

รายงานความยั่งยืนประจำปี 2558



LEAP

TOWARDS A SUSTAINABLE

FUTURE

MEMBER OF

Dow Jones
Sustainability Indices

In Collaboration with RobecoSAM





PTTEP

30 YEARS OF PASSION & PRIDE

AS A LEADING EXPLORATION AND
PRODUCTION COMPANY IN ASIA

สามทศวรรษแห่งการเรียนรู้ สัมผัสความชำนาญ
เติบโตก้าวหน้า มุ่งแสวงหาพลังงานอย่างมีจิตสำนึก

เพื่ออนาคตที่ยั่งยืน

2528-2538

ทศวรรษแห่งการเรียนรู้
มุ่งมั่น และพัฒนา

2538-2548

ทศวรรษแห่งการพัฒนา
และเพิ่มพูนศักยภาพ

2548-2558

ทศวรรษแห่งการเติบโต
ก้าวหน้าอย่างมั่นคง



L

เรียนรู้

LEARN

2528

ปตท.สผ. เริ่มก้าวแรก
ในฐานะบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแห่งประเทศไทย
มีภารกิจหลักคือ **การสำรวจหาแหล่งพลังงานปิโตรเลียม**
เพื่อสร้างความยั่งยืนด้านพลังงาน และเป็นปีแรกที่ ปตท.สผ.
เข้าร่วมทุนในแปลงสำรวจเอส 1 (แหล่งสิริกิติ์)

2534

ปตท.สผ. ร่วมลงทุนในต่างประเทศเป็นครั้งแรก
ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

2536

ปตท.สผ. เร่งเรียนรู้เทคโนโลยี **สร้างและพัฒนาบุคลากร**
จนสามารถปฏิบัติงานในฐานะผู้ดำเนินการแหล่งน้ำมันเป็นครั้งแรก
ในโครงการพีทีทีอ็ฟพี 1



E

พัฒนา

ENHANCE

เพิ่มพูนศักยภาพด้วยระบบมาตรฐาน
การจัดการสิ่งแวดล้อมสากล (ISO 14001)
ซึ่งเป็นบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมแห่งแรก
ในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ได้รับการรับรอง

เสริมสร้างแนวทางการทำงานให้แข็งแกร่ง
โดยประกาศใช้นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และนโยบายการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เดินหน้าอย่างยั่งยืนด้วยการกำหนด
นโยบายด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

จัดทำแนวทางการบริหารจัดการความหลากหลายทางชีวภาพ
เพื่อป้องกันและลดผลกระทบจากโครงการที่อาจเกิดขึ้น
ต่อความหลากหลายทางชีวภาพ

ประกาศใช้นโยบายสิทธิมนุษยชน เพื่อแสดงจุดยืนและ
ความมุ่งมั่นขององค์กรในการส่งเสริมสิทธิมนุษยชน
ในการดำเนินธุรกิจ



A ก้าวหน้า

ADVANCE

ได้รับคัดเลือกเป็นสมาชิกในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ **Dow Jones Sustainability Indices (DJSI)** ในกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซของโลก

เข้าร่วมเป็น **Active Participant** ของ **United Nations Global Compact (UNGC)** ซึ่งแสดงถึงความมุ่งมั่นที่จะยึดถือปฏิบัติ ตามข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติในเรื่องสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านทุจริต

ได้รับคัดเลือกให้เป็น **บริษัทแรกและบริษัทเดียวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้** ที่ติดอันดับ **CDP: The Climate A List** สะท้อนถึงแนวทางและผลการดำเนินงาน ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศที่เป็นเลิศ

ได้รับการจัดอันดับให้เป็น **1 ใน 3 บริษัทจดทะเบียนของไทย** และ **1 ใน 50 ของบริษัทจดทะเบียนในกลุ่มประเทศอาเซียน** ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจากการประเมิน **CG** ของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (ก.ล.ต.) ของอาเซียน ตามหลักเกณฑ์ **ASEAN CG Scorecard**

MEMBER OF
**Dow Jones
Sustainability Indices**
In Collaboration with RobecoSAM

CDP™
CLIMATE
DISCLOSURE
LEADER 2015





P ก้าวไกล



PROGRESS

สร้างความมั่นคงทางพลังงาน
เพื่อวันนี้และวันข้างหน้า

สร้างรากฐานที่ยั่งยืน
เพื่อการเติบโตในอนาคต ทั้งด้านธุรกิจ
สังคม และสิ่งแวดล้อม

เปิดโอกาสให้พนักงานได้พัฒนา
ขีดความสามารถของตนเอง

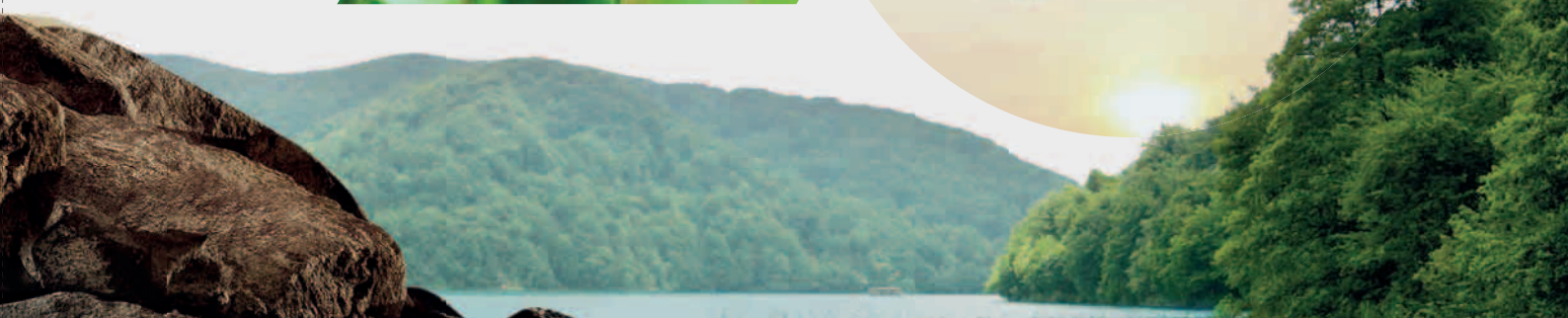


ให้ความสำคัญกับการศึกษาของเด็กและเยาวชน
เพื่อเติมเต็มศักยภาพในอนาคต



สร้างจิตสำนึกของชุมชน

ในการปกป้องและดูแลทรัพยากรธรรมชาติ
เพื่อสร้างความยั่งยืนด้านสิ่งแวดล้อมให้แก่
ชุมชนหลัง





PTTEP

FROM THE FIRST STEP...
TO A SECURE

LEAP

TOWARDS A SUSTAINABLE
FUTURE

ด้วยปณิธานและความมุ่งมั่น ปตท.สผ. พร้อมแล้ว
ที่จะก้าวไปข้างหน้าอย่างมั่นคง มุ่งไปสู่อนาคตที่ยั่งยืน
ควบคู่ไปกับการดำเนินงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง
เพื่อการเติบโตทางธุรกิจที่มั่นคงและยั่งยืน





ด้านธุรกิจ

ปตท.สผ. มุ่งมั่นเพื่อสร้างการเติบโตทางธุรกิจที่มั่นคง และยั่งยืน ควบคู่ไปกับการดูแลด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม เราไม่เคยหยุดนิ่งที่จะพัฒนาและมองหาโอกาสทางธุรกิจ อยู่เสมอ เรียนรู้ คิดค้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ล้ำหน้า เพื่อนำเราก้าวไปสู่การเป็นผู้นำ สร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันเพื่อมอบคุณค่าระยะยาวให้แก่ผู้ถือหุ้น เพื่อการเติบโตทางธุรกิจที่ยั่งยืน





ด้านสังคม

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานเพื่อสังคมอย่างต่อเนื่อง ด้วยการสร้างเสริม “ปัญญา” โดยมุ่งมั่นพัฒนาความรู้ให้เกิดแก่ชุมชนและสังคม ควบคู่ไปกับการปลูกฝังจิตสำนึกในการอนุรักษ์วัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม รวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิต พัฒนาอาชีพและความเป็นอยู่ที่ดี เพื่อให้ ปตท.สผ. อยู่ร่วมกับสังคมอย่างมั่นคงแข็งแรง และก้าวไปสู่ความยั่งยืนอย่างแท้จริง





ด้านสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. มีความมุ่งมั่นในการก้าวสู่ความเป็น “องค์กรพลังงานที่ยั่งยืน” เรามุ่งมั่นแสวงหาพลังงาน ด้วยการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีและนวัตกรรมต่างๆ อย่าง มีจิตสำนึกต่อสภาพแวดล้อมและระบบนิเวศ เราทุ่มเท ร่วมมือ และสนับสนุนทุกภาคส่วนของสังคมไทย ในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้คงอยู่ อย่างยั่งยืน เพื่อชนรุ่นหลังสืบไป





6

สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและ
กรรมการผู้จัดการใหญ่

8

เกี่ยวกับ ปตท.สพ.

- 11 การบริหารจัดการความยั่งยืน
- 12 ธุรกิจของ ปตท.สพ.

14

ส่งเสริมธุรกิจที่โปร่งใส

- 14 การกำกับดูแลกิจการที่ดี
- 16 การบริหารความเสี่ยง
- 18 การบริหารความเสี่ยงผู้ค้า

22

ปกป้องสิ่งแวดล้อม

- 22 ประสิทธิภาพการดำเนินงาน
ด้านสิ่งแวดล้อม
- 23 การป้องกันการรั่วไหลสู่สิ่งแวดล้อม
- 24 การบริหารจัดการน้ำ
- 25 ความหลากหลายทางชีวภาพ
- 25 การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

26

ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

- 26 การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
- 28 การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

30

พัฒนาบุคลากร

- 32 การพัฒนาบุคลากร
- 33 สิทธิแรงงาน





34

เชื่อมั่นในความปลอดภัย

- 34 ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
- 35 การบริหารความมั่นคงและเหตุฉุกเฉิน

36

สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

- 36 การบริหารจัดการผลกระทบต่อชุมชน
- 38 การมีส่วนร่วมของพนักงาน
- 39 การพัฒนาชุมชนและสังคม

44

สรุปผลการดำเนินงาน

50

รางวัลแห่งความสำเร็จ

52

การรับรองจากหน่วยงานภายนอก

54

ข้อมูลตามตัวชี้วัด GRI และ UNGC Principles

59

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

67

แบบสอบถามความคิดเห็น



สารจากประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่



ตลอดระยะเวลา 30 ปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้เก็บเกี่ยว ประสบการณ์และสั่งสมความรู้ความชำนาญด้วยความมุ่งมั่น ในการแสวงหาพลังงานอย่างมีจิตสำนึกควบคู่ไปกับการพัฒนา ศักยภาพในการปฏิบัติการที่เป็นเลิศ รวมถึงพัฒนา ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและสมรรถนะในการแข่งขัน พร้อมทั้งก้าวสู่นวัตกรรมอย่างยั่งยืน

ในช่วงเวลา 2 ปีที่ผ่านมา สถานการณ์ราคาน้ำมันมีการปรับตัวลดลง อันเนื่องมาจากหลายปัจจัย เช่น การชะลอตัวของเศรษฐกิจโลกและการเติบโตของการผลิตปิโตรเลียมในรูปแบบใหม่ (Unconventional) ในสหรัฐอเมริกา ที่ส่งผลกระทบต่ออุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ รวมถึง ปตท.สผ. อย่างหลีกเลี่ยงไม่ได้ อย่างไรก็ตาม ปตท.สผ. ได้จัดเตรียม แผนการดำเนินงานและการบริหารความเสี่ยงเพื่อรับมือกับความท้าทาย เหล่านี้ได้โดยมีประสิทธิภาพ ผ่านโครงการ SAVE to be SAFE ที่เริ่ม ดำเนินงานตั้งแต่ปลายปี 2557 และเป็นหนึ่งในกลยุทธ์ที่บริษัทใช้เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในช่วงนี้ โดยโครงการดังกล่าวช่วยกลับกำไร และจัดลำดับความสำคัญในการใช้งบประมาณสำหรับกิจกรรมและ การลงทุนในโครงการต่างๆ รวมทั้งการทำ Oil Price Hedging เพื่อประกัน ความเสี่ยงราคาน้ำมัน ในกรณีที่ราคามีการปรับลดมากจนเกินไป ผลจาก โครงการ SAVE to be SAFE สามารถลดงบประมาณดำเนินงานในปี 2558 ได้ถึง 1.42 พันล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ปตท.สผ. มีกำไรจากการดำเนินงานปกติ และมีกระแสเงินสดจาก การดำเนินงานกว่า 2.8 พันล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา บริษัทจึงยังคง มีเงินสดในมือ ณ สิ้นปีประมาณ 3.2 พันล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา ซึ่งสามารถรองรับราคาน้ำมันที่ผันผวน และเปิดโอกาสทางธุรกิจในการ เข้าซื้อกิจการที่เหมาะสมและคุ้มค่าได้ตามแผนงาน

แม้ ปตท.สผ. จะมียอดขายผลิตภัณฑ์เฉลี่ยลดลงตามราคาน้ำมันที่ปรับ ตัวลงในช่วงครึ่งหลังของปี 2558 แต่บริษัทมีปริมาณขายที่เติบโตขึ้น จากโครงการขุดก๊าซ ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และจากแหล่ง เบอร์ซาบา โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี ประเทศแอลจีเรีย ซึ่งเริ่ม ผลิตได้ในช่วงปลายปี 2558 นับเป็นโครงการแรกของ ปตท.สผ. ที่มีการผลิตปิโตรเลียมในทวีปแอฟริกา ด้วยกำลังการผลิตที่ 20,000 บาร์เรล ต่อวัน รวมปริมาณการขายปิโตรเลียมทั้งปีเฉลี่ย 322,167 บาร์เรลเทียบเท่า น้ำมันดิบต่อวัน ทำให้มีการเติบโตร้อยละ 3 ตามเป้าหมาย

ปตท.สผ. ยังคงมุ่งเน้นด้านความปลอดภัยเพื่อให้องค์กรปราศจาก อุบัติเหตุด้วยมาตรฐานการดำเนินงานที่เป็นเลิศ ซึ่งรวมถึงการสื่อสาร ให้พนักงานทราบถึงบทบาทหน้าที่ของตนเพื่อสร้างวัฒนธรรมด้าน ความปลอดภัยที่เข้มแข็ง การเรียนรู้จากอุบัติเหตุที่เกิดขึ้นและถ่ายทอด

ไปยังพนักงานทุกคน ตลอดจนการแจ้งให้พนักงานทราบถึงสิทธิที่จะ หยุดการปฏิบัติงานภายใต้สถานะที่ไม่ปลอดภัย ความมุ่งมั่นในการรักษา ความปลอดภัยส่วนบุคคลและในกระบวนการผลิต ส่งผลให้การดำเนินงาน ของบริษัทมีอัตราการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงานลดลงอย่างต่อเนื่องในระดับ ที่ดีกว่าค่ามาตรฐานของ International Association of Oil and Gas Producers (IOGP)

นอกจากนี้ การกำกับดูแลองค์กรที่ดีเป็นพื้นฐานสำคัญสำหรับการดำเนินงาน อย่างโปร่งใสและสอดคล้องกับหลักจริยธรรมธุรกิจ ในปี 2558 บริษัท สามารถปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นสูงสุดของข้อตกลงแห่งสหประชาชาติ (UNGC) ซึ่งครอบคลุมหลักสากลในด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านการทุจริต ด้วยการดำเนินงานภายใต้หลัก การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ ทำให้ ปตท.สผ. ได้รับการจัด อันดับให้เป็น 1 ใน 3 บริษัทจดทะเบียนของไทย และ 1 ใน 50 ของบริษัท จดทะเบียนในกลุ่มประเทศอาเซียน ที่ได้รับคะแนนสูงสุดจากการประเมิน CG ของ The ASEAN Capital Markets Forum (ACMF) ตามหลักเกณฑ์ ASEAN CG Scorecard

จากความทุ่มเทเพื่อนำพองค์กรไปสู่ความยั่งยืนส่งผลให้ ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ ในกลุ่ม อุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซของโลกหรือ DJSI World Index Oil and Gas Industry ในปี 2558 ติดต่อกันเป็นปีที่สอง นอกจากนี้ บริษัทยัง ใช้การบริหารเชิงรุกเพื่อรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสภาพ ภูมิอากาศ และมีผลการดำเนินงานที่เป็นเลิศ จนได้รับการคัดเลือกให้เป็น บริษัทแรกและบริษัทเดียวในเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ที่ติดอันดับ CDP: The Climate A List ความสำเร็จเหล่านี้ สะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่น ของ ปตท.สผ. ในการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาถือเป็นบทพิสูจน์ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทุกกลุ่ม เชื่อมั่นในศักยภาพของ ปตท.สผ. ในการมุ่งสู่การเป็นบริษัท สำรองและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชียที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี และหัวใจสีเขียว และสร้างความมั่นคงทางพลังงานควบคู่ไปกับการ สร้างคุณค่าร่วมให้แก่สังคมเพื่อการเติบโตไปพร้อมกันอย่างยั่งยืน ผมขอขอบคุณทุกท่านในการสนับสนุนการดำเนินงานของ ปตท.สผ. ด้วยดีตลอดมา



(นายสมพร วงศ์วุฒิพรชัย)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารและกรรมการผู้จัดการใหญ่

เกี่ยวกับ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. กำหนดแผนธุรกิจซึ่งตอบรับกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง เพื่อสร้างความมั่นคงทางพลังงาน และนำพาคงศ์กรสู่อนาคต ในฐานะบริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำของเอเชีย



วิสัยทัศน์

บริษัทสำรวจและผลิตปิโตรเลียมชั้นนำในเอเชีย ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและหัวใจสีเขียว

พันธกิจ

ปตท.สผ. มุ่งมั่นดำเนินธุรกิจทั่วโลก เพื่อสร้างความมั่นคงด้านพลังงาน ควบคู่ไปกับการสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืนแก่ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง

เพื่อรับมือกับสถานการณ์

ราคาน้ำมันผันผวนและลดลงอย่างต่อเนื่อง บริษัทได้จัดทำ

โครงการ SAVE to be SAFE

เพื่อรณรงค์ในทุกหน่วยงานและบุคลากร มีการดำเนินการโดย

ลด ละ เลื่อนค่าใช้จ่ายและกิจกรรม ที่อาจเพิ่มความเสี่ยงทางการเงินต่อองค์กร

โดยในปี 2558 ปตท.สผ. สามารถ **ลดต้นทุนการดำเนินการได้ทั้งหมด**

1,420 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

คิดเป็นร้อยละ **30**

BIG Production



เป้าหมาย

เพิ่มปริมาณการผลิตในปี 2568 เป็น 600,000 บาร์เรลเทียบเท่า น้ำมันดิบต่อวัน

ผลการดำเนินงานด้านธุรกิจ ปี 2558

- การผลิตโดยรวมเพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 3 ซึ่งเป็นผลจากการเริ่มผลิตปีโตรเลียมจากแหล่งเบอร์ซาบา โครงการแอลจีเรีย 433 เอ และ 416 บี และโครงการชอติกา ในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมา

LONG Reserves and Resources Life



เป้าหมาย

รักษาอัตราส่วนของปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (R/P Ratio หรือ 1P/Production) ไม่ต่ำกว่า 7 ปี

ผลการดำเนินงานด้านธุรกิจ ปี 2558

- อัตราส่วนของปริมาณสำรองที่พิสูจน์แล้วต่ออัตราการผลิต (R/P Ratio หรือ 1P/Production) เท่ากับ 5.4 ปี
- เลื่อนการตัดสินใจขั้นสุดท้ายในการลงทุน (Final Investment Decision : FID) 2 โครงการ คือ โครงการคอนแทร์ค 4 ประเทศไทย และ โครงการโมซัมบิก โรจูมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน สาธารณรัฐโมซัมบิก เนื่องจากราคาน้ำมันลดลงจากประมาณการ

STRONG Competitive Performance



เป้าหมาย

ดำเนินงานธุรกิจให้มีผลตอบแทนจากการใช้เงินลงทุน (ROCE) สูงกว่าค่าเฉลี่ยของธุรกิจสำรวจและผลิตปิโตรเลียม รวมถึงการได้รับการจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) อยู่ในระดับเดียวกับของประเทศ เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเติบโตอย่างยั่งยืน

ผลการดำเนินงานด้านธุรกิจ ปี 2558

- ในปี 2558 ปตท.สผ. สามารถรักษาสถานะทางการเงินที่แข็งแกร่ง และ EBITDA Margin ที่ระดับร้อยละ 70 และมีกระแสเงินสดจากการดำเนินงานสูงถึง 2.8 พันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ ซึ่งเพียงพอที่จะใช้ในการลงทุนตามแผนงาน เพื่อรักษาระดับการผลิตปีโตรเลียม และ ปตท.สผ. ยังมีเงินสดในมือกว่า 3.2 พันล้านดอลลาร์สหรัฐฯ สำหรับรองรับโอกาสการเข้าซื้อกิจการที่เหมาะสม
- การจัดอันดับความน่าเชื่อถือ (Credit Rating) อยู่ในระดับเดียวกับของประเทศ



Explorer



Passion



Synergy



Performance Excellence



Innovation



Responsibility for Society



Integrity & Ethics



Trust & Respect

เกี่ยวกับ ปตท.สผ.

ปตท.สผ. เล็งเห็นถึงผลกระทบในระดับมหภาคอันเนื่องมาจากสภาวะราคาน้ำมันดิบในตลาดโลกที่ลดต่ำลง จึงเตรียมความพร้อมรับมือผลกระทบที่อาจเกิดจากราคาน้ำมันอย่างใกล้ชิด โดยดำเนินโครงการ SAVE to be SAFE เพื่อลดต้นทุนระยะยาว โดยใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน (Standardization) การบูรณาการการทำงานและแผนงาน (Integration) การใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด รวมถึง การปรับแผนงานเพื่อให้สอดคล้องและรักษาสมดุลระหว่างการเติบโตทางธุรกิจและผลประกอบการให้มีความยั่งยืนได้ในระยะยาว โดยยังยึดตามแผนงานที่ได้วางไว้ ดังนี้

1. โครงการที่มีการผลิตแล้ว ให้ลดค่าใช้จ่ายโดยยังสามารถรักษาระดับการผลิต
2. โครงการที่กำลังพัฒนา มีการทบทวนและปรับแผนการลงทุนให้สอดคล้องกับสถานการณ์ราคาน้ำมันในปัจจุบัน สำหรับโครงการที่มีต้นทุนในการพัฒนาสูง
3. โครงการสำรวจ เลือกลงทุนในพื้นที่ที่มีความเสี่ยงต่ำ และในพื้นที่ที่มีการตกลง (Commitment) กับทางรัฐบาลเป็นหลัก
4. การเติบโตจากการเข้าซื้อและควบรวมกิจการ (Mergers & Acquisitions) จะเลือกลงทุนในโครงการที่มีการผลิตหรือใกล้จะมีการผลิตแล้ว เพื่อเป็นการเพิ่มปริมาณสำรองและสร้างรายได้ให้กับบริษัทในระยะอันใกล้
5. ค่าใช้จ่ายสำนักงาน ลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ค่าเทคโนโลยีสารสนเทศ และค่าที่ปรึกษา

นอกจากนั้น ปตท.สผ. ได้ใช้โปรแกรมการวิเคราะห์ผลกระทบจากราคาน้ำมันในระดับต่างๆ เพื่อช่วยในการตัดสินใจลงทุนพัฒนาโครงการใหม่เพื่อเพิ่มความมั่นใจในการลงทุนมากขึ้น โดยปัจจุบันมี 6 โครงการ ได้แก่ โครงการคอนแทร์ค 4 (แหล่งอูบล) โครงการโมซัมบิก โรอูมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน โครงการแอลจีเรีย ฮาสตี เบอร์ ราเคซ โครงการแคช เมเปิล โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์ และโครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3 ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีทิศทางในการดำเนินการด้านการเข้าซื้อและควบรวมกิจการ (M&A) ที่รอบคอบมากยิ่งขึ้น โดยพิจารณาโอกาสในการสร้างความมั่นคงทางด้านพลังงาน เน้นเพื่อรักษาฐานการผลิตภายในประเทศที่แข็งแกร่งและมองหาโอกาสการลงทุนในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ในพื้นที่ที่ ปตท.สผ. มีศักยภาพในการดำเนินการสูง และเลือกพิจารณาลงทุนในประเทศอื่นๆ ที่เป็นไปตามแผนกลยุทธ์ขององค์กร เช่น สหรัฐอเมริกา

เพื่อตอบสนองต่อการเติบโตของบริษัท ปตท.สผ. มุ่งเน้นการพัฒนาเทคโนโลยี การสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เพื่อเสริมสร้างกำลังการผลิตที่แข็งแกร่ง ผ่านการพัฒนาพลังงานทั้งรูปแบบ Conventional และ Unconventional โดยมีแผนพัฒนาหลัก 5 ส่วน ได้แก่



ทรัพยากรที่มาจากการผลิตในรูปแบบใหม่

Unconventional Resources



การเพิ่มระดับการผลิต

Production Enhancement



การเพิ่มความสำเร็จในการสำรวจ

Exploration Success



การพัฒนาโครงการน้ำลึก

Development of Deepwater Exploration



เทคโนโลยีเพื่อสิ่งแวดล้อม

Green Practices

การบริหารจัดการความยั่งยืน

ปตท.สผ. ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี และหัวใจสีเขียว เพื่อสร้างความพอเพียงด้านพลังงานให้แก่คนในรุ่นนี้ และเพียงพอสำหรับคนรุ่นต่อไปอย่างยั่งยืน



ด้วยความมุ่งมั่นดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนในทุกด้านตามมาตรฐานสากล ทำให้ ปตท.สผ. ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ ในกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซของโลก หรือ DJSI World Index Oil and Gas Industry ในปี 2558 ติดต่อกันเป็นปีที่สอง

MEMBER OF
Dow Jones Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญต่อการบริหารจัดการเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน บริษัทมีนโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน (PTTEP Sustainable Development Policy) และแนวปฏิบัติด้านความยั่งยืน (Sustainable Development Management Guideline) ที่ครอบคลุมองค์ประกอบสำคัญในด้านธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อผลักดันมาตรฐานองค์กรสู่ความเป็นเลิศ มุ่งเน้นให้มีการพัฒนางานด้านความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง และรักษาการเป็นสมาชิกในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ในกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซของโลกได้ในปีต่อๆ ไป

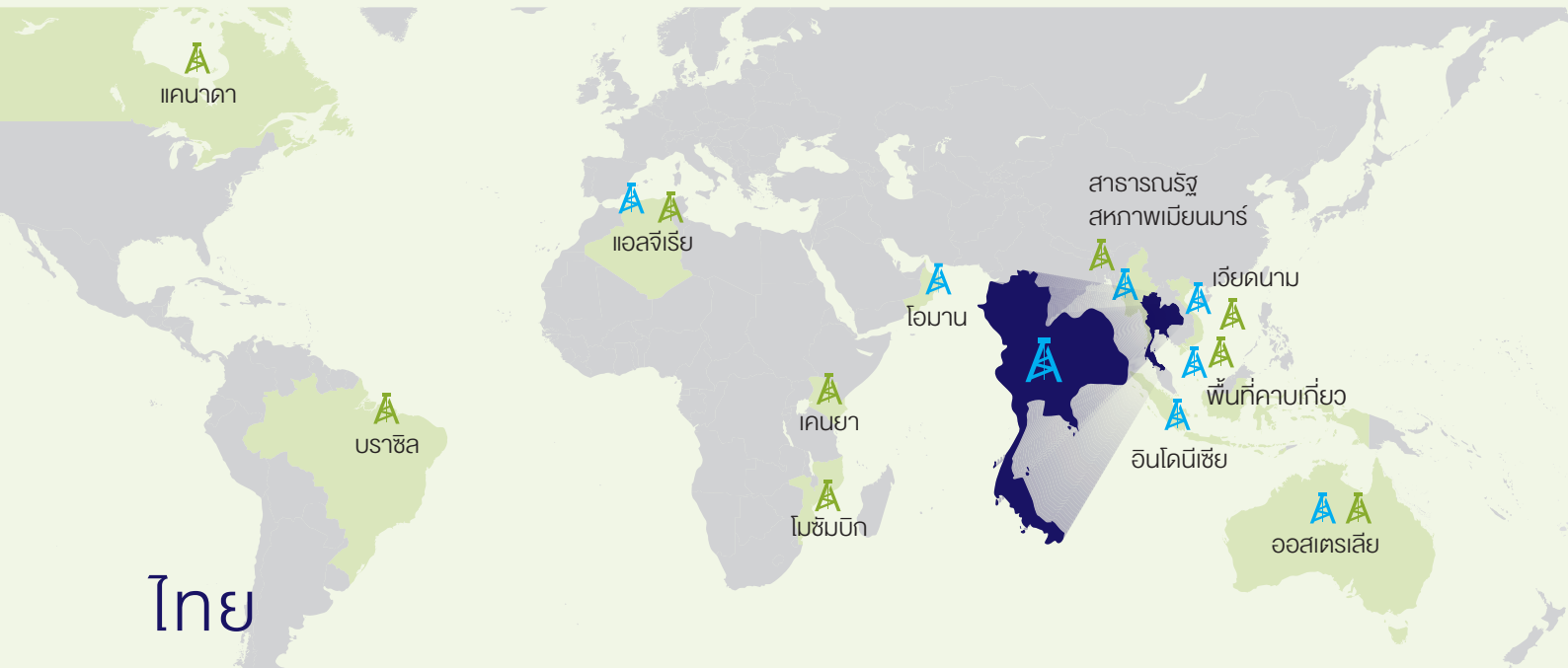
นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

G ood Governance	การควบคุมดูแลที่ดี
R esponsible Operation	การดำเนินธุรกิจอย่างมีจิตสำนึก
O ptimum Returns on Capital	การสร้างผลตอบแทนที่คุ้มค่า
W ealth Contribution	การนำความมั่งคั่งและมั่นคงสู่สังคม
T echnologically Advanced Company	การสร้างโอกาสด้วยความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี
H igh Performance Organization	องค์กรสมรรถนะสูง

โครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมและการถือหุ้นของบริษัท

ภาพรวมการประกอบธุรกิจ

ปตท.สผ. ประกอบธุรกิจหลักด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมทั้งในและต่างประเทศ โดย ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2558 กลุ่ม ปตท.สผ. มีโครงการด้านการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมจำนวน 38¹ โครงการใน 11 ประเทศ โดยอยู่ในระยะการสำรวจ 14 โครงการ และระยะการผลิต 24 โครงการแบ่งตามประเทศได้ดังนี้



ไทย

- **โครงการบงกช**
สัดส่วนการร่วมทุน 44.4445%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการเอส 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการพีทีทีอพี 1**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการบี 6/27**
สัดส่วนการร่วมทุน 60%²
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการอาทิตย์**
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการแอล 22/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการแอล 53/43 และแอล 54/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการอี 5**
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ ExxonMobil
- **โครงการคอนแทร์ริค 3**
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการคอนแทร์ริค 4**
สัดส่วนการร่วมทุน 60%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการจี 4/43**
สัดส่วนการร่วมทุน 21.375%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการสินกู้อ้อม**
สัดส่วนการร่วมทุน 55%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- **โครงการบี 8/32 และ 9 เอ**
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ Chevron
- **โครงการจี 4/48**
สัดส่วนการร่วมทุน 5%
ผู้ดำเนินการ Chevron

¹ ไม่รวมโครงการที่ ปตท.สผ. แจ้งขอคืนสิทธิการลงทุนและอยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากรัฐบาลของแต่ละโครงการ อีก 5 โครงการ ได้แก่

1) โครงการอินโดนีเซีย เซไม ทู 2) โครงการอินโดนีเซีย มาลูนด้า 3) โครงการอินโดนีเซีย เซาท์ มานดาร์ 4) โครงการโมซัมบิก โรมา ออนซอร์ 5) โครงการแอล 28/48

² ผู้ร่วมทุนอื่นในโครงการบี 6/27 ได้ขอยุติการลงทุนในสัดส่วนร้อยละ 40 ซึ่งจะมีผลตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2558 ตามสัญญาเข้าร่วมทุน ทั้งนี้อยู่ในระหว่างการอนุมัติจากกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ

สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

- โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 3
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการเมียนมาร์ เอ็ม 11
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการชอดัก้า
สัดส่วนการร่วมทุน 80%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการยาดานา
สัดส่วนการร่วมทุน 25.5%
ผู้ดำเนินการ TOTAL
- โครงการเขตากุน
สัดส่วนการร่วมทุน 19.31784%
ผู้ดำเนินการ Petronas
- โครงการเมียนมาร์ พีเอสซี จี และอีพี 2
สัดส่วนการร่วมทุน 70%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการเมียนมาร์ MD-7 และ MD-8
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการเมียนมาร์ เอ็มโอจีจี 3
สัดส่วนการร่วมทุน 75%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

เวียดนาม

- โครงการเวียดนาม 9-2
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ HV JOC
- โครงการเวียดนาม 16-1
สัดส่วนการร่วมทุน 28.5%
ผู้ดำเนินการ HL JOC
- โครงการเวียดนาม บี และ 48/95
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ Petrovietnam
- โครงการเวียดนาม 52/97
สัดส่วนการร่วมทุน 7%
ผู้ดำเนินการ Petrovietnam

แคนาดา

- โครงการมาเรียนา ออยล์ แชนด์
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

เคนยา

- โครงการเคนยา แอล 11 เอ,
แอล 11 บี และ แอล 12³
สัดส่วนการร่วมทุน 10%
ผู้ดำเนินการ Anadarko

อินโดนีเซีย

- โครงการนาทูน่า ซี เอ
สัดส่วนการร่วมทุน 11.5%
ผู้ดำเนินการ Premier Oil

บราซิล

- โครงการบาราเรินเนียส์ เอพี 1
สัดส่วนการร่วมทุน 25%
ผู้ดำเนินการ BG Brasil
- โครงการบราซิล บีเอ็ม ไอเอส 23
สัดส่วนการร่วมทุน 20%
ผู้ดำเนินการ Petrobras

โมซัมบิก

- โครงการโมซัมบิก
โรอูมา ออฟชอร์ แอเรีย วัน
สัดส่วนการร่วมทุน 8.5%
ผู้ดำเนินการ Anadarko

ออสเตรเลีย

- โครงการพีทีทีอีพี
ออสเตรเลีย
สัดส่วนการร่วมทุน 20 - 100%⁴
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

แอลจีเรีย

- โครงการแอลจีเรีย
ฮาฮี เบอร์ ราเคช
สัดส่วนการร่วมทุน 24.5%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการแอลจีเรีย 433 เอ
และ 416 บี
สัดส่วนการร่วมทุน 35%
ผู้ดำเนินการ GBRS

โอมาน

- โครงการโอมาน 44
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.

พื้นที่คาบเกี่ยว

- โครงการจี 9/43
สัดส่วนการร่วมทุน 100%
ผู้ดำเนินการ ปตท.สผ.
- โครงการพื้นที่พัฒนาร่วม
ไทย-มาเลเซีย
สัดส่วนการร่วมทุน 50%
ผู้ดำเนินการ CPOC

- โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการผลิต
- โครงการที่อยู่ในขั้นตอนการสำรวจ

³ ผู้ร่วมทุนทุกรายเห็นชอบในการคืนพื้นที่สัมปทานของโครงการเคนยา แอล 5 และ แอล 7 ส่งผลให้มีการเปลี่ยนแปลงชื่อโครงการเป็นโครงการเคนยา แอล 11 เอ, แอล 11 บี และแอล 12

⁴ โครงการพีทีทีอีพี ออสเตรเลีย มีแปลงสัมปทานหลายแปลง ซึ่งแต่ละแปลงมีสัดส่วนการร่วมทุนระหว่าง 20 - 100%

ส่งเสริมธุรกิจที่โปร่งใส



OUR COMMITMENT

กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกคนของ ปตท.สผ. เข้าใจ ยึดถือ และปฏิบัติงานตาม

“การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ” ขององค์กร (Good Corporate Governance and Business Ethics: CG&BE)

ซึ่งมีหลัก 6 ประการ คือ

1. ความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Responsibility)
2. ความรับผิดชอบต่อผลของการตัดสินใจและการกระทำของตนเอง (Accountability)
3. ความยุติธรรมและซื่อสัตย์ (Fairness and Integrity)
4. ความโปร่งใส (Transparency)
5. การสร้างคุณค่าระยะยาวแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Creation of Long-term Value to Stakeholders)
6. การส่งเสริมการปฏิบัติที่เป็นเลิศ (Promotion of Best Practices)

หลักทั้ง 6 ประการนี้ เป็นกรอบพื้นฐานที่แข็งแกร่งในการทำงาน เป็นภูมิคุ้มกันและเป็นกลไกควบคุมภายใน เพื่อใช้ในการบริหารความเสี่ยงให้กับทุกๆ การทำงาน หลักการทั้งหมดได้มีการปลูกฝังผ่านค่านิยม **EP SPIRIT** ของ ปตท.สผ. ซึ่งมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่องและถูกสร้างให้เป็นวัฒนธรรมองค์กร



การกำกับดูแลกิจการที่ดี

ปตท.สผ. เชื่อมั่นว่าการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรมชาติ ภายใต้กรอบ “การกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ” (CG&BE) โดยตั้งอยู่บนพื้นฐานของการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย อย่างเป็นธรรมและเหมาะสม จะนำไปให้ ปตท.สผ. บรรลุเป้าหมายทางธุรกิจ 5 ประการ ได้แก่ “เติบโต รุ่งเรือง มั่นคง ยั่งยืน และสง่างาม” บริษัทจึงให้ความสำคัญและยึดมั่นปฏิบัติตามกรอบ CG&BE อย่างสม่ำเสมอตลอดมา โดยมีกรรมการและผู้บริหารเป็นผู้นำและแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติ มีการแนะนำ สื่อสาร และติดตามให้พนักงานทุกระดับ มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ผลจากการพัฒนาองค์กรอย่าง

ต่อเนื่องทางด้านบรรษัทภิบาลภายใต้กรอบ CG&BE ทำให้ ปตท.สผ. ได้รับการยอมรับจากข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ (United Nations Global Compact: UNGC) ว่าเป็นองค์กรที่มีการปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นสูงสุด (Advanced Level) ในด้านสิทธิมนุษยชน แรงงาน สิ่งแวดล้อม และการต่อต้านทุจริต นับเป็นความสำเร็จอีกด้านหนึ่งของ ปตท.สผ. ที่ได้รับการยอมรับในระดับสากล

ความสำเร็จนี้ สะท้อนให้เห็นถึงความตั้งใจจริงของ ปตท.สผ. ที่มุ่งเน้นเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่อง CG&BE ให้กับบุคลากรของบริษัท

ในทุกระดับและทุกช่วงอายุงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ที่ออกแบบขึ้น โดยคำนึงถึงความสนใจและระดับความรู้ของกลุ่มงานเป็นหลัก กิจกรรมเน้นรูปแบบการสอนที่สร้างความรู้ความเข้าใจด้วยวิธีการที่สนุกสนาน เพื่อกระตุ้นให้พนักงานมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น พร้อมปรับทัศนคติให้ตรงกับที่บริษัทคาดหวัง ทุกกิจกรรมมีการจัดอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ เน้นให้ได้ผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรมมากที่สุด โดยมีการประเมินผลเพื่อนำไปพัฒนาประสิทธิภาพและจัดทำแผนงานในปีถัดๆ ไป นอกเหนือจากการจัดกิจกรรมสำหรับทุกกลุ่มงานที่สำนักงานใหญ่และพื้นที่ปฏิบัติการแล้ว บริษัทยังได้ขยายการจัดกิจกรรมไปยังต่างประเทศ (สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์) ซึ่งเป็นการเน้นย้ำว่า กรรมการและผู้บริหารให้ความสำคัญและมุ่งหวังให้ทุกคนในองค์กรยึดถือการปฏิบัติงานตามกรอบ CG&BE อย่างจริงจัง ผลจากการประเมินพบว่า ผู้บริหารและพนักงานที่เข้าร่วมในกิจกรรมได้รับทั้งความรู้และความเข้าใจเรื่อง CG&BE ในระดับสูงมาก และสามารถนำไปใช้เป็นประโยชน์กับการปฏิบัติงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ตลอดปี 2558 ปตท.สผ. มีพัฒนาการในเรื่องการต่อต้านทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยจัดให้มี GRC (Governance, Risk Management and Internal Control and Compliance) Management System เพื่อบริหารจัดการแบบบูรณาการเชิงรุกของการทำงานระหว่างหน่วยงานบรรษัทภิบาล (Governance) หน่วยงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน (Risk Management and Internal Control) และหน่วยงานกำกับปฏิบัติตามกฎหมาย (Compliance) ของ ปตท.สผ. ภายใต้หลักการ 3 แนวป้องกัน (Line of Defense) เพื่อให้สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ ลดความซับซ้อนในการดำเนินงาน และกำหนดมาตรการควบคุมภายในได้อย่างเพียงพอและเหมาะสม

นอกจากนั้น ปตท.สผ. ยังได้จัดให้มีการประเมินการควบคุมภายในโดยใช้กรอบหลักของ Committee of Sponsoring Organization of the Treadway Commission (COSO) ซึ่งรวมถึงการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต โดยจัดการประชุมกลุ่ม (Workshop) กับผู้บริหารของทุกกลุ่มงาน เพื่อประเมินความเพียงพอและเหมาะสมของระบบการควบคุมภายใน และนำข้อบกพร่องมากำหนดแผนงานที่ชัดเจนและหน่วยงานรับผิดชอบที่เหมาะสม

ปตท.สผ. ยังเปิดช่องทางให้พนักงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติผิดอื่นๆ ได้ โดยในปี 2558 ปตท.สผ. ได้รับเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทาง CG Hotline ทั้งสิ้น 5 เรื่อง โดยสายงานเลขานุการบริษัทได้พิจารณาความชัดเจนเพียงพอของพยานหลักฐานและรับเป็นเรื่องร้องเรียนจำนวน 3 เรื่อง ซึ่งเป็นการร้องเรียนเกี่ยวกับความประพฤติที่ไม่เหมาะสมของพนักงาน รวมถึงการสื่อสารที่ไม่เพียงพอระหว่างผู้บริหารและพนักงาน โดยเรื่องร้องเรียนทั้งหมดไม่มีผลกระทบอย่างมีนัยสำคัญทั้งในด้านภาพลักษณ์และทรัพย์สินต่อบริษัท ทั้งนี้ ปตท.สผ. ได้ดำเนินการแล้วเสร็จทั้ง 3 เรื่อง ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับการประพฤติไม่เหมาะสมของพนักงาน ปตท.สผ. ในเรื่อง “การทรยศการบุคคล” ของการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจของ ปตท.สผ. และได้แจ้งผลสรุปของเรื่องร้องเรียนทุกเรื่องที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จแก่ผู้แจ้งเรื่องร้องเรียน รวมทั้งได้ดำเนินการลงโทษทางวินัยด้วยการตัดเงินเดือนทางวาจา 1 เรื่องกับผู้กระทำผิดตามระเบียบของบริษัทแล้ว



“ในการดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใสต้องอาศัยการร่วมแรงร่วมใจกันของพนักงานทุกคน เพราะองค์กรจะขับเคลื่อนไปในทิศทางที่ยั่งยืนได้เมื่อพนักงานทุกคนปฏิบัติตามสอดคล้องกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจขององค์กร ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องศึกษาและทำความเข้าใจ โดยเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตนเอง เพื่อช่วยกันเสริมสร้างให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรต่อไป”

คุณพิมพ์สุดา ศิริโชติ

ผู้จัดการ แผนกบรรษัทภิบาลและผู้ถือหุ้นสัมพันธ์

ส่งเสริมธุรกิจที่โปร่งใส

การบริหารความเสี่ยง

ปตท.สผ. ยึดมั่นในการบริหารความเสี่ยงองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ โดยให้ผู้บริหารและพนักงานในสายงานต่างๆ มีส่วนร่วมในการบริหารจัดการความเสี่ยง และมีการพิจารณาถึงปัจจัยภายในและภายนอก รวมถึงการระบุ ประเมิน และมีมาตรการในการลดผลกระทบหรือโอกาสในการเกิดความเสี่ยง เพื่อให้บริษัทสามารถเตรียมพร้อมรับมือกับความเสี่ยงในการดำเนินธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาวได้อย่างทัน่วงที นอกจากนี้ ยังมีการติดตามตรวจสอบและคาดการณ์ปัจจัยความเสี่ยงขององค์กรที่สำคัญในทุกๆ ด้านอย่างสม่ำเสมอ เช่น การเงิน การลงทุน การสำรวจและผลิต และการพัฒนาโครงการ ตลอดจนพิจารณาถึงความเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดใหม่ (Emerging Risks) ในเวลาที่เหมาะสม

ปตท.สผ. มุ่งสร้างวัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยงและปลูกฝังให้พนักงานทุกคนตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของตนในการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน ผ่านการเรียนรู้ด้วยตนเองแบบอิเล็กทรอนิกส์ (Governance Risk and Control E-Learning) รวมทั้งจัดกิจกรรมอบรมพนักงานให้เข้าใจถึงกระบวนการและเครื่องมือการบริหารความเสี่ยงที่ประยุกต์ใช้ในปัจจุบัน ได้แก่ การบริหารจัดการความเสี่ยง (Enterprise Risk Management: ERM) แผนการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management: BCM) และการควบคุมภายใน นอกจากนี้ บริษัทยังจัดให้มีช่องทางภายในที่หลากหลายสำหรับพนักงานเพื่อแจ้งเบาะแสหรือเหตุการณ์ต้องสงสัยที่อาจกลายเป็นความเสี่ยงขององค์กรในอนาคต ผ่านตัวแทนในแต่ละสายงาน เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีความครบถ้วนและมีประสิทธิภาพ

ไม่มีการ
ละเมิดสิทธิมนุษยชน
และ
การทุจริต
ในปี 2558

ในปี 2558 ปตท.สผ. จัดการประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงองค์กร (Risk Management Committee) การประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้านปฏิบัติการ (Operational Risk Committee) และการประชุมคณะกรรมการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (Business Continuity Management Committee) เป็นประจำ เพื่อติดตามทบทวนระบบบริหารความเสี่ยงขององค์กร และรับทราบถึงความเสี่ยงที่สำคัญของบริษัท เช่น ความเสี่ยงในการลงทุนในโครงการต่างๆ การบริหารความเสี่ยงด้านความผันผวนของราคาน้ำมัน อัตราแลกเปลี่ยนสกุลเงินต่างๆ และการบริหารโครงการให้มีการก่อสร้างและเริ่มการผลิตได้ตามกำหนด นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมและมีมาตรการในการลดผลกระทบความเสี่ยงภายในองค์กร และสร้างความตระหนักรู้ด้านการกำกับดูแลความเสี่ยงสำหรับผู้บริหารระดับสูง ซึ่งทำให้บริษัทสามารถลดผลกระทบและโอกาสที่จะเกิดการหยุดการผลิตของแหล่งผลิตต่างๆ ในประเทศไทยอย่างมีนัยสำคัญเมื่อเทียบกับปี 2557

ในปี 2558 ปตท.สผ. มีการบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ อย่างรอบคอบ

เช่น การลงทุน การเงิน การสำรวจและผลิต การขุดเจาะ

และการปฏิบัติการ อีกทั้งได้มีการ

กำหนดกรอบความเสี่ยงที่ยอมรับได้

ในทางธุรกิจ (Risk Appetite)

เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนไป

อย่างรวดเร็วและ

บรรลุเป้าหมายของบริษัท

ปตท.สผ. ประเมินความเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดใหม่ (Emerging Risks) ในอนาคตอย่างสม่ำเสมอ โดยปี 2558 มีตัวอย่างของการระบุความเสี่ยงที่มีโอกาสเกิดใหม่ ที่สำคัญ 2 ประเด็น ได้แก่

1. ประเด็นการสิ้นสุดอายุสัมปทานโครงการบงกช ในปี 2566-2567 ซึ่งยังไม่มีความชัดเจนในเรื่องการได้รับสัมปทานต่อเนื่องและเงื่อนไขการจัดเก็บผลประโยชน์จากสัมปทาน ซึ่งความเสี่ยงนี้อาจส่งผลกระทบต่อการผลิตและปริมาณสำรองของบริษัทในอนาคต ดังนั้น ปตท.สผ. จึงได้จัดเตรียมมาตรการในการลดความเสี่ยง โดยทำการศึกษาร่วมกับรัฐบาล เพื่อหาแนวทางและเสนอรูปแบบผลตอบแทนที่เหมาะสมที่บริษัทจะสามารถดำเนินการผลิตต่อไปได้ให้รัฐบาลพิจารณา และการสร้างเสริมความรู้ความเข้าใจในธุรกิจของบริษัทให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเช่นสิ่งแวดล้อม สหกรณ์ชุมชน หลักการที่ชุมชนมีสิทธิเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบโครงการที่มีผลกระทบต่อชุมชน (Free prior and informed consent) และการยึดคืนทรัพยากรเป็นต้น โดยทำการประชาสัมพันธ์เชิงรุก ประสานงานติดตาม และร่วมให้ข้อคิดเห็นผ่านช่องทางสื่อมวลชน และสื่อสังคมออนไลน์ เพื่อสร้างความเข้าใจที่ถูกต้องอย่างรวดเร็ว
2. ประเด็นความไม่ชัดเจนเรื่องการรื้อถอนอุปกรณ์การผลิต และสิ่งก่อสร้าง (Decommissioning) ในประเทศไทย ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อต้นทุนการรื้อถอนฯ สังคม และสิ่งแวดล้อม ปตท.สผ. วางแผนด้านการรื้อถอนฯ โดยร่วมให้ข้อคิดเห็นกับภาครัฐในเรื่องการรื้อถอนฯ ที่เหมาะสมทั้งในเชิงเทคนิคและเศรษฐศาสตร์ หลังจากการสิ้นสุดสัมปทาน รวมทั้งทำความเข้าใจกับประชาชนในประเด็นเรื่องการรื้อถอนฯ รวมถึงศึกษาผลกระทบต่อด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมเพื่อกำหนดแผนป้องกันความเสี่ยงที่ชัดเจนไว้ล่วงหน้า

นอกจากนั้น ปตท.สผ. ยังได้ดำเนินการเพิ่มความมั่นใจในระบบการบริหารความเสี่ยงให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล โดยได้รับการรับรองมาตรฐานการบริหารความต่อเนื่องทางธุรกิจ (ISO 22301)



ส่งเสริมธุรกิจที่โปร่งใส

การบริหารความเสี่ยงผู้ค้า

ปตท.สผ. ตระหนักถึงบทบาทและหน้าที่ของผู้ค้าซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่ช่วยให้บริษัทสามารถดำเนินธุรกิจได้อย่างยั่งยืน จึงให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการสายโซ่อุปทานที่มีประสิทธิภาพและยึดมั่นการดำเนินงานร่วมกับผู้ค้าบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและโปร่งใส นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังมุ่งมั่นแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและส่งเสริมให้ผู้ค้าดำเนินธุรกิจตามหลักการดังกล่าว เพื่อสร้างสรรคคุณค่าและการเติบโตร่วมกันอย่างยั่งยืนต่อไป

ในปี 2558 ปตท.สผ. ได้บูรณาการประเด็นความเสี่ยงด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Environmental, Social and Governance: ESG) เข้าไปในการดำเนินงานตามนโยบายการจัดหาแผนแม่บท 5 ปี ขั้นตอนปฏิบัติสำหรับการจัดหาและสัญญา (Procurement and Contract Procedure) เช่น ผนวกรวมประเด็นดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งในการตรวจสอบคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้ค้ารายใหม่ในการประเมินด้านเทคนิคและในคู่มือการจัดการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement Guideline) โดยได้ฝึกอบรมให้กับพนักงานที่เกี่ยวข้องในประเทศไทย แคนาดา และออสเตรเลีย ให้สามารถดำเนินงานตามนโยบาย แผนงาน และขั้นตอนปฏิบัติดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปตท.สผ. ดำเนินโครงการจัดซื้อผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Procurement) โดยเริ่มจากผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในสำนักงาน โดยในปี 2557 มีสัดส่วนค่าใช้จ่ายของสินค้าและบริการสำหรับผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในสำนักงานซึ่งเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เท่ากับร้อยละ 63.26 และได้เพิ่มเป็นร้อยละ 83.80 ในปี 2558 บริษัทยังได้ขยายขอบเขตของโครงการฯ ไปยังสินค้าประเภทรถยนต์ ได้แก่ การจัดการรถยนต์ประจำตำแหน่งของผู้บริหาร โดยเพิ่มหลักเกณฑ์การประเมินด้านผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมในการพิจารณาคัดเลือกผู้ค้า ขณะเดียวกันได้พัฒนาระบบ SAP ในการบันทึกข้อมูลการจัดหาพัสดุที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเก็บรวบรวมข้อมูล การติดตามความก้าวหน้า และการวิเคราะห์การจัดหาผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

ปตท.สผ. จัดทำคู่มือสำหรับผู้ค้า (PTTEP Vendor Guide) เพื่อเป็นการอำนวยความสะดวกและให้ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับผู้ค้าในการติดต่อหรือทำธุรกรรมต่างๆ กับปตท.สผ. โดยคู่มือนี้มีเนื้อหาครอบคลุมเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดีและจริยธรรมธุรกิจ ขั้นตอนการจัดหา รวมถึงการบริหารสัญญา แนวทางการปฏิบัติอย่างยั่งยืนของผู้ค้า การปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อผลักดันให้ผู้ค้าดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เคารพสิทธิมนุษยชน และการไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการคอร์รัปชัน

ในทุกรูปแบบซึ่งได้สื่อสารให้ผู้ค้าได้รับทราบและลงนามตกลงที่จะปฏิบัติตามเพื่อสร้างให้เกิดวัฒนธรรมภายในกลุ่มธุรกิจ

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ปรับปรุงกระบวนการบริหารสัญญา (Contract Management) และการจัดการความสัมพันธ์กับผู้ค้า (Supplier Relationship Management) ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานภายใต้สัญญามุ่งเป้าหมายตามแผนงาน รวมถึงดัชนีชี้วัดการทำงานที่สำคัญ มีการบริหารความเสี่ยงในด้านต่างๆ อย่างเหมาะสม โดยทำการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งครอบคลุมประเด็นด้านการปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับต่างๆ ความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (Safety, Security, Health and Environment: SSHE) การควบคุมคุณภาพ และเงื่อนไขอื่นๆ เพื่อให้แน่ใจว่าผู้ค้าปฏิบัติตามเงื่อนไขสัญญา โดยให้บริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน SSHE เช่น มีการเก็บสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจนถึงขั้นหยุดงาน (Loss Time Injury Frequency: LTIF) การรั่วไหลของน้ำมัน เป็นต้น เมื่อสิ้นสุดระยะเวลาสัญญา ผู้บริหารสัญญาจะทำสรุปรายงานการประเมินผลงานของผู้ค้า (Contract Closed-out Report) เพื่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานและความสัมพันธ์ที่ดีอย่างยั่งยืนกับผู้ค้าในระยะยาวต่อไป

เพื่อสร้างคุณค่าร่วมระหว่างบริษัทกับผู้ค้า ปตท.สผ. ได้ดำเนินการตรวจประเมินผู้ค้าอย่างต่อเนื่อง เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นต่อการปฏิบัติงาน ด้านความปลอดภัย สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน ในปี 2558 ปตท.สผ. มีแผนการตรวจประเมินผู้ค้าด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม (SSHE Audit) แบบลงพื้นที่จำนวน 12 ราย จาก 4 กลุ่มงานที่มีความเสี่ยงสูง ได้แก่ กลุ่มงานวิศวกรรม หลุมเจาะ (Drilling) กลุ่มงานส่งกำลังบำรุง (Logistics) งานวิศวกรรมก่อสร้าง (Construction) และงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

เพื่อเป็นการแสดงถึงเจตนารมณ์ที่จะผลักดันให้เกิดความยั่งยืนในสายโซ่อุปทานและเสริมสร้างศักยภาพของผู้ที่เกี่ยวข้องในสายโซ่อุปทาน ปตท.สผ. จึงได้ดำเนินโครงการความร่วมมือระหว่าง ปตท.สผ. และผู้ค้า (Suppliers Collaboration Initiatives) การแบ่งปันความรู้ (Knowledge Sharing) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการพัฒนาการสำรวจและผลิตปิโตรเลียม การสร้างความรู้ความเข้าใจในด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงการกำหนดดัชนีชี้วัดผลงานในด้านความปลอดภัย คุณภาพงานบริการ วัสดุอุปกรณ์ ผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชน และการขนส่ง เป็นต้น

การส่งเสริมความร่วมมือและประสิทธิภาพในสายโซ่อุปทานช่วยให้ ปตท.สผ. สามารถลดรายจ่ายรวมได้กว่า

45.83 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

โครงการบริหารปฏิบัติการเพื่อมุ่งสู่
ความเป็นเลิศด้านโลจิสติกส์

- โครงการลดความสิ้นเปลืองของน้ำมันเชื้อเพลิงของเรือสนับสนุนนอกชายฝั่ง
- โครงการ Marine Fleet Optimization
- การบริหารสินค้าคงคลัง
- การปรับปรุงการจัดการของเสีย
- โครงการ Helicopter Optimization

สามารถลดต้นทุน

22.84

ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

โครงการ Green Procurement

เพิ่มสัดส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับสินค้าและ

บริการสีเขียวต่อค่าใช้จ่ายรวม

สำหรับผลิตภัณฑ์ที่ใช้ในสำนักงาน

ร้อยละ

83.80

คิดเป็นค่าใช้จ่ายเท่ากับ

196,528

ดอลลาร์สหรัฐอเมริกา



โครงการ Supply Chain Plus

สามารถลดต้นทุน

22.80

ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ซึ่งเป็นผลจากการเจรจาต่อรองสัญญา

เนื่องจากความผันผวนของราคาน้ำมัน

การจัดหาวัสดุอุปกรณ์ทดแทน

การเปลี่ยนแปลงวิธีการดำเนินงาน

การปรับปรุงวิธีการจัดหา และ

การจัดการเชิงกลยุทธ์ เป็นต้น



การส่งเสริมการจัดการในท้องถิ่น

คิดเป็นร้อยละ

91

ของจำนวนการจัดการทั้งหมด

(เฉพาะในประเทศไทย)



โครงการ Marine Fleet Optimization

มีเป้าหมายเพื่อ

ลดค่าใช้จ่าย

เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน และ

ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การใช้เรือเพื่อสนับสนุนกิจกรรมการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมนอกชายฝั่ง เกิดจากความร่วมมือของหน่วยงานภายในองค์กรและผู้รับเหมาที่เกี่ยวข้องทั้งหมด โดยมีการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรเรือร่วมกันระหว่างโครงการอาทิตย์และบงกช

มีการปรับเปลี่ยนระบบบริหารจัดการใช้เรือและการขนส่ง มาเป็นแบบระบบรวมศูนย์ (Centralized Marine Control) พร้อมดำเนินการปรับปรุงการวางแผนการทำงานและการใช้เรือแบบบูรณาการ (Integrated Look Ahead Work Plan and Vessel Scheduling) และนำมาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้งานอย่างต่อเนื่อง



ด้านการลดต้นทุนสามารถ **ลดค่าใช้จ่าย 5.97 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา**

จากการลดจำนวนเรือลง 2 ลำ จากเดิม 19 ลำ เหลือ 17 ลำ



ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพสามารถ **ลดจำนวนเที่ยวเรือลงจากเดิม 45 เที่ยวต่อเดือน** ในปี 2557

เหลือเฉลี่ย 37 เที่ยวต่อเดือน ในปี 2558 และเพิ่มการใช้พื้นที่ในการบรรทุกสินค้า (Deck Space Utilization) ต่อเที่ยวของเรือ จากร้อยละ 74 ในปี 2557 เป็นร้อยละ 86 ในปี 2558 ของจำนวนพื้นที่บรรทุกทั้งหมด



ด้านสิ่งแวดล้อม จากการลดจำนวนเรือลง ทำให้สามารถลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิงลงได้ 3 ล้านลิตรต่อปี

ซึ่งเป็นผลให้ **ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ประมาณ 9,147 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า**

“ปัจจุบันโลกกำลังเผชิญกับปัญหาสิ่งแวดล้อมและพลังงาน SC Group ต้องการสร้างความแตกต่างของการบริการให้กับลูกค้า จึงได้ประสานงานอย่างใกล้ชิดกับ ปตท.สผ. ดำเนินการควบคุมการใช้เชื้อเพลิงของเรือ Crew Boat และ AHTS อย่างเป็นระบบ และสามารถลดปริมาณการใช้น้ำมันจากเดิมอย่างมีนัยสำคัญ เราจึงมีความภูมิใจเป็นอย่างยิ่งที่ได้มีส่วนร่วมในการรักษาสิ่งแวดล้อม และลดการใช้พลังงานที่มีอยู่อย่างจำกัด ด้วยการบริหารจัดการโลจิสติกส์เพื่อสิ่งแวดล้อม จนสามารถลดทั้งต้นทุนทางธุรกิจและด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อไป”

คุณสุรชัย นิ่มนวล
รองกรรมการผู้จัดการใหญ่ กลุ่มธุรกิจมา린
กลุ่มบริษัทเอสซี



ปกป้องสิ่งแวดล้อม



OUR COMMITMENT

Target Zero คือ เป้าหมายการลด
การหกรั่วไหลของบริษัทให้เป็นศูนย์

ปรับปรุงประสิทธิภาพ
การใช้พลังงานให้ได้
ร้อยละ 5 ภายในปี 2563



ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม

ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการตรวจสอบและควบคุมการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสิ่งแวดล้อมตลอด
การดำเนินงานที่ผ่านมา บริษัทได้จัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพโดยยึดหลัก “การลด การใช้ซ้ำ การนำกลับมาใช้ และการบำบัด” ของเสีย
ส่วนใหญ่ที่เกิดขึ้นจากการดำเนินงาน ได้แก่ เศษดินเศษหินจากการเจาะ ซึ่งร้อยละ 17 จะถูกนำกลับมาใช้ประโยชน์ในกิจกรรมของบริษัท ส่วนที่เหลือ
จะนำไปใช้เป็นวัตถุดิบทดแทนในเตาเผาปูนซีเมนต์ (Cement Kiln) เป็นต้น ปตท.สผ. ยังสามารถลดปริมาณการฝังกลบของเสียอันตราย
ได้จนเหลือต่ำกว่าร้อยละ 0.5 ในปี 2558 นอกจากนี้ บริษัทอยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในการลดปริมาณโคลนที่ปนเปื้อนออกมากับ
เศษดินเศษหินจากการเจาะ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อลดปริมาณของเสียที่เกิดขึ้นจากการเจาะ

ในส่วนของมลสารในอากาศ ปตท.สผ. สามารถควบคุมและลดการปล่อยมลสารในอากาศ อาทิ ออกไซด์ของไนโตรเจน ออกไซด์ของซัลเฟอร์ และสาร
อินทรีย์ระเหย จากการดำเนินงานได้อย่างต่อเนื่อง โดยบริหารจัดการมลสารเหล่านี้ ผ่านโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบ
กับผู้ปฏิบัติงาน สิ่งแวดล้อม และชุมชนใกล้เคียง

ลดอัตราการหกรั่วไหลของ
น้ำมันและสารเคมีลงได้

0.90 ตัน

ต่อล้านตันปิโตรเลียมที่ผลิต
ซึ่งต่ำกว่าเป้าหมายปี 2558

ลดการใช้พลังงาน

170,000 กิโลจูล

จากโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ
การใช้พลังงานในปี 2558

มีนโยบายด้านความปลอดภัย

มั่นคง อาชีวอนามัย
และสิ่งแวดล้อม (SSHE Policy)

เพื่อเป็นกรอบการบริหาร
จัดการด้านสิ่งแวดล้อม

อย่างมีประสิทธิภาพ

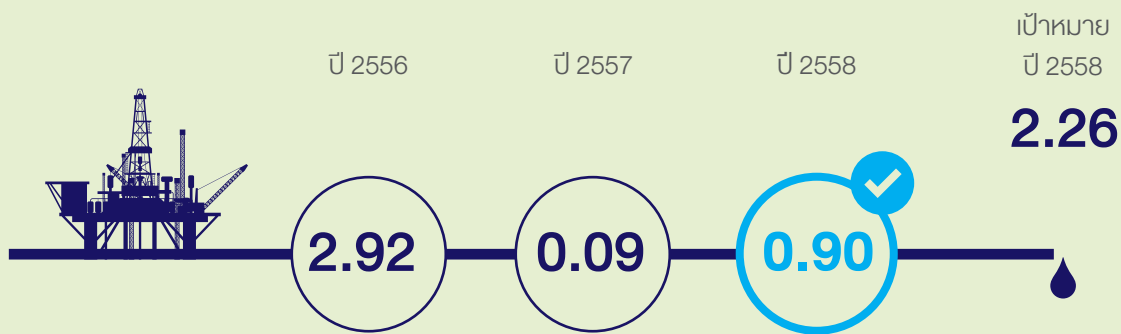
ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน



การป้องกันการรั่วไหลสู่สิ่งแวดล้อม

ในการดำเนินงาน ปตท.สผ. มุ่งมั่นป้องกันการเกิดการรั่วไหลของสารเคมีและน้ำมัน เพื่อป้องกันผลกระทบที่อาจเกิดต่อสิ่งแวดล้อมและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง โดยวิเคราะห์สาเหตุการรั่วไหลและจัดทำมาตรการลดอัตราการรั่วไหลอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้มาตรการ ป้องกันสามารถบรรลุตามเป้าหมายในปี 2558 ปตท.สผ. ยังได้ร่วมมือกับกรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ จัดทำคู่มือการตรวจวิเคราะห์ไฮโดรคาร์บอน ที่ไม่ทราบแหล่งที่มาด้วยวิธี Fingerprint พร้อมดำเนินการฝึกอบรมให้ผู้เกี่ยวข้อง บริษัทยังได้พิมพ์คู่มือดังกล่าวให้แก่กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติเพื่อนำไปใช้ เผยแพร่ให้เป็นประโยชน์ต่อไป

อัตราการรั่วไหลของสารเคมีและน้ำมัน (ต้นต่อล้านตันปิโตรเลียมที่ผลิต)



“การดำเนินงานเพื่อความยั่งยืน ไม่ได้เป็นเรื่องยากหรือซับซ้อน ผมคิดว่ามันอยู่ที่ความตั้งใจ และมุ่งมั่นขององค์กรและพนักงานมากกว่า เช่น การหยุดใช้งานระบบหล่อเย็นด้วย น้ำทะเลของโครงการอาทิตย์เพียง 1 ชุด ช่วยทำให้บริษัทลดการใช้ก๊าซธรรมชาติ ได้ปีละกว่า 70 ล้านลูกบาศก์ฟุต และลดการปลดปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้อีกปีละ 5,929 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ความสำเร็จของผลลัพธ์ไม่จำเป็นต้องขึ้นอยู่กับการเงินลงทุนเสมอไป จากตัวอย่างที่ผมยกมานั้น อาศัยเพียง พื้นฐานความคิดที่ต้องการพัฒนาการดำเนินงานเพื่อความยั่งยืนอย่างต่อเนื่อง หลักวิชาการ และการทำงานร่วมกันเป็นทีมของพนักงานและผู้บริหาร เป็นตัวอย่างการดำเนินงานที่ดีที่สุดที่สร้างผลประโยชน์ให้ทั้งบริษัทและ สิ่งแวดล้อม”

คุณณรงค์ฤทธิ์ อภิญาญูวิเชียร

ผู้จัดการ สายงานความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม



ปกป้องสิ่งแวดล้อม

การบริหารจัดการน้ำ

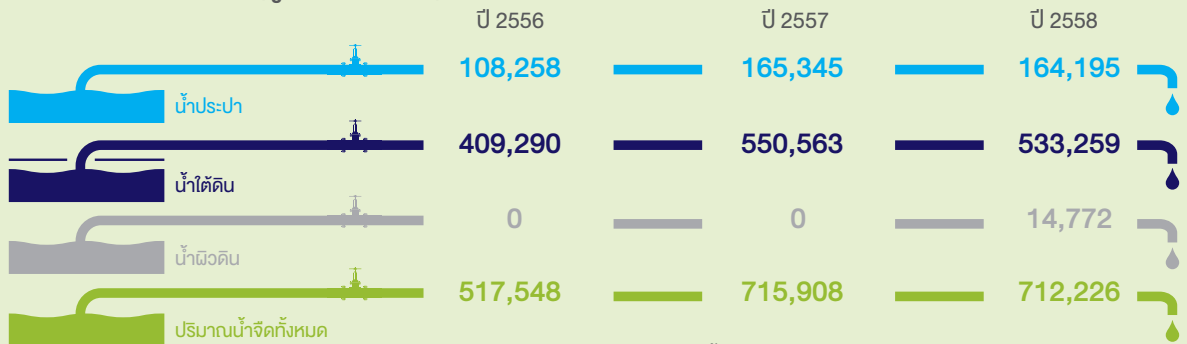
น้ำเป็นองค์ประกอบหนึ่งในกระบวนการดำเนินงาน ปตท.สผ. จึงมุ่งเน้นการบริหารจัดการน้ำอย่างมีประสิทธิภาพ และป้องกันการปนเปื้อนของแหล่งน้ำจากกิจกรรมการผลิตในทุกพื้นที่ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและชุมชนโดยรอบ

ปตท.สผ. ประเมินความเสี่ยงด้านน้ำในทุกโครงการที่อยู่ภายใต้การควบคุมของบริษัท ผลการประเมินความเสี่ยงด้านน้ำในปี 2558 พบว่าโครงการเอส 1 และโครงการพีทีทีอพี 1 มีความเสี่ยงด้านน้ำอยู่ในระดับปานกลาง อย่างไรก็ตาม โครงการเหล่านี้มีแผนการใช้น้ำที่มีประสิทธิภาพและมีการใช้น้ำในปี 2558 น้อยกว่าปี 2556 ซึ่งเป็นปีฐาน ส่วนโครงการสินภู่อ้อมที่ ปตท.สผ. เข้าควบรวมในปี 2557 ไม่มีความเสี่ยงด้านการใช้น้ำอย่างมีนัยสำคัญในระยะยาว ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีระบบผลิตน้ำสะอาดจากน้ำทะเล เพื่อใช้ในกิจกรรมการดำเนินงานในพื้นที่ปฏิบัติการนอกชายฝั่ง ซึ่งถือเป็นการลดปริมาณการใช้น้ำจืดอย่างมีนัยสำคัญ

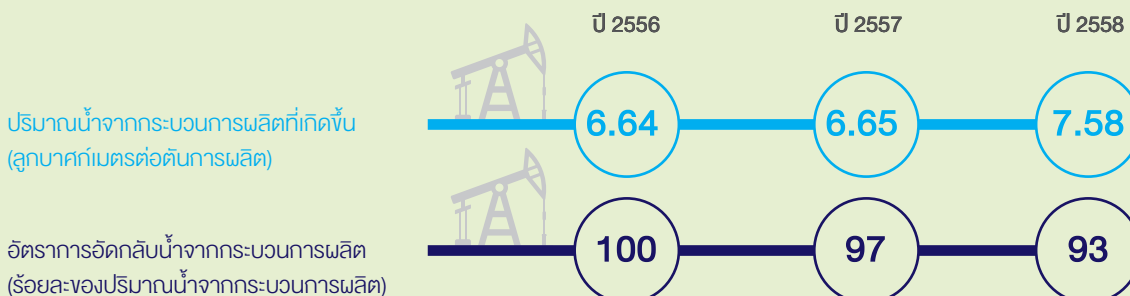
ในปี 2558 ปตท.สผ. สามารถลดการใช้น้ำจืดลงกว่า 3,500 ลูกบาศก์เมตร ซึ่งเป็นผลสำเร็จมาจากการดำเนินงานตามแผนการลดปริมาณการใช้น้ำ โดยใช้วิธีการทำความสะอาดเครื่องจักรด้วยการอัดฉีดน้ำแรงดันสูงและการซ่อมบำรุงเครื่องจักรและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการใช้น้ำ เช่น เครื่องทำความเย็น เครื่องแลกเปลี่ยนความร้อน เป็นต้น



ปริมาณการใช้น้ำจืด (ลูกบาศก์เมตร)



ปตท.สผ. ควบคุมน้ำจากกระบวนการผลิตของทุกโครงการ เพื่อป้องกันการปนเปื้อนในแหล่งน้ำธรรมชาติและแหล่งน้ำในชุมชน โดยใช้เทคนิคการอัดกลับน้ำจากกระบวนการผลิตสู่แหล่งกักเก็บใต้ดิน โดยในปี 2558 ร้อยละ 93 ของน้ำจากกระบวนการผลิตถูกอัดกลับลงสู่แหล่งกักเก็บใต้ดิน ส่วนปริมาณน้ำที่เหลือได้รับการจัดการโดยวิธีการบำบัดและกำจัดอย่างถูกต้องตามกฎหมาย



ความหลากหลายทางชีวภาพ

พื้นที่ปฏิบัติงานของ ปตท.สผ. ตั้งอยู่บนพื้นที่และสภาพแวดล้อมที่หลากหลาย ดังนั้น ปตท.สผ. จึงมุ่งมั่นลดผลกระทบที่อาจเกิดต่อระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพ ด้วยการสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพ (Net Positive Impact) โดยในทุกโครงการของ ปตท.สผ. ในประเทศไทยได้ผ่านการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพตั้งแต่ปี 2555

จากการประเมินความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในปี 2557 โครงการสิบล้อมถูกจัดให้มีความเสี่ยงด้านความหลากหลายทางชีวภาพในระดับสูง เนื่องจากมีพื้นที่โครงการบางส่วนตั้งอยู่ในชั้นลุ่มน้ำ 1A ตามมาตรฐานของ World Commission on Protected Areas (WCPA) ซึ่งจัดเป็นบริเวณที่อ่อนไหวง่ายและจำเป็นต้องได้รับการปกป้องความสมดุลของความหลากหลายทางชีวภาพ ปตท.สผ. จึงจัดทำแผนมาตรการควบคุมความเสี่ยงและพัฒนาแผนการดำเนินงานด้านความหลากหลายทางชีวภาพ (Biodiversity Action Plan: BAP) จนเสร็จสมบูรณ์ในปีนี้ บริษัทฯ ได้จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ ความเข้าใจด้านความหลากหลายทางชีวภาพให้แก่พนักงานในหน่วยงานด้านความปลอดภัย มั่นคง อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมของโครงการต่างๆ ได้แก่ โครงการสิบล้อม โครงการเอส 1 และโครงการบงกช เป็นต้น

ในปี 2558 ปตท.สผ. และ ปตท. ร่วมกันผลักดันนโยบายการลดการสูญเสียความหลากหลายทางชีวภาพให้เป็นศูนย์ (No Net Loss Impact) และการสร้างผลลัพธ์เชิงบวกต่อความหลากหลายทางชีวภาพผ่านสหภาพนานาชาติเพื่อการอนุรักษ์ธรรมชาติและทรัพยากรธรรมชาติ (International Union for Conservation of Nature: IUCN) ตลอดจนสนับสนุนเงินทุนในโครงการ Myanmar's Tanintharyi Nature Reserve Project (TNRP) ซึ่งเป็นโครงการความร่วมมือของกรมป่าไม้แห่งสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์และบริษัทในอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม เพื่อการพัฒนาโครงการต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายดังกล่าว

ปตท.สผ. ยังคงเดินหน้าพัฒนายานยนต์ใต้น้ำควบคุมระยะไกล (Remotely Operated Vehicle: ROV) ซึ่งเป็นหนึ่งในโครงการส่งเสริมความหลากหลายทางชีวภาพ โดยในปี 2558 ปตท.สผ. ดำเนินการทดสอบยานยนต์ใต้น้ำแบบบังคับมือและมีแผนงานใช้ ROV สำหรับตรวจสอบสุขภาพความอุดมสมบูรณ์ของระบบนิเวศและความหลากหลายทางชีวภาพใต้ทะเลของโครงการปะการังเทียมจากโครงสร้างเหล็ก (Rig to Reef) บริเวณอ่าวโกลกเหล่า เกาะพะงัน ที่ใช้เป็นโครงการต้นแบบที่แสดงถึงประสิทธิภาพของโครงสร้างของแท่นขุดเจาะในการใช้เป็น

ปะการังเทียม เพื่อฟื้นฟูทรัพยากรทางทะเลให้แก่ชุมชนและชาวประมงในเกาะพะงัน ซึ่งโครงการดังกล่าวได้รับความร่วมมือจากกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง และผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม ในการเผยแพร่ข้อมูลและผลการดำเนินงานให้แก่ชุมชนท้องถิ่นในเกาะพะงันได้รับทราบ

การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมายการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพคือ การปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานที่ร้อยละ 5 ภายในปี 2563 โดย ปตท.สผ. มีแผนที่จะขยายขอบเขตการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้พลังงานให้ครอบคลุมทุกโครงการในประเทศไทยภายในปี 2559 และครอบคลุมโครงการในต่างประเทศที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการ จำนวน 1 โครงการต่อปีในอนาคต โดยในปี 2558 สามารถลดการใช้พลังงานได้ 80,100 กิกะจูล จากการปิดเครื่องสูบน้ำทะเลบางส่วนที่ใช้หล่อเย็นเครื่องจักรของโครงการอาทิตย์ และกว่า 91,000 กิกะจูล จากการติดตั้งอุปกรณ์เพื่อนำความร้อนกลับมาใช้ในการผลิตไอน้ำที่โครงการเอส 1

ปตท.สผ. ดำเนินงานตามมาตรการอนุรักษ์พลังงานอย่างต่อเนื่องสำหรับโครงการบงกชได้และโครงการเอส 1 ในปี 2558 และอยู่ระหว่างการพิจารณานำตัวชี้วัดผลการดำเนินงานด้านการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพมาปรับใช้และจัดทำดัชนีชี้วัดการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงานกับทุกโครงการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมในประเทศทั้งหมด ยกเว้นโครงการสิบล้อมซึ่งจะเริ่มดำเนินงานภายในปี 2559 เนื่องจากต้องทำการศึกษารูขุมข้อมูลเดิม



ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



OUR COMMITMENT

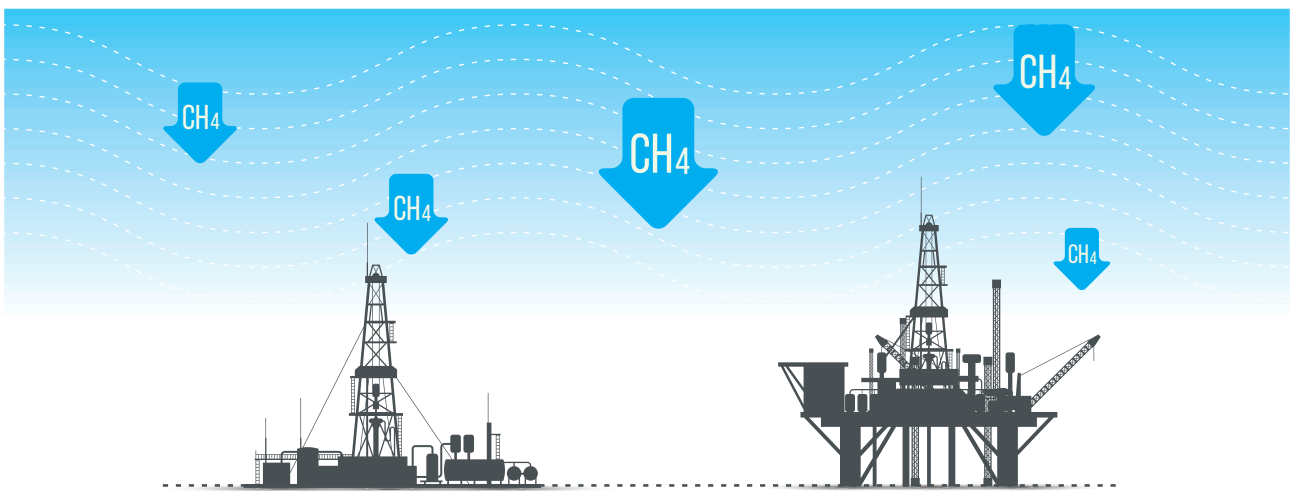
ปตท.สผ. ตั้งเป้าลด
การปล่อยก๊าซเรือนกระจก
ร้อยละ 20 ในปี 2563



การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ปตท.สผ. ใช้การบริหารเชิงรุกเพื่อรองรับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ โดยในปี 2558 ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลกระทบด้านการเงินที่เกิดจากความเสี่ยงของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ เพื่อให้บริษัทสามารถคาดการณ์ถึงความรุนแรงของผลกระทบ และจัดลำดับความสำคัญ เพื่อนำไปใช้ในการจัดทำแผนรับมือกับเหตุการณ์หรือความเสี่ยงในอนาคตได้

ในปี 2558 ปตท.สผ. ได้เริ่มใช้ราคาคาร์บอนเพื่อประเมินผลประกอบการสำหรับธุรกิจในประเทศที่มีกฎหมายภาษีคาร์บอนอยู่แล้ว โดยในปี 2559 จะเริ่มประยุกต์ใช้นโยบาย Carbon Pricing ภายในองค์กร เพื่อเตรียมพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านกฎหมายภาษีคาร์บอนในอนาคต ซึ่งนโยบายดังกล่าว จะใช้เพื่อประเมินโครงการใหม่ที่ ปตท.สผ. มีแผนในการเข้าซื้อหรือร่วมทุน พร้อมพัฒนาโครงการลดการปล่อยคาร์บอนอย่างต่อเนื่อง เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อคาร์บอนที่ปล่อยออกสู่สิ่งแวดล้อม



โครงการเอส 1

โครงการบงกชเหนือ

จากการลงนามข้อตกลงความร่วมมือกับ องค์กรพิทักษ์สิ่งแวดล้อมสหรัฐอเมริกา (US Environmental Protection Agency: USEPA) ในการ **ลดก๊าซมีเทน** บนภาคพื้นดินแบบสมัครใจของกลุ่ม ปตท.นั้น ปตท.สผ. ในฐานะบริษัทในกลุ่ม จึงได้ตอบสนองนโยบาย โดยเริ่มที่โครงการเอส 1 เมื่อปี 2556 และในปี 2558 ได้เริ่มศึกษาข้อมูลการปล่อยก๊าซมีเทนในโครงการบงกชเหนือ ซึ่ง **ไม่พบการปล่อยก๊าซเรือนกระจก** อย่างมีนัยสำคัญ ทั้งนี้ ปตท.สผ. มีแผนการตรวจสอบประสิทธิภาพของการดำเนินการเพื่อลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของโครงการเอส 1 ในปี 2559

ในปี 2558 ปตท.สผ.

ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้

ร้อยละ **4.7**

เมื่อเทียบกับปีฐาน

(ปี 2555)



ปตท.สผ. เป็นบริษัทเดียว

ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

และเป็นหนึ่งในสองบริษัท

ของกลุ่มอุตสาหกรรมพลังงานทั่วโลก

ที่ติดอยู่ใน A List ของ

CDP Climate Change Program ในปี 2558

“ภารกิจของ ปตท.สผ. คือการค้นหาแหล่งพลังงานเพื่อใช้ในการพัฒนาประเทศ ซึ่งเป็นภารกิจที่สำคัญและใช้เวลาในการวางแผนระยะยาว กระบวนการในการผลิตพลังงานอาจส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม แต่ ปตท.สผ. ก็ให้ความระมัดระวังและให้ความสำคัญในเรื่องนี้มาอย่างต่อเนื่อง เช่น การดำเนินโครงการ CDM (Clean Development Mechanism) ซึ่งได้รับหนังสือรับรอง LoA (Letter of Approval) จาก อบก. ซึ่งเป็นหน่วยงานของประเทศ ที่ทำหน้าที่ในการออกหนังสือรับรองว่าเป็นโครงการที่ส่งเสริมการพัฒนาตามหลักเกณฑ์การพัฒนาอย่างยั่งยืน บัดนี้ก็ได้รับการรับรองจากสหประชาชาติแล้วว่า การทำงานของ ปตท.สผ. สามารถลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากปล่องเผาก๊าซ (Flare) ซึ่งเป็นก๊าซส่วนเกินที่ต้องเผาทิ้งเพื่อความปลอดภัยได้ถึงปีละกว่า 10,000 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากภาคปิโตรเคมีทำได้ค่อนข้างยากเนื่องจากเทคโนโลยีได้พัฒนาไปสูงสุดแล้ว แต่ ปตท.สผ. ก็พยายามทำให้ดียิ่งขึ้น หาโอกาสในการปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพให้ได้”

นอกจากนี้ ยังมีโครงการที่ อบก. เห็นว่า ปตท.สผ. ได้มีส่วนสนับสนุนมาตลอด และได้ทำมาเป็นเวลานานก็คือ การเพิ่มแหล่งดูดซับก๊าซเรือนกระจก คือโครงการปลูกป่านั่นเอง ในส่วนของประเทศไทย นโยบายของประเทศไทยต้องการปลูกป่ารวมพื้นที่เดิมที่มีอยู่แล้วให้ได้ 400 ล้านไร่ แต่การที่จะไปถึงจุดนั้นได้ลำพังโดยภาครัฐอย่างเดียวต้องใช้เวลาอย่างมาก ซึ่ง ปตท.สผ. เองก็ได้มีส่วนช่วยสนับสนุนรักษาพื้นที่ป่าที่มีอยู่และยังเพิ่มพื้นที่ป่าด้วยซึ่งเป็นกิจกรรมที่ดีมาก ต้องขอขอบคุณ ปตท.สผ. ที่ไม่ใช่แค่ส่งเสริมให้ปลูก แต่ได้มีการดูแลให้พื้นที่เหล่านั้นคงอยู่ สามารถที่จะเป็นแหล่งดูดซับก๊าซเรือนกระจก เป็นปอดที่สำคัญของประเทศได้อย่างยั่งยืน อีกทั้ง ปตท.สผ. ก็ได้เข้าร่วมงานกับ อบก. ในการทำโครงการการลดก๊าซเรือนกระจกภาคสมัครใจ (T-VER: Thailand Voluntary Emission Reduction Program) คาร์บอนเครดิตที่เกิดขึ้นจากการร่วมโครงการนี้กล่าวได้ว่าเป็นการร่วมมือกันระหว่าง ปตท.สผ. ซึ่งถือได้ว่าเป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ กับหน่วยงานภาครัฐคือกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่ง อบก. ทราบดีว่า ปตท.สผ. ไม่ได้คำนึงถึงการซื้อขายคาร์บอนเครดิต แต่จะเป็นดัชนีชี้วัดเพื่อแสดงให้เห็นว่า ปตท.สผ. มีส่วนสนับสนุนภาครัฐและภาคประชาชนทั่วไปในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระดับประเทศ”



คุณประเสริฐสุข จามรมาน

ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก

(องค์การมหาชน)

ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

การลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเป็นพันธกิจหนึ่งของ ปตท.สผ. ซึ่งเป็นตัวชี้วัดผลการดำเนินงานขององค์กร โดยมีการพัฒนาประสิทธิภาพในการใช้พลังงาน และการตรวจสอบการรั่วซึมในกระบวนการผลิต เพื่อช่วยลดผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดย ปตท.สผ. ได้ดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่องผ่านโครงการต่างๆ ดังนี้

โครงการ Heat Recovery Steam Generator

ปตท.สผ. ปรับปรุงเทคนิคการนำความร้อนกลับมาใช้ในการผลิตไอน้ำ ทำให้สามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ประมาณ 400 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อเดือน



โครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด (Clean Development Mechanism: CDM)

กลไกการพัฒนาที่สะอาดของ ปตท.สผ. ได้รับการรับรองจากอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (United Nations Framework Convention on Climate Change: UNFCCC) โครงการนี้เป็นการนำก๊าซเหลือทิ้งจากกระบวนการผลิตที่แหล่งน้ำมันเสถียรส่วนขยาย จังหวัดสุโขทัย ไปใช้ในการผลิตกระแสไฟฟ้า โดยสามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้ 17,049 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าต่อปี ซึ่งปริมาณคาร์บอนเครดิตที่ได้รับนี้ ปตท.สผ. สามารถนำไปเสนอขายในตลาดคาร์บอน ซึ่งจะเป็นการสร้างรายได้ให้กับบริษัทได้ในอนาคต



โครงการ ปตท.สผ. ปลูกป่าลดภาวะโลกร้อน

ในปี 2558 ปตท.สผ. มีการปลูกต้นไม้เพื่อฟื้นฟูป่าไม้ที่เสื่อมโทรมจำนวน 5,000 ไร่ รวมเป็นพื้นที่ปลูกและดูแลรักษาผืนป่าภายใต้ “โครงการ ปตท.สผ. ปลูกป่าลดภาวะโลกร้อน” จำนวนทั้งสิ้น 105,000 ไร่ ในพื้นที่ 25 จังหวัด ซึ่งกระจายอยู่ทั่วทุกภูมิภาคของประเทศไทย โดยป่าไม้ที่ได้รับการฟื้นฟูนี้จะช่วยเพิ่มปริมาณการดูดซับก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ เพิ่มความชุ่มชื้น และเพิ่มปริมาณก๊าซออกซิเจนในอากาศ ซึ่งผลประโยชน์ด้านสิ่งแวดล้อมเหล่านี้ เป็นอีกปัจจัยสำคัญที่จะช่วยลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้



โครงการลดใช้พลังงานไฟฟ้าในสำนักงาน

ปตท.สผ. มุ่งลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและบรรเทาผลกระทบจากการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า โดยการจัดให้มีกิจกรรมการลดการใช้พลังงานไฟฟ้าและการเปลี่ยนอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่างเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ อาคารสำนักงานใหญ่ของบริษัท โดยนับตั้งแต่ปี 2556 สามารถลดก๊าซเรือนกระจกได้รวมทั้งสิ้นจำนวน 90 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า และได้รับประกาศเกียรติคุณสำหรับโครงการสนับสนุนกิจกรรมลดก๊าซเรือนกระจก (Low Emission Support Scheme: LESS) จากองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) ด้วย



งานกิจกรรมชดเชยคาร์บอน (Carbon Neutral Event)

ปตท.สผ. ได้มีการซื้อคาร์บอนเครดิตจากผู้จัดหาคาร์บอนเครดิตในประเทศจำนวน 6 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่าเพื่อชดเชยการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด (Carbon Neutral) จากการจัดงาน SD Day 2015 และเพื่อสนับสนุนให้เกิดกลไกการซื้อขายคาร์บอนเครดิตในตลาดคาร์บอนภาคสมัครใจของประเทศไทยด้วย



โครงการ Marine Green Logistics

ปตท.สผ. ดำเนินโครงการ Marine Green Logistics โดยการพัฒนาประสิทธิภาพของการขนส่งทางเรือ สำหรับกองเรือสนับสนุนการผลิตปิโตรเลียมที่ใช้งานอยู่ในอ่าวไทย ในปี 2558 สามารถช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ทั้งสิ้นจำนวน 46,108 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ 20 ของยอดรวมการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้งหมด





“การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้เรือเพื่อสนับสนุนกิจกรรมการสำรวจและผลิตปิโตรเลียมนอกชายฝั่งเพื่อลดต้นทุนการผลิต สามารถทำควบคู่ไปกับการรักษาสิ่งแวดล้อม (Marine Green Logistics) ถึงแม้ว่าจะมีความยุ่งยากเกิดขึ้นบ้างในช่วงเริ่มต้น เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความกังวลว่าจะต้องปรับเปลี่ยนวิธีการทำงาน ทำให้เพิ่มภาระงานมากขึ้น ส่งผลกระทบต่องานที่ตนเองรับผิดชอบอยู่ แต่สิ่งที่สำคัญที่สุดที่นำไปสู่ความสำเร็จคือความร่วมมือร่วมใจของทีมงานทั้งจากภายในและนอกองค์กรที่ต้องการขับเคลื่อนการทำงานไปสู่เป้าหมายเดียวกัน มีความเชื่อมั่นร่วมกันว่าการเปลี่ยนแปลงจะเป็นไปในทางที่ดี และเกิดประโยชน์แก่ทุกฝ่าย โดยในปี 2558 เราสามารถลดค่าใช้จ่ายได้มากกว่า 12.3 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกาจากการลดจำนวนเรือและลดการใช้น้ำมันเชื้อเพลิง และลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกได้ถึง 46,108 ตันคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า ซึ่งถือว่าเป็นการพัฒนาและปรับปรุงการทำงานเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน”

คุณธิตี ปริญญาธุร์กษ

ผู้จัดการ แผนกวิศวกรรมและการปฏิบัติการทางเรือ



พัฒนาบุคลากร



OUR COMMITMENT

ในปี 2558 ปตท.สผ. สามารถ
พัฒนาขีดความสามารถของ
พนักงานในภาพรวมขององค์กร
ได้โดยเฉลี่ยร้อยละ 5
ซึ่งสูงกว่าเป้าหมายที่ตั้งไว้



“เวลาทำงานในแผนก เรายังไม่รู้เพียงงานในหน้าที่ของเราเท่านั้น
แต่หลังจากที่ได้เรียนกับวิทยากรภายใน เหมือนเปิดโลกของเรา
ให้รู้งานในส่วนอื่นเพิ่มมากขึ้น มองภาพความสัมพันธ์
ของงานเราและผู้อื่นได้ชัดเจนขึ้น
การสอบทำให้เราสามารถวัดความรู้ของตัวเองว่า
มีความเข้าใจมากน้อยแค่ไหน”

คุณธนิศร เมธิสุภาพ
เจ้าหน้าที่ มาตรการภาษี



“การเป็นวิทยากรภายใน ทำให้มีเวลาทบทวนงานของตัวเอง
ให้มีระบบการทำงานที่ชัดเจนยิ่งขึ้น และในการสอน
เราก็จะได้ข้อมูลเพิ่มเติมจากผู้เรียนที่ต้องทำงานร่วมกับเรา
ทำให้เราได้เข้าใจความสัมพันธ์
ของการทำงานระหว่างเราและเขามากขึ้น
และสามารถนำมาปรับปรุงการทำงาน
เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น”

คุณประเทศ พิพัฒน์มงคลชัย
วิศวกร การเรือ

ปตท.สผ. ใช้งบประมาณ

7 ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา
สำหรับ **การพัฒนาบุคลากร**
ในปี 2558



ผลการสำรวจ **ความผูกพันของพนักงาน**
ต้องการ ในปี 2558

เท่ากับร้อยละ **50** > เพิ่มขึ้นร้อยละ **4**

ผลสำรวจในกลุ่มอุตสาหกรรมเดียวกัน

เท่ากับร้อยละ **57**



พนักงานเข้ารับการอบรม

เฉลี่ย **41** ชั่วโมงต่อปี

นอกจากการสนับสนุนให้
พนักงานเข้าอบรม
ในสถาบันที่มีชื่อเสียง
ทั้งในและต่างประเทศ รวมถึง
การเชิญวิทยากรภายนอก
มาบรรยายในหัวข้อสำคัญต่างๆ



ปตท.สผ. มีวิทยากรภายใน
จำนวนทั้งสิ้น **137** คน
ในการจัดอบรม



โปรแกรมต่างๆ รวม
175 หลักสูตร



สามารถลดค่าใช้จ่ายในการ
ฝึกอบรมได้ ร้อยละ **75**
หรือ **10** ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา

ปตท.สผ. มีแผนงานเพื่อ **เพิ่มความผูกพัน**
ของพนักงานต้องการ ที่ครอบคลุม

ทุกหน่วยงาน โดยมุ่งเน้นด้านที่พนักงาน
ให้ความสำคัญเป็นลำดับต้นๆ เช่น

- แผนการปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- แผนการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ
เพื่อการเติบโตของพนักงาน
- แผนการสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

พัฒนาบุคลากร

การพัฒนาบุคลากร

ปตท.สผ. ไม่หยุดที่จะพัฒนาศักยภาพและความพร้อมของพนักงานทุกคน ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะเฉพาะด้าน และการทำงานอย่างมีความสุข ตลอดจนส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรอย่างทั่วถึง โดยในปี 2558 ปตท.สผ. ได้ทำการประเมินศักยภาพและขีดความสามารถที่จำเป็นสำหรับการทำงานผ่านระบบพัฒนาขีดความสามารถของพนักงาน (Competency Management System: CMS) โดยมีกำหนด Job Competency Profile (JCP) ของแต่ละสายงาน การประเมินขีดความสามารถ และการจัดทำ Individual Competency Development Plan (ICDP) โดยเน้นตามหลักการพัฒนา 70/20/10 : On the Job Training/ Coaching and Mentoring/Formal Training ซึ่งในปี 2558 ปตท.สผ. ได้จัดหลักสูตร Mentor Training ให้กับพนักงานระดับอาวุโส เพื่อสร้างทักษะการถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ให้กับพนักงานรุ่นต่อไป

นอกจากนี้ ปตท.สผ. ยังได้ดำเนินการพัฒนาผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง นอกจากหลักสูตร EP-LEAD III ที่จัดขึ้นสำหรับพนักงานระดับผู้จัดการอาวุโสในปี 2557 แล้ว ในปี 2558 ปตท.สผ. ยังได้จัดหลักสูตร EP-LEAD II สำหรับพนักงานระดับผู้จัดการและพนักงานระดับอาวุโส เพื่อสร้างความแข็งแกร่งทางด้านผู้นำและสนับสนุนการเติบโตขององค์กรในอนาคต โดยมีพนักงานระดับผู้จัดการและพนักงานระดับอาวุโสที่มีศักยภาพสูง เข้าร่วมหลักสูตรการอบรมจำนวน 28 คน หรือร้อยละ 63.64 ของกลุ่ม อีกทั้งจัดให้มีหลักสูตร People Skills for Managers สำหรับพนักงานระดับบังคับบัญชา เพื่อให้เข้าใจในบทบาท หน้าที่ และเพิ่มทักษะการเป็นผู้นำ โดยในปี 2558 มีผู้เข้าร่วมอบรมหลักสูตรจำนวน 54 คน คิดเป็นร้อยละ 42

สำหรับตำแหน่งงานบริหารระดับสูงที่จะว่างลงใน 5 ปีข้างหน้า (2559 – 2563) ปตท.สผ. มีความพร้อมและได้จัดเตรียมแผนสืบทอดตำแหน่งงานที่ครบสมบูรณ์เพื่อรองรับไว้แล้ว

การสรรหาและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ

ปตท.สผ. มีกลยุทธ์ในการดึงดูดผู้มีความรู้ความสามารถเข้ามาสู่องค์กร โดยผ่านช่องทางการสรรหาที่หลากหลาย เช่น การให้ทุนการศึกษาในระดับอุดมศึกษาทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งให้โอกาสนักศึกษาที่มีศักยภาพสูงเข้ามาฝึกงาน เป็นต้น นอกจากนี้ บริษัทยังใช้เครื่องมือในการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการสัมภาษณ์ที่มีคณะกรรมการสายอาชีพเข้าร่วม เพื่อตอบสนองของความต้องการทางธุรกิจทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมทั้งการสรรหาภายในองค์กร โดยเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถสมัครเข้ารับการพิจารณาดำรงตำแหน่งงานที่ว่างผ่านระบบ Internal Job Posting (Career Choice) ซึ่งได้เริ่มใช้ระบบนี้ในปี 2557 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีความกระตือรือร้นในการพัฒนาความสามารถและแสวงหาความท้าทายใหม่ๆ ในการทำงานด้วยตนเอง โดยในปี 2558 ปตท.สผ. ได้มีการประกาศตำแหน่งงานที่ว่างผ่านระบบ Internal Job Posting (Career Choice) จำนวน 52 ตำแหน่ง และมีพนักงานที่สามารถบรรจุลงในตำแหน่งได้ 10 ตำแหน่ง ซึ่งนับเป็นสัญญาณที่ดีที่ทำให้เห็นว่าพนักงานมีความสนใจในการเลือกเส้นทางในการทำงานและเติบโตในองค์กรมากขึ้น

โครงการ Technical Career Ladder (TCL) ส่งเสริมให้พนักงานสายงานเทคนิคมีความก้าวหน้าในสายอาชีพ โดยพนักงานสายเทคนิคสามารถเติบโตในสาย Specialist ซึ่งเป็นตำแหน่งเทียบเท่ากับสายบริหาร พนักงานในกลุ่มนี้จะเป็นบุคลากรสำคัญที่ช่วยผลักดันให้เกิดความรู้ ความเชี่ยวชาญด้านเทคนิค รวมถึงการพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีให้กับองค์กรต่อไปด้วย นอกจากนี้ เพื่อเป็นการรักษาพนักงานที่มีศักยภาพสูงไว้กับองค์กร ปตท.สผ. ได้จัดทำแผนพัฒนารายบุคคลที่มุ่งเน้นการมอบหมายงานที่ท้าทาย รวมถึงโอกาสการทำงานในต่างประเทศ เพื่อส่งเสริมให้พนักงานมีประสบการณ์และความชำนาญ มีความพร้อมและสามารถเติบโตในองค์กรต่อไป

เนื่องจากสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์จะเป็นหนึ่งในฐานกำลังการผลิตที่สำคัญของ ปตท.สผ. การสรรหาบุคลากรจึงเป็นเรื่องสำคัญในลำดับต้นๆ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถและมีความมุ่งมั่นที่จะเรียนรู้วิทยาการใหม่ๆ มาร่วมทีมสำรวจและพัฒนาแหล่งปิโตรเลียมให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อเพิ่มความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคมให้แก่สาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ ปตท.สผ. ได้ดำเนินโครงการสร้างคุณค่าพัฒนาบุคลากรในสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์อย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับกฎหมายการลงทุนต่างชาติ (Foreigner Investment Law) ของสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์ และเปิดรับชาวเมียนมาร์เพื่อทำงานในตำแหน่งงานสำคัญของบริษัท เช่น ผู้จัดการอาวุโส ผู้จัดการ และหัวหน้าแผนก ในปี 2563 บริษัทมีแผนที่จะจ้างพนักงานชาวเมียนมาร์ในสัดส่วนร้อยละ 70 - 80 ของตำแหน่งงานทั้งหมดในโครงการฯ

สิทธิแรงงาน

ปตท.สผ. ใส่ใจและปฏิบัติกับผู้ใช้แรงงานทุกคนตามกฎหมายแรงงานของแต่ละประเทศอย่างเคร่งครัด เป็นการปฏิบัติที่สอดคล้องกับนโยบายสิทธิมนุษยชนของ ปตท.สผ. จริยธรรมธุรกิจ กฎหมายและแนวปฏิบัติในระดับสากล ซึ่งครอบคลุมปัจจัยด้านสภาพการทำงานที่เป็นธรรม และสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย ในปี 2558 ปตท.สผ. ได้จัดให้มีการปรึกษาหารือถึงประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการและสิทธิแรงงานจำนวน 13 เรื่อง โดยแบ่งเป็นเรื่องสวัสดิการ เงินช่วยเหลือ และอื่นๆ ผ่านคณะกรรมการสวัสดิการ (Welfare Committee) ซึ่งมีตัวแทนของพนักงานและผู้แทนผู้บริหารร้อยละ 1 ของพนักงานทั้งหมด ซึ่งมีการประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อปรึกษาหารือร่วมกันถึงประเด็นสำคัญๆ เกี่ยวกับสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่างๆ เป็นประจำทุกเดือน



เชื่อมั่นในความปลอดภัย



OUR COMMITMENT

จุดมุ่งหมายสูงสุดของ ปตท.สผ.
ด้านความปลอดภัย มั่นคง
อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม
คือ เป็นองค์กรที่ปราศจากอุบัติเหตุ
(Target Zero) ประกอบกิจการ
โดยไม่ส่งผลกระทบต่อ
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ
สิ่งแวดล้อม



ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย

ปตท.สผ. ให้ความสำคัญด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของพนักงานและผู้รับเหมา โดยบริษัทได้ติดตามผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยผ่านสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน (Lost Time Injury Frequency: LTIF) และสถิติอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บจากการทำงาน (Total Recordable Injury Rate: TRIR) โดย LTIF และ TRIR ในปี 2558 ลดลงจากปีที่ผ่านมาร้อยละ 57 และ 23 ตามลำดับ ซึ่งบรรลุเป้าหมายของบริษัทในปี 2558 และไม่มีอุบัติเหตุที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิตของพนักงานและผู้รับเหมา

บริษัทตระหนักถึงความสำคัญด้านสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา โดยเชื่อว่าสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา เป็นพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาและสนับสนุนให้องค์กรเกิดความยั่งยืน โดย ปตท.สผ. ได้เก็บสถิติการเจ็บป่วยจากการทำงาน (Total Recordable Occupational Illness Rate: TROIR) เพื่อเป็นฐานข้อมูลในการวัดผลด้านอาชีวอนามัยและสุขภาพของพนักงานและผู้รับเหมา และเพื่อจัดทำมาตรการป้องกันและควบคุมโรคจากการทำงาน

ปตท.สผ. สนับสนุนให้พนักงานได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี ซึ่งในปี 2558 บริษัทได้เริ่มใช้งานระบบสมุดตรวจสุขภาพออนไลน์ (E-Health Book) เพื่อสร้างความสะดวกในการเข้าถึงผลตรวจสุขภาพของพนักงานเองผ่านทางเว็บไซต์และแอปพลิเคชันบนโทรศัพท์มือถือ ซึ่งเชื่อมต่อไปยังระบบฐานข้อมูลของโรงพยาบาลโดยตรง และยังสามารเปรียบเทียบผลการตรวจสุขภาพในอดีตและปัจจุบัน เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านสุขภาพที่อาจเกิดขึ้นในอนาคตอีกด้วย นอกจากนี้ ยังมีแพทย์ผู้เชี่ยวชาญในการให้ความรู้และคำปรึกษา เพื่อบริหารจัดการด้านสุขภาพของพนักงานทุกคน

สำหรับผู้รับเหมาซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการดำเนินงานของ ปตท.สผ. บริษัทได้ดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ที่ชัดเจนให้แก่ผู้รับเหมา โดยในปี 2558 ปตท.สผ. เริ่มจัดโครงการฝึกอบรมผู้รับเหมาก่อนการดำเนินงาน (Pre-Mobilization Induction) เพื่อแจ้งถึงขอบเขตการดำเนินงานและผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน ตลอดจนสร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงความปลอดภัยฯ แก่พนักงานและผู้รับเหมา นอกจากนี้ บริษัทยังติดตาม ตรวจสอบ และวิเคราะห์อุบัติเหตุที่เกี่ยวข้องกับผู้รับเหมาอย่างต่อเนื่อง เพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการควบคุมที่เหมาะสมให้กับผู้รับเหมาต่อไป

ความปลอดภัยในกระบวนการผลิตและความเชื่อมั่นของโครงการ

ปตท.สผ. มีระบบบริหารจัดการด้านความปลอดภัยฯ เพื่อป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรง (Major Accident Event: MAE) ไม่ให้เกิดผลกระทบต่อธุรกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยได้นำมาตรฐานการบริหารจัดการกระบวนการด้านความปลอดภัย (Process Safety Management Standard) มาตรฐานการบริหารจัดการความเปลี่ยนแปลง (Management of Change Standard) และเครื่องมือป้องกันอุบัติเหตุร้ายแรง (MAE Prevention Tool) มาประยุกต์ใช้ จนบรรลุเป้าหมายอัตราการเกิดอุบัติเหตุร้ายแรง (Major Accident Event Rate: MAER) เป็นศูนย์ในปี 2558

การบริหารความมั่นคงและเหตุฉุกเฉิน

นอกจาก ปตท.สผ. จะให้ความสำคัญทางด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัยแล้ว บริษัทยังเล็งเห็นถึงความสำคัญด้านความมั่นคงขององค์กร โดยมีการประเมินความเสี่ยงของภัยคุกคามและจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงในแต่ละพื้นที่ปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันความเสียหายจากผลกระทบดังกล่าวของธุรกิจทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งได้จัดเตรียมและฝึกซ้อมแผนฉุกเฉินเพื่อรองรับสถานการณ์ฉุกเฉินและเหตุการณ์วิกฤตร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี

ในปี 2558 **ไม่มีอุบัติเหตุ**
ที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นเสียชีวิต
ทั้งของพนักงานและผู้รับเหมา

00

สถิติอุบัติเหตุ
ที่มีการบาดเจ็บถึงขั้นหยุดงาน
บรรลุเป้าหมายปี 2558



สถิติอุบัติเหตุ
ที่มีการบาดเจ็บทั้งหมด
บรรลุเป้าหมายปี 2558



ในปี 2558 ปตท.สผ.
ได้ดำเนินการศึกษา
Safety Case สำหรับ

โครงการเอส 1 และ
โครงการพีทีทีอพี 1
โดยใช้ **Bow-tie**

เป็นเครื่องมือหลัก
ในการบ่งชี้อันตรายและ
ประเมินความเสี่ยง

เพื่อกำหนดมาตรการควบคุม
ที่เหมาะสมในการป้องกันการ
เกิดอุบัติเหตุร้ายแรง



สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน



OUR COMMITMENT

การสร้างคุณค่า

ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

เป็นหนึ่งในหลักการของนโยบาย

ด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน

(G.R.O.W.T.H Policy)



การบริหารจัดการผลกระทบต่อชุมชน

ปตท.สผ. มุ่งมั่นในการดำเนินภารกิจเพื่อแสวงหาและพัฒนาแหล่งพลังงานควบคู่กับการดำเนินงานเพื่อประโยชน์ของชุมชนและสังคม โดยให้ความสำคัญในกระบวนการสร้างความสัมพันธ์ ส่งเสริมการมีส่วนร่วม ให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิมนุษยชน วิถีชีวิตชุมชน วัฒนธรรมท้องถิ่น และมุ่งเน้นที่จะพัฒนาและยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนบนพื้นฐานของการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัทให้ความสำคัญในการบริหารจัดการเพื่อลดผลกระทบต่อชุมชน โดยนำระบบการบริหารจัดการประเด็นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Issue and Stakeholder Management System: ISMS) มาใช้ตั้งแต่การสื่อสารสองทาง การรับทราบประเด็นปัญหา การบริหารจัดการประเด็น การสร้างความไว้วางใจ และการติดตามประเมินผล ปัจจุบันระบบดังกล่าวได้ถูกนำไปใช้ในโครงการของ ปตท.สผ. ทั้งในและต่างประเทศ

จากการนำระบบดังกล่าวไปวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงและผลกระทบทางด้านสังคมในพื้นที่ปฏิบัติการ บริษัทสามารถกำหนดมาตรการป้องกัน ซึ่งครอบคลุม 4 ด้านสำคัญของการดำเนินงาน ได้แก่

1. การสื่อสารและการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. การกำกับและควบคุมการดำเนินงาน
3. การมีส่วนร่วมสนับสนุนชุมชนและสังคม
4. กฎหมายและข้อบังคับ

โครงการสินภู่ออม เป็นหนึ่งในโครงการของ ปตท.สผ. ในประเทศไทย มีพื้นที่ครอบคลุมจังหวัดอุดรธานีและจังหวัดขอนแก่น ซึ่งได้นำระบบการบริหารจัดการประเด็นและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียไปประยุกต์ใช้ และ

จากการประชุมระดมสมองกับกลุ่มผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง ทำให้สามารถวิเคราะห์ถึงปัจจัยความเสี่ยงและกำหนดมาตรการป้องกัน หนึ่งในหัวข้อสำคัญคือ การเพิ่มการสื่อสารกับชุมชน เพื่อให้ความรู้และความเข้าใจในกระบวนการสำรวจและผลิต และลดความกังวลใจในผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินธุรกิจ ผลจากการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ปตท.สผ. ได้กำหนดตัวชี้วัดความเสี่ยง (Key Risk Indicators) ในเรื่องของการรับเรื่องร้องเรียนเพื่อกำกับกระบวนการดำเนินงาน ซึ่งผลปรากฏว่าโครงการนี้ไม่มีข้อขัดแย้งหรือเรื่องร้องเรียนจากชุมชนตลอดปี 2558 ที่ผ่านมา

บริษัทยังได้จัดทำแผนงานเพื่อปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานด้านชุมชนสัมพันธ์ในแต่ละโครงการ เพื่อสร้างความเข้าใจกับชุมชน กำหนดมาตรการป้องกัน และแก้ไขผลกระทบตามนโยบายการบริหารจัดการชุมชนสัมพันธ์ เพื่อให้บริษัทมีแนวทางการบริหารจัดการชุมชนที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมและให้แนวทางแก่ชุมชนในการบริหารจัดการตนเองในอนาคต

ร้อยละ 100

10 โครงการ ที่อยู่ใน *ขั้นตอน การผลิต*

และ

11 โครงการ ที่อยู่ใน *ขั้นตอน การพัฒนา*

ได้จัดทำการมีส่วนร่วมกับชุมชน

นโยบายการบริหารจัดการชุมชนสัมพันธ์

1. ยึดหลักในการเป็นพลเมืองที่ดี มีความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมในพื้นที่ปฏิบัติงาน พิจารณากำกับกระบวนการทำงานในทุกขั้นตอน เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชน สังคม และสิ่งแวดล้อม
2. ดำเนินการพิจารณาแก้ไขปัญหาและข้อร้องเรียนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกระดับ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด เพื่อความถูกต้องและเป็นธรรม
3. ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกระดับ เพื่อการบริหารจัดการชุมชนที่สมบูรณ์ และเกิดประโยชน์ต่อทุกภาคส่วน สร้างความเชื่อมั่นและยอมรับในการดำเนินงานจากชุมชนสังคมในทุกพื้นที่ปฏิบัติงาน
4. ให้ความสำคัญและเคารพในสิทธิมนุษยชน วิถีชีวิตชุมชน วัฒนธรรม และค่านิยมของท้องถิ่น
5. มุ่งมั่นการดำเนินงานในกิจกรรมการพัฒนาอย่างยั่งยืน เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นให้เกิดประโยชน์สูงสุด



งบประมาณ

สนับสนุนโครงการเพื่อสังคม

26.46

ล้านดอลลาร์สหรัฐอเมริกา



สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

การมีส่วนร่วมของพนักงาน

ในโอกาสครบรอบ 30 ปี ปตท.สผ. บริษัทได้จัดทำโครงการ “30 ความดี 30 ปี ปตท.สผ.” ขึ้น เพื่อให้พนักงานได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม ซึ่งเป็นการส่งเสริมค่านิยมองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคม (R = Responsibility for Society) ให้พนักงานได้ทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมในรูปแบบต่างๆ โดยตลอดปี 2558 พนักงานได้ร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อสังคม 30 กิจกรรม อาทิ กิจกรรม DIY Notebook.. ทำสมุดเพื่อน้อง พัฒนาโรงเรียน การให้โอกาสผู้บกพร่องทางร่างกาย บริจาคโลหิต ปลูกป่าและย้ายกล้าไม้ บรรจุกองขยะช่วยผู้ประสพภัย และเดิน-วิ่งการกุศล



จำนวนพนักงานอาสาสมัคร

1,664 คน

จำนวนชั่วโมงอาสาสมัคร
ของพนักงาน

6,438 ชั่วโมง



30ความดี
30ปีปตท.สผ.



การพัฒนาชุมชนและสังคม

กลยุทธ์การพัฒนาสังคมอย่างยั่งยืนของ ปตท.สผ. มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมและสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยใช้กลยุทธ์การดำเนินโครงการเพื่อสังคมที่ครอบคลุมใน 4 ด้าน ได้แก่ ความต้องการพื้นฐาน การศึกษา สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมและกีฬา เพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนในชุมชนและสร้างการพัฒนาที่ยั่งยืน อันนำไปสู่เป้าหมายการได้รับการสนับสนุนจากชุมชนและสังคมในการดำเนินธุรกิจ (Social License to Operate)



ด้านความต้องการพื้นฐาน

ปตท.สผ. ดำเนินโครงการด้านสุขภาพหลายรูปแบบ อาทิ **โครงการพยาบาลชุมชน** ที่ริเริ่มขึ้นเพื่อช่วยบรรเทาปัญหาภาวะการขาดแคลนพยาบาลวิชาชีพในท้องถิ่นห่างไกล โดยร่วมมือกับโรงพยาบาลอุบลรัตน์ จังหวัดขอนแก่น ในการสนับสนุนทุนการศึกษาและรับเข้าทำงาน ณ โรงพยาบาลประจำอำเภอและปฏิบัติการกิจด้านการส่งเสริมสุขภาพชุมชน ทั้งนี้ พกทำงาน ปตท.สผ. ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ได้รับการรักษาและบริการจากพยาบาลชุมชนเหล่านี้ด้วยเช่นกัน

นอกจากนี้ บริษัทยังสนับสนุนการเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุขของชุมชน ตลอดจนลดภาระค่าใช้จ่ายในการรักษาพยาบาลและการเดินทางจากบ้านไปยังโรงพยาบาลผ่าน **โครงการสุขภาพดีเริ่มที่บ้าน** โดยสนับสนุนรถมอเตอร์ไซด์และอุปกรณ์การแพทย์ ในการออกให้บริการตรวจสุขภาพให้กับชุมชนของกลุ่มพยาบาล

จำนวนพยาบาลที่สำเร็จการศึกษา **14** คน จำนวนคนไข้ที่ได้รับการรักษา **1,195** คน



ด้านการศึกษา

**โครงการความร่วมมือทางวิชาการ
Cooperative Institute for Petroleum
Geophysics Program**

ปตท.สผ. ร่วมมือกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พัฒนาหลักสูตรวิทยาศาสตร์ มหาบัณฑิตนานาชาติ สาขาธรณีฟิสิกส์ปิโตรเลียม ที่มีมาตรฐานการศึกษา เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ เพื่อตอบสนองความต้องการด้านบุคลากร แก่อุตสาหกรรมปิโตรเลียมที่จะรองรับการเติบโตของธุรกิจพลังงาน ทั้งในระดับประเทศและภูมิภาค



มีนักศึกษาจำนวน **24** คน
ชาวไทย **10** คน
ชาวต่างชาติ **14** คน

สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน



ด้านสิ่งแวดล้อม

โครงการฟื้นฟูป่าเพื่อการเรียนรู้เชิงนิเวศสวนศรีนครเขื่อนขันธ์
ตามแนวพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี (บางกะเจ้า)

โครงการนี้มีเป้าหมายเพื่อฟื้นฟูป่าจำนวน 40 ไร่ ปรับปรุงเส้นทางศึกษาธรรมชาติ 2 เส้นทาง คือ
เส้นทางสำหรับจักรยาน และเส้นทางสำหรับผู้ใช้รถเข็นหรือผู้สูงอายุ จัดทำป้ายสื่อความหมายธรรมชาติ นิทรรศการกลางแจ้ง
ปรับปรุงภูมิทัศน์ในส่วนศรีนครเขื่อนขันธ์ โดยเน้นการฟื้นฟูโครงสร้างป่าเดิมที่ปลูกไปแล้วให้มีโครงสร้างป่าที่แข็งแรง
มีชนิดพันธุ์และต้นไม้ที่สอดคล้องกับลักษณะสังคมพืชดั้งเดิมของพื้นที่ โดยพัฒนาให้เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้ในรูปแบบ
ห้องเรียนธรรมชาติ ซึ่งเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกประชาชนในการอนุรักษ์ป่าในเมือง
และร่วมกันพัฒนาพื้นที่สีเขียวบางกะเจ้าอย่างยั่งยืน



“ตั้งแต่ ปตท.สผ. เข้ามาทำโครงการนี้ ก็มีการเปลี่ยนแปลงมากมาย
ภายในสวนมีบรรยากาศที่ร่มรื่นและสวยงามมากขึ้นเกิดกระแสการท่องเที่ยว
บางกะเจ้า ทำให้ชุมชนเกิดการตื่นตัวในการอนุรักษ์พื้นที่ป่า รวมถึง
ช่วยสร้างรายได้ให้กับชุมชนด้วย”

คุณเปรมปริทย์ ไตรรัตน์
ประธานป่าชุมชนเมืองสวนป่าเขตน้อมเกล้า

“นับจากที่ ปตท.สผ. ได้เข้ามาดำเนินโครงการในพื้นที่ ก็ทำให้ชาวบ้านมีงานทำ
สร้างอาชีพ มีรายได้เพิ่มขึ้น มีโอกาสได้ถ่ายทอดความรู้ที่เป็นภูมิปัญญาท้องถิ่น
ทำให้คั้งบางกะเจ้ามีชื่อเสียงมากขึ้น ผู้คนให้ความสนใจเป็นอย่างมาก สามารถดึงดูด
นักท่องเที่ยวทั้งไทยและต่างชาติ หลายครั้งที่กลุ่มพนักงานและผู้ถือหุ้นของ ปตท.สผ.
เข้ามาทำกิจกรรมในพื้นที่ ก็รู้สึกดีใจ ได้สัมผัสความจริงใจ ความเป็นกันเองจาก
ทุกท่าน รู้สึกอบอุ่นและประทับใจเป็นอย่างมาก”

คุณกัญญาพร นวลสอาด
ประธานกลุ่มบ้านธูปสมุนไพรร



จำนวนนักท่องเที่ยวเยี่ยมชมพื้นที่สวนศรีนครเขื่อนขันธ์

เพิ่มขึ้นจาก **111,455** คน ในปี 2557 เป็น **162,768** คน ในปี 2558





ด้านวัฒนธรรมและกีฬา

โครงการ ปตท.สผ. รักษ่มรดกไทย มรดกโลกทางวัฒนธรรม

ปตท.สผ. ร่วมมือกับกรมศิลปากร ดำเนินการอนุรักษ์รักษ่มรดกโลกทางวัฒนธรรม โดยการส่งเสริมการเรียนรู้แหล่งมรดกโลกทางวัฒนธรรมในพื้นที่ประวัติศาสตร์ พระนครศรีอยุธยา บริษัทให้การสนับสนุนด้านการวิเคราะห์ทางสถาปัตยกรรม และโบราณคดี รวมทั้งจัดทำสื่อการเรียนรู้พระราชวังโบราณ พระนครศรีอยุธยา โดยได้จัดทำเส้นทางเดินศึกษาพระราชวังโบราณ ป้ายข้อมูลทางโบราณคดี ป้ายภาพรูปแบบสันนิษฐานสามมิติของโบราณสถาน แบบจำลอง (Model) พระราชวังหลวงแห่งกรุงศรีอยุธยา และอาคารสื่อการเรียนรู้ เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้และศึกษาประวัติศาสตร์ที่ง่ายต่อการทำความเข้าใจ

โครงการหิวหินรีกิตต้า

เพื่อสืบสานพระราชปณิธานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ในการเผยแพร่กีฬาเรือใบให้เป็นที่รู้จัก และส่งเสริมนักกีฬาเรือใบของไทยให้ได้มีโอกาสพัฒนาฝีมือในการเล่นเรือใบ ปตท.สผ. จึงให้การสนับสนุนกิจกรรมของ สมาคมแข่งเรือใบแห่งประเทศไทย ร่วมกับกองทัพเรือและสมาคมเรือใบในพระบรมราชูปถัมภ์ ตั้งแต่ปี 2549 โดยสนับสนุนการจัดการแข่งขันกิจกรรมหิวหินรีกิตต้าและพัฒนาศักยภาพนักกีฬาเพื่อร่วมการแข่งขันทั้งในระดับประเทศและระดับโลก

คาดว่าจะมีนักท่องเที่ยว
เยี่ยมชมกว่า
300,000 คน



สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน

จากयेอินทรีย์สู่ความยั่งยืนของชุมชน

การพัฒนาด้านความต้องการพื้นฐานของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในพื้นที่ที่ ปตท.สผ. ดำเนินงาน เป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์การพัฒนาสังคม (Social Development Strategy) ที่ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมให้เข้มแข็งและเติบโตได้อย่างยั่งยืน ปตท.สผ. จึงได้ร่วมกับชุมชน และหน่วยงานราชการในพื้นที่ปฏิบัติการโครงการสินธุ์หอม จังหวัดอุดรธานี จัดทำโครงการอบรมการผลิตก๊าซชีวภาพเพื่อเป็นแหล่งพลังงานทดแทนสำหรับครัวเรือนในชุมชนและการคัดแยกขยะชุมชน ตั้งแต่ปี 2556

จากปัญหาภาวะด้านสิ่งแวดล้อมที่เกิดจากการเลี้ยงปศุสัตว์โดยขาดการบริหารจัดการของเสียและสิ่งปฏิกูลอย่างเหมาะสม ส่งผลให้เกิดปัญหา น้ำเสีย กลิ่นเหม็น และภาวะความเสี่ยงต่อการเกิดโรคระบาด อีกทั้งชุมชนยังต้องแบกรับภาระค่าใช้จ่ายเพื่อกำจัดของเสียและสิ่งปฏิกูลต่างๆ โครงการนี้จึงมุ่งเน้นการอบรมเชิงปฏิบัติแก่ชุมชนในเขตพื้นที่ตำบลแสงสว่างและตำบลทับกุงกว่า 70 ครัวเรือน ซึ่งส่วนใหญ่เป็นเกษตรกร นักเรียน และนักศึกษา เพื่อเสริมสร้างความรู้ในการคัดแยกขยะ และการสร้างบ่อก๊าซธรรมชาติด้วยการใช้วัสดุและอุปกรณ์ที่หาได้ง่ายในท้องถิ่นและมีต้นทุนการสร้างต่ำ โดยชุมชนสามารถนำมูลสัตว์จากฟาร์มปศุสัตว์ที่มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว รวมถึงขยะจากครัวเรือนมาบำบัดและหมักเพื่อให้ได้ก๊าซมีเทน ซึ่งนอกจากจะช่วยบรรเทาปัญหาภาวะในพื้นที่แล้ว ชุมชนยังได้ก๊าซชีวภาพเป็นพลังงานทดแทนสำหรับการหุงต้มในครัวเรือนและนำกากอินทรีย์ที่ผ่านการย่อยสลายแล้วมาใช้เป็นปุ๋ยอินทรีย์ได้อีกด้วย

ผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสิ่งแวดล้อมที่ชุมชนได้รับ



ผลิตก๊าซชีวภาพ
3 ลูกบาศก์เมตรต่อวัน
**เทียบเท่ากับปริมาณ LPG
1.38 กิโลกรัมต่อวัน**
คิดเป็นเงิน 500 บาท ต่อวัน



**ลดค่ารักษาพยาบาล
จากโรคที่เกิดจากมูลสัตว์**
100 บาท ต่อครัวเรือนต่อปี



**ลดการใช้เชื้อเพลิงถ่าน
และก๊าซหุงต้ม**
3,600 – 4,800 บาท ต่อครัวเรือนต่อปี



ลดปริมาณขยะ:
730 กิโลกรัม ต่อครัวเรือนต่อปี



ลดค่าใช้จ่ายจากการใช้ปุ๋ยเคมี
440 บาท ต่อวัน



ลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม
จากสิ่งปฏิกูลหรือขยะจากชุมชน
ประมาณ 100 กิโลกรัมต่อวัน

“ผมเริ่มใช้ก๊าซชีวภาพมาตั้งแต่ปี 2556 เพื่อทำอาหารให้กับสมาชิกในครอบครัวทั้ง 3 มื้อ ยังคงใช้ก๊าซจากบ่อก๊าซชีวภาพได้ดีเช่นเดิม นอกจากนี้จะได้ก๊าซมาใช้ในการหุงต้มแล้ว ขยะและเศษอาหาร รวมทั้งมูลสัตว์ต่างๆ ก็ได้ถูกคัดแยกมาใส่ในบ่อก๊าซชีวภาพ การบำรุงรักษาก็ง่ายดาย ไม่ต้องสิ้นเปลืองค่าใช้จ่ายในการซ่อมแซม เพื่อนบ้านหรือสมาชิกในหมู่บ้านคนอื่นๆ มาเห็น ก็อยากจะได้ไปติดตั้งไว้ที่บ้านของตนเองบ้าง โครงการนี้ช่วยให้ชุมชนของเรามีการบริหารจัดการของเสียได้อย่างมีประสิทธิภาพ และยังช่วยประหยัดค่าใช้จ่ายในการบำบัดของเสียและการซื้อก๊าซหุงต้ม”

นายละม่อม สิทธิศาสตร์

ผู้ใหญ่บ้าน บ้านทับไส หมู่ 4 ตำบลแสงสว่าง อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี

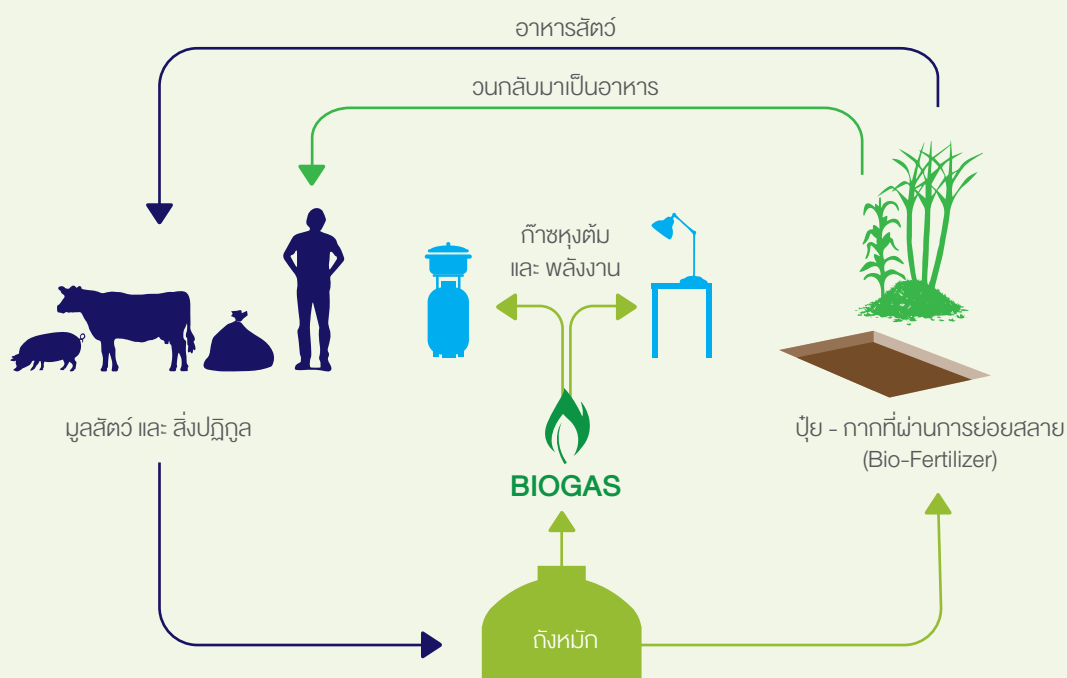


“ในฐานะผู้นำชุมชนต้องพิสูจน์ให้สมาชิกในชุมชนได้เห็นว่าการใช้ก๊าซชีวภาพคืออะไร ก๊าซชีวภาพที่ผลิตขึ้นนี้ใช้ประโยชน์ได้จริงในการหุงหาอาหาร โดยนำมูลสัตว์ที่เลี้ยงไว้มาใส่ลงไปในบ่อก๊าซชีวภาพ ช่วยลดปัญหาเรื่องกลิ่นกวนใจ ลองทำสถิติจากการใช้ก๊าซจากบ่อก๊าซชีวภาพ พบว่าช่วยประหยัดเงินจากการซื้อก๊าซหุงต้มได้กว่า 400 บาทต่อเดือน”

นางแดง อ้วนเต็ม

ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน และประธานกลุ่มอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) บ้านทับไส หมู่ 4 ตำบลแสงสว่าง อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี

วงจรการผลิตและการใช้ก๊าซชีวภาพ



SD Performance Summary

Economic	Unit	2012	2013	2014	2015
Direct Economic Value Generated					
Total revenue	Million USD	7,021	7,445	7,834 ⁽²⁾	5,654
Economic Value Distributed					
Salaries, wages and employees' benefits	Million USD	103.91	137.27	171.12	139.19
Operating expenses	Million USD	706	827	857	710
Payments to Providers of Capital					
Payment to governments ⁽³⁾	Million USD	1,886	2,151	2,183	1,398
Dividend payments	Million USD	588	783	736	298
Interest payments	Million USD	178	174	216	253

Remarks

- (1) Scope of reporting Economics performance is in alignment with 2015 PTTEP Annual Report.
 (2) 2014 Restated Financial Statement.⁽³⁴⁻²²⁾
 (3) Payment to government covers petroleum royalties, remuneration for the petroleum and tax payments.

Environment	Unit	2012 ⁽¹⁾	2013 ⁽¹⁾	2014		2015	
				Domestic	International	Domestic	International
Hydrocarbon Production							
Production from operating assets	BOE	96,282,938	105,924,646	105,205,817	18,886,056	108,962,720	27,445,579
	Tonnes	13,151,812	14,452,553	14,402,539	2,527,276 ⁽¹²⁾	15,334,183	3,681,578
Energy Consumption							
Total direct energy consumption	GJ	20,377,244	20,825,094	20,520,695	3,320,172	21,039,514	5,077,094
Total indirect energy consumption by primary energy source (electricity purchased)	GJ	29,231	34,167	65,289	8,180	75,150	6,360
Total energy intensity	GJ/tonne production	1.55	1.44	1.43	1.32	1.38	1.38
Greenhouse Gas Emissions (GHGs)⁽²⁾⁽³⁾⁽⁵⁾							
Direct total GHGs	Tonnes CO ₂ equivalent	4,431,144	4,459,039	4,399,529	722,545	4,215,807	670,144
Indirect total GHGs	Tonnes CO ₂ equivalent	1,649	1,830 ⁽¹²⁾	3,520	635	3,820	407
Other relevant indirect GHG emission ⁽⁵⁾	Tonnes CO ₂ equivalent	12,817	12,470	33,622	1,742	23,318	34,593
GHG intensity	Tonnes CO ₂ equivalent/ thousand tonne production	338 ⁽¹²⁾	310	308	287 ⁽¹²⁾	277	192
Flare							
Total flaring	MMscf	44,050	47,946	48,158	5,870	43,557	4,728
Hydrocarbon flaring	Tonnes	1,015,134	1,101,526	1,104,472	160,698	984,072	112,599
Hydrocarbon flaring intensity	Tonnes/thousand BOE	10.54 ⁽¹²⁾	10.40	10.50	8.51	9.03	4.10
Emissions							
Volatile organic compounds (VOCs)	Tonnes VOC	15,265	16,571 ⁽¹²⁾	16,614	1,617	14,897	1,723
VOC intensity	Tonnes VOC/thousand tonne production	1.161	1.147 ⁽¹²⁾	1.154	0.640 ⁽¹²⁾	0.972	0.468

Environment	Unit	2012 ⁽¹⁾	2013 ⁽¹⁾	2014		2015	
				Domestic	International	Domestic	International
Nitrogen oxides (NOx)	Tonnes NO ₂	9,228	9,454	9,219 ⁽¹²⁾	1,399	9,121	1,922
NOx intensity	Tonnes NO ₂ /thousand tonne production	0.702	0.654	0.640	0.554 ⁽¹²⁾	0.595	0.522
Sulfur oxides (SOx)	Tonnes SO ₂	570	576	550	165	476	122
SOx intensity	Tonnes SO ₂ /thousand tonne production	0.043	0.040	0.038	0.065	0.031	0.033
Ozone-depleting Substances ⁽⁶⁾ (ODS)	Kg of CFC11 equivalent	3.1 ⁽¹²⁾	8.3	13.8	0	8.5	0
Spills⁽⁷⁾⁽⁸⁾							
Spills	Cases	7	26	12	16	9	8
	Tonnes	5.87	44.28 ⁽¹²⁾	0.28	1.16	9.21	7.93
Hydrocarbons	Cases	7	25 ⁽¹²⁾	11	14	8	7
	Tonnes	5.87	44.18	0.28	1.14	9.06	7.53
Non-hydrocarbons	Cases	0	1 ⁽¹²⁾	1	2	1	1
	Tonnes	0	0.10	0	0.02	0.15	0.40
Water Withdrawn							
Total water consumption	Cubic meters	69,987,319	67,032,041	50,673,964	359,686	50,920,018	375,647
Water withdrawal (excluding once through cooling water)	Cubic meters	1,772,324	2,027,523	2,262,918	359,686	2,254,806	375,647
Once through cooling water	Cubic meters	68,214,995	65,004,518	48,411,046	0	48,665,213	0
Water Discharge							
Water discharge	Cubic meters	5,559,511	6,640,290	6,441,869	216,309	7,018,468	650,519
Produced water injection	Cubic meters	5,559,511	6,640,290	6,438,057	0	7,013,451	0
Produced water disposed by evaporation	Cubic meters	0	0	1,854	126,745	3,862	276,068
Produced water treated & discharged ⁽⁸⁾	Cubic meters	0	0	0	89,564	0	374,451
Produced water disposed by waste processor	Cubic meters	0	0	1,958	0	1,155	0
Waste Generation⁽⁹⁾							
Hazardous waste	Tonnes	NA	NA	36,436	32	42,264	302
Non-hazardous waste	Tonnes	NA	NA	202,751 ⁽¹²⁾	135 ⁽¹²⁾	170,722	5,028
Waste Disposal⁽¹⁰⁾⁽¹¹⁾							
Hazardous waste	Tonnes	33,874	44,559	36,706	32	42,064	302
Drilling mud and cutting waste	Tonnes	32,430	41,894	34,702	NA	40,286	NA
Other hazardous waste	Tonnes	1,444	2,665	2,004	32	1,778	302
Non-hazardous waste	Tonnes	873	1,238	202,916	290	170,751	1,387
Drilling mud and cutting waste	Tonnes	NA	NA	200,757	NA	168,543	3,368
Other non-hazardous waste	Tonnes	873	1,238	2,032 ⁽¹²⁾	290	2,208	1,387
Exported hazardous waste under the Basel Convention	Tonnes	429	460	205	0	0	0
Environmental Management							
Investing in managing environmental impacts	Million USD	5.96	9.34	6.09	NA	9.20	3.57

SD Performance Summary

Environment	Unit	2012 ⁽¹⁾	2013 ⁽¹⁾	2014		2015	
				Domestic	International	Domestic	International
Treatment and disposal expenses	Million USD	3.77	4.08	3.99	NA	3.76	2.66
Protection, management and investments	Million USD	2.19	5.26	2.37 ⁽¹²⁾	NA	5.44	0.92
Percentage of prevention cost in total environment expense	%	37	56	37 ⁽¹²⁾	NA	59	26
Legal Compliance							
Significant fines, penalties and settlements	Case	0	0	0	0	0	0
	Million USD	0	0	0	0	0	0

Remarks

- (1) 2012 & 2013 Environmental performance data included Thailand assets only.
- (2) Total direct GHG emission (Scope 1) based on equity basis is not included in this report. 2012 GHG emission (Scope 1) as base year is 4,471,086 tonnes CO₂ equivalent.
- (3) GHG emission from well service venting is not included.
- (4) Methane (CH₄) emission is equivalent to 11,542 and 3,829 tonnes CH₄ for Thailand and International assets respectively.
- (5) Other relevant indirect GHG emission (Scope 3) is comprised of transportation and air travel.
- (6) Ozone-depleting substances (ODS) includes Hydrochlorofluorocarbon (HCFC) only.
- (7) 2012 - 2015 reported spills includes production phase of operating assets in Thailand and International assets.
- (8) Hydrocarbon discharged within produced water is equal to 0 and 9.15 tonnes for Thailand and International assets respectively.
- (9) 2015 hazardous and non-hazardous waste generation subtracted by reuse/recycling are 42,566 and 140,418 tonnes.
- (10) Drilling mud & cutting waste is included in Thailand assets only.
- (11) The difference between waste generation and disposal amount is accounted for on-site storage.
- (12) Data were recalculated due to greater completeness in collection.^(G4-22)
- (13) NA (not available).

Health and Safety	Unit	2012	2013	2014	2015
Fatalities					
Total number	Cases	0	1	0	0
Workforce ⁽¹⁾	Cases	0	0	0	0
Contractors ⁽²⁾	Cases	0	1	0	0
Fatal accident rate (FAR) - Workforce	Cases per million hours worked	0.00	0.00	0.00	0.00
Fatal accident rate (FAR) - Contractors	Cases per million hours worked	0.00	2.55	0.00	0.00
Occupational Health and Safety					
Total recordable incident rate (TRIR) - Workforce	Cases	9	5	6	9
	Cases per million hours worked	1.18	0.59	0.63	1.02
Total recordable incident rate (TRIR) - Contractors	Cases	51	39	46	25
	Cases per million hours worked	2.09	1.26	1.50	1.14
Lost time injury frequency (LTIF) - Workforce	Cases	2	1	0	2
	Cases per million hours worked	0.26	0.12	0.00	0.23

Health and Safety		Unit	2012	2013	2014	2015
Lost time injury frequency (LTIF) - Contractors	Cases		4	5	9	2
	Cases per million hours worked		0.16	0.16	0.29	0.09
Near Miss - Workforce	Cases		55	67	98	44
Near Miss - Contractors	Cases		87	98	53	34
Illnesses						
Total recordable occupational illness frequency (TROIF) - Employees	Cases per million hours worked		0.06	0.15	0.22	0.03
Absentee rate - Workforce	Cases per million hours worked		NA	NA	171.69	299.15
Absentee rate - Contractors	Cases per million hours worked		NA	NA	NA	NA
Restricted work case (RWC) - Workforce	Cases		24	20	7	0
Restricted work case (RWC) - Contractors	Cases		NA	2	0	0
Medical treatment case - Workforce	Cases		30	13	1	0
Medical treatment case - Contractors	Cases		NA	2	4	1
Process Safety						
Number of Tier 1 process safety events	Cases		1	4	3	1
Number of Tier 2 process safety events	Cases		3	2	7	5
Loss of primary containment (LOPC)						
Loss of primary containment (LOPC)	Number of incidents per million work hours of drilling and production		0.23	0.34	0.48	0.21

Remarks

- (1) Workforce means employees and supervised workers of PTTEP (PTTEP Services Limited).
- (2) Contractor means an individual or a company carrying out work under the supervision, instructions and SSHE Management System of PTTEP or subsidiaries within the reporting boundary.

Labor Practices	Unit	2012		2013 ⁽¹⁾		2014		2015	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Workforce									
Total Workforce ⁽²⁾	Persons	4,080		4,316		4,547		4,297	
		2,732	1,348	2,851	1,465	3,058	1,489	2,904	1,393
Staff by region									
Thailand (PTTEP and PTTEP Services)	Persons	2,340	1,233	2,155	1,252	2,247	1,275	2,270	1,189
Australia	Persons	217	59	204	57	176	39	154	35
Oman	Persons	55	6	68	6	73	14	72	14
Myanmar	Persons	66	34	246	92	377	98	244	98
Others	Persons	54	16	178	58	185	63	164	57

SD Performance Summary

Labor Practices	Unit	2012		2013 ⁽¹⁾		2014		2015	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Staff by age									
< 30 years	Persons		1,148	869	563	924	501	660	351
30 - 50 years	Persons		2,102	1,603	824	1,671	893	1,826	955
> 50 years	Persons		323	379	78	463	95	418	87
Staff by employment type									
Permanent ⁽³⁾	Persons	NA	NA	2,251	1,162	2,431	1,216	2,429	1,178
Temporary ⁽⁴⁾	Persons	NA	NA	600	303	627	273	475	215
Staff by employment category									
Executives	Persons	NA	NA	29	7	34	8	33	8
Middle Management	Persons	NA	NA	66	23	77	25	77	29
Seniors	Persons	NA	NA	672	213	618	222	619	237
Employee	Persons	NA	NA	2,084	1,221	2,329	1,234	2,175	1,119
Training and Development									
Average all employees	Hours/person/ year	52.0	43.3	57.1	65.4	48.6	40	39.22	44.03
Employee Satisfaction									
Employee satisfaction	%		NA		49		46		50
Composition of Governance Bodies									
Board of Directors	Persons	14	1	14	1	14	0	15	0
Executives	Persons	57	9	29	7	34	8	33	8
Middle Management	Persons	312	84	66	23	77	25	77	29
Seniors	Persons	536	274	672	213	618	222	619	237
Employee	Persons	1,435	866	2,084	1,221	2,329	1,234	2,175	1,119
New Employee Hire by Age Group									
< 30 years	Persons	152	168	291	226	268	137	62	39
30 - 50 years	Persons	131	59	230	104	201	65	85	25
> 50 years	Persons	19	2	42	3	54	7	11	1
Total	Persons	302	229	563	333	523	209	158	65
New hire rate	% of total employees	8.5	6.4	13.0	7.7	11.5	4.5	3.7	1.5
Turnover by Age Group									
< 30 years	Persons	33	51	42	42	66	77	46	43
30 - 50 years	Persons	74	19	57	33	81	50	66	67
> 50 years	Persons	27	2	20	2	42	9	37	7
Total	Persons	134	72	119	77	189	136	149	117
Turnover rate	% of total employees	3.8	1.8	2.8	1.8	4.2	3.0	3.5	2.7

Labor Practices	Unit	2012		2013 ⁽¹⁾		2014		2015	
		Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female
Turnover by Type									
Voluntary resignation	Persons	127	72	108	76	173	129	139	115
Dismissal	Persons	0	0	0	0	0	0	0	0
Retirement	Persons	5	0	8	1	11	6	7	1
Death - not related to work	Persons	2	0	3	0	5	1	3	1
Parental Leave									
Employee taken parental leave	Persons	15	29	0	27	17	15	61	46
Employee returned to work after parental leave	%	100	100	100	100	100	100	98.36	97.82
Integrity									
Training hours concerning human rights, anti-bribery, and corruption	Hours	784	1,170	420	833	1,694	1,568	674.5	890.5
Equal Remuneration									
Ratio basic salary women/men	Ratio		0.76		0.87		0.89		0.44
Gender Diversity									
Women in workforce	Persons		1,233		1,465		1,489		1,393
	%		35		34		33		32
Women in professional positions	Persons		274		1,222		1,234		1,119
	%		34		37		35		34
Women in management positions	Persons		84		30		33		37
	%		21		24		23		25
Women in senior leadership positions	Persons		10		213		222		237
	%		12		24		26		28

Remarks

- (1) PTTEP starts reporting human capital data at the global level in 2013.
- (2) Total staff exclude outsource staff i.e. maids, gardeners and drivers.
- (3) Permanent means full time employment contract with indeterminate period. PTTEP does not have part-time employee.
- (4) Temporary means employment contract with limited duration and terminated by a specific event, including the end of a project or work phase or return of replaced personnel.
- (5) NA (not available).

Corporate Social Responsibility	Unit	2012	2013	2014	2015
Total Contribution					
Total contribution ⁽¹⁾	Million USD	6.49	19.76	44.50	26.46
Volunteer	Hours	-	9,083	10,308	6,438

Remarks

- (1) Total contribution includes corporate philanthropic spending and philanthropic spending at the project level since 2013.

รางวัลแห่งความสำเร็จ

ความสำเร็จของ ปตท.สผ. ในการดำเนินธุรกิจที่เป็นเลิศ
ได้รับการยอมรับจากองค์กรและสื่อชั้นนำต่างๆ ในปี 2558

การกำกับดูแลองค์กร

- รางวัล Asia's Best CEO (Investor Relations)

นิตยสาร Corporate Governance Asia

- รางวัล Asia's Best CFO (Investor Relations)

นิตยสาร Corporate Governance Asia

- รางวัล 1 ใน 3 บริษัทจดทะเบียนของไทย

และรางวัล 1 ใน 50 บริษัทจดทะเบียนในกลุ่มประเทศอาเซียน

ด้านการกำกับดูแลกิจการตามหลักเกณฑ์

ASEAN CG Scorecard

สำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์

- รางวัลหอแห่งเกียรติคุณ รางวัลเกียรติคุณพิเศษ

สำหรับคณะกรรมการบริษัทที่มีผลงานดีต่อเนื่อง

รางวัลกรรมการแห่งปีเลิศ

และรางวัลคณะกรรมการตรวจสอบแห่งปี

ความร่วมมือของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย

สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สมาคมธนาคารไทย

สมาคมบริษัทจดทะเบียนไทย และสภาธุรกิจตลาดทุนไทย

การรักษาความสัมพันธ์อันดี กับผู้ลงทุน

- รางวัลนักลงทุนสัมพันธ์ยอดเยี่ยม

ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

และวารสารการเงินการธนาคาร

- รางวัล Best Investor Relations Company

นิตยสาร Corporate Governance Asia



ความรับผิดชอบต่อสังคม

- รางวัลเชิดชูเกียรติองค์กรสมาชิก

องค์กรธุรกิจเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

- รางวัล Best Environmental Responsibility

นิตยสาร Corporate Governance Asia



การดำเนินงานที่เป็นเลิศ

- ได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ หรือ Dow Jones Sustainability Indices (DJSI) ในกลุ่มบริษัทน้ำมันและก๊าซของโลก

RebecoSAM

- บริษัทแรกและบริษัทเดียวของเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ที่ได้รับคัดเลือกให้อยู่ใน Climate A List ของโครงการเพื่อสาธารณประโยชน์ด้านการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ (CDP)

- รางวัล Thailand Sustainability Investment ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- รางวัล Thailand's Top Corporate Brands คณะพาณิชยศาสตร์และการบัญชี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- รางวัลสถานประกอบการปีโตรเลียม ที่มีการบริหารจัดการด้านอาชีวอนามัย ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อม (SHE Award) ระดับยอดเยี่ยม กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ กระทรวงพลังงาน

- เกียรติบัตร ESG100 Company สถาบันไทยพัฒนา

- รางวัล Best Practice Sharing กลุ่ม ปตท.

- รางวัล Best Learner Award กลุ่ม ปตท.

- รางวัล Zero Unplanned Shutdown Award กลุ่ม ปตท.

- รางวัล Best Practice Contest Award กลุ่ม ปตท.

- ไล่เกียรติยศในโอกาสได้รับคัดเลือกให้เป็นสมาชิกในดัชนีความยั่งยืนดาวโจนส์ ตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

- รางวัล Best Regional Cash Management Solution นิตยสาร The Asset

- รางวัล Best Corporate Hybrid นิตยสาร The Asset

- รางวัล Best Deal of Thailand นิตยสาร The Asset

- รางวัล Best Investment Grade Bond นิตยสาร FinanceAsia

MEMBER OF
**Dow Jones
Sustainability Indices**
In Collaboration with RobecoSAM

SHE AWARD



รายงานการให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นทางการอิสระของ LRQA ต่อ ตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในรายงานความยั่งยืนประจำปีปฏิทิน ๒๕๕๘ ของบริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

รายงานการให้ความเชื่อมั่นฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อ บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) ตามข้อตกลงที่มีระหว่างกัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้อมูลแก่ผู้อ่านกลุ่มต่างๆ เป็นสำคัญ

ข้อตกลงในการให้ความเชื่อมั่น

บริษัท ลอยด์ส รีจิสเตอร์ ควอลิตี้ แอสซัวร์ันส์ (LRQA) ได้รับมอบหมายจาก บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน) “ปตท.สผ.” เพื่อให้ความเชื่อมั่นอย่างเป็นทางการอิสระต่อรายงานความยั่งยืนประจำปี ๒๕๕๘ ของบริษัท “รายงาน” ในระดับความเชื่อมั่นอย่างจำกัด บนวิจาร์ณญาณของผู้สอบทานต่อเกณฑ์การให้ความเชื่อมั่นด้านล่าง โดยปฏิบัติตามกระบวนการทวนสอบรายงานของ LRQA ซึ่งยึดแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดในปัจจุบัน และเป็นไปตามหลักการของ AA1000AS (2008) – ความครอบคลุมประเด็น ความมีสาระสำคัญ การตอบสนอง และความน่าเชื่อถือของข้อมูลด้านประสิทธิภาพในการทำงาน รวมถึงกระบวนการต่างๆ ตามที่ระบุใน ISAE3000

ข้อตกลงในการจัดทำรายงานฉบับนี้ ครอบคลุมกิจกรรมการผลิตปิโตรเลียม ของ ปตท.สผ. ในประเทศไทย ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อกำหนดดังนี้

- ยืนยันความสอดคล้องของการรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ใน “รายงาน” กับ
 - แนวทางการรายงานข้อมูลการพัฒนาอย่างยั่งยืนตาม GRI G4
 - ตัวชี้วัดของ GRI G4 เฉพาะรายกลุ่มอุตสาหกรรมน้ำมันและก๊าซ (Oil and Gas Sector Disclosure)
- ประเมินความน่าเชื่อถือ และความถูกต้องของชุดข้อมูลสารสนเทศ เฉพาะรายการที่ได้ตกลงร่วมกัน ซึ่งประกอบด้วย
 - ด้านสิ่งแวดล้อม - การใช้พลังงานภายในองค์กร (G4-EN3) การใช้น้ำจากแหล่งต่างๆ (G4-EN8) การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง ทางอ้อม และอื่นๆ (G4-EN15-17) การปล่อยมลสารที่ทำลายชั้น Ozone (G4-EN20) การปล่อย NOx, SOx และมลสารอื่นที่สำคัญ (G4-EN21) การระบายน้ำทิ้ง (G4-EN22) ปริมาณขยะที่เกิดขึ้นและการกำจัด (G4-EN23) การรั่วไหลที่สำคัญ (G4-EN24) การระบายน้ำจากกระบวนการผลิต (G4-OG5) การจัดการของเสียจากการขุดเจาะ (G4-OG7) และ
 - ด้านอาชีวอนามัยและความปลอดภัย - อัตราการบาดเจ็บและเจ็บป่วยจากการทำงาน (G4-LA6) ซึ่งครอบคลุมทั้งกิจกรรมการผลิตและสำรวจปิโตรเลียม

ข้อตกลงในการรับรองข้อมูลของรายงานฉบับนี้ ไม่นับรวมกิจกรรมสำรวจและผลิตปิโตรเลียม และฐานสนับสนุนการผลิตปิโตรเลียมของ ปตท.สผ. ในต่างประเทศ และไม่นับรวมโครงการในประเทศไทยที่ ปตท.สผ. มิได้เป็นผู้ดำเนินการ

ผู้บริหารของ ปตท.สผ. เป็นผู้รับผิดชอบในการจัดเตรียมรายงานและรักษาประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในของข้อมูลสารสนเทศที่เปิดเผยม LRQA เป็นผู้รับผิดชอบตามข้อตกลงในการให้ความเชื่อมั่นของ “รายงาน” ตามที่ได้ทำไว้กับ ปตท.สผ. และไม่ว่ากรณีใดๆ “รายงาน” ฉบับนี้ย่อมได้รับความเห็นชอบและอนุมัติจากผู้บริหาร และยังคงอยู่ในความรับผิดชอบ ของ ปตท.สผ.

ความเห็นของ LRQA

การปฏิบัติงานของ LRQA ไม่พบสิ่งที่เป็นเหตุให้เชื่อว่า รายงานความยั่งยืนของ ปตท.สผ. ไม่เป็นไปตาม:

- ข้อกำหนดในการจัดทำรายงานข้างต้น
- การเปิดเผยสารสนเทศ ตามตัวชี้วัดด้านสิ่งแวดล้อม ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยข้างต้น ไม่พบข้อผิดพลาดหรือการละเว้นในการเปิดเผยข้อมูล

การให้ความเห็นในรายงาน อยู่บนพื้นฐานของการให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัด ซึ่งน้อยกว่าการให้ความเชื่อมั่นอย่างสมเหตุสมผล โดยการให้ความเชื่อมั่นอย่างจำกัดนี้ ให้ความสำคัญกับกระบวนการรวบรวมข้อมูลขององค์กร มากกว่าการตรวจสอบที่มาของชุดข้อมูลในพื้นที่นั้นๆ

การปฏิบัติงาน ของ LRQA

เพื่อให้ได้ข้อสรุปในการให้ความเชื่อมั่นนี้ เราได้ปฏิบัติการสุ่มตัวอย่าง ตามกระบวนการทวนสอบรายงาน ซึ่งครอบคลุมกิจกรรมดังนี้

- ตรวจสอบระบบข้อมูลสารสนเทศของ ปตท.สผ. เพื่อยืนยันว่าไม่มี ข้อผิดพลาด หรือละเว้นการเปิดเผยข้อมูล หรือการสื่อความที่คลาดเคลื่อน อย่างมีนัยสำคัญในรายงานฉบับนี้ โดยการทบทวนประสิทธิภาพของกระบวนการรวบรวมข้อมูล ขั้นตอนการทำงานและระบบการรายงานข้อมูล ผลการทวนสอบภายใน รวมถึงการสัมภาษณ์เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงาน
- ทบทวนหลักฐานสนับสนุนข้อมูลด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัยต่างๆ ณ พื้นที่ปฏิบัติงานของ ปตท.สผ. โดยไม่ได้ลงพื้นที่ปฏิบัติงานกลางทะเล
 - โครงการผลิต ลินดูลู่ออม ซึ่งเป็นโครงการล่าสุดที่ ปตท.สผ. รับโอนการควบคุมจากผู้ดำเนินการเดิม
 - สำนักงานใหญ่ ปตท.สผ. ที่กรุงเทพฯ

สิ่งที่พบจากการปฏิบัติงาน

ข้อสังเกตและประเด็นที่ตรวจพบจากการปฏิบัติการให้ความเชื่อมั่นเป็นดังนี้:

- **Reliability:** ปตท.สผ. ได้ปรับปรุงกระบวนการรวบรวมข้อมูลสารสนเทศ จากโครงการผลิตปิโตรเลียมต่างๆ ในประเทศไทย เข้าสู่การประมวลผลที่สำนักงานใหญ่ รวมถึงกลไกในการตรวจสอบข้อมูล ซึ่งรวมถึงจัดให้มีกระบวนการทวนสอบภายใน อย่างไรก็ตามนักลงทุนย่อมคาดหวังให้ ปตท.สผ. ขยายกระบวนการรวบรวมข้อมูล และการทวนสอบไปยังโครงการผลิตและสำรวจในต่างประเทศ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการทวนสอบในรอบถัดไปทั้งด้านข้อมูลและระบบงาน
- **รายงานฉบับต่อไป:** ปตท.สผ. ควรส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่างๆ ในการกำหนดและตรวจทานชุดข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้อง ก่อนส่งมาประมวลผลที่สำนักงานใหญ่ต่อไป

ความรู้ความสามารถและความเป็นอิสระของ LRQA

LRQA ขอยืนยันในกระบวนการเลือกผู้ทวนสอบ โดยพิจารณาความรู้ความสามารถ การฝึกอบรมและประสบการณ์เป็นสำคัญ และผลการให้ความเชื่อมั่นนี้ยังได้รับการทบทวนเป็นการภายในจากฝ่ายจัดการของ LRQA เพื่อให้มีความเชื่อมั่นและโปร่งใสต่อกระบวนการทำงานนี้

การบริการทวนสอบข้อมูลสารสนเทศนี้ เป็นงานบริการเพียงอย่างเดียวของ LRQA ที่มีต่อ ปตท.สผ. สามารถยืนยันความเป็นอิสระ ปราศจากอคติในการปฏิบัติงานข้างต้น

วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๕

(ลงนาม)

โอภาส จารุรัตน์

หัวหน้าทีมผู้สอบทาน

ในนาม ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ ควอลิตี้ แอสซัวร์ันส์

ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ อินเตอร์เนชั่นแนล (ประเทศไทย) จำกัด

อาคารสิรินรัตน์ ชั้น ๑๔ เลขที่ ๓๓๘๘/๔๖ ถนนพระราม ๔

แขวงคลองตัน เขตคลองเตย กรุงเทพฯ ๑๐๑๑๐

หมายเลขอ้างอิงของ LRQA : BGK6022785

เอกสารนี้อยู่ภายใต้เงื่อนไขดังต่อไปนี้

ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ กรุ๊ป จำกัด และบริษัทในเครือ ซึ่งรวมถึง บริษัท ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ ควอลิตี้ แอสซัวร์ันส์ (LRQA) และเจ้าหน้าที่ พนักงาน หรือตัวแทน ไม่ว่าจะป็นรายบุคคลหรือกลุ่มคน รวมกันเรียกว่า “ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์” ในรายงานนี้ ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ ไม่รับผิดชอบและไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับความเสี่ยง ความสูญเสีย หรือค่าใช้จ่ายอื่นใด จากบุคคลอื่นอันเนื่องจากการใช้งาน การเปิดเผย หรือคำแนะนำในการใช้รายงานนี้ในทุกกรณี เว้นแต่กรณีที่บุคคลนั้นได้ทำความตกลงกับ ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ ในการให้ข้อมูลสารสนเทศ หรือคำแนะนำดังกล่าว โดยความรับผิดชอบนั้นถูกจำกัดตามเงื่อนไขและข้อตกลงการให้บริการที่ทำร่วมกันเท่านั้น

รายงานการให้ความเชื่อมั่นฉบับนี้เป็นทางการ มีเฉพาะภาษาอังกฤษเท่านั้น ลอยด์ส์ รีจิสเตอร์ กรุ๊ป ไม่รับผิดชอบต่อเนื้อหาที่ได้รับการแปลเป็นภาษาอื่น

รายงานการให้ความเชื่อมั่นนี้ต้องใช้ควบคู่กับ “รายงาน ” ตามที่อ้างอิงเท่านั้น การทำสำเนา รายงานนี้ต้องมีเนื้อหาอย่างครบถ้วน

ข้อมูลตามตัวชี้วัด GRI และการรายงานความก้าวหน้า การปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นสูงสุดของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ



GENERAL STANDARD DISCLOSURES

General Standard Disclosures		Page Number	Omissions/Remarks	External Assurance	UNGC Principles	
Strategy and Analysis	G4-1	7	-	-	19	
	G4-2	14, 16-17	-	-	19	
Organizational Profile	G4-3	54	https://www.pttep.com/en/About%20PTTEP/PTTEP%20Group/PTTEP%20Headquarters.aspx	-	-	
	G4-4	12	-	-	-	
	G4-5	54	https://www.pttep.com/en/About%20PTTEP/PTTEP%20Group/PTTEP%20Headquarters.aspx	-	-	
	G4-6	12	-	-	-	
	G4-7	54	https://www.pttep.com/en/Investor%20Relations/Shareholder%20Information/Top%2010%20Shareholders.aspx	-	-	
	G4-8	12-13	-	-	-	
	G4-9	12, 44, 47	https://www.pttep.com/en/Investor%20Relations/Financial%20Performance/Financial%20Highlight.aspx https://www.pttep.com/en/Investor%20Relations/Bondholder%20Information/Debt%20Profile.aspx	-	-	
	G4-10	47-48	-	-	-	
	G4-11	33	-	-	-	
	G4-12	18-19	-	-	2	
	G4-13	54	No significant changes during the reporting year.	-	2	
	G4-14	16	-	-	-	
	G4-15	14, 17, 25, 27-28	-	-	-	
	G4-16	27	-	-	-	
	Identified Material Aspects and Boundaries	G4-17	63	-	-	-
		G4-18	62	-	-	-
G4-19		63	-	-	-	
G4-20		63	-	-	-	
G4-21		63	-	-	-	
G4-22		44, 46	-	-	-	
G4-23		54	No significant changes from previous reporting periods in the scopes and aspect boundaries.	-	-	
Stakeholder Engagement	G4-24 _{OGSS}	60	-	-	21	
	G4-25	59	-	-	21	
	G4-26	60	-	-	21	
	G4-27 _{OGSS}	61	-	-	21	
Report Profile	G4-28	59	-	-	-	
	G4-29	54	https://www.pttep.com/en/Sustainable%20Development/Publications.aspx	-	-	
	G4-30	54	https://www.pttep.com/en/Sustainable%20Development/Publications.aspx	-	-	
	G4-31	67-68	-	-	-	
	G4-32	52-53, 54-57, 59	-	-	-	
	G4-33	52-53	-	-	-	

General Standard Disclosures	Page Number	Omissions/Remarks	External Assurance	UNGC Principles	
Governance	G4-34	55	https://www.pttep.com/en/About%20PTTEP/Publications/download.aspx?Content=1967	-	1, 20
	G4-35	55	Refer to page 66 and 139 of 2015 Annual Report	-	1, 20
	G4-36	55	https://www.pttep.com/en/Sustainable%20Development/Sustainability%20at%20PTTEP/SD%20Governance%20Structure.aspx	-	1, 20
	G4-37	55	Refer to page 88-93 of 2015 Annual Report	-	1, 20
	G4-38	55	Refer to page 65 of 2015 Annual Report	-	1, 20
	G4-39	55	Refer to page 71 of 2015 Annual Report	-	1, 20
	G4-40	55	Refer to page 112 of 2015 Annual Report	-	1, 20
	G4-41			-	1, 2, 20
	G4-42	55	Refer to page 65-66 of 2015 Annual Report	-	1, 20
	G4-43	55	Refer to page 113-114 of 2015 Annual Report	-	1, 20
	G4-44	55	Refer to page 73-74 of 2015 Annual Report	-	1, 20
	G4-45	16-17	-	-	1, 20
	G4-46	16-17	-	-	1, 20
	G4-47	16-17	-	-	1, 20
	G4-48	59	-	-	1, 20
	G4-49	16	-	-	1, 20
	G4-50	55	Refer to page 75 of 2015 Annual Report	-	1, 20
	G4-51	55	Refer to page 84 of 2015 Annual Report	-	1, 20
	G4-52	55	Refer to page 84 of 2015 Annual Report	-	1, 20
	G4-53	55	Refer to page 82 of 2015 Annual Report	-	1, 20
G4-54	55	Information is confidential.	-	1, 20	
G4-55	55	Information is confidential.	-	1, 20	
Ethics and Integrity	G4-56	55	https://www.pttep.com/en/Sustainable%20Development/Business/CG%20and%20Business%20Ethics.aspx	-	12-14
	G4-57	55	https://www.pttep.com/en/Contact%20Us.aspx	-	12-14
	G4-58	55	https://whistleblower.pttep.com/en/MainInternetForm.aspx	-	12-14

ข้อมูลตามตัวชี้วัด GRI และการรายงานความก้าวหน้า การปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นสูงสุดของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ

SPECIFIC STANDARD DISCLOSURES

Material Aspects	DMA and Indicators	Page Number	Omissions/Remarks	External Assurance	UNGC Principles
ECONOMICS					
Economic Performance	G4-DMA	10	-	-	15-18
	G4-EC1 _{OGSS}	44, 49	-	-	-
	G4-EC2 _{OGSS}	26-29	-	-	-
	G4-EC3	44	-	-	-
	G4-EC4	56	PTTEP does not receive financial assistance from government.	-	-
Indirect Economic Impacts	G4-DMA _{OGSS}	38-41	-	-	15-18
	G4-EC7 _{OGSS}	38-41	-	-	-
	G4-EC8 _{OGSS}	38-41	-	-	-
ENVIRONMENTAL					
Energy	G4-DMA _{OGSS}	25-29	-	-	9-11, 15-18
	G4-EN3	44	-	✓	9-11
	G4-EN4	56	PTTEP does not report energy consumption outside of the organization publicly at this time.	-	2, 9-11
	G4-EN5 _{OGSS}	44	-	-	9-11
	G4-EN6	28-29	-	-	9-11
	G4-EN7	56	Not applicable to PTTEP business.	-	9-11
	G4-OG2	56	Not applicable to PTTEP business.	-	-
	G4-OG3	56	Not applicable to PTTEP business.	-	-
Water	G4-DMA	24	-	-	9-11, 15-18
	G4-EN8 _{OGSS}	24	-	✓	9-11
	G4-EN9 _{OGSS}	24	-	-	9-11
	G4-EN10	56	No recycled or reused water in 2015.	-	9-11
Biodiversity	G4-DMA _{OGSS}	25	https://www.pttep.com/en/Sustainable%20Development/Environment/Biodiversity.aspx	-	9-11, 15-18
	G4-EN11	25	-	-	9-11
	G4-EN12	25	-	-	9-11
	G4-EN13	25	-	-	9-11
	G4-EN14	25	-	-	9-11
	G4-OG4	25	-	-	-
Emissions	G4-DMA	26-29	-	-	9-11, 15-18
	G4-EN15 _{OGSS}	44	-	✓	9-11
	G4-EN16 _{OGSS}	45	-	✓	9-11
	G4-EN17 _{OGSS}	45	-	✓	2, 9-11
	G4-EN18 _{OGSS}	45	-	-	9-11
	G4-EN19 _{OGSS}	28	-	-	9-11
	G4-EN20	45-46	-	✓	9-11
	G4-EN21 _{OGSS}	44-45	-	✓	9-11

Material Aspects	DMA and Indicators	Page Number	Omissions/Remarks	External Assurance	UNGC Principles
Effluents and Waste	G4-DMA _{OGSS}	22-24	-	-	9-11, 15-18
	G4-EN22	45	-	✓	9-11
	G4-EN23 _{OGSS}	45	-	✓	9-11
	G4-EN24 _{OGSS}	45	-	✓	9-11
	G4-EN25	45	-	-	9-11
	G4-EN26	25	-	-	9-11
	G4-OG5	45	-	✓	-
	G4-OG6	44	-	-	-
	G4-OG7	45	-	✓	-
Supplier Environmental Assessment	G4-DMA	18	-	-	2, 9-11, 15-18
	G4-EN32	18	-	-	2, 9-11
	G4-EN33	57	Information is currently unavailable. PTTEP will improve the data collection process.	-	2, 9-11
Environmental Grievance Mechanisms	G4-DMA	36	-	-	9-11, 15-18
	G4-EN34	36	-	-	9-11
LABOR PRACTICES AND DECENT WORK					
Employment	G4-DMA _{OGSS}	32-33	-	-	6-8, 15-18
	G4-LA1	48-49	-	-	6-8
	G4-LA2	32	https://www.pttep.com/en/Sustainable%20Development/Business/Labour%20Practices.aspx	-	6-8
	G4-LA3	49	-	-	6-8
Occupational Health and Safety	G4-DMA _{OGSS}	34-35	-	-	6-8, 15-18
	G4-LA5	33	-	-	6-8
	G4-LA6 _{OGSS}	46-47	-	✓	2, 6-8
	G4-LA7	46-47	-	-	6-8
	G4-LA8	33	-	-	6-8
Training and Education	G4-DMA	32	-	-	6-8, 15-18
	G4-LA9	48	-	-	6-8
	G4-LA10	57	https://www.pttep.com/en/Sustainable%20Development/Business/Labour%20Practices.aspx	-	6-8
	G4-LA11	57	100% of employees received regular performance and career development reviews.	-	6-8
Supplier Assessment for Labor Practices	G4-DMA	18	-	-	2, 6-8, 15-18
	G4-LA14	18	-	-	2, 6-8
	G4-LA15	57	Information is currently unavailable. PTTEP will improve the data collection process.	-	2, 6-8
Labor Practices Grievance Mechanisms	G4-DMA	33	-	-	6-8, 15-18
	G4-LA16	33	-	-	6-8

ข้อมูลตามตัวชี้วัด GRI และการรายงานความก้าวหน้า การปฏิบัติตามเกณฑ์ขั้นสูงสุดของข้อตกลงโลกแห่งสหประชาชาติ

Material Aspects	DMA and Indicators	Page Number	Omissions/Remarks	External Assurance	UNGC Principles
HUMAN RIGHTS					
Non-discrimination	G4-DMA	58	https://www.pttep.com/en/About%20PTTEP/Corporate%20Governance/CG%20and%20Business%20Ethics.aspx	-	3-5, 15-18
	G4-HR3	15	No cases of discrimination in 2015.	-	3-5
Supplier Human Rights Assessment	G4-DMA _{OGSS}	18	-	-	2, 3-5, 15-18
	G4-HR10	18	-	-	2, 3-5
	G4-HR11	58	Information is currently unavailable. PTTEP will improve the data collection process.	-	3-5
Human Rights Grievance Mechanisms	G4-DMA	15	-	-	2, 3-5, 15-18
	G4-HR12	15	-	-	3-5
SOCIETY					
Local Communities	G4-DMA _{OGSS}	36-37	-	-	12-14, 15-18
	G4-SO1	36	-	-	12-14
	G4-SO2 _{OGSS}	36	-	-	12-14
	G4-OG10	36	-	-	-
	G4-OG11	58	No sites have been decommissioned.	-	-
Anti-corruption	G4-DMA _{OGSS}	14-15	-	-	12-14, 15-18
	G4-SO3	58	https://www.pttep.com/en/About%20PTTEP/Corporate%20Governance/CG%20Assessment.aspx	-	12-14
	G4-SO4	14-15	-	-	12-14
	G4-SO5	58	No corruption cases in 2015.	-	12-14
Compliance	G4-DMA	46	-	-	12-14, 15-18
	G4-SO8 _{OGSS}	46	-	-	-
Supplier Assessment for Impacts on Society	G4-DMA	18	-	-	2, 12-14, 15-18
	G4-SO9	18	-	-	2, 12-14
	G4-SO10	58	Information is currently unavailable. PTTEP will improve the data collection process.	-	2, 12-14
Grievance Mechanisms for Impacts on Society	G4-DMA	36-37	-	-	12-14, 15-18
	G4-SO11	36-37	-	-	12-14
Asset Integrity and Process Safety	G4-DMA _{OGSS}	34-35	-	-	12-14, 15-18
	G4-OG13	34-35	-	-	-

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

แนวทางการจัดทำรายงาน (G4-18)

ปตท.สผ. จัดทำรายงานความยั่งยืนประจำปี 2558 เพื่อสื่อสารประเด็นสำคัญที่มีความเกี่ยวข้องกับกรดำเนินงานธุรกิจทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในช่วงเวลา 12 เดือนที่ผ่านมา โดยใช้แนวทางของ Global Reporting Initiative (GRI) รุ่นที่ 4 ในระดับ Core ตามหลักของ Sustainability Reporting Guideline: Oil and Gas Sector Supplement (OGSS) ซึ่งเป็นแนวทางการรายงานที่เป็นที่ยอมรับในระดับสากลที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้านเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืนที่นำเสนอในรายงานฉบับนี้เป็นข้อมูลที่อยู่ในความรับผิดชอบของ ปตท.สผ. ซึ่งได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SSHE-Sustainable Development Council)

นอกจากนี้ รายงานความยั่งยืนประจำปี 2558 ของ ปตท.สผ. ยังได้รับการตรวจสอบความสมบูรณ์ของข้อมูลของผลการดำเนินงานด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมโดย บริษัท ลอยด์ส ริจิสเตอร์ ควอลิตี้ แอสซิวรันส์ ซึ่งมีเอกสารรับรองความน่าเชื่อถือของข้อมูลแสดงในหัวข้อ "การรับรองจากหน่วยงานภายนอก" ในส่วนของข้อมูลการดำเนินงานด้านการเงิน ได้รับการสอบทานโดยผู้สอบบัญชี จากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน โดยมีรายงานของผู้สอบบัญชีแสดงในรายงานประจำปี

การมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (G4-25, G4-26)

ปตท.สผ. รับฟังข้อเสนอแนะที่ได้จากกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องแบ่งออกเป็น 6 กลุ่ม ได้แก่ 1) รัฐบาล 2) สังคมและชุมชน 3) ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์ 4) ผู้ค้า 5) พนักงาน และ 6) องค์กรอิสระ สมาคมอุตสาหกรรม และสื่อมวลชน มาใช้พิจารณาประเด็นความยั่งยืนที่เชื่อมโยงกันใน 3 มิติ ได้แก่ เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินธุรกิจให้ดียิ่งขึ้น



เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

ช่องทางการมีส่วนร่วมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (G4-24, G4-26)



รัฐบาล

ช่องทาง

- ▶ การประชุมรายกรณี
- ▶ การประชุมประจำเดือนกับหน่วยงานปกครองท้องถิ่น

ผลการดำเนินงานปี 2558

- ▶ ดำเนินการหารือกับเจ้าหน้าที่ภาครัฐเพื่อทำความเข้าใจ ตลอดจนการตรวจสอบมาตรฐานการดำเนินงานในด้านต่างๆ อย่างสม่ำเสมอ



ผู้ค้า

ช่องทาง

- ▶ PTTEP Vendor Portal
- ▶ ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน

ผลการดำเนินงานปี 2558

- ▶ จัดทำคู่มือสำหรับผู้ค้าเพื่อให้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการทำธุรกรรมต่างๆ กับ ปตท.สผ.



พนักงาน

ช่องทาง

- ▶ การสำรวจความผูกพันต่อองค์กร
- ▶ CG Hotline
- ▶ ระบบอินทราเน็ต

ผลการดำเนินงานปี 2558

- ▶ ดำเนินการสำรวจความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรประจำปี 2558 พร้อมกับปลูกฝังค่านิยม EP SPIRIT ให้แก่พนักงานอย่างต่อเนื่อง



องค์กรอิสระ สมาคมอุตสาหกรรม และสื่อมวลชน

ช่องทาง

- ▶ การเข้าร่วมเป็นสมาชิกกับองค์กรต่างๆ

ผลการดำเนินงานปี 2558

- ▶ การดำเนินงานร่วมกับองค์กรภายนอก ช่วยผลักดันให้ ปตท.สผ. มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยมีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส



สังคมและชุมชน

ช่องทาง

- ▶ การประชุมประจำเดือนกับสมาคมและองค์กรท้องถิ่น
- ▶ การรับฟังความคิดเห็น
- ▶ ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน

ผลการดำเนินงานปี 2558

- ▶ ดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อป้องกันผลกระทบจากการดำเนินงานขององค์กรต่อชุมชน พร้อมกับพัฒนาโครงการเพื่อชุมชนและสังคมที่สร้างประโยชน์ที่ตรงต่อความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และกลยุทธ์การดำเนินงานเพื่อสังคมของ ปตท.สผ.



ผู้ถือหุ้น นักลงทุนสถาบัน และนักวิเคราะห์

ช่องทาง

- ▶ การประชุมสามัญผู้ถือหุ้นประจำปี
- ▶ การประชุมนักวิเคราะห์ (Analyst Meeting)
- ▶ การเดินทางไปพบผู้ถือหุ้นและนักลงทุน (Roadshow)
- ▶ ข้อเสนอแนะหรือข้อร้องเรียน

ผลการดำเนินงานปี 2558

- ▶ ประสานงานและให้ข้อมูลที่ถูกต้องและชัดเจนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการจัดกิจกรรมต่างๆ

ความคิดเห็นจากตัวแทนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (G4-27)

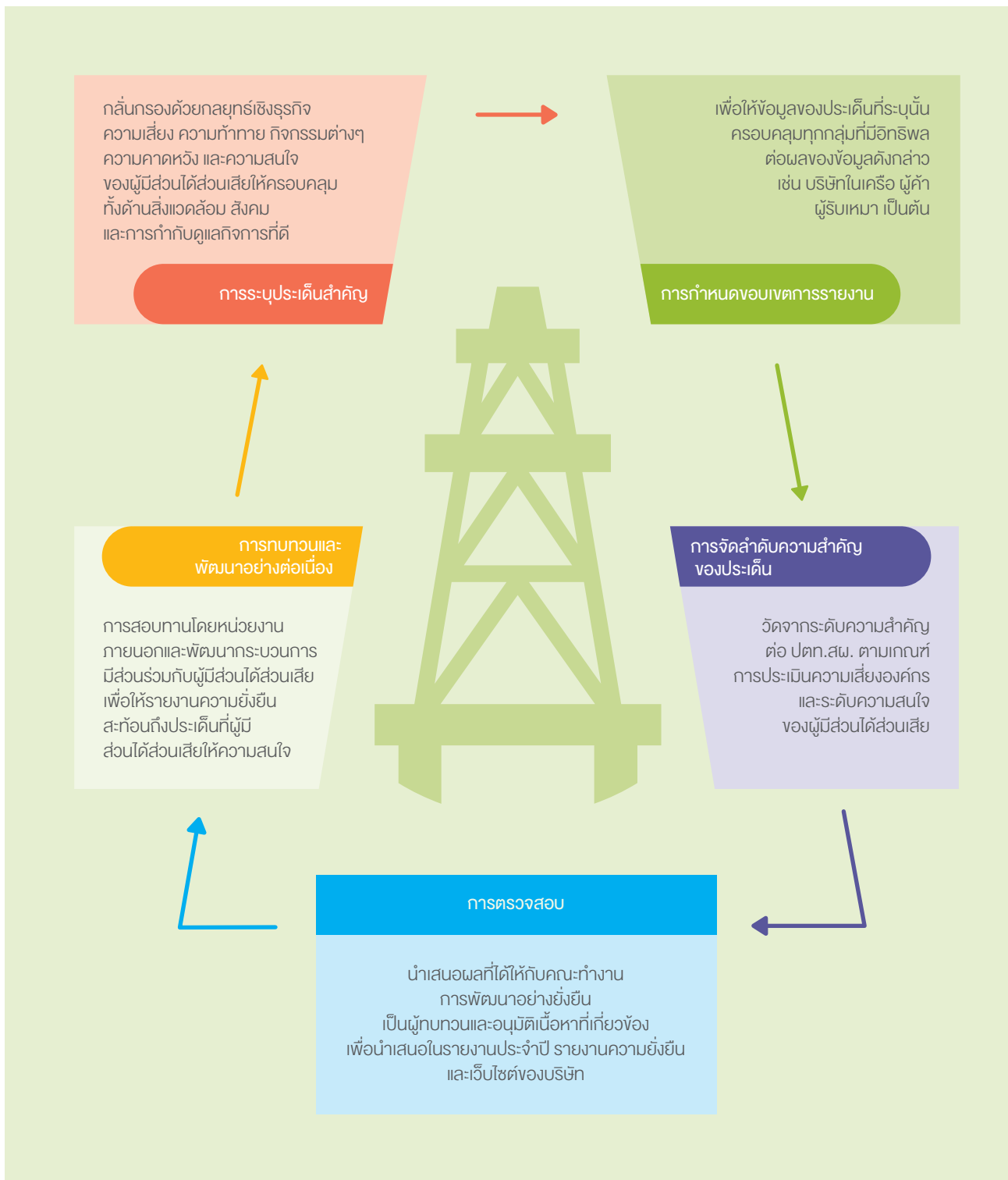
ในปี 2558 ปตท.สผ. รวบรวมข้อคิดเห็นต่อการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของบริษัทจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ ผ่านการสัมภาษณ์และการตอบแบบสอบถาม โดยมีประเด็นสำคัญ ดังนี้

1. ปตท.สผ. ควรมีการวางแผนกลยุทธ์ให้กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมและสร้างผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้น้อยที่สุด ซึ่งการวางกลยุทธ์จะช่วยสร้างคุณค่า (Value Creation) แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทำให้องค์กรมีการพัฒนาด้านความยั่งยืนที่ดียิ่งขึ้น
2. ปตท.สผ. ควรจัดลำดับความสำคัญของประเด็นต่างๆ ที่มีผลกระทบกับบริษัทโดยตรง โดยควรสร้างกลยุทธ์ที่จะช่วยลดความเสี่ยงโดยรวม และเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในระยะยาว
3. ปตท.สผ. ควรแสดงให้เห็นถึงความเชื่อมโยงในประเด็นสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่จะส่งผลไปยังแผนกลยุทธ์หลักขององค์กรให้ชัดเจน โดยส่วนของกิจกรรมเพื่อสังคม ควรทำกิจกรรมที่สะท้อนถึงนโยบายและกลยุทธ์หลักขององค์กร
4. ปตท.สผ. ควรส่งเสริมประเด็นสำคัญเรื่องพลังงาน โดยส่งเสริมการวิจัย การพัฒนา และการศึกษาแก่ประชาชนให้มากขึ้น เช่น เรื่องการเพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงพลังงาน ความมั่นคงของการใช้พลังงาน และความยั่งยืนของแหล่งพลังงานในระยะยาว

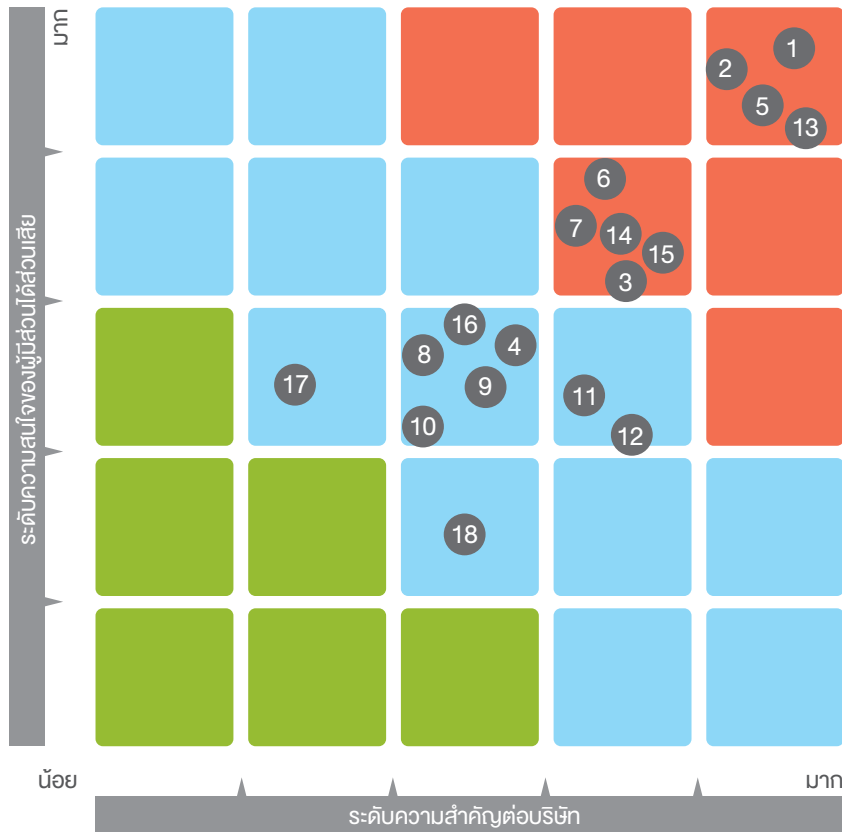
เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

การคัดเลือกเนื้อหาเพื่อการรายงาน (G4-18, G4-22, G4-23)

เพื่อคัดกรองประเด็นที่มีความสำคัญต่อ ปตท.สผ. และตรงกับความสนใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กระบวนการกำหนดประเด็นที่สำคัญของ ปตท.สผ. มีขั้นตอน ดังนี้



ประเด็นสำคัญ ปี 2558 ^(G4-19)



- ### ด้านเศรษฐกิจ
1. ผลการดำเนินงานด้านธุรกิจ
 2. การดำเนินงานที่ยั่งยืน
 3. การบริหารความเสี่ยงผู้ค้า
 4. การบริหารความเสี่ยง

- ### ด้านสังคม
5. ความปลอดภัยในกระบวนการผลิตและความเชื่อมั่นของโครงการ
 6. การพัฒนาบุคลากร
 7. การบริหารจัดการผลกระทบต่อชุมชน
 8. การพัฒนาชุมชนและสังคม
 9. การสรรหาและรักษาพนักงานที่มีความสามารถ
 10. สิทธิแรงงาน
 11. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
 12. การบริหารความมั่นคงและเหตุฉุกเฉิน

- ### ด้านสิ่งแวดล้อม
13. การป้องกันการหกรั่วไหล
 14. การบริหารจัดการน้ำ
 15. การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
 16. ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม
 17. การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
 18. ความหลากหลายทางชีวภาพ

ขอบเขตและขอบข่ายการรายงาน ^(G4-17, G4-20, G4-21)

รายงานความยั่งยืนฉบับนี้ มีขอบเขตการรายงานข้อมูลด้านความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมที่ ปตท.สผ. เป็นผู้ดำเนินการ (Operator) ทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ และข้อมูลทางการเงินโดยเฉพาะส่วนของบการเงิน ได้ผ่านการสอบทานจากผู้สอบบัญชีในส่วนงบการเงินอย่างถูกต้องตามที่ควรในสาระสำคัญตามหลักการรับรองบัญชีทั่วไปจากคณะกรรมการตรวจสอบ/คณะกรรมการของ ปตท.สผ. ก่อนเปิดเผยสู่สาธารณะ อีกทั้ง ข้อมูลผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจยังเป็นข้อมูลเดียวกับข้อมูลในรายงานประจำปี 2558 ซึ่งผ่านการสอบทานโดยหน่วยงานภายนอก นอกจากนี้ ปตท.สผ. เป็นบริษัทในเครือของ บริษัท ปตท. จำกัด (มหาชน) รายงานความยั่งยืนของ ปตท. จึงครอบคลุมข้อมูลของ ปตท.สผ. ด้วยเช่นกัน

เกี่ยวกับรายงานฉบับนี้

สรุปประเด็นสำคัญในการรายงาน (G4-18, G4-20, G4-21)

ประเด็นสำคัญ	ประเด็นสำคัญตามหมวด (Aspect) ของ GRI	หัวข้อ
1. ผลการดำเนินงานด้านธุรกิจ	▶ ผลการดำเนินงานด้านเศรษฐกิจ	▶ เกี่ยวกับ ปตท.สผ. ▶ SD Performance Summary
2. การบริหารความเสี่ยงผู้ค้า	▶ การประเมินผู้ค้าถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ▶ การประเมินผู้ค้าถึงผลกระทบด้านการปฏิบัติต่อแรงงาน ▶ การประเมินผู้ค้าถึงผลกระทบด้านสังคม ▶ การประเมินผู้ค้าถึงผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชน	▶ ส่งเสริมธุรกิจที่โปร่งใส ▶ SD Performance Summary
3. การดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืน	▶ การต่อต้านการทุจริต ▶ กลไกการร้องเรียนด้านการปฏิบัติต่อแรงงาน ▶ กลไกการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน ▶ กลไกการร้องเรียนด้านสิ่งแวดล้อม ▶ การไม่เลือกปฏิบัติ ▶ ความสอดคล้อง	▶ ส่งเสริมธุรกิจที่โปร่งใส ▶ SD Performance Summary
4. การบริหารความเสี่ยง	-	▶ ส่งเสริมธุรกิจที่โปร่งใส ▶ SD Performance Summary
5. การป้องกันการรั่วไหลสู่สิ่งแวดล้อม	▶ น้ำทิ้งและของเสีย	▶ ปกป้องสิ่งแวดล้อม ▶ SD Performance Summary
6. ประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม	▶ น้ำทิ้งและของเสีย ▶ การปล่อยก๊าซ	▶ ปกป้องสิ่งแวดล้อม ▶ SD Performance Summary
7. การบริหารจัดการน้ำ	▶ น้ำ ▶ น้ำทิ้งและของเสีย	▶ ปกป้องสิ่งแวดล้อม ▶ SD Performance Summary
8. ความหลากหลายทางชีวภาพ	▶ ความหลากหลายทางชีวภาพ	▶ ปกป้องสิ่งแวดล้อม ▶ SD Performance Summary
9. การใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ	▶ พลังงาน	▶ ปกป้องสิ่งแวดล้อม ▶ SD Performance Summary
10. การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ	▶ การปล่อยก๊าซ	▶ ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ▶ SD Performance Summary

ประเด็นสำคัญ	ประเด็นสำคัญตามหมวด (Aspect) ของ GRI	หัวข้อ
11. การพัฒนาบุคลากร	▶ การอบรมและการศึกษา	▶ พัฒนาบุคลากร ▶ SD Performance Summary
12. การสรรหาและรักษาพนักงานที่มี ความสามารถ	▶ การจ้างงาน ▶ การอบรมและการศึกษา	▶ พัฒนาบุคลากร ▶ SD Performance Summary
13. สิทธิแรงงาน	▶ กลไกการร้องเรียนด้านสิทธิมนุษยชน ▶ การประเมินผู้ค้าถึงผลกระทบต่อพฤติ ต่อแรงงาน	▶ พัฒนาบุคลากร ▶ SD Performance Summary
14. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	▶ ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย	▶ เชื่อมั่นในความปลอดภัย ▶ SD Performance Summary
15. ความปลอดภัยในกระบวนการผลิตและ ความเชื่อมั่นของโครงการ	▶ ความมั่นคงและความปลอดภัยในกระบวน การผลิต	▶ เชื่อมั่นในความปลอดภัย ▶ SD Performance Summary
16. การบริหารความมั่นคงและเหตุฉุกเฉิน	-	▶ เชื่อมั่นในความปลอดภัย ▶ SD Performance Summary
17. การบริหารจัดการผลกระทบต่อชุมชน	▶ ชุมชนท้องถิ่น ▶ กลไกการร้องเรียนถึงผลกระทบด้านสังคม	▶ สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ▶ SD Performance Summary
18. การพัฒนาชุมชนและสังคม	▶ ชุมชนท้องถิ่น ▶ ผลกระทบเชิงอ้อมด้านเศรษฐกิจ	▶ สร้างความสัมพันธ์กับชุมชน ▶ SD Performance Summary





แบบสอบถามความคิดเห็นของผู้อ่าน

ข้อเสนอแนะของท่านจะนำมาใช้ในการพัฒนาการจัดทำรายงานในอนาคต

1. ท่านเข้าใจการดำเนินงานด้านความยั่งยืนของ ปตท.สผ. มากน้อยเพียงใด

- เข้าใจทั้งหมด เข้าใจบางส่วน ไม่เข้าใจ

2. ความพึงพอใจต่อรูปแบบรายงานความยั่งยืน ประจำปี 2558

- | | | | | |
|----------------------------|------------------------------|----------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|
| ความสมบูรณ์ของรายงาน | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| ประเด็นของรายงาน | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| เนื้อหาเข้าใจง่าย | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| การออกแบบรูปเล่ม | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |
| ความพึงพอใจต่อรายงานโดยรวม | <input type="checkbox"/> มาก | <input type="checkbox"/> ปานกลาง | <input type="checkbox"/> น้อย | <input type="checkbox"/> ไม่พอใจ |

3. กรุณาระบุประเด็นที่ท่านคิดว่ามีอิทธิพลต่อการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนสำหรับ ปตท.สผ.

.....

.....

.....

4. ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมเพื่อการพัฒนาการจัดทำรายงาน

.....

.....

.....

5. กรุณาระบุสถานะของท่าน

- | | | |
|---|---|---|
| <input type="checkbox"/> ผู้ถือหุ้น / นักลงทุน | <input type="checkbox"/> รัฐบาล / หน่วยงานภาครัฐบาล | <input type="checkbox"/> สื่อมวลชน |
| <input type="checkbox"/> ผู้ค้า | <input type="checkbox"/> พนักงาน | <input type="checkbox"/> สถาบันวิจัย / สถาบันการศึกษา |
| <input type="checkbox"/> นักเรียน นักศึกษา | <input type="checkbox"/> องค์กรพัฒนาภาคสังคม (NGO) | <input type="checkbox"/> ชุมชนรอบพื้นที่ ปตท.สผ. |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | | |

ปตท.สผ. ขอขอบพระคุณอย่างสูงสำหรับความร่วมมือของท่าน



รายงานความยั่งยืนประจำปี 2558

LEAP

TOWARDS A SUSTAINABLE
FUTURE



บริการธุรกิจตอบรับ



ใบอนุญาตเลขที่ ปน (น) 3225 ปณศ. จตุจักร
ถ้าฝากส่งในประเทศไม่ต้องฉีกตราไปรษณียากร

กรุณาส่ง

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
ฝ่ายสื่อสารองค์กร
ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36
เลขที่ 555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร
เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900



LEAP
TOWARDS A SUSTAINABLE
FUTURE



www.pttep.com



PTTEP

บริษัท ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
PTT Exploration and Production Public Company Limited

ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารเอ ชั้นที่ 6, 19-36
เลขที่ 555/1 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900
โทรศัพท์: 0 2537 4000 โทรสาร: 0 2537 4444
www.pttep.com

