อสารร่วมกับนักลงทุน เช่น การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst meeting) ทุกไตรมาส การเดินทางไปพบผู้ถือหุ้นและนักลงทุน (Roadshow) และกิจกรรมความรับผิดชอบต่อสังคม

ผู้ค้าและคู่ค้า

ช่องทาง

- ▶ PTTEP Vendor Portal
- ▶ ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน

ผลการดำเนินงานปี 2557

ปตท.สผ. จัดทำแนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า (PTTEP Vendor Sustainable Code of Conduct) เพื่อให้ผู้ค้าและผู้รับเหมาปฏิบัติตามเพื่อให้สอดคล้องกับความมุ่งมั่นในการเป็นบริษัทที่ดี



พนักงาน

ช่องทาง

- ▶ การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร
- ▶ CG Hotline
- ▶ ระบบอินทราเน็ต

ผลการดำเนินงานปี 2557

- ▶ ปตท.สผ. ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรประจำปี 2557 พร้อมกับปลูกฝังค่านิยม EP SPIRIT ให้กับพนักงานอย่างต่อเนื่อง

องค์กรอิสระ สมาคมอุตสาหกรรม และสื่อมวลชน

ช่องทาง

- ▶ การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับองค์กรต่างๆ

ผลการดำเนินงานปี 2557

- ▶ การดำเนินงานร่วมกับองค์กรภายนอกต่างๆ ช่วยผลักดันให้ ปตท.สผ. มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม พร้อมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส



ความคิดเห็นจากตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (G4-27)

ในปี 2557 ปตท.สผ. ดำเนินการสัมภาษณ์ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากกลุ่มต่างๆ ได้แก่ นักลงทุน คู่ค้า ลูกค้า และนักวิชาการด้านความยั่งยืน ถึงประเด็นที่พอใจหรือสิ่งที่ ปตท.สผ. ควรปรับปรุงการดำเนินงาน โดยมีประเด็นสำคัญดังนี้

- ▶ ปตท.สผ. ควรแสดงแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเพื่อให้ธุรกิจเติบโตและสามารถบรรลุเป้าหมายเชิงธุรกิจที่ตั้งไว้ ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง
- ▶ เนื่องจากทรัพยากรบุคคลเป็นแรงผลักดันที่สำคัญของบริษัทในการพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน ปตท.สผ. จึงควรดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มีศักยภาพและสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ▶ ปตท.สผ. ควรสนับสนุนโครงการเพื่อสังคมที่มุ่งเน้นด้านการพัฒนาสิ่งแวดล้อมมากขึ้น เนื่องจากชุมชนและสังคมมีความตระหนักในการส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

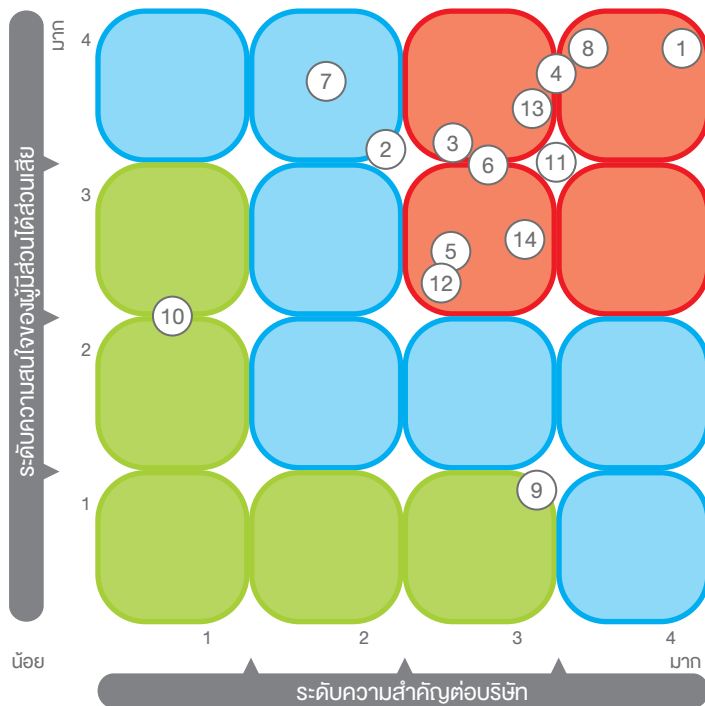
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

การคัดเลือกเนื้อหาเพื่อการรายงาน (G4-18, G4-22, G4-23)

เพื่อคัดกรองประเด็นที่มีความสำคัญต่อ ปตท.สผ. และตรงกับความสนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กระบวนการกำหนดประเด็นที่สำคัญของ ปตท.สผ. จึงมีขั้นตอนดังนี้

1. ระบุประเด็นสำคัญต่อ ปตท.สผ. จากการกลั่นกรองด้วยกลยุทธ์เชิงธุรกิจ ความเสี่ยง ความท้าทาย กิจกรรมต่างๆ ความคาดหวังและความสนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยครอบคลุมทั้งด้านการกำกับดูแล สังคมและสิ่งแวดล้อม
2. กำหนดขอบข่ายการรายงาน เพื่อให้ข้อมูลของประเด็นที่ระบุนั้นครอบคลุมทุกกลุ่มที่มีอิทธิพลต่อผลของข้อมูลดังกล่าว เช่น บริษัทในเครือ คู่ค้า ผู้รับเหมา เป็นต้น
3. จัดลำดับความสำคัญของประเด็น โดยวัดจากระดับความสำคัญต่อ ปตท.สผ. ตามเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงองค์กรและระดับความสนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. นำเสนอผลที่ได้ให้กับคณะกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืนเป็นผู้ทบทวนและอนุมัติเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง เพื่อนำเสนอในรายงานประจำปี รายงานความยั่งยืน และเว็บไซต์ของบริษัท
5. ทบทวนเนื้อหาในรายงานเพื่อให้สอดคล้องกับหลักการรายงานตาม GRI G4 รวมถึงความถูกต้องของข้อมูล และจัดให้มีการสอบทานโดยหน่วยงานภายนอก และพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อให้รายงานความยั่งยืนสะท้อนถึงประเด็นที่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้ความสนใจ

ประเด็นสำคัญ ปี 2557 (G4-19)



ด้านเศรษฐกิจ

1. การเติบโตทางธุรกิจ
2. การกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. จริยธรรมธุรกิจ
4. การบริหารความเสี่ยงและวิกฤติการณ์
5. การบริหารสายโซ่อุปทาน

ด้านสิ่งแวดล้อม

6. ประสิทธิภาพการดำเนินงาน
7. การจัดการทรัพยากรน้ำ
8. การบริหารการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
9. ความหลากหลายทางชีวภาพ
10. พลังงาน

ด้านสังคม

11. การพัฒนาโครงการขนาดใหญ่
12. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย
13. พนักงาน
14. สังคมและชุมชน

ขอบเขตและขอบข่ายการรายงาน (G4-17, G4-20, G4-21)

รายงานฉบับนี้ครอบคลุมโครงการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการ (Operator) ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ (รายละเอียดแสดงในหัวข้อ "ธุรกิจของ ปตท.สผ.") เนื่องจากมีความพร้อมในระบบการจับข้อมูลมากที่สุด นอกจากนี้ บริษัทยังมีการรายงานถึงผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับพันธมิตรทางธุรกิจ เช่น คู่ค้าและผู้รับเหมาด้วย สำหรับข้อมูลทางการเงินโดยเฉพาะในส่วนของการเงินนั้น ได้ผ่านการสอบทาน/ตรวจสอบจากผู้สอบบัญชีว่าถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการบัญชีที่รับรองทั่วไป และผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการ ปตท.สผ. ก่อนเปิดเผยแก่สาธารณะ โดยคณะกรรมการ ปตท.สผ. ได้รายงานความรับผิดชอบต่อรายงานทางการเงินไว้ในรายงานประจำปีด้วย

ทั้งนี้ เนื่องจาก ปตท.สผ. เป็นองค์กรในเครือของบริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) รายงานความยั่งยืนของ ปตท. จึงครอบคลุมข้อมูลของ ปตท.สผ. ด้วยเช่นกัน

สรุปประเด็นสำคัญในการรายงาน (G4-18, G4-20, G4-21)

ประเด็นสำคัญ	ประเด็นสำคัญตามหมวด (Aspect) ของ GRI	หัวข้อ
1. การเติบโตทางธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ ▶ ผลกระทบทางอ้อมด้านเศรษฐกิจ 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ เกี่ยวกับ ปตท.สผ. ▶ การพัฒนาชุมชนและสังคม ▶ SD Performance Summary
2. การกำกับดูแลกิจการที่ดี	-	▶ การกำกับดูแลกิจการที่ดี
3. จริยธรรมธุรกิจ	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การต่อต้านการทุจริต ▶ กลไกการร้องเรียนด้านการปฏิบัติต่อแรงงาน ▶ กลไกการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน ▶ กลไกการร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม ▶ การไม่เลือกปฏิบัติ ▶ ความสอดคล้อง 	▶ จริยธรรมธุรกิจและสิทธิมนุษยชน
4. การบริหารความเสี่ยงและวิกฤติการณ์	-	▶ การบริหารความเสี่ยงและวิกฤติการณ์
5. การบริหารสายโซ่อุปทาน	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การประเมินคู่ค้าถึงผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม ▶ การประเมินคู่ค้าถึงผลกระทบด้านการปฏิบัติต่อแรงงาน ▶ การประเมินคู่ค้าถึงผลกระทบด้านสังคม ▶ การประเมินคู่ค้าถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน 	▶ การบริหารจัดการสายโซ่อุปทาน
6. ประสิทธิภาพการดำเนินงาน	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ความสอดคล้องในการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ▶ น้ำทิ้งและของเสีย 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ▶ SD Performance Summary
7. การจัดการทรัพยากรน้ำ	▶ น้ำ	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม ▶ SD Performance Summary
8. การบริหารการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	▶ การปล่อยก๊าซ	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ▶ SD Performance Summary
9. ความหลากหลายทางชีวภาพ	▶ ความหลากหลายทางชีวภาพ	▶ ความหลากหลายทางชีวภาพ
10. พลังงาน	▶ พลังงาน	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การบริหารจัดการพลังงานและการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ▶ SD Performance Summary
11. การพัฒนาโครงการขนาดใหญ่	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ชุมชนท้องถิ่น ▶ กลไกการร้องเรียนถึงผลกระทบด้านสังคม 	▶ การบริหารจัดการผลกระทบต่อชุมชน
12. อาชีวอนามัยและความปลอดภัย	<ul style="list-style-type: none"> ▶ อาชีวอนามัยและความปลอดภัย ▶ ความมั่นคงและความปลอดภัยในกระบวนการผลิต 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ วัฒนธรรมความปลอดภัย ▶ การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมเชิงบูรณาการ ▶ SD Performance Summary
13. พนักงาน	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การจ้างงาน ▶ การอบรมและการศึกษา 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ทรัพยากรบุคคล ▶ SD Performance Summary
14. สังคมและชุมชน	<ul style="list-style-type: none"> ▶ ผลกระทบทางอ้อมด้านเศรษฐกิจ ▶ ชุมชนท้องถิ่น 	<ul style="list-style-type: none"> ▶ การพัฒนาชุมชนและสังคม ▶ SD Performance Summary

หมายเหตุ:

- ข้อมูลด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมมีขอบเขตการรายงานคือ โครงการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการในประเทศไทย ออสเตรเลีย โอมาน และโครงการซอกดีท่า สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีแผนพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลเพื่อขยายขอบเขตการรายงานให้ครอบคลุมทุกโครงการที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการ
- ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจในรายงานฉบับนี้มีขอบเขตการรายงานตามรายงานประจำปี 2557 ของ ปตท.สผ.



แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่าน

ข้อเสนอแนะของท่านจะนำมาใช้ในการพัฒนาการจัดทำรายงานความยั่งยืนในอนาคต

1. ท่านเข้าใจการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ. มากน้อยเพียงใด

- เข้าใจทั้งหมด เข้าใจบางส่วน ไม่เข้าใจ

2. ความพึงพอใจต่อรูปแบบรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2557

- | | | | | |
|----------------------------|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| ความสมบูรณ์ของรายงาน | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| ประเด็นของรายงาน | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| เนื้อหาเข้าใจง่าย | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| การออกแบบรูปเล่ม | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |

3. กรุณาระบุประเด็นที่ท่านต้องการรับทราบเพิ่มเติมในรายงานความยั่งยืน

.....

.....

.....

4. กรุณาระบุความคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

.....

.....

.....

5. กรุณาระบุสถานะของท่าน

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน | <input type="checkbox"/> รัฐบาล / หน่วยงานภาครัฐบาล | <input type="checkbox"/> สื่อมวลชน |
| <input type="checkbox"/> คู่ค้า | <input type="checkbox"/> พนักงาน | <input type="checkbox"/> สถาบันวิจัย / สถาบันการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> นักเรียน นักศึกษา | <input type="checkbox"/> องค์กรพัฒนาภาคสังคม (NGO) | <input type="checkbox"/> ชุมชนรอบพื้นที่ ปตท.สผ. |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | | |

ปตท.สผ. ขอขอบพระคุณอย่างสูงสำหรับความร่วมมือของท่าน





รายงานความยั่งยืน ประจำปี 2557

บุกเบิกพลังงาน เพื่อความสูง ที่ยั่งยืน

MEMBER OF
**Dow Jones
Sustainability Indices**
In Collaboration with RobecoSAM

บริการธุรกิจตอบรับ

ใบอนุญาตเลขที่ ปน (น) 3225 ปณศ. จตุจักร
ถ้าฝากส่งในประเทศไม่ต้องผูกตราไปรษณียากร

กรุณาส่ง

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
ฝ่ายโครงการเพื่อสังคม
ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36
เลขที่ 555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900



บุคลิกพลังงาน
เพื่อความสูง
ที่ยั่งยืน





บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
PTT Exploration and Production Public Company Limited